

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 24 de gener de 2023

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 8 |
| ALS MITJANS..... | 10 |
| NOVETATS LEGALS | 13 |
| DOGV..... | 13 |
| BOE..... | 13 |
| DOCE..... | 13 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT | 14 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 15 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 16 |
| ESPAI COVID-19 | 17 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 18 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA..... | 19 |

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU


FIR 06


SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO
FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

USO DE ESCALERAS DE MANO

FACTORES DE RIESGO


- Apoyo precario, escalera mal situada, viento, desplazamiento lateral del usuario, falta de zapatas antideslizantes, suelo que cede o en pendiente, poca inclinación, apoyo superior sobre pared, basculamiento por deficiente instalación, etc.
- Rotura de peldaño, montante o de la cuerda de unión entre los dos planos de una escalera de tijera doble o transformable.
- Desequilibrio al resbalar en peldaños o montante (peldaño sucio, calzado inadecuado, etc.), o movimientos bruscos del usuario.
- Otros riesgos asociados son atrapamientos (por desenganche de los herrajes de ensamblaje de las cabezas de una escalera de tijera o transformable, o al desplegar una escalera extensible, o por rotura de la cuerda de maniobra en una escalera extensible, cuerda mal atada, en el plegado y desplegado), caída de objetos sobre las personas, contactos eléctricos.





MEDIDAS PREVENTIVAS

- Utilizar las escaleras de mano siguiendo siempre las **indicaciones y limitaciones del fabricante**. No emplear escaleras de más de **5 metros** de longitud cuya resistencia no esté garantizada. Está **prohibido** el uso de **escaleras de mano de construcción improvisada**.
- No realizar trabajos que precisen esfuerzos y el uso de las dos manos, o que deban realizarse en condiciones climáticas desfavorables (viento, visibilidad reducida, vibraciones, etc.)
- Asegurar la estabilidad de la escalera antes de usarla. La base deberá quedar **sólidamente asentada** y no se colocará sobre elementos inestables o móviles (cajas, bidones, etc.). En el caso de las escaleras simples, si es necesario, la parte superior se sujetará al lugar sobre el que se apoya.
- Emplear zapatas, abrazaderas o ganchos que aumenten la estabilidad de la escalera en función del tipo de suelo o de la operación que deba realizarse. Si el suelo está inclinado, usar zapatas ajustables de forma que los travesaños queden en posición horizontal.
- Colocar la escalera formando un ángulo aproximado de **75 grados** con la horizontal.
- En lugares elevados, los largueros sobrepasarán al menos **1 metro** los puntos superiores de apoyo para evitar contactos con cables eléctricos, tuberías, etc.
- Inspeccionar los lugares de apoyo para evitar contactos con cables eléctricos, tuberías, etc.
- Revisar las escaleras periódicamente y también siempre** a cualquier otra sustancia deslizante; peldaños, largueros, etc. Está **prohibido** el uso de escaleras con defectos de seguridad. Está **prohibido** el transporte y manipulación de cargas, por dimensiones puedan comprometer la seguridad de la persona que trabaja.
- Las herramientas o materiales que se necesiten para trabajar del hombro de la persona que use la escalera; nunca se deben llevar por encima del tercer peldaño, contando desde el primer peldaño.
- Impedir el paso de personas por debajo de una escalera. No se moverá la escalera cuando alguien esté trabajando sobre ella.
- En las escaleras de tijera, mantener completamente extendida la parte superior y tampoco trabajar a "caballo" sobre ella. Pincha [aquí](#) para ampliar la información.



Complementar la información con la derivada de [aquí](#)


FIR 06


SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORAIS DEL PERSONAL PROPI
FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES

ÚS D'ESCALES DE MÀ

FACTORS DE RISC



- Support precari, escala mal situada, vent, desplaçament lateral de l'usuari, manca de sabates antilliscants, sòl que cedexi o en pendent, poca inclinació, suport superior sobre paret, basculament per deficient instal·lació, etc.
- Trencament d'esglaó, muntant o de la corda d'unió entre els dos plans d'una escala de tisora doble o transformable.
- Desequilibri en esvarar en esglaons o muntant (esglaó brut, calçat inadequat, etc.), o moviments bruscos de l'usuari.
- Altres riscos associats són **atrapaments** (per desenganx de ferritges d'assemblatge dels caps d'una escala de tisora o transformable, o en desplegar una escala extensible, o per trencament de la corda de maniobra en una escala extensible, corda mal lligada, en el plegat i desplegat), **caiguda d'objectes** sobre les persones, **contactes elèctrics**.





MESURES PREVENTIVES


- Utilitzar les escales de mà seguint sempre les **indicacions i limitacions del fabricant**. No emprar escales de més de **5 metres** de longitud la resistència de les quals no estiga garantida. Està **prohibit** l'ús d'**escales de mà de construcció improvisada**.
- No fer treballs que requereixen esforços i l'ús de les dues mans, o que hagen de realitzar-se en condicions climàtiques desfavorables (vent, visibilitat reduïda, vibracions, etc.)
- Assegurar l'estabilitat de l'escala abans d'usar-la. La base haurà de quedar **sòlidament asentada** i no es col·locarà sobre elements inestables o mòbils (caixes, bidons, etc.). En el cas de les escales simples, si és necessari, la part superior se subjectarà al lloc sobre el qual se treballa.
- Emprar sabates, abraçadores o ganxos que augmenten l'estabilitat de l'escala en funció de la mena de sòl o de l'operació que haja de realitzar-se. Si el sòl està inclinat, s'usaran sabates ajustables de manera que els travesers queden en posició horitzontal.
- Col·locar l'escala formant un angle aproximat de **75 graus** amb l'horitzontal.
- En llocs elevats, els travesers sobrepassaran almenys **1 metre** els punts superiors de suport. Inspeccionar els llocs de suport per a evitar contactes amb cables elèctrics, canonades, etc.
- Revisar les escales periòdicament i també sempre abans de la seua utilització** (netes de greix o qualsevol altra substància lliscant; esglaons, travesers, sabates, abraçadores, etc., en bon estat).
- No utilitzar si presenten defectes de seguretat. Està **prohibit** utilitzar **escales de fusta pintades**.
- Està **prohibit** el transport i la manipulació de càrregues, per o des d'escales, quan el seu pes o dimensions puguen comprometre la seguretat de la persona que treballa.
- Les eines o materials que es necessiten per a treballar s'han de posar en una bossa subjecta a l'escala, o penjada del muscle de la persona que use l'escala; mai s'han de deixar sobre els esglaons.
- No s'ha de pujar per damunt del tercer esglaó, comptant des de dalt.
- Impedir el pas de persones per davall d'una escala. No s'utilitzaran per dos o més persones simultàniament i no es mourà l'escala quan algú estiga treballant sobre ella.
- En les escales de tisora, mantindre completament estès el tensor de seguretat, no passar d'un costat a l'altre per la part superior i tampoc treballar a "cavall" sobre ella. Pinxa [aquí](#) per a ampliar la informació.


Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball [aquí](#)

FIR 06


SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORAIS DEL PERSONAL PROPI
FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES



GENERALITAT VALENCIANA



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



SPRP del Personal Propi

Version: 27/10/2022

2

**VES AMB
COMPTE!!!**



MINISTERIO
DE SANIDAD

Plan Nacional de actuaciones preventivas por bajas temperaturas

2022-2023

Plan Nacional de actuaciones preventivas por bajas temperaturas



Recomendaciones generales para prevenir los efectos de las bajas temperaturas sobre la salud



En el exterior, respire por la nariz y no por la boca



Extreme la precaución en caso de hielo en las calles. Utilice calzado antideslizante si es posible para evitar caídas



Es preferible llevar varias prendas ligeras superpuestas que una sola de tejido grueso



Si utiliza braseros o chimenea, ventile la estancia con frecuencia para evitar la acumulación de CO



Aunque cualquier persona puede sufrir un problema relacionado con las bajas temperaturas, procure prestar mayor atención a las personas que puedan estar en situación de vulnerabilidad ante el frío



No tome medicamentos sin receta, ya que algunos medicamentos precipitan los problemas derivados de la exposición al frío



Beba líquidos aunque no tenga sed, sobre todo agua y bebidas calientes



Tome una alimentación variada



Manténgase siempre bien informado sobre las previsiones meteorológicas antes de salir de casa

¡Protégete del frío!



Volumen **97**
16/1/2023

ORIGINAL BREVE

Recibido: 22/12/2022
Aceptado: 23/12/2022
Publicado: 16/1/2023
e202301003
e1-e9

Violence at work and work engagement against nursing professionals in Spain: a cross-sectional study

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Juan Jesús García-Iglesias
Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública, Universidad de Huelva, Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Huelva, Ayda, Tres de Marzo, s/n, CP 21007, Huelva, España.
Juanjesus.garcia@dsi.uso.huelva.es

CITA SUGERIDA
Clement-Rodriguez JA, Navarro-Abal Y, García-Iglesias JJ, Vacca-Acosta RM, Ortega-Moreno M, Gómez-Salgado J. Violencia en el trabajo y compromiso laboral en los profesionales de enfermería en España: un estudio transversal. Rev Esp Salud Pública. 2023; 97: 16 de enero e202301003. sanidad.gob.es/resp

Violencia en el trabajo y compromiso laboral en los profesionales de enfermería en España: un estudio transversal

AUTORES

| | | |
|------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| José Antonio Clement-Rodríguez (1) | Juan Jesús García-Iglesias (2) | Mónica Ortega-Moreno (3) |
| Yolanda Navarro-Abal (1) | Rosa María Vacca-Acosta (1) | Juan Gómez-Salgado (2,4) |

FILIACIONES

- (1) Facultad de Ciencias del Trabajo, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (2) Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (3) Departamento de Economía, Universidad de Huelva, Huelva, España.
- (4) Universidad Espíritu Santo, Guayaquil, Ecuador.

RESUMEN

FUNDAMENTOS // Los profesionales de la enfermería son uno de los colectivos más expuestos a la violencia en los lugares de trabajo. El objetivo de este estudio fue analizar la relación existente entre la violencia en el trabajo y el compromiso laboral (Engagement) en una muestra de profesionales de enfermería en España.

MÉTODOS // Se realizó un estudio descriptivo de corte transversal en una muestra de enfermeras españolas a nivel nacional. Se administró un cuestionario que recoge las variables sociodemográficas, el Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9) y una escala sobre violencia en el trabajo elaborada ad hoc. Se realizaron como pruebas estadísticas la prueba de U de Mann-Whitney, con corrección de Bonferroni y el algoritmo CHAID.

RESULTADOS // La muestra estuvo compuesta por un total de 1648 profesionales de enfermería en activo. Se observó que el 42,17% había sufrido personalmente algún tipo de agresión o violencia en el lugar de trabajo, siendo la agresión verbal la más frecuente. Los resultados indican que existe una asociación negativa entre el compromiso laboral y la exposición a situaciones de violencia en el trabajo.

CONCLUSIONES // Existe una relación entre haber sufrido agresiones y el grado de compromiso laboral de los profesionales de enfermería, de ahí la necesidad de establecer políticas preventivas y de intervención eficaces para fomentar un adecuado clima laboral, y para atajar episodios de violencia en sus etapas iniciales.

PALABRAS CLAVE // Violencia en el trabajo; Work engagement; Enfermería; Acoso; Agresión; Salud laboral; Salud pública.

ABSTRACT

BACKGROUND // Nurses are one of the groups most exposed to violence in the workplace. The objective of this study was to analyze the relationship between violence at work and work engagement in a sample of nursing professionals in Spain.

METHODS // A descriptive cross-sectional study was conducted in a national sample of Spanish nurses. A questionnaire was administered that collects sociodemographic variables, the Utrecht Work Engagement Scale (UWES-9) and a scale on workplace violence developed ad hoc. Statistical tests used were the Mann-Whitney U test, with Bonferroni correction and the CHAID algorithm.

RESULTS // The sample consisted of a total of 1648 active nursing professionals. It was observed that 42.17% had personally experienced some type of aggression or violence in the workplace, verbal aggression being the most frequent. The results indicate that there is a negative association between work engagement and exposure to workplace violence.

CONCLUSIONS // There is a relationship between having suffered aggression and the degree of work engagement of nursing professionals, hence the need to establish effective preventive and intervention policies to foster a good work climate, and to address episodes of violence in their initial stages.

KEYWORDS // Violence at work; Work engagement; Nursing; Harassment; Aggression; Occupational health; Public health.

Original article

Scand J Work Environ Health – online first: 23 January 2023. doi:10.5271/ijweh.4079

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Precarious employment at a young age and labor-market marginalization during middle-adulthood: A register-linked cohort study

by Emelie Thern, PhD,^{1,2} Nuria Matilla-Santander, PhD,¹ Theo Bodin, PhD,^{1,3} Tomas Hemmingsson, PhD^{1,2}

Thern E, Matilla-Santander N, Bodin T, Hemmingsson T. Precarious employment at a young age and labor-market marginalization during middle-adulthood: A register-linked cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective The present study aims to investigate the association between exposure to precarious employment three years after graduation and the risk of labor market marginalization (LMM) ten years later.

Methods A register-linked cohort study based on the Swedish Work, Illness, and Labor-market Participation (SWIP) cohort was conducted among all individuals born between 1973 and 1976, who were registered in Sweden the year they turned 27 years old (N=365 702). Information on the exposure of labor market establishment three years after graduating from school and outcome of LMM ten years after graduating was collected from nationwide registers. Relative risk ratios (RRR) with 95% confidence intervals (CI) were obtained by multinomial logistic regression.

Results After considering important covariates, young adults in precarious employment three years after graduation were at an increased risk of future long-term unemployment (RRR 2.31), later precarious employment (RRR 2.85), and long-term sickness absence/disability pension (RRR 1.43) compared to individuals who had obtained standard employment arrangements within three years of graduating. Young precariously employed men had a slightly strong association compared to females with regards to all outcomes.

Conclusion The result of this study suggests that both young men and women in precarious employment three years after graduation are more likely to have a weaker attachment to the labor force later in life compared to individuals of the same age in standard employment. This is important as the prevalence of precarious employment is increasing globally, and young adults appear to be especially vulnerable.

Key terms disability pension; register data; sick leave; sickness absence; unemployment; young adult; young employee; young worker.

All careers start with the first job. Some young adults establish themselves quickly, while others transition through one or several employment spells before landing the job they want. For others, securing gainful employment and a future to believe in remains a faint dream as the prevalence of permanent full-time employment is decreasing while precarious employment is increasing in Sweden and elsewhere (1–7). Precarious employment is inferior to permanent full-time employment in numerous ways and has been shown to adversely affect health (1–6). Taking a life-course perspective, the transition from education to work may be considered a difficult and sensitive period for young people (8–10). Young adults are particularly vulnerable on the labor market

as they lack work experience, work opportunities, and social security benefits in case of unemployment. Furthermore, young adults are disproportionately affected by precarious employment where limited knowledge of the long-term health and work-related consequences exists (11, 12).

There has been increased recognition of the importance of conceptualizing employment status as a continuum as opposed to a dichotomy (employed and unemployed). Compared to more standard work arrangements, precarious employment is characterized by more unfavorable employment conditions, such as lack of employment contractual security (ie, temporary employment), low wage and economic deprivation, and lim-

¹ Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institute, Stockholm, Sweden.
² Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden.
³ Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden.

Correspondence to: Emelie Thern, Unit of Occupational Medicine, Karolinska Institutet, Solnavägen 4, 113 65 Stockholm. [E-mail: emelie.thern@ki.se]

Scand J Work Environ Health – online first **1**

NOU

Desafíos de las relaciones colectivas de trabajo en las empresas de plataforma

Challenges of collective labor relations in platform companies

Amparo Esteve Segarra^{**}

*Catedrática de Derecho del Trabajo y de Seguridad Social
Universitat de València*

ORCID ID: 0000-0003-3773-4668

Recibido: 20/10/2022

Aceptado: 16/11/2022

doi: 10.20318/labos.2022.7367

Resumen: El artículo parte de los factores de debilitación de los derechos colectivos en las empresas de plataforma. Se trazan en segundo lugar, los desafíos en materias de derechos de información, consulta y negociación, despidos por razones sindicales y huelga.

Palabras clave: Empresas de plataforma, derecho de huelga, protección de datos, despidos por razones sindicales, derecho de información, derecho de consulta y negociación colectiva

Abstract: The article starts from the factors that weaken collective rights in platform companies. Secondly, the challenges in terms of rights to information, consultation and negotiation, dismissals for union reasons and strikes are outlined.

Keywords: Platform companies, right to strike, data protection, dismissals for union reasons, right to information, right to consultation and collective bargaining

1. Factores de debilitación sindical en las empresas de plataforma

Las empresas de plataforma no han sido conocidas precisamente por su favorecimiento de la creación de estructuras sindicales o de representación unitaria, lo que se ha considerado un hándicap para los derechos de información y consulta sobre la gestión

^{*}Trabajo realizado dentro del Proyecto de investigación GVA CIGE/2021/111 La precariedad laboral: los efectos de la descentralización productiva 4.0 y el crowdsourcing online en el trabajo.

^{**}amparo.esteve@uv.es


NOU

Guía de procesos de trabajo seguro en explotaciones de vacuno de leche

| | |
|---|-----|
| Descripción de tareas y pautas de seguridad | 19 |
| Tarea 1. Tareas en sala de ordeño y lechería | 23 |
| Subtarea 1.1. Ordeño de las vacas | 23 |
| Subtarea 1.2. Desinfección de pezuñas | 25 |
| Subtarea 1.3. Limpieza del equipo, de la sala de ordeño y de los tanques de leche | 27 |
| Tarea 2. Tareas en los alojamientos de las vacas | 30 |
| Subtarea 2.1. Limpieza y desinfección de cubículos y pasillos | 30 |
| Subtarea 2.2. Preparación de la comida | 33 |
| Subtarea 2.3. Distribución y arrimado de comida al comedero | 36 |
| Tarea 3. Asistencia a partos y cuidado de terneros | 41 |
| Tarea 4. Vigilancia de animales: tratamientos veterinarios | 44 |
| Tarea 5. Retirada de purines | 47 |
| Tarea 6. Labores en fincas de cultivo | 50 |
| Tarea 7. Manejo de alimentos | 55 |
| Subtarea 7.1. Almacenamiento de fardos o pacones | 55 |
| Subtarea 7.2. Ensilado de forrajes (silos trinchera) | 58 |
| Subtarea 7.3. Almacenamiento de pienso (silos) | 61 |
| Tarea 8. Mantenimiento de instalaciones y equipos de trabajo | 63 |
| Tareas generales 9. Lugares de trabajo, equipos y maquinaria | 66 |
| Anexos | 71 |
| I. Mapas de riesgos de las tareas | 73 |
| II. Vigilancia de la salud | 109 |
| III. Investigación de accidentes | 113 |
| Bibliografía | 129 |



RECORDA



UNIVERSIDAD DE MÁLAGA

Programa de doctorado

Economía y Empresa

Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales

TESIS DOCTORAL

GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN DOCENTES. ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DE SINIESTRALIDAD EN EL SECTOR EDUCATIVO.



MANAGEMENT OF THE OCCUPATIONAL RISKS PREVENTION IN TEACHERS. ANALYSIS OF THE CAUSES OF ACCIDENTS IN THE EDUCATION SECTOR.

Directores:
ANTONIO LÓPEZ ARQUILLOS
ALBERTO ALBAHARI

Tutora:
AURORA GARRIDO MORENO


Autora:
MARÍA DEL CARMEN REY MERCHÁN

Enero 2022



ORGANIZACIÓN MÉDICA COLEGIAL DE ESPAÑA


CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS OFICIALES DE MÉDICOS



Recomendaciones para la mejora de las condiciones de los Médicos Internos Residentes (MIR) en España

Resultados del Estudio sobre Jornadas laborales y descansos de los MIR en España

SECCIÓN NACIONAL DE MÉDICOS JÓVENES Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO



REVISIÓN

223

Efecto del soporte social en la salud mental de trabajadores inmigrantes: una revisión sistemática

Leticia Uriarte Vega¹⁾; Raquel Ortiz Hernando²⁾; Belén Álvarez Hernando³⁾; Luis María Sánchez Gómez⁴⁾

¹⁾Médico interno residente en el servicio de Medicina del Trabajo. Hospital Universitario La Paz (Madrid).
²⁾Médico interno residente en el servicio de Medicina del Trabajo. Hospital Universitario La Paz (Madrid).
³⁾Director Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias, Instituto de Salud Carlos III (Madrid).
⁴⁾Director Agencia tecnológica sanitaria en el Instituto de Salud Carlos III (Madrid).

Correspondencia:
Leticia Uriarte Vega
Dirección: C/ Garcilaso 4, 2A 28010 (Madrid).
Teléfono: +57
Correo electrónico: leticia.uriarte@salud.madrid.org

La cita de este artículo es: Leticia Uriarte Vega. Efecto del soporte social en la salud mental de trabajadores inmigrantes: una revisión sistemática. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(2): 223-239

RESUMEN:
Introducción: Los trabajadores inmigrantes son una población especialmente vulnerable a desarrollar trastornos de la esfera psicosocial, en probable relación con las diferencias que este grupo de trabajadores presenta barrera idiomática, dificultad para acceder al sistema, desconocimiento de recursos disponibles, falta y/o ausencia de una red de apoyo social estable y segura.
Objetivo: Conocer la incidencia de trastornos psicosociales en trabajadores inmigrantes y la influencia del apoyo socio-sanitario en el desarrollo o aparición de los mismos.
Materiales y Métodos: Revisión de Revisiones Sistemáticas con búsqueda en Medline (PubMed), Embase, Cochrane, Google Académico y

EFFECT OF SOCIAL SUPPORT ON MIGRANT WORKERS' MENTAL HEALTH: A SYSTEMATIC REVIEW

ABSTRACT
Introduction: Migrant workers are a special kind of group with notable vulnerability to develop more psychosocial disorders compared to native workers, which may be due to several disadvantages such as language, culture shock, lack of social support or lack of access to health care between others. There are few studies on the health of immigrant groups at present, therefore, it is necessary and vital to explore and identify mental health situation and social support related factors or conditions.

Rev Asoc Esp Med Trab • Junio 2022 • Vol 51 • Núm. 2 • 127-246

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



CGPSST

3ª JORNADA INTERNACIONAL VIRTUAL SOBRE SEGURIDAD INDUSTRIAL Y TRANSICION ENERGETICA

ORGANIZA:



CONSEJO GENERAL PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
#AGENDA2030




CÁTEDRA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD PÚBLICA
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
#AGENDA2030



**30 de enero de 2023
16:30 CET**

Programa de la jornada:

| Modera: D. Ramón L. Torres Hernández (CGPSST) | | | |
|---|---|---|---|
| Hora | Ponente | País | Título de la Ponencia |
| 16:30 – 16:45 | Dr. R. Rafael Ruiz Calatrava (CGPSST) |  | Apertura. |
| 16:45 - 17:10 | D. Iñigo Pérez-Baroja Verde (Colegio Químicos Madrid) |  | Ventajas y problemas del uso de baterías de Litio para una transición energética |
| 17:10 - 17:35 | Mg. D. Franz Guzmán Galarza (Colegio Profesionales SST Ecuador) |  | Mejora continua de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo con la participación de las partes interesadas. |
| 17:35 - 18:00 | Dª. Mary Viviana Ramos Géliz (Casa Militar Colombia) |  | Un nuevo enfoque en la preservación de la seguridad de la población militar. |
| 18:00 - 18:25 | D. Agustín Suárez Bárcena (REPSOL) |  | Proyectos de transformación industrial en el marco de la transición energética |
| 18:25 - 18:50 | D. Miguel Ángel Fernández Sánchez (Centro Nacional del Hidrógeno) |  | Futuro y presente del hidrógeno renovable como agente clave en la transición energética |
| 18:50 - 19:00 | Miguel V. Carrión (CGPSST/ ARQUICMA) Juan Ramón Álvarez (ARQUICMA) |  | Clausura |



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023
 L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gya.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>
 Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|---|---|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| Laboralia | Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral | 15-16.02.2023 | Presencial | INVASSAT; Feria Valencia |
| VI Congreso PRLInnovación | | 07-08.03.2023 | Presencial | PRLInnovación |
| V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo | Asumiendo retos, sumando esfuerzos | 24-25.04.2023 | Presencial | OSALAN |
| ORP XXIII | At work: one life, one planet | 26-28.04.2023 | Presencial | ORP Fundación Internacional |
| 23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo | Dar forma al cambio | 27.11.2023 | Presencial + En línea | OIT. ISSA |

ALS MITJANS

[El IVAJ amplía hasta los 30 años el programa de inserción laboral con Novaterra para jóvenes con dificultades de empleabilidad en Alcoy.](#) GVA. Vicepresidència i Igualtat i Polítiques Inclusive. 23.01.2023

[Herido un trabajador tras caer desde un segundo piso en Burriana.](#) elperiòdic.com. 23.01.2023

[Denuncian la presencia de una placa de amianto en el colegio de Albalat dels Sorells.](#) Las Provincias. 23.01.2023

[Tres heridos en un accidente laboral en Valladolid, golpeados por una viga.](#) La Vanguardia. 23.01.2023

[La primera muerte laboral del año en Málaga: un motorista de reparto y los sindicatos exigen una investigación.](#) Cadena Ser. 23.01.2023

[Un trabajador cae de una altura de tres metros en Ibiza y precisa el rescate de los bomberos.](#) noudiari.es. 20.01.2023

[Muere el trabajador de Correos herido al desplomarse un montacargas.](#) Diario de Sevilla. 23.01.2023

[El golpe de una retroexcavadora deja herido a un trabajador en Lorquí.](#) La Opinión de Murcia. 21.01.2023

[Afectados por inhalación de humo seis trabajadores tras un incendio en una empresa logística en Cabanillas del Campo.](#) Cmmedia. es. 20.01.2023

[Condenan a la Comunidad de Madrid a indemnizar con 49.900 € a un profesor por no actuar ante el "acoso" de una madre.](#) Información.es. 21.01.2023

[Yo tuve inspección de trabajo y puedo contarlo.](#) Fraternidad-Muprespa. 23.01.2023

[Lista no exhaustiva de tipos de equipos de protección individual en relación con los riesgos contra los que protegen.](#) Prevencionar. 22.01.2023

[El salario variable se desploma en los nuevos convenios y los planes de pensiones no crecen.](#) Cinco Días El País Economía. 23.01.2023

[Es accidente 'in itinere' el sufrido por un trabajador 15 horas antes de comenzar su jornada laboral.](#) economist&jurist. 24.01.2023

[¿Cómo afecta este frío a las obras? El hormigón necesita anticongelante y el viento fuerte paraliza el trabajo en altura.](#) Aragón noticias. 24.01.2023

[CCOO y UGT piden que se ofrezca información sobre los accidentes laborales "en misión".](#) La Vanguardia. 23.01.2023

[Cómo impedir llevarnos el estrés y la ansiedad del trabajo a casa.](#) El Mundo. 24.01.2023

Vols saber?

[Amparo Alonso Betanzos: “Debemos ser capaces de auditar los datos de los que se nutren los algoritmos”](#). SINC. 23.01.2023.

[El mayor estudio para entender cómo compartimos bacterias entre nosotros](#). Ignacio López-Goñi. The Conversation. 23.01.2023.

[La población de España se ha adaptado a temperaturas cada vez más extremas desde 1989](#). CSIC. 23.01.2023.

[Oil and Gas Workers Count](#). Ken Scott i Tim Bushnell. NIOSH Science Blog. 23.01.2023.

VES AMB
COMPTE!!!

¿Qué significa
la integración preventiva?

0:07 / 6:56

Fraternidad
Muprespa

**VES AMB
COMPTE!!!**

¿Sabías que tienes derecho a la desconexión digital sea cual sea tu puesto de trabajo?

+ Política interna de desconexión digital

+ Medidas concretas y reglas de disponibilidad

+ Acciones de formación y sensibilización



**¡Haz tu parte! Fuera del horario laboral
¡desconecta!**



Elaborado por: María Jesús Otero Aparicio
Centro Nacional de Estudios Tecnológicos
(CNTE) INSSST, S.A., IIR
NPD (no bleed) [redacted]
118-20-009-1



Cartel 1



Cartel 2



Autocollant

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9518, 24 de gener de 2023. Sense novetats.

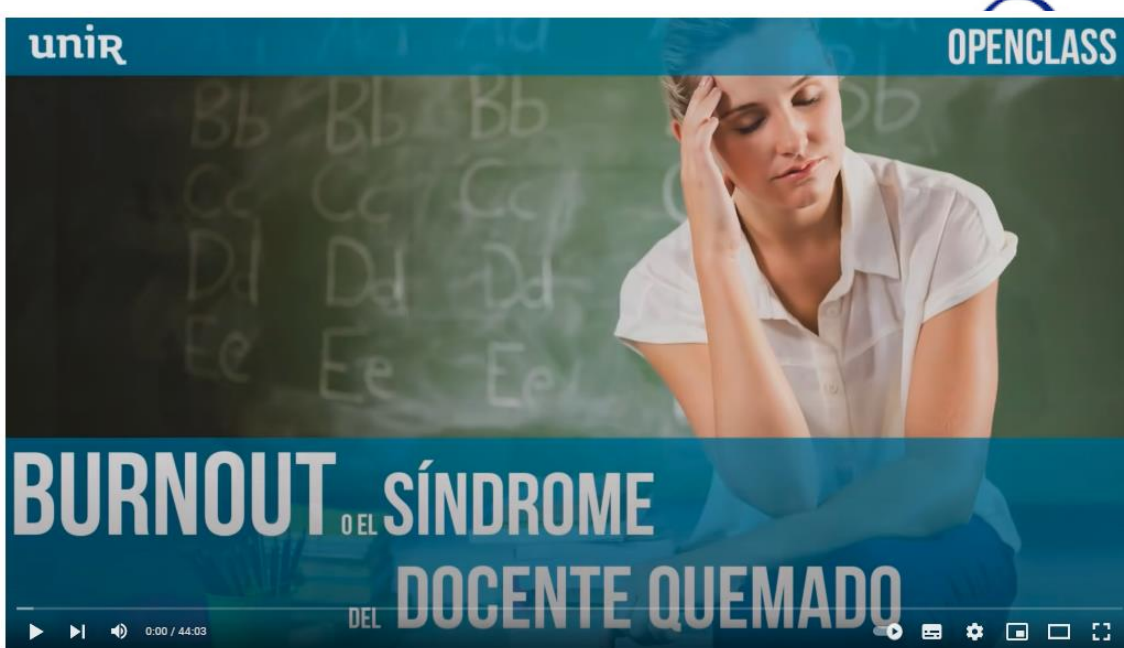
BOE

BOE num. 20, 24 de gener de 2023. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. L022, 24 de gener de 2023. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!



Burnout o el síndrome del docente quemado | UNIR OPENCLASS

unir UNIR | La Universidad en Internet
292.000 suscriptores

Suscribirse

314



Compartir

Descargar

Clip

Guardar



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
-

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **23.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 8 de 8 | | | Acciones ▾ |
|---------------------------------------|---|--|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 | Gestión de la prevención de riesgos laborales en docentes. Análisis de las causas de siniestralidad en el sector educativo [Libros] | Rey Merchán, María del Carmen | 2022 |
| 2 | Riesgo biológico en personal sanitario de laboratorio en España [Artículos de revista] | Prieto Muñoz, Bernardo | 2022 |
| 3 | Efecto del soporte social en la salud mental de trabajadores inmigrantes : una revisión sistemática [Artículos de revista] | Uriarte Vega, Leticia Ortiz Hernando, Raquel Álvarez Hernando, Belén Sánchez Gómez, Luis María | 2022 |
| 4 | Programas de vuelta al trabajo para bajas prolongadas por motivos de salud : barreras y facilitadores de su eficacia [Artículos de revista] | Boix i Ferrando, Pere Cobos Sanchiz, David Gadea Merino, Rafael Solé Gómez, María Dolores | 2019 |
| 5 | Guía para la Vigilancia de la Salud del Personal de Hostelería [Libros] | | 2019 |
| 6 | Impacto socio-económico del estrés laboral y de los riesgos psicosociales [Artículos de revista] | Martínez-Losa, José Francisco Sarrate Arjona, Judith | 2014 |
| 7 | La prevención y el afrontamiento del síndrome de burnout en los docentes de Educación Primaria [Libros] | Tudela Carrillo, Francisco Andrés | 2013 |
| 8 | Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo [Publicaciones seriadas] | | 1991 |

Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾

RECORDA

Guía para la Vigilancia de la Salud del Personal de Hostelería

La Guía para la Vigilancia de la Salud del Personal de Hostelería que se presenta es fruto del trabajo desarrollado por las Administraciones Sanitarias a través de la Ponencia de Salud Laboral de la Comisión de Salud Pública del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, como contribución a las actividades de prevención de riesgos laborales en nuestro país. Se ha cuidado especialmente que el documento tuviera un enfoque integral, recogiendo en un único documento sanitario el abordaje de la vigilancia sanitaria específica de los trabajadores por sector productivo, mediante protocolos de vigilancia de la salud por perfiles laborales, y definiendo los mínimos comunes de la vigilancia de la salud para cada perfil. El abordaje de la vigilancia sanitaria específica de los trabajadores por sector productivo facilita la valoración de los resultados de los exámenes de salud, tanto clínica como en relación con el trabajo, el establecimiento de su periodicidad, homogeneiza la actividad sanitaria, armoniza la conducta a seguir a partir de los resultados, e indica, a partir de todo lo anterior, cuál puede ser la vigilancia de la salud colectiva, herramienta imprescindible para poder valorar la importancia de los efectos en la salud de los riesgos laborales, su frecuencia, gravedad y tendencia, para establecer hipótesis causa-efecto entre los riesgos laborales y los problemas de salud derivados de estos, priorizar actividades de prevención y evaluar la efectividad de estas medidas. Con todo ello, la finalidad última de este documento es ofrecer, desde la mejor evidencia científica disponible y la opinión experta de los conocedores del sector, herramientas para mejorar la calidad de la práctica de la vigilancia específica de la salud de los trabajadores de hostelería.

INVASSAT A LES XARXES



INFOGRAFIA de @uniondemutuas. #Estrés i agressivitat al volant

- Què és l'estrés
- Com combatre l'estrés
- Les alternatives
- Consells

...
portalseguridadsalud.uniondemutuas.es/material-divul...

#SinistrallatViària #SeguretatViària

GVA Invassat
 Publicado por invassat Invassat · 17 h

OMENDAMOS la Guía electrónica para la gestión del estrés y los riesgos psicosociales. Esta guía electrónica se ha creado como parte de la campaña de la **European Agency for Occupational Safety and Health (EU-OSHA)** para la gestión del **#Estrés** y de los **#RiesgosPsicosociales** en el trabajo. Su contenido proporciona a las empresarias y los empresarios, especialmente a los que cuentan con menos de 50 trabajadores, una fuente de información sobre:

- qué es y qué provoca el estrés
- cómo gestionar el estrés
- la situación legal
- los efectos en las empresas y las/os trabajadoras/es

Además de estas secciones, la guía electrónica incluye un glosario de términos y una página de recursos, que incluye PDFs y enlaces externos, así como la manera de compartir la información con otras personas.

<https://osha.europa.eu/.../e-guide-managing-stress-and...>

#SST

OMANEM la Guía electrónica per a la gestió de l'estrés i els riscos psicosocials. Aquesta guia electrònica s'ha creat com a part de la campanya de la **European Agency for Occupational Safety and Health (EU-OSHA)** per a la gestió del **#Estrés** i dels **#RiscosPsicosocials** en el treball. El seu contingut proporciona a les empresàries i els empresaris, especialment als quals compten amb menys de 50 treballadors, una font d'informació sobre:

- què és i què provoca l'estrés
- com gestionar l'estrés
- la situació legal
- els efectes en les empreses i les/us treballadores/es

A més d'aquestes seccions, la guia electrònica inclou un glossari de termes i una pàgina de recursos, que inclou PDFs i enllaços externs, així com la manera de compartir la informació amb altres persones.

<https://osha.europa.eu/.../e-guide-managing-stress-and...>

#SST

and health at work is managed correctly, it's good for you, it's good for business.

Guía electrónica para la gestión del estrés y los riesgos psicosociales

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1980-85852503880006506>
Received April 7, 2022 | Accepted June 8, 2022
Dossiè: Mujeres migrantes y trabajo doméstico

ISSN impresso 1980-8585
ISSN electrònic 2237-9843

MIGRATION, DOMESTIC CARE WORK AND PUBLIC POLICIES ON LONG-TERM CARE IN SPAIN

Migração, Trabalho Doméstico e Políticas Públicas de Cuidados de Longo Prazo na Espanha

Raquel Martínez Buján ^a

Abstract. This article explores the impact of the Covid-19 pandemic on the labour conditions of migrant workers who provide care to elderly and dependent persons in Spain. Using data from the Active Population Survey, we analyse the effects of the health crisis on the precariousness of this labour sector (measured through unemployment, underemployment and temporary employment). The figures shed light on the degradation of working conditions during the health crisis, the situation of social vulnerability experienced by female workers and the absence of effective policy responses to reverse this inequality during the pandemic. This situation of subordination is structured around the connection between the demand for care workers in private homes and the philosophy behind the public welfare system. Special emphasis is given to the effect of cash transfer programs in the process of the commodification of care.

Keywords: care work; migrations; welfare; precariousness; domestic service; Covid-19.

Resumo. Este artigo explora o impacto da pandemia de Covid-19 nas condições de trabalho das trabalhadoras migrantes que prestam cuidados a idosos e pessoas dependentes na Espanha. A partir de dados do Inquérito à População Ativa, analisamos os efeitos da crise sanitária na precarização deste setor laboral (medida por meio do desemprego, subemprego e emprego temporário). Os números lançam luz sobre a degradação das condições de trabalho durante a crise sanitária, a situação de vulnerabilidade social vivida pelas trabalhadoras e a ausência de respostas políticas efetivas para reverter essa desigualdade durante a pandemia. Essa situação de subordinação se estrutura em torno da conexão entre a demanda por cuidadoras em domicílios particulares e a filosofia por trás do sistema público de bem-estar. Ênfase especial é dada ao efeito dos programas de transferência de renda no processo de mercantilização do cuidado.

Palavras-chave: trabalho de cuidado; migrações; previdência; precariedade; serviço doméstico; Covid-19.

^a Universidade da Coruña, Departamento de Sociología e Ciencias da Comunicación. La Coruña, Galicia, España. E-mail: Raquel.bujan@udc.es. Orcid: <https://orcid.org/0000-0003-0260-0651>.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Recursos para editar tus documentos técnicos es una selección de herramientas que te ayudarán en la preparación y edición de documentos de trabajo. Criterios lingüísticos y gramaticales, lenguaje inclusivo, comunicación clara, diccionarios, glosarios especializados, normas para referenciar documentos, bancos de imágenes, iconos o sonidos de uso libre, herramientas para crear infografías... Para acceder haz clic en esta dirección

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/gu15604/sitepages/recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

y solicita la autorización de acceso que, cuanto antes, tramitemos. Este es un servicio exclusivo para el personal de la Generalitat. Confiamos que te sea de utilidad. Muchas gracias.

RECORDA

**TRANSPORTATION RESEARCH INTERNATIONAL DATABASE (TRID)
INTERNATIONAL TRANSPORT AND ROAD DOCUMENTATION (ITRD)**

THESAURUS 2010

ENGLISH ALPHABETICAL LIST

LISTE ALPHABETIQUE ANGLAISE

ENGLISCHER ALPHABETISCHER THESAURUS

TESAURO ALFABETICO INGLES

**ORGANISATION FOR ECONOMIC CO-OPERATION AND DEVELOPMENT
ORGANISATION DE COOPERATION ET DE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUES**

MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Eugene de Salignac. *Painters on the Brooklyn Bridge Suspender Cables-October 7, 1914*. 1914. [Museum of Photographic Arts](#), via [Flickr](#). Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

