

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 27 d'octubre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	14
OIT .....	14
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT.....	15
INVASSAT A LES XARXES.....	16
ESPAI COVID-19.....	17
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	18

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**

Countdown

## The 2022 Europe report of the *Lancet* Countdown on health and climate change: towards a climate resilient future



Kim R van Doalen, Marina Romanello, Joacim Rocklöv, Jan C Semenza, Cathryn Tonne, Anil Markandya, Nisheer Dosandi, Slava Jankin, Hicham Achhabak, Joan Ballester, Hannah Bechara, Max W Callaghan, Jonathan Chambers, Shouro Dasgupta, Paul Drummond, Zia Ferooz, Olga Gasparyan, Nube Gonzalez-Reviage, Ian Hamilton, Risto Hänninen, Aleksandra Kazmierczak, Vladimir Kerdovski, Harry Kennard, Gregor Kiesewetter, Simon J Lloyd, Martin Lotto Batista, Jaime Martínez-Urtaza, Carlos Milla, Jan C Minz, Mark Nieuwenhuijzen, Julia Palamarchuk, Marcos Quijál-Zamorano, Elizabeth J Z Robinson, Daniel Scamman, Oliver Schmal, Moqims Odhiambo Seve, Henrik Sjodin, Mikheil Sofiev, Balakrishnan Selvaraju-Murali, Marco Springmann, Joaquin Triñanes, Josep M Anto, Maria Nilsson, Rachel Lowe

### Executive summary

In the past few decades, major public health advances have happened in Europe, with drastic decreases in premature mortality and a life expectancy increase of almost 9 years since 1980. European countries have some of the best health-care systems in the world. However, Europe is challenged with unprecedented and overlapping crises that are detrimental to human health and livelihoods and threaten adaptive capacity, including the COVID-19 pandemic, the Russian invasion of Ukraine, the fastest-growing migrant crisis since World War 2, population displacement, environmental degradation, and deepening inequalities. Compared with pre-industrial times, the mean average European surface air temperature increase has been almost 1°C higher than the average global temperature increase, and 2022 was the hottest European summer on record. As the world's third largest economy and a major contributor to global cumulative greenhouse gas emissions, Europe is a key stakeholder in the world's response to climate change and has a global responsibility and opportunity to lead the transition to becoming a low-carbon economy and a healthier, more resilient society.

The *Lancet* Countdown in Europe is a collaboration of 44 leading researchers, established to monitor the links between health and climate change in Europe and to support a robust, evidence-informed response to protect human health. Mirroring the Global *Lancet* Countdown, this report monitors the health effects of climate change and the health co-benefits of climate action in Europe. Indicators will be updated on an annual basis and new indicators will be incorporated to provide a broad overview to help guide policies to create a more climate-resilient future.

### The health costs of delayed decarbonisation

The 2022 Intergovernmental Panel on Climate Change report exposed how dangerously close the world is to reaching climate-driven points of no return. Alarming increases in health-related hazards, vulnerabilities, exposures, and impacts from climate change across Europe show the urgent need for ambitious mitigation targets that restrict the global temperature rise to less than 1.5°C above pre-industrial levels and effective adaptation strategies to build resilience to the increasing health threats of climate change.

Population exposure to heatwaves increased by 57% on average in 2010–19 compared with 2000–09, and by more than 250% in some regions, putting older people, young children, people with underlying chronic health conditions, and people who do not have adequate access to health care at high risk of heat-related morbidity and mortality (indicator 1.1.2). Global warming observed between 2000 and 2020 has been associated with an estimated temperature-related mortality increase in most regions monitored, with an average of 15.1 additional deaths per million inhabitants per decade (95% CI –1.51 to 31.6; indicator 1.1.4). Besides the direct health impacts, heat exposure also undermines people's livelihoods and the social determinants of health by reducing labour capacity. Labour supply in highly exposed sectors (eg, agriculture) was lower in 2016–19 compared with 1965–94 because of increased heat exposure (indicator 4.1.2). Climate change is also driving increasingly intense and frequent climate-related extreme events in Europe, with both direct and indirect health impacts, loss of infrastructure, and economic costs. Between 2011 and 2020, 55% of the European regions have had extreme-to-exceptional summer drought (indicator 1.2.2), and climate-related extreme events were associated with record economic losses in 2021, totalling almost €48 billion (indicator 4.1.1). The changing environmental conditions are also shifting the environmental suitability for the transmission of various infectious diseases. An increasing percentage of coastal waters in Europe are showing suitable conditions for the transmission of pathogenic non-cholerae *Vibrio* (indicator 1.3.1), the climatic suitability for the transmission of dengue increased by 30% in the past decade compared with the 1950s (indicator 1.3.3), and the environmental risk of West Nile virus outbreaks increased by 149% in southern Europe and 163% in central and eastern Europe in 1986–2020 compared with 1951–85 (indicator 1.3.2). Warmer temperatures are also shifting flowering seasons of several allergenic tree species, with birch, olive, and alder seasons beginning 10–20 days earlier than 41 years ago, affecting the health of around 40% of the population in Europe who have pollen allergies (indicator 1.4.1).

These overlapping and interconnecting health impacts, which are evolving against a backdrop of a pandemic and a devastating war in Ukraine, reveal the urgent need for

*Lancet* Public Health 2022

Published Online

October 25, 2022

[https://doi.org/10.1016/S2668-2667\(22\)00197-9](https://doi.org/10.1016/S2668-2667(22)00197-9)

See Online/Editorial *Lancet*

2022; published online Oct 25

[https://doi.org/10.1016/S2668-2667\(22\)00197-9](https://doi.org/10.1016/S2668-2667(22)00197-9)

See Online/Countdown *Lancet*

2022; published online Oct 25

[https://doi.org/10.1016/S2668-2667\(22\)00197-9](https://doi.org/10.1016/S2668-2667(22)00197-9)

See Online/Countdown *Lancet*

2022; published online Oct 25

[https://doi.org/10.1016/S2668-2667\(22\)00197-9](https://doi.org/10.1016/S2668-2667(22)00197-9)

Institute for Global Health

(K R van Doalen MPhil,

M Romanello PhD), Institute for

Sustainable Resources

(P Drummond MSc,

D Scamman EngD), and Energy

Institute (Prof I Hamilton PhD,

H Kennard PhD), University

College London, London, UK;

Cardiovascular Epidemiology

Unit, Department of Public

Health and Primary Care,

Cambridge University,

Cambridge, UK (K R van Doalen);

Heidelberg Institute of Global

Health, University of

Heidelberg, Heidelberg,

Germany (Prof J Rocklöv PhD,

Prof J C Semenza PhD);

Department of Public Health

and Clinical Medicine

(Prof J Rocklöv, Z Ferooz MSc,

M O Seve PhD, H Sjodin PhD)

and Department of

Epidemiology and Global

Health (Prof M Nilsson PhD),

Umeå University, Umeå,

Sweden; Barcelona Institute

for Global Health (SGlobal),

Barcelona, Spain (C Tonne ScD,

H Achhabak PhD, J Ballester PhD,

S J Lloyd PhD, C Milla MSc,

Prof J C Minz PhD,

Prof M Nieuwenhuijzen PhD,

M Quijál-Zamorano MSc,

Prof J M Anto MD), Universitat

Pompeu Fabra (UPF),

Barcelona, Spain (C Tonne,

C Milla, M Nieuwenhuijzen,

M Quijál-Zamorano, J M Anto);

CIBER Epidemiología y Salud

Pública (CIBERESP), Barcelona,

Spain (C Tonne, C Milla, J C Minz,

**NOU**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## Deficiencias detectadas de forma recurrente en las campañas sectoriales del INVASSAT

## Líneas de trabajo del Comité Técnico de Normalización CTN81/SC2 Medios de protección colectiva en el trabajo

Bétera, 25 de Octubre de 2.022.

**FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN COMUNITAT VALENCIANA**

**ANGEL DÍAZ RUIZ**

*Técnico de Seguridad y Salud en el Trabajo*



**GENERALITAT VALENCIANA**

Conselleria d'Economia  
Sostenible, Sectors Productius,  
Comerç i Treball

INVASSAT  
Centro Territorial de València  
Servicio de Programas y Asistencia

C/ València, 32 - 46100 Burjassot (València)  
963 424 447 - Fax. 963 424 499  
sec-val.invassat@gva.es - www.invassat.gva.es

# INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

MosIP construcción 2022 -  
FLC



Jornada: Sílice cristalina en el sector de la construcción  
¿Preparados para el reto?

## Riesgo por exposición a SCR en la construcción. Implicaciones

Valencia, 26 de octubre de 2022

Juan José Puchau Fabado  
Jefe de servicio de Organizaciones Saludables del INVASSAT



**GENERALITAT VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



## Letalidad por desplazamientos domicilio-trabajo-domicilio en el Ecuador, 2014-2019 y 2020

**Antonio Ramón Gómez-García<sup>(1)</sup>; Danilo Martínez-Jimbo<sup>(2)</sup>**

<sup>1</sup>Observatorio Ecuatoriano de Seguridad y Salud en el Trabajo – OESSST, Universidad Espíritu Santo – UEES, Samborondón, Ecuador.

<sup>2</sup>Servicio de Medicina del Trabajo en Previene Salud, Quito, Ecuador.

### Correspondencia:

**Antonio Ramón Gómez-García**

*Dirección: Observatorio Ecuatoriano de Seguridad y Salud en el Trabajo – OESSST, Universidad Espíritu Santo – UEES, Samborondón, Ecuador. Km 2,5 vía, La Puntilla, Samborondón, Ecuador.*

*Teléfono: (+593) 0998404670*

*Correo electrónico: agomezg@uees.edu.ec*

**La cita de este artículo es:** Antonio Ramón Gómez-García y Danilo Martínez-Jimbo. Letalidad por desplazamientos domicilio-trabajo-domicilio en el Ecuador, 2014-2019 y 2020. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2022; 51(2): 189-197

### RESUMEN.

**Objetivo:** Evidenciar las diferencias de letalidad según lugar de ocurrencia (desplazamientos = in itinere y en jornada laboral) en el periodo entre 2014 a 2019 y 2020 en el Ecuador.

**Materiales y Métodos:** Análisis de 104.396 casos (1,2% mortales) utilizando registros oficiales. Se estimaron Tasas de Letalidad (TL) y Razón de Tasas de Letalidad (RTL) por lugar de ocurrencia y separadas por sexo.

**Resultados:** Las TL y RTL mostraron descensos importantes. Sin embargo, las probabilidades de fallecimiento in itinere fueron mayores en comparación a los accidentes mortales ocurridos en jornada laboral, de forma global [1,51 (IC95% = 1,13-2,04); p = 0,006], en hombres, [1,58 (IC95% = 1,38-1,82); p = 0,000] y, en específico, en mujeres, [5,93 (IC95% = 1,86-16,34); p = 0,001].

### HOME-WORKPLACEHOME COMMUTING LETHALITY IN ECUADOR, 2014-2019 AND 2020

### ABSTRACT

**Objective:** To demonstrate the differences in fatality rates by place of occurrence (commuting = in itinere and during working hours) in the period from 2014 to 2019 and 2020 in Ecuador.

**Materials and Methods:** Analysis of 104,396 cases (1.2% fatal) using official records. Lethality Rates (LR) and Lethality Rate Ratio (LRR) were estimated by place of occurrence and separated by sex.

**Results:** LR and LRR showed significant decreases. However, the odds of in itinere fatalities were higher in comparison to work-related fatalities, overall [1.51 (95%CI = 1.13-2.04); p = 0.006], in men, [1.58

RECORDA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN Y  
PREVENCIÓN DE LOS  
RIESGOS RELACIONADOS  
CON LOS  
**AGENTES QUÍMICOS  
PRESENTES EN LOS  
LUGARES DE  
TRABAJO**

REAL DECRETO 374/200



**UNIVERSIDAD  
DE SALAMANCA**  
CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL



UNIVERSIDAD DE SALAMANCA, FACULTAD DE PSICOLOGÍA,  
INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INTEGRACIÓN EN LA  
COMUNIDAD (INICO)

TESIS DOCTORAL POR COMPENDIO DE PUBLICACIONES

**ANÁLISIS DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL DE  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD POR TRASTORNOS  
MENTALES GRAVES EN EL EMPLEO ORDINARIO**

DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

**Doctorando**

Andrea Lettieri

**Directores**

Dr. Emiliano Díez Villoria  
Dr. Felipe Soto Pérez

2022



**VES AMB  
COMPTE!!!**

## El 90% de los ictus son prevenibles



**Llama al 112**  
¡CADA MINUTO CUENTA!

### ¿Cómo podemos detectar un ictus?

- Se "cae" un lado de la cara
- Pérdida de fuerza o sensibilidad en un lado del cuerpo
- Problemas de expresión o de entendimiento
- Alteración de la visión
- Dolor de cabeza inusual

### ¿Cómo podemos actuar?

- ¿Qué tenemos que hacer para detectar los síntomas?



**1** Pedir que sonría



**2** Pedir que levante los brazos



**3** Pedir respuesta a una pregunta



Si algo "no es normal" llama a los servicios de **emergencia 112**

- EL TIEMPO es muy importante. ¡CORRE!  
Cada minuto cuenta.

**Un ICTUS es una alteración de la circulación cerebral que compromete la llegada de sangre al cerebro**

### ¿Sabías que...?

- Es la **2ª causa de muerte** en España, la **1ª en la mujer**
- Es la **1ª causa de discapacidad** en el adulto
- **120.000 personas** se ven afectadas cada año en España
- El **35%** de los afectados están en **edad laboral**
- Provoca la muerte o una discapacidad grave aproximadamente en el **50%** de los casos
- **1 de cada 2 personas no se recupera de un ictus**
- **1 de cada 6 personas tendrá un ictus**

### ¿Cuáles son los factores de riesgo?

- Hipertensión
- Colesterol elevado
- Tabaco, alcohol y drogas
- Diabetes
- Arritmias cardíacas (fibrilación auricular)
- Obesidad
- Inactividad física
- Vida sedentaria
- Estrés

### ¿Podemos prevenir el ictus?

- El **90%** de los ictus son prevenibles
- **Baja el consumo de sal y grasas.** Dieta sana y variada
- Haz **ejercicio moderado**, huye del sedentarismo
- **Deja el tabaco** y reduce el consumo de alcohol
- Controla tu **peso, tensión y colesterol**
- Realiza **controles médicos periódicos**
- **Cumple** adecuadamente el **tratamiento** que te indique tu médico.



En tus manos está evitarlo

Una iniciativa de:



Con el apoyo de:



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**NOU**



**Jornada informativa**  
28 de octubre

### COMPARTIENDO BUENAS PRÁCTICAS. REDUCCIÓN DE LOS TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

#### PROGRAMA

- 10.30 - 10.45 h** **Apertura de la jornada.**  
*Elvira Ródenas*, Directora General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, y Directora General del INVASSAT.   
*Carmen Barber*, Directora Gerente de Unión de Mutuas.
- 10.45 - 11.00 h** **Los trastornos musculoesqueléticos en la Administración Pública.**   
*Marta Debón*, Jefa del Servicio de Prevención del centro territorial del INVASSAT de Castellón.
- 11.00 - 12.30 h** **Compartiendo buenas prácticas. Experiencias en la prevención de trastornos musculoesqueléticos.**  
Diputación de Valencia - *Manuel Olmo*, Jefe de Servicio de Recursos Humanos, *José Benito López*, Médico del Trabajo y Jefe de Sección Salud Laboral y *Rosana Abellán*, Jefa de sección Servicio de Prevención.  
Diputación de Castellón - *Óscar Monterde*, Responsable de Prevención.  
Unión de Mutuas - *Conchín Monzonís*, Responsable del Servicio de Prevención Propio.
- 12.30 - 12.45 h** **Clausura de la jornada.**  
*Emilio Gómez*, Responsable de Prevención de Unión de Mutuas.



**FECHA y HORA**  
28 octubre de 2022  
De 10.30 a 12.45 h



**LUGAR**  
Unión de Mutuas  
Av. de Lidón, 69  
12004 Castellón  
Salón de actos

RECORDA

*sempre*



**JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL**  
*en sectores productivos*

28 octubre 2022 - 9:45 h  
Mármol de Alicante, Asociación de la Comunidad Valenciana.  
Paseo de los Molinos nº 21, Novelda

 **mármol de alicante**  
ASOCIACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Organizado por:



INSCRIPCIONES  
Plazas limitadas.  
<https://www.cogiticova.es>

## PROGRAMA

**9:45**

**ACREDITACIÓN DE ASISTENTES**

**9:50**

**PRESENTACIÓN DE LA JORNADA**

**D. David Beltrá Torregrosa**  
Presidente de Mármol de Alicante,  
Asociación de la Comunidad Valenciana

**D. Joaquín Pérez Vázquez**  
Presidente CEV Alicante

**D. Antonio Martínez-Canales Murcia**  
Presidente COGITICOVA

**10:00**

**PONENCIA**

**El concepto de Seguridad Industrial**

**D. Juan Carlos García Pérez**  
Ingeniero Técnico Industrial

**10:45**

**PONENCIA**

**La Seguridad Industrial en el sector de la piedra natural**

**Dr. Francisco Hita López**  
Responsable del área de salud laboral del Centro Tecnológico del Mármol, Piedra y Materiales

**11:30**

**CLAUSURA**



**AGENDA PREVISTA**

<b>Esdeveniment</b>	<b>Lema</b>	<b>Data</b>	<b>Tipus</b>	<b>Organitza</b>
<a href="#">Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol</a>		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
<a href="#">Compartiendo buenas prácticas. Reducción de los trastornos musculoesqueléticos en la Administración Pública</a>		28.10.2022	Presencial	Unión de Mutuas
<a href="#">53ª Congreso Español de Acústica. Tecniacústica 2022</a>		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
<a href="#">11º Congreso internacional APICI ingeniería de protección contra incendios</a>		02-04.11.2022	Presencial	APICI
<a href="#">Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022</a>		03.11.2022		GVA
<a href="#">Jornada Técnica Voz y Trabajo: Herramientas para la prevención</a>		03.11.2022	Presencial	INSST
<a href="#">I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos</a>		09-10.11.22	En línea.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial</a>		24-25.2022	Presencial + En línea	UJI
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

## ALS MITJANS

---

[Jornada sobre los TME en el sector público Castellón.](#) Prevencionar. 26.10.2022.

[...] La inauguración de la jornada correrá a cargo de la Directora General de Trabajo y Directora General del INVASSAT, Elvira Ródenas, junto con la Directora gerente de Unión de Mutuas, Carmen Barber. En la jornada además de la propia Mutua participará el **Invassat**, la Diputación de Valencia y la Diputación de Castellón, asociadas a Unión de Mutuas. [...]

[El alto precio de la energía amenaza con 'congelar' los institutos cuya factura paga Conselleria de Educación.](#) El Mundo.25.10.2022.

[...] El STEPV aprecia la necesidad de que los centros sean evaluados por el **Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT)**, al objeto de conocer las carencias de los espacios educativos y las medidas a tomar para incrementar la eficiencia energética de los mismos. [...]

[El accidente "in itinere": Una aproximación a su concepto destinado a los trabajadores.](#) Noticias trabajo. 27.10.2022.

[En un andamio a la altura de un octavo piso, sin casco y sin arnés de sujeción en Fuenlabrada.](#) Cadena Ser. 26.10.2022.

[Herido un trabajador al caer del techo de una empresa en Orihuela.](#) Última hora. 27.10.2022.

[Europa reclama la protección de la salud mental en el trabajo.](#) Unión Sindical Obrera. 26.10.2022.

[El 92% de los médicos madrileños de AP y urgencias ha sufrido agotamiento emocional desde el inicio de la pandemia.](#) Gaceta médica. 26.10.2022.

[El 90% de los ictus se podrían evitar con la prevención.](#) Prevencionar. 26.10.2022.

[El estrés de los empleados, uno de los motivos de las pérdidas millonarias en las empresas.](#) RRHH Digital. 26.10.2022.

[Fernando Simón propone compensaciones a los trabajadores que han estado más expuestos al Covid-19.](#) ABC Sociedad. 26.10.2022.

[Los sindicatos exigen medidas «ya» ante las muertes en el tajo.](#) Ideal. Almería. 26.10.2022.

[Tres accidentes laborales este miércoles en Extremadura.](#) 7Días Extremadura. 26.10.2022.

[Herido un transportista tras caer de la gabarra de un camión en Cambados.](#) Faro de Vigo. 26.10.2022.

[Herido tras un accidente en una empresa de hierros de Jerez de los Caballeros.](#) Hoy. 26.10.2022.

[Para UGT atajar la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales es una prioridad.](#) UGT.es. 26.10.2022.

---

## Vols saber?

[La dependencia de los combustibles fósiles provoca enfermedades e inseguridad alimentaria en todo el mundo](#). SINC. 26.10.2022.

[Gripe y covid-19: resolvemos las dudas de las vacunas otoñales](#). Salvador Iborra Martín. The Conversation. 26.10.2022.

[El primer informe de The Lancet Countdown in Europe muestra l'impacte del canvi climàtic a la salut pública dels països europeus](#). IS Global. 26.10.2022.

[Taking Action on Health Equity: A Tale of 2 Clinics](#). Michele Kowalski-McGraw. NIOSH Science Blog. 25.10.2022.

---

**VES AMB  
COMPTE!!!**

<p>Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo</p> <p><b>¡Únase a nosotros!</b></p> <p>Del 24 al 28 de octubre, centenares de eventos en toda la UE y fuera de ella refuerzan la sensibilidad hacia los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral. ¡Ahora tiene la oportunidad ideal de participar en la campaña!</p> <p><a href="#">Acercas de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo &gt;</a></p>	
	<p>Área prioritaria</p> <p><b>Riesgos psicosociales</b></p> <p>¿Cómo pueden afectar los factores psicosociales a nuestra fisiología?</p> <p><a href="#">Descúbralo &gt;</a></p>

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9458, 27 d'octubre de 2022. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 258, 27 d'octubre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. 278, 27 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 279, 27 d'octubre de 2022. Sense novetats.

**VES AMB  
COMTE!!!**



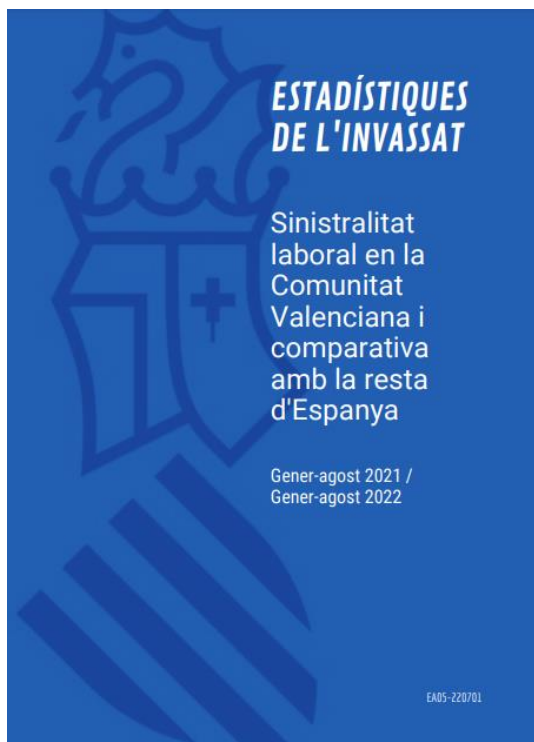
Contra los **accidentes** en la **recogida de residuos urbanos**, tenemos un Plan. **¡Súmate!**  
Síguenos, descarga nuestros materiales y comparte nuestros mensajes.

#LaPrevenciónEsElMejorPlan  
#TrabajosSeguros

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL  
insst  
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-agost 2021 - Gener-agost 2022.](#) 21.10.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-agosto 2021 - Enero-agosto 2022.](#) 21.10.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada.](#) 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.

### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022.](#) 05.10.2022




## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST


### OIT

#### La OIT publicará un nuevo informe sobre el impacto de las crisis económicas y geopolíticas en el mundo del trabajo

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará la 10ª edición de su serie de Observatorios, que hace un seguimiento del impacto de las múltiples crisis sobre los trabajadores y las empresas en todo el mundo. El Observatorio de la OIT sobre el mundo del trabajo. Décima edición se publicará el lunes 31 de octubre.



Organización Internacional del Trabajo



► **Observatorio de la OIT sobre el Mundo del Trabajo**  
Novena edición

23 de mayo de 2022

---

**Mensajes fundamentales**

**Acontecimientos más recientes del mercado de trabajo**

En la mayor parte de los países han ido eliminándose los cierres estrictos de los centros de trabajo en toda la economía

Mientras se desarrollan nuevas y múltiples crisis mundiales, en todo el mundo van levantándose las medidas restrictivas relacionadas con el COVID-19. Los cierres de centros de trabajo en sus formas más estrictas (cierres obligatorios en toda la economía para todos los centros de trabajo excepto los esenciales) en general se han eliminado. Solo en Asia Oriental recientemente ha aumentado el número de trabajadores afectados por medidas estrictas.

**Estancamiento de la tendencia positiva de las horas trabajadas y reversión de los riesgos**

En el primer trimestre de 2022, el número de horas trabajadas en el mundo se deterioró y se mantiene un 3,8 por ciento por debajo del nivel del cuarto trimestre de 2019 (parámetro anterior a la crisis), lo que equivale a un déficit de 112 millones de empleos a tiempo completo; ello indica un retroceso importante en el proceso de recuperación. Estas estimaciones para el primer trimestre de 2022 presentan un deterioro marcado frente a las proyecciones anteriores de la OIT de enero de 2022 (2,4 por ciento por debajo del nivel anterior a la crisis, o el equivalente a 70 millones de empleos a tiempo completo).

El impacto del conflicto en Ucrania no solo tiene lugar en la región; se hace notar también en la economía mundial (en especial, en el precio de los alimentos y la energía) y en las cadenas de suministro mundiales. Además, es probable que el aumento de las turbulencias financieras y el endurecimiento de política monetaria tengan un efecto más general en los mercados laborales de todo el mundo en los próximos meses. Si bien el panorama es incierto, hay cada vez más posibilidades de que se produzca un mayor deterioro de las horas trabajadas a lo largo de 2022.

**La brecha de género en las horas trabajadas sigue siendo amplia pese a los avances positivos en los países de ingreso alto**

La recuperación no está cerrando la brecha de género en cuanto a las horas trabajadas en el empleo<sup>1</sup>, que era considerable antes de la crisis y se amplió aún durante la misma. Pese a haberse producido algunos avances en la reducción de la brecha en los países de ingreso alto, las mujeres de todo el mundo pasaron ahora 18,9 horas semanales en el empleo, es decir, 57 por ciento del promedio de horas trabajadas por los hombres (33,4 horas).

**Persisten grandes divergencias entre el empleo y los ingresos procedentes del trabajo**

A finales de 2021, en la mayor parte de los países de ingreso alto el empleo había recuperado los niveles anteriores a la crisis o incluso los superaba, pero en mayor parte de los países de ingreso mediano y los países de ingresos bajos se registraron déficits. En general, en 2021 el nivel de los ingresos

► **Observatorio de la OIT:**  
**La COVID-19 y el mundo del trabajo. Octava edición**  
Estimaciones actualizadas y análisis

27 de octubre de 2021

---

**Mensajes fundamentales**

**Información actualizada sobre el mercado de trabajo**

**Regreso al lugar de trabajo y vacunación: leves avances en los países de ingresos medianos bajos**

Los avances registrados en el proceso de vacunación han constituido un factor primordial para facilitar la recuperación del mercado de trabajo. A comienzos de octubre, la proporción de personas plenamente vacunadas en el mundo alcanzó el 34,5 por ciento, si bien cabe destacar marcadas diferencias entre los países de altos ingresos (59,8 por ciento) y los de ingresos bajos (1,6 por ciento). Las mayores tasas de vacunación han conllevado menos restricciones en el lugar de trabajo. Por lo general, las restricciones en el lugar de trabajo han quedado relación cada vez con zonas y sectores específicos.

**Cantidad de horas de trabajo: estancamiento de la recuperación a escala mundial**

A escala mundial, la recuperación del mercado de trabajo tras los efectos adversos de la pandemia se ha estancado en 2021, y se han registrado escasos avances desde el cuarto trimestre de 2020. Se estima que la cantidad de horas de trabajo a escala mundial en 2021 sigue siendo muy inferior al nivel alcanzado en el último trimestre de 2019, a razón de una diferencia del -4,5 por ciento (equivalente a 131 millones de empleos a tiempo completo) para el primer trimestre de este año, -4,8 por ciento (140 millones de empleos a tiempo completo) para el segundo trimestre y -4,7 por ciento (137 millones de empleos a tiempo completo) para el tercer trimestre. No obstante, esos datos ocultan amplias diferencias entre países. La cantidad de horas de trabajo en los países de ingresos altos o medianos altos se ha recuperado en la mayor de los casos en 2021, si bien en los países de ingresos medianos bajos o bajos siguió disminuyendo ampliamente.

**Productividad y empresas: incidencia adversa de la COVID-19 de forma desproporcionada**

Habida cuenta de que las empresas menos productivas y los trabajadores peor remunerados se vieron perjudicados por la pandemia de forma desproporcionada, la productividad laboral mundial (producción por hora de trabajo) aumentó en 2020 más del doble del valor promedio a largo plazo. En 2021, la productividad laboral a escala mundial ha aumentado a un ritmo mucho menor, con crecimiento negativo en los países de ingresos bajos o medianos bajos. En consecuencia, la brecha de productividad entre las economías en desarrollo y las economías avanzadas se ha ampliado. En 2020, la producción horaria de cada trabajador en los países de ingresos altos fue, en promedio, 17,5 veces superior a la de cada trabajador de un país de ingresos bajos. Esta brecha se ha ampliado a 18,0 en 2021, la mayor diferencia desde 2005.

**Empleo, desempleo e inactividad: panorama dispar**

Las estimaciones más recientes a escala mundial y los datos por país ponen de manifiesto una incidencia dispar de la crisis en el empleo en 2020, así como una leve tendencia, con frecuencia variable, de la recuperación a lo largo de la primera mitad de 2021. La cantidad de personas empleadas que forman parte de la población activa no se ha recuperado plenamente y la inactividad del mercado laboral sigue siendo elevada en muchos países. Los jóvenes, en particular las mujeres, siguen afrontando un mayor déficit de empleo, al tiempo que en los países de ingresos medianos siguen sin registrarse avances.

1 Según la proyección de Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2022, el déficit anual medio de horas trabajadas en 2021 equivaldría a 52 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. La cifra aquí indicada procede de las proyecciones trimestrales sobre de horas de dicho informe.

2 Las estimaciones de las horas semanales se refieren a las horas trabajadas en el trabajo remunerado y no incluyen el trabajo doméstico no remunerado.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **26.10.2022**. Faça clic en el títol del document per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç al document original.

	<u>Títol</u>	<u>Autoria</u>	<u>Any</u>
1	<a href="#">Análisis de la discriminación laboral de personas con discapacidad por trastornos mentales graves en el empleo ordinario</a> [Libros]	<a href="#">Lettieri, Andrea</a>	<a href="#">2022</a>
2	<a href="#">Guía técnica para la evaluación y prevención de los riesgos relacionados con los agentes químicos presentes en los lugares de trabajo</a> [Libros]		<a href="#">2022</a>
3	<a href="#">Benzene Exposure From Selected Work Tasks on Offshore Petroleum Installations on the Norwegian Continental Shelf : 2002-2018</a> [Artículos de revista]	<a href="#">Hilde Ridderseth, Dagrund Slettebø Daltveit, Bjørg Eli Hollund, Jorunn Kirkeleit, Hans Kromhout, Kirsti Krüger, Kari Aasbø, Magne Bråtveit</a>	<a href="#">2022</a>
4	<a href="#">Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo</a> [Libros]		<a href="#">2021</a>
5	<a href="#">Annals of Work Exposures and Health</a> [Revistas electrónicas]		<a href="#">1950</a>

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# ACOSO SEXUAL EN EL TRABAJO



**¿QUIERES SABER?**

ESPACIOS  
MONOGRÁFICOS  
DEL INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

## INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAInvassat · 23h  
 Se dio a conocer la presentación "#SeguridadIndustrial: inspecciones y revisiones en almacenes Hortofrutícolas", realizada en el Centro del INVASSAT de Castellón el 19 de Octubre, por José Alberto Romero Alamán

<https://www.invassat.gva.es/documents/1616...>

<https://www.invassat.gva.es/es/materiales-...>

Economía

**INVASSAT**  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball



### SEGURIDAD INDUSTRIAL

Inspecciones, Revisiones y Aseguradoras para los almacenes hortofrutícolas

Castellón, 19 de octubre de 2022  
 Centro Territorial de Castellón del INVASSAT

José Alberto Romero Alamán  
 Servicio de Programas y Asistencia

Invassat  
 Se dio a conocer por Invassat la presentación de la Campaña de Sensibilización del 24 de octubre al 7 de noviembre del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo: contra los Accidentes Mortales y la contaminación por Residuos Urbanos

El objetivo de esta oleada es la de sensibilizar y facilitar recomendaciones para prevenir los accidentes mortales en el vehículo y los golpes y atrapamientos


¿Qué es el Mejor Plan? #TrabajosSeguros  
[www.youtube.com/watch?v=WbyWCDV\\_B1g](https://www.youtube.com/watch?v=WbyWCDV_B1g)

-----

Se dio a conocer la Campaña de Sensibilización del 24 d'octubre al 7 de novembre del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo: contra els Accidents Mortals i la contaminació per Residus Urbans

El objectiu d'aquesta onada és la de sensibilitzar i facilitar recomanacions per a prevenir els accidents mortals en el vehicle i els cops i atrapaments

¿Què és el Millor Pla? #TreballsSegurs  
[www.youtube.com/watch?v=WbyWCDV\\_B1g](https://www.youtube.com/watch?v=WbyWCDV_B1g)



### PLAN DE CHOQUE CONTRA LOS ACCIDENTES MORTALES EN EL TRABAJO

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

**frontiers** | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 17 October 2022  
DOI 10.3389/fpubh.2022.973690

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Francesco Chinico,  
Catholic University of the Sacred  
Heart, Italy

REVIEWED BY  
Pietro Crescenzo,  
Volunteer Military Corps, Italy  
Serena Ripa,  
Unobravo, Italy

\*CORRESPONDENCE  
Abdolreza Gilvand  
gilvand\_abajums.ac.ir

SPECIALTY SECTION  
This article was submitted to  
Occupational Health and Safety,  
a section of the journal  
Frontiers in Public Health

RECEIVED 21 June 2022  
ACCEPTED 09 September 2022  
PUBLISHED 17 October 2022

CITATION  
Gilvand A (2022) The effect of shift  
work on burnout and occupational  
fatigue among clinical faculty  
members during the COVID-19  
pandemic.  
Front. Public Health 10:973690.  
doi: 10.3389/fpubh.2022.973690

COPYRIGHT  
© 2022 Gilvand. This is an  
open-access article distributed under  
the terms of the Creative Commons  
Attribution License (CC BY). The use,  
distribution or reproduction in other  
forums is permitted, provided the  
original author(s) and the copyright  
owner(s) are credited and that the  
original publication in this journal is  
cited, in accordance with accepted  
academic practice. No use, distribution  
or reproduction is permitted which  
does not comply with these terms.

## The effect of shift work on burnout and occupational fatigue among clinical faculty members during the COVID-19 pandemic

Abdolreza Gilvand\*

Department of Education Development Center, Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences,  
Ahvaz, Iran

**Introduction:** Shift work of clinical faculty members in the COVID-19 pandemic may cause burnout and occupational fatigue and as a result, may reduce the quality of student education and disrupt the treatment of patients, so this study was conducted to evaluate this case.

**Materials and methods:** The statistical population of this cross-sectional research included all clinical faculty members of Ahvaz Jundishapur University of Medical Sciences in southwestern Iran, who experienced a shift work system (night shift from 8 p.m. to 8 a.m.) during the COVID-19 pandemic, and finally, 71 of them participated in it. The sampling method was also available. Two inventories were used to collect data, namely the Maslach Burnout Inventory [MBI-HSS (MP)] and the Swedish Occupational Fatigue Inventory (SOFI-20).

**Results:** The self-reported burnout of faculty members was high (mean  $\pm$  SD =  $98.18 \pm 17.18$ ), which was graded into the range of emotional exhaustion ( $38.01 \pm 10.2$ ), range of personal accomplishment, ( $33.75 \pm 6.75$ ), and the range of depersonalization ( $26.42 \pm 3.5$ ), respectively. Perceived occupational fatigue of faculty members was also high ( $M \pm SD = 82.25 \pm 34.79$ ), which included the dimensions of lack of motivation ( $18.69 \pm 8.65$ ), drowsiness ( $17.43 \pm 8.7$ ), lack of energy ( $16.33 \pm 7.67$ ), physical discomfort ( $15.65 \pm 8.62$ ), and physical stress ( $13.51 \pm 6.9$ ), respectively. In terms of demographic characteristics, occupational fatigue was significantly more common among women.

**Discussion and conclusion:** The self-reported burnout and occupational fatigue of clinical faculty members due to shift work were reported to be high in this study. Although our knowledge of burnout has advanced in recent years, many gaps in our knowledge still remain. In order for clinical faculty members to properly fulfill their mission to treat patients, educate students, and promote public health, it is necessary to provide all the necessary conditions for their effective activity. Some interventions, such as improving organizational strategies and providing technical solutions, incentives, and occupational facilities, can help reduce or eliminate these problems.

**KEYWORDS**  
shift work, burnout, occupational fatigue, clinical faculty members, COVID-19

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA





**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**