

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 21 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT... ..	10
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	17
OIT	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Accidentes de
trabajo en la
Comunitat
Valenciana

Octubre 2021 /
Septiembre 2022

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

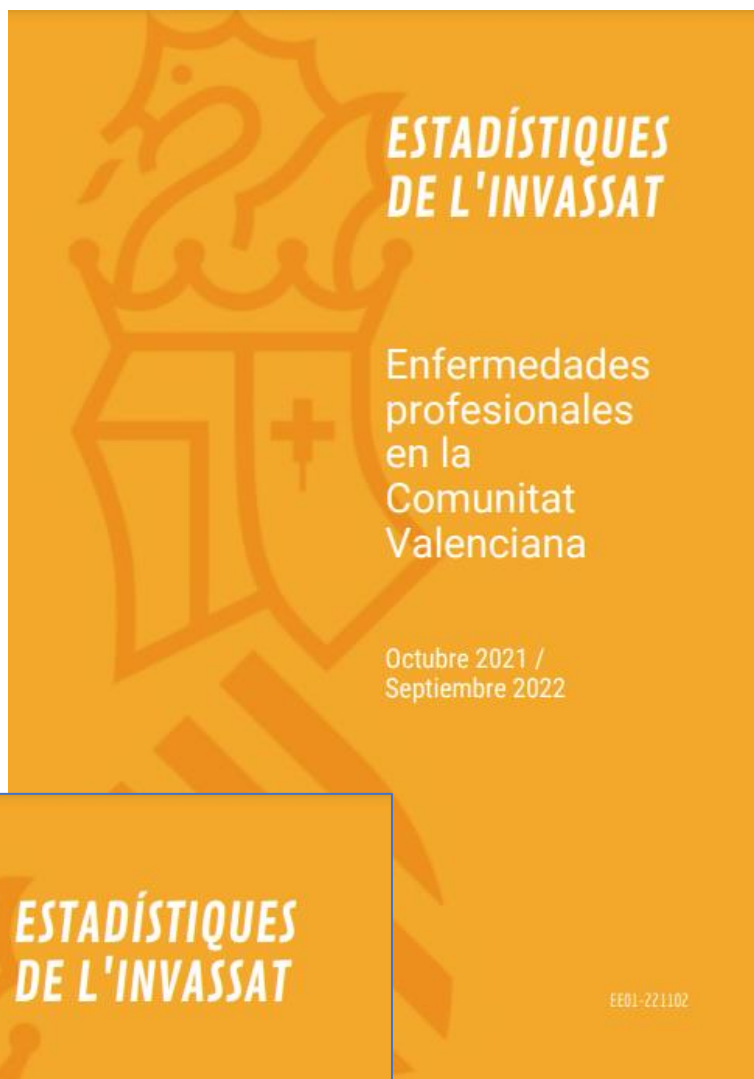
Accidents de
treball en la
Comunitat
Valenciana

Resum

Octubre 2021 /
Setembre 2022

EA02-221101

NOU



NOU

Plan de Choque contra los **accidentes mortales** en la **Actividad de Transporte de Mercancías por Carretera**

Prevención de accidentes en:

- Ruta
- Zonas de carga y descarga



NOU



Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante



THE IMPACT OF SUSPENDING
LABOR STATUS ON
ORGANIZATIONAL CULTURE
OF UNIFORMED PERSONNEL
OF PUBLIC ADMINISTRATION
IN GREECE. THE CASE STUDY
OF MUNICIPAL POLICE

Theodoros Paraskevas

La cultura organizacional es un fenómeno multidimensional que desempeña un papel importante tanto en las organizaciones públicas como privadas, ya que explica "cómo se hacen las cosas" en el entorno de cada organización, mientras que sus variaciones afectan a casi todo en el funcionamiento de las organizaciones. Las organizaciones tienen que hacer frente a transformaciones externas e internas, y en este proceso pueden producirse todo tipo de cambios, ya que los directivos y los empleados dejan atrás una situación anterior para pasar a una situación nueva que teóricamente se considera mejor o más beneficiosa. Un cambio no siempre tiene el mismo sentido para los miembros de la organización, ya que la percepción del cambio puede variar entre los distintos integrantes de la misma. En este sentido, cada cambio puede desencadenar un sinnúmero de expectativas negativas o positivas, relacionadas con la percepción de los miembros de la organización sobre los beneficios, las amenazas, las pérdidas, las transferencias de poder y las ganancias que se producirán. Además, la percepción del cambio por parte de cada empleado genera toda una serie de sentimientos, pensamientos e intenciones de comportamiento frente al cambio, en función del estrés del empleado provocado por el propio cambio. La reacción afectiva, cognitiva y conductual del personal ante los futuros cambios impuestos guarda relación con los precedentes y con la cultura organizativa imperante. En nuestro estudio, se investigan estos aspectos pero circunscritos al caso de un servicio del sector público. Investigamos cómo la percepción del cambio por parte de los empleados afecta a su estrés, así como el papel mediador de su cultura en la relación cambio-estrés. Más específicamente, esta investigación gira en torno al personal uniformado de la Administración del Gobierno Local, en concreto de la agencia de la Policía Municipal. Nuestros hallazgos muestran la existencia de repercusiones en el estrés de los empleados tras un cambio radical, excesivo y masivo en el statu quo de su servicio. La mezcla prominente de culturas del personal influye en la forma en que el cambio afecta al estrés del personal uniformado. La cultura burocrática-empresarial actúa como un factor directo e indirecto que reduce el estrés de los empleados, mientras que la cultura autoritaria-tecnocrática coexistente aumenta el nivel de estrés. También se examinan otros componentes de la cultura organizacional, como la moral de los empleados, el compromiso y la satisfacción en el trabajo, otros elementos que tienen una importante relación con la adaptación de los empleados a la organización como el rendimiento, el cumplimiento de los objetivos organizacionales y la eficacia, así como la relación de éstos con la cultura. Se ha comprobado que la moral y el compromiso de los empleados parecen verse afectados positivamente por tipos de cultura como la burocrática-empresarial y la autocrática-empresarial, pero que disminuyen con las culturas autoritaria-tecnocrática y burocrática-autocrática, o que no están relacionados en lo que respecta al compromiso con el último tipo de cultura. Además, se confirman las relaciones positivas de la moral con el compromiso y la satisfacción laboral. No se ha encontrado un papel mediador directo, sino sólo indirecto, de la moral en la relación entre la satisfacción laboral de los empleados y el compromiso de los mismos, al mismo tiempo que existe una mediación indirecta de la moral de los empleados en el modo en que la cultura burocrática-empresarial tiene un efecto positivo en el compromiso de los empleados y también la mediación indirecta de la moral en la influencia negativa de la cultura autoritaria-tecnocrática en el compromiso de los empleados.

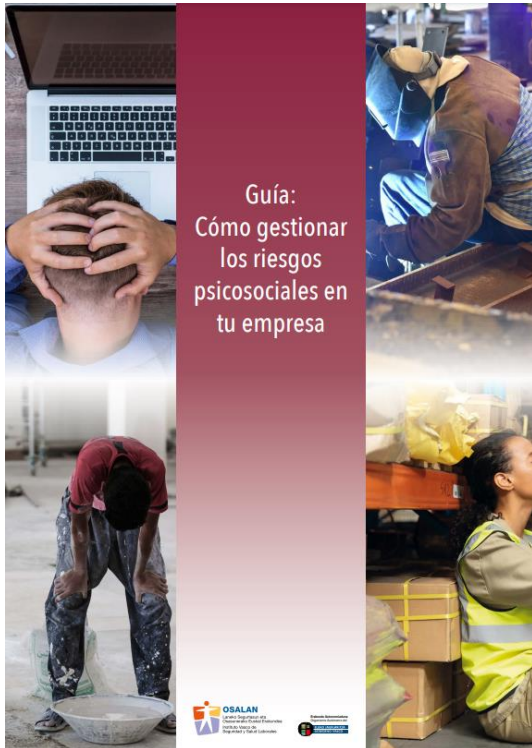


Tesis **Doctorales**

UNIVERSIDAD de ALICANTE

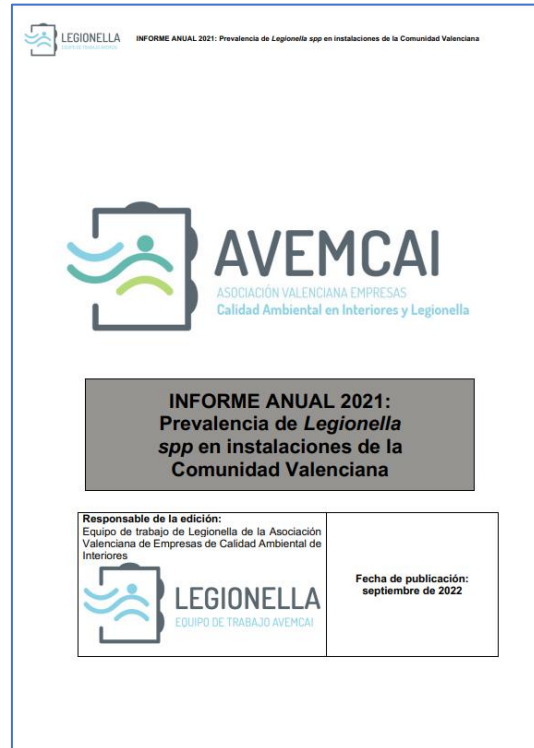
Unitat de Digitalització UA
Unidad de Digitalización UA

RECORDA



**Guía:
Cómo gestionar
los riesgos
psicosociales en
tu empresa**

OSALAN
OSALAN
OSALAN



LEGIONELLA
EQUIPO DE TRABAJO AVEMCAI

**INFORME ANUAL 2021:
Prevalencia de Legionella
spp en instalaciones de la
Comunidad Valenciana**

Responsable de la edición:
Equipo de trabajo de Legionella de la Asociación Valenciana de Empresas de Calidad Ambiental de Interiores

Fecha de publicación:
septiembre de 2022

AVEMCAI
ASOCIACIÓN VALENCIANA EMPRESAS
Calidad Ambiental en Interiores y Legionella

LEGIONELLA
EQUIPO DE TRABAJO AVEMCAI



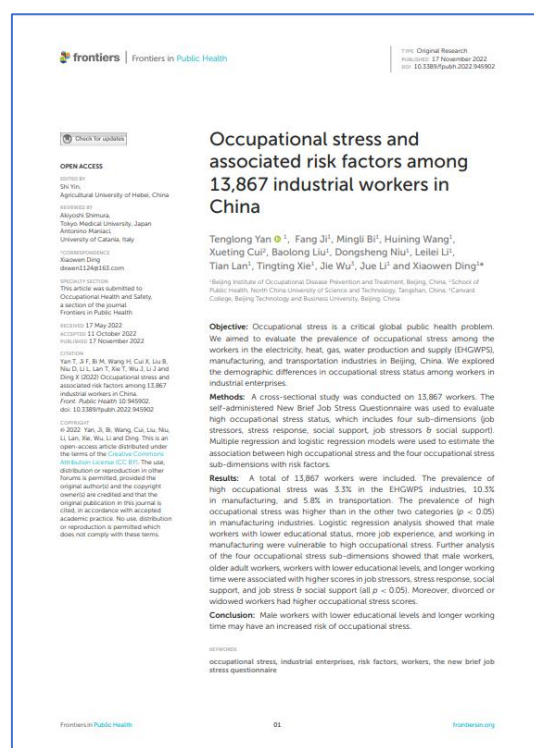
Deloitte.

Safe Work Australia

October 2022

Deloitte Access Economics

**Safer, healthier, wealthier:
The economic value of reducing
work-related injuries and illnesses**



frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 17 November 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.945902

OPEN ACCESS

EDITED BY
Shi Yin,
Agricultural University of Hebei, China

REVIEWED BY
Alyson Shimizu,
Tokyo Medical University, Japan
Antonio Maracci,
University of Catania, Italy

***CORRESPONDENCE**
Tenglong Yan
tenglongyan@163.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 17 May 2022
ACCEPTED 03 October 2022
PUBLISHED 17 November 2022

CITATION
Yan T, Ji F, Bai M, Wang H, Gu K, Lu B,
Niu D, Li L, Liu T, Kai T, Wu J, Li J and
Ding X (2022) Occupational stress and
associated risk factors among 13,867
industrial workers in China.
Front. Public Health 10:945902.
doi: 10.3389/fpubh.2022.945902

COPYRIGHT
© 2022 Yan, Ji, Bai, Wang, Gu, Liu, Niu,
Li, Liu, Kai, Wu, Li and Ding. This is an
open-access article distributed under the
terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

KEYWORDS
occupational stress, industrial enterprises, risk factors, workers, the new brief job
stress questionnaire

Check for updates

OPEN ACCESS

Occupational stress and associated risk factors among 13,867 industrial workers in China

Tenglong Yan^{1*}, Fang Ji², Mingli Bi², Huining Wang¹, Xueting Cui¹, Baolong Liu¹, Dongsheng Niu¹, Lilei Li¹, Tian Lan¹, Tingting Xie¹, Jie Wu¹, Jue Li² and Xiaowen Ding^{1*}

¹Beijing Institute of Occupational Disease Prevention and Treatment, Beijing, China, ²School of Public Health, North China University of Science and Technology, Tangshan, China, ³Concord College, Beijing Technology and Business University, Beijing, China

Objective: Occupational stress is a critical global public health problem. We aimed to evaluate the prevalence of occupational stress among the workers in the electricity, heat, gas, water production and supply (EHGWPS), manufacturing and transportation industries in Beijing, China. We explored the demographic differences in occupational stress status among workers in industrial enterprises.

Methods: A cross-sectional study was conducted on 13,867 workers. The self-administered New Brief Job Stress Questionnaire was used to evaluate high occupational stress status, which includes four sub-dimensions (job stressors, stress response, social support, job stressors & social support). Multiple regression and logistic regression models were used to estimate the association between high occupational stress and the four occupational stress sub-dimensions with risk factors.

Results: A total of 13,867 workers were included. The prevalence of high occupational stress was 3.2% in the EHGWPS industries, 10.3% in manufacturing, and 5.8% in transportation. The prevalence of high occupational stress was higher than in the other two categories ($p < 0.05$) in manufacturing industries. Logistic regression analysis showed that male workers with lower educational status, more job experience, and working in manufacturing were vulnerable to high occupational stress. Further analysis of the four occupational stress sub-dimensions showed that male workers, older adult workers, workers with lower educational levels, and longer working time were associated with higher scores in job stressors, stress response, social support, and job stress & social support (all $p < 0.05$). Moreover, divorced or widowed workers had higher occupational stress scores.

Conclusion: Male workers with lower educational levels and longer working time may have an increased risk of occupational stress.

KEYWORDS
occupational stress, industrial enterprises, risk factors, workers, the new brief job
stress questionnaire

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

XLIX
Congreso Nacional e
Internacional de Seguridad

"Seguridad e Inclusión Ante los Diversos Cambios y Sus Efectos, Reto Ineludible de las Naciones"

7° Binacional Brasil-México  

XIV SIMPOSIUM del CTNNPPSH
"Ley de la Infraestructura de la Calidad y el Impacto en la Estandarización del EPP ante la 4a Revolución Industrial"

SEGU-EXPO 2022

PROGRAMA TÉCNICO
Del 21 al 25 de noviembre 2022
Palacio de Minería
Calle de Tacuba 5, Centro Histórico de la Ciudad de México

Talleres: 21 noviembre
Congreso: 22 al 25 de noviembre
SIMPOSIUM: 24 de noviembre
Segu-Expo: 22 al 24 de noviembre

 FACULTAD DE INGENIERÍA
UNAM
1792 - 2022

AISOHMEX, A.C. AISOHMEX, A.C. aisohmex Aisohmex A.C. 55 1362 6753

MSA
The Safety Company



nsc
Member



RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALTERADORES ENDOCRINOS

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la manera de considerar la alteración endocrina: puede considerarse como un efecto en sí mismo o como un modo de acción que lleva a otro efecto final (por ejemplo, la toxicidad para la reproducción). Adicionalmente, los alteradores endocrinos carecen aún de una clase de peligro propia según el Reglamento (CE) 1272/2008, del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP). Todo ello dificulta la identificación de estas sustancias en los centros de trabajo y, con ello, la identificación de las personas trabajadoras que pueden estar expuestas a los mismos.

Con esta Jornada Técnica se pretende informar a las personas involucradas en la prevención de riesgos laborales sobre los aspectos clave de estas sustancias: conceptos básicos, antecedentes a nivel europeo, situación legal actual, herramientas para su identificación, exposición laboral, principales sectores de uso y cómo abordarlas en las preceptivas evaluaciones de riesgos.

Durante la jornada, se presentará a los asistentes dos documentos elaborados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., con objeto de que empresarios/as, técnicos/as de prevención, delegados/as de prevención, etc. dispongan de información actualizada para identificarlas, evaluarlas y controlarlas adecuadamente. Los documentos son:

- "Alteradores endocrinos: identificar para evaluar y controlar" (2022)
- "Identificación de alteradores endocrinos en el ámbito laboral" (2022)

Madrid, 30 de noviembre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2022	Presencial + En línea	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línea	UJI
Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos		30.11.2022	En línea	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT...

RECORDA

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y FOMENTO

SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y FOMENTO
CGSS
INSTITUTO ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Plan Nacional de Sensibilización
Prevención de Riesgos Laborales Sector Agrario

TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	Recepción de las personas asistentes
11:15	Presentación Esteban Santamaria Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	Accidentes de trabajo por vuelco de tractor Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	Coloquio
13:45	Clausura Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2022 CT València

24 de noviembre de 2022
11:00 a 14:00

INVASSAT
C/ València, 32. Burjassot

[Mapa](#)

963424400

formación_invassat@qva.es

invassat.qva.es

Coordina la jornada
Esteban Santamaria Coria,
director del CT de València
del INVASSAT

ALS MITJANS

[Los últimos temporales triplican el número de descargas de la aplicación 'GVA 112 Avisos'](#).

GVA. Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. 19.11.2022

[Herido un trabajador de 54 años tras caer de una escalera en una pedanía de Hellín](#)

(Albacete) cmm Noticias. 17.11.2022

[Fallece un vecino de Pradejón de 54 años en accidente laboral en El Villar de Arnedo](#)

La Rioja.com. 18.11.2022

[Accidente Laboral: Herido muy grave al caer desde dos metros de altura en Boadilla](#)

TeleMadrid. 18.11.2022

[El Hospital 12 de Octubre, organizador del Congreso Nacional de PRL en el Ámbito Sanitario](#)

Prevencionar. 20.11.2022

[Riesgos psicosociales: qué son y como prevenirlos en tu lugar de trabajo](#)

ElNacional.cat. 21.11.2022

[Los accidentes laborales de tráfico con baja en España se incrementaron un 15,7% en el primer semestre de 2022](#)

RRHH Digital. 19.11.2022

[El teletrabajo se reduce a mínimos desde la pandemia pese a la recomendación del Gobierno para ahorrar energía](#)

elDiario.es. 20.11.2022

["Hay un goteo continuo de casos de personas afectadas por el amianto que van apareciendo mes tras mes en la Región de Murcia", según APENA](#)

Cadena Ser. 18.11.2022

[Colaboración y participación en clase: ¿cómo prevenir el burnout de los profesores?](#)

RRHH Digital. 18.11.2022

[Vuelta a las oficinas, poco uso en remoto y más estrés: así vivimos el teletrabajo dos años después](#)

COPE. 19.11.2022

[El oficio que más incrementa el riesgo de cáncer del pulmón entre mujeres](#)

Diario de Sevilla. 20.11.

[Sindicatos y patronal firman el Convenio Colectivo de Revistas y Publicaciones Periódicas](#)

La Vanguardia. 11.11.2022

[El estrés relacionado con enfermedades mentales afecta al sistema inmune](#)

Redacción médica. 20.11.2022

[Esta es la práctica laboral que gana adeptos en un contexto de elevada inflación](#)

elEconomista.es. 18.11.2022

[¿Qué empresas han de tener un canal de denuncias interno?](#)

Observatorio de RRHH. 18.11.2022

Vols saber?

[El transistor cumple 75 años y su tecnología sigue siendo muy actual](#). SINC. 17.11.2022.

[¿Y si este Black Friday no nos dejamos tentar por las ofertas?](#) Rafael Villa Martínez. The Conversation. 20.11.2022.

[Plantar árboles pot salvar vides, segons un estudi](#). IS Global. 17.11.2022.

[Estudian cómo evolucionan las bacterias resistentes a los antibióticos en el intestino de pacientes hospitalizados](#). CSIC. 16.11.2023.

[El trabajo por turnos y su impacto en la salud del trabajador](#). QuirónPrevención. 17.11.2023.

RECORDA

**SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL EN LOS
CONVENIOS
COLECTIVOS**

Entra en nuestra sección Convenios colectivos. Hemos seleccionado para ti la información sobre SST que incorporan en su articulado los **convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal**

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9474, 21 de novembre de 2022. Sense novetats.

RESOLUCIÓ de 14 de novembre de 2022, del rector de la Universitat Politècnica de València, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al grup A, subgrup A1, sector d'administració especial, categoria de **tècnic superior de prevenció de riscos laborals** en l'àrea de prevenció i riscos laborals, mitjançant el sistema de concurs oposició (codi: 2022/P/FC/C/9), corresponent a l'oferta d'ocupació pública del 2019 per al personal d'administració i serveis. [2022/10816] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2022/10816&L=0>

BOE

BOE num. 278, 19 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE num. 279, 21 de novembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 300, 21 de novembre de 2022. Sense publicació

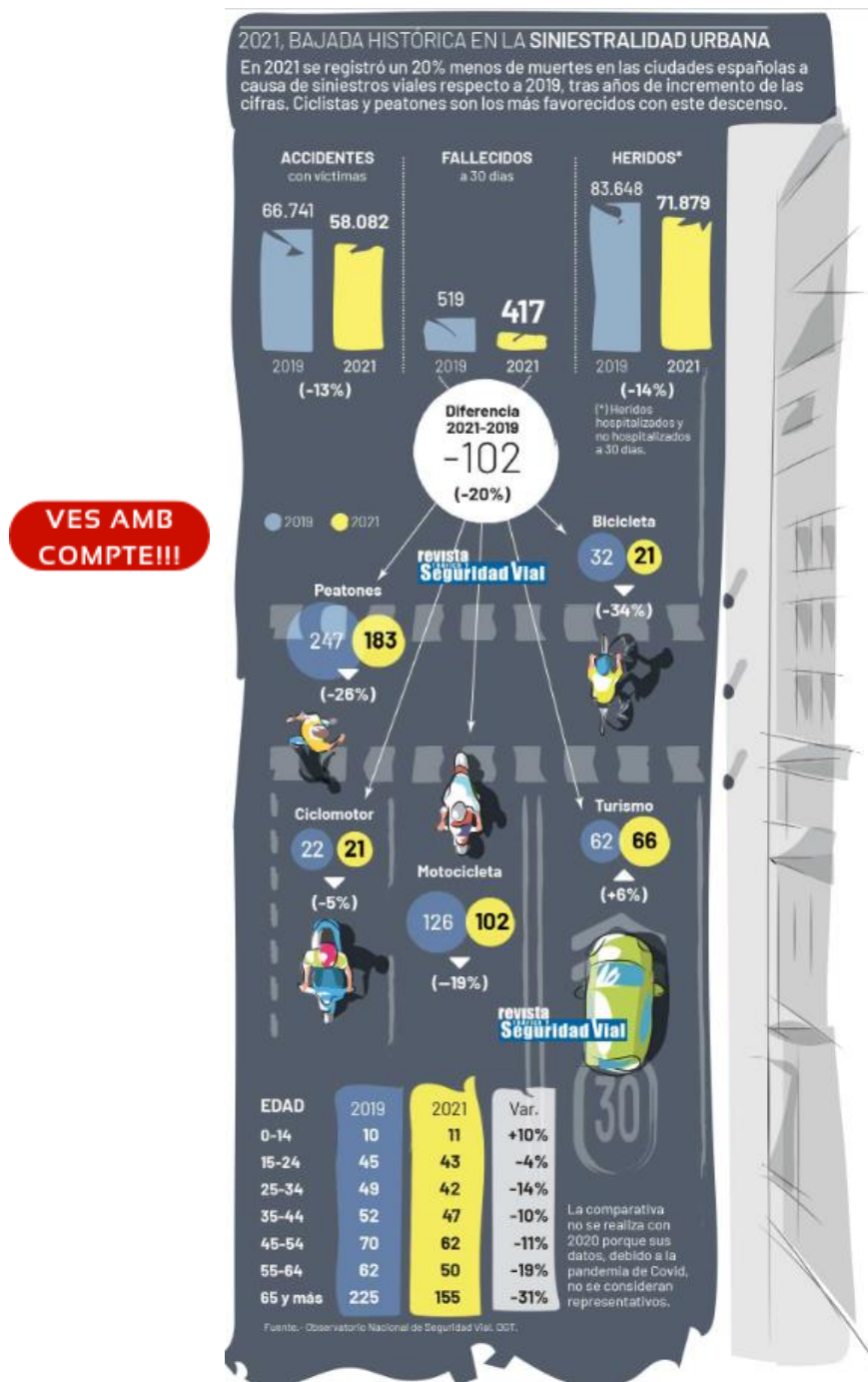
RECORDA



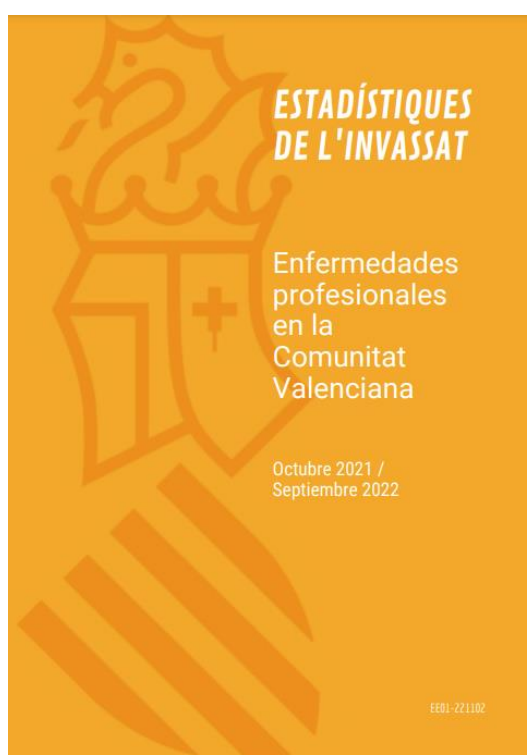
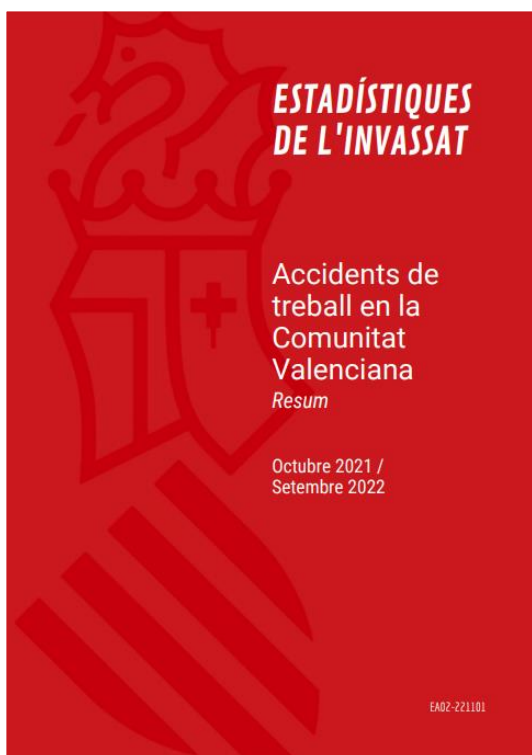
NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU UNE-EN 13862:2022 Maquinaria para cortar pavimentos. Seguridad. CTN 115. 2022-11-16 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070498>

NOU UNE-EN IEC 61243-1:2022 Trabajos en tensión. Detectores de tensión. Parte 1: Detectores de tipo capacitivo para utilización con tensiones superiores a 1kV en corriente alterna. CTN 204. 2022-11-16 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070512>



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Octubre 2021- Septiembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Octubre 2021- Septiembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022](#). 18.11.2023.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Octubre 2021-Setembre 2022](#). 18.11.2022.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Octubre 2021-Septiembre 2022](#). 18.11.2023.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident mortal por sepultament en el procés de descàrrega de materials](#). 16.11.2022.
- [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales](#). 16.11.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022](#). 04.11.2022

RECORDA

MANUAL PRÁCTICO PARA LA EVALUACIÓN DEL RIESGO
BIOLÓGICO EN ACTIVIDADES LABORALES DIVERSAS

BIOGAVAL-NEO

2018

INVASSAT

MANUAL PRÀCTIC PER A L'AVAUACIÓ DEL RISC
BIOLÒGIC EN ACTIVITATS LABORALS DIVERSES

BIOGAVAL-NEO

2018

INVASSAT



NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Copa Mundial 2022: ¿Qué ha cambiado para los trabajadores migrantes en Qatar?](#)

A lo largo de la última década, se han generalizado las denuncias de explotación laboral de migrantes e incluso de trabajo forzoso. En 2014, los sindicatos internacionales presentaron una queja en la OIT contra el Estado de Qatar alegando que el país no resolvía las violaciones de los derechos laborales. Tras un periodo de intensas negociaciones, el Estado de Qatar y la OIT acordaron y pusieron en marcha un programa que impulsaría importantes reformas laborales. Las medidas adoptadas ya han mejorado las condiciones de trabajo y de vida de cientos de miles de trabajadores, aunque siguen necesitándose otras actuaciones urgentes para que todos los trabajadores se beneficien de ellas.

[Las nuevas directrices y prácticas de la inspección de trabajo de la OIT fueron debatidas en un foro internacional de alto nivel](#)

Nuevas directrices y prácticas para mejorar las inspecciones del trabajo fueron discutidas en una reunión internacional de altos funcionarios de gobierno, en Valencia, España. El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Gilbert F. Houngbo, intervino en el Foro Técnico Internacional de Altos Funcionarios de las Inspecciones de Trabajo, al que asistieron representantes de más de cien Estados Miembros de la OIT.

INSST

[Plan de Choque contra los accidentes mortales en la Actividad de Transporte de Mercancías por Carretera: Prevención de accidentes en ruta, zonas de carga y descarga](#)

La inmensa mayoría de los accidentes graves y mortales ocurridos en el sector de Transporte de mercancías por carretera, durante el periodo de 2017 a 2019, los sufrieron principalmente las personas conductoras de camiones o vehículos pesados. Es importante, de cara a evitar daños y pérdidas de vidas como resultado del trabajo, identificar las principales causas de siniestralidad laboral, teniendo en cuenta los riesgos y los factores que pueden influir en la materialización de estos accidentes.



Síguenos, descárgate nuestros **materiales**
y comparte nuestros **mensajes**

#LaPrevenciónEsElMejorPlan
#TrabajosSeguros

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **18.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

Títol	Autoria	Any
1 Guía: Cómo gestionar los riesgos psicosociales en tu empresa [Libros]		2022
2 Fiabilidad y validez de constructo de la traducción al valenciano/catalán del Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el trabajo (CESQT) en docentes no universitarios [Artículos de revista]	Gil-Monte, Pedro R. Llorca Pellicer, Marta Llorca Rubio, José Luis	2021
3 Burnout, habilidades de comunicación y autoeficacia en los profesionales de urgencias y cuidados críticos [Artículos de revista]	Llor Lozano, Jesús Seva Llor, Ana Myriam Díaz Agea, José Luis Llor Gutiérrez, Luis Leal Costa, César	2020
4 El síndrome de quemarse por el trabajo (burnout) en profesionales de residencias de personas con discapacidad y su relación con las actitudes hacia las personas con discapacidad [Libros]	Munsuri Rosado, José	2018
5 Informació Psicològica [Revistas electròniques]		1983

informació psicològica
ISSN: publicació triènnica 2274-2417
doi: 10.5604/1954-1954.2021.12.1

temas de estudio

ISSN: 1989-8078
ISSN: 1214-8287

Fiabilidad y validez de constructo de la traducción al valenciano/catalán del Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el trabajo (CESQT) en docentes no universitarios

Reliability and construct validity of the Valencian/Catalonian translation of the "Spanish Burnout Inventory" (SBI) in a sample of non-university teachers

Fecha de recepción: 10-10-2020
 Fecha de aceptación: 17-05-2021

José Luis Llorca-Rubio
 Instituto Valenciano de Seguridad e Higiene en el Trabajo, España
Marta Llorca-Pellicer,
 Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSIDO), Universitat de València, España
Pedro R. Gil-Monte
 Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSIDO), Universitat de València, España

resumen/abstract:

El objetivo de este estudio fue evaluar la fiabilidad y validez de constructo del «Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo» (CESQT) en una muestra de profesores no universitarios de la provincia de Valencia (España). La muestra la formaron 1359 docentes (67,2% mujeres). El cuestionario consta de 20 ítems distribuido en cuatro escalas: Ilusión por el trabajo (5 ítems), Desgaste psíquico (4 ítems), Indolencia (6 ítems) y Culpa (5 ítems). Las propiedades psicométricas fueron examinadas mediante los siguientes análisis: Análisis factorial confirmatorio (AFC) y fiabilidad (alfa de Cronbach). Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados así como las escalas. El modelo de cuatro factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado: AGF = .926, NNFI = .919, CFI = .930, RMSEA = .053_(.05, .05). El valor del alfa de Cronbach resultó aceptable para las cuatro escalas del instrumento. Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica del cuestionario, permitiendo concluir que el CESQT, en valenciano/catalán resulta un instrumento fiable y válido para evaluar el SQT en personal docente no universitario.

The aim of this study was to evaluate the reliability and construct validity of the Valencian/Catalonian version of the Spanish Burnout Inventory (SBI) in a sample of non-university teachers from the Valencia province (Spain). The sample consisted of 1359 teachers (67.2% were women). This instrument contains 20 items distributed into four dimensions: Enthusiasm toward the job (5 items), Psychological exhaustion (4 items), Indolence (6 items) and Guilt (5 items). The psychometric properties were examined through the following analyses: confirmatory factor analysis (CFA) and reliability (Cronbach's alpha). All items achieved appropriate values for both statistical and psychometric parameters, just as the four scales did. The four-factor model consistent with the Spanish original obtained a good data model fit: AGF = .926, NNFI = .919, CFI = .930, RMSEA = .053_(.05, .05). The Cronbach's alpha value was acceptable for the four scales of the instrument. These results contribute to the psychometric validation of the questionnaire, allowing to conclude that the CESQT, in Valencian / Catalan, is a reliable and valid instrument for evaluating the SQT in non-university teaching personnel.

palabras clave/keywords:

síndrome de quemarse por el trabajo, estrés laboral, docentes, análisis factorial confirmatorio, CESQT
 Burnout, job stress, teachers, confirmatory factor analysis, Spanish Burnout Inventory (SBI)

correspondencia: llorcarubio1954@gmail.com

42



INVASSAT A LES XARXES

2 días • Editado •

El **#INVASSAT** participó el 9 y el 16 de noviembre en la **#JornadaTécnica**: Trabajos sobre **#CubiertasFrágiles** : **#CaídasEnAlta**, organizadas por **#COEVAL** en Ontinyent y por **FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)** en València. Intervino Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del **#INVASSAT** de València

Ya está disponible el **#MaterialFormativo**:

Principales riesgos y medidas preventivas a considerar por Miguel Font Vicent, jefe de Servicio del centro territorial del **#INVASSAT** de València

<https://lnkd.in/dafMHNkS>

L' **#INVASSAT** va participar el 9 i el 16 de novembre en la **#JornadaTécnica**: Treballs sobre **#CobertesFràgils** : **#CaigudesAAltura**, organitzades per **#COEVAL** a Ontinyent i per **FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana)** a València

Ja està disponible el **#MaterialFormatiu**:

Principals riscos i mesures preventives a considerar per Miguel Font Vicent, cap de Servei del centre territorial de l' **#INVASSAT** de València

<https://lnkd.in/d-43JTgM>
#PRL #SST

Invassat @GVAinvassat · 18 nov.
#ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Dades de sinistraltat laboral en la CV i comparativa amb la resta d'Espanya i altres CCAA, ✓ Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022

invassat.gva.es/va/accidentes-...

#Publicacions del l' **#INVASSAT** invassat.gva.es/va/publicacions

VAeconomia

GVA Invassat
 Publicado por Hootsuite · 20 h ·

Con motivo del **#DiaMundialenreuerdodelasVictimasdeAccidentesdeTráfico** compartimos

VÍDEO #SeguridadVial 🏍️ Uso del casco en **#Moto** de la campaña **ConduceSeguro** de **Umivale Activa**

- El casco evita los golpes directos a la cabeza
- Utiliza tu talla
- Cambia el casco si recibe algún golpe

<https://www.youtube.com/watch?v=OsaHV-xAdoQ>

Amb motiu del **#DiaMundialenrecorddelesVictimesd'AccidentsdeTrànsit** compartim

VÍDEO #SeguretatViària Laboral 🏍️ Ús del casc amb **#Moto** de la campanya **CondueixSegur** d' **Umivale Activa**

- El casc evita els cops directes al cap
- Utilitza la teua talla
- Canvia el casc si rep algun colp

<https://www.youtube.com/watch?v=OsaHV-xAdoQ>

PRL #SST #SeguretatViàriaLaboral #SeguridadVialLaboral

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

European Journal of Public Health, 1–7
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckab168>

Labor force participation during COVID-19 and risk of depression: a Danish register study

Sophie S. Hellmann, Sanne P. Møller, Annette K. Ersbøll, Ziggi I. Santini, Maj Britt D. Nielsen, Morten K. Grønbaek, Ola Ekholm, Lau C. Thygesen

National Institute of Public Health, University of Southern Denmark, Copenhagen, Denmark

Correspondence: Sophie S. Hellmann, National Institute of Public Health, University of Southern Denmark, Studiestræde 6, DK-1455 Copenhagen, Denmark, Tel: +4565507777, e-mail: soph@sdu.dk

Background: COVID-19 caused economic insecurity for businesses and their employees. Understanding effects of changes in labor force participation on depression risk during economic recession is fundamental for early diagnosis. The study evaluates if changes in labor force participation are associated with depression risk during COVID-19 in Denmark. **Methods:** A register-based longitudinal study of Danes aged 25–67 years without depression 2 years prior to baseline defined as February 2020. An eight-level categorical variable on stable or changing labor force participation was defined from monthly employment percentage gradients in the Danish Register-based Evaluation and Marginalization Database from February 2020. The cohort was followed until 31 December 2020 for depressions overall and mild-, moderate- and severe depression. Sex-stratified cox regression models with hazard ratios (HR) and 95% confidence intervals (95% CI) were performed accounting for important confounders. **Results:** In total, 1 619 240 (50.3%) men of mean age 45.6 years and 1 598 587 (49.7%) women of mean age 45.9 years were included. Becoming unemployed implied an increased HR of depression in men (HR 2.02; 95% CI 1.94–2.10) and women (2.19; 2.12–2.26) compared to a steady-state full-time employment. Being outside the labor force or employed part-time implied an elevated HR in men (3.02; 2.82–3.23 and 2.41; 2.35–2.48) and women (3.13; 2.30–3.31 and 2.30; 2.26–2.35), respectively, compared to a steady-state full-time employment. **Conclusions:** Changes in labor force participation were associated with higher risk of depression relative to a steady-state full-time employment particularly among individuals with low labor force participation during COVID-19.

Introduction

Labor force participation is an important contributor to mental well-being as an important social identity marker.^{1,2} Involuntary loss of employment is associated with compromised mental well-being, increased risk of psychiatric diagnoses and hazardous health behavior.^{3–5} A substantial body of research has found a higher risk of depression in unemployed and among individuals with non-standard employment, and evidence has shown that the fear of becoming unemployed could be an even stronger predictor of depression and other mental health disorders than being unemployed.⁶ Employment status is a strong predictor for socioeconomic status, which in turn is known to be strongly positively related to mental well-being.⁷

From past pandemics and the financial crisis in 2008, evidence has shown an association between lack of labor force participation and mental disorders, such as stress, depression, anxiety and suicidal behavior with a rise in demand for psychotropic drugs.^{8–10} With the onset of the COVID-19 pandemic (COVID-19) and the subsequent societal lockdown by governments worldwide, many businesses were forced to reorganize and reduce labor costs to remain afloat either by actual dismissals, cuts in employment hours, higher demand for labor force flexibility or other non-standard employment.

A longitudinal Danish study with self-reported data on mental well-being measured before and during COVID-19 has recently reported a significant decrease in mental well-being most predominant in otherwise healthy and higher educated individuals.¹¹ This association is supported by other longitudinal studies primarily measuring the early COVID-19 effects on mental health finding an increase in incidence of depression.^{12,13}

Labor force participation is a predictor for self-reported depressive symptoms in several cross-sectional studies^{14–17} and longitudinal

studies^{14,15,18–25} confirming lack of labor force participation to be a risk factor for self-reported depressive symptoms during COVID-19. Studying changes in labor force participation during COVID-19 could add to current evidence reflecting the impact of external stressors on risk of depressive disease among employed. Such evidence is addressed by some longitudinal studies^{14,15,18–25} affirming predominantly a positive association but in perspective of a few longitudinal self-reported measures on labor force participation and mental health disease. The current large register-based longitudinal cohort study explores the relationship between changes in labor force participation during COVID-19 and clinically diagnosed depressions measuring a change in effects from objective monthly longitudinal measures on labor force participation and clinical depression diagnoses.

Methods

Population and setting

The study was conducted as a nationwide register-based longitudinal cohort study. We included the Danish population with permanent residence in Denmark obtained from the Danish Civil Registration Register.²⁶ The population was age-restricted to 25–67 years of age at baseline to approximate homogeneity in the adult labor force. The retirement age is currently 66.5 years in Denmark, dynamic, and modified by industry and political regulation.

We included Danish residents without diagnosed depression within 2 years prior to baseline on the 28 February 2020, just before the first national lockdown in Denmark. The official Danish lockdown during the first wave of COVID-19 was initiated by the Danish Government on 11 March 2020 with closing of country borders, schools, daycares, universities, non-essential businesses, cultural

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Prodigioso Volcán

Comunicación Clara

¿Habla claro la Administración pública?

Estudio preliminar sobre el estado del lenguaje administrativo en España

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare