

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 27 de gener de 2023


| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 9 |
| ALS MITJANS..... | 10 |
| NOVETATS LEGALS | 12 |
| DOGV..... | 12 |
| BOE..... | 12 |
| DOCE..... | 12 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT | 13 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST..... | 14 |
| INSST..... | 14 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 15 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 16 |
| ESPAI COVID-19..... | 17 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 18 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA..... | 19 |

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

| | |
|---|---|
| FIR | SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO |
| 11 | FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS |
| UTILIZACIÓN DE PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS | |
| FACTORES DE RIESGO | |
| <p>Los riesgos más habituales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trastornos musculoesqueléticos, básicamente por posturas no adecuadas. • Problemas visuales. • Fatiga mental. • Se debe considerar también la combinación de ellos <p>Todo ello está relacionado directamente con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la frecuencia y duración de los periodos de trabajo ante la pantalla. • la intensidad y grado de atención requeridos por la tarea. • la posibilidad de que el trabajador pueda seguir su propio ritmo de trabajo. |  |
| MEDIDAS PREVENTIVAS | |
| <p>Mesa o superficie de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ para tareas generales de oficina, medidas aprox. mínimas 80 cm por 120 cm, recomendable altura sea ajustable ✓ asegurar que entre el teclado y el borde libre de la mesa quede una distancia de 5 a 10 cm <p>Silla de oficina</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ asiento: suficientemente ancho, regulable en altura, que permita modificar su colocación respecto al respaldo y que la espalda forme 90° con las piernas, con el borde anterior será redondeado y ligeramente inclinado hacia abajo ✓ respaldo: debe ajustarse a toda la espalda y ofrecer un apoyo en la zona lumbar, regulable en altura e inclinación. ✓ apoyabrazos (no son obligatorios) permitir que los brazos formen un ángulo de 90°, y de apoyo a codos y antebrazos. ✓ base de apoyo: tenga 5 puntos de apoyo (ruedas) que garantice la estabilidad. ✓ ajustes: ubicados de forma que puedan ser accionables desde la posición sentada. ✓ tapizado: transpirable y diseñado para soportar un uso continuado. <p>Reposapiés</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ utilizar de reposapiés cuando la relación mesa/silla no permita una postura adecuada. ✓ con regulación en altura y en inclinación (ajustable entre 0° y 15° sobre el plano horizontal) ✓ antideslizante y con unas dimensiones mínimas de 45 cm de ancho por 35 cm de profundidad. <p>Pantalla</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ posibilidades de reglaje vertical y horizontal, e inclinable ✓ pantalla deberá tener un tratamiento antirreflejos, o instalarse <p>Teclado</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ grosor menor o igual a 3 cm, contados desde su base de apoyo ✓ inclinación entre 0 y 25° aproximadamente ✓ marco como las teclas deberán ser mates, a fin de evitar reflejos ✓ las teclas se podrán accionar a fondo ejerciendo una fuerza moderada <p>Reposamuñecas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Debe favorecer una alineación correcta mano y muñeca ✓ superficie debe coincidir con la altura del teclado, profundidad suficiente para apoyar la muñeca ✓ bordes no deben ser cortantes y el soporte debe evitar vibraciones <p>Ratón</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ movimiento por la superficie sobre la que se desliza debe ser fácil ✓ debe permitir el apoyo de parte de los dedos, mano o muñeca <p>Más información en Guía PVD's.</p> | |
| Complementar la información con la derivada de la evaluación del lugar de trabajo (artículo 18, IRLSI). | |



| | |
|---|---|
| FIR | SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORAIS DEL PERSONAL PROPI |
| 11 | FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES |
| UTILITZACIÓ DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES | |
| FACTORS DE RISC | |
| <p>Els riscos més habituals són:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trastorns musculoesquelètics, bàsicament per postures no adequades. • Problemes visuals. • Fatiga mental. • S'ha de considerar també la seua combinació <p>Tot això està relacionat directament amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la freqüència i durada dels períodes de treball davant la pantalla. • la intensitat i grau d'atenció requerits per la tasca. • la possibilitat que el treballador pugua seguir el seu propi ritme de treball. |  |
| MESURES PREVENTIVES | |
| <p>Taula o superfície de treball</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per a tasques generals d'oficina, mesures aproximades mínimes 80 cm per 120 cm, recomanable d'altura ajustable ✓ assegurar que entre el teclat i la vora lliure de la taula quede una distància de 5 a 10 cm <p>Cadira d'oficina</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ seient: prou ample, regulable en altura, que permeta modificar la seua col·locació respecte al respaldar i que l'esquena estiga a 90° amb les cames, amb la vora anterior arrodonida i lleugerament inclinada cap avall ✓ suport: ha d'ajustar-se a tota l'esquena i oferir un suport en la zona lumbar, regulable en altura i inclinació. ✓ reposabraços (no són obligatoris) permetre que els braços formen un angle de 90°, i de suport a colzes i avantbraços. ✓ base de suport: tinga 5 punts de suport (rodes) que garantisca l'estabilitat. ✓ ajustos: situats de manera que puguen ser accionables des de la posició asseguda. ✓ entapissat: transpirable i dissenyat per a suportar un ús continuat. <p>Reposapeus</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ utilitzar de reposapeus quan la relació taula/cadira no permeta una postura adequada. ✓ amb regulació en altura i en inclinació (ajustable entre 0° i 15° sobre el pla horitzontal) ✓ antilliscant i amb unes dimensions mínimes de 45 cm d'ample per 35 cm de profunditat. <p>Pantalla</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ possibilitats de reglatge vertical i horitzontal, i inclinable i orientable mitjançant la palanca de fàcil accés. ✓ La pantalla haurà de tindre un tractament antireflector, o instal·lar filtres antireflectors. <p>Teclat</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ gruix menor o igual a 3 cm, comptats des de la seua base de suport fins a la part superior de la 3a fila de teclat. ✓ inclinació entre 0 i 25° aproximadament ✓ les teclat hauran de ser mates, a fi d'evitar reflexos. ✓ les teclat es podran accionar a fons exercint una força feble i uniforme, i un recorregut vertical de 2 a 5 mm. <p>Reposacanelles</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ha d'afavorir una alineació correcta mà i canell (avantbraç, la monyica i la mà formen una línia recta) ✓ superfície ha de coincidir amb l'altura del teclat, profunditat entre 5 i 10 cm, i ample el del teclat ✓ bords no han de ser tallants i el suport ha d'evitar que es llisque. <p>Ratolí</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ moviment per la superfície sobre la qual es llisca ha de resultar fàcil. ✓ ha de permetre el suport de part dels dits, mà o canell en la taula de treball. <p>Més informació en Guia PVD.</p> | |
| Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (artículo 18, IRLSI). | |

Versió: 27/10/2022



**VES AMB
COMPTE!!!**




ALERTA PER BAIXES TEMPERATURES



GENERALITAT
VALENCIANA
Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

RECOMANACIONS BAIXES TEMPERATURES

- 
- A l'exterior, **respira pel nas** i no per la boca.
 - Extrema la **precaució en cas de gel** als carrers.
 - **Diverses capes de roba fina** protegeixen més que una sola capa gruixuda.
 - Si utilitzes brasers o fument, **ventila l'estança** amb freqüència per a evitar l'acumulació de CO₂. Ventila la casa almenys dues vegades al dia durant 15 minuts per a assegurar la renovació de l'aire. **Apaga les estufes** elèctriques i de gas durant la nit.
 - **No prengues medicaments** sense recepta mèdica; alguns fàrmacs acceleren els problemes derivats de l'exposició al fred.
 - Pren una **alimentació variada**, consumeix fruita diàriament.
 - Beu **aigua i begudes calentes** i evita l'**alcohol**, ja que disminueix la sensació de fred.
 - Informa't sobre les **previsions meteorològiques** abans d'eixir de casa.
 - Presta especial atenció a les persones que poden estar en **situació de vulnerabilitat** davant del fred.
 - Es recomana la **vacunació contra la grip** en persones majors de 65 anys i en aquelles que pateixen alguna malaltia crònica.

Font: Pla Nacional d'actuacions preventives per baixes temperatures, Ministeri de Sanitat



GENERALITAT
VALENCIANA
Conselleria de Sanitat
Universal i Salut Pública

NOU

AÑO 2023



1.177

Guantes de protección: requisitos generales

Gants de protecció. Exigències gènèrals
Protective gloves: General requirements

Autor:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

Manuel Gómez Martín
CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN. INSST

Esta NTP, actualización de la NTP 747, es parte de una serie de notas técnicas cuyo objetivo fundamental es proporcionar unas pautas o directrices básicas para la correcta selección y uso de guantes de protección, así como informar de los requisitos básicos que deben cumplir dichos equipos de protección individual dentro de la serie de guantes de protección. Los cambios con respecto a la NTP 747 están motivados principalmente por la nueva reglamentación y la revisión de la norma técnica de referencia.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. OBJETIVO

En esta NTP se abordan los aspectos de mayor relevancia sobre los requisitos generales exigibles a los guantes de protección y otros protectores de las manos y los brazos incluidos en el ámbito de aplicación de la Norma UNE-EN ISO 21420:2020, *Guantes de protección. Requisitos generales y métodos de ensayo* (en adelante UNE-EN ISO 21420), que ha anulado y sustituido a la versión anterior, UNE-EN 420:2004+A1:2010.

La protección de las manos suele realizarse mediante guantes, mitones, guantes parciales o cualquier elemento que cubra la mano o parte de la mano con el propósito de proporcionar protección frente a un riesgo específico. Es por ello que el ámbito de aplicación de la Norma UNE-EN ISO 21420 se incluyen, además de los guantes y protectores de brazos unidos permanentemente a trajes herméticos, que ya estaban contemplados en la versión anterior de la Norma, los protectores de las manos tales como manoplas o agarraderas de cocina y los protectores de los brazos.

Se ha de entender, pues, que en las referencias que se hagan en esta NTP a los guantes de protección, están incluidos los equipos mencionados.

Debido a que las manos están expuestas en la mayoría de actividades, son usualmente expuestas a los riesgos de lesiones, y, por lo tanto, con mayor probabilidad. Las lesiones pueden materializarse como cortes, quemaduras térmicas, quemaduras químicas, quemaduras producidas por la absorción de gases, picaduras, abrasiones, tumbos, etc.

Debido a esta gran variedad de riesgos, las características protectoras de los guantes de protección, y, por lo tanto, no en combinación con una o varias de las cuales se recopila en esta bibliografía.

2. INTRODUCCIÓN

Antes de entrar a detallar los aspectos relevantes de la Norma UNE-EN ISO 21420, es preciso recalcar que la decisión sobre el uso de un EPI se adoptará cuando, como resultado de la preceptiva evaluación de riesgos (art. 16 de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales, LPRL) los riesgos no se puedan evitar o no puedan limitarse suficientemente por medios técnicos de protección colectiva o mediante medidas, métodos o procedimientos de organización del trabajo (art 17.2 LPRL).

Cumpliendo este criterio, si se determina que el EPI necesario se trata de un guante, se deben definir las características que éste ha de cumplir en relación con los riesgos (art. 6 del Real Decreto 773/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual). Tales características son, a grandes rasgos: un diseño adecuado que no obstaculice el desarrollo del trabajo, la selección de un tipo de protección coherente con el riesgo y, dentro de cada tipo de protección, un nivel de prestación adecuado. Igualmente, de acuerdo con el art. 5 del Real Decreto 773/1997, todo EPI debe ser

| Pictograma | Tipo de protección y norma |
|------------|---|
| | Protección frente a riesgos mecánicos (UNE-EN 388) |
| | Protección frente a cortes y pinchazos (UNE-EN 1082) |
| | Protección frente al calor sin llama (UNE-EN 407) |
| | Equipo de protección para bomberos (UNE-EN 659) |
| | Adecuado para trabajos en tensión (UNE-EN 60903) |
| | Protección frente a sierras de cadena (UNE-EN ISO 11393-4) |
| | Protección frente al frío (UNE-EN 511) |
| | Protección frente al calor y la llama (UNE-EN 407) |
| | Protección frente al efecto térmico del arco eléctrico (UNE-EN 61482-2) |

| | |
|--|--|
| | Protección frente a la electricidad estática (UNE-EN 16350) |
| | Protección frente a químicos (UNE-EN ISO 374-1) |
| | Protección frente a radiaciones ionizantes (UNE-EN 421) |
| | Protección frente a riesgos por microorganismos (UNE-EN 374-5) |
| | Protección frente a pesticidas agrícolas (ISO 18889) |
| | Protección frente a contaminación radiactiva (UNE-EN 421) |

Tabla 1. Tipos de protección y sus pictogramas correspondientes (anexo C UNE-EN ISO 21420)

NOU



[Sign in](#)






Home
Current issue
Past issues
For Authors
Subscriptions
About Us
Q

Original article

Scand J Work Environ Health 2023;49(1):64-74 [pdf](#)
 doi:10.5271/sjweh.4060 | Published online: 03 Oct 2022, Issue date: 01 Jan 2023

Workplace bullying, symptoms of anxiety and the interaction with leadership quality – a longitudinal study using dynamic panel models with fixed effects

by Holmgren R, Sørensen K, Dalsager L, Rugulies R, Östberg V, Magnusson Hanson LL

Objectives Workplace bullying has been suggested to increase symptoms of anxiety. A reverse relationship has also been proposed. However, so far only few earlier studies have investigated this topic and the reported associations might partly be explained by unmeasured individual characteristics. In this study, we aim to examine the temporality and directionality between workplace bullying and anxiety symptoms, taking time-invariant characteristics into account. Furthermore, we aim to examine whether leadership quality modifies these associations.

Methods We included 13 491 individuals from two nationwide cohort studies in Sweden and Denmark. Using cross-lagged structural equation models (SEM) and dynamic panel models with fixed effects, we examined contemporaneous and lagged associations between self-reported workplace bullying and anxiety. Cohort-specific results were estimated and combined using fixed-effect meta-analysis.

Results The cross-lagged SEM models supported contemporaneous and lagged relationships in both directions (from workplace bullying to symptoms of anxiety and vice versa). In contrast, only contemporaneous relationships remained statistically significant and of considerable magnitude in the dynamic panel models with fixed effects. Specifically, exposure to workplace bullying was related to a concurrent increase in anxiety symptoms ($b=0.61$, 95% confidence interval 0.32–0.90). No support of interaction with leadership quality was found.

Conclusions The results indicate that onset of workplace bullying is associated with an immediate or short-term increase in anxiety symptoms. This study provides novel insights regarding temporal aspects and causal inference of the bullying-anxiety relationship useful for managing psychological hazards and preventing mental illness at work.

This article refers to the following texts of the Journal: 2005;31(1):3-14 2012;38(3):218-227

Key terms anxiety; bullying; dynamic panel model; harassment; leadership; longitudinal study; mental health; occupational health; occupational health; psychosocial work environment; structural equation modelling; work stress

Download additional material

[Supplementary material](#)



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.







Related articles

Original article 2018;44(3):283-290
 Negative social acts and pain: evidence of a workplace bullying and 5-HTT genotype interaction
Jacobsen DP et al.

Original article 2017;43(5):396-404
 Temporal relationships between job strain and low-back pain
Magnusson Hanson LL et al.

Original article 2016;42(1):17-25
 Health correlates of workplace bullying: a 3-wave prospective follow-up study
Bonde JP et al.

[Search related articles in PubMed](#)

Cited by

Cited 0 times in Scopus
 Cited 0 times in Europe PubMedCentral
 Cited 0 times in PubMed Central
[Search citations via Google Scholar](#)

Download citation

Download a citation file by selecting one of the formats below.

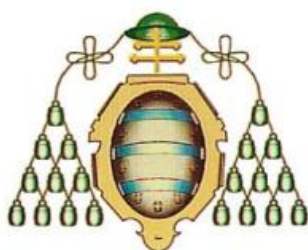
- [RIS \(Zotero\)](#)
- [Endnote](#)
- [Medline XML](#)
- [Bibtex](#)
- [ISI format](#)
- [Word2007 bibliography format](#)

Or import the citation to an online library of your choice.

- [Mendeley library](#)

NOU

UNIVERSIDAD DE OVIEDO



Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales

Trabajo Fin de Máster

LA COMUNICACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Alejandro Fuente García

3. OBJETO DE ANÁLISIS

Para una eficaz transmisión de datos e información sobre Prevención de Riesgos Laborales (PRL) a los trabajadores se deben conocer perfectamente los riesgos que comprenden sus trabajos. Es esencial la comunicación de estos riesgos, así como de las medidas preventivas asociadas para garantizar la seguridad dentro de la empresa.

En este sentido, hay que mantener las dos vías de comunicación de la organización: interna y externa. Para la primera, es un requisito básico que la información en materia preventiva llegue a cada trabajador de la compañía y que ésta se comunique eficazmente. En cuanto a la segunda, se debe garantizar la comunicación en la coordinación de actividades con otras empresas, como contratistas, proveedores o clientes. Además, es buena práctica apoyarse en la gestión efectiva de la prevención como una cuestión de diferenciación e imagen.

En este documento se analizará la comunicación y sus distintos tipos, además de los canales para su transmisión. Se tratará el tema de la gestión de la Prevención de Riesgos Laborales desde el punto de vista comunicativo, así como la potenciación de una cultura preventiva y las herramientas disponibles para su implantación, como la Política de Seguridad. Las campañas publicitarias de PRL son recursos muy importantes dentro de cualquier organización para garantizar una comunicación eficaz a todos los miembros, de modo que se explicarán sus distintos tipos y cómo trabajar en ellas para tener éxito. Finalmente se visualizarán los diferentes medios que las empresas utilizan actualmente para difundir todos sus mensajes de seguridad y salud laboral, pudiendo ser estos los más tradicionales, o los más novedosos.

RECORDA

profesores primeros auxilios
 enfermedades profesionales
 prevención riesgos biológicos estrés
RIESGOS LABORALES burnout
 obligaciones EN EL SECTOR trastornos musculares
psicosociales DE EDUCACIÓN INFANTIL
 derechos Acoso laboral emergencias
 centros escolares VOZ

Review

Scand J Work Environ Health. 2023;49(1):5-22. doi:10.5271/sjweh.4070

Interventions for preventing back pain among office workers – a systematic review and network meta-analysis

by Angelika Eisele-Metzger, PhD,^{1,2} Daria S Schorer, MEd,¹ Meik D Klein, BSc,¹ Kathrin Grummich, Health Sciences Dipl.,^{1,2,4} Guido Schwarze, PhD,¹ Lukas Schwingshackl, PhD,¹ Robin Herrmann, PhD,¹ Bianca Baltus, PhD,¹ Christiane Wilke, PhD,¹ Joerg J Meerpohl, MD,^{1,2} Cordula Braun, PhD,^{1,2}

Objective Back pain is common in the working population. This systematic review with network meta-analysis (NMA) aimed to compare the effects of interventions for preventing back pain among office workers.

Methods We searched eight databases and additional sources up to March 2021. We included randomized controlled trials (RCT) and cluster RCT focusing on office workers, comparing work-related interventions aimed at preventing back pain (defined as pain in any part of the spine) to a control condition and assessing back pain and/or work absence. Further outcomes considered were adverse events and participants' satisfaction. We performed both frequentist and component NMA. Risk of bias (RoB) was evaluated using RoB 2 and certainty of the evidence (CoE) was assessed using GRADE.

Results We screened 9899 records and included 24 studies with a total of 7080 participants. RoB was assessed as "some concerns" or "high" for all studies and outcomes. Included studies investigated multicomponent interventions, ergonomics, physical activity, education, behavioral interventions and no/minimal interventions. Effects were mostly not statistically significant and based on low/very low CoE. Physical activity probably reduces days of work absence slightly [mean difference (MD) -1.10, 95% confidence interval (CI) -2.07– -0.13], and combining physical activity and ergonomics may reduce back pain intensity (standardized MD -0.41, 95% CI -0.80– -0.02) when compared to no/minimal intervention. A large proportion of participants were satisfied with the interventions, adverse events were rarely assessed.

Conclusions We observed mostly minor effects of interventions on back pain and work absence among office workers. The practical relevance of these effects is questionable.

Key terms computer worker; musculoskeletal pain; neck pain; occupational health; primary prevention; sedentary behaviour; workplace.

Low-back and neck pain are leading causes of years lived with disability worldwide (1, 2). The global point prevalence of low-back pain was 7.0% in 2019, with over half a billion persons worldwide suffering from low-back pain (3). Back problems cause high direct healthcare costs and additionally indirect costs due to high numbers of lost work days (4). A sedentary lifestyle is regarded as an important risk factor for back pain (5, 6). Accordingly, work-related interventions to prevent and manage back pain among office workers have become increasingly popular (7–9). In previous systematic reviews, physical activity (8, 10) and ergonomic interventions (7, 8, 10) have demonstrated certain beneficial effects on back pain among office workers, however, results are inconsistent across different reviews and studies (7–9). For other interventions, such as education or behavioral interventions, no beneficial effects for back pain among office work-

¹ Institute for Evidence in Medicine, Medical Center - University of Freiburg, Faculty of Medicine, University of Freiburg, Freiburg, Germany.
² Cochrane Germany, Cochrane Germany Foundation, Freiburg, Germany.
³ Institute of Movement Therapy and Movement-oriented Prevention and Rehabilitation, German Sport University Cologne, Cologne, Germany.
⁴ Institute of Medical Biometry and Statistics, Faculty of Medicine and Medical Center, University of Freiburg, Freiburg, Germany.
⁵ Institute for Workplace Health Promotion, Cologne, Germany.

Correspondence to: Cordula Braun, PhD, Institute for Evidence in Medicine, Medical Center - University of Freiburg, Faculty of Medicine, University of Freiburg, Breitscheffel Straße 96, 79110 Freiburg, Germany. [E-mail: braun@iem.uni-freiburg.de]

Scand J Work Environ Health 2023, vol 49, no 1 5

Guía de procesos de trabajo seguro en cultivos hortícolas

OSALAN
 Lehen Berraketa Zerbitzua
 Osasun eta Lan Berraketa Zerbitzua
 Osasun eta Lan Berraketa Zerbitzua

Eusko Jaurlaritzaren
 Osasun eta Lan Berraketa Zerbitzua

**VES AMB
COMPTE!!!**



No lo digas, indícalo

R.D. 485/1997 sobre señalización de seguridad

| A Gestos Generales | | C Movimientos horizontales | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| Comienzo: Atención Toma de mando | Los brazos extendidos de forma horizontal, las palmas de las manos hacia adelante | | Avanzar | Los dos brazos doblados, las palmas de las manos hacia el interior, los antebrazos se mueven lentamente hacia el cuerpo | | |
| Alto: interrupción, fin del movimiento | El brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano derecha hacia adelante | | Retroceder | Los dos brazos doblados, las palmas de las manos hacia el exterior, los antebrazos se mueven lentamente alejándose del cuerpo | | |
| Fin de las operaciones | Las dos manos juntas a la altura del pecho | | Hacia la derecha con respecto al encargado de las señales | El brazo derecho extendido más o menos en horizontal, la palma de la mano derecha hacia abajo, hace pequeños movimientos lentos indicando la dirección | | |
| B Movimientos Verticales | Izar | Brazo derecho extendido hacia arriba, la palma de la mano derecha hacia adelante, describiendo lentamente un círculo | | Hacia la izquierda con respecto al encargado de las señales | El brazo izquierdo extendido más o menos en horizontal, la palma de la mano izquierda hacia abajo, hace pequeños movimientos lentos indicando la dirección | |
| Bajar | Brazo derecho extendido hacia abajo, la palma de la mano derecha hacia el interior, describiendo lentamente un círculo | | Distancia Horizontal | Las manos indican la distancia | | |
| Distancia Vertical | Las manos indican la distancia | | D Peligro | Peligro: Alto o parada de emergencia | Los dos brazos extendidos hacia arriba, las palmas de las manos hacia adelante | |
| | | | Rápido | Los gestos codificados referidos a los movimientos se hacen con rapidez | | |
| | | | Lento | Los gestos codificados referidos a los movimientos se hacen muy lentamente | | |

Este conjunto de gestos, nos impide que puedan emplearse otros códigos, en particular en determinados sectores de actividad, aplicables a nivel comunitario e indicadores de idénticas maniobras



AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|---|---|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| 3ª Jornada sobre Seguridad Industrial y transición energética | | 30.01.2023 | En línia | CGPSST |
| Laboralia | Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral | 15-16.02.2023 | Presencial | INVASSAT; Feria Valencia |
| VI Congreso PRLInnovación | | 07-08.03.2023 | Presencial | PRLInnovación |
| V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | Asumiendo retos, sumando esfuerzos | 24-25.04.2023 | Presencial | OSALAN |
| ORP XXIII | At work: one life, one planet | 26-28.04.2023 | Presencial | ORP Fundación Internacional |
| 23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo | Dar forma al cambio | 27.11.2023 | Presencial + En línia | OIT. ISSA |

ALS MITJANS

[UGT pide a Función Pública negociar la jornada de las 35 horas en la Generalitat.](#) Europa press Comunidad Valenciana. 26.01.2023

[Sanidad propone limitar a 35 pacientes al día la agenda de los médicos de Familia.](#) Levante-EMV. 26.01.2023

[Muere un trabajador tras caer desde el tejado de una nave industrial de Jaén.](#) La Razón. 26.01.2023

[Muere un hombre en Friol tras caerle encima un árbol.](#) La Voz de Galicia. 26.01.2023

[Los riesgos laborales del teletrabajo.](#) Formación de Seguridad Laboral. 26.01.2023

[Suben los siniestros laborales mortales en CyL hasta 51 casos, el 45% por accidentes cerebrovasculares.](#) La Vanguardia. 25.01.2023

[Cultura de la Seguridad: El modelo de oleadas de Hudson.](#) Prevencionar. 25.01.2023

[CIHEAM Zaragoza participa en un proyecto internacional para mejorar la seguridad laboral agrícola.](#) Interempresas. 26.01.2023

[Las empresas que incumplan la jornada laboral pueden ser multadas con hasta 7.500 euros.](#) Legal Today. 27.01.2023

[UPTA advierte de los "datos dramáticos" de siniestralidad en el transporte autónomo de paquetería.](#) Diario de Navarra. 26.01.2023

[Programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido.](#) lustel. 26.01.2023

[Hay que avanzar hacia una negociación colectiva ecológica, que incluya la semana laboral de 32 horas.](#) UGT.es. 26.01.2023

[El registro del horario laboral, en fondo.](#) R. Gómez. Segre.com. 26.01.2023

[Optimizar la aplicación de adhesivos gracias a la robótica.](#) Interempresas. 27.01.2023

[El Instituto de Biomecánica \(IBV\), patrocinador PLATA del IV Congreso Internacional Prevencionar.](#) Prevencionar. 26.01.2023

[MAPFRE, elegida como una de las mejores empresas para trabajar por cuarto año consecutivo.](#) RRHH Digital. 26.01.2023

["Cuando me diagnosticaron un problema de salud mental me echaron del trabajo".](#) Cadenaser. 26.01.2023

[Un peligro latente y silencioso: el amianto.](#) Gaceta médica. 24.01.2023

[¿La formación profesional obligatoria es tiempo de trabajo?](#) El Plural.com. 23.01.2023

Vols saber?

[¿Es el coronavirus un ser vivo?](#) Marcial Escudero. The Conversation. 26.01.2023

[Los datos por satélite muestran una sequía persistente en Europa](#) SINC. 26.01.2023

[Los neandertales tenían capacidad simbólica, según confirma un estudio](#) CSIC. 26.01.2023

VES AMB
COMPTE!!!



ESCUELA VIRTUAL
de **Espalda**

UNIÓN DE MUTUAS
Mutua colaboradora con la Seguridad Social N.º 287

Inicio  **Preguntas Frecuentes** **Test** **Contacto**

¿Sabías que aproximadamente el 80% de la población padecerá dolor de espalda en algún momento de su vida?

¿Cuanto sabes sobre tu espalda?

INICIAR TEST 

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9521, 27 de gener de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 23, 27 de gener de 2023.

Resolución de 23 de enero de 2023, de la Dirección General de Tráfico, por la que se establecen **medidas especiales de regulación de tráfico durante el año 2023**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-2159

Resolución de 20 de enero de 2023, de la Subsecretaría, por la que se publica el Convenio entre el Consejo General del Poder Judicial, el Ministerio Fiscal, el Ministerio del Interior, el Ministerio de Justicia, y el Ministerio de Trabajo y Economía Social, para la investigación eficaz y rápida de los **delitos contra la vida, la salud y la integridad física de los trabajadores** y la ejecución de las sentencias condenatorias, y para la toma de conciencia social de este problema. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-2225

DOCE

DOCE num. L025, 27 de gener de 2023.

Reglamento (UE) 2023/173 de la Comisión de 26 de enero de 2023 por el que se modifican los anexos II y III del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los límites máximos de residuos de 1-metil-3-(trifluorometil)-1H-pirazol-4-carboxamida (PAM), cicloxidim, ciflumetofeno, ciflutrina, metobromurón y pentiopirad en determinados productos (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.025.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A025%3ATOC

Directiva (UE) 2023/175 de la Comisión, de 26 de enero de 2023, por la que se modifica la Directiva 2009/32/CE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta al 2-metiloxolano (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2023.025.01.0067.01.SPA&toc=OJ:L:2023:025:TOC

**VES AMB
COMPTE!!!**



Medicina del trabajo

A1-25-02,

convocatoria 131/18

| ETAPA EMPLEO PÚBLICO | |
|---|---|
| Convocatoria de pruebas selectivas de acceso al cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala medicina del trabajo, A1-25-02, sector administración especial, convocatoria 131/18, turno libre general. (PROCESO DE ESTABILIZACIÓN) | |
| Fase: Oposición | |
| Etapas: Lista aprobados (fase oposición) y plazo presentación documentos valoración méritos (fase concurso) | |
| Impresos asociados | |
| ◆ Dirección web | http://www.gva.es/downloads/publicados/EP/4-2-acuerdo-notas-2-131-18.pdf |
| ◆ Plazo | Abierto. |
| | El plazo de presentación de los méritos será de 10 días hábiles del siguiente a la publicación del acuerdo del listado de personas aprobadas en la web |
| | Fecha de publicación de dicho acuerdo: 24/01/2023. |
| | El plazo de presentación será del 25 de enero a 7 de febrero de 2023. |
| ◆ Fecha de publicación | 24/01/2023 |

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[NTP 1177 Guantes de protección: requisitos generales](#)

Esta NTP, actualización de la NTP 747, es parte de una serie de notas técnicas cuyo objetivo fundamental es proporcionar unas pautas o directrices básicas para la correcta selección y uso de guantes de protección, así como informar de los requisitos básicos que deben cumplir dichos equipos de protección individual dentro de la serie de guantes de protección. Los cambios con respecto a la NTP 747 están motivados principalmente por la nueva reglamentación y la revisión de la norma técnica de referencia.

RECORDA



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **26.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 6 de 6 | | Acciones ▾ | |
|---|--|-----------------|--|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 Interventions for preventing back pain among office workers : a systematic review and network meta-analysis [Artículos de revista] | Eisele Metzger, Angelika Schoser, Daria Sophia Klein, Meik D. Grummich, Kathrin Schwarzer, Guido Schwingshackl, Lukas Hermann, Robin Biallas, Bianca Wilke, Christiane Meerpohl, Joerg J. Braun, Cordula | 2023 | |
| 2 Predicción de la resiliencia docente mediante redes neuronales artificiales : influencia del burnout y del estrés por COVID-19 [Artículos de revista] | Martínez Ramón, Juan Pedro Morales Rodríguez, Francisco Manuel Pérez López, Sergio Méndez Mateo, Inmaculada Ruiz Esteban, Cecilia | 2022 | |
| 3 Guía de procesos de trabajo seguro en explotaciones en cultivos hortícolas [Libros] | | 2022 | |
| 4 Protocolo para la vigilancia sanitaria específica de las personas trabajadoras expuestas a ruido [Libros] | | 2022 | |
| 5 Guía Propuestas normativas en prevención de riesgos psicosociales en el trabajo [Libros] | Fernández Avilés, José Antonio González Cobaleda, Estefanía Aragüez Valenzuela, Lucía | 2019 | |
| 6 Guía Género y riesgos psicosociales en el trabajo [Libros] | Vallellano Pérez, María Dolores | 2018 | |

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



La «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor de la Alimentación y de la Madera en Euskadi 2019-2025» es una herramienta institucional de actuación conjunta desarrollada por OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, organismo autónomo dependiente del Departamento de Trabajo y Empleo, con el apoyo de la Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, que suma el conocimiento en prevención de riesgos laborales y las competencias en el ámbito sectorial, posibilitando así que la actividad preventiva alcance a todas las ramas y orientaciones técnico-económicas del sector y a toda su cadena de valor (agricultura, ganadería, madera forestal, agroalimentario y marítimo-pesquero). Esta Estrategia (Euskadi-Preben) tiene un gran interés en difundir cómo se puede realizar un trabajo aún más seguro en el mundo agropecuario, en el que los accidentes se producen todavía de forma importante. Sabemos que conocen su trabajo, que lo realizan con profesionalidad, que en muchas ocasiones son las condiciones económicas, de soledad del trabajo, el que hace que se minusvaloren los riesgos. Riesgos siempre presentes, y a los que si no se hace frente diariamente se manifestarán en enfermedades a largo plazo o en accidentes de forma inmediata.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



anales de psicología / annals of psychology
2023, vol. 39, nº 1 (January), 100-111
<https://doi.org/10.6018/analesps.515611>

© Copyright 2023. Edtium. Universidad de Murcia (Spain)
ISSN print: 0212-9728. ISSN online: 1699-2294.
<https://revistas.um.es/analesps>

Creative Commons
BY-NC-SA



Predicción de la resiliencia docente mediante redes neuronales artificiales: influencia del burnout y del estrés por COVID-19

Juan Pedro Martínez-Ramón¹, Francisco Manuel Morales-Rodríguez², Sergio Pérez-López¹,
Inmaculada Méndez¹, y Cecilia Ruiz-Esteban¹

¹ Department of Evolutionary and Educational Psychology, Mare Nostrum Campus, University of Murcia (España)
² Department of Developmental and Educational Psychology, Campus of La Cartuja, University of Granada (España)

Resumen: *Antecedente:* La resiliencia en el profesorado permite afrontar situaciones difíciles y reponerse a la adversidad existiendo diferencias de género al respecto. Asimismo, la inteligencia artificial y las técnicas asociadas a ella han resultado ser de gran utilidad para predecir variables educativas y estudiar la interconexión entre ellas tras la COVID-19. Dicho esto, el objetivo general de esta investigación fue predecir los niveles de resiliencia en las profesoras y profesores de Secundaria a través del diseño de una red neuronal artificial (RNA). *Método:* Se administró la Escala Breve de Afrontamiento Resiliente, el Inventario de Burnout de Maslach y el Cuestionario de Estrés frente a la COVID-19 a 401 docentes de secundaria (70.6% mujeres) de centros educativos del suroeste español, con una edad media de 44.36 años (DT = 9.38). *Resultados:* Se hallaron diferencias en la configuración de los modelos predictivos de la resiliencia entre profesoras y profesores contribuyendo las variables independientes en diferente grado en función del género. *Conclusiones:* Se pone de manifiesto la utilidad de las RNA en el ámbito educativo y la necesidad de diseñar programas más ajustados. **Palabras clave:** COVID-19. Estrés. Inteligencia artificial. Profesorado. Resiliencia. Síndrome de estar quemado.

Title: Predicting teacher resilience by using artificial neural networks: influence of burnout and stress by COVID-19.
Abstract: *Background:* Resilience in teachers allows them to face difficult situations to recover from adversity and there are gender differences. Likewise, artificial intelligence and the techniques associated with it have proven to be very useful in predicting educational variables and studying the interconnection between them after COVID-19. That said, the general objective of this research was to predict the levels of resilience in secondary school teachers through the design of an artificial neural network (ANN). *Method:* The Brief Resilient Coping Scale, the Maslach Burnout Inventory and the COVID-19 Stress Questionnaire were administered to 401 secondary school teachers (70.6% female) from schools in southwestern Spain, with a mean age of 44.36 years (SD = 9.38). *Results:* Differences were found in the configuration of the predictive models of resilience between male and female teachers, with the independent variables contributing to different degrees depending on gender. *Conclusions:* It is highlighted the usefulness of ANNs in the educational setting and the need to design more adjusted programs.
Keywords: COVID-19. Stress. Artificial intelligence. Teachers. Resilience. Burnout.

Introducción

La resiliencia docente puede ser definida como la capacidad para reponerse a situaciones adversas que ocurren tanto en el contexto académico como en la vida personal (Benvenuto et al., 2021). Este concepto comprende la interacción tanto de factores laborales como de variables sociodemográficas (Ainsworth & Oldfield, 2019). A esto se le añade que en el ámbito educativo, el profesorado debe hacer frente a una realidad compleja y múltiples escenarios (Valentino & Sosnowski, 2019). La habilidad para hacer frente a todos estos problemas de forma resiliente parece ser un factor clave en la prevención del estrés laboral (Hladí et al., 2020). Entre otros factores, el género podría estar participando en la puesta en marcha de conductas resilientes. Así, Rodríguez-Donaire et al. (2020) encontraron medias más altas en mujeres que en hombres entre el profesorado. En la misma línea, Yada et al. (2021) demostraron que las mujeres poseían una mayor resiliencia que en el caso de los hombres.

De acuerdo con el modelo de demanda-control del estrés ocupacional, la pérdida de un equilibrio entre lo que el entorno solicita del profesorado y lo que éste puede proporcionar y controlar da lugar a una situación de estrés laboral que puede tener dramáticas consecuencias (Mariani et al., 2020). Del estrés generado en un entorno cuyas demandas superan los recursos surge agotamiento emocional, despersonalización y baja realización profesional que definen el síndrome (Sremppruch, 2018). El profesorado con mayores recursos resilientes es menos vulnerable a sentirse exhausto emocionalmente o experimentar estrés o burnout (Llorca-Pellicer et al., 2021; Polat & Iskender, 2018). Este tipo de docente tiene un pensamiento más positivo y se repone fácilmente a la adversidad mientras que el profesorado con niveles más bajos de resiliencia muestra una actitud más negativa, una menor capacidad de adaptación y un mayor riesgo de sufrir el síndrome (Vicente de Vera & Gaban, 2019).

En este sentido, la docencia es una profesión estresante en la que existe una tendencia a sufrir el síndrome de burnout siendo el profesorado un colectivo vulnerable (Al-tunaj & Genç, 2020; Candeias et al., 2021; Carmona & Muñoz, 2021; Roohani & Iravani, 2020). El síndrome de burnout en docentes surge tras estar sometido a una situación crónica de estrés en el trabajo en la que la persona no tiene recursos suficientes para poder gestionar la alta y prolongada demanda de carácter emocional y psicosoal (Carlotto & Cámara, 2017). Así, en un estudio previo se encontró que el 22.5% presentaba altos niveles de agotamiento emocional, el 22.5% altos niveles de despersonalización y el 23.8% presentaba bajos niveles de autorrealización personal (Carmona & Muñoz, 2021). En otra investigación se halló una tendencia relativamente similar de modo que aproxima-

* Correspondence address [Dirección para correspondencia]:
Francisco Manuel Morales-Rodríguez. Department of Developmental and Educational Psychology, Campus of La Cartuja, University of Granada. 18071 Granada (Spain). E-mail: fmorales@ugr.es

- 100 -

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...


Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

NOU

TA&A
Tesauro de Arte & Arquitectura



CENTRO DE DOCUMENTACIÓN DE BIENES PATRIMONIALES

JERARQUÍAS | ACERCA DE | GUÍA DE USUARIO | CONTACTO

BUSCAR

Tipo de término: Todos Preferentes Alternativos

[\(+ Búsqueda avanzada\)](#)

FACETA CONCEPTOS ASOCIADOS

- conceptos asociados

FACETA ESTILOS Y PERÍODOS

- Estilos y períodos

FACETA ACTIVIDADES

- Disciplinas
- Funciones
- Eventos
- actividades físicas y mentales
- procesos y técnicas
- actividad

FACETA MARCAS DE FÁBRICA

- marcas de fábrica

FACETA ATRIBUTOS FÍSICOS

- atributos y propiedades
- Condiciones y Efectos
- elementos de diseño
- color

FACETA AGENTES

- gente
- organizaciones
- organismo vivo

FACETA MATERIALES


- materiales

FACETA OBJETOS

- Ambiente construido
- Componente
- Mobiliario y equipo

Tesauro de Arte & Arquitectura

Fue desarrollado por el Getty Research Institute (GRI), un programa operativo de The J. Paul Getty Trust, y traducido en español por el Centro de Documentación de Bienes Patrimoniales.



AAT es marca registrada de The J. Paul Getty Trust. Esta base de datos es usada bajo licencia del The J. Paul Getty Trust.
© Todos los derechos reservados.

VER MÁS

TÉRMINOS MÁS VISITADOS

archivolta arco aparejado arco
campamento nudista
casquete (cúpula)
complejo industrial componente de arco
cúpula (hervada)
distrito comercial central
doble capital imposta

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Rajarshi Mitra. "Working class hero!" Bombay, India / Bombai, Índia. 2013. Via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

