

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 7 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA	2
AGENDA PREVENCIIONISTA	8
Materials formatius del nostre campus presencial.....	10
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV	13
BOE	13
DOCE.....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
EU-OSAH.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU



Health and Safety
Executive



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



BK0

COSHH essentials en la fabricación de ladrillos y azulejos: sílice



Esta información puede ayudar a los gerentes a cumplir con los requisitos de la normativa relativa a la exposición a agentes químicos peligrosos, a controlar la exposición a sílice cristalina respirable (SCR) y a proteger la salud de los trabajadores.

También puede ser útil para los delegados de prevención.

Esta ficha proporciona buenas prácticas para el control de la exposición a sílice.

Recomendaciones para los gerentes

Introducción

¿Qué es la sílice? ¿Dónde se encuentra?

- ✓ La arcilla, la arena, el polvo de ladrillo y las cenizas contienen sílice y producen polvo de sílice conocido como sílice cristalina respirable. La SCR también se conoce como cuarzo, cristobalita o "sílice libre" respirables.

Concentraciones de sílice cristalina en materiales comunes

Arena, grava, pedernal	Más del 70%
Marga	Hasta un 60%
Barbotina, esmaltes, pigmentos	De 10% a 60% (en composición seca)
Azulejo	De 30% a 45%
Arcilla de bola	De 15% a 30%
Ladrillo	Hasta un 30%
Las cenizas del combustible contienen sílice cristalina	

- ✓ Este documento es parte de una serie de fichas que proporcionan recomendaciones de buenas prácticas para quienes trabajan en la fabricación de ladrillos y azulejos:

- BK1 Molienda de arcilla.
- BK2 Transporte y tamizado de arena.
- BK3 Revestimiento con arena del ladrillo crudo.
- BK4 Traslado de ladrillos crudos y cocidos.
- BK5 Acabado manual y empaquetamiento en lotes.
- BK6 Prensado de azulejos.
- BK7 Cabinas de vehículos ventilados.

Riesgos

- ✓ La inhalación de SCR puede causar silicosis, enfermedad pulmonar grave e irreversible que puede causar incapacidad permanente y muerte prematura, y que empeora con el tabaquismo.
- ✓ La SCR es peligrosa. "Respirable" significa que el polvo es tan fino que es invisible y puede llegar a las partes más profundas de los pulmones.

NOU



**Healthy
Workplaces
LIGHTEN
THE LOAD**



HEALTHY WORKPLACES SUMMIT 2022

Celebrating a successful campaign to prevent musculoskeletal disorders in Europe

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) is a key player in the prevention of work-related musculoskeletal disorders (MSDs). Its strategy for effective MSD prevention was discussed at the Healthy Workplaces Summit 2022 in Bilbao, Spain, on 14-15 November.

The summit put the spotlight on EU-OSHA's 2020-2022 'Lighten the Load' campaign that tackles work-related MSDs, Europe's most common occupational health problem and that has been coordinated by the Agency and its European network of national focal points. Summit participants, which included top-level experts and decision-makers from across Europe, also looked ahead to the 2023-2025 campaign: 'Safe and healthy work in the digital age'.

The two-day summit featured 40 panellists and plenty of opportunities for discussion and debate. This comprehensive roundup summarises the main messages that emerged from the event and the recommendations that flowed from the lively panel discussions.

The Healthy Workplaces Summit 2022 brought together (in-person and virtually) an international, interprofessional audience of over 400 participants on 14-15 November in Bilbao, Spain. Gathering at the city's award-winning conference hall, Palacio Euskalduna, participants included experts and OSH professionals, researchers and policymakers, as well as focal points, campaign partners and stakeholders. Organised by EU-OSHA, the overall aim of the summit was to present the outcomes of the '[Healthy Workplaces Lighten the Load](#)' campaign and promote solutions and actionable insights to tackle work-related MSDs, which are widespread and have a significant impact on individuals, employers and the wider economy. Two plenary discussions and three parallel sessions put the spotlight on evidence-based approaches to identifying, measuring, treating and preventing work-related MSDs (injuries or disorders of the muscles, nerves, tendons, joints, cartilage and spinal discs).



EU Commissioner for Jobs & Social Rights Nicolas Schmit,
EU-OSHA Interim Executive Director William Cockburn



Organización
Internacional
del Trabajo



GALLUP®

NOU

► Experiencias de violencia y acoso en el trabajo: Primera encuesta mundial

Resumen de los resultados

La encuesta OIT-Lloyd's Register Foundation-Gallup¹ constituye un primer intento por ofrecer una visión mundial general de las experiencias personales de violencia y acoso en el trabajo. Los resultados nos dan una primera visión de la magnitud y la frecuencia de la violencia y el acoso en el trabajo, y también información sobre las principales modalidades de violencia y acoso (es decir, física, psicológica y sexual) y sobre los principales obstáculos que impiden a la gente hablar de ello.

- La violencia y el acoso en el trabajo es un fenómeno generalizado en todo el mundo, y más de una de cada cinco personas en empleo (743 millones, o sea, el 22,8 por ciento) ha sufrido al menos una modalidad de violencia y acoso en el trabajo durante su vida laboral. Entre las personas que han sufrido de violencia y acoso en el trabajo, alrededor de un tercio (el 31,8 por ciento) dijo haberlos experimentado en más de una modalidad, y el 6,3 por ciento ha afrontado durante su vida laboral las tres modalidades:
 - Casi una de cada diez personas (277 millones, o sea, el 8,5 por ciento) que tienen un empleo ha sufrido *violencia y acoso físico en el trabajo* durante su vida laboral. Los hombres tendían más que las mujeres a declarar haber sufrido violencia y acoso físicos.
 - La *violencia y acoso psicológico en el trabajo* fue la modalidad más común de violencia y acoso denunciada tanto por hombres como por mujeres, y casi una de cada cinco personas en empleo (583 millones, o sea, el 17,9 por ciento) la sufrieron durante su vida laboral.
 - Una de cada quince personas en empleo (205 millones, o sea, el 6,3 por ciento) ha sufrido *violencia y acoso sexual en el trabajo* durante su vida laboral. Las mujeres están especialmente expuestas a violencia y acoso sexuales en el trabajo. Los datos relativos a este tipo de violencia y acoso ponen de manifiesto que aquí se da, con mucho, la mayor diferencia de género (8,2 por ciento de las mujeres frente a 5,0 por ciento de los hombres) entre las tres modalidades de violencia y acoso.
- La violencia y el acoso en el trabajo es también un fenómeno recurrente y persistente. Más de tres de cada cinco víctimas de violencia y acoso en el trabajo afirman que haberlo sufrido varias veces y, para la mayoría, el incidente más reciente sucedió en los últimos cinco años.
- El riesgo de sufrir violencia y acoso en el trabajo se acentúa particularmente en determinados grupos demográficos. Los jóvenes, los migrantes, las asalariadas y los asalariados² tendían más a afrontar situaciones de violencia y acoso en el trabajo, lo que es particularmente cierto en el caso de las mujeres. Por ejemplo, los resultados de la encuesta muestran que las probabilidades de que mujeres jóvenes hubieran sufrido violencia y acoso sexual son el doble que en el caso de hombres jóvenes, y que las probabilidades de denuncia de violencia y acoso sexuales son casi el doble entre mujeres migrantes que entre las no migrantes.
- Las personas que en algún momento de su vida han sufrido discriminación por motivos de género, estado de discapacidad, nacionalidad/etnia, color de la piel y/o religión tendían más a haber experimentado violencia y acoso en el trabajo que aquellas que no afrontaron esa discriminación. Las personas cuya discriminación era por motivo de género se han visto particularmente afectadas: casi cinco de cada diez personas que en su vida han sido víctimas de discriminación por motivo de género también han sufrido violencia y acoso en el trabajo, frente a dos de cada diez en el caso de quienes no han padecido ese tipo de discriminación.
- Hablar de experiencias personales de violencia y acoso es complicado. Sólo algo más de la mitad (el 54,4 por ciento) de las víctimas han hablado de su experiencia con alguien, y a menudo sólo después de haber sufrido más de una modalidad de violencia y acoso. La gente también tiende más a contarlo a amigos o familiares que a valerse de otros medios informales o formales.
- Hay múltiples factores y obstáculos que pueden impedir que la gente dé a conocer casos de violencia y acoso en el trabajo. Entre los encuestados, la "pérdida de tiempo" y el "temor por su reputación" fueron los obstáculos que más se mencionaron para no hablar con nadie de sus experiencias de violencia y acoso en el trabajo.

¹ Lloyd's Register Foundation World Risk Poll 2021 [Data set].

² A diferencia de los autónomos.



GALLUP



► Experiences of violence
and harassment at work:
A global first survey



RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

GALLUP®

Encuesta global de la OIT sobre la discriminación por el VIH en el mundo del trabajo

Índice

1 ▶ Preámbulo	32 Parte 2: Razones que se han dado para decir que las personas que viven con el VIH no deberían trabajar directamente con otras personas que no tienen el VIH	69 Preguntas de la encuesta analizadas en este capítulo	92 Metodología
2 ▶ Resumen ejecutivo	33 A nivel mundial, el "riesgo de que otras personas se infecten con el VIH" es la razón más citada	70 Hallazgos clave	92 Metodología de muestreo y recopilación de datos
3 Resumen de hallazgos clave	34 Resultados a nivel regional: Algunas razones se mencionan mucho más que otras	71 Opiniones sobre las pruebas de detección de VIH obligatorias para acceder al empleo	96 Conjunto de datos del país e información de ingresos
5 Recomendaciones	39 Patrones demográficos clave	71 Resultados entre regiones: Amplio apoyo para las pruebas obligatorias	
7 Regiones y países	41 Conclusión	73 Patrones demográficos clave	
8 ▶ Capítulo 1: Introducción		79 El apoyo a las pruebas obligatorias disminuye a medida que aumenta el conocimiento sobre cómo se transmite el VIH	102 ▶ Resultados de la encuesta, por país
8 Antecedentes		81 Conclusión	
10 Compromisos para acabar con el estigma y la discriminación del VIH	43 ▶ Capítulo 3: Conocimientos y conceptos erróneos	82 ▶ Capítulo 5: Recomendaciones	
11 Justificación e implementación de la encuesta	42 Introducción	82 Introducción	
12 Resumen de este informe	43 Preguntas de la encuesta analizadas en este capítulo	83 Recomendaciones	
13 Preguntas de la encuesta analizadas en este informe	44 Hallazgos clave	85 Anexo: Metodología y enfoque de la encuesta	
14 ▶ Capítulo 2: Las personas que viven con el VIH deberían poder trabajar directamente con otras personas que no tienen el VIH	45 Estado actual de los conocimientos sobre la transmisión del VIH	85 Enfoque de la encuesta	
14 Introducción	45 En general, se puede mejorar	86 Etapa 1: Desarrollo y testing sistemáticos del cuestionario de la encuesta	
15 Preguntas de la encuesta analizadas en este capítulo	47 Resultados entre regiones: El conocimiento exacto de cómo se transmite el VIH varía mucho	89 Etapa 2: Implementación de la encuesta	
16 Hallazgos clave	57 Patrones demográficos clave		
17 Parte 1: Opiniones sobre las personas con VIH que trabajan directamente con otras personas que no tienen el VIH	63 Tasas de prevalencia del VIH, conocer a alguien con VIH y saber cómo se transmite el VIH		
18 Resultados en todas las regiones: En la mayoría de las regiones, la mayoría piensa que las personas con VIH deberían poder trabajar directamente con aquellas que no tienen el VIH	67 Conclusión		
23 Patrones demográficos clave	69 ▶ Capítulo 4: Prueba obligatoria de detección del VIH para acceder al empleo		
	70 Introducción		

RECORDA

Reptes i futur del professional HSE

6 Introducció

- 8 D'on partim? El rol tradicional del professional de seguretat i salut
- 12 On ens trobem? El rol actual del professional de seguretat i salut
- 16 Analitzant la nostra posició actual. Reptes de la professió
- 18 Competències de què ha de disposar el professional de seguretat i salut

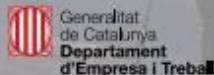
25 Annex

- 26 Claus per millorar la comunicació
- 27 Claus per millorar el lideratge
- 28 Claus per millorar l'empatia
- 29 Claus per millorar la resiliència

Edita:



Amb el suport de:



Amb la col·laboració:



Amb la participació:



**VES AMB
COMPTE!!!**

Las medidas se deben adaptar a cada situación concreta. ¿Qué medidas se pueden tomar?

- **Minimizar la fatiga:**
 - » Gestionando el tiempo de trabajo; atención a descansos.
 - » Gestionando la carga de trabajo.
 - » Mejora ergonómica de la cabina de conducción.
- **Mejorar las condiciones de empleo:**
 - » Formación.
 - » Contratación y retribución.
- **Mejorar las capacidades de desempeño:**
 - » Incremento de habilidades (tecnológicas, «blandas», etc.).
 - » Empleo de tecnologías de detección de fatiga.
 - » Planificación de rutas y tiempos realistas.
 - » Información en tiempo y forma sobre situación del trayecto.
- **Vigilar situaciones de exposición a violencia:**
 - » Lugares de descanso y permisos.
 - » Desarrollo de habilidades en la gestión de situaciones conflictivas.
- **Facilitar la alternancia con otras tareas.**
- **Facilitar rotaciones con compañeros/as.**
- **Contar con la participación de los/as conductores/as en las planificaciones.**
- **Organizar de forma adecuada los turnos, horarios y jornadas laborales.**
- **Integrar el factor edad en los planes de prevención de riesgos laborales.**
- **Fomentar hábitos saludables en las pausas: movilización, hidratación...**



Puedes ampliar información en

"Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera", INSSST, Madrid 2022.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSSST), O.A., M.R.
Elaborado por: Unidad Técnica de Psicología, Centro Nacional de Verificación de Maquinaria - INSSST
NºPD (en línea): 118-22-085-1



Factores psicosociales en la conducción de transporte de mercancías por carretera

CAMIONES



POR EL BUEN CAMINO



¿Qué son los factores psicosociales?

Son condiciones de trabajo relacionadas con cómo se organiza el trabajo, en qué consiste, cómo se ejecuta y con las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

¿Por qué son importantes?

Porque pueden llegar a generar consecuencias dañinas para la salud.



¿A qué factores de riesgo psicosocial estás expuesto/a?

Los más importantes para el/la conductor/a de camión son:

- Exigentes demandas cognitivas de la conducción.
- Trabajo en solitario. Noches fuera de casa.
- Trabajo a turnos y nocturno.
- Largas jornadas de trabajo.
- Trato con personas y sitios cambiantes.
- Presión horaria; alcanzar destinos, cargas y descargas.
- Exposición a monitorización permanente.
- Exposición a situaciones de violencia.

Pero también se está expuesto a:

- Trabajo monótono y sedentario.
- Trabajo en fines de semana y festivos.
- Descansos insuficientes.
- Dependencia de factores imprevisibles (tráfico, climatología, etc.).
- Escaso apoyo social de compañeros/as.
- Elevada responsabilidad por posibles consecuencias graves derivadas de errores.
- Mantenimiento de la actividad a pesar de la fatiga física.

Los factores de riesgo tienen que ser identificados y eliminados o evaluados y controlados. La evaluación de riesgos debe atender a los factores de riesgo psicosocial específicos del puesto de trabajo.

¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?



Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A
**AGENTES CANCERÍGENOS O
MUTÁGENOS EN EL TRABAJO**
Y DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022

PROGRAMA

- 09:30** Recepción y entrega de documentación
- 09:45** Inauguración de la Jornada Técnica
D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
D. Jesús Ramón García
Director del Instituto Nacional de Silicosis (INS)
- 10:00** NOVEDADES RELEVANTES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS DURANTE EL TRABAJO
D^a. Virginia Gálvez Pérez
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 10:20** IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS
D. Xavier Solans Lampurlanés
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - Barcelona (INSST)
- 10:40** PUESTOS DE TRABAJO NO INVOLUCRADOS DIRECTAMENTE: ¿APLICACIÓN DEL RD 665/1997?
D^a. Jaione Montes Beneitez
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - Barakaldo (INSST)
- 11:00** GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL: ESTRUCTURA Y CONTENIDO
D. Juan Antonio Freijo
Departamento Técnico del INS
- 11:20** ASPECTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA APLICACIÓN DEL RD 665/97 A LA SCR INCLUIDOS EN LA GUÍA
D^a. María Carballo Menéndez
Departamento Técnico del INS
- 11:40** Coloquio
Moderadora:
D^a. María Teresa Sánchez Cabo
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica
D^a. Olga Sebastián García
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)



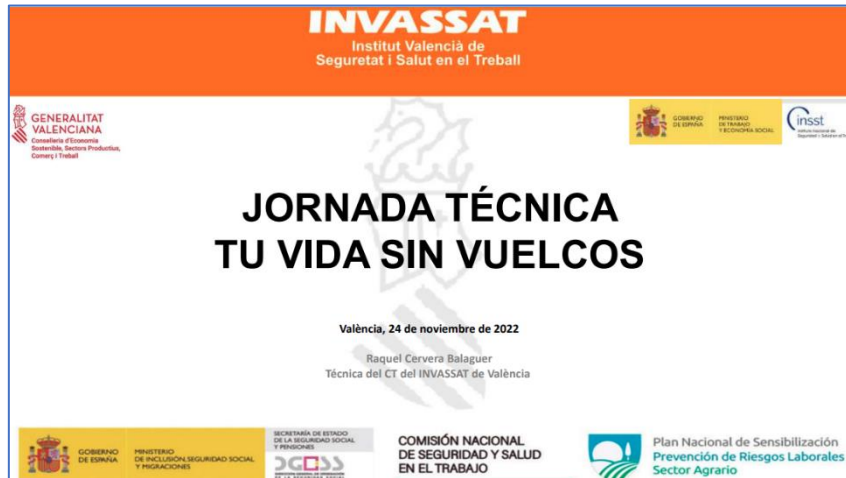


AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo		13.12.2022	Presencial	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

Materials formatius del nostre campus presencial

[Accidentes de trabajo por vuelco de tractor](#) (Cervera Balaguer, 2022)



[Riesgo por vuelco de tractor causas, medidas preventivas y medidas de protección](#)
(Besalduch Folch, 2022)



[Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas](#) (ANSEMAT, 2022)



ALS MITJANS

[Fallece un trabajador en l'Alcúdia de Crespins tras ser golpeado por la pala de una excavadora.](#) Levante-EMV. 05.12.2022.

[El Ayuntamiento de la Vila Joiosa implantará la jornada laboral de 35 horas semanales para los empleados públicos.](#) elDiario.es. 05.12.2022.

[Tres quemados en un restaurante de Torrejón al explotar un bidón mientras rellenaban una fondue.](#) Nius diario. 06.12.2022

[Muere una mujer atropellada por un tractor en Peal de Becerro.](#) Cadena Ser. 05.12.2022.

[Herido un hombre de 43 años tras caerse de un andamio en Mirabel.](#) Hoy. 05.12.2022.

[Rescatan a un trabajador pegado a un cable de alta tensión en una máquina elevadora en Jerez.](#) Lavozdelsur.es. 06.12.2022.

[Condiciones de trabajo en Qatar.](#) Carlos Rodríguez Braun. La Razón. 06.12.2022.

[Nuevo triunfo judicial del trabajador de Navantia afectado de cáncer por el amianto.](#) La Opinión A Coruña. 06.12.2022.

[¿Qué es la 'gran dimisión' y por qué está aumentando el riesgo de fuga de datos?](#) 20minutos.es. 06.12.2022.

[La tecnología mejora el bienestar en el trabajo: el uso de la IA y el big data para reducir las lesiones laborales.](#) Contact center hub. 06.12.2022.

[¿Cómo alcanzar la felicidad en el trabajo?](#) Prevencionar. 06.12.2022.

[Detenidos en Murcia por tráfico de drogas y explotación laboral en una cafetería y un salón de juegos.](#) La Razón de Murcia. 05.12.2022.

[¿Qué hay que saber de la gestión de riesgos laborales en equipos de trabajo y máquinas?](#) Murcia.com. 05.12.2022.

[El registro de personas expuestas al amianto se duplica en una década.](#) El Adelantado. 07.12.2022.

[CSIF, ACAIP y CCOO piden medidas de seguridad para evitar las agresiones a funcionarios en las prisiones madrileñas.](#) El Mundo. 04.12.2022.

[La pesca es la profesión con más accidentes mortales, solo superada por los de carretera.](#) La Voz de Galicia. 03.12.2022.

[Las cinco habilidades más valoradas en los empleados.](#) RRHH press. 05.12.2022.

Vols saber?

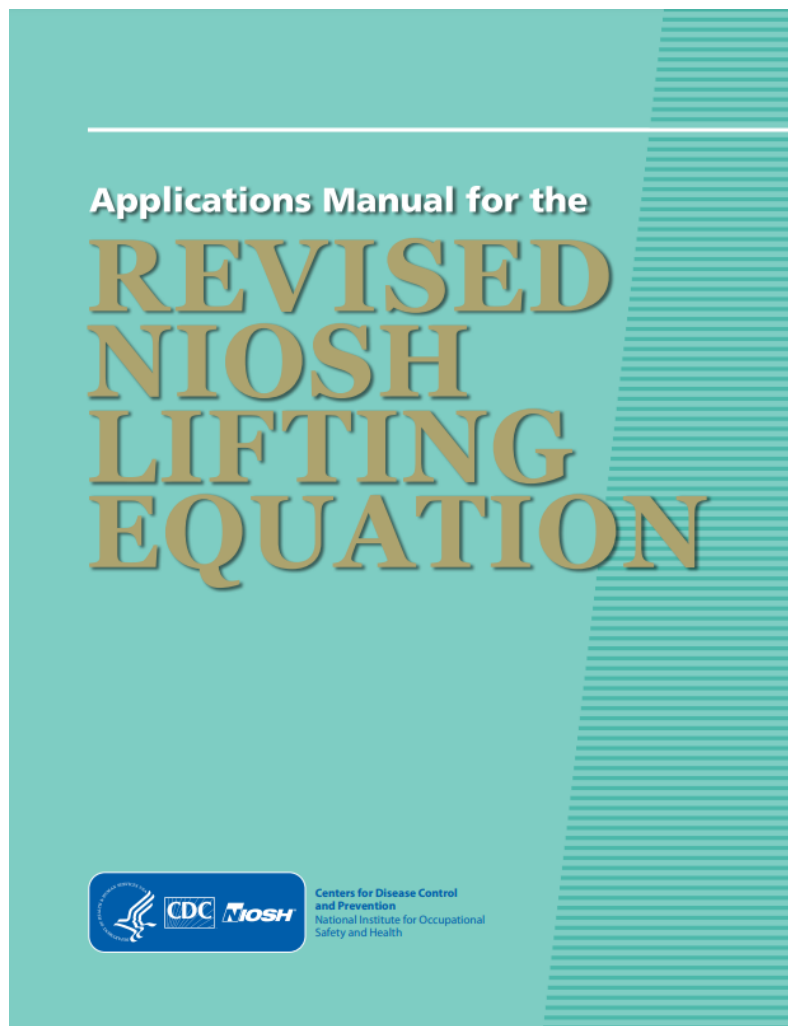
[Jeffrey V. Lazarus: “Mientras exista una variante en circulación como ómicron hay que prepararse”](#). SINC. 06.12.2022.

[Si las enfermedades cardiovasculares se pueden prevenir en gran medida, ¿por qué no las reducimos?](#) Antonio J. Ruiz Alcaraz et al. The Conversation. 05.12.2022.

[Viure en zones més verdes s'associa amb una millor salut mental i menys consum de medicaments](#). ISGlobal. 05.12.2022.

[Ergonomics Tips for the North Pole](#). Julie Tisdale-Pardi i Katie Shahan. NIOSH Science Blog. 05.12.2022.

RECORDA



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9485, 7 de decembre de 2022. Sense novetats

BOE

BOE num. 292, 6 de decembre de 2022. Sense novetats

BOE num. 293, 7 de decembre de 2022. Sense novetats

DOCE

DOCE. num. 313, 5 de decembre de 2022. Sense novetats.

DOCE. num. 314, 6 de decembre de 2022.

Reglamento (UE) 2022/2370 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de noviembre de 2022, que modifica el Reglamento (CE) n.o 851/2004 por el que **se crea un Centro Europeo para la Prevención y el Control de las Enfermedades** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.314.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2022:314:TOC

Reglamento (UE) 2022/2371 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de noviembre de 2022, sobre las **amenazas transfronterizas graves para la salud** y por el que se **deroga la Decisión n.o 1082/2013/UE** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.314.01.0026.01.SPA&toc=OJ:L:2022:314:TOC

Reglamento (UE) 2022/2372 del Consejo, de 24 de octubre de 2022, relativo a un marco de medidas para garantizar el suministro de **contramedidas médicas pertinentes para la crisis en caso de emergencia de salud pública a escala de la Unión** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.314.01.0064.01.SPA&toc=OJ:L:2022:314:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2378 de la Comisión, de 2 de diciembre de 2022, relativa a la ampliación de la medida adoptada por el Instituto de Salud y Seguridad del Reino Unido a fin de permitir la comercialización y el uso del **biocida Biobor JF** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2022) 8678]] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.314.01.0099.01.SPA&toc=OJ:L:2022:314:TOC

DOCE. num. 315, 7 de decembre de 2022.

Directiva (UE) 2022/2380 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de noviembre de 2022, por la que se modifica la Directiva 2014/53/UE relativa a la armonización de las legislaciones de los Estados miembros sobre la comercialización de **equipos radioeléctricos** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.315.01.0030.01.SPA&toc=OJ:L:2022:315:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2386 de la Comisión, de 5 de diciembre de 2022, relativa a la prórroga de las medidas destinadas a permitir la comercialización y el uso del **biocida Biobor JF** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo [notificada con el número C(2022) 8673] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.315.01.0089.01.SPA&toc=OJ:L:2022:315:TOC

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE 23580-15:2022 Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 15: Señalización. CTN 23. 2022-11-02

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070430>

UNE-EN 12101-13:2022 Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 13: Sistemas de presión diferencial (PDS). Métodos de diseño y cálculo, instalación, ensayos de aceptación, pruebas rutinarias y mantenimiento. CTN 23. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070579>

UNE-EN 12101-6:2022 Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 6: Especificaciones para sistemas de presión diferencial. Kits. CTN 23. 2022-11-30

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070580>

UNE-EN ISO 14644-9:2022 Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 9: Clasificación de la limpieza de superficies según la concentración de partículas. (ISO 14644-9:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070593>

UNE-EN ISO 14644-10:2022 Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 10: Evaluación de la limpieza de la superficie según su contaminación química. (ISO 14644-10:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070594>

UNE-CEN ISO/TR 9241-514:2022 (RATIFICADA) Ergonomía de la interacción hombre-sistema. Parte 514: Guía para la aplicación de los datos antropométricos en la serie de normas ISO 9241-500. CTN 81/SC 5. 2022-12-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070516>

UNE-EN 60601-1:2006/A2:2021 (RATIFICADA) Equipos electromédicos. Parte 1: Requisitos generales para la seguridad básica y funcionamiento esencial. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en diciembre de 2022.) CTN 209/SC 62. 2022-12-01

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070446>



**SI TENS UNA EMPRESA O
ERES UNA PERSONA
TREBALLADORA AUTÒNOMA I
VOLS CONFIRMAR ELS
COMUNICATS DE
SINISTRALITAT LABORAL
DECLARATS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU SERVEI DE L'INVASSAT
per a empreses i persones treballadores autònomes

**Descarrega't la relació de comunicats
d'accidents de treball i malalties
professionals declarats**

www.invassat.gva.es



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022



NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La violencia y el acoso en el trabajo afectan a más de una persona de cada cinco](#). La primera encuesta mundial sobre experiencias de violencia y acoso en el trabajo tiene por objetivo brindar una mejor comprensión y conocimiento de un problema que tiene origen en factores económicos, sociales y culturales complejos.

EU-OSHA

[Cumbre «Trabajos saludables» 2022: Resumen e impresiones](#). Las interesantes reflexiones de los/las expertos/as de alto nivel y responsables de la toma de decisiones sobre la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) aportaron a la Cumbre de la campaña «Trabajos saludables» 2022 de la EU-OSHA dinamismo y atractivo. La conferencia, celebrada en Bilbao los días 14 y 15 de noviembre, atrajo a más de 400 participantes y mostró lo mucho que la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» ha contribuido a sensibilizar sobre los TME que afectan a tres de cada cinco personas trabajadoras de la UE. Lo mejor de la cumbre se presenta en esta síntesis, que incluye resúmenes de las sesiones, así como ideas, conclusiones y mensajes clave.

[EU-Commission recommends recognising COVID-19 as occupational disease in certain sectors and during a pandemic](#). The European Commission has adopted an updated Recommendation on occupational diseases following a tripartite agreement reached in May 2022 by Member States, workers and employers in the Advisory Committee on Safety and Health at Work (ACSH) on the need to recognise COVID-19 as an occupational disease. EU-OSHA has supported discussions by providing background information on the recognition of Covid-19 as occupational disease or accident.

INSST

[Nuevas fichas de la colección "Fichas de Control de Agentes Químicos \(FCAQ\)" - Año 2022](#). En esta nueva entrega, se continúa con la colección de fichas correspondientes a determinados sectores industriales, fichas (BK0-BK7) para el control de la exposición a sílice en la fabricación de ladrillos y azulejos.

[Folleto: Factores psicosociales en la conducción por carretera - Año 2022](#). En esta colección de cinco folletos se ofrece información sobre los factores de riesgo psicosocial a los que pueden estar expuestas las personas que conducen medios de transporte diversos (autobuses; camiones; taxis; mensajería, paquetería y cargas menores; y ambulancias) y sobre las medidas preventivas que se pueden adoptar para eliminar o minimizar los riesgos derivados de la realización de estas actividades.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **05.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

Títol	Autoria	Any
1 <u>Guía de ayuda para la valoración de las enfermedades profesionales : volumen 1</u> [Libros]		2021
2 <u>Guía de ayuda para la valoración de las enfermedades profesionales : volumen 2</u> [Libros]		2021
3 <u>Amiante et poussières inhalables : risques d'exposition des travailleurs des filières de traitement des déchets de chantier</u> [Artículos de revista]	Romero-Harriot, A. Martin, S. Charoy, M.	2021
4 <u>Instalaciones de gases combustibles</u> [Libros]		2019
5 <u>El rol de los actores sanitarios en la gestión de la incapacidad temporal: propuestas para una mejor colaboración : informe 3</u> [Libros]	Peiró, José M. Hauth, Tobias Mesa, Juan Miguel	2019
6 <u>Instalaciones de almacenamiento de productos químicos</u> [Libros]		2019
7 <u>El uso, abuso y no uso de la incapacidad temporal : informe 2</u> [Libros]	Peiró, José M. Hauth, Tobias Mesa, Juan Miguel	2019
8 <u>Centros de transformación eléctrica</u> [Libros]		2019
9 <u>Los cambios en la tasa de incapacidad temporal antes, durante y después de la crisis económica : informe 1</u> [Libros]	Peiró, José M. Hauth, Tobias Mesa, Juan Miguel	2019

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

When personal protective equipment for health workers during COVID-19 outbreaks is missing: conclusions from the Catalan COVID-19 Workgroup

Quando falta el equipo de protección personal para los trabajadores sanitarios durante los brotes de COVID-19: conclusiones del Grupo de trabajo catalán COVID-19

Julia Seco-Orriols¹ 0000-0001-9099-6590

Marina Rovira-Puig² 0000-0002-3292-0640

Berta Roviró-Aliguer³ 0000-0002-5088-396X

Acran Salmen-Navarro⁴ 0000-0001-9391-4589

Gustavo Adolfo Rosal-López⁵ 0000-0002-2848-5746

Rosa M. Orriols⁶ 0000-0002-6869-2854

¹Facultat de Ciències de la Salut i de la vida, Universitat Pompeu Fabra – Universitat Autònoma de Barcelona, Barcelona, Spain.

²Faculty of Science, Challenge-driven Accessible Research-based Mobile European University, Barcelona, Spain.

³Escola Tècnica Superior d'Enginyeria Industrial de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Barcelona, Spain.

⁴Grossman School of Medicine, New York University, NY, USA.

⁵PrevenControl, Spain.

⁶Unitat de prevenció de riscos laborals, Hospital Universitari de Bellvitge, Barcelona, Spain.

Fechas · Dates

Recibido: 28/04/2022
Aceptado: 29/09/2022
Publicado: 15/10/2022

Correspondencia · Corresponding Author

Julia Seco Orriols
julia.seco01@estudiant.upf.edu

Artículos Especiales
Special Articles

When personal protective equipment for health workers during COVID-19 is missing
Arch Prev Riesgos Labor: 2022;25(4):379-395. doi:10.12961/april.2022.25.04.04

379

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



<p>Acaba 2022 per al</p> <p>CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT</p> <p>Tornarem l'1 de març de 2023</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<p>GRÀCIES A LES</p> <p>4 594</p> <p>PERSONES MATRICULADES DURANT 2022</p> <p>INVASSAT <small>Unitat Valenciana de Seguretat i Salut en el Treball</small></p>
---	--

<p>L'INVASSAT A LES XARXES SOCIALS</p> 	<p>LINKEDIN https://www.linkedin.com/in/invassatgva/</p> <p>TWITTER https://twitter.com/gvainvassat</p> <p>FACEBOOK https://www.facebook.com/Invassat.gva/</p> <p>PORTAL INVASSAT https://invassat.gva.es</p>
---	---

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare