

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

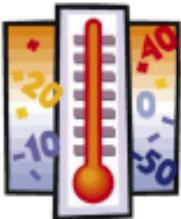
**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 19 de gener de 2023**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 6  |
| ALS MITJANS.....   | 7  |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 10 |
| DOGV.....  | 10 |
| BOE.....   | 11 |
| DOCE.....  | 11 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....                          | 12 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....                         | 13 |
| EU-OSHA.....   | 13 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 14 |
| REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris.....              | 15 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 16 |
| ESPAI COVID-19.....  | 17 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 18 |
| MEMÒRIA PREVENCIONISTA.....                                | 19 |

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**

|  |   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
|--|---|-------------------------|-------------------------|--|--|--------------------------|--|-----------------------|--------------------|--|--------------------|------------------------------|--|--|-------------------------------|--|---|-----------------|-----------------------|------------------|--|-----------------|-----------------|------------------|----------------------------|------------------|--------------------------|------------------|
| <b>FIR</b>   | <b>SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>                     |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <b>03</b>  | <b>FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES</b>                          |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <b>CONFORT TÈRMIC EN OFICINES</b>  |   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <b>FACTORS DE RISC</b>   |   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• El conjunt de <b>variables termohigromètriques</b> (temperatura, humitat relativa, i velocitat de l'aire) d'un lloc de treball constitueix el seu ambient tèrmic.</li> <li>• La combinació del valor d'aquestes variables juntament amb la mena d'activitat física, el tipus d'indumentària i les característiques individuals dels treballadors, és el que determina el grau de benestar tèrmic.</li> <li>• <b>Factors subjectius</b> (característiques fisiològiques i psicològiques) influeixen en la sensació del benestar tèrmic.</li> <li>• Instal·lacions de condicionament d'aire, sistema de calefacció i els equips i aparells instal·lats en els espais de treball influeixen en aquestes variables.</li> </ul>  |  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <b>MESURES PREVENTIVES</b>   |   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mesura preventiva fonamental consisteix a procurar que les condicions ambientals s'ajusten al que s'estableix en les normes que regulen aquesta matèria (<a href="#">RD 486/1997</a> i <a href="#">RITE</a>).<br/>Fins i tot, complint els valors que indica la normativa, <b>no és possible</b> especificar unes condicions de temperatura, humitat i velocitat de l'aire que satisfacen a totes les persones, però es poden establir uns valors d'aquestes variables que sí que ho facen per a un <b>percentatge elevat de persones</b> (generalment el 90%).<br/>La falta de benestar tèrmic pot deure's a una sensació incòmoda de fred o calor en tot el cos, <b>benestar tèrmic global</b>, o en una part del cos, <b>benestar tèrmic local</b>.</li> <li>• Perquè la majoria de les persones presenten <b>benestar tèrmic global</b> es requereix que les condicions ambientals complisquen:             <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>✓ Temperatura operativa</td> <td>estiu: entre 23 i 25 °C</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>hivern: entre 21 i 23 °C</td> <td></td> </tr> <tr> <td>✓ Velocitat de l'aire</td> <td>inferior a 0,1 m/s</td> <td></td> </tr> <tr> <td>✓ Humitat relativa</td> <td>estiu: entre el 45% i el 60%</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>hivern: entre el 40% i el 50%</td> <td></td> </tr> </table> </li> <li>• Els corrents d'aire, els sòls massa calents o freds, les diferències de temperatura de l'aire entre els peus i el cos, i asimetries de radiació entre parets o entre sòls i sostres, poden causar incomoditat tèrmica local i influir en el <b>benestar tèrmic local</b>:             <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>✓ Diferència entre la temperatura a 0,1 m i 1,1 m del sòl</td> <td>inferior a 3 °C</td> </tr> <tr> <td>✓ Temperatura del sòl</td> <td>entre 19 i 29 °C</td> </tr> <tr> <td>✓ Asimetries de radiació per sostre calent</td> <td>inferior a 5 °C</td> </tr> <tr> <td>    per sostre fred</td> <td>inferior a 14 °C</td> </tr> <tr> <td>    per paret/finestra calenta</td> <td>inferior a 23 °C</td> </tr> <tr> <td>    per paret/finestra freda</td> <td>inferior a 10 °C</td> </tr> </table> </li> <li>• Respecte a les renovacions de l'aire d'un edifici o local (aportació d'aire exterior), es precisa un cabal d'aire exterior per persona de 12,5 l/s (<a href="#">RITE</a>).</li> </ul> <p><b>NOTES:</b> Les condicions interiors temperatura operativa i la humitat relativa es fixen sobre la base d'una activitat (metabòlica) sedentària i un grau de vestimenta apropiat a l'època de l'any.<br/>La determinació analítica i interpretació del benestar tèrmic és mitjançant el mètode Fanger i els criteris de benestar tèrmic local (<a href="#">UNE-EN ISO 7730:2006</a>).</p> |   | ✓ Temperatura operativa | estiu: entre 23 i 25 °C |  |  | hivern: entre 21 i 23 °C |  | ✓ Velocitat de l'aire | inferior a 0,1 m/s |  | ✓ Humitat relativa | estiu: entre el 45% i el 60% |  |  | hivern: entre el 40% i el 50% |  | ✓ Diferència entre la temperatura a 0,1 m i 1,1 m del sòl | inferior a 3 °C | ✓ Temperatura del sòl | entre 19 i 29 °C | ✓ Asimetries de radiació per sostre calent | inferior a 5 °C | per sostre fred | inferior a 14 °C | per paret/finestra calenta | inferior a 23 °C | per paret/finestra freda | inferior a 10 °C |
| ✓ Temperatura operativa  | estiu: entre 23 i 25 °C   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
|  | hivern: entre 21 i 23 °C  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| ✓ Velocitat de l'aire  | inferior a 0,1 m/s  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| ✓ Humitat relativa   | estiu: entre el 45% i el 60%  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
|  | hivern: entre el 40% i el 50%   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| ✓ Diferència entre la temperatura a 0,1 m i 1,1 m del sòl  | inferior a 3 °C   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| ✓ Temperatura del sòl  | entre 19 i 29 °C  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| ✓ Asimetries de radiació per sostre calent   | inferior a 5 °C   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| per sostre fred  | inferior a 14 °C  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| per paret/finestra calenta   | inferior a 23 °C  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| per paret/finestra freda   | inferior a 10 °C  |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |
| Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ( <a href="#">article 18 L.PRL</a> ).  |   |                         |                         |  |  |                          |  |                       |                    |  |                    |                              |  |  |                               |  |   |                 |                       |                  |  |                 |                 |                  |                            |                  |                          |                  |

Versió: 27/10/2022

**NOU**

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Siniestralidad  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana y  
comparativa  
con el resto de  
España

Enero-noviembre 2021 /  
Enero-noviembre 2022

## **ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Sinistralitat  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana i  
comparativa  
amb la resta  
d'Espanya

Gener-novembre 2021 /  
Gener-novembre 2022

EA05-230101

**NOU**



## DISCUSSION PAPER



### SUPPORTING COMPLIANCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH REQUIREMENTS – EUROPEAN LABOUR INSPECTION SYSTEMS OF SANCTIONS AND STANDARDISED MEASURES

#### Systems of sanctions for EU Labour Inspectorates

##### Introduction to systems of sanctions supporting compliance

European legislation for occupational safety and health (OSH) is based on the prevention of accidents and ill health. Apart from European directives, all Member States have national laws and strategies and expect enterprises to implement this preventative ethos, and thereby ensure adequate performance in OSH. Labour Inspectorates monitor and if necessary enforce these laws by deploying individual Labour Inspectors to chosen enterprises. If workplace safety and health conditions are found to be substandard, Labour Inspectors are expected to improve the situation using persuasion and, if necessary, their authority to compel enterprises through specific sanction powers. Bruhn (2009) describes this interaction as where the state meets enterprises and represents the process of turning national OSH legislation into practice. This discussion paper is centred on this interaction and follows on from calls by the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) in its overarching review on improving compliance with occupational safety and health (OSH) regulations (EU-OSHA, 2021) to propose ways of providing additional empirical evidence to identify and promote the best strategies available to Labour Inspectors when they monitor and enforce OSH legislation within enterprises.

##### What is legally required in terms of OSH

A major milestone in the development of OSH legislation was reached in the late 1980s when EU Member States harmonised OSH requirements by introducing the Framework Directive 89/391/EEC in 1989. This directive resulted in all EU Member States establishing similar legal duties to ensure the safety of employees. Furthermore, enshrined practices were to be implemented by enterprises and aimed at preventing accidents and ill health within the EU (Del Castillo, 2016). This preventive approach is monitored and enforced at a national level by Member State Labour Inspectorates with enterprises being visited by individual Labour Inspectors.

The Framework Directive contains three fundamental processes designed to underpin the prevention of accidents and ill health at work. The first is for hazards to be identified in workplaces. The second is that these hazards are to be eliminated whenever possible and, if not, their risk is to be evaluated, controlled and specifically detailed in resulting risk assessments. The final requirement is that enterprises are to implement safety management systems to ensure the effective and continual implementation of these risk assessments. A full listing of all the preventive processes involved is presented in the Framework Directive Article 6.2 on 'Principles of Prevention' (European Commission, 1989a).

Whilst the Framework Directive outlines a broad strategy for prevention, further details on the control of physical, chemical, biological and psychosocial hazards present in workplaces are included in the commonly named daughter directives. For instance, the Workplace Directive 89/654/EEC (European Commission, 1989b) details the required technical engineering conditions in workplaces for heating, ventilation, fire safety and so on. All Member States have transposed the framework and daughter directives into national legislative provision, by way of laws, presidential decrees, ministerial decisions and similar instruments.

##### Who enforces OSH: functions and responsibilities

OSH compliance is regulated, monitored and enforced by Member State authorised Labour Inspectors. These inspectors base OSH compliance on the requirements of the framework and daughter directives as well as applicable national legislative instruments as they apply to the enterprise being regulated. However, Member

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 16 January 2023.



Office design, telework from home, and self-certified sickness absence: A cross-sectional study of main and moderating effects in a nationally representative sample

by Randi Hovden Borge, MSc,<sup>1</sup> Håkon A. Johannessen, PhD,<sup>1</sup> Knut Inge Fostervold, PhD,<sup>2</sup> Morten Birkeland Nielsen, PhD<sup>1,3</sup>

Borge RH, Johannessen HA, Fostervold KI, Nielsen MB. Office design, telework from home, and self-certified sickness absence: A cross-sectional study of main and moderating effects in a nationally representative sample. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** This study aimed to investigate (i) the main effects of office design and access to telework from home (TWFH) on self-certified sickness absence and (ii) the moderating effects of access to TWFH on the relationship between office design and self-certified sickness absence.

**Methods** The study used cross-sectional survey data from a nationally representative sample from Norway (N=4329). Research objectives were investigated with negative binomial hurdle models, adjusting for age, gender, education level, leadership responsibility, and time spent on office work. Moderating effects of TWFH were evaluated with pairwise comparisons and plots of estimated marginal means.

**Results** In adjusted models, employees in conventional open-plan offices (odds ratio (OR) 1.32, 95% confidence interval (CI) 1.13–1.54) had significantly higher odds of sickness absence than employees in private offices. Employees with access to TWFH (OR 0.86, 95% CI 0.74–0.99) had significantly lower odds of sickness absence than employees with no access. Among employees with access to TWFH, those in conventional open-plan offices had significantly higher predicted probability of self-certified sickness absence than those in private offices (z=4.41, P<0.0001). There were no significant differences between office designs among employees who did not have access to TWFH. There were no significant main or moderating effects on the number of sickness absence episodes in adjusted models.

**Conclusions** The current study identifies conventional open-plan offices as a potential risk factor for sickness absence. While access to TWFH may be a protective factor overall, it amplified – rather than attenuated – differences in sickness absence between employees in private offices and conventional open-plan offices.

**Key terms** absenteeism; health; home office; non-territorial office; open-plan office; private office; remote work; shared-room office; time-spatial flexibility.

Contemporary office work is constantly changing and includes a multitude of office concepts, from private offices to open-plan workspaces, and increasingly also various flexible work arrangements, such as non-territorial designs (eg, shared workstations, activity-based offices) and telework from home (TWFH) (1). This development has mainly been technology-driven (1), financially motivated (2), and accelerated by COVID-19 measures (3), rather than based on scientific knowledge about advantages and disadvantages of different concepts. One reason for this lack of knowledge translation is that research is lagging behind on how these differ-

ent ways of organizing office work influence employee health and well-being (2, 4–7). While office work is changing along several dimensions, such as office design (eg, private versus open-plan offices), office use (eg, fixed versus shared seating), and office location (eg, at work versus at home) (1), most research have been limited to studying office design in isolation (4). Synthesized evidence from this research stream suggests differences in experiences of health and well-being across office designs (2, 4) and unfavourable health outcomes – such as increased risk of sickness absence (8) and disability retirement (9) – for employees in shared

<sup>1</sup> Department of work psychology and physiology, National Institute of Occupational Health, Oslo, Norway.

<sup>2</sup> Department of Psychology, University of Oslo, Oslo, Norway.

<sup>3</sup> Department of Psychosocial Science, University of Bergen, Bergen, Norway.

Correspondence to: Randi Hovden Borge, National Institute of Occupational Health, Pb 5330 Majorstuen, 0304 Oslo, Norway. [E-mail: randi.borge@stami.no]

Revista Internacional del Trabajo, vol. 141 (2022), núm. 3

Sin máscara: las condiciones laborales en las plataformas digitales de trabajo durante la pandemia de COVID-19

Kelle HOWSON,\* Funda USTEK-SPILDA,\* Alessio BERTOLINI,\* Richard HEEKS,\*\* Fabian FERRARI,\* Srujana KATTA,\* Matthew COLE,\* Pablo AGUERA RENESES,\* Nancy SALEM,\* David SUTCLIFFE,\* Shelly STEWARD\* y Mark GRAHAM\*

**Resumen:** Las plataformas digitales de trabajo se promueven a gran escala como solución a la crisis de desempleo provocada por la pandemia de COVID-19. Sin embargo, la pandemia también ha puesto de manifiesto la vulnerabilidad de quienes trabajan en ellas en tareas consideradas esenciales. Se examinan aquí las políticas de COVID-19 de 191 plataformas en 43 países para entender cómo la crisis ha cambiado las convenciones de la economía de plataformas. Utilizando una tipología de «trabajo de plataforma justo», se identifican avances en la protección de las y los trabajadores, pero también problemas significativos, como el afianzamiento del trabajo precario a medida que las plataformas aprovechan las oportunidades derivadas de la crisis.

**Palabras clave:** economía de plataformas, COVID-19, futuro del trabajo, plataformas laborales digitales, derechos en el trabajo, empleo precario, condiciones de trabajo.

\* Oxford Internet Institute, Universidad de Oxford; kelle.howson@oii.ox.ac.uk (autora para la correspondencia), funda.ustek@oii.ox.ac.uk, alessio.bertolini@oii.ox.ac.uk, fabian.ferrari@oii.ox.ac.uk, srujana.katta@oii.ox.ac.uk, matthew.cole@oii.ox.ac.uk, pablo.aguerareneses@oii.ox.ac.uk, nancy.salem@oii.ox.ac.uk, david.sutcliffe@oii.ox.ac.uk, shelly.steward@oii.ox.ac.uk y mark.graham@oii.ox.ac.uk. \*\* Global Development Institute, Universidad de Manchester; richard.heeks@manchester.ac.uk. Este trabajo ha contado con financiación de los siguientes organismos: Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania, en el marco de un encargo de la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit; Economic and Social Research Council (ESRC, Reino Unido), a través del Global Challenges Research Fund (ES/S00081X/1); Higher Education Innovation Fund y ESRC Impact Acceleration Account, a través del COVID-19: Economic, Social, Cultural, & Environmental Impacts - Urgent Response Fund de la Universidad de Oxford; y Consejo Europeo de Investigación en el marco del programa de financiación de la investigación y la innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea (acuerdo de subvención núm. 838081).

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos solo incumbe a sus autores, y su publicación en la Revista Internacional del Trabajo no significa que la OIT las suscriba.

Artículo original: «Stripping back the mask: Working conditions on digital labour platforms during the COVID-19 pandemic», *International Labour Review* 161 (3). Traducción del equipo editorial de la Revista. Traducido también al francés en *Revue internationale du Travail* 161 (3).

© 2022 The Authors. *International Labour Review* © International Labour Organization 2022, published by John Wiley & Sons Ltd.

This is an open access article under the terms of the Creative Commons Attribution License, which permits use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



### Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu [servplanesactuacionestadistica@gva.es](mailto:servplanesactuacionestadistica@gva.es) indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

### AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment  | Lema  | Data          | Tipus                 | Organitza                   |
|---|---|---------------|-----------------------|-----------------------------|
| <a href="#">Laboralia</a>   | Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral | 15-16.02.2023 | Presencial            | INVASSAT; Feria Valencia    |
| <a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>                                   |   | 07-08.03.2023 | Presencial            | PRLInnovación               |
| <a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a> | Asumiendo retos, sumando esfuerzos                          | 24-25.04.2023 | Presencial            | OSALAN                      |
| <a href="#">ORP XXIII</a>   | At work: one life, one planet                               | 26-28.04.2023 | Presencial            | ORP Fundación Internacional |
| <a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>   | Dar forma al cambio   | 27.11.2023    | Presencial + En línea | OIT. ISSA                   |

## ALS MITJANS

---

[Trasladan en UVI al Hospital de Puertollano a un trabajador tras caer desde una grúa.](#) El Español. 18.01.2023

[Los accidentes laborales aumentan un 10 % hasta noviembre con 134 fallecidos.](#) La Vanguardia. 18.01.2023

[Fallece un trabajador de 40 años atrapado en una prensa en el ecoparque de Badajoz.](#) La Crónica de Badajoz. 18.01.2023

[Un operario del taller de AVE de Málaga, en coma inducido con quemaduras tras sufrir un accidente.](#) Diario Sur. 18.01.2023

[UGT pide juzgados específicos sobre siniestralidad laboral y endurecer sanciones por incumplir la Ley de Prevención.](#) Europa press. 18.01.2023

[250 Charlas de 5 minutos para mejorar la gestión de la prevención de riesgos laborales.](#) Prevencionar. 17.01.2023

[Los convenios colectivos ceden poder adquisitivo.](#) La Razón. 16.01.2023

[¿La empresa tiene que pagarte las gafas o lentillas? Estos son los casos en los que debe hacerlo.](#) Business Insider. 17.01.2023

[Salud Laboral promueve la creación de entornos de trabajo seguros y saludables mediante la integración de la gestión preventiva.](#) Navarra.es. 17.01.2023

[Nuevas aportaciones para la gestión de los riesgos asociados al teletrabajo.](#) Euskadi.es. 17.01.2023

[Cataluña tiene el 57% de los convenios colectivos bloqueados desde 2022.](#) Economía Digital. 16.01.2023

[¿Cómo mejorar el bienestar de los empleados para superar el Blue Monday?](#) RRHH Digital. 19.01.2023

[La depresión no es cuestión de voluntad ni debilidad, todos podemos padecerla.](#) ABC. 13.01.2023

[La tasa de absentismo laboral subió ligeramente en verano, hasta el 6,7%, según Adecco.](#) El confidencial Digital. 19.01.2023

[La empatía es ya una de las soft skills más valoradas por las empresas a la hora de contratar candidatos.](#) RRHH Digital. 17.01.2023

---

## Vols saber?

[El hielo de Groenlandia revela que la década de 2001 a 2011 fue la más cálida del último milenio](#). SINC. 18.01.2023.

[Los mandos intermedios también son líderes y deben comportarse como tales](#). Fernando Díez Ruiz. The Conversation. 18.01.2023.

[Investigadoras del CSIC desarrollarán una tecnología para crear sangre artificial](#). CSIC. 18.01.2023.

[Un macroestudio destapa un trasvase de microbios con las personas cercanas: hasta un tercio de las bacterias de la boca](#). El País. 18.01.2023.

---

**NOU**



## Rapport de veille n° 73

### ***Viellissement, retour au travail et prévention de la désinsertion professionnelle***

11/01/2023

*Objectifs : Veille bibliographique sur le vieillissement des salariés, le retour au travail et la prévention de la désinsertion professionnelle*

|   |    |
|---|----|
| Généralités.....  | 2  |
| Retraite .....  | 2  |
| Discrimination, précarité, chômage.....   | 2  |
| Employabilité, maintien dans l'emploi des travailleurs vieillissants .....                  | 7  |
| GRH et vieillissement .....   | 8  |
| Conditions de travail / organisation du travail + santé des travailleurs vieillissants..... | 13 |
| Parcours professionnel + capacités fonctionnelles, santé perçue, usure précoce .....        | 15 |
| Travailleurs jeunes / âgés, relations intergénérationnelles.....                            | 17 |
| Lu dans la presse .....   | 17 |

*La validation des informations fournies (exactitude, fiabilité, pertinence par rapport aux principes de prévention, etc.) est du ressort des auteurs des articles signalés dans la veille. Les informations ne sont pas le reflet de la position de l'INRS.*

*Les liens mentionnés dans le bulletin donnent accès aux documents sous réserve d'un abonnement à la ressource.*



**VES AMB  
COMPTE!!!**



1C MUTUAL. PRL. Que el frío no te deje congelado

### QUÉ HACER EN CASO DE HIELO O NIEVE

Conducir con nieve o hielo es una situación de alto riesgo, por su baja adherencia. Evítelo si puede aplazar el viaje. Por debajo de 3°C puede aparecer hielo.

**DÓNDE SUELE ENCONTRARSE**

- Umbrias o resguardos orientados al norte
- Puentes o zonas cercanas a ríos

**Si pisa una placa de hielo**

- Levante el pie del acelerador
- No frene hasta recuperar la adherencia
- No rectifique la dirección: puede perder el control

Al salir de la placa, procure que las ruedas estén rectas y luego corrija la trayectoria con el volante

**LEVISSA Seguridad Vial**

### NIVELES DE DIFICULTAD POR NIEVE, EN COLORES

| Comienza a nevar   | Poco cubierto  | Carretera cubierta  | Mucho espesor   |
|--|--|---|---|
| <b>NIVEL VERDE</b>   | <b>NIVEL AMARILLO</b>  | <b>NIVEL ROJO</b>   | <b>NIVEL NEGRO</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>100 km/h en autopistas y autovías, y 80 km/h en el resto</li> <li>Camiones por el carril derecho y no podrán adelantar</li> <li>Evite los puertos, extreme la prudencia y esté atento al parte meteorológico</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Precaución. Se prohíbe circular a camiones y vehículos articulados</li> <li>Los turismos y autobuses a 60 km/h</li> <li>Evite maniobras bruscas y en curvas y descensos disminuya más la velocidad</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Prohibido circular a vehículos articulados, camiones y autobuses</li> <li>No rebase a los vehículos inmobilizados si no tiene la seguridad de poder continuar la marcha</li> <li>Obligatorio circular con cadenas o neumáticos especiales a 30 km/h</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Se prohíbe la circulación</li> <li>Si se queda bloqueado, utilice la calefacción del motor. No abandone el vehículo si no hay refugio</li> <li>Para no obstaculizar a los quitaniieves, aparque lo más orillado posible</li> </ul> |

**LEVISSA Seguridad Vial**



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9515, 19 de gener de 2023.

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 462007SAT000801, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 1404/07, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de València. [2023/52] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/52&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 032022SAT000555, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32022000101573, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2023/55] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/55&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 032019SAT000841, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32019000144278, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2023/58] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/58&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 122007SAT000190, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 122007000075546, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Castelló. [2023/59] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/59&L=0>

RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació del text del **Conveni col·lectiu del sector de magatzemistes d'alimentació** de les províncies de Castelló i València per a 2022, 2023 i 2024 <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/11&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 032008SAT000629, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 32008000179176, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2023/39] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/39&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 032003SAT000277, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 4614/02, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2023/40] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/40&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 462019SAT000749, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número 462019000177530, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social de València. [2023/41] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/41&L=0>

RESOLUCIÓ de 13 de desembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la **sanció** dictada en el procediment sancionador amb número d'expedient 032008SAT000030, iniciat mitjançant l'acta d'infracció número

32007000311260, estesa per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2023/48]  
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2023/48&L=0>

## BOE

BOE num. 16, 19 de gener de 2023.

Resolució de 9 de enero de 2023, de la Direcció General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo nacional de revistas y publicaciones periódicas 2022-2024.  
[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-1566](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-1566)

## DOCE

DOCE num. L018, 19 de gener de 2023. Sense novetats.

RECORDA



|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| Convocatòria/es<br>Convocatoria/s          | 51/18 - 52/18                   |
| Cos/sos<br>Cuerpo/s                        | A2-21                           |
| Data de publicació<br>Fecha de publicación | DOGV núm. 8697 de<br>13/12/2019 |

**ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ DE LES CONVOCATÒRIES 51/18 I 52/18, PER LA QUAL ES CONVOQUEN PROVES SELECTIVES D'ACCÉS AL COS SUPERIOR DE GESTIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS, A2-21, SECTOR ADMINISTRACIÓ ESPECIAL.**

**ACORD** de l'Òrgan Tècnic de Selecció pel qual es disposa la publicació de les puntuacions provisionals obtingudes en la fase de concurs de les proves anteriorment citades.

De conformitat amb la base 9.3 de la/s Ordre/és 51/2018 y 52/2018, de 9 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, les persones aspirants incloses en l'Annex I, disposaran d'un termini **de 10 dies hàbils** a partir de l'endemà a la publicació del present acord, perquè formulen les reclamacions que estimen pertinent en relació amb la baremació.

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Centre de documentació de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 12.2022](#). 16.01.2023

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Fitxes informatives sobre riscos i mesures preventives](#). 16.01.2023
- [Fichas informativss sobre riesgos y medidas preventivas](#). 16.01.2023

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Anàlisi descriptiva de malalties professionals estudiades a la província de València 2018-2021](#). 10.01.2023
- [Análisis descriptivo de enfermedades profesionales estudiadas en la provincia de Valencia 2018-2021](#). 10.01.2023

### Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2021 - Gener-novembre 2022](#). 18.01.2023
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2021 - Enero-noviembre 2022](#). 18.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022](#). 04.01.2023
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022](#). 04.01.2023
-

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [Los inspectores de trabajo de la UE son fundamentales para hacer realidad la seguridad y la salud en el trabajo](#)

Las inspecciones de trabajo con sus sistemas de sanciones y medidas normalizadas tienen por objeto apoyar el cumplimiento de los requisitos de salud y seguridad en la Unión Europea. Estos sistemas incluyen inspecciones in situ a cargo de inspectores de trabajo, para vigilar el cumplimiento de la legislación nacional así como las estrategias relativas a la prevención de accidentes y problemas de salud en el lugar de trabajo. En cada país europeo pueden encontrarse diferentes enfoques y formas de aplicar estos sistemas.

#### [Apoyo al cumplimiento de los requisitos de seguridad en el lugar de trabajo — Sanciones y medidas normalizadas en los sistemas europeos de inspección laboral](#)

Las inspecciones de trabajo son fundamentales para promover el cumplimiento de la normativa en materia de salud y seguridad en el trabajo. Las profundas transformaciones en el lugar de trabajo, debidas a las nuevas tecnologías y modalidades de trabajo, han inaugurado el debate sobre el papel de las inspecciones en este mundo cambiante del trabajo. Este documento para debate hace una revisión de la inspección de trabajo y los diferentes sistemas de sanciones en la UE. Ofrece mejores prácticas para que los inspectores de trabajo convencan a las empresas de mejorar el cumplimiento, subrayando la eficacia de equilibrar la persuasión y las medidas coercitivas durante las visitas de inspección. El documento también subraya la necesidad de una evaluación normalizada del lugar de trabajo y propone los medios para garantizarlas.

RECORDA

### The role of sanctions in European Labour Inspection policy and practice

Dr Victor Hrymak, TU Dublin

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Sanction Powers Available to Labour Inspectors
  - 2.1 Requiring Improvements
  - 2.2 Stopping Work Activities
  - 2.3 Issuing Fines
  - 2.4 Prosecutions
- 3 The Effects of Regulatory Labour Inspection Activities
- 4 How Labour Inspections Are Conducted
- 5 The Balance Between Sanction and Persuasion
- 6 Conclusions
- 7 References

+ Share | [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [m](#) [v](#) [e](#)



#### Introduction

Occupational Safety and Health (OSH) in the European Union (EU) is regulated by Member State Labour Inspectorates that manage the day-to-day activities of Labour Inspectors. The traditional role of Labour Inspectors is to monitor and enforce workplace standards in order to ensure the safety and health of EU employees. The ability to enforce OSH standards is facilitated by legally binding sanction powers that all Labour Inspectors in EU Member States possess. Although, in practice, persuasion through advice and education is preferred by Labour Inspectors to support compliance, these sanction powers are used as necessary.

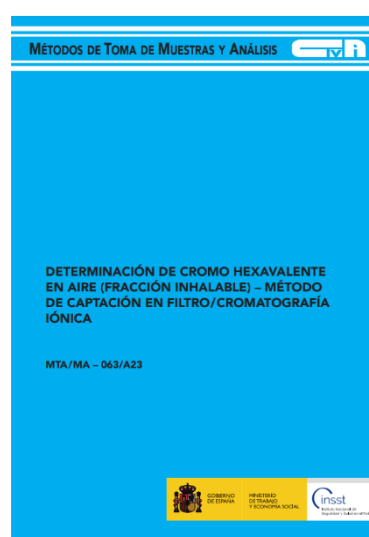
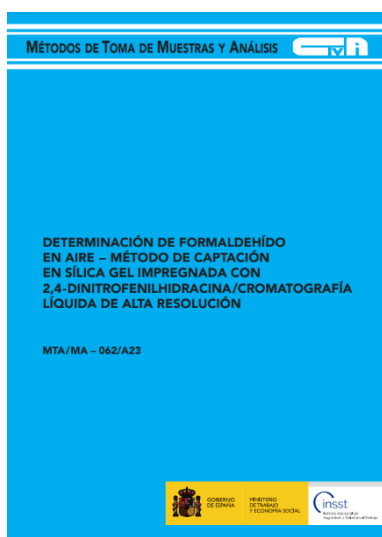
This monitoring and enforcement by Labour Inspectors is carried out in two basic ways. The first is by Labour Inspectors visiting enterprises to assess the level of OSH. If they find that OSH standards are not sufficient to comply with relevant legislation, they can ask for the necessary remedies or they can resort to using sanctions and legally compel enterprises to improve safety. The second way is encouraging

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT del **18.01.2023**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 6 de 6                 |  |  | Acciones ▾ |
|---------------------------------------|--|--|------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend |  |  |            |
| Título                                | Autoría personal   | Año Publicación  |            |
| 1                                     | MTA/MA-062/A23 determinación de formaldehído en aire : método de captación en sílica gel impregnada con 2,4-dinitrofenilhidracina/cromatografía líquida de alta resolución [Libros]          |  | 2023       |
| 2                                     | MTA/MA-063/A23 determinación de cromo hexavalente en aire (fracción inhalable) : método de captación en filtro/cromatografía iónica [Libros]   |  | 2023       |
| 3                                     | Office design, telework from home, and self-certified sickness absence : a cross-sectional study of main and moderating effects in a nationally representative sample [Artículos de revista] | Borge, Randi Hovden<br>Johannessen, Hakon A.<br>Fostervold, Knut Inge<br>Nielsen, Morten<br>Birkeland  | 2023       |
| 4                                     | Marco normativo en el desplazamiento transnacional de personas trabajadoras [Artículos de revista]   | Fernández Vázquez,<br>María Eugenia  | 2022       |
| 5                                     | Sin máscara : las condiciones laborales en las plataformas digitales de trabajo durante la pandemia de COVID-19 [Artículos de revista]   | Howson, Kelle<br>Ustek-Spilda, Funda<br>Bertolini, Alessio<br>Heeks, Richard<br>Ferrari, Fabian<br>Katta, Srujana<br>Cole, Matthew<br>Aguera Reneses, Pablo<br>Salem, Nancy<br>Sutcliffe, David<br>Steward, Shelly<br>Graham, Mark | 2022       |
| 6                                     | El rol actual del técnico de ergonomía para poder afrontar los trastornos musculoesqueléticos en el sector sanitario [Artículos de revista]  | Farrero Roma, Josep<br>Alcaide Altet, Nieves<br>Dalmau Pons, Inés<br>Ferreño Nerín, Elena<br>Nos Piñol, Isabel<br>Vilarroya López,<br>Alberto<br>Codinach Sinard, Maria<br>Álvarez Valdivia,<br>Alfredo                            | 2020       |

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar  ▾



REVISTES ESPECIALITZADES. Últims sumaris

# APRL Archivos de Prevención de Riesgos Laborales

## Vol. 26(1)

Enero-marzo 2023

Fundada en 1963 como Medicina de Empresa

Depósito legal: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549

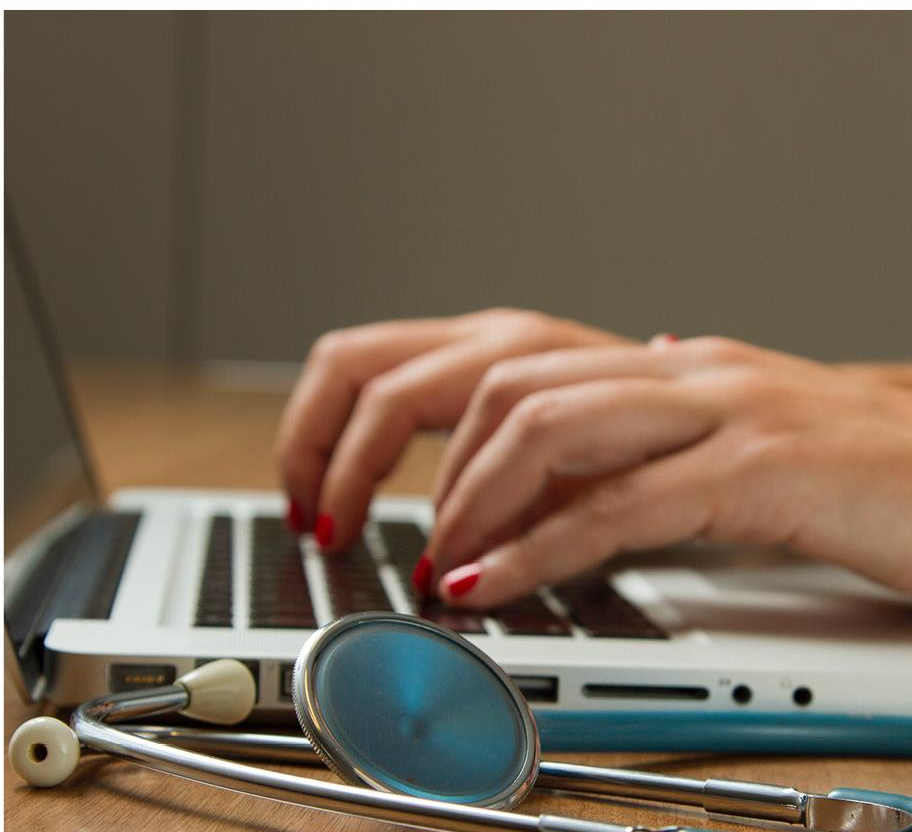
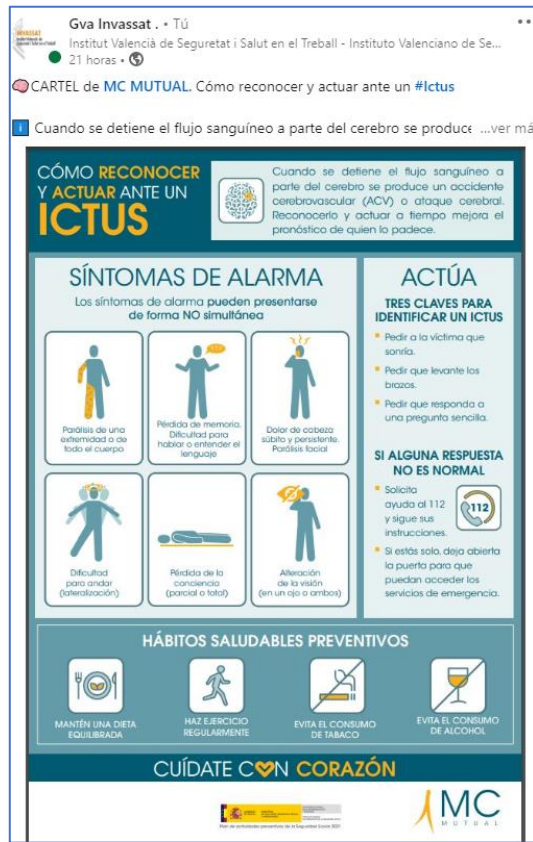


Photo by Danist Soh

<http://archivosdeprevencion.eu/>  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

| FICHA CATALOGRÁFICA  |   |
|--|---|
| Documento 2 de 4 <span style="float: right;">Acciones ▾</span> |   |
| <b>Título</b>  | Archivos de Prevención de Riesgos Laborales   |
| <b>Tipo de Material</b>  | Revistas electrónicas   |
| <b>Tipo de soporte</b>   | Acceso remoto   |
| <b>Autoría</b>   | Associació Catalana de Salut Laboral  |
| <b>Lugar : Editor</b>  | Barcelona : Societat Catalana de Salut Laboral  |
| <b>Año de publicación</b>                                      | 1998-   |
| <b>Notas</b>   | Consulta: 17.01.2023. Revista de acceso abierto. Licencia CC BY-NC-ND   |
| <b>ISSN</b>  | 1138-9672   |
| <b>Recurso</b>   | <a href="https://archivosdeprevencion.eu/index.php/apri7">https://archivosdeprevencion.eu/index.php/apri7</a>   |
|  | Últimos sumarios:<br>Vol. 26 Núm.1 (2023)<br><a href="https://archivosdeprevencion.eu/index.php/apri/issue/view/14">https://archivosdeprevencion.eu/index.php/apri/issue/view/14</a>  |
|  | Artículos de esta revista en el catálogo del INVASSAT:<br><a href="https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-catalog?viewUri1363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Archivos+de+Prevenció+C3%B3n+de+Riesgos+Laborales%27%27%27%29&amp;parenttreeid=94d5c9d7c4c24d8cb657bca93ad45f18&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;rpp=10&amp;r=1&amp;label=T+C3%ADtulo+del+documento+fuente+contiene+todos+%27Archivos+de+Prevenció+C3%B3n+de+Riesgos+Laborales%27">https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el-catalog?viewUri1363561063=/opac-invassat/opac/Results&amp;w=NATIVE%28%27TITULO_REFERIDO+ph+words+%27%27Archivos+de+Prevenció+C3%B3n+de+Riesgos+Laborales%27%27%27%29&amp;parenttreeid=94d5c9d7c4c24d8cb657bca93ad45f18&amp;order=native%28%27PRIMER_AUTOR%27%29&amp;rpp=10&amp;r=1&amp;label=T+C3%ADtulo+del+documento+fuente+contiene+todos+%27Archivos+de+Prevenció+C3%B3n+de+Riesgos+Laborales%27</a> |
| <b>Materias</b>  | prevención de riesgos<br>seguridad en el trabajo<br>medicina del trabajo<br>HIGIENE INDUSTRIAL<br>ergonomía<br>Psicosociología<br>Derecho del trabajo   |
| <b>Resumen</b>   | Archivos de Prevención de Riesgos Laborales es una revista científica con proceso de revisión externa (peer review) que publica trabajos relacionados con la prevención de riesgos laborales y la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores desde todos sus ámbitos, incluyendo la Medicina del Trabajo, la Higiene Industrial, la Seguridad, la Ergonomía, la Enfermería del Trabajo, la Psicología del Trabajo y el Derecho del Trabajo. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales está indizada en el Índice Médico Español (IME) y en el Índice Bibliográfico Español en Ciencias de la Salud (IBECS).  |

INVASSAT A LES XARXES





# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

BMC Public Health

Kurita et al. *BMC Public Health* (2023) 23:98  
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-14980-w>

**RESEARCH** **Open Access**

**COVID-19, stigma, and habituation: evidence from mobility data**

Kenichi Kurita<sup>1,2\*</sup>, Yuya Katafuchi<sup>3</sup> and Shunsuke Managi<sup>2,4</sup>

**Abstract**

**Background** The Japanese government has restricted people's going-out behavior by declaring a non-punitive state of emergency several times under COVID-19. This study aims to analyze how multiple policy interventions that impose non-legally binding restrictions on behavior associate with people's going-out.

**Theory** This study models the stigma model of self-restraint behavior under the pandemic with habituation effects. The theoretical result indicates that the state of emergency's self-restraint effects weaken with the number of times.

**Methods** The empirical analysis examines the impact of emergency declarations on going-out behavior using a prefecture-level daily panel dataset. The dataset includes Google's going-out behavior data, the Japanese government's policy interventions based on emergency declarations, and covariates that affect going-out behavior, such as weather and holidays.

**Results** First, for multiple emergency declarations from the beginning of the pandemic to 2021, the negative association between emergency declarations and mobility was confirmed in a model that did not distinguish the number of emergency declarations. Second, in the model that considers the number of declarations, the negative association was found to decrease with the number of declarations.

**Conclusion** These empirical analyses are consistent with the results of theoretical analyses, which show that the negative association between people's going-out behavior and emergency declarations decreases in magnitude as the number of declarations increases.

**Keywords** COVID-19, Infection disease, Stigma, Self-restraint behavior, Non-pharmaceutical intervention, Mobility data

**Background**

The new coronavirus infection (COVID-19) has caused a global pandemic with about 217 million cases, and 4.5 million deaths as of 31 August 2021 [1]. Countries around the world that have anticipated or already suffered a catastrophic loss of life and economic damage from this pandemic have adopted a range of policies [2–4]. These policies have had a wide range of objectives, from saving the lives of those already infected to stopping the outbreak. The former policy interventions include subsidizing healthcare systems and preventing severe disease through rapid vaccination against COVID-19. On the other hand, the latter policy interventions have been designed to reduce opportunities for people to come into contact with COVID-19, as the majority of infections are airborne and droplet-transmitted [5].

\*Correspondence:  
 Kenichi Kurita  
 kurita.kenichi.564@kyushu-u.ac.jp

<sup>1</sup> Department of Environmental Changes, Faculty of Social and Cultural Studies, Kyushu University, Fukuoka, Japan

<sup>2</sup> Urban Institute, Kyushu University, Fukuoka, Japan

<sup>3</sup> Research Institute for Humanity and Nature, Kyoto, Japan

<sup>4</sup> Department of Civil Engineering, Faculty of Engineering, Kyushu University, Fukuoka, Japan

**BMC**

© The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

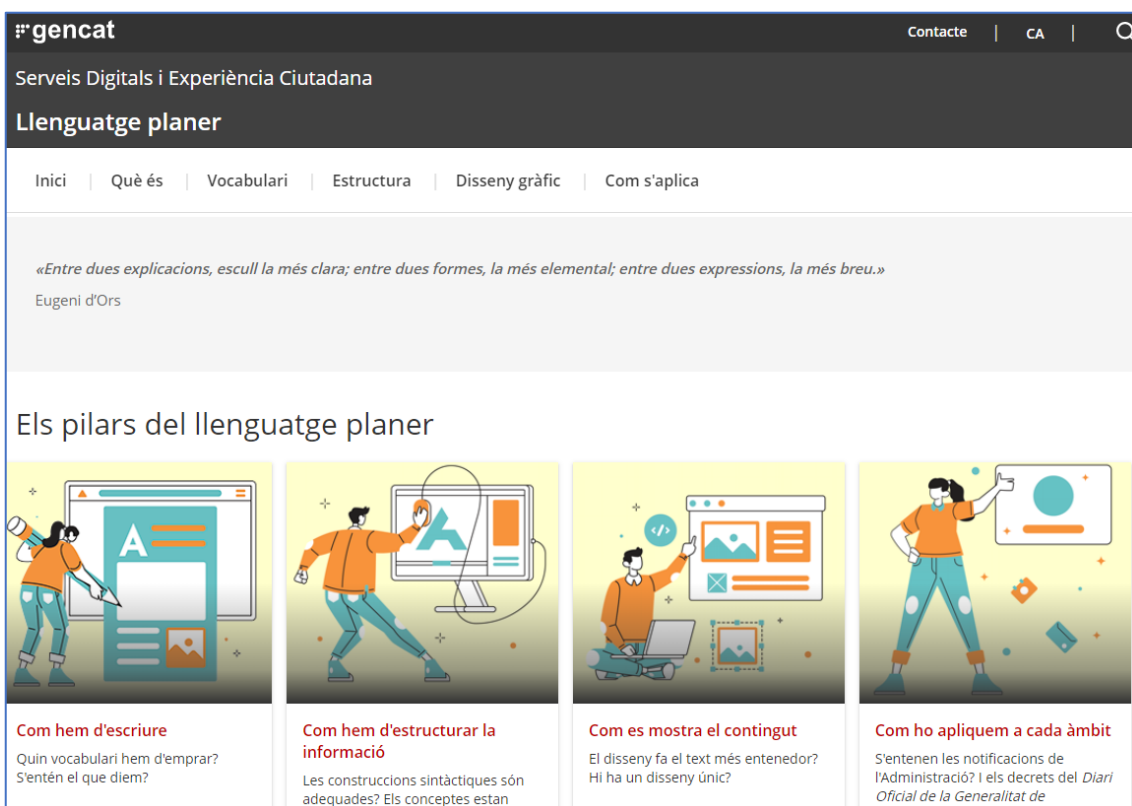
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



#gencat Contacte | CA | 🔍



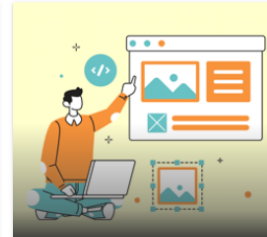

Serveis Digitals i Experiència Ciutadana

### Llenguatge planer

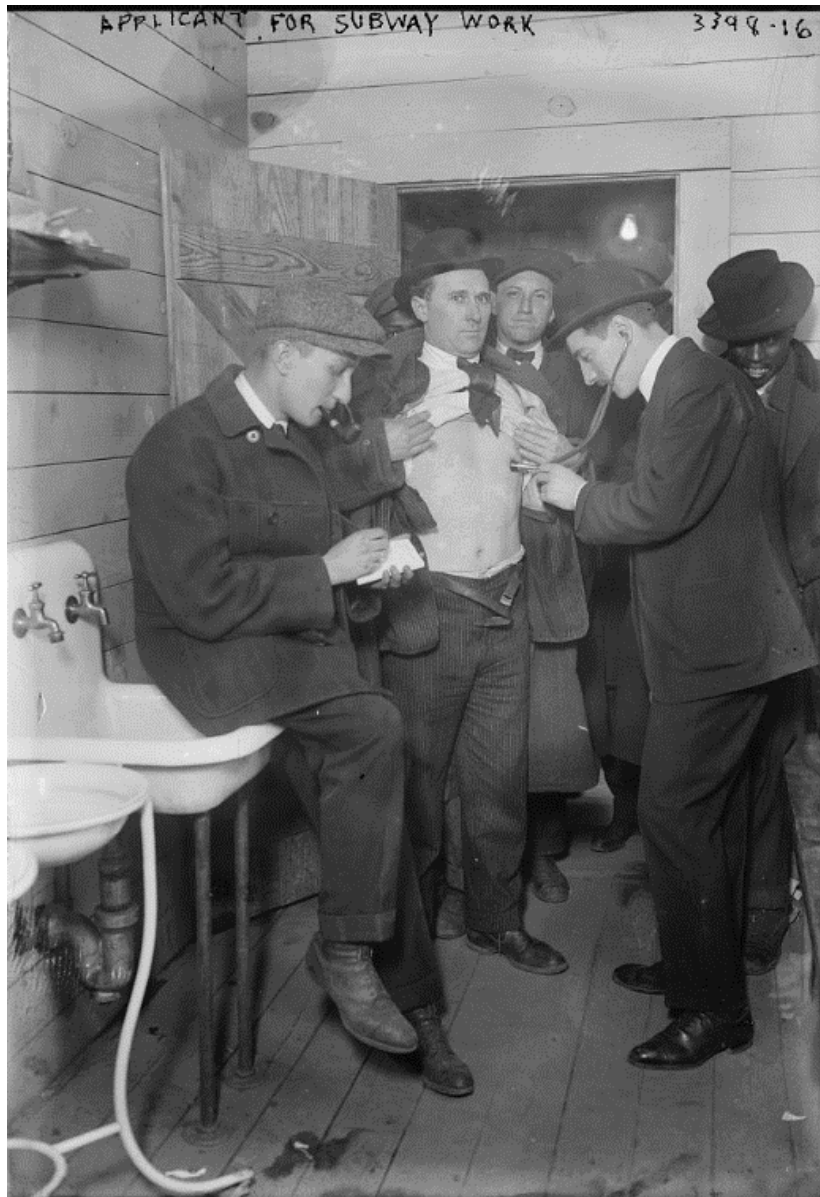
Inici | Què és | Vocabulari | Estructura | Disseny gràfic | Com s'aplica

«Entre dues explicacions, escull la més clara; entre dues formes, la més elemental; entre dues expressions, la més breu.»  
Eugeni d'Ors

#### Els pilars del llenguatge planer

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
|  <p><b>Com hem d'escriure</b><br/>Quin vocabulari hem d'emprar?<br/>S'entén el que diem?</p> |  <p><b>Com hem d'estructurar la informació</b><br/>Les construccions sintàctiques són adequades? Els conceptes estan</p> |  <p><b>Com es mostra el contingut</b><br/>El disseny fa el text més entenedor?<br/>Hi ha un disseny únic?</p> |  <p><b>Com ho apliquem a cada àmbit</b><br/>S'entenen les notificacions de l'Administració? I els decrets del <i>Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya</i>?</p> |
|---|---|---|---|

## MEMÒRIA PREVENCIONISTA



*Applicant for subway work.* Bain News Service, Publisher. [1910-1915]. [Library of Congress](#).  
Document sense restriccions conegudes de drets d'autor.

Consulta la secció [Memòria prevencionista](#) del nostre portal

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>