

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 23 de novembre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT...	11
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV .....	14
BOE .....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	17
OIT .....	17
EU-OSHA.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19 .....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

## ACTUALITAT PREVENZIONISTA

- - - I N V A S S A T - - -

# BOLSA DE EMPLEO

PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE  
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN  
DE LA GENERALITAT, ESCALA

**MEDICINA DEL TRABAJO**  
(A1-25-02)

**LISTADO PROVISIONAL  
DE ASPIRANTES ADMITIDOS QUE HAN SUPERADO LA PRUEBA ESCRITA  
JUNTO CON BAREMACIÓN DE MÉRITOS ACREDITADOS**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

[Llista provisional d'aspirants admesos que han superat la  
prova escrita juntament amb baremació de mèrits  
acreditats 15.11.2022](#)

**NOU**

# Determinación de la aptitud laboral psicofísica en el ámbito sanitario

Hospital Universitario de Ceuta

- > I. Concepto de Aptitud Laboral Psicofísica.
- > II. Componentes de la Aptitud Laboral Psicofísica.
- > III. Ventajas de la Determinación de la Aptitud Laboral Psicofísica (DALP).
- > IV. Metodología de Determinación de la Aptitud Laboral Psicofísica (DALP).
- > V. Perfiles de exigencias psicofísicas por puestos de trabajo en el ámbito sanitario.
- > VI. Anexos.
- > VII. Glosario.
- > VII. Bibliografía.

**SANIDAD 2022**

MINISTERIO DE SANIDAD

**NOU**



Contents	
1	Introduction ..... 17
1.1	Policy context in the EU ..... 17
2	Simplified analytical model and key definitions ..... 17
2.1	Enabling technologies ..... 17
2.2	Data driven management ..... 17
2.2.1	What does data-driven management mean ..... 17
2.3	Data driven management and its potential ..... 17
2.3.1	Work organisation and workplace practices ..... 17
2.3.2	Workplace wellbeing and occupational safety and health ..... 18
3	Enabling technologies for data-driven management: a snapshot ..... 20
3.1	Data collection and processing across Europe ..... 21
3.1.1	Computers and connectivity ..... 21
3.1.2	Internet of Things (IoT) ..... 21
3.1.3	Artificial Intelligence (AI) ..... 23
3.1.4	Big data and Data Analytics ..... 24
3.1.5	Wearable devices ..... 26
3.1.6	Management software applications and other enabling technologies ..... 28
4	Data analytics and work organisation: insights from the ECS ..... 30
4.1	Job complexity and autonomy ..... 30
4.2	Outsourcing and collaboration ..... 32
4.3	Variable pay schemes ..... 33
4.4	Training provision ..... 34
4.5	Establishment performance and workplace wellbeing ..... 35
5	Wearables and other digital devices enabling data-driven management: impacts on Occupational Safety and Health ..... 36
5.1	Enterprises adopting data-driven management enabling technologies ..... 37
5.2	Psychosocial risks ..... 39
5.3	Workplace-level measures to prevent risks to worker 's safety and health ..... 42
6	Conclusions ..... 45
	References ..... 47
	List of figures ..... 51
	List of tables ..... 52

**NOU**



## Riesgos psicosociales, desde lo cuantitativo a lo cualitativo

XII Jornadas de Psicología laboral OSALAN

LA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES:  
ALGO MAS QUE UN CUESTIONARIO

Bilbao, 17 Noviembre 2022



**Oscar Pérez Zapata**

Profesor Departamento Gestión Empresarial  
Universidad Pontificia Comillas  
([opzapata@comillas.edu](mailto:opzapata@comillas.edu))

uc3m | Universidad Carlos III de Madrid



## Evaluación de riesgos psicosociales con técnicas cualitativas

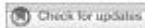


psicopreven  
*tecnología y prevención*

[www.psicopreven.com](http://www.psicopreven.com)  
[dgracia@psicopreven.es](mailto:dgracia@psicopreven.es)

[www.psicopreven.com](http://www.psicopreven.com)

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Luigi Vimercafi,  
University of Bari Aldo Moro, ItalyREVIEWED BY  
Tanja Mueller,  
University of Strathclyde,  
United Kingdom  
Man Guo,  
The Affiliated Hospital of Southwest  
Medical University, China  
Aleksandar Jakovljevic,  
University of Belgrade, Serbia\*CORRESPONDENCE  
Yolande Esquirol  
esquirol@chu-toulouse.frSPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public HealthRECEIVED 01 September 2022  
ACCEPTED 26 October 2022  
PUBLISHED 23 November 2022CITATION  
Boini S, Bourgard E, Ferrières J and  
Esquirol Y (2022) What do we know  
about the effect of night-shift work on  
cardiovascular risk factors?  
An umbrella review.  
Front. Public Health 10:1034195.  
doi: 10.3389/fpubh.2022.1034195COPYRIGHT  
© 2022 Boini, Bourgard, Ferrières and  
Esquirol. This is an open-access article  
distributed under the terms of the  
Creative Commons Attribution License  
(CC BY). The use, distribution or  
reproduction in other forums is  
permitted, provided the original  
author(s) and the copyright owner(s)  
are credited and that the original  
publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic  
practice. No use, distribution or  
reproduction is permitted which does  
not comply with these terms.

# What do we know about the effect of night-shift work on cardiovascular risk factors? An umbrella review

Stephanie Boini<sup>1</sup>, Eve Bourgard<sup>1</sup>, Jean Ferrières<sup>2,3</sup> and Yolande Esquirol<sup>2,4\*</sup><sup>1</sup>Department of Occupational Epidemiology, French Research and Safety Institute for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases (INRS), Vandœuvre-les-Nancy, France, <sup>2</sup>UMR1295, Paul Sabatier III University - INSERM CERPOP, Centre for Epidemiology and Research in POPulation Health, Toulouse, France, <sup>3</sup>Department of Cardiology, CHU Toulouse, Toulouse, France, <sup>4</sup>Occupational Health Department, CHU Toulouse, Toulouse, France**Objective:** To evaluate the existing evidence on the effect of night-shift work and its subtypes (permanent and rotating) on cardiovascular risk factors: diabetes, lipid disorders, being overweight, hypertension, smoking habits, sedentariness, and occupational psychosocial stressors.**Method:** A Web of Sciences and Cochrane review library search was conducted to identify systematic reviews with or without meta-analysis dealing with the quantification of the link between night-shift work and the studied cardiovascular risk factors in working populations. We used the AMSTAR 2 to evaluate the quality of each review. The main results of the included systematic reviews were compiled in a summary structured around the different cardiovascular risk factors.**Results:** After selection, 33 systematic reviews were included: nine for diabetes, four for lipid disorders, nine for being overweight, four for hypertension, two for smoking habits, three for occupational psychosocial stressors and two for sedentariness. The results confirmed an excess risk of diabetes of about 10% regardless of the type of night work. A stated excess risk of being overweight at around 25% was also highlighted for shift workers overall, which could reach 38% among night-shift workers. An increased risk of obesity, estimated at 5% for night-shift workers and at 18% for rotating shift workers, was observed. An excess risk of hypertension was estimated at around 30% when considering the broad definition of shift work and when night periods were included in rotating shifts. The literature provided inconsistent results for the link between lipid disorders and night-shift work. Shift workers appeared to be more likely to smoke. The link between shift work and occupational psychosocial stressors was scarcely explored in the available studies. Sedentariness was scarcely considered in systematic reviews, which prevents any firm conclusions.**Conclusion:** The consequences of night work in terms of diabetes, being overweight/obesity and hypertension are established. Monitoring of these cardiovascular risk factors for these night-shift workers could be implemented by practitioners. In contrast, the links with lipid disorders,





**IRPP STUDY**  
January 2021 | No. 81

# Are New Technologies Changing the Nature of Work? The Evidence So Far

Kristyn Frank and Marc Frenette

**THE FUTURE OF SKILLS AND ADULT LEARNING**

**IRPP**

**Original article**

Scand J Work Environ Health – online first: 22 November 2022, doi:10.5271/sjweh.4071

### Association of short- and long-term changes in serum proteins and cardiovascular disease among construction workers exposed to particles

by Andra R. Gliga, PhD,<sup>1</sup> Karin Gråhn, MSc,<sup>1,2</sup> Pir Gustavsson, PhD,<sup>1,2</sup> Petter Ljungman, PhD,<sup>1,3</sup> Maria Albin, PhD,<sup>1,2</sup> Jenny Selander, PhD,<sup>1,2</sup> Karin Broberg, PhD,<sup>1,4</sup>

**Objectives** Construction workers are exposed to respirable dust, including respirable crystalline silica (RCS), which is a potential risk factor for cardiovascular disease (CVD). The aim of this study was to evaluate whether exposure to particles among construction workers is associated with short- and long-term alterations in CVD-related serum proteins.

**Methods** Using proximity extension assay, we measured 92 serum proteins linked to CVD among active male construction workers (N=65, non-smokers) sampled on two occasions: during work and after vacation. First, we used linear models to identify short-term changes in proteins associated with particle exposure (assessed as respirable dust and RCS) during work. Secondly, we used linear mixed models to evaluate whether these associations were long-term, i.e. persistent after vacation.

**Results** The median exposure to respirable dust and RCS during work were 0.25 mg/m<sup>3</sup> and 0.01 mg/m<sup>3</sup>, respectively. Respirable dust was associated with short-term changes in six proteins (insulin factor, growth hormone, heme oxygenase-1, dickkopf-related protein-1, platelet-derived growth factor-β, stem cell factor), long-term associations were observed for the former three proteins. RCS was associated with short-term changes in five proteins (cardiolipin/lysophospholipid ratio, hydroxyethyl oxidase-1, tissue factor, carboxylic anhydride-SA, lectin-like oxidized LDL receptor-1); long-term associations were observed for the former four proteins.

**Conclusions** Moderate exposure to particles in the construction industry is associated with both short- and long-term changes in circulating CVD-related proteins. Further studies are needed to evaluate if these changes are predictors of occupationally induced clinical CVD.

**Key terms** biomarker; cardiovascular biomarker; occupational exposure; respirable crystalline silica.

Environmental exposure to particulate matter is a major contributor to increased morbidity and mortality related to cardiovascular disease (CVD) (1). Twelve key characteristics of cardiovascular toxicants have recently been put forward, and cardiovascular toxicity incurred by particulate matter has been associated with seven key characteristics, e.g. oxidative stress, inflammation, endothelial and vascular function, as well as hormone signaling (2). Exposure to particles in occupational settings is in general higher compared with particle concentrations in the environment (3). In addition, the composition and the size of the particles is often different between the occupational and general environments. The construction industry is responsible for large amounts of particle emissions and construction workers have a high likelihood of particle exposure and thus subsequent risk of adverse effects. Of particular concern is occupational exposure to respirable crystalline silica (RCS), which is associated with silicosis and lung cancer and is classified as a group 1 carcinogen [The International Agency for Research on Cancer (IARC) 100C]. RCS exposure has also been identified as a cause of CVD (especially

<sup>1</sup> Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden  
<sup>2</sup> Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Sweden  
<sup>3</sup> Department of Cardiology, Danderyd Hospital, Stockholm, Sweden  
<sup>4</sup> Division of Occupational and Environmental Medicine, Lund University, Sweden

Correspondence to: Karin Broberg, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Box 210, 171 77 Stockholm, Sweden. [E-mail: karin.broberg@ki.se]

Scand J Work Environ Health – online first 1

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Method  
PUBLISHED 22 November 2022  
DOI 10.3389/fpubh.2022.1076461

**Modeling the occupational health risk of workers caused by environmental release during the production of PC components**

Peng Cai<sup>1\*</sup>, Haifeng Zhao, Zhiyu Dong, Xuan Ju, Ping Zou and Siyu Zhou

**OPEN ACCESS**  
EDITED BY Luigi Vinnycci, University of Bari Aldo Moro, Italy  
REVIEWED BY Muhammad Gal, Istanbul University, Turkey  
REPRODUCED BY Peng Cai, Guangxi University

**CITATION** Cai P, Zhao H, Dong Z, Ju X, Zou P and Zhou S (2022) Modeling the occupational health risk of workers caused by environmental release during the production of PC components. *Front. Public Health* 10:1076461. doi: 10.3389/fpubh.2022.1076461

**KEYWORDS** prefabricated concrete, occupational health risks, environmental release, LCA, risk management assessment

**Introduction**

The construction industry faces the problem of balancing economic growth and environmental impact. The concept of prefabricated building is an innovative solution to this problem. Compared to traditional forms of construction, prefabricated building has the advantages of increasing efficiency, shortening periods, lowering costs, saving energy, reducing consumption, reducing environmental pollution and sustainability in the production, construction and use processes (1, 2). Therefore, the prefabricated buildings are being promoted and used worldwide, which contribute to the construction industry's vision of a "carbon free future". Taking China as an example, the development of prefabricated buildings has been adopted as an important national strategy. The Chinese government began to focus on the promotion of prefabricated buildings with

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



A las 10:00 realizarán la Apertura

- Carlos Pérez Vidal. Vicerrector adjunto de Emprendimiento, Empresa y Entorno, UMH
- Marisa Baena Martínez. Vicesecretaría General y de Salud Laboral, Medio Ambiente y Cooperación, UGT-PV
- Elvira Ródenas Sancho. Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo-GVA

Posteriormente, a las 10:15 se contextualizará la problemática en materia de Retorno al Trabajo tras una IT

- José Rafael Lobato Cañón. Miembro del Grupo de investigación Salud-O, UMH. Médico evaluador Jefe de la Unidad Médica del EVI de la Dirección Provincial del INSS en Alicante
- Alrededor de las 10:30 horas se presentarán los resultados del trabajo realizado durante el año 2022. Presentación de la Investigación y Desarrollo on-line
- Beatriz Martín del Río. Grupo de Investigación Salud-O, UMH

Tras estas intervenciones se realizará, a las 11:15 h., una Pausa Café

A las 11:45 horas, pasaremos a la mesa-Coloquio "Retorno al Trabajo Efectivo y Saludable. Ejemplos Prácticos", en la que se analizará la problemática con casos prácticos, primero con los ponentes y posteriormente con los asistentes para exponer posibles soluciones.

- Moderador: Pablo Esteban Torres. Coordinador de Salud Laboral, UGT-PV
- Patricia Montoro Meyauri. Directora de RRHH de IBG
  - Gema Cano de la Casa. Técnica de PRL de OTP
  - Francisco José Alzuetta Álvarez. Médico del Trabajo, Jefe del Servicio de Prevención Mancomunado de Tesorería-INSS-ISM de Alicante
  - José Carlos González Hermandó. jefatura de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de Alicante
  - María José Caballero Zamora. Directora territorial del INVASSAT en Alicante
- Antes de cerrar la jornada expondremos los Retos de Futuro para seguir trabajando y mejorando la problemática planteada
- Ángel Solanes Puchol. Director del Grupo de Investigación Salud-O. Director de la Cátedra en Trabajo, Recursos Humanos y Salud, UMH

Finalmente se procederá a la Clausura alrededor de las 13:45

- Ismael Senent Cartagena. Secretario General Comarcal, UGT Muntanya-Vinalopó-Vega Baja



**NOU**



## **JORNADA DE PRL**

### **PRESENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE PROYECTOS REALIZADOS POR MÁRMOL DE ALICANTE EN MATERIA DE PRL EN 2022**

Viernes, 25 de noviembre de 2022  
- modalidad presencial -

Paseo de los Molinos, 21. Novelda 03660 (Alicante)  
965 606 420 - [info@marmoldealicante.com](mailto:info@marmoldealicante.com) -

## **PROGRAMA**

**09:45 BIENVENIDA**

**10:00 PRESENTACIÓN DE LA JORNADA**

D<sup>a</sup> Encarnación Abad Ayala, Gerente Mármol de Alicante, Asociación CV

**10.10 MEJORA DE LA GESTIÓN PREVENTIVA EN EXPLOTACIONES E INDUSTRIAS DEL SECTOR DE LA PIEDRA NATURAL.**

Divulgación de los accidentes graves y mortales vinculados a la industria de la piedra natural y sectores afines en la Comunidad Valenciana

D. Francisco Hita López

*Responsable del área de seguridad y salud laboral en CTMármol*

**10:40 MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO FRENTE AL POLVO Y LA SCR**

Por medio de la sensibilización y el cumplimiento de la normativa en la industria de elaboración de rocas ornamentales por medio de tecnologías tic innovadoras

D. Pedro Lozano del Amor

*Técnico del área de seguridad y salud laboral en CTMármol*

**11:10 DUDAS Y PREGUNTAS**

**11:15 CLAUSURA DE LA JORNADA**

Mármol de Alicante, Asociación CV

## **INSCRIPCIONES**

Puede formalizar su inscripción por medio del link <https://forms.gle/y7Jinn3LxwcGNLbM6> o accediendo al formulario por el siguiente QR:



La presente jornada, dirigida a Gerentes, Responsables de RRHH, Interlocutores con servicios de prevención, Directores facultativos, Técnicos de servicios de prevención (propios, mancomunados y ajenos), Personal de administraciones relacionadas (minas, industria, trabajo y empleo) tiene los siguientes objetivos:

- Mejorar las condiciones de trabajo aprendiendo de los accidentes acontecidos y con resultado grave, muy grave o mortal. Actualizando las evaluaciones de riesgo si fuera el caso.
- Conocer nuevas metodologías de identificación de la materia particulada (polvo) en el lugar de trabajo para determinar zonas de trabajo con riesgo y las que no.
- Divulgar los resultados de los proyectos concedidos por la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral con código de expediente TRCOIN/2022/6 y TRCOIN/2022/7.
- Crear un foro de debate en el que poder resolver dudas.



## AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Semana de la prevención 2022</a>		21-29.11.2022	Presencial + En línea	IBV, GVA,
<a href="#">6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0</a>	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2022	Presencial + En línea	CGETI; APROSAL
<a href="#">Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial</a>		24-25.11.2022	Presencial + En línea	UJI
<a href="#">II Jornadas de retorno al trabajo efectivo y saludable tras baja por incapacidad laboral</a>		28.11.2022	Presencial	UMH, GVA, INVASSAT, UGT
<a href="#">Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos</a>		30.11.2022	En línea	INSST
<a href="#">Laboralia</a>	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT...

RECORDA

### CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



**GENERALITAT  
VALENCIANA**  
Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
MINISTERIO  
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL  
Y FOMENTO



COMISIÓN NACIONAL  
DE SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO



Plan Nacional de Sensibilización  
Prevención de Riesgos Laborales  
Sector Agrario

### TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	<b>Recepción</b> de las personas asistentes
11:15	<b>Presentación</b> Esteban Santamaria Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	<b>Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección</b> Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	<b>Accidentes de trabajo por vuelco de tractor</b> Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	<b>Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas</b> Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	<b>Coloquio</b>
13:45	<b>Clausura</b> Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

**CAMPUS  
PRESENCIAL  
DEL INVASSAT  
2022  
CT València**

24 de noviembre de 2022  
11:00 a 14:00

INVASSAT  
C/ València, 32. Burjassot

[Mapa](#)

963424400

[formación\\_invassat@ova.es](mailto:formación_invassat@ova.es)

[invassat.ova.es](http://invassat.ova.es)

Coordina la jornada  
Esteban Santamaria Coria,  
director del CT de València  
del INVASSAT

## ALS MITJANS

---

[Fallece un trabajador de 38 años en Orihuela al caerle encima un palé de 400 kilos](#)

Información. 22.11.2022

[Trasladan al hospital a un trabajador tras precipitarse unos dos metros y medio desde una escalera en Alcázar](#) La Vanguardia. 22.11.2022

[Fallece un hombre de 67 años al caerle encima una alpaca de paja en una finca de Sancti-Spiritus \(Badajoz\)](#) La Vanguardia. 22.11.2022

[Accidente laboral en Montilla con un herido tras volcar una carretilla elevadora](#) Cadena Ser. 22.11.2022

[Un trabajador sufre una caída de 7 metros de altura tras precipitarse por el hueco de un ascensor en Nambroca](#) Europa Press. 22.11.2022

[Los bomberos rescatan a un albañil tras caer a un pozo de 20 metros en Baeza](#) NIUS. 22.11.2022

[Nuevo accidente laboral mortal: fallece un repartidor de comida a domicilio tras colisionar su moto con un turismo en Sevilla](#) Cadena Ser. 23.11.2022

[Prevenir el cáncer en el trabajo: objetivo de administraciones, empresas y población trabajadora](#) elDiario.es. 22.11.2022

[Riesgos para la salud mental en el trabajo que quizás no conocías](#) Prevencionar. 22.11.2022

[Jueces, fiscales y tres ministerios, contra "la impunidad" en los accidentes laborales tras 705 muertes en 2021](#) elDiario.es. 22.11.2022

[¿Qué es la motivación laboral?](#) RRHH Digital. 22.11.2022

[El Hospital Universitario, pionero en el estudio de la aptitud laboral](#) El Faro de Cauta. 23.11.2022

[Jornada laboral de cuatro días: ¿qué opinan los trabajadores?](#) RRHH Digital. 22.11.2022

[ANPE alerta del aumento de depresión y estrés entre los docentes](#) La Vanguardia. 22.11.2022

['Burnout' laboral: El descanso es un derecho humano](#) Observatorio de RRHH. 21.11.2022

[El Código Penal aumentará las penas en los accidentes de trabajo](#) Prevencionar. 22.11.2022

[Condenan a una empresa a abonar más de 20.000 euros a un camionero por asignarle un camión sin la ITV en vigor](#) La Vanguardia. 21.11.2022

[¿Teletrabajas habitualmente? Toma nota de estos consejos para evitar malos hábitos posturales](#) RRHH Digital. 21.11.2022

## Vols saber?

[Una de cada ocho muertes en 2019 estuvo relacionada con infecciones bacterianas.](#) SINC. 22.11.2022.

[La contaminación atmosférica agrava las bronquiolitis y las neumonías.](#) Daniel Sepúlveda Crespo, Isidoro Martínez González i Salvador Resino García. The Conversation. 22.11.2022.

[Un nou estudi proporciona un recurs únic per a entendre com les exposicions ambientals en els primers anys de vida afecten la nostra salut.](#) IS Global. 21.11.2022.

[Así comes, así duermes. Te contamos las conexiones entre sueño y alimentación.](#) Jara Pérez-Jiménez i Marie-Pierre St-Onge. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 22.11.2023.

[Promoting Partnerships to Explore the Impacts of Technological Change on Work and Well-being.](#) Sarah A Felknor, Jessica MK Streit i Nicole T Edwards. NIOSH Science Blog. 21.11.2022.

VES AMB  
COMPTE!!!

No son números,  
**son personas**

261 PERSONAS	
172 personas por accidentes traumáticos	89 personas por patologías no traumáticas
80% en ruta	
11% en zonas de almacenamiento carga y descarga	
9% en otras actividades relacionadas	

#LaPrevenciónEsElMejorPlan  
#TrabajosSeguros



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9476, 23 de novembre de 2022.

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 15 de novembre de 2022, del Vicerectorat d'Investigació de la **Universitat Jaume I**, per la qual es convoca un procés selectiu per a la constitució **d'una borsa de treball** de personal vinculat a la investigació d'aquest organisme (personal investigador). Projectes del grup d'investigació de la Universitat Jaume I: **WANT - Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables**. [2022/11016]  
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/11016&L=0>

RESOLUCIÓ de 14 de novembre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior, i Administració Pública, per la qual **s'actualitzen les relacions de llocs de treball** de la **Presidència i de les conselleries de la Generalitat, així com dels organismes i entitats** els llocs de treball i el personal dels quals són gestionats per la conselleria competent en matèria de funció pública, aprovades i publicades mitjançant la Resolució de 12 de maig de 2021. [2022/10719]  
<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2022/10719&L=0>

RESOLUCIÓ de 16 de novembre de 2022, de la **Universitat d'Alacant**, per la qual es nomena el **tribunal** que ha de resoldre el **procés selectiu** convocat per la Resolució de 30 de setembre de 2022, per a l'accés a l'escala **d'oficials** de la Universitat d'Alacant, itinerari professional administració especial **prevenció i salut** (referència CM-10/22). [2022/10851]  
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/10851&L=0>

### BOE

BOE num. 281, 23 de novembre de 2022. Sense novetats.

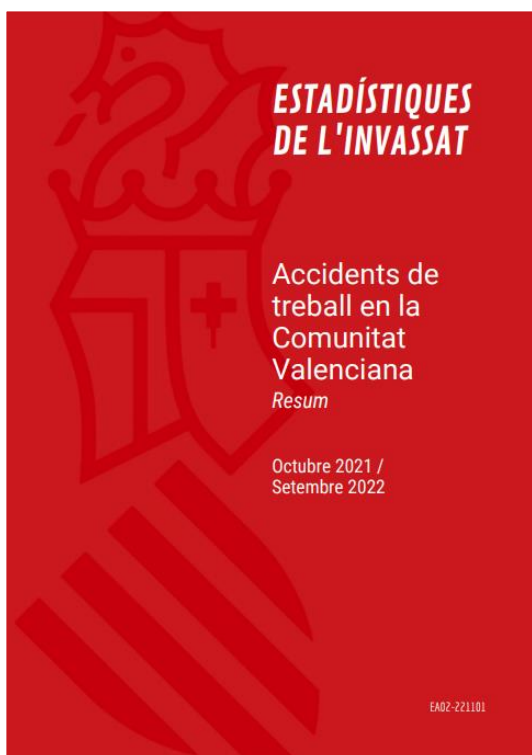
### DOCE

DOCE num. 303, 23 de novembre de 2022.

Reglamento Delegado (UE) 2022/2291 de la Comisión, de 8 de septiembre de 2022, por el que se modifica el anexo I del Reglamento (UE) 2019/1021 del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre **contaminantes orgánicos persistentes**, por lo que respecta al **hexaclorobenceno** ( 1 )  
[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L\\_.2022.303.01.0019.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A303%3ATOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=uriserv%3AOJ.L_.2022.303.01.0019.01.SPA&toc=OJ%3AL%3A2022%3A303%3ATOC)

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022.](#) 18.11.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022.](#) 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022.](#) 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022.](#) 16.11.2022

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials.](#) 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales.](#) 16.11.2022.

### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

## RECORDA



### PARTE PRIMERA

- 11 **CAPÍTULO 1:** LOS ACCIDENTES DE TRÁFICO EN EL ÁMBITO LABORAL
- 23 **CAPÍTULO 2:** LAS CAUSAS DE LOS ACCIDENTES: FACTORES DE RIESGO
- 51 **CAPÍTULO 3:** LOS ERRORES HUMANOS EN LA CONDUCCIÓN DE VEHÍCULOS

### PARTE SEGUNDA

- 69 **CAPÍTULO 4:** LA ESFERA INDIVIDUAL DEL CONDUCTOR
- 77 **CAPÍTULO 5:** EL DOMINIO AFECTIVO-MOTIVACIONAL DEL CONDUCTOR
- 87 **CAPÍTULO 6:** EL DOMINIO COGNITIVO: PROCESOS DE ASIMILACIÓN Y DECISIÓN
- 103 **CAPÍTULO 7:** EL DOMINIO SENSORIO-MOTRIZ

### PARTE TERCERA

- 139 **CAPÍTULO 8:** FATIGA Y CONDUCCIÓN
- 159 **CAPÍTULO 9:** SUEÑO Y CONDUCCIÓN
- 181 **CAPÍTULO 10:** LA CONDUCCIÓN BAJO LOS EFECTOS DE DROGAS DE ABUSO
- 197 **CAPÍTULO 11:** LA CONDUCCIÓN BAJO LOS EFECTOS DE LOS FÁRMACOS
- 209 **CAPÍTULO 12:** LA CONDUCCIÓN BAJO LOS EFECTOS DEL ALCOHOL
- 231 **CAPÍTULO 13:** AGRESIVIDAD Y CONDUCCIÓN
- 247 **CAPÍTULO 14:** ESTRÉS, ANSIEDAD Y CONDUCCIÓN
- 261 **CAPÍTULO 15:** VARIABLES PERSONALES Y CONDUCCIÓN
- 277 **CAPÍTULO 16:** PSICOPATOLOGÍA Y CONDUCCIÓN
- 289 **CAPÍTULO 17:** VELOCIDAD Y CONDUCCIÓN

### PARTE CUARTA

- 305 **CAPÍTULO 18:** EL ÁMBITO DE LA INTERVENCIÓN-PREVENCIÓN
- 331 **CAPÍTULO 19:** TÉCNICAS DE CONDUCCIÓN: LA CONDUCCIÓN DEFENSIVA
- 351 **CAPÍTULO 20:** ACTUACIONES EN CASO DE ACCIDENTE
- 373 **CAPÍTULO 21:** PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES
- 389 **CAPÍTULO 22:** LAS EXPERIENCIAS DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES DE TRÁFICO EN EL ÁMBITO LABORAL

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [La OIT publicará un informe sobre los salarios y el impacto de la inflación](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará la última edición del Informe mundial sobre salarios el miércoles 30 de noviembre de 2022. El Informe Mundial sobre Salarios 2022-2023: El impacto de la inflación y de la COVID-19 en los salarios y el poder adquisitivo, ofrece una visión general de cómo una severa crisis inflacionaria, combinada con una desaceleración global del crecimiento económico, ha afectado los salarios mensuales reales en muchos países.

### EU-OSHA

#### [How does workplace digital technology affect management, jobs and OSH?](#)

Data collected by digital devices at the workplace can be used to make increase performance and make workplaces more productive and safe. But similarly, employers might use this data to invade privacy or make unfair decisions affecting their workers. This joint report by EU-OSHA, JRC and Eurofound shows how workplace digitalisation facilitates the emergence of data-driven management, and how this, in turn, may affect work organisation and aspects of job quality, such as occupational safety and health (OSH). Estimates drawn from the 2019 ESENER survey suggest that the presence of technologies for data-driven management, such as wearables or others devices for worker monitoring is associated with a higher prevalence of psychosocial risks in the workplace. OSH measures to manage these risks, for example an action plan to prevent work-related stress, are also described in the report. Read the report 'How digital technology is reshaping the art of management'

## RECORDA

E

SENER

How European workplaces manage safety and health

Home > [ESENER 2019](#) > Overview Share this on: [t](#) [f](#) [in](#)

ESENER 2019
ESENER 2014
ESENER 2009

OVERVIEW
DATA VISUALISATION
COMPARISONS

Category	2014 (%)	2019 (%)
1	22%	30%
2	25%	15%
3	27%	22%
4	17%	30%

### ESENER 2019

The Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks asked those 'who know best about health and safety in the establishments' about the way health and safety risks are managed at their workplace, with a particular focus on psychosocial risks, i.e. work-related stress, violence and harassment.



In spring/summer 2019 a total of 45,420 establishments – across all activity sectors and employing at least five people - were surveyed in the 33 countries covered: the EU Member States as well as Iceland, North Macedonia, Norway, Serbia, Switzerland and the United Kingdom. The...

[See more](#) ▾


## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **22.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
<a href="#">1 La presencia equilibrada en las mesas de negociación de los convenios colectivos y su influencia en las medidas de igualdad : Un estudio de la Comunidad Valenciana en el periodo 2007 a 2015</a> [Libros]	<a href="#">Romaní Sancho, Lucía</a>	<a href="#">2022</a>
<a href="#">2 Talking toolkit: Support disabled workers and workers with long-term health conditions in work</a> [Libros]		<a href="#">2022</a>
<a href="#">3 Archivo de las normas internacionales del trabajo y de los instrumentos internacionales conexos</a> [Libros]		<a href="#">2022</a>
<a href="#">4 Educación emocional y salud laboral en profesionales de la Red de Atención Social de Madrid</a> [Libros]	<a href="#">Yáñez López, Silvia</a>	<a href="#">2020</a>
<a href="#">5 La construcción social del burnout en la profesión docente</a> [Artículos de revista]	<a href="#">Botella García del Cid, Luís</a> <a href="#">Longàs Mayayo, Jordi</a> <a href="#">Gómez Hinojosa, Antònia M.</a>	<a href="#">2007</a>
<a href="#">6 Aloma: revista de psicología, ciències de l'educació i de l'esport Blanquerna</a> [Revistas electròniques]		<a href="#">1997</a>

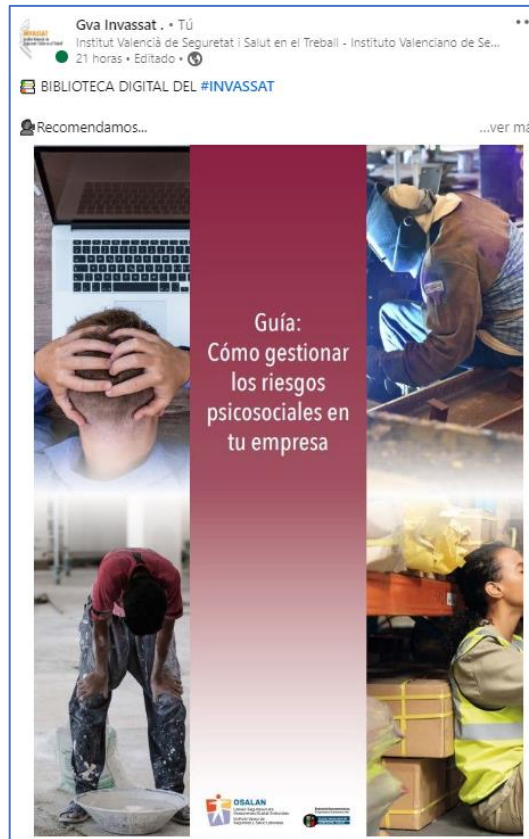



**Talking toolkit**  
Support disabled workers and workers with long-term health conditions in work





## INVASSAT A LES XARXES



**A Invassat** @GVAinvassat · 19h  
 PLA DE FORMACIÓ PRESENCIAL 2022 DE L' #INVASSAT

Jornada Tècnica: Campanya de Sensibilització #LaTeuaVidaSenseBolca amb Raquel Cervera de l' #INVASSAT, Carlos Besalduch de ASPYPrevencion i Emilio Allué @ANSEMAT el 24 de novembre a València  
[invassat.gva.es/va/jornades-te...](https://invassat.gva.es/va/jornades-te...)

**GVAeconomía**

**CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS**

**TU VIDA SIN VUELCOS**  
 Jornada técnica. Programas.

11:00	<b>Recepción de las personas asistentes</b>
11:15	<b>Saluda y bienvenida</b> Esteban Santamaría Costa, director del CT de València del INVASSAT
11:30	<b>Riesgo por vuelco de tractor: Causas, medidas preventivas y medidas de protección</b> Carlos Julián Besalduch Foch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	<b>Accidentes de trabajo por vuelco de tractor</b> Raquel Cervera, técnica del CT de València del INVASSAT
13:00	<b>Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas</b> Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacia ventos)
13:20	<b>Coloquio</b>
13:45	<b>Clausura</b> Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

**CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2022**  
 CT València

24 de novembre de 2022  
 11:00 a 14:00

961424400  
[inform@invassat.gva.es](mailto:inform@invassat.gva.es)  
<https://invassat.gva.es>

Coordina la jornada Esteban Santamaría Costa, director del CT de València del INVASSAT

**GVA Invassat**  
 Publicado por Hootsuite · 20 h · G

**#ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT**  
 Disponible la última edición de las publicaciones de #Estadística de Enfermedades Profesionales en la Comunitat Valenciana correspondiente al periodo octubre de 2021 a septiembre de 2022:  
<https://invassat.gva.es/.../enfermedades-profesionales...>  
 Accede a todas las publicaciones del #INVASSAT desde nuestra web  
<https://invassat.gva.es/es/publicaciones>

**#ESTADÍSTIQUES DE L' #INVASSAT**  
 Disponible l'última edició de les publicacions d' #Estadística de Malalties Professionals en la Comunitat Valenciana corresponent al període octubre de 2021 a setembre de 2022:  
<https://invassat.gva.es/.../enfermedades-profesionales...>  
 Podeu accedir a totes les publicacions de l' #INVASSAT des de la nostra web  
<https://invassat.gva.es/va/publicaciones>

#RLL #SST GVA Economía Sostenible

**ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT**

Enfermedades profesionales en la Comunitat

# ESPAI COVID-19





GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

*European Journal of Public Health*, 1–6  
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.  
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>),  
which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.  
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckac169>

## European public mental health responses to the COVID-19 pandemic

Naomi Wilson <sup>1</sup>, Shari McDavid<sup>1</sup>, Frank Wieber <sup>2</sup> and Jutta Lindert<sup>3</sup>

<sup>1</sup> The Mental Health Foundation, Glasgow, UK  
<sup>2</sup> Zurich University of Applied Sciences, Zurich, Switzerland  
<sup>3</sup> University of Applied Sciences Emden/Leer, Emden, Germany

**Correspondence:** Naomi Wilson, The Mental Health Foundation, McLellan Works, Glasgow G2 3EH, UK. Tel: 0141 330 3299, e-mail: [naomi.wilson@glasgow.ac.uk](mailto:naomi.wilson@glasgow.ac.uk)

**Background:** The coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic increased multiple risk factors for mental health. Evidence-based, intersectoral public mental health responses are therefore critical. The primary aim of this study was to collate public mental health responses from across Europe. **Methods:** We conducted a cross-sectional survey in March 2021. Participants were public and mental health professionals from across Europe. We developed an online instrument exploring five domains: changes in mental health supports during the pandemic; mental health support for vulnerable groups; multi-sectoral and service-user involvement; published mental health response plans; and perceived quality of overall country response. **Results:** Fifty-two individuals from 20 European nations responded. Reported changes in mental health supports included an increase in online mental health supports ( $n = 18$ ); but no change in long-term mental health funding ( $n = 13$ ); and a decrease in access to early interventions ( $n = 9$ ). Responses indicated mental health support for vulnerable groups was limited, as was multi-sectoral and service-user involvement. Few national mental health response plans existed ( $n = 9$ ) and 48% of respondents felt their countries mental health response had been 'poor' or 'very poor'. **Conclusions:** Our results give insights into the changes in mental health support at a country level across Europe during the COVID-19 pandemic. They indicate countries were not prepared to respond and people with existing vulnerabilities were often neglected in response planning. To be prepared for future pandemics and environmental disasters Public Mental Health preparedness plans are highly needed. These must be developed cross-departmentally, and through the meaningful inclusion of vulnerable groups.

### Introduction

The coronavirus disease 2019 (COVID-19) pandemic has resulted in an increase in awareness of mental health conditions globally.<sup>1</sup> The rapid spread of the coronavirus pandemic in 2019, resulted in unpredictability and uncertainty in the lives of millions.<sup>2</sup> Simultaneously, the associated lockdown measures adopted by many countries resulted in periods of physical isolation, inactivity, and for some, loss of income and limited access to basic services.<sup>3</sup> Consequently, a rise in the prevalence of those reporting mental health distress was observed in some studies,<sup>4</sup> which healthcare and psychosocial systems in many European countries were not adequately equipped to respond to with epidemic measures.<sup>5</sup> International organizations, including the World Health Organization, have since advocated for the integration of mental health supports into all countries pandemic response plans to mitigate these current difficulties and to prevent future public mental health crises.<sup>6</sup>

Public mental health was an area of acute and growing concern, even prior to the beginning of the COVID-19 pandemic.<sup>1</sup> Specifically, several international documents and policies had recognized the need for upscaling public awareness of mental health across Europe and increasing primary prevention measures aimed at reducing the incidence of mental health difficulties.<sup>7</sup> Despite this, in most countries, Public Mental health approaches remain inadequate.<sup>8</sup>

To design effective responses, a better understanding of the variations in public mental health responses to the pandemic from across Europe is necessary. Research exploring such responses is limited.<sup>9</sup> However, while it is clear many responses possess common features, such as the expansion of digital mental health supports and mental health awareness campaigns, they also differ significantly in

their content and focus.<sup>9</sup> For example, at a national level, in the UK while Wales chose to update their existing national mental health strategy; Northern Ireland incorporated a dedicated COVID-19 response within a wider mental health action plan; and both Scotland and England published separate response plans. Other European countries did not include mental health support in their COVID-19 response plan at all.<sup>10</sup>

The primary aim of this study is therefore to collate public mental health responses to the COVID-19 pandemic from across Europe. Specifically, we intended to explore five areas, namely: (i) changes in mental health supports; (ii) mental health support for high-risk groups; (iii) multi-sectoral and service-user involvement; (iv) published mental health response plans; and (v) perceived quality of overall response. Our secondary aim was to compare variations in these reported responses according to: (i) the cumulative number of COVID-19 cases per 100 000 of the population; and (ii) the gross domestic product (GDP) per capita, in the country respondents resided.

### Methods

#### Design

A cross-sectional online survey was conducted in March 2021.

#### Sampling and procedure

Purposive sampling was utilized to recruit public and mental health professionals from across Europe. This was done through an invitation email, which was sent directly to all members of the Public Mental Health Section of the European Association of Public

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

### RECORDA

Prodigioso Volcán

Comparte

# ¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?

Hemos elaborado un segundo volumen del estudio preliminar «¿Habla claro la Administración a los públicos vulnerables?»

La Administración ofrece subvenciones, ayudas y servicios que suponen una palanca de cambio para luchar contra situaciones que puedan provocar vulnerabilidad como la pobreza, la exclusión, la discapacidad o un bajo nivel de educación y digitalización. Sin embargo **¿son claros, accesibles y fáciles de solicitar estos trámites?** La falta de claridad en su gestión supone un obstáculo más para las personas.

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**