

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 02 de gener de 2023

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	11
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	12
INVASSAT A LES XARXES.....	13
ESPAI COVID-19.....	15
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	16

**L'INVASSAT
us desitja
bones festes
i bon 2023**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

**EI INVASSAT
os desea
buenas fiestas
y buen 2023**

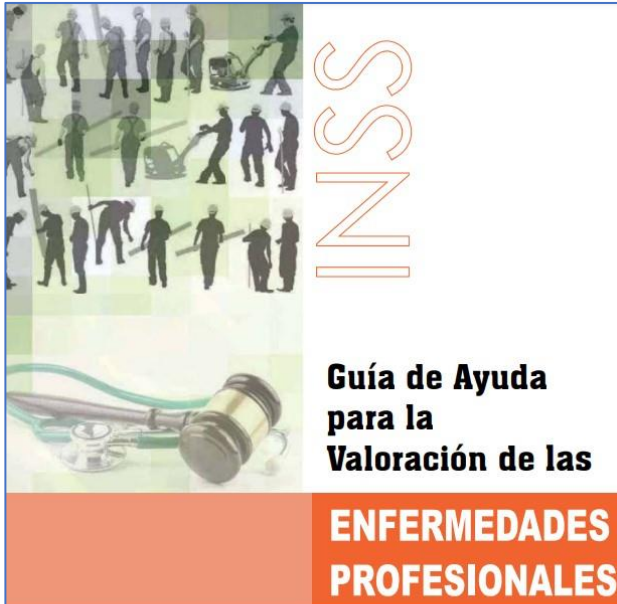
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

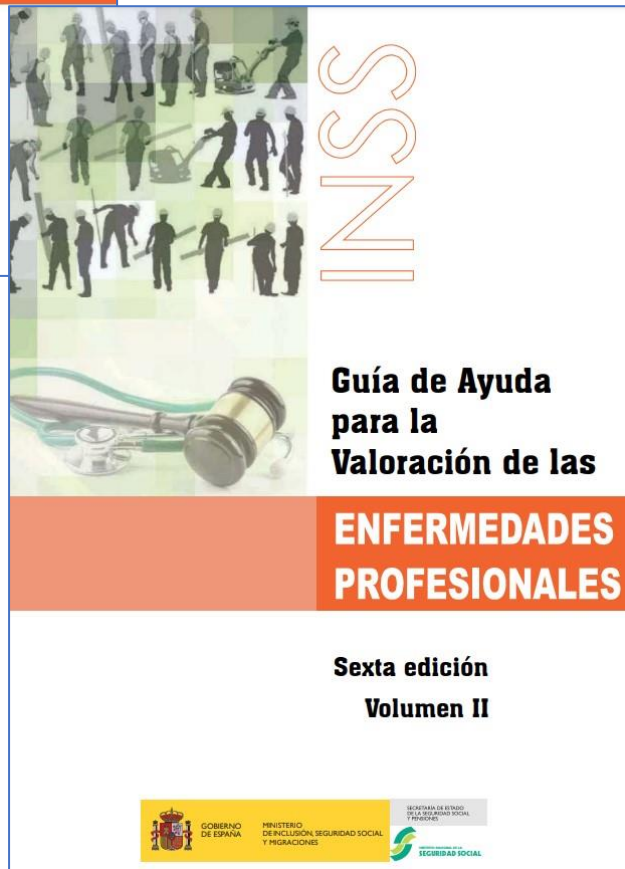
Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



**Sexta edición
Volumen I**



**Sexta edición
Volumen II**



RECORDA



► **Violencia y acoso en el trabajo:**
Guía práctica para las empresas



► **Diseño de una estrategia nacional para mejorar la seguridad y salud en las microempresas y en las pequeñas y medianas empresas:**
Guía práctica



CODI DE BONES PRÀCTIQUES EN LA INDÚSTRIA DEL RECICLATGE DEL RESIDUS



12/12/2022

Codi de bones pràctiques preventives en la indústria del reciclatge del residus.

Aquesta guia descriu els riscos més comuns existents en la indústria del reciclatge i del compostatge en les seves diferents fases, i les mesures de prevenció a aplicar. La finalitat fonamental és disminuir la sinistralitat laboral i millorar les condicions de seguretat i salut de totes les persones treballadores pertanyents al sector.

Pla General d'Activitats Preventives 2022



NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
 PUBLISHED: 14 December 2022
 DOI: 10.3389/fpubh.2022.1038608

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Meibian Zhang,
 Chinese Center for Disease Control
 and Prevention, China

REVIEWED BY
 Qiuliang Xu,
 Zhejiang Center for Disease Control
 and Prevention (Zhejiang CDC), China
 Hengdong Zhang,
 Jiangsu Provincial Center for Disease
 Control and Prevention, China

*CORRESPONDENCE
 Shibiao Su
 1892758817@163.com

†These authors have contributed
 equally to this work

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 07 September 2022
 ACCEPTED 18 November 2022
 PUBLISHED 14 December 2022

CITATION
 Shi B, Su S, Wen C, Wang T, Xu H and
 Liu M (2022) The prediction of
 occupational health risks of benzene
 in the printing industry through
 multiple occupational health risk
 assessment models.
Front. Public Health 10:1038608.
 doi: 10.3389/fpubh.2022.1038608

COPYRIGHT
 © 2022 Shi, Su, Wen, Wang, Xu and
 Liu. This is an open-access article
 distributed under the terms of the
 Creative Commons Attribution License
 (CC BY). The use, distribution or
 reproduction in other forums is
 permitted, provided the original
 author(s) and the copyright owner(s)

The prediction of occupational health risks of benzene in the printing industry through multiple occupational health risk assessment models

Bin Shi¹, Shibiao Su^{*†}, Cuiju Wen, Tianjian Wang, Haijuan Xu and Ming Liu

Guangdong Province Hospital for Occupational Disease Prevention and Treatment, Guangzhou, China

Background: Benzene poisoning is a common occupational poisoning event in the printing industries. Up to now there is still a lack of research data on risk assessment of benzene operations in enclosed workshops. It is crucial to assess the risk level of these positions and put forward effective measures and suggestions.

Methods: The information of selected companies and air samples were collected through on-site investigation, data collation and sample testing were carried out according to the requirements of Chinese standards. The Control of Substances Hazardous to Health (COSHH) Essential, the EPA non-carcinogenic risk assessment model, the Singapore exposure index method and the Chinese semi-quantitative risk assessment models were used to assess the risks of benzene.

Results: The exposed groups all worked more than 8 h per day, and the cleaning, pasting, and packaging groups used general ventilation rather than local ventilation. 28.6% of the printing group and 16.7% of the pasting group had benzene concentrations that exceeded the permissible concentration-time weighted average (PC-TWA) in China. Over 60.0% of the work groups were evaluated at high risk and over 20% of the work groups were evaluated at high cancer risk by the risk assessment models.

RECORDA

de Wind et al. BMC Public Health (2022) 22:3449
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14653-0>

BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**

[Check for updates](#)

Development of the core of an ICF-based instrument for the assessment of work capacity and guidance in return to work of employees on sick leave: a multidisciplinary modified Delphi study

Astrid de Wind^{1,2*}, Birgit H. P. M. Donker-Cools^{1,2,3}, Lyanne Jansen^{1,2,3}, Clare H. Luymes^{1,2,3}, Sylvia J. van der Burg-Vermeulen^{1,2}, Shirley Oomens^{4,5}, Johannes R. Anema^{2,3,6} and Frederieke G. Schaafsma^{1,2,3}

Abstract

Background: Several occupational health disciplines are involved in return to work guidance, implying that good interdisciplinary collaboration is important. A shared conceptual framework and a common language for the assessment of work capacity and guidance in return to work is expected to be at the benefit of appropriate and sustainable employability of sick employees. The International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) can be considered a shared conceptual framework and is also promising in terms of a common language. The purpose of the current study is to reach multidisciplinary consensus among occupational health professionals on the content of an ICF-based instrument for the assessment of work capacity and guidance in return to work.

Methods: To obtain multidisciplinary consensus we conducted a modified Delphi study among twelve occupational health experts, including four occupational physicians, four insurance physicians and four labour experts. The study included two e-mail rounds and two virtual meetings. In the consecutive rounds the experts assessed ICF items as well as a list of non-ICF-based work-related environmental factors on their relevance for the assessment of the work capacity and guidance in return to work together with their interpretability.

Results: The four consecutive Delphi rounds resulted in 20 items that are minimally needed for the assessment of the work capacity and return to work possibilities of employees on sick leave. The final list included six items on personal functioning, seven items on social functioning and seven items on physical functioning.

Conclusions: This set of items forms the core of an ICF-based instrument, which is expected to facilitate interdisciplinary and intradisciplinary communication because of the use of a shared conceptual framework. As such, it should be of help in the guidance in return to work of employees on sick leave and contribute to appropriate and sustainable employability.

Keywords: Delphi technique, Disability, Return to work, Sick leave, Work capacity

*Correspondence: a.dewind@amsterdamumc.nl

¹Amsterdam UMC, location University of Amsterdam, Public and Occupational Health, Amsterdam, the Netherlands
 Full list of author information is available at the end of the article

Background

In occupational healthcare a paradigm shift is taking place from a biomedical perspective on employees on sick leave towards a biopsychosocial perspective entailing

© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

BMC

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu

servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

En 15 i 16 de febrer de 2023 se celebrarà una nova edició de [Laboralia](#), la fira de la prevenció, el benestar i la seguretat laboral que organitzen l'INVASSAT i [Feria Valencia](#). En aquest espai recollirem informació sobre aquesta trobada i les ponències i comunicacions que presenten els participants.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Webinar	Health and safety at work: Preventing Falls from Heights: Opportunities and gap in construction sector	13.01.2023	En línia	European Safety Federation
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

GOBIERNO DE ESPAÑA **MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL**

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Directrices básicas para la evaluación de riesgos laborales

ALS MITJANS

[IBV crea un novedoso sistema de simulación virtual ergonómica para adaptar los entornos a las necesidades de las personas.](#) Prevencionar. 01.01.2023

[Aprobados los Mapas de Evaluación de Riesgos de irregularidades en áreas de contratación y personal.](#) Valencia plaza. 30.12.2022

[Oliva inicia la demolición de la antigua fábrica de ladrillos frente a los centros educativos.](#) Las Provincias. 30.12.2022

[Herido un trabajador de Limpieza al sufrir un accidente con una máquina barredora.](#) Europa press. 30.12.2022

[La lacra de las muertes en el tajo: otra vez más de cien en un año.](#) El Diario. 31.12.2022

[Trasladado al Hospital de Getafe con quemaduras en cara y mano un trabajador tras recibir una descarga eléctrica en Tomelloso.](#) Cadena Ser. 30.12.2022

[En Euskadi, la precariedad laboral afecta de lleno a la salud mental, según un estudio.](#) Prevención Integral. 02.01.2023

[Las empresas empiezan 2023 con 10 "asignaturas laborales" suspendas.](#) Economist&Jurist. 01.01.2022

[UGT Sevilla destaca los "efectos positivos" de la reforma laboral y las "alarmantes" cifras de siniestralidad.](#) Europapress. 31.12.2022

[El Reglamento sobre protección de la salud contra las radiaciones ionizantes llega cuatro años tarde.](#) Diario16. 30.12.2022

[Las tendencias laborales que nos deja 2022: gran renuncia, 'career cushioning' y 'quiet quitting'.](#) Germán Aranada. Elnacional.cat. 31.12.2022

[¿Trabajas en una situación de 'alta tensión'?](#) Cadena Ser. 01.01.2023

[Por qué es importante el CT de tu informe de vida laboral.](#) Ideal. 01.01.2023

[Hoy en el Foro: Retos laborales 2023 y flexibilidad consolidada.](#) Foro Recursos Humanos. 01.01.2023

[¿Por qué hay que fomentar la inclusión laboral?](#) Equipos&talento. 30.12.2022

[Cómo retener el talento y evitar el burnout a la vuelta de las vacaciones.](#) RRHH Digital. 02.01.2023

[¿No dejas de trabajar ni en vacaciones? Estas son las consecuencias para tu cerebro.](#) El Confidencial. 30.12.2022

Vols saber?


[Identificada una nueva diana para el tratamiento de cáncer de mama.](#) CSIC. 30.12.2022.

[Comunicar es vaciarse, no llenarse de información.](#) Eva Aladro Vico. The Conversation. 01.01.2023.

[Varios países pedirán pruebas PCR a los viajeros procedentes de China.](#) SINC. 29.12.2022.

[El futuro del frío está en los materiales calóricos.](#) Miguel Ángel Criado. El País. 30.12.2022.



RECORDA



Fraternidad
Muprespa

¿Qué es la fatiga visual?

fraternidad.com

¿Por qué se produce?

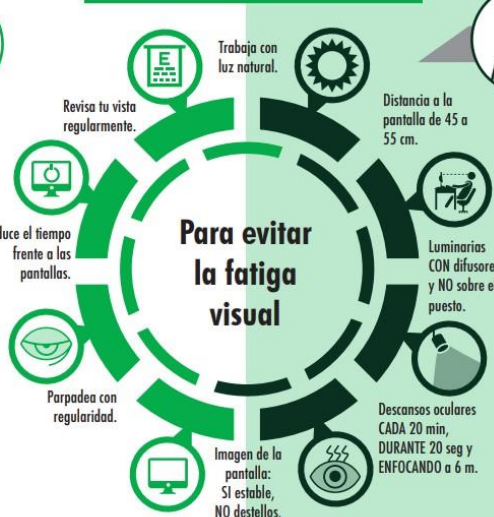
La fatiga visual es una molestia, reversible, debida a un esfuerzo excesivo de los ojos que puede ser provocada por:

- Un tiempo excesivo delante de teléfonos o dispositivos móviles y pantallas.
- Trabajar con falta o exceso de iluminación o con deslumbramientos y reflejos.
- Baja humedad en el ambiente.

Datos de incidencia en la población

En nuestro país, según datos del Colegio Oficial de Ópticos y Optometristas de Cataluña, el tiempo máximo diario recomendado para estar delante de una pantalla son 2 horas, dato que se supera debido a nuestro estilo de vida y trabajo ya que los jóvenes pasan más de 10 horas al día y las personas de mediana edad más de 9,3 ante una pantalla.

Para evitar la fatiga visual




¿Cómo se detecta?

Por molestias oculares: escozor, picor, sensación de arenilla o quemazón en los ojos, sequedad y lagrimeo.

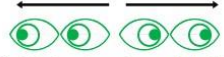
Por trastornos visuales: borrosidad de los caracteres que se tiene que percibir en las pantallas.

Por síntomas extraoculares: dolores de cabeza, vértigos, sensación de congestión o dolor en el puente nasal o en las cuencas de los ojos, molestias en la nuca y columna vertebral.




Descansa tus ojos


Realiza 3 repeticiones de cada ejercicio




Movimientos oculares extremos, mira hacia la derecha, al centro y luego a la izquierda.



Sin mover la cabeza, realiza movimientos circulares hacia la izquierda y derecha.



Cierra y abre los ojos fuerte.



Manteniendo la cabeza quieta, mira hacia arriba y hacia abajo.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9502, 31 de desembre de 2022

LEY 9/2022, de 30 de diciembre, de **presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2023**.

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/13064&L=1>



DOGV num. 9503, 2 de gener de 2023. Sense novetats.

BOE

BOE num. 314, 31 de desembre de 2022. Sense novetats.

BOE num. 1, 2 de gener de 2023. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. ..., 29 de desembre de 2022. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**

TRABAJO SOBRE PLATAFORMAS EXISTENTES
Prevención de caídas en plataformas

Una superficie para caminar o trabajar, como una plataforma de madera o acero, puede parecer segura y robusta (fuerte), pero para protegerse a sí mismo y a los demás de las caídas, asegúrese siempre de:

- ▶ Inspeccionar todas las plataformas de arriba y abajo, cuando sea posible, antes de comenzar el trabajo.
- ▶ Reparar o reemplazar las secciones defectuosas de las plataformas.
- ▶ Se requiere protección contra caídas en todo momento. Como mínimo, los trabajadores deben usar un sistema personal de detención de caídas (Personal Fall Arrest System, PFAS) con puntos de anclaje colocados para evitar riesgos de caídas oscilantes y lo suficientemente fuertes para soportar 5,000 lb por empleado sujeto. Algunos reemplazos de la plataforma pueden requerir soluciones de restricción de caídas.
- ▶ Cubra cualquier abertura y, con un color fácilmente visible, escriba la palabra AGUJERO (HOLE) o CUBIERTA (COVER) en el idioma(s) de todos los trabajadores del lugar de trabajo. Asegure la plataforma correctamente y garantice (asegurase) que pueda soportar el doble del peso del personal, los materiales o el equipo que puedan estar encima en cualquier momento.
- ▶ Tenga en cuenta el trabajo que se realiza debajo del techo. Asegúrese de que las herramientas y los materiales estén asegurados para evitar ser golpeado.

Para más información sobre la prevención de caídas y la protección contra caídas, visite: stopconstructionfalls.com

PLANIFIQUE PROPORCIONE ADIESTRE
Tres pasos sencillos para prevenir caídas.

¡Únase a la campaña para acabar con las caídas en la construcción!
www.stopconstructionfalls.com

OSHA CDC NIOSH NORA CPWR THE CENTER FOR CONSTRUCTION RESEARCH AND TRAINING

#StandDown4Safety

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022](#). 07.12.2022

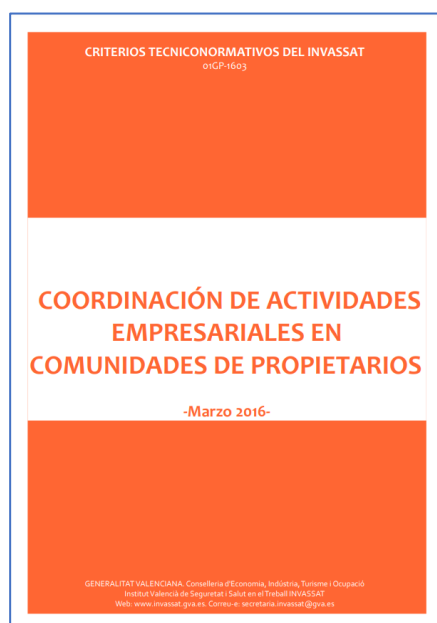
Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 <u>Violencia y acoso en el trabajo : guía práctica para las empresas</u> [Libros]		2022
2 <u>Codi de bones pràctiques en la indústria del reciclatge del residus</u> [Libros]		2022
3 <u>Diseño de una estrategia nacional para mejorar la seguridad y salud en las microempresas y en las pequeñas y medianas empresas : guía práctica</u> [Libros]		2022
4 <u>Código de buenas prácticas preventivas en la industria del reciclaje de los residuos</u> [Libros]		2022
5 <u>Sexual harassment and harassment at work : technical guidance</u> [Libros]		2020
6 <u>El COVID-19 y el mundo del trabajo : estimaciones actualizadas y análisis</u> [Libros]		2020
7 <u>Coordinación de actividades empresariales por parte de las comunidades de propietarios</u> [Libros]		2016
8 <u>Recursos humanos y materiales de las entidades que actúan como servicios de prevención ajenos</u> [Libros]		2015
9 <u>Recurso de las empresas a uno o varios servicios de prevención ajenos</u> [Libros]		2014



RECORDA

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat

Publicado por Invassat Invassat · 2 d ·

umivale Activa ha publicado el documento:

Guía de buenas prácticas preventivas en la industria del reciclaje de los residuos

Esta guía describe los riesgos más comunes existentes en la industria del reciclaje y del compostaje en sus diferentes fases y las medidas de prevención a aplicar. La finalidad fundamental es disminuir la siniestralidad laboral y mejorar las condiciones de seguridad y salud de las personas trabajadoras pertenecientes al sector... Ver más

12/12/2022 Código de buenas prácticas preventivas en la industria del reciclaje de los residuos

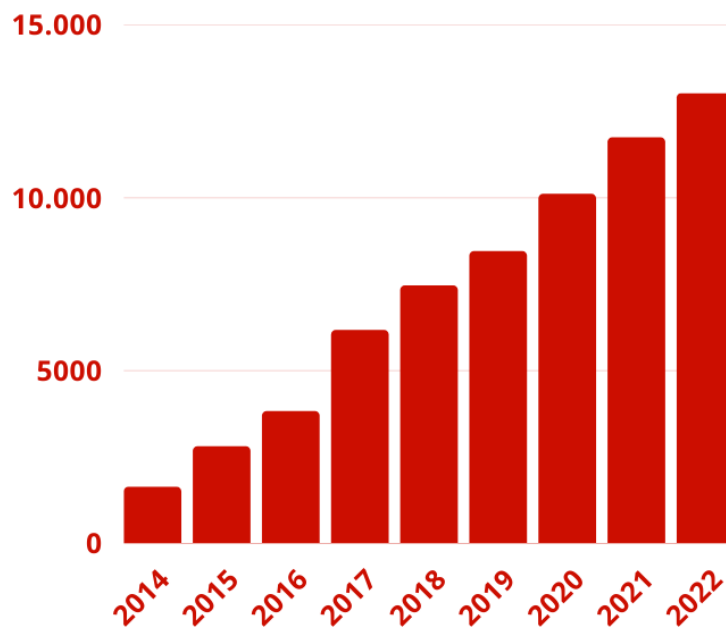
Esta guía describe los riesgos más comunes existentes en la industria del reciclaje y del compostaje en sus diferentes fases y las medidas de prevención a aplicar. La finalidad fundamental es disminuir la siniestralidad laboral y mejorar las condiciones de seguridad y salud de todas las personas trabajadoras pertenecientes al sector

Plan General de Actividades Preventivas 2022

JA SOM 13 000

EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 13.000 SEGUIDORES I
SEGUIDORS QUE ENS ACOMPANYEU EN
LINKEDIN, FACEBOOK I TWITTER



www.invassat.gva.es

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Krönström et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2400
https://doi.org/10.1186/s12889-022-14820-3

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Long-term self-reported health and disability after COVID-19 in public employees

Linda Ashman Krönström^{1,2*}, Johanna Krause¹, Simon B. Larsson^{3,4}, Robert Sigström^{5,6} and Katharina Sjöbrant Sunnerhagen¹

Abstract

Background: Although the symptomatology has been assessed in multiple studies among persons recovering from coronavirus disease 2019 (COVID-19), less is known regarding long-term general health and disability. We aimed to assess long-term self-reported disability in public employees after predominantly mild COVID-19 in comparison with individuals who had negative COVID-19 polymerase chain reaction (PCR) test results.

Methods: Public employees within Region Västra Götaland were offered tests to identify SARS-CoV-2 infection ($n = 56,221$) and were invited to complete an online survey that included the World Health Organization Disability Assessment Schedule. Questionnaires were sent out between January 26 and March 5, 2021. A total of 14,222 (25.3%) employees responded, of which 10,194 (18%) were included (women $n = 8749$, 85.8%). Of these, 7185 (70.5%) participants had a negative PCR test result (controls). A total of 1425 (14%) had a positive PCR result and were categorized in the sub-acute phase (4–12 weeks post COVID-19), and 1584 (15.5%) had a positive PCR test and were categorized in the post COVID-19 phase (> 12 weeks).

Results: Fifty-two percent of controls rated disability of varying degrees, versus 73% and 64% of participants in the sub-acute and post COVID-19 phase, respectively. Being "emotionally affected" was the most frequently reported disability in the sub-acute phase, the post COVID-19 phase, as well as in controls. The proportion of participants reporting difficulties for 20–30 days was higher in the sub-acute phase than in the post COVID-19 phase (27.9% vs. 21.8%, $p < 0.001$) as well as in a comparison between participants in the post COVID-19 phase and controls (21.8% vs 14.2%, $p < 0.001$). Compared with controls, severe disability was more common in the post COVID-19 phase among both women (15.8% vs. 10.7%), and men (9.8% vs. 6.8%).

Conclusions: Disability was present in all groups; however, reported disability was greater in the sub-acute phase than in the post COVID-19 phase. The higher levels of disability reported in the COVID-19 patient population may indicate a persisting need for rehabilitation and recovery. In general, women reported a greater degree of disability than men in the sub-acute and post COVID-19 phases.

Linda Ashman Krönström, Johanna Krause, Simon B Larsson, Robert Sigström and Katharina Sjöbrant Sunnerhagen takes responsibility for all aspects of the reliability and freedom from bias of the data presented and their discussed interpretation.

*Correspondence: linda.ashman@vgregion.se

¹Institute of Neuroscience and Physiology, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden
Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

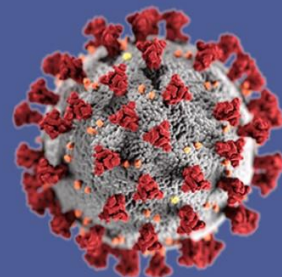
CORONAVIRUS

TODAS NUESTRAS RECOMENDACIONES LINGÜÍSTICAS SOBRE ESTE ASUNTO.

EL/LA COVID-19, NOMBRE DE LA ENFERMEDAD

La grafía recomendada para el nombre abreviado del 'síndrome respiratorio agudo producido por un coronavirus' es *el/la COVID-19*, con mayúsculas, que proviene de la sigla inglesa de *coronavirus disease*, 'enfermedad del coronavirus'.

➤ **LEER MÁS**



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>