

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 5 de desembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
OIT	16
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Nou servei de l'INVASSAT... Vols saber els comunicats d'accidents de treball i malalties professionals declarats per la teua empresa?

Relació de parts d'accidents de treball i malalties professionals declarats per les empreses

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

SI TENS UNA EMPRESA O ERES UNA PERSONA TREBALLADORA AUTÒNOMA I VOLS CONFIRMAR ELS COMUNICATS DE SINISTRALITAT LABORAL DECLARATS EN LA COMUNITAT VALENCIANA

NOU SERVEI DE L'INVASSAT
per a empreses i persones treballadores autònomes

Descarrega't la relació de comunicats d'accidents de treball i malalties professionals declarats

www.invassat.gva.es

NOMÉS ACCESSIBLE AMB CERTIFICAT DIGITAL D'EMPRESA

Acaba 2022
per al

**CAMPUS
VIRTUAL DE
L'INVASSAT**

Tornarem l'1 de
març de 2023

www.invassat.gva.es

GRÀCIES A LES

4 594

**PERSONES
MTRICULADES
DURANT 2022**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Noviembre 2021 /
Octubre 2022

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidents de
treball en la
Comunitat
Valenciana

Resum

Novembre 2021 /
Octubre 2022

EA02-221101



NOU



RECORDA



**ADDRESSING PSYCHOSOCIAL RISKS
AND SUPPORTING MENTAL HEALTH
OF OLDER WORKERS - POLICY AND
PRACTICE IN ACTION**

**WEBINAR REPORT
25 OCTOBER 2022**

**VES AMB
COMPTE!!!**

Las medidas se deben adaptar a cada situación concreta. ¿Qué medidas se pueden tomar?

- **Minimizar la fatiga:**
 - » Gestionando el tiempo de trabajo; atención a descansos.
 - » Gestionando la carga de trabajo.
 - » Mejora ergonómica de la cabina de conducción.
- **Mejorar las condiciones de empleo:**
 - » Formación.
 - » Contratación y retribución.
- **Mejorar las capacidades de desempeño:**
 - » Incremento de habilidades (tecnológicas...).
 - » Empleo de tecnologías de detección de fatiga.
 - » Planificación de rutas y tiempos realistas.
 - » Información en tiempo y forma sobre situación del trayecto.
 - » Utilización de sistemas de ayuda y asistencia a tareas anexas a la conducción.
- **Vigilar situaciones de exposición a violencia:**
 - » Desarrollo de habilidades en la gestión de situaciones conflictivas.
 - » Utilización de sistemas de localización inmediata, emergencia o apoyo ante situaciones de inseguridad ciudadana.
- **Ajustar los recursos a la demanda de trabajo.**
- **Facilitar relaciones con compañeros/as.**
- **Contar con la participación de los/as conductores/as en las planificaciones.**
- **Organizar de forma adecuada los turnos, horarios y jornadas laborales.**
- **Integrar el factor edad en los planes de prevención de riesgos laborales.**
- **Fomentar hábitos saludables en las pausas: movilización, hidratación...**


Puedes ampliar información en
 "Factores de riesgo psicosocial y riesgos asociados en el sector del transporte por carretera"; INSST, Madrid 2022.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Elaborado por: Unidad Técnica de Psicología, Centro Nacional de Verificación de Maquinaria - INSST
NiPO (en línea): 118-22-064-6

Factor de riesgo psicosocial
 F.66-1.22

Factores psicosociales en la conducción de transporte colectivo por carretera
AUTOBUSES

POR EL BUEN CAMINO



¿Qué son los factores psicosociales?
 Son condiciones de trabajo relacionadas con cómo se organiza el trabajo, en qué consiste, cómo se ejecuta y con las relaciones entre personas y los contextos en los que se lleva a cabo.

¿Por qué son importantes?
 Porque pueden llegar a generar consecuencias dañinas para la salud.

¿A qué factores de riesgo psicosocial estás expuesto/a?
Los más importantes para el conductor/a de autobuses son:

- Exigentes demandas cognitivas de la conducción.
- Contacto directo y habitual con personas.
- Presión horaria.
- Jornadas largas.
- Trabajo a turnos y horarios atípicos.
- Demandas simultáneas conflictivas.
- Exposición a situaciones de violencia.
- Trabajo en solitario.
- Servicios en lugares y horarios de riesgo.

Pero también se está expuesto a:

- Trabajo monótono y sedentario.
- Falta de autonomía y control.
- Trabajo en fines de semana y festivos.
- Descansos insuficientes.
- Dependencia de factores imprevistos (tráfico, climatología, etc.).
- Escaso apoyo social de compañeros/as.
- Exposición a monitorización permanente.
- Elevada responsabilidad por posibles consecuencias graves derivadas de errores.
- Mantenimiento de la actividad a pesar de la fatiga física.

¿Qué consecuencias inadecuadas pueden tener y cómo puede verse dañada tu salud?

Fatiga física y mental, Estrés, Accidentes, Somnolencia, Trastornos del sueño, Trastornos musculoesqueléticos, Trastornos de la alimentación, Obesidad, Violencia; daños físicos y psíquicos, Alteración de la vida social y familiar, Depresión, Ansiedad, Irritabilidad, Falta de concentración, Alteración de los ritmos biológicos.

Para evitarlas, deben establecerse medidas para minimizar los riesgos.



NOU



Organización
Internacional
del Trabajo

GALLUP®

Encuesta global de la OIT sobre la discriminación por el VIH en el mundo del trabajo



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



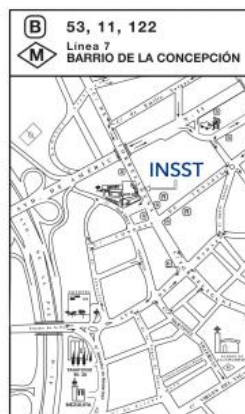
JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A
**AGENTES CANCERÍGENOS O
MUTÁGENOS EN EL TRABAJO**
Y DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022

PROGRAMA

- 09:30** Recepción y entrega de documentación
- 09:45** Inauguración de la Jornada Técnica
D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
D. Jesús Ramón García
Director del Instituto Nacional de Silicosis (INS)
- 10:00** **NOVEDADES RELEVANTES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS DURANTE EL TRABAJO**
D^a. Virginia Gálvez Pérez
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 10:20** **IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS**
D. Xavier Solans Lampurlanés
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - Barcelona (INSST)
- 10:40** **PUESTOS DE TRABAJO NO INVOLUCRADOS DIRECTAMENTE: ¿APLICACIÓN DEL RD 665/1997?**
D^a. Jaione Montes Beneitez
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - Barakaldo (INSST)
- 11:00** **GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL: ESTRUCTURA Y CONTENIDO**
D. Juan Antonio Freijo
Departamento Técnico del INS
- 11:20** **ASPECTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA APLICACIÓN DEL RD 665/97 A LA SCR INCLUIDOS EN LA GUÍA**
D^a. María Carballo Menéndez
Departamento Técnico del INS
- 11:40** Coloquio
Moderadora:
D^a. María Teresa Sánchez Cabo
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica
D^a. Olga Sebastián García
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo		13.12.2022	Presencial	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[La Diputación de Castellón aprueba el protocolo preventivo y de actuación ante 'acoso sexual y por razón de sexo'](#). Castellón Diario. 03.12.2022

[Una pala excavadora casi aplasta en una zanja a un trabajador en Murcia.](#) La Verdad. 02.12.2022.

[Tres trabajadores heridos de diversa consideración tras sufrir una caída en Málaga.](#) Málaga hoy. 05.12.2022.

[Muere un trabajador en El Viso al caerle encima una carretilla.](#) ABC de Sevilla. 02.12.2022.

[Las quejas de los empleados de Glovo y Deliveroo.](#) Teresa Redondo. Merca2.es. 03.12.2022.

["Pedimos una mayor implicación social con la cultura preventiva en el trabajo igual que se hizo con los accidentes de tráfico"](#). elDiario.es. 03.12.2022.

[ASPY entrega sus XII Xcellens a FNAC España, Knorr-Bremse Pamplona y Wittur Elevator Components.](#) Prevencionar. 01.12.2022.

[El Supremo obliga a indemnizar con 172.200 euros a la familia de un trabajador muerto en Michelin en 2016.](#) Nius diario. 01.12.2022.

[UGT reclama cláusulas específicas en la Negociación Colectiva para acabar con la discriminación de personas con VIH.](#) UGT.es. 01.12.2022.

[V Congreso Internacional de seguridad y salud en el trabajo - 30 Aniversario de Osalan.](#) Euskadi.eus. 01.12.2022.

[Los expertos apuntan que España será el único país donde el teletrabajo descenderá en los próximos años.](#) Autónomos y emprendedor.es. 05.12.2022.

[Síndrome de la tiara: el gran enemigo de las mujeres en el mundo laboral.](#) El Español. 30.11.2022.

[Cuestionario de salud mental para pymes del ministerio de Trabajo.](#) Murcia economía. 05.12.2022.

[Todo sobre el salario emocional: por qué el 'cómo' empieza a ganarle terreno al 'cuánto'.](#) RRHH Digital. 02.12.2022.

[Economía formará a los autónomos en prevención de riesgos laborales de forma gratuita.](#) Aragón Digital.es. 04.12.2022.

[Fraternidad-Muprespa recibe de Aenor la verificación de su Huella de Carbono y el certificado de Seguridad de la Información.](#) Interempresas. 01.12.2022.

Vols saber?

[Laura Cabanes: “La epidemia de bronquiolitis ha sorprendido a los niños con su sistema inmunitario desentrenado tras la covid”](#). SINC. 30.11.2022.

[Los riesgos de cocinar en parrillas, hornos y barbacoas](#). Sonia González Solares i Clara González de los Reyes-Gavilán. The Conversation. 01.12.2022.

[Poner fin a la epidemia del VIH para el 2030: de la ciencia a la práctica](#) ISGlobal. 01.12.2022.

[Un equipo de investigadores convierte residuos mineros tóxicos en cemento apto para rellenar minas](#). CSIC. 01.12.2022.

A YouTube video player interface. At the top center is a green button with the word 'RECORDA' in white. Below it is a video thumbnail with a blue-tinted image of a human torso showing internal organs. The text 'JORNADA TÉCNICA' is overlaid in a blue box, and 'ALTERADORES ENDOCRINOS' is written in large white letters. Logos for the Spanish Government and the Ministry of Labor and Social Economy are visible. The video title 'ALTERADORES ENDOCRINOS' is centered below the thumbnail. A red play button icon is also present. In the bottom right corner of the video area, there is a Twitter handle '@INSST_MITES_GOB', the website 'www.insst.es', and a QR code. The video progress bar shows '0:00 / 2:40:35' and the date 'Madrid, 30 de noviembre de 2022'.

ALTERADORES ENDOCRINOS



INSST
7370 suscriptores

Suscribirse



Me gusta



Compartir



1265 visualizaciones Emitido hace 22 horas

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la m **Mostrar más**

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9484, 5 de diciembre de 2022. Sense novetats

BOE

BOE num. 290, 3 de diciembre de 2022.

Resolución de 29 de noviembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en el **Cuerpo de Subinspectores Laborales, Escala de Seguridad y Salud Laboral**.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-20295

BOE num. 291, 5 de diciembre de 2022.

Resolución de 22 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la modificación del **IV Convenio colectivo estatal de reforma juvenil y protección de menores**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-20526

Resolución de 28 de noviembre de 2022, de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, por la que se publica el Convenio con Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, SA, para promover la sensibilización y concienciación social contra la violencia de género en el marco de la iniciativa "**Empresas por una sociedad libre de violencia de género**".

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-20547

DOCE

DOCE. num. 312, 5 de diciembre de 2022. Sense novetats.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2364 de la Comisión, de 2 de diciembre de 2022, que modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 por lo que respecta a la ampliación del período de aprobación de la sustancia activa **glifosato**. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.312.01.0099.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A312%3ATOC

RECORDA

L 309/12	ES	Diario Oficial de la Unión Europea	30.11.2022
RECOMENDACIONES			
RECOMENDACIÓN (UE) 2022/2337 DE LA COMISIÓN de 28 de noviembre de 2022 relativa a la lista europea de enfermedades profesionales			

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU **UNE 23580-15:2022** Seguridad contra incendios. Actas de mantenimiento de las instalaciones y equipos de protección contra incendios. Parte 15: Señalización. CTN 23. 2022-11-02 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070430>

NOU **UNE-EN 12101-13:2022** Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 13: Sistemas de presión diferencial (PDS). Métodos de diseño y cálculo, instalación, ensayos de aceptación, pruebas rutinarias y mantenimiento. CTN 23. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070579>

NOU **UNE-EN 12101-6:2022** Sistemas para el control de humo y de calor. Parte 6: Especificaciones para sistemas de presión diferencial. Kits. CTN 23. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070580>

NOU **UNE-EN ISO 14644-9:2022** Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 9: Clasificación de la limpieza de superficies según la concentración de partículas. (ISO 14644-9:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070593>

NOU **UNE-EN ISO 14644-10:2022** Salas limpias y locales anexos controlados. Parte 10: Evaluación de la limpieza de la superficie según su contaminación química. (ISO 14644-10:2022). CTN 100. 2022-11-30 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070594>

NOU **UNE-CEN ISO/TR 9241-514:2022** (RATIFICADA) Ergonomía de la interacción hombre-sistema. Parte 514: Guía para la aplicación de los datos antropométricos en la serie de normas ISO 9241-500. CTN 81/SC 5. 2022-12-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070516>

NOU **UNE-EN 60601-1:2006/A2:2021** (RATIFICADA) Equipos electromédicos. Parte 1: Requisitos generales para la seguridad básica y funcionamiento esencial. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en diciembre de 2022.) CTN 209/SC 62. 2022-12-01 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070446>

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Noviembre 2021- Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Novembre 2021-Octubre 2022.](#) 02.12.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022

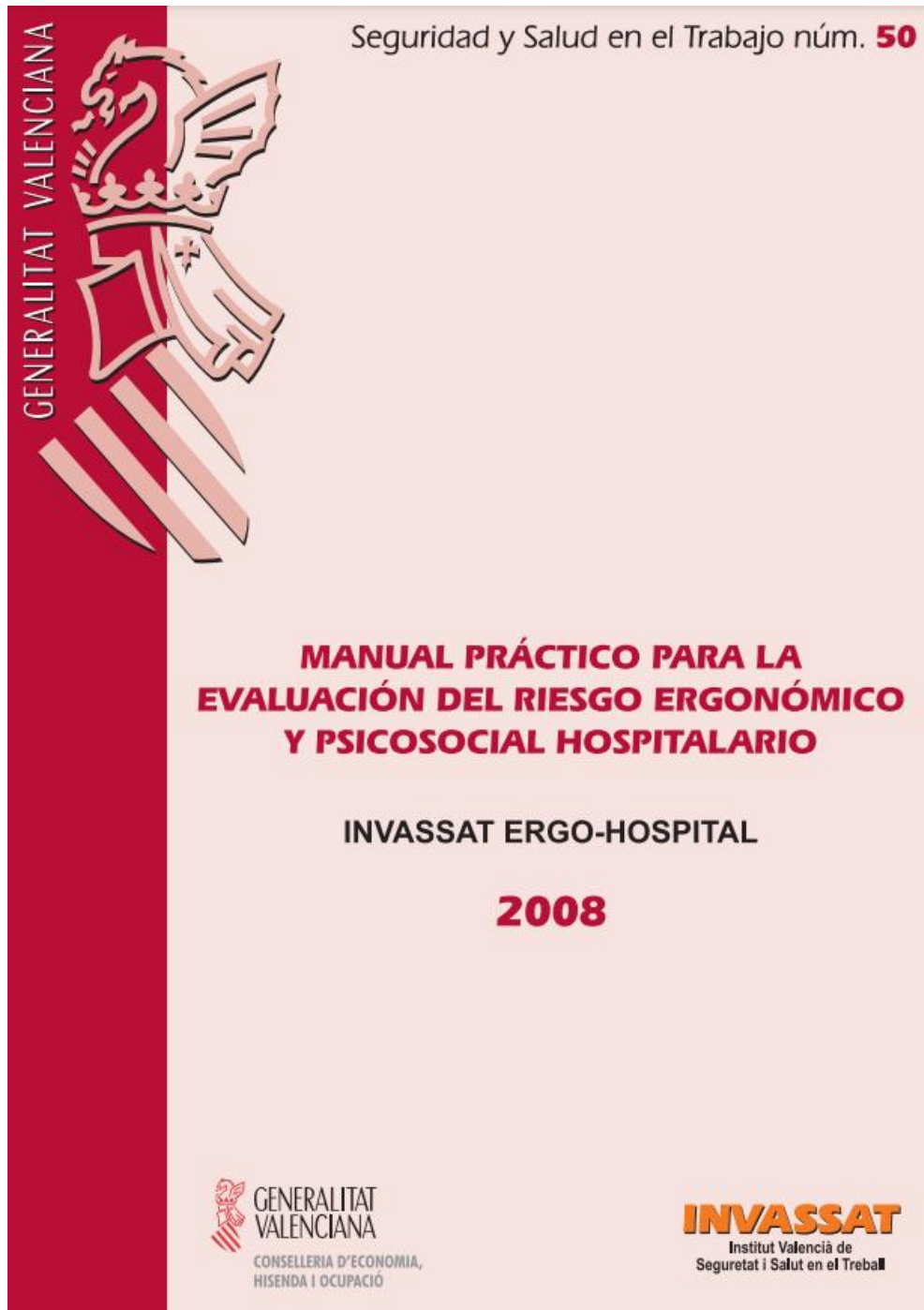
Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

RECORDA



NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT publicará un nuevo informe sobre la violencia y el acoso en el mundo del trabajo.](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará un nuevo informe sobre la violencia y el acoso en el trabajo, el lunes 5 de diciembre de 2022. El informe titulado Experiencias de violencia y acoso en el trabajo: Primera encuesta mundial, es un análisis conjunto, el primero de este tipo, realizado por la OIT, la Lloyd's Register Foundation (LRF) y la empresa mundial de análisis y asesoramiento, Gallup. El Informe Mundial sobre Salarios 2022-2023: El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo, ofrece una visión general de cómo una severa crisis inflacionaria, combinada con una desaceleración global del crecimiento económico, ha afectado los salarios mensuales reales en muchos países.

Napo para profesores

NOU






HOJA DE AYUDA PARA PROFESORES

Las mejores señales de seguridad de Napo: Lección Dos – Señales de obligación/de rescate o salvamento

Historia de las mejores señales

La primera película de la serie Napo proporciona una introducción básica a las señales y los símbolos de seguridad y salud que se pueden encontrar en el lugar de trabajo. Está pensada como una guía útil para los nuevos empleados y un excelente recordatorio para el resto de trabajadores. En ella se muestran diversas situaciones laborales donde son importantes las señales de seguridad. Esta película se puede emplear en todos los sectores y categorías laborales pero está especialmente dirigida al personal joven en formación o con poca experiencia laboral.

El objetivo de la película es informar al público sobre las señales de seguridad en el trabajo, promover la importancia de respetarlas y aprender e identificar su significado por medio de su forma y color. Hay trece escenas, cada una referida a una situación de trabajo donde Napo se enfrenta a las señales, que cobran vida para enseñarle su significado y la importancia de la seguridad. Las secuencias muestran lo que sucede si se desobedecen las señales y los obstáculos organizativos y técnicos contra el funcionamiento eficaz de las señales.

Directiva CE de señalización de seguridad

La Directiva CE de señalización de seguridad (92/58/CEE) sobre la disposición y el uso de señales de seguridad en el trabajo se aprobó para facilitar la estandarización de las señales de seguridad en todos los estados miembros de la UE, de modo que éstas tuvieran el mismo significado independientemente de donde se encontraran.

La normativa exige a los empleadores colocar señales de seguridad específicas donde exista un riesgo que no se haya podido evitar o controlar por otros medios como controles de ingeniería o sistemas de seguridad en el trabajo. Allí donde una señal de seguridad no ayude a reducir ese riesgo o donde el riesgo no sea importante, no es necesario colocar ninguna señal.

Cuando sea necesario, deben utilizarse señales de tráfico dentro de los lugares de trabajo para regular el tráfico rodado. Los empleadores deben mantener las señales de seguridad proporcionadas por ellos mismos, explicar a sus empleados aquellas que sean menos conocidas y decirles qué tienen que hacer cuando vean una señal de seguridad.

La normativa es aplicable en todos los lugares y a todas las actividades en las que trabajen personas.

Términos clave de la Directiva

- Señales de seguridad y salud: información o instrucciones sobre seguridad y/o salud en el trabajo por medio de un letrero, un color, una señal luminosa, acústica o gestual, o una comunicación verbal
- Comunicación verbal: mensaje hablado predeterminado que se transmite mediante una voz humana o artificial
- Señal gestual: movimiento o posición de los brazos o las manos para guiar a las personas que estén realizando maniobras que supongan un riesgo o peligro

EU-OSHA

[OSH risks! Digital platforms and teleworking during the global pandemic - New language versions available.](#)

As a consequence of the COVID-19 crisis, millions of workers across Europe and beyond have been required to stay home and work from there, making of teleworking a long-term possibility in many companies. Teleworking has helped businesses evolve and survive the COVID-19 pandemic, but it has put workers at greater risk of musculoskeletal disorders and mental health problems. The Telework and health risks in the context of the COVID-19 pandemic report reviews the occupational safety and health issues associated with telework, and the measures and regulations in place to prevent and manage them. Changes to legislation and initiatives adopted are examined in Regulating telework in a post-COVID-19 Europe report.

[International Day of Persons with Disabilities 2022.](#)

The International Day of Persons with Disabilities is celebrated annually on 3 December to promote the full and equal participation of persons with disabilities and to take action for their inclusion in all aspects of society and development. This year's theme is "Transformative solutions for inclusive development: the role of innovation in fuelling an accessible and equitable world". In this regard, the Commission announced the new Disability Employment Package, in the "Conference on Integration of People with Disabilities into the Labour Market", organised by the Czech presidency of the Council of the EU in Prague on 20-21 of September.

The image shows a screenshot of the OSH Wiki website. The header features the OSH WIKI logo with the tagline 'Networking knowledge'. Below the header is a navigation bar with tabs for 'página', 'discusión', 'ver formulario', 'ver fuente', and 'historia'. The main content area is titled 'trabajadores con discapacidad' and is attributed to 'Liz Yeomans, Laboratorio de Salud y Seguridad, Reino Unido'. The page content is structured as follows:

- 1 Introducción
- 2 trabajadores con discapacidad
 - 2.1 Definición de discapacidad
 - 2.2 empleo por discapacidad
 - 2.3 Legislación laboral y trabajadores con discapacidad
- 3 Gestión de riesgos para trabajadores con discapacidad
 - 3.1 Riesgos para la salud y la seguridad a los que pueden enfrentarse los trabajadores con discapacidad
 - 3.2 Evaluación de riesgos sensible a la discapacidad
- 4 Adaptaciones para trabajadores con discapacidades
 - 4.1 ¿Qué son los alojamientos?
 - 4.2 Alojamientos comunes
 - 4.3 Tipos de alojamiento
 - 4.3.1 Ajustes en la organización del trabajo, deberes y horarios de trabajo
 - 4.3.2 Ajustes a las características físicas del lugar de trabajo
 - 4.3.3 Tecnologías de asistencia y ajustes al equipo de trabajo
 - 4.3.4 Rótulos, señalización y procedimientos de emergencia
 - 4.3.5 Comunicaciones y asistencia laboral.
 - 4.3.6 Capacitación y supervisión
 - 4.4 Obstáculos para proporcionar adaptaciones razonables
 - 4.5 Regreso al trabajo y prevención de la discapacidad
- 5 Referencias
- 6 Enlaces para leer más

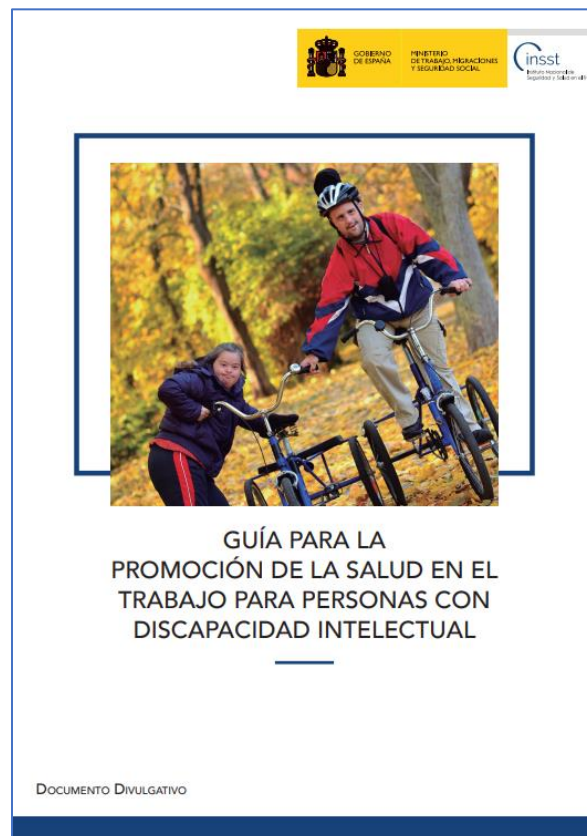
The left sidebar contains navigation and discovery options such as 'Página principal', 'Ayuda', 'Cambios recientes', and 'Artículos'. The bottom of the page shows a language selection menu with 'inglés' selected.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

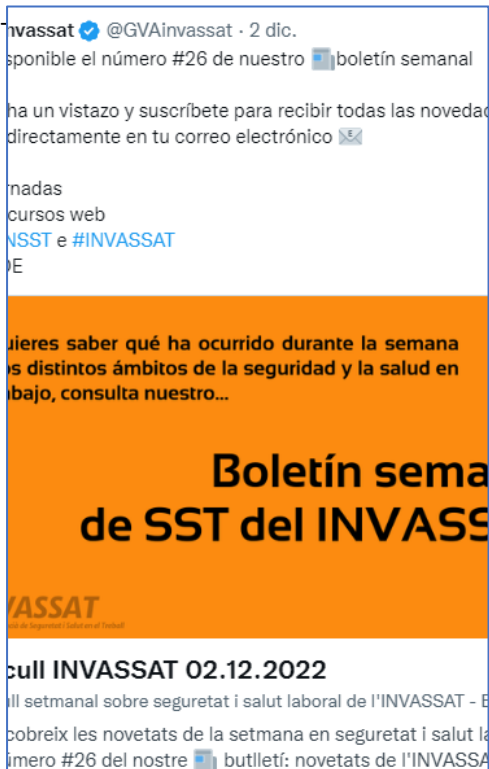
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **02.12.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
<u>1</u> Guía para la promoción de la salud en el trabajo para personas con discapacidad intelectual [Libros]		<u>2022</u>

RECORDA



INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1–11
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac076>
 Original Article

BOHS
 The Chartered Society for
 Worker Health Protection

OXFORD

Original Article

An Investigation into Occupational Related Stress of At-Risk Workers During COVID-19

Thomas Gerding, Kermit G. Davis and Jun Wang*

Division of Environmental and Industrial Hygiene, Department of Environmental and Public Health Sciences, College of Medicine, University of Cincinnati, 160 Panzeca Way, Cincinnati, OH 45267, USA

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: 1-513-558-4301; e-mail: jun.wang@uc.edu

Submitted 13 January 2022; revised 28 September 2022; editorial decision 9 October 2022; revised version accepted 11 October 2022

Abstract

Objectives: Nearly all workers and industry sectors have been affected by the ongoing coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic in some form since March 2020. However, the pandemic-related stressors experienced in the workplace may vary from industry to industry and may have disproportionately affected some workers. This study investigates increased stress levels, stressor events, and other perceptions of stress from at-risk workers during COVID-19.

Methods: An in-depth work-related stress survey that incorporated many aspects of work, life, work-life balance, and the health of employer-employee relationships was developed with a focus on COVID-19-related stressors. The cross-sectional survey was distributed online through professional networks from October to November 2021. The survey results were statically analyzed using Kruskal-Wallis one-way analysis of variance (ANOVA) after grouping the industry sectors into the four groups to determine trends within these groupings.

Results: The survey was completed by 670 workers in sectors such as manual labor, business/office service, healthcare, and education. A variety of trends were determined between the occurrence of COVID-19 and work stress which had, in some cases, affected some industry sectors to a larger degree than others. More than 50% of the participants reported experiencing an increased workload since the onset of the pandemic with some sectors, like healthcare, reporting an increased workload more frequently at 80%. Around 55% of respondents believed they could be exposed to COVID-19 in their workplace, ranging from 52% of business/office service workers to 77% of healthcare workers.

Conclusions: As workplaces navigate past the pandemic, occupational stress should be addressed head-on through workplaces providing expanded resources so as to assure work stress associated with future pandemics are mitigated appropriately. Whether the stressor is associated with irregular shift work or psychosocial aspects (i.e. relying on coworkers), many of these stressors have the possibility to become exacerbated by external factors such as pandemics.

Keywords: COVID-19; healthcare workers; SARS-CoV-2; workload; work-life balance

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare