

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL




GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball


Dimarts 31 de gener de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	14
OIT	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

FIR 13	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
SEGURIDAD VIAL LABORAL	
FACTORES DE RIESGO	
<ul style="list-style-type: none"> • Relativos al vehículo: posición al volante, seguridad activa y pasiva, mantenimiento, transporte de materiales, etc. • Relativos a la vía: elección de la ruta, condiciones climatológicas adversas. • Relativos al factor humano: atención, fatiga y sueño, estrés, estado de salud, alcohol y drogas, medicamentos, velocidad, distracciones. 	
MEDIDAS PREVENTIVAS	
<ul style="list-style-type: none"> • PARA LOS DESPLAZAMIENTOS DE CONDUCTORES: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprobar el estado del vehículo y realizar el mantenimiento según instrucciones del fabricante. ✓ Respetar la normativa de circulación vigente y mantener el vehículo en buen estado. ✓ Posicionarse correctamente en el vehículo antes y durante la conducción. ✓ Avisar de maniobras con suficiente antelación. ✓ Adaptar la conducción a las condiciones de la vía y meteorológicas. ✓ Adecuada colocación de las cargas en los vehículos, en su caso. ✓ Planificar la ruta para circular por los trayectos más seguros posible. ✓ Mantener un buen nivel de atención y concentración durante los desplazamientos. Evitar distracciones como el uso del teléfono, navegador, etc. ✓ Estar descansado y realizar paradas de descanso necesarias. ✓ Programar los desplazamientos con suficiente antelación. ✓ No conducir si no es correcto el estado físico y mental de la persona que se desplaza. ✓ No conducir ni realizar desplazamientos bajo los efectos de alcohol, drogas o medicamentos. ✓ Leer el prospecto de medicamentos para saber si interfieren con la conducción. • PARA LOS DESPLAZAMIENTOS DE PEATONES, CICLISTAS, T <ul style="list-style-type: none"> ✓ Respetar las normas de circulación. ✓ Respetar las instrucciones de mantenimiento del fabricante. ✓ Aunque se tenga preferencia, cerciorarse antes de realizar el movimiento. ✓ Extremar precauciones cuando las condiciones de la vía o meteorológicas sean adversas. ✓ Transitar por las zonas habilitadas y con visibilidad. 	
Complementar la información con la derivada de la evaluación del trabajo (artículo 18.1 LRJLR).	

NOU

FIR 13	SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
SEGURETAT VIÀRIA LABORAL	
FACTORS DE RISC	
<ul style="list-style-type: none"> • Relatiu al vehicle: posició al volant, seguretat activa i passiva, manteniment, transport de materials, etc. • Relatiu a la via: elecció de la ruta, condicions climatològiques adverses. • Relatiu al factor humà: atenció, fatiga i somni, estrès, estat de salut, alcohol i drogues, medicaments, velocitat, distraccions. 	
MESURES PREVENTIVES	
<ul style="list-style-type: none"> • PER ALS DESPLAÇAMENTS DE CONDUCTORS: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprovar l'estat del vehicle i realitzar el manteniment segons instruccions del fabricant. ✓ Respetar la normativa de circulació vigent i mantindre el vehicle en bon estat. ✓ Posicionar-se correctament en el vehicle abans i durant la conducció. ✓ Avisar de maniobres amb prou antelació. ✓ Adaptar la conducció a les condicions de la via i meteorològiques. ✓ Adequada col·locació de les càrregues en els vehicles, si fa el cas. ✓ Planificar la ruta per a circular pels trajectes més segurs possibles. ✓ Mantindre un bon nivell d'atenció i concentració durant els desplaçaments. Evitar distraccions com l'ús del telèfon mòbil, navegador, etc. ✓ Estar descansat i realitzar aturades de descans necessàries. ✓ Programar els desplaçaments amb prou antelació. ✓ No conduir si no és correcte l'estat físic i mental de la persona que es desplaça. ✓ No conduir ni realitzar desplaçaments sota els efectes de les drogues il·legals o l'alcohol. ✓ Llegir el prospecte de medicaments per a saber si interfereixen en la capacitat de conduir. • PER ALS DESPLAÇAMENTS DE VIANANTS, CICLISTES, TRANSPORT PÚBLIC I ALTRES: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Respetar les normes de circulació. ✓ Respetar les instruccions de manteniment del fabricant. ✓ Encara que es tinga preferència, cerciorar-se'n abans de realitzar qualsevol moviment. ✓ Extremar precaucions quan les condicions de la via o meteorològiques siguen adverses. ✓ Transitar per les zones habilitades i amb visibilitat. 	
Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (artículo 18.1 LRJLR).	
Versió: 27/10/2022	

NOU



[Sign in](#)






[Home](#) [Current issue](#) [Past issues](#) [For Authors](#) [Subscriptions](#) [About Us](#)

Original article

Scand J Work Environ Health 2023;49(1):43-52 [pdf](#)
 doi:10.5271/sjweh.4057 | Published online: 09 Oct 2022, Issue date: 01 Jan 2023

Targeting workload to ameliorate risk of heat stress in industrial sugarcane workers

by Lucas RAI, Skinner BD, Arias-Monge E, Jakobsson K, Wesseling C, Weiss I, Poveda S, Cerda-Granados FI, Glaser J, Hansson E, Wegman DH

Objective The aim of this study was to quantify the physiological workload of manual laborers in industrial sugarcane and assess the effect of receiving a rest, shade, and hydration intervention to reduce heat stress exposure risk.

Methods In an observational study, physiological workload was evaluated for burned cane cutters (BCC), seed cutters (SC) and drip irrigation repair workers (DIRW) using heart rate (HR) recorded continuously (Polar®) across a work shift. Workers' percentage of maximal HR (%HR_{max}), time spent in different HR zones, and estimated core temperature (ECTemp) were calculated. The effect of increasing rest across two harvests was evaluated for BCC and SC.

Results A total of 162 workers participated in this study [52 BCC (all male), 71 SC (13 female) and 39 DIRW (16 female)]. Average %HR_{max} across a work shift was similar between BCC and SC (BCC: 58%, SC: 59%), but lower in DIRW (51%). BCC and SC spent similar proportions of work shifts at hard/very hard intensities (BCC: 13%, SC: 15%), versus DIRW who worked mostly at light (46%) or light-moderate (39%) intensities. SC maximum ECTemp reached 38.2°C, BCC 38.1°C; while DIRW only reached 37.7°C. Females performed at a higher %HR_{max} than males across work shifts (SC 64% versus 58%; DIRW 55% versus 49%). An additional rest period was associated with a lower average %HR_{max} across a work shift in BCC.

Conclusion In this setting, BCC and SC both undertake very physiologically demanding work. Females maintained a higher workload than male co-workers. Regulated rest periods each hour, with water and shade access, appears to reduce physiological workload/strain.

Key terms heart rate; heat exposure; heat stress; industrial agriculture; intervention; observational study; physical workload; sugarcane worker; workload

Download additional material

[Supplementary material](#)



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.



Related articles

Original article 2021;47(5):377-386
 Dysuria, heat stress, and muscle injury among Nicaraguan sugarcane workers at risk for Mesoamerican nephropathy
Stallings TL et.al.

Original article 2018;44(1):16-24
 Intervention to diminish dehydration and kidney damage among sugarcane workers
Wegman DH et.al.

[Search related articles in PubMed](#)

Cited by

Cited 0 times in Scopus
 Cited 0 times in Europe
 PubMedCentral
 Cited 0 times in PubMed Central
[Search citations via Google Scholar](#)

Download citation

Download a citation file by selecting one of the formats below.

- [RIS \(Zotero\)](#)
- [Endnote](#)
- [Medline XML](#)
- [Bibtex](#)
- [ISI format](#)
- [Word2007 bibliography format](#)

Or import the citation to an online library of your choice.

- [Mendeley library](#)

NOU

Riders en Valencia

RIESGOS LABORALES SOBRE RUEDAS

CÁTEDRA EN ECONOMÍA
COLABORATIVA Y
TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Universitat de València



RECORDA

EL TRABAJO EN PLATAFORMAS DIGITALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA II

2022

Adrián Todolí
José M. Peiró
(Directores)



EL TELETRABAJO EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2022

José M. Peiró
Adrián Todolí
(Directores)



Altres documents relacionats:

[El trabajo en plataformas digitales en la Comunitat Valenciana I](#)

NOVIEMBRE 2021



[El trabajo en plataformas digitales en la Comunitat Valenciana I. Informe ejecutivo](#)



Estudios e informes

VNIVERSITAT
D VALÈNCIA

Càtedra de
Economia Col·laborativa i Transformació Digital

Informe "el treball en plataformes digitals en la Comunitat Valenciana"

23 de juny de 2022

VES AMB COMPTÉ!!!

ELS TRASTORNS MUSCULOESQUELÈTICS d'origen laboral

Per què s'originen?

CÀRREGA FÍSICA DE LA TASCA: postures forçades, maneig de càrregues, repetitivitat.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC: condicions de l'entorn, espai de treball, disseny d'eines, màquines i vehicles, condicions ambientals, etc.

FACTORS DEL TREBALLADOR/A: patologies prèvies, capacitat física, edat i sexe, hàbits de vida.

ORGANITZACIÓ DEL TREBALL: sobrecàrrega, treball repetitiu, ritme elevat, descans insuficient.

Com es poden evitar?

Amb equips de treball ergonòmics
Dissenyant adequadament les màquines i les eines
Evitant eines vibrants

Evitant la manipulació de càrregues
Amb ajudes mecàniques
Reduint les càrregues
Treballant en equip

Altres accions
Informar al personal sobre els riscos
Amb la detecció precoç (reconeixements mèdics).
Tenint hàbit de vida

Quins mals es produeixen?

- EPICONDILITIS
- LUMBALGIES
- HÈRNIES
- TENDINITIS
- TENOSINOVITIS
- TÚNEL CARPIA
- BURSTITIS

Símptomes característics

- DOLOR
- INFLAMACIÓ
- RESTRICCIÓ DEL MOVIMENT
- ENTUMIMENT I FORMIGUEIG
- DISMINUCIÓ DE LA FORÇA, EL TACTE I LA DESTRESA

LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS de origen laboral

¿Por qué se originan?

CARGA FÍSICA DE LA TAREA: posturas forzadas, manejo de cargas, repetitividad.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO: condiciones del entorno, espacio de trabajo, diseño de herramientas, máquinas y vehículos, condiciones ambientales, etc.

FACTORES DEL TRABAJADOR/A: patologías previas, capacidad física, edad y sexo, hábitos de vida.

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO: sobrecarga, trabajo repetitivo, ritmo elevado, descanso insuficiente.

¿Cómo se pueden evitar?

Equipos de trabajo ergonómicos
Diseño adecuado de máquinas y herramientas
Evitar herramientas vibrantes

Evitar manipulación de cargas
Ayudas mecánicas
Reducción de cargas
Trabajo en equipo

Otras acciones
Información al personal sobre los riesgos
Detección precoz (reconocimientos médicos)
Hábitos de vida saludables

¿Qué daños se producen?

- EPICONDILITIS
- LUMBALGIAS
- HERNIAS
- TENDINITIS
- TENOSINOVITIS
- TÚNEL CARPIANO
- BURSTITIS

Medidas organizativas

Establecer pausas cortas y frecuentes
Realizar ejercicios de calentamiento y estiramiento

Síntomas característicos

- DOLOR
- INFLAMACIÓN
- RESTRICCIÓN DEL MOVIMIENTO
- ENTUMECIMIENTO Y FORMIGUEO
- DISMINUCIÓN DE LA FUERZA, TACTO Y DESTREZA

Accede a más información sobre ergonomía ergonomia.linaeaprevention.com

Accede a este cartel y descárgalo en otras lenguas conlanguas y extranjeros. Descubre más lesiones y contenidos en: www.linaeaprevention.com

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Los accidentes laborales en la provincia de Alicante siguen al alza: 16.000 en un año y 28 de ellos mortales.](#) Información. 31.01.2023

[...] Los últimos datos publicados por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)** relativos a accidentes con baja en la jornada laboral ponen en evidencia que, en el intervalo de diciembre de 2021 a noviembre de 2022, la siniestralidad en la provincia de Alicante se comportó al alza [...]

[El trabajo nos puede quemar a todos pero hay síntomas distintos según el sexo.](#) La Razón Comunidad Valenciana. 29.01.2023

[Accidente laboral en Perales del Puerto: un hombre, herido al caer de un andamio.](#) Canal Extremadura. 30.01.2023

[Accidente laboral en Almansa: un trabajador se aplasta una mano en las cocheras municipales.](#) Lanza Digital Diario de La Mancha. 30.01.2023

[Heridos dos trabajadores en O Ceao al caer una plataforma desde varios metros de altura.](#) El Progreso. 29.01.2023

[La Inspección de Trabajo califica de grave el accidente laboral en Limpiasol.](#) Cadena Ser. 30.01.2023

[El Ministerio de Defensa reconoce 77 muertes de oficiales militares en acto de servicio por exposición al amianto.](#) 20minutos. 30.01.2023

[Un trabajador resulta herido en un tobillo al caerle encima una prensa en Monesterio.](#) Europa press. 30.01.2023

[Cae de una escalera y la mutua no asume el accidente laboral.](#) Diario Palentino. 30.01.2023

[La colaboración con entidades del tercer sector es un motor de oportunidades laborales para colectivos vulnerables.](#) La Vanguardia. 28.01.2023

[CCOO alerta sobre el estrés térmico en el trabajo: "Supone un problema emergente y las empresas deben estar preparadas".](#) Europa press. 30.01.2023

[La prevención de riesgos laborales entra en las escuelas de Castilla y León.](#) El Mundo Diario de Castilla y León. 30.01.2023

[UGT reclama "atención especial" para la salud laboral de los periodistas.](#) La Vanguardia. 30.01.2023

[La salud como causa de nulidad de un despido.](#) El Salto. 30.01.2023

[La importancia de la salud mental en el entorno laboral.](#) RRHH Digital. 30.01.2023

[Fundación Laboral de la Construcción, 30 años de formación en el sector.](#) La Verdad. 30.01.2023

Vols saber?

[Las muertes por consumo de tabaco aumentan en mujeres y disminuyen en hombres](#)

Mónica Pérez Ríos, Agustín Montes Martínez y Julia Rey Brandariz. The Conversation. 30.01.2023

[La COVID-19 persistente en Cataluña podría estar infradiagnosticada, según un nuevo informe](#) ISGlobal. 30.01.2023

[Los bosques mediterráneos, cada vez más vulnerables al cambio climático](#) SINC. 30.01.2023

[Hallados agujeros negros supermasivos en galaxias enanas lejanas](#) CSIC.30.01.2023

VES AMB
COMPTE!!!



Salud laboral. Trastornos musculoesqueléticos. Educación Infantil



Sector de Enseñanza de FeSP-UGT

14 suscriptores

Suscribirse

3



Compartir

Descargar

Clip

Guardar



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9523, 31 de gener de 2023.

RESOLUCIÓ de 19 de gener de 2023, de la **Direcció General de Funció Pública**, per la qual es convoquen per a l'**elecció de destinació** les persones que han superat les proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, **convocatòria 79/18**, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, i **convocatòria 80/18**, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/578] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/578&L=0>

Empresa Municipal de Transports de València, SAU. Convocatòria del procés selectiu per a la cobertura d'un lloc de treball de titulat superior en **medicina del treball** en el Negociat de Prevenció. <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/727&L=0>

BOE

BOE num. 25, 31 de gener de 2023. Sense novetats

DOCE

DOCE num. L026L, 30 de gener de 2023. Sense novetats

DOCE num. L027, 31 de gener de 2023.

Reglamento (UE) 2023/198 de la Comisión, de 30 de enero de 2023, por el que se modifica el anexo II del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los límites máximos de residuos de abamectina en determinados productos. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2023:027:FULL&from=ES>

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/199 de la Comisión, de 30 de enero de 2023, por el que se aprueba la sustancia activa de bajo riesgo Trichoderma atroviride AT10 con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios, y se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2023:027:FULL&from=ES>

Reglamento de Ejecución (UE) 2023/200 de la Comisión, de 30 de enero de 2023, por el que se establece la no aprobación del aceite esencial de limón (aceite esencial de Citrus limon) como sustancia básica de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos fitosanitarios <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2023:027:FULL&from=ES>

DOCE num. L028, 31 de gener de 2023. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



A1-09 Cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball

convocatoria 79/18 i 80/18

A) OFERTES D'OCCUPACIÓ PÚBLICA, OPOSICIONS I CONCURSOS

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 19 de gener de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoquen per a selecció de destinació les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball de l'Administració de la Generalitat, A1-09, sector administració especial, convocatòria 79/18, torn lliure general i persones amb diversitat funcional, i convocatòria 80/18, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2023/578]

NOU

Códigos electrónicos

Código Laboral y de la Seguridad Social

Selección y ordenación:
José María de Ancos Benavente

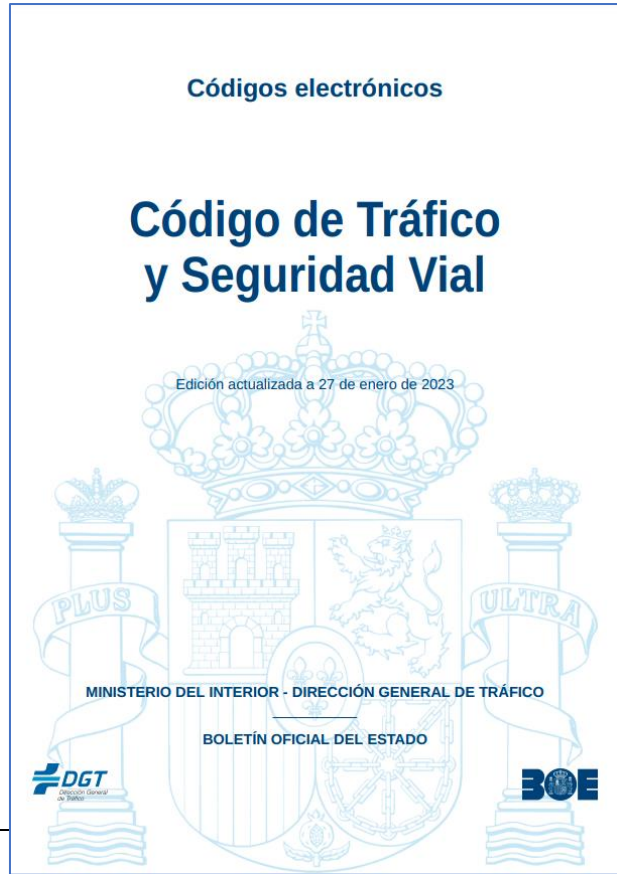
Edición actualizada a 30 de enero de 2023



Modificacions incorporades en:

[Orden ESS/1187/2015, de 15 de junio, por la que se desarrolla el Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración.](#)

NOU



Modificacions incorporades en:

[Resolución de 23 de enero de 2023, de la Dirección General de Tráfico, por la que se establecen medidas especiales de regulación de tráfico durante el año 2023](#)

ÍNDICE

[Preámbulo]

- Primero. Restricciones a la circulación.
- Segundo. Régimen sancionador.
- Tercero. Supuesto excepcional de levantamiento de restricciones.
- Cuarto. Regulación en el ámbito de la Comunidad Foral de Navarra.

[Disposiciones finales]

- Disposición final única. Entrada en vigor y periodo de vigencia.

[Firma]

ANEXO I. Restricciones a pruebas deportivas, marchas ciclísticas y carreras de coches.

ANEXO II. Restricciones a la circulación de: Vehículos de motor que precisen autorización complementaria y vehículos especiales (apartado D.1.1 de la resolución)

ANEXO III. Mercancías peligrosas: Materias exentas

ANEXO IV. Red de itinerarios para mercancías peligrosas (RIMP)

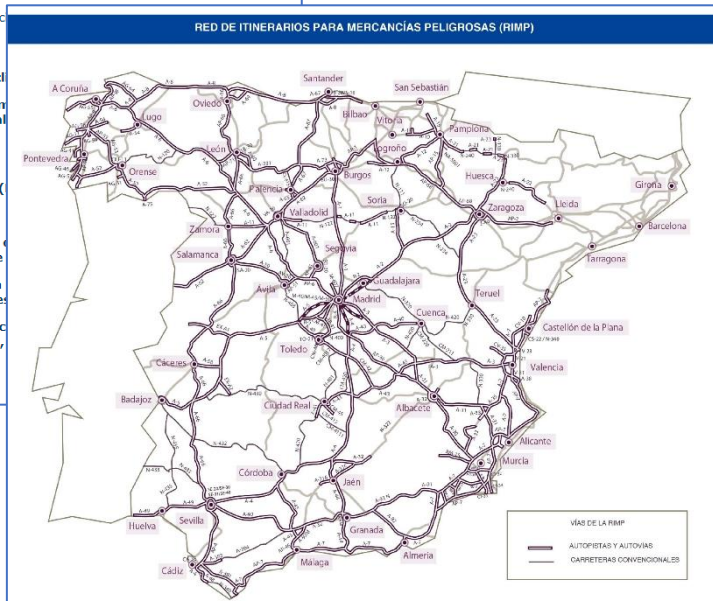
ANEXO V

ANEXO VI. Interrupción de obras en carretera con motivo de eventos especiales del tráfico durante el año 2023 (apartado F) de la resolución

ANEXO VII. Restricciones temporales a la circulación para tramos con elevada siniestralidad (apartado D.2.1 de la resolución)

ANEXO VIII. Carreteras con medidas excepcionales de circulación de vehículos en determinados lugares de especial protección, eventos (apartado D.1.2 de la resolución)

RED DE ITINERARIOS PARA MERCANCÍAS PELIGROSAS



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Canadá ratifica el Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el trabajo. Se convierte en el 25° Estado Miembro de OIT en ratificar este Convenio.](#)





Organización Internacional del Trabajo
Promover el empleo,
proteger a las personas



Acerca de la OIT
Temas
Regiones
Eventos y reuniones
Programas y proyectos
Publicaciones
Normas del trabajo
Estadísticas y bases de datos

NORMLEX

Information System on International Labour Standards

[Búsqueda](#) | [Instrucciones de uso](#) | [Glosario](#)

C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [portugués](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 10 de junio de 2019, en su centésima octava reunión (reunión del centenario);

Recordando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades;

Reafirmando la pertinencia de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo;

Recordando otros instrumentos internacionales pertinentes, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad;

Reconociendo el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género;

Reconociendo que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo pueden constituir una violación o un abuso de los derechos humanos, y que la violencia y el acoso son una amenaza para la igualdad de oportunidades, y son inaceptables e incompatibles con el trabajo decente;

Reconociendo la importancia de una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad del ser humano para prevenir la violencia y el acoso;

Recordando que los Miembros tienen la importante responsabilidad de promover un entorno general de tolerancia cero frente a la violencia y el acoso con el fin de facilitar la prevención de este tipo de comportamientos y prácticas, y que todos los actores del mundo del trabajo deben abstenerse de recurrir a la violencia y el acoso, prevenirlos y combatirlos;

Reconociendo que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo afectan a la salud psicológica, física y sexual de las personas, a su dignidad, y a su entorno familiar y social;

Reconociendo que la violencia y el acoso también afectan a la calidad de los servicios públicos y privados, y que pueden impedir que las personas, en particular las mujeres, accedan al mercado de trabajo, permanezcan en él o progresen profesionalmente;

Considerando que la violencia y el acoso son incompatibles con la promoción de empresas sostenibles y afectan negativamente a la organización del trabajo, las relaciones en el lugar de trabajo, el compromiso de los trabajadores, la reputación de las empresas y la productividad;

► **MLC, 2006**

► **NATLEX**
National Legislation on Labour and Social Rights

► **LEGOSH**
Global database on occupational safety and health legislation

► **EPLex**
Employment protection legislation database

► **Recopilación de sentencias de tribunales**

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **30.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Características y factores asociados a la gravedad de COVID-19 en profesionales de atención primaria seguidos en una unidad básica de prevención [Artículos de revista]	Olona Tabueña, Noemí Rodríguez Fuertes, Gemma del Val García, José Luis Sánchez Callejas, Andrea Feijóo Rodríguez, Victoria Rodríguez Pérez, Eva Larrea Alfonso, Pedro Jesús	2021
2	El papel de la inspección de trabajo y seguridad social en la protección de las personas trabajadoras frente a la COVID-19 : la colaboración con las autoridades sanitarias [Artículos de revista]	Marín Luengo, Irene	2021
3	Trabajando en la asistencia en establecimientos residenciales : reflexiones sobre el impacto de sus determinantes sociales [Artículos de revista]	Zimmermann Verdejo, Marta	2021
4	Guía en materia de riesgos laborales del trabajo en plataformas digitales [Libros]	Llorens Espada, Julen	2020
5	Riesgos emergentes y cambio climático [Libros]		2020
6	El mando intermedio : pieza clave en la prevención de riesgos laborales [Libros]		2014

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



El desarrollo de las tecnologías de la información y la comunicación está transformando la economía en diversos sentidos y, en especial, en dos de ellos que se señalan a continuación. El primero se relaciona con la robotización y la consiguiente automatización de los procesos de producción de productos y servicios. El segundo, es el modo en el que se sitúan en el mercado los productos y servicios y la forma de tejer las relaciones entre oferta y demanda. A este último fenómeno han contribuido las app o plataformas digitales

INVASSAT A LES XARXES

22 horas • Editado •

CARTEL de MC MUTUAL. Trabajos en altura ¡Cuidado! No te caigas !!

ANTES del inicio de los trabajos ...ver más

TRABAJOS EN ALTURA

¡Cuidado! No te caigas

Antes del inicio de los trabajos

Comprueba el estado de escaleras, manuales y de tijera, andamios o plataformas, y de las EPI. líneas de vida o puntos de anclaje.

¡No es una pérdida de tiempo!

PONTE LOS EPI NECESARIOS ACORDES A LA TAREA

👓 GAFAS

🧢 CASQUILLO

🧤 GUANTES

🧢 CASQUILLO

🧢 CASQUILLO

🧢 CASQUILLO

🧢 CASQUILLO

🧢 CASQUILLO

🧢 CASQUILLO

No cometes ACTOS IMPRUDENTES, aunque sea un momento, lo hayas hecho muchas veces o nadie te vea.

Te puede costar la vida.

Durante el desarrollo de las tareas

EN ESCALERAS

EN ANDAMIOS

No caigas los elementos de protección de andamios o zonas abiertas.

No te subas a los laterales.

EN PLATAFORMAS

Los pies siempre en el piso de la plataforma.

Utilízala solo si eres personal capacitado y estás autorizado.

EN PASARELAS

Transita por una pasarela:

- Si está fijada.
- Si es resistente.
- Si no pisa otra persona.
- Si tiene barandilla.

¡CUIDA! No son barandillas, los cuerdos o cadenas.

EN EL EXTERIOR

En condiciones climatológicas adversas incrementa la seguridad o protégela en el interior si son extremas.

CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

MC
MUTUAL

Cesar Bort Sanchis y 217 personas más 4 comentarios · 54 veces compartido

Recomendar Comentar Compartir Enviar

NEW El #teletrabajo en la Comunitat Valenciana #estudio de @Cat_Ecolabora de @UV_EG para @GVAlabora

80% se hace cargo de los gastos asociados al trabajo

60% no ha firmado ningún acuerdo para garantizar el derecho a la desconexión digital

labora.gva.es/documents/1660...

EL TELETRABAJO EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2022

José M. Peiró
Adrián Todolí
(Directores)

GVA Invasat Publicado por Invasat Invasat · 20 h ·

El Ministerio de Sanidad emite aviso de ALERTA NIVEL 2 (riesgo medio) por bajas temperaturas en la provincia de Alicante y aviso de ALERTA nivel 3 (riesgo alto) en las provincias de Castellón y Valencia

Mapa de alerta <https://www.aemet.es/es/eltiempo/prediccion/municipios>

Ante episodios de bajas temperaturas, sigue estas recomendaciones generales para prevenir los efectos del #Frio sobre la salud

Consulta la web de Ministerio de Sanidad para más detalle <https://www.sanidad.gob.es/.../planBaj.../2022-2023/home.htm>

#PlanFrio2023

GVA Sanitat Agencia Estatal de Meteorología

El Ministerio de Sanidad emet avis d'ALERTA NIVELL 2 (risca mitjà) per baixes temperatures a la província d'Alacant i avis d'ALERTA nivell 3 (risca alta) a les províncies de Castelló i València

Mapa d'alerta <https://www.aemet.es/ca/eltiempo/prediccion/municipios>

Davant d'episodis de baixes temperatures, segueix aquestes recomanacions generals per a previndre els efectes del #Fred sobre la salut

Consulta la web del Ministerio de Sanidad per a més detall <https://www.sanidad.gob.es/.../planBaj.../2022-2023/home.htm>

#PlaFred2023

GVA Sanitat Agencia Estatal de Meteorología

ALERTA PER BAIXES TEMPERATURES

GENERALITAT VALENCIANA

Sin nivel de alerta

Alerta nivel 1

Alerta nivel 2

Alerta nivel 3

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



anales de psicología / annals of psychology
2023, vol. 39, nº 1 (January), 100-111
<https://doi.org/10.6018/analesps.515611>

© Copyright 2023. Edtium. Universidad de Murcia (Spain)
ISSN print: 0212-9728. ISSN online: 1699-2294.
<https://revistas.um.es/analesps>

Creative Commons
BY-NC-ND



Predicción de la resiliencia docente mediante redes neuronales artificiales: influencia del burnout y del estrés por COVID-19

Juan Pedro Martínez-Ramón¹, Francisco Manuel Morales-Rodríguez², Sergio Pérez-López¹, Inmaculada Méndez¹, y Cecilia Ruiz-Esteban¹

1 Department of Evolutionary and Educational Psychology, Mare Nostrum Campus, University of Murcia (España)
2 Department of Developmental and Educational Psychology, Campus of La Cartuja, University of Granada (España)

Resumen: *Antecedente:* La resiliencia en el profesorado permite afrontar situaciones difíciles y reponerse a la adversidad existiendo diferencias de género al respecto. Asimismo, la inteligencia artificial y las técnicas asociadas a ella han resultado ser de gran utilidad para predecir variables educativas y estudiar la interconexión entre ellas tras la COVID-19. Dicho esto, el objetivo general de esta investigación fue predecir los niveles de resiliencia en las profesoras y profesores de Secundaria a través del diseño de una red neuronal artificial (RNA). *Método:* Se administró la Escala Buena de Afrontamiento Resiliente, el Inventario de Burnout de Maslach y el Cuestionario de Estrés frente a la COVID-19 a 401 docentes de secundaria (70.6% mujeres) de centros educativos del suroeste español, con una edad media de 44.36 años (DT = 9.38). *Resultados:* Se hallaron diferencias en la configuración de los modelos predictivos de la resiliencia entre profesoras y profesores contribuyendo las variables independientes en diferente grado en función del género. *Conclusiones:* Se pone de manifiesto la utilidad de las RNA en el ámbito educativo y la necesidad de diseñar programas más ajustados. **Palabras clave:** COVID-19. Estrés. Inteligencia artificial. Profesorado. Resiliencia. Síndrome de estar quemado.

Title: Predicting teacher resilience by using artificial neural networks: influence of burnout and stress by COVID-19.
Abstract: *Background:* Resilience in teachers allows them to face difficult situations to recover from adversity and there are gender differences. Likewise, artificial intelligence and the techniques associated with it have proven to be very useful in predicting educational variables and studying the interconnection between them after COVID-19. That said, the general objective of this research was to predict the levels of resilience in secondary school teachers through the design of an artificial neural network (ANN). *Method:* The Brief Resilient Coping Scale, the Maslach Burnout Inventory and the COVID-19 Stress Questionnaire were administered to 401 secondary school teachers (70.6% female) from schools in southwestern Spain, with a mean age of 44.36 years (SD = 9.38). *Results:* Differences were found in the configuration of the predictive models of resilience between male and female teachers, with the independent variables contributing to different degrees depending on gender. *Conclusions:* It is highlighted the usefulness of ANNs in the educational setting and the need to design more adjusted programs.
Keywords: COVID-19. Stress. Artificial intelligence. Teachers. Resilience. Burnout.

Introducción

La resiliencia docente puede ser definida como la capacidad para reponerse a situaciones adversas que ocurren tanto en el contexto académico como en la vida personal (Benvenuto et al., 2021). Este concepto comprende la interacción tanto de factores laborales como de variables sociodemográficas (Ainsworth & Oldfield, 2019). A esto se le añade que en el ámbito educativo, el profesorado debe hacer frente a una realidad compleja y múltiples escenarios (Valentino & Sosnowski, 2019). La habilidad para hacer frente a todos estos problemas de forma resiliente parece ser un factor clave en la prevención del estrés laboral (Hladí et al., 2020). Entre otros factores, el género podría estar participando en la puesta en marcha de conductas resilientes. Así, Rodríguez-Donaire et al. (2020) encontraron medias más altas en mujeres que en hombres entre el profesorado. En la misma línea, Yada et al. (2021) demostraron que las mujeres poseían una mayor resiliencia que en el caso de los hombres.

De acuerdo con el modelo de demanda-control del estrés ocupacional, la pérdida de un equilibrio entre lo que el entorno solicita del profesorado y lo que éste puede proporcionar y controlar da lugar a una situación de estrés laboral que puede tener dramáticas consecuencias (Mariani et al., 2020). Del estrés generado en un entorno cuyas demandas superan los recursos surge agotamiento emocional, despersonalización y baja realización profesional que definen el síndrome (Sremprech, 2018). El profesorado con mayores recursos resilientes es menos vulnerable a sentirse exhausto emocionalmente o experimentar estrés o burnout (Llorca-Pellicer et al., 2021; Polat & Iskender, 2018). Este tipo de docente tiene un pensamiento más positivo y se repone fácilmente a la adversidad mientras que el profesorado con niveles más bajos de resiliencia muestra una actitud más negativa, una menor capacidad de adaptación y un mayor riesgo de sufrir el síndrome (Vicente de Vera & Gaban, 2019).

En este sentido, la docencia es una profesión estresante en la que existe una tendencia a sufrir el síndrome de burnout siendo el profesorado un colectivo vulnerable (Al-tuntaş & Genç, 2020; Candeias et al., 2021; Carmona & Muñoz, 2021; Roohani & Iravani, 2020). El síndrome de burnout en docentes surge tras estar sometido a una situación crónica de estrés en el trabajo en la que la persona no tiene recursos suficientes para poder gestionar la alta y prolongada demanda de carácter emocional y psicossocial (Carlotto & Cámara, 2017). Así, en un estudio previo se encontró que el 22.5% presentaba altos niveles de agotamiento emocional, el 22.5% altos niveles de despersonalización y el 23.8% presentaba bajos niveles de autorrealización personal (Carmona & Muñoz, 2021). En otra investigación se halló una tendencia relativamente similar de modo que aproxima-

* Correspondence address [Dirección para correspondencia]:
Francisco Manuel Morales-Rodríguez. Department of Developmental and Educational Psychology, Campus of La Cartuja, University of Granada. 18071 Granada (Spain). E-mail: fmorales@ugr.es

- 100 -

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

Browse by EuroVoc

EuroVoc is the EU's multilingual and multidisciplinary thesaurus. It contains keywords, organized in 21 domains and 127 sub-domains, which are used to describe the content of documents in EUR-Lex.

Browse EU law and related documents (legislation, preparatory documents, international agreements, communications on case law, parliamentary questions, etc.) by domain and sub-domain.

More on EuroVoc [↗](#)

 Filter

- + POLITICS
- + INTERNATIONAL RELATIONS
- + EUROPEAN UNION
- + LAW
- + ECONOMICS
- + TRADE
- + FINANCE
- + SOCIAL QUESTIONS
- + EDUCATION AND COMMUNICATIONS
- + SCIENCE
- + BUSINESS AND COMPETITION
- + EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Stuart Isett. "Washington State's newest 144-car ferry is underway". Seattle, Washington, Estados Unidos / Estats Units. 2012. Washington State Dept of Transportation, via [Flickr](#).
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

