

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 9 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

European Agency for Safety and Health at Work

Education – evidence from the European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER)

Executive Summary



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.






Article

AgISM: A Novel Automated Tool for Monitoring Trends of Agricultural Waste Storage and Handling-Related Injuries and Fatalities Data in Real-Time

Mahmoud M. Nour ^{1,*}, Yahia M. Aly ² and William E. Field ¹

¹ Agricultural and Biological Engineering, Purdue University, West Lafayette, IN 47907, USA
² Department of Management, Purdue University, West Lafayette, IN 47907, USA
 * Correspondence: mnour@purdue.edu

Abstract: Availability of summarized occupational injury data is essential for establishing complete incident surveillance systems, targeting incident preventative efforts, assessing the efficacy of prevention programs, and enhancing workplace safety. There are currently limited automated injury monitoring systems for summarizing occupational injuries obtained from electronic news and other sources, or for visualizing real-time data through an output platform. A “near” real-time surveillance tool could enable researchers to visualize data as it is being collected and provide a more rapid monitoring method to identify patterns in injury data. An automated data pipeline method could provide more current, consistent, and reliable information for injury surveillance systems and injury prevention purposes. Such a system could help public policy makers, epidemiologists, and injury prevention professionals spend less time and effort on classifying cases, increase confidence in the data, and respond quicker to “patterns” of specific types of incidents. Currently, injury surveillance approaches generally rely on manual coding of injury data, resulting in inconsistencies in classification of incident, and contributing factors and considerable delays in publishing results. This study focused on developing and testing a more automated coding methodology for use with incident narratives for further data mining, analysis, and interpretation. The concept was tested on 491 documented fatalities or serious injuries involving agricultural waste storage, handling, and transport operations. The approach provided current and real-time summarization of incident data along with data analysis and visualization by using a standard questionnaire for record-keeping, Python data frames, and the MySQL database. Findings in this study provided evidence for the reliability of classifying injury news clipping narratives into external real-time incident categories. Results showed a very encouraging performance for the chosen model to monitor injury and fatality incidents with efficiency, simplicity, and accuracy.

Keywords: farm-related injuries; injury surveillance; prevention

1. Introduction

Among all workplace operations with alarming epidemics and near miss incidents have equipment, entanglement in illnesses, and exposure to decomposition of livestock have in place a comprehensive workplace injuries and fatal prevention efforts using an e-work injury clusters, mobilize rural workplaces. Such a system

 **check for updates**

Citation: Nour, M.M.; Aly, Y.M.; Field, W.E. AgISM: A Novel Automated Tool for Monitoring Trends of Agricultural Waste Storage and Handling-Related Injuries and Fatalities Data in Real-Time. *Safety* **2022**, *8*, 75. <https://doi.org/10.3390/safety8040075>

Academic Editor: Raphael Graefsta

Received: 31 August 2022
 Accepted: 4 November 2022
 Published: 9 November 2022

Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.



Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety **2022**, *8*, 75. <https://doi.org/10.3390/safety8040075>

Original article

Scand J Work Environ Health – online first: 9 November 2022

The association between the use of shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations and occupational injuries: A 4-year prospective cohort study among healthcare workers

by Rahman Shiri, MD, PhD,¹ Jarno Turunen, MSc,¹ Kati Karhula, PhD,¹ Aki Koskinen, MSc,¹ Mikael Sallinen, PhD,¹ Annina Ropponen, PhD,^{1,2} Jenni Ervasti, PhD,¹ Mikko Härmä, MD, PhD¹

Shiri R, Turunen J, Karhula K, Koskinen A, Sallinen M, Ropponen A, Ervasti J, Härmä M. The association between the use of shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations and occupational injuries: A 4-year prospective cohort study among healthcare workers. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective This study aimed to find out whether utilizing a shift schedule evaluation tool with ergonomics recommendations for working hours has favorable effects on the incidence of occupational injuries.

Methods This 4-year prospective cohort study (2015–2018) consisted of a dynamic cohort of healthcare shift workers (N=29 237) from ten hospital districts and six cities in Finland. Working hour characteristics and occupational injuries were measured with daily registry data. Multilevel generalized linear model was used for the analyses, and the estimates were controlled for hierarchical structure of the data and confounders.

Results Ward heads of the cities used the shift schedule evaluation tool 3.2 times more often than ward heads of the hospital districts. Overall incidence of workplace and commuting injuries did not differ between users and non-users of the evaluation tool. The incidence of dislocations, sprains, and strains was lower in the users than non-users [adjusted odds ratio (OR) 0.88, 95% confidence interval (CI) 0.78–0.99]. Approximately 13% of this association was mediated by increase in realized shift wishes and 10% by increase in single days off. In subgroup analyses, the incidence of workplace injury (OR 0.83, 95% CI 0.69–0.99), and among types of injuries, the incidence of dislocations, sprains, and strains (OR 0.69, 95% CI 0.55–0.85) and falling, slipping, tripping, or overturning (OR 0.75, 95% CI 0.58–0.99) were lower in users than non-users among employees of the cities, but no association was found among employees of the hospital districts.

Conclusion The use of ergonomics recommendations for working hours is associated with a reduced risk of occupational injuries.

Key terms accidental fall; accident; injury; occupational safety; shift work schedule; shift worker; sprain; strain; workplace; wound.

Occupational injuries are common among healthcare workers (1–5). Healthcare workers are at increased risk of occupational injuries due to patient care and clinical operations, individual and organizational risk factors (6). The incidence of occupational injuries ranges between 2% and 14% (1–5). Common occupational injuries include needlestick injuries (4, 7, 8), being cut by a sharp object and superficial injuries (1, 4, 9), sprains and strains (1, 9), and falling and slipping (3). Bone fractures (1, 9), violence (4) and psychological strain (1) are less common.

Previous studies have investigated the associations of sleep problems and working hour characteristics with occupational injuries. Some studies have found higher rates of occupational injuries among workers with sleep disturbance compared to those without sleep problems (9, 10). However, earlier research has reported inconsistent results on the association between short sleep and occupational injuries. A prospective cohort study (9) found an increased rate of occupational injuries among workers with short sleep, while a case-control (10) and crossover study (11) did not find an association between

¹ Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland
² Karolinska Institute, CNS, Division of Insurance Medicine, Stockholm, Sweden.
 Correspondence to: Rahman Shiri, Finnish Institute of Occupational Health, P.O. Box 18, FI-00032 Työterveyslaitos, Helsinki. [E-mail: rahman.shiri@ttl.fi]

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY

Lode Goddens,
 KU Leuven, Belgium

REVIEWED BY

Ezequiel Pinto,
 University of Algarve, Portugal
 Perpetua Modjadji,
 South African Medical Research
 Council, South Africa

***CORRESPONDENCE**

Katherine L. Mills
katherine.mills@sydney.edu.au

SPECIALTY SECTION

This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 September 2022

ACCEPTED 18 October 2022

PUBLISHED 07 November 2022

CITATION

Morse AK, Askovic M, Sercombe J,
 Dean K, Fisher A, Marel C,
 Chatterton M-L, Kay-Lambkin F,
 Barrett E, Sunderland M, Harvey L,
 Peach N, Teesson M and Mills KL
 (2022) A systematic review of the
 efficacy, effectiveness and
 cost-effectiveness of workplace-based
 interventions for the prevention and
 treatment of problematic substance
 use. *Front. Public Health* 10:1051119.
 doi: 10.3389/fpubh.2022.1051119

COPYRIGHT

© 2022 Morse, Askovic, Sercombe,
 Dean, Fisher, Marel, Chatterton,
 Kay-Lambkin, Barrett, Sunderland,
 Harvey, Peach, Teesson and Mills. This
 is an open-access article distributed
 under the terms of the Creative
 Commons Attribution License (CC BY).
 The use, distribution or reproduction
 in other forums is permitted, provided
 the original author(s) and the copyright
 owner(s) are credited and that the
 original publication in this journal is
 cited, in accordance with accepted
 academic practice. No use, distribution
 or reproduction is permitted which
 does not comply with these terms.

A systematic review of the efficacy, effectiveness and cost-effectiveness of workplace-based interventions for the prevention and treatment of problematic substance use

Ashleigh K. Morse¹, Mina Askovic¹, Jayden Sercombe¹,
 Kate Dean¹, Alana Fisher^{1,2}, Christina Marel¹,
 Mary-Lou Chatterton³, Frances Kay-Lambkin⁴, Emma Barrett¹,
 Matthew Sunderland¹, Logan Harvey¹, Natalie Peach¹,
 Maree Teesson¹ and Katherine L. Mills^{1*}

¹The Matilda Centre for Research in Mental Health and Substance Use, University of Sydney, Sydney, NSW, Australia, ²eCentre Clinic, School of Psychological Sciences, Macquarie University, Sydney, NSW, Australia, ³Deakin Health Economics, Deakin University, Geelong, VIC, Australia, ⁴Priority Research Centre for Brain and Mental Health, University of Newcastle, Newcastle, NSW, Australia

Employee alcohol and other drug use can negatively impact the workplace, resulting in absenteeism, reduced productivity, high turnover, and worksite safety issues. As the workplace can influence employee substance use through environmental and cultural factors, it also presents a key opportunity to deliver interventions, particularly to employees who may not otherwise seek help. This is a systematic review of workplace-based interventions for the prevention and treatment of problematic substance use. Five databases were searched for efficacy, effectiveness and/or cost-effectiveness studies and reviews published since 2010 that measured use of psychoactive substances (i.e., alcohol, cannabis, hallucinogens, inhalants, opioids, sedatives, hypnotics, anxiolytics, and stimulants) as a primary or secondary outcome, in employees aged over 18. Thirty-nine articles were identified, 28 describing primary research and 11 reviews, most of which focused solely on alcohol use. Heterogeneity between studies with respect to intervention and evaluation design limited the degree to which findings could be synthesized, however, there is some promising evidence for workplace-based universal health promotion interventions, targeted brief interventions, and universal substance use screening. The few studies that examined implementation in the workplace revealed specific barriers including lack of engagement with e-health interventions, heavy use and reluctance to seek help amongst male employees, and confidentiality concerns. Tailoring interventions to each workplace, and ease of implementation and employee engagement emerged as facilitators. Further high-quality research is needed to examine



Editorial



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health. 2022;48(3):591-597. doi:10.5271/sjweh.4067

What is next for occupational cancer epidemiology?

Research on occupational causes of cancer has identified 47 known (Group 1) agents associated with 23 types of cancer through 2017, an increase from 28 agents in 2004 (1, 2). Occupational agents include chemicals and chemical mixtures; radiation and radionuclides; airborne particles and complex mixtures; and metals and metal compounds. The global burden of cancer due to 14 of the Group 1 agents was estimated to total 349 000 [95% uncertainty interval (UI) 269 000-427 000] deaths in 2016, or 3.9% (95% UI 3.2-4.6%) of all cancer deaths, including 299 998 or 17.6% (95% UI 13.8-21.3%) of lung cancer deaths (3). There are also exposures in various occupations, industries, or processes classified as Group 1 where the causal agent is not necessarily identified. In 2022, occupational exposure as a firefighter was most recently classified in Group 1, with sufficient evidence among humans for mesothelioma and bladder cancer, and limited evidence for other cancers (4).

Despite achievements in identifying occupational causes of cancer, a range of research needs remain, including identifying additional cancer sites for Group 1 agents and more definitive studies for exposures where the evidence among humans remains limited or inadequate (1, 5-7). There may be outstanding methodological concerns or findings that are inconsistent or of poor quality or informativeness.

Research recommendations to address classification uncertainties for 20 priority occupational agents have been detailed (8). They include conducting new epidemiological studies in highly exposed occupations or populations, improving (quantitative) exposure assessment including through biomarkers of exposure, enhancing statistical power through extended follow-up or pooled studies, and furthering human mechanistic studies. High quality human mechanistic evidence can provide valuable information when epidemiology studies are not available or feasible (5). A 2019 Advisory Group considered 170 different agents in terms of their suitability for (re-)evaluation with a range of chemical, metal, or complex exposures of relevance for occupational settings prioritized based on new human epidemiology, mechanistic and/or cancer bioassay data (9).

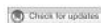
There have been calls to update existing cohorts when valuable follow-up time has accrued allowing investigation of the full potential impact of exposures on health (10). There is a longstanding need for occupational epidemiological and exposure assessment studies in low- and middle-income countries, where there are often few or no available studies and exposure levels maybe higher (11-14). There may also be differences in working conditions, exposure patterns, and worker protections (15, 16). Research challenges include declines in partici-

ver time to comprise increasingly larger-scale prospective linkage, causal inference methods and triangulation of research methods (20). The recent COVID-19 pandemic biological research, multidisciplinary, and broadening fronts of health (21, 22). There have also been calls for in Europe, and worldwide (23, 24).

in occupation and cancer may benefit from the use of nt with global public health priorities, and strengthen- and inclusiveness in research. For example, a range of ation of exposome concepts in epidemiology. In Europe, life exposome, as well as other efforts, have driven much d in 2005 to stimulate investment to better characterize novel technologies, offering a complementary perspec-

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Hypothesis and Theory
PUBLISHED 03 November 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.1012985



OPEN ACCESS

EDITED BY
Hamzah Mohammadi,
Tehran University of Medical
Sciences, Iran

REVIEWED BY
Yordan Rodriguez,
University of Antioquia, Colombia
Esmaeil Zarei,
Emory-Riddle Aeronautical University,
United States

*CORRESPONDENCE
Mostafa Pouyakian
pouyakian@sbmu.ac.ir

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 06 August 2022
ACCEPTED 18 October 2022
PUBLISHED 03 November 2022

CITATION
Pouyakian M (2022) Cybergonomics:
Proposing and Justification of a new
name for the ergonomics of Industry
4.0 technologies.
Front. Public Health 10:1012985.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1012985

COPYRIGHT
© 2022 Pouyakian. This is an
open-access article distributed under
the terms of the [Creative Commons
Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Cybergonomics: Proposing and justification of a new name for the ergonomics of Industry 4.0 technologies

Mostafa Pouyakian *

Department of Occupational Health and Safety Engineering, School of Public Health and Safety, Shahid Beheshti University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Various subdisciplines of ergonomics science have emerged during the past decades as our insight has been broadened of human and performance. The three main branches of ergonomics have evolved over time focusing on the physical, cognitive, and organizational aspects. But the question is, can these disciplines focus and research enough on the ergonomic aspects of cyberspace and Industry 4.0 technologies? Cyber-technologies of the Fourth Industrial revolution are dramatically imposing themselves on our life and work. This has been led to emerging cyber-aspects for human work and life. Hence, many sciences, mainly applied ones, have upgraded to their cyber versions to deal with the emergent issues, usually with a new name, including the cyber prefix. Cyber-medicine, cyber-health, cyber-commerce, and cyberpsychology are some examples. Also, ergonomics requires a similar look. Ergonomic benefits and threats of Industry 4.0 technologies must be considered in an integrated manner. This paper addresses this issue. First, the emergence and development of ergonomics and its subdisciplines chronologically is reviewed. Then, Cybergonomics as a new name and concept is proposed and defined as the ergonomics of Industry 4.0 era. Justification for this portmanteau is described, and an outline of the new realm is explained. Finally, a research road map is proposed for this new subdiscipline of ergonomics.

KEYWORDS

cybergonomics, ergonomics, Industry 4.0, cyber-technologies, human factors

Introduction

A short history of ergonomics from the perspective of industrial revolutions

Ergonomics/Human factors is a science created and developed in response to the requirements of the industrial revolutions. In other words, the history of ergonomics should be tracked along with the history of technology. First Industrial Revolution (1760-1870) technologies were based on the control of steam power and steam engines. These technologies expanded the new industries like textile factories and railroad transportation in the first half of the nineteenth century. This new situation gradually created new types of work and work environments. In 1857, the last years of the First

NOU



Acto de Entrega de los II Premios de Seguridad Industrial

 **Aseival**
5 suscriptores [Suscribirse](#)

 3  [Compartir](#) [Guardar](#) 

VES AMB COMPT!!!



Exoesqueletos y su ámbito de mejora para ayudar a reducir las cargas en el trabajo.



Exoesqueletos y su ámbito de mejora para ayudar a reducir las cargas en el trabajo

 **Fraternidad Muprespa**
3360 suscriptores [Suscribirse](#)

 1  [Compartir](#) [Guardar](#) 

AGENDA PREVENCIÓNISTA

L'INVASSAT
PARTICIPA



Jornada tècnica

TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS FRÁGILES CAIDAS EN ALTURA

Fecha:	9 Noviembre 2022
Horario:	9:30 a 11:15 horas
Organiza:	Confederación Empresarial de la Vall D'Albaida (COEVAL)/ Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVASSAT de Valencia
Domicilio:	Av. Del Textil, 22 – Ontinyent Tel.: 646 96 90 41 - 96 291 50 77
Inscripciones:	coeval@coeval.es

09:30 – 09:45	Apertura Representante COEVAL Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia
09:45 – 10:05	Principales riesgos y medidas preventivas a considerar Miguel Font Vicent, Jefe de Servicio del centro Territorial del INVASSAT de Valencia.
10:05 – 10:25	Obligaciones legales a tener en cuenta por cada agente interviniente y posibles sanciones Pascual García Martínez, Jefe de la Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia.
10:25 – 10:45	Regulación sectorial de la formación preventiva exigible en los trabajos de instalación, reparación o mantenimiento sobre cubiertas Leonardo Ibáñez Esteban, Responsable del Área de Seguridad y Salud de la Fundación Laboral de la Construcción C. Valenciana.
10:45 – 11:00	Coloquio y cierre del acto. Representante COEVAL Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia



II JORNADAS SOBRE TRABAJO MARÍTIMO, RELEVO GENERACIONAL Y MUJER

LUGAR: SALÓN DE ACTOS "ALFONS EL MAGNÀNIM" (Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas)
UNIVERSITAT JAUME I - CASTELLÓN y telemáticamente a través de Meet (enlace en www.dtss.es)

FECHAS: 10 de noviembre 2022 (9.30 h. - 14.00 h.)

PROGRAMA

9:30 h. "La renovación generacional en la pesca y el trabajo marítimo; el papel de la mujer".
Sra. Zulima Pérez Seguí, Directora General de Coordinación de Diálogo Social, Generalitat Valenciana.

9:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Autoridad Portuaria. Propuestas".
D. Rafael Simó Sancho, Presidente de la Autoridad Portuaria Castellón.

10:10 h. "La Administración marítima ante el relevo generacional en la pesca. Retos y oportunidades".
D. Miguel Ángel Gómez Ruiz, Capitán Marítimo (Capitanía Marítima de Castellón).

10:30 h. "El relevo generacional en el sector pesquero y la incorporación de la mujer: una visión desde la Conserjería de Pesca de la Generalidad Valenciana, D. José María Bargiela, Jefe de Servicio de Ordenación del Sector Pesquero de la Conselleria de Agricultura.

10:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde los sindicatos más representativos: UGT y CC.OO", D. Francisco Sacacia, Secretario General de Comarcas de Castellón y D. Manuel Martínez Solera (CC.OO, Secretario General de Servicios a la Ciudadanía, Castellón).

11:10 h. PAUSA-CAFÉ.

11:25 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Cofradía de Pescadores".
D. Manuel Albiol, Secretario de la Cofradía de Pescadores de Castellón.

11:45 h. "Stella Maris; bienestar en puertos", Alberto Arrufat.

12:05 h. "La formación profesional reglada en el sector marítimo pesquero: una visión a nivel estatal, en especial, en la C.A. Valenciana", Dra. Arántzazu Vicente Palacio, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Univ. Jaume I - Castellón.

12:25 h. "La formación profesional vista desde el Instituto Social de la Marina", Dña. Cristina Pérez Gil, Directora Provincial del Instituto Social de la Marina, Castellón.

12:45 h. "La mejora de las condiciones de trabajo en la pesca como incentivo del relevo generacional", D. José Vicente Ródenas Enrique (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, Castellón).

13:05 h. "El diálogo social en la aplicación y desarrollo de la normativa marítimo-pesquera", Francisco Arnaú Navarro (Exconsejero de España en la OIT).

13:25 h. Clausura: conclusiones.

L'INVASSAT
PARTICIPA



 GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

JORNADA TÈCNICA CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ LA TEUA VIDA SENSE BOLCADES

Data: 10 de novembre de 2022
Horari: 10:00 a 11:30 hores
Organitza: Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) d'Alacant
Adreça: C/ Hondón de los Frailes, 1. Alacant
Contacte: Tel.: 966 902 445 Fax: 966 912 712
sec-all.invassat@gva.es

RECORDA

Campus
presencial
de l'INVASSAT
2022

Programa	
9:45 – 10:00	RECEPCIÓ DE LES PERSONES ASSISTENTS
10:00 – 10:10	PRESENTACIÓ Maria José Caballero Zamora, directora del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:10 – 10:30	Estat de l'accidentalitat del sector a la província d'Alacant Temístocles Quintanilla Icardo, tècnic del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:30 – 11:15	Prevenió i protecció enfront de la bolcada del tractor i simulador Segurtractor Antonio García García, tècnic de prevenió de riscos laborals d'ASPY Prevenió
11:15 – 11:30	PREGUNTES
11:30	CLAUSURA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos		09-10.11.2022	En línia.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
Healthy Workplaces Lighten the Load. Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
6º Congreso Internacional: La Prevención y la Seguridad Industrial 4.0	Bienestar y salud mental 4.0	24.11.2023	Presencial + En línia	CGETI; APROSAL
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-19.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Hostelería Valencia promueve la formación en emergencias y primeros auxilios en hostelería.](#) Valencia plaza. 09.11.2022.

[Fallece un operario mientras manipulaba maquinaria en la localidad de Navajeda, en Entrambasaguas.](#) Diario Montañés. 08.11.2022.

[Tres heridos, uno de ellos grave, en el incendio de una nave en Pontevedra.](#) Diario de Navarra. 07.11.2022.

[Dos trabajadores heridos en Ribeira tras caerse un cristal que manipulaban.](#) El Correo Gallego. 08.11.2022.

[Un hombre que murió en Pamplona mientras trabajaba se intoxicó con la pintura que utilizaba.](#) El Español de Navarra. 08.11.2022.

[El sector agrícola registra la siniestralidad más grave y es el tercero en mayor número de accidentes.](#) Oleo. 07.11.2022.

[En lo que va de año han perdido la vida 44 personas por accidente laboral, quince más que en 2021.](#) La Razón. 06.11.2022.

[Las deudas de España con el talento sénior: a la cola de Europa en empleo para mayores de 55 años.](#) elEconomista. 07.11.2022.

[Directrices de la OMS sobre actividad física y comportamientos sedentarios.](#) Prevencionar. 07.11.2022.

[Mejores brazos robóticos para la producción de grandes empresas.](#) Qué! 08.11.2022.

[Los autónomos podrán recibir estas sanciones si incumplen la desconexión digital de sus empleados.](#) Autónomos y emprendedor. 08.11.2022.

[UGT reclama una Ley de Prevención de Riesgos Laborales útil y eficaz.](#) Diario16. 09.11.2022.

[Los nuevos elementos de la DGT para avisar a los conductores y evitar accidentes.](#) La Gaceta de Salamanca. 07.11.2022.

[Celebrada una nueva edición de FRATERTALKS. ¿cómo evaluar y gestionar los riesgos psicosociales?](#) Fraternidad-Muprespa. 07.11.2022.

[CCOO pide incluir en evaluaciones de riesgos de empresas los efectos del cambio climático en la población trabajadora.](#) Europapress. 08.11.2022.

[10 claves legales del teletrabajo, lo que tienes que saber sobre esta modalidad.](#) El Correo de Andalucía. 08.11.2022.

Vols saber?

[Hallada una variante genética que predispone a la delgadez, y que porta el 60 % de los europeos](#). SINC. 08.11.2022.

[Cinco propuestas para adaptar las ciudades a la infancia](#). Ana Maria Novella Cámara. The Conversation. 08.11.2022.

[El CSIC lidera un proyecto internacional para mitigar los daños generados por la bacteria 'Xylella fastidiosa'](#). CSIC. 08.11.2022.

[Noves evidències sobre els beneficis dels espais verds en la infància](#). Pau Rubio. IS Global. 08.11.2022.

RECORDA

<p>Nueva edición</p> <h1>CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT</h1> <p>Tercera edición de 2022: del 17 de octubre al 30 de noviembre</p> <p>Preinscripción desde el de 3 octubre</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<h2>9 Cursos básicos...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Nivel básico genérico (50 h)• Sector educativo (50 h)• Nanomateriales (50 h)• Sector servicios (50 h)• Sector de emergencias (70 h)• Sector administración (50 h)• Sector alimentario (50 h)• Sector químico (50 h)• Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h) <p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<h2>3 Cursos de promoción de la PRL...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Curso PRL para mandos directivos (30 h)• Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)• Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h) <h2>2 Cursos específicos...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Planes de autoprotección (15 h)• Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
---	--	---

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9466, 9 de novembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 268, 9 de novembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 288, 9 de novembre de 2022. Sense novetats.



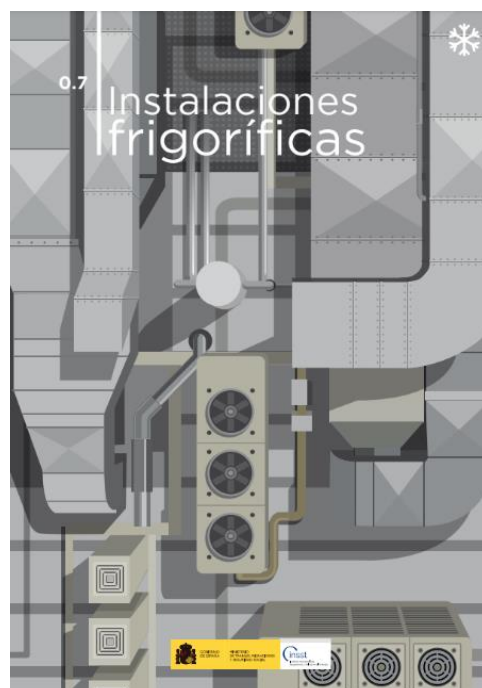
ACTUALITZACIÓ

Per modificacions incorporades en:

[Real Decreto 552/2019, de 27 de septiembre, por el que se aprueban el Reglamento de seguridad para instalaciones frigoríficas y sus instrucciones técnicas complementarias](#)

[INSTRUCCIÓN IF-02 CLASIFICACIÓN DE LOS REFRIGERANTES](#)

RECORDA



**VES AMB
COMPTE!!!**

Por ello debes

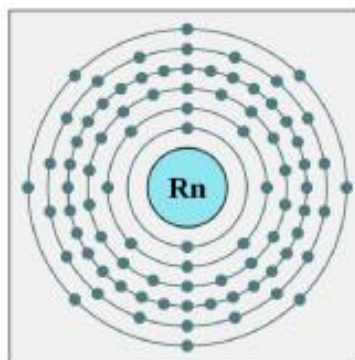
- Buscar información sobre el nivel de radón de la zona en que te encuentras. Puedes consultar el mapa de zonificación de radón por municipios del Consejo de Seguridad Nuclear (www.csn.es/radon)
- Si te encuentras en una zona de riesgo de exposición a radón, la evaluación de riesgos del puesto de trabajo debe valorar dicha exposición.
- Aplicar soluciones sencillas y económicas para reducir los niveles de radón como: extraer el gas radón a través de una conducción, proyectar capas perimetrales aislantes, sellar las fisuras y grietas.
- Construir con medidas de aislamiento frente al radón.



Fuente: EPA de Estados Unidos

Mutua Universal

Prevención Exposición a Radón



Fuente: phaboy

De ti también depende

Mutua Universal
www.mutuauniversal.net



Mutua Universal

¿Sabías que?

El radón es un gas radioactivo que se origina por la descomposición natural del uranio, el cual se encuentra en casi todos los tipos de suelo. El radón se genera en el subsuelo y asciende entre los poros del terreno hasta alcanzar la superficie.

Una vez ha alcanzado la superficie podrá difundirse entre los gases de la atmósfera o penetrar en el interior de los edificios, ya sean viviendas o lugares de trabajo. Lo hace a través de los materiales de construcción como las soleras de hormigón, los muros de carga o directamente por las fisuras. Al penetrar en espacios cerrados, como sótanos o plantas bajas, se acumula y va aumentando su concentración de manera imperceptible ya que es un gas inodoro, incoloro e inerte.

El radón está considerado como cancerígeno por la Organización Mundial de la Salud (OMS), de acuerdo con la Agencia Internacional para la Investigación del Cáncer (IARC). La inhalación de este gas puede generar cáncer de pulmón debido a la radiación que se produce en su desintegración. En Estados Unidos está considerado la segunda causa de cáncer pulmonar, tras el tabaco.

El riesgo de contraer cáncer pulmonar debido al radón depende de:

- Del nivel de radón que hay en tu casa o lugar de trabajo
- La cantidad de tiempo que permaneces en ellos
- Si eres o has sido fumador

Los subsuelos graníticos son donde más radón se genera porque son ricos en uranio. Las zonas de la península ibérica con mayor riesgo de exposición a radón son las coloreadas en el mapa:

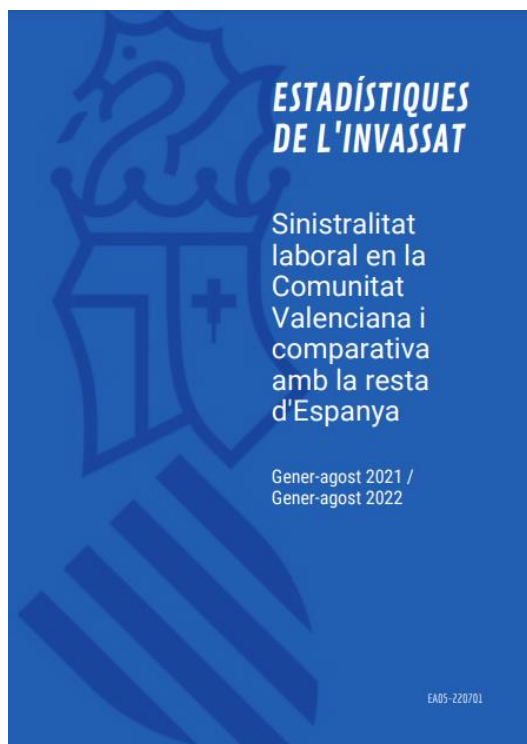
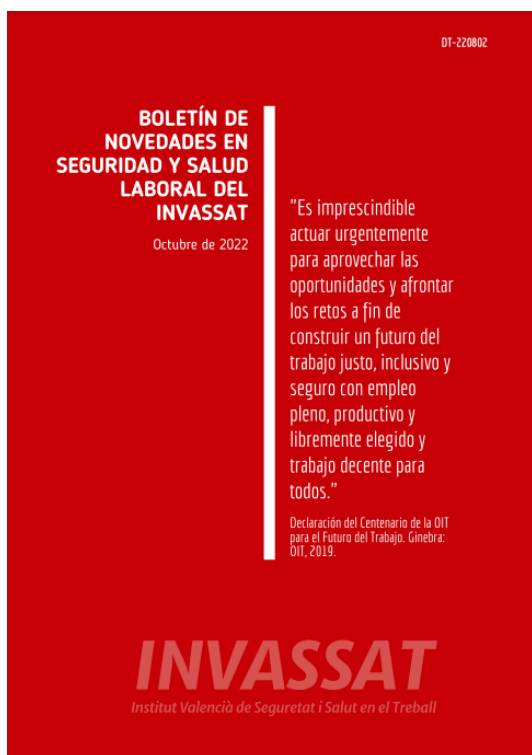


Fuente: www.csn.es/radon

La legislación europea obliga a realizar mediciones en los lugares de trabajo ubicados en áreas de riesgo y a reducir la concentración de radón en los que se registre un mínimo de 300 Bq/m³, la unidad que equivale a la desintegración atómica que se produce en un segundo (zonas naranjas y rosas en el mapa).

Los puestos de trabajo más expuestos son aquellos ubicados en las zonas más probables y situados o relacionados con el subsuelo, como minas, plantas embotelladoras de aguas, termas, aparcamientos subterráneos, etc.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [Summary - Educación: datos de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes \(ESENER\)](#)

Según un estudio en el marco de la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes y la revisión de la bibliografía acerca de la gestión de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en el sector de la educación en Europa, los riesgos de SST en este sector suelen ser psicosociales y estar relacionados con los trastornos musculoesqueléticos. Sería beneficioso para este sector contar con una capacidad de respuesta más sólida a la gestión de la SST y con un mayor nivel de concienciación sobre los riesgos, así como aumentar la participación de los trabajadores, la formación del personal y la designación de representantes de la SST. El informe presenta además una serie de indicadores políticos específicos del sector para los Estados miembros y las partes interesadas pertinentes.

NOU [Improving health and safety in the leather and tanning industry](#)

The processes used in the leather tanning industry involve exposure to a wide range of chemicals that affect workers' health. To address this, the EU sectoral social dialogue partners COTANCE and industriAll have developed an online tool, which has been adapted by many of our national OiRA partners and is now available in Bulgarian, Catalan, Spanish and Portuguese language. Businesses in the leather and tannery sectors are welcome to benefit from the tools available in their language to create and maintain safe and healthy workplaces.

RECORDA

¿Qué es OiRA (Online Interactive Risk Assessment)?

La herramienta interactiva de evaluación de riesgos (OiRA) es una aplicación web que le permite realizar una evaluación de riesgos laborales en su lugar de trabajo.

¿Quiénes son los destinatarios de OiRA?

OiRA puede ser utilizada por todo aquel que quiera evaluar los riesgos relacionados con la seguridad y la salud que puedan existir en su lugar de trabajo.

La herramienta incluye un plan de acción adaptado a los requisitos específicos de la empresa.

No obstante, la herramienta ha sido especialmente concebida para ser utilizada por las empresas pequeñas: para apoyarlas en el proceso de evaluar los riesgos en sus lugares de trabajo y de documentar los resultados de la evaluación.

¿Qué debo hacer?

El proceso de evaluación consta de cuatro etapas principales:

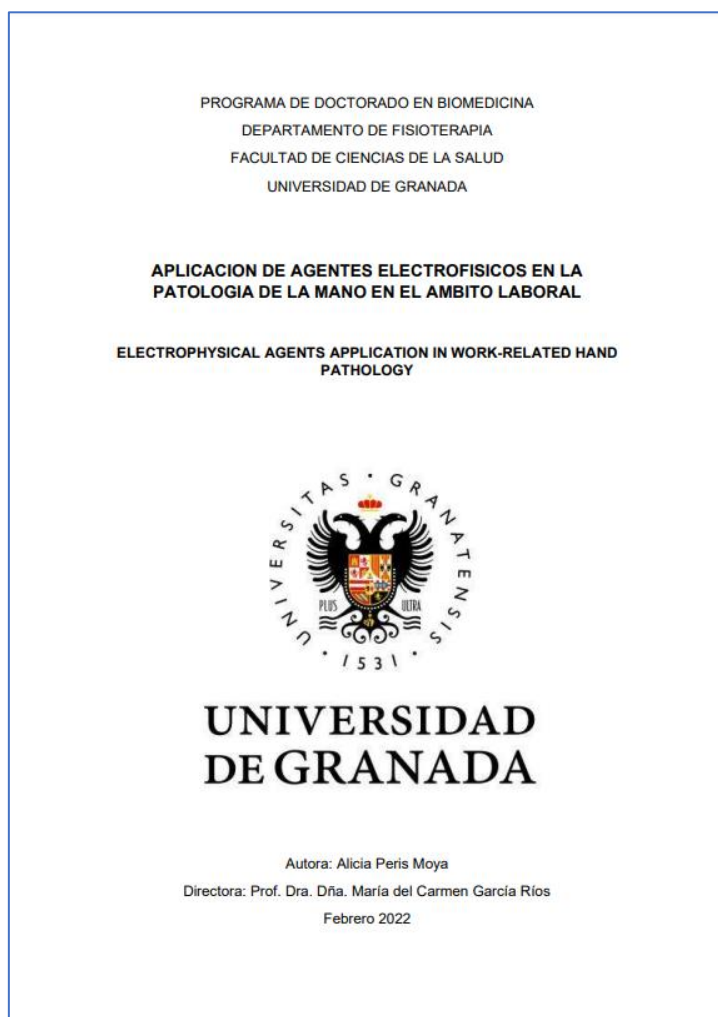
- **Preparación:** Esta etapa da una visión general de la evaluación que va a realizar y le permite adaptarla a la naturaleza específica de su empresa.
- **Identificación:** OiRA le mostrará una serie de peligros potenciales o problemas relacionados con la seguridad y la salud en su lugar de trabajo. Al responder afirmativamente o negativamente a las proposiciones o preguntas propuestas, estará seleccionando o excluyendo esos peligros o problemas. También puede dejar alguna pregunta en suspenso (sin contestar) y darle respuesta más

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **08.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 Aplicación de agentes electrofísicos en la patología de la mano en el ámbito laboral [Libros]	Peris Moya, Alicia	2022
2 Cybergonomics : proposing and justification of a new name for the ergonomics of Industry 4.0 technologies [Artículos de revista]	Pouyakian, Mostafa	2022
3 Applications Manual for the revised NIOSH lifting equation [Libros]		2021

RECORDA



INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 18h

BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT

Us recomanem...

PERIS MOYA, Alicia. Aplicación de agentes electrofísicos en la patología de la mano en el ámbito laboral. Tesis doctoral. Granada : Universidad de Granada, 2022.

invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

#TúnelCarpí #TME

@CanalUGR

PROGRAMA DE DOCTORADO EN BIOMEDICINA
DEPARTAMENTO DE FISIOTERAPIA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
UNIVERSIDAD DE GRANADA

APLICACION DE AGENTES ELECTROFÍSICOS EN LA
PATOLOGÍA DE LA MANO EN EL ÁMBITO LABORAL

ELECTROPHYSICAL AGENTS APPLICATION IN WORK-RELATED HAND
PATHOLOGY



UNIVERSIDAD DE GRANADA

Autora: Alicia Peris Moya
Directora: Prof. Dra. Dña. María del Carmen García Ríos
Febrero 2022

invassat

Publicado por Hootsuite · 20 h ·

FORMACIÓN PRESENCIAL 2022 DEL #INVASSAT

Jornada Técnica: Campaña de Sensibilización Tu vida sin vuelcos 🚛 con las intercomunicadoras. Organizada por el técnico Quintanilla Icardo, técnico del #INVASSAT y Antonio García García técnico de mantenimiento.

10 de noviembre 📍 Alicante ⌚ 9:45h -11:30h

¡¡¡ Inscripciones ya abiertas !!!




JORNADA TÉCNICA
CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN TU VIDA SIN VUELCO

Fecha:	10 de noviembre de 2022
Horario:	10:00 a 11:30 horas
Organiza:	Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) de Alicante
Dirección:	C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante
Contacto:	Tel.: 966 902 445 Fax: 966 912 712 sec-ali.invassat@gva.es

	Programa
9:45 – 10:00	RECEPCIÓN DE LAS PERSONAS ASISTENTES
10:00 – 10:10	PRESENTACIÓN Marias José Caballero Zamora, directora del CT del INVASSAT en Alicante
10:10– 10:30	Estado de la accidentalidad del sector en la provincia de Alicante Ternistodios Quintanilla Icardo, técnico del CT del INVASSAT en Alicante

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
PUBLISHED: 01 November 2022
DOI: 10.3389/fpubh.2022.1002927

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Maria Malliarou,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Yu Xiao,
Chengdu No. 4 People's
Hospital, China
Xu Yuhui,
Second Affiliated Hospital of Xinxiang
Medical University, China

*CORRESPONDENCE
Teng-teng Fan
fantengteng@bjmu.edu.cn

[†]These authors have contributed
equally to this work and share first
authorship

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 27 July 2022
ACCEPTED 05 October 2022
PUBLISHED 01 November 2022

CITATION
Xiong N-r, Fan T-t, Leonhart R,
Fritzsche K, Liu Q, Luo L, Stein B,
Waller C, Huang M, Müller MM and The
Cope-Corona Working Group (2022)
Workplace factors can predict the
stress levels of healthcare workers
during the COVID-19 pandemic: First
interim results of a multicenter
follow-up study.
Front. Public Health 10:1002927.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1002927

COPYRIGHT
© 2022 Xiong, Fan, Leonhart,
Fritzsche, Liu, Luo, Stein, Waller,
Huang, Müller and The Cope-Corona
Working Group. This is an
open-access article distributed under
the terms of the Creative Commons
Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Workplace factors can predict the stress levels of healthcare workers during the COVID-19 pandemic: First interim results of a multicenter follow-up study

Na-na Xiong^{1†}, Teng-teng Fan^{1*†}, Rainer Leonhart², Kurt Fritzsche³, Qi Liu⁴, Lei Luo⁵, Barbara Stein⁶, Christiane Waller⁷, Mingjin Huang⁸, Markus M. Müller^{4,6} and The Cope-Corona Working Group

¹Peking University Sixth Hospital, Peking University Institute of Mental Health, NHC Key Laboratory of Mental Health (Peking University), National Clinical Research Centre for Mental Disorders (Peking University Sixth Hospital), Peking University, Beijing, China, ²Department for Social Psychology and Methodology, Institute of Psychology, University of Freiburg, Freiburg, Germany, ³Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, University Medical Centre Freiburg, Freiburg, Germany, ⁴Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, Nuremberg General Hospital, Paracelsus Medical University, Nuremberg, Germany, ⁵The Third Hospital of Mianyang, Sichuan Mental Health Center, Mianyang, China, ⁶Social and Organizational Psychology, Catholic University Eichstätt-Ingolstadt, Eichstätt, Germany

Background: Research is lacking on the long-term influence of workplace factors on the mental health of health care workers during the COVID-19 pandemic.

Methods: We distributed two online surveys to health care workers between May and October 2020 (T1) and between February and April 2021 (T2). Perceived stress, coronavirus-related risks, and workplace factors were measured via self-report questionnaires at both time points. We conducted hierarchical linear regression to investigate the predictive factors for high stress.

Results: A total of 2,110 participants from seven countries and 4,240 participants from nine countries were enrolled at T1 and T2, respectively. Among them, 612 participated in both surveys. We called this cohort T1 + T2. High stress was reported in 53.8 and 61.6% of participants at T1 and T2, respectively. In cohort T1 + T2, compared with the baseline, the level of stress rose significantly (6.0 ± 2.9 vs. 6.4 ± 3.1), as did health/safety in the workplace (3.9 ± 0.8 vs. 4.2 ± 0.7). Unfortunately, we did not detect any significant difference concerning support in the workplace. Among all factors at baseline, being older than 35 [β (95% CI) = -0.92 (-1.45, -0.40)], support [-0.80 (-1.29, -0.32)], and health/safety in the workplace [-0.33 (-0.65, -0.01)] were independent protective factors, while a positive history of mental disorders [0.81 (0.26, 1.37)] and rejection in private life [0.86 (0.48, 1.25)] were risk factors for high stress at T2.

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge incliusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiem que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Nombre de la Aplicación	Características Principales	Funcionalidades
Canva	Aplicación web de diseño gráfico simplificada. Permite crear, modificar y compartir infografías basadas en plantillas prediseñadas o creadas desde cero.	<ul style="list-style-type: none"> Gran facilidad en el uso. Familias con estilos sugeridos. Ofrece otras soluciones de diseño gráfico, no solo infografías.
Vennage	Memoranda web para el diseño de infografías. A través de unas preguntas personaliza las recomendaciones de plantillas gratuitas para empezar a trabajar.	<ul style="list-style-type: none"> Visión en español traducida, con algunas pequeñas erratas. Inmediatez de posibilidades en la versión gratuita.
Visme	Es una aplicación online para crear presentaciones, infografías, animaciones, etc. Destaca por su uso intuitivo y su diseño adaptado a cualquier dispositivo.	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo colaborativo solo en versión de pago. Paleta completamente en inglés, incluyendo sus tutoriales.
Easel.ly	Memoranda gratuita que permite crear infografías mediante la agregación de texto, objetos, formas, fondos... Cuenta con temas prediseñados y totalmente parametrizables.	<ul style="list-style-type: none"> La traducción presenta algunas erratas que pueden distraer. Destaca por su uso intuitivo y simplicidad.
Piktochart	Encontramos a nuestra disposición una gran variedad de plantillas para diseñar nuestras infografías, con un máximo de cinco grafismos. No de todo incluye y con menos funcionalidades, pero posibilita creación de infografías con resultado profesional.	<ul style="list-style-type: none"> Permite la creación de infografías estáticas. Fincha funcionalidades con la inclusión de audio.
Genially	Aplicación web para la creación de experiencias comunicativas interactivas basadas en plantillas prediseñadas o desde cero.	<ul style="list-style-type: none"> Posibilidad de eliminar presentaciones. El centro de soporte ofrece asistencia tutorial de la herramienta.
Mockflow	Esta herramienta está pensada para crear el esquema de una web, pero dada su versatilidad, es utilizable para diseñar otro tipo de proyectos como las infografías. Facilita en gran medida el trabajo, y se diseña en diferentes formatos como PDF o docs.	<ul style="list-style-type: none"> Únicamente en inglés. Permite la adaptación del diseño a diferentes dispositivos electrónicos.
Infogram	Memoranda para la creación de visualizaciones interactivas, que permite el diseño a partir de más de 20 tipos de gráficos interactivos.	<ul style="list-style-type: none"> Colaboración en tiempo real con el equipo en la versión de pago. Permite importar datos para la creación de visualizaciones.

NOU

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare