

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 28 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
Campus presencial de l'INVASSAT.....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
NOVETATS AENOR-NORMES UNE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCONISTA

NOU

REVISIÓN

300

La promoción de la salud en el trabajo. Un paso más en prevención de riesgos laborales. Revisión

M^a Teófila Vicente-Herrero⁽¹⁾; M^a Victoria Ramírez-Iñiguez de la Torre⁽²⁾; Luisa Capdevila-García⁽³⁾

¹Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

²Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

³Médico especialista en Medicina del Trabajo. Doctora en Medicina. Profesora Universidad Internacional de la Rioja curso experto en gestión y organización de empresas saludables. España

Correspondencia:

Dra. M^a Teófila Vicente-Herrero

*Dirección: Grupo ADEMA-SALUD del Instituto Universitario de Ciencias de la Salud-IUNICS Illes Balears (España).
Gran Via Ramón y Cajal 25. 46007 Valencia (España)*

Correo electrónico: vicenteherreromt@gmail.com

La cita de este artículo es: M^a Teófila Vicente-Herrero et al. Health promotion at work. A step forward in occupational risk prevention. Review. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(3): 296-305

RESUMEN

La promoción de la salud es definida por la Organización Mundial de la Salud como el proceso que permite a las personas incrementar el control sobre su salud. Se lleva a la práctica usando enfoques participativos para crear condiciones que garanticen la salud y el bienestar para todos. Implica dar un paso más en prevención de riesgos y requiere de una sólida estructura preventiva en las empresas. La implementación de los programas de promoción de la salud ha sido distinta en cada país en función de su normativa preventiva,

HEALTH PROMOTION AT WORK. A STEP FORWARD IN OCCUPATIONAL RISK PREVENTION. REVIEW

ABSTRACT

Health promotion is defined by the World Health Organization as the process of enabling people to increase control over their health. It is implemented using participatory approaches to create conditions that ensure health and well-being for all. It involves going a step further in risk prevention and requires a solid preventive structure in companies.

RESEARCH

Open Access

A study on occupational health and safety



Lidia Maria Costa Araújo Magalhães¹, Ketyllem Tayanne da Silva Costa^{2*}, Gustavo Nepomuceno Capistrano², Maryanna Damasceno Leal³ and Fábila Barbosa de Andrade⁴

Abstract

Background: This study aimed to evaluate and describe the indicators of occupational health, with a focus on the medical expertise and periodic medical examination.

Methods: This is exploratory-descriptive, cross-sectional, documentary, quantitative, and retrospective research, in the historical series: 2011 to 2015.

Results: The number of lost days of work per worker and the frequency of licenses increased despite the decrease in the Absenteeism Duration Index and stabilization of the Frequency of Medical Workers. As for the adhesion of the workers to the Periodic Medical Examinations, it was decreasing, with a higher percentage in the year 2012 (35.3%). During the analyzed period, 5,186 workers performed the Periodic Medical Examination, and the majority (60.6%) presented non-ideal weight, 41.1% were sedentary, 33.2% had dyslipidemia, 29.0% were alcoholic, 3.2% were smokers, 5.9% had diabetes, and 16.4% reported high noise in the workplace, 27.8% inadequate lighting and 35.9% inadequate work furniture.

Conclusions: The results highlight the need to maintain and strengthen the Worker Health and Safety Policy with emphasis on surveillance, aiming at the promotion and protection of the health of the workers, based on the elaboration of the epidemiological profile of health and, consequently, the implementation of positive impact strategies.

Keywords: Occupational health, Occupational health services, Surveillance, Workers health

Introduction

Historically, in Brazil, Occupational Health and Safety (OHS) is strongly associated with the political-social and economic evolution of the country and is presented as the achievement of rights resulting from claims and struggles of the workers. Work is one of the determinants that most impact man's conditions, quality of life, and health.

Working is essential for human beings since it is the way in which respect, integration, sociability, recognition, and bonds of friendship are obtained. On the other hand, the living conditions of Brazilian workers are aggravated

by the alternation of stages of growth and accelerated industrialization with moments of recession, resulting in the government's adoption of adjustment measures and financial cuts in social policies, such as education, health, safety, transportation, housing, and work, among others [1, 2].

Nowadays, the epidemiological profile of workers' morbidity and mortality in Brazil is characterized by the coexistence of diseases that have an intrinsic relationship with working conditions: diseases related to work and typical work accidents, which have their frequency, appearance, and severity modified by the activity. Added to this reality are diseases common to the population as a whole, which have no etiological relationship with work [3].

Health Promotion and Surveillance refer to the pillar of



*Correspondence: ketyllemcosta@gmail.com

²Nursing Student, Federal University of Rio Grande Do Norte, National Council Scientific and Technological Development (CNPq), Natal, Brazil. Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 24 November 2022. doi:10.5271/sjweh.4072

Effect of vitamin D deficiency on metabolic syndrome among Korean shift workers

by Eunchan Mun, MD,¹ Yesung Lee, MD,¹ Woncheol Lee, MD,¹ Soyoung Park, MD¹

Mun E, Lee Y, Lee W, Park S. Effect of vitamin D deficiency on metabolic syndrome among Korean shift workers. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to investigate the effect of vitamin D deficiency on metabolic syndrome among shift workers.

Methods This study included 207 756 workers who underwent a comprehensive health examination at a large South Korean university hospital between 2012 and 2018. We performed multivariate-adjusted logistic regression analysis and analyzed mediation and exposure-mediator interaction.

Results Overall, 5.5% of the participants had metabolic syndrome. Compared to day work, the odds ratios (OR) of metabolic syndrome and vitamin D deficiency (<12 ng/mL) for shift work were 1.14 [95% confidence interval (CI) 1.06–1.22] and 1.63 (95% CI 1.57–1.70), respectively. Among shift workers, the OR of metabolic syndrome for vitamin D levels of 12–20 and <12 ng/mL, compared with a level of ≥20 ng/mL, were 1.36 (95% CI 1.15–1.61) and 1.51 (95% CI 1.26–1.81), respectively. Shift work and vitamin D deficiency showed an additive interaction; the relative excess risks due to interaction, attributable proportion, and synergy index were 0.26 (95% CI 0.08–0.44), 0.17 (95% CI 0.07–0.28), and 2.09 (95% CI 1.23–3.55), respectively. When vitamin D deficiency was treated as a mediator, the direct and total effects of shift work on metabolic syndrome were 1.12 (95% CI 1.04–1.22) and 1.15 (95% CI 1.07–1.25), respectively. The indirect effect was 1.03 (95% CI 1.02–1.04) and accounted for 18% of the total effect.

Conclusion Vitamin D is a potential mediator of the impact of shift work on metabolic risk factors.

Key terms circadian rhythm; Korea; metabolic cardiovascular disease risk; nutritional deficiency; work schedule.

Metabolic syndrome is defined as a cluster of clinical findings that increase the risk of cardiovascular disease (CVD), such as abdominal obesity, hypertension, diabetes mellitus, and dyslipidemia. Diagnostic criteria have been established to identify individuals at risk of developing CVD. The prevalence of metabolic syndrome has increased over the past three decades, and it was estimated to impact a quarter of the world's population in 2018 (1).

Several recent meta-analyses revealed that shift work is one of the factors that increases the risk of metabolic syndrome (2–4). Although the underlying mechanism is yet to be fully explored, circadian disruption caused by shift work has been considered as a key factor of metabolic syndrome (5). The circadian system regulates lipid and glucose metabolism throughout the secretion of endocrine hormones, such as insulin, glucagon, growth hormone, and cortisol, as well as the activation

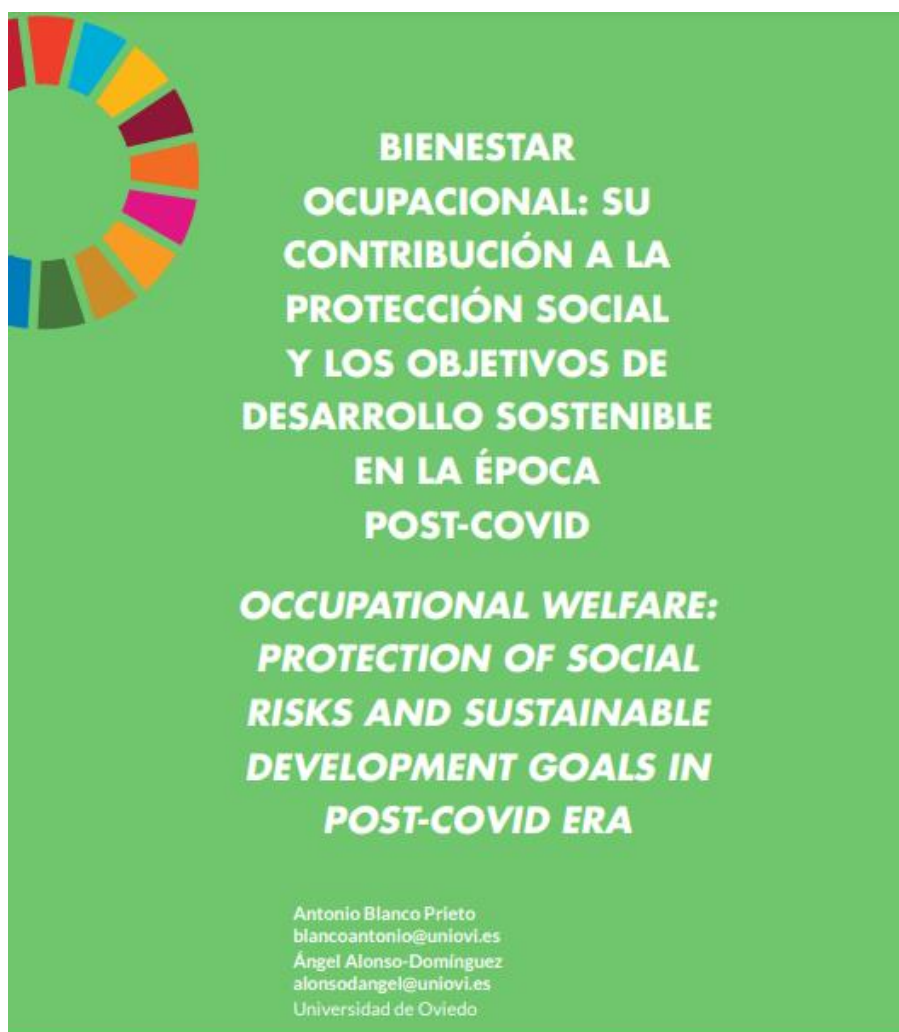
of a number of metabolic enzymes and nuclear receptors (6). Blood pressure also exhibits a circadian pattern of nocturnal decrease and diurnal rise, reflecting the circadian rhythmicity of the autonomic nervous activity and renin-angiotensin-aldosterone system (RAAS) (7). Melatonin, an important marker of circadian rhythm, has a preventive effect on metabolic syndrome (8–10), and its secretion might be decreased in night shift workers (11). Nocturnal food intake can induce metabolic disturbance and body mass increase, resulting in metabolic syndrome (12, 13). Another possible factor is short sleep duration that results from shift work, since it can increase the risk of metabolic syndrome components, such as hypertension, diabetes mellitus, and obesity (14).

Recently, the emerging role of vitamin D as an important metabolic regulator in the pathogenesis of metabolic syndrome and its components has been highlighted. Although the relationship between low serum

¹ Department of Occupational and Environmental Medicine, Kangbuk Samsung Hospital, Sungkyunkwan University, School of Medicine, Seoul, Republic of Korea.

Correspondence to: Dr Soyoung Park, Department of Occupational and Environmental Medicine, Kangbuk Samsung Hospital, Sungkyunkwan University, School of Medicine, 29, Saemunan-ro, Jongno-gu, Seoul 03181, Republic of Korea. [E-mail: soyeom.park@gmail.com]

NOU



Fecha recepción artículo: 12/04/2022 • Fecha aprobación artículo: 26/09/2022

Bienestar ocupacional y ODS. Antonio Blanco y Ángel Alonso
Revista DIECISIETE. 2022. N.º 7. Madrid. ISSN 2695-4427 Versión digital (pp. 85-100) DOI: 10.36852/2695-4427_2022_07_05

| 85

RESUMEN

En la época post-Covid, una adecuada gestión estratégica de recursos humanos contribuirá al incremento del bienestar emocional y social en las organizaciones. Para ello, resultará especialmente significativa la gestión del Bienestar Ocupacional, al integrar un conjunto de prestaciones y servicios que podrían reforzar la protección social de los trabajadores frente a diferentes riesgos. Esto supone una contribución al sistema de bienestar mediante la alianza entre actores públicos y privados y, por ello, una práctica de responsabilidad corporativa con implicaciones directas en diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible. En el presente artículo se analizan los cuatro ámbitos de actuación característicos del BO -protección social de los trabajadores, conciliación, salud y seguridad ocupacional, formación y desarrollo- con una panorámica de la regulación jurídica sobre cada uno, las recomendaciones actuales en materia de RSE y su relación con siete ODS (1,3,4,5,8,10 y 17).

Palabras clave: Covid, Bienestar Ocupacional, Responsabilidad Social Empresarial, ODS, Protección social, conciliación, salud laboral, formación ocupacional, Agenda 2030

NOU



Salud Laboral, Ambiental y SG-SST

Metodología para diseñar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia bajo los lineamientos de la UNIAJC	08
Aspectos legales para el Diseño y la Implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las Microempresas	24
Presente y Futuro de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia en el Marco del Nuevo Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031	30
Sistema de Gestión Ambiental y de Seguridad en México	42
El Origen de la Vida: de la Teoría de la Evolución hasta las Ciencias de la Complejidad para la Comprensión de la Salud	53
Condiciones laborales de personas con discapacidad en empresas de Cali	57
Protección social inclusiva de la salud en el trabajo rural. Una aproximación desde el modelamiento y la simulación basada en agentes (MSBA)	68
Como inciden los Programas de Medicina preventiva y Medicina del Trabajo en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	74
Diseño, desarrollo e implementación de un Centro Inteligente en Salud Ambiental componente calidad de aire, para el Departamento del Valle del Cauca-Colombia	84
Metodología para Diseñar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en Costa Rica	93

RECORDA



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

**Prevención de Riesgos Laborales
en el Transporte por Carretera:
Aspectos Cruciales**

D. Juan Ángel Sánchez Benito
2022

El presente trabajo aborda los diferentes problemas que plantea el cumplimiento normativo en materia laboral en el ámbito del transporte de mercancías por carretera, y sus implicaciones respecto de la actividad de los trabajadores y la responsabilidad de los empresarios. Asimismo, se estudian cuestiones como la evolución, características, peso del sector en la creación de riqueza, los aspectos laborales, y trascendencia de la actividad tanto para los trabajadores como para todos aquellos ciudadanos que, en la conducción diaria de sus vehículos particulares, pueden verse afectados por el transporte profesional. Por ello, se afronta un estudio exhaustivo de su regulación, de los requisitos para poder desempeñar la profesión, tratando de ahondar en el cumplimiento real de esta legislación, así como las razones de los posibles incumplimientos, y su prevención. En no pocas ocasiones, los trabajadores de este sector no solo se limitan a conducir un vehículo, sino que sus labores son en general múltiples, lo que dificulta la determinación de su perfil de puesto de trabajo y, como consecuencia, la evaluación de sus riesgos. En muchas ocasiones tienen que cargar-descargar (Ello a pesar de que la Ley 29/2003, de 8 de octubre, sobre mejora de las condiciones de competencia y seguridad en el mercado de transporte por carretera lo prohíbe, precisamente por razones de seguridad), ocuparse de la seguridad de la carga (el trabajador es responsable del estado de la misma), vigilar temperaturas de las cargas (transporte frigorífico), así como encargarse del mantenimiento del camión. La forma de trabajo, y podríamos decir de vida (horarios de comidas y de sueño) de la mayoría de los trabajadores del sector repercute en su salud y seguridad, así como en su rendimiento (y, en consecuencia, a su retribución). Por más que existan protocolos en la empresa para una buena gestión de la seguridad laboral al volante. Ciertamente estos protocolos, no tienen la presencia y contundencia deseable, porque se presentan a solicitud de alguna inspección, en las documentaciones correspondientes en caso de auditorías, de una manera estrictamente formal, con una escasa aplicación en el desempeño diario del trabajo. En este sentido, en el presente trabajo se recoge un amplio espacio de estudio de la seguridad, las repercusiones de la actividad laboral del transporte de mercancías sobre la salud física y mental del transportista, y sus implicaciones para el trabajador y para los demás conductores de la vía. Se hace un especial énfasis sobre la necesidad de inspeccionar y de controlar los incumplimientos, por lo que se reserva espacio para su estudio, los organismos encargados de hacerla y los principales elementos empleados para realizarla.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



A las 10:00 realizarán la Apertura

- Carlos Pérez Vidal. Vicerrector adjunto de Emprendimiento, Empresa y Entorno, UMH
- Marisa Baena Martínez. Vicesecretaría General y de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cooperación, UGT-PV
- Elvira Ródenas Sancho. Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo-GVA

Posteriormente, a las 10:15 se contextualizará la problemática en materia de Retorno al Trabajo tras una IT

- José Rafael Lobato Cañón. Miembro del Grupo de investigación Salud-O, UMH. Médico evaluador Jefe de la Unidad Médica del EVI de la Dirección Provincial del INSS en Alicante
- Alrededor de las 10:30 horas se presentarán los resultados del trabajo realizado durante el año 2022. Presentación de la Investigación y Desarrollo on-line
- Beatriz Martín del Río. Grupo de Investigación Salud-O, UMH

Tras estas intervenciones se realizará, a las 11:15 h., una Pausa Café

A las 11:45 horas, pasaremos a la mesa-Coloquio "Retorno al Trabajo Efectivo y Saludable. Ejemplos Prácticos", en la que se analizará la problemática con casos prácticos, primero con los ponentes y posteriormente con los asistentes para exponer posibles soluciones.

- Moderador: Pablo Esteban Torres. Coordinador de Salud Laboral, UGT-PV
- Patricia Montoro Meyauri. Directora de RRHH de IBG
 - Gema Cano de la Casa. Técnica de PRL de OTP
 - Francisco José Alzuetia Álvarez. Médico del Trabajo, Jefe del Servicio de Prevención Mancomunado de Tesorería-INSS-ISM de Alicante
 - José Carlos González Hermando. Jefatura de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Alicante
 - María José Caballero Zamora. Directora territorial del INVASSAT en Alicante
- Antes de cerrar la jornada expondremos los Retos de Futuro para seguir trabajando y mejorando la problemática planteada
- Ángel Solanes Puchol. Director del Grupo de Investigación Salud-O. Director de la Cátedra en Trabajo, Recursos Humanos y Salud, UMH

Finalmente se procederá a la Clausura alrededor de las 13:45

- Ismael Senent Cartagena. Secretario General Comarcal, UGT Muntanya-Vinalopó-Vega Baja



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Semana de la prevención 2022		21-29.11.2022	Presencial + En línia	IBV, GVA
II Jornadas de retorno al trabajo efectivo y saludable tras baja por incapacidad laboral		28.11.2022	Presencial	UMH, GVA, INVASSAT, UGT
Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos		30.11.2022	En línia	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

Campus presencial de l'INVASSAT...



CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Plan Nacional de Sensibilización
Prevención de Riesgos Laborales Sector Agrario

TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	Recepción de las personas asistentes
11:15	Presentación Esteban Santamaría Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	Accidentes de trabajo por vuelco de tractor Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	Coloquio
13:45	Clausura Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2022
CT València

24 de noviembre de 2022
11:00 a 14:00

INVASSAT
C/ València, 32. Burjassot
[Mapa](#)

963424400
formación_invassat@iva.es

invassat.mva.es

Coordina la jornada
Esteban Santamaría Coria,
director del CT de València
del INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT



ALS MITJANS

[Igualdad promueve la prevención y detección de las violencias sexuales contra las personas mayores con un protocolo dirigido al personal de los centros y servicios.](#) GVA. Vicepresidència i Igualtat i Polítiques Inclusive. 27.11.2022.

[El Consell aprueba el decreto que regula la responsabilidad social en las entidades valencianas. GVA.](#) Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 25.11.2022.

[Herido un trabajador al golpearse con una máquina en Gandía.](#) Levante-EMV. 25.11.2022.

[Muere un trabajador en una cantera de Alicún al caerle una piedra por causas que se investigan.](#) La Razón. 25.11.2022.

[Un trabajador se machaca las manos en una fábrica de hierro.](#) La Tribuna de Toledo. 25.11.2022.

[Un hombre se queda atascado en un tubo y tiene que ser rescatado por los bomberos.](#)La Gaceta de Salamanca. 28.11.2022.

[La mitad de los asalariados trabaja en condiciones de 'alta tensión' laboral.](#) Heraldo de Aragón. 28.11.2022.

[Los sindicatos reclaman más inspectores de trabajo para disminuir el riesgo de accidentes mortales en Sevilla.](#) Europa press. 26.11.2022.

[La UMU y la UPCT ponen encima de la mesa las condiciones laborales en la agricultura de la Región.](#) Murcia diario. 27.11.2022.

[La Justicia ve 'accidente de trabajo' en la muerte por COVID.](#) Diario Sanitario. 26.11.2022.

[La multa de la DGT por conducir estando de baja laboral.](#) La Voz de Cádiz. 25.11.2022.

[El síndrome del trabajador quemado se incrementa en dos de cada tres empresas.](#) La Verdad. 27.11.2022.

[Cuáles son las claves para alcanzar el bienestar en el trabajo.](#) Daniel Lopez Rosetti. Infobae. 28.11.2022.

[Desconexión digital: del 'compliance' a la cultura de uso saludable de las TIC en el trabajo.](#) Observatorio de RRHH. 25.11.2022.

[València aprueba una experiencia piloto de semana laboral de cuatro días en abril de 2023: "Esto va de felicidad".](#) El Diario Comunitat Valenciana. 25.11.2022.

[El duelo laboral que produce el cáncer.](#) Noticias de Navarra. 26.11.2022.

[El ABC de los Trastornos Musculoesqueléticos.](#) Prevencionar. 27.11.2022.

Vols saber?

[Las aves más singulares corren mayor riesgo de extinción.](#) SINC. 27.11.2022.

[Nuevo hallazgo: ¿se ha diseñado la vacuna definitiva contra la gripe?](#) Víctor Jiménez Cid. The Conversation. 24.11.2022.

[25N: En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, nuestra sororidad y solidaridad con las mujeres de Irán.](#) Patricia Puras. IS Global. 25.11.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**



#TrabajosSeguros #laprevencioneselmejorplan #INSST

Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo: Transporte de mercancías por carretera.



INSST
7280 suscriptores

Suscrito



Me gusta



Compartir



Descargar



Clip



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9479, 28 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 284, 26 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE num. 285, 28 de novembre de 2022.

Resolución de 18 de noviembre de 2022, del **Ayuntamiento de Elche** (Alicante), referente a la convocatoria para proveer varias plazas. (Dos plazas de **Enfermera/o del Trabajo**, Subgrupo A2, pertenecientes a la Escala de Administración Especial, Subescala: Técnicas/os, Clase: Técnicas y Técnicos Superiores, mediante el sistema de concurso, por turno libre.)

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-19727

DOCE

DOCE num. 306, 28 de noviembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2312 de la Comisión, de 25 de noviembre de 2022, sobre las variables que se deben recoger cada ocho años en el ámbito de la población activa sobre «los jóvenes en el mercado laboral», «estudios terminados: detalles, incluidos la interrupción o abandono de los estudios» y «conciliación de la vida laboral con la vida familiar», de conformidad con el Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2022:307:FULL&from=ES>

The advertisement features a teal background with white and red text. At the top, it says '--- INVASSAT ---' in white. Below that, 'BOLSA DE EMPLEO' is written in large, bold white letters. Underneath, in smaller white text, it reads 'PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA'. Then, 'MEDICINA DEL TRABAJO' is written in large white letters, with '(A1-25-02)' below it. At the bottom, a red rounded rectangle contains white text: 'LISTADO PROVISIONAL DE ASPIRANTES ADMITIDOS QUE HAN SUPERADO LA PRUEBA ESCRITA JUNTO CON BAREMACIÓN DE MÉRITOS ACREDITADOS'. Finally, a teal bar at the very bottom contains the website 'www.invassat.gva.es' in white.

NOVETATS AENOR-NORMES UNE

NOU UNE-EN 474-1:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 1: Requisitos generales. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070521>

NOU UNE-EN 474-2:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 2: Requisitos para tractores. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070522>

NOU UNE-EN 474-3:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 3: Requisitos para cargadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070523>

NOU UNE-EN 474-4:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 4: Requisitos para retrocargadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070524>

NOU UNE-EN 474-5:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 5: Requisitos para excavadoras hidráulicas. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070525>

NOU UNE-EN 474-6:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 6: Requisitos para dúmperes. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070526>

NOU UNE-EN 474-7:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 7: Requisitos para traíllas. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070527>

NOU UNE-EN 474-8:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 8: Requisitos para motoniveladoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070528>

NOU UNE-EN 474-9:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 9: Requisitos para tiendetubos. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070529>

NOU UNE-EN 474-10:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 10: Requisitos para zanjadoras. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070530>

NOU UNE-EN 474-11:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 11: Requisitos para compactadores de suelos y de residuos. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070531>

NOU UNE-EN 474-12:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 12: Requisitos para excavadoras de cable. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070532>

NOU UNE-EN 474-13:2022 Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 13: Requisitos para rodillos compactadores. CTN 115. 2022-11-23 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070533>

PARA LA EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

REAL DECR BOE nº 188, modificado por REAL DECR BOE nº 274,

Normas técnicas

Las Normas Técnicas UNE, EN, ISO, etc., que se citan en esta guía, deben considerarse la última edición, salvo en los casos en que se especifique la fecha de publicación.

- **UNE-EN 81-3:2001+A1:2008** Normas de seguridad para la construcción e instalación de los ascensores. Parte 3: Minicargas eléctricos e hidráulicos.

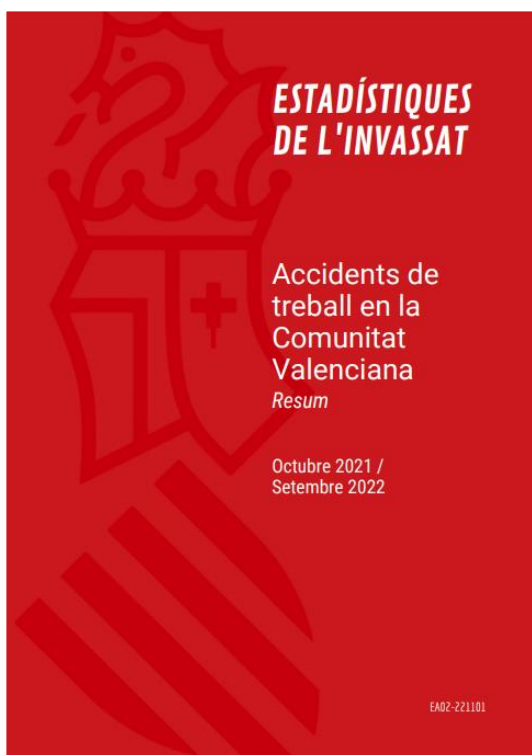
movimiento de tierras. Seguridad. Parte 1. Requisitos generales.

- **UNE-EN 474-2:2007+A1:2008** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 2. Requisitos para tractores.
- **UNE-EN 474-3:2007+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 3. Requisitos para cargadoras.
- **UNE-EN 474-4:2008+A2:2012** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 4. Requisitos para retrocargadoras.

EVALUACIÓN Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS RELATIVOS A LA UTILIZACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO 201

- **UNE-EN 474-5:2007+A3:2013** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 5. Requisitos para excavadoras hidráulicas.
- **UNE-EN 474-6:2007+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 6. Requisitos para dúmpers.
- **UNE-EN 474-7:2007+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 7. Requisitos para traillas.
- **UNE-EN 474-8:2007+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 8. Requisitos para motoniveladoras.
- **UNE-EN 474-9:2007+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 9. Requisitos para tiendetubos.
- **UNE-EN 474-10:2008+A1:2009** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 10. Requisitos para zanjadoras.
- **UNE-EN 474-11:2007+A1:2008** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 11. Requisitos para compactadores de suelos y de residuos.
- **UNE-EN 474-12:2008+A1:2008** Maquinaria para movimiento de tierras. Seguridad. Parte 12. Requisitos para excavadoras de cable.
- **UNE-EN 981:1997+A1:2008** Seguridad de las máquinas. Sistemas de señales de peligro y de información auditivas y visuales.
- **UNE-EN 1004: 2006** Torres de acceso y torres de trabajo móviles construidas con elementos prefabricados. Materiales, dimensiones, cargas de diseño y requisitos de seguridad y comportamiento
- **UNE-EN 1127-1:2012** Atmósferas explosivas. Prevención y protección contra la explosión. Parte 1: Conceptos básicos y metodología.
- **UNE-EN 1127-1:2020** Atmósferas explosivas. Prevención y protección contra la explosión. Parte 1: Conceptos básicos y metodología.
- **UNE-EN 1175-1:1998+A1:2011** Seguridad de las carretillas de manutención. Requisitos eléctricos. Parte 1. Requisitos generales para carretillas alimentadas por baterías.
- **UNE-EN 1175-2:1998+A1:2011** Seguridad de las carretillas de manutención. Requisitos eléctricos. Parte 2. Requisitos particulares de los sistemas de transmisión eléctrica de las carretillas equipadas con motor térmico.
- **UNE-EN 1175-3:1998+A1:2011** Seguridad de las carretillas de manutención. Requisitos eléctricos.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

RECORDA

GUÍA PRÁCTICA PARA IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES

"Organizaciones saludables"

Cristina De Rosa Torner

Servicio de Organizaciones Saludables y Bienestar Laboral **Invassat**

Silvia Nebot García

Departamento de Prevención de **umivale**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

umivale | **suma**
SOCIETAT VALÈNCIA

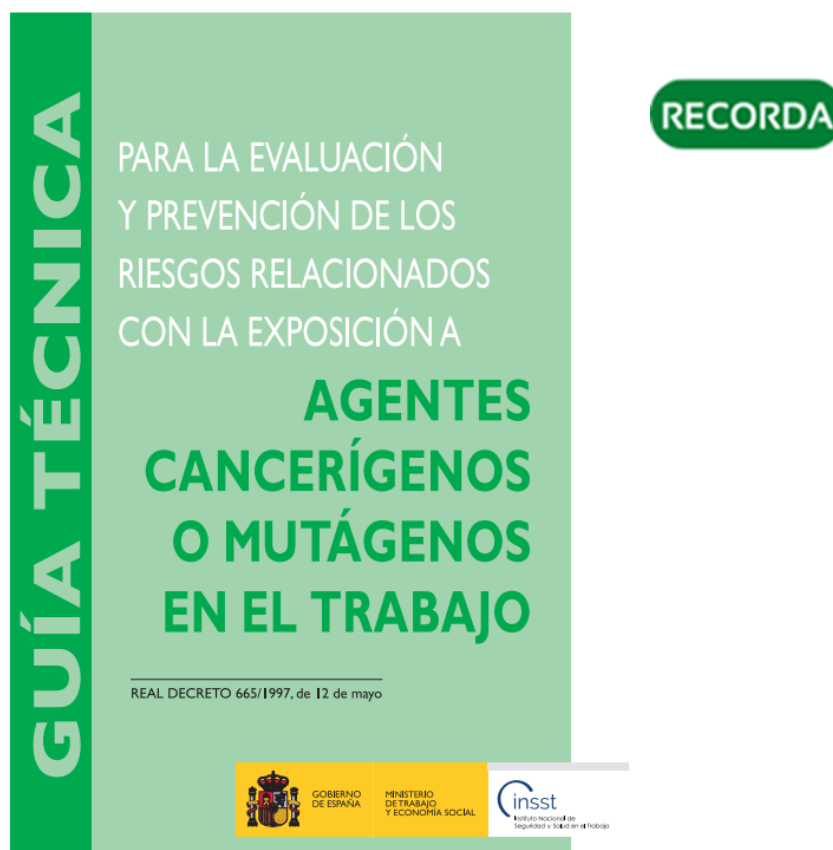
1. Introducción
2. Conceptos básicos
 - 2.1. Empresa saludable
 - 2.1.1. Modelos para la certificación de empresa saludable
3. Antecedentes
 - 3.1. Red Española de Empresas Saludables
 - 3.2. Declaración de Luxemburgo
 - 3.3. Reconocimiento de buenas prácticas
 - 3.4. PST: Beneficios para las empresas
 - 3.5. Recomendaciones previas para implantar programas de PST
4. Fases para la implantación de un programa de PST
 - 4.1. Fase I: Compromiso de la dirección y designación de equipo de trabajo.
 - 4.2. Fase II: Diagnóstico y análisis de indicadores.
 - 4.3. Fase III: Plan de trabajo.
 - 4.3.1. Objetivo
 - 4.3.2. Programa a implantar y responsables
 - 4.3.3. Calendario
 - 4.3.4. Indicadores
 - 4.4. Fase IV: Medir y ajustar el plan
5. Ejemplos de buenas prácticas en PST
6. Formularios
7. Referencias Bibliográficas

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[Jornada Técnica: Presentación de la actualización de las Guías Técnicas para la prevención de los riesgos por exposición a Agentes Cancerígenos o Mutágenos y por exposición a Sílice Cristalina Respirable en el trabajo](#)

El Real Decreto 665/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos o mutágenos durante el trabajo, encomienda de manera específica al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., la elaboración y el mantenimiento actualizado de una Guía Técnica de carácter no vinculante, para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo. En el período de tiempo transcurrido desde la aparición de su anterior edición se han publicado varias modificaciones del Real Decreto 665/1997, lo que ha supuesto, entre otros cambios, la actualización del Anexo I (Lista de sustancias, mezclas y procedimientos) que incluye nuevas entradas como los trabajos que supongan exposición al polvo respirable de sílice cristalina, exposición cutánea a aceites minerales previamente utilizados en motores de combustión interna o a emisiones de motores diésel, así como la actualización del Anexo III (Valores límite de exposición profesional), con nuevas sustancias incluidas en el mismo. Por su parte, la Guía Técnica también incorpora dos nuevos apéndices: uno sobre criterios técnicos para determinar la presencia de agentes cancerígenos o mutágenos en puestos de trabajo no involucrados directamente con su utilización o generación, y otro de información sobre trabajadores expuestos.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **25.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 <u>Guía sobre sistemas de protección colectiva (SPC) provisionales</u> [Libros]	Ojuel Bolaños, David	2022
2 <u>Evaluating occupational exposures of dental nurses : a retrospective study</u> [Artículos de revista]	Yuan, Hongmei Shi, Rui Chen, Wenwen Ma, Ying Liu, Zhiqing Liu, Fan Yang, Jingmei	2022
3 <u>Prevención de riesgos laborales en el transporte por carretera : aspectos cruciales</u> [Libros]	Sánchez Benito, Juan Ángel	2022
4 <u>Safer, healthier, wealthier : the economic value of reducing work-related injuries and illnesses</u> [Libros]		2022
5 <u>El riesgo debido a la electricidad estática : medidas preventivas</u> [Libros]		2021
6 <u>El risc degut a l'electricitat estàtica : mesures preventives</u> [Libros]		2021
7 <u>Manual práctico para la evaluación del riesgo ergonómico: INVASSAT-ERGO</u> [Libros]		2013
8 <u>Manual práctico para la interpretación del nuevo etiquetado establecido en el Reglamento CLP 2011: Reglamento(CE) 1272/2008 relativo a la clasificación, etiquetado y envasado de sustancias químicas y mezclas</u> [Libros]		2011

ASSETJAMENT SEXUAL EN EL TREBALL



VOLS SABER?

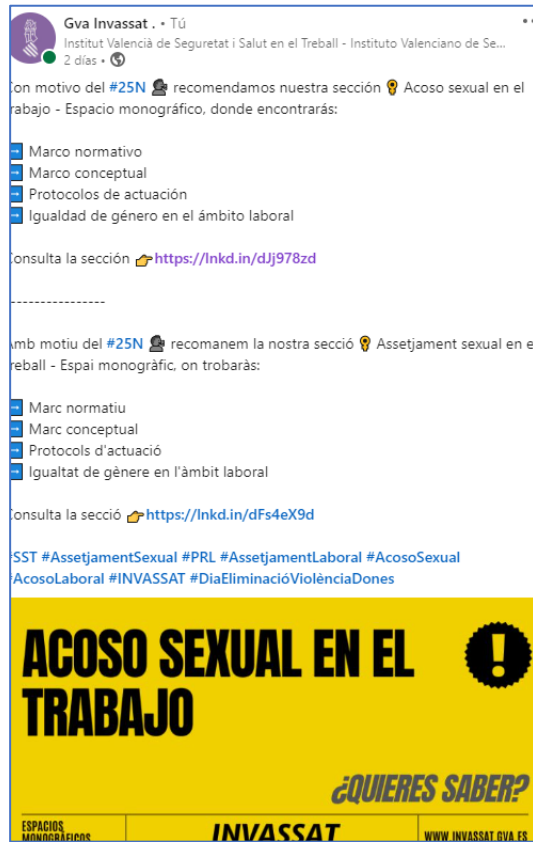
ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Portuguese Journal
of Public Health

Research Article

Port J Public Health 2022;40:112-121
DOI: 10.1159/000525602

Received: December 7, 2021
Accepted: June 13, 2022
Published online: July 14, 2022

Prevalence of Burnout in Portuguese Public Health Medical Residents amid the Response to the COVID-19 Pandemic

Diogo Sampaio Viana Paula Teixeira Eduarda Ferreira

Administração Regional de Saúde do Norte, Unidade de Saúde Pública do ACES Grande Porto VI – Porto Oriental, Porto, Portugal

Keywords
Burnout · COVID-19 · SARS-CoV-2 · Public health · Medical residency

Abstract
Introduction: Burnout is a psychological syndrome characterized by a state of emotional exhaustion, depersonalization, and a lack of personal accomplishment at the workplace. We aimed to evaluate the prevalence of burnout among Portuguese Public Health Medical Residents during the SARS-CoV-2 virus pandemic. **Methods:** Burnout was assessed with the Maslach Burnout Inventory – Human Services Survey, using a zero (never) to six (always) ordinal scale. Sociodemographic and workplace setting data were also collected. Categorical variables were presented as frequencies and percentages, and continuous variables as means and standard deviations (SDs). Chi-squared and independent sample *t* tests were used to evaluate the distributions of these variables, with a *p* value of 0.05. **Results:** Eighty-three people participated. The average age was 30.46 (±3.91), and 57.8% were female. We found that 77.11% had high levels of emotional exhaustion, 61.4% had high levels of depersonalization, and 44.6% had low levels of personal accomplishment. 32.5% of the participants were ex-

periencing burnout, 30.5% were at high risk, 25.3% were at moderate risk, and 12% were at low risk. Burned-out participants had higher levels of emotional exhaustion (40.63 ± 7.36; mean ± SD) and depersonalization (15.63 ± 5.94; mean ± SD), and lower levels of personal achievement (29.42 ± 7.30; mean ± SD) than their peers. Regarding sociodemographic and work setting-related data, no statistically significant differences were found between professionals with and with no burnout. **Conclusion:** The present study shows high scores on all components of burnout and its prevalence among the population studied. Further studies are needed to determine whether this phenomenon was specific to this period.

© 2022 The Author(s). Published by S. Karger AG, Basel on behalf of NOVA National School of Public Health

Prevalência de burnout nos médicos internos de saúde pública Portugueses durante a resposta à pandemia de COVID-19

Palavras Chave
Burnout · COVID-19 · SARS-CoV-2 · Saúde pública · Internato médico

Karger@karger.com
www.karger.com/jpp

Karger
OPEN ACCESS

© 2022 The Author(s). Published by S. Karger AG, Basel on behalf of NOVA National School of Public Health

This is an Open Access article licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (CC BY-NC) (<http://www.karger.com/Services/OpenAccessLicense>), applicable to the online version of the article only. Usage and distribution for commercial purposes require written permission.

Correspondence to:
Diogo Sampaio Viana, diogo.viana@arsnorte.min-saude.pt

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**Lenguaje Claro.
Comprender
y hacernos entender**

IF Instituto Lectura Fácil

clarity www.clarity.com

GUÍA BREVE

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare