

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 9 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
Materials formatius del nostre campus presencial.....	13
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOCE.....	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	21
EU-OSAH.....	21
INSST.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
ESPAI COVID-19	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU

DT-220902

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Noviembre de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU



BK1

Molienda de arcilla

COSHH essentials en la fabricación de ladrillos y azulejos: sílice



Esta información puede ayudar a los empresarios y a los trabajadores autónomos a cumplir con los requisitos de la normativa relativa a la exposición a agentes químicos peligrosos, a controlar la exposición a sílice cristalina respirable (SCR) y a proteger la salud de los trabajadores.

También puede ser útil para los delegados de prevención.

Esta ficha proporciona buenas prácticas en el uso de sistemas de supresión de polvo por humectación y ventilación general.

La ficha cubre los puntos que hay que seguir para reducir la exposición a un nivel adecuado.

Es importante cumplir con lo indicado en todos los apartados o usar medidas alternativas con una eficacia equivalente.

Puntos principales

- El secado de la arcilla produce elevados niveles de polvo.
- La inhalación de polvo puede causar silicosis.
- Mantener la exposición tan baja como sea posible mediante la aplicación de todas las medidas de control que se indican en esta ficha. Asegurarse de que las medidas de control funcionen.

Estrategia de control 2: Control técnico

Peligros

- ✓ La fabricación de ladrillos y azulejos puede generar SCR en suspensión.
- ✓ La SCR es peligrosa ya que causa silicosis, enfermedad pulmonar grave que conlleva incapacidad permanente y muerte prematura.
- ✓ La silicosis empeora con el tabaquismo.
- ✓ "Respirable" significa que el polvo puede llegar a las partes más profundas de los pulmones. Este tipo de polvo fino es invisible a la luz normal.
- ✓ Reducir la inhalación de SCR al nivel más bajo posible.
- ✓ La correcta aplicación de todas las medidas de control permite mantener la concentración de SCR por debajo de los valores límite de exposición profesional establecidos (0,05 mg/m³).

Concentración de sílice cristalina en materiales comunes

- ✓ Véase la tabla de la ficha BK0.

Acceso al área de trabajo

- ✓ Permitir el acceso únicamente al personal autorizado.
- ✓ Utilizar sistema de videocámara para vigilar el proceso y reducir la necesidad de personal presente.
- ✓ Para reducir la contaminación cruzada, separar el proceso del resto de tareas tanto como sea posible.

Equipos

- ✓ Utilizar arcillas con menor contenido en sílice.
- ✓ Usar rociador de agua para ayudar a eliminar el polvo.
- ✓ Utilizar vehículos que dispongan de suministro de aire limpio al interior de la cabina. Véase la ficha BK7.
- ✓ Mantener las vías de tránsito húmedas para ayudar a eliminar el polvo.

Procedimientos

- ✓ Comprobar que hay un adecuado suministro de aire para la eliminación de polvo y verificar que esté funcionando antes de comenzar a trabajar.

Mantenimiento, revisiones y comprobaciones

- ✓ Los minerales y el polvo que contienen sílice son muy abrasivos. Planificar el mantenimiento periódico.
- ✓ Seguir las consignas del manual de instrucciones. Mantener los equipos en buen estado de funcionamiento.



NOU

summa
L i n t e r n a u t u a l

umivale
Mutua Col·laboradora con la Seguridad Social nº 3
Activa

GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES EN MÁQUINAS Y EQUIPOS DE TRABAJO



01/11/2022

Buenas prácticas preventivas para la adquisición y puesta a disposición de la plantilla de equipos de trabajo

Esta guía marca las directrices a seguir a la hora de adquirir equipos de trabajo y maquinaria desde el punto de vista preventivo por parte de la empresa usuaria, con el objetivo de identificar las posibles situaciones de riesgo y garantizar una puesta a disposición segura de los mismos entre las personas trabajadoras.

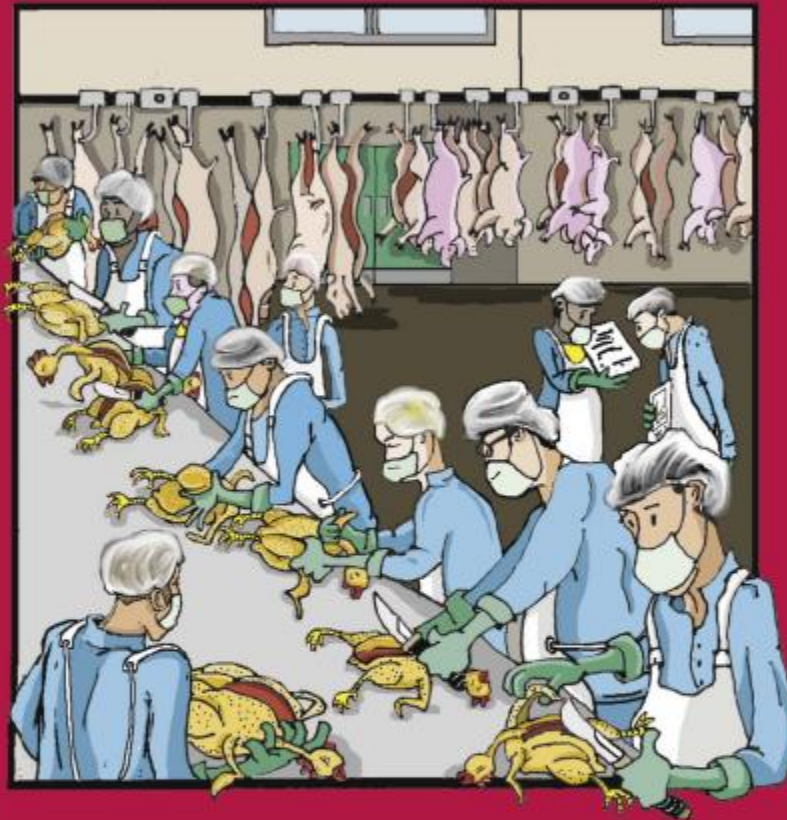
Plan General de Actividades Preventivas 2022



0.	Introducción	2
1.	Objetivos de la guía	4
2.	Concepto de empresa usuaria y obligaciones en la adquisición y puesta a disposición de una máquina	4
3.	Análisis de las necesidades a cumplir por los equipos de trabajo	5
4.	Requerimiento de documentación de los equipos de trabajo	8
4.1.	Marcado CE y Declaración CE de conformidad	8
4.2.	Manual de Instrucciones	11
5.	Evaluación de riesgos relativos al uso de equipos de trabajo	12
6.	Obligaciones en materia de formación e información	13
7.	Recepción y puesta en servicio de la máquina	15
8.	Tareas de mantenimiento	17
8.1.	Consignación de equipos de trabajo. Procedimientos Lockout-Tagout	18
8.2.	Comprobaciones periódicas	21
8.3.	Programas de mantenimiento	22
9.	Otros conceptos de interés y aspectos básicos de verificación	24
10.	La prevención de riesgos laborales y la "Industria 4.0"	26
10.1.	Robot industrial y robot colaborativo	27
11.	Bibliografía	26

NOU

Quaderns de prevenció



Sector carni i de volateria: sacrifici i elaboració de productes carnis

NOU

International Journal of
Environmental Research
and Public Health

Article

Occupational Traffic Accidents among Teachers in Spain

Vicente Joaquín Delgado-Fernández ^{1,*}, María del Carmen Rey-Merchán ^{2,*}, Antonio López-Arquillos ^{3,*,†,‡} and Sang D. Choi ^{4,†,‡}

¹ Ph.D. Program Mechatronics Engineering, School of Industrial of Industrial Engineers, University of Málaga, 29071 Malaga, Spain; vizldg@uma.es

² Consejería de Educación y Deporte, 29071 Malaga, Spain; mmccrrmm@gmail.com

³ Department of Economics and Business Management, School of Industrial Engineers, University of Málaga, 29071 Malaga, Spain

⁴ Department of Occupational and Environmental Safety and Health, University of Wisconsin-Whitewater, Whitewater, WI 53190, USA; chois@uww.edu

* Correspondence: alopezarquillos@uma.es

† These authors contributed equally to this work.

‡ Current address: Departamento de Economía y Administración de Empresas, Escuela de Ingenierías Industriales, Universidad de Málaga, 29071 Malaga, Spain.

Abstract: Occupational traffic accidents are a leading cause of injuries or deaths among workers. Teachers in Spain are especially concerned about the problem of commuting due to their particular labor conditions. Multiple work-related factors are associated with the risk and severity of occupational traffic-related motor vehicle crashes. The objective of this research is to analyze the influence of the variables associated with the severity of occupational traffic accidents among teachers in Spain. A logistic regression model was used for the current study. The odds ratio (OR) and confidence interval (CI) were calculated for the injured worker on a sample of 20,190 occupational traffic accidents suffered by teachers. The results showed that women, Spanish nationality, younger than 55 years, and those driving a car were more likely to suffer a light crash. In contrast, men, foreign nationalities, older than 55 years, and those riding a motorbike were more likely to suffer a serious crash. Based on these findings, motor vehicle safety training could be designed and adapted to the riskiest profiles. Additionally, effective mobility plans for commuting could help reduce work-related traffic accidents.

Keywords: carpooling; car sharing; smart mobility



Citation: Delgado-Fernández, V.J.; Rey-Merchán, M.C.; López-Arquillos, A.; Choi, S.D. Occupational Traffic Accidents among Teachers in Spain. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2022**, *19*, 5175. <https://doi.org/10.3390/ijerph19095175>

Academic Editor: Paul B. Tchounwou

Received: 22 March 2022

Accepted: 22 April 2022

Published: 24 April 2022

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Traffic accidents are a worldwide cause of safety concern [1]. Every day, more than 3500 people die in crashes involving vehicles, bikes, or pedestrians [2]. The economic consequences of fatal and nonfatal crash injuries from 2015 to 2030 are estimated to be USD 1.8 trillion worldwide [3]. Different causes are associated with traffic accidents. Some studies have reported the characteristics of the vehicles involved [4,5], the appropriate use of seat belts [6,7], drivers' ages, [8,9], and human behavior [10,11]. It is important to highlight that some traffic accidents have been linked to work. In the group of accidents at work, traffic crashes caused a major amount of deaths [2]. Occupational traffic accidents can be classified as commuting accidents (accidents occurring during the travel to/from work, [12]) or on-duty traffic accidents. Depending on the country, commuting traffic accidents may or may not be officially considered as occupational accidents. In Spain, they are considered occupational accidents, while in countries such as the United Kingdom, they are only considered traffic accidents [13]. Different studies have found that drivers involved in traffic crashes while commuting were more likely to be severely injured.

The majority of workers and occupations are affected by the problem of commuting accidents [12], and the negative consequences of these accidents cannot be underestimated. Some studies have concluded that drivers involved in traffic crashes while commuting

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Anticuerpos postvacunales frente a SARS-CoV-2 en una cohorte de trabajadores de un hospital general

Post-vaccination antibodies against SARS-CoV-2 in a cohort of workers of a general hospital

Susana Sabater-Vidal¹ 0000-0003-3591-5721

M^a Dolores Tirado-Balaguer¹ 0000-0003-3808-7300

Raquel Soria-Martín¹

Alberto Arnedo-Pena² 0000-0002-1071-0984

Abel Gil-Galdón¹

M^a Carmen Bellido-Cambrón³

M^a Rosario Moreno-Muñoz¹ 0000-0002-0185-5612

¹Servicio de Microbiología, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

²Sección de Epidemiología, Centro Salud Pública Castelló de la Plana; Departamento de Ciencias de la Salud. Universidad Pública de Navarra.

³Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, Hospital General Universitario de Castellón, Castellón, España.

Resumen

Introducción: El objetivo fue estimar la evolución de los niveles de anticuerpos anti-SARS-CoV-2 y los factores asociados, así como la incidencia de nuevas infecciones en el periodo de seguimiento.

Método: Estudio de cohorte prospectivo de una muestra representativa de trabajadores del Hospital General Universitario de Castellón a los 8 meses de recibir la 2^a dosis de la vacuna Pfizer-BioNTech contra el SARS-CoV-2, mediante la determinación de anticuerpos IgG-S y IgG-NP, y la cumplimentación de un cuestionario. Se compararon los resultados con los del inicio de la cohorte en febrero de 2021. Se usó regresión lineal múltiple y regresión de Poisson.

Resultados: Participaron 253 trabajadores de los 275 reclutados al inicio de la cohorte (92%). Todos mantenían niveles detectables de IgG-S, mediana de 691,5 UA/ml, disminuyendo un 93,3% con respecto al inicio. Los descensos de IgG-S fueron mayores con la edad y la obesidad, y menores en aquellos con historia de COVID-19, IgG-S elevada inicial, practicar ejercicio habitual y ser fumador. Tener IgG-NP se asoció positivamente con historia de COVID-19, tomar vitamina D, y disminuyó del 4,4% al 1,2%. Se produjeron 4 casos de COVID-19 en la cohorte, con una tasa de incidencia del 1,7%, con un fallecimiento en un participante con tratamiento inmunosupresor, solo un caso fue asintomático y no hubo reinfecciones.

Conclusiones: Se produce un descenso general de los anticuerpos IgG-S e IgG-NP después de la segunda dosis de vacuna Pfizer-BioNTech, así como nuevas infecciones por SARS-CoV-2. Se recomienda dosis de recuerdo, mantener medidas protectoras y determinar el umbral de anticuerpos protectores de la vacunación.



Organización
Internacional
del Trabajo



GALLUP®

RECORDA

► Experiencias de violencia y acoso en el trabajo: Primera encuesta mundial

Resumen de los resultados

La encuesta OIT-Lloyd's Register Foundation-Gallup¹ constituye un primer intento por ofrecer una visión mundial general de las experiencias personales de violencia y acoso en el trabajo. Los resultados nos dan una primera visión de la magnitud y la frecuencia de la violencia y el acoso en el trabajo, y también información sobre las principales modalidades de violencia y acoso (es decir, física, psicológica y sexual) y sobre los principales obstáculos que impiden a la gente hablar de ello.

- La violencia y el acoso en el trabajo es un fenómeno generalizado en todo el mundo, y más de una de cada cinco personas en empleo (743 millones, o sea, el 22,8 por ciento) ha sufrido al menos una modalidad de violencia y acoso en el trabajo durante su vida laboral. Entre las personas que han sufrido de violencia y acoso en el trabajo, alrededor de un tercio (el 31,8 por ciento) dijo haberlos experimentado en más de una modalidad, y el 6,3 por ciento ha afrontado durante su vida laboral las tres modalidades:
 - Casi una de cada diez personas (277 millones, o sea, el 8,5 por ciento) que tienen un empleo ha sufrido *violencia y acoso físico en el trabajo* durante su vida laboral. Los hombres tendían más que las mujeres a declarar haber sufrido violencia y acoso físicos.
 - La *violencia y acoso psicológico en el trabajo* fue la modalidad más común de violencia y acoso denunciada tanto por hombres como por mujeres, y casi una de cada cinco personas en empleo (583 millones, o sea, el 17,9 por ciento) la sufrieron durante su vida laboral.
 - Una de cada quince personas en empleo (205 millones, o sea, el 6,3 por ciento) ha sufrido *violencia y acoso sexual en el trabajo* durante su vida laboral. Las mujeres están especialmente expuestas a violencia y acoso sexuales en el trabajo. Los datos relativos a este tipo de violencia y acoso ponen de manifiesto que aquí se da, con mucho, la mayor diferencia de género (8,2 por ciento de las mujeres frente al 5,0 por ciento de los hombres) entre las tres modalidades de violencia y acoso.
- La violencia y el acoso en el trabajo es también un fenómeno recurrente y persistente. Más de tres de cada cinco víctimas de violencia y acoso en el trabajo afirman que haberlo sufrido varias veces y, para la mayoría, el incidente más reciente sucedió en los últimos cinco años.
- El riesgo de sufrir violencia y acoso en el trabajo se acentúa particularmente en determinados grupos demográficos. Los jóvenes, los migrantes, las asalariadas y los asalariados² tendían más a afrontar situaciones de violencia y acoso en el trabajo, lo que es particularmente cierto en el caso de las mujeres. Por ejemplo, los resultados de la encuesta muestran que las probabilidades de que mujeres jóvenes hubieran sufrido violencia y acoso sexual son el doble que en el caso de hombres jóvenes, y que las probabilidades de denuncia de violencia y acoso sexuales son casi el doble entre mujeres migrantes que entre las no migrantes.
- Las personas que en algún momento de su vida han sufrido discriminación por motivos de género, estado de discapacidad, nacionalidad/etnia, color de la piel y/o religión tendían más a haber experimentado violencia y acoso en el trabajo que aquellas que no afrontaron esa discriminación. Las personas cuya discriminación era por motivo de género se han visto particularmente afectadas: casi cinco de cada diez personas que en su vida han sido víctimas de discriminación por motivo de género también han sufrido violencia y acoso en el trabajo, frente a dos de cada diez en el caso de quienes no han padecido ese tipo de discriminación.
- Hablar de experiencias personales de violencia y acoso es complicado. Sólo algo más de la mitad (el 54,4 por ciento) de las víctimas han hablado de su experiencia con alguien, y a menudo sólo después de haber sufrido más de una modalidad de violencia y acoso. La gente también tiende más a contarlo a amigos o familiares que a valerse de otros medios informales o formales.
- Hay múltiples factores y obstáculos que pueden impedir que la gente dé a conocer casos de violencia y acoso en el trabajo. Entre los encuestados, la "pérdida de tiempo" y el "temor por su reputación" fueron los obstáculos que más se mencionaron para no hablar con nadie de sus experiencias de violencia y acoso en el trabajo.

¹ Lloyd's Register Foundation World Risk Poll 2021 [Data set].

² A diferencia de los autónomos.

International
Labour
Organization

LR
Foundation

GALLUP

► Experiences of violence
and harassment at work:
A global first survey

WORLD
C190

RECORDA



Healthy
Workplaces
**LIGHTEN
THE LOAD**



HEALTHY WORKPLACES SUMMIT 2022

Celebrating a successful campaign to prevent musculoskeletal disorders in Europe

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is a key player in the prevention of work-related musculoskeletal disorders (MSDs). Its strategy for effective MSD prevention was discussed at the Healthy Workplaces Summit 2022 in Bilbao, Spain, on 14-15 November.

The summit put the spotlight on EU-OSHA's 2020-2022 'Lighten the Load' campaign that tackles work-related MSDs, Europe's most common occupational health problem and that has been coordinated by the Agency and its European network of national focal points. Summit participants, which included top-level experts and decision-makers from across Europe, also looked ahead to the 2023-2025 campaign: 'Safe and healthy work in the digital age'.

The two-day summit featured 40 panellists and plenty of opportunities for discussion and debate. This comprehensive roundup summarises the main messages that emerged from the event and the recommendations that flowed from the lively panel discussions.

The Healthy Workplaces Summit 2022 brought together (in-person and virtually) an international, interprofessional audience of over 400 participants on 14-15 November in Bilbao, Spain. Gathering at the city's award-winning conference hall, Palacio Euskalduna, participants included experts and OSH professionals, researchers and policymakers, as well as focal points, campaign partners and stakeholders. Organised by EU-OSHA, the overall aim of the summit was to present the outcomes of the *'Healthy Workplaces Lighten the Load'* campaign and promote solutions and actionable insights to tackle work-related MSDs, which are widespread and have a significant impact on individuals, employers and the wider economy. Two plenary discussions and three parallel sessions put the spotlight on evidence-based approaches to identifying, measuring, treating and preventing work-related MSDs (injuries or disorders of the muscles, nerves, tendons, joints, cartilage and spinal discs).



EU Commissioner for Jobs & Social Rights Nicolas Schmit,
EU-OSHA Interim Executive Director William Cockburn

VES AMB COMPT!!!

Las medidas se deben adaptar a cada situación concreta.
¿Qué medidas se pueden tomar?

- **Minimizar la fatiga:**
 - » Gestionando el tiempo de trabajo; atención a descansos.
 - » Gestionando la carga de trabajo.
 - » Mejora ergonómica de la cabina de conducción.
- **Mejorar las condiciones de empleo:**
 - » Formación.
 - » Contratación y retribución.
- **Mejorar las capacidades de desempeño:**
 - » Incremento de habilidades (tecnológicas, idiomáticas...).
 - » Utilización de tecnologías de detección de fatiga.
 - » Planificación de rutas y tiempos realistas.
 - » Información en tiempo y forma sobre situación del trayecto.
 - » Utilización de sistemas de ayuda y asistencia a tareas anexas a la conducción.

Factores psicosociales en la conducción de transporte de viajeros por carretera

TAXIS



POR EL BUEN CAMINO

Puedes ampliar información en
 "Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera", INSST, Madrid 2022.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), I.D.A., M.P.
 Elaborado por: Unidad Técnica de Psicología, Centro Nacional de Verificación de Maquinaria - INSSST
 NPO (en línea): 118-22-066-7





¿Qué son los factores psicosociales?

Son condiciones de trabajo relacionadas con cómo se organiza el trabajo, en qué consiste, cómo se ejecuta y con las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

¿Por qué son importantes?
 Porque pueden llegar a generar consecuencias dañinas para la salud.

¿A qué factores de riesgo psicosocial estás expuesto/a?

Los más importantes para el/la conductor/a de taxis son:

- Exigentes demandas cognitivas de la conducción.
- Contacto directo y habitual con personas.
- Trabajo a turnos y nocturno.
- Trabajo en solitario.
- Jornadas largas.
- Presiones temporales.
- Exposición a situaciones de violencia.
- Servicios en lugares y horarios de riesgo.
- Atención a dispositivos electrónicos durante la conducción.

Pero también se está expuesto a:

- Trabajo monótono.
- Falta de autonomía y control.
- Trabajo en fines de semana y festivos.
- Descansos insuficientes.
- Dependencia de factores imprevisibles (tráfico, climatología, etc.).
- Escaso apoyo social de compañeros/as.
- Elevada responsabilidad por posibles consecuencias graves derivadas de errores.

¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?



Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A
**AGENTES CANCERÍGENOS O
MUTÁGENOS EN EL TRABAJO**
Y DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022

PROGRAMA

- 09:30** Recepción y entrega de documentación
- 09:45** Inauguración de la Jornada Técnica
D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
D. Jesús Ramón García
Director del Instituto Nacional de Silicosis (INS)
- 10:00** NOVEDADES RELEVANTES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS DURANTE EL TRABAJO
D^a. Virginia Gálvez Pérez
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 10:20** IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS
D. Xavier Solans Lampurlanés
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - Barcelona (INSST)
- 10:40** PUESTOS DE TRABAJO NO INVOLUCRADOS DIRECTAMENTE: ¿APLICACIÓN DEL RD 665/1997?
D^a. Jaione Montes Beneitez
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - Barakaldo (INSST)
- 11:00** GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL: ESTRUCTURA Y CONTENIDO
D. Juan Antonio Freijo
Departamento Técnico del INS
- 11:20** ASPECTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA APLICACIÓN DEL RD 665/97 A LA SCR INCLUIDOS EN LA GUÍA
D^a. María Carballo Menéndez
Departamento Técnico del INS
- 11:40** Coloquio
Moderadora:
D^a. María Teresa Sánchez Cabo
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica
D^a. Olga Sebastián García
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)



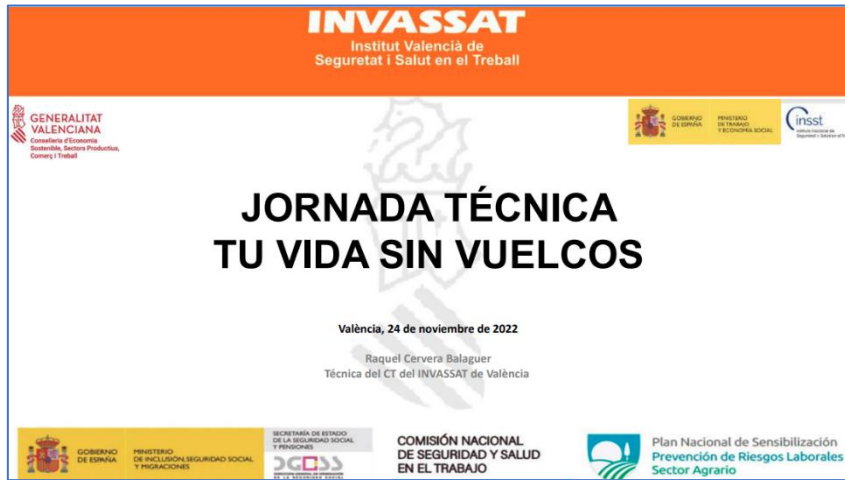


AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo		13.12.2022	Presencial	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

Materials formatius del nostre campus presencial

[Accidentes de trabajo por vuelco de tractor](#) (Cervera Balaguer, 2022)



[Riesgo por vuelco de tractor causas, medidas preventivas y medidas de protección](#) (Besalduch Folch, 2022)



[Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas](#) (ANSEMAT, 2022)



ALS MITJANS

[Mi jefe es un algoritmo: así son los trabajos que tienen un 20% más de accidentes laborales](#)

Cadena Ser. 08.12.2022

[Un trabajador de 54 años resulta herido tras sufrir una caída de altura en Torrejuncillo](#)

Región Digital. 07.12.2022

[La Justicia avala el despido procedente de una trabajadora por sus bailes en TikTok](#)

"incompatibles" con su baja El Español. 07.12.2022

[Los accidentes laborales crecen un 15% en la provincia de Albacete en lo que va de año](#)

Cadena Ser. 07.12.2022

["Las muertes por vuelco de tractor son alarmantes": España duplica la tasa europea de accidentes agrícolas](#)

El Confidencial. 08.12.2022

[Nuevo método para evaluar el riesgo de agotamiento laboral](#)

Prevencionar. 08.12.2022

[¿Cómo evitar un pico de estrés en el trabajo antes de las vacaciones de Navidad? Te](#)

desvelamos todas las claves RRHH Digital. 08.12.2022

[Una decena de países liderados por España bloquea la 'ley rider' europea por rebajar](#)

derechos Las Provincias. 08.12.2022

[¿Es válido el despido disciplinario de un trabajador que insulta y amenaza por teléfono a un compañero?](#)

Legal Today. 07.12.2022

[Trabajo impulsará la prevención de riesgos y acoso en la atención a domicilio](#)

COPE. 07.12.2022

[El estrés también pasa factura sobre nuestro sistema digestivo: Pautas para vencerlo](#)

Diario de Sevilla. 09.12.2022

[El absentismo sube un 12% en un año: 1,2 millones de españoles no acude a trabajar a diario y un 22% no lo justifica](#)

El Mundo. 08.12.2022

[Uno de cada cinco trabajadores en el mundo sufre acoso laboral, según la OIT](#)

RTVE. 05.12.2022

[Los 27 avalan reducir a una décima parte la exposición al amianto permitida en trabajadores](#)

Forbes España. 08.12.2022

[¿Cuáles son las comunidades autónomas con más absentismo laboral?](#)

Antena 3. 08.12.2022

[La Seguridad Social pone en cuarentena las bajas de los fijos discontinuos](#)

el Economista. 08.12.2022

Vols saber?

[Lo que sabemos que no sabemos, la ciencia de la ignorancia](#). SINC. 08.12.2022.

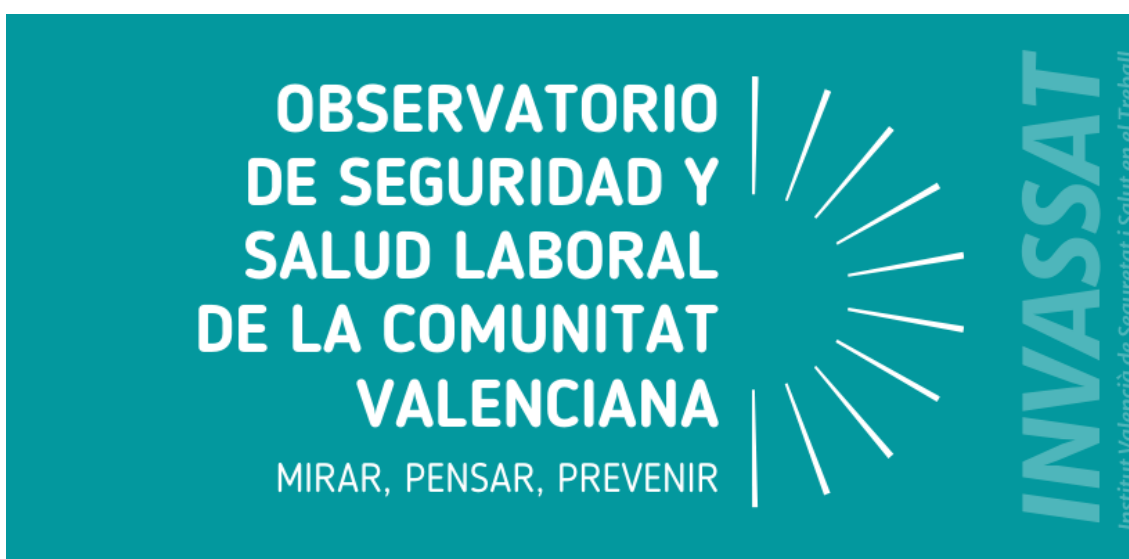
[Cómo interpretar los datos sin hacerse un lío: media, mediana y moda](#). Luis José Rodríguez Muniz. The Conversation. 07.12.2022.

[El reto del exposoma: ¿cómo determinar relaciones de causa-efecto entre cientos o miles de datos?](#) Lorenzo Fabbri. ISGlobal. 07.12.2022.

[Ergonomics Tips for the North Pole](#). Julie Tisdale-Pardi i Katie Shahan. NIOSH Science Blog. 05.12.2022.

[Daños a la Salud por la Exposición a la Sobrecarga de la Voz](#). Miquel Vila Sabaté. QuirónPrevención. 01.12.2022.

RECORDA



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9486, 9 de diciembre de 2022. Sense novetats

BOE

BOE num. 294, 8 de diciembre de 2022.

Resolución de 27 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo** sectorial estatal de **marcas de restauración moderna**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-20784

BOE num. 295, 9 de diciembre de 2022. Sense novetats

DOCE

DOCE. num. 316 i 316I, 8 de diciembre de 2022. Sense novetats.

DOCE. num. 317, 9 de diciembre de 2022.

Reglamento (UE) 2022/2400 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de noviembre de 2022, por el que se **modifican** los anexos IV y V del **Reglamento (UE) 2019/1021** sobre **contaminantes orgánicos persistentes** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.317.01.0024.01.SPA&toc=OJ:L:2022:317:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2405 de la Comisión, de 7 de diciembre de 2022, por el que se corrige el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/1044 en lo que respecta al período de validez de la autorización de la Unión para el **biocida** único «**Pesguard® Gel**» (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.317.01.0054.01.SPA&toc=OJ:L:2022:317:TOC

Directiva Delegada (UE) 2022/2407 de la Comisión, de 20 de septiembre de 2022, por la que se **modifican** los anexos de la **Directiva 2008/68/CE** del Parlamento Europeo y del Consejo para tener en cuenta el progreso científico y técnico (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.317.01.0064.01.SPA&toc=OJ:L:2022:317:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2414 de la Comisión, de 6 de diciembre de 2022, por la **que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668** en lo que respecta a las **normas armonizadas** sobre los **requisitos, los ensayos y el marcado de los filtros de partículas para equipos de protección respiratoria**, los requisitos generales para la ropa de protección, los requisitos para los **protectores oculares** de squash y los protectores oculares de racquetball y squash 57, y los requisitos y métodos de ensayo para el **calzado protector** contra los **riesgos en fundiciones y en procesos de soldadura** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.317.01.0136.01.SPA&toc=OJ:L:2022:317:TOC

DECISIÓN DE EJECUCIÓN (UE) 2022/2414 DE LA COMISIÓN

de 6 de diciembre de 2022

por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668 en lo que respecta a las normas armonizadas sobre los requisitos, los ensayos y el marcado de los filtros de partículas para equipos de protección respiratoria, los requisitos generales para la ropa de protección, los requisitos para los protectores oculares de *squash* y los protectores oculares de *racquetball* y *squash 57*, y los requisitos y métodos de ensayo para el calzado protector contra los riesgos en fundiciones y en procesos de soldadura

ANEXO I

En el anexo I de la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668 se añaden las entradas siguientes:

N.º	Referencia de la norma
«39.	EN 143:2021 Equipo de protección respiratoria. Filtros contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado.
40.	EN ISO 13688:2013 Ropa de protección. Requisitos generales (ISO 13688:2013). EN ISO 13688:2013/A1:2021
41.	EN ISO 18527-2:2021 Protectores oculares y faciales para uso deportivo. Parte 2: Requisitos para los protectores oculares para <i>squash</i> y para <i>racquetball</i> y <i>squash 57</i> (ISO 18527-2:2021).
42.	EN ISO 20349-1:2017 Equipo de protección personal. Calzado de protección frente a riesgos en fundiciones y soldadura. Parte 1: Requisitos y métodos de ensayo para la protección contra riesgos en fundiciones (ISO 20349-1:2017). EN ISO 20349-1:2017/A1:2020
43.	EN ISO 20349-2:2017 Equipo de protección personal. Calzado de protección frente a riesgos en fundiciones y soldadura. Parte 2: Requisitos y métodos de ensayo para la protección contra riesgos en procesos de soldadura (ISO 20349-2:2017). EN ISO 20349-2:2017/A1:2020».

ANEXO II

El anexo II de la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668 se modifica como sigue:

1) Las entradas 22 a 29 se sustituyen por las siguientes:

N.º	Referencia de la norma	Fecha de retirada
«22.	EN 352-1:2002 Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 1: Orejeras.	21 de julio de 2024
23.	EN 352-2:2002 Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 2: Tapones.	21 de julio de 2024
24.	EN 352-3:2002 Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 3: Orejeras acopladas a cascos de protección.	21 de julio de 2024
25.	EN 352-4:2001 Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 4: Orejeras dependientes del nivel. EN 352-4:2001/A1:2005	21 de julio de 2024
26.	EN 352-5:2002 Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 5: Orejeras con reducción activa del ruido. EN 352-5:2002/A1:2005	21 de julio de 2024
27.	EN 352-6:2002 Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 6: Orejeras con entrada eléctrica de audio.	21 de julio de 2024
28.	EN 352-7:2002 Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 7: Tapones dependientes del nivel.	21 de julio de 2024
29.	EN 352-8:2008 Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 8: Orejeras con audio de entretenimiento.	21 de julio de 2024».

2) Se añaden las entradas siguientes:

N.º	Referencia de la norma	Fecha de retirada
«30.	EN 143:2000 Equipo de protección respiratoria. Filtros contra partículas. Requisitos, ensayos, marcado. EN 143:2000/AC:2005 EN 143:2000/A1:2006	9 de junio de 2024
31.	EN ISO 13688:2013 Ropa de protección. Requisitos generales (ISO 13688:2013).	9 de junio de 2024».

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE 23580-15:2022 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 15: Señalización. CTN 23. 2022-11-02
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070430>

UNE-EN 12101-13:2022 Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 13: Sistemas de presión diferencial (PDS). Métodos de diseño y cálculo, instalación, ensayos de aceptación, pruebas rutinarias y mantenimiento. CTN 23. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070579>

UNE-EN 12101-6:2022 Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 6: Especificaciones para sistemas de presión diferencial. Kits. CTN 23. 2022-11-30
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070580>

UNE-EN ISO 14644-9:2022 Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 9: Clasificación de la limpieza de superficies según la concentración de partículas. (ISO 14644-9:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070593>

UNE-EN ISO 14644-10:2022 Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 10: Evaluación de la limpieza de la superficie según su contaminación química. (ISO 14644-10:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070594>

UNE-CEN ISO/TR 9241-514:2022 (RATIFICADA) Ergonomía de la interacción hombre-sistema. Parte 514: Guía para la aplicación de los datos antropométricos en la serie de normas ISO 9241-500. CTN 81/SC 5. 2022-12-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070516>

UNE-EN 60601-1:2006/A2:2021 (RATIFICADA) Equipos electromédicos. Parte 1: Requisitos generales para la seguridad básica y funcionamiento esencial. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en diciembre de 2022.) CTN 209/SC 62. 2022-12-01
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070446>



**SI TENS UNA EMPRESA O
ERES UNA PERSONA
TREBALLADORA AUTÒNOMA I
VOLS CONFIRMAR ELS
COMUNICATS DE
SINISTRALITAT LABORAL
DECLARATS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

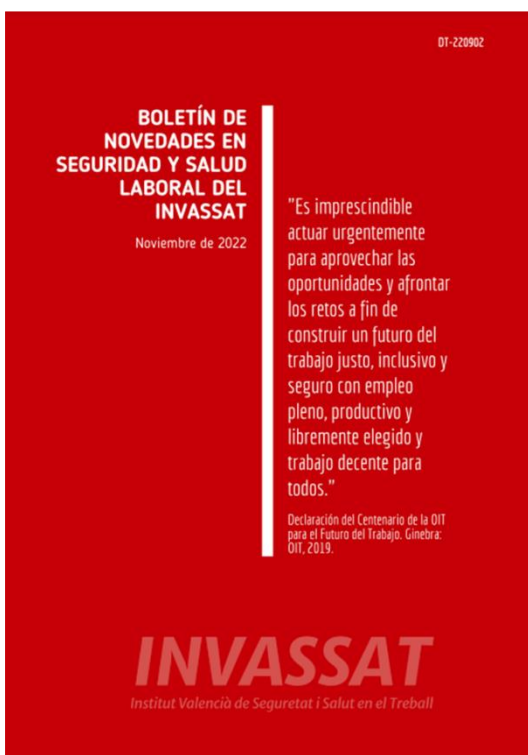
NOU SERVEI DE L'INVASSAT
per a empreses i persones treballadores autònomes

**Descarrega't la relació de comunicats
d'accidents de treball i malalties
professionals declarats**

www.invassat.gva.es

**NOMÉS
ACCESSIBLE AMB
CERTIFICAT
DIGITAL
D'EMPRESA**

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Noviembre 2022.](#) 07.12.2022

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

RECORDA

MB51-210102

MANUAL BÁSICO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Primeros auxilios



MB51-210101

MANUAL BÀSIC DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Primers auxilis



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSAH

[OiRA opens the door to safety and health in manufacturing sector](#). Manufacturing processes involve a large number of hazards. Working with heavy machinery, in confined spaces and with dangerous substances ... all take their toll on manufacturing workers. 27 Online interactive Risk Assessment (OiRA) tools in different EU countries help prevent and reduce safety and health risks in manufacturing environments. One more tool is under development.



The screenshot shows the top section of the OiRA website. On the left, there is the logo of the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (European Agency for Safety and Health at Work) and the European Union flag. In the center is the 'OiRA' logo with the tagline 'Online interactive Risk Assessment'. On the right, there are social media icons for Twitter, Facebook, LinkedIn, YouTube, and Instagram, along with a search bar containing the word 'Buscar' and a dropdown menu set to 'Español'. Below the header is a blue navigation bar with links: 'Inicio', 'Novedades', 'Evaluación de riesgos', 'Microempresas y pequeñas empresas (MyPE)', 'OiRA y herramientas', 'Socios y comunidad de OiRA', and 'Recursos promocionales'. The main banner features a photograph of a worker in a light blue shirt and dark overalls with yellow reflective stripes, using a trowel to apply plaster to a wall. Below the photo, the text reads: 'OiRA' followed by 'Soluciones gratuitas específicas de cada sector que guían a los empresarios por los procedimientos obligatorios de evaluación de riesgos para la seguridad y la salud.'

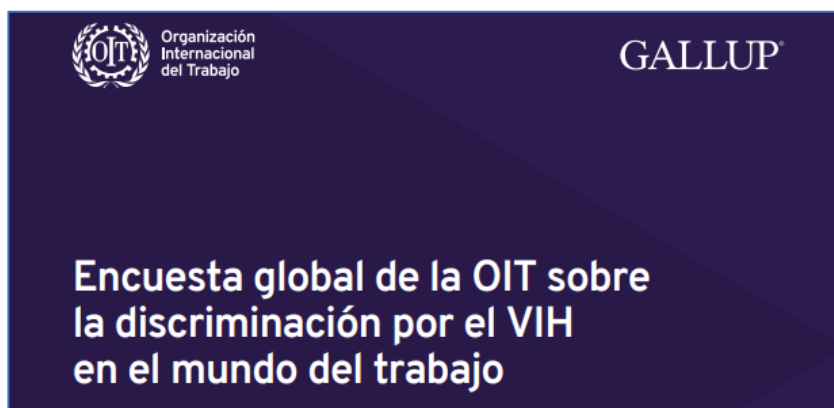
INSST



[BOE: Concurso específico para el INSST](#). Resolución de 21 de noviembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **07.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 Encuesta global de la OIT sobre la discriminación por el VIH en el mundo del trabajo [Libros]		2022
2 Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos en el trabajo (Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo) [Libros]		2022
3 Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos en el trabajo (Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo)BOE nº124, de 24 de mayo [Libros]		2017
4 Ruido : control de la exposición (I) : programa de medidas técnicas o de organización [Libros]		2012
5 Erga: Legislación [Revistas electrónicas]		2011
6 Ergomater : método para la evaluación de riesgos ergonómicos en trabajadoras embarazadas [Libros]		2007
7 Erga: Bibliográfico [Revistas electrónicas]		2006
8 Evaluación de riesgos laborales en tareas de manipulación : manual de cargas con elevada variabilidad en las condiciones de manipulación [Libros]		2005
9 Erga: Primaria Transversal [Revistas electrónicas]		2000
10 Erga: Noticias [Revistas electrónicas]		2000
11 Erga: Formación profesional [Revistas electrónicas]		1996




 Organización Internacional del Trabajo
 


Encuesta global de la OIT sobre la discriminación por el VIH en el mundo del trabajo

RECORDA

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 día · Editado

Nueva ficha de la colección Fichas de Control de Agentes Químicos #FCAQ BKO del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Serie especial: para el control de la exposición a #Silice en la #FabricaciónDel...ver más



BKO

Recomendaciones para los gerentes

COSHH essentials en la fabricación de ladrillos y azulejos: silice

Esta información puede ayudar a los gerentes a cumplir con los requisitos de la normativa relativa a la exposición a agentes químicos peligrosos, a controlar la exposición a silice cristalina respirable (SCR) y a proteger la salud de los trabajadores. También puede ser útil para los delegados de prevención. Esta ficha proporciona buenas prácticas para el control de la exposición a silice.

Introducción

¿Qué es la silice? ¿Dónde se encuentra?

La arcilla, la arena, el polvo de ladrillo y las cenizas contienen silice y producen polvo de silice conocido como silice cristalina respirable. La SCR también se conoce como cuarzo, cristobalita o "silice libre" respirables.

Concentraciones de silice cristalina en materiales comunes

Arena, grava, pedernal	Más del 70%
Marga	Hasta un 60%
Berlín, esmaltes, pigmentos	De 10% a 60% (en composición seca)
Azulejo	De 30% a 45%
Arcilla de bola	De 15% a 30%
Ladrillo	Hasta un 30%

Las cenizas del combustible contienen silice cristalina

Este documento es parte de una serie de fichas que proporcionan recomendaciones de buenas prácticas para quienes trabajan en la fabricación de ladrillos y azulejos:

- BK1 Molinencia de arcilla.
- BK2 Transporte y tamizado de arena.
- BK3 Revestimiento con arena del ladrillo crudo.
- BK4 Tratado de ladrillos crudos y cocidos.
- BK5 Acabado manual y empaquetamiento en kits.
- BK6 Prensado de azulejos.
- BK7 Cabinas de vehículos ventilados.

Riesgos

La inhalación de SCR puede causar silicosis, enfermedad pulmonar grave e irreversible que puede causar incapacidad permanente y muerte prematura, y que empeora con el tabaquismo.

La SCR es peligrosa. "Respirable" significa que el polvo es tan fino que es invisible y puede llegar a las partes más profundas de los pulmones.

PUBLICACIONES DE L' #INVASSAT

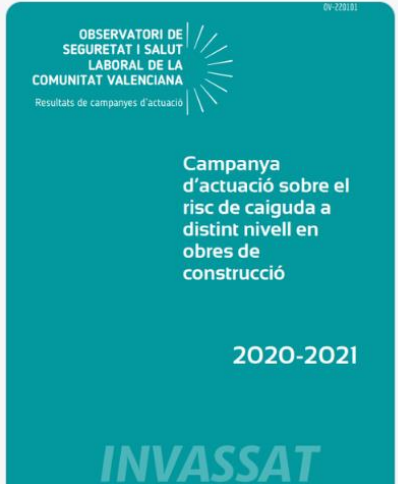
Recomanem:

Campanya d'actuació sobre el risc de #CaigudaADistintNivell en #ObresDeConstrucció 2020-2021

del 70 per cent dels riscos greus en les obres són deguts a les caigudes a diferent nivell

invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

@GVAeconomia



OBSERVATORI DE
 SEGURETAT I SALUT
 LABORAL DE LA
 COMUNITAT VALENCIANA
 Resultats de campanyes d'actuació

Campanya
 d'actuació sobre el
 risc de caiguda a
 diferent nivell en
 obres de
 construcció

2020-2021

INVASSAT

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 1 día ·

Se ha publicado la norma UNE 23580-15:2022: #SeguridadContraIncendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y #EquiposDeProtección contra incendios. Parte 15: Señalización.


<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>

#AENOR #PRL #SST #EPI #SeñalizaciónLuminiscente #UNE Asociación Española de Normalización

S'ha publicat la norma UNE 23580-15:2022: #SeguretatContraIncendios. Actes de manteniment de les instal·lacions i #EquipsDeProtecció contra incendis. Part 15: Senyalització.

<https://www.une.org/encuentra-tu.../busca-tu-norma/norma/...>

#AENOR #PRL #SST #EPI #SenyalitzacióLuminiscent #UNE Asociación Española de Normalización



UNE

Normalización
 Española

UNE 23580-15:2022

Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 15:

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L. B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

When personal protective equipment for health workers during COVID-19 outbreaks is missing: conclusions from the Catalan COVID-19 Workgroup

Quando falta el equipo de protección personal para los trabajadores sanitarios durante los brotes de COVID-19: conclusiones del Grupo de trabajo catalán COVID-19

Julia Seco-Orríols¹ 0000-0001-9099-6590

Marina Rovira-Puig² 0000-0002-3292-0640

Berta Roviró-Aliguer³ 0000-0002-5088-396X

Acra Salmen-Navarro⁴ 0000-0001-9391-4589

Gustavo Adolfo Rosal-López⁵ 0000-0002-2848-5746

Rosa M. Orríols⁶ 0000-0002-6869-2854

¹Facultat de Ciències de la Salut i de la vida, Universitat Pompeu Fabra – Universitat Autònoma de Barcelona, Barcelona, Spain.

²Faculty of Science, Challenge-driven Accessible Research-based Mobile European University, Barcelona, Spain.

³Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Barcelona, Spain.

⁴Grossman School of Medicine, New York University, NY, USA.

⁵PrevenControl, Spain.

⁶Unitat de prevenció de riscos laborals, Hospital Universitari de Bellvitge, Barcelona, Spain.

Fechas · Dates

Recibido: 28/04/2022
Aceptado: 29/09/2022
Publicado: 15/10/2022

Correspondencia · Corresponding Author

Julia Seco Orríols
julia.seco01@estudiant.upf.edu

Artículos Especiales
Special Articles

When personal protective equipment for health workers during COVID-19 is missing
Arch Prev Riesgos Labor: 2022;25(4):379-395. doi:10.12961/aprl.2022.25.04.04

379

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



<p>Acaba 2022 per al</p> <p>CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT</p> <p>Tornarem l'1 de març de 2023</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<p>GRÀCIES A LES</p> <p>4 594</p> <p>PERSONES MATRICULADES DURANT 2022</p> <p>INVASSAT <small>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</small></p>
---	--

<p>L'INVASSAT A LES XARXES SOCIALS</p> 	<p>LINKEDIN https://www.linkedin.com/in/invassatgva/</p> <p>TWITTER https://twitter.com/gvainvassat</p> <p>FACEBOOK https://www.facebook.com/Invassat.gva/</p> <p>PORTAL INVASSAT https://invassat.gva.es</p>
---	---

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare