

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 13 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
EU-OSHA.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCONISTA

NOU



BK3

Revestimiento con arena del ladrillo crudo

COSHH essentials en la fabricación de ladrillos y azulejos: sílice

Estrategia de control 2: Control técnico



Esta información puede ayudar a los empresarios y a los trabajadores autónomos a cumplir con los requisitos de la normativa relativa a la exposición a agentes químicos peligrosos, a controlar la exposición a sílice cristalina respirable (SCR) y a proteger la salud de los trabajadores.

También puede ser útil para los delegados de prevención.

Esta ficha proporciona buenas prácticas en el uso del sistema de extracción de polvo.

La ficha cubre todos los puntos que hay que seguir para reducir la exposición a un nivel adecuado.

Es importante cumplir con lo indicado en todos los apartados o usar medidas alternativas con una eficacia equivalente.

Puntos principales

- El secado de la arcilla produce elevados niveles de polvo.
- La inhalación de polvo puede causar silicosis.
- Mantener la exposición tan baja como sea posible mediante la aplicación de todas las medidas de control que se indican en esta ficha. Asegurarse de que las medidas de control funcionen.
- Realizar muestreo ambiental. Véase la

Peligros

- ✓ La fabricación de ladrillos y azulejos puede generar SCR en suspensión.
- ✓ La SCR es peligrosa ya que causa silicosis, enfermedad pulmonar grave que conlleva incapacidad permanente y muerte prematura.
- ✓ La silicosis empeora con el tabaquismo.
- ✓ "Respirable" significa que el polvo puede llegar a las partes más profundas de los pulmones. Este tipo de polvo fino es invisible a la luz normal.
- ✓ Mantener la inhalación de SCR al nivel más bajo posible.
- ✓ La correcta aplicación de todas las medidas de control permite mantener la concentración de SCR por debajo de los valores límite de exposición profesional establecidos (0,05 mg/m³).

Concentración de sílice cristalina en materiales comunes

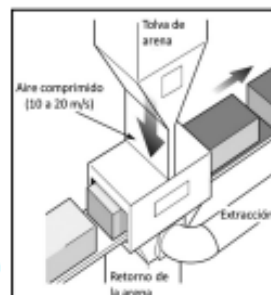
- ✓ Véase la tabla de la ficha BK0.

Acceso al área de trabajo

- ✓ Permitir el acceso únicamente al personal autorizado.
- ✓ Utilizar sistema de videovigilancia para vigilar el proceso y reducir la necesidad de personal presente.
- ✓ Para reducir la contaminación cruzada, separar el proceso del resto de tareas tanto como sea posible.

Equipos

- ✓ El revestimiento de los ladrillos con arena genera polvo. Ajustar las medidas de control para su extracción.
- ✓ Utilizar un encerramiento para la operación de revestido.
- ✓ Si se utiliza aire comprimido, es importante que el sistema de extracción sea lo suficientemente potente.
- ✓ Se requiere una velocidad de captura de entre 10 y 20 m/s en el encerramiento.
- ✓ Colocar un manómetro o un indicador de presión cerca del punto de extracción, que muestre si el sistema funciona adecuadamente.
- ✓ Marcar el rango aceptable de lecturas.
- ✓ Cuando haya varios puntos de extracción, puede ser suficiente un método simplificado de comprobación de presión.





NOU

Shaping Europe's digital future

THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON THE FUTURE OF WORKFORCES IN THE EUROPEAN UNION AND THE UNITED STATES OF AMERICA

<i>Introduction</i>	3
a) Background for the Report	3
b) Scope of the Report	3
c) Executive Summary.....	3
<i>Part I: Overview of AI</i>	5
a) What Is AI?	5
b) Recent Progress on AI	5
c) Overall Progress and Future Directions	8
d) Economic Opportunities and Challenges Coming from AI	9
<i>Part II: The Current State of AI Adoption</i>	12
a) Adoption of AI in the United States	12
b) Adoption of AI in Europe	14
<i>Part III: The Impact of AI on Work</i>	16
a) What Jobs and Worker Tasks Are at Risk from AI?.....	18
b) What New Jobs and Tasks Will Emerge from AI?.....	20
c) What Will Be the Impact of AI on Workers?	21
d) What Will Be the Impact of AI on the Workplace?.....	23
<i>Part IV: Case Studies</i>	25
a) Case Study 1: AI in Human Resources and Hiring	25
AI in Practice for Hiring.....	25
AI for Applicants	27
Algorithmic Creep and Unintended Consequences	27
Hiring and Job Loss	29
The Future of AI and Hiring	30
Conclusion.....	30
b) Case Study 2: Warehousing	30
Supply chains and the logistics industry	30
The growing importance of warehousing	32
Algorithmic management in warehousing	38
Working conditions in warehousing	39
Conclusions	40
<i>Part V: Conclusions</i>	42
<i>References</i>	47

*The com
its Mem*

and

NOU

EL VIAJE DE Zii

Las personas cada vez nos preocupamos más por nuestra salud y nuestro bienestar.

Las personas somos, cada vez, más responsables con lo que comemos, con cómo nos relacionamos con los demás, con el ejercicio físico que hacemos.

Además, debemos tener en cuenta que el trabajo es un entorno que forma parte de toda nuestra vida, en el cual nos desarrollamos y crecemos. Nuestro desarrollo profesional está muy relacionado con nuestro crecimiento personal.

Llevar a cabo programas de mejora de la salud en las empresas tiene muchas ventajas, por ejemplo:

- Mejora el ambiente laboral
- Motiva a los trabajadores
- Aumenta el rendimiento
- Mejora la imagen de la empresa

También, son importantes las entidades sociales que trabajan con las personas con diversidad funcional. Una de sus prioridades es crear entornos más saludables para todas las personas y durante toda su vida.

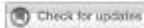
Con este mismo objetivo, el Instituto Regional de Salud y Seguridad en el Trabajo realiza este cómic.

Este proyecto busca dar habilidades y competencias a las personas con diversidad funcional, para hacer su trabajo en las mejores condiciones, siendo el objetivo principal la salud integral, es decir: la salud física, mental y social.


AFANIAS


Comunidad de Madrid

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Kun-Shan Wu,
Tamkang University, TaiwanREVIEWED BY
Daokui Jiang,
Shandong Normal University, China
Shengnan Wang,
Henan University, China*CORRESPONDENCE
Régis Colin
regis.colin@inrs.frSPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public HealthRECEIVED 28 September 2022
ACCEPTED 21 November 2022
PUBLISHED 13 December 2022CITATION
Colin R, Wild P, Paris C and Boini S
(2022) Co-exposures to physical and
psychosocial work factors increase the
occurrence of workplace injuries
among French care workers.
Front. Public Health 10:1055846.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1055846COPYRIGHT
© 2022 Colin, Wild, Paris and Boini.
This is an open-access article
distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or
reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Co-exposures to physical and psychosocial work factors increase the occurrence of workplace injuries among French care workers

Régis Colin^{1,2*}, Pascal Wild¹, Christophe Paris² and
Stéphanie Boini¹¹Department of Occupational Epidemiology, Occupational Health and Safety Institute (INRS), Vandœuvre-lès-Nancy, France, ²INSERM U1085 Institut de Recherche en Santé, Environnement et Travail (IRSET), Rennes, France**Objective:** The aim of this study was to analyze the effect of co-exposures to physical and psychosocial factors (PSF) regarding the incidence of workplace injuries (WI) among care workers. Additional objective was to identify the work factors associated with the co-exposure combinations leading to the highest rates of WI.**Methods:** The study sample consisted of 4,418 care workers participating to the French Working Conditions Survey both in 2013 and 2016. WI were assessed during the 4-year follow-up by matching the databases of the National Health Insurance Funds' compensation system. We assessed exposure for physical factors and PSF using factorial analyses and hierarchical clustering. We implemented a Poisson regression model with the WI incidence as the outcome and the clusters as independent variables of interest. Logistic regression model allowed identifying the work factors that predicted co-exposure combinations with a WI rate > 40%.**Results:** WI were highly related to both physical and psychosocial exposures. With low exposure to one or the other, there was no increased risk of WI. Physical factors and PSF potentiated each other and their co-exposure significantly increased the risk of WI, with model predicted rates per 1,000 persons-year for those most exposed to physical risk of 14.6 [4.5–24.8] with low PSF and 38.0 [29.8–46.3] with high PSF. Work factors that predicted co-exposure combinations with a rate > 40 WI% were: working as nursing assistant or hospital services officer, lack of predictability and flexibility of schedules, overtime, controlled schedules, work-family imbalance and insufficient preventive measures.**Conclusions:** Our findings highlight the need to take into account psychosocial factors in addition of only considering physical factors when analyzing WI occurrence, as usually done. Prevention actions must be taken to reduce both physical and psychosocial exposure. These results provide keys points for the prevention of WI among care workers.

KEYWORDS

workplace injuries, physical factors, psychosocial factors, co-exposure, care workers

NOU

travail & sécurité

LE MENSUEL DE L'INRS
POUR LA PRÉVENTION
DES RISQUES PROFESSIONNELS

LES ALLERGIES PROFESSIONNELLES

Des professionnels très « réactifs »

Asthme du boulanger : agir à la source

Vers des farines moins volatiles

Faux ongles, vrais risques

Les gants méritent une enquête

Quand la propreté standardise ses produits

Les changements ne sont pas toujours faciles



ERGAB
Bibliográfico

Número **559**
2022

Título
Erga Bibliográfico

Autor
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Elaborado por
Montserrat Solórzano Fàbrega (*Directora*)
Nuria Jiménez Simón (*Coordinadora*)
Alicia Huici Montagud (*Jefa de Redacción y Redacción*)
Carlota Alario Hernández (*Redacción*)
M^a Carmen Alonso Martín (*Redacción*)
Jaime Nuñez Rengel (*Redacción*)

Edita
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
C/ Torrelaguna, 73 - 28027 Madrid
Tel. 91 363 41 00 - Fax 91 363 43 27
www.insst.es

Composición
Servicio de Ediciones y Publicaciones del INSST

Edición
Barcelona. Diciembre 2022

NIPO (en línea): 118-20-008-8
ISSN 0213-943X

CONTENIDO



BIBLIOGRAFÍA

- Generalidades.
- Legislación y normalización.
- Seguridad.
- Higiene industrial y medio ambiente.
- Ergonomía.
- Psicosociología.
- Medicina del trabajo.
- Aspectos biológicos de las exposiciones peligrosas. Toxicología.
- Gestión de la prevención.
- Formación, información y documentación.



CONGRESOS Y CURSOS



MISCELÁNEA

Embarazo, condiciones de trabajo y salud



RESEARCH REPORT

Working conditions
**The rise in telework:
 Impact on working conditions
 and regulations**

Les risques biologiques

L'essentiel sur

ED 6495

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
 Published: 12 December 2022
 doi: 10.3389/fpubh.2022.1037246

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Shengnan Wang,
 Hebei University, China

REVIEWED BY
 Jinghong Liang,
 Sun Yat-sen University, China
 Changliang Yin,
 Chinese PLA General Hospital, China

*CORRESPONDENCE
 Xiaodong Tan
 0035049@whu.edu.cn
 Gullin Yi
 1592795210@163.com

*These authors have contributed equally to this work and share first authorship

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to Occupational Health and Safety, a section of the journal Frontiers in Public Health

RECEIVED 05 September 2022
 ACCEPTED 23 November 2022
 PUBLISHED 12 December 2022

CITATION
 Zhang L, Chen S, Chen Z, Yin W, Fu W, He F, Pan Z, Yu G and Tan X (2022) Relationship between occupational noise exposure and hypertension: Cross-sectional evidence from real world. *Front. Public Health* 10:1037246. doi: 10.3389/fpubh.2022.1037246

COPYRIGHT
 © 2022 Zhang, Chen, Chen, Yin, Fu, He, Pan, Yu and Tan. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Relationship between occupational noise exposure and hypertension: Cross-sectional evidence from world-wide

Ling Zhang^{1†}, Siqi Chen^{2†}, Zhuowang Chen^{3†}, Wenjun Yin^{2†}, Wenjuan Fu², Fang He², Zhen Pan², Gullin Yi^{2*} and Xiaodong Tan^{1*}

Background: Occupational noise is one of the most common and prevalent occupational hazards worldwide and may induce adverse auditory and/or non-auditory health effects. However, the relationship between occupational noise exposure and hypertension is controversial and has long been debated.

Methods: Based on large sample cross-sectional data from all registered occupational health examination units from 2021 to 2022 (N = 101,405), this study aimed to analyze the prevalence of hearing loss and hypertension and to explore the influencing factors of hypertension of workers in Wuhan. Descriptive statistics, univariate analyses and multivariate analyses were used. Forest plot and nomograms were constructed for the visualization of predictive results. The ROC curve, AUC, C-index and calibration curves were used to assess the predictive accuracy and validity. DCA was performed to evaluate the net benefit that workers could receive.

Results: Higher rate of high-frequency hearing loss (25.3%), speech frequency hearing loss (8.8%), ECG abnormalities (51.9%) and hypertension (21.0%) were found in workers exposed to occupational noise in Wuhan. Occupational noise exposure (OR = 1.09, 95% CI: 1.01–1.18, p = 0.04), growth of age (OR: 1.07, 95% CI: 1.07–1.07, p < 0.001), overweight (OR: 1.82, 95% CI: 1.75–1.92, p < 0.001), obesity (OR: 1.62, 95% CI: 1.42–1.85, p < 0.001), hyperglycemia (OR: 1.84, 95% CI: 1.73–1.96, p < 0.001), hypercholesterolemia (OR = 1.34, 95% CI: 1.22–1.48, p < 0.001), ECG abnormalities (OR = 1.11; 95% CI: 1.07–1.15, p < 0.001) and family history of hypertension (OR = 1.69, 95% CI: 1.58–1.81, p < 0.001) were risk factors of hypertension for workers. Male workers had a relatively higher hypertension risk than female workers (OR = 1.61, 95% CI: 1.54–1.69, p < 0.001). Ear protective measures could not reduce the risk of hypertension in workers. Our nomogram has good predictive accuracy and validity. A dynamic nomogram to predict the workers' risk of hypertension was established publicly available online.

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

safety

MDPI

Article

The Impact of the Implementation of Safety Measures on Frontline Workers' Safety Accountability: A Saudi Arabian Case Study of a Well Intervention Business Model

Ahmed Bassam Al-Arnous and Nadia Abdelhamid Abdelmegeed Abdelwahed*

Department of Business Management, College of Business Administration, King Fahad University, Hofuf 3802, Saudi Arabia
 * Correspondence: nabdelwahed@kfupm.edu.sa

Abstract: Even in the best-case scenario, working in the energy sector is tough because of the numerous possible risks that can arise during routine tasks. Therefore, the top priority of firms' management is their responsibilities for their employees' safety as they undertake various roles. In this study, the researchers investigated the effect of safety measures on the safety accountability (SA) of the Saudi Arabian Aramco Company's frontline workers. The researchers used a quantitative approach and collected data through a survey questionnaire. We applied a random sampling technique to target the company's frontline workers. Initially, the researchers distributed 450 questionnaires and received back 242 valid samples. This represented a 53% response rate. Next, the researchers applied Structural Equation Modeling (SEM) to assess the directions of the hypothesized paths. This study's findings demonstrate that safety policy (SP), safety training (ST), safety communication (SC), safety commitment (SCT) and safety incentives (SI) have positive and significant effects on frontline workers' safety accountability (SA). In addition, this study's findings provide guidelines to policy makers, government authorities and company heads to implement further initiatives that adopt precautionary and safety measures to protect their frontline workers' lives. Further, this study's findings show the benefits of opening avenues of research to concentrate on safety measures such as SP, ST, SC, SCT and SI in order to create the frontline workers' responsibilities for safety accountability (SA). Finally, the empirical evidence, which the researchers obtained from the Aramco Company's frontline workers, adds to the depth of knowledge on this subject, validates the environmental science and management literature and provides road maps for other companies to investigate safety challenges.

Keywords: safety measures; safety policy (SP); safety training (ST); safety communication (SC); safety commitment (SCT); safety incentives (SI); safety accountability (SA); frontline workers

1. Introduction

Safety is a significant constituent of any firm's activities [1]. A safe workplace ensures that safety measures are at the forefront of all such activities. Through advanced safety measures, the firm can minimize accidents at work, injuries, death and, also, medical illnesses [2]. Accountability begins with the firm's management leading by example and, to this extent, the tone set by the top management. A significant flow of information enables the frontline workers to understand the firm's activities and their responsibilities in carrying out tasks.

The firm's management is responsible for informing the frontline workers of their performance (positive or negative) in carrying out their tasks and their perceptions about either the ease or comfort of their workplace [3]. By creating an environment where employees feel safe to be themselves, they can carry out their work and perform as well as

Copyright © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

Safety 2022, 4, 82. https://doi.org/10.3390/safety404082 | www.mdpi.com/journal/safety

RECORDA

Límites de Consumo de Bajo Riesgo de Alcohol

Actualización del riesgo relacionado con los niveles de consumo de alcohol, el patrón de consumo y el tipo de bebida

Parte 1. Actualización de los límites de consumo de bajo riesgo de alcohol

INFORMES, ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN 2020
MINISTERIO DE SANIDAD

Límites de Consumo de Bajo Riesgo de Alcohol

Actualización del riesgo relacionado con los niveles de consumo de alcohol, el patrón de consumo y el tipo de bebida

Parte 2. Revisión de la evidencia científica


INFORMES, ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN 2020
MINISTERIO DE SANIDAD

**VES AMB
COMPTE!!!**

Las medidas se deben adaptar a cada situación concreta.
¿Qué medidas se pueden tomar?

- **Minimizar la fatiga:**
 - » Gestionando el tiempo de trabajo; atención a descansos.
 - » Mejora ergonomiza de la cabina de conducción.
- **Mejorar las condiciones de empleo:**
 - » Formación.
 - » Contratación y retribución.
- **Mejorar las capacidades de desempeño:**
 - » Incremento de habilidades (tecnológicas...).
 - » Información en tiempo y forma sobre situación del trayecto.
 - » Utilización de sistemas de ayuda y asistencia a tareas anexas a la conducción.
- **Vigilar situaciones de exposición a violencia:**
 - » Desarrollo de habilidades en la gestión de situaciones conflictivas.
 - » Protocolos para situaciones de agresión o conflicto.
 - » Utilización de sistemas de localización inmediata, emergencia o apoyo ante situaciones de inseguridad ciudadana.
- **Vigilar situaciones de exposición a eventos potencialmente traumáticos:**
 - » Formar en el manejo de situaciones de alto impacto emocional.
 - » Formar para la gestión del trato y comunicación con usuarios/as y familiares.
 - » Proveer de consejo y asistencia psicológica a través de expertos/as; en especial, tras la exposición a incidentes críticos. Seguimiento a largo plazo.
- **Ajustar los recursos a la demanda de trabajo.**
 - » Facilitar relaciones con compañeros/as.
- **Contar con la participación de los/as conductores/as en las planificaciones.**
- **Organizar de forma adecuada los turnos, horarios y jornadas laborales.**
- **Integrar el factor edad en los planes de prevención de riesgos laborales.**
- **Fomentar hábitos saludables en las pausas: movilización, hidratación...**



Factores psicosociales en la conducción de transporte sanitario por carretera
AMBULANCIAS



POR EL BUEN CAMINO

Puedes ampliar información en
"Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera", INEAT, Madrid 2022.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSTIT), O.A., I.L.P.
Elaborado por: Unidad Técnica de Psicología, Centro Nacional de Verificación de Maquinaria - INEAT
NPO (en línea): 118-22-068-8

¿Qué son los factores psicosociales?

Son condiciones de trabajo relacionadas con cómo se organiza el trabajo, en qué consiste, cómo se ejecuta y con las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

¿Por qué son importantes?

Porque pueden llegar a generar consecuencias dañinas para la salud.



¿A qué factores de riesgo psicosocial estás expuesto/a?

Los más importantes para el/la técnico/a de emergencias sanitarias (TES) son:

- Exigentes demandas cognitivas de la conducción.
- Contacto directo y habitual con personas.
- Trabajo a turnos y nocturno.
- Presiones temporales.
- Exposición a situaciones de violencia.
- Exposición a eventos potencialmente muy traumáticos.
- Altas demandas emocionales.

Pero también se está expuesto a:

- Sobrecarga de trabajo.
- Falta de autonomía y control.
- Elevada responsabilidad por posibles consecuencias graves derivadas de errores.
- Trabajo en fines de semana y festivos.
- Descansos insuficientes.
- Dependencia de factores imprevistos (tráfico, climatología, etc.).
- Escaso apoyo social de compañeros/as.
- Uso intensivo de tecnologías (comunicación, posicionamiento, sanitarias...).

¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?



Los factores de riesgo tienen que ser identificados y eliminados o evaluados y controlados. La evaluación de riesgos debe atender a los factores de riesgo psicosocial específicos del puesto de trabajo.

Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.

AGENDA PREVENCIÓNISTA



30 Aniversario
24-25
abril
2023

Bilbao

V Congreso
Internacional de
Seguridad y Salud
en el Trabajo

RESERVA LA FECHA

NOU



ORP XXIII Congreso Internacional 2023 **26 AL 28 DE ABRIL**
Bilbao-Euskadi
AT WORK: ONE LIFE, ONE PLANET

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL OSALAN GOBIERNO VASCO

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A

AGENTES CANCERÍGENOS O MUTÁGENOS EN EL TRABAJO

Y DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo		13.12.2022	Presencial	INSST
V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo	Asumiendo retos, sumando esfuerzos	24-25.04.2022	Presencial	OSALAN
ORP XXIII	At work: one life, one planet	26-28.04.2022	Presencial	ORP Fundación Internacional
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[La Generalitat da un paso más en la prevención de malas prácticas con la aprobación de los mapas de riesgos.](#) GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 12.12.2022

[Herido un trabajador de 25 años tras caer desde tres metros en València.](#) Europa press. 13.12.2022

[Castelló albergará un foro sobre seguridad laboral y nanopartículas.](#) El periódico del azulejo. 13.12.2022

[Fraternidad-Muprespa en el XXI Congreso de la Sociedad de Traumatología Laboral SETLA.](#) Prnoticias.com. 12.12.2022

[Muere un operario de 38 años al sufrir una caída en una nave de Tui.](#) Faro de Vigo. 12.12.2022

[Un trabajador herido en un accidente laboral en una obra en el Paseo de Colón.](#) Diario de Sevilla. 12.12.2022

[Herido un trabajador al quedar sus piernas atrapadas en una máquina de una planta de reciclaje de Guadix.](#) Ahora Granada. 12.12.2022

[Infartos y derrames son la primera causa de muertes laborales.](#) Diario Palentino. 12.12.2022

[Reconocen como accidente laboral la muerte por infarto en la hora del bocadillo de un trabajador de Carrefour Palencia.](#) Cadena Ser. 13.12.2022

[Impacto del trabajo a turnos en la salud del trabajador.](#) Prevencionar. 12.12.2022

[Robótica industrial: clave en la productividad.](#) Qué! 12.12.2022

[Accidentes en andamios: entre los más prevalentes en la construcción, ¿qué medidas de seguridad tomar?](#) lacontradejaen. 13.12.2022

[Las principales tendencias en recursos humanos para el 2023.](#) Noticias trabajo. 13.12.2022

[Cuatro conflictos laborales que pueden darse en las cenas de Navidad de los negocios.](#) Autónomos y emprendedor.es. 13.12.2022

[8 colegios del Campo de Gibraltar siguen sufriendo el amianto. Descubre cuáles son.](#) Andalucía información. 12.12.2022

[El proyecto piloto para la semana laboral de cuatro días implicará una reducción de jornada de al menos el 10%.](#) elDiario. 12.12.2022

Vols saber?

[Asocian las temperaturas extremas con las muertes por problemas cardiovasculares.](#) SINC. 12.12.2022.

[¿Cómo afecta el horario al rendimiento de los estudiantes?](#) Marta Ferrero González. The Conversation. 12.12.2022.

[And to All a Safe Flight: Transportation Safety Tips for Santa.](#) Julie Tisdale-Pardi i Katie Shahan. NIOSH Science Blog. 12.12.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Aircrew Safety and Health

[Print](#)



Working Environment and Health Concerns

- [Cabin Air Quality](#)
- [Cancer](#)
- [Circadian Rhythm Disruption \(Jet Lag\)](#)
- [Communicable Diseases](#)
- [Cosmic Ionizing Radiation](#)
- [Job Stress](#)
- [Musculoskeletal Disorders](#)
- [Noise/Hearing Loss](#)
- [Pesticides](#)
- [Reproductive Health](#)
- [Respiratory Symptoms and Diseases](#)
- [Secondhand Smoke](#)

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9488, 13 de decembre de 2022. Sense novetats

BOE

BOE num. 298, 13 de decembre de 2022. Sense novetats

DOCE

DOCE. num. 319, 13 de decembre de 2022. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



Prevención de Riesgos Laborales: Señalización en lugares de trabajo



FEMEVAL Valencia
5680 suscriptores

Suscrito



0



Compartir

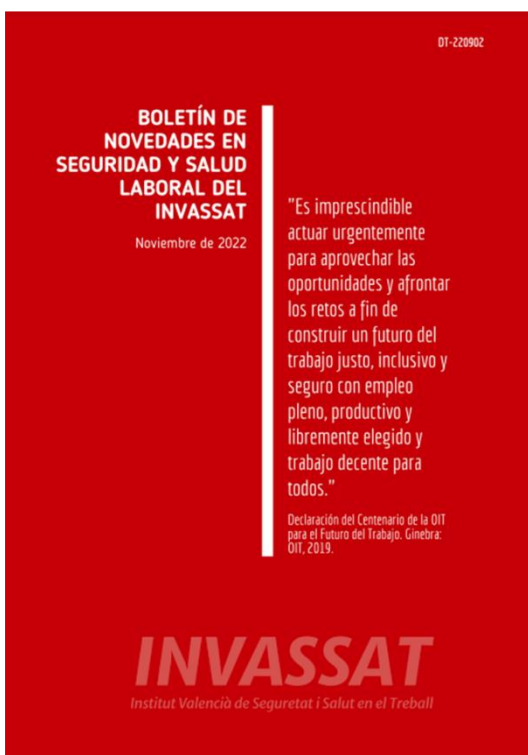
Descargar



Guardar



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022.](#) 07.12.2022

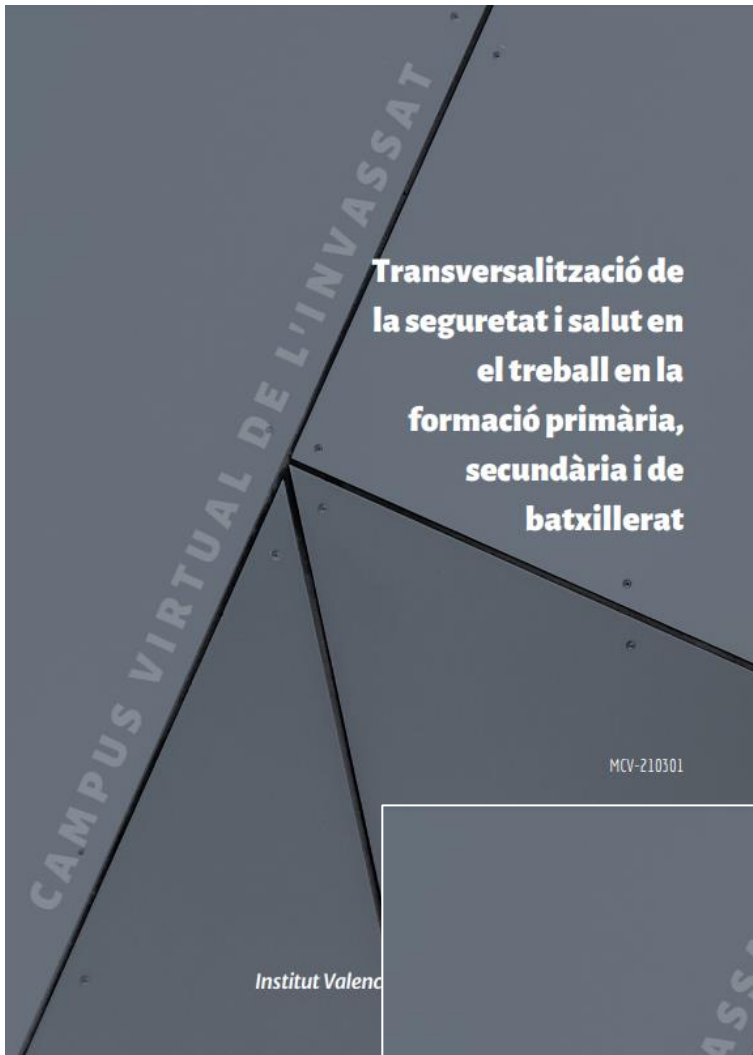
Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

RECORDA



NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Al cierre de la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas», volvemos la mirada al futuro digital.](#) En la recta final de la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» 2020-2022», la EU-OSHA desea agradecer a su red de centros de referencia y a todas las demás organizaciones asociadas a la campaña de toda Europa su contribución al éxito conseguido. Los trastornos musculoesqueléticos afectan a millones de personas trabajadoras y, con la campaña, hemos contribuido a sensibilizar sobre la prevención y gestión de estos trastornos de manera eficaz.

2023 - 2025: Trabajos seguros y saludables en la era digital

La campaña «Trabajos saludables» 2023-2025 ayuda a sensibilizar sobre el impacto de las nuevas tecnologías digitales en el trabajo y los lugares de trabajo y los retos y oportunidades asociados a la seguridad y la salud en el trabajo (SST). También proporciona una plataforma para el intercambio de buenas prácticas.

En consonancia con el enfoque «visión cero» en lo que se refiere a las muertes relacionadas con el trabajo del [Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027](#) así como con los objetivos de la [Estrategia Digital Europea](#), la campaña pretende que la SST se trate en los debates políticos más amplios de la UE y además tiene en cuenta la dimensión de género y las necesidades de grupos específicos de personas trabajadoras expuestas a un mayor riesgo.

Los cinco ámbitos prioritarios que estructuran la campaña son los siguientes:

- El trabajo en plataformas digitales
- Robótica avanzada e inteligencia artificial
- El trabajo a distancia
- Sistemas digitales inteligentes
- La gestión de las personas trabajadoras mediante inteligencia artificial

INSST

[Publicada la convocatoria a la Escala de Titulados Superiores del INSST \(Administración General del Estado, Subgrupo A1\) con 71 plazas.](#) El 10 de diciembre se ha publicado la resolución de 1 de diciembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para el ingreso, por el sistema general de acceso libre, de un total de 71 plazas, en la escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El Primer ejercicio consistirá en realizar un examen tipo test con 100 preguntas, relativas al programa recogido únicamente en el anexo II-A y no al anexo II-A y II-B como aparece en la convocatoria. Próximamente se publicará una corrección de errores para su aclaración.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **12.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

	<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
<u>1</u>	Occupational Traffic Accidents among Teachers in Spain [Artículos de revista]	Delgado Fernández, Vicente Joaquín Rey Merchán, María del Carmen López Arquillos, Antonio Choi, Sang D.	2022
<u>2</u>	When personal protective equipment for health workers during COVID-19 outbreaks is missing : conclusions from the Catalan COVID-19 Workgroup [Artículos de revista]	Seco-Oriols, Julia Rovira-Puig, Marina Roviró-Aliguer, Berta Salmen-Navarro, Acran Rosal-López, Gustavo Adolfo Oriols, Rosa Maria	2022
<u>3</u>	Guía técnica para la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual. Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo [Libros]		2022
<u>4</u>	Anticuerpos postvacunales frente a SARS-CoV-2 en una cohorte de trabajadores de un hospital general [Artículos de revista]	Sabater Vidal, Susana Tirado Balaguer, María Dolores Soria Martín, Raquel Arnedo Pena, Alberto Gil Galdón, Abel Bellido Cambrón, M^a Carmen Moreno Muñoz, M^a Rosario	2022
<u>5</u>	The rise in telework : impact on working conditions and regulations [Libros]		2022
<u>6</u>	Experiences of violence and harassment at work : a global first survey [Libros]		2022
<u>7</u>	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto : Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo [Libros]		2022
<u>8</u>	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo: Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, BOE N^o 188, de 07 de agosto; modificado por: Real		2021

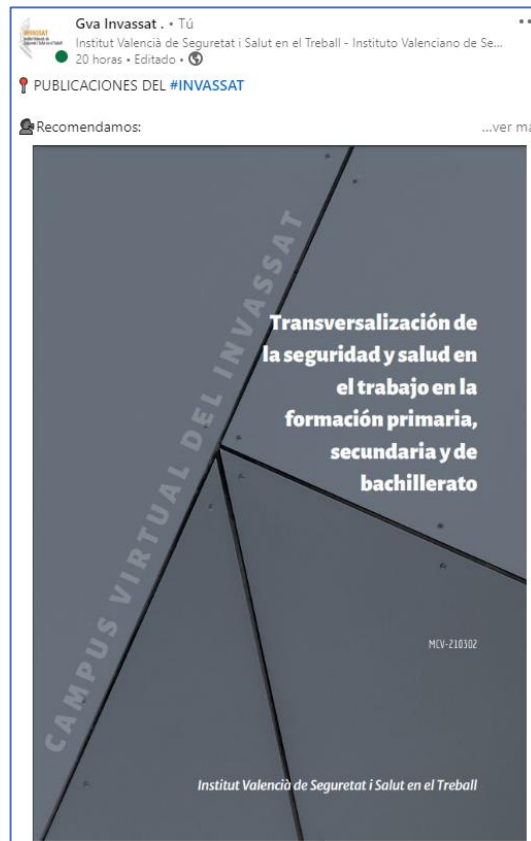
[Decreto 2177/2004, de 12 de noviembre, BOE Nº274, de 13 de noviembre](#) [Libros]

9	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a las obras de construcción: Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, BOE Nº 256, de 25 de octubre [Libros]		2019
10	Líneas aéreas de alta tensión [Libros]		2019
11	Instalaciones de protección contra incendios [Libros]		2019
12	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a las obras de construcción: Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, BOE Nº 256, de 25 de octubre [Libros]		2019
13	Teletrabajo y prevención de riesgos laborales [Libros]	Luque Parra, Manuel Ginès i Fabrellas, Anna	2016
14	Manual para la prevención de riesgos laborales en "la plantá" de las Fallas [Libros]	Verdeguer Cuesta, Miguel	2014
15	Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición al amianto : Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo. BOE Nº 86, de 11 de abril [Libros]		2008

RECORDA



INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVAinvassat · 16h

Fulllet del @INSST_MITES.GOB sobre els #FactorsPsicosocials en la inducció de #TransportCollectiu per carretera #Autobuses

Quines mesures es poden prendre?:
 Què són els factors psicosocials?

Descarrega-t'ho en insst.es/el-instituto-a...

URL #SST

Las medidas se deben adaptar a cada situación concreta.
 ¿Qué medidas se pueden tomar?

Factores psicosociales en la conducción de transporte colectivo por carretera
AUTOBUSES

POR EL BUEN CAMINO

¿Qué son los factores psicosociales?
 Son condiciones de trabajo relacionadas con cómo se organiza el trabajo, así que consisten cómo se estructura y cómo las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

¿Por qué son importantes?
 Pueden provocar fatiga y generar consecuencias dañinas para la salud.

¿A qué factores de riesgo psicosocial estás expuesto/a?
 Los factores de riesgo tienen que ser identificados y eliminados o evitados y controlados. La evaluación de riesgos debe atender a los factores de riesgo psicosocial específicos del puesto de trabajo.

¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?

Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 19 h ·

Umivale Activa ha publicado el documento:
 Gestión de riesgos laborales en máquinas y equipos de trabajo

Esta guía marca las directrices a seguir a la hora de adquirir equipos de trabajo y maquinaria desde el punto de vista preventivo por parte de la empresa usuaria, con el objetivo de identificar las posibles situaciones de riesgo y garantizar una puesta a disposición segura de los mismos entre las personas trabajadoras.

Ver más

umivale
 Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

sumo
 LA SEGURIDAD

GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN MÁQUINAS Y EQUIPOS DE TRABAJO

01/11/2022

Buenas prácticas preventivas para la adquisición y puesta a disposición de la plantilla de equipos de trabajo

Esta guía marca las directrices a seguir a la hora de adquirir equipos de trabajo y maquinaria desde el punto de vista preventivo por parte de la empresa usuaria, con el objetivo de identificar las posibles situaciones de riesgo y garantizar una puesta a disposición segura de los mismos entre las personas trabajadoras.

Plan General de Actividades Preventivas 2022

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

ETF
Working together
Learning for life
European Training Foundation

Eurofound

**LIVING, WORKING AND
COVID-19 IN THE EUROPEAN
UNION AND 10 EU
NEIGHBOURING COUNTRIES**

A joint Eurofound-ETF factsheet

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



<p>Acaba 2022 per al</p> <p>CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT</p> <p>Tornarem l'1 de març de 2023</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<p>GRÀCIES A LES</p> <p>4 594</p> <p>PERSONES MATRICULADES DURANT 2022</p> <p>INVASSAT <small>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</small></p>
---	--

<p>L'INVASSAT A LES XARXES SOCIALS</p> 	<p>LINKEDIN https://www.linkedin.com/in/invassatgva/</p> <p>TWITTER https://twitter.com/gvainvassat</p> <p>FACEBOOK https://www.facebook.com/Invassat.gva/</p> <p>PORTAL INVASSAT https://invassat.gva.es</p>
---	---

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare