

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 29 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
NOVETATS AENOR-NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



Protecting Temporary Workers: Best Practices for Host Employers

Introduction and Overview	1
Best Practices	3
Evaluation and Contracting	3
Evaluation	3
Contracting	3
Example—Evaluation and Contracting	5
Training for Temporary Workers and Their Worksite Supervisors	6
Temporary Worker Training	6
Supervisor Training	7
Example—Training for Temporary Workers and Their Worksite Supervisors	8
Injury and Illness Reporting, Response, and Recordkeeping	9
Reporting	9
Response	9
Recordkeeping	9
Example—Injury and Illness Reporting, Response, and Recordkeeping	10
Summary and the Need for Proactive Safety Management	11
More Information and Resources	12
OSHA Temporary Worker Initiative Bulletins	12
ASSP Z10 Guidance Manual	12
ANSI/ASSP A10.33 Standard	12
Background	13
Appendix	16

Beyond
Compliance
for a
Safer,
Healthier
Workforce



NOU

Ravinskaya et al. *BMC Public Health* (2022) 22:2189
https://doi.org/10.1186/s12889-022-14564-0

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



A general framework for selecting work participation outcomes in intervention studies among persons with health problems: a concept paper

Margarita Ravinskaya^{1*}, Jos H. Verbeek¹, Miranda W. Langendam², Ira Madan³, Suzanne M. M. Verstappen^{4,5,6}, Regina Kunz⁷, Carel T. J. Hulshof¹ and Jan L. Hoving¹

Abstract

Background: Work participation is important for health and can be considered as engagement in a major area of life which is of significance for most people, but it can also be thought of as fulfilling or discharging a role. Currently, academic research lacks a comprehensive classification of work participation outcomes. The International Classification of Functioning is the foremost model in defining work functioning and its counterpart work disability, but it does not provide a critical (core) set of outcomes. Standardizing the definitions and nomenclature used in the research of work participation would ensure that the outcomes of studies are comparable, and practitioners and guideline developers can better decide what works best. As work participation is a broad umbrella term including outcome categories which need unambiguous differentiation, a framework needs to be developed first.

Aim: To propose a framework which can be used to develop a generic core outcome set for work participation.

Methods: First, we performed a systematic literature search on the concept of (work) participation, views on how to measure it, and on existing classifications for outcome measurements. Next, we derived criteria for the framework and proposed a framework based on the criteria. Last, we applied the framework to six case studies as a proof of concept.

Results: Our literature search provided 2106 hits and we selected 59 studies for full-text analysis. Based on the literature and the developed criteria we propose four overarching outcome categories: (1) initiating employment, (2) having employment, (3) increasing or maintaining productivity at work, and (4) return to employment. These categories appeared feasible in our proof-of-concept assessment with six different case studies.

Conclusion: We propose to use the framework for work participation outcomes to develop a core outcome set for intervention studies to improve work participation.

Keywords: Work participation, Return to work, Sick leave, Employment, Occupational functioning, Work ability, Outcome measurement, Occupational health, Vocational rehabilitation, Research framework, core outcome set

*Correspondence: m.ravinskaya@amsterdamumc.nl

¹ Amsterdam UMC, Academic Medical Center, Department of Public and Occupational Health, Corneel Institute of Occupational Health, University of Amsterdam, Amsterdam Public Health research Institute, Amsterdam, The Netherlands

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

NOU



Article

The Burden of Work-Related Diseases and Injuries among Agriculturists: A Three-Year Retrospective Study in Thailand

Sunisa Chaiklieng ^{1,*}, Pornnapa Suggaravetsiri ², Worawan Poochada ³, Wilaiphorn Thinkhamrop ² and Thawatchai Dacherngkhaio ⁴

¹ Department of Environmental Health, Occupational Health and Safety, Faculty of Public Health, Khon Kaen University, Khon Kaen 40002, Thailand

² Faculty of Public Health, Khon Kaen University, Khon Kaen 40002, Thailand

³ Doctor of Philosophy in Epidemiology and Biostatistics, Faculty of Public Health, Khon Kaen University, Khon Kaen 40002, Thailand

⁴ Community Public Health Program, Department of Sciences and Technology, Faculty of Liberal Arts and Science, Roi-Et Rajabhat University, Roi-Et 45120, Thailand

* Correspondence: csunis@kku.ac.th; Tel: +66-93-4629696

Abstract: This study investigated the incidence of work-related diseases and injuries among cultivating farmers in Thailand by conducting a three-year retrospective study with 207,465 farmers from Roi-Et province and 154,478 farmers from Udon Thani province. Health data were collected from the hospital information systems (HIS) of Roi-Et and Udon Thani provinces for a three-year period (2014–2016). We used the ICD-10 classification codes for diseases and injuries to analyse the incidence rates per 100,000 farmers. The number of cases that visited health centres were 53,794 in Udon Thani (34.82%) and 77,438 in Roi-Et (37.32%). The top five morbidity rates in Roi-Et and Udon Thani were work-related musculoskeletal disorders (WMSDs), followed by injuries, infectious disease, skin disease, and lung disease. The incidence of diseases and injuries found in Roi-Et, a more cultivating-agriculture-based province, was higher than that found in Udon Thani province. WMSDs were the greatest health concern in regard to cultivating activities. Infectious and lung diseases might have also been related to the cultivating activities, which warrants further studies. Our findings highlight an urgent need for targeted occupational health services, and health and safety measures among cultivating farmers in both provinces. Regular monitoring and surveillance programmes for cultivating farmers need to be in place, at the provincial level, to mitigate risk and protect the health and well-being of the farmers.

Keywords: agriculturist; occupational disease; musculoskeletal disorders; big data; incidence



Citation: Chaiklieng, S.; Suggaravetsiri, P.; Poochada, W.; Thinkhamrop, W.; Dacherngkhaio, T. The Burden of Work-Related Diseases and Injuries among Agriculturists: A Three-Year Retrospective Study in Thailand. *Safety* **2022**, *8*, 78. <https://doi.org/10.3390/safety8040078>

Academic Editor: Raphael Grzesbieta

Received: 12 August 2022

Accepted: 16 November 2022

Published: 24 November 2022

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

A five-year (2013–2017) survey of employed persons found that those with neither protection nor social security according to labour law were mainly working in the informal sectors. They had only received universal health coverage from the Thai government for health prevention and control, with no coverage regarding workers' health compensation. In 2018, informal workers comprised 55.3% of the 38.3 million employed persons. They were primarily working in the north-east of Thailand. The majority of this group were farming workers or agriculturists (55.5%) who were mainly farm owners and subsistence farmers [1]. According to the agricultural census, which is conducted every 10 years, most recently in 2013, there were nearly six million registered farmers with holdings nationally. Regarding the agricultural holdings, about 96 percent were cultivating crops, while others involved rearing livestock, freshwater culturing, or sea salt farming. Thailand's main crop is rice, but off-season crops such as cassava, sugarcane, rubber, and corn are grown in rotation, depending on the climate, soil, and water resources. Nearly half of the agricultural holdings can be found in the north-eastern region of Thailand (46.5%). Roi-Et and Udon Thani are

RECORDA

REVISIÓN

300

La promoción de la salud en el trabajo. Un paso más en prevención de riesgos laborales. Revisión

M^a Teófila Vicente-Herrero⁽¹⁾; M^a Victoria Ramírez-Iñiguez de la Torre⁽²⁾; Luisa Capdevila-García⁽³⁾

¹Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja- curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

²Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja- curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

³Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja- curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

Correspondencia:

Dra. M^a Teófila Vicente-Herrero

Dirección: Grupo ADEMA-SALUD del Instituto Universitario de Ciencias de la Salud-IUNICS Illes Balears (España).

Gran Via Ramón y Cajal 25. 46007 Valencia (España)

Correo electrónico: vicenteherrero1@gmail.com

La cita de este artículo es: M^a Teófila Vicente-Herrero et al. Health promotion at work. A step forward in occupational risk prevention. Review. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(3): 296-305

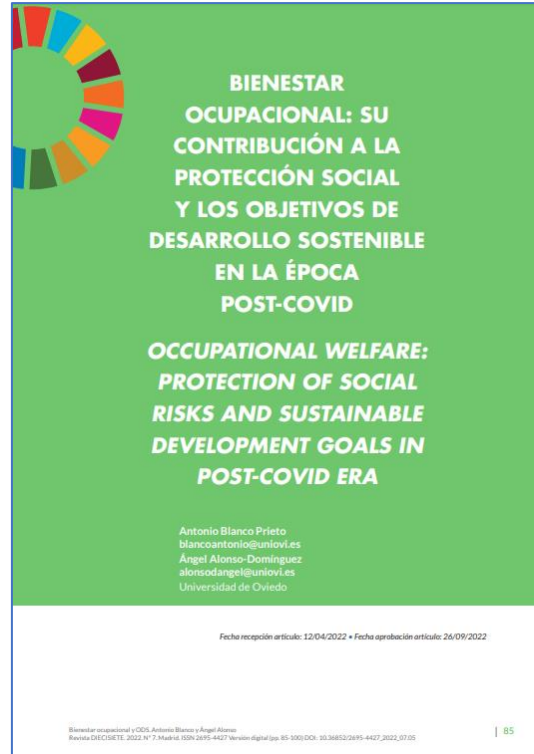
RESUMEN

La promoción de la salud es definida por la Organización Mundial de la Salud como el proceso que permite a las personas incrementar el control sobre su salud. Se lleva a la práctica usando enfoques participativos para crear condiciones que garanticen la salud y el bienestar para todos. Implica dar un paso más en prevención de riesgos y requiere de una sólida estructura preventiva en las empresas. La implementación de los programas de promoción de la salud ha sido distinta en cada país en función de su normativa preventiva,

HEALTH PROMOTION AT WORK. A STEP FORWARD IN OCCUPATIONAL RISK PREVENTION. REVIEW

ABSTRACT

Health promotion is defined by the World Health Organization as the process of enabling people to increase control over their health. It is implemented using participatory approaches to create conditions that ensure health and well-being for all. It involves going a step further in risk prevention and requires a solid preventive structure in companies.



Original article

Scand J Work Environ Health – online first: 24 November 2022. doi:10.5271/ijweh.4072

Effect of vitamin D deficiency on metabolic syndrome among Korean shift workers

by Eunchan Mun, MD,¹ Yesang Lee, MD,¹ Woncheol Lee, MD,¹ Soyoung Park, MD¹

Objective This study aimed to investigate the effect of vitamin D deficiency on metabolic syndrome among shift workers.

Methods This study included 207 736 workers who underwent a comprehensive health examination at a large South Korean university hospital between 2012 and 2018. We performed multivariate-adjusted logistic regression analysis and analyzed mediation and exposure-mediator interaction.

Results Overall, 5.5% of the participants had metabolic syndrome. Compared to day work, the odds ratios (OR) of metabolic syndrome and vitamin D deficiency (<12 ng/mL) for shift work were 1.14 [95% confidence interval (CI) 1.06–1.22] and 1.63 (95% CI 1.57–1.70), respectively. Among shift workers, the OR of metabolic syndrome for vitamin D levels of 12–20 and <12 ng/mL, compared with a level of ≥20 ng/mL, were 1.36 (95% CI 1.15–1.61) and 1.51 (95% CI 1.26–1.81), respectively. Shift work and vitamin D deficiency showed an additive interaction; the relative excess risks due to interaction, attributable proportion, and synergy index were 0.26 (95% CI 0.08–0.44), 0.17 (95% CI 0.07–0.28), and 2.09 (95% CI 1.22–3.55), respectively. When vitamin D deficiency was treated as a mediator, the direct and total effects of shift work on metabolic syndrome were 1.12 (95% CI 1.04–1.22) and 1.15 (95% CI 1.07–1.25), respectively. The indirect effect was 1.03 (95% CI 1.02–1.04) and accounted for 18% of the total effect.

Conclusion Vitamin D is a potential mediator of the impact of shift work on metabolic risk factors.

Key terms circadian rhythm; Korea; metabolic cardiovascular disease risk; nutritional deficiency; work schedule.

Metabolic syndrome is defined as a cluster of clinical findings that increase the risk of cardiovascular disease (CVD), such as abdominal obesity, hypertension, diabetes mellitus, and dyslipidemia. Diagnostic criteria have been established to identify individuals at risk of developing CVD. The prevalence of metabolic syndrome has increased over the past three decades, and it was estimated to impact a quarter of the world's population in 2018 (1).

Several recent meta-analyses revealed that shift work is one of the factors that increases the risk of metabolic syndrome (2–4). Although the underlying mechanism is yet to be fully explored, circadian disruption caused by shift work has been considered as a key factor of metabolic syndrome (5). The circadian system regulates lipid and glucose metabolism throughout the secretion of endocrine hormones, such as insulin, glucagon, growth hormone, and cortisol, as well as the activation of a number of metabolic enzymes and nuclear receptors (6). Blood pressure also exhibits a circadian pattern of nocturnal decrease and diurnal rise, reflecting the circadian rhythmicity of the autonomic nervous activity and renin-angiotensin-aldosterone system (RAAS) (7). Melatonin, an important marker of circadian rhythm, has a preventive effect on metabolic syndrome (8–10), and its secretion might be decreased in night shift workers (11). Nocturnal food intake can induce metabolic disturbance and body mass increase, resulting in metabolic syndrome (12, 13). Another possible factor is short sleep duration that results from shift work, since it can increase the risk of metabolic syndrome components, such as hypertension, diabetes mellitus, and obesity (14).

Recently, the emerging role of vitamin D as an important metabolic regulator in the pathogenesis of metabolic syndrome and its components has been highlighted. Although the relationship between low serum

¹ Department of Occupational and Environmental Medicine, Kangbuk Samsung Hospital, Sungkyunkwan University, School of Medicine, Seoul, Republic of Korea.

Correspondence to: Dr Soyoung Park, Department of Occupational and Environmental Medicine, Kangbuk Samsung Hospital, Sungkyunkwan University, School of Medicine, 24, Seomun-ro, Seoul 03181, Republic of Korea. (E-mail: syoonk@jamil.com)

Scand J Work Environ Health – online first 1

Magalhães et al. BMC Public Health (2022) 22:2186
https://doi.org/10.1186/s12889-022-14368-w

BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**

A study on occupational health and safety

Lidia Maria Costa Araújo Magalhães¹, Keytlem Tayanne da Silva Costa², Gustavo Nepomuceno Capistrano², Maryanna Damasceno Leal³ and Fábila Barbosa de Andrade⁴

Abstract

Background: This study aimed to evaluate and describe the indicators of occupational health, with a focus on the medical expertise and periodic medical examination.

Methods: This is exploratory-descriptive, cross-sectional, documentary, quantitative, and retrospective research, in the historical series, 2011 to 2015.

Results: The number of lost days of work per worker and the frequency of licenses increased despite the decrease in the Absentism Duration Index and stabilization of the Frequency of Medical Workers. As for the adherence of the workers to the Periodic Medical Examinations, it was decreasing, with a higher percentage in the year 2012 (55.3%). During the analyzed period, 5,186 workers performed the Periodic Medical Examination, and the majority (60.6%) presented non-ideal weight, 41.1% were sedentary, 33.2% had dyslipidemia, 29.0% were alcoholic, 3.2% were smokers, 5.9% had diabetes, and 16.4% reported high noise in the workplace, 27.8% inadequate lighting and 35.9% inadequate work furniture.

Conclusions: The results highlight the need to maintain and strengthen the Worker Health and Safety Policy with emphasis on surveillance, aiming at the promotion and protection of the health of the workers, based on the elaboration of the epidemiological profile of health and, consequently, the implementation of positive impact strategies.

Keywords: Occupational health, Occupational health services, Surveillance, Workers health

Introduction

Historically, in Brazil, Occupational Health and Safety (OHS) is strongly associated with the political-social and economic evolution of the country and is presented as the achievement of rights resulting from claims and struggles of the workers. Work is one of the determinants that most impact man's conditions, quality of life, and health.

Working is essential for human beings since it is the way in which respect, integration, sociability, recognition, and bonds of friendship are obtained. On the other hand, the living conditions of Brazilian workers are aggravated by the alteration of stages of growth and accelerated industrialization with moments of recession, resulting in the governments' adoption of adjustment measures and financial cuts in social policies, such as education, health, safety, transportation, housing, and work, among others [1, 2].

Nowadays, the epidemiological profile of workers' morbidity and mortality in Brazil is characterized by the coexistence of diseases that have an intrinsic relationship with working conditions: diseases related to work and typical work accidents, which have their frequency, appearance, and severity modified by the activity. Added to this reality are diseases common to the population as a whole, which have no etiological relationship with work [3].

Health Promotion and Surveillance refer to the pillar of the Occupational Safety and Health Care Policy (PASS, in Portuguese) that encompasses quality of life and vigilance

Footnote: *Correspondence: keytlemcosta@gmail.com

¹Magalhães LMC, Federal University of Rio Grande (FURG), National Council of Scientific and Technological Development (CNPq), Natal, Brazil. Full list of author information is available at the end of the article

BMC

© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS
RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A
**AGENTES CANCERÍGENOS O
MUTÁGENOS EN EL TRABAJO**
Y DE LA
GUÍA TÉCNICA
PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA
SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE
(SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL

Madrid, 13 de Diciembre de 2022

PROGRAMA

- 09:30** Recepción y entrega de documentación
- 09:45** Inauguración de la Jornada Técnica
D. Carlos Arranz Cordero
Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
D. Jesús Ramón García
Director del Instituto Nacional de Silicosis (INS)
- 10:00** **NOVEDADES RELEVANTES DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA EXPOSICIÓN A AGENTES CANCERÍGENOS DURANTE EL TRABAJO**
D^a. Virginia Gálvez Pérez
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 10:20** **IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS**
D. Xavier Solans Lampurlanés
Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (CNCT) - Barcelona (INSST)
- 10:40** **PUESTOS DE TRABAJO NO INVOLUCRADOS DIRECTAMENTE: ¿APLICACIÓN DEL RD 665/1997?**
D^a. Jaione Montes Beneitez
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) - Barakaldo (INSST)
- 11:00** **GUÍA TÉCNICA PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO POR EXPOSICIÓN A LA SÍLICE CRISTALINA RESPIRABLE (SCR) EN EL ÁMBITO LABORAL: ESTRUCTURA Y CONTENIDO**
D. Juan Antonio Freijo
Departamento Técnico del INS
- 11:20** **ASPECTOS ESPECÍFICOS SOBRE LA APLICACIÓN DEL RD 665/97 A LA SCR INCLUIDOS EN LA GUÍA**
D^a. María Carballo Menéndez
Departamento Técnico del INS
- 11:40** Coloquio
Moderadora:
D^a. María Teresa Sánchez Cabo
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica
D^a. Olga Sebastián García
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) - Madrid (INSST)





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Semana de la prevención 2022		21-29.11.2022	Presencial + En línea	IBV, GVA
Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos		30.11.2022	En línea	INSST
Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo		13.12.2022	Presencial	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[La Generalitat impulsa el desplegament normatiu que regula la competència lingüística per a accedir a la funció pública.](#) GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 28.11.2022.

[Pérez Garijo destaca el paper de les empreses i els agents socials “per a generar aliances encaminades a la consecució dels ODS”.](#) GVA. Conselleria de Participació, Transparència, Cooperació i Qualitat Democràtica. 28.11.2022.

[Las artes escénicas presentan un protocolo contra el acoso en el ámbito laboral.](#) Valencia plaza. 25.11.2022.

[CC OO denuncia ante la Fiscalía el fallecimiento en Orihuela de un trabajador en una conservera.](#) Información. 28.11.2022.

[Muere un trabajador al caer de una obra en Majadahonda.](#) El Mundo. 28.11.2022.

[El sobreesfuerzo físico, el accidente laboral más común en Córdoba.](#) El día de Córdoba. 28.11.2022.

[Fraternidad-Muprespa reúne a destacados expertos en su V Semana de la Seguridad Vial Laboral.](#) Interempresas. 28.11.2022.

[Burnout laboral, el descanso es un derecho humano.](#) Diario Siglo XXI. 28.11.2022.

[¡BOOOOM! El juego de los primeros auxilios.](#) Prevencionar. 28.11.2022.

[¿Cómo puede afectar el estrés a nuestra visión?](#) La Razón. 28.11.2022.

[El Defensor del Profesor detecta más casos de depresión y estrés en los docentes.](#) Heraldo de Aragón. 28.11.2022.

[Celebrada una nueva edición de FRATERTALKS. Las personas en el centro de la seguridad vial laboral.](#) Fraternalidad-Muprespa. 28.11.2022.

[Violencia laboral, algo más que acoso sexual en el entorno laboral.](#) Cadena Ser. 28.11.2022.

[¿Cómo crear un ambiente de bienestar laboral y construir equipos productivos?](#) RRHH Digital. 28.11.2022.

[Cuarteles del Ejército en Sevilla, Navarra, Cáceres y Cartagena, contaminados con amianto: “Efectos muy graves”.](#) El Confidencial digital. 29.11.2022.

[El Fondo de Compensación para víctimas del amianto inicia su fase de desarrollo.](#) Diario de Ferrol. 28.11.2022.

[La UE pide el reconocimiento del covid-19 como enfermedad profesional en sanitarios.](#) Diario farma. 28.11.2022.

[Inspección en carretera del documento de control electrónico.](#) Froet.es. 28.11.2022.

[Los 3 ejes para prevenir el burnout de los profesionales de la salud mental.](#) Redacción Médica. 27.11.2022.

[El amianto, la pandemia silenciada que ya ha costado 100.000 vidas en la España del siglo XXI.](#) El Observador. 27.11.2022.

Vols saber?

[Cáncer infantil: así viven madres y padres la enfermedad](#). Anabel Melguizo Garín. The Conversation. 28.11.2022.

[Un estudio del CSIC muestra la presencia del virus de la viruela del mono en el aire y en la saliva de pacientes infectados](#). CSIC. 25.11.2022.

[Protecting Temporary Workers: Best Practices for Host Employers](#). Lauren Menger-Ogle et al. NIOSH Science Blog. 28.11.2022.

[La invisible necesidad de la burocracia](#). Sergio Jiménez. Caminando en el #eGobierno. 28.11.2022.

VES AMB
COMPTE!!!



MINISTERIO DE SANIDAD



agencia española de medicamentos y productos sanitarios



AGENCIA ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS SANITARIOS

NOTA INFORMATIVA

La AEMPS informa de un posible problema de estabilidad de los datos del sistema de suministro automatizado de insulina DBLG1

Fecha de publicación: 28 de noviembre de 2022
Categoría: productos sanitarios, seguridad
Referencia: PS, 35/2022

- Los problemas surgen tras la actualización del sistema DBLG1 a la versión 1.12.4
- Este sistema se conecta con las bombas de insulina Accu-Chek Insight y con el sistema de monitorización continua de glucosa Dexcom G6, para automatizar la administración de insulina
- La AEMPS establece recomendaciones de actuación, dirigidas a profesionales de la Sanidad y a pacientes

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9479, 28 de novembre de 2022.

RESOLUCIÓ de 28 de novembre de 2022, del director general de Funció Pública, de la **Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública**, per la qual se sotmet al tràmit d'audiència i informació pública la **proposta de decret del Consell** pel qual es regula **l'acreditació de la competència lingüística en els coneixements de valencià com a requisit per a l'accés a l'ocupació pública en l'àmbit de la Generalitat**. [2022/11355] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/11355&L=0>

RESOLUCIÓ de 21 de novembre de la **Universitat d'Alacant**, per la qual es publiquen les llistes provisionals **d'admesos i exclosos** en el **procés selectiu** per a l'ingrés en l'escala d'oficials (referència CM-10/22), per a ocupar llocs de l'itinerari professional d'administració especial **prevenció i salut en el Departament d'Infermeria**, pel sistema general d'accés lliure. [2022/11083] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/11083&L=0>

RESOLUCIÓ d'11 de novembre de 2022, del rector de la **Universitat Politècnica de València**, per la qual es publica definitivament la relació de les persones **aspirants seleccionades** per ordre de puntuació, que conformen la **borsa de treball** de la categoria/escala **tècnic o tècnica superiors prevenció de riscos laborals**, per a la prestació de serveis al Servei Integrat de Prevenció i Salut Laboral, amb caràcter de personal funcionari interí o nomenament provisional per millora d'ocupació (codi 2020/P/FI/ACON/13). [2022/10871] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/10871&L=0>

BOE

BOE num. 286, 29 de novembre de 2022.

Resolución de 21 de noviembre de 2022, de la Subsecretaría, por la que se convoca **concurso específico** para la provisión de puestos de trabajo en el **Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-19832

Resolución de 10 de noviembre de 2022, de la **Universitat de València**, por la que se **convocan pruebas selectivas** de acceso, por el sistema general de acceso libre, a la **Escala Técnica Superior de Prevención** (Subgrupo A1). https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-19880

DOCE

DOCE num. 307, 28 de novembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2312 de la Comisión, de 25 de noviembre de 2022, sobre las **variables que se deben recoger cada ocho años en el ámbito de la población activa** sobre «los jóvenes en el mercado laboral», «estudios terminados: detalles, incluidos la interrupción o abandono de los estudios» y «conciliación de la vida laboral con la vida familiar», de conformidad con el Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0034.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2314 de la Comisión, de 25 de noviembre de 2022, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa **Pythium oligandrum, cepa M1**, con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos **fitosanitarios**, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0047.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2315 de la Comisión, de 25 de noviembre de 2022, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa de bajo riesgo **heptamaloxyloglucan** con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos **fitosanitarios**, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0052.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2325 de la Comisión, de 24 de noviembre de 2022, por la que **no se aprueba** la **1,2-benzisotiazol-3(2H)-ona (BIT)** como sustancia activa para su uso en **biocidas** del tipo de producto 10 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0267.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2326 de la Comisión, de 24 de noviembre de 2022, por la que **no se aprueba** la **épsilon metoflutrina** como sustancia activa para su uso en **biocidas** del tipo de producto 19 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0269.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2327 de la Comisión, de 24 de noviembre de 2022, por la que **no se aprueba** el uso de la **cloramina B** como sustancia activa para su uso en **biocidas** de los tipos de producto 2, 3, 4 y 5 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.307.01.0271.01.SPA&toc=OJ:L:2022:307:TOC

DOCE num. 308, 29 de noviembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2330 de la Comisión, de 28 de noviembre de 2022, por el que se concede una autorización de la Unión para el **biocida** único «**Christiansen LD Bednet**» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.308.01.0008.01.SPA&toc=OJ:L:2022:308:TOC

NOVETATS AENOR-NORMES UNE

UNE-EN 474-1:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 1: Requisitos generales. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070521>

UNE-EN 474-2:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 2: Requisitos para tractores. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070522>

UNE-EN 474-3:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 3: Requisitos para cargadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070523>

UNE-EN 474-4:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 4: Requisitos para retrocargadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070524>

UNE-EN 474-5:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 5: Requisitos para excavadoras hidráulicas. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070525>

UNE-EN 474-6:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 6: Requisitos para dúmperes. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070526>

UNE-EN 474-7:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 7: Requisitos para traíllas. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070527>

UNE-EN 474-8:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 8: Requisitos para motoniveladoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070528>

UNE-EN 474-9:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 9: Requisitos para tiendetubos. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070529>

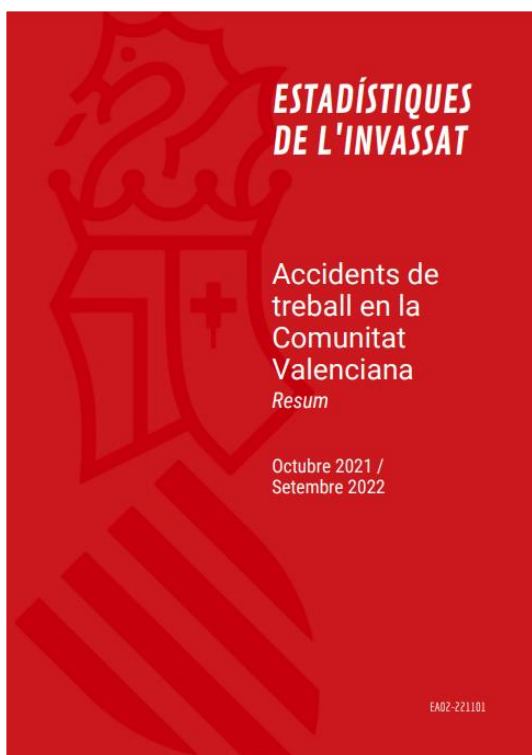
UNE-EN 474-10:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 10: Requisitos para zanjadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070530>

UNE-EN 474-11:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 11: Requisitos para compactadores de suelos y de residuos. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070531>

UNE-EN 474-12:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 12: Requisitos para excavadoras de cable. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070532>

UNE-EN 474-13:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 13: Requisitos para rodillos compactadores. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070533>

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

RECORDA

GUÍA PRÁCTICA PARA IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

"Organizaciones saludables"

Cristina De Rosa Torner

*Servicio de Organizaciones Saludables y Bienestar Laboral **Invassat***

Silvia Nebot García

*Departamento de Prevención de **umivale***

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

umivale | **suma**
SOCIETAT

1. Introducción

2. Conceptos básicos

2.1. Empresa saludable

2.1.1. Modelos para la certificación de empresa saludable

3. Antecedentes

3.1. Red Española de Empresas Saludables

3.2. Declaración de Luxemburgo

3.3. Reconocimiento de buenas prácticas

3.4. PST: Beneficios para las empresas

3.5. Recomendaciones previas para implantar programas de PST

4. Fases para la implantación de un programa de PST

4.1. Fase I: Compromiso de la dirección y designación de equipo de trabajo.

4.2. Fase II: Diagnóstico y análisis de indicadores.

4.3. Fase III: Plan de trabajo.

4.3.1. Objetivo

4.3.2. Programa a implantar y responsables

4.3.3. Calendario

4.3.4. Indicadores

4.4. Fase IV: Medir y ajustar el plan

5. Ejemplos de buenas prácticas en PST

6. Formularios

7. Referencias Bibliográficas

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Forthcoming courses in occupational safety and health in 2023

Workers in the Cold and Microbiological Exposures and Risk Evaluations are two of the various courses in next year's agenda of the Nordic Institute for Advanced Training in Occupational Health (NIVA). NIVA is funded by the Nordic Council of Ministers (NCM) and its aim is to provide advanced training for researchers, practitioners and specialists in the field of occupational health and safety.

The screenshot shows the NIVA Education website. At the top, there is a navigation menu with links for 'Upcoming Events', 'Online Material', 'News', 'About Us', and a 'Contact Us' button. The main heading is 'Occupational Health Courses', followed by a sub-heading: 'NIVA offers courses, webinars and conferences related to a variety of occupational health- and safety related topics.' Below this are two buttons: 'Upcoming Events' and 'Past Events'. The 'Upcoming Events' section displays four course cards:

- Statistics for Assessment of Occupational Exposures and Health Outcomes**: 29th November – 1st December 2022. Location: Radisson Blu Scandinavia Hotel, Oslo, Norway. Status: Registration has closed.
- 4 Years Anniversary Webinar**: 15th of December 2022. Format: Online webinar. Status: Registration is open.
- Workers in the Cold**: 7th – 9th of March 2023. Location: Scandic Ishavshotel, Tromsø, Norway. Status: 50 days to register. Format: Onsite Course.
- A Sustainable Working Life for All Ages**: 14th – 16th of March 2023. Format: Online course. Status: 84 days to register.

Napo para profesores

RECORDA



HOJA DE AYUDA PARA PROFESORES

Las mejores señales de seguridad de Napo: Lección Dos – Señales de obligación/de rescate o salvamento

Historia de las mejores señales

La primera película de la serie Napo proporciona una introducción básica a las señales y los símbolos de seguridad y salud que se pueden encontrar en el lugar de trabajo. Está pensada como una guía útil para los nuevos empleados y un excelente recordatorio para el resto de trabajadores. En ella se muestran diversas situaciones laborales donde son importantes las señales de seguridad. Esta película se puede emplear en todos los sectores y categorías laborales pero está especialmente dirigida al personal joven en formación o con poca experiencia laboral.

El objetivo de la película es informar al público sobre las señales de seguridad en el trabajo, promover la importancia de respetarlas y aprender e identificar su significado por medio de su forma y color. Hay trece escenas, cada una referida a una situación de trabajo donde Napo se enfrenta a las señales, que cobran vida para enseñarle su significado y la importancia de la seguridad. Las secuencias muestran lo que sucede si se desobedecen las señales y los obstáculos organizativos y técnicos contra el funcionamiento eficaz de las señales.

Directiva CE de señalización de seguridad

La Directiva CE de señalización de seguridad (92/58/CEE) sobre la disposición y el uso de señales de seguridad en el trabajo se aprobó para facilitar la estandarización de las señales de seguridad en todos los estados miembros de la UE, de modo que éstas tuvieran el mismo significado independientemente de donde se encontraran.

La normativa exige a los empleadores colocar señales de seguridad específicas donde exista un riesgo que no se haya podido evitar o controlar por otros medios como controles de ingeniería o sistemas de seguridad en el trabajo. Allí donde una señal de seguridad no ayude a reducir ese riesgo o donde el riesgo no sea importante, no es necesario colocar ninguna señal.

Cuando sea necesario, deben utilizarse señales de tráfico dentro de los lugares de trabajo para regular el tráfico rodado. Los empleadores deben mantener las señales de seguridad proporcionadas por ellos mismos, explicar a sus empleados aquellas que sean menos conocidas y decirles qué tienen que hacer cuando vean una señal de seguridad.

La normativa es aplicable en todos los lugares y a todas las actividades en las que trabajen personas.

Términos clave de la Directiva

- Señales de seguridad y salud: información o instrucciones sobre seguridad y/o salud en el trabajo por medio de un letrero, un color, una señal luminosa, acústica o gestual, o una comunicación verbal
- Comunicación verbal: mensaje hablado predeterminado que se transmite mediante una voz humana o artificial
- Señal gestual: movimiento o posición de los brazos o las manos para guiar a las personas que estén realizando maniobras que supongan un riesgo o peligro



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **28.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 La promoción de la salud en el trabajo : un paso más en prevención de riesgos laborales : revisión [Artículos de revista]	Vicente-Herrero, María Teófila Ramírez-Iñiguez de la Torre, M^a Victoria Capdevila-García, Luisa	2022
2 Greening Enterprises : transforming processes and workplaces [Libros]		2022
3 L'intelligence artificielle au service de la santé et de la sécurité au travail - Synthèse : enjeux et perspectives à l'horizon 2035 [Libros]		2022
4 Sustainable return to work after depression : a comparative study among occupational physicians and affected employees [Artículos de revista]	Paulinus Ersel, Richard Pauli, Roman Gaum, Petra Maria Lang, Jessica	2022
5 Bienestar ocupacional: su contribución a la protección social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la época post-Covid [Artículos de revista]	Blanco Prieto, Antonio Alonso-Domínguez, Àngel	2022
6 Manual bàsic de seguretat i salut en el treball de I.INVASSAT: Primers auxilis [Libros]		2021
7 Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la utilización de los equipos de trabajo (Real Decreto 1215/1997, de 18 de julio, BOE N° 188, de 07 de agosto) modificado por (Real Decreto 2177/2004, de 12 de noviembre, BOE N°274, de 13 de noviembre) [Libros]		2021
8 Los nuevos retos del trabajo decente : la salud mental y los riesgos psicosociales (Objetivos de Desarrollo Sostenible 3, 5, 8, 10) [Libros]	Correa Carrasco, Manuel Quintero Lima, María Gema	2020
9 Revista diecisiete: Investigación interdisciplinar para los Objetivos de Desarrollo Sostenible [Revistas electrónicas]		2019
10 Guía de Buenas Prácticas Clínicas : Prevención de Caídas y Disminución de Lesiones derivadas de las Caídas [Libros]		2017
11 Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque I, Conceptos básicos en materia de seguridad y salud en el trabajo. Unidad didáctica 1: Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo [Libros]		2015
12 Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque II, Gestión de la prevención de riesgos laborales. Unidad didáctica 5: Documentación: recogida, elaboración y archivo [Libros]		2015
13 Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque I, Conceptos básicos en materia de seguridad y salud en el trabajo. Unidad didáctica 2: Daños derivados del trabajo [Libros]		2015

14	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque II, Gestión de la prevención de riesgos laborales. Unidad didáctica 4: Supuestos de gestión de la prevención de riesgos laborales [Libros]	2015
15	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque II, Gestión de la prevención de riesgos laborales. Unidad didáctica 2: Organización de la prevención de riesgos laborales [Libros]	2015
16	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque I, Conceptos básicos en materia de seguridad y salud en el trabajo. Unidad didáctica 3: Marco normativo básico [Libros]	2015
17	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque II, Gestión de la prevención de riesgos laborales. Unidad didáctica 1: Obligaciones empresariales [Libros]	2015
18	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque I, Conceptos básicos en materia de seguridad y salud en el trabajo. Unidad didáctica 4: Organismos públicos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo [Libros]	2015
19	Curso de prevención en riesgos laborales para equipos directivos de la Generalitat y sus organismos autónomos. Bloque II, Gestión de la prevención de riesgos laborales. Unidad didáctica 3: Gestión de la prevención de riesgos laborales [Libros]	2015

ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TREBALL



VOLS SABER?

ESPAIS MONOGRÀFICS DE L'INVASSAT	INVASSAT <small>Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</small>	WWW.INVASSAT.GVA.ES
--	--	--

INVASSAT A LES XARXES

18 horas

🚧 CARTEL 🧑🏻🧑🏿🧑🏾 Accidents de trabajo con baja en jornada de trabajo (#ATJT) según forma, sexo, edad y gravedad del INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- La mayor parte de los accidentes se produjeron por sobreesfuerzos
- Los hombres se accidentan más que las mujeres siendo los más jóvenes los que tienen mayor índice de incidencia

<https://lnkd.in/dQJsX6GN>

🚧 CARTELL 🧑🏻🧑🏿🧑🏾 Accidents de treball amb baixa en jornada de treball (#ATJT) segons forma, sexe, edat i gravetat de l'INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- La major part dels accidents es van produir per sobreesforços
- Els homes s'accediten més que les dones sent els més joves els que tenen major índex d'incidència

<https://lnkd.in/dQJsX6GN>

#AccidenteLaboral #AccidentLaboral #Estadística #PRL #SST

VA Invassat @GVAinvasat · 17h

PUBLICACIONS DE L'#INVASSAT

Recomanem:

Guía práctica para implantar un programa de promoción de la salud en el trabajo de las organizaciones: #OrganizacionesSaludables

invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

PRL #SST @GVAeconomia @umivaleactiva

vassat

publicado por Invassat Invassat · 19 h

publicado las normas UNE-EN 474-2022 (Parte 1-13): Maquinaria para usos generales, para tractores, cargadoras, excavadoras, etc.

[une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/?k=\(i:53100\)](https://une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/?k=(i:53100))

#SST #Maquinaria #MovimientoDeTierras #Excavación #UNE Asociación

publicat les normes UNE-EN 474-2022 (Part 1-13): Maquinària per a usos generals, per a tractors, carregadores, excavadores, etc.

[une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/?k=\(i:53100\)](https://une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/?k=(i:53100))

OR #PRL #SST #Maquinària #MovimentDeTerres #Excavació #UNE A normalización

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Portuguese Journal
of Public Health

Research Article

Port J Public Health 2022;40:112-121
DOI: 10.1159/000525602

Received: December 7, 2021
Accepted: June 13, 2022
Published online: July 14, 2022

Prevalence of Burnout in Portuguese Public Health Medical Residents amid the Response to the COVID-19 Pandemic

Diogo Sampaio Viana Paula Teixeira Eduarda Ferreira

Administração Regional de Saúde do Norte, Unidade de Saúde Pública do ACES Grande Porto VI – Porto Oriental, Porto, Portugal

Keywords
Burnout · COVID-19 · SARS-CoV-2 · Public health · Medical residency

Abstract
Introduction: Burnout is a psychological syndrome characterized by a state of emotional exhaustion, depersonalization, and a lack of personal accomplishment at the workplace. We aimed to evaluate the prevalence of burnout among Portuguese Public Health Medical Residents during the SARS-CoV-2 virus pandemic. **Methods:** Burnout was assessed with the Maslach Burnout Inventory – Human Services Survey, using a zero (never) to six (always) ordinal scale. Sociodemographic and workplace setting data were also collected. Categorical variables were presented as frequencies and percentages, and continuous variables as means and standard deviations (SDs). Chi-squared and independent sample *t* tests were used to evaluate the distributions of these variables, with a *p* value of 0.05. **Results:** Eighty-three people participated. The average age was 30.46 (±3.91), and 57.8% were female. We found that 77.11% had high levels of emotional exhaustion, 61.4% had high levels of depersonalization, and 44.6% had low levels of personal accomplishment. 32.5% of the participants were ex-

periencing burnout, 30.5% were at high risk, 25.3% were at moderate risk, and 12% were at low risk. Burned-out participants had higher levels of emotional exhaustion (40.63 ± 7.36; mean ± SD) and depersonalization (15.63 ± 5.94; mean ± SD), and lower levels of personal achievement (29.42 ± 7.30; mean ± SD) than their peers. Regarding sociodemographic and work setting-related data, no statistically significant differences were found between professionals with and with no burnout. **Conclusion:** The present study shows high scores on all components of burnout and its prevalence among the population studied. Further studies are needed to determine whether this phenomenon was specific to this period.

© 2022 The Author(s). Published by S. Karger AG, Basel on behalf of NOVA National School of Public Health

Prevalência de burnout nos médicos internos de saúde pública Portugueses durante a resposta à pandemia de COVID-19

Palavras Chave
Burnout · COVID-19 · SARS-CoV-2 · Saúde pública · Internato médico

Karger@karger.com
www.karger.com/jpp

Karger
OPEN ACCESS

© 2022 The Author(s). Published by S. Karger AG, Basel on behalf of NOVA National School of Public Health

This is an Open Access article licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC) (<http://www.karger.com/Services/OpenAccessLicense>), applicable to the online version of the article only. Usage and distribution for commercial purposes require written permission.

Correspondence to:
Diogo Sampaio Viana, diogo.viana@arsnorte.min-saude.pt

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**Lenguaje Claro.
Comprender
y hacernos entender**

IF Instituto Lectura Fácil

clarity www.clarity.com

GUÍA BREVE

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare