

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 30 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

L'INVASSAT us desitja bones festes i bon 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

EI INVASSAT os desea buenas fiestas y buen 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA


NOU



Organización
Internacional
del Trabajo


► **Violencia y acoso en el trabajo: Guía práctica para las empresas**

Introducción	10
Capítulo 1: ¿Qué es violencia y acoso en el trabajo?	11
1.1 Elementos y ejemplos de violencia y acoso, y cómo pueden producirse.....	13
1.2 La violencia doméstica y su impacto en el mundo del trabajo.....	15
1.3 ¿Qué no se considera violencia y acoso en el trabajo?.....	17
Capítulo 2: El caso de negocios de abordar y prevenir la violencia y el acoso en el trabajo	18
2.1 Perspectivas de los empresarios sobre la violencia y el acoso en el trabajo.....	18
2.2 ¿Por qué los empresarios deben tomar medidas contra la violencia y el acoso en el trabajo?.....	19
Capítulo 3: El marco jurídico y las responsabilidades de los empresarios para prevenir la violencia y el acoso	23
3.1 Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190).....	23
3.2 Responsabilidades de los empresarios para prevenir la violencia y el acoso en el trabajo.....	24
Capítulo 4: Acciones y buenas prácticas de los empresarios para enfrentar y prevenir la violencia y el acoso en el trabajo	27
4.1 Compromiso y declaración de los empresarios.....	28
4.2 Desarrollo de la política de la empresa sobre la violencia y el acoso en el trabajo.....	29
4.3 Implementación de la política.....	30
4.4 Gestión, evaluación y mitigación de riesgos.....	33
4.5 Procedimientos de queja y denuncia.....	39
4.6 El deber de colaboración de los trabajadores y sus representantes.....	47
Capítulo 5: El papel de las organizaciones empresariales y de empleadores en la prevención y eliminación de la violencia y el acoso en el trabajo	48
5.1. Información y asesoramiento.....	49
5.2. Sensibilización y capacitación.....	49
5.3. Promoción de buenas prácticas y cumplimiento de leyes y reglamentos.....	50
5.4. Asesoramiento y representación legal.....	51
5.5. Influencia en las políticas.....	51
5.6. Diálogo social.....	52
Referencias bibliográficas.....	53
Anexo 1: Listas de herramientas, recursos y materiales de orientación seleccionados pertinentes para la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.....	55
Anexo 2: Lista de normas laborales internacionales que protegen a los trabajadores contra situaciones en las que podría haber violencia y acoso.....	58
Anexo 3: Modelo de política empresarial en materia de violencia y acoso.....	61



CODI DE BONES PRÀCTIQUES EN LA INDÚSTRIA DEL RECICLATGE DEL RESIDUS

NOU




12/12/2022

Codi de bones pràctiques preventives en la indústria del reciclatge del residus.

Aquesta guia descriu els riscos més comuns existents en la indústria del reciclatge i del compostatge en les seves diferents fases, i les mesures de prevenció a aplicar. La finalitat fonamental és disminuir la sinistraltat laboral i millorar les condicions de seguretat i salut de totes les persones treballadores pertanyents al sector.

Pla General d'Activitats Preventives 2022



0.	INTRODUCCIÓ	2
1.	OBJETIUS DE LA GUIA	4
2.	DEFINICIONS	4
3.	FASES. TRACTAMENTS DELS RESIDUS MUNICIPALS.	5
4.	FACTORS DE RISCOS EXISTENTS	6
4.1	Recollida i transport dels residus municipals.....	6
4.2	Descàrrega dels residus a zona de recepció	8
4.3	Selecció Manual. Operari/ària de cinta	9
4.4	Gestió producte acabat. Operadors, es de transport i emmagatzematge.11	
4.5	Riscos específics dels equips existents a la planta de reciclatge.....	11
4.5.1	Garbells rotatoris, separadors.....	11
4.5.2	Premses compactadores	12
4.6	Riscos presents en altres activitat.....	13
4.7	Riscos Inespecífics.....	14
5.	FASES. TRACTAMENTS DELS RESIDUS ORGÀNICS	15
6.	FACTORS DE RISCOS EXISTENTS I MESURES PREVENTIVES.....	16
7.	RESUM.....	18
7.1	Bones pràctiques preventives aplicades als processos de treball.	18
7.2	Bones pràctiques preventives aplicades a la gestió preventiva.....	19
8.	BIBLIOGRAFIA	21

NOU



► Diseño de una estrategia nacional para mejorar la seguridad y salud en las microempresas y en las pequeñas y medianas empresas: Guía práctica

Metas y objetivos de la guía	vi
Estructura de la guía	viii
¿Cómo usar la guía?	ix
Paso 1. Configurar un grupo de trabajo	1
Principales partes interesadas para incorporar al grupo de trabajo	3
Guía de acción. Paso 1.	5
Paso 2. Evaluación de las características y la situación en materia de SST de las mipymes del país	15
Elementos clave de la evaluación	16
Guía de acción. Paso 2.	21
Paso 3. Elaboración de un mapa de las iniciativas existentes relacionadas con la SST dirigidas a las mipymes.	31
Tipos de iniciativas para considerar en el mapeo	32
Guía de acción. Paso 3.	37
Paso 4. Creación de una estrategia nacional: identificación de metas y objetivos	41
Punto de partida	42
Principales características de la estrategia	43
Guía de acción. Paso 4.	47
Paso 5. Diseño de las iniciativas	53
Adaptación de las iniciativas a las características de las mipymes	54
Ejemplos de iniciativas para mejorar la SST en las mipymes.	55
Guía de acción. Paso 5.	75
Paso 6. Elaboración de un plan de comunicación eficaz y sostenible	81
Elementos clave de un proceso de comunicación	82
Guía de acción. Paso 6.	85
Paso 7. Seguimiento y evaluación de la estrategia nacional	89
Comprender el seguimiento y la evaluación	90
Emprender un plan de seguimiento y evaluación	91
Guía de acción. Paso 7.	95
Bibliografía	99

NOU

de Wind et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2449
https://doi.org/10.1186/s12889-022-14653-0

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Development of the core of an ICF-based instrument for the assessment of work capacity and guidance in return to work of employees on sick leave: a multidisciplinary modified Delphi study

Astrid de Wind^{1,2*}, Birgit H. P. M. Donker-Cools^{1,2,3}, Lyanne Jansen^{1,2,3}, Clare H. Luymes^{1,2,3},
Sylvia J. van der Burg-Vermeulen^{1,2}, Shirley Oomens^{4,5}, Johannes R. Anema^{2,3,6} and Frederieke G. Schaafsma^{1,2,3}

Abstract

Background: Several occupational health disciplines are involved in return to work guidance, implying that good interdisciplinary collaboration is important. A shared conceptual framework and a common language for the assessment of work capacity and guidance in return to work is expected to be at the benefit of appropriate and sustainable employability of sick employees. The International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) can be considered a shared conceptual framework and is also promising in terms of a common language. The purpose of the current study is to reach multidisciplinary consensus among occupational health professionals on the content of an ICF-based instrument for the assessment of work capacity and guidance in return to work.

Methods: To obtain multidisciplinary consensus we conducted a modified Delphi study among twelve occupational health experts, including four occupational physicians, four insurance physicians and four labour experts. The study included two e-mail rounds and two virtual meetings. In the consecutive rounds the experts assessed ICF items as well as a list of non-ICF-based work-related environmental factors on their relevance for the assessment of the work capacity and guidance in return to work together with their interpretability.

Results: The four consecutive Delphi rounds resulted in 20 items that are minimally needed for the assessment of the work capacity and return to work possibilities of employees on sick leave. The final list included six items on personal functioning, seven items on social functioning and seven items on physical functioning.

Conclusions: This set of items forms the core of an ICF-based instrument, which is expected to facilitate interdisciplinary and intradisciplinary communication because of the use of a shared conceptual framework. As such, it should be of help in the guidance in return to work of employees on sick leave and contribute to appropriate and sustainable employability.

Keywords: Delphi technique, Disability, Return to work, Sick leave, Work capacity

*Correspondence: a.dewind@amsterdamumc.nl

¹Amsterdam UMC location University of Amsterdam, Public and Occupational Health, Amsterdam, the Netherlands
Full list of author information is available at the end of the article

Background

In occupational healthcare a paradigm shift is taking place from a biomedical perspective on employees on sick leave towards a biopsychosocial perspective entailing



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

En 15 i 16 de febrer de 2023 se celebrarà una nova edició de [Laboralia](#), la fira de la prevenció, el benestar i la seguretat laboral que organitzen l'INVASSAT i [Feria Valencia](#). En aquest espai recollirem informació sobre aquesta trobada i les ponències i comunicacions que presenten els participants.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Webinar	Health and safety at work: Preventing Falls from Heights: Opportunities and gap in construction sector	13.01.2023	En línia	European Safety Federation
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



The webinar is open to all interested parties and registration is free of charge, however, you will need to register to receive the link to the webinar.

Health and safety at work: Preventing Falls from Heights: Opportunities and gap in construction sector

Friday, 13th of January 2023 : 10.00 – 12.00 Brussels time

10:00	Welcome and Introduction from ESF: Overview of health and safety at work and fall from height fatalities Henk Vanhoutte - Secretary General ESF
10:10	Opening remarks: How to prevent fall from height fatalities in Europe to be confirmed
10:30	The role of education: The importance of training for accident prevention at work at height Krzysztof Major - Training company Rojam
10:45	The role of personal protective equipment: Certification/Standardization of fall protection products Stefano Galimberti - MTIC Group
11:00	Case study on Mobile Elevating Working Platform: work environment with highest number of accidents Andrew Purvis - World Steel Association
11:15	Q&A moderated by ESF
11:45	Closing remarks by ESF

Participation: free of charge

Registration: send an email to: workshop@eu-esf.org to get access

ALS MITJANS

[La muerte del trabajador sepultado en una obra en Carmona se debió a la falta de una valla de seguridad, según UGT.](#) Cadenaser. 29.12.2022

[Muere un hombre atropellado por el tractor que reparaba en Aguilar \(Córdoba\).](#) La Razón. 29.12.2022

[Los trabajadores acumulan 170 millones de días de baja, como si 709.000 empleados no hubieran trabajado ninguna jornada este año.](#) La Razón. 29.12.2022

[La siniestralidad laboral en Málaga registra cifras históricas con 28 trabajadores muertos este año.](#) Málaga hoy. 29.12.2022

[Liderazgo en el trabajo remoto.](#) The Adecco Group Institute. 29.12.2022

[CCOO exige soluciones ante la presencia de amianto en dependencias de la Administración General del Estado.](#) Diario Siglo XXI. 29.12.2022

[El 70 % de los abogados corporativos podría abandonar su puesto actual durante el próximo año.](#) Legal Today. 30.12.2022

[Disfrute y bienestar en el ámbito laboral, la estrategia diferenciadora de HEINEKEN España.](#) El Español. 30.12.2022

[Cuando el trabajo rompe por igual a la precaria y a la triunfadora.](#) El Diario. 29.12.2022

[Teletrabajo en Navidad y workation, ¿qué beneficios puede aportar esta flexibilidad laboral?](#) RRHH Digital. 30.12.2022

[Condenada una empresa a indemnizar con 13.000 euros a una trabajadora por brecha salarial sexista.](#) Economist&Jurist. 28.12.2022

[Gran dimisión y salud mental: récord español en 2022.](#) Murcia Economía. 30.12.2022

[Las guardias médicas de más de 16 horas, de 'alto riesgo' para el paciente.](#) Redacción Médica. 29.12.2022

[Las 12 campanadas de 2022 en materia de empleo.](#) The Adecco Group Institute. 29.12.2022

[Una tesis analiza los accidentes laborales de tráfico y la responsabilidad de la empresa.](#) Murcia Economía. 28.12.2022

[Las kellys exigen la tramitación de la Ley de Turismo de Catalunya.](#) El Salto. 28.12.2022

[La conciliación, el salario, la estabilidad, la felicidad... estas son las prioridades de las cuatro generaciones a la hora de buscar trabajo](#) La Sexta. 29.12.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

Riscos i mesures preventives PESCA DE PALANGRE



**Pla nacional de sensibilització en seguretat i
salut per al sector pesquer**

**la seguretat
salva  ides**



Vols saber?

[La expresión 'inteligencia artificial' es la palabra del año según la FundéuRAE](#). SINC. 29.12.2022.

[Salud 2022: nuevas armas para el arsenal contra el cáncer](#). Pablo Colado. The Conversation. 29.12.2022.

[Diez buenas noticias en un tercer \(y ojalá que último\) año pandémico](#). Adelaida Sarukhan. IS Global. 28.12.2022.

[El futuro del frío está en los materiales calóricos](#). Miguel Ángel Criado. El País. 30.12.2022.

RECORDA

 Publicacions
de l'INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball

CRITERIS TÈCNIC-NORMATIUS DE L'INVASSAT

- Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones
- Obligacions en matèria de coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris per al desenvolupament de diversos actes culturals
- Obligacions preventives de tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions i empreses de serveis de lloguer de boxes de treball per a usuaris i usuàries particulars
- Formació preventiva que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi...

...i molt més en el nostre portal invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9501, 30 de desembre de 2022.

RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2022, de la **Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral**, por la que se efectúa la **convocatoria anticipada** de las **ayudas** para el impulso de los **delegados y las delegadas, supervisores y supervisoras o responsables territoriales de prevención de riesgos laborales, para el ejercicio 2023**.

<https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=2022/12956&L=1>

Num. 9501 / 30.12.2022	 DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA	72854
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball	Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo	
<i>RESOLUCIÓ de 27 de diciembre de 2022, de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral per la qual s'efectua la convocatòria anticipada de les ajudes per a l'impuls dels delegats i les delegades, supervisors i supervisoras o responsables territorials de prevenció de riscos laborals, per a l'exercici 2023.. [2022/12956]</i>	<i>RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se efectúa la convocatoria anticipada de las ayudas para el impulso de los delegados y las delegadas, supervisores y supervisoras o responsables territoriales de prevención de riesgos laborales, para el ejercicio 2023. [2022/12956]</i>	

BOE

BOE num. 313, 30 de desembre de 2022.

Resolución de 21 de diciembre de 2022, de la Presidencia del **Tribunal de Cuentas**, por la que se **convoca proceso selectivo**, por el turno de acceso libre, para la provisión de **plaza vacante de ATS/DUE de Prevención y Salud laboral**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23854

DOCE

DOCE num. 338, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 339, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 340, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022](#). 07.12.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **29.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España 2020 [Libros]		2022
2 De la protección de datos personales a la construcción de un catálogo de derechos digitales de las personas trabajadoras [Libros]	Montesdeoca Suárez, Arturo	2022
3 Formació preventiva que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi [Libros]		2021
4 Formación preventiva que puede impartir un técnico o una técnica de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio [Libros]		2021
5 El COVID-19 y el mundo del trabajo : estimaciones y análisis [Libros]		2020
6 Guía introductoria al Reglamento CLP [Libros]		2019
7 Validez de la formación recibida por el trabajador en el caso de cambio de razón social de la empresa [Libros]		2016
8 Validesa de la formació rebuda pel treballador en el cas de canvi de raó social de l'empresa [Libros]		2016
9 Los servicios de prevención mancomunados [Libros]		2014



RECORDA

INVASSAT A LES XARXES

va Invassat . • Tú
stitut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de
horas • 📍

CIONES DEL #INVASSAT

ndamos:

aciones
VASSAT

Institut Valencià de
i Salut

RITERIOS ÉCNICO-NORMATIVOS EL INVASSAT

Uso de grúa con cesta suspendida para elevación de personas
Obligaciones en materia de coordinación de actividades
empresariales por parte de los ayuntamientos con motivo del
montaje y desmontaje de escenarios para el desarrollo de vari
actos culturales
Obligaciones preventivas de talleres mecánicos que arriendan
parte de sus instalaciones y empresas de servicios de alquiler
boxes de trabajo para usuarios y usuarias particulares
Formación preventiva que puede impartir un técnico o una
técnica de prevención de riesgos laborales de nivel intermedio

...y mucho más en nuestro portal invasat

GVA Invassat ✓
6.542 Tweets

GVA Invassat ✓ @GVAinvassat · 20h
📍 El @INSST_MITES_GOB ha publicat recentment el Informe sobre el Estado de la Seguridad y Salud Laboral en España 2020

➡ Es recullen les activitats en matèria de #PRL per les Institucions Públiques que integren el Sistema Nacional de Prevenció

📄 insst.es/documents/9488...

#SST



INFORME SOBRE EL ESTADO
DE LA SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL EN ESPAÑA
2020

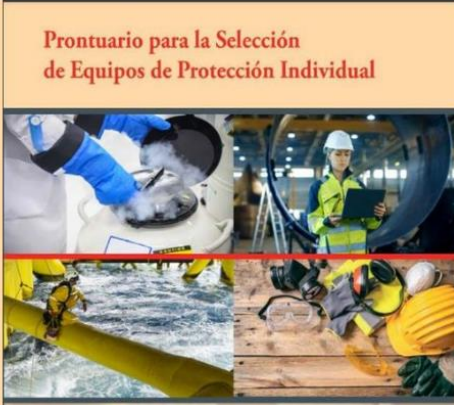
GVA Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 21 h · 📍

📖 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

👉 Recomendamos...

📄 FREMAP. Prontuario para la selección de equipos de protección individual. Madrid : FREMAP, 2019. 1 pdf (296 p.). Consulta: 28.12.2022.

👉 ... Ver más



Prontuario para la Selección
de Equipos de Protección Individual

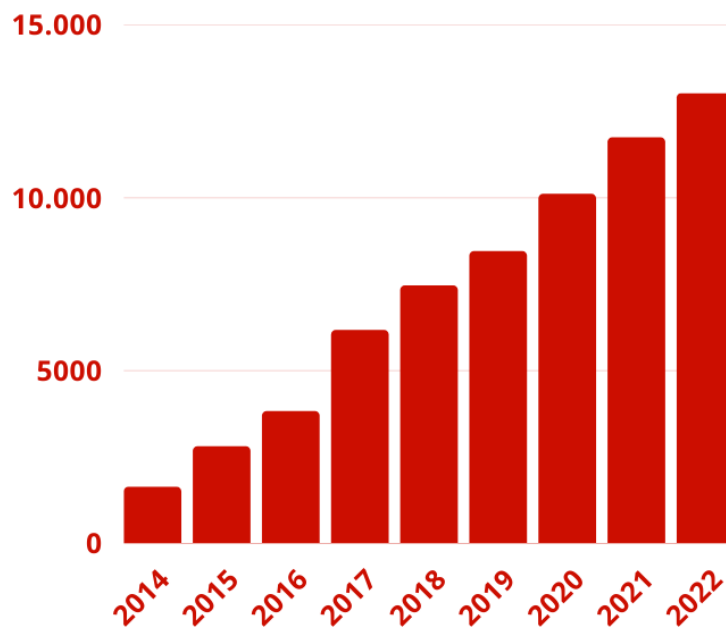
Javier Martínez Barahona / Robert R. Naf Cortés

FREMAP

JA SOM 13 000

EN LA COMUNITAT INVASSAT A LES XARXES SOCIALS

GRÀCIES A LES 13.000 SEGUIDORES I
SEGUIDORS QUE ENS ACOMPANYEU EN
LINKEDIN, FACEBOOK I TWITTER



www.invassat.gva.es

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Krönström et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2400
https://doi.org/10.1186/s12889-022-14820-3

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Long-term self-reported health and disability after COVID-19 in public employees

Linda Ashman Krönström^{1,2*}, Johanna Krause¹, Simon B. Larsson^{3,4}, Robert Sigström^{5,6} and Katharina Sjöbrant Sunnerhagen¹

Abstract

Background: Although the symptomatology has been assessed in multiple studies among persons recovering from coronavirus disease 2019 (COVID-19), less is known regarding long-term general health and disability. We aimed to assess long-term self-reported disability in public employees after predominantly mild COVID-19 in comparison with individuals who had negative COVID-19 polymerase chain reaction (PCR) test results.

Methods: Public employees within Region Västra Götaland were offered tests to identify SARS-CoV-2 infection ($n = 56,221$) and were invited to complete an online survey that included the World Health Organization Disability Assessment Schedule. Questionnaires were sent out between January 26 and March 5, 2021. A total of 14,222 (25.3%) employees responded, of which 10,194 (18%) were included (women $n = 8749$, 85.8%). Of these, 7185 (70.5%) participants had a negative PCR test result (controls). A total of 1425 (1.4%) had a positive PCR result and were categorized in the sub-acute phase (4–12 weeks post COVID-19), and 1584 (15.5%) had a positive PCR test and were categorized in the post COVID-19 phase (> 12 weeks).

Results: Fifty-two percent of controls rated disability of varying degrees, versus 73% and 64% of participants in the sub-acute and post COVID-19 phase, respectively. Being "emotionally affected" was the most frequently reported disability in the sub-acute phase, the post COVID-19 phase, as well as in controls. The proportion of participants reporting difficulties for 20–30 days was higher in the sub-acute phase than in the post COVID-19 phase (27.9% vs. 21.8%, $p < 0.001$) as well as in a comparison between participants in the post COVID-19 phase and controls (21.8% vs 14.2%, $p < 0.001$). Compared with controls, severe disability was more common in the post COVID-19 phase among both women (15.8% vs. 10.7%), and men (9.8% vs. 6.8%).

Conclusions: Disability was present in all groups; however, reported disability was greater in the sub-acute phase than in the post COVID-19 phase. The higher levels of disability reported in the COVID-19 patient population may indicate a persisting need for rehabilitation and recovery. In general, women reported a greater degree of disability than men in the sub-acute and post COVID-19 phases.

Linda Ashman Krönström, Johanna Krause, Simon B Larsson, Robert Sigström and Katharina Sjöbrant Sunnerhagen takes responsibility for all aspects of the reliability and freedom from bias of the data presented and their discussed interpretation.

*Correspondence: linda.ashman@vgregion.se

¹Institute of Neuroscience and Physiology, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden
Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>