

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 20 de gener de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20
MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....	21

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

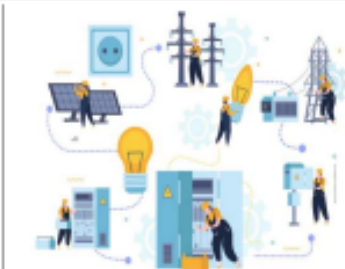
**NOU**

<b>FIR</b>	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b>
<b>04</b>	<b>FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS</b>

## RIESGO ELÉCTRICO

### FACTORES DE RIESGO

- Contactos directos con cables de alimentación de los equipos eléctricos por posibles pérdidas de aislamiento (cableado de equipos e instalaciones distribuidos por las mesas de trabajo, por el suelo e incluso cableado distribuido a través de falsos techo, cableado de equipos informáticos, líneas de baja y media tensión que discurren por falsos techos para alimentar equipos e instalaciones diversas...) producidas por entalladuras con mesas, equipos informáticos, mobiliario, etc.
- Contactos indirectos causado por derivación de alguna de las instalaciones existentes (PVD, equipos de control, etc.).
- Por arco voltaico.
- Por electricidad estática.



### MEDIDAS PREVENTIVAS

- No se deben realizar actuaciones de ningún tipo en instalaciones eléctricas si no se tiene la **formación y autorización** necesarias para ello.  
Si se necesita hacer una intervención en la instalación eléctrica, se debe contactar con un **instalador autorizado**.
- Si se va a manipular alguna parte de la instalación eléctrica (p.ej. cambiar una bombilla) no se debe hacer sin antes haber desconectado el interruptor de alimentación en el cuadro general de protección correspondiente a esa parte de la instalación.
- Los sistemas de seguridad de las instalaciones eléctricas **no deben ser manipulados** bajo ningún concepto, puesto que su función de protección queda anulada.
- **Evitar las tomas múltiples de corriente** para conectar aparatos eléctricos en un mismo punto, ya que puede sobrecargar excesivamente la instalación.  
Para no sobrecargar el circuito no utilizar a la vez múltiples electrodomésticos de alto consumo, mucho menos si están enchufados a una única toma eléctrica.
- No utilizar cables dañados, clavijas de enchufe resquebrajadas o aparatos cuya envolvente o carcasa tenga desperfectos.
- Los cables eléctricos, cuando estén depositados sobre el suelo en zonas de tránsito o de trabajo, deben protegerse mediante canalizaciones apropiadas.
- Cuando no se utilice un equipo, es recomendable desenchufarlo. Procurar no tener equipos que no se utilizan siempre conectados.  
Para desenchufar un aparato **no se debe tirar nunca del cable**, hay que tirar del cuerpo de la clavija aislante.
- Debe evitarse la utilización de aparatos o equipos eléctricos en el exterior en caso de lluvia, o si los cables u otro material eléctrico atraviesan charcos en zonas húmedas o mojadas, o los pies pisen agua o alguna parte del cuerpo esté mojada.
- Evita que los cables o extensiones eléctricas se encuentren en lugares húmedos o cercanos a objetos inflamables.
- En ambientes húmedos, hay que asegurarse de que todos los elementos de la instalación responden a las condiciones de utilización prescritas para estos casos.
- Nunca utilizar aparatos eléctricos con las manos mojadas, o estando descalzo.  
Secarse siempre bien las manos antes de manipular este tipo de aparatos.  
No se deben usar aparatos eléctricos próximos a bañeras o duchas.
- Toda herramienta portátil eléctrica, y en general receptor eléctrico, deberá disponer de un sistema de protección. El más usual es el doble aislamiento, indicado por el símbolo
- Seguir en todo caso las instrucciones que el instalador autorizado haya facilitado, si no se tienen se pueden consultar el [ejemplo de la Guía Técnica de aplicación del Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión](#).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022

**NOU**



**THE ADECCO GROUP**  
INSTITUTE

## Índice

Titulares	3
Análisis absentismo laboral Nacional	6
Comunidades Autónomas	7
Sectores	8
Sectores y Comunidades Autónomas	10
Secciones	13
Divisiones de actividad económica	16
Análisis siniestralidad	22
Incidencia y accidentes: total, sexo y tramos de edad	23
Porcentaje de accidentes según gravedad	27
CC.AA	28
Sectores y secciones	31
Divisiones de actividad económica	33
Covid-19: total, sexo, tramos de edad y CC.AA	39
Análisis enfermedades profesionales (CEPROSS)	45
Partes comunicados con baja: incidencia y número según edad y sexo	45
Partes comunicados con baja: incidencia y núm. según grupo de enfermedad	47
Partes comunicados con baja: incidencia según CNAE	48
Partes comunicados con baja: incidencia según CC.AA y sectores	50

# **Informe trimestral: absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.**

**Enero 2023**

NOU

## Artículo original

**RIESGO BIOLÓGICO EN PERSONAL SANITARIO DE LABORATORIO EN ESPAÑA** **BIOLOGICAL RISK IN SANITARY PERSONNEL OF LABORATORY IN SPAIN**Bernardo Prieto Muñoz \* <https://orcid.org/0000-0002-7174-8695><sup>1</sup> Universidad de Valencia, España\* Correspondencia: [bjprieto@gmail.com](mailto:bjprieto@gmail.com)**Resumen**

**Introducción:** El riesgo biológico es la posibilidad de que un trabajador sufra un daño como consecuencia de la exposición o contacto con agentes biológicos durante la realización de su actividad laboral. Cada persona tiene una susceptibilidad individual, lo que explica que algunos trabajadores expuestos enfermen cuando entran en contacto con ellos y otros no lo hacen. **Objetivo:** Evaluar el riesgo biológico del personal sanitario en un laboratorio de Anatomía Patológica de un hospital de la provincia de Valencia, España. **Material y método:** Estudio observacional, transversal, una investigación cualitativa de tipo evaluativa. El método utilizado es el conocido como BIOGAVAL-NEO, en su última edición de 2018. Se entrevistó a 13 trabajadores técnicos superiores en Anatomía. El puesto de trabajo evaluado es ocupado por trabajadores que realizan las mismas funciones y poseen la misma categoría profesional, en específico para estudiar el riesgo de contraer carbunco por el *Bacillus anthracis*. **Resultados:** El riesgo biológico en el laboratorio objeto de estudio es de tres, para el agente biológico *Bacillus anthracis*. Comparado con el valor del nivel de acción biológica (NAB) que es ocho, resulta menor. Se encuentran establecidas las medidas higiénicas y de corrección del daño y de la transmisión, por lo que no hay requerimientos adicionales. **Conclusión:** Se verificó que son suficientes las medidas higiénicas previamente adoptadas para la seguridad biológica de los trabajadores del Laboratorio, los que realizan sus funciones laborales con seguridad.

**Palabras clave:** riesgos laborales, riesgo para la salud, laboratorio, carbunco, *Bacillus anthracis*

**Abstract**

**Introduction:** The biological risk is the possibility that a worker suffers harm like consequence of the exposure or contact with biological agents during the realization of his labor activity. Each person has an individual susceptibility, that explains that some people make ill when they go in in contact with determinate biological agent, whereas others no. **Objective:** The aim of this work is to evaluate the biological risk of the sanitary personnel in a Laboratory of Pathological Anatomy of a hospital of the province of Valencia (Spain). **Material and method:** The work is an observational studio, transversal, evaluative research, using variable and qualitative technicians of collection of the information. The method used is the known as BIOGAVAL-NEO, in his last edition of 2018. It has spent to the practice by means of interviews to 13 workers Technical in Pathological Anatomy of the Laboratory of a Hospital of the province of Valencia (Spain). Specifically, it has studied the risk to contract carbuncle by the *Bacillus anthracis*. **Result:** The biological risk in the laboratory for the *Bacillus anthracis* agent is of three. It's results minor compared with the value of the Level of Biological Action that it is eight. They find established the measures, hygienic and of correction of the harm and of the transmission; by what there are not additional requests. **Conclusion:** The main conclusion obtained after the work is that if they adopt all the preventive sanitary measures the biological risk is small.

**Keywords:** occupational risk, risk to the health, laboratory, anthrax, *Bacillus anthracis*

Recibido: 13 de abril de 2021

Aprobado: 30 de octubre de 2021

**Introducción**

La principal diferencia a la hora de enfocar la prevención del riesgo biológico de los riesgos químicos y físicos es que en estos se puede hablar de valores límites por encima de los cuales habrá que actuar y proceder a la protección del trabajador. Sin embargo, al estudiar el riesgo biológico no se puede hablar de valores límites, porque no los hay; una sola bacteria, si es patógena, puede producir la muerte de centenares de trabajadores, ya que la bacteria es un organismo vivo con capacidad de reproducirse.

Otro factor diferenciador de la contaminación biológica es que el olfato no la detecta como la contamina-

ción química ni se siente el ruido mediante el oído en caso de contaminación física. En el momento en que las bacterias patógenas penetran en el organismo, la persona no se percata, por tanto, no puede huir y evitarlas, y tras un periodo de incubación aparecen los primeros síntomas, por ejemplo, fiebre, tos, dificultad para respirar, etc.

Existe un tercer factor diferenciador, el combate contra la contaminación biológica es más difícil y caro que combatir la contaminación física o química.

El problema de la evaluación del riesgo biológico se ve agravado por estar desaconsejado el muestreo biológico de aire, suelos y superficies, debido a su alto coste y poca eficacia.<sup>(1)</sup>

Prieto B



**NOU**



**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
 Biagio Solarino,  
 University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY  
 Prashant Nasa,  
 NMC Specialty Hospital, Al Nahda, United Arab Emirates  
 Luis Felipe Dias Lopes,  
 Federal University of Santa Maria, Brazil

\*CORRESPONDENCE  
 Fuensanta Medina-Dominguez  
[fmedina@inf.uc3m.es](mailto:fmedina@inf.uc3m.es)

SPECIALTY SECTION  
 This article was submitted to  
 Occupational Health and Safety,  
 a section of the journal  
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 31 October 2022  
 ACCEPTED 21 December 2022  
 PUBLISHED 20 January 2023

CITATION  
 Medina-Dominguez F, Sanchez-Segura M-L, de Amescua-Seco A, Dugarte-Peña G-L and Villalba Arranz S (2023) Agile Delphi methodology: A case study on how technology impacts burnout syndrome in the post-pandemic era.  
*Front. Public Health* 10:1085987.  
 doi: 10.3389/fpubh.2022.1085987

COPYRIGHT  
 © 2023 Medina-Dominguez, Sanchez-Segura, de Amescua-Seco, Dugarte-Peña and Villalba Arranz. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

# Agile Delphi methodology: A case study on how technology impacts burnout syndrome in the post-pandemic era

Fuensanta Medina-Dominguez<sup>1\*</sup>, María-Isabel Sanchez-Segura<sup>1</sup>, Antonio de Amescua-Seco<sup>1</sup>, Germán-Lenin Dugarte-Peña<sup>2</sup> and Santiago Villalba Arranz<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Computer Science and Engineering Department, Universidad Carlos III de Madrid, Leganés, Madrid, Spain, <sup>2</sup>Universidad Francisco de Vitoria, Madrid, Spain, <sup>3</sup>Unidad Técnica de Diseño, Innovación y Desarrollo, Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid, Madrid, Spain

**Introduction:** In the post-pandemic era, many habits in different areas of our lives have changed. The exponential growth in the use of technology to perform work activities is one of them. At the same time, there has been a marked increase in burnout syndrome. Is this a coincidence? Could they be two interconnected developments? What if they were? Can we use technology to mitigate this syndrome? This article presents the agile Delphi methodology (MAD), an evolved version of the Delphi method, adapted to the needs of modern-day society.

**Methods:** To drive Occupational Health and Safety (OHS) experts to reach a consensus on what technological and non-technological factors could be causing the burnout syndrome experienced by workers in the post-pandemic era, MAD has been used in a specific case study. This study formally presents MAD and describes the stages enacted to run Delphi experiments agilely.

**Results:** MAD is more efficient than the traditional Delphi methodology, reducing the time taken to reach a consensus and increasing the quality of the resulting products.

**Discussion:** OHS experts identified factors that affect and cause an increase in burnout syndrome as well as mechanisms to mitigate their effects. The next step is to evaluate whether, as the experts predict, burnout syndrome decreases with the mechanisms identified in this case study.

**KEYWORDS**

burnout syndrome, Occupational Health and Safety, Delphi method, human and organizational factors, Safety

## 1. Introduction

It is difficult to ignore the extreme social and economic shake-up that we have been experiencing since early 2020. The global health crisis caused by COVID-19, which has enveloped the entire planet, has changed our work habits, among many other things. According to Moss (1), in April 2020, 81% of workplaces were closed, leaving 2.6 billion people (knowledge workers) locked up and working from home. However, not only did they lock themselves up to work but they also spent their leisure time online, that is, first-world citizens were suddenly living their whole life through information and communication technologies. An example was the growth in popularity of the Zoom platform, which increased from 10 million to 200 million daily users over a few months.

In 2018, the Spanish National Institute for Occupational Health and Safety developed an interesting study (2) to analyze the psychosocial impact of the use of information and communication technologies (ICT) in the workplace. This study concluded that they had both positive and negative effects but, of course, did not account for the situation experienced over



1. ACCIDENTS EN JORNADA DE TREBALL I ÍNDEXS D'INCIDÈNCIA, SEGONS DATA DE BAIXA: COMUNITAT VALENCIANA I NACIONAL

**RECORDA**

COMPARATIVA ACUMULADA GENER-NOVEMBRE 2021 / GENER-NOVEMBRE 2022		ESpanyA	COMUNITAT VALENCIANA
<b>Població activa</b> <small>Persones treballadores afiliades</small>	2021	18.622.906	1.889.188
	2022	19.345.091	1.978.179
	2022-2021	+3,9%	+4,7%
<b>Accidents</b>	2021	458.775	46.661
	2022	511.940	49.119
	2022-2021	+11,6%	+5,3%
<b>Accidents mortals</b>	2021	531	56
	2022	634	73
	2022-2021	+19,4%	+30,4%
<b>Accidents greus</b>	2021	3.425	310
	2022	3.533	336
	2022-2021	+3,2%	+8,4%
<b>Índex d'incidència (Ii)</b> <small>del total d'accidents Ii mitjana mensual x 100.000</small>	2021	224,0	224,5
	2022	<b>240,6</b> <b>(+7,4%)</b>	<b>225,7</b> <b>(+0,5%)</b>

**La Comunitat Valenciana està per davall de la mitjana en un 6,2% respecte al Ii nacional**



RECORDA



## DISCUSSION PAPER



### SUPPORTING COMPLIANCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REQUIREMENTS – EUROPEAN LABOUR INSPECTION SYSTEMS OF SANCTIONS AND STANDARDISED MEASURES

#### Systems of sanctions for EU Labour Inspectorates

##### Introduction to systems of sanctions supporting compliance

European legislation for occupational safety and health (OSH) is based on the prevention of accidents and ill health. Apart from European directives, all Member States have national laws and strategies and expect enterprises to implement this preventative ethos, and thereby ensure adequate performance in OSH. Labour Inspectorates monitor and if necessary enforce these laws by deploying individual Labour Inspectors to chosen enterprises. If workplace safety and health conditions are found to be substandard, Labour Inspectors are expected to improve the situation using persuasion and, if necessary, their authority to compel enterprises through specific sanction powers. Bruhn (2009) describes this interaction as where the state meets enterprises and represents the process of turning national OSH legislation into practice. This discussion paper is centred on this interaction and follows on from calls by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) in its overarching review on improving compliance with occupational safety and health (OSH) regulations (EU-OSHA, 2021) to propose ways of providing additional empirical evidence to identify and promote the best strategies available to Labour Inspectors when they monitor and enforce OSH legislation within enterprises.

##### What is legally required in terms of OSH

A major milestone in the development of OSH legislation was reached in the late 1980s when EU Member States harmonised OSH requirements by introducing the Framework Directive 89/391/EEC in 1989. This directive resulted in all EU Member States establishing similar legal duties to ensure the safety of employees. Furthermore, enshrined practices were to be implemented by enterprises and aimed at preventing accidents and ill health within the EU (Del Castillo, 2016). This preventive approach is monitored and enforced at a national level by Member State Labour Inspectorates with enterprises being visited by individual Labour Inspectors.

The Framework Directive contains three fundamental processes designed to underpin the prevention of accidents and ill health at work. The first is for hazards to be identified in workplaces. The second is that these hazards are to be eliminated whenever possible and, if not, their risk is to be evaluated, controlled and specifically detailed in resulting risk assessments. The final requirement is that enterprises are to implement safety management systems to ensure the effective and continual implementation of these risk assessments. A full listing of all the preventive processes involved is presented in the Framework Directive Article 6.2 on 'Principles of Prevention' (European Commission, 1989a).

Whilst the Framework Directive outlines a broad strategy for prevention, further details on the control of physical, chemical, biological and psychosocial hazards present in workplaces are included in the commonly named daughter directives. For instance, the Workplace Directive 89/654/EEC (European Commission, 1989b) details the required technical engineering conditions in workplaces for heating, ventilation, fire safety and so on. All Member States have transposed the framework and daughter directives into national legislative provision, by way of laws, presidential decrees, ministerial decisions and similar instruments.

##### Who enforces OSH: functions and responsibilities

OSH compliance is regulated, monitored and enforced by Member State authorised Labour Inspectors. These inspectors base OSH compliance on the requirements of the framework and daughter directives as well as applicable national legislative instruments as they apply to the enterprise being regulated. However, Member

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



### Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu [servplanesactuacionestadistica@gva.es](mailto:servplanesactuacionestadistica@gva.es) indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



## ALS MITJANS

---

### [Los retos tecnológicos en la prevención, la salud mental, la ergonomía o el papel de las mutuas serán protagonistas en Laboralia 2023.](#)

Feria Valencia. 19.01.2023

[...] Las Jornadas estarán organizadas por **INVASSAT**, la Asociación de Mutuas AMAT y el Instituto de Biomecánica de Valencia [...]

### [Laboralia 2023 avanza los principales temas de sus jornadas técnicas.](#)

Interempresas.  
19.01.2023

[...] Las jornadas estarán organizadas e impulsadas por instituciones con un papel muy activo en el desarrollo de Laboralia. Es el caso del **Invassat (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo)**, que tiene previsto celebrar dos jornadas técnicas matinales durante los dos días de Laboralia [...]

### [Laboralia 2023: retos tecnológicos, salud mental, ergonomía o el papel de las mutuas serán los protagonistas.](#)

Preventionworld. 19.01.2023

[...] Las jornadas estarán organizadas e impulsadas por instituciones con un papel muy activo en el desarrollo de Laboralia. Es el caso del **INVASSAT (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo)**, que tiene previsto celebrar dos jornadas técnicas matinales durante los dos días de Laboralia [...]

### [Los retos tecnológicos en la prevención, la salud mental, la ergonomía o el papel de las mutuas serán protagonistas en Laboralia 2023.](#)

Asociación de ferias españolas. 19.01.2023

[...] Las jornadas estarán organizadas e impulsadas por instituciones con un papel muy activo en el desarrollo de Laboralia. Es el caso del **INVASSAT (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo)**, que tiene previsto celebrar dos jornadas técnicas matinales durante los dos días de Laboralia [...]

### [Un trabajador de una empresa de transporte muere durante un reparto en Sant Joan les Fonts \(Girona\).](#)

El Periódico.com. 19.01.2023

### [De cada 100 horas de trabajo casi siete se pierden por culpa del absentismo.](#)

La Razón.  
19.01.2023

### [Derecho laboral y derecho a la vida privada, en controversia.](#)

Albert Toledo Oms.  
elnacional.cat. 20.01.2023

### [Un extrabajador de las 'Big Four' detalla en 'Todo es mentira' las condiciones que vivió: "Era una relación laboral de abuso".](#)

20minutos. 19.01.2023

### [Multa de 310.000 euros a una empresa de Alicante por no respetar la seguridad de sus trabajadores.](#)

El español de Alicante. 19.01.2023

### [CSIF pide invertir en salud laboral y reforzar la Inspección ante el repunte de la siniestralidad.](#)

Forbes. 19.01.2023

### [Absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales.](#)

Adecco institute.  
19.01.2023

### [Indemnizado con 7.000 euros tras ser despedido por no vacunarse contra la COVID.](#)

Noticias jurídicas. 19.01.2023

## Vols saber?

[Cada vez vemos menos estrellas en el cielo.](#) SINC. 19.01.2023.

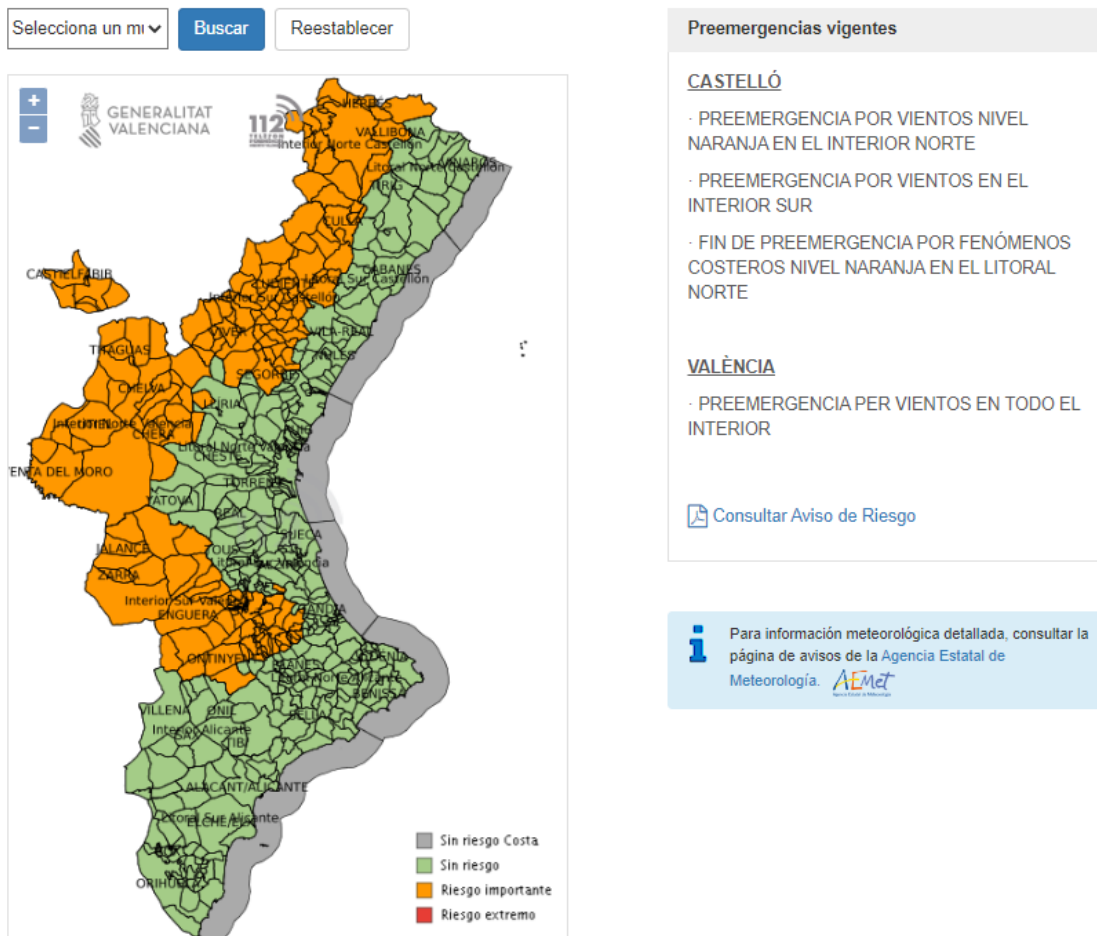
[Neuroplasticidad: el extraordinario poder de nuestro cerebro para transformarse y repararse.](#) Loles Villalobos Tornero. The Conversation. 19.01.2023.

[El aceite de orujo de oliva disminuye el colesterol y mejora la sensibilidad a la insulina.](#) CSIC. 19.01.2023.

[Científicos españoles diseñan una píldora viva para tratar infecciones pulmonares.](#) La Vanguardia. 19.01.2023.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

### PREEMERGENCIAS METEOROLÓGICAS



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**umivale**  
Mutualidad Colaboradora con la Seguridad Social nº 15

**summa**  
Intermutual

## GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES POR EXPOSICIÓN AL FRÍO

01/12/2020

### Buenas prácticas preventivas durante los trabajos que impliquen exposición a bajas temperaturas

La exposición laboral a ambientes fríos (cámaras frigoríficas, almacenes fríos, trabajos en el exterior, etc.) depende fundamentalmente de la temperatura y de la velocidad del aire. El enfriamiento del cuerpo o de los miembros que quedan al descubierto puede originar hipotermia o su congelación. Descubre en esta guía un conjunto de buenas prácticas preventivas para reducir la siniestralidad en este tipo de actividades.

**Plan General de Actividades Preventivas 2020**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO DE INCLUSIÓN SOCIAL  
DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL

# Exposición a temperaturas extremas

Vídeo exposición a temperaturas extremas

 **Mutual de Seguridad CChC**  
23.300 suscriptores

**Suscribirse**

 421



 Compartir

 Descargar

 Guardar



**VES AMB  
COMPTE!!!**

## **¿Sabías que la digitalización modifica la organización del trabajo?**

**+ Intensificación  
del trabajo**

**+ Urgencia en  
la respuesta**

**+ Aislamiento  
social**

**+ Prolongación  
de la jornada**



**¡Haz tu parte! Fuera del horario laboral  
¡desconecta!**



Elaborado por María Jesús Otero Aparicio,  
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías  
(CNNT), INSST, G.A., M.R.  
NPD (en línea)  
119-20-050-1





## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9516, 20 de gener de 2023. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 17, 20 de gener de 2023. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. L019, 20 de gener de 2023. Sense novetats.



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

 Val / Cas

---

Estàs en [Inici](#) > [Normativa](#) > [Convenis col·lectius](#) > [Darreres novetats en convenis](#) > [Revistes i publicacions periòdiques](#)





INVASSAT

- ▶ Coneix l'INVASSAT
- ▶ Els nostres serveis
- ▶ Agenda
- ▶ Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana
- ▶ **Normativa**
  - ▶ Novetats legals
  - ▶ Normativa bàsica PRL
  - ▶ Reguladora de l'INVASSAT
  - ▶ Normativa per matèries
- ▶ **Convenis col·lectius**
  - ▶ Llistat de convenis
- ▶ **Darreres novetats en convenis**
  - ▶ Normativa tècnica
  - ▶ Legislació històrica
- ▶ Formació
- ▶ Publicacions
- ▶ Centre de Documentació
- ▶ Localització i contacte

DARRERES NOVETATS EN CONVENIS

---

**Revistes i publicacions periòdiques** < Ves enrere

Publicat 19/01/23

**Resolució de 9 de gener de 2023**, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica el **Conveni col·lectiu nacional de revistes i publicacions periòdiques 2022-2024**. *Butlletí Oficial de l'Estat*, núm. 16, 19.01.2023, pág. 7429-7466. Vigència: 01.01.2022-31.12.2024. Prorrogable.

ARTICLES RELACIONATS AMB PRL

CAPÍTULO IX  
Salud laboral

**Artículo 60. Salud laboral.**  
Las Empresas afectadas por este Convenio cumplirán las disposiciones contenidas en la vigente Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales en el trabajo, así como el resto de los reglamentos de especial aplicación a la actividad específica de la Empresa y a la de sus diversos centros laborales, secciones o departamentos.  
Todas las Empresas constituirán el Comité de Salud Laboral en el trabajo de acuerdo con las disposiciones contenidas en ésta.

**Artículo 61. Peligrosidad.**  
Independientemente de lo previsto en el artículo anterior, se tendrá en cuenta lo siguiente:

- a) Se considerarán como niveles máximos admisibles de sustancias químicas y agentes físicos, en el medio ambiente laboral, los valores límites umbrales que en cada momento vengan homologados por la legislación vigente.
- b) Siempre que en los centros de trabajo se realicen inspecciones por el Servicio de Salud Laboral. Sus resultados serán comunicados, por la Dirección de la Empresa, a los representantes legales de las personas trabajadoras y al Comité de Salud Laboral.

**Artículo 62. Prevención de riesgos laborales.**  
El/la empresario/a deberá garantizar la seguridad y la salud de las personas trabajadoras en todos los aspectos relacionados con el trabajo.

# SEGURETAT I SALUT LABORAL EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

### Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
-

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### INSST

#### [Desconexión digital: novedades editoriales del INSST – Año 2022](#)

Una de las líneas prioritarias del actual Marco estratégico de la UE en materia de seguridad y salud en el trabajo (2021-2027) es la digitalización, y dentro de ésta, la atención al derecho a la desconexión digital. Por su parte, el Parlamento Europeo dictó una Resolución en 2021, en la insta a la Comisión Europea a regular este derecho mediante una Directiva. Se presentan a continuación una serie de materiales divulgativos encaminados a promover el cumplimiento de las obligaciones empresariales en esta materia y a sensibilizar a la población trabajadora.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



Desconexión digital

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **18.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Supporting compliance of occupational safety and health requirements : european labour inspection systems of sanctions and standardised measures [Libros]		2023
2	Los riesgos psicosociales en el trabajo doméstico y de cuidados [Artículos de revista]	Correa Carrasco, Manuel	2021
3	Aproximación a los factores psicosociales de los teleoperadores en call center [Artículos de revista]	Termenón Cuadrado, Silvia	2021
4	Review of the future of agriculture and occupational safety and health (OSH) : foresight on new and emerging risks in OSH [Libros]	Jones, Alun Jakob, Martina McNamara, John  Teutenberg, Andrea	2020
5	Estudio ergonómico del puesto de aparato de calzado: factores de riesgo y recomendaciones [Artículos de revista]	Piedrabuena Cuesta, Alicia Ferrerías Remesal, Alberto Serna Arnau, Sonia Castelló Mercé, Purificación Sanchís Almenara, Mercedes Ruiz Folgado, Raquel Álvarez Bayona, Teresa Lara Ruiz, Ángel	2020
6	Revista Cubana de Salud y Trabajo [Revistas electrónicas]		1999


Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾




Los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo (SST) en el sector agrícola y forestal de Europa amenazan su viabilidad a largo plazo. Esta publicación explora los desafíos en SST que enfrenta el sector. Analiza oportunidades y riesgos nuevos y emergentes, como resultado, por ejemplo, de la aparición de tecnologías agrícolas inteligentes y el cambio climático, y las implicaciones para la SST. Examina cuestiones socioeconómicas y las dificultades a las que se enfrenta el sector para gestionar la SST y adaptarse a las presiones sociales y la evolución del mercado laboral. Los hallazgos destacan la necesidad de abordar las prácticas de empleo a menudo atípicas del sector y la falta de informes transparentes y sólidos sobre accidentes y enfermedades. Finalmente, se realizan varias recomendaciones para abordar los problemas identificados y asegurar la sostenibilidad del sector.



## REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris


UNIVERSIDAD VIRTUAL DE SALUD | BIBLIOTECA VIRTUAL DE SALUD

Editorial Ciencias Médicas | ISSN 1991-9395 | RNPS 2138 RNSW A1288
 Iniciar sesión | Registrarse | Español (E)



Inicio | Acerca de | Números anteriores | Noticias | Estadísticas | En la BVS

Inicio > Vol. 24, No. 1 (2023)



La Revista Cubana de Salud y Trabajo (RCST), fundada en el año 1999, es una publicación periódica cuatrimestral del Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (Insat) de la República de Cuba.

Dirigida fundamentalmente a los investigadores, profesionales, docentes y técnicos que laboren o investiguen la atención a la salud de los trabajadores y a la salud y seguridad en el trabajo, su propósito es la divulgación del conocimiento científico en esta esfera tanto al nivel nacional como internacional.

**Esta revista no aplica cargos por procesamiento ni publicación de artículos**

En la Revista se utiliza un sistema electrónico de detección de coincidencias como parte de su gestión editorial para garantizar la calidad de la publicación, lo que contribuye a la prevención de posibles plagios

Todos los usuarios nacionales de la Revista deben proceder a formalizar la inscripción en el Registro de autores cubanos del Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas (Infomed), mediante el acceso al sitio oficial de dicho registro: <http://autoressalud.sld.cu/> con los aspectos que requiere el formulario habilitado en el sitio, es importante cumplimentar todos los campos que comprende la creación del mencionado perfil, haciendo énfasis en aquellos marcados como obligatorios.

La Revista aplica los principios de la publicación continua y ha comenzado a publicar artículos del Número 1, Volumen 24, correspondiente al próximo año 2023, en progreso y por adelantado.

### NOTICIAS

No se publicó ninguna noticias.

### ÚLTIMO NÚMERO

Vol. 24, No. 1 (2023): (Enero-Abril) En progreso

PUBLICADO: 2022-09-20

Tabla de contenidos

### ARTÍCULOS

#### FICHA CATALOGRÁFICA

Documento 1 de 1

Acciones ▾


<b>Título</b>	Revista Cubana de Salud y Trabajo
<b>Tipo de Material</b>	Revistas electrónicas
<b>Tipo de soporte</b>	Acceso remoto
<b>Autoría</b>	Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (Cuba)
<b>Lugar : Editor</b>	Cuba:Editorial Ciencias Médicas
<b>Año de publicación</b>	1999-
<b>Descripción Física</b>	Recurso en la web
<b>Notas</b>	Consulta: 19.01.2023
<b>ISSN</b>	1991-9395
<b>Recurso</b>	<a href="https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/index">https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/index</a>



Últimos sumarios:  
Vol. 24, No. 1 (2023): (Enero-Abril) En progreso  
<https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/issue/view/39>

**Materias**  
Seguridad en el trabajo  
medicina del trabajo  
enfermedad profesional  
GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN  
HIGIENE INDUSTRIAL  
ergonomía  
RIESGO EN EL TRABAJO

**Resumen**  
La Revista Cubana de Salud y Trabajo (RCST), fundada en el año 1999, es una publicación periódica cuatrimestral del Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores (Insat) de la República de Cuba. Dirigida fundamentalmente a los investigadores, profesionales, docentes y técnicos que laboren o investiguen la atención a la salud de los trabajadores y a la salud y seguridad en el trabajo, su propósito es la divulgación del conocimiento científico en esta esfera tanto al nivel nacional como internacional.

 Enviar artículo >

### CREA TU IDENTIFICADOR ORCID



Conectando a los investigadores con la investigación

### INDEXADA EN



## INVASSAT A LES XARXES



VA Invassat @GVAinvassat · 19h

❄️ Consulta aquests dies de #TemporalHivernal el suplement nº. 26 de la #SeguretatViària de la @DGTeS revista.dgt.es/revista/num260...  
RECOMANEM el nostre espai de #SeguretatViàriaLaboral de l'INVASSAT invassat.gva.es/va/seguridad-v... + i en 2cv.gva.es/va/75

GVA112 @GVAeconomia

QUÉ HACER EN CASO DE HIELO O NIEVE  
Conducir con nieve o hielo es una situación de alto riesgo, por lo que se debe tener especial precaución. Por debajo de 3°C puede aparecer hielo.

CONSEJOS DE SEGURIDAD  
• Mantener una distancia de seguridad adecuada.  
• Evitar frenar de golpe.  
• Evitar cambios bruscos de dirección.  
• Evitar frenar de golpe.  
• Evitar cambios bruscos de dirección.  
• Evitar frenar de golpe.

NIVELES DE DIFICULTAD POR NIEVE. EN COLORES  
NIVEL VERDE: Comienza a nevar. 100 km/h en autopistas y 80 km/h en carreteras. Cauteloso para el adelantamiento y no adelantarse. Evitar los puntos ciegos y estar atento a parte meteorológica.

NIVEL AMARILLO: Poco cubierta. Precaución. Se prohíbe circular a camiones y vehículos articulados. Las turismos y autobuses a 80 km/h. Evitar maniobras bruscas y en curvas y disminuir la velocidad.

NIVEL ROJO: Carretera cubierta. Prohibido circular a vehículos articulados, camiones y autobuses. No rebasar a los vehículos adelantados si se pierde la seguridad de poder continuar la marcha. Obligativo circular con cadenas o neumáticos especiales a 30 km/h.

NIVEL NEGRO: Mucho espesor. Se prohíbe la circulación. Si se queda bloqueado, utilizar la calefacción del motor. No abandonar el vehículo si no hay refugio. Para no obstaculizar a los socorristas, apagar los motores lo más pronto posible.

Seguridad Vial

GVA Invassat  
Publicado por Invassat Invassat · 23 h ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT  
Recomendamos...  
International Labour Organization (Geneva). World Employment and Social Outlook: trends 2023. Ginebra: International Labour Office. 2023. 1 pdf (190 p.). Consulta: 17.01.2023.  
... Ver más

International Labour Organization  
ILO Flagship Report  
World Employment and Social Outlook  
Trends 2023

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

*European Journal of Public Health*, 1–7  
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckac173>

## The far-right and anti-vaccine attitudes: lessons from Spain's mass COVID-19 vaccine roll-out

Manuel Serrano-Alarcón <sup>1</sup>, Yuxi Wang <sup>1</sup>, Alexander Kentikelenis <sup>2,3</sup>, Martin Mckee <sup>4</sup>, David Stuckler <sup>1,2</sup>

<sup>1</sup> DONDENA Centre for Research on Social Dynamics and Public Policy, Bocconi University, Milan, Italy  
<sup>2</sup> Department of Social & Political Sciences, Bocconi University, Milan, Italy  
<sup>3</sup> Centre for Business Research, University of Cambridge, Cambridge, UK  
<sup>4</sup> Department of Health Services Research and Policy, London School of Hygiene and Tropical Medicine, University of London, London, UK

**Correspondence:** Alexander Kentikelenis, Centre for Business Research, Cambridge Judge Business School, University of Cambridge, Trumpington Street, Cambridge CB2 1AG, UK. Tel: +44 (0) 1223 765320, Fax: +44 (0) 1223 765338, e-mail: [aek37@cam.ac.uk](mailto:aek37@cam.ac.uk)

**Background:** Far-right politicians in several countries have been vocal opponents of COVID-19 vaccination. But can this threaten vaccine roll-out? **Methods:** We take advantage of repeated cross-sectional surveys with samples of around 3800 individuals across Spain conducted monthly from December 2020 to January 2022 ( $n = 51\,294$ ) to examine any association between far-right politics and vaccine hesitancy through the whole vaccine roll-out. **Results:** Consistent with prior data, we found that far-right supporters were almost twice as likely to be vaccine-hesitant than the overall population in December 2020, before vaccines became available. However, with a successful vaccine roll out, this difference shrank, reaching non-significance by September 2021. From October 2021, however, vaccine hesitancy rebounded among this group at a time when the leadership of the far-right promoted a 'freedom of choice' discourse common among anti-vax supporters. By the latest month analysed (January 2022), far-right voters had returned to being twice as likely to be vaccine-hesitant and 7 percentage points less likely to be vaccinated than the general population. **Conclusions:** Our results are consistent with evidence that far-right politicians can encourage vaccine hesitancy. Nonetheless, we show that public attitudes towards vaccination are not immutable. Whereas a rapid and effective vaccine rollout can help to overcome the resistance of far-right voters to get vaccinated, they also seem to be susceptible to their party leader's discourse on vaccines.

### Introduction

Extreme political ideologies, particularly those on the far-right, have been proposed as one of the main forces driving anti-vax attitudes, almost from the beginning of the COVID-19 pandemic.<sup>1,2</sup> However, it is unclear how the relationship between far-right partisanship and vaccine attitudes evolved as vaccines became available and were successfully rolled out and whether this relationship translates into differences in vaccine uptake. Understanding these dynamics may inform policy responses designed to increase uptake in high-income countries where supply of vaccines is not a problem. For instance, as of mid-February 2022, 17% of the Spanish population was not yet fully vaccinated, while the figure was 36% in the USA.<sup>3</sup>

The political element of vaccine hesitancy often involves conspiracy theories and a denial of the state's legitimacy to intervene in citizens' health.<sup>4</sup> Resistance to COVID-19 vaccines was not unexpected. Anti-vax movements are as old as vaccination. In 19th-century England saw widespread working-class opposition to compulsory smallpox vaccination,<sup>5</sup> while the 1900s saw anti-vaccine riots in Brazil prompted by unfair treatment of the poor.<sup>6</sup> In the early 2000s, anti-vaccine sentiment increased following Wakefield's discredited study linking the Measles, Mumps, and Rubella (MMR) vaccine to autism, encouraged by extensive messaging on the internet.<sup>7</sup> More recent anti-vax movements, often encouraged by right-wing politicians, emphasize the importance of 'freedom of choice' or 'civil liberty' as a fundamental right of citizens who oppose vaccination or any related compulsory measures.<sup>8</sup>

Recent academic studies have begun to investigate empirically the apparent connection between political ideology and attitudes to vaccines, and not limited to COVID-19. For example, Krupenkin<sup>9</sup> found that, in the particular political context of the USA, presidential out-partisans (members of the opposition party) are less likely to believe that vaccines are safe and hence less likely to comply with government recommendations on MMR, influenza or smallpox vaccines than presidential co-partisans. This was explained in part by differences in social and institutional trust in the governing party.<sup>9,10</sup>

The advent of COVID-19 presents a new opportunity to examine the political determinants of vaccine hesitancy. Sharma *et al.*<sup>1</sup> used Twitter data from the USA and found that far-right misinformation/conspiracy communities opposed to COVID-19 vaccines featured prominently in right-leaning accounts. Using a web-based survey, Gerretsen *et al.*<sup>2</sup> show that right-wing political affiliation in the USA is a major determinant of vaccine hesitancy. In France, a representative survey during the initial phase of the pandemic (April 2020) revealed attitudes towards future COVID-19 vaccines that were significantly correlated with political partisanship.<sup>11</sup> Individuals belonging to far-left and far-right parties were more vaccine-hesitant.<sup>11</sup> It is important to note that the definition and ideology of far-right parties is not exactly the same across countries. They may vary in their approach to economics (pro- or anti-capitalist), social issues (conservative or libertarian) and adoption of identity politics. However, they all have in common to be at the right extreme of each country's political spectrum.<sup>12</sup>

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

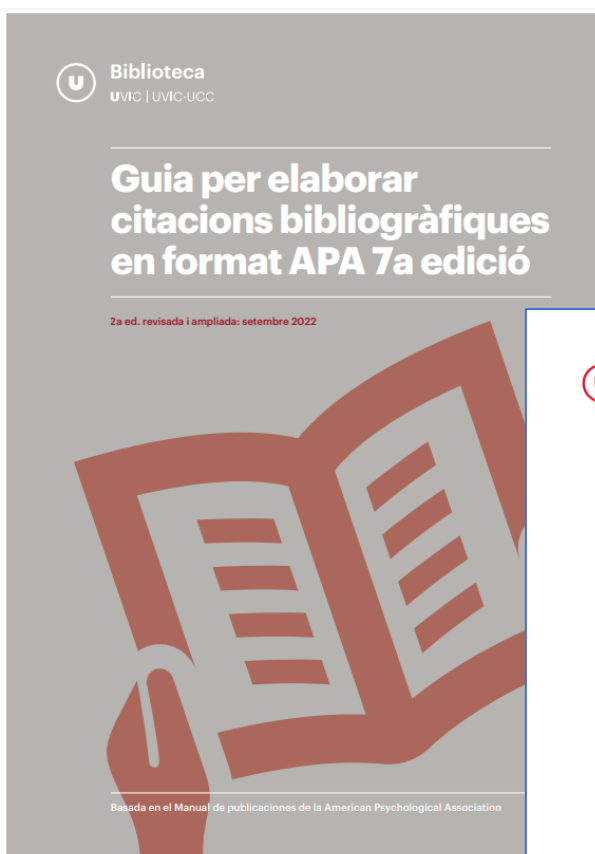
### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

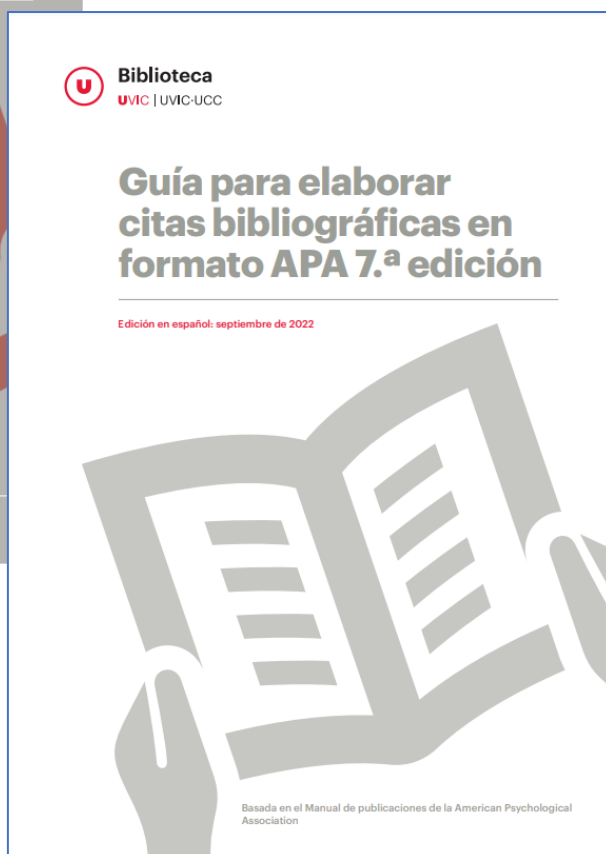
Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



**NOU**





## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



Harry Rubenstein. *A cutter lays across a table to cut a stack of fabric with a power too.* [The Kheel Center for Labor-Management Documentation and Archives](#), via [Flickr](#).

Document compartit amb llicència Creative Commons CC BY 2.0.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>