

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 11 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	11
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	12
EU-OSHA.....	12
INSST.....	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

NOU

Prevención de riesgos laborales

Manual de nivel básico



Lectura fácil



Comunidad de Madrid

Tema 1	Conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo _____	6
Tema 2	Organismos públicos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo ____	29
Tema 3	Los riesgos relacionados con las condiciones de seguridad _____	40
Tema 4	Los riesgos relacionados con el entorno de trabajo _____	79
Tema 5	La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral _____	111
Tema 6	Los sistemas básicos de control colectivo. Protección colectiva e individual ____	131
Tema 7	Conocimientos básicos de actuación de emergencia y evacuación _____	147
Tema 8	El control de la salud de los trabajadores _____	162
Tema 9	La organización del trabajo preventivo _____	181
Tema 10	Los primeros auxilios _____	206
Cuestionarios	Preguntas sobre los temas de este manual _____	226

NOU



NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 10 November 2022. doi:10.5271/sjweh.4069

Do influence at work and possibilities for development mitigate the impact of job demands for workers with and without depression

by Patricia Ots, MSc,¹ Anita C Keller, PhD,² Eva Altröck, MSc,² Sander KR van Zon, PhD,¹ Sandra Brouwer, PhD¹

Ots P, Keller AC, Altröck E, van Zon SKR, Brouwer S. Do influence at work and possibilities for development mitigate the impact of job demands for workers with and without depression. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4069

Objective Jobs characterized by low job demands and high job resources are associated with better work outcomes, yet it remains unclear whether this is the case for workers with depression. This study examined whether depression moderates the relationship between job demands, job resources, and maintaining employment.

Methods Data from the longitudinal population-based Lifelines cohort study were matched with register data on employment from Statistics Netherlands (N=55 950). Job demands included quantitative demands and work pace; job resources included influence at work and possibilities for development. The two-way interaction between job demands and depression and the three-way interaction between job demands, job resources and depression were examined in a zero-inflated Poisson regression model with path 1, including a binary employment outcome, and path 2, a count variable including months out of employment.

Results The interaction effect of job demands and depression on being employed was significant [b=-0.22, 95% confidence interval (CI) -0.44-0.01]. Workers without depression were more likely to be employed whereas workers with depression were less likely to be employed if they had high job demands. The three-way interaction between job demands, job resources, and depression was significant for months out of employment (b=0.15, 95% CI 0.01-0.29), indicating that workers with depression had more months out of employment when reporting high job demands and high job resources compared to workers without depression.

Discussion Although increasing influence at work and possibilities for development to prevent negative work outcomes may be beneficial for workers without depression, this approach might be limited for workers with depression.

Key terms employment; job demand-control model; mental health.

Work is a fundamental part of adult life offering a variety of benefits such as financial stability and purpose (1, 2). Generally, having paid work is related to better physical and mental health over time compared to not having paid work (3). The importance of work is further illustrated by the detrimental and lasting effects of unemployment on well-being (4). Given that work is an important part of adult life, accessible and sustainable job opportunities are needed, especially for vulnerable groups such as workers with mental disorders (5).

In many industrialized countries mental disorders are on the rise, with depression being one of the most

common mental disorders in the general population and more specifically in the workforce (5). In Europe, about 40 million people are affected by depression (6). Depression is known to have a high rate of recurrence and entails symptoms such as feelings of tiredness, poor concentration, and overall sadness, which can negatively impact daily living (7). While some studies show that work exerts benefits for workers with depression [eg, increases in self-esteem, personal growth, sense of purpose (8, 9)], studies have also shown that workers with depression are more prone to negative work outcomes such as reduced productivity at work, reduced work

¹ Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University Medical Center Groningen, University of Groningen, The Netherlands.

² Department of Psychology, University of Groningen, The Netherlands.

Corresponding to: Patricia Ots, Department of Health Sciences, Community and Occupational Medicine, University Medical Center Groningen, University of Groningen, Hanzeplein 1, 9700 RB Groningen, The Netherlands. [E-mail: p.ots@umcg.nl]



Rev Esp Salud Pública. 2022; Vol. 96: 21 de enero e1-11.

www.mschs.es/resp

COLABORACIÓN ESPECIAL

 Recibido: 12 de octubre de 2021
 Aceptado: 18 de noviembre de 2021
 Publicado: 21 de enero de 2022

SALUD MENTAL Y TRASTORNOS MENTALES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

Regina Allande-Cussó (1), Juan Jesús García-Iglesias (2), Javier Fagundo-Rivera (3), Yolanda Navarro-Abal (4), José Antonio Climent-Rodríguez (4,5) y Juan Gómez-Salgado (2)

- (1) Departamento de Enfermería. Facultad de Enfermería, Podología y Fisioterapia. Universidad de Sevilla. Sevilla. España.
 (2) Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública. Universidad de Huelva. Huelva. España.
 (3) Centro Universitario de Enfermería Cruz Roja. Universidad de Sevilla. Sevilla. España.
 (4) Departamento de Psicología Social, Evolutiva y de la Educación. Universidad de Huelva. Huelva. España.
 (5) Programa de Posgrado de Seguridad y Salud. Universidad Espíritu Santo. Guayaquil. Ecuador.

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses.

RESUMEN

El entorno laboral puede ser considerado uno de los principales factores determinantes que puede influir en la salud mental de las personas trabajadoras, especialmente relacionados con las condiciones estructurales y organizativas a las que está sometida la persona trabajadora. Este entorno laboral proporciona efectos positivos cuando el trabajo aporta satisfacción y contribuye a la autorrealización personal, o negativos, por situaciones de estrés, por ritmos y horarios de trabajo inadecuados, por posibles situaciones de abuso y/o acoso, etc., pudiendo contribuir en la aparición de alteraciones en la salud mental de la persona trabajadora.

A este respecto, es de vital importancia que las organizaciones recurran a estrategias de promoción de la salud mental y prevención de la enfermedad en los lugares de trabajo, de hecho, los problemas de salud mental derivados del trabajo representan una importante carga de enfermedad para la sociedad y la economía de un país.

El estrés puede ser considerado uno de los factores capitales capaces de perturbar la salud mental de una persona, y determinar el desarrollo de un trastorno mental pero, existen otros factores individuales, factores socioculturales y organizativos, biológicos y ambientales que también influyen en mayor o en menor medida.

Una situación laboral negativa puede desencadenar el desarrollo de trastornos mentales graves como pueden ser trastornos psicóticos, trastornos neuróticos, trastornos cognitivos, trastornos derivados del estrés laboral, trastornos por abuso de sustancias psicoactivas y trastornos autolíticos. Para su detección precoz, tratamiento, reinserción y/o rehabilitación se hace necesaria la coordinación entre el sistema de salud público y los servicios de salud laboral o de prevención de riesgos laborales.

Palabras clave: Salud mental, Salud laboral, Estrés laboral, Trastornos mentales, Factores de riesgo, Condiciones de trabajo, Servicios de salud del trabajador, Programa de prevención de riesgos en el ambiente de trabajo.

Correspondencia:
 Juan Gómez-Salgado
 Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública
 Facultad de Ciencias del Trabajo
 Universidad de Huelva
 Avda. Tres de Marzo, s/n
 21007 Huelva (España)
 salgado@uhu.es

ABSTRACT
Mental health and mental disorders in the workplace

The work environment can be considered one of the main determining factors that can influence the mental health of workers, especially as regards the structural and organisational conditions to which the worker is subjected. This work environment has positive effects when work provides satisfaction and contributes to personal self-fulfilment, or negative effects provoked by situations of stress, inadequate working patterns and schedules, possible situations of abuse and/or harassment, etc., which may contribute to the appearance of alterations in the mental health of the worker.

Therefore, it is crucial that organisations use strategies for mental health promotion and disease prevention in the workplace, as mental health problems arising from work represent a major burden of disease for society and the economy of a country.

Stress can be considered one of the main factors capable of disrupting a person's mental health and determining the development of a mental disorder, but other individual, socio-cultural, organisational, biological, and environmental factors also play a role to a greater or lesser extent.

A negative work situation can trigger the development of serious mental disorders such as psychotic, neurotic, or cognitive disorders, as well as those derived from work-related stress and psychoactive substance abuse, and self-injurious behaviours. For early detection, treatment, reintegration, and/or rehabilitation, coordination between the public health system and occupational health or occupational risk prevention services is necessary.

Key words: Mental health, Occupational health, Occupational stress, Mental disorders, Risk factors, Working conditions, Occupational health services, Program of risk prevention on working environment.

Cita sugerida: Allande-Cussó R, García-Iglesias JJ, Fagundo-Rivera J, Navarro-Abal Y, Climent-Rodríguez JA, Gómez-Salgado J. Salud mental y trastornos mentales en los lugares de trabajo. Rev Esp Salud Pública. 2022; 96: 21 de enero e202201006.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA, SIN VUELCOS



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



COMISIÓN NACIONAL
DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO



Plan Nacional de Sensibilización
Prevención de Riesgos Laborales
Sector Agrario

TU VIDA SIN VUELCOS

Jornada técnica. Programa.

11:00	Recepción de las personas asistentes
11:15	Presentación Esteban Santamaria Coria, director del CT del INVASSAT de València
11:30	Riesgo por vuelco de tractor: causas, medidas preventivas y medidas de protección Carlos Iván Besalduch Folch, técnico de prevención de riesgos laborales de ASPY
12:30	Accidentes de trabajo por vuelco de tractor Raquel Cervera, técnica del CT del INVASSAT de València
13:00	Estructuras de protección antivuelco en los tractores agrícolas Emilio Allué, director técnico en ANSEMAT (Asociación Nacional de maquinaria agropecuaria, forestal y de espacios verdes)
13:20	Coloquio
13:45	Clausura Fernando Sáez Ramos, subdirector técnico del INVASSAT

**CAMPUS
PRESENCIAL
DEL INVASSAT
2022
CT València**

24 de noviembre de 2022
11:00 a 14:00

INVASSAT
C/ València, 32. Burjassot

[Mapa](#)

963424400

formación_invassat@ova.es

invassat.ova.es

Coordina la jornada
Esteban Santamaria Coria,
director del CT de València
del INVASSAT



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos		09-10.11.2022	En línia.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
Healthy Workplaces Lighten the Load. Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2023	Presencial + En línia	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-19.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Jornada sobre prevención de suicidio en la sede de CSIF.](#) CSIF Comunitat Valenciana. 09.11.2022.

[Trasladan al Hospital de Albacete a un trabajador tras caer desde un tejado a tres metros.](#) El Español Castilla-La Mancha. 10.11.2022.

[Herido grave al caer de una escalera y golpearse en la cabeza en una nave de Foz.](#) El Progreso. 10.11.2022.

[UGT pide revisar la Ley de Prevención tras la muerte de tres trabajadores en dos días.](#) Eldiariocantabria. 09.11.2022.

[Prevyman y la salud mental.](#) Prevencionar. 10.11.2022.

[Sancionada una empresa en Barcelona por no proteger a un trabajador que tenía que visualizar contenido muy violento en internet.](#) Cadena Ser. 10.11.2022.

[Ilusión: eficaz remedio contra el 'envejecimiento profesional'.](#) Observatorio de RRHH. 10.11.2022.

[FREMM despliega en todos los frentes la cultura de la prevención en SEGURMETAL22.](#) Murcia Actualidad. 11.11.2022.

[Más allá de un fondo de compensación para las víctimas del amianto.](#) El Salto. 10.11.2022.

[Quirónprevención se abre al metaverso con un innovador programa de formación en PRL.](#) Directivos y empresas. 10.11.2022.

[Estos son los 10 productos químicos que suponen un mayor peligro para la salud humana.](#) ConSalud. 11.11.2022.

[El problema de la normalización de las enfermedades mentales en veterinaria.](#) Animal's Health. 09.11.2022.

[El Hospital de Linares forma a sus profesionales para evitar lesiones con instrumentos punzantes.](#) Onda cero Jaén. 09.11.2022.

['El cáncer y el trabajo' centran la información de la XII Jornada de Prevención de Riesgos Laborales del Puerto de Las Palmas.](#) El Diario de Las Palmas. 10.11.2022.

[Vuelve CTAIMATALKS, el Congreso Online Internacional ¡Reserva tu plaza!](#) Prevencionar. 08.11.2022.

[¿Es necesario que haya psicólogos en las plantillas de trabajadores de los centros laborales?](#) La Vanguardia. 08.11.2022.

Vols saber?

[Descubiertas las células responsables de las recaídas en el cáncer de colon.](#) SINC. 10.11.2022.

[Mudanzas, cambios laborales y otras cuestiones que afectan a la salud.](#) Pedro Gullón Tosio i Manuel Franco. The Conversation. 10.11.2022.

[¿Es posible la recuperación del Mar Menor?](#) Juan Manuel Ruiz Fernández i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 08.11.2022.

[Captan los primeros momentos tras la explosión de una supernova.](#) CSIC. 10.11.2022.

[Construction Helmets and Work-related Traumatic Brain Injury.](#) Douglas Trout et al. NIOSH Science Blog. 10.11.2022.

[Older workers not prone to ask for employer support, citing ageism and other issues.](#) Institute for Work & Health. 07.11.2022.

RECORDA

- Campaña de retorn al lloc de treball després de baixes prolongades per motius de salut 2022-2023
- Campaña Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball 2022
- Campaña CNSST La seguretat salvaVides (2022-)
- Campaña CNSST Treballs en cobertes: l'important és #BaixarAmbVida (2019-)
- Campaña de promoció de la salut en el xicotet comerç (2020)
- Campaña d'apilaments de palets (2019)
- Campaña enfront dels agents químics (2018-) ...



CAMPANYES
PREVENTIVES
DE L'INVASSAT

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9468, 11 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 270, 11 de novembre de 2022. Sense novetats.

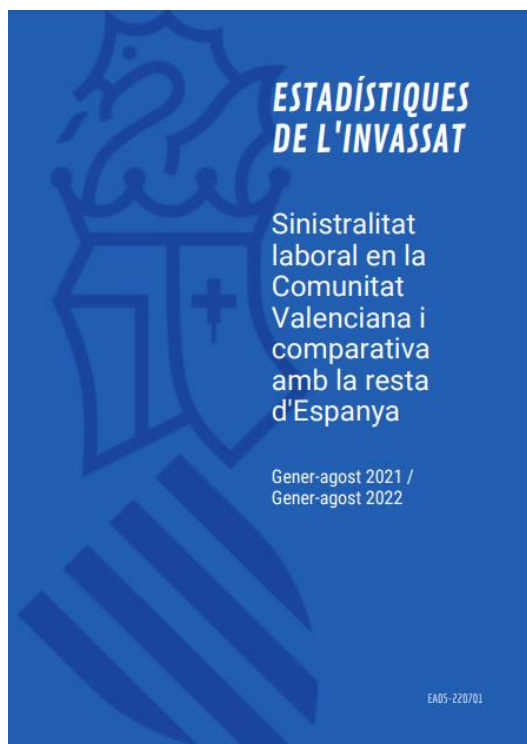
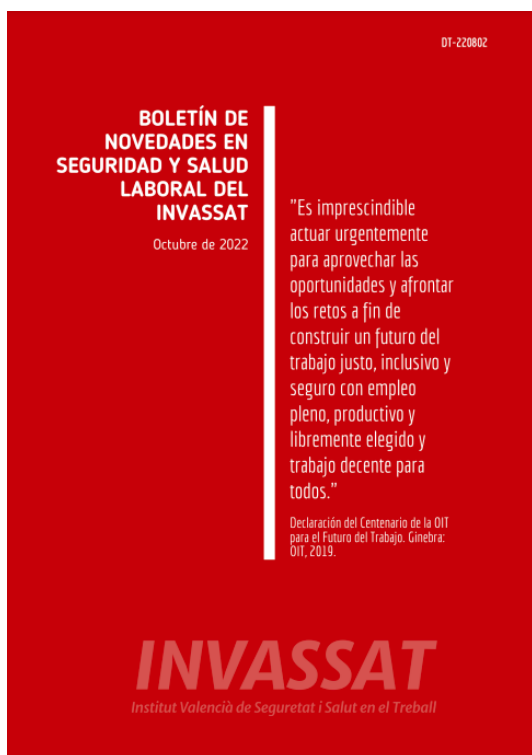
DOCE

DOCE num. 292, 11 de novembre de 2022. Publicació pendent.

**VES AMB
COMPTE!!!**

The image shows a screenshot of a YouTube video player. At the top, there is a red button with the text "VES AMB COMPTE!!!". Below it, the video player interface is visible. The video title is "Guía sanitaria para pacientes nº2. ¿Cómo cuidar los yesos y vendajes?". The channel name is "Umivale Activa" with 23,400 subscribers. The video player controls show a progress bar at 0:20 / 6:16. The video content area displays the logos for "umivale Activa" and "suma Internutual" at the top, and the title "¿Cómo cuidar los yesos y vendajes?" in the center. At the bottom of the video player, there are icons for likes (1), comments, share, download, clip, and save.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [Portugal: hairdressers and barbers learn to assess work-related risks with OiRA](#)

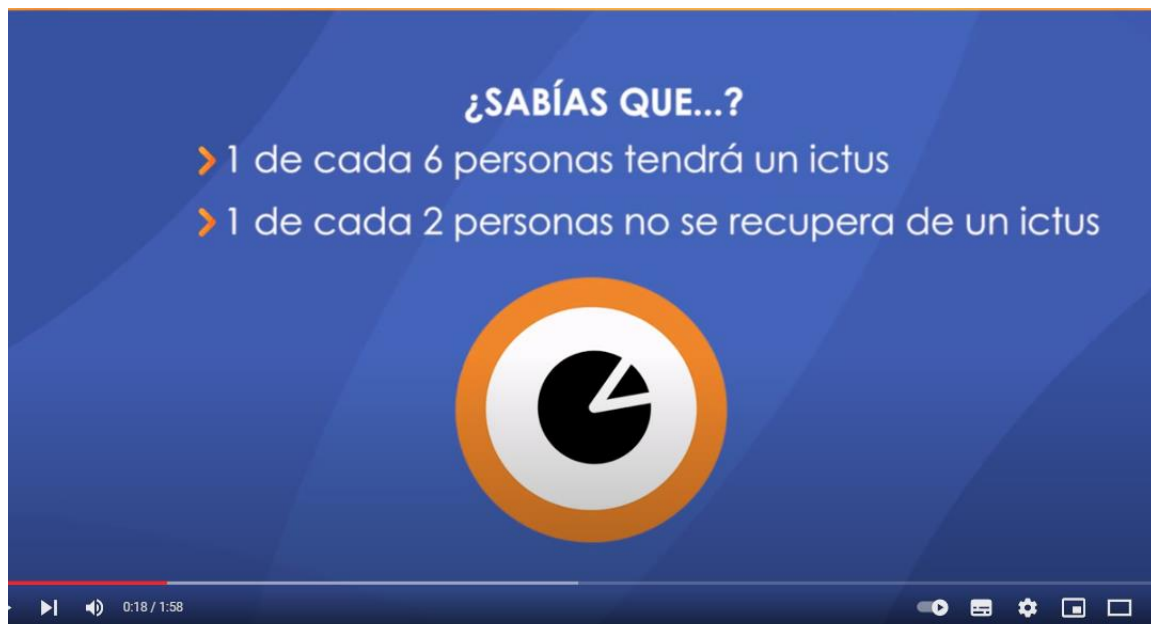
Given the importance of improving the working conditions of hairdressers and barbers, our Portuguese focal point host a webinar on 10 November to address ways to prevent work-related illnesses and accidents in these workplaces. Participants also discuss strategies for promoting wellbeing in this sector. An OiRA tool (Online interactive Risk Assessment) developed in Portugal for hairdressers is presented, in order to support and guide the implementation of measures to be carried out in salons. The event gathers members of the Portuguese Association of Barber Shops, Hairdressers and Beauty Institutes, the Association of Hairdressers of Portugal, the Clube Artístico dos Cabeleireiros de Portugal and the Authority for Working Conditions.

INSST

NOU [Jornada Técnica Virtual: Los TME en jóvenes desde la mirada de sus protagonistas](#)

En esta jornada queremos que la población joven sea protagonista de los mensajes preventivos dirigidos a sus pares por medio de los trabajos audiovisuales que han realizado con ocasión de la convocatoria 2022 "FP Lidera la prevención frente a TME". Estos vídeos han sido creados con el objetivo de sensibilizar sobre la necesidad de realizar una intervención temprana tanto en puestos de trabajo como en los estilos de vida que reduzca la prevalencia de TME. En esta jornada también daremos a conocer otras iniciativas que se han desarrollado destinadas a sensibilizar a la población joven al objeto de que sirvan también de orientación a la comunidad educativa. Esta jornada se dirige al alumnado y profesorado de FP y enseñanzas universitarias y está enmarcada en la campaña europea "Trabajos saludables: relajemos las cargas" y en el proyecto OSHVET de la Agencia.

**VES AMB
COMPTE!!!**



no podemos prevenir un ictus?

Umivale Activa
23.400 suscriptores

Suscribirse

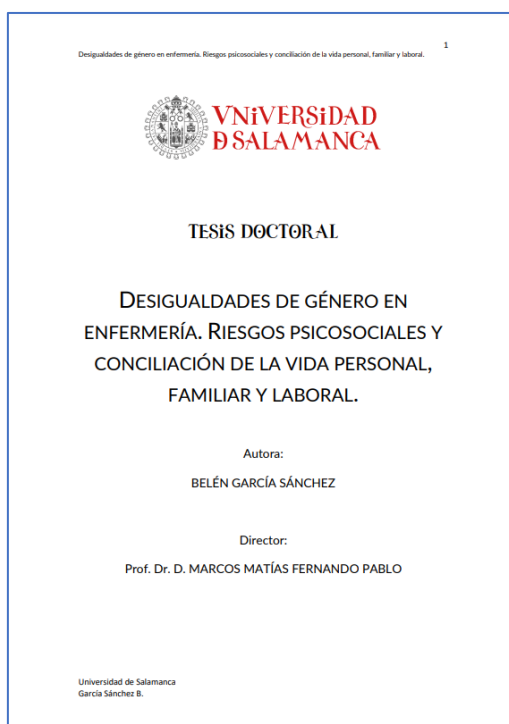
👍 5 🗨️ ➦ Compartir ⬇ Descargar ➦ Guardar

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

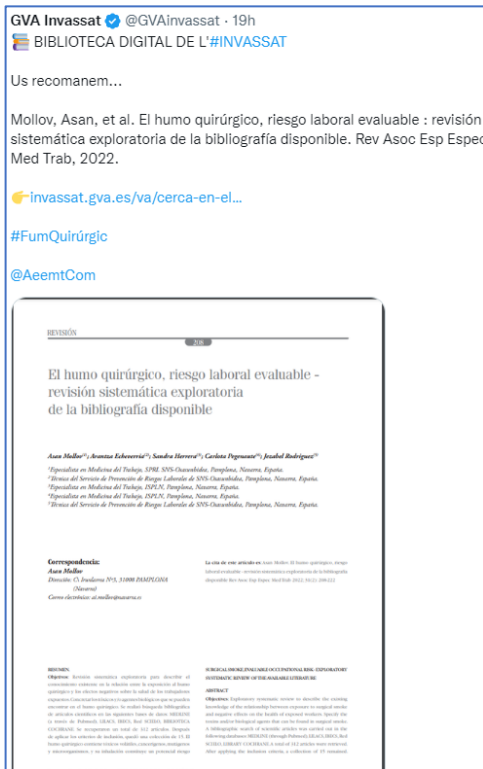
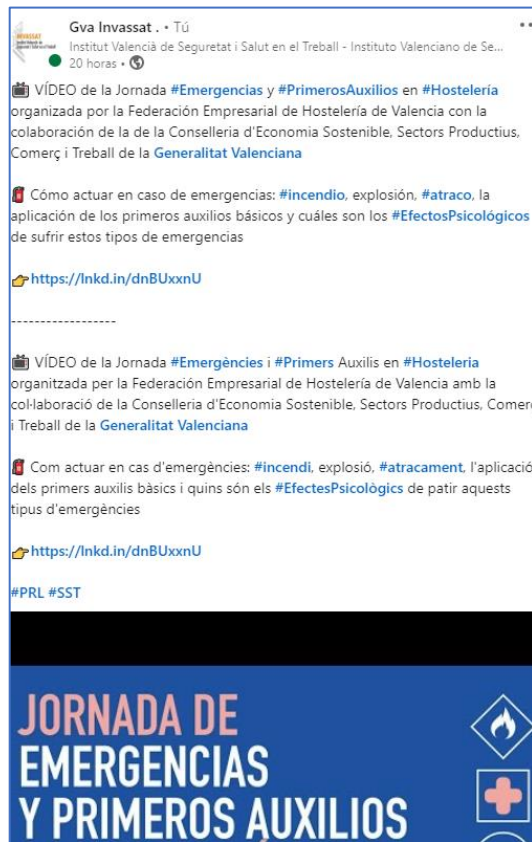
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **10.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 <u>Salud y trastornos mentales en los lugares de trabajo</u> [Artículos de revista]	Allande-Cussó, Regina García-Iglesias, Juan Jesús Fagundo-Rivera, Javier Navarro-Abal, Yolanda Climent-Rodríguez, José Antonio Gómez-Salgado, Juan	2022
2 <u>Perspective : young workers at higher risk for carcinogen exposures</u> [Artículos de revista]	Sweet, Caitlin M. Telfer, Joanne M. Palmer, Alison L. Fazel, Sajjad S. Peters, Cheryl E.	2022
3 <u>Desigualdades de género en enfermería : riesgos psicosociales y conciliación de la vida personal, familiar y laboral</u> [Libros]	García Sánchez, Belén	2022
4 <u>Incidencia del agotamiento en los docentes universitarios: estudio de caso en una universidad española</u> [Artículos de revista]	Cobos Sanchiz, David López Noguero, Fernando Gallardo López, José A. Martín, Mariel C.	2022
5 <u>Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19</u> [Artículos de revista]	Sánchez Herrero, Héctor Montserrat Capella, Dolors Revuelta Zamorano, Manuel Santano Magariño, Almudena Cazallo Navarro, Pablo Solís Muñoz, Montserrat	2022
6 <u>Manual de coordinación de actividades empresariales : aspectos básicos que debes conocer</u> [Libros]		2022
7 <u>Estrés en graduados y técnicos en cuidados auxiliares de enfermería en las áreas quirúrgicas hospitalarias</u> [Artículos de revista]	Ferraz Mesa, María de los Ángeles Serrano Barberá, María del Carmen López Montesinos, María José Martínez Alarcón, Laura González Martín, Jesús María	2021
8 <u>Sintomatología del síndrome de burnout en deportistas: un estudio con metodología Delphi</u> [Artículos de revista]	García Jarillo, Marina De Francisco Palacios, Cristina María Ortín Montero, Francisco José Garcés De Los Fayos, Enrique Javier	2020
9 <u>Impacto del SARS-CoV-2 (Covid-19) en la salud mental de los profesionales sanitarios: una revisión sistemática</u> [Artículos de revista]	García Iglesias, Juan Jesús Gómez Salgado, Juan Martín Pereira, Jorge Fagundo Rivera, Javier Ayuso Murillo, Diego Martínez Riera, José Ramón Ruiz Frutos, Carlos	2020

10	Efectividad de un programa de entrenamiento en Mindfulness para mejorar la Calidad de Vida en profesionales sanitarios de Atención Primaria [Libros]	Cascales Pérez, María Luisa	2019
11	Síndrome de burnout en personal de enfermería: asociación con estresores del entorno hospitalario, Andalucía, España [Artículos de revista]	Blanca Gutiérrez, J.J. Arias Herrera, A.	2018
12	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2016 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la	2017
13	Síndrome de burnout en profesionales de enfermería que realizan jornada física complementaria en servicios de cuidados críticos y urgencias [Artículos de revista]	Cañadas de la Fuente, Guillermo Arturo Albendín García, Luis De la Fuente, Emilia Inmaculada San Luis, Concepción Gómez Urquiza, José Luis Cañadas, Gustavo Raúl	2016
14	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2015 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la	2016
15	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2014 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la Zimmermann Verdejo, Marta	2015
16	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2013 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la Zimmermann Verdejo, Marta	2014
17	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2012 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la	2013
18	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2011 [Libros]		2012
19	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2010 [Libros]		2011
20	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2009 [Libros]		2010
21	Enfermería Universitaria [Revistas electrónicas]		2004



INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA



Volumen
96
20/10/2022

ORIGINAL
Recibida: 8/6/2022
Aceptada: 28/9/2022
Publicada: 20/10/2022
e202210079
el-e20

Risk perception, information received and occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the COVID-19 pandemic

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Héctor Sánchez Herrero
Subdirección General de Información Sanitaria.
Ministerio de Sanidad, Pases del Prado, 18-20.
CP 28014, Madrid, España.
hsanchezh@sanidad.gob.es

CITA SUGERIDA
Sánchez-Herrero H, Montserrat-Capella D, Revuelta-Zamorano M, Santano-Magarino A, Cazallo-Navarro P, Solís-Muñoz M. Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19. Rev Esp Salud Pública. 2022; 96: 20 de octubre e202210079.

sanidad.gob.es/resp

Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19

AUTORES

Héctor Sánchez-Herrero	(1,2)	[ORCID: 0000-0003-0734-1695]
Dolors Montserrat-Capella	(3)	
Manuel Revuelta-Zamorano	(2,4)	
Almudena Santano-Magarino	(2,5)	
Pablo Cazallo-Navarro	(3)	
Montserrat Solís-Muñoz	(2,6)	

FILIAACIONES

- Subdirección General de Información Sanitaria, Ministerio de Sanidad, Madrid, España.
- Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud, Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro-Segovia de Arana, Madrid, España.
- Unidad de Calidad, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Formación Continuada, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Dirección de Enfermería, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Investigación, Desarrollo e Innovación en Cuidados de Salud, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.

CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA

CONCEPCIÓN Y DISEÑO DEL MANUSCRITO
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

RECOGIDA DE DATOS
D Montserrat Capella
M Revuelta Zamorano
A Santano Magarino
P Cazallo Navarro

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

Todos los autores han contribuido intelectualmente a la redacción y revisión del manuscrito hasta su versión definitiva.

RESUMEN

FUNDAMENTOS // Los trabajadores del hospital afrontaron la pandemia con falta de conocimientos, procedimientos y recursos, lo que generó diferentes experiencias en base al riesgo de exposición percibido. Se consideró pertinente realizar un estudio para conocer la percepción del riesgo, la información recibida y la participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia.

MÉTODOS // Se realizó un estudio transversal (entre julio y septiembre de 2020) mediante una encuesta ad hoc con 20 ítems (Escala Likert de 0= nada de acuerdo a 5= totalmente de acuerdo) a los trabajadores del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, que desarrollaron su actividad laboral durante la primera ola pandémica de la COVID-19. El tamaño muestral se estableció en 808 sujetos. Se describieron la frecuencia absoluta y el porcentaje de acuerdo de cada ítem. Se usó la chi-cuadrado para valorar la asociación de las respuestas con el sexo, el tipo de trabajador, el área de trabajo y la actividad en unidades de COVID-19.

RESULTADOS // Participaron 992 trabajadores, habiendo un 80,7% de mujeres, un 79,8% personal sanitario y un 33,2% de enfermeras. Los trabajadores percibieron un alto riesgo de exposición. Aproximadamente la mitad afirmaron haber recibido información sobre el uso de mascarillas, aunque no de los equipos de protección individual (EPI). Más de la mitad afirmó sentirse participe del trabajo en equipo, pero no de la planificación de unidades de COVID-19. Se encontraron diferencias estadísticamente significativas ($p < 0,05$) en la percepción del riesgo por sexo, entre el tipo de trabajador (sanitario frente a no sanitario), el área de trabajo (asistencial frente a no asistencial) y trabajar en Unidades de COVID-19 frente a Unidades de no COVID-19.

CONCLUSIONES // Los sanitarios que trabajaron en áreas asistenciales y unidades de COVID-19 presentan mayor percepción del riesgo de exposición, aunque refieren mayor grado de acuerdo en la información recibida y en su participación laboral ante la pandemia.

PALABRAS CLAVE // Riesgo; Información; Participación laboral; Trabajadores sanitarios; COVID-19; Epidemiología.

ABSTRACT

BACKGROUND // Hospital workers faced the pandemic with a lack of knowledge, procedures and resources, which generated different experiences based on the perceived risk of exposure. It was considered pertinent to conduct a study to learn about the risk perception, the information received and the occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the pandemic.

METHODS // A cross-sectional study (July-September 2020) was carried out by an ad hoc survey of workers in the Majadahonda Puerta de Hierro University Hospital with 20 items (Likert scale from 0=not at all agree to 5= totally agree). The sample size was set at 808 workers. The absolute frequency and percentage of agreement for each item were described. Chi-Square was used to assess the association of responses with sex, type of worker, work area and activity in COVID-19 units.

RESULTS // 992 workers participated, with 80.7% being women, 79.8% healthcare personnel and 33.2% nurses. Workers perceived a high risk of exposure. Approximately half confirmed that they had received information on the use of masks, although not on PPE. More than half stated that they felt involved in teamwork, but not in COVID-19 unit planning. Statistically significant differences ($p < 0.05$) were found in the risk perception by sex, between type of worker (healthcare vs. non-healthcare), work area (healthcare vs. non-healthcare) and working in COVID-19 Units vs. non-COVID-19 Units.

CONCLUSIONS // Healthcare personnel who worked in care areas and COVID-19 units present greater perception of the risk of exposure, although they report a higher degree of agreement in the information received and in their work engagement in the face of the pandemic.

KEYWORDS // Risk; Information; Work engagement; Healthcare workers; COVID-19; Epidemiology.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, comunicació clara, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

GOBIERNO
DE ARAGÓN

Guía de buenas prácticas de Comunicación Clara

Aplicación a los contenidos web del Gobierno de Aragón

**VES AMB
COMPTE!!!**



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare