

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 8 de novembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	14
INVASSAT A LES XARXES.....	15
ESPAI COVID-19.....	16
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	17

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Editorial



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health. 2022;48(8):591–597. doi:10.5271/sjweh.4067

What is next for occupational cancer epidemiology?

Research on occupational causes of cancer has identified 47 known (Group 1) agents associated with 23 types of cancer through 2017, an increase from 28 agents in 2004 (1, 2). Occupational agents include chemicals and chemical mixtures; radiation and radionuclides; airborne particles and complex mixtures; and metals and metal compounds. The global burden of cancer due to 14 of the Group 1 agents was estimated to total 349 000 (95% uncertainty interval (UI) 269 000–427 000) deaths in 2016, or 3.9% (95% UI 3.2–4.6%) of all cancer deaths, including 299 998 or 17.6% (95% UI 13.8–21.3%) of lung cancer deaths (3). There are also exposures in various occupations, industries, or processes classified as Group 1 where the causal agent is not necessarily identified. In 2022, occupational exposure as a firefighter was most recently classified in Group 1, with sufficient evidence among humans for mesothelioma and bladder cancer, and limited evidence for other cancers (4).

Despite achievements in identifying occupational causes of cancer, a range of research needs remain, including identifying additional cancer sites for Group 1 agents and more definitive studies for exposures where the evidence among humans remains limited or inadequate (1, 5–7). There may be outstanding methodological concerns or findings that are inconsistent or of poor quality or informativeness.

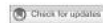
Research recommendations to address classification uncertainties for 20 priority occupational agents have been detailed (8). They include conducting new epidemiological studies in highly exposed occupations or populations, improving (quantitative) exposure assessment including through biomarkers of exposure, enhancing statistical power through extended follow-up or pooled studies, and furthering human mechanistic studies. High quality human mechanistic evidence can provide valuable information when epidemiology studies are not available or feasible (5). A 2019 Advisory Group considered 170 different agents in terms of their suitability for (re-)evaluation with a range of chemical, metal, or complex exposures of relevance for occupational settings prioritized based on new human epidemiology, mechanistic and/or cancer bioassay data (9).

There have been calls to update existing cohorts when valuable follow-up time has accrued allowing investigation of the full potential impact of exposures on health (10). There is a longstanding need for occupational epidemiological and exposure assessment studies in low- and middle-income countries, where there are often few or no available studies and exposure levels may be higher (11–14). There may also be differences in working conditions, exposure patterns, and worker protections (15, 16). Research challenges include declines in particu-

lar time to comprise increasingly larger-scale prospective linkage, causal inference methods and triangulation of research methods (20). The recent COVID-19 pandemic has driven research, multidisciplinary, and broadening horizons of health (21, 22). There have also been calls for research in Europe, and worldwide (23, 24). Occupational and cancer may benefit from the use of research with global public health priorities, and strengthening and inclusiveness in research. For example, a range of approaches to exposome concepts in epidemiology. In Europe, life exposome, as well as other efforts, have driven much research in 2005 to stimulate investment to better characterize novel technologies, offering a complementary perspective

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Hypothesis and Theory
PUBLISHED 03 November 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.1012985



OPEN ACCESS

EDITED BY
Hanzhen Mohammadi,
Tehran University of Medical
Sciences, Iran

REVIEWED BY
Yordán Rodríguez,
University of Antioquia, Colombia
Esmail Zarei,
Embry-Riddle Aeronautical University,
United States

*CORRESPONDENCE
Mostafa Pouyakanian
pouyakanian@sbmu.ac.ir

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 06 August 2022
ACCEPTED 18 October 2022
PUBLISHED 03 November 2022

CITATION
Pouyakanian M (2022) Cyberergonomics:
Proposing and justification of a new
name for the ergonomics of Industry
4.0 technologies.
Front. Public Health 10:1012985.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1012985

COPYRIGHT
© 2022 Pouyakanian. This is an
open-access article distributed under
the terms of the Creative Commons
Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Cyberergonomics: Proposing and justification of a new name for the ergonomics of Industry 4.0 technologies

Mostafa Pouyakanian ^{1*}

Department of Occupational Health and Safety Engineering, School of Public Health and Safety, Shahid Beheshti University of Medical Sciences, Tehran, Iran

Various subdisciplines of ergonomics science have emerged during the past decades as our insight has been broadened of human and performance. The three main branches of ergonomics have evolved over time focusing on the physical, cognitive, and organizational aspects. But the question is, can these disciplines focus and research enough on the ergonomic aspects of cyberspace and Industry 4.0 technologies? Cyber-technologies of the Fourth Industrial revolution are dramatically imposing themselves on our life and work. This has been led to emerging cyber-aspects for human work and life. Hence, many sciences, mainly applied ones, have upgraded to their cyber versions to deal with the emergent issues, usually with a new name, including the cyber prefix. Cyber-medicine, cyber-health, cyber-commerce, and cyberpsychology are some examples. Also, ergonomics requires a similar look. Ergonomic benefits and threats of Industry 4.0 technologies must be considered in an integrated manner. This paper addresses this issue. First, the emergence and development of ergonomics and its subdisciplines chronologically is reviewed. Then, Cyberergonomics as a new name and concept is proposed and defined as the ergonomics of Industry 4.0 era. Justification for this portmanteau is described, and an outline of the new realm is explained. Finally, a research road map is proposed for this new subdiscipline of ergonomics.

KEYWORDS

cyberergonomics, ergonomics, Industry 4.0, cyber-technologies, human factors

Introduction

A short history of ergonomics from the perspective of industrial revolutions

Ergonomics/Human factors is a science created and developed in response to the requirements of the industrial revolutions. In other words, the history of ergonomics should be tracked along with the history of technology. First Industrial Revolution (1760–1870) technologies were based on the control of steam power and steam engines. These technologies expanded the new industries like textile factories and railroad transportation in the first half of the nineteenth century. This new situation gradually created new types of work and work environments. In 1857, the last years of the First

NOU

PROGRAMA DE DOCTORADO EN BIOMEDICINA
DEPARTAMENTO DE FISIOTERAPIA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
UNIVERSIDAD DE GRANADA

**APLICACION DE AGENTES ELECTROFISICOS EN LA
PATOLOGIA DE LA MANO EN EL AMBITO LABORAL**

**ELECTROPHYSICAL AGENTS APPLICATION IN WORK-RELATED HAND
PATHOLOGY**



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

Autora: Alicia Peris Moya

Directora: Prof. Dra. Dña. María del Carmen García Ríos

Febrero 2022

Boletín de novedades en seguridad y salud laboral. Octubre 2022 [DT-220802]

RECORDA

BOLETÍN DE NOVEDADES EN
SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.
OCTUBRE 2022
[DT-220802]



2

DT-220802

BOLETÍN DE
NOVEDADES EN
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DEL
INVASSAT

Octubre de 2022



INSTITUT VALENCIÀ DE SEGURETAT I SALUT

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RECORDA

GUÍA DE EQUIVALENCIAS
PRL ENTRE PAÍSES

The diagram features a central horizontal line with 'ESP ESPAÑA' on the left. Five colored lines branch out to the right, each ending at a country code and name: a blue line to 'FRA FRANCIA', a green line to 'POR PORTUGAL', a yellow line to 'ALE ALEMANIA', a red line to 'UK REINO UNIDO', and an orange line to 'RUM RUMANIA'.

Foment del Treball Nacional | PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

con la financiación de:
FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
17/04/2013

PARTE 2
GUÍA DE EQUIVALENCIAS
PRL ENTRE PAÍSES

The diagram features a central horizontal line with 'ESP ESPAÑA' on the left. Four colored lines branch out to the right, each ending at a country code and name: a blue line to 'DIN DINAMARCA', a green line to 'ITA ITALIA', a red line to 'EU ESTADOS UNIDOS', and an orange line to 'MAR MARRUECOS'. A yellow line also branches out to the right, ending at 'PBA PAISES BAJOS'.

Foment del Treball Nacional | PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

con la financiación de:
FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
A5/03/2014

AGENDA PREVENCIÓNISTA

L'INVASSAT
PARTICIPA



II JORNADAS SOBRE TRABAJO MARÍTIMO, RELEVO GENERACIONAL Y MUJER

LUGAR: SALÓN DE ACTOS "ALFONS EL MAGNÀNIM" (Facultad de Ciencias Jurídicas y Económicas)

UNIVERSITAT JAUME I - CASTELLÓN y telemáticamente a través de Meet (enlace en www.dtss.es)

FECHAS: 10 de noviembre 2022 (9.30 h. -14.00 h.)

PROGRAMA

9:30 h. "La renovación generacional en la pesca y el trabajo marítimo; el papel de la mujer".

Sra. Zulima Pérez Seguí, Directora General de Coordinación de Diálogo Social, Generalitat Valenciana.

9:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Autoridad Portuaria. Propuestas".

D. Rafael Simó Sancho, Presidente de la Autoridad Portuaria Castellón.

10:10 h. "La Administración marítima ante el relevo generacional en la pesca. Retos y oportunidades".

D. Miguel Ángel Gómez Ruíz, Capitán Marítimo (Capitanía Marítima de Castellón).

10:30 h. "El relevo generacional en el sector pesquero y la incorporación de la mujer: una visión desde la Conserjería de Pesca de la Generalidad Valenciana, **D. José María Bargiela**, Jefe de Servicio de Ordenación del Sector Pesquero de la Conselleria de Agricultura.

10:50 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde los sindicatos más representativos: UGT y CC.OO", **D. Francisco Sacacia**, Secretario General de Comarcas de Castellón y **D. Manuel Martínez Solera** (CC.OO, Secretario General de Servicios a la Ciudadanía, Castellón).

11:10 h. PAUSA-CAFÉ.

11:25 h. "El relevo generacional en el sector pesquero. Una visión desde la Cofradía de Pescadores", **D. Manuel Albiol**, Secretario de la Cofradía de Pescadores de Castellón.

11:45 h. "Stella Maris: bienestar en puertos", **Alberto Arrufat**.

12:05 h. "La formación profesional reglada en el sector marítimo pesquero: una visión a nivel estatal, en especial, en la C.A. Valenciana", **Dra. Arántzazu Vicente Palacio**, Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Univ. Jaume I - Castellón.

12:25 h. "La formación profesional vista desde el Instituto Social de la Marina", **Dña. Cristina Pérez Gil**, Directora Provincial del Instituto Social de la Marina, Castellón.

12:45 h. "La mejora de las condiciones de trabajo en la pesca como incentivo del relevo generacional", **D. José Vicente Ródenas Enrique** (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, Castellón).

13:05 h. "El diálogo social en la aplicación y desarrollo de la normativa marítimo-pesquera", **Francisco Arnau Navarro** (Exconsejero de España en la OIT).

13:25 h. Clausura: conclusiones.

Campus
presencial
de l'INVASSAT
2022

RECORDA



Jornada tècnica

**TRABAJOS SOBRE CUBIERTAS FRÁGILES
CAIDAS EN ALTURA**

Fecha: 8 noviembre 2022
Horario: 10:00 a 11:45 horas
Organiza: Federación de Asociaciones de Empresarios de La Safor (FAES)/
 Comisión Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo del INVASSAT de
 Valencia
Domicilio: Calle San Francisco de Borja, 56; Edificio Fomento de Agricultura,
 Industria y Comercio (Gandia) Tel.: 962871500
Inscripciones: info@faesafor.com

10:00 – 10:15	Apertura Juan Pablo Tur Guillem, Presidente FAES Esteban Santamaría Coria, Director del Centro Territorial del INVASSAT de Valencia
10:15 – 10:35	Principales riesgos y medidas preventivas a considerar Miguel Font Vicent, Jefe de Servicio del centro Territorial del INVASSAT de Valencia.
10:35 – 10:55	Obligaciones legales a tener en cuenta por cada agente interviniente y posibles sanciones Pascual García Martínez, Jefe de la Unidad Especializada en Seguridad y Salud Laboral de la Inspección Provincial de Trabajo de Valencia.
10:55 – 11:15	Regulación sectorial de la formación preventiva exigible en los trabajos de instalación, reparación o mantenimiento sobre cubiertas Leonardo Ibáñez Esteban, Responsable del Área de Seguridad y Salud de la Asociación C. Valenciana.



**JORNADA TÈCNICA
CAMPANYA DE SENSIBILITZACIÓ LA TEUA VIDA SENSE
BOLCADES**

Data: 10 de novembre de 2022
Horari: 10:00 a 11:30 hores
Organitza: Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)
 d'Alacant
Adreça: C/ Hondón de los Frailes, 1. Alacant
Contacte: Tel.: 966 902 445 Fax: 966 912 712
 sec-ali.invassat@gva.es



Programa	
9:45 – 10:00	RECEPCIÓ DE LES PERSONES ASSISTENTS
10:00 – 10:10	PRESENTACIÓ María José Caballero Zamora, directora del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:10– 10:30	Estat de l'accidentalitat del sector a la província d'Alacant Temistocles Quintanilla Icardo, tècnic del CT de l'INVASSAT a Alacant
10:30 – 11:15	Prevenió i protecció enfront de la bolcada del tractor i simulador Segurtractor Antonio García García, tècnic de prevenió de riscos laborals d'ASPY Prevenió
11:15 – 11:30	PREGUNTES
11:30	CLAUSURA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos		09-10.11.2022	En línia.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
Healthy Workplaces Lighten the Load. Summit 2022		14-15.11.2022	Presencial + En línia	EU-OSHA
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.2022	Presencial + En línia	UJI
Laboralia	Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral	15-19.02.2023	Presencial	INVASSAT; Feria Valencia
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Hostelería Valencia promueve la formación en Emergencias y Primeros Auxilios en Hostelería.](#) Federación empresarial hostelería Valencia. 07.11.2022.

[Hostelería Valencia promueve la formación en emergencias y primeros auxilios en hostelería.](#) Diario del turismo. 07.11.2022.

[Hostelería Valencia organiza la jornada "Emergencias y primeros auxilios en hostelería".](#) 7TeleValencia. 07.11.2022.

[Economía i les seues entitats sumen 1.018 milions de pressupost per a 2023, amb l'ocupació, la indústria i l'energia com a grans prioritats.](#) Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo. 07.11.2022.

[...] A més, s'augmenta un 7 % el pressupost de l'**Invassat**, fins als 13 milions, per a la millora de la prevenció de la sinistralitat laboral i la promoció de la seguretat i la salut en el treball [...]

[Economía i les seues entitats sumen 1.018 milions de pressupost per a 2023, amb l'ocupació, la indústria i l'energia com a grans prioritats.](#) El Periódico. 07.11.2022.

[...] La Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo junto a sus entidades adscritas (Ivace, Labora, **Invassat** e IVE), suman 1.018 millones de presupuesto para 2023, que se centrarán en el trabajo, la industria y la energía como grandes prioridades [...]

[Climent fija en el empleo, la industria y la energía las prioridades de Economía.](#) Información. 07.11.2022.

[...] se aumenta un 7% el presupuesto del **Invassat** [...]

[Seis jornaleros heridos en un accidente laboral 'in itinere' en Calasparra.](#) Cadena Ser. 07.11.2022.

[Fallece un varón atropellado por su camión en Valdáliga.](#) El Diario Cantabria. 08.11.2022.

[El desconocido trabajo de los guardianes de los puertos.](#) El Periódico de España. 07.11.2022.

[Cinco consejos para identificar el "burnout" y tratar de prevenirlo.](#) RRHH Digital. 08.11.2022.

[Los sindicatos tachan de "nulos" los despidos por mail de Twitter España.](#) elEconomista. 07.11.2022.

[Un juzgado considera accidente laboral caerse en casa mientras se teletrabaja.](#) El Mundo. 07.11.2022.



Vols saber?

[Un dispositivo permite el seguimiento de enfermedades metabólicas hereditarias y hepáticas.](#) SINC. 07.11.2022.

[Así funciona la nueva terapia que puede poner contra las cuerdas al lupus.](#) Antonio Ruiz de Narcisa Martínez Quiles. The Conversation. 07.11.2022.

[Astrocitos: estrellas que hablan en nuestro cerebro.](#) Irene Serra Huetó. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 02.11.2022.

[Un estudi estableix les bases per a identificar biomarcadors d'infeccions latents de malària vivax.](#) IS Global. 07.11.2022.

RECORDA

<p>Nueva edición</p> <h1>CAMPUS VIRTUAL DEL INVASSAT</h1> <p>Tercera edición de 2022: del 17 de octubre al 30 de noviembre</p> <p>Preinscripción desde el 3 de octubre</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<h2>9 Cursos básicos...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Nivel básico genérico (50 h)• Sector educativo (50 h)• Nanomateriales (50 h)• Sector servicios (50 h)• Sector de emergencias (70 h)• Sector administración (50 h)• Sector alimentario (50 h)• Sector químico (50 h)• Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h) <p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<h2>3 Cursos de promoción de la PRL...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Curso PRL para mandos directivos (30 h)• Curso de transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (30 h)• Curso PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h) <h2>2 Cursos específicos...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Planes de autoprotección (15 h)• Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
---	--	---

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9465, 8 de novembre de 2022.

RESOLUCIÓ de 27 d'octubre de 2022, de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es publica la **relació definitiva de persones que han superat les proves selectives** d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala **auxiliar de seguretat i salut en el treball, C2-08-02**, sector administració especial, **convocatòria 117/18, torn lliure** general, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2022/10356]

https://dogv.gva.es/datos/2022/11/08/pdf/2022_10356.pdf

BOE

BOE num. 268, 8 de novembre de 2022.

Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que se amplía la relación de **refrigerantes autorizados por el Reglamento de Seguridad para Instalaciones Frigoríficas.**

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-18334

DOCE

DOCE num. 285, 7 de novembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2127 de la Comisión, de 4 de noviembre de 2022, por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de **biocidas** «Ecolab UA BPF 1-Propanol» de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.285.01.0004.01.SPA&toc=OJ:L:2022:285:TOC

DOCE num. 286, 8 de novembre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 287, 8 de novembre de 2022. Sense novetats.



RECORDA

0.7

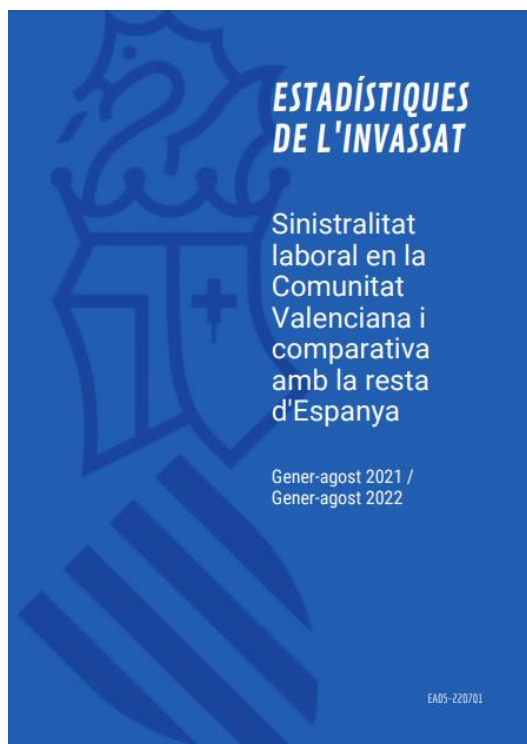
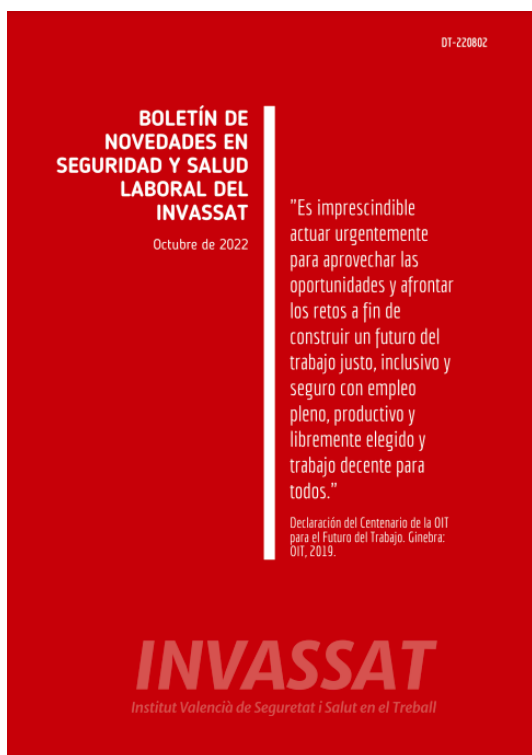
Instalaciones frigoríficas



Introducción y alcance	3
Ejecución y puesta en servicio	5
Modificaciones de las instalaciones existentes.	9
Mantenimiento	10
Revisiones e inspecciones periódicas obligatorias	12
Revisiones periódicas obligatorias	12
Reducción y control de fugas	12
Inspecciones obligatorias	14
Medidas de seguridad	15
Documentación de referencia	16
Anexos	17
Anexo I: Clasificación de los refrigerantes, fluidos secundarios, sistemas de refrigeración, locales e instalaciones frigoríficas	17
Anexo II: Medidas de seguridad específicas para cámaras frigoríficas y de atmósfera artificial	18
Etapas de control en la vida útil de una instalación	20



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Octubre 2022.](#) 04.11.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

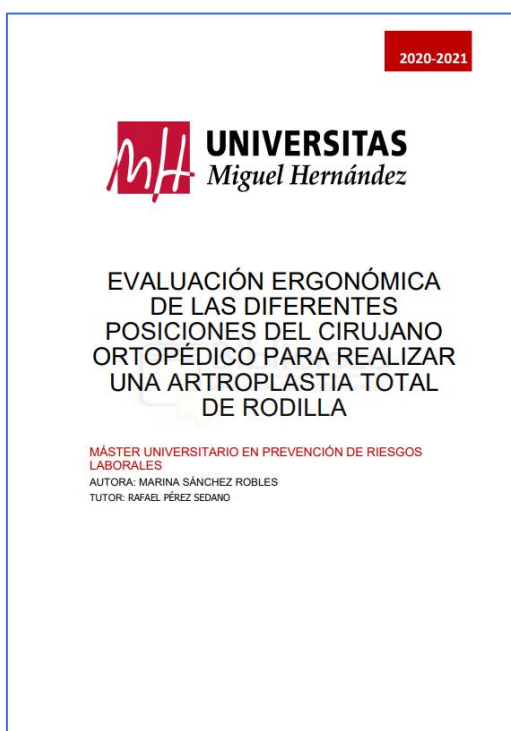
Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

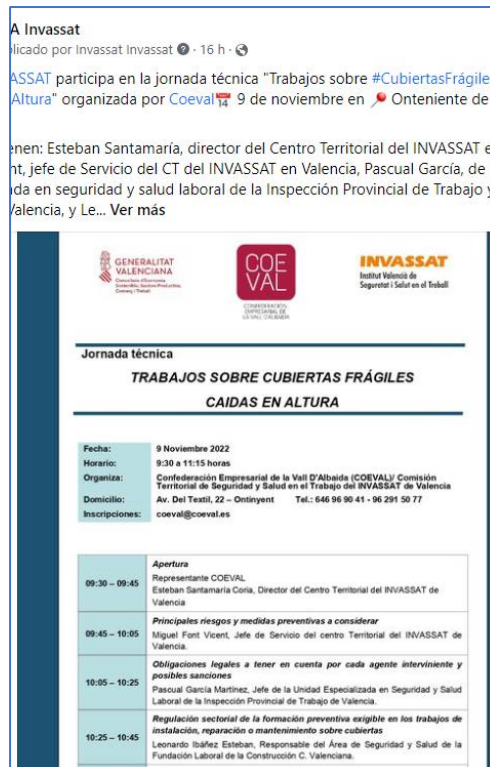
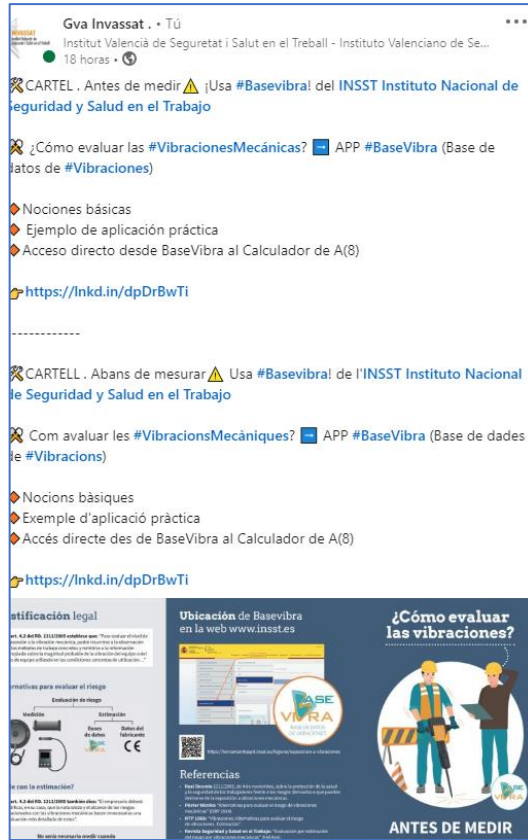
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **07.11.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1 <u>Occupational safety and health in digital platform work : lessons from regulations, policies, actions and initiatives</u> [Libros]		2022
2 <u>El humo quirúrgico, riesgo laboral evaluable : revisión sistemática exploratoria de la bibliografía disponible</u> [Artículos de revista]	Mollov, Asan Echeverria, Arantza Herrera, Sandra Pegenaute, Carlota Rodríguez, Jezabel	2022
3 <u>Evaluación ergonómica de las diferentes posiciones del cirujano ortopédico para realizar una artroplastia total de rodilla</u> [Libros]	Sánchez Robles, Marina	2021
4 <u>Estudio del trabajo del cultivo tradicional de la patata en la comunidad agrícola de Huacuas, Junín, Perú. Evaluación de los riesgos físicos en el proceso de cultivo. Estudio del uso de fitosanitarios y propuesta de formación preventiva</u> [Libros]	Quispe Corilla, Janet Carito	2020
5 <u>Uso de bocas de incendio equipadas</u> [Folletos]		2019
6 <u>Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo</u> [Revistas electrónicas]		1991



NOU

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE: Original Research
PUBLISHED: 01 November 2022
DOI: 10.3389/fpubh.2022.1002927

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Maria Malliarou,
University of Thessaly, Greece

REVIEWED BY
Yu Xiao,
Chengdu No. 4 People's
Hospital, China
Xu Yanli,
Second Affiliated Hospital of Xinxiang
Medical University, China

*CORRESPONDENCE
Teng-teng Fan
fantengteng@bjmu.edu.cn

[†]These authors have contributed
equally to this work and share first
authorship

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 27 July 2022
ACCEPTED 05 October 2022
PUBLISHED 01 November 2022

CITATION
Xiong N-r, Fan T-t, Leonhart R,
Fritzsche K, Liu Q, Luo L, Stein B,
Waller C, Huang M, Müller MM and The
Cope-Corona Working Group (2022)
Workplace factors can predict the
stress levels of healthcare workers
during the COVID-19 pandemic: First
interim results of a multicenter
follow-up study.
Front. Public Health 10:1002927.
doi: 10.3389/fpubh.2022.1002927

COPYRIGHT
© 2022 Xiong, Fan, Leonhart,
Fritzsche, Liu, Luo, Stein, Waller,
Huang, Müller and The Cope-Corona
Working Group. This is an
open-access article distributed under
the terms of the Creative Commons
Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Workplace factors can predict the stress levels of healthcare workers during the COVID-19 pandemic: First interim results of a multicenter follow-up study

Na-na Xiong^{1†}, Teng-teng Fan^{1*†}, Rainer Leonhart², Kurt Fritzsche³, Qi Liu⁴, Lei Luo⁵, Barbara Stein⁶, Christiane Waller⁷, Mingjin Huang⁸, Markus M. Müller^{4,6} and The Cope-Corona Working Group

¹Peking University Sixth Hospital, Peking University Institute of Mental Health, NHC Key Laboratory of Mental Health (Peking University), National Clinical Research Centre for Mental Disorders (Peking University Sixth Hospital), Peking University, Beijing, China, ²Department for Social Psychology and Methodology, Institute of Psychology, University of Freiburg, Freiburg, Germany, ³Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, University Medical Centre Freiburg, Freiburg, Germany, ⁴Department of Psychosomatic Medicine and Psychotherapy, Nuremberg General Hospital, Paracelsus Medical University, Nuremberg, Germany, ⁵The Third Hospital of Mianyang, Sichuan Mental Health Center, Mianyang, China, ⁶Social and Organizational Psychology, Catholic University Eichstätt-Ingolstadt, Eichstätt, Germany

Background: Research is lacking on the long-term influence of workplace factors on the mental health of health care workers during the COVID-19 pandemic.

Methods: We distributed two online surveys to health care workers between May and October 2020 (T1) and between February and April 2021 (T2). Perceived stress, coronavirus-related risks, and workplace factors were measured via self-report questionnaires at both time points. We conducted hierarchical linear regression to investigate the predictive factors for high stress.

Results: A total of 2,110 participants from seven countries and 4,240 participants from nine countries were enrolled at T1 and T2, respectively. Among them, 612 participated in both surveys. We called this cohort T1 + T2. High stress was reported in 53.8 and 61.6% of participants at T1 and T2, respectively. In cohort T1 + T2, compared with the baseline, the level of stress rose significantly (6.0 ± 2.9 vs. 6.4 ± 3.1), as did health/safety in the workplace (3.9 ± 0.8 vs. 4.2 ± 0.7). Unfortunately, we did not detect any significant difference concerning support in the workplace. Among all factors at baseline, being older than 35 [β (95% CI) = -0.92 ($-1.45, -0.40$)], support [-0.80 ($-1.29, -0.32$)], and health/safety in the workplace [-0.33 ($-0.65, -0.01$)] were independent protective factors, while a positive history of mental disorders [0.81 (0.26, 1.37)] and rejection in private life [0.86 (0.48, 1.25)] were risk factors for high stress at T2.

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclúsiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



Léxico sensible al género

Encontrar un término:

Buscar

A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z

ESPAÑOL	TRADUCCIONES
(expresados en dólares estadounidenses)	<p>inglés francés árabe ruso</p> <p>(expressed in USD)</p>
16 días de activismo contra la violencia de género	<p>inglés francés árabe ruso</p> <p>16 Days of Activism against Gender-Based Violence</p>
Aborto, atención posterior al aborto, servicios de aborto seguro	<p>inglés francés árabe ruso</p> <p>Abortion, post-abortion care, safe abortion services</p>
Acceso a la justicia	<p>inglés francés árabe ruso</p> <p>Access to justice</p>
Acceso desigual a los recursos económicos	<p>inglés francés árabe ruso</p> <p>Unequal access to economic resources</p>

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare