

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 29 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	5
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	18



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

L'INVASSAT us desitja bones festes i bon 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball


EI INVASSAT os desea buenas fiestas y buen 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal


Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

PRESENTACIÓN 9

RESUMEN EJECUTIVO 13

1. CONDICIONES DE TRABAJO 29

1.1. La pandemia por COVID-19, la escasez de equipos de protección individual y la seguridad y salud en el trabajo 31

1.2. La enfermedad profesional: nuevos enfoques y desafíos pendientes en el contexto de la seguridad y salud en el trabajo..... 39

2. DAÑOS A LA SALUD 53

2.1. Accidentes de trabajo..... 55

2.2. Observatorio de enfermedades profesionales (CEPROSS) y de enfermedades causadas o agravadas por el trabajo (PANOTRATSS)..... 77

3. REGULACIÓN LEGAL Y CONVENCIONAL DEL EMPLEO Y LAS CONDICIONES DE TRABAJO 95

4. INSPECCIÓN Y CONTROL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD 107

4.1. Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social 109

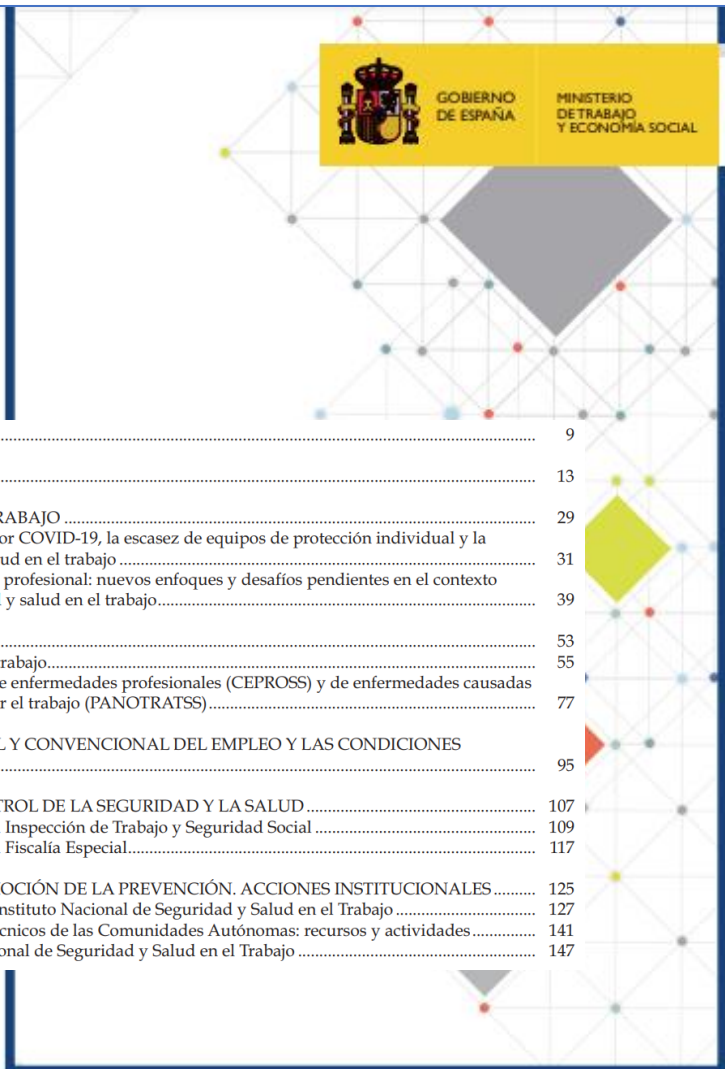
4.2. Actividad de la Fiscalía Especial..... 117

5. POLÍTICAS DE PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN. ACCIONES INSTITUCIONALES 125

5.1. Actividad del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 127

5.2. Organismos Técnicos de las Comunidades Autónomas: recursos y actividades..... 141

5.3. Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 147



INFORME SOBRE EL ESTADO DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ESPAÑA

2020

NOU



**Universidad de Las Palmas de Gran Canaria
Universidad de La Laguna
Universidad de Madeira
Universidad de Açores**

Doctorado Islas Atlánticas: Historia, Patrimonio y Marco Jurídico Institucional

Departamento de Derecho Público

TESIS DOCTORAL

**DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES A LA
CONSTRUCCIÓN DE UN CATÁLOGO DE DERECHOS
DIGITALES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS**

Tesis presentada por
D. Arturo Montesdeoca Suárez

Dirigida por
Dra. Dña. Carmen Grau Pineda

Las Palmas de Gran Canaria
Octubre de 2022

El objetivo principal que se pretende alcanzar con el desarrollo de la tesis doctoral es demostrar la relación entre el desarrollo tecnológico y la mayor lesividad de derechos fundamentales como el derecho a la protección de datos de carácter personal en el medio ambiente laboral, así como valorar si el marco jurídico actual es suficiente en cuanto aporta los suficientes y necesarios mecanismos legales para otorgar la protección y/o prevención frente a tales riesgos derivados de la utilización de herramientas digitales o, si por el contrario, es insuficiente y se requieren de otro tipo de medidas para alcanzar este fin.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

En 15 i 16 de febrer de 2023 se celebrarà una nova edició de [Laboralia](#), la fira de la prevenció, el benestar i la seguretat laboral que organitzen l'INVASSAT i [Feria Valencia](#). En aquest espai recollirem informació sobre aquesta trobada i les ponències i comunicacions que presenten els participants.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Webmínar	Health and safety at work: Preventing Falls from Heights: Opportunities and gap in construction sector	13.01.2023	En línia	European Safety Federation
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



European Safety Federation



The webinar is open to all interested parties and registration is free of charge, however, you will need to register to receive the link to the webinar.

**Health and safety at work: Preventing Falls from Heights:
Opportunities and gap in construction sector**

Friday, 13th of January 2023 : 10.00 – 12.00 Brussels time

10:00	Welcome and Introduction from ESF: Overview of health and safety at work and fall from height fatalities Henk Vanhoutte - Secretary General ESF
10:10	Opening remarks: How to prevent fall from height fatalities in Europe to be confirmed
10:30	The role of education: The importance of training for accident prevention at work at height Krzysztof Major - Training company Rojam
10:45	The role of personal protective equipment: Certification/Standardization of fall protection products Stefano Galimberti - MTIC Group
11:00	Case study on Mobile Elevating Working Platform: work environment with highest number of accidents Andrew Purvis - World Steel Association
11:15	Q&A moderated by ESF
11:45	Closing remarks by ESF

Participation: free of charge

Registration: send an email to: workshop@eu-esf.org to get access

ALS MITJANS

[Trasladan en helicóptero medicalizado a la Fe a un trabajador tras sufrir un accidente laboral en Ontinyent.](#) Levante-EMV. 28.12.2022

[Fallece un trabajador de una fábrica de La Bañeza al quedar atrapado en un torno de desenrollar madera.](#) León noticias. 28.12.2022

[Herido grave un trabajador al caer desde la cubierta de una nave en Alcorcón.](#) Madrid diario. 28.12.2022

[Buenas prácticas preventivas en la industria del reciclaje de residuos.](#) Formación de Seguridad Laboral. 28.12.2022

[Castilla-La Mancha registra un 43% más de víctimas mortales en accidentes laborales en 2022.](#) ABC. 28.12.2022

[Fallece un trabajador de Litera Meat por un posible paro cardíaco.](#) Diario del Alto Aragón. 28.12.2022

[FRATERTALK # 27:"hacia una PRL adaptada, diversa e inclusiva".](#) Fraternidad-Muprespa. 28.12.2022

[La Asociación de Ayuda a Víctimas del Amianto dice que el Gobierno foral tiene el plan de 2019 "en el cajón del olvido".](#) Europapress. 28.12.2022

[Los negocios pagarían el 50% de la prestación de un empleado si se accidenta y no han previsto los riesgos.](#) Autónomos y emprendedor.es. 29.12.2022

[Plan anticrisis del Gobierno: estas son las medidas económicas y laborales.](#) Unión Sindical Obrera. 28.12.2022

[La OMS tilda de "bomba de relojería" la escasez de trabajadores sanitarios.](#) Heraldo de Aragón. 28.12.2022

[Más de la mitad de las trabajadoras de ayuda a domicilio de CLM han sufrido acoso sexual laboral.](#) Onda cero. 29.12.2022

[El burnout laboral: uno de cada cuatro trabajadores declara estar agotado por un estrés laboral crónico.](#) RRHH Digital. 28.12.2022

[La Ministra de Trabajo abrió la puerta a la revisión de los convenios laborales de algunos sectores: "No hace falta una ley".](#) Infobae. 28.12.2022

[¿Qué cambios normativos ha traído 2022 en la seguridad contra incendios?](#) Interempresas. 27.12.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

Riscos i mesures preventives PESCA D'ARROSSEGAMENT



**Pla nacional de sensibilització en seguretat i
salut per al sector pesquer**

**la seguretat
salva  ides**



**COMISSIÓ NACIONAL
DE SEGURITAT I SALUT
EN EL TRABAIG**

Vols saber?

[Cómo vivimos las ausencias en periodos festivos: la silla vacía.](#) Begoña García Navarro, María José Cáceres Titos i Pedro Sosa Rojas. The Conversation. 28.12.2022.

[Diez buenas noticias en un tercer \(y ojalá que último\) año pandémico.](#) Adelaida Sarukhan. IS Global. 28.12.2022.

[Por qué es mejor \(siempre que sea posible\) un parto vaginal: la cesárea deja huella en la salud del bebé.](#) El País. 27.12.2022.

RECORDA

 Publicacions
de l'INVASSAT

INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT
I SALUT EN EL TREBALL

CRITERIS TÈCNICONORMATIUS DE L'INVASSAT

- Ús de grua amb cistella suspesa per a elevació de persones
- Obligacions en matèria de coordinació d'activitats empresarials per part dels ajuntaments amb motiu del muntatge i desmuntatge d'escenaris per al desenvolupament de diversos actes culturals
- Obligacions preventives de tallers mecànics que arrenden part de les seues instal·lacions i empreses de serveis de lloguer de boxs de treball per a usuaris i usuàries particulars
- Formació preventiva que pot impartir un tècnic o una tècnica de prevenció de riscos laborals de nivell intermedi...

...i molt més en el nostre portal invassat.gva.es

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9500, 29 de desembre de 2022.

RESOLUCIÓ de 23 de desembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior, i Administració Pública, per la qual **s'adapta la classificació dels llocs de treball de l'Administració de la Generalitat a la Llei 4/2021, de 16 d'abril**, de la Funció Pública Valenciana, i per la qual **s'aproven les relacions de llocs de treball** de la Presidència i de les conselleries de l'Administració de la Generalitat, així com dels organismes i entitats els llocs de treball i el personal de les quals són gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública. [2022/12607] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/12607&L=0>

BOE

BOE num. 312, 29 de desembre de 2022.

Real Decreto 1050/2022, de 27 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 1311/2012, de 14 de septiembre, que establece el marco de actuación para conseguir un uso sostenible de los productos **fitosanitarios**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23051

Resolución de 27 de diciembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que **se convoca proceso selectivo** para la provisión de una plaza de personal diplomado en enfermería/grado en enfermería, especialidad **enfermería del trabajo**, personal laboral fijo fuera de convenio, en el marco de la estabilización de empleo temporal en el Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23083

DOCE

DOCE num. 335, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.


DOCE num. 336, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 337, 29 de desembre de 2022. Sense novetats.


RECORDA

**SEGURETAT I SALUT
LABORAL EN ELS
CONVENIS
COL·LECTIUS**

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**




ALGORISMES I SALUT LABORAL




QUÈ ÉS UN ALGORISME INFORMÀTIC?

És el conjunt d'operacions o regles que segueixen un ordre determinat, de manera automatitzada, per arribar a la solució d'un problema. És a dir, és un sistema automatitzat de decisió que es guia a través d'un conjunt d'instruccions precises i predefinides.


IMPACTE EN LES CONDICIONS LABORALS



Es poden aplicar a la prevenció de riscos laborals, per exemple, per monitorar els protocols de seguretat o predir el descans necessari o el funcionament incorrecte d'una màquina.



Avui dia, s'apliquen normalment des d'un punt de vista estrictament productiu o comercial, sovint sense tenir en compte ni les conseqüències ni els riscos que poden comportar per a les persones treballadores.





ON S'UTILITZEN?

El seu ús no es limita a les empreses digitals. De fet, els podem trobar a qualsevol empresa. S'utilitzen per a:

- Monitoratge i vigilància del treball (sistemes de reconeixement facial, tractament de dades disponibles en xarxes socials, telèfons intel·ligents, etc.).
- Direcció i organització del treball: fixació d'horaris, assignació i redisseny de tasques, determinació de salaris, control productiu, definició de ritmes de treball, avaluació del rendiment, promocions, acomiadaments, etc.
- Selecció i contractació de personal.

QUINS RISCOS LABORALS PODEN OCASIONAR?

-  **Ergonòmics:** augment del ritme de treball, reducció de descansos i períodes d'inactivitat, etc.
-  **Psicosocials:** reducció de l'autonomia i del control sobre el treball, assignació automàtica incorrecta d'horaris o torns, efecte multitasca per una assignació incorrecta dels treballs, monitoratge o videovigilància inadequada, control excessiu de la productivitat, etc.

L'empresa ha de consultar les delegades i els delegats de prevenció a propòsit de la introducció de noves tecnologies, i ha d'actualitzar l'avaluació de riscos sempre que canviïn les condicions de treball.

ELS TEUS DRETS DIGITALS


Estatut dels treballadors:

- Dret a la intimitat en l'ús de dispositius digitals i de sistemes de videovigilància i geolocalització (art. 20 bis).
- Dret a la desconexió digital (art. 20 bis).
- Dret a ser informat, a través de la representació legal de les persones treballadores, sobre si l'empresa utilitza algorismes i sobre les dades i els paràmetres que utilitzen (art. 64).


Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals:

- Dret a la intimitat i a l'ús dels dispositius digitals (art. 87).
- Dret a la desconexió digital en l'àmbit laboral (art. 88).
- Dret a la intimitat enfront de l'ús de dispositius de videovigilància i d'enregistrament de sons en el treball (art. 89), així com de sistemes de geolocalització (art. 90).

L'incompliment d'aquests drets pot ser sancionat com a infracció greu (fins a 7.500 €) o molt greu (fins els 225.018 €).




La negociació col·lectiva i la participació sindical en el disseny dels algorismes són les principals eines per a la protecció de la teva salut.





La legislació preventiva s'ha d'aplicar a tots els riscos laborals modificats o introduïts pels canvis tecnològics.

amb el suport de:



NO ET QUEDIS MAI AMB EL DUBTE, CONTACTA AMB ELS TEUS DELEGATS I DELEGADES DE CCOO O CONSULTA'NS



a la feina 

CCOO DE CATALUNYA - DESEMBRE 2022

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

UNE-EN 81-58:2022 Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Exámenes y ensayos. Parte 58: Ensayo de resistencia al fuego de las puertas de piso. CTN 321. 2022-12-21 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070657>

UNE 127050:2021/1M:2022 Sistemas constructivos industrializados para edificios construidos a partir de elementos prefabricados de hormigón. Requisitos de comportamiento, fabricación, instalación y verificación. CTN 127. 2022-12-21 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070676>

VES AMB
COMPTE!!!

#CRL
#alafeinacaprisc
#treballdigne
#igualtat

CRL Consell de Relacions Laborals de Catalunya

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

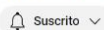
Generalitat de Catalunya Departament d'Empresa i Treball

a la feina cap risc

Jornada: Prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere



Treball. Generalitat de Catalunya
382 subscriptores



Suscrito



61



Compartir



Descargar



Clip



Guardar



1804 visualizaciones Emitido en directo el 28 nov 2022 #CRL #igualtat

L'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, fruit del treball de concertació en el marc del Consell de Relacions Laborals, incorpora la perspectiva de gènere com un valor essencial de les polítiques de seguretat i salut en el treball. Aquesta Jornada de sensibilització planteja una reflexió conjunta i des d'una òptica multidisciplinària per afavorir la integració de la dimensió de gènere en la prevenció de riscos laborals a Catalunya i contribuir, així, a reduir les desigualtats en l'àmbit laboral i a assolir una major protecció per a totes les persones treballadores, unes empreses més competitives i llocs de treball més saludables.

#CRL #alafeinacaprisc #treballdigne #igualtat

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022](#). 07.12.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **28.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

Títol	Autoria	Any
1 Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo: Real Decreto 374/2001, de 6 de abril [Libros]		2022
2 Trabajando en onda, siempre atento: equipos de protección individual frente a los riesgos directos e indirectos derivados de la exposición a campos electromagnéticos [Folletos]		2022
3 Effects of Combining Occupationally Relevant Physical and Cognitive Tasks : a systematic review [Artículos de revista]	Mixer, Susanna Mathiassen, Svend Erik Jahncke, Helena Hygge, Staffan Lyskov, Eugene Hallman, David M. Lewis, Charlotte	2022
4 Amianto: un enemigo oculto,localiza e identifica materiales con amianto [Folletos]		2022
5 Análisis de riesgos en la construcción de plantas de generación eléctrica : propuesta metodológica para el análisis de riesgos en los sistemas temporales durante la fase de construcción y comisionado [Libros]	Sánchez Colmenarejo, José Ignacio	2022
6 Amianto: un enemigo oculto, no seas un blanco fácil [Folletos]		2021
7 El COVID-19 y el mundo del trabajo : repercusiones y respuestas [Libros]		2020
8 Prontuario para la selección de equipos de protección individual [Libros]	Menéndez Medrano, Ignacio Martínez Barahona, Javier Naf Cortés, Robert Richard	2019
9 Designación del coordinador de seguridad y salud en tarea de reparación de obras construidas [Libros]		2015
10 Formación preventiva para mandos intermedios [Libros]		2015
11 Capacidad para certificar la formación de nivel básico en prevención de riesgos laborales [Libros]		2014

[12 Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales](#) [Recurso web]

[13 Observatorio de la OIT sobre el mundo del trabajo](#) [Publicaciones seriadas]

RECORDA

UNED Escuela Internacional de Doctorado EIDUNED

TESIS DOCTORAL

AÑO 2022

ANALISIS DE RIESGOS EN LA CONSTRUCCIÓN DE PLANTAS DE GENERACIÓN ELECTRICA.

PROPUESTA METODOLOGICA PARA EL ANALISIS DE RIESGOS EN LOS SISTEMAS TEMPORALES DURANTE LA FASE FINAL DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL COMISIONADO

JOSÉ IGNACIO SÁNCHEZ COLMENAREJO

PROGRAMA DE DOCTORADO EN TECNOLOGIAS INDUSTRIALES

DIRECTORA: Dra. Cristina González Gaya
CODIRECTOR: Dr. Felipe Morales Camprubi

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · Editado ·

Se ha publicado la norma UNE-EN 81-58:2022. Reglas de seguridad para la construcción e instalación de #Ascensores. Exámenes y ensayos. Parte 58: Ensayo de resistencia al fuego de las puertas de piso ...ver más



UNE-EN 81-58:2022

Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Exámenes y ensayos. Parte 58: Ensayo de resistencia al fuego de las puertas de piso.

Safety rules for the construction and installation of lifts - Examination and tests - Part 58: Landing doors fire resistance test


Règles de sécurité pour la construction et l'installation des élévateurs - Examens et essais - Partie 58 : Essai de résistance au feu des portes palières

@alafeinacaprisc

Què és un algorisme informàtic?
 Impacte en les #CondicionsLaborals
 Quins riscos laborals poden ocasionar?
 Drets digitals

ccoo.cat/wp-content/upl...

#PRL #SST #RiscosLaborals #Ergonomia



QUÈ ÉS UN ALGORISME INFORMÀTIC?
 És el conjunt d'operacions o regles que segueixen un ordre determinat, de manera automatitzada, per arribar a la solució d'un problema. És a dir, és un sistema automatitzat de decisió que es guia a través d'un conjunt d'instruccions precises i predefinides.

IMPACTE EN LES CONDICIONS LABORALS
 Es poden aplicar a la prevenció de riscos laborals, per exemple, per monitorar els protocols de seguretat o predir el disseny necessari i el funcionament inestable d'una màquina.

ON S'UTILITZEN?
 El seu ús no es limita a les empreses digitals. De fet, els podem trobar a qualsevol empresa. S'utilitzen per a:
 - Monitoratge i vigilància del treball (sistemes de reconeixement facial, tractament de dades disponibles en xarxes socials, telèfons intel·ligents, etc.)
 - Selecció i contractació de personal.

QUINS RISCOS LABORALS PODEN OCASIONAR?
Ergonòmics: augment del ritme de treball, reducció de descansos i períodes d'inactivitat, etc.
Psicològics: reducció de l'autonomia i del control sobre el treball, assignació automàtica i incorrecta d'horaris o torns, efecte multitasking per una assignació incorrecta dels treballs, monitoratge o videovigilància inadequada, control excessiu de la productivitat, etc.

ELS TEUS DRETS DIGITALS
Statut dels treballadors:
 - Dret a la intimitat en l'ús de dispositius digitals i de sistemes de videovigilància i geolocalització (art. 20 bis).
 - Dret a la desconexió digital (art. 20 bis).
 - Dret a ser informat, a través de la representació legal de les persones treballadores, sobre les empreses utilitzant dispositius i sobre les dades i els paràmetres que utilitzen (art. 64).
Llei orgànica 1/2014, de 3 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals.
 - Dret a la intimitat i a l'ús dels dispositius digitals (art. 37).
 - Dret a la desconexió digital en l'entorn laboral (art. 18).
 - Dret a la informació en font de l'ús de dispositius de videovigilància i d'assignament de torns en treball (art. 18), així com de sistemes de geolocalització (art. 36).
 L'incumpliment d'aquests drets pot ser sancionat amb a multa que varia entre 7500 € i 22500 €.

La negociació col·lectiva i la participació sindical en el disseny dels algorismes són les principals eines per a la protecció de la teua salut.
La legislació preventiva s'ha d'aplicar a tots els riscos laborals modificats o introduïts pels canvis tecnològics.

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 16 h ·

Te recomendamos consultar en nuestra sección de Campañas Preventivas la campaña del #INSST #LaSeguridadSalvaVidas

El #INVASSAT participa, en el marco de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo y en colaboración con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo en esta campaña, dentro del Plan nacional de sensibilización en seguridad y salud para el #SectorPesquero

El objetivo es aumentar la concienciación de las personas que trabajan en el sector pesquero sobre la importancia de la seguridad marítima y de la #SST para reducir la elevada siniestralidad.

<https://invassat.gva.es/.../c-17-campana-cnsst-la...>

GVA Economía Sostenible

Et recomanem consultar en la nostra secció de Campanyes Preventives la campanya de l'INSST #LaSeguretatSalvaVides

L'INVASSAT participa, en el marc de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball i en col·laboració amb l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball en aquesta campanya, dins del Pla nacional de sensibilització en seguretat salut per al #SectorPesquer

L'objectiu és augmentar la conscienciació de les persones que treballen en el sector pesquer sobre la importància de la seguretat marítima i de la #SST per a reduir l'elevada sinistralitat.

<https://invassat.gva.es/.../c-17-campana-cnsst-la...>

GVA Economía Sostenible



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Brym et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2426
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14582-y>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Mental health of working parents during the COVID-19 pandemic: can resilience buffer the impact of psychosocial work stress on depressive symptoms?



Stephanie Brym¹, Judith T. Mack¹, Victoria Weise¹, Marie Kopp¹, Susann Steudte-Schmiedgen² and Susan Garthus-Niegel^{1,2,3,4*}

Abstract

Background: The COVID-19 pandemic has confronted working parents with an accumulation of stressors regarding changes in work, family, and social life, putting their mental health at risk. Stressors include altered working conditions such as working from home or changes in working hours as well as the difficulty to reconcile work and childcare due to the closure of childcare facilities. The present study examined the relationship of psychosocial work stress (i.e., work-privacy conflict and effort-reward imbalance at work) and depressive symptoms in working parents and whether this association was moderated by individual resilience.

Methods: Data of the present study ($n = 452$) were collected in Germany between May and June 2020 as part of the DREAM_{CORONA} study. A subsample of working mothers ($n = 191$) and fathers ($n = 261$) completed the subscale for work-privacy conflict (WPC) of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire, the Effort-Reward Imbalance (ERI) Questionnaire, the Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC), and the Edinburgh Postnatal Depression Scale (EPDS). Multiple linear regression analyses including moderation were performed, controlling for gender, working hours per week, and a lifetime history of depression as potential confounders.

Results: Both WPC ($\beta = 0.336, p < .001$) and ERI ($\beta = 0.254, p < .001$) were significantly associated with depressive symptoms. Resilience moderated the relationship between ERI and depressive symptoms ($\beta = -0.101, p = .018$), indicating that higher resilience weakened the relationship. However, this effect was not found regarding the relationship between WPC and depressive symptoms ($\beta = 0.055, p = .167$).

Conclusions: The results highlight the need for measures to reduce psychosocial work stressors such as WPC and ERI during the COVID-19 pandemic on the one hand and to promote resilience on the other hand. The findings partially support the potential protective role of resilience buffering the association between psychosocial stress and mental health in working parents. Longitudinal studies are needed to confirm this effect.

*Correspondence: Susan.Garthus-Niegel@uniklinikum-dresden.de

²Department of Psychotherapy and Psychosomatic Medicine, Faculty of Medicine, Technische Universität Dresden, Fetscherstr. 74, 01307 Dresden, Germany

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>