

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 28 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

L'INVASSAT us desitja bones festes i bon 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

EI INVASSAT os desea buenas fiestas y buen 2023

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

ACTUALITAT PREVENZIONISTA




NOU

TESIS DOCTORAL

AÑO 2022

ANÁLISIS DE RIESGOS EN LA CONSTRUCCIÓN DE PLANTAS DE GENERACIÓN ELECTRICA.

PROPUESTA METODOLOGICA PARA EL ANÁLISIS DE RIESGOS EN LOS SISTEMAS TEMPORALES DURANTE LA FASE FINAL DE LA CONSTRUCCIÓN Y EL COMISIONADO

JOSÉ IGNACIO SÁNCHEZ COLMENAREJO

PROGRAMA DE DOCTORADO EN TECNOLOGIAS INDUSTRIALES

DIRECTORA: Dra. Cristina González Gaya

CODIRECTOR: Dr. Felipe Morales Camprubi

El sector eléctrico se ha visto sometido en los últimos años a cambios y adaptaciones como no se había producido en décadas. La irrupción de nuevas tecnologías ha motivado que los agentes sociales pongan el foco y analicen con detalle todos aquellos aspectos relacionados con el medioambiente y la seguridad de las instalaciones, no solo en los que resultan por el efecto de las emisiones, sino también en todos aquellos aspectos relacionados con la seguridad industrial y su afección sobre la sociedad en su conjunto. El propio sector se autoexige en el cumplimiento normativo y, aunque con ciertas reticencias, incorpora las técnicas necesarias para proporcionar un nivel de seguridad adecuado en sus instalaciones. Sin embargo, siguen ocurriendo accidentes, algunos de ellos graves en las plantas de generación, por lo que estudiar con un sentido crítico los métodos de identificación de peligros y análisis de riesgos realizados para elevar el nivel de seguridad de las centrales es un elemento motivador para el sector. En este trabajo se realiza una investigación exhaustiva sobre los métodos y técnicas de identificación de peligros y análisis de riesgos que se llevan a cabo durante la construcción y puesta en marcha de las centrales de generación de fuentes no renovable o convencionales. Se proporciona una revisión detallada de la literatura que es agrupada y clasificada en bloques similares. Se utiliza una amplia base de datos de proyectos ejecutados por distintos tecnólogos y contratistas internacionales, de manera que se revisa en detalle los estudios realizados en cada fase en la que se divide el ciclo de vida del proyecto, desde las etapas de diseño previo de la planta, antes del inicio del diseño de detalle y la construcción, hasta las actividades relacionadas con las pruebas y puesta en marcha de la central. Los resultados obtenidos de ese análisis se comparan con los análisis de riesgos que se han venido realizando de manera sistemática en otros sectores industriales. Se proporcionan algunas conclusiones relevantes que pueden proporcionar vías de investigación para el futuro. Se comprueba que los sistemas temporales que se utilizan durante las últimas etapas de la construcción, más habitualmente durante la etapa de comisionado de la planta, aplican exclusivamente técnicas de evaluación de riesgos que no consideran aspectos que pueden resultar determinantes para la prevención de accidentes. Los registros históricos demuestran que muchos accidentes se producen en esta etapa, por lo que profundizar en las medidas y técnicas de análisis aplicables a este tipo de sistemas puede proporcionar un alto rendimiento en términos de mitigación de situaciones potencialmente peligrosas. En la segunda parte de la tesis se propone una metodología de trabajo que permite abordar las particularidades de la ejecución de los sistemas temporales de manera segura mediante la puesta en práctica de un método ágil y flexible que puede ser aplicado con sencillez a estos sistemas tan particulares, de modo que puedan ser reducidos los niveles de riesgo que habitualmente se alcanzan en estas configuraciones. La metodología es aplicada a tres ejemplos representativos obteniendo excelentes resultados, por lo que su aplicación futura es recomendada.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2022, XX, 1–17
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac082>
 Advance access publication 5 December 2022

Review

BOHS
 The Chartered Society for
 Worker Health Protection

OXFORD

Effects of Combining Occupationally Relevant Physical and Cognitive Tasks. A Systematic Review

Susanna Mixter^{1,*}, Svend Erik Mathiassen¹, Helena Jahncke¹, Staffan Hygge^{2,†}, Eugene Lyskov¹, David M. Hallman¹ and Charlotte Lewis³

¹Centre for Musculoskeletal Research, Department of Occupational Health Sciences and Psychology, University of Gävle, 801 76 Gävle, Sweden;

²Department of Building, Energy, and Environmental Engineering, University of Gävle, 801 76 Gävle, Sweden;

³Department of Public Health and Clinical Medicine, Umeå University, 901 85 Umeå, Sweden

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +46-702-529-945; e-mail: Susanna.Mixter@hig.se

†Professor Staffan Hygge passed away unexpectedly during the preparation of this manuscript.

Abstract

Objectives: Physical and cognitive tasks occur together in many occupations. Previous reviews of combined tasks have mainly focused on their effects in a sports context. This review investigated to which extent combinations (concurrent or alternating) of occupationally relevant physical and cognitive tasks influence responses reflecting biomechanical exposure, stress, fatigue, performance, and well-being.

Methods: We searched Scopus, Pubmed, Cinahl, and Psychinfo for controlled experiments investigating the effects of combinations of occupationally relevant physical and cognitive tasks in participants aged 18 to 70. In total, we identified 12 447 records. We added recent papers that had cited these studies ($n = 573$) to arrive at a total of 13 020 publications. After screening for relevance, 61 studies remained, of which 57 were classified to be of medium or high quality. Of the 57 studies, 51 addressed concurrent tasks, 5 alternating tasks, and 1 both concurrent and alternating tasks.

Results: Most studies of concurrent physical and cognitive tasks reported negative effects, if numerically small, on indicators of biomechanical exposure, fatigue, and performance, compared to a physical task alone. Results were mixed for stress indicators, and well-being was too little studied to justify any conclusions. Effects depended on the tasks, including their intensity and complexity. Alternating physical and cognitive tasks did not appear to influence outcomes much, compared to having passive breaks in-between physical tasks.

Conclusions: The reviewed evidence indicated that concurrent physical and cognitive work tasks have negative, yet small effects on biomechanical indicators, fatigue and performance, compared to performing the physical task alone, but only if the physical task is intense, and the cognitive task is complex. Alternating between physical and cognitive tasks may have similar effects as breaking up physical tasks by passive breaks, but studies were few. Future studies should address ecologically valid combinations of physical and cognitive tasks, in particular in controlled field studies devoted to the long-term effects of combined work.

Keywords: cognitive work; fatigue; performance; physical work; stress

What's Important About This Paper?

This systematic review explores the extent to which combinations of physical and cognitive tasks influence important occupational outcomes. Adding a cognitive work task on top of a physical task has negative, yet small effects on load, fatigue, and performance, while effects on stress are mixed, and well-being is too little studied. Alternating between physical and cognitive tasks does not appear to influence outcomes much, compared to alternating with passive breaks, but studies are few. Thus, this review offers decision support when designing jobs comprising both physical and cognitive demands.

Received: March 31, 2022. Accepted: November 3, 2022.

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

RECORDA

Número **57**
Segundo semestre 2022



ERGAPT
Primaria Transversal

ÍNDICE

- **Editorial**
Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- **Se trata de...**
Trabajo infantil
- **Seguridad en la escuela**
La educación y el aprendizaje de los y las menores que viven y trabajan en circo español: aulas itinerantes.
- **Ejercicios Prácticos**
Primer ciclo / Segundo ciclo / Tercer ciclo
- **Caso práctico transversal**
 - Viaje a un campo de fresas en Guatemala
 - Actividades de ayuda para el profesorado
- **Opinión**
Trabajo infantil, ¿de qué normativa disponemos?
- **Noticias**
 - Iniciativa: la música contra el trabajo infantil
 - El impacto del COVID-19 en el trabajo infantil y el trabajo forzoso
 - Año internacional para la eliminación del trabajo infantil
 - 12 de junio. Día mundial contra el trabajo infantil
 - 100 voces: el trabajo infantil en primera persona
- **Informaciones útiles**
 - Programa internacional para la erradicación del trabajo infantil (IPEC)
 - Organizaciones relevantes
 - Perspectiva de género en el trabajo infantil
 - Vídeo sobre el trabajo infantil, gobierno de Ecuador
 - Ley francesa de protección a las influencers menores
- **Publicaciones de interés / Legislación**

¿Qué es ERGA-Primaria Transversal?

ERGA-Primaria Transversal es una publicación digital, editada por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), S.A., M.P., de carácter pedagógico e informativo sobre la educación en valores y las condiciones de salud y seguridad en el entorno escolar. Está dirigida al profesorado de Enseñanza Primaria y su principal objetivo es que sirva como material de apoyo en la enseñanza de dichos temas. Las referencias sobre los aspectos legales que corresponden a cada tema se pueden encontrar en el apartado de *Normativa* de la página principal del INSST. Se publican dos números al año.



Título: Erga Primaria Transversal.
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), S.A., M.P.
Elaborado por: Montserrat Solórzano (Directora), Manuel Fidalgo y Mª Dolores Solé (Coordinación), Sandra V. Rosales, Sonia Moliar y Pilar Frey (Redacción).
Ilustración: David Revilla.
Editor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), S.A., M.P.
C/ Tomelloso, 73. 28027 Madrid. Tel. 91 363 41 00, fax 91 363 43 27. <http://www.insst.es>.
Composición: Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST.
Edición: Barcelona, noviembre 2022 **NPO (en línea):** 118-20-012-7



Contenido ➤

Número **57**
Segundo semestre 2022



ERGAPT
Primaria Transversal

Editorial

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

En 1919 se creó la OIT como parte del Tratado de Versalles, mediante el cual, además de poner fin a la Primera Guerra Mundial, se reflejaba la convicción de que la justicia social es esencial para alcanzar una paz universal y permanente. Más adelante, en 1946, la OIT se convirtió en el primer organismo especializado de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Actualmente, es dirigida por Guy Ryder, quien está al frente desde 2012. La OIT se define a sí misma como:

"Única agencia tripartita de la ONU, la OIT reúne a gobiernos, empleadores y trabajadores de 187 Estados Miembros a fin de establecer las normas del trabajo, formular políticas y elaborar programas promoviendo el trabajo decente de todos, mujeres y hombres."

La presente Organización tiene como misión responder a las necesidades de las personas trabajadoras para establecer normas del trabajo, desarrollar políticas y concebir programas. Para ello establece una serie de objetivos:

- Promover los derechos laborales, dando prioridad a su reconocimiento y respeto, así como a la representación de las personas más vulnerables. Busca adaptarse al cambiante mundo laboral.
- Fomentar oportunidades de trabajo decente, abogando por las inversiones no solo en esto, sino también en empleo verde, desarrollo de competencias y economías que promuevan medios de vida sostenibles.
- Mejorar la protección social y las condiciones laborales en el mundo, con el fin de que todas

las personas dispongan de atención a la salud y seguridad de ingresos.

- Fortalecer el diálogo al abordar los temas relacionados con el trabajo, aumentando así la productividad, la eficacia en resolución de conflictos y la cohesión de las sociedades
- Promover la justicia social y el reconocimiento de las normas fundamentales del trabajo que se refieren ante todo al desarrollo de las personas como seres humanos.
- Crear oportunidades de empleo para lograr alcanzar niveles de vida dignos, integración social y económica y desarrollo personal y social.

Además de estos objetivos, dentro de las actividades realizadas por la OIT se destaca un aspecto esencial: la importancia de la cooperación entre gobiernos y organizaciones de trabajadores/as y empleadores/as en la promoción del progreso social y económico.

La estructura de la OIT es una muestra del diálogo social en acción, ya que las personas trabajadoras y las asociaciones de empresas tienen el mismo derecho a voto que los gobiernos. De esta manera la OIT garantiza que las opiniones de los interlocutores sociales queden fielmente reflejadas en las normas laborales, políticas y programas de la OIT. Todo el trabajo que realiza la OIT lo lleva a cabo a través de tres órganos fundamentales: la Conferencia Internacional del Trabajo, donde se establecen las normas internacionales del trabajo y se de-



Contenido ◀ 2 ➤

AGENDA PREVENCIÓNISTA



Bases per a la presentació de comunicacions lliures per al Congrés Laboralia 2023

L'enviament de resums es realitzarà amb **data límit l'1 de febrer de 2023** a l'adreça de correu servplanesactuacionestadistica@gva.es indicant en l'assumpte: "COMUNICACIÓ LLIURE LABORALIA 2023" <títol de la comunicació>

Tota la informació en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/bases-comunicaciones-libres-y-posteres-laboralia-2023.pdf>

En 15 i 16 de febrer de 2023 se celebrarà una nova edició de [Laboralia](#), la fira de la prevenció, el benestar i la seguretat laboral que organitzen l'INVASSAT i [Feria Valencia](#). En aquest espai recollirem informació sobre aquesta trobada i les ponències i comunicacions que presenten els participants.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Un trabajador muere sepultado tras caer a una zanja de Sevilla.](#) 20minutos. 27.12.2022

[Evacuado en helicóptero un joven tras caerse de una escalera en Hornachuelos.](#) ABC de Córdoba. 27.12.2022

[El accidente laboral de tráfico con resultado de muerte supone el 28 % de los fallecimientos por accidente de trabajo.](#) RRHH press. 27.12.2022

[Las empresas harán el recargo de las prestaciones derivadas de un accidente laboral.](#) Economist&Jurist. 27.12.2022

[Las olas de calor provocan alteraciones cardiovasculares en los trabajadores industriales.](#) Investigación y Ciencia. 28.12.2022

[Cuatro síntomas que revelan claramente tu nivel de agotamiento.](#) Sarah Romero. El Confidencial. 27.12.2022

[El 28% de los trabajadores híbridos acusa la sobrecarga tecnológica.](#) It Reseller. 23.12.2022

[Las muñecas de Famosa llegan a las tiendas con un empaquetado más ergonómico para ahorrar costes.](#) El Confidencial Digital. 27.12.2022

[CCOO exige la "vigilancia exhaustiva" de la Ley de Prevención de Riesgos tras la muerte del obrero en Carmona.](#) La Vanguardia. 26.12.2022

[La privatización del estrés.](#) Canarias7. 26.12.2022

['Aprende a Crecer con Seguridad' recorre las ocho provincias para llegar a más de 4.000 alumnos.](#) Junta de Andalucía. 27.12.2022

[Las noticias más leídas de 2022: Condena de 20.000 euros a una empresa por asignar a un camionero un camión sin la ITV en vigor.](#) Diario de transporte. 27.12.2022

[Descubre las habilidades que marcarán el mercado laboral de 2023.](#) Murcia.com. 27.12.2022

[CCOO reivindica al SAS un plan de movilidad y un desamiantado "seguro" en los centros sanitarios andaluces.](#) Europapress. 27.12.2022

[Un año de la reforma laboral que ha reducido los contratos temporales al mínimo histórico del 15%.](#) Laura Olías, Raúl Sánchez. El Diario. 27.12.2022

[Fundación Edad&Vida lanza el Observatorio sobre la gestión de la diversidad generacional en las empresas.](#) Foro Recursos Humanos. 27.12.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**

Riscos i mesures preventives PESCA D'ARTS MENORS



**Pla nacional de sensibilització en seguretat i
salut per al sector pesquer**

**la seguretat
salva  ides**

Vols saber?

[Un biosensor de grafeno permite la detección ultrasensible de la hepatitis C.](#) SINC. 27.12.2022.

[Cáncer de tiroides: ¿se ha disparado su incidencia o le hacemos demasiado caso?](#) Carmen Grijota Martínez. The Conversation. 27.12.2022.

[Com han afrontat la pandèmia de COVID-19 les agències de cooperació internacional de les comunitats autònomes espanyoles?](#) IS Global. 27.12.2022.

[Por qué es mejor \(siempre que sea posible\) un parto vaginal: la cesárea deja huella en la salud del bebé.](#) El País. 27.12.2022.

MUTUA BALEAR VES AMB COMTE!!!

Estiramientos para CAMARERAS DE PISO

Tres Minutos
PORTAL DE CULTURA PREVENTIVA DE MUTUA BALEAR

cuidamostusalud.org

0:03 / 5:58

Ejercicios para mejorar la salud

ESTIRAMIENTOS PARA CAMARERAS DE PISO - PLAN DE LUCHA CONTRA LA SINIESTRALIDAD

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9499, 28 de decembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 311, 28 de decembre de 2022.

Resolución de 13 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo para las industrias de turrónes y mazapanes**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23014

Resolución de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo para los establecimientos financieros de crédito**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23016

Resolución de 15 de diciembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **XXV Convenio colectivo estatal de oficinas de farmacia**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-23018


DOCE

DOCE num. 334, 28 de decembre de 2022. Sense novetats.


RECORDA

SEGURETAT I SALUT
LABORAL EN ELS
CONVENIS
COL·LECTIUS

Entra en la nostra secció Convenis col·lectius. Hem seleccionat per a tu la informació sobre SST que incorporen en el seu articulat els **convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal**




ALGORISMES I SALUT LABORAL




QUÈ ÉS UN ALGORISME INFORMÀTIC?

És el conjunt d'operacions o regles que segueixen un ordre determinat, de manera automatitzada, per arribar a la solució d'un problema. És a dir, és un sistema automatitzat de decisió que es guia a través d'un conjunt d'instruccions precises i predefinides.


IMPACTE EN LES CONDICIONS LABORALS



Es poden aplicar a la prevenció de riscos laborals, per exemple, per monitorar els protocols de seguretat o predir el descans necessari o el funcionament incorrecte d'una màquina.



Avui dia, s'apliquen normalment des d'un punt de vista estrictament productiu o comercial, sovint sense tenir en compte ni les conseqüències ni els riscos que poden comportar per a les persones treballadores.




ON S'UTILITZEN?


El seu ús no es limita a les empreses digitals. De fet, els podem trobar a qualsevol empresa. S'utilitzen per a:

- Monitoratge i vigilància del treball (sistemes de reconeixement facial, tractament de dades disponibles en xarxes socials, telèfons intel·ligents, etc.).
- Selecció i contractació de personal.
- Direcció i organització del treball: fixació d'horaris, assignació i redisseny de tasques, determinació de salaris, control productiu, definició de ritmes de treball, avaluació del rendiment, promocions, acomiadaments, etc.

QUINS RISCOS LABORALS PODEN OCASIONAR?



Ergonòmics: augment del ritme de treball, reducció de descansos i períodes d'inactivitat, etc.



Psicosocials: reducció de l'autonomia i del control sobre el treball, assignació automàtica incorrecta d'horaris o torns, efecte multitasca per una assignació incorrecta dels treballs, monitoratge o videovigilància inadequada, control excessiu de la productivitat, etc.

L'empresa ha de consultar les delegades i els delegats de prevenció a propòsit de la introducció de noves tecnologies, i ha d'actualitzar l'avaluació de riscos sempre que canviïn les condicions de treball.

ELS TEUS DRETS DIGITALS


Estatut dels treballadors:

- Dret a la intimitat en l'ús de dispositius digitals i de sistemes de videovigilància i geolocalització (art. 20 bis).
- Dret a la desconexió digital (art. 20 bis).
- Dret a ser informat, a través de la representació legal de les persones treballadores, sobre si l'empresa utilitza algorismes i sobre les dades i els paràmetres que utilitzen (art. 64).


Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades i garantia dels drets digitals:

- Dret a la intimitat i a l'ús dels dispositius digitals (art. 87).
- Dret a la desconexió digital en l'àmbit laboral (art. 88).
- Dret a la intimitat enfront de l'ús de dispositius de videovigilància i d'enregistrament de sons en el treball (art. 89), així com de sistemes de geolocalització (art. 90).

L'incompliment d'aquests drets pot ser sancionat com a infracció greu (fins a 7.500 €) o molt greu (fins els 225.018 €).




La negociació col·lectiva i la participació sindical en el disseny dels algorismes són les principals eines per a la protecció de la teva salut.





La legislació preventiva s'ha d'aplicar a tots els riscos laborals modificats o introduïts pels canvis tecnològics.

amb el suport de:



NO ET QUEDIS MAI AMB EL DUBTE, CONTACTA AMB ELS TEUS DELEGATS I DELEGADES DE CCOO O CONSULTA'NS



a la feina 

CCOO DE CATALUNYA - DESEMBRE 2022

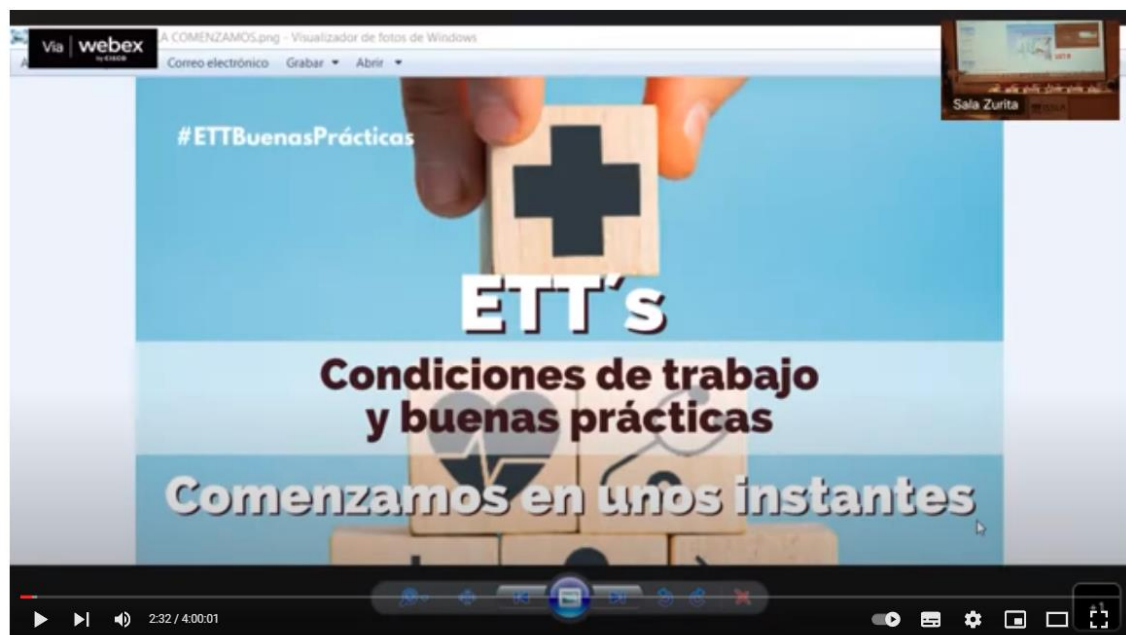
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

NOU **UNE-EN 81-58:2022** Reglas de seguridad para la construcción e instalación de ascensores. Exámenes y ensayos. Parte 58: Ensayo de resistencia al fuego de las puertas de piso. CTN 321. 2022-12-21 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070657>

NOU **UNE 127050:2021/1M:2022** Sistemas constructivos industrializados para edificios construidos a partir de elementos prefabricados de hormigón. Requisitos de comportamiento, fabricación, instalación y verificación. CTN 127. 2022-12-21 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070676>

VES AMB
COMPTE!!!



Empresas de Trabajo Temporal. Condiciones de Trabajo y buenas prácticas.



ISSLA
1070 suscriptores

Suscrito

13



Compartir

Descargar

Clip

Guardar



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022](#). 07.12.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

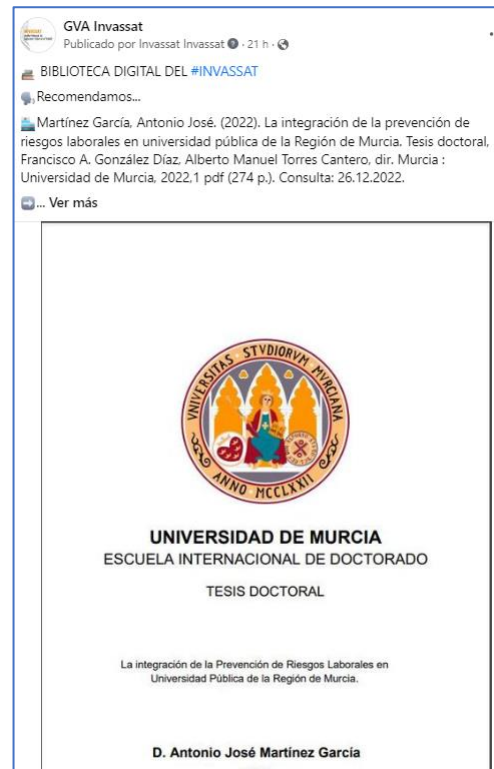
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **27.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 Pathologies psychiatriques et travail : journée de la Société française de santé au travail (SFST) [Artículos de revista]	De Capitani di Vimercate, S. Schaller, Andrea Siano, Bernard	2022
2 Instalaciones eléctricas de baja tensión [Libros]		2019
3 Instalaciones petrolíferas [Libros]		2019
4 Instalaciones térmicas [Libros]		2019
5 Equipos a presión [Libros]		2019
6 Instalaciones frigoríficas [Libros]		2019
7 Ascensores [Libros]		2019
8 Obligación del coordinador de seguridad y salud en ejecución de obra de informar al promotor de las deficiencias en materia de seguridad y salud en la obra [Libros]		2015
9 Utilización de las grúas autocargantes, grúas cargadoras o grúas hidráulicas articuladas [Libros]		2014
10 Número de coordinadores de seguridad y salud en fase de ejecución de obra [Libros]		2014



RECORDA

INVIASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Brym et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2426
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14582-y>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Mental health of working parents during the COVID-19 pandemic: can resilience buffer the impact of psychosocial work stress on depressive symptoms?



Stephanie Brym¹, Judith T. Mack¹, Victoria Weise¹, Marie Kopp¹, Susann Steudte-Schmiedgen² and Susan Garthus-Niegel^{1,2,3,4*}

Abstract

Background: The COVID-19 pandemic has confronted working parents with an accumulation of stressors regarding changes in work, family, and social life, putting their mental health at risk. Stressors include altered working conditions such as working from home or changes in working hours as well as the difficulty to reconcile work and childcare due to the closure of childcare facilities. The present study examined the relationship of psychosocial work stress (i.e., work-privacy conflict and effort-reward imbalance at work) and depressive symptoms in working parents and whether this association was moderated by individual resilience.

Methods: Data of the present study ($n = 452$) were collected in Germany between May and June 2020 as part of the DREAM_{CORONA} study. A subsample of working mothers ($n = 191$) and fathers ($n = 261$) completed the subscale for work-privacy conflict (WPC) of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire, the Effort-Reward Imbalance (ERI) Questionnaire, the Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC), and the Edinburgh Postnatal Depression Scale (EPDS). Multiple linear regression analyses including moderation were performed, controlling for gender, working hours per week, and a lifetime history of depression as potential confounders.

Results: Both WPC ($\beta = 0.336, p < .001$) and ERI ($\beta = 0.254, p < .001$) were significantly associated with depressive symptoms. Resilience moderated the relationship between ERI and depressive symptoms ($\beta = -0.101, p = .018$), indicating that higher resilience weakened the relationship. However, this effect was not found regarding the relationship between WPC and depressive symptoms ($\beta = 0.055, p = .167$).

Conclusions: The results highlight the need for measures to reduce psychosocial work stressors such as WPC and ERI during the COVID-19 pandemic on the one hand and to promote resilience on the other hand. The findings partially support the potential protective role of resilience buffering the association between psychosocial stress and mental health in working parents. Longitudinal studies are needed to confirm this effect.

*Correspondence: Susan.Garthus-Niegel@uniklinikum-dresden.de

²Department of Psychotherapy and Psychosomatic Medicine, Faculty of Medicine, Technische Universität Dresden, Fetscherstr. 74, 01307 Dresden, Germany

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

red eléctrica

NOU

Glosario

Términos eléctricos

Términos ambientales

A

Acción Coordinada de Balance

Programa establecido en una interconexión de forma coordinada por los Operadores del Sistema, superpuesto a los programas de intercambio existentes, y de la magnitud y sentido apropiados de manera que el saldo neto global de los programas de intercambio entre ambos sistemas eléctricos respete el valor de la capacidad de intercambio existente garantizando la resolución de una congestión identificada en la interconexión en tiempo real.

Acoplamiento de los Mercados Diarios

Mecanismo de mercado entre varias zonas de oferta interconectadas por el que se determina de forma simultanea el precio del mercado diario en cada zona de oferta, los programas de toma y entrega de energía, y los programas por cada interconexión mediante la realización de subastas implícitas.

Agente del Mercado

Entidad autorizada para participar en el mercado de producción eléctrico español.

Amortiguador

Elemento empleado en las líneas aéreas que se instala sobre los conductores y cables de tierra para evitar la generación de vibraciones sobre estos por efecto del viento y que pudieran crear esfuerzos adicionales sobre las cadenas de aisladores y los apoyos.

Aparamenta

Conjunto de dispositivos que componen las posiciones de una subestación eléctrica.

Aparellaje

Término genérico para definir la aparamenta en una instalación (interruptores, seccionadores, transformadores, etc.).

Asignación

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>