

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 1 de desembre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
L'INVASSAT participa.....	9
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV .....	12
BOE .....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	15
OIT .....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19 .....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Nou servei de l'INVASSAT... Vols saber els comunicats d'accidents de treball i malalties professionals declarats per la teua empresa?

### Relació de parts d'accidents de treball i malalties professionals declarats per les empreses





**DETALL DE PROCEDIMENTS**

---

**Relació de parts d'accidents de treball i malalties professionals declarats per les empreses. (INVASSAT)**

<ul style="list-style-type: none"><li>▲ Què es pot sol·licitar?</li><li>▲ Quan s'ha de sol·licitar?</li><li>▲ Com sol·licitar-ho?</li><li>▲ Fonts jurídiques i/o documentals</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▲ Qui pot sol·licitar-ho?</li><li>▲ Què s'ha de presentar?</li><li>▲ Com es tramita telemàticament?</li></ul>
--	---

---

 Tramitar amb certificat  Versió reduïda  Enviar a un amic  Imprimir

---

**Què es pot sol·licitar?**

**Nom del tràmit**

Relació de parts d'accidents de treball i malalties professionals declarats per les empreses. (INVASSAT)

**Objecte del tràmit**

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) posa a la disposició de les empreses / organismes / autònoms, de manera telemàtica, la relació de parts d'accidents de treball i malalties professionals declarats per aquestes i entitats gestores col·laboradores amb l'administració (mútues) en les autoritats laborals d'Alacant, Castelló i València.  
Aquesta relació mostra alguns dels camps que s'informen en els comunicats per accident amb baixa i sense baixa de delt@ i malalties professionals en CEPROSS.

◊ [Inici](#)

**Qui pot sol·licitar-ho?**

**Interessats/Sol·licitants**

Totes les empreses/organismes/autònoms

**Requeriments**

Entitats pertanyents a la Comunitat Valenciana

◊ [Inici](#)

**Quan s'ha de sol·licitar?**

**Termini de presentació**

**NOU**

Informe #4

## SALUD LABORAL E INCAPACIDAD TEMPORAL: PROPUESTAS DE MEJORA

Resultados de Focus Group,  
Septiembre 2017- Enero 2019

1. Introducción	4
2. <b>Ámbito temático del presente informe</b>	8
3. <b>Promover el compromiso</b>	10
3.1. Comunicación e información	10
3.2. Participación e implicación	11
3.3. Fomentar un buen clima laboral y social	12
3.4. Liderazgo	13
3.4.1. Comportamientos deseables de liderazgo	14
3.4.2. Intervenciones para desarrollar el liderazgo	14
3.5. Formación y desarrollo de todo el personal	15
3.6. Facilitar conciliación	16
3.6.1. Programas de apoyo a la plantilla	16
3.6.2. Flexibilidad temporal	16
3.6.3. Flexibilidad en el lugar de trabajo	17
3.6.4. Limitaciones de la flexibilidad	17
3.7. Gestión por objetivos	18
3.8. Retribución y beneficios	18
4. <b>Fomentar la salud</b>	20
4.1. Promocionar hábitos saludables	20
4.2. <b>Prevención de riesgos laborales</b>	22
4.2.1. Condiciones y métodos de trabajo	22
4.2.2. Preparación e implicación del personal en la prevención	23
4.2.3. Implicación y participación del personal en la prevención	24
4.2.4. Vigilancia de la salud	25
4.2.5. Gestión del servicio de prevención	25
4.2.6. Compromiso empresarial	25
4.3. Acelerar curación	26
4.4. Adopción de puestos y reincorporación	26
5. <b>Promover justicia</b>	28
5.1. Incentivar	28
5.1.1. Modificar el complemento de la IT	29
5.1.2. Incentivos para reducir el absentismo	32
5.1.3. Incentivos a la productividad	33
5.1.4. Incentivos a nivel social	33
5.2. Control	33
5.2.1. Análisis de bajas	34
5.2.2. Llamado durante la baja	35
5.2.3. Capacidad para verificar estado de salud	37
5.2.4. Facilitar solicitud de IP	37
5.2.5. Desembolsar la cultura como fundamento	39
5.3. Sancionar	39
5.3.1. Justificación de un despido por absentismo	39
5.3.2. Vías para realizar despidos por absentismo	41
5.3.3. Consideraciones económicas de los despidos	42
5.3.4. Sanciones legales	42
6. <b>Propuestas dirigidas a los actores sanitarios</b>	43
6.1. Prescripción IT por el personal médico de atención primaria (MAP)	43
6.2. Asistencia sanitaria	44
6.3. Control IT	45
6.3.1. Mejoras para el control por parte del INSS	45
6.3.2. Mejoras para el control por parte de los MCS	45
6.4. Comunicación y colaboración entre actores sanitarios	46
7. <b>Conclusiones y recomendaciones</b>	47
7.1. Acuerdos y desacuerdos sobre propuestas entre los colectivos	48
7.2. Recomendaciones para promover el cambio: empresas	49
7.3. Recomendaciones para promover el cambio: actores sanitarios en la IT	51
7.4. Recomendaciones para promover el cambio: legislador	51
Referencias	52
Anexo	53
Abreviaturas	55

### Autores:

José M. Peiró  
Tobias Hauth  
Juan M. Mesa

Con la colaboración de:



VNIVERSITAT  
ID VALÈNCIA



**NOU**

**Foro umivale Activa Salud Laboral y Absentismo:  
Conclusiones y propuestas de mejora**

Informes disponibles en [umivaleactiva.es/salud-y-absentismo-laboral](http://umivaleactiva.es/salud-y-absentismo-laboral)

**SITUACIÓN**

Tasa IT <sup>3</sup>	2007	2021	Var.
Salud mental	0'24%	0'54%	+126'5%
Algias	0'43%	0'98%	+126'2%

Coste de 87.439 millones € (2021) para empresas y sistema\*

La evolución de la tasa de IT representa una multitud de situaciones individuales entre el uso adecuado de la IT, el abuso, o el no uso cuando correspondiera.

**DECISIÓN**

\* Elaboración de umivale Activa con datos del INE y MEYSS, total España  
 \* ANAT, 2021  
 \* Tasa de IT por patología, datos de población protegida umivale Activa, trabajadores de cuenta ajena

La frecuencia de cada una de estas situaciones en la escala de grises depende de una serie de factores según los informantes del estudio:

**Marco legal**

- Prestación por IT
- Conjunto de prestaciones sociales
- Legislación laboral

**Compromiso laboral**

Condiciones de trabajo  
Oferta de conciliación y apoyo por parte de empresa

**Asistencia sanitaria**

Recursos y prioridades sistema de salud  
Incentivos y formación personal médico de atención primaria (MAP)

**Gestión y control de la IT**

Mecanismos de gestión, control y seguimiento

**Mercado laboral**

- Situación macroeconómica
- Inseguridad del empleo

Con el fin de incidir sobre estos factores y fomentar un uso adecuado de la IT, los informantes han realizado una serie de propuestas dirigidas a los diversos actores e instituciones intervinientes:

→ Generalmente consenso entre informantes

**Mutuas**

- Contribuir en mayor medida en la contingencia común (CC)

**Empresas**

- Cuidar y promocionar salud de las personas
- Políticas y prácticas para fomentar el compromiso laboral
- Incentivar comportamientos adecuados

**Servicio público de salud (SPS)**

- Dotación recursos
- Formación en IT

**Legislador**

- Penalizar abuso IT
- Verificación de estado de salud por empresa
- Mayor competencia a mutuas en CC

**INSS**

- Dotación recursos
- Técnicas avanzadas de análisis de datos

← Menor consenso entre informantes

**Comunicación y colaboración entre todos los actores**

- Foros de intercambio
- Bases de datos compartidos

**NOU**

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first. doi:10.5271/sjweh.4074

## Night and evening shifts and risk of calling in sick within the next two days – a case-crossover study design based on day-to-day payroll data

by Ann Dyreborg Larsen, PhD,<sup>1</sup> Helena Breth Nielsen, PhD,<sup>1</sup> Jonas Kirschheiner-Rasmussen, MSc,<sup>1</sup> Johnni Hansen, PhD,<sup>2</sup> Åse Marie Hansen, PhD,<sup>1,3</sup> Henrik Albert Kolstad, MD,<sup>4</sup> Reiner Rugulies, PhD,<sup>1,3</sup> Anne Helene Garde, PhD<sup>1,3</sup>

Larsen AD, Nielsen HB, Kirschheiner-Rasmussen J, Hansen J, Hansen ÅM, Kolstad HA, Rugulies R, Garde AH. Night and evening shifts and risk of calling in sick within the next two days – a case-crossover study design based on day-to-day payroll data. *Scand J Work Environ Health* - online first. doi:10.5271/sjweh.4074

**Objective** Night and evening work is associated with risk of sickness absence, but little is known about the acute effects of these types of shifts on sickness absence. The aim of the current study is therefore to examine the risk of calling in sick within two days after a night or an evening shift.

**Methods** By use of a case-crossover design, odds of calling in sick within two days after a night or an evening shift compared to day shifts were analyzed within the same person. Day-to-day information on shifts and sickness absence were derived from the Danish Working Hour Database on 44 767 cases. Data were analyzed using conditional logistic regression. The analyses were supplemented by extensive testing of methodological choices.

**Results** Analyses showed higher odds of calling in sick after a night shift [odds ratio (OR) 1.22, 95% confidence interval (CI) 1.14–1.30] and lower odds after an evening shift (OR 0.89, 95% CI 0.84–0.93) compared to day shifts within the same person. Testing of methodological choices suggested that in particular the duration of case and control periods, time between these periods along with the number of control periods affected the results.

**Conclusion** This large and unique within-person study among Danish hospital employees indicate that the risk of calling in sick is affected by the types of shifts, independently of sex, age, and time-invariant confounding. Extensive testing identified important methodological choices eg, length and number of included periods to consider when choosing the case-crossover design.

**Key terms** hospital staff; irregular work hour; register data; sickness absence.

**NOU**

Taller dirigido al personal sanitario de los Servicios de Prevención:

TALLER PRESENCIAL Y ONLINE

TALLER DE ACTUALIZACIÓN:  
**“PATOLOGIA DEL HOMBRO Y CODO”**  
 “SORBALDAREN ETA UKONDOAREN PATOLOGIAREN TAILERRA”

21/11/2022 - Osalan-Sala Diz (Barakaldo) 2022ko azaroaren 21ean.

- 10:00 **Patología de hombro y codo. Recuerdo anatómico, exploración hombro, patologías y su recuperación**  
*Dr. Miguel Ángel de la Iglesia. Ergomedik*
- 10:30 **Aportación de la técnica ecográfica en nuestros servicios, diagnóstico y evolución**  
*Dr. Javier López. Médico del Trabajo. Servicio Médico de Bridgestone Hispania Manufacturing S.L.*
- 11:00 **Intervención sobre el puesto. Medidas Organizativas y de Adaptación**  
*Dr. Miguel Martín Zurimendi. Responsable Servicio de Prevención y Servicio Médico. Lantegi Batuak.*

Organizan:







INFORME RECAPITULATIVO  
SOBRE POLÍTICAS

**SURGICAL  
SMOKE  
COALITION**

**HUMO QUIRÚRGICO**

**UN RIESGO PARA LA  
SALUD SUBESTIMADO**

setla  
sociedad española de  
traumatología laboral

Revista Española de  
**Traumatología Laboral**

Vol. 5, Fasc. 2, Núm. 10, Noviembre 2022  
ISSN: 2605-0579 (impreso)  
2659-7535 (online)

ORIGINAL

**Análisis de las demandas sobre temas médicos  
presentadas en los juzgados de lo social en la  
ciudad de Cartagena contra una mutua de  
accidente laboral en los años 2012, 2013 y 2014**

R. Abengochea Vistuer  
Departamento de Contingencia Profesional, Ibermutuamur, Cartagena

*Annals of Work Exposures and Health*, 2022, XX, 1–13  
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac078>  
Advance access publication 24 November 2022  
Original Article

**BOHS**  
The Chartered Society for  
Worker Health Protection

OXFORD

**Occupational Exposure to Volatile Organic  
Compounds (VOCs), Including Aldehydes for  
Swedish Hairdressers**

Niklas Ricklund\*, Ing-Liss Bryngelsson and Jessika Hagberg  
Department of Occupational and Environmental Health, Faculty of Business, Science and Engineering, Örebro University, SE  
70182 Örebro, Sweden  
\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: +46-19-602-2487; e-mail: [niklas.ricklund@regionorebrolan.se](mailto:niklas.ricklund@regionorebrolan.se)

**Abstract**  
Working as a professional hairdresser involves the daily usage of many different hair treatment products containing chemicals in complex mixtures. Exposure may induce symptoms in the airways and on the skin. In this study, exposure of hairdressers to volatile organic compounds (VOCs), including aldehydes, was measured in the personal breathing zone in the spring of 2017. The study included 30 hairdressers evenly distributed over ten hair salons in the town of Örebro, Sweden. Work tasks and indoor climate were also surveilled. A hazard index (HI) based on chronic reference values for health was calculated to indicate combined exposure risk. In total, 90 VOCs, including nine aldehydes, were identified. Individual exposure expressed as a total concentration of VOCs (TVOCs) were in the range of 50–3600 µg/m<sup>3</sup> toluene equivalent (median 460 µg/m<sup>3</sup>) and the HI was in the range 0.0046–13 (median 0.9). Exposure was more strongly influenced by variability among hairdressers than among salons. The HI indicated an increased risk of non-carcinogenic effects (HI ≥ 1) at four of the 10 hair salons. Individual working procedures, ventilation, volumetric usage of hair treatment products, certain chemicals in products (formaldehyde, isopropanol, and 2,4- and 2,6-toluene diisocyanate), and availability of reference values may have affected estimates of exposure risks. Nevertheless, the HI may be suitable as a screening tool to assess potential exposure risk posed to hairdressers since it considers the complexity of chemical mixtures and the chronic component of VOC exposure occurring in all indoor environments.

**Keywords:** chemical mixture; hair treatment; hazard index; limit values; maximum cumulative ratio; reference values

**What's Important About This Paper?**  
Hairdressers use a variety of products during their work that result in exposures to complex chemical mixtures. This study characterized personal exposure to more than 90 volatile organic substances (VOC) including aldehydes, and found that exposures varied and were strongly influenced by daily work activities. The hazard index for some hairdressers was dominated by single substances. This study contributes to the evidence base that hairdressers are in need of strategies to reduce chemical exposure risks and improve working conditions in hair salons.

**Background**  
Approximately 24 000 people work as hairdressers in Sweden, a common profession. Hairdressing involves the daily usage of many different hair treatment products. These products are composed of a variety of chemicals in order to obtain different performance characteristics, e.g. color, viscosity, moisturizing, and film-forming properties. Usage of chemicals in hair treatment products on the European market are restricted by the Regulation (EC) on Cosmetic Products No 1223/2009 (European Commission, 2009). Occupational exposure of hairdressers to chemicals from hair treatment products may occur via the skin

Received: January 27, 2022. Accepted: October 20, 2022.  
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

el 20 de febrero de 2021  
el 27 de octubre de 2022  
rnet: noviembre de 2022

cases submitted in social  
hour accident mutual in

ation (sex, age, national-  
demands in social courts,  
is are filed, the degree of  
verdicts and some other  
well.  
mplaints submitted, the  
es handed down by the  
ssive increase in the law-  
orkers; a predominance  
a greater number of law-  
han professional diseas-  
e body most frequently  
rmanent disability.  
gements were in accor-

(icts), Accident/Disease.

([www.fondoscience.com](http://www.fondoscience.com)),  
nc-nd/4.0/).

trum Lab. 2022;5(2):112-20

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



### JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA  
**GUÍA TÉCNICA**  
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS  
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A  
**AGENTES CANCERÍGENOS O  
MUTÁGENOS EN EL TRABAJO**  
Y DE LA  
**GUÍA TÉCNICA**  
PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA  
**SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE**  
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022

### PROGRAMA

- 09:30** Recepción y entrega de documentación
- 09:45** Inauguración de la Jornada Técnica  
D. Carlos Arranz Cordero  
*Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.*  
D. Jesús Ramón García  
*Director del Instituto Nacional de Silicosis (INS)*
- 10:00** **NOVEDADES RELEVANTES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS DURANTE EL TRABAJO**  
D<sup>a</sup>. Virginia Gálvez Pérez  
*Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)*
- 10:20** **IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS**  
D. Xavier Solans Lampurlanés  
*Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - Barcelona (INSST)*
- 10:40** **PUESTOS DE TRABAJO NO INVOLUCRADOS DIRECTAMENTE: ¿APLICACIÓN DEL RD 665/1997?**  
D<sup>a</sup>. Jaione Montes Beneitez  
*Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - Barakaldo (INSST)*
- 11:00** **GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL: ESTRUCTURA Y CONTENIDO**  
D. Juan Antonio Freijo  
*Departamento Técnico del INS*
- 11:20** **ASPECTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA APLICACIÓN DEL RD 665/97 A LA SCR INCLUIDOS EN LA GUÍA**  
D<sup>a</sup>. María Carballo Menéndez  
*Departamento Técnico del INS*
- 11:40** Coloquio  
*Moderadora:*  
D<sup>a</sup>. María Teresa Sánchez Cabo  
*Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)*
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica  
D<sup>a</sup>. Olga Sebastián García  
*Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)*





**AGENDA PREVISTA**

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos</a>		30.11.2022	En línia	INSST
<a href="#">Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo</a>		13.12.2022	Presencial	INSST
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



## L'INVASSAT participa...

L'INVASSAT participa en les [II Jornades de Retorn al treball efectiu i saludable després de baixa per incapacitat temporal](#). Iniciativa de la UGT-PV amb la col·laboració de la Càtedra de Trabajo, Recursos Humanos y Salud de la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH).



## ALS MITJANS

---

[El Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la CV lanza la versión mejorada del Sí-Check.](#)

Información. 29.11.2022.

[Herido leve un trabajador de la embajada de Ucrania en Madrid por una carta bomba.](#)

elDiario. 30.11.2022.

[QuirónPrevención renueva su presencia en Prevencionar.com para el año 2023.](#)

Prevencionar. 29.11.2022.

[Un 43% de los empleados pide más libertad para hablar de salud mental en el trabajo, según un estudio.](#)

Europa press. 30.11.2022.

[Los 3 ejes para prevenir el burnout de los profesionales de la salud mental.](#)

Redacción médica. 27.11.2022.

[Stresslaxing: cuando hasta relajarte te causa estrés.](#)

El Mundo. 26.11.2022.

[ADAVAN advierte del "retraso" en las revisiones médicas para los afectados por amianto.](#)

Pamplona Actual. 26.11.2022.

[Estos son los descansos a los que tienes derecho por ley en tu jornada laboral.](#)

elEconomista.es. 29.11.2022.

[Qué provincias o Comunidades Autónomas tienen convenios colectivos de logística y cuándo se renuevan.](#)

Logística. 29.11.2022.

[El alza del salario mínimo determinará el resultado del pacto de convenios en 2023.](#)

Raquel Pascual Cortés. Cinco días. 29.11.2022.

[Informe tecnológico: seguridad sin fisuras.](#)

Matthias Bristle. Interempresas. 28.11.2022.

[La guerra online entre autónomos y asalariados. La opinión de Fernando Guillén.](#)

Diario de transporte. 01.12.2022.

[El síndrome del trabajador quemado se incrementa en dos de cada tres empresas.](#)

La Verdad. 27.11.2022.

[Vídeo de NAPO sobre exposición a carcinógenos.](#)

Fraternidad-Muprespa. 25.11.2022.

[Ferrovial, condenada por negarse a tramitar una baja por riesgo de embarazo.](#)

Noticias jurídicas. 29.11.2022.

[La OMS avisa: España tiene un problema con la precariedad de sus sanitarios.](#)

El Confidencial. 01.12.2022.

## Vols saber?

[Laura Cabanes: “La epidemia de bronquiolitis ha sorprendido a los niños con su sistema inmunitario desentrenado tras la covid”](#). SINC. 30.11.2022.

[Los programas de cumplimiento legal en las empresas confrontan los derechos de los trabajadores](#). Selena Tierno Barrios. The Conversation. 30.11.2022.

[Workplace Supported Recovery: New NIOSH Research Addresses an Evolving Crisis](#). Michael R. Frone et al. NIOSH Science Blog. 30.11.2022.

**NOU**



**ALTERADORES ENDOCRINOS**

### ALTERADORES ENDOCRINOS



**INSST**

7370 suscriptores

Suscribirse

Me gusta



Compartir



1265 visualizaciones Emitido hace 22 horas

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la m **Mostrar más**

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9482, 1 de decembre de 2022.

RESOLUCIÓ de 25 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es convoquen, mitjançant tramitació anticipada, huit **beques per a la realització de pràctiques professionals en matèria de treball i relacions laborals en les dependències de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral i els serveis territorials de Treball**. [2022/11386] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/11386&L=0>

RESOLUCIÓ de 21 de novembre de 2022, de la Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es constitueix la **Comissió de seguiment del III Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat**. [2022/11259] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/11259&L=0>

Num. 9482 / 01.12.2022



64180

#### Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*Extracte de la Resolució de 25 de novembre de 2022, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es convoquen mitjançant tramitació anticipada, huit beques per a la realització de pràctiques professionals en matèria de treball i relacions laborals en les dependències de la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral i els serveis territorials de Treball. [2022/11431]*

#### Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*Extracto de la Resolución de 25 de noviembre de 2022, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se convocan mediante tramitación anticipada, ocho becas para la realización de prácticas profesionales en materia de trabajo y relaciones laborales en las dependencias de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral y los servicios territoriales de Trabajo. [2022/11431]*

### BOE

BOE num. 287, 1 de decembre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE. num. 287, 1 de decembre de 2022. Sense novetats.

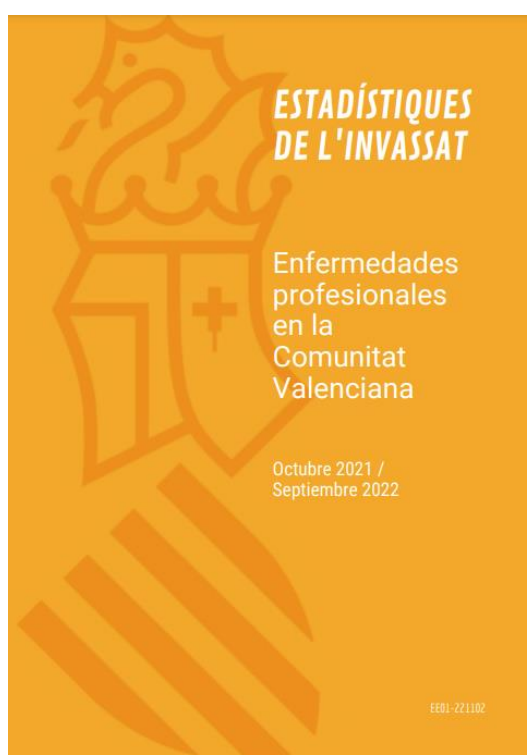
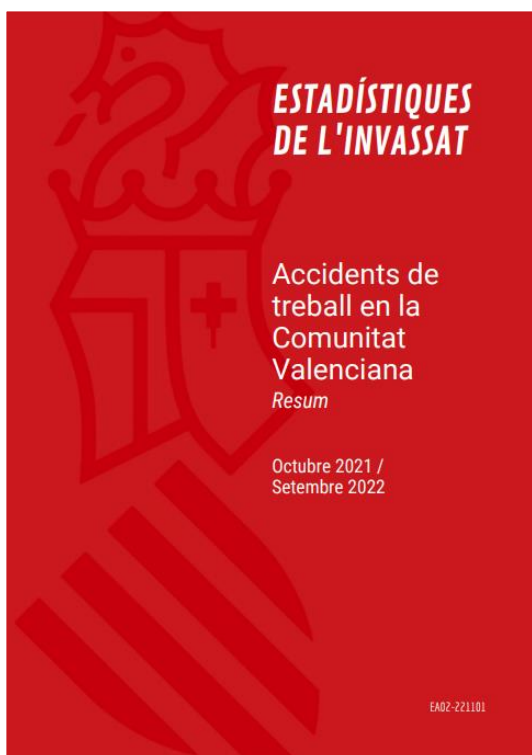
RECORDA

L 309/12	ES	Diario Oficial de la Unión Europea	30.11.2022
RECOMENDACIONES			
RECOMENDACIÓN (UE) 2022/2337 DE LA COMISIÓN de 28 de noviembre de 2022 relativa a la lista europea de enfermedades profesionales			



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022

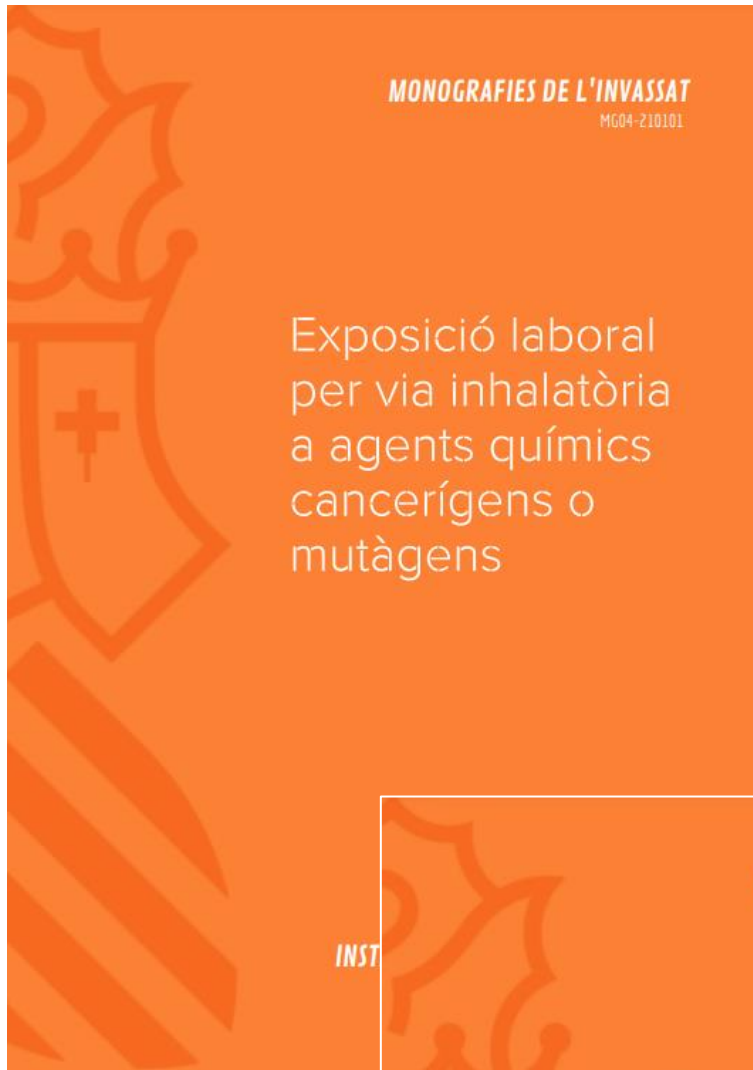
### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

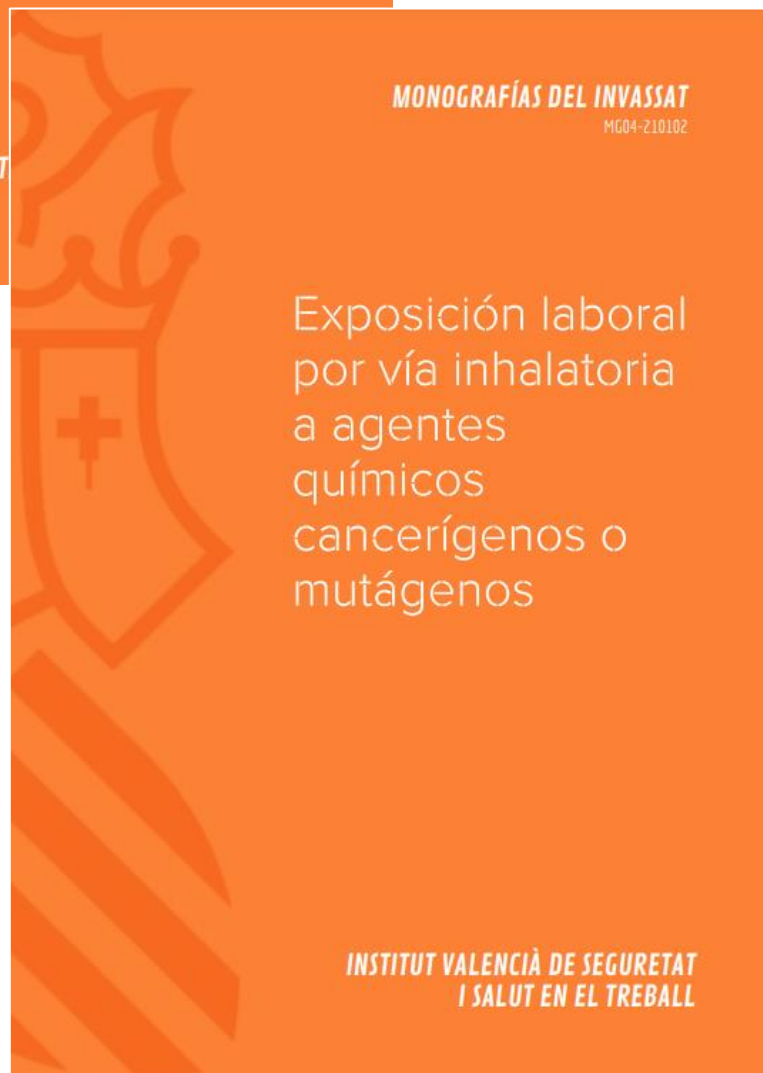
### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022





RECORDA



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Informe Mundial sobre Salarios 2022-2023: El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo](#)

El Informe Mundial sobre Salarios 2022-2023: El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo, ofrece una visión general de cómo una severa crisis inflacionaria, combinada con una desaceleración global del crecimiento económico, ha afectado los salarios mensuales reales en muchos países.

NOU



## Napo para profesores

RECORDA



### HOJA DE AYUDA PARA PROFESORES

#### Cuida tu cuerpo con Napo: Lección Dos – La espalda

En este plan de lección SÓLO se mencionan algunas consecuencias para la salud en determinadas partes del cuerpo. Hay muchas otras secuelas para el organismo que se tratarán en futuros planes de lección.

##### Napo en... ¡Aligera la carga!

Los trastornos musculoesqueléticos (TME) constituyen el problema de salud de origen laboral más frecuente en Europa y afectan a millones de trabajadores. En algún momento de sus vidas, un 90% de la población sufrirá dolores de espalda, trastornos de las extremidades superiores y lesiones por esfuerzos repetitivos.

"Aligera la carga" defiende un enfoque de gestión integrado para hacer frente a los TME así como la necesidad de abordar el tema de la "carga total sobre el organismo", que abarca todas las tensiones y los esfuerzos, los factores ambientales como el trabajo a baja temperatura, el ritmo al que se realiza el trabajo y la carga que se transporta.

La película muestra a Napo enfrentándose a diferentes situaciones de trabajo. Hay once escenas que muestran situaciones habituales en el lugar de trabajo.

##### ¿Qué son los TME?

Los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral son alteraciones de estructuras corporales como músculos, articulaciones, tendones, ligamentos, nervios y huesos o de sistemas localizados de circulación sanguínea, que están causadas o agravadas principalmente por el trabajo y por los efectos del entorno inmediato en el que éste se realiza.

La mayoría de los TME de origen laboral son trastornos acumulativos que se derivan de la exposición reiterada a cargas de mayor o menor intensidad durante un periodo prolongado. Sin embargo, los TME también pueden ser los traumatismos graves, como las fracturas, que se producen durante un accidente. Estos trastornos afectan principalmente a la espalda, el cuello, los hombros y las extremidades superiores, aunque también pueden afectar a las extremidades inferiores. Algunos TME, como el síndrome del canal carpiano de la muñeca, se encuentran bien definidos por sus signos y síntomas. Otros no lo están porque sólo se manifiestan a través de dolor o molestias, sin ofrecer signos de un trastorno específico.



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<a href="#">Títol</a>	<a href="#">Autoria</a>	<a href="#">Any</a>
<a href="#">1 <u>Surgical smoke : an underestimated health hazard</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">2 <u>Empresas ecológicas : transformación de los procesos y los lugares de trabajo : resumen ejecutivo</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">3 <u>Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo : aspectos comunes a todas las instalaciones</u> [Libros]</a>		<a href="#">2019</a>
<a href="#">4 <u>Guía para la Prevención de Enfermedades Profesionales</u> [Libros]</a>		<a href="#">2019</a>
<a href="#">5 <u>Transversalización de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en programas de formación profesional. Sector Gastronomía. Orientaciones prácticas y herramientas para diseñadores, docentes y centros de formación</u> [Libros]</a>		<a href="#">2019</a>
<a href="#">6 <u>Formación para la salud y seguridad escolar</u> [Artículos de revista]</a>	<a href="#">Burgos García, Antonio</a>	<a href="#">2019</a>
<a href="#">7 <u>La seguridad y la salud como materia de enseñanza en la educación primaria : guía para el profesorado</u> [Libros]</a>		<a href="#">2018</a>
<a href="#">8 <u>Guía de Benchmarking de Vigilancia de la Salud</u> [Libros]</a>	<a href="#">Schlaghecke Gras, Jordi</a> <a href="#">López Jacob, María José</a>	<a href="#">2018</a>
<a href="#">9 <u>Análisis de la evolución y situación actual de la Formación en Prevención de Riesgos Laborales : Una propuesta de mejora</u> [Libros]</a>	<a href="#">Díaz Martín, Ricardo</a> <a href="#">Soto Pérez, Anselmo César</a>	<a href="#">2018</a>
<a href="#">10 <u>Riesgos emergentes en el sector de la construcción</u> [Libros]</a>	<a href="#">García Alonso, Julio</a> <a href="#">Alberto</a>	<a href="#">2017</a>
<a href="#">11 <u>Análisis de siniestralidad laboral de carácter grave y mortal en la provincia de Valencia</u> [Artículos de revista]</a>	<a href="#">Castellanos Alba, Juan</a> <a href="#">Carlos</a>	<a href="#">2007</a>
<a href="#">12 <u>Estrés térmico</u> [Recurso web]</a>		
<a href="#">13 <u>Agotamiento psíquico en el trabajo o burnout</u> [Recurso web]</a>		
<a href="#">14 <u>Guía para la gestión preventiva de las instalaciones de los lugares de trabajo</u> [Recurso web]</a>		



## INVASSAT A LES XARXES

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
19 horas

VIDEO 📺 Plan de choque contra #AATT mortales. Carga y descarga en el transporte de #MercanciasPorCarretera 🚚 de la Campaña de Sensibilización del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Causas de los accidentes

Actuaciones para la prevención

<https://lnkd.in/ds7hvVH2>

-----

VIDEO 📺 Pla de xoc contra #AATT mortals. Càrrega i descàrrega en el transport de #MercaderiesPerCarretera 🚚 de la Campaña de Sensibilizació de l'INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo


Causas dels accidents

Actuacions per a la prevenció

<https://lnkd.in/ds7hvVH2>

#LaPrevenciónEsElMillorPla #TreballsSegurs #SeguretatViàriaLaboral #AccidentLaboral #LaPrevenciónEsElMejorPlan #TrabajosSeguros #SeguridadVialLaboral #AccidenteLaboral

**Accidentes en zonas de almacenamiento, carga y descarga**  
**Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo**



GVA Invassat @GVAInvassat · 2UN

PUBLICACIONS DE L' #INVASSAT

Recomanem:

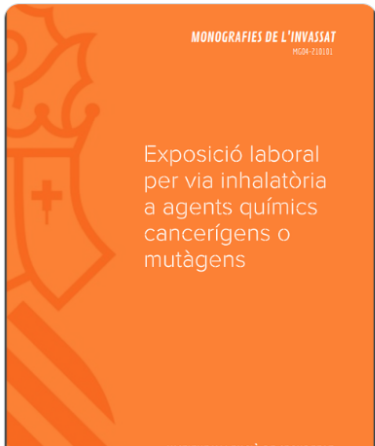
Exposició laboral per via inhalatòria a #AgentsQuímicsCancerígens o mutàgens

Proporciona criteris tècnics referits a l'exposició laboral a aquests agents

[invassat.gva.es/va/cerca-en-el...](https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el...)

#PRL #SiliceCristalina

@GVAeconomia



MONOGRAFIES DE L'INVASSAT  
M204-210101

Exposició laboral per via inhalatòria a agents químics cancerígens o mutàgens

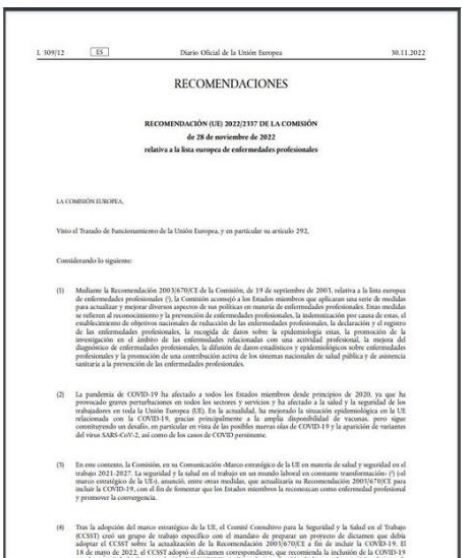
GVA Invassat  
Publicado por Invassat Invassat · 17 h

RECOMENDACIÓN (UE) 2022/2337 DE LA COMISIÓN de 28 de noviembre de 2022 relativa a la lista europea de #EnfermedadesProfesionales

Mediante esta Recomendación se incluye la #COVID2019 en el anexo I con carácter temporal, especialmente a la luz de posibles nuevas olas de COVID-19 y la aparición de variantes del virus SARS-CoV-2

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32022H2337>

Ver más



L 30/11/22 [ES] Diario Oficial de la Unión Europea 30.11.2022

**RECOMENDACIONES**

RECOMENDACIÓN (UE) 2022/2337 DE LA COMISIÓN de 28 de noviembre de 2022 relativa a la lista europea de enfermedades profesionales

LA COMISIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y en particular su artículo 292;

Considerando lo siguiente:

- Mediante la Recomendación 2003/70/CE de la Comisión, de 19 de septiembre de 2003, relativa a la lista europea de enfermedades profesionales y la Comisión asocia a los Estados miembros que aplican una serie de medidas para actualizar y mejorar diversos aspectos de sus políticas en materia de enfermedades profesionales. Estas medidas se refieren al reconocimiento y la prevención de enfermedades profesionales, la información por parte de estos, el establecimiento de objetivos nacionales de reducción de las enfermedades profesionales, la declaración y el registro de las enfermedades profesionales, la creación de datos sobre la epidemiología entre, la promoción de la investigación en el ámbito de las enfermedades relacionadas con una actividad profesional, la mejora del diagnóstico de enfermedades profesionales, la difusión de datos estadísticos y epidemiológicos sobre enfermedades profesionales y la promoción de una cooperación activa de los sistemas nacionales de salud pública y de asistencia sanitaria a la prevención de las enfermedades profesionales.
- La pandemia de COVID-19 ha afectado a todos los Estados miembros desde principios de 2020, ya que ha provocado graves perturbaciones en todos los sectores y servicios y ha afectado a la salud y la seguridad de los trabajadores en toda la Unión Europea (UE). En la actualidad, ha mejorado la situación epidemiológica en la UE relacionada con la COVID-19, gracias principalmente a la amplia disponibilidad de vacunas, pero sigue existiendo un desafío, en particular en vista de las posibles nuevas olas de COVID-19 y la aparición de variantes del virus SARS-CoV-2, así como de los casos de COVID persistente.
- En sus conclusiones, la Comisión, en su Comunicación Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027: La seguridad y la salud en el trabajo en un mundo laboral en constante transformación, y el nuevo programa de la UE, anunció, entre otras medidas, que actualizará su Recomendación 2003/70/CE para incluir la COVID-19, con el fin de fomentar que los Estados miembros la reconozcan como enfermedad profesional y promover la cooperación.
- Tan la adopción del marco estratégico de la UE, el Comité Consultivo para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (CCST) como un grupo de trabajo específico con el mandato de preparar un programa de acciones que debe adoptar el CCST sobre la actualización de la Recomendación 2003/70/CE a fin de incluir la COVID-19. El 18 de marzo de 2022, el CCST adoptó el dictamen correspondiente, que recomendó la inclusión de la COVID-19 en el anexo I de la Recomendación 2003/70/CE mediante la introducción de la entrada n.º 40X relativa a la



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

*Annals of Work Exposures and Health*, 2022, Vol. XX, No. XX, 1–11  
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac076>  
 Original Article

**BOHS**  
 The Chartered Society for  
 Worker Health Protection

OXFORD

---

Original Article

## An Investigation into Occupational Related Stress of At-Risk Workers During COVID-19

Thomas Gerding, Kermit G. Davis and Jun Wang\*

Division of Environmental and Industrial Hygiene, Department of Environmental and Public Health Sciences, College of Medicine, University of Cincinnati, 160 Panzeca Way, Cincinnati, OH 45267, USA

\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: 1-513-558-4301; e-mail: [jun.wang@uc.edu](mailto:jun.wang@uc.edu)

Submitted 13 January 2022; revised 28 September 2022; editorial decision 9 October 2022; revised version accepted 11 October 2022

**Abstract**

**Objectives:** Nearly all workers and industry sectors have been affected by the ongoing coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic in some form since March 2020. However, the pandemic-related stressors experienced in the workplace may vary from industry to industry and may have disproportionately affected some workers. This study investigates increased stress levels, stressor events, and other perceptions of stress from at-risk workers during COVID-19.

**Methods:** An in-depth work-related stress survey that incorporated many aspects of work, life, work-life balance, and the health of employer-employee relationships was developed with a focus on COVID-19-related stressors. The cross-sectional survey was distributed online through professional networks from October to November 2021. The survey results were statically analyzed using Kruskal-Wallis one-way analysis of variance (ANOVA) after grouping the industry sectors into the four groups to determine trends within these groupings.

**Results:** The survey was completed by 670 workers in sectors such as manual labor, business/office service, healthcare, and education. A variety of trends were determined between the occurrence of COVID-19 and work stress which had, in some cases, affected some industry sectors to a larger degree than others. More than 50% of the participants reported experiencing an increased workload since the onset of the pandemic with some sectors, like healthcare, reporting an increased workload more frequently at 80%. Around 55% of respondents believed they could be exposed to COVID-19 in their workplace, ranging from 52% of business/office service workers to 77% of healthcare workers.

**Conclusions:** As workplaces navigate past the pandemic, occupational stress should be addressed head-on through workplaces providing expanded resources so as to assure work stress associated with future pandemics are mitigated appropriately. Whether the stressor is associated with irregular shift work or psychosocial aspects (i.e. relying on coworkers), many of these stressors have the possibility to become exacerbated by external factors such as pandemics.

**Keywords:** COVID-19; healthcare workers; SARS-CoV-2; workload; work-life balance

---

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. For commercial re-use, please contact [journals.permissions@oup.com](mailto:journals.permissions@oup.com)

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Prodigioso Volcán

Prodigioso Volcán

Estudio preliminar sobre la claridad de la digitalización de nuestras administraciones

# ¿Son claros los trámites digitales?

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**