

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 14 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

 **frontiers** | Frontiers in *Veterinary Science*

TYPE Original Research
 PUBLISHED 04 November 2022
 DOI 10.3389/fvets.2022.1051571

 Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Marta Hernandez-Jover,
 Charles Sturt University, Australia

REVIEWED BY
 Lauren Powell,
 University of Pennsylvania,
 United States
 Tamara S. Hancock,
 University of Missouri, United States

*CORRESPONDENCE
 Caitlin Elizabeth Connolly
 caitlin.connolly@utas.edu.au

[†]These authors have contributed
 equally to this work

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to
 Veterinary Humanities and Social
 Sciences,
 a section of the journal
 Frontiers in Veterinary Science

RECEIVED 23 September 2022
 ACCEPTED 20 October 2022
 PUBLISHED 04 November 2022

CITATION
 Connolly CE, Norris K, Dawkins S and
 Martin A (2022) Barriers to mental
 health help-seeking in veterinary
 professionals working in Australia and
 New Zealand: A preliminary
 cross-sectional analysis.
Front. Vet. Sci. 9:1051571.
 doi: 10.3389/fvets.2022.1051571

COPYRIGHT
 © 2022 Connolly, Norris, Dawkins and
 Martin. This is an open-access article
 distributed under the terms of the
[Creative Commons Attribution License
 \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or
 reproduction in other forums is
 permitted, provided the original
 author(s) and the copyright owner(s)
 are credited and that the original
 publication in this journal is cited, in
 accordance with accepted academic
 practice. No use, distribution or
 reproduction is permitted which does
 not comply with these terms.

Barriers to mental health help-seeking in veterinary professionals working in Australia and New Zealand: A preliminary cross-sectional analysis

Caitlin Elizabeth Connolly^{1*}, Kimberley Norris¹, Sarah Dawkins^{2†} and Angela Martin^{2†}

¹School of Psychological Sciences, University of Tasmania, Hobart, TAS, Australia, ²Menzies Institute for Medical Research, University of Tasmania, Hobart, TAS, Australia

Despite higher reported rates of mental ill-health than the general population, professionals working in the animal care industry have low reported rates of help-seeking behavior. Potential factors involved in veterinary professionals' reluctance to seek help include stigma toward mental ill-health, practical barriers to accessing supports, and a cultural normalization of symptoms in the industry. This preliminary study sought to explore these factors in a sample of veterinarians, veterinary nurses, and veterinary technicians and examine effects of gender, years' experience, and practice location. A total of 408 veterinary professionals working in Australia and New Zealand completed an online survey between June and December 2021 measuring perceived stigma, practical barriers to mental health help-seeking, perceptions of normalized psychopathology and sickness presenteeism. Results indicated moderate levels of both perceived stigma and barriers to mental health help-seeking. Interestingly, psycho/pathology (e.g., burnout, fatigue, and sickness presenteeism) was perceived to be a normalized aspect of the profession by majority of respondents. Although no effect of gender or geographic location were observed, stage of career did have an effect on findings. Early career veterinary professionals were identified as more vulnerable to perceived stigma and barriers to care. The practical and research implications of the findings are discussed and include the need for mental health to be more centrally incorporated into the veterinary curriculum and professional development. Also discussed is an agenda for future research aimed at improving the mental health and wellbeing of professionals working in the animal care industry.

KEYWORDS

help-seeking, barriers, psychopathology, occupational mental health, veterinary, cultural norms

**VES AMB
COMPTE!!!**



Guía de elaboración del protocolo de resolución de conflictos en el trabajo

PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA,
EL ACOSO Y OTRAS CONDUCTAS INAPROPIADAS



CON LA SALUD LABORAL | CONT

Índice

INTRODUCCIÓN	3
OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE ESTA GUÍA	5
ELEMENTOS CLAVE DEL PROTOCOLO	6
1. Identificación.....	6
2. Declaración de principios y política de empresa	7
3. Principios y garantías	9
4. Objetivos	10
5. Ámbito de aplicación.....	11
6. Definiciones.....	12
7. Derechos y obligaciones.....	14
8. Medidas preventivas.....	16
8.1. Divulgación de la política de empresa y otras acciones de información, formación y sensibilización.....	16
8.2. Prevención de los riesgos psicosociales	18
8.3. Planes de igualdad de género	19
9. Procedimiento de intervención	20
9.1. Garantías de confidencialidad.....	22
9.2. La elección de los "expertos" que intervienen en el proceso	22
9.3. Fases del procedimiento	24
10. Seguimiento y evaluación del protocolo.....	32
11. Divulgación del protocolo	33
BIBLIOGRAFÍA	34
ANEXOS	36
ANEXO I. Sobre la confidencialidad y protección de datos	36
ANEXO II. Diagrama del procedimiento de actuación.....	40
ANEXO III. Modelo de consentimiento informado para la activación del protocolo	41
ANEXO IV. La entrevista inicial	42
ANEXO V: Modelo de Protocolo de resolución de conflictos para la prevención de la violencia, el acoso y otras conductas inapropiadas	44

NOU

L'INVASSAT ha participat en l'acte inaugural del [Màster en PRL de la Universitat de València](#) que es va celebrar el divendres passat. El cap del Servei d'assistència i promoció de l'Institut, Juan Carlos Castellanos, va intervinde amb la [ponència](#):

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**Máster de
Prevención de
Riesgos Laborales de
la Universitat de
València**

Acto de inauguración del
curso 2022-2023

11 de noviembre de 2022

Juan Carlos Castellanos Alba
Jefe del servicio de Asistencia y Promoción



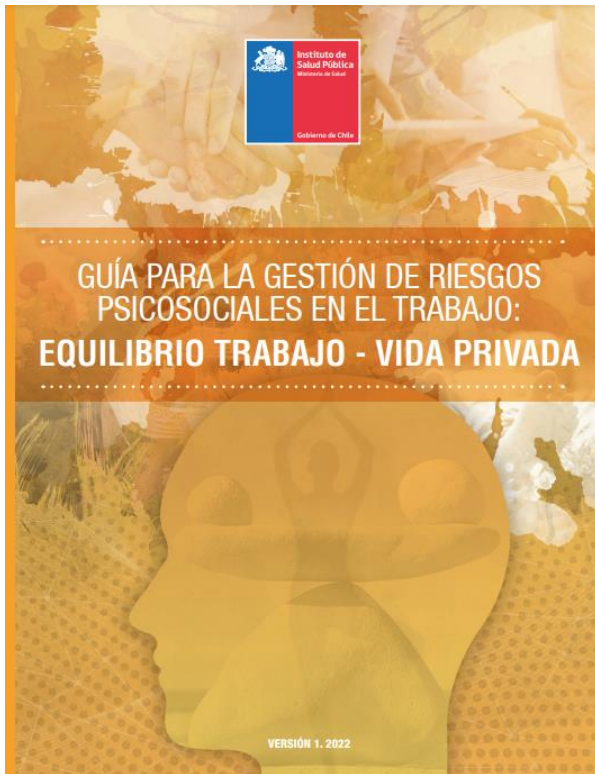
GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball





RECORDA



Original article  This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health - online first: 10 November 2022. doi:10.5271/15jweh-4069

Do influence at work and possibilities for development mitigate the impact of job demands for workers with and without depression

by Patricia Ots, MSc;¹ Anita C Keller, PhD;² Eva Altmack, MSc;² Sander KR van Zon, PhD;¹ Sandra Brouwer, PhD¹

Ots P, Keller AC, Altmack E, van Zon SKR, Brouwer S. Do influence at work and possibilities for development mitigate the impact of job demands for workers with and without depression. *Scand J Work Environ Health - online first*. doi:10.5271/15jweh-4069

Objective Jobs characterized by low job demands and high job resources are associated with better work outcomes, yet it remains unclear whether this is the case for workers with depression. This study examined whether depression moderates the relationship between job demands, job resources, and maintaining employment.

Methods Data from the longitudinal population-based Lifelines cohort study were matched with register data on employment from Statistics Netherlands (N=55 950). Job demands included quantitative demands and work pace; job resources included influence at work and possibilities for development. The two-way interaction between job demands and depression and the three-way interaction between job demands, job resources and depression were examined in a zero-inflated Poisson regression model with path 1, including a binary employment outcome, and path 2, a count variable including months out of employment.

Results The interaction effect of job demands and depression on being employed was significant [$\beta=-0.22$, 95% confidence interval (CI) -0.44-0.01]. Workers without depression were more likely to be employed whereas workers with depression were less likely to be employed if they had high job demands. The three-way interaction between job demands, job resources, and depression was significant for months out of employment (od 1.5, 95% CI 0.01-0.29), indicating that workers with depression had more months out of employment when reporting high job demands and high job resources compared to workers without depression.

Discussion Although increasing influence at work and possibilities for development to prevent negative work outcomes may be beneficial for workers without depression, this approach might be limited for workers with depression.

Key terms employment; job demand-control model; mental health.

Work is a fundamental part of adult life offering a variety of benefits such as financial stability and purpose (1, 2). Generally, having paid work is related to better physical and mental health over time compared to not having paid work (3). The importance of work is further illustrated by the detrimental and lasting effects of unemployment on well-being (4). Given that work is an important part of adult life, accessible and sustainable job opportunities are needed, especially for vulnerable groups such as workers with mental disorders (5). In many industrialized countries mental disorders are on the rise, with depression being one of the most common mental disorders in the general population and more specifically in the workforce (5). In Europe, about 40 million people are affected by depression (6). Depression is known to have a high rate of recurrence and entails symptoms such as feelings of tiredness, poor concentration, and overall sadness, which can negatively impact daily living (7). While some studies show that work exerts benefits for workers with depression [eg, increases in self-esteem, personal growth, sense of purpose (8, 9)], studies have also shown that workers with depression are more prone to negative work outcomes such as reduced productivity at work, reduced work

¹ Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University Medical Center Groningen, University of Groningen, The Netherlands.
² Department of Psychology, University of Groningen, The Netherlands.

Corresponding to: Patricia Ots, Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University Medical Center Groningen, University of Groningen, Hanzeplein 1, 9700 RB Groningen, The Netherlands. [E-mail: p.ots@umcg.nl]

Scand J Work Environ Health - online first **1**

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

JORNADA TÉCNICA



ALTERADORES ENDOCRINOS

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la manera de considerar la alteración endocrina: puede considerarse como un efecto en sí mismo o como un modo de acción que lleva a otro efecto final (por ejemplo, la toxicidad para la reproducción). Adicionalmente, los alteradores endocrinos carecen aún de una clase de peligro propia según el Reglamento (CE) 1272/2008, del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP). Todo ello dificulta la identificación de estas sustancias en los centros de trabajo y, con ello, la identificación de las personas trabajadoras que pueden estar expuestas a los mismos.

Con esta Jornada Técnica se pretende informar a las personas involucradas en la prevención de riesgos laborales sobre los aspectos clave de estas sustancias: conceptos básicos, antecedentes a nivel europeo, situación legal actual, herramientas para su identificación, exposición laboral, principales sectores de uso y cómo abordarlas en las preceptivas evaluaciones de riesgos.

Durante la jornada, se presentará a los asistentes dos documentos elaborados por el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P., con objeto de que empresarios/as, técnicos/as de prevención, delegados/as de prevención, etc. dispongan de información actualizada para identificarlas, evaluarlas y controlarlas adecuadamente. Los documentos son:

- ["Alteradores endocrinos: identificar para evaluar y controlar"](#) (2022)
- ["Identificación de alteradores endocrinos en el ámbito laboral"](#) (2022)

Madrid, 30 de noviembre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

RECORDA

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y PENITENCIARIAS



COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Plan Nacional de Sensibilización y Prevención de Riesgos Laborales Sector Agrario

TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	Recepción de las personas asistentes
11:15	Presentación Esteban Santamaria Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	Accidentes de trabajo por vuelco de tractor Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	Coloquio
13:45	Clausura Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

CAMPUS PRESENCIAL DEL INVASSAT 2022
CT València

24 de noviembre de 2022
11:00 a 14:00

INVASSAT
C/ València, 32. Burjassot

[Mapa](#)

963424400

formación_invassat@ova.es

invassat.ova.es

Coordina la jornada
Esteban Santamaria Coria,
director del CT de València
del INVASSAT



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Healthy Workplaces Lighten the Load. Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2023	Presencial + En línia	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos		30.11.2022	En línia	INSST
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-19.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Herido grave un trabajador al caer desde el tejado de una nave en Hornachuelos \(Córdoba\).](#) Última Hora. 09.11.2022.

[Muere un trabajador de 40 años en un accidente laboral en Tarazona.](#) Heraldo de Aragón. 11.11.2022.

[Muere una trabajadora al ser atrapada por una prensa de basura en un vertedero de Gran Canaria.](#) El español de Canarias. 12.11.2022.

[Muere al volcar el camión que conducía en Dos Hermanas.](#) Viva Sevilla. 13.11.2022.

[Fallece un trabajador tras sufrir una caída en una obra en Marbella.](#) La Razón. 11.11.2022.

[Según la Estadística de Accidentes Laborales, hasta septiembre se han producido 919.104 siniestros en los que han muerto 623 trabajadores, 96 más que en 2021.](#) Prevencionar. 13.11.2022.

[UGT Sevilla lamenta "fracaso colectivo" con la última víctima en Dos Hermanas y pide revisar ley de riesgos laborales.](#) Europa press. 13.11.2022.

[Toledo lidera la estadística nacional de víctimas mortales en accidentes de caza.](#) Toledo Diario. 12.11.2022.

[Un hombre sobrevive inexplicablemente tras caer sobre un bidón de aluminio fundido.](#) 11.11.2022.

[La 'cara b' del reparto a domicilio: los accidentes de tráfico se disparan por la presión de las empresas para las entregas.](#) Público. 14.11.2022.

[Reforzar la seguridad en el trabajo, un objetivo prioritario.](#) Diario de Mallorca. 12.11.2022.

[Síndrome de quemarse por el trabajo «burnout».](#) Prevencionar. 13.11.2022.

[RSC: las empresas españolas invierten 1.500 millones de euros al año.](#) La Razón. 13.11.2022.

[Los robots y el empleo: las consecuencias de la automatización del trabajo humano.](#) Jesús Espinosa. Newtral. 12.11.2022.

[¿Si te caes en teletrabajo es accidente laboral? Se abre la caja de Pandora.](#) Economist & Jurist. 13.11.2022.

[Móviles, el síndrome del cuello roto.](#) Heraldo de Aragón. 13.11.2022.

[Próximo FRATERTALK: las personas en el centro de la seguridad vial laboral.](#) Fraternidad-Muprespa. 11.11.2022.

Vols saber?

[Àtia Cortés: “Si los datos con los que se entrena la inteligencia artificial están sesgados, los resultados también lo estarán”](#). SINC. 12.11.2022.

[Si el número de enfermos crónicos se duplica en 2030, ¿colapsará la sanidad?](#) José Joaquín Mira Solves. The Conversation. 13.11.2022.

[¿Por qué tenemos que empezar a hablar de los impactos del clima en la salud y la habitabilidad \(durante la COP27 y después\)?](#) Ivana Cvijanovic. IS Global. 11.11.2022.

[Los países con más desigualdades socioeconómicas internas tienen menos capacidad de innovación verde](#). CSIC. 11.11.2022.

VES AMB
COMPTE!!!



Seguridad en el puesto de trabajo



BLOQUEA LA SESIÓN

Cuando abandones tu puesto de trabajo recuerda bloquear el equipo. De esta forma evitarás que nadie pueda acceder a él durante tu ausencia.

Además es recomendable activar el bloqueo automático desde la configuración del protector de pantalla.



UTILIZA UNA POLÍTICA DE MESAS LIMPIAS

Nunca dejes encima de la mesa de trabajo información sensible que pueda ser vista por otras personas.

CIFRA LA INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Para la información confidencial utiliza una partición o un directorio cifrado que garantice su seguridad y confidencialidad.



GESTIONA DE FORMA SEGURA TUS CONTRASEÑAS

Utiliza contraseñas que contengan minúsculas, mayúsculas, signos de puntuación, símbolos y ocho o más caracteres.

También debes cambiarlas periódicamente. Para recordarlas haz uso de los gestores de contraseñas, y nunca facilites a nadie tus datos de acceso.



CIFRA LOS MENSAJES DE CORREO ELECTRÓNICO

Al enviar por correo electrónico información confidencial o especialmente sensible, debes cifrar el mensaje.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9469, 14 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 272, 12 de novembre de 2022.

Orden TMA/1078/2022, de 28 de octubre, por la que se modifica la Orden FOM/606/2018, de 25 de mayo, sobre el contenido del informe anual para el **transporte de mercancías peligrosas** por carretera, y el modelo del anejo 3 del Real Decreto 97/2014, de 14 de febrero, por el que se regulan las operaciones de transporte de mercancías peligrosas por carretera en territorio español. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18554

Resolución de 2 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas europeas que han sido ratificadas** durante el mes de octubre de 2022 como normas españolas. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18578

Resolución de 2 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE anuladas** durante el mes de octubre de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18579

Resolución de 2 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se publica la relación de **normas UNE aprobadas** por la Asociación Española de Normalización durante el mes de octubre de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18580

Resolución de 2 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como **proyectos de norma UNE** por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de octubre de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18581

Resolución de 2 de noviembre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se someten a información pública, los **proyectos de norma UNE** que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de octubre de 2022. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18582

BOE num. 273, 14 de noviembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 292, 11 de novembre de 2022. Sense novetats.


DOCE num. 293, 14 de novembre de 2022. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

RIESGOS ERGONÓMICOS EN EL USO DE DISPOSITIVOS MÓVILES

umivale suma Activa Mutua

El "Text Neck" o "Cuello de Texto" es el trastorno provocado por la posición hacia delante y hacia debajo de cabeza, cuello y hombros, causando una fuerte presión sobre la columna vertebral, por el uso inadecuado y prolongado de dispositivos móviles y una higiene postural incorrecta durante su uso.



0:14 / 1:25

Riesgos ergonómicos en el uso de dispositivos móviles. Cuida tu postura, evita el "text neck"

Umivale Activa
23.400 suscriptores

Suscrito

8

Compartir

Descargar

Guardar

**VES AMB
COMPTE!!!**



Fraternidad
Muprespa

fraternidad.com



Abrocharse el cinturón de seguridad puede reducir **hasta un 80%** la probabilidad de muerte en un accidente de tráfico.



Una colisión contra un objeto rígido a 120 km/h **equivale a caer desde 14 metros de altura**. Sin cinturón de seguridad la probabilidad de sobrevivir es nula.



Máxima efectividad en los vuelcos en los que se reduce un **77% el riesgo de muerte**.



Retiene y protege el cuerpo de los ocupantes evitando los golpes bruscos con el interior del habitáculo e incluso salir despedido del vehículo.



A una velocidad de 60 km/h, un pasajero que pese 75 kilos golpearía el asiento delantero con una fuerza equivalente al peso de un elefante de 4,2 toneladas.

HACER CLIC



SALVA

VIDAS



Para que actúe correctamente, debe partir justo por encima del hombro izquierdo, **siempre ceñido al cuerpo**. No hacer uso de pinzas o enganches, ropa voluminosa, ni cojines en el asiento.



Si no lo utilizamos puede ser **mortal el golpe contra el AIR-BAG**. Consultar manual de instrucciones de cada vehículo.



Embarazadas: no colocar la banda abdominal donde se encuentra el feto.

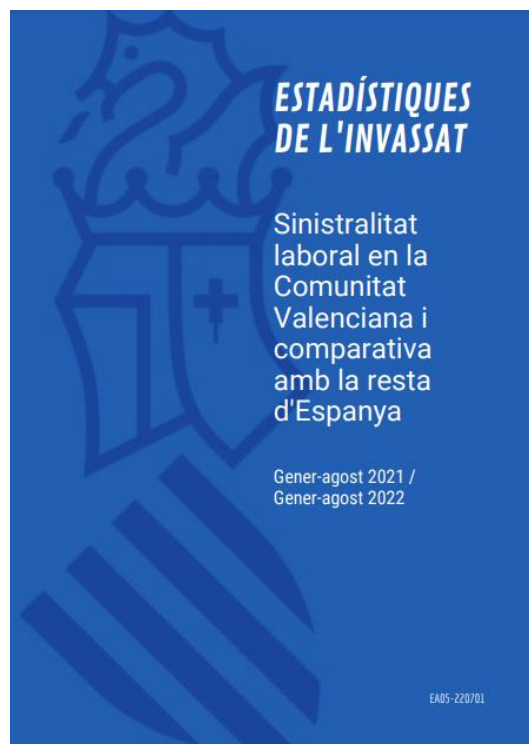
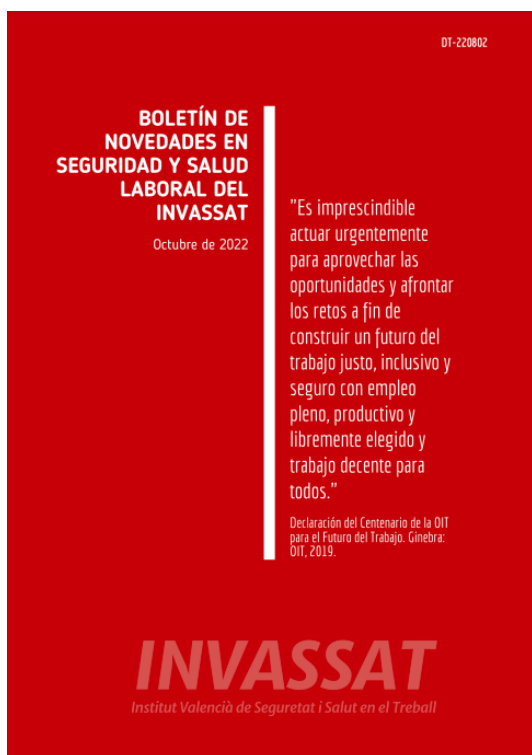


Niños: sillas homologadas adaptadas al peso y altura del menor, bien ajustadas siguiendo instrucciones del fabricante.



Tras una colisión: recuerda revisar la eficacia del cinturón en un taller autorizado.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [¡Participe en la Cumbre sobre «Trabajos saludables» de 2022!](#)

Los expertos y responsables de la toma de decisiones más relevantes de Europa se reunirán en Bilbao los días 14 y 15 de noviembre en una conferencia de dos días para reflexionar sobre los resultados de la campaña «Trabajos saludables: relajemos las cargas» de 2020-2022 e intercambiar ideas sobre el futuro de la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME). Será de especial relevancia la ceremonia de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos saludables», en la que se reconocerá a las organizaciones que han desarrollado soluciones innovadoras para gestionar los TME relacionados con el trabajo. La Cumbre también aborda la salud y la seguridad en el trabajo en el nuevo mundo laboral, vinculando el debate a la próxima campaña 2023-2025: «Trabajo seguro y saludable en la era digital»

CUMBRE SOBRE TRABAJOS SALUDABLES
14 nov - 14:00 h
15 nov - 09:30 h
 Conoce los resultados de la campaña
 "Trabajos saludables: relajemos las cargas"
 LIVE: summit2022.healthy-workplaces.eu/

INSST

NOU [Jornada Técnica Virtual: Alteradores Endocrinos](#)

Los alteradores endocrinos son sustancias que alteran las funciones del sistema endocrino, provocando efectos adversos para la salud de la persona expuesta o para la salud de sus descendientes. A pesar de la gravedad de sus efectos, han permanecido en una laguna legal durante los últimos años, debido a la falta de consenso científico sobre la manera de considerar la alteración endocrina: puede considerarse como un efecto en sí mismo o como un modo de acción que lleva a otro efecto final (por ejemplo, la toxicidad para la reproducción). Adicionalmente, los alteradores endocrinos carecen aún de una clase de peligro propia según el Reglamento (CE) 1272/2008, del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (Reglamento CLP). Todo ello dificulta la identificación de estas sustancias en los centros de trabajo y, con ello, la identificación de las personas trabajadoras que pueden estar expuestas a los mismos. Con esta Jornada Técnica se pretende informar a las personas involucradas en la prevención de riesgos laborales sobre los aspectos clave de estas sustancias: conceptos básicos, antecedentes a nivel europeo, situación legal actual, herramientas para su identificación, exposición laboral, principales sectores de uso y cómo abordarlas en las preceptivas evaluaciones de riesgos.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **11.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

	<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1	Guía para la Gestión de Riesgos Psicosociales en el Trabajo : equilibrio trabajo - vida privada [Libros]		2022
2	Do influence at work and possibilities for development mitigate the impact of job demands for workers with and without depression [Artículos de revista]	Ots, P. Keller, A.C. Altrock, E. Van Zon, S.K.R. Brouwer, S.	2022
3	Revisión sistemática y metaanálisis sobre la prevalencia de depresión, ansiedad e insomnio en trabajadores sanitarios durante la pandemia de COVID-19 [Artículos de revista]	Juan Pérez, Alba de	2021
4	Study for the Design of a Protocol to Assess the Impact of Stress in the Quality of Life of Workers [Artículos de revista]	Concheiro Moscoso, Patricia Groba, Betania Martínez Martínez, Francisco José Miranda Duro, María del Carmen Nieto Riveiro, Laura Pousada, Thais Queirós, Cristina Pereira Loureiro, Javier	2021
5	Prevención de riesgos laborales. Manual de nivel básico. En lectura fácil [Libros]		2021
6	Síndrome de burnout en el Sistema de Salud: el caso de las trabajadoras sociales sanitarias. [Artículos de revista]	González Rodríguez, Rubén López Castedo, Antonio Pastor Seller, Enrique Verde Diego, Carmen	2020
7	Síndrome de quemarse por el trabajo y satisfacción laboral en profesionales de enfermería [Artículos de revista]	Figueiredo-Ferraz, Hugo Grau-Alverola, Esther Gil-Monte, Pedro R. García Juesas, Juan A.	2012
8	The influence of guilt on the relationship between burnout and depression [Artículos de revista]	Gil-Monte, Pedro R.	2012
9	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2008 [Libros]		2009
10	Enfermería Global [Revistas electrónicas]		2002
11	European Psychologist [Revistas electrónicas]		1996

INVIASSAT A LES XARXES



GVA Invasat 321 Tweets

GVA Invasat @GVAinvasat · 11 nov.

Pròxima participació de l' #INVIASSAT en la jornada tècnica Treballs sobre #CobertesFràgils : #CaigudesAAltura organitzada per @FEMEVAL el 16 de novembre a València de 10:00h -11:45h

invasat.gva.es/va/inicio

#BaixarAmbVida #SST @CEV_CV

@Fund_Laboral @GVAeconomia

Jornada tècnica	
TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS FRÁGILES	
CAIDAS EN ALTURA	
Fecha:	16 noviembre 2022
Horario:	10:00 a 11:45 horas
Organiza:	Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana, Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVIASSAT de Valencia
Domicilio:	Av. de Biscoo Ibáñez, 127 (Valencia)
Inscripciones:	Página web de FEMEVAL
Apertura Manuel Cervera Ferrandis, Dirección de Servicios Industriales y Transformación Digital de FEMEVAL Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del INVIASSAT de Valencia	
10:00 - 10:15	Principales riesgos y medidas preventivas a considerar
10:15 - 10:30	Miguel Font Vivero, Jefe del Servicio del centro Territorial del INVIASSAT de Valencia
10:30 - 10:55	Obligaciones Agente a tener en cuenta por cada agente interviniendo y posibles sanciones Pascual García Martínez, Jefe de la Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia
10:55 - 11:15	Regulación sectorial de la formación preventiva exigida en los trabajos de instalación, reparación o mantenimiento sobre cubiertas Leonardo Ibáñez Escribano, Responsable del Área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción C. Valenciana
11:15 - 11:45	Clausura y cierre del acto. Ana Carbonell Pérez, Abogada Servicios Jurídicos FEMEVAL Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del INVIASSAT de Valencia

vassat

por Invasat Invasat · 2 d ·

Treballs saludables

Bilbao

[ps://summit2022.healthy-workplaces.eu/](https://summit2022.healthy-workplaces.eu/)

re en directe, donde se debatirán con los resultados de la campaña "Trabajamos las cargas".

[ps://summit2022.healthy-workplaces.eu/healthyWorkplaces](https://summit2022.healthy-workplaces.eu/healthyWorkplaces)

Treballs saludables

Bilbao

[ps://summit2022.healthy-workplaces.eu/](https://summit2022.healthy-workplaces.eu/)

en directe, on es debaten amb els resultats de la campanya "Treballs saludables".

[ps://summit2022.healthy-workplaces.eu/healthyWorkplaces](https://summit2022.healthy-workplaces.eu/healthyWorkplaces)

HEALTHY WORKPLACES LIGHTEN THE LOAD

Healthy Workplaces LIGHTEN THE LOAD

European Agency for Safety and Health at Work

EUROPEAN UNION

EUROPEAN COMMISSION

Healthy Workplaces

Welcome Speakers Programme Practical information REGISTRATION

Healthy Workplaces Lighten the Load

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



Volumen
96
20/10/2022

ORIGINAL
Recibida: 8/6/2022
Aceptada: 28/9/2022
Publicada: 20/10/2022
e202210079
el-e20

Risk perception, information received and occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the COVID-19 pandemic

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Héctor Sánchez Herrero
Subdirección General de Información Sanitaria.
Ministerio de Sanidad.
Paseo del Prado, 18-20.
CP 28014, Madrid, España.
hsanchezh@sanidad.gob.es

CITA SUGERIDA
Sánchez-Herrero H, Montserrat-Capella D, Revuelta-Zamorano M, Santano-Magarino A, Cazallo-Navarro P, Solís-Muñoz M. Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19. Rev Esp Salud Pública. 2022; 96: 20 de octubre e202210079.

sanidad.gob.es/resp

Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19

AUTORES

Héctor Sánchez-Herrero	(1,2)	[ORCID: 0000-0003-0734-1695]
Dolors Montserrat-Capella	(3)	
Manuel Revuelta-Zamorano	(2,4)	
Almudena Santano-Magarino	(2,5)	
Pablo Cazallo-Navarro	(3)	
Montserrat Solís-Muñoz	(2,6)	

FILIAACIONES

- Subdirección General de Información Sanitaria, Ministerio de Sanidad, Madrid, España.
- Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud, Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro-Segovia de Arana, Madrid, España.
- Unidad de Calidad, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Formación Continuada, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Dirección de Enfermería, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Investigación, Desarrollo e Innovación en Cuidados de Salud, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.

CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA

CONCEPCIÓN Y DISEÑO DEL MANUSCRITO
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

RECOGIDA DE DATOS
D Montserrat Capella
M Revuelta Zamorano
A Santano Magarino
P Cazallo Navarro

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

Todos los autores han contribuido intelectualmente a la redacción y revisión del manuscrito hasta su versión definitiva.

RESUMEN

FUNDAMENTOS // Los trabajadores del hospital afrontaron la pandemia con falta de conocimientos, procedimientos y recursos, lo que generó diferentes experiencias en base al riesgo de exposición percibido. Se consideró pertinente realizar un estudio para conocer la percepción del riesgo, la información recibida y la participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia.

MÉTODOS // Se realizó un estudio transversal (entre julio y septiembre de 2020) mediante una encuesta ad hoc con 20 ítems (Escala Likert de 0= nada de acuerdo a 5=totalmente de acuerdo) a los trabajadores del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, que desarrollaron su actividad laboral durante la primera ola pandémica de la COVID-19. El tamaño muestral se estableció en 808 sujetos. Se describieron la frecuencia absoluta y el porcentaje de acuerdo de cada ítem. Se usó la chi-cuadrado para valorar la asociación de las respuestas con el sexo, el tipo de trabajador, el área de trabajo y la actividad en unidades de COVID-19.

RESULTADOS // Participaron 992 trabajadores, habiendo un 80,7% de mujeres, un 79,8% personal sanitario y un 33,2% de enfermeras. Los trabajadores percibieron un alto riesgo de exposición. Aproximadamente la mitad afirmaron haber recibido información sobre el uso de mascarillas, aunque no de los equipos de protección individual (EPI). Más de la mitad afirmó sentirse participe del trabajo en equipo, pero no de la planificación de unidades de COVID-19. Se encontraron diferencias estadísticamente significativas ($p < 0,05$) en la percepción del riesgo por sexo, entre el tipo de trabajador (sanitario frente a no sanitario), el área de trabajo (asistencial frente a no asistencial) y trabajar en Unidades de COVID-19 frente a Unidades de no COVID-19.

CONCLUSIONES // Los sanitarios que trabajaron en áreas asistenciales y unidades de COVID-19 presentan mayor percepción del riesgo de exposición, aunque refieren mayor grado de acuerdo en la información recibida y en su participación laboral ante la pandemia.

PALABRAS CLAVE // Riesgo; Información; Participación laboral; Trabajadores sanitarios; COVID-19; Epidemiología.

ABSTRACT

BACKGROUND // Hospital workers faced the pandemic with a lack of knowledge, procedures and resources, which generated different experiences based on the perceived risk of exposure. It was considered pertinent to conduct a study to learn about the risk perception, the information received and the occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the pandemic.

METHODS // A cross-sectional study (July-September 2020) was carried out by an ad hoc survey of workers in the Majadahonda Puerta de Hierro University Hospital with 20 items (Likert scale from 0=not at all agree to 5=totally agree). The sample size was set at 808 workers. The absolute frequency and percentage of agreement for each item were described. Chi-Square was used to assess the association of responses with sex, type of worker, work area and activity in COVID-19 units.

RESULTS // 992 workers participated, with 80.7% being women, 79.8% healthcare personnel and 33.2% nurses. Workers perceived a high risk of exposure. Approximately half confirmed that they had received information on the use of masks, although not on PPE. More than half stated that they felt involved in teamwork, but not in COVID-19 unit planning. Statistically significant differences ($p < 0.05$) were found in the risk perception by sex, between type of worker (healthcare vs. non-healthcare), work area (healthcare vs. non-healthcare) and working in COVID-19 Units vs. non-COVID-19 Units.

CONCLUSIONS // Healthcare personnel who worked in care areas and COVID-19 units present greater perception of the risk of exposure, although they report a higher degree of agreement in the information received and in their work engagement in the face of the pandemic.

KEYWORDS // Risk; Information; Work engagement; Healthcare workers; COVID-19; Epidemiology.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

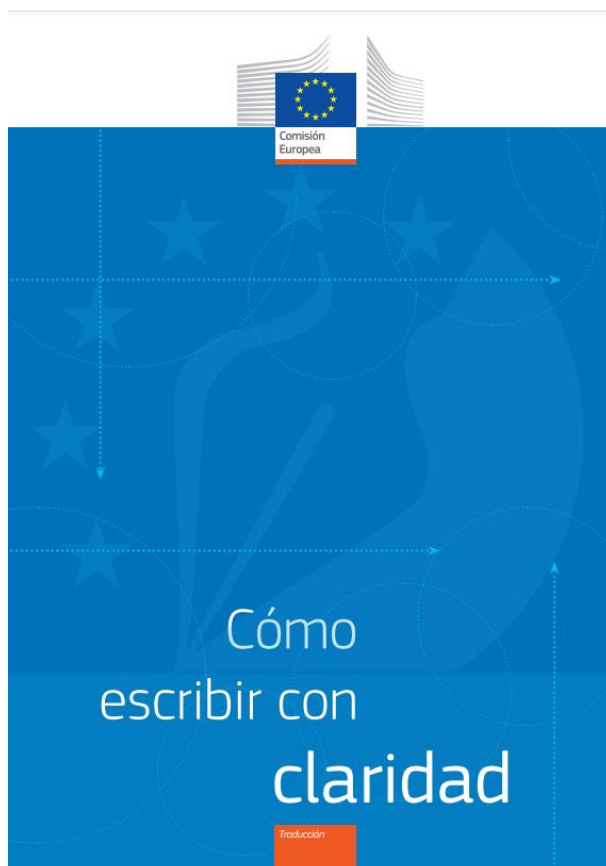
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare