

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 23 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, INSST.....	17
OIT	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22



**L'INVASSAT
us desitja
bones festes
i bon 2023**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..



**EL INVASSAT
os desea
buenas fiestas
y buen 2023**

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Vicent Andrés Estellés
La rosa de Nadal

Oh, Rosa gran,
oh, Rosa de Nadal,
Rosa de neu,
de nits que feien roses.
Proverbial.
Opulenta,
Magnànima.
Episcopal.
Dones faltes i bones
i arriba greu i solemne al cap d'any.
Sempre et sorprèn al mig del recital,
impertinent,
aquella data extrema.
T'amagaràs i et tornaràs invicte.
Beneiràs les quatre creus del terme..

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

RECORDA

15-16
Feb.
2023

LABORALIA

Bases para la presentación de comunicaciones libres para el Congreso Laboralia 2023

El envío de resúmenes se realizará con **fecha límite el 1 de febrero de 2023** a la dirección de correo servplanesactuacionestadistica@gva.es indicando en el asunto: "COMUNICACIÓN LIBRE LABORALIA 2023" <título de la comunicación>

Toda la información en <https://www.laboralia.es/wp-content/uploads/2022/12/BASES-COMUNICACIONES-LIBRES-Y-POSTERES-Laboralia-2023.pdf>

En 15 y 16 de febrero de 2023 se celebrará una nueva edición de [Laboralia](#), la feria de la prevención, el bienestar y la seguridad laboral que organizan el INVASSAT y [Feria Valencia](#). En este espacio recogeremos información sobre este encuentro y las ponencias y comunicaciones que presenten los participantes.

NOU

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Nº 113
Diciembre 2022

La seguridad y salud en el trabajo en un mundo laboral en constante transformación



Campaña sobre las condiciones ergonómicas de los puestos de aparato y acabado del sector del calzado de la provincia de Alicante

El Pleno de les Corts Valencianes aprobó en 2021 la Resolución 321/X, por la que se acordó la creación de la Comisión Especial de estudio sobre la revisión del modelo de negocio, para la mejora de la competitividad, de la industria del calzado de la Comunidad Valenciana poniendo el acento en la sostenibilidad y posterior aprobación del Plan de Trabajo.

Dentro de los ámbitos de estudio de la Comisión, el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) analizó la situación del sector del calzado por lo que respecta a sus condiciones de seguridad.

Por otro lado, el INVASSAT publicó en 2021 el informe de "Actividades prioritarias en la Comunidad Valenciana en función de la siniestralidad. Accidentes de trabajo en jornada de trabajo y enfermedades profesionales 2019, y periodo 2010-2019", detectando en qué sectores de actividad la incidencia de la siniestralidad por número de trabajadores afiliados por división del CNAE (a 2 dígitos) es mayor, y poder establecer

una estrategia de actuación en los colectivos sobre los que hay que dirigir acciones preventivas o campañas de manera eficiente. En concreto, en relación con el sector calzado (CNAE 15: industria del cuero y del calzado) el informe identifica como actuaciones prioritarias las enfermedades profesionales por trastornos musculoesqueléticos en mujeres.



Campaña de retorno al puesto de trabajo tras bajas prolongadas por motivos de salud 2022-2023

La adecuada gestión de la vuelta al trabajo tras una baja por motivos de salud tiene por objeto garantizar que, cuando las personas se reincorporan a su actividad laboral, los puestos y tareas que desempeñan siguen siendo compatibles con sus capacidades, en aras de una adecuada protección de su seguridad y salud. Esto es especialmente importante cuando se trata de bajas de larga duración, pues suelen corresponderse con los procesos de mayor potencial dañino para la salud.

Así, resulta necesario que las empresas sean capaces de identificar las situaciones susceptibles de una gestión específica del retorno y, en cualquier caso, de adaptar los entornos de trabajo y las tareas a las necesidades específicas de las personas trabajadoras que lo requieran con motivo de su reincorporación al trabajo, para que sigan siendo compatibles con sus capacidades.

Debe tomarse conciencia, además, del importante papel que juega la promoción de la salud en el trabajo (PST), como herramienta para la mejora de la salud de las personas trabajadoras y reducción de los accidentes y enfermedades, especialmente crónicas, que motivan las bajas.

Por ello, esta campaña analiza las condiciones de retorno al puesto de trabajo de las personas que se reincorporan tras bajas de duración superior a 6 meses, por motivos de salud, así como la gestión preventiva realizada por las empresas al respecto, con objeto de:

- Controlar las condiciones de adaptación al puesto desde la perspectiva de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Obtener información que permita caracterizar la forma en la que las empresas de la Comunitat Valenciana gestionan esta cuestión.
- Identificar las principales causas de este tipo de bajas, sus consecuencias, así como los colectivos de personas más afectados.
- Ofrecer asesoramiento y asistencia técnica a las empresas en la materia.
- Difundir y asesorar en materia de PST.
- Concienciar a las empresas de la importancia de una adecuada gestión preventiva del retorno al puesto de trabajo.



NOU

SECCIÓN TÉCNICA

Aunando esfuerzos para evitar hoy el cáncer laboral de mañana

Ángel Peiteado Peiteado

La última milla y la seguridad vial laboral de sus conductores

Mónica Águila Martínez-Casariégo, Blanca Ruiz de Zárate Armentia, Cristina Catalá García y Javier Llamazares Robles

Silíce cristalina en explotaciones ferroviarias: la solución aplicada en Metro Bilbao

Íñigo Ortuondo Arambalza, Íñigo Apellaniz González, Agustín Galán Martín, José María Rojo Aparicio y Rubén Calvo Cilla

Riesgos psicosociales en la actividad de conducción del sector de transporte por carretera

Jesús Pérez Bilbao y María Urquijo Rodríguez

Las habilidades blandas (soft skills) y el técnico en prevención

Luis Salgado Cabrero y Marta Silvero Miramón

La última milla y la seguridad vial laboral de sus conductores

Mónica Águila Martínez-Casariégo y Blanca Ruiz de Zárate Armentia

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Cristina Catalá García y Javier Llamazares Robles

Fundación para la Seguridad Vial (FESVIAL)

Este artículo tiene como objetivo plasmar las principales características del sector dedicado al reparto de última milla (parte final del proceso de compra online de un producto que comprende la entrega del producto al consumidor final) y sus efectos en la siniestralidad vial laboral de los conductores implicados. Se pretende también identificar los retos a los que se enfrenta dicho sector y cómo estos deben conjugarse con la seguridad vial de sus conductores.

INTRODUCCIÓN

Durante el confinamiento de la población para evitar el contagio por el coronavirus COVID-19 y debido al cierre de muchos establecimientos, muchas personas se vieron obligadas a iniciarse en la compra online o e-commerce¹, creándose así nuevos hábitos de consumo entre clientes que previamente no confiaban en la venta online. Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, en junio de 2020 las ventas del comercio minorista por este canal fueron un 71,2 % superiores a las del mismo mes del año anterior añadiendo que, incluso el 27 % de las empresas con 10 o más empleados y no dedicadas previamente al comercio electrónico, realizaron en ese año ventas por vía electrónica: 1,4 puntos más que en 2019.

1. Se entiende por e-commerce la información, distribución, venta, compra, marketing y suministro de productos o servicios a través de Internet (<https://marketingdigital.bsm.upf.edu/>).

El boom del e-commerce ha traído consigo la proliferación del reparto de última milla generando, entre otras consecuencias, impacto medioambiental, cambios en la configuración urbana debidos a la congestión de tráfico generada y un incremento de los costes asociados a la distribución logística de las empresas. Otro de los efectos asociados a la venta online es el cambio en las condiciones de trabajo de los repartidores, lo cual afecta a la siniestralidad vial laboral de los mismos.

E-COMMERCE Y SU EVOLUCIÓN

El sector e-commerce está formado por todas aquellas empresas que venden productos de forma online a los consumidores (portal web o aplicación informática). La mercancía se transporta desde la tienda, restaurante, supermercado o almacén (hub logístico) hasta el punto

de entrega elegido por los clientes (domicilio, oficinas, puntos de conveniencia, taquillas inteligentes, etc.).

La aparición del comercio online y, por ende, del número de empresas que quisieron incorporarse al mismo, fue motivado por el desarrollo tecnológico y la globalización del acceso a internet que expandió su uso a todos los hogares y dispositivos electrónicos. Así, fueron surgiendo en nuestro país cada vez más empresas que apostaban por modelos de venta mixtos online-offline y creándose también muchas empresas y startups cuya actividad se llevaba a cabo únicamente por la vía digital.

Al principio, la venta exclusiva online se focalizaba en una determinada categoría de producto (libros, equipos informáticos, artículos deportivos, moda, etc.) para, finalmente, dar paso a la aparición de las grandes plataformas de referencia para realizar compras de todo tipo de

SECCIÓN TÉCNICA

NOU

Las habilidades blandas (soft skills) y el técnico en prevención

Luis Salgado Cabrero

Responsable Territorial de Seguridad y Salud, Fundación Laboral de la Construcción Cantabria

Marta Silvero Miramón

Responsable Territorial de Formación, Fundación Laboral de la Construcción Navarra

El presente artículo pretende aportar, en primer lugar, un marco teórico para la categorización y clasificación de las denominadas soft skills (habilidades blandas) aplicadas, de forma específica, a la figura del técnico de prevención. De este modo, se propone una clasificación jerarquizada de estas habilidades, estableciendo tres niveles: habilidades personales, interpersonales y de gestión.

Por otra parte, y con el objetivo de poder reflexionar en torno a cuáles son las soft skills más importantes para este profesional, se realiza un análisis del perfil competencial del Técnico Superior en Prevención, complementando esta información con la recogida a través de una encuesta realizada a 120 preventivistas. A través de esta encuesta, los participantes han valorado, con una escala ascendente, aquellas habilidades que consideran más representativas bajo el criterio de aplicación en su labor diaria.

La finalidad última es poder establecer una base que pueda permitir, en un futuro, desarrollar recursos de formación y evaluación en este contexto profesional.

1. COMPETENCIAS DEL TÉCNICO EN PREVENCIÓN

Como para cualquier cometido profesional, los técnicos en prevención deben desarrollar unas competencias que les permitan afrontar las actividades relacionadas con su trabajo. Ahora bien, es importante analizar de qué tipo de competencias hablamos y, sobre todo, reflexionar cuáles son las cuestiones clave para que

ese desarrollo sea el adecuado. Hemos las competencias como tareas y roles de un profesional que cumplir en el campo laboral. Podemos afirmar que esas competencias pueden alcanzarse a través de conocimientos adquiridos, pero no solo a la hora de desempeñar óptima su trabajo (Tejada, 1998). Necesita poseer una serie de habilidades que permitan aplicar esos con-

Nº 115 - Diciembre 2022

SECCIÓN TÉCNICA

Riesgos psicosociales en la actividad de conducción del sector de transporte por carretera

Maria Urquijo Rodríguez y Jesús Pérez Bilbao

Centro Nacional de Verificación de Maquinaria. INSST

Diferentes estudios recogen la relevancia de la exposición a factores psicosociales en la actividad de conducción del sector del transporte por carretera. A partir de datos de la 6ª European Working Conditions Survey (6ªEWCS) para España, el INSST llevó a cabo un análisis de las condiciones de trabajo centrado en la actividad laboral de conducción. Este estudio referenció la importancia de los aspectos psicosociales, por lo que se planteó el análisis de los principales factores de riesgo psicosocial y los riesgos asociados, a partir de la recopilación y revisión de las diferentes publicaciones, investigaciones y estudios existentes al respecto.

INTRODUCCIÓN

El presente artículo se refiere a las cuestiones que pueden establecerse de forma general para la actividad de conducción en el sector del transporte terrestre en relación con la exposición a factores de riesgo psicosociales y sus consecuencias. Una información más amplia puede consultarse en el documento "Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera" [1]. Este informe recoge también un análisis detallado para las actividades de conducción en el transporte colectivo por carretera (autobuses), taxis y transporte sanitario por carretera (ambulancias) en cuanto a transporte de personas (transportes especiales en el caso de las ambulancias) y al transporte de mercancías (camiones) y mensajería, paquetería y cargas menores (furgonetas, bicicletas, motocicletas, etc.).

El informe "Actividades económicas con mayor siniestralidad, penosidad y peligrosidad: sector del transporte terrestre" [2], a partir de los datos de la Encuesta de Calidad de Vida en el Trabajo (ECVT) indica que, en la actividad de conducción profesional, el grado de satisfacción en relación con el trabajo actual es más bajo que el presentado por las personas ocupadas en otros sectores de actividad. Esta menor valoración va acompañada de unos niveles más altos de estrés y monotonía, además de un mayor grado de exposición a riesgos. Algunos aspectos de las condiciones de trabajo que se constituyen en factores de riesgo psicosocial son transversales, como el tiempo de trabajo y la carga de trabajo. Pero este colectivo no es homogéneo, por lo que la comprensión de los riesgos laborales a que se exponen las personas ocupadas en el sector requiere conocer aspectos

que van más allá de la propia ejecución de la tarea. Son variadas las cuestiones que, en un sentido amplio, determinan las condiciones de trabajo y la exposición a diferentes riesgos, y especialmente los psicosociales. Por supuesto las propias exigencias de la ejecución de la tarea, pero también cuestiones normativas, de mercado económico, de demandas de las personas usuarias o, incluso, de planificación urbanística y de comunicaciones, entre otras.

PRINCIPALES OCUPACIONES Y TAREAS EN LA CONDUCCIÓN PROFESIONAL

Las ocupaciones más frecuentes en el sector del transporte terrestre y por tubería son las de conductor/a de camiones, taxista, conductor/a de automóviles

Nº 115 - Diciembre 2022

SEGURIDAD Y SALUD
— EN EL TRABAJO — 69

NOU

Trasvasa sin riesgos

El trasvase es uno de los procesos que da lugar a un mayor número de accidentes por lo que es importante adoptar medidas preventivas para evitar los siguientes riesgos.



1. Contactos dérmicos.

Evita los trasvases por gravedad utilizando equipos de bombeo que aislen el líquido y sus vapores del ambiente. En laboratorios utiliza cabinas extractoras para los envases pequeños.

Asegúrate de que existen dispositivos de recogida de derrames tales como cubetos de neutralización.

Utiliza equipos de protección individual tales como guantes y gafas adecuados al agente químico a trasvasar.



2. Proyecciones y salpicaduras.

Asegúrate de la existencia de lavajos y duchas de emergencia.

Asegúrate de que el recipiente de destino está limpio, seco y no contiene restos de otros agentes químicos que puedan reaccionar. No lo llenes en exceso.

Abre lentamente el recipiente de origen para aliviar la presión en su interior.

Utiliza equipos de protección individual tales como guantes o gafas adecuados al agente químico a trasvasar.



3. Incendio y explosión.

Lleva a cabo un mantenimiento regular de las instalaciones eléctricas para evitar chispas y sobrecalentamientos.

Conecta a tierra todos los envases metálicos y evita los focos de ignición tales como fuentes de calor, llamas, descargas electrostáticas o chispas.

Asegúrate de que exista extracción localizada o ventilación general.

Utiliza calzado e indumentaria antiestáticos para evitar las descargas electrostáticas.



4. Intoxicaciones.

Asegúrate de que existen dispositivos de recogida de derrames en las proximidades del trasvase.

Asegúrate de que exista extracción localizada o ventilación general según peligrosidad del agente.

Asegúrate de que el recipiente de destino está limpio, seco y no contiene restos de agentes químicos con los que puedan reaccionar dando lugar a vapores tóxicos.

Utiliza equipos de protección de las vías respiratorias adecuados al agente a trasvasar.

Finalmente, al trasvasar recuerda etiquetar

Debes etiquetar siempre los envases de destino de trasvase.



NIPO (en línea): 118-22-005-0



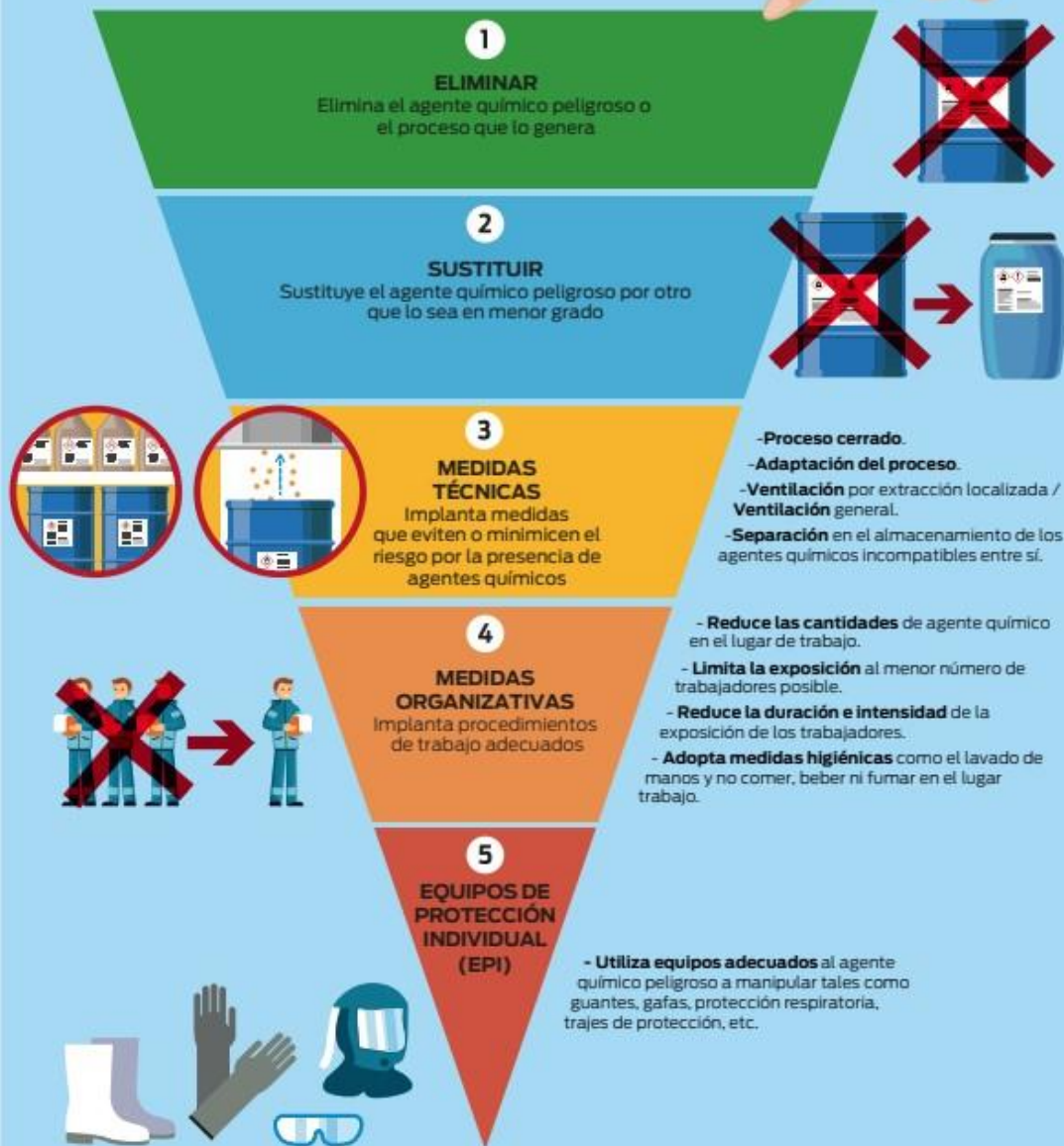
GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



RECORDA

¡Evita o minimiza riesgos!

Con agentes químicos peligrosos, ¡PRIORIZA!

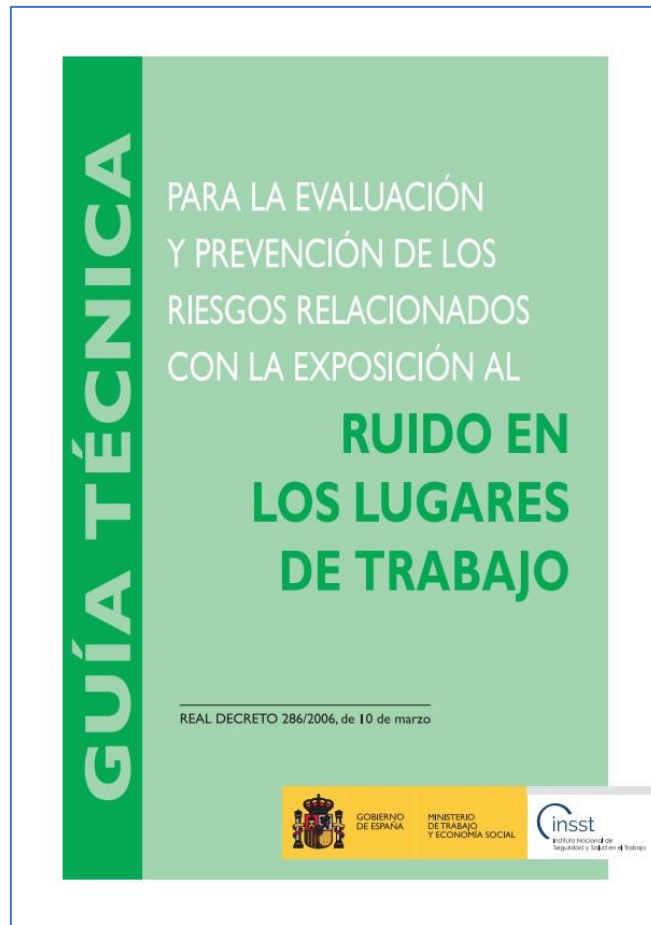


C - R. 170 - 1.22

NPO (en línea): 118-22-005-0



RECORDA





ERGA
Legislación

Número **11**
2022

Título
Erga Legislación

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fàbrega (Coordinación y Redacción)
Miriam Corrales Añas (Redacción)
Joaquín Marquina Rodríguez (Redacción)
Rocío Ruiz Velasco (Redacción)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST
NIPO (en línea): 118-20-010-6

Edición
Barcelona, 1 noviembre 2022

Hipervínculos:
El INSST no es responsable ni garantiza la exactitud de la información en los sitios web que no son de su propiedad. Asimismo la inclusión de un hipervínculo no implica aprobación por parte del INSST del sitio web, del propietario del mismo o de cualquier contenido específico al que aquel redirija.
e-mail: erga.legislacion@insst.miles.gob.es

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:
<http://cpaige.mpr.gob.es>

Catálogo de publicaciones del INSST:
<http://www.insst.es/catalogo-de-publicaciones>



Se relacionan a continuación las últimas novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, publicadas en los Boletines Oficiales del Estado y en los Diarios Oficiales de la Unión Europea de los días 1 al 30 de noviembre de 2022.

ÍNDICE

NORMATIVA ESPAÑOLA

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Otras disposiciones de Interés
- ▶ Otros convenios colectivos
- ▶ Normas técnicas - Normas UNE
- ▶ Sentencias

NORMATIVA EUROPEA

- ▶ Disposiciones relevantes
- ▶ Otras disposiciones de interés
- ▶ Sentencias





<https://www.insst.es/normativa>



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Contenido ▶

RECORDA



OBSERVATORIO DE SALUD

Estudio del accidente laboral de tráfico



Mortalidad e incapacidad permanente

The relationship between teacher professional identity and burnout amid the pandemic: A moderated mediation model

Yishan Lin^{1,2,3,4}, Moses A. Ameyaw^{1,2,3,4}, Qinhan Zhang¹, Binghai Sun^{1,2,3,4*} and Weijian Li^{1,2,3,4**}

¹College of Teacher Education, Zhejiang Normal University, Jinhua, China, ²College of Psychology, Zhejiang Normal University, Jinhua, China, ³Research Center of Tin Ka Ping Moral Education, Zhejiang Normal University, Jinhua, China, ⁴Key Laboratory of Intelligent Education Technology and Application of Zhejiang Province, Zhejiang Normal University, Jinhua, China

Background: Teacher burnout is affected by personal and social factors. COVID-19 has greatly impacted teachers' physical and mental health, which could aggravate teacher burnout.

Purpose: Based on the JD-R model, this study aims to investigate the relationship between teacher professional identity (TPI) and job burnout during the COVID-19 pandemic, and examine the moderating roles of perceived organizational support (POS) and psychological resilience (PR) in these relationships among primary and secondary school teachers in China.

Methods: A total of 3,147 primary and secondary school teachers participated in this study.

Findings: Work engagement played a mediating role in the relationship between professional identity and burnout; when the POS and PR scores were high, the predictive coefficient of TPI on burnout was the largest.

Originality: This study tested the mechanism underlying the relationship between TPI and burnout, and explored the protective factors of burnout.

Implications: This study supports the applicability of the JD-R model during COVID-19 and provides ideas for teachers to reduce burnout.

KEYWORDS

perceived organizational support, professional identity, psychological resilience, teacher burnout, work engagement

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
VI Congreso PRLInnovación		07-08.03.2023	Presencial	PRLInnovación
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2023	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2023	Presencial	ORP Fundación Internacional
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA



INICIO PONENTES PROGRAMA **ENTRADAS** PARTNERS ANTERIORES EDICIONES

VI Congreso PRLInnovación

Madrid - 7 Y 8 de Marzo 2023 - Ciudad Financiera. Banco Santander

Cultura HS&W - Liderazgo, Influencia e Impacto en nuestras organizaciones

ALS MITJANS

[Castellón es la provincia donde más han aumentado los accidentes laborales en los últimos 12 meses.](#) Cadena Ser. 22.12.2022

[Un hombre herido por quemaduras mientras trabajaba en una fábrica de conservas de La Puebla de Montalbán.](#) Europapress. 22.12.2022

[Un tribunal reconoce como accidente laboral la caída de un teletrabajador en la cocina de su casa.](#) Noticias jurídicas. 22.12.2022

[Estrenamos campus prevención. todas nuestras acciones formativas en un único lugar.](#) Fraternidad-Muprespa. 22.12.2022

[Asempal aborda la complejidad de los trabajos en altura con el foco en la prevención.](#) Diario de Almería. 22.12.2022

[Denuncian las persistencias de amianto en 27 centros educativos de Torrejón de Ardoz.](#) Tercera Información. 22.12.2022

[¿Por qué es importante la existencia de un censo de amianto?](#) Laura Alejandro. Moove Magazine. 22.12.2022

[3 estrategias para frenar la gran renuncia y cambiar el rumbo del mercado laboral de los jóvenes.](#) Equipos&talento. 22.12.2022

[¿Qué hábitos laborales deberíamos dejar para siempre en 2022?](#) Vogue Business. 22.12.2022

[La aspiración transformadora de la Economía Social.](#) nuevatribuna.es. 22.12.2022

[Más de la mitad de las trabajadoras de ayuda a domicilio de la región han sufrido acoso sexual laboral, según CCOO.](#) Albacete Capital. 22.12.2022

[Impulsar el compromiso.](#) The Adecco Group Institute. 22.12.2022

[Consejos de Seguridad para una #PreveNavidad Segura.](#) Prevencionar. 22.12.2022

[Botas de seguridad y ropa de trabajo para frío extremo](#) Formación de seguridad laboral 20.12.2022

[La inesperada consecuencia del ahorro energético: caídas en el trabajo.](#) Formación de Seguridad Laboral. 22.12.2022

[El Tribunal Superior de Justicia de Navarra confirma una indemnización de 334.059 euros por la muerte de un pintor debido a la toxicidad de la pintura.](#) Prevención Integral. 22.12.2022

[Los emprendedores tienen el doble de probabilidades de suicidarse.](#) Redacción TICPymes. 22.12.2022

[¿Sufres sobrecarga de trabajo? Aprende a poner límites en el entorno laboral](#) RRHH Digital. 19.12.2022

Vols saber?

[Un nuevo estudio proporciona un recurso único para entender cómo las exposiciones ambientales en los primeros años de vida afectan a nuestra salud.](#) IS Global. 21.12.2022.

[Investigadores del CSIC consiguen mediante electro-escritura un material 'vivo' que podría imitar los latidos del corazón.](#) CSIC. 20.12.2022.

[Identificada una posible diana para el tratamiento de la enfermedad del sueño.](#) SINC. 20.12.2022.

[El síndrome de estar quemado: ¿la próxima pandemia?](#) Iván Fernández Suárez. The Conversation. 21.12.2022.

[Researching Risk of Birth Defects Among Children of Male Firefighters.](#) Amel Omari, Miriam R. Siegel i Carissa M Rocheleau . NIOSH Science Blog. 21.12.2022.

VES AMB
COMPTE!!!



Jornada técnica: Nuevos riesgos emergentes. De la industria 4.0 al metaverso

ISSLA
1070 suscriptores

Suscrito

9

Compartir

Descargar

Clip

Guardar

...

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9496, 23 de diciembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 307, 23 de diciembre de 2022.

Resolución de 20 de diciembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que se corrigen **errores** en la de 1 de diciembre de 2022, por la que se convoca **proceso selectivo** para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la **Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-21831

DOCE

DOCE. num. 330, 23 de diciembre de 2022.

Directiva (UE) 2022/2561 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, relativa a la **calificación** inicial y la formación continua de los **conductores** de determinados vehículos destinados al **transporte de mercancías o de viajeros por carretera** (versión codificada) (1) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.330.01.0046.01.SPA&toc=OJ:L:2022:330:TOC>

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2570 de la Comisión, de 24 de noviembre de 2022, por la que no se aprueba el nitrato de plata como sustancia activa para su uso en **biocidas** del tipo de producto 7 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.330.01.0233.01.SPA&toc=OJ:L:2022:330:TOC>



Condiciones de Seguridad en Plataformas de mástil - Miguel Ángel Serna

Trabajo y Prevención Junta de Castilla y León
693 suscriptores

Suscrito

4 4 Compartir Descargar Clip Guardar

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2023](#). 13.12.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022](#). 07.12.2022

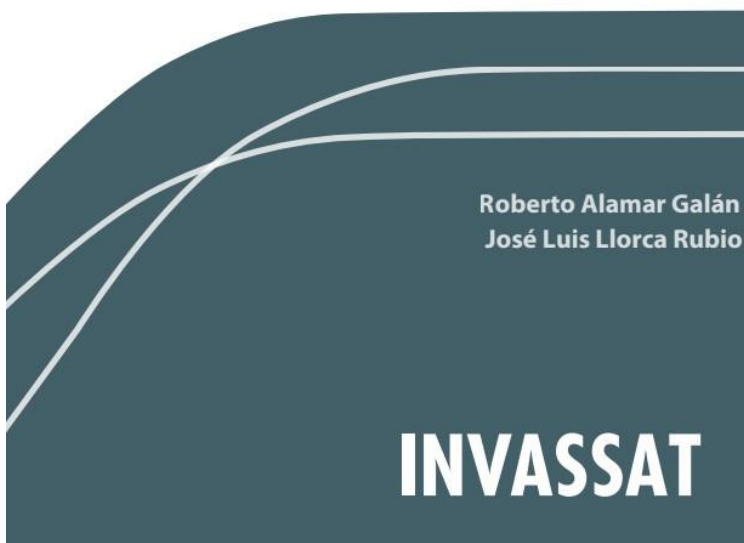
Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022](#). 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022

Apuntes técnicos del Invassat

RECORDA

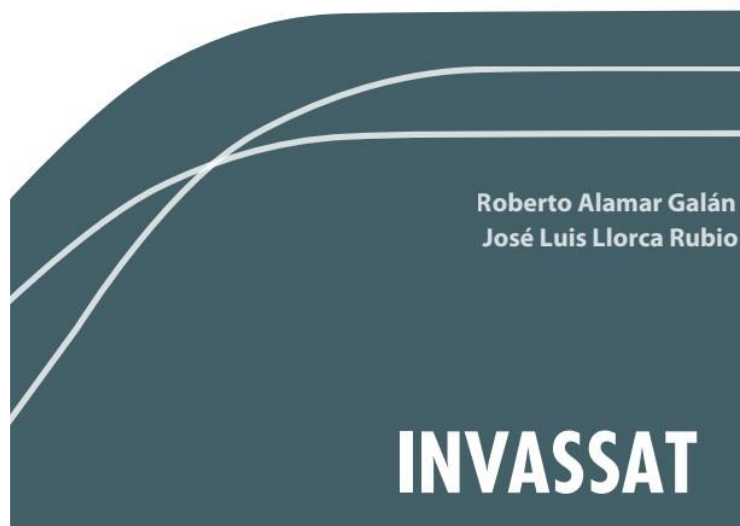
19/3. Determinación de los niveles de presión sonora continua equivalente en los Conservatorios Profesionales de Música de la Generalitat Valenciana.



Roberto Alamar Galán
José Luis Llorca Rubio

INVASSAT nics
t

19/3. Determinació del nivells de pressió sonora contínua equivalent en els conservatoris professionals de música de la Generalitat Valenciana.



Roberto Alamar Galán
José Luis Llorca Rubio

INVASSAT

NOVETATS OIT, INSST

OIT

[2022: Impulsar la justicia social en un mundo en crisis](#)

Ahora que 2022 llega a su fin, la OIT repasa sus esfuerzos para promover una recuperación centrada en las personas y promover la justicia social durante un año de muchas primicias.

INSST

[Infografías sobre riesgo químico - Año 2022](#)

3 infografías: Evita o minimiza riesgos, Trasvasa sin riesgos y Ojo a la etiqueta.



The image shows a YouTube video player interface. The video title is "2022: Impulsar la justicia social en un mundo en crisis" and the subtitle is "La pandemia sigue entre nosotros". The video is from the International Labour Organization (ILO) channel, which has 194,000 subscribers. The video player shows a progress bar at 0:06 / 2:12. The video content features a blue and green abstract background with a globe and text.

2022: Impulsar la justicia social en un mundo en crisis

La pandemia sigue entre nosotros

2022: Impulsar la justicia social en un mundo en crisis

Oculto

International Labour Organization 194.000 suscriptores

Suscrito

0

Compartir

Descargar

Clip

Guardar

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **22.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

	<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1	Accidentes laborales de tráfico : mortalidad e incapacidad permanente [Libros]		2022
2	Plan de acción anual del INVASSAT : 2023 [Libros]		2022
3	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al ruido en los lugares de trabajo: Real Decreto 286/2006, de 10 de marzo [Libros]		2022
4	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2023 [Libros]		2022
5	Immigration and occupational accidents : a comparative study of accident severity among foreign and Spanish citizens in the agricultural sector [Artículos de revista]	Baraza, Xavier Cugueró-Escofet, Natàlia	2022
6	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2021 [Libros]		2021
7	Plan de acción anual del INVASSAT : 2021 [Libros]		2021
8	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2022 [Libros]		2021
9	Plan de acción anual del INVASSAT : 2022 [Libros]		2021
10	Plan de acción anual del INVASSAT : 2020 [Libros]		2019
11	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2019 [Libros]		2019
12	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2020 [Libros]		2019
13	Plan de acción anual del INVASSAT : 2019 [Libros]		2018
14	Plan de acción anual del INVASSAT : 2018 [Libros]		2017
15	Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2018 [Libros]		2017
16	Plan de acción anual del INVASSAT : 2017 [Libros]		2016

- | | |
|---|----------------------|
| 17 Pla d'acció anual de l'INVASSAT : 2017 [Libros] | 2016 |
| 18 Consideración de los invernaderos como lugares de trabajo a los efectos del RD 486-1997 [Libros] | 2015 |
| 19 Spanish journal of agricultural research [Revistas electrónicas] | 2003 |
| 20 Pla d'acció anual de l'INVASSAT [Publicaciones seriadas] | |
| 21 VeSafe : guía electrónica para la seguridad de los vehículos relacionados con el trabajo [Recurso web] | |
| 22 Plan de acción anual del INVASSAT [Publicaciones seriadas] | |

RECORDA



Spanish Journal of Agricultural Research
20 (3), e0105, 13 pages (2022)
eISSN: 2171-9292
<https://doi.org/10.5424/sjar/2022203-18792>
INIA-CSIC

RESEARCH ARTICLE
OPEN ACCESS

Immigration and occupational accidents: A comparative study of accident severity among foreign and Spanish citizens in the agricultural sector

✉Xavier Baraza and ✉Natalia Cugueró-Escofet
Faculty of Economics and Business, Universitat Oberta de Catalunya, Rambla del Poblenou 156, 08018 Barcelona, Spain

Abstract

Aim of study: The objective of this paper was to understand the differences between immigrants and Spanish workers in terms of duration of sick leave, for work accidents in Spain's agricultural sector, to propose possible action plans and improve the sector's future accident rates, with equal conditions for immigrants and Spanish workers.

Area of study: The analysis was based in a total of 158,166 accidents in Spain from 2013 to 2018.

Material and methods: The average number of working days lost per group (Spanish and immigrants) has been calculated for the different variables. For each case, a mean comparison analysis was performed using Student's t-test to independently compare nationals and immigrants for each variable.

Main results: The agricultural sector produces a high level of severe accident rates compared to other sectors, as incident rates of death are 59.36% higher in agriculture compared to other sectors. It has the highest level of accidents for foreign workers, as immigrants presented 91.36% more accidents than Spaniards, even if accidents for immigrants are under reported, as regarding workdays lost due to injuries reported, these are statistically higher for Spanish workers. This meaning that this sector is more precarious, and this is worse for immigrants, therefore is a compelling matter of social justice that deserve the establishment of policies for government and companies to equate work conditions between immigrants and Spaniards.

Research highlights: A comparative analysis of the severity of occupational accidents between Spanish and foreign workers in Spain's agricultural sector.

Additional key words: occupational safety; agriculture; safety health; accident rate.

Citation: Baraza, X; Cugueró-Escofet, N (2022). Immigration and occupational accidents: A comparative study of accident severity among foreign and Spanish citizens in the agricultural sector. Spanish Journal of Agricultural Research, Volume 20, Issue 3, e0105. <https://doi.org/10.5424/sjar/2022203-18792>

Supplementary material (Tables S1-S4) accompanies the paper on SJAR's website.

Received: 30 Aug 2021. **Accepted:** 01 Aug 2022.

Copyright © 2022 CSIC. This is an open access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0) License.

Funding: This research did not receive any specific grant from funding agencies in the public, commercial, or not-for-profit sectors.

Competing interests: No potential conflicts of interest were reported by the authors.

Correspondence should be addressed to Xavier Baraza: jbaraza@uoc.edu

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Downloaded from www.sjweh.fi on December 21, 2022.



Scand J Work Environ Health Online-first -article
Published online: 20 Dec 2022

doi:10.5271/sjweh.4076

Exploring the relationship between job characteristics and infection: Application of a COVID-19 job exposure matrix to SARS-CoV-2 infection data in the United Kingdom

by Rhodes S, Beale S, Wilkinson J, van Veldhoven K, Basinas I, Mueller W, Oude Hengel KM, Burdorf A, Peters S, Stokholm ZA, Schlünssen V, Kolstad H, Pronk A, Pearce N, Hayward A, van Tongeren M

Two cohort studies from the United Kingdom were used to explore relationships between domains of a COVID-19 job exposure matrix (JEM) and SARS-CoV-2 infection. Associations between estimated job exposures and infection varied over time and were only evident in the early phase of the pandemic. Workplace policies should consider changes to the role of workplace exposure in overall infection risk.

Affiliation: Division of Population Health, Health Services Research & Primary Care, University of Manchester, Manchester, UK. sarah.a.rhodes@manchester.ac.uk

Refers to the following texts of the Journal: 2020;46(3):235-247
2021;47(4):245-247 2022;48(1):52-60 2022;48(1):61-70
2022;48(8):611-620 2022;48(8):672-677

Key terms: cohort; coronavirus; COVID-19; COVID-19 job exposure matrix; epidemiology; exposure; infection; JEM; job characteristic; job exposure matrix; occupation; SARS-CoV-2; United Kingdom; virus; workplace

This article in PubMed: www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/36537299

Additional material

Please note that there is additional material available belonging to this article on the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* website.



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License

Print ISSN: 0355-3140 Electronic ISSN: 1795-990X

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitemem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE EDUCACIÓN

ite Instituto de Tecnologías Educativas

Glosario Técnico Multimedia

Recurso educativo de apoyo a la Formación Profesional

Buscar Buscar

Este **Glosario Técnico Multimedia** es un recurso educativo de apoyo a la Formación Profesional, puede llegar a emplearse en otros niveles educativos debido a su modularidad, que está formado por un conjunto de términos, definiciones, imágenes, sonidos, etc. asociados en torno a un vocablo técnico.

Creditos

 Esta obra está bajo una licencia Creative Commons



Ministerio de Educación - ITE - Instituto de Tecnologías Educativas
Información general: webmaster@ite.educacion.es | C/ Torrelaguna 58, 28027 Madrid - Tlf: 913 778 300 - Fax: 913 680 709 - NIPO: 651-06-132-8

Aviso legal | Accesibilidad  Accesibilidad web

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>