

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 10 de gener de 2023**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV .....	10
BOE .....	10
DOCE.....	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT.....	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19 .....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales  
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549  
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

## Metodología para evaluar la exposición ocupacional a contaminantes químicos en altitud

Methodology to evaluate occupational exposure to chemical contaminants at high altitude

Margarita Zamora-Saa<sup>1</sup> 0000-0002-7415-4569

Jilberto Zamora-Saa<sup>2,3</sup> 0000-0002-5030-7516

<sup>1</sup>Escuela de Construcción, DUOC Universidad Católica, Santiago, Chile.

<sup>2</sup>Departamento de Ciencias Físicas, Universidad Andres Bello, Santiago, Chile.

<sup>3</sup> Millennium Institute for Subatomic physics at high energy frontier - SAPHIR, Santiago, Chile.

### Resumen

Este artículo examina el actual método para evaluar la exposición a contaminantes químicos en altitud usando los *Threshold Limit Value* (TLV). Estos valores son establecidos para trabajos a nivel del mar en jornadas de 8 horas diarias y 40 horas semanales. Se analiza este problema aplicándolo a un grupo específico de mineros chilenos que trabaja sobre los 3000 m con jornadas excepcionales de 12 horas diarias. Se comparan dos alternativas para evaluar la exposición a contaminantes químicos: ajustes al TLV en altitud, y el cálculo de la dosis inhalada. Puesto que la ventilación por minuto es el parámetro fisiológico que cambia en altitud se propone y fundamenta como método de evaluación el cálculo de la dosis inhalada del contaminante químico.

Palabras clave: Valores límites; altitud; dosis inhalada.

#### Fechas - Dates

Recibido: 2021.04.24  
Aceptado: 2021.08.26  
Publicado: 2021.10.15

#### Correspondencia - Corresponding Author

Margarita Zamora-Saa  
mzamora@duoc.cl

Estudios de caso  
Case studies

Metodología para evaluar la exposición ocupacional a contaminantes químicos en altitud  
Arch Prev Riesgos Labor. 2021;24(4):404-409. doi:10.12961/apr1.2021.24.04.06

404

**NOU**



**MC**  
MUTUAL

**TRABAJOS EN ALTURA**

¡Cuidado!  
No te caigas

CON LA SALUD LABORAL  
CON LAS PERSONAS | **CONTIGO**



**MC**  
MUTUAL

**TREBALLS EN ALTURA**

Compte!  
No caiguis

AMB LA SALUT LABORAL  
AMB LES PERSONES | **AMB TU**

PrevenBlog

# Retos y futuro del responsable de seguridad y salud I

RECORDA



<b>1. Généralités</b> .....	<b>4</b>
1.1. Ventilation du local industriel. Définitions .....	4
1.2. Les procédés d'assainissement de l'air des locaux de travail .....	5
1.3. Valeurs limites d'exposition (VLEP) .....	6
<b>2. Obligations réglementaires et recommandations relatives à la conception et au fonctionnement des installations</b> .....	<b>6</b>
2.1. Rejet simple .....	6
2.2. Rejet avec récupération d'énergie .....	8
2.3. Rejet après traitement de l'air pollué .....	8
2.4. Rejet avec récupération d'énergie et traitement de l'air rejeté .....	9
2.5. Recyclage .....	9
2.6. Conclusion .....	12
<b>3. Protocole visant à déterminer l'opportunité de l'installation d'un dispositif de recyclage</b> .....	<b>12</b>
3.1. Première étape : étude préalable .....	12
3.2. Deuxième étape : choix des méthodes et des équipements de surveillance .....	14
3.3. Définition. Calcul de l'installation. Mise en route et surveillance .....	14
<b>4. Conclusion générale</b> .....	<b>15</b>
<b>Annexes</b> .....	<b>16</b>
Annexe 1. Systèmes de récupération de la chaleur .....	16
Annexe 2. Sélection des types d'épurateurs utilisables .....	20
Annexe 3. Systèmes destinés à la surveillance du fonctionnement d'une installation de recyclage .....	22
<b>Bibliographie</b> .....	<b>24</b>

RECORDA



**GUÍA** de  
SEGURIDAD y SALUD  
en AGRICULTURA

**CERO** / GRAVES  
MORTALES en  
UNIÓN de MUTUAS

**UNIÓN DE MUTUAS**  
Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social R. 2017

## AGENDA PREVENционISTA



### Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu [servplanesactuacionestadistica@gva.es](mailto:servplanesactuacionestadistica@gva.es) indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

En 15 i 16 de febrer de 2023 se celebrarà una nova edició de [Laboralia](#), la fira de la prevenció, el benestar i la seguretat laboral que organitzen l'INVASSAT i [Feria Valencia](#). En aquest espai recollirem informació sobre aquesta trobada i les ponències i comunicacions que presenten els participants.

### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Webinar</a>	Health and safety at work: Preventing Falls from Heights: Opportunities and gap in construction sector	13.01.2023	En línia	European Safety Federation
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">VI Congreso PRLInnovación</a>		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
<a href="#">V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
<a href="#">ORP XXIII</a>	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## ALS MITJANS

---

[Labora regula su teletrabajo: 2-3 días a la semana y un mínimo del 20% presencial](#)

ValenciaPlaza. 09.01.2023

[Fallece un trabajador de 63 años en Paiporta al sufrir un accidente laboral](#) Levante-EMV.

09.01.2023

[Herido un trabajador tras ser atropellado por un vehículo de obras en Olocau](#) Europa Press

Comunitat Valenciana. 09.01.2023

[Los médicos de Familia tramitarán 3.000 bajas menos al día que traspasarán a los hospitales](#)

Información. 04.01.2023

[Un hombre sufre el aplastamiento de una pierna en un accidente laboral en Villar de](#)

[Domingo García](#) Cadena Ser Castilla la Mancha. 09.01.2023

[Herido un trabajador tras recibir un fuerte golpe en la cabeza y quedar inconsciente en](#)

[Molina](#) La Verdad. 09.01.2023

[Un hombre de 51 años resulta herido al caerse desde un falso techo en el IES Cuatro Caminos](#)

[de Don Benito](#) La Vanguardia Extremadura. 09.01.2023

[Real Decreto 1060/2022, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal](#) Prevencionar. 09.01.2023

[Según la OIT los horarios de trabajo flexibles pueden beneficiar el equilibrio entre la vida personal y profesional, las empresas y la productividad](#) Prevencionar. 09.01.2023

[El motivo psicológico por el que las personas perfeccionistas se agotan antes](#) 20 minutos.

09.01.2023

[El fitness se consolida como la actividad favorita en las empresas para promover la salud corporativa](#) RRHH Digital. 10.01.2023

[Las cuatro recomendaciones de LinkedIn para combatir el burnout](#) RRHH Digital. 06.01.2023

[Las empleadas de Axuda no Fogar de Cambre denuncian parcialidad e inseguridad laboral en el servicio](#) Cadena Ser Galicia. 09.01.2023

[La Justicia andaluza admite por primera vez el dolor de muñeca de empleadas de dependencia como enfermedad laboral](#) elDiario.es. 09.01.2023

[¿Pueden los sistemas digitales de supervisión redefinir la seguridad y la salud de los trabajadores?](#) Interempresas. 05.01.2023

[TMB hará controles de alcohol y drogas obligatorios a los conductores de autobús de Barcelona](#) El País. 09.01.2023

[Las condiciones laborales de las azafatas de Kuwait Airways](#) elDiario.es. 06.01.2023

## Vols saber?

[Descubierto el secreto de la durabilidad del hormigón romano](#). SINC. 09.01.2023.

[El sistema educativo y el futuro del trabajo](#). Ricardo Palomo-Zurdo. The Conversation. 09.01.2023.

[L'acceptació de la vacuna COVID-19 va augmentar l'any passat globalment, segons nova enquesta a 23 països](#). ISGlobal. 09.01.2023

[Law Enforcement Appreciation Day](#). Hope M. Tiesman et al. NIOSH Science Blog. 09.01.2023.


VES AMB  
COMPTÉ!!!







### Labo\_Género. Diseño de producto laboral con criterio de género

 institutobiomecnica  
1210 suscriptores

Suscrito

0



Compartir

Descargar

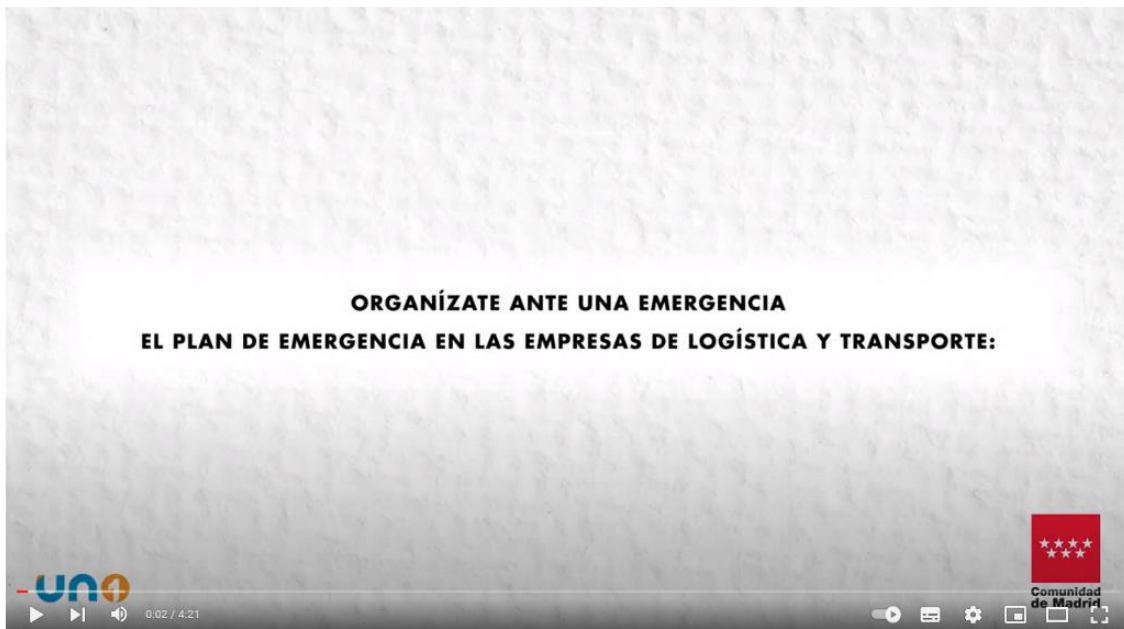
Guardar



14 visualizaciones 22 dic 2022

El objetivo principal es la mejora de la adecuación ergonómica de productos utilizados en el ámbito laboral, EPI's (ropa de trabajo, calzado y sistemas de protección) y/o pequeñas herramientas de uso manual. Los resultados del proyecto darán respuesta a la falta de criterios de diseño ergonómicos con enfoque de género de productos utilizados en el ámbito laboral, proporcionará criterios ergonómicos para la adquisición de estos productos y generará acciones aplicables en los planes de igualdad y planes de prevención, que movilizarán la compra de los productos acordes a las características en función del género.

Proyecto (IMDEEA/2022/33) financiado por el programa 2022 de ayudas del Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE) dirigida a centros tecnológicos de la Comunitat Valenciana para el desarrollo de proyectos de I+D de carácter no económico realizados en colaboración con empresas, cofinanciados por la Unión Europea.



### ¿Cómo organizarte ante una emergencia? El plan en las empresas de logística y transporte

 Uno Organización Empresarial de Logística y Transporte  
802 suscriptores

Suscrito

6



Compartir

Descargar

Clip

Guardar



160 visualizaciones 20 dic 2022

Este vídeo que hemos elaborado desde UNO como parte del VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, recoge de forma visual el porqué de disponer de un plan de emergencia y las obligaciones empresariales derivadas, así como su finalidad principal, estructura, medios humanos y materiales necesarios. Además, muestra de forma práctica una actuación real ante una emergencia, incidiendo en el papel de la brigada de emergencia: quién debe actuar, secuencias de actuación, etc.

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9508, 10 de gener de 2023.

RESOLUCIÓ 606/X del Ple de les Corts Valencianes, sobre la **validació del Decret llei 17/2022, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aplica en l'àmbit de la Generalitat l'increment retributiu addicional de l'1,5 %** establert en l'article 23 del Reial decret llei 18/2022 de 18 d'octubre (RE número 63953), aprovada en la sessió del 20 de desembre de 2022.

[2022/12687] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/12687&L=0>

RESOLUCIÓ de 29 de desembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es **modifica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de seguretat i salut en el treball, **C2-08-02**, sector administració especial, **convocatòria 117/18**, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2022/13105] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/13105&L=0>

### BOE

BOE num. 8, 10 de gener de 2023.

Resolución de 3 de enero de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la **relación de normas europeas** que han sido **ratificadas** durante el mes de diciembre de 2022 **como normas españolas**.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-613](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-613)

Resolución de 3 de enero de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de diciembre de 2022. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-614](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-614)

Resolución de 3 de enero de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE aprobadas** por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de diciembre de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-615](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-615)

Resolución de 3 de enero de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a **información pública** los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene **en tramitación**, correspondientes al mes de diciembre de 2022. [https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-616](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-616)

Resolución de 3 de enero de 2023, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a **información pública**, los **proyectos de normas europeas e internacionales** que han sido **tramitados como proyectos de norma UNE** por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de diciembre de 2022.

[https://boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-617](https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-617)

### DOCE

DOCE num. L007, 10 de gener de 2023.

Decisión de Ejecución (UE) 2023/69 de la Comisión, de 9 de enero de 2023, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2019/436 en lo que respecta a la norma armonizada para los ciclos con asistencia eléctrica ( 1 ) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2023.007.01.0027.01.SPA&toc=OJ:L:2023:007:TOC>

ACTUALITZACIÓ

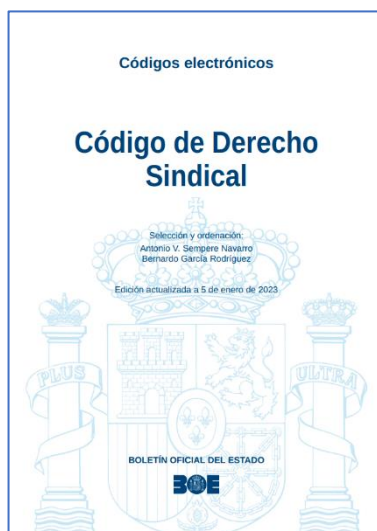


Modificaciones incorporades en:

[Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social](#)

- [Artículo 95. Resultado económico y reservas.](#)
- [Artículo 96. Excedentes.](#)
- [Artículo 103. Patrimonio.](#)
- [Artículo 104. Titularidad, adscripción, administración y custodia.](#)
- [Artículo 107. Arrendamiento y cesión de bienes inmuebles.](#)
- [Artículo 109. Recursos generales.](#)
- [Artículo 118. Dotación del Fondo.](#)
- [Artículo 270. Cuantía de la prestación por desempleo.](#)
- [Artículo 324. Reglas de inclusión.](#)
- [Disposición transitoria cuarta. Aplicación de legislaciones anteriores para causar derecho a pensión de jubilación.](#)
  - [Disposición transitoria trigésima quinta. Distribución del excedente y constitución de las reservas de estabilización correspondientes al ejercicio 2022.](#)

- [Disposición transitoria trigésima quinta \[sic\]. Compatibilidad de la pensión contributiva de jubilación con el trabajo de los facultativos de atención primaria médicos de familia y pediatras, adscritos al sistema nacional de salud con nombramiento estatutario o funcionario. Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social](#)
  - [Artículo 3. Materias excluidas.](#)



Modificaciones incorporades en:

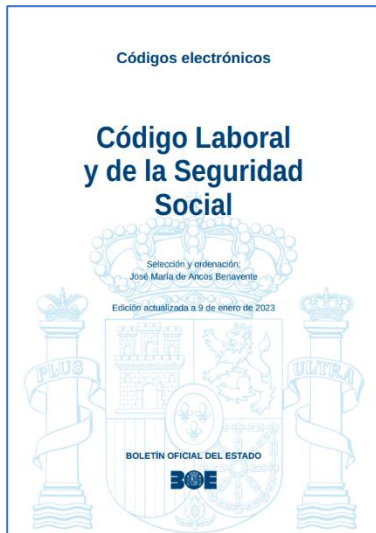
[Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público](#)

- [Artículo 32. Negociación colectiva, representación y participación del personal laboral.](#)
- [Artículo 38. Pactos y Acuerdos.](#)
- [Disposición adicional séptima. Planes de igualdad.](#)
- [Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad](#)
- [Artículo 10. Reducción de créditos y permisos sindicales.](#)
- [Artículo 16. Suspensión de pactos, acuerdos y convenios.](#)
- [Disposición final octava. Derechos sindicales en el ámbito del sector público.](#)

[Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social](#)

- [Artículo 95. Resultado económico y reservas.](#)
- [Artículo 96. Excedentes.](#) ; [Artículo 324. Reglas de inclusión.](#)
- [Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social](#)
- [Artículo 3. Materias excluidas.](#)

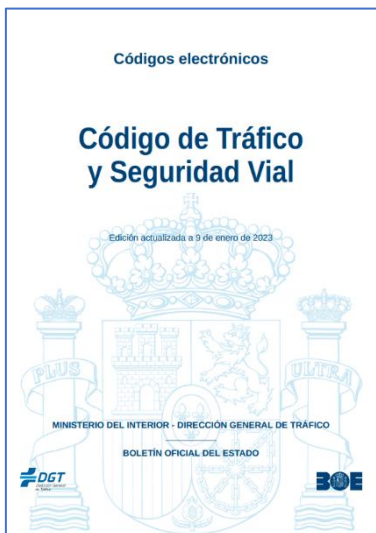
ACTUALITZACIÓ



Modificacions incorporades en:

[Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración](#)

- [Artículo 2. Declaraciones médicas de baja y de confirmación de la baja en los procesos de incapacidad temporal.](#)
- [Artículo 6. Propuestas de alta médica formuladas por las mutuas en los procesos derivados de contingencias comunes.](#)
- [Artículo 7. Tramitación de los partes médicos y expedición de altas médicas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social o, en su caso, el Instituto Social de la Marina.](#)



Modificacions incorporades en:

[Real Decreto 2822/1998, de 23 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General de Vehículos](#)

- [Disposición final tercera. Habilitación para la modificación de los anexos del Reglamento General de Vehículos.](#)

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- o [Estadística de accidentes de trabajo. Diciembre 2021- Noviembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Diciembre 2021- Noviembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Estadística d'accidents de treball. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Estadística de enfermedades profesionales. Diciembre 2021-Noviembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Diciembre 2021-Noviembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Estadística de malalties professionals. Resum. Desembre 2021-Novembre 2022.](#) 04.01.2023
- o [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022
- o [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022

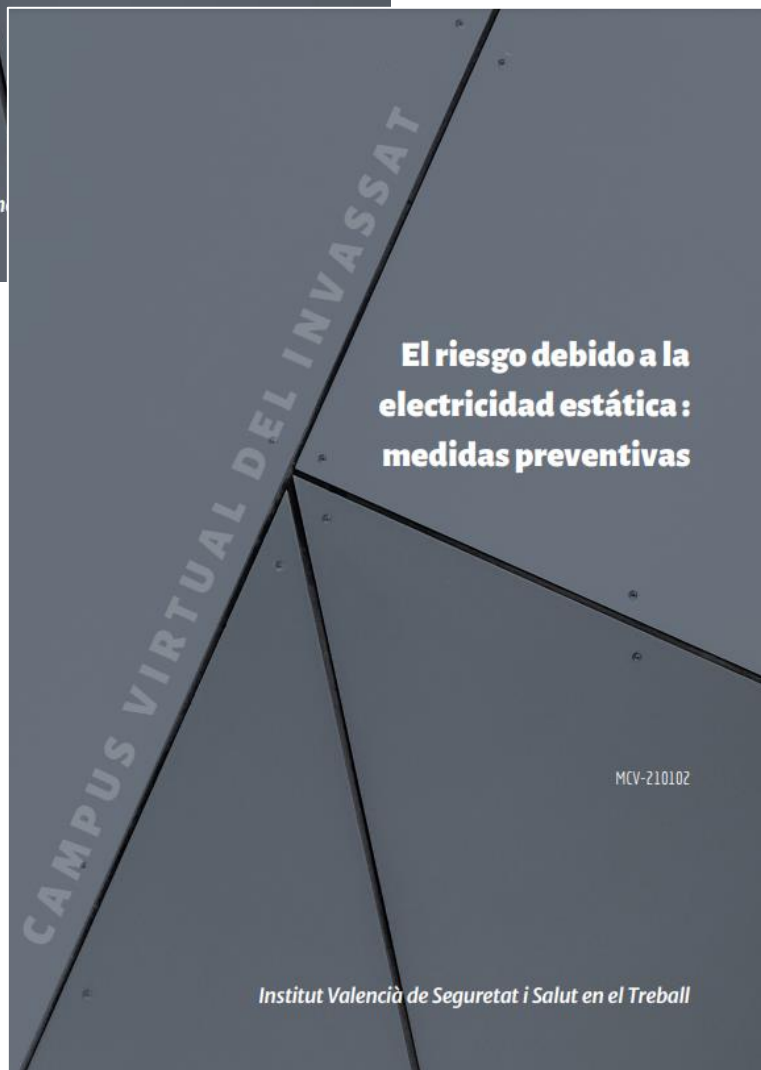
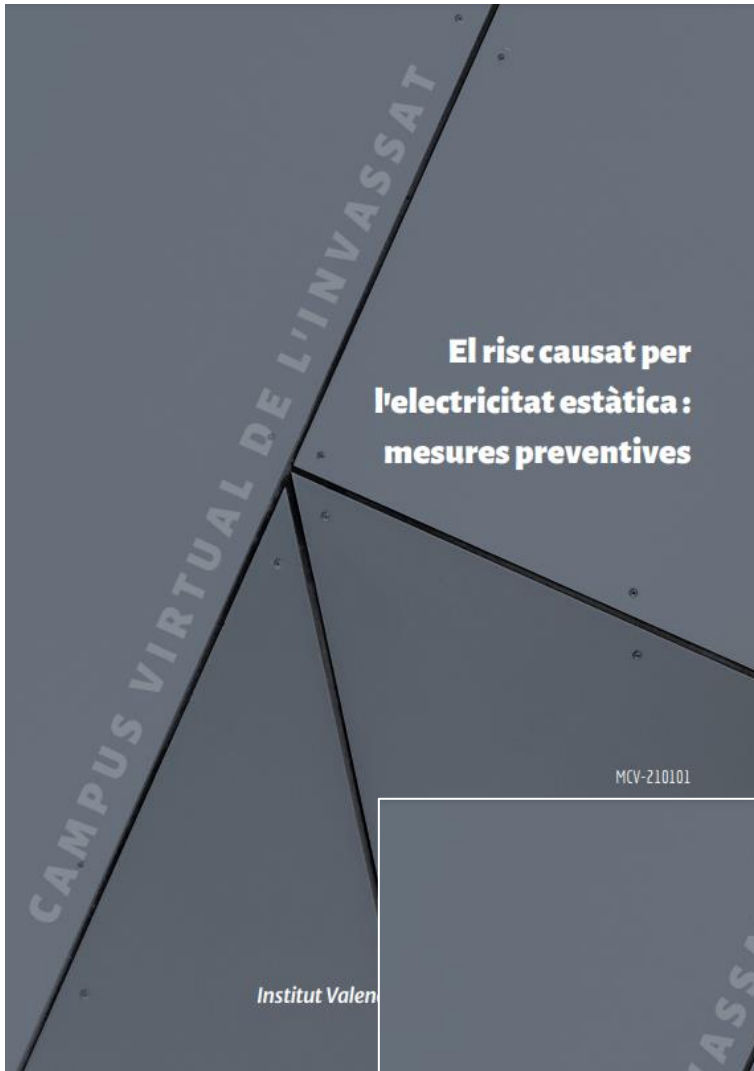
### Plans de l'INVASSAT

- o [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023.](#) 13.12.2022.
- o [Plan de acción anual del INVASSAT 2023.](#) 13.12.2022.

### Centre de Documentació

- o [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022.](#) 07.12.2022

RECORDA



## NOVETATS EU-OSHA

### EU-OSHA

#### [Working Time and Work-Life Balance Around the World - New ILO report](#)

The International Labour Organization (ILO) has recently published Working Time and Work-Life Balance Around the World, report that looks at the two main aspects of working time: working hours and working time arrangements and the effects of both on business performance and workers' work-life balance. Covering the periods before and during COVID-19, the study found that a substantial portion of the global workforce are working either long or short hours when compared to a standard eight-hour day/40 hour working week. Globally, a third of all workers regularly work more than 48 hours per week, while a fifth of the global workforce work less than 35 per week.

RECORDA



### Work-life balance – Managing the interface between family and working life

**Anne Gehrke**, Institute for Occupational Safety and Health of the German Social Accident Insurance **and Juliet Hassard**, Birkbeck College, University of London

2

Vote

+ Share | 
 [f](#) [t](#) [in](#) [t](#) [m](#) [w](#) [e](#)

▼ Work-life balance

- [Detachment and recovery after work: An overview](#)
- [Work-life balance – Managing the interface between family and working life](#)
- [Workaholism and the culture of competition: OSH consequences](#)

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 What does “work life balance” mean?
- 3 Prevalence of work life conflict
- 4 Theoretical concepts of the work-home interface
- 5 Predictors and outcomes of work life conflict
  - 5.1 Individual
  - 5.2 Family role environment
  - 5.3 Work role environment
- 6 Outcomes of work life conflict
  - 6.1 Individual level outcomes
  - 6.2 Family level outcomes
  - 6.3 Work level outcomes
- 7 Gender aspects in relation to work life balance
- 8 Approaches to promote work life balance
  - 8.1 What can employers do to address work life conflict
    - 8.1.1 Supportive managers and work environments
    - 8.1.2 Flexible work arrangements
    - 8.1.3 Paid leave for care of dependents
  - 8.2 What can employees do to manage work life conflict
- 9 References
- 10 Link for future reading

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **09.01.2023**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original

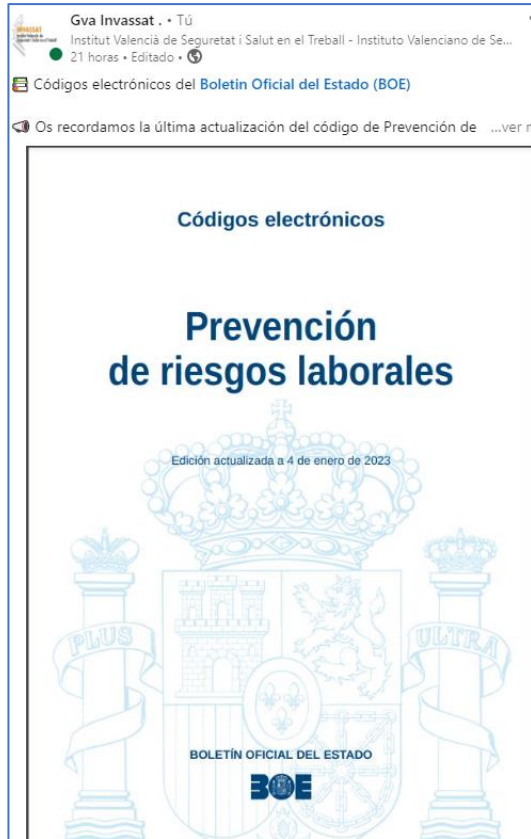
<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
<a href="#">1 <u>Guía Laboral 2022</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">2 <u>Working Time and Work-Life Balance Around the World</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">3 <u>Formación en PRL : trabajos con exposición al amianto según norma UNE 171370-1:2014</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">4 <u>The future of working in a virtual enviroment and occupational safety and health. Discussion paper</u> [Libros]</a>	<a href="#">Leka,</a> <a href="#">Stavroula</a>	<a href="#">2021</a>
<a href="#">5 <u>Musculoskeletal disorders: association with psychosocial risk factors at work. Literature review</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">6 <u>Los trastornos musculoesqueléticos: asociación con los factores de riesgo psicosociales en el trabajo. Resumen ejecutivo</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">7 <u>Riesgos psicosociales, violencia y género : mesa redonda en el XII Congreso Nacional de Ergonomía y Psicosociología, 26 de octubre de 2018, Avilés, Principado de Asturias</u> [Libros]</a>		<a href="#">2019</a>

RECORDA





## INVASSAT A LES XARXES



**GVA Invassat** @GVAinvassat · 18h

S'han publicat les normes **UNE-EN ISO 11681-1:2022** **#MaquinàriaForestal**. Part 1 i Part 2 i **UNE-EN ISO 11850:2012/A2:2022** **Maquinària forestal**

[une.org/encuentra-tu-n...](#)  
[une.org/encuentra-tu-n...](#)  
[une.org/encuentra-tu-n...](#)

**#Tractors #MaquinàriaAgrícola #SST**

@NormasUNE



**Normalización Española**

**UNE-EN ISO 11681-2:2022**

**Maquinaria forestal. Requisitos de seguridad y ensayos de sierras de cadena portátiles. Parte 2: Sierras de cadena para la poda de árboles. (ISO 11681-2:2022).**

**Machinery for forestry - Portable chain-saw safety requirements and testing - Part 2: Chain-saws for tree service (ISO 11681-2:2022)**

**Matériel forestier - Exigences de sécurité et essais des scies à chaîne portatives - Partie 2: Scies à chaîne pour l'élagage des arbres (ISO 11681-2:2022)**

**GVA Invassat**  
Publicado por Hootsuite · 19 h

**ARTEL** **#FactoresPsicosociales** en la conducción de transporte de mercancías carretera **#Camiones** del **#INSST** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

¿Qué medidas se pueden tomar?:

Minimizar la fatiga

... Ver más

**¿Qué medidas se pueden tomar?**

Factores psicosociales en la conducción de transporte de mercancías por carretera **CAMIONES**

**POR EL BUEN CAMINO**

**¿Qué son los factores psicosociales?**

Las condiciones de trabajo relacionadas con el trabajo en camión que afectan a la salud, en qué medida, cómo se ejecuta y con las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

**¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?**

Trastornos musculoesqueléticos, Trastornos del sueño, Irritabilidad, Falta de concentración, Depresión, Ansiedad.

Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

nature medicine

Article

<https://doi.org/10.1038/s41591-022-02185-4>

## A survey of COVID-19 vaccine acceptance across 23 countries in 2022

Received: 29 July 2022

Accepted: 14 December 2022

Published online: 09 January 2023

Check for updates

Jeffrey V. Lazarus<sup>1,2,3,4</sup>, Katarzyna Wyka<sup>5</sup>, Trenton M. White<sup>1</sup>,  
Camila A. Picchio<sup>1</sup>, Lawrence O. Gostin<sup>6</sup>, Heidi J. Larson<sup>7,4,5</sup>, Kenneth Rabin<sup>8</sup>,  
Scott C. Ratzan<sup>9</sup>, Adeebea Kamaruzaman<sup>9</sup> & Ayman El-Mohandes<sup>2</sup>

Severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2) continued to mutate and spread in 2022 despite the introduction of safe, effective vaccines and medications. Vaccine hesitancy remains substantial, fueled in part by misinformation. Our third study of Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) vaccine hesitancy among 23,000 respondents in 23 countries (Brazil, Canada, China, Ecuador, France, Germany, Ghana, India, Italy, Kenya, Mexico, Nigeria, Peru, Poland, Russia, Singapore, South Africa, South Korea, Spain, Sweden, Turkey, the United Kingdom and the United States), surveyed from 29 June to 10 July 2022, found willingness to accept vaccination at 79.1%, up 5.2% from June 2021. Hesitancy increased in eight countries, however, ranging from 1.0% (United Kingdom) to 21.1% (South Africa). Almost one in eight (12.1%) vaccinated respondents are hesitant about booster doses. Overall support for vaccinating children under 18 years of age increased slightly but declined among parents who were personally hesitant. Almost two in five (38.6%) respondents reported paying less attention to new COVID-19 information than previously, and support for vaccination mandates decreased. Almost a quarter (24%) of those who became ill reported taking medications to combat COVID-19 symptoms. Vaccination remains a cornerstone of the COVID-19 pandemic response, but broad public support remains elusive. These data can be used by health system decisionmakers, practitioners, advocates and researchers to address COVID-19 vaccine hesitancy more effectively.

The Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) pandemic persists despite reductions in disease severity, hospitalizations and deaths since the introduction of multiple vaccines that protect against COVID-19 and pharmaceuticals to treat its symptoms<sup>1,2</sup>. However, vaccine hesitancy and refusal continue to impede the effectiveness of these interventions<sup>3,4</sup>. Drivers of vaccine hesitancy are context-specific and include lower education, mistrust in science and governments<sup>5-7</sup> and misinformation<sup>8</sup>. Around two-thirds (66.4%) of the world's population had

received at least one dose of a COVID-19 vaccine as of 30 June 2022, but only 17.4% of people in low-income countries had received a first dose<sup>9</sup>, underscoring unequal access, availability and delivery<sup>10,11</sup>.

Global rates of COVID-19 vaccination are gradually improving, albeit unevenly. Moreover, evidence suggests that the humoral response to vaccination is substantially reduced within 6 months<sup>12</sup>, necessitating additional doses (that is, boosters) to achieve adequate levels of protection<sup>13</sup>.

<sup>1</sup>Barcelona Institute for Global Health (ISGlobal), Hospital Clínic, University of Barcelona, Barcelona, Spain. <sup>2</sup>Graduate School of Public Health & Health Policy, City University of New York (CUNY), New York, NY, USA. <sup>3</sup>O'Neill Institute for National and Global Health Law, Georgetown University, Washington, DC, USA. <sup>4</sup>London School of Hygiene and Tropical Medicine (LSHTM), London, UK. <sup>5</sup>Institute for Health Metrics & Evaluation (IHME), University of Washington, Seattle, WA, USA. <sup>6</sup>University of Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia. <sup>7</sup>✉e-mail: jeffrey.lazarus@isglobal.org

Nature Medicine

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

< Departamento de Seguridad
Departamento de Seguridad

## Emergencias 112

Conócenos ▾
Documentos y publicaciones ▾
Trámites y Servicios ▾
Normativa
Recomendaciones ▾
Autoprotección
Voluntariado
Difusión ▾
Síguenos ▾

### Glosario de términos en materia de Atención de Emergencias

Te presentamos un breve diccionario de términos utilizados en el mundo de la emergencia.

ABCDEFGHIJKLM

NÑOPQRSTUVWXY

Z

**A**

**Accidente** *(istripua)*  
Acontecimiento inesperado que implica una alteración en el estado normal de las personas, elementos o funciones con repercusiones negativas.

**Accidente grave** *(istripu larria)*  
En referencia al Real Decreto 1254/1999 y el RD 948/2005 que lo modifica, cualquier suceso, tal como una emisión en forma de fuga o vertido, incendio o

## Segueix-nos en...

### PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>