

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 25 de novembre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	4
Campus presencial de l'INVASSAT.....	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV .....	12
BOE .....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	16
OIT .....	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

## ACTUALITAT PREVENZIONISTA

**NOU**



### **UNIVERSIDAD DE MURCIA ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO**

**Prevención de Riesgos Laborales  
en el Transporte por Carretera:  
Aspectos Cruciales**

**D. Juan Ángel Sánchez Benito  
2022**

El presente trabajo aborda los diferentes problemas que plantea el cumplimiento normativo en materia laboral en el ámbito del transporte de mercancías por carretera, y sus implicaciones respecto de la actividad de los trabajadores y la responsabilidad de los empresarios. Asimismo, se estudian cuestiones como la evolución, características, peso del sector en la creación de riqueza, los aspectos laborales, y trascendencia de la actividad tanto para los trabajadores como para todos aquellos ciudadanos que, en la conducción diaria de sus vehículos particulares, pueden verse afectados por el transporte profesional. Por ello, se afronta un estudio exhaustivo de su regulación, de los requisitos para poder desempeñar la profesión, tratando de ahondar en el cumplimiento real de esta legislación, así como las razones de los posibles incumplimientos, y su prevención. En no pocas ocasiones, los trabajadores de este sector no solo se limitan a conducir un vehículo, sino que sus labores son en general múltiples, lo que dificulta la determinación de su perfil de puesto de trabajo y, como consecuencia, la evaluación de sus riesgos. En muchas ocasiones tienen que cargar-descargar (Ello a pesar de que la Ley 29/2003, de 8 de octubre, sobre mejora de las condiciones de competencia y seguridad en el mercado de transporte por carretera lo prohíbe, precisamente por razones de seguridad), ocuparse de la seguridad de la carga (el trabajador es responsable del estado de la misma), vigilar temperaturas de las cargas (transporte frigorífico), así como encargarse del mantenimiento del camión. La forma de trabajo, y podríamos decir de vida (horarios de comidas y de sueño) de la mayoría de los trabajadores del sector repercute en su salud y seguridad, así como en su rendimiento (y, en consecuencia, a su retribución). Por más que existan protocolos en la empresa para una buena gestión de la seguridad laboral al volante. Ciertamente estos protocolos, no tienen la presencia y contundencia deseable, porque se presentan a solicitud de alguna inspección, en las documentaciones correspondientes en caso de auditorías, de una manera estrictamente formal, con una escasa aplicación en el desempeño diario del trabajo. En este sentido, en el presente trabajo se recoge un amplio espacio de estudio de la seguridad, las repercusiones de la actividad laboral del transporte de mercancías sobre la salud física y mental del transportista, y sus implicaciones para el trabajador y para los demás conductores de la vía. Se hace un especial énfasis sobre la necesidad de inspeccionar y de controlar los incumplimientos, por lo que se reserva espacio para su estudio, los organismos encargados de hacerla y los principales elementos empleados para realizarla.



Démarche de prévention | Risques




### Les postures sédentaires au travail

Définition, effets sur la santé et mesures de prévention

ED 6494

RECORDA




## Estudio de situación

### Técnicas cualitativas aplicadas a la gestión del riesgo psicosocial

Albana Garí Pérez

INSST  
17.11.2022



## CAMPAÑA DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN CONSTRUCCIÓN

XII JORNADAS DE PSICOSOCIOLOGÍA LABORAL DE OSALAN  
La evaluación de riesgos psicosociales: Algo más que un cuestionario.

ANA ARTIZ, NEREA RUIZ, SANDRA PAYO, FERNANDO URANGA, MAITE GÓMEZ Y EDURNE ELORZA  
Personal técnico de Psicología de OSALAN  
Bilbao, 17 de noviembre de 2022



## Work-related psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors

### Sources, factors, and prevention measures

Barbara Helfferich and Paula Franklin

Introductory guide for trade unions

etui.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



A las 10:00 realizarán la Apertura

- Carlos Pérez Vidal. Vicerrector adjunto de Emprendimiento, Empresa y Entorno, UMH
- Marisa Baena Martínez. Vicesecretaría General y de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cooperación, UGT-PV
- Elvira Ródenas Sancho. Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo-GVA

Posteriormente, a las 10:15 se contextualizará la problemática en materia de Retorno al Trabajo tras una IT

- José Rafael Lobato Cañón. Miembro del Grupo de investigación Salud-O, UMH. Médico evaluador Jefe de la Unidad Médica del EVI de la Dirección Provincial del INSS en Alicante
- Alrededor de las 10:30 horas se presentarán los resultados del trabajo realizado durante el año 2022. Presentación de la Investigación y Desarrollo on-line
- Beatriz Martín del Río. Grupo de Investigación Salud-O, UMH

Tras estas intervenciones se realizará, a las 11:15 h., una Pausa Café

A las 11:45 horas, pasaremos a la mesa-Coloquio "Retorno al Trabajo Efectivo y Saludable. Ejemplos Prácticos", en la que se analizará la problemática con casos prácticos, primero con los ponentes y posteriormente con los asistentes para exponer posibles soluciones.

- Moderador: Pablo Esteban Torres. Coordinador de Salud Laboral, UGT-PV
- Patricia Montoro Meyauri. Directora de RRHH de IBG
  - Gema Cano de la Casa. Técnica de PRL de OTP
  - Francisco José Alzuetia Álvarez. Médico del Trabajo, Jefe del Servicio de Prevención Mancomunado de Tesorería-INSS-ISM de Alicante
  - José Carlos González Hernando. jefatura de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Alicante
  - María José Caballero Zamora. Directora territorial del INVASSAT en Alicante
- Antes de cerrar la jornada expondremos los Retos de Futuro para seguir trabajando y mejorando la problemática planteada
- Ángel Solanes Puchol. Director del Grupo de Investigación Salud-O. Director de la Cátedra en Trabajo, Recursos Humanos y Salud, UMH

Finalmente se procederá a la Clausura alrededor de las 13:45

- Ismael Senent Cartagena. Secretario General Comarcal, UGT Muntanya-Vinalopó-Vega Baja



RECORDA



## JORNADA DE PRL PRESENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE PROYECTOS REALIZADOS POR MÁRMOL DE ALICANTE EN MATERIA DE PRL EN 2022

Viernes, 25 de noviembre de 2022  
- modalidad presencial -

Paseo de los Molinos, 21. Novelda 03660 (Alicante)  
965 606 420 - [info@marmoldealicante.com](mailto:info@marmoldealicante.com) -

### PROGRAMA

09:45 BIENVENIDA

10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA

D<sup>a</sup> Encarnación Abad Ayala, Gerente Mármol de Alicante, Asociación CV

10.10 MEJORA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA EN EXPLOTACIONES  
E INDUSTRIAS DEL SECTOR DE LA PIEDRA NATURAL.

Divulgación de los accidentes graves y mortales vinculados a la industria de la piedra natural y sectores afines en la Comunidad Valenciana

D. Francisco Hita López

*Responsable del área de seguridad y salud laboral en CTMármol*

10:40 MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO FRENTE AL  
POLVO Y LA SCR

Por medio de la sensibilización y el cumplimiento de la normativa en la industria de elaboración de rocas ornamentales por medio de tecnologías tic innovadoras

D. Pedro Lozano del Amor

*Técnico del área de seguridad y salud laboral en CTMármol*

11:10 DUDAS Y PREGUNTAS

11:15 CLAUSURA DE LA JORNADA

Mármol de Alicante, Asociación CV

### INSCRIPCIONES

Puede formalizar su inscripción por medio del link <https://forms.gle/y7Jinn3LxwcGNLbM6> o accediendo al formulario por el siguiente QR:



La presente jornada, dirigida a Gerentes, Responsables de RRHH, Interlocutores con servicios de prevención, Directores facultativos, Técnicos de servicios de prevención (propios, mancomunados y ajenos), Personal de administraciones relacionadas (minas, industria, trabajo y empleo) tiene los siguientes objetivos:

- Mejorar las condiciones de trabajo aprendiendo de los accidentes acontecidos y con resultado grave, muy grave o mortal. Actualizando las evaluaciones de riesgo si fuera el caso.
- Conocer nuevas metodologías de identificación de la materia particulada (polvo) en el lugar de trabajo para determinar zonas de trabajo con riesgo y las que no.
- Divulgar los resultados de los proyectos concedidos por la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral con código de expediente TRCOIN/2022/6 y TRCOIN/2022/7.
- Crear un foro de debate en el que poder resolver dudas.



## AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Semana de la prevención 2022</a>		21-29.11.2022	Presencial + En línea	IBV, GVA
<a href="#">Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial</a>		24-25.11.2022	Presencial + En línea	UJI
<a href="#">II Jornadas de retorno al trabajo efectivo y saludable tras baja por incapacidad laboral</a>		28.11.2022	Presencial	UMH, GVA, INVASSAT, UGT
<a href="#">Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos</a>		30.11.2022	En línea	INSST
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## Campus presencial de l'INVASSAT...



### CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



**GENERALITAT VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sector Productiu,  
Comerc i Treball

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**GOBIERNO DE ESPAÑA**  
MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

**COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**Plan Nacional de Sensibilización**  
Prevención de Riesgos Laborales  
Sector Agrario

#### TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	<b>Recepción</b> de las personas asistentes
11:15	<b>Presentación</b> Esteban Santamaría Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	<b>Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección</b> Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	<b>Accidentes de trabajo por vuelco de tractor</b> Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	<b>Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas</b> Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	<b>Coloquio</b>
13:45	<b>Clausura</b> Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

**CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2022**  
CT València

24 de noviembre de 2022  
11:00 a 14:00

INVASSAT  
C/ València, 32. Burjassot  
[Mapa](#)

963424400  
[formación\\_invassat@iva.es](mailto:formación_invassat@iva.es)

[invassat.mva.es](http://invassat.mva.es)

Coordina la jornada  
Esteban Santamaría Coria,  
director del CT de València  
del INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT







## ALS MITJANS

---

[Labora impulsa la formación e incorporación laboral de 99 mujeres víctimas de trata, explotación sexual y violencia de género.](#) GVA. Conselleria de Economía sostenible, sectores productivos, comercio y trabajo. 24.11.2022.

[Un trabajador, herido tras precipitarse mientras instalaba un aire acondicionado en Palma.](#) Crónica Balear. 24.11.2022

[Indemnización de 334.059 euros por la muerte de un pintor debido a la toxicidad de la pintura.](#) Prevencionar. 23.11.2022.

[Muere un trabajador en una obra de Marbella tras caerle un objeto en la cabeza.](#) Málaga hoy. 24.11.2022.

[Trasladan a hospital a un herido en accidente laboral en la pedanía murciana de Alquerías.](#) Murcia.com. 24.11.2022.

[Una empleada de una planta cárnica en Utrillas sufre la amputación de una mano en un accidente laboral.](#) Heraldo de Aragón. 24.11.2022.

[Los sindicatos muestran su preocupación por las graves cifras de siniestralidad laboral en Córdoba.](#) El Día de Córdoba. 24.11.2022.

[Muere un operario del astillero Cardama al caerle encima una gran plancha de acero.](#) Diario de Pontevedra. 24.11.2022.

[Nuevo convenio para acabar con la impunidad en los accidentes laborales.](#) Mundo obrero. 23.11.2022.

[Fraternidad-Muprespa en el vi congreso de prevención de riesgos laborales del IRSST de Madrid.](#) Fraternidad-Muprespa. 23.11.2022.

[Inteligencia artificial y Big data para modelizar la ergonomía de cualquier puesto de trabajo.](#) Interempresas. 23.11.2022.

[Los materiales punzantes causan el 14 % de los accidentes laborales de los instaladores.](#) Climatización y Confort. 24.11.2022.

[La Xunta pone el foco en la salud mental y en la atención a los riesgos derivados de las nuevas formas de trabajo.](#) Xunta de Galicia. 24.11.2022.

[Señales para identificar la adicción al trabajo.](#) La Vanguardia. 24.11.2022.

[Minimizar los riesgos de accidente laboral pasa por una mejora de las condiciones de trabajo.](#) UGT.es. 23.11.2022.

[El trabajador estaba en un tejado inclinado a más de dos metros de altura y había «sido previamente sancionado por hechos similares».](#) Prevencionar. 24.11.2022.

---

## Vols saber?

[Una de cada ocho muertes en 2019 estuvo relacionada con infecciones bacterianas.](#) SINC. 22.11.2022.

[Bronquiolitis por el virus respiratorio sincitial: cómo está la situación.](#) Isidoro Martínez González i Salvador Resino García. The Conversation. 24.11.2022.

[25N: En el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, nuestra sororidad y solidaridad con las mujeres de Irán.](#) Patricia Puras. IS Global. 25.11.2022.

[Así comes, así duermes. Te contamos las conexiones entre sueño y alimentación.](#) Jara Pérez-Jiménez i Marie-Pierre St-Onge. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 22.11.2023.

[Promoting Partnerships to Explore the Impacts of Technological Change on Work and Well-being.](#) Sarah A Felknor, Jessica MK Streit i Nicole T Edwards. NIOSH Science Blog. 21.11.2022.

---

VES AMB  
COMPTE!!!



PLAN DE CHOQUE CONTRA LOS  
ACCIDENTES MORTALES EN EL TRABAJO

#TrabajosSeguros #laprevenioneselmejorplan #INSST  
Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo: Transporte de mercancías por carretera.

INSST  
7280 suscriptores

Suscrito

Me gusta

Compartir

Descargar

Clip

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9478, 25 de novembre de 2022. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 283, 25 de novembre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. 305, 25 de novembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2305 de la Comisión, de 24 de noviembre de 2022, por el que se renueva la aprobación de la sustancia activa de bajo riesgo aceite de pescado con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, relativo a la comercialización de productos **fitosanitarios**, y se modifica el anexo del Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión ( 1 ) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:305:TOC#:~:text=Reglamento%20de%20Ejecuci%C3%B3n%20\(UE\)%202022/2305,de%20la%20Comisi%C3%B3n%C2%A0\(%201%20](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:305:TOC#:~:text=Reglamento%20de%20Ejecuci%C3%B3n%20(UE)%202022/2305,de%20la%20Comisi%C3%B3n%C2%A0(%201%20)

DOCE num. 306, 25 de novembre de 2022. Sense novetats.

**--- INVASSAT ---**  
**BOLSA DE EMPLEO**  
**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA**  
**MEDICINA DEL TRABAJO**  
**(A1-25-02)**

**LISTADO PROVISIONAL**  
**DE ASPIRANTES ADMITIDOS QUE HAN SUPERADO LA PRUEBA ESCRITA JUNTO CON BAREMACIÓN DE MÉRITOS ACREDITADOS**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)



**VES AMB  
COMPTE!!!**

## **CARACTERÍSTICAS DEL**

## **TELETRABAJO**

**(DESDE LA PERSPECTIVA PREVENTIVA)**

### **Voluntariedad por ambas partes**

La voluntariedad no afecta en ningún modo al conjunto de obligaciones y deberes de ambas partes en lo que se refiere a la PRL



Este aspecto dificulta la evaluación de algunos de los riesgos significativos del puesto y la adopción de las medidas preventivas que puedan ser necesarias

**Localización del puesto de trabajo**



### **Acuerdo y registro de las condiciones de trabajo**

El acuerdo de trabajo a distancia deberá realizarse por escrito. Este acuerdo podrá estar incorporado al contrato de trabajo inicial o realizarse en un momento posterior, pero en todo caso deberá formalizarse antes de que se inicie el trabajo a distancia  
(Art. 6 - Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia)



Incluirá un inventario de los medios, equipos y herramientas que exigirá el trabajo

También incluirá información sobre la organización y ordenación del trabajo como el horario, el porcentaje y distribución del tiempo de teletrabajo o los medios de control empresarial de la actividad

(Art. 7 - Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia)

### **Flexibilidad y desconexión digital**



La persona que desarrolla trabajo a distancia podrá flexibilizar el horario de prestación de servicios establecido.

(Art. 15 - Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia)

Tiene derecho a la desconexión digital fuera de su horario de trabajo

(Art. 18 - Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia)

Todo esto tiene una influencia significativa en la ordenación del tiempo de trabajo y, con ello, en la gestión de los riesgos psicosociales o ergonómicos

La empresa podrá adoptar las medidas que estime más oportunas de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por la persona trabajadora de sus obligaciones y deberes laborales, incluida la utilización de medios telemáticos, guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad y teniendo en cuenta, en su caso, sus circunstancias personales, como la concurrencia de una discapacidad.

(Art. 22 - Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia)

### **Seguimiento de la actividad**



**¡¡ Formádate, ayudas a prevenir riesgos !!**

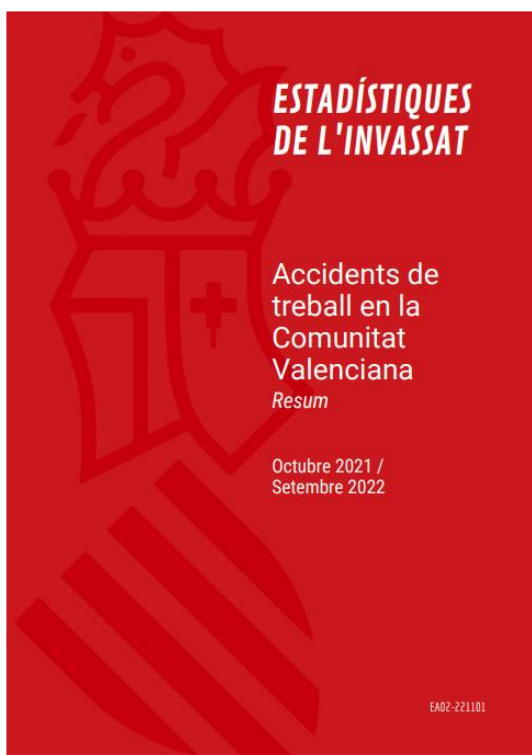


 Junta de Castilla y León



## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

RECORDA

# La prevención de riesgos laborales en el sector de asistencia en residencias de la tercera edad de la provincia de Valencia

2017  
INVASSAT

PROLOGO:.....	4
1. JUSTIFICACION:.....	5
1.1. Introducción:.....	5
1.2. Puestos de trabajo implicados:.....	13
1.3. Siniestralidad del sector en la Comunitat Valenciana:.....	13
1.4. Objetivos:.....	24
2. MATERIAL Y METODOS:.....	24
2.1. Procedimiento:.....	24
2.2. Cuestionarios:.....	27
2.3. Muestra:.....	27
c) RESULTADOS:.....	34
3.1. Análisis Descriptivo:.....	34
3.2. Análisis diferenciales:.....	40
3.3. Regresión lineal:.....	72
4. DISCUSION:.....	73
5. CONCLUSIONES:.....	97
5.1. De los resultados descriptivos:.....	97
5.2. De los resultados de los análisis realizados:.....	98
5.4. Conclusiones finales:.....	101
6. RECOMENDACIONES:.....	103
6.1. Sistemas organizativos:.....	103
6.2. Sistemas estructurales:.....	104
6.3. Medios auxiliares:.....	105
6.4. Prevención de riesgos laborales:.....	107
7. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	109
ANEXO.....	111

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Ratificar C190: Es hora de poner fin a la violencia y al acoso, dice el Director General de la OIT](#)

Destacando el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y los 16 días de activismo contra la Violencia de Género, el Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, instó a todos los países a ratificar e implementar el Convenio 190 de la OIT para acabar con la violencia y el acoso en el entorno laboral.

El Convenio 190 de la OIT reconoce el derecho de todas las personas a un mundo laboral libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género.

El C190 también reconoce que las mujeres, así como otras personas pertenecientes a grupos vulnerables, corren un mayor riesgo y pide que se adopte un enfoque inclusivo, integrado y con perspectiva de género para prevenir y poner fin a todas las formas de violencia y acoso en el trabajo. Para hacer realidad este derecho y no dejar a nadie atrás, necesitamos que todos los países ratifiquen y apliquen el C190.

### EU-OSHA

#### [Colaboremos para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas](#)

«A todas nos gusta sentirnos seguras...» La campaña Pinta el mundo de naranja comienza de nuevo este año con 16 días de activismo contra la violencia de género. La campaña, que comienza el 25 de noviembre (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer), persigue incrementar la sensibilización y compartir conocimientos sobre las diversas formas de violencia contra las mujeres.

Las mujeres trabajadoras están particularmente expuestas a riesgos como la violencia y el acoso, en mayor medida que otros trabajadores. Nuestra infografía sobre el acoso sexual en el trabajo y las secciones del sitio web sobre las mujeres y la seguridad y la salud en el trabajo y la diversidad entre las personas que trabajan también puede contribuir a promover la perspectiva de género en el lugar de trabajo.

The image shows a screenshot of the OSH Wiki website. The header features the text 'OSH WIKI' with the tagline 'Networking knowledge'. Below the header, there are navigation tabs for 'page', 'discussion', 'view form', 'view source', and 'history'. The main content area is titled 'Women at Work: An Introduction' and is attributed to 'Juliet Hassard, Birkbeck, University of London, United Kingdom'. A 'Contents' table is visible, listing sections from 1 to 10, including 'Introduction', 'Historical background to women at work and the changing world of work', 'Women's participation in employment and occupational gender segregation', 'Concentration of employed women by occupational sector and profession', 'Gendered division of unpaid domestic duties and home responsibilities', and 'Conclusion'. The left sidebar contains various utility links such as 'Main page', 'About the OSHwiki', 'OSHWiki - Table of Contents', 'EU-OSHA website', 'Recent changes', 'Help', 'Semantic search', 'OSHWiki community', 'Create new article', 'New Pages', 'What links here', 'Related changes', 'Special pages', 'Printable version', 'Permanent link', 'Page information', 'Cite this page', 'Browse properties', and 'Languages' (English, Türkçe).



**NOU**

# SEXUAL HARASSMENT AT WORK

## SEXUAL HARASSMENT IS:

<sup>1</sup> Where any form of **unwanted verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature** occurs, with the purpose or effect of **violating the dignity of a person**, in particular when creating an **intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive environment**<sup>1</sup>

## HOW TO RECOGNISE SEXUAL HARASSMENT

It can be identified from the following behaviours:



## SILENCE

Many victims (men and women) **do not talk about their experiences of sexual harassment**

**Only 4% talked** to an employer or manager after experiencing sexual harassment in the workplace

(Definition taken from the Directive 2002/73/EC on the implementation of the principle of equal opportunities and equal treatment of men and women in matters of employment and occupation.)

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **24.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
<a href="#">1 <u>Work-related psychosocial risks in the healthcare and long-term care sectors</u> [Libros]</a>	<a href="#">Helfferich, Barbara Franklin, Paula</a>	<a href="#">2022</a>
<a href="#">2 <u>Les postures sédentaires au travail : définition, effets sur la santé et mesures de prévention</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">3 <u>Les maladies professionnelles : guide d'accès aux tableaux du régime général et du régime agricole de la Sécurité sociale</u> [Libros]</a>		<a href="#">2022</a>
<a href="#">4 <u>Plans d'autoprotecció</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">5 <u>Transversalització de la seguretat i salut en el treball en la formació primària, secundària i de batxillerat</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">6 <u>Manual básico de seguridad y salud en el trabajo del INVASSAT: primeros auxilios</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">7 <u>Transversalización de la seguridad y salud en el trabajo en la formación primaria, secundaria y de bachillerato</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">8 <u>Manual bàsic de seguretat i salut en el treball: primers auxilis</u> [Libros]</a>		<a href="#">2021</a>
<a href="#">9 <u>Obras de construcción</u> [Legislación]</a>		<a href="#">2009</a>



## INVASSAT A LES XARXES

Continúa en marcha la Campaña de Sensibilización del **INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo**: Pla de xoc contra els **Accidents Mortals** en l'activitat de Transport de **#MercaderiesPerCarretera**

Dirigida a sensibilitzar i facilitar recomanacions per a previndre els **Accidents Laborals De Trànsit** així com els colps i xocs durant la càrrega i descàrrega

<https://lnkd.in/exnq5Dcx>

No són números. Són persones, 261 persones van perdre la vida en el transport de mercaderies per carretera entre 2017-2019

<https://lnkd.in/dEFMWUAS>

**La Prevención Es El Mejor Plan #TrabajosSeguros #SeguridadViariaLaboral**

261 PERSONAS	
172 personas por accidentes traumáticos	89 personas por patologías no traumáticas
80% en ruta	
11% en zonas de almacenamiento carga y descarga	
9% en otras actividades relacionadas	

#LaPrevenciónEsElMejorPlan #TrabajosSeguros

GVA Invassat @GVAinvassat · 19h

II Jornadas de **#RetornoAlTrabajo** efectivo y saludable tras baja por **#IncapacidadTemporal** el 28 de noviembre a las 10:00 en el Edificio Arenals @UniversidadMH

INSCRÍBETE AQUÍ: [docs.google.com/forms/d/e/1FAI...](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAI...)

+ en [ugt-pv.es/cms/index.php/...](https://ugt-pv.es/cms/index.php/)

#INVASSAT @UGTPV @GVAeconomia

1 1

GVA Invassat @GVAinvassat · 19h

II Jornadas de **#RetornoAlTrabajo** efectiu i saludable després de baixa **#IncapacitatTemporal** el 28 de novembre a les 10.00 en el Edif. Arenals @UniversidadMH

INSCRIBETE ACÍ: [docs.google.com/forms/d/e/1FAI...](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAI...)

Publicado por Invassat Invassat · 22 h

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos...

Instituto Nacional de Gestión Sanitaria. Grupo de Trabajo Universitario de Ceuta. Determinación de la aptitud laboral Hospital Universitario de Ceuta. Madrid: Ministerio de Sanidad. 22.11.2022.

Ver más

Determinación de la aptitud laboral psicofísica ámbito sanitario  
Hospital Universitario de Ceuta

# ESPAI COVID-19





GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

*European Journal of Public Health*, 1–6  
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>),  
which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckac169>

## European public mental health responses to the COVID-19 pandemic

Naomi Wilson <sup>1</sup>, Shari McDavid<sup>1</sup>, Frank Wieber <sup>2</sup> and Jutta Lindert<sup>3</sup>

<sup>1</sup> The Mental Health Foundation, Glasgow, UK  
<sup>2</sup> Zurich University of Applied Sciences, Zurich, Switzerland  
<sup>3</sup> University of Applied Sciences Emden/Leer, Emden, Germany

**Correspondence:** Naomi Wilson, The Mental Health Foundation, McLellan Works, Glasgow G2 3EH, UK. Tel: 0141 330 3299, e-mail: [naomi.wilson@glasgow.ac.uk](mailto:naomi.wilson@glasgow.ac.uk)

**Background:** The coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic increased multiple risk factors for mental health. Evidence-based, intersectoral public mental health responses are therefore critical. The primary aim of this study was to collate public mental health responses from across Europe. **Methods:** We conducted a cross-sectional survey in March 2021. Participants were public and mental health professionals from across Europe. We developed an online instrument exploring five domains: changes in mental health supports during the pandemic; mental health support for vulnerable groups; multi-sectoral and service-user involvement; published mental health response plans; and perceived quality of overall country response. **Results:** Fifty-two individuals from 20 European nations responded. Reported changes in mental health supports included an increase in online mental health supports ( $n = 18$ ); but no change in long-term mental health funding ( $n = 13$ ); and a decrease in access to early interventions ( $n = 9$ ). Responses indicated mental health support for vulnerable groups was limited, as was multi-sectoral and service-user involvement. Few national mental health response plans existed ( $n = 9$ ) and 48% of respondents felt their countries mental health response had been 'poor' or 'very poor'. **Conclusions:** Our results give insights into the changes in mental health support at a country level across Europe during the COVID-19 pandemic. They indicate countries were not prepared to respond and people with existing vulnerabilities were often neglected in response planning. To be prepared for future pandemics and environmental disasters Public Mental Health preparedness plans are highly needed. These must be developed cross-departmentally, and through the meaningful inclusion of vulnerable groups.

### Introduction

The coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic has resulted in an increase in awareness of mental health conditions globally.<sup>1</sup> The rapid spread of the coronavirus pandemic in 2019, resulted in unpredictability and uncertainty in the lives of millions.<sup>2</sup> Simultaneously, the associated lockdown measures adopted by many countries resulted in periods of physical isolation, inactivity, and for some, loss of income and limited access to basic services.<sup>3</sup> Consequently, a rise in the prevalence of those reporting mental health distress was observed in some studies,<sup>4</sup> which healthcare and psychosocial systems in many European countries were not adequately equipped to respond to with epidemic measures.<sup>5</sup> International organizations, including the World Health Organization, have since advocated for the integration of mental health supports into all countries pandemic response plans to mitigate these current difficulties and to prevent future public mental health crises.<sup>6</sup>

Public mental health was an area of acute and growing concern, even prior to the beginning of the COVID-19 pandemic.<sup>1</sup> Specifically, several international documents and policies had recognized the need for upscaling public awareness of mental health across Europe and increasing primary prevention measures aimed at reducing the incidence of mental health difficulties.<sup>7</sup> Despite this, in most countries, Public Mental health approaches remain inadequate.<sup>8</sup>

To design effective responses, a better understanding of the variations in public mental health responses to the pandemic from across Europe is necessary. Research exploring such responses is limited.<sup>9</sup> However, while it is clear many responses possess common features, such as the expansion of digital mental health supports and mental health awareness campaigns, they also differ significantly in

their content and focus.<sup>9</sup> For example, at a national level, in the UK while Wales chose to update their existing national mental health strategy; Northern Ireland incorporated a dedicated COVID-19 response within a wider mental health action plan; and both Scotland and England published separate response plans. Other European countries did not include mental health support in their COVID-19 response plan at all.<sup>10</sup>

The primary aim of this study is therefore to collate public mental health responses to the COVID-19 pandemic from across Europe. Specifically, we intended to explore five areas, namely: (i) changes in mental health supports; (ii) mental health support for high-risk groups; (iii) multi-sectoral and service-user involvement; (iv) published mental health response plans; and (v) perceived quality of overall response. Our secondary aim was to compare variations in these reported responses according to: (i) the cumulative number of COVID-19 cases per 100 000 of the population; and (ii) the gross domestic product (GDP) per capita, in the country respondents resided.

### Methods

#### Design

A cross-sectional online survey was conducted in March 2021.

#### Sampling and procedure

Purposive sampling was utilized to recruit public and mental health professionals from across Europe. This was done through an invitation email, which was sent directly to all members of the Public Mental Health Section of the European Association of Public



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

### RECORDA

Prodigioso Volcán

Comparte

## ¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?

Hemos elaborado un segundo volumen del estudio preliminar «¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?»

La Administración ofrece subvenciones, ayudas y servicios que suponen una palanca de cambio para luchar contra situaciones que puedan provocar vulnerabilidad como la pobreza, la exclusión, la discapacidad o un bajo nivel de educación y digitalización. Sin embargo **¿son claros, accesibles y fáciles de solicitar estos trámites?** La falta de claridad en su gestión supone un obstáculo más para las personas.

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**