

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA




INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball





Dimecres 25 de gener de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

FIR o8	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
ILUMINACIÓN	
FACTORES DE RIESGO	
<ul style="list-style-type: none"> • Como parte de la evaluación ergonómica del puesto de trabajo, al estudiar la demanda visual de la tarea, se deben considerar: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tipo de iluminación existente: natural o artificial ✓ Niveles de iluminación. ✓ Presencia de deslumbramientos, y reflejos molestos. ✓ Desequilibrios de luminancia e iluminación. ✓ Contraste de la tarea. ✓ Proyección de sombras, parpadeos en la iluminación o efectos estroboscópicos. ✓ Fiel reproducción del color por parte de la iluminación. 	
MEDIDAS PREVENTIVAS	
<ul style="list-style-type: none"> • Los efectos para la salud son de carácter variado. Los daños pueden ser pasajeros o convertirse en crónicos. Se pueden clasificar en: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Trastornos de carácter visual. Se le exige al sistema visual un esfuerzo extra que podría suponer la aparición de la fatiga visual y con el tiempo una reducción de la capacidad visual. ✓ Daños no visuales: fatiga, trastornos musculoesqueléticos originados por la adopción de malas posturas, caídas, choque con objetos, etc, debidos a una iluminación deficiente. • Emplear la luz natural siempre que sea posible. Posee mejores cualidades que la artificial y constituye un elemento de bienestar; en caso de esta sea insuficiente, usar iluminación artificial como complemento. • Ubicar adecuadamente los puestos de trabajo respecto a las ventanas o claraboyas, evitando deslumbramientos y la proyección directa de la luz solar sobre las superficies de trabajo. • No colocar fuentes de alta luminancia sin protección en el campo visual del trabajador. • Emplear persianas, estores, cortinas y toldos, para evitar la radiación solar directa y los deslumbramientos. • Evitar los deslumbramientos indirectos producidos por superficies reflectantes situadas en la zona de trabajo o sus proximidades. • Al utilizar iluminación artificial se debe elegir la más adecuada adaptándola a las características de la actividad teniendo en cuenta: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Las exigencias visuales de las tareas desarrolladas, y a ✓ El número, distribución y características de las lámparas: duración, rendimiento en color (sobre objetos), color ✓ No utilizar sistemas o fuentes de luz que perjudiquen distancia entre objetos en la zona de trabajo. ✓ Evitar los desequilibrios de luminancias, parpadeos, e ✓ Realizar un mantenimiento periódico de las luminarias ✓ Los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores ✓ Realizar un mantenimiento periódico de las luminarias ✓ Reducir los deslumbramientos tanto directos como in <p>Más información aquí. Los niveles mínimos de iluminación se</p>	
Complementar la información con la derivada de	
	

FIR o8	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
IL-LUMINACIÓ	
FACTORS DE RISC	
<ul style="list-style-type: none"> • Com a part de l'avaluació ergonòmica del lloc de treball, en estudiar la demanda visual de la tasca, s'han de considerar: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Tipus d'il·luminació existent: natural o artificial ✓ Nivells d'il·luminació. ✓ Presència d'enlluernaments, i reflexos molestos. ✓ Desequilibris de luminància i il·luminació. ✓ Contrast de la tasca. ✓ Projectió d'ombres, parpellejos en la il·luminació o efectes estroboscòpics. ✓ Fidel reproducció del color per part de la il·luminació. 	
MESURES PREVENTIVES	
<ul style="list-style-type: none"> • Els efectes per a la salut són de caràcter variat. Els danys poden ser passatgers o convertir-se en crònics. Es poden classificar en: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Trastorns de caràcter visual. Se li exigeix al sistema visual un esforç extra que podria suposar l'aparició de la fatiga visual i amb el temps una reducció de la capacitat visual. ✓ Danys no visuals: fatiga, trastorns musculoesquelètics originats per l'adopció de males postures, caigudes, xoc amb objectes, etc., deguts a una il·luminació deficiente. • Emprar la llum natural sempre que siga possible. Posseeix millors qualitats que l'artificial i constitueix un element de benestar; en cas d'aquesta siga insuficient, usar il·luminació artificial com a complement. • Situar adequadament els llocs de treball respecte a les finestres o clarabòies, evitant enlluernaments i la projecció directa de la llum solar sobre les superfícies de treball. • No col·locar fonts d'alta luminància sense protecció en el camp visual del treballador. • Emprar persianes, estors, cortines i tendals, per a evitar la radiació solar directa i els enlluernaments. • Evitar els enlluernaments indirectes produïts per superfícies reflectores situades en la zona de treball o les seues proximitats. • En utilitzar il·luminació artificial s'ha de triar la més adequada, adaptant-la a les característiques de l'activitat i tindre en compte: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les exigències visuals de les tasques desenvolupades, i adaptades al camp visual. ✓ El nombre, la distribució i les característiques dels llums i lluminàries: quantitat de llum que emet, rendiment i durada, rendiment en color (sobre objectes), color aparent (aparença de la llum que emet). ✓ No utilitzar sistemes o fonts de llum que perjudiquen la percepció dels contrastos, de la profunditat o de la distància entre objectes en la zona de treball. ✓ Evitar els desequilibris de luminàncies, parpellejos, efectes estroboscòpics. ✓ Realitzar un manteniment periòdic de les lluminàries: neteja, i substitució de llums fora de servei ✓ Els riscos per a la seguretat i salut dels treballadors depenen de les condicions de visibilitat. ✓ Realitzar un manteniment periòdic de les lluminàries: neteja, i substitució de llums fora de servei ✓ Reduir els enlluernaments tant directes com indirectes i els reflexos molestos. <p>Més informació ací. Els nivells mínims d'il·luminació es poden trobar ací.</p>	
Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (article 18.1.131).	
Versió: 27/10/2022	
	
	

NOU

AÑO 2023



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



NP
Notas Técnicas de Prevención

1.176

Edad y diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud: Acciones clave

Age and generational diversity in health and safety management: Key actions
Âge et diversité générationnelle dans la gestion de la santé et la sécurité: Actions clés

Autor:

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.P.

Elaborado por:

María Jesús Otero Aparicio

CENTRO NACIONAL DE NUEVAS TECNOLOGÍAS. INSSST

La presente NTP recoge las acciones básicas para incorporar la perspectiva de edad a las políticas y estrategias empresariales a través de la gestión preventiva. Materializa un compromiso con la erradicación de situaciones discriminatorias por razón de la edad desde un enfoque positivo de la diversidad generacional que fomente la sostenibilidad del empleo. Pretende servir de guía para que todas las empresas y organizaciones integren la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Las NTP son guías de buenas prácticas. Sus indicaciones no son obligatorias salvo que estén recogidas en una disposición normativa vigente. A efectos de valorar la pertinencia de las recomendaciones contenidas en una NTP concreta es conveniente tener en cuenta su fecha de edición.

1. CONTEXTUALIZACIÓN

El cambio demográfico, la prolongación de la vida laboral y la confluencia de distintas generaciones en un mismo entorno organizativo, consolidan a la edad como una variable a integrar en la gestión preventiva y empresarial. Que los puestos de trabajo puedan ser desempeñados de manera adecuada con independencia de la edad de las personas contribuye a la sostenibilidad del empleo. Para ello, se ha pasado de poner el foco únicamente en las personas de más edad y en sus potenciales limitaciones (envejecimiento de la población trabajadora) a la consideración de las características de todas las generaciones y su interacción (diversidad generacional).

Incorporar la perspectiva de edad a la gestión preventiva (y empresarial) supone considerar cómo pueden impactar las políticas, las prácticas empresariales y las condiciones de trabajo en las diferentes generaciones (diversidad generacional) y plantear acciones y medidas de intervención diferenciadas y/o flexibles para atender a las distintas necesidades en su caso.

Integrar la edad en la gestión de la seguridad y salud supone adaptar la gestión preventiva a las personas (Art. 15.1.g de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, en adelante LPRL), considerando las características de los puestos de trabajo y de quienes los ocupan. Esta necesidad se explicita con más intensidad al hablar de la evaluación de riesgos, que considerará necesariamente la naturaleza de la actividad, las características de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñarlos (Art. 16.2.a LPRL). Del mismo modo, la mención expresa a los menores, embarazadas o trabajadores temporales en la reglamentación vigente (Art. 4.1. b Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en adelante RSP), da entrada a una interpretación extensiva de

la norma hacia la consideración de las distintas edades a la hora de establecer criterios para realizar una evaluación de riesgos de calidad. Así se establece en los "Principios de actuación para los inspectores de trabajo con respecto a la diversidad" y en la "Guía para valorar la calidad de las evaluaciones de riesgo y gestión de la prevención con respecto a la prevención de los riesgos psicosociales", documentos elaborados por el Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC, 2018), a petición de la Comisión Europea (ya incorporados al Criterio Técnico 104/2021 sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en Riesgos Psicosociales, ITSS, 2021).

La gestión de la seguridad y salud conjuga actuaciones sobre la totalidad de la plantilla con otras por grupos de exposición o incluso individuales, aunando especificidad y generalidad. Lo sustancial que interesa a la gestión preventiva y empresarial es el hecho de que una generación (o un tramo de edad) comparte características comunes fruto de una trayectoria vital y profesional compartida y de un proceso histórico y cultural común, que vincula a sus integrantes. Esta pertenencia puede caracterizar algunas competencias, valores, estilos de pensamiento preponderantes, estados de salud, aprendizajes, habilidades, estrategias de afrontamiento, experiencias vitales, necesidades, fortalezas, etc., que interaccionan con las condiciones de trabajo y pueden suponer exposiciones diferenciadas, influir en la generación de riesgos, efectos incrementados en la seguridad y salud de las personas o situaciones de vulnerabilidad o de desigualdad que pudieran condicionar las medidas de intervención, su planificación y/o la eficacia de las mismas.

Un factor de éxito en la integración de la perspectiva de edad en la gestión empresarial, dada su transversalidad, pasa por un alineamiento de todas las políticas empresariales. De nada serviría proponer una actuación desde el ámbito de la prevención de riesgos laborales (en adelante PRL) que sea contraria a las propuestas desde la gestión de compras o divergente con las prácticas de recursos humanos, por citar algunas de las más significativas.

**VES AMB
COMPTE!!!**

VIGILANCIA DE LA SALUD PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

GUÍA BÁSICA
Y GENERAL
DE ORIENTACIÓN



NOU

La gestión de personas con enfermedad crónica en el entorno laboral

Guía para empresas y empleadores



**VES AMB
COMPTE!!!**



RECOMANACIONS BAIXES TEMPERATURES

- A l'exterior, **respira pel nas** i no per la boca.
- Extrema la **precaució en cas de gel** als carrers.
- **Diverses capes de roba fina** protegeixen més que una sola capa gruixuda.
- Si utilitzes brasers o fumeral, **ventila l'estança** amb freqüència per a evitar l'acumulació de CO₂. Ventila la casa almenys dues vegades al dia durant 15 minuts per a assegurar la renovació de l'aire. **Apaga les estufes** elèctriques i de gas durant la nit.
- **No prengues medicaments** sense recepta mèdica; alguns fàrmacs acceleren els problemes derivats de l'exposició al fred.
- Pren una **alimentació variada**, consumeix fruita diàriament.
- Beu **aigua i begudes calentes** i **evita l'alcohol**, ja que disminueix la sensació de fred.
- Informa't sobre les **previsions meteorològiques** abans d'eixir de casa.
- Presta especial atenció a les persones que puguen estar en **situació de vulnerabilitat** davant del fred.
- Es recomana la **vacunació contra la grip** en persones majors de 65 anys i en aquelles que pateixen alguna malaltia crònica.

Font: Pla Nacional d'actuacions preventives per baixes temperatures, Ministeri de Sanitat

RECORDA



Plan Nacional de actuaciones preventivas por bajas temperaturas

Recomendaciones generales para evitar bajas temperaturas

- En el exterior, respire por la nariz y no por la boca
- Extreme la precaución en caso de hielo en las calles. Utilice calzado antideslizante si es posible para evitar caídas
- Es preferible llevar varias prendas ligeras superpuestas que una sola de tejido grueso
- Si utiliza braseros o chimenea, ventile la estancia con frecuencia para evitar la acumulación de CO

Aunque puede ser una relación de temperatura mayor aten... vulnerab...

¡Protégase!



Volumen **97**
16/1/2023

ORIGINAL BREVE

Recibido: 22/12/2022
Aceptado: 23/12/2022
Publicado: 16/1/2023
e202301003
e1-e9

Violence at work and work engagement against nursing professionals in Spain: a cross-sectional study

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA

Juan Jesús García-Iglesias
Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública, Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Huelva, Avda. Tres de Marzo, s/n, CP 21007, Huelva, España.
Juanjesus.garcia@dstso.uhu.es

CITA SUGERIDA

Clement-Rodríguez JA, Navarro-Abal V, García-Iglesias JJ, Vaca-Acosta RM, Ortega-Moreno M, Gómez-Salgado J. Violencia en el trabajo y compromiso laboral en los profesionales de enfermería en España: un estudio transversal. Rev Esp Salud Pública. 2023; 97: 16 de enero e202301003.

sanidad.gob.es/resp

Violencia en el trabajo y compromiso laboral en los profesionales de enfermería en España: un estudio transversal

AUTORES

José Antonio Clement-Rodríguez (1) Juan Jesús García-Iglesias (2) Mónica Ortega-Moreno (3)
Yolanda Navarro-Abal (1) Rosa María Vaca-Acosta (1) Juan Gómez-Salgado (2,4)

FILIACIONES

- (1) Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (2) Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (3) Departamento de Economía, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (4) Universidad Espíritu Santo, Guayaquil, Ecuador.

RESUMEN

FUNDAMENTOS // Los profesionales de la enfermería son uno de los colectivos más expuestos a la violencia en los lugares de trabajo. El objetivo de este estudio fue analizar la relación existente entre la violencia en el trabajo y el compromiso laboral (Engagement) en una muestra de profesionales de enfermería en España.

MÉTODOS // Se realizó un estudio descriptivo de corte transversal en una muestra de enfermeras españolas a nivel nacional. Se administró un cuestionario que recogía las variables sociodemográficas, el Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9) y una escala sobre violencia en el trabajo elaborada ad hoc. Se realizaron como pruebas estadísticas la prueba de U de Mann-Whitney, con corrección de Bonferroni y el algoritmo CHAID.

RESULTADOS // La muestra estuvo compuesta por un total de 1648 profesionales de enfermería en activo. Se observó que el 42,17% había sufrido personalmente algún tipo de agresión o violencia en el lugar de trabajo, siendo la agresión verbal la más frecuente. Los resultados indican que existía una asociación negativa entre el compromiso laboral y la exposición a situaciones de violencia en el trabajo.

CONCLUSIONES // Existe una relación entre haber sufrido agresiones y el grado de compromiso laboral de los profesionales de enfermería, de ahí la necesidad de establecer políticas preventivas y de intervención eficaces para fomentar un adecuado clima laboral y para atajar episodios de violencia en sus etapas iniciales.

PALABRAS CLAVE // Violencia en el trabajo; Work engagement; Enfermería; Acoso; Agresión; Salud laboral; Salud pública.

ABSTRACT

BACKGROUND // Nurses are one of the groups most exposed to violence in the workplace. The objective of this study was to analyze the relationship between violence at work and engagement in a sample of nurses in Spain.

METHODS // A descriptive cross-sectional study was carried out in a national sample of Spanish nurses. A questionnaire was administered that collected the sociodemographic variables, the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9) and an ad hoc scale on violence at work. The Mann-Whitney U test was performed as the statistical test with Bonferroni correction and the CHAID algorithm.

RESULTS // The sample consisted of a total of 1648 active nurses. It was observed that 42.17% of them had personally suffered some type of aggression or violence in the workplace, verbal aggression being the most frequent. The results indicated that there was a negative association between work engagement and exposure to situations of violence at work.

CONCLUSIONS // There is a relationship between having suffered attacks and the degree of work engagement against nurses, hence the need to establish effective preventive and intervention policies to promote an adequate work environment, and therefore stop episodes of violence in their initial stages.

KEYWORDS // Violence at work; Work engagement; Nursing; Harassment; Aggression; Occupational health; Public health.



Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 23 January 2023, doi:10.5271/fejh.4079

Precarious employment at a young age and labor-market marginalization during middle-adulthood: A register-linked cohort study

by Emelie Thern, PhD,^{1,2} Nuria Matilla-Santander, PhD,¹ Theo Bodin, PhD,^{1,3} Tomas Hemmingsson, PhD^{1,2}

Thern E, Matilla-Santander N, Bodin T, Hemmingsson T. Precarious employment at a young age and labor-market marginalization during middle-adulthood: A register-linked cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective The present study aims to investigate the association between exposure to precarious employment three years after graduation and the risk of labor market marginalization (LMM) ten years later.

Methods A register-linked cohort study based on the Swedish Work, Illness, and Labor-market Participation (SWIP) cohort was conducted among all individuals born between 1973 and 1976, who were registered in Sweden the year they turned 27 years old (N=365 702). Information on the exposure of labor market establishment three years after graduating from school and outcome of LMM ten years after graduating was collected from nationwide registers. Relative risk ratios (RRR) with 95% confidence intervals (CI) were obtained by multinomial logistic regression.

Results After considering important covariates, young adults in precarious employment three years after graduation were at an increased risk of future long-term unemployment (RRR 2.31), later precarious employment (RRR 2.85), and long-term sickness absence/disability pension (RRR 1.43) compared to individuals who had obtained standard employment arrangements within three years of graduating. Young precariously employed men had a slightly strong association compared to females with regards to all outcomes.

Conclusion The result of this study suggests that both young men and women in precarious employment three years after graduation are more likely to have a weaker attachment to the labor force later in life compared to individuals of the same age in standard employment. This is important as the prevalence of precarious employment is increasing globally, and young adults appear to be especially vulnerable.

Key terms disability pension; register data; sick leave; sickness absence; unemployment; young adult; young employee; young worker.

All careers start with the first job. Some young adults establish themselves quickly, while others transition through one or several employment spells before landing the job they want. For others, securing gainful employment and a future to believe in remains a faint dream as the prevalence of permanent full-time employment is decreasing while precarious employment is increasing in Sweden and elsewhere (1–7). Precarious employment is inferior to permanent full-time employment in numerous ways and has been shown to adversely affect health (1–6). Taking a life-course perspective, the transition from education to work may be considered a difficult and sensitive period for young people (8–10). Young adults are particularly vulnerable on the labor market

as they lack work experience, work opportunities, and social security benefits in case of unemployment. Furthermore, young adults are disproportionately affected by precarious employment where limited knowledge

¹ Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institute, Stockholm, Sw
² Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, S
³ Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm,
 Correspondence to: Emelie Thern, Unit of Occupational Medicine, Karol
 thern@ki.se

Desafíos de las relaciones colectivas de trabajo en las empresas de plataforma

Challenges of collective labor relations in platform companies

Amparo Esteve Segarra[†]
Catedrática de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social
Universitat de València
 ORCID ID: 0000-0003-3773-4668

Recibida: 20/10/2022
 Aceptado: 16/11/2022
 doi: 10.20318/labos.2022.7367

Resumen: El artículo parte de los factores de debilitación de los derechos colectivos en las empresas de plataforma. Se trazan en segundo lugar, los desafíos en materias de derechos de información, consulta y negociación, despidos por razones sindicales y huelga.
Palabras clave: Empresas de plataforma, derecho de huelga, protección de datos, despidos por razones sindicales, derecho de información, derecho de consulta y negociación colectiva
Abstract: The article starts from the factors that weaken collective rights in platform companies. Secondly, the challenges in terms of rights to information, consultation and negotiation, dismissals for union reasons and strikes are outlined. Platform companies, right to strike, data protection, dismissals for union reasons, right to information, right to consultation and collective bargaining
Keywords:

1. Factores de debilitación sindical en las empresas de plataforma

Las empresas de plataforma no han sido conocidas precisamente por su favorecimiento de la creación de estructuras sindicales o de representación unitaria, lo que se ha considerado un hándicap para los derechos de información y consulta sobre la gestión

[†]Trabajo realizado dentro del Proyecto de investigación GVA CIGE/2021/111 La precariedad laboral: los efectos de la descentralización productiva 4.0 y el crowdsourcing online en el trabajo.
^{††}amparo.esteve@uv.es

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



CGPSST

3ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y TRANSICION ENERGETICA

ORGANIZA:



CONSEJO GENERAL PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
#AGENDA2030





CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD PÚBLICA
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
#AGENDA2030



**30 de enero de 2023
16:30 CET**

Programa de la jornada:

Modera: D. Ramón L. Torres Hernández (CGPSST)			
Hora	Ponente	País	Título de la Ponencia
16:30 – 16:45	Dr. R. Rafael Ruiz Calatrava (CGPSST)		Apertura.
16:45 - 17:10	D. Iñigo Pérez-Baroja Verde (Colegio Químicos Madrid)		Ventajas y problemas del uso de baterías de Litio para una transición energética
17:10 - 17:35	Mg. D. Franz Guzmán Galarza (Colegio Profesionales SST Ecuador)		Mejora continua de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la participación de las partes interesadas.
17:35 - 18:00	Dª. Mary Viviana Ramos Géliz (Casa Militar Colombia)		Un nuevo enfoque en la preservación de la seguridad de la población militar.
18:00 - 18:25	D. Agustín Suárez Bárcena (REPSOL)		Proyectos de transformación industrial en el marco de la transición energética
18:25 - 18:50	D. Miguel Ángel Fernández Sánchez (Centro Nacional del Hidrógeno)		Futuro y presente del hidrógeno renovable como agente clave en la transición energética
18:50 - 19:00	Miguel V. Carrión (CGPSST/ ARQUICMA) Juan Ramón Álvarez (ARQUICMA)		Clausura



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu

servplanesactuacionestadistica@gya.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Herido un trabajador al derrumbarse el techo de una nave en obras en Riba-roja de Túria.](#)

Europa press. 23.01.2023

[Detenido por envenenar a un compañero de trabajo en Elche.](#) Las Provincias. 24.01.2023

[Los centros educativos de Elche quedarán en verano \(casi\) libres de fibrocemento.](#) Cadena

Ser. 23.01.2023

[Herido grave un trabajador golpeado por una vaca en Trujillo.](#) El Periódico Extremadura.

24.01.2023

[Herido grave un trabajador tras caer de un edificio en obras de Cornellá.](#) Crónica Global.

24.01.2023

[Herido un trabajador tras caer de una altura de cuatros metros en Villanueva de Alcardete \(Toledo\).](#) CMM noticias. 24.01.2023

[Accidente laboral: vuelca un tractor en Villanueva de la Serena.](#) 7Días Extremadura.

25.01.2023

["A día de hoy todavía no existe un registro de enfermedades profesionales con lo que](#)

[muchas empresas ni se molestan en tomar medidas.](#) Cadena Ser. 24.01.2023

[La Justicia considera accidente laboral la caída de un empleado en teletrabajo.](#) La Razón.

24.01.2023

[¿Qué podemos hacer ante el aumento de accidentes en el trabajo?](#) TeleMadrid. 24.01.2023

[El riesgo de tener en Facebook a tus jefes: sancionan a una empleada por teletrabajar desde](#)

[un chiringuito.](#) Carlos Galán Feded. Business Insider. 24.01.2023

[El fraude aflorado el pasado año por Inspección de Trabajo suma 36,5 millones en la](#)

[Comunidad.](#) Heraldo de Aragón. 25.01.2023

[Recorrido histórico por los accidentes laborales escondidos.](#) La Vanguardia. 21.01.2023

[CCOO insiste en "actuar con urgencia" porque "el incremento de la siniestralidad sigue en](#)

[una escalada imparable".](#) Vive Campoo. 20.01.2023

[El 70% de los directivos españoles eluden los problemas de salud mental de sus equipos.](#)

Muy Pymes. 24.01.2023

[UGT crea el Observatorio para el seguimiento y evaluación de la Reforma Laboral.](#) UGT.es.

25.01.2023

[Se acabó trabajar los viernes: la jornada de 4 días por semana prueba su éxito.](#) Business

Insider. 24.01.2023

[De los 'yuppies' a los 'workaholics' digitales: cómo combatir la adicción al trabajo desde](#)

[RRHH.](#) Observatorio de RRHH. 25.01.2023

Vols saber?

[Amparo Alonso Betanzos: "Debemos ser capaces de auditar los datos de los que se nutren los algoritmos"](#). SINC. 23.01.2023.

[El mayor estudio para entender cómo compartimos bacterias entre nosotros](#). Ignacio López-Goñi. The Conversation. 23.01.2023.

[La población de España se ha adaptado a temperaturas cada vez más extremas desde 1989](#). CSIC. 23.01.2023.

[Oil and Gas Workers Count](#). Ken Scott i Tim Bushnell. NIOSH Science Blog. 23.01.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

Amianto: la historia interminable

Una investigación sobre el reto imposible de la eliminación del amianto y el escándalo de las multinacionales depredadoras. Esta fibra cancerígena, que todavía se produce y se vende, sigue causando estragos.

Rodado entre otros lugares en Barcelona, con expertos, activistas y pacientes, este documental de investigación expone a la luz una verdad escalofriante: a pesar de las muertes, la ciencia y las pruebas, la fibra asesina sigue teniendo un futuro brillante por delante.

Realización : Thomas Dandois
Alexandre Spalaïkovich

País : Francia
Año : 2022

arte

Amianto: la historia interminable



**VES AMB
COMPTÉ!!!**

¿Sabías que la hiperconectividad y la disponibilidad permanente afectan a la seguridad y salud?

+ Aumento del nivel de estrés

+ Problemas de sueño

+ Fatiga informática

+ Efectos en salud mental



**¡Haz tu parte! Fuera del horario laboral
¡desconecta!**



Cartel 1



Cartel 2



Audiovisual

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9519, 25 de gener de 2023.

RESOLUCIÓ de 20 de gener de 2023, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **es convoquen les accions formatives del Pla de formació del personal al servei de la Generalitat de 2023**. [2023/608] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/608&L=0>

RESOLUCIÓ de 12 de gener de 2023, del president de la Comissió de Control del **Pla de Pensions per al Personal Empleat Públic de la Generalitat**, per la qual es dona publicitat a l'acord d'aquesta comissió de control, de 14 de desembre de 2022, pel qual **es modifiquen diversos articles** de les especificacions del pla de pensions. [2023/461] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/461&L=0>

BOE

BOE num. 21, 25 de gener de 2023.

Real Decreto 34/2023, de 24 de enero, por el que se modifican el Real Decreto 102/2011, de 28 de enero, relativo a la mejora de la **calidad del aire**; el Reglamento de emisiones industriales y de desarrollo de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación, aprobado mediante el Real Decreto 815/2013, de 18 de octubre; y el Real Decreto 208/2022, de 22 de marzo, sobre las garantías financieras en materia de residuos. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-2026

DOCE

DOCE num. L023, 25 de gener de 2023.

Reglamento (UE) 2023/163 de la Comisión de 18 de enero de 2023 que modifica los anexos II y III del Reglamento (CE) n.º 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos para el **DDT** y la **oxatiapirolina** en determinados productos (Texto pertinente a efectos del EEE) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2023.023.01.0001.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2023%3A023%3ATOC

VES AMB COMPTE!!!



RESPIRABLE CRYSTALLINE SILICA (RCS)

European Section – Virtual Webinar

13th October 2022

Respirable Crystalline Silica | ISRP 13 Oct 2022

ISRP Respiratory Protection
48 subscribers

Suscrito

1

Compartir

Descargar

Clip

Guardar

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA



24 / 01/ 23
Dia Internacional de l'Educació

OSH WIKI
Networking knowledge

navigation: Main page, About the OSHwiki, OSHwiki - Table of Contents, EU-OSHA website

discover: Recent changes, Help, Semantic search, OSHwiki community

articles: Create new article, New Pages

tools: What links here, Related changes, Special pages, Printable version, Permanent link, Page information, Cite this page, Browse properties

languages: English

Mainstreaming OSH into education
Carsten Brück, Kooperationsstelle Hamburg IFE GmbH, Germany

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Need for action
- 3 Background and framework
 - 3.1 Idea and context of mainstreaming OSH into education
 - 3.2 EU policy and activities on occupational safety and health in education and training
 - 3.3 EU Policies on education
 - 3.4 European Network Education and Training on OSH (ENETOSH)
 - 3.5 International activities
 - 3.6 Sources of information
- 4 The model of mainstreaming OSH into education
- 5 Approaches of mainstreaming OSH into education
 - 5.1 Integrate OSH in the curriculum
 - 5.2 Create a safe and healthy school
 - 5.3 Train the trainer
 - 5.4 Involvement and empowerment
 - 5.5 The whole school approach
- 6 Recommendations for mainstreaming
 - 6.1 General note
 - 6.2 Key success factors
- 7 References
- 8 Links for further reading

Napo para profesores

EU-OSHA (la Agència Europea per a la Seguretat i la Salut en el Treball), juntament amb el Consorci Napo, ha elaborat una sèrie de lliçons sobre salut i seguretat en el treball (SST) destinades a les professores, servint-se del popular personatge Napo. El seu objectiu és introduir a les alumnes de primària la temàtica de la seguretat i la salut amb criteris pedagògics, però també d'una manera divertida o imaginativa, utilitzant els vídeos de Napo.

Per a cada lliçó, definida en torn a una pel·lícula/escena de Napo, se delimiten els objectius en matèria d'aprenentatge, i les professores tenen l'opció de portar a terme diverses activitats, a la vegada que se les dota dels recursos necessaris, així com de idees per a avaluar el rendiment dels estudiants. Les lliçons estan concebudes per ser flexibles, encajar i reforçar les assignatures actualment integrades en el currículum, i per ajudar a les professores i als alumnes a classe.

INSST

NTP 1176. Edad y diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud: Acciones clave

Esta NTP recoge las acciones básicas para incorporar la perspectiva de edad a las políticas y estrategias empresariales a través de la gestión preventiva, materializa un compromiso con la erradicación de situaciones discriminatorias por razón de la edad desde un enfoque positivo de la diversidad generacional que fomente la sostenibilidad del empleo y pretende servir de guía para que todas las empresas y organizaciones integren la edad y la diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **24.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Violencia en el trabajo y compromiso laboral en los profesionales de enfermería en España : un estudio transversal [Artículos de revista]	Climent Rodríguez, José Antonio Navarro Abal, Yolanda García Iglesias, Juan Jesús Vaca Acosta, Rosa María Ortega Moreno, Mónica Gómez Salgado, Juan	2023
2	Guía de procesos de trabajo seguro en explotaciones de vacuno de leche [Libros]		2022
3	Desafíos de las relaciones colectivas de trabajo en las empresas de plataforma [Artículos de revista]	Esteve Segarra, Amparo	2022
4	Guía para la implantación de un plan de prevención de adicciones en la empresa [Libros]	Martín Díez, María Jesús Robertson Sangrador, Maite Zubia Ortíz de Guinea, Ana Rosa de la Peña Loroño, María Nieves	2014
5	Guía para la elaboración de contenidos formativos para trabajadores con discapacidad intelectual [Libros]	Lorenzana Vázquez, Lupe Puerta Alonso, Rosa Tapial Romero, Daniel	2013
6	Formación de Seguridad Laboral : Revista Decana de la Protección y Salud en el Trabajo [Publicaciones seriadas]		2004

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



RECORDA

La «Estrategia Sectorial de Seguridad y Salud Laboral para la Cadena de Valor de la Alimentación y de la Madera en Euskadi 2019-2025» es una herramienta institucional de actuación conjunta desarrollada por OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, organismo autónomo dependiente del Departamento de Trabajo y Empleo, con el apoyo de la Viceconsejería de Agricultura, Pesca y Política Alimentaria del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, que suma el conocimiento en prevención de riesgos laborales y las competencias en el ámbito sectorial, posibilitando así que la actividad preventiva alcance a todas las ramas y orientaciones técnico-económicas del sector y a toda su cadena de valor (agricultura, ganadería, madera forestal, agroalimentario y marítimo-pesquero). Esta Estrategia (Euskadi-Preben) se configura como un instrumento pragmático para consolidar la seguridad y salud como uno de los ejes fundamentales en la sostenibilidad de estos sectores, siendo sus principales objetivos cuantitativos reducir el 15% de accidentes y enfermedades profesionales en los principales indicadores y, especialmente, evitar los accidentes mortales en este sector. Para alcanzar estos objetivos principales, se desarrollan iniciativas orientadas a la prevención de los accidentes laborales atendiendo a sus diferentes problemáticas, apostando por la integración de las variables de seguridad y salud como elemento clave en el conjunto de las actividades del sector y de la cadena de la alimentación.

REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris



Home Current issue Past issues For Authors Subscri

CONTENTS – volume 49, no 1, 2023

Published: 01 Jan 2023

Editorial

- 1 Office design and occupational health – has research been left behind?
Haapakangas A, Hallman DM, Bergsten EL

Review

- 5 Interventions for preventing back pain among office workers – a systematic review and network meta-analysis
Eisele-Metzger A, Schoser DS, Klein MD, Grummich K, Schwarzer G, Schwingshackl L, Hermann R, Biallas B, Wilke C, Meerpohl JJ, Braun C

Original article

- 23 Working life expectancy and working years lost among users of part- and full-time sickness absence in Finland
Hartikainen E, Solovieva S, Viikari-Juntura E, Leinonen T
- 33 The influence of onset of disease on exit from paid employment among workers in The Netherlands: A longitudinal register-based study with 9 years follow-up
Hijdra RW, Robroek SJW, Burdorf A, Schuring M
- 43 Targeting workload to ameliorate risk of heat stress in industrial sugarcane workers
Lucas RAI, Skinner BD, Arias-Monge E, Jakobsson K, Wesseling C, Weiss I, Poveda S, Cerda-Granados FI, Glaser J, Hansson E, Wegman DH
- 53 Occupational demands associated with rotator cuff disease surgery in the UK Biobank
Yanik EL, Keener JD, Stevens MJ, Walker-Bone KE, Dale AM, Ma Y, Colditz GA, Wright RW, Saccone NL, Jain NB, Evanoff BA
- 64 Workplace bullying, symptoms of anxiety and the interaction with leadership quality – a longitudinal study using dynamic panel models with fixed effects
Ho...

- 75 Th...

- 84 Oc...



FICHA CATALOGRÁFICA	
Documento 1 de 1 Acciones ▾	
Título	Scandinavian Journal of Work, Environment & Health
Tipo de Material	Revistas electrónicas
Tipo de soporte	Acceso remoto
Autoría	Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (Dinamarca) Finnish Institute of Occupational Health (Finlandia) Statens arbeidsmiljøinstitutt (Noruega)
Lugar : Editor	Helsinki : Scandinavian Journal of Work, Environment & Health
Año de publicación	1975-
Notas	Consulta: 29.07.2022. Revista de acceso abierto. Licencia: CC BY 4.0
ISSN	1795-990X
Recurso	https://www.sjweh.fi/
Materias	Últimos sumarios: vol. 49, no 1, 2023 https://www.sjweh.fi/issue/362 Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT: https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-cataleg?viewUri363561063=/opac-invassat/opac/Results&w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Scandinavian+Journal+of+Work%27%27%26%27%27Environment%27%27%26%27%27Health%27%27%27%29&parenttreeid=9b861bd1a084d51bd039e50b95a2696&order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&pp=10&r=1&bclabel=T%C3%ADtulo+del+documento+fuentes+contiene+todos+%27Scandinavian+Journal+of+Work%27%27%26%27%27Health%27 seguridad en el trabajo medicina del trabajo enfermedad profesional GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN HIGIENE INDUSTRIAL



MINISTERIO DE SANIDAD

Menú

Buscar en el ministerio

 Escuchar 

Está usted en:

[Inicio](#) > [Servicios a la Ciudadanía](#) > [Biblioteca y Publicaciones](#) > [Publicaciones](#) > [Revistas del Ministerio](#) > [Revista Española de Salud Pública](#)

- Contacta con el Ministerio
- Oficinas de Registro
- Cita Previa
- Quejas y Sugerencias 
- Biblioteca y Publicaciones**
- Trabaja con nosotros
- Registros Profesionales
- Perfil del contratante
- Ayudas, Becas, Subvenciones y Premios
- Servicios en el ámbito Interprofesional

Índice Cronológico 1981 - 2022

PUBLICACIÓN CONTINUA	
	2023 VOLUMEN 97
	2022 VOLUMEN 96
	2021 VOLUMEN 95
	2020 VOLUMEN 94
	2019 VOLUMEN 93
	2018 VOLUMEN 92
	2017 VOLUMEN 91



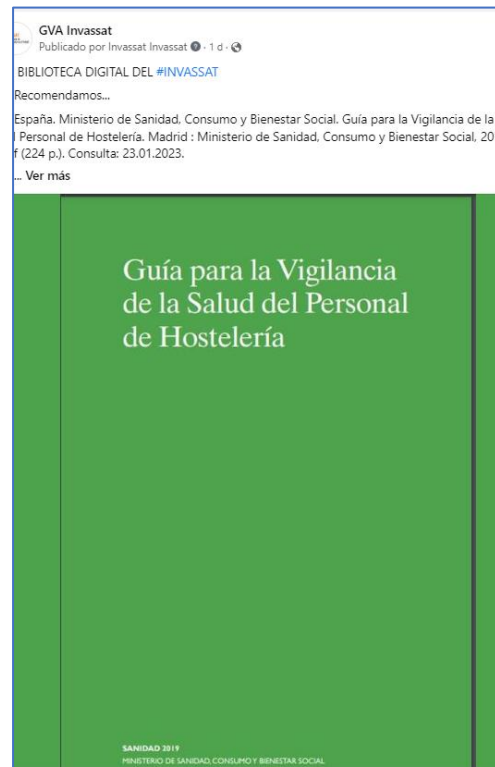
FICHA CATALOGRÁFICA

Documento de 2 Acciones ▾

Título	Revista española de salud pública
Tipo de Material	Revistas electrónicas
Tipo de soporte	Acceso remoto
Autoría	España. Ministerio de Sanidad
Lugar : Editor	Madrid : Ministerio de Sanidad
Año de publicación	1997-
Descripción Física	Recurso en la web
Notas	Consulta: 24.01.2023. Revista de acceso abierto.
ISSN	2173-9110
Recurso	https://www.sanidad.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_propios/resp/home.htm Últimos sumarios: VOLUMEN 97 (2023) https://www.sanidad.gob.es/biblioPublic/publicaciones/recursos_propios/resp/revista_cdrom/vol75/indices/VOL97_2023.htm Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT: https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-cataleg?viewUri1363561063=/opac-invassat/opac/Results&w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+%3D+%27%27Revista+Espa%C3%B1ola+de+Salud+P%C3%BAblica%27%27%27%29&parentreid=f70d3d6ab3c54cc686684bd343cbb191&order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&pp=10&r=1&label=T%C3%ADulo+del+documento+fuentes+%3D+%27Revista+Espa%C3%B1ola+de+Salud+P%C3%BAblica%27
Materias	salud pública
Resumen	Dar a conocer las investigaciones originales y los estudios técnicos del personal sanitario nacional, así como los trabajos y documentos de procedencia extranjera que fueran de interés para la Sanidad Nacional. La Revista Española de Salud Pública es una revista Open Access, lo que quiere decir que todo su contenido es accesible libremente sin cargo para el usuario o su institución. Los usuarios están autorizados a leer, descargar, copiar, distribuir, imprimir, buscar o enlazar a los textos completos de los artículos de esta revista sin permiso previo del editor o del autor, de acuerdo con la definición BOAI de open access. La reutilización de los trabajos puede hacerse según los términos de la Licencia CC-BY-NC-ND bajo la que está publicada. La Revista Española de Salud Pública no cobra tasas por el envío de trabajos, ni tampoco cuotas por la publicación de sus artículos



INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1980-85852503880006506>
Received April 7, 2022 | Accepted June 8, 2022
Dossiè: Mujeres migrantes y trabajo doméstico

ISSN impresso 1980-8585
ISSN electrònic 2237-9843

MIGRATION, DOMESTIC CARE WORK AND PUBLIC POLICIES ON LONG-TERM CARE IN SPAIN

Migração, Trabalho Doméstico e Políticas Públicas de Cuidados de Longo Prazo na Espanha

Raquel Martínez Buján ^a

Abstract. This article explores the impact of the Covid-19 pandemic on the labour conditions of migrant workers who provide care to elderly and dependent persons in Spain. Using data from the Active Population Survey, we analyse the effects of the health crisis on the precariousness of this labour sector (measured through unemployment, underemployment and temporary employment). The figures shed light on the degradation of working conditions during the health crisis, the situation of social vulnerability experienced by female workers and the absence of effective policy responses to reverse this inequality during the pandemic. This situation of subordination is structured around the connection between the demand for care workers in private homes and the philosophy behind the public welfare system. Special emphasis is given to the effect of cash transfer programs in the process of the commodification of care.

Keywords: care work; migrations; welfare; precariousness; domestic service; Covid-19.

Resumo. Este artigo explora o impacto da pandemia de Covid-19 nas condições de trabalho das trabalhadoras migrantes que prestam cuidados a idosos e pessoas dependentes na Espanha. A partir de dados do Inquérito à População Ativa, analisamos os efeitos da crise sanitária na precarização deste setor laboral (medida por meio do desemprego, subemprego e emprego temporário). Os números lançam luz sobre a degradação das condições de trabalho durante a crise sanitária, a situação de vulnerabilidade social vivida pelas trabalhadoras e a ausência de respostas políticas efetivas para reverter essa desigualdade durante a pandemia. Essa situação de subordinação se estrutura em torno da conexão entre a demanda por cuidadoras em domicílios particulares e a filosofia por trás do sistema público de bem-estar. Ênfase especial é dada ao efeito dos programas de transferência de renda no processo de mercantilização do cuidado.

Palavras-chave: trabalho de cuidado; migrações; previdência; precariedade; serviço doméstico; Covid-19.

^a Universidade da Coruña, Departamento de Sociología e Ciencias da Comunicación. La Coruña, Galicia, España. E-mail: Raquel.bujan@udc.es. Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-0260-0651>.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías...

Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

GLOSARIO DE TÉRMINOS JURÍDICOS

COMISIÓN LENGUAJE CLARO

PODER JUDICIAL REPUBLICA DE CHILE

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Josep Castell. *Construction workers in Anuradhapura. Sri Lanka. 2014.* Via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

