

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 17 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT... ..	10
Materials formatius del nostre campus presencial.....	11
L'INVASSAT participa... ..	12
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOCE.....	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Gener-setembre 2021 /

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i
comparativa
amb la resta
d'Espanya

Gener-setembre 2021 /
Gener-setembre 2022

EA05-220801

COMPARATIVA ACUMULADA GENER-SETEMBRE 2021 / GENER-SETEMBRE 2022		ESPANYA	COMUNITAT VALENCIANA
Població activa Persones treballadores afiliades	2021	18.520.426	1.872.089
	2022	19.302.982	1.968.266
	2022-2021	+4,2%	+5,1%
Accidents	2021	365.730	37.555
	2022	415.254	39.634
	2022-2021	+13,5%	+5,5%
Accidents mortals	2021	430	47
	2022	514	61
	2022-2021	+19,5%	+29,8%
Accidents greus	2021	2.770	254
	2022	2.877	268
	2022-2021	+3,9%	+5,5%
Índex d'incidència (Ii) del total d'accidents <i>Ii</i> mitjana mensual x 100.000	2021	219,4	222,9
	2022	239,0 (+8,9%)	223,7 (+0,4%)
<i>La Comunitat Valenciana està per davall de la mitjana en un 6,4% respecte al Ii nacional</i>			

NOU

FIA-224801

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA48

Accident mortal por sepultament en el procés
de descàrrega de materials

FIA-224802

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA48

Accidente mortal por sepultamiento en el
proceso de descarga de materiales

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU

Review



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 15 November 2022. doi:10.5271/sjweh.4070

Interventions for preventing back pain among office workers – a systematic review and network meta-analysis

by Angelika Eisele-Metzger, PhD,^{1,2} Daria S Schoser, MEd,³ Meik D Klein, BSc,¹ Kathrin Grummich, Health Sciences Dipl,^{1,2,4} Guido Schwarzer, PhD,⁴ Lukas Schwingshackl, PhD,¹ Robin Hermann, PhD,⁵ Bianca Biallas, PhD,³ Christiane Wilke, PhD,³ Joerg J Meerpohl, MD,^{1,2} Cordula Braun, PhD^{1,2}

Eisele-Metzger A, Schoser DS, Klein MD, Grummich K, Schwarzer G, Schwingshackl L, Hermann R, Biallas B, Wilke C, Meerpohl JJ, Braun C. Interventions for preventing back pain among office workers – a systematic review and network meta-analysis. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4070

Objective Back pain is common in the working population. This systematic review with network meta-analysis (NMA) aimed to compare the effects of interventions for preventing back pain among office workers.

Methods We searched eight databases and additional sources up to March 2021. We included randomized controlled trials (RCT) and cluster RCT focusing on office workers, comparing work-related interventions aimed at preventing back pain (defined as pain in any part of the spine) to a control condition and assessing back pain and/or work absence. Further outcomes considered were adverse events and participants' satisfaction. We performed both frequentist and component NMA. Risk of bias (RoB) was evaluated using RoB 2 and certainty of the evidence (CoE) was assessed using GRADE.

Results We screened 9809 records and included 24 studies with a total of 7080 participants. RoB was assessed as "some concerns" or "high" for all studies and outcomes. Included studies investigated multicomponent interventions, ergonomics, physical activity, education, behavioral interventions and no/minimal interventions. Effects were mostly not statistically significant and based on low/very low CoE. Physical activity probably reduces days of work absence slightly [mean difference (MD) -1.10, 95% confidence interval (CI) -2.07– -0.13], and combining physical activity and ergonomics may reduce back pain intensity (standardized MD -0.41, 95% CI -0.80– -0.02) when compared to no/minimal intervention. A large proportion of participants were satisfied with the interventions, adverse events were rarely assessed.

Conclusions We observed mostly minor effects of interventions on back pain and work absence among office workers. The practical relevance of these effects is questionable.

Key terms computer worker; musculoskeletal pain; neck pain; occupational health; primary prevention; sedentary behavior; workplace.

Low-back and neck pain are leading causes of years lived with disability worldwide (1, 2). The global point prevalence of low-back pain was 7.0% in 2019, with over half a billion persons worldwide suffering from low-back pain (3). Back problems cause high direct healthcare costs and additionally indirect costs due to high numbers of lost work days (4). A sedentary lifestyle is regarded as an important risk factor for back pain (5, 6). Accordingly, work-related interventions to

prevent and manage back pain among office workers have become increasingly popular (7–9).

In previous systematic reviews, physical activity (8, 10) and ergonomic interventions (7, 8, 10) have demonstrated certain beneficial effects on back pain among office workers, however, results are inconsistent across different reviews and studies (7–9). For other interventions, such as education or behavioral interventions, no beneficial effects for back pain among office work-

¹ Institute for Evidence in Medicine, Medical Center - University of Freiburg, Faculty of Medicine, University of Freiburg, Freiburg, Germany.

² Cochrane Germany, Cochrane Germany Foundation, Freiburg, Germany.

³ Institute of Movement Therapy and Movement-oriented Prevention and Rehabilitation, German Sport University Cologne, Cologne, Germany.

⁴ Institute of Medical Biometry and Statistics, Faculty of Medicine and Medical Center, University of Freiburg, Freiburg, Germany.

⁵ Institute for Workplace Health Promotion, Cologne, Germany.

Correspondence to: Cordula Braun, PhD, Institute for Evidence in Medicine, Medical Center - University of Freiburg, Faculty of Medicine, University of Freiburg, Breisacher Straße 86, 79110 Freiburg, Germany. [E-mail: braun@ifem.uni-freiburg.de]

Scand J Work Environ Health – online first

1

NOU

DOSSIER

Réalisé par Damien Larroque
avec Corinne Soulay
et Delphine Vaudoux

Les chutes de hauteur

- 13. Le retour aux bases demeure la meilleure protection
- 15. De la tâche à l'élévation
- 16. Éoliennes : un risque tellement ancré qu'il en est maîtrisé
- 18. Organisation, technique, humain, un cocktail efficace
- 20. Matériel adapté et bien utilisé, secret de la tuile évitée
- 22. De la bière, du vin et des idées
- 24. La formation renvoie le risque de chute dans les cordes

© Gollak/IPS/2022



L'Assurance Maladie
RISQUES PROFESSIONNELS

l'Assurance Maladie
RISQUES PROFESSIONNELS

L'intelligence artificielle au service de la santé et sécurité au travail

Enjeux et perspectives à l'horizon 2035

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 16 November 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.1010531

Check for updates

OPEN ACCESS
EDITED BY
Luigi Vinemercati,
University of Bari Aldo Moro, Italy

REVIEWED BY
Ana Claudia Coelho,
University of Trás-os-Montes and Alto
Douro, Portugal
Hamidreza Mahmoud,
Tehran University of Medical
Sciences, Iran

*CORRESPONDENCE
Fan Liu,
lianf@163.com
Jingmei Yang,
yjm18322@foxmail.com

†These authors have contributed
equally to this work

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 05 August 2022
ACCEPTED 24 October 2022
PUBLISHED 16 November 2022

CITATION
Yuan H, Shi F, Chen W, Ma Y, Liu Z,
Liu F and Yang J (2022) Evaluating
occupational exposures of dental
nurses: A retrospective study.
Front. Public Health 10:1010531.
doi:10.3389/fpubh.2022.1010531

COPYRIGHT
© Yuan, Shi, Chen, Ma, Liu, Liu,
Liu F and Yang J. This is an open-access
article distributed under the terms of
the Creative Commons Attribution
License (CC BY). The use, distribution or
reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
journal in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Evaluating occupational exposures of dental nurses: A retrospective study

Hongmei Yuan^{1†}, Rui Shi^{2†}, Wenwen Chen³, Ying Ma³,
Zhiqing Liu¹, Fan Liu^{4*} and Jingmei Yang^{5*}

¹State Key Laboratory of Oral Diseases, National Clinical Research Center for Oral Diseases, Department of Periodontology, West China Hospital of Stomatology, Sichuan University, Chengde, China, ²Chengde Workers' Sanatorium of Sichuan Federation of Trade Unions, North Branch of Health Management Center of Sichuan Provincial People's Hospital, Chengde, China, ³State Key Laboratory of Oral Diseases, Department of Infectious Disease, National Clinical Research Center for Oral Diseases, West China Hospital of Stomatology, Sichuan University, Chengde, China, ⁴State Key Laboratory of Oral Diseases, Department of Nursing, National Clinical Research Center for Oral Diseases, West China Hospital of Stomatology, Sichuan University, Chengde, China

Objective: The objective of this study was to investigate occupational blood-borne pathogen exposure among dental nurses and their attitudes toward infected patients, as well as the effectiveness of the training course, to provide a scientific basis for improving the quality of safety management in the dental hospital.

Materials and Methods: The study was conducted using questionnaires administered from November 2019 to December 2019 in three hospitals in Sichuan Province, China. Frequencies for answers were calculated and presented as percentages.

Results: In total, 257 valid questionnaires were returned. Most (61.9%) nurses stated that they were involved in occupational exposure. Among them, 154 had experienced sharp injuries, and the syringe needle was the most common instrument for injuries (45.8%). Twenty-two individuals had mucosal exposure, and the proportion of eye exposure was the highest (90.9%). Only associations between training and mucosal membrane exposure were found, however, the relevance was weak ($r = 0.141$). Of the participants, 86.4% felt morally responsible for taking care of patients with infectious diseases, and most (92.6%) said they would continue with this career.

Conclusion: Occupational exposure, particularly to sharp injuries, was common in medical care among dental nurses; however, vocational training had little effect on their incidence. As dental nurses still have positive attitudes toward patients with infectious diseases, more effective training should be conducted.

KEYWORDS: occupational exposures, dental nurse, sharp injury, mucosal membrane exposures, training course

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

La presencia equilibrada en las mesas de negociación de los convenios colectivos y su influencia en las medidas de igualdad. Un estudio de la Comunidad Valenciana en el periodo 2007 a 2015

Presentada por:
Lucía Romani Sancho

Dirigida por:
Dra. Asunción Ventura Franch
Dr. Santiago García Campá

Castellón de la Plana, octubre 2022

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

ALTERADORES ENDOCRINOS

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la manera de considerar la alteración endocrina: puede considerarse como un efecto en sí mismo o como un modo de acción que lleva a otro efecto final (por ejemplo, la toxicidad para la reproducción). Adicionalmente, los alteradores endocrinos carecen aún de una clase de peligro propia según el Reglamento (CE) 1272/2008, del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP). Todo ello dificulta la identificación de estas sustancias en los centros de trabajo y, con ello, la identificación de las personas trabajadoras que pueden estar expuestas a los mismos.



Con esta Jornada Técnica se pretende informar a las personas involucradas en la prevención de riesgos laborales sobre los aspectos clave de estas sustancias: conceptos básicos, antecedentes a nivel europeo, situación legal actual, herramientas para su identificación, exposición laboral, principales sectores de uso y cómo abordarlas en las preceptivas evaluaciones de riesgos.

Durante la jornada, se presentará a los asistentes dos documentos elaborados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., con objeto de que empresarios/as, técnicos/as de prevención, delegados/as de prevención, etc. dispongan de información actualizada para identificarlas, evaluarlas y controlarlas adecuadamente. Los documentos son:

- "Alteradores endocrinos: identificar para evaluar y controlar" (2022)
- "Identificación de alteradores endocrinos en el ámbito laboral" (2022)

Madrid, 30 de noviembre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Healthy Workplaces Lighten the Load Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2022	Presencial + En línia	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos		30.11.2022	En línia	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-16.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

Properes convocatòries del campus presencial de l'INVASSAT...

RECORDA

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



**GENERALITAT
VALENCIANA**
Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y FOMENTO



COMISIÓN NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



Plan Nacional de Sensibilización
Prevención de Riesgos Laborales
Sector Agrario

TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	Recepción de las personas asistentes
11:15	Presentación Esteban Santamaria Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	Accidentes de trabajo por vuelco de tractor Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	Coloquio
13:45	Clausura Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

**CAMPUS
PRESENCIAL
DEL INVASSAT
2022
CT València**

24 de noviembre de 2022
11:00 a 14:00

INVASSAT
C/ València, 32. Burjassot

[Mapa](#)

963424400

formación_invassat@ova.es

invassat.ova.es

Coordina la jornada
Esteban Santamaria Coria,
director del CT de València
del INVASSAT

Materials formatius del nostre campus presencial

RECORDA

L'INVASSAT ha realitzat en el Centre Territorial d'Alacant la jornada tècnica: **Campanya de sensibilització: la teua vida sense bolcades.**



En la pàgina [MATERIALS FORMATIUS INVASSAT](#), secció [Seguretat](#) ja està disponible l'accés a les presentacions:

- [Estat de l'accidentalitat del sector a la província d'Alacant](#) (Quintanilla Icardo, 2022)
- [Prevenció i protecció enfront de la bolcada del tractor](#) (García García, 2022)



L'INVASSAT participa...

L'INVASSAT participa en les jornades tècniques: Treballs sobre cobertes fràgils: caigudes en altura, impulsades per la Comissió territorial de seguretat i salut en el treball de València i organitzades pels agents socials en diferents comarques.

Dia 16.11.2022. València. Organitza: Federació Empresarial Metal·lúrgica Valenciana (FEMEVAL)

En elles han intervingut:

Esteban Santamaría Còria, director del Centre Territorial de L'INVASSAT a València i Miguel Font Vicent, cap del Servei de programes i assistència del CT de L'INVASSAT a València.



ALS MITJANS

[Desarticulan en Albaterra una red que explotaba a inmigrantes como jornaleros](#) Información. 16.11.2022

[Fallece un trabajador de 42 años en un accidente laboral en la N-121A, a la altura de Santesteban](#) Europa Press Navarra. 16.11.2022

[Extremadura registra 21 muertes en accidentes laborales este año, 4 más que en 2021](#) Canal Extremadura.

[Casi 1.000 profesores han denunciado acoso, violencia y 'burnout' en 2022](#) TeleMadrid. 16.11.2022

[Casi un tercio de los accidentes laborales son en logística](#) La Tribuna de Guadalajara. 16.11.2022

[El 50% de las empresas no superaría una inspección de registro horario](#) Prevencionar. 1.11.2022

[Siete de cada diez empleados buscarán otro trabajo si no les compensan la inflación](#) elEconomista.es. 17.11.2022

[Ansiedad en el trabajo: consejos útiles para salir del bucle](#) Hola! 16.11.2022

[¡Dato alarmante! Solo tres de cada diez puestos de liderazgo están ocupados por mujeres](#) RRHH Digital. 16.11.2022

[Jornada laboral de 4 días: ¿Es posible hacerlo sin perder sueldo?](#) La Vanguardia. 17.11.2022

[Qué es la 'Gran Reorganización' y por qué afecta al mercado laboral tras la pandemia](#) elEconomista.es. 14.11.2022

[Congreso: 'La tecnología y la digitalización en las relaciones laborales: personas y competitividad'](#) Prevencionar. 14.11.2022

[¿Por qué es importante la retribución flexible para minimizar los efectos de la inflación en los sueldos?](#) RRHH Digital. 15.11.2022

[Uno de cada 3 españoles considera tabú en el trabajo el tema de identidad de género y orientación sexual, según estudio](#) Europa Press. 16.11.2022

[La transformación del tiempo de trabajo \(y la economía\)](#) Cinco Días. 17.11.2022

[Cómo promover la felicidad laboral de nuestros trabajadores](#) Observatorio de RRHH. 17.11.2022

[10 señales de que sufres una cultura tóxica en tu puesto de trabajo, según varios expertos en cultura corporativa](#) Business Insider. 16.11.2022

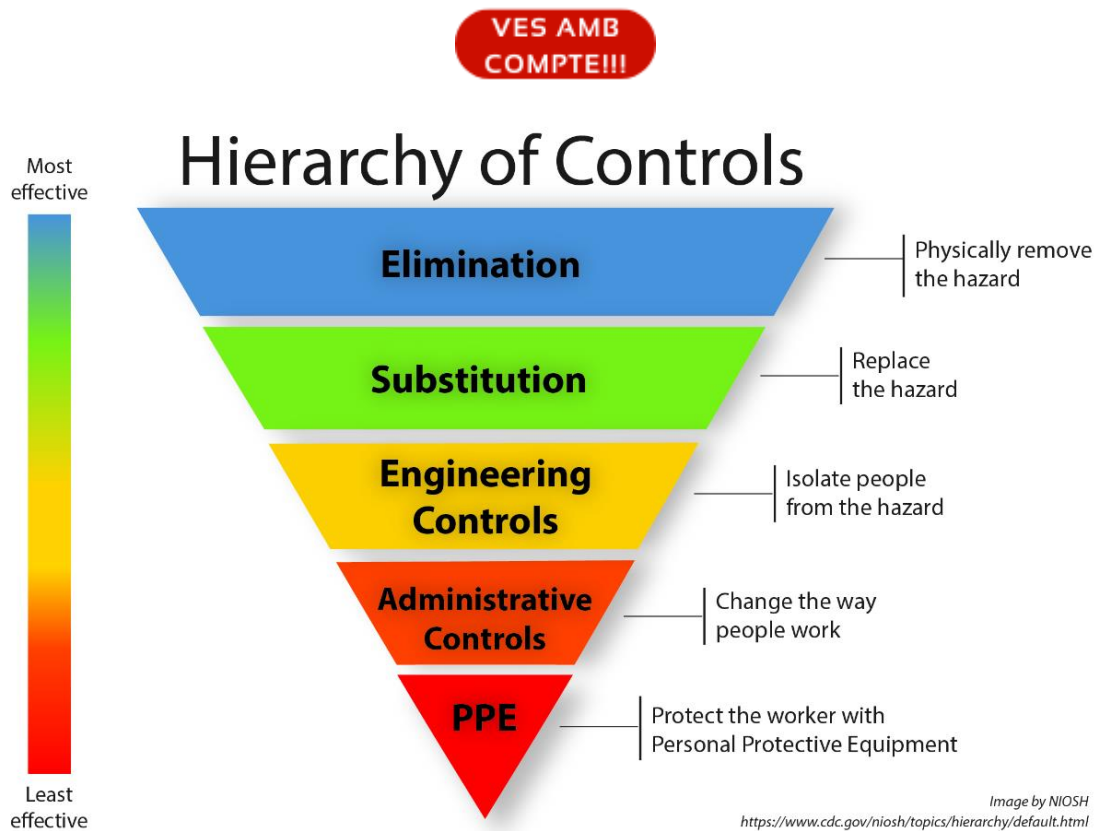
Vols saber?

[Un grupo de expertos advierte de una epidemia de cáncer en Europa en la próxima década.](#) SINC. 16.11.2022.

[¿Y si pudiéramos diagnosticar el párkinson varios años antes de que dé la cara?](#) Coral Barbas i Carolina González Riaño. The Conversation. 16.11.2022.

[#COVIDconsensus - ¿Por qué las noticias y las redes sociales se hacen eco de nuestro artículo en "Nature"?](#) Jeffrey Lazarus. IS Global. 16.11.2022.

[The Risk of COPD is Increased for Workers in Certain Industries and Occupations and with Certain Occupational Exposures.](#) Paul K. Henneberger. NIOSH Science Blog. 16.11.2022.





SEGURMANIA
ZUREKIN

MEDIDAS PREVENTIVAS GENERALES PARA EVITAR LOS RIESGOS DEL MOVIMIENTO DE TIERRAS

**VES AMB
COMPTE!!!**

- + Es necesario **conocer de antemano los riesgos:** sepultamientos, colapsos del terreno, vuelcos de maquinaria, atrapamientos, atropellos, caídas en altura o al mismo nivel, golpes, inhalación de polvo-partículas...).
- + **Evitar acumular o apilar grandes cantidades de tierra,** escombros y materiales, ya que estas pueden derrumbarse y sepultar a un trabajador.
- + **Identificar las zonas que conllevan mayores riesgos.**
- + Llevar **siempre el EPI:** casco, chaleco y toda la vestimenta de seguridad necesaria.
- + Realizar una **evaluación del terreno y aseguración del talud** continuas por parte de expertos en suelos.



- + Mantener el **terreno despejado.** Eliminar todo tipo de materiales de la superficie.
- + **Evitar el tránsito por zonas peligrosas.**
- + Situar las **zonas de circulación de vehículos** a distancia de la excavación para **evitar el riesgo de caída y señalar adecuadamente** para que resulte visible en condiciones desfavorables.
- + Elaborar un **plan de circulación** y establecer **vías de entrada y salida seguras.**
- + Realizar **controles de seguridad** y comprobar que el plan se mantiene actualizado.
- + Asegurarse de que los trabajadores conozcan las carreras, así como las **pasarelas autorizadas,** diseñadas exclusivamente para el **desplazamiento humano.**



- + Adoptar **taludes adecuados o medidas estructurales de contención** que garanticen la estabilidad del terreno.
- + **Reducir al mínimo los peligros debidos a cables** subterráneos, aéreos y demás sistemas de distribución.
- + Instalar **medios de protección colectiva** para evitar el riesgo de caída de personas y materiales.
- + Garantizar una **ventilación suficiente** en pozos, trabajos subterráneos y túneles.
- + Asegurarse de que **todos los trabajadores deben conocer las medidas preventivas** antes de iniciar el proyecto.

www.segurmaniazurekin.eus

ConfieBask

ADEGI MÁS EMPRESA. MÁS EMPLEO.

CEPEK

SE

Enxarri, bien común

OSALAN

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9472, 17 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 26, 16 de novembre de 2022.

Resolución de 7 de noviembre de 2022, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se prorroga para 2023 la **planificación general de las actividades preventivas de la Seguridad Social a desarrollar por las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social** establecida para 2022 en la Resolución de 29 de abril de 2022.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18897

DOCE

DOCE num. 298, 17 de noviembre de 2022. Sense novetats.

NOU

The image is a screenshot of a video player. At the top, there is a red button with the word "NOU" in white. Below it, the video player shows a promotional graphic for a technical day. The graphic features a large pink ribbon in the background. Text on the graphic includes "JORNADA TÉCNICA" in a blue box, "EL RETORNO AL TRABAJO TRAS SUPERAR UN CÁNCER DE MAMA" in large blue letters, and "día mundial contra el cáncer de mama" in smaller text. Logos for the Spanish Government and the Ministry of Labor and Social Economy are visible. Social media handles and a QR code are also present. The video player interface at the bottom shows a progress bar at 0:02 / 2:56:51 and a title "EL RETORNO AL TRABAJO TRAS SUPERAR UN CÁNCER DE MAMA". Below the video player, there is a YouTube channel card for "INSST" with 7220 subscribers and a "Suscrito" button. To the right of the channel card are buttons for "Me gusta", "Compartir", "Descargar", and "Clip".

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-setembre 2021 - Gener-setembre 2022](#). 16.11.2022
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-septiembre 2021 - Enero-septiembre 2022](#). 16.11.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident mortal por sepultamiento en el procés de descàrrega de materials](#). 16.11.2022.
- **NOU** [Accidente mortal por sepultamiento en el proceso de descarga de materiales](#). 16.11.2022.
- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada](#). 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada](#). 13.10.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022](#). 04.11.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

La nueva directiva sobre salarios mínimos de la UE establece un doble objetivo

El principal objetivo de la Directiva de la UE es establecer un marco para mejorar la adecuación de los salarios mínimos legales y mejorar el acceso efectivo de los trabajadores a la protección del salario mínimo, incluso a través de la negociación colectiva. La Directiva promueve de manera explícita la negociación colectiva, reconociendo que los sistemas de negociación colectiva fuertes e inclusivos desempeñan una función importante para garantizar la protección de unos salarios mínimos adecuados.



25.10.2022 ES Diario Oficial de la Unión Europea L 275/33

DIRECTIVAS

DIRECTIVA (UE) 2022/2041 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO
de 19 de octubre de 2022
sobre unos salarios mínimos adecuados en la Unión Europea

EL PARLAMENTO EUROPEO Y EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y en particular, su artículo 153, apartado 2, letra b), en relación con su artículo 153, apartado 1, letra b),

Vista la propuesta de la Comisión Europea,

Previa transmisión del proyecto de acto legislativo a los Parlamentos nacionales,

Visto el dictamen del Comité Económico y Social Europeo ⁽¹⁾,

Visto el dictamen del Comité de las Regiones ⁽²⁾,

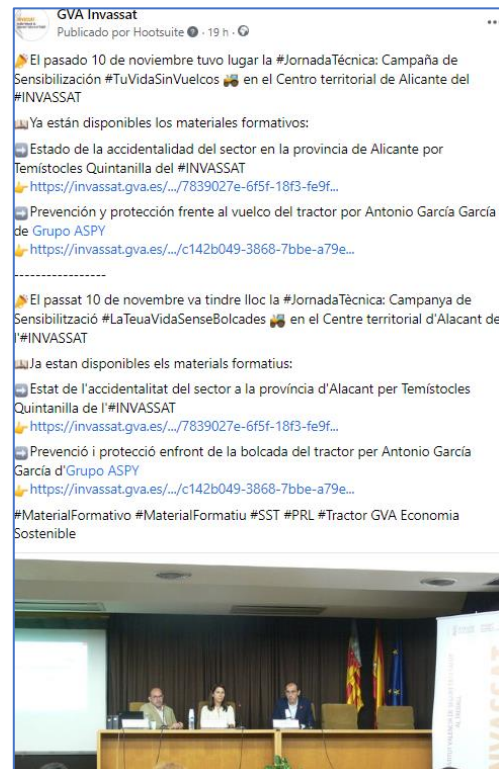
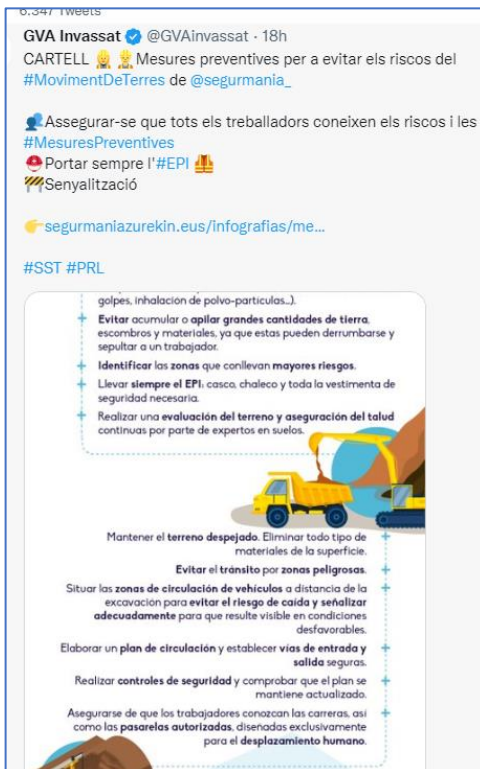
De conformidad con el procedimiento legislativo ordinario ⁽³⁾,

Considerando lo siguiente:

- (1) En virtud del artículo 3 del Tratado de la Unión Europea (TUE), los objetivos de la Unión son, entre otros, promover el bienestar de sus pueblos y obrar en pro del desarrollo sostenible de Europa basado en una economía social de mercado altamente competitiva, tendente a garantizar el pleno empleo y el progreso social, en un nivel elevado de protección y mejora de la calidad del medio ambiente, fomentando al mismo tiempo la justicia social y la igualdad entre mujeres y hombres. En virtud del artículo 9 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea (TFUE), la Unión ha de tener en cuenta, entre otras cosas, las exigencias relacionadas con la promoción de un nivel de empleo elevado, con la garantía de una protección social adecuada y con la lucha contra la exclusión social.
- (2) El artículo 151 del TFUE dispone que la Unión y los Estados miembros, teniendo presentes derechos sociales fundamentales como los que se indican en la Carta Social Europea (CSE), tienen como objetivo, entre otras cosas, el fomento del empleo, la mejora de las condiciones de vida y de trabajo, a fin de conseguir su equiparación por la vía del progreso, una protección social adecuada y el diálogo social.
- (3) El artículo 31 de la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea ⁽⁴⁾ (en lo sucesivo, «Carta») establece que todo trabajador tiene derecho a trabajar en condiciones que respeten su salud, seguridad y dignidad. El artículo 27 de la Carta reconoce el derecho a la información y consulta de los trabajadores. El artículo 28 de la Carta establece el derecho de los trabajadores y los empresarios, o sus organizaciones respectivas, de conformidad con el Derecho de la Unión y con las legislaciones y prácticas nacionales, a negociar y celebrar convenios colectivos, en los niveles adecuados. El artículo 23 de la Carta establece el derecho a la igualdad entre mujeres y hombres en todos los ámbitos, inclusive en materia de empleo, trabajo y retribución.
- (4) La CSE establece que todos los trabajadores tienen derecho a unas condiciones de trabajo equitativas. Reconoce también el derecho de todos los trabajadores a una remuneración suficiente que les proporcione a ellos y a sus familias un nivel de vida decoroso. También reconoce el papel de los convenios colectivos libremente concertados, así como de los medios legales de fijación del salario mínimo, para garantizar el ejercicio efectivo de este derecho, el derecho de sindicación de todos los trabajadores y empleadores en organizaciones locales, nacionales e internacionales para la protección de sus intereses económicos y sociales, y el derecho a la negociación colectiva.

⁽¹⁾ Dictamen de 25 de marzo de 2021 (DO C 220 de 9.6.2021, p. 106).
⁽²⁾ Dictamen de 19 de marzo de 2021 (DO C 175 de 7.5.2021, p. 89).
⁽³⁾ Posición del Parlamento Europeo de 14 de septiembre de 2022 (pendiente de publicación en el Diario Oficial) y Decisión del Consejo de 4 de octubre de 2022.
⁽⁴⁾ DO C 326 de 26.10.2012, p. 391.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Article

A multinational Delphi consensus to end the COVID-19 public health threat

<https://doi.org/10.1038/s41586-022-05398-2>

Received: 19 May 2022

Accepted: 29 September 2022

Published online: 3 November 2022

Open access

Check for updates

Jeffrey V. Lazarus^{1,2,3,4}, Diana Romero⁵, Christopher J. Kopka⁶, Salim Abdool Karim^{7,8}, Laith J. Abu-Raddad⁹, Gisele Almeida¹⁰, Ricardo Baptista-Leite^{11,12}, Joshua A. Barocas¹³, Masrício L. Barreto^{14,15}, Yaneer Bar-Yam¹⁶, Quique Bassat^{17,18,19}, Carolina Batista²⁰, Morgan Bazilian²¹, Shu-Ti Chihou²², Carlos del Rio²³, Gregory J. Dorn²⁴, George F. Gao²⁵, Lawrence O. Gostin²⁶, Margaret Hellard²⁷, Jose L. Jimenez^{28,29}, Gagandeep Kang³⁰, Nancy Lee³¹, Moja Mattile^{32,33}, Martin McKee³⁴, Sabin Nsanangzema³⁵, Miquel Olivera Barton³⁶, Bary Prodelski³⁷, Oksana Pyzik³⁸, Kenneth Rabin³⁹, Sunil Raina⁴⁰, Sabina Faiz Rashid⁴¹, Magdalena Rathe⁴², Rocio Saenz⁴³, Sudhir Singh⁴⁴, Malene Trock-Hempel⁴⁵, Sonia Villapol⁴⁶, Peeling Yap⁴⁷, Agnes Binagwaho⁴⁸, Adeeba Kamarulzaman⁴⁹, Ayman El-Mohandes⁵⁰ & The COVID-19 Consensus Statement Panel*

Despite notable scientific and medical advances, broader political, socioeconomic and behavioural factors continue to undercut the response to the COVID-19 pandemic^{1,2}. Here we convened, as part of this Delphi study, a diverse, multidisciplinary panel of 386 academic, health, non-governmental organization, government and other experts in COVID-19 response from 112 countries and territories to recommend specific actions to end this persistent global threat to public health. The panel developed a set of 41 consensus statements and 57 recommendations to governments, health systems, industry and other key stakeholders across six domains: communication; health systems; vaccination; prevention; treatment and care; and inequities. In the wake of nearly three years of fragmented global and national responses, it is instructive to note that three of the highest-ranked recommendations call for the adoption of whole-of-society and whole-of-government approaches³, while maintaining proven prevention measures using a vaccines-plus approach⁴ that employs a range of public health and financial support measures to complement vaccination. Other recommendations with at least 99% combined agreement advise governments and other stakeholders to improve communication, rebuild public trust and engage communities⁵ in the management of pandemic responses. The findings of the study, which have been further endorsed by 184 organizations globally, include points of unanimous agreement, as well as six recommendations with >5% disagreement, that provide health and social policy actions to address inadequacies in the pandemic response and help to bring this public health threat to an end.

Pandemics have disrupted societies and impacted public health throughout human history⁶. Today, almost 3 years after SARS-CoV-2 was first identified and more than 1.5 years after the first vaccines became available, pandemic fatigue⁷ threatens to undercut our vigilance and the effectiveness of our responses to ongoing and new pandemic-related challenges. As of September 2022, more than 620 million cases of COVID-19 and over 6.5 million deaths have been reported⁸, although mortality estimates range as high as 20 million⁹. The healthcare for millions more people has been delayed, often as a result of overwhelmed health systems^{10–12}. Highly transmissible variants continue to spread globally, while surveillance for variants of concern remains largely inadequate^{13–15}. Reinfection risks are not fully understood. Low vaccination rates¹⁶ may compound the risk from waning immunity^{17,18}. Long COVID has emerged as a serious chronic condition^{19–22} that represents

a considerable burden of disease and still lacks adequate understanding and appropriate preventive or curative solutions. In addition to its direct health consequences, COVID-19 has disrupted economic activity, social interactions and political processes, affected civil liberties and interrupted education at all levels^{23–26}. Although many governments and individuals no longer have the same level of concern as earlier in the pandemic²⁷, many public health leaders, including members of this panel²⁸, continue to regard COVID-19 as a persistent and dangerous health threat^{29–31}.

Responses to the COVID-19 pandemic have been hindered by inter-related factors that include false information³², vaccine hesitancy^{33,34}, inconsistent global coordination³⁵, and the inequitable distribution of supplies³⁶, vaccines^{37,38} and treatments³⁹. Despite increased levels of trust in science during the pandemic^{24,40}, there is information

*A list of affiliations appears at the end of the paper.

332 | Nature | Vol 611 | 10 November 2022

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

UOC Universitat Oberta de Catalunya
ES


Lengua y estilo de la UOC

El Servicio Lingüístico

Criterios lingüísticos sobre léxico

Comunicación eficaz y redacción

Convenciones formales

Nomenclatura propia de la UOC

Comunicación eficaz y redacción

10 recomendaciones



La redacción eficaz es la que tiene las cualidades indicadas en el apartado *Un buen escrito*. Por tanto, el estilo más recomendable es el que selecciona en cada momento la opción más comprensible teniendo siempre presente la economía de recursos y cuidando la corrección lingüística.

- **Construir oraciones claras, concisas, de sintaxis sencilla y bien ligadas**
- **Ordenar los componentes de la oración**
- **Evitar elementos superfluos**
- **Escoger palabras claras y precisas**
- **Evitar tecnicismos innecesarios**
- **Moderar el uso de construcciones impersonales y pasivas**
- **Utilizar más verbos que sustantivos**
- **Asegurarse de que cada oración tiene un verbo principal conjugado**
- **Mantener la coherencia en enumeraciones y subapartados**
- **Utilizar un modelo no sexista del lenguaje**

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare