

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 10 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT.....	18

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU

Desigualdades de género en enfermería. Riesgos psicosociales y conciliación de la vida personal, familiar y laboral. 1



TESIS DOCTORAL

DESIGUALDADES DE GÉNERO EN ENFERMERÍA. RIESGOS PSICOSOCIALES Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL.

Autora:

BELÉN GARCÍA SÁNCHEZ

Director:

Prof. Dr. D. MARCOS MATÍAS FERNANDO PABLO

[ES] Si se tiene en cuenta los riesgos psicosociales a los que se encuentran expuestos los trabajadores, sobre todo las mujeres, en la actualidad, la conciliación con la vida familiar, la ejecución de la doble jornada; añadido a los riesgos laborales propios de la profesión enfermera (trabajo a turnos, nocturnidad, vivir situaciones estresantes y otros) y a la presión social y mediática a la que se encuentra sometida, todo esto, conlleva una situación que daña gravemente la salud de las personas. Los factores de riesgo psicosocial deberían tenerse en cuenta y ser resueltos o reducidos al mínimo para evitar que éste sea un "colectivo quemado" o con una elevada tasa de prevalencia en padecer el síndrome de burnout, entre otras consecuencias perjudiciales para la salud. A través del estudio, se pretende, identificar las diferencias en la exposición a los factores de riesgo psicosocial entre hombres y mujeres profesionales de enfermería, y las diferencias en la conciliación de su vida personal, laboral y familiar. Como objetivos principales se plantean los siguientes: En primer lugar, estudiar la exposición a factores de riesgo psicosociales y las condiciones laborales de los profesionales de enfermería en Castilla y León. En segundo lugar, describir los diferentes aspectos relacionados con el reparto de tareas en el cuidado de hijos menores de 15 años, personas dependientes y tareas del hogar. Por último, analizar el nivel de satisfacción de los profesionales de enfermería en Castilla y León con diferentes aspectos de su vida laboral, familiar y personal. Las posibles hipótesis que se plantean antes de iniciar el estudio son: 1. En primer lugar, que la exposición a los riesgos psicosociales entre los profesionales de enfermería de Castilla y León sea mayor en mujeres que en hombres, sobre todo en las de menor edad y en puestos de trabajo asistenciales. 2. En segundo lugar, que las condiciones laborales sean semejantes en hombres y mujeres, siendo más perjudicados los profesionales de enfermería de menor edad y en puestos de trabajo asistenciales. 3. En tercer lugar, que el reparto de tareas asociado al cuidado de hijos menores de 15 años, personas dependientes y tareas del hogar sea desigual entre hombres y mujeres, recayendo la mayor carga de trabajo sobre la mujer, sobre todo en las mujeres con más de 45 años y puesto de trabajo asistencial. 4. En cuarto lugar, que el nivel de satisfacción de los profesionales de enfermería encuestados con los diferentes aspectos de su vida laboral, personal y familiar sea diferente en hombres y mujeres, siendo probablemente menor en el género femenino, sobre todo en mayores de 45 años y que realicen tareas asistenciales.

NOU

COLABORACIÓN ESPECIAL

Recibido: 12 de octubre de 2021

Aceptado: 18 de noviembre de 2021

Publicado: 21 de enero de 2022

SALUD MENTAL Y TRASTORNOS MENTALES EN LOS LUGARES DE TRABAJO

Regina Allande-Cussó (1), Juan Jesús García-Iglesias (2), Javier Fagundo-Rivera (3), Yolanda Navarro-Abal (4), José Antonio Climent-Rodríguez (4,5) y Juan Gómez-Salgado (2)

(1) Departamento de Enfermería, Facultad de Enfermería, Podología y Fisioterapia, Universidad de Sevilla, Sevilla, España.

(2) Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública, Universidad de Huelva, Huelva, España.

(3) Centro Universitario de Enfermería Cruz Roja, Universidad de Sevilla, Sevilla, España.

(4) Departamento de Psicología Social, Evolutiva y de la Educación, Universidad de Huelva, Huelva, España.

(5) Programa de Posgrado de Seguridad y Salud, Universidad Espíritu Santo, Guayaquil, Ecuador.

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses.

RESUMEN

El entorno laboral puede ser considerado uno de los principales factores determinantes que puede influir en la salud mental de las personas trabajadoras, especialmente relacionados con las condiciones estructurales y organizativas a las que está sometida la persona trabajadora. Este entorno laboral proporciona efectos positivos cuando el trabajo aporta satisfacción y contribuye a la autorrealización personal, o negativos, por situaciones de estrés, por ritmos y horarios de trabajo inadecuados, por posibles situaciones de abuso y/o acoso, etc., pudiendo contribuir en la aparición de alteraciones en la salud mental de la persona trabajadora.

A este respecto, es de vital importancia que las organizaciones recurran a estrategias de promoción de la salud mental y prevención de la enfermedad en los lugares de trabajo, de hecho, los problemas de salud mental derivados del trabajo representan una importante carga de enfermedad para la sociedad y la economía de un país.

El estrés puede ser considerado uno de los factores capitales capaces de perturbar la salud mental de una persona, y determinar el desarrollo de un trastorno mental pero, existen otros factores individuales, factores socioculturales y organizativos, biológicos y ambientales que también influyen en mayor o en menor medida.

Una situación laboral negativa puede desencadenar el desarrollo de trastornos mentales graves como pueden ser trastornos psicóticos, trastornos neuróticos, trastornos cognitivos, trastornos derivados del estrés laboral, trastornos por abuso de sustancias psicoactivas y trastornos autolíticos. Para su detección precoz, tratamiento, reinserción y/o rehabilitación se hace necesaria la coordinación entre el sistema de salud público y los servicios de salud laboral o de prevención de riesgos laborales.

Palabras clave: Salud mental, Salud laboral, Estrés laboral, Trastornos mentales, Factores de riesgo, Condiciones de trabajo, Servicios de salud del trabajador, Programa de prevención de riesgos en el ambiente de trabajo.

Correspondencia:
Juan Gómez-Salgado
Departamento de Sociología, Trabajo Social y Salud Pública
Facultad de Ciencias del Trabajo
Universidad de Huelva
Avda. Tres de Marzo, s/n
21007 Huelva (España)
salgado@uhu.es

ABSTRACT

Mental health and mental disorders in the workplace

The work environment can be considered one of the main determining factors that can influence the mental health of workers, especially as regards the structural and organisational conditions to which the worker is subjected. This work environment has positive effects when work provides satisfaction and contributes to personal self-fulfilment, or negative effects provoked by situations of stress, inadequate working patterns and schedules, possible situations of abuse and/or harassment, etc., which may contribute to the appearance of alterations in the mental health of the worker.

Therefore, it is crucial that organisations use strategies for mental health promotion and disease prevention in the workplace, as mental health problems arising from work represent a major burden of disease for society and the economy of a country.

Stress can be considered one of the main factors capable of disrupting a person's mental health and determining the development of a mental disorder, but other individual, socio-cultural, organisational, biological, and environmental factors also play a role to a greater or lesser extent.

A negative work situation can trigger the development of serious mental disorders such as psychotic, neurotic, or cognitive disorders, as well as those derived from work-related stress and psychoactive substance abuse, and self-injurious behaviours. For early detection, treatment, reintegration, and/or rehabilitation, coordination between the public health system and occupational health or occupational risk prevention services is necessary.

Key words: Mental health, Occupational health, Occupational stress, Mental disorders, Risk factors, Working conditions, Occupational health services, Program of risk prevention on working environment.

Cita sugerida: Allande-Cussó R, García-Iglesias JJ, Fagundo-Rivera J, Navarro-Abal Y, Climent-Rodríguez JA, Gómez-Salgado J. Salud mental y trastornos mentales en los lugares de trabajo. Rev Esp Salud Pública. 2022; 96: 21 de enero e202201006.

RECORDA

Protocolo para la vigilancia sanitaria específica de las personas trabajadoras expuestas a ruido

SANIDAD 2022
MINISTERIO DE SANIDAD

Guía para la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras expuestas a ruido

SANIDAD 2019
MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y BIENESTAR SOCIAL

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Systematic Review
PUBLISHED: 07 November 2022
DOI: 10.3389/fpubh.2022.1051119

A systematic review of the efficacy, effectiveness and cost-effectiveness of workplace-based interventions for the prevention and treatment of problematic substance use

OPEN ACCESS

EDITED BY
Loïc Goddard,
KU Leuven, Belgium

REVIEWED BY
Eusebio Pinto,
University of Algarve, Portugal
Fatemah Madhat,
South African Medical Research
Council, South Africa

*CORRESPONDENCE
Katherine L. Mills
katherine.mills@sydney.edu.au

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 September 2022
ACCEPTED 18 October 2022
PUBLISHED 07 November 2022

CITATION
Duan K, Fisher A, Maree C,
Chatterton ML, Kay-Lambkin F,
Barrett E, Sunderland M, Harvey L,
Peach N, Teesson M and Mills KL
(2022) A systematic review of the
efficacy, effectiveness and
cost-effectiveness of workplace-based
interventions for the prevention and
treatment of problematic substance
use. *Front. Public Health* 10:1051119.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1051119

COPYRIGHT
© 2022 Mills, Askovic, Sercombe,
Dean, Fisher, Maree, Chatterton,
Kay-Lambkin, Barrett, Sunderland,
Harvey, Peach, Teesson and Mills. This
is an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided
the original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

ASHLEIGH K. MORSE¹, MINA ASKOVIĆ¹, JAYDEN SERCOMBE¹,
KATE DEAN², ALANA FISHER^{3,4}, CHRISTINA MAREE¹,
MARY-LOU CHATTERTON¹, FRANCES KAY-LAMBKIN¹, EMMA BARRETT¹,
MATTHEW SUNDERLAND¹, LOGAN HARVEY¹, NATALIE PEACH¹,
MAREE TEESSON¹ and KATHERINE L. MILLS^{1*}

¹The Maudsley Centre for Research in Mental Health and Substance Use, University of Sydney, Sydney, NSW, Australia, ²Carver Clinic, School of Psychological Sciences, Macquarie University, Sydney, NSW, Australia, ³Queens Health Economics, Queensland University of Technology, St. Lucia, Australia, ⁴Priority Research Centre for Brain and Mental Health, University of Newcastle, Newcastle, NSW, Australia

Employee alcohol and other drug use can negatively impact the workplace, resulting in absenteeism, reduced productivity, high turnover, and workplace safety issues. As the workplace can influence employee substance use through environmental and cultural factors, it also presents a key opportunity to deliver interventions, particularly to employees who may not otherwise seek help. This is a systematic review of workplace-based interventions for the prevention and treatment of problematic substance use. Five databases were searched for efficacy, effectiveness and/or cost-effectiveness studies and reviews published since 2010 that measured use of psychoactive substances (i.e., alcohol, cannabis, hallucinogens, inhalants, opioids, sedatives, hypnotics, anxiolytics, and stimulants) as a primary or secondary outcome, in employees aged over 18. Thirty-nine articles were identified, 28 describing primary research and 11 reviews, most of which focused solely on alcohol use. Heterogeneity between studies with respect to intervention and evaluation design limited the degree to which findings could be synthesized; however, there is some promising evidence for workplace-based universal health promotion interventions, targeted brief interventions, and universal substance use screening. The few studies that examined implementation in the workplace revealed specific barriers including lack of engagement with e-health interventions, heavy use and reluctance to seek help amongst male employees, and confidentiality concerns. Tailoring interventions to each workplace, and ease of implementation and employee engagement emerged as facilitators. Further high-quality research is needed to examine

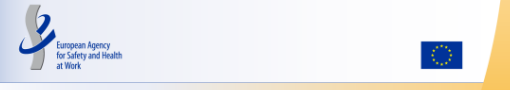
Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

European Agency for Safety and Health at Work

Education – evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Executive Summary

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.



NOU



Trabajos en altura. Consejos para uso de EPI's anticaidas

Umivale Activa
23.400 suscriptores

Suscrito

3 3 Compartir Descargar Guardar



Trabajos en altura. Consejos preventivos para trabajos en cubiertas

Umivale Activa
23.400 suscriptores

Suscrito

1 3 Compartir Descargar Guardar

AGENDA PREVENCIÓNISTA

II JORNADAS SOBRE TRABAJO MARÍTIMO, RELEVO GENERACIONAL Y MUJER

LUGAR: SALÓN DE ACTOS "ALFONS EL MAGNANIM" (Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas)
UNIVERSITAT JAUME I - CASTELLÓN y telemáticamente a través de Meet (enlace en www.dtss.es)

FECHAS: 10 de noviembre 2022 (9.30 h. -14.00 h.)

PROGRAMA

9:30 h. "La renovación generacional en la pesca y el trabajo marítimo; el papel de la mujer".
 Sra. Zulima Pérez Seguí, Directora General de Coordinación de Diálogo Social, Generalitat Valenciana.

9:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Autoridad Portuaria. Propuestas".
 D. Rafael Simó Sancho, Presidente de la Autoridad Portuaria Castellón.

10:10 h. "La Administración marítima ante el relevo generacional en la pesca. Retos y oportunidades".
 D. Miguel Ángel Gómez Ruiz, Capitán Marítimo (Capitanía Marítima de Castellón).

10:30 h. "El relevo generacional en el sector pesquero y la incorporación de la mujer: una visión desde la Conserjería de Pesca de la Generalidad Valenciana, D. José María Bargiela, Jefe de Servicio de Ordenación del Sector Pesquero de la Conselleria de Agricultura.

10:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde los sindicatos más representativos: UGT y CC.OO", D. Francisco Sacacia, Secretario General de Comarcas de Castellón y D. Manuel Martínez Solera (CC.OO, Secretario General de Servicios a la Ciudadanía, Castellón).

11:10 h. PAUSA-CAFÉ.

11:25 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Cofradía de Pescadores".
 D. Manuel Albiol, Secretario de la Cofradía de Pescadores de Castellón.

11:45 h. "Stella Maris: bienestar en puertos", Alberto Arrufat.

12:05 h. "La formación profesional reglada en el sector marítimo pesquero: una visión a nivel estatal, en especial, en la C.A. Valenciana", Dra. Arántzazu Vicente Palacio, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Univ. Jaume I - Castellón.

12:25 h. "La formación profesional vista desde el Instituto Social de la Marina", Dña. Cristina Pérez Gil, Directora Provincial del Instituto Social de la Marina, Castellón.

12:45 h. "La mejora de las condiciones de trabajo en la pesca como incentivo del relevo generacional",
 D. José Vicente Ródenas Enrique (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, Castellón).

13:05 h. "El diálogo social en la aplicación y desarrollo de la normativa marítimo-pesquera", Francisco Arnaú Navarro (Exconsejero de España en la OIT).

13:25 h. Clausura: conclusiones.

L'INVASSAT
PARTICIPA



INVASSAT
 Institut Valencià de
 Seguretat i Salut en el Treball

JORNADA TÉCNICA CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ LA TEUA VIDA SENSE BOLCADES

Data: 10 de novembre de 2022
Horari: 10:00 a 11:30 hores
Organitza: Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) d'Alacant
Adreça: C/ Hondón de los Frailes, 1. Alacant
Contacte: Tel.: 966 902 445 Fax: 966 912 712
 sec-ali.invassat@gva.es

RECORDA

Campus
presencial
de l'INVASSAT
2022

Programa	
9:45 – 10:00	RECEPCIÓ DE LES PERSONES ASSISTENTS
10:00 – 10:10	PRESENTACIÓ María José Caballero Zamora, directora del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:10– 10:30	Estat de l'accidentalitat del sector a la província d'Alacant Temístocles Quintanilla Icardo, tècnic del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:30 – 11:15	Prevenió i protecció enfront de la bolcada del tractor i simulador Segurtractor Antonio García García, tècnic de prevenió de riscos laborals d'ASPYPrevenió
11:15 – 11:30	PREGUNTES
11:30	CLAUSURA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos		09-10.11.2022	En línia.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
Healthy Workplaces Lighten the Load. Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2023	Presencial + En línia	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-19.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA



Jornades tècniques Treballs sobre cobertes fràgils : caigudes en altura. 09.11.2022. Ontinyent



ALS MITJANS

[Soledad se dirigía a trabajar en patinete cuando fue arrollada.](#) Levante-EMV. 10.11.2022.

[Muere el trabajador que sufrió quemaduras de gravedad en el incendio de la nave de Ponte Sampaio.](#) El Correo Gallego. 09.11.2022.

[Grave tras quedar atrapado bajo un montacargas en Arrecife.](#) Canarias7. 09.11.2022.

[Tres muertes en dos días en accidente laboral en Cantabria ponen el foco en la prevención.](#) elDiario.es. 09.11.2022.

[Constituida la Comisión Nacional de Seguridad y Salud del Ministerio Fiscal en favor de los miembros de la Fiscalía.](#) El Confidencial Digital. 09.11.2022.

[Ergonomía en trabajos verticales: el asiento.](#) Prevencionar. 09.11.2022.

[UGT reclama más flexibilidad ante la sobrecarga de trabajo provocada por la LOMLOE y más recursos humanos para atender a la diversidad.](#) UGT Castilla-La Mancha. 10.11.2022.

[Los riesgos psicosociales del teletrabajo.](#) RRHH Digital. 10.11.2022.

[El Mundial oligarca no paga a sus trabajadores.](#) Naiz. 10.11.2022.

[Yolanda Díaz: "Cuando fallece un trabajador en una empresa, creo que el sistema en su conjunto falla.](#) Diario Siglo XXI. 09.11.2022.

[Los tres signos del agotamiento laboral y qué hacer ante ello, según una neurocientífica.](#) El Economista. 07.11.2022.

[Un empleado de 28 años renuncia a su empleo de 17.000 euros al mes.](#) Noticias Trabajo. 06.11.2022.

[Cómo reconocer el amianto.](#) Qué! 06.11.2022.

[La Inspección de Trabajo blindo la antigua Pontesa por el amianto.](#) Diario de Pontevedra. 08.11.2022.

[Un informe asegura que el 80% de las plantillas están estresadas y 4 de cada 10 empleados dejarían su trabajo.](#) Autónomos y emprendedor. 09.11.2022.

[Enfermeros piden al Gobierno la jubilación voluntaria a los 60 años al ejercer una profesión de riesgo.](#) Diario Sur. 09.11.2022.

[Beneficios de la implantación de un plan de bienestar.](#) Observatorio de RRHH. 03.11.2022.

[Fetico participa en el seminario de cierre del proyecto europeo New Challenges+ en Atenas.](#) Fetico. 07.11.2022.

Vols saber?

[La inventora que va a acabar con los microplásticos en tu lavadora.](#) SINC. 09.11.2022.

[El diseño de estrategias docentes frente al nuevo trabajo.](#) Antonio Fernández-Coca. The Conversation. 09.11.2022.

[¿Es posible la recuperación del Mar Menor?](#) Juan Manuel Ruiz Fernández i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 08.11.2022.

[Noves evidències sobre els beneficis dels espais verds en la infància.](#) Pau Rubio. IS Global. 08.11.2022.

[Total Worker Health® Symposium: A Closer Look at Keynotes.](#) Emily Kirby. NIOSH Science Blog. 09.11.2022.

[Older workers not prone to ask for employer support, citing ageism and other issues.](#) Institute for Work & Health. 07.11.2022.

RECORDA

Nueva edición

CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT

Tercera edición de 2022:
del 17 de octubre al 30 de
noviembre

**Preinscripción
desde el 3
octubre**

www.invassat.gva.es

9 Cursos básicos...

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

3 Cursos de promoción de la PRL...

- Curso PRL para mandos directivos (30 h)
- Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)
- Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

2 Cursos específicos...

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9467, 10 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 269, 10 de novembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 289, 10 de novembre de 2022.

Decisión de Ejecución (UE) 2022/2191 de la Comisión de 8 de noviembre de 2022 relativa a las normas armonizadas aplicables a los **equipos radioeléctricos** elaboradas en apoyo de la Directiva 2014/53/UE del Parlamento Europeo y del Consejo (Texto pertinente a efectos del EEE) <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.289.01.0007.01.SPA&toc=OJ:L:2022:289:TOC>

DOCE num. 289, 10 de novembre de 2022.

DOCE num. 289, 10 de novembre de 2022.



ACTUALITZACIÓ

Per modificacions incorporades en:

[Real Decreto 552/2019, de 27 de septiembre, por el que se aprueban el Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas y sus instrucciones técnicas complementarias](#)

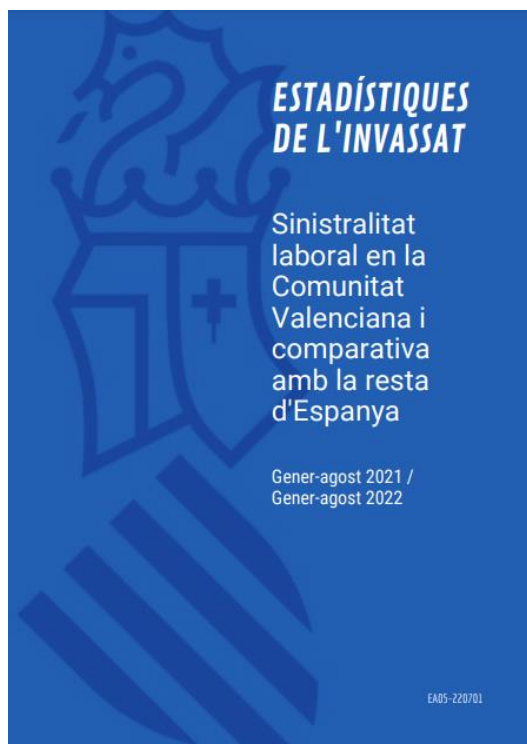
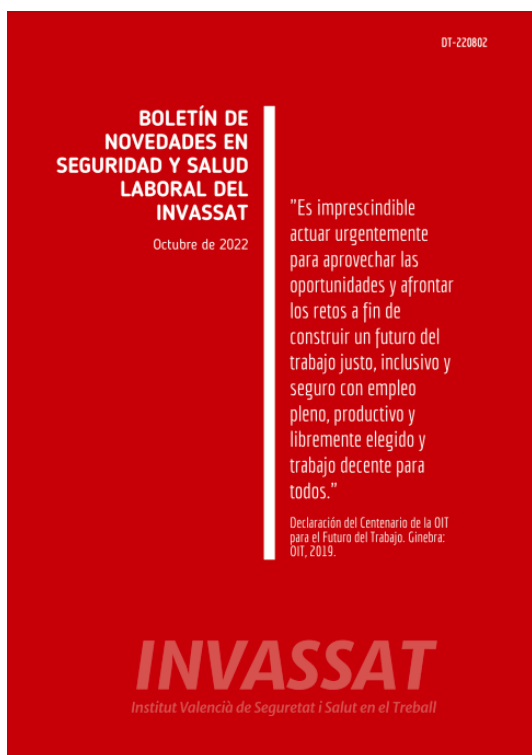
[INSTRUCCIÓN IF-02 CLASIFICACIÓN DE LOS REFRIGERANTES](#)

**VES AMB
COMPTE!!!**

Manual de Coordinación de Actividades Empresariales: Aspectos básicos que debes conocer



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT


Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **09.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

Títol	Autoria	Any
1 A new tool to evaluate burnout: the Italian version of the BAT for Italian healthcare workers [Artículos de revista]	Borrelli, Ivan Santoro, Paolo Emilio Fiorilli, Caterina Angelini, Giacomo Buonomo, Ilaria Benevene, Paula Romano, Luciano	2022
2 The association between the use of shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations and occupational injuries: a 4-year prospective cohort study among healthcare workers [Artículos de revista]	Shiri, Rahman Turunen, Jarno Karhula, Kati Koskinen, Aki Sallinen, Mikael Ropponen, Annina Ervasti, Jenni Härmä, Mikko	2022
3 Changes in work and health of Australians during the COVID-19 pandemic : a longitudinal cohort study [Libros]	Griffiths, Daniel Sheehan, Luke Van Vreden, Caryn Petrie, Dennis Whiteford, Peter Sim, Malcolm R. Collie, Alex	2022
4 Telework and Worker Health and Well-Being: a review and recommendations for research and practice [Artículos de revista]	Beckel, Julia L. O. Fisher, Gwenith G.	2022
5 A systematic review of the efficacy, effectiveness and cost-effectiveness of workplace-based interventions for the prevention and treatment of problematic substance use [Artículos de revista]	Morse, Ashleigh K. Askovic, Mina Sercombe, Jayden Dean, Kate Fisher, Alana Marel, Christina Lou Chatterton, Mary Kay Lambkin, Frances Barrett, Emma Sunderland, Matthew Harvey, Logan Peach, Natalie Teesson, Maree Mills, Katherine L.	2022
6 Informe anual de accidentes de trabajo en España 2020 [Libros]	Fonte Fernández, Marta María	2021
7 Occupational burnout and job satisfaction among physicians in times of COVID-19 crisis: a convergent parallel mixed-method study [Artículos de revista]	Alrawashdeh, Hamzeh Mohammad Al-Tammemi, Ala'a B. Alzawahreh, Mohammad Kh. Al-Tamimi, Ashraf	2021

		Elkholy, Mohamed Al Sarireh, Fawaz Abusamak, Mohammad	
8	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2019 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la Fuente Fernández, Marta María Zimmermann Verdejo, Marta	2020
9	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2018 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la Fuente Fernández, Marta María	2019
10	Informe anual de accidentes de trabajo en España 2017 [Libros]	Orden Rivera, M. Victoria de la Zimmermann Verdejo, Marta	2018
11	¿Están los factores sociodemográficos asociados al síndrome de burnout en policías? : un meta-análisis correlacional [Artículos de revista]	Aguayo, Raimundo Vargas, Cristina Cañadas, Gustavo R. De la Fuente, Emilia I.	2017

RECORDA

Original article

 This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 November 2022.

The association between the use of shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations and occupational injuries: A 4-year prospective cohort study among healthcare workers

by Rahman Shiri, MD, PhD,¹ Jarmo Turunen, MSc,¹ Kati Karhula, PhD,¹ Aki Koskinen, MSc,¹ Mikael Sallinen, PhD,¹ Annina Ropponen, PhD,^{1,2} Jenni Ervasti, PhD,¹ Mikko Härmä, MD, PhD¹

Shiri R, Turunen J, Karhula K, Koskinen A, Sallinen M, Ropponen A, Ervasti J, Härmä M. The association between the use of shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations and occupational injuries: A 4-year prospective cohort study among healthcare workers. *Scand J Work Environ Health – online first.*

Objective This study aimed to find out whether utilizing a shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations for working hours has favorable effects on the incidence of occupational injuries.

Methods This 4-year prospective cohort study (2015–2018) consisted of a dynamic cohort of healthcare shift workers (N=29 237) from ten hospital districts and six cities in Finland. Working hour characteristics and occupational injuries were measured with daily registry data. Multilevel generalized linear model was used for the analyses, and the estimates were controlled for hierarchical structure of the data and confounders.

Results Ward heads of the cities used the shift schedule evaluation tool 3.2 times more often than ward heads of the hospital districts. Overall incidence of workplace and commuting injuries did not differ between users and non-users of the evaluation tool. The incidence of dislocations, sprains, and strains was lower in the users than non-users [adjusted odds ratio (OR) 0.88, 95% confidence interval (CI) 0.78–0.99]. Approximately 13% of this association was mediated by increase in realized shift wishes and 10% by increase in single days off. In subgroup analyses, the incidence of workplace injury (OR 0.83, 95% CI 0.69–0.99), and among types of injuries, the incidence of dislocations, sprains, and strains (OR 0.69, 95% CI 0.55–0.85) and falling, slipping, tripping, or overturning (OR 0.75, 95% CI 0.58–0.99) were lower in users than non-users among employees of the cities, but no association was found among employees of the hospital districts.

Conclusion The use of ergonomics recommendations for working hours is associated with a reduced risk of occupational injuries.

Key terms accidental fall; accident; injury; occupational safety; shift work schedule; shift worker; sprain; strain; workplace; wound.

Occupational injuries are common among healthcare workers (1–5). Healthcare workers are at increased risk of occupational injuries due to patient care and clinical operations, individual and organizational risk factors (6). The incidence of occupational injuries ranges between 2% and 14% (1–5). Common occupational injuries include needlestick injuries (4, 7, 8), being cut by a sharp object and superficial injuries (1, 4, 9), sprains and strains (1, 9), and falling and slipping (3). Bone fractures (1, 9), violence (4) and psychological strain (1) are less common.

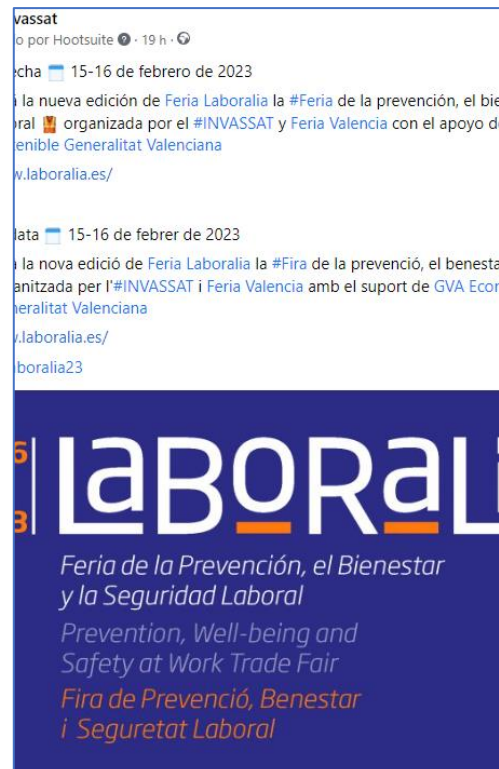
Previous studies have investigated the associations of sleep problems and working hour characteristics with occupational injuries. Some studies have found higher rates of occupational injuries among workers with sleep disturbance compared to those without sleep problems (9, 10). However, earlier research has reported inconsistent results on the association between short sleep and occupational injuries. A prospective cohort study (9) found an increased rate of occupational injuries among workers with short sleep, while a case–control (10) and crossover study (11) did not find an association between

¹ Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland.
² Karolinska Institute, CNS, Division of Insurance Medicine, Stockholm, Sweden.

Correspondence to: Rahman Shiri, Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 18, FI-00032 Työterveyslaitos, Helsinki. [E-mail: rahman.shiri@otl.fi]

Scand J Work Environ Health – online first **1**

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



Volumen
96
20/10/2022

ORIGINAL
Recibida: 8/6/2022
Aceptada: 28/9/2022
Publicada: 20/10/2022
e202210079
el-e20

Risk perception, information received and occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the COVID-19 pandemic

Los autores declaran que no existe ningún conflicto de intereses

CORRESPONDENCIA
Héctor Sánchez Herrero
Subdirección General de Información Sanitaria.
Ministerio de Sanidad, Pases del Prado, 18-20.
CP 28014, Madrid, España.
hsanchezh@sanidad.gob.es

CITA SUGERIDA
Sánchez-Herrero H, Montserrat-Capella D, Revuelta-Zamorano M, Santano-Magarino A, Cazallo-Navarro P, Solís-Muñoz M. Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19. Rev Esp Salud Pública. 2022; 96: 20 de octubre e202210079.

sanidad.gob.es/resp

Percepción del riesgo, información recibida y participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia de la COVID-19

AUTORES

Héctor Sánchez-Herrero	(1,2)	[ORCID: 0000-0003-0734-1695]
Dolors Montserrat-Capella	(3)	
Manuel Revuelta-Zamorano	(2,4)	
Almudena Santano-Magarino	(2,5)	
Pablo Cazallo-Navarro	(3)	
Montserrat Solís-Muñoz	(2,6)	

FILIAACIONES

- Subdirección General de Información Sanitaria, Ministerio de Sanidad, Madrid, España.
- Grupo de Investigación en Enfermería y Cuidados de Salud, Instituto de Investigación Sanitaria Puerta de Hierro-Segovia de Arana, Madrid, España.
- Unidad de Calidad, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Formación Continuada, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Dirección de Enfermería, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.
- Unidad de Investigación, Desarrollo e Innovación en Cuidados de Salud, Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, Madrid, España.

CONTRIBUCIONES DE AUTORÍA

CONCEPCIÓN Y DISEÑO DEL MANUSCRITO
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

RECOGIDA DE DATOS
D Montserrat Capella
M Revuelta Zamorano
A Santano Magarino
P Cazallo Navarro

ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS DATOS
H Sánchez Herrero
M Solís Muñoz

Todos los autores han contribuido intelectualmente a la redacción y revisión del manuscrito hasta su versión definitiva.

RESUMEN

FUNDAMENTOS // Los trabajadores del hospital afrontaron la pandemia con falta de conocimientos, procedimientos y recursos, lo que generó diferentes experiencias en base al riesgo de exposición percibido. Se consideró pertinente realizar un estudio para conocer la percepción del riesgo, la información recibida y la participación laboral de los trabajadores de un hospital universitario ante la pandemia.

MÉTODOS // Se realizó un estudio transversal (entre julio y septiembre de 2020) mediante una encuesta ad hoc con 20 ítems (Escala Likert de 0= nada de acuerdo a 5= totalmente de acuerdo) a los trabajadores del Hospital Universitario Puerta de Hierro Majadahonda, que desarrollaron su actividad laboral durante la primera ola pandémica de la COVID-19. El tamaño muestral se estableció en 808 sujetos. Se describieron la frecuencia absoluta y el porcentaje de acuerdo de cada ítem. Se usó la chi-cuadrado para valorar la asociación de las respuestas con el sexo, el tipo de trabajador, el área de trabajo y la actividad en unidades de COVID-19.

RESULTADOS // Participaron 992 trabajadores, habiendo un 80,7% de mujeres, un 79,8% personal sanitario y un 33,2% de enfermeras. Los trabajadores percibieron un alto riesgo de exposición. Aproximadamente la mitad afirmaron haber recibido información sobre el uso de mascarillas, aunque no de los equipos de protección individual (EPI). Más de la mitad afirmó sentirse participe del trabajo en equipo, pero no de la planificación de unidades de COVID-19. Se encontraron diferencias estadísticamente significativas ($p < 0,05$) en la percepción del riesgo por sexo, entre el tipo de trabajador (sanitario frente a no sanitario), el área de trabajo (asistencial frente a no asistencial) y trabajar en Unidades de COVID-19 frente a Unidades de no COVID-19.

CONCLUSIONES // Los sanitarios que trabajaron en áreas asistenciales y unidades de COVID-19 presentan mayor percepción del riesgo de exposición, aunque refieren mayor grado de acuerdo en la información recibida y en su participación laboral ante la pandemia.

PALABRAS CLAVE // Riesgo; Información; Participación laboral; Trabajadores sanitarios; COVID-19; Epidemiología.

ABSTRACT

BACKGROUND // Hospital workers faced the pandemic with a lack of knowledge, procedures and resources, which generated different experiences based on the perceived risk of exposure. It was considered pertinent to conduct a study to learn about the risk perception, the information received and the occupational engagement of workers in a university hospital in the face of the pandemic.

METHODS // A cross-sectional study (July-September 2020) was carried out by an ad hoc survey of workers in the Majadahonda Puerta de Hierro University Hospital with 20 items (Likert scale from 0=not at all agree to 5= totally agree). The sample size was set at 808 workers. The absolute frequency and percentage of agreement for each item were described. Chi-Square was used to assess the association of responses with sex, type of worker, work area and activity in COVID-19 units.

RESULTS // 992 workers participated, with 80.7% being women, 79.8% healthcare personnel and 33.2% nurses. Workers perceived a high risk of exposure. Approximately half confirmed that they had received information on the use of masks, although not on PPE. More than half stated that they felt involved in teamwork, but not in COVID-19 unit planning. Statistically significant differences ($p < 0.05$) were found in the risk perception by sex, between type of worker (healthcare vs. non-healthcare), work area (healthcare vs. non-healthcare) and working in COVID-19 Units vs. non-COVID-19 Units.

CONCLUSIONS // Healthcare personnel who worked in care areas and COVID-19 units present greater perception of the risk of exposure, although they report a higher degree of agreement in the information received and in their work engagement in the face of the pandemic.

KEYWORDS // Risk; Information; Work engagement; Healthcare workers; COVID-19; Epidemiology.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge incliusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Nombre de la Aplicación	Características Principales	Funcionalidades
Canva	Aplicación web de diseño gráfico simplificada. Permite crear, modificar y compartir infografías basadas en plantillas prediseñadas o creadas desde cero.	<ul style="list-style-type: none"> Gran facilidad en el uso. Familias con estilos sugeridos. Otorea otras soluciones de diseño gráfico, no solo infografías.
Vennage	Memoranda web para el diseño de infografías. A través de unas preguntas personaliza las recomendaciones de plantillas gratuitas para empezar a trabajar.	<ul style="list-style-type: none"> Visión en español traducida, con algunas pequeñas erratas. Inmediatez de posibilidades en la versión gratuita.
Visme	Es una aplicación online para crear presentaciones, infografías, animaciones, etc. Destaca por su uso intuitivo y su diseño adaptado a cualquier dispositivo.	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo colaborativo solo en versión de pago. Paleta completamente en inglés, incluyendo sus tutoriales. Su diseño minimalista facilita su uso.
Easel.ly	Memoranda gratuita que permite crear infografías mediante la agregación de texto, objetos, formas, fondos... Cuenta con temas prediseñados y totalmente parametrizables.	<ul style="list-style-type: none"> La traducción presenta algunas erratas que pueden distraer. Destaca por su uso intuitivo y simplicidad.
Piktochart	Encontramos a nuestra disposición una gran variedad de plantillas para diseñar nuestras infografías, con un máximo de cinco grafismos. No de todo incluye y con menos funcionalidades, pero posibilita creación de infografías con resultado profesional.	<ul style="list-style-type: none"> Permite la creación de infografías estáticas. Fincha funcionalidades con la inclusión de audio.
Genially	Aplicación web para la creación de experiencias comunicativas interactivas basadas en plantillas prediseñadas o desde cero. Presenta una cantidad enorme de posibilidades de diseño, que además puede ser colaborativa.	<ul style="list-style-type: none"> Posibilidad de eliminar presentaciones. El centro de soporte ofrece asistencia tutorial de la herramienta.
Mockflow	Esta herramienta está pensada para crear el esquema de una web, pero dada su posibilidad, es utilizable para diseñar otro tipo de proyectos como las infografías. Facilita en empleo nombres de recursos, y la descarga en diferentes formatos como PDF o docx.	<ul style="list-style-type: none"> Únicamente en inglés. Permite la adaptación del diseño a diferentes dispositivos electrónicos.
Infogram	Memoranda para la creación de visualizaciones interactivas, que permite el diseño a partir de más de 27 tipos de gráficos interactivos. Permite la publicación en línea en su versión gratuita y la impresión a través de los ejemplos disponibles en la web.	<ul style="list-style-type: none"> Colaboración en tiempo real con el equipo en la versión de pago. Permite importar datos para la creación de visualizaciones.

RECORDA

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare