

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 19 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOCE.....	10
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	11
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	12
EU-OSHA.....	12
INSST.....	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
ESPAI COVID-19.....	15
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	16

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

Orientaciones para la gestión de los aspectos ergonómicos y psicosociales en situación de teletrabajo

NOU



Documentos Téc

1. INTRODUCCIÓN	5
2. GESTIÓN DEL TELETRABAJO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	9
2.1. Marco regulador del teletrabajo	10
2.1.1. Características del teletrabajo en la Ley 10/2021.....	11
2.2. Teletrabajo: alcance y lugar.....	17
2.3. Gestión preventiva de los riesgos ergonómicos y psicosociales.....	19
2.3.1. Gestión de la PRL en teletrabajo: aspectos comunes.....	19
2.3.2. Gestión de la PRL en teletrabajo: aspectos diferenciales.....	21
2.3.3. Gestión de los riesgos ergonómicos y psicosociales en teletrabajo: más allá de la evaluación	23
2.3.3.1. Diseño y prevención primaria.....	24
2.3.3.2. Idoneidad del puesto de trabajo y de las personas.....	26
2.3.3.3. Información y formación dirigida a la plantilla y a los mandos.....	28
2.3.3.4. Evaluación de riesgos.....	30
2.3.3.5. Comunicación e información bidireccional	37
2.3.3.6. Revisión periódica de las condiciones de trabajo	38
3. RIESGOS ERGONÓMICOS	40
3.1. Factores de riesgo ergonómico	43
3.2. Evaluación ergonómica y teletrabajo	51
3.3. Consecuencias de la exposición	52
3.4. Medidas preventivas.....	57
4. RIESGOS PSICOSOCIALES	63
4.1. Factores de riesgo psicosocial	65
4.2. Evaluación de riesgos psicosociales	81

ESTADO SAZAJÓ SOCIAI
INSST INSTITUCIÓ NACIONAL DE SEGURIDAD I SALUT LABORAL

4.3. Consecuencias de la exposición	85
4.4. Medidas preventivas.....	91
5. ANEXOS	110
Anexo 1. Aspectos básicos a considerar en el diseño del teletrabajo	112
Anexo 2. Listado de fuentes de información.....	114
Anexo 3. Lista de verificación e identificación de factores de riesgo ergonómico en situación de teletrabajo.....	115
Anexo 4. Cuestionario de evaluación subjetiva sobre condiciones de iluminación en el puesto de trabajo	120
Anexo 5. Lista de cuestiones a considerar en relación con los factores de riesgo psicosocial en situación de teletrabajo	122
Anexo 6. Cuestiones que puede incluir el plan de formación implantado en situación de teletrabajo	131
6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	134
7. NORMATIVA CITADA	138

II Observatorio Adecco sobre bienestar emocional y factores psicosociales

Índice

<i>Introducción II Observatorio Adecco sobre bienestar emocional y factores psicosociales</i> , por Javier Blasco	4
II Encuesta del Observatorio Adecco sobre bienestar emocional y factores psicosociales	9
<i>Salud mental e inclusión sociolaboral</i> , por Begoña Bravo	16
<i>Análisis crítico de la Estrategia Española de Salud Mental 2022-2027, la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027 y la Resolución del Parlamento Europeo 5/07/2022 "Salud Mental en el mundo laboral digital": necesidad de colaboración público-privada para la eficacia de la integración de la prevención y el abordaje de los retos de la salud mental</i> , por Juan Pedro Sánchez Martínez	24
<i>Salud mental ocupacional y vida saludable: interacción entre la vida laboral y la vida personal, cómo redefinir el deber general de protección y la decisión de la promoción de la salud desde una óptica menos sancionadora y reactiva</i> , por Agustín Sánchez-Toledo Ledesma	33
Anexo: gráficos de la encuesta	41
Ficha técnica	52



NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
 PUBLISHED 19 October 2022
 DOI 10.3389/fpubh.2022.1030035

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Andrea Aguglia,
 University of Genoa, Italy

REVIEWED BY
 Jacksalint Saintla,
 Peruvian Union University, Peru
 Jianxiang Hu,
 Guangdong Provincial Center for
 Disease Control and Prevention, China

*CORRESPONDENCE
 Yu Xiao
 xiaoy3@outlook.com

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 28 August 2022
 ACCEPTED 05 October 2022
 PUBLISHED 19 October 2022

CITATION
 Xiao Y, Chen T-t, Zhu S-y, Zong L,
 Du N, Li C-y, Cheng H-f, Zhou Q,
 Luo L-s and Jia J (2022) Workplace
 violence against Chinese health
 professionals 2013–2021: A study of
 national criminal judgment
 documents.
 Front. Public Health 10:1030035.
 doi: 10.3389/fpubh.2022.1030035

COPYRIGHT
 © 2022 Xiao, Chen, Zhu, Zong, Du, Li,
 Cheng, Zhou, Luo and Jia. This is an
 open-access article distributed under
 the terms of the Creative Commons
 Attribution License (CC BY). The use,
 distribution or reproduction in other
 forums is permitted, provided the
 original author(s) and the copyright
 owner(s) are credited and that the
 original publication in this journal is
 cited, in accordance with accepted
 academic practice. No use, distribution
 or reproduction is permitted which
 does not comply with these terms.

Workplace violence against Chinese health professionals 2013–2021: A study of national criminal judgment documents

Yu Xiao^{1,2*}, Ting-ting Chen³, Shao-yi Zhu⁴, Ling Zong⁵,
 Na Du⁶, Chun-ya Li⁷, Hao-fei Cheng¹, Qi Zhou⁸, Li-shi Luo⁹
 and Juan Jia¹

¹Psychosomatic Medical Center, The Fourth People's Hospital of Chengdu, Chengdu, China, ²Psychosomatic Medical Center, The Clinical Hospital of Chengdu Brain Science Institute, MOE Key Lab for Neuroinformaton, University of Electronic Science and Technology of China, Chengdu, China, ³Nursing School, Chengdu University of Traditional Chinese Medicine, Chengdu, China, ⁴Department of Psychiatry, Shantou University Mental Health Center, Shantou, China, ⁵Department of Judicial Expertise, Zhongshan Third People's Hospital, Zhongshan, China, ⁶Institute (College) of Integrative Medicine, Dalian Medical University, Dalian, China

Objectives: Patient-initiated hospital violence is a global problem which threatens the safety of health professionals and is indicative of doctor-patient tensions, impeding health system quality and access. The current study aimed to improve the understanding of medical workplace violence (WPV) in China, using authoritative and nationally representative judgment records, and to approach violence prevention strategies.

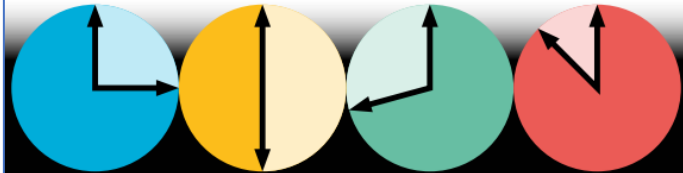
Methods: All litigation records relating to violence against health professionals between 2013 and 2021 were extracted from the China Judgment Online System. Basic case information, victim characteristics, perpetrator characteristics and the nature of the violence were collated. The relationship between different treatment outcomes and violence was also explored.

Results: Numbers of cases of hospital violence gradually increased from 2013 to a peak in 2016 before gradually decreasing in the following years. The most common perpetrators were patients' relatives (58.2%), followed by patients themselves (38.2%). Only 9 perpetrators had a confirmed history of mental illness and only two were intoxicated with alcohol. More than half of the cases (52.5%) occurred in rural areas and this percentage is even greater for primary health care institutions (71.4%) and secondary hospitals (73.5%). On a departmental level, the highest incidence of medical WPV was found in the emergency (18.9%), pediatrics (13.2%) and obstetrics (11.5%) departments. Violent behaviors, such as stalking, mass occupation of the ward and sharp instrument injury were significantly related to cases not involving patient death ($p < 0.05$). Disruptive behavior, such as hanging banners, blocking hospital passages, placing flower wreaths and burning paper money were significantly correlated with cases involving patient death ($p < 0.01$). The interval between

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

RECORDA

SINIESTRALIDAD LABORAL DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS



POR EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

enero - diciembre 2021

Revista Jurídica de los
Derechos Sociales

Lex Social

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA RELACIÓN
LABORAL ESPECIAL DE SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR
TRAS LA APROBACIÓN DEL REAL DECRETO-LEY 16/2022, DE
6 DE SEPTIEMBRE

*THE PREVENTION OF OCCUPATIONAL RISKS IN THE SPECIAL
EMPLOYMENT RELATIONSHIP OF FAMILY HOME SERVICE
AFTER APPROVAL OF THE ROYAL DECREE-LAW 16/2022,
SEPTEMBER 6*

CRISTINA AYALA DEL PINO
Profesora Contratada Doctora. Universidad Rey Juan Carlos
<http://orcid.org/0000-0002-2633-2973>

Cómo citar este trabajo: Ayala Del Pino, C. (2022). La prevención de riesgos laborales en la relación laboral especial de servicio del hogar familiar: tras la aprobación del Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales* 12 (2), 1-33. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.7364>

RESUMEN

Este estudio analiza la pasada exclusión de la relación laboral especial del servicio del hogar familiar conforme al Real Decreto 1620/2011 del ámbito subjetivo de aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Y el Real Decreto-ley 16/2022, recientemente aprobado, que garantiza la protección de la seguridad y salud en el trabajo doméstico. Asimismo, estudia los riesgos que afectan a estas trabajadoras domésticas y su prevención.

PALABRAS CLAVE: trabajo doméstico, cuidados, relación laboral especial, riesgos laborales, trabajo decente.

ABSTRACT

ISSN: 2174-8412 Lex Social, vol.12, núm. 2 (2022)

Recepción: 01.02.2022

Aceptación: 27.04.2022

Publicación: 01.10.2022

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadas Intercongresos de la Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo.

On-line
(9 y 10 de Noviembre)

INVITACIÓN PERSONAL

INTERCOOP CONSULTORÍA

Desayunos Profesionales Intercoop Consultoría

SEGURIDAD INDUSTRIAL

Inspecciones, Revisiones y Aseguradoras para los almacenes hortofrutícolas

19 de octubre | 9:30h a 12:00h
Intercoop Consultoría (Almassora)

9:30 Recepción
9:45 Bienvenida
(Victoria Conesa - Directora de Intercoop Consultoría)
9:50 Instalaciones sujetas a reglamento específico de seguridad industrial en almacenes hortofrutícolas
(Belén Esparis y Manuel Guà - Ingenieros Agrónomos de Intercoop Consultoría).
10:30 Almuerzo
11:00 Inspecciones y revisiones en instalaciones industriales por el INVASSAT
(Responsable del Centro Territorial del INVASSAT en Castellón).
11:30 Situación de las aseguradoras respecto a las instalaciones industriales
(Daniel Pérez - Seguros Generales de ENGRUPO).

Departamento de Ingeniería de Intercoop Consultoría

Confirma tu asistencia: desayunos@intercoopconsultoria.com

www.intercoopconsultoria.com ☎ 964 50 32 50 

RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Tècnica	Seguridad industrial: inspecciones, Revisiones y Aseguradoras para los almacenes hortofrutícolas	19.10.2022	Presencial	INTERCOOP
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línia	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línia	EUROSHET
Jornada Tècnica: Beneficios de la Intervención frente a TME, orientaciones para las empresas		21.10.2022	Presencial + En línia	INSST
MosIP. Mostra d'innovació en prevenció.	Construcción	25-26.10.2022	Presencial	Fundación Laboral de la Construcción. CV
Jornada Tècnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línia.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecniacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APICl ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
I Simposio Andaluz Medicina del Trabajo y Enfermedades Reumáticas. XX Jornadasintercongresos		09-10.11.22	En línia.	Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo
Límites a la conectividad permanente en el trabajo: salud y competitividad empresarial		24-25.11.2022	Presencial + En línia	UJI
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Responsables del 76 % de les empreses valencianes afirmen que el treball en sostenibilitat els proporciona avantatges competitiu](#). GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 17.10.2022.

[Sanidad inicia este lunes la administración conjunta de la vacuna antigripal y la segunda dosis de recuerdo frente a la COVID-19](#). GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 17.10.2022.

[CSIF critica que solo tres consellerias han presentado programa de teletrabajo tras año y medio del decreto](#). Valencia plaza. 18.10.2022.

[...] Hace notar también que la situación se extiende a entidades públicas como Ivaj, **Invassat**, AVSRE o IVIA y "a otras más que se suman a no poner en marcha los programas de teletrabajo al ver que no tiene consecuencia alguna no aplicar el decreto 42/2021 de 1 de abril"[...]

[Fallece un hombre de 40 años al caer desde el tejado de una nave en Zaratán \(Valladolid\)](#). ABC España. 19.10.2022.

[Herido un trabajador en Sevilla por un incendio en un cuadro eléctrico en la Cartuja](#). Europa Press. 18.10.2022.

[Jesús, el joven de 28 años que ha fallecido en España haciendo su trabajo](#). España Diario. 18.10.2022.

[La prevención de accidentes pasa por la tecnología](#). Noticias Canarias. 18.10.2022.

[¿Por qué son importantes las escuelas de seguridad de trabajo?](#) Qué! 19.10.2022.

[Método Psicopreven de evaluación de riesgos psicosociales #webinar](#). Prevencionar. 18.10.2022.

[UATAE denuncia la «desprotección cada vez más visible» en los autónomos: alerta del aumento en un 2,9% de los accidentes laborales en el colectivo](#). Lanza Diario de La Mancha. 18.10.2022.

[UGT lanza una campaña de sensibilización sobre accidentes laborales in itinere](#). CIm24.es. 17.10.2022.

[Cuatro de cada cinco españoles a favor de la jornada laboral de 4 días](#). 7Días Extremadura. 18.10.2022.

[10 FAQs sobre los protocolos de desconexión digital](#). Economist & Jurist. 19.10.2022.

['Kit' para una movilidad laboral segura](#). Cope. 19.10.2022.

[El 65% de las compañías señala que el riesgo de padecer el síndrome del "trabajador quemado" \(burnout\) se ha incrementado en el último año](#). Comunicae.18.10.2022.

[Carmen Yélamos \(AECC\): "El cáncer de mama afecta a todas las esferas, física, psicológica y laboral"](#). El Español. 19.10.2022

Vols saber?

[Últimas noticias sobre el origen de la desigualdad](#). SINC. 17.10.2022.

[Vacunas de nueva generación contra covid-19 para un final de película](#). Matilde Cañelles López et al. The Conversation. 18.10.2022.

[Extractos vegetales o aditivos E: ¿cuál es la mejor opción para conservar los productos cárnicos?](#) Mónica Flores i Mar Gulis. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 18.10.2022.

[A Case Study to Demonstrate Noise and Ergonomic Issues in the Workplace](#). NIOSH Science Blog. 17.10.2022.

RECORDA

Visita la secció **Campanyes preventives** del nostre portal

**Campanya de retorn
al lloc de treball
després de baixes
prolongades per
motius de salut
2022-2023**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

2022

**CAMPANYES
PREVENTIVES
DE L'INVASSAT**

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9452, 19 d'octubre de 2022. Sense novetats.

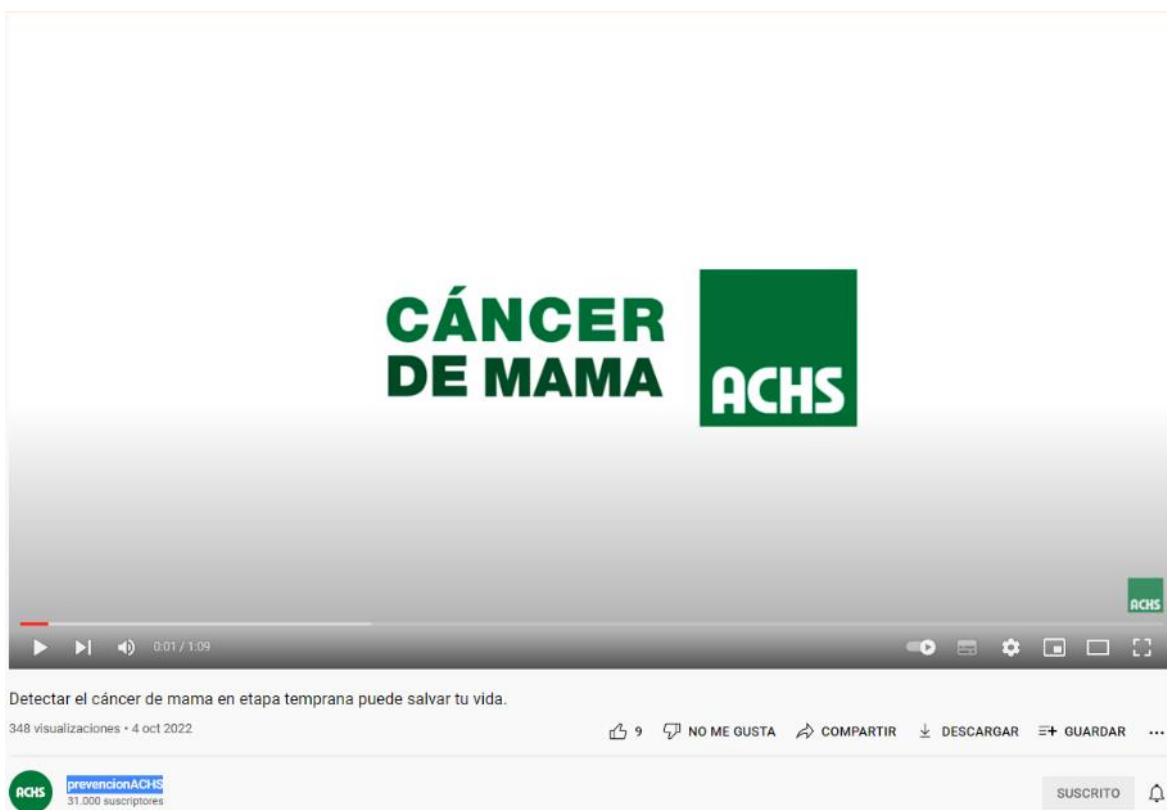
BOE

BOE num. 251, 19 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 271, 19 d'octubre de 2022. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!



The image shows a YouTube video player interface. At the top center, there is a red rounded rectangle with the text "VES AMB COMPTE!!!". Below it is a video player with a white background. The video content displays the text "CÁNCER DE MAMA" in large green letters, followed by the "ACHS" logo, which consists of a green square with the white letters "ACHS". The video player controls at the bottom show a progress bar at 0:01 / 1:09, and various icons for play, volume, and settings. Below the video player, the video title "Detectar el cáncer de mama en etapa temprana puede salvar tu vida." is visible, along with the channel name "prevenionACHS" and 31,000 subscribers. The video has 348 views and was uploaded on 4 oct 2022. Interaction buttons for likes (9), dislikes, share, download, and save are present. A "SUSCRITO" button with a notification bell icon is also visible.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada](#). 13.10.2022.
- [Accidente muy grave por desplome de carga transportada](#). 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures](#). 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas](#). 27.09.2022.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022](#). 05.10.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [‘The Beach of Enchaquirados’ wins the 2022 Healthy Workplaces Film Award](#)

In a small village in Ecuador, Vicky during daytime goes fishing and in the evening, she runs a little bar. Vicky belongs to the local trans community and she balances her physically tough work at sea with feminine elegance in her private life. ‘The Beach of Enchaquirados’ (Ecuador, 2021) shows us how LGBTI people can be accepted in a remote fishing community. The jury was especially appreciative of “how this film shows that togetherness and solidarity are important dimensions of working life, showing that community spirit contributes to individual resilience.” During the 20th DocLisboa festival, a special programme on the subject of work was organised in partnership with EU-OSHA, involving filmmakers, pupils and children. Participants in a round-table discussion “Women in film – women at work” reflected on how women were represented as workers in this year’s selection for the Healthy Workplaces Film Award.



20º DocLisboa | Da Terra à Lua | The Beach Of Enchaquirados | Iván Mora Manzano

INSST

NOU [Orientaciones para la gestión de los aspectos ergonómicos y psicosociales en situación de teletrabajo](#)

Esta publicación ofrece un marco técnico-preventivo actualizado, conforme a la reglamentación vigente sobre las acciones básicas para llevar a cabo una gestión integrada del teletrabajo en empresas y organizaciones, con especial énfasis en su diseño, planificación e implantación, así como el abordaje efectivo de los potenciales riesgos ergonómicos y psicosociales asociados a esta forma de organización del trabajo.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Organización Mundial de la Salud. [World mental health report : transforming mental health for all](#). Ginebra: OMS, 2022. 1 pdf (296 p.). Consulta: 28.09.2022. ISBN: 978-92-4-004933-8. Licència CC BY-NC-SA 3.0 IGO.

salut mental; gestió de la prevenció; risc psicosocial en el treball; malaltia mental; depressió; polítiques públiques per a la prevenció; seguretat en el treball; suïcidi; absentisme; condició de treball; organització del treball; salut pública; drets humans; informe; oms; política sanitària

La salut mental és de vital importància per a tots, a tot arreu. A tot el món, les necessitats en matèria de salut mental són considerables, però les respostes són insuficients i inadequades. El present informe mundial sobre salut mental s'ha concebut per a inspirar i fonamentar una millor salut mental per a tots. En basar-se les dades disponibles més recents, mostrar exemples de bones pràctiques a tot el món i expressar l'experiència directa de les persones, l'Informe posa en relleu per què i on és més necessari el canvi i quina és la millor manera d'aconseguir-lo. En l'Informe s'exhorta a totes les parts interessades al fet que col·laboren en la revaloració de la salut mental i en el compromís assumit amb aquesta, en la reorganització dels entorns que influeixen en la salut mental i en l'enfortiment dels sistemes d'atenció de salut mental.

NOU Klingelschmidt, Justine; Milner, Allison; Khireddine-Medouni, Imane; Witt, Katrina; Alexopoulos, Evangelos C.; Toivanen, Susanna; LaMontagne, Anthony Daniel; Chastang, Jean-François; Niedhammer, Isabelle. [Suicide among agricultural, forestry, and fishery workers : a systematic literature review and meta-analysis](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-14. Consulta: 27.09.2022. Licència CC BY 4.0.

mètode d'investigació; risc psicosocial en el treball; agricultor ; pescador ; suïcidi; prevenció de riscos; estrés laboral

Objectius: Aquesta revisió va tindre com a objectiu quantificar el risc de suïcidi entre els treballadors agrícoles, forestals i pesquers i estudiar les variacions potencials del risc dins d'aquesta població. Mètodes: Realitzem una revisió sistemàtica de la literatura i una metanàlisi des de 1995 fins a 2016 utilitzant MEDLINE i seguint les pautes PRISMA. Es va calcular una grandària de l'efecte combinat del risc de suïcidi entre la població d'interès mitjançant una metanàlisi. Es van realitzar anàlisi de subgrups per a investigar si la grandària de l'efecte diferia segons la població o les característiques de l'estudi. Es va utilitzar la metarregressió per a identificar les fonts d'heterogeneïtat. Resultats: La revisió sistemàtica va identificar 65 estudis, dels quals 32 es van incloure en la metanàlisi. La grandària de l'efecte combinat va ser de 1,48 [interval de confiança (IC) del 95%: 1,30.1,68], la qual cosa representa un excés de risc de suïcidi entre la població d'interès. L'anàlisi de subgrups va mostrar que la grandària de l'efecte variava segons l'àrea geogràfica, amb una grandària de l'efecte major al Japó. Es va trobar que les següents característiques de l'estudi contribueixen a la variància entre estudis: grup de referència, mesura de la grandària de l'efecte i disseny de l'estudi. Conclusions: Les nostres troballes suggereixen un excés de risc de suïcidi entre els treballadors agrícoles, forestals i pesquers i van demostrar que aquest excés pot ser fins i tot major per a aquests grups al Japó. Aquesta revisió destaca la necessitat de polítiques de prevenció del suïcidi centrades en aquesta població específica de treballadors. També es necessita més investigació per a comprendre millor els factors subjacents que poden augmentar el risc de suïcidi en aquesta població.

NOU Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral. [Estrategia Aragonesa de seguridad y salud en el trabajo 2022-2027](#). Zaragoza : ISSLA. 1 pdf (47 p.). Consulta: 29.09.2022.

seguretat en el treball; accident laboral; malaltia professional; cultura de la prevenció i de la seguretat; sinistralitat laboral; Aragó; estadística; estat general de la salut i la seguretat en el treball; polítiques públiques per a la prevenció

La present Estratègia Aragonesa de Seguretat i Salut en el Treball naix fruit del consens establert en el si del Consell Aragonés de Seguretat i Salut Laboral (CASSL) pels representants del Govern d'Aragó i els Agents Socials, per a dur a terme una sèrie d'Objectius Estratègics mitjançant accions que redunden en la millora contínua i progressiva de les condicions de seguretat i salut en el treball dels treballadors d'Aragó, d'acord amb l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball, i amb l'objectiu d'aconseguir una reducció constant i significativa de la sinistralitat laboral en la nostra Comunitat Autònoma, tant en accidents de treball com en malalties professionals, que ens acoste als índexs mitjans que ostenten els països del nostre entorn europeu.

INVISSAT A LES XARXES

Gva Inviassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

19 horas · Editado ·

'Kit' per a una #MovilidadLaboral segura de la Dirección General de Tráfico #DGT con los datos del Observatorio de la Siniestralidad Vial Laboral de España creado por Asepeyo y la Fundación CNAE

Los siniestros viales relacionados con el ejercicio de la actividad profesional aumentaron un 18% en 2021 y supusieron el 13% del total de accidentes laborales en España.

<https://lnkd.in/dmxQmNYR>

'Kit' per a una #MobilitatLaboral segura de la Dirección General de Tráfico #DGT amb les dades del Observatorio de la Siniestralidad Vial Laboral de España creat per Asepeyo i la Fundación CNAE

Els sinistres vials relacionats amb l'exercici de l'activitat professional van augmentar un 18% en 2021 i van suposar el 13% del total d'accidents laborals a Espanya.

<https://lnkd.in/dmxQmNYR>

#SiniestralidadVialLaboral #SinistralitatViàriaLaboral #AccidenteLaboral #AccidentLaboral

SINIESTRALIDAD A LA BAJA... APARENTEMENTE
 Los datos del Observatorio de la Siniestralidad Vial Laboral de 2021 indican una incidencia menor, aunque las circunstancias vividas aún ese año por la pandemia aconsejan sacar conclusiones triunfalistas.

EVOLUCIÓN DE LA INCIDENCIA
 por cada 100.000 trabajadores

Categoría	2020	2021
Siniestros viales laborales	2.998	2.511
Siniestros laborales en general	39	34

DÍAS DE BAJA POR TIPO DE SINIESTRO

Tipo de Sinistro	Días de Baja
Siniestros viales laborales	39
Siniestros laborales en general	34

Por sexo: 83%

GVA Inviassat @GVAinviassat · 23h
 BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVISSAT

Os recomendamos...

Organización Internacional del Trabajo. Nota informativa sobre el #AcosoSexual en la #IndustriaDelEntretenimiento. Ginebra: OIT, 2021. pdf. (34 p.)

inviassat.gva.es/es/cerca-en-el...

@ilo

Nota informativa de la OIT

Mayo de 2021

Nota informativa sobre el acoso sexual en la industria del entretenimiento

Resumen Ejecutivo

- Esta nota proporciona una visión global de los fenómenos y patrones en torno al acoso sexual en la industria del entretenimiento de sus dimensiones de género.
- También analiza el panorama jurídico y político en torno al acoso sexual, la prevención y cobertura de los trabajadores en la industria.
- Este análisis se utilizó como base para mejorar acciones de política y para formular recomendaciones de la OIT de respuesta y promover la prevención del acoso sexual en la industria.
- En particular, algunas de las conclusiones que pueden extraerse son las siguientes:
 - Los incidentes de acoso sexual suelen reflejar las desigualdades de poder, con independencia de que se registren y cuenten de los sectores laborales o de los sectores de género.
 - Los gobiernos y los interlocutores sociales deberían actuar en conjunto para eliminar las desigualdades sistémicas que hacen más vulnerables a los trabajadores de la industria.
 - Es necesario prevenir, combatir y eliminar la violencia y el acoso en combinación con medidas orientadas a hacer conscientes a los empleadores de género, independientes en la industria del entretenimiento.
 - De conformidad con el Convenio núm. 189 y con la Recomendación núm. 204, se necesitan estrategias más integrales que abarquen las normas internacionales del trabajo sobre el empleo y la seguridad y salud en el trabajo, así como las leyes sobre la no discriminación y la igualdad de género.
 - La colaboración entre los organismos de empleadores y los trabajadores debería adoptar un enfoque de respuesta sectorial más integral y coordinada, incluida la participación activa de los proveedores, sindicatos y otros actores del entretenimiento.
 - Este enfoque sectorial debería garantizar la plena responsabilidad en los procedimientos de investigación y protección.

1. Contexto

- Si bien el acoso sexual en el mundo del trabajo afecta a todos los sectores de la actividad económica, lo mismo no es para la industria más organizada, su cultura inclusiva y las diversas relaciones de trabajo pueden afectar su capacidad para prevenir, combatir y eliminar el acoso sexual en las formas de violencia y acoso.
- La violencia y el acoso por motivos de género, incluido el acoso sexual, pueden estar vinculados con patrones más generales de desigualdad de género en la industria del entretenimiento.

Inviassat
 ado por Hootsuite · 18 h ·

a secció #CampañasPreventivas encontrarás las diversas campañas emp para difundir la cultura de la prevención y fomentar buenas prácticas d trabajo en la Comunitat Valenciana.

de retorno al puesto de trabajo tras bajas prolongadas por motivos de s

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022
 CNSST La seguridad salvaVidas (2022-)

nuestras campañas preventivas <https://inviassat.gva.es/es/plans-campa>

ra secció #CampaynesPreventives trobaràs les diverses campanyes empr per a difondre la cultura de la prevenció i fomentar bones pràctiques de eball en la Comunitat Valenciana.

a de retorn al lloc de treball després de baixes prolongades per motius d

a Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball 2022
 a CNSST La seguretat salvaVides (2022-)

les nostres campanyes preventives <https://inviassat.gva.es/va/plans-can>

raPreventiva GVA Economia Sostenible

nya de retorn al lloc de treball després de prolongades per motius de salut 2022-

nya Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el 2022

nya CNSST La seguretat salvaVides

nya CNSST Treballs en cobertes: ant és #BaixarAmbVida (2019-)

nya de promoció de la salut en el xicotet (2020)

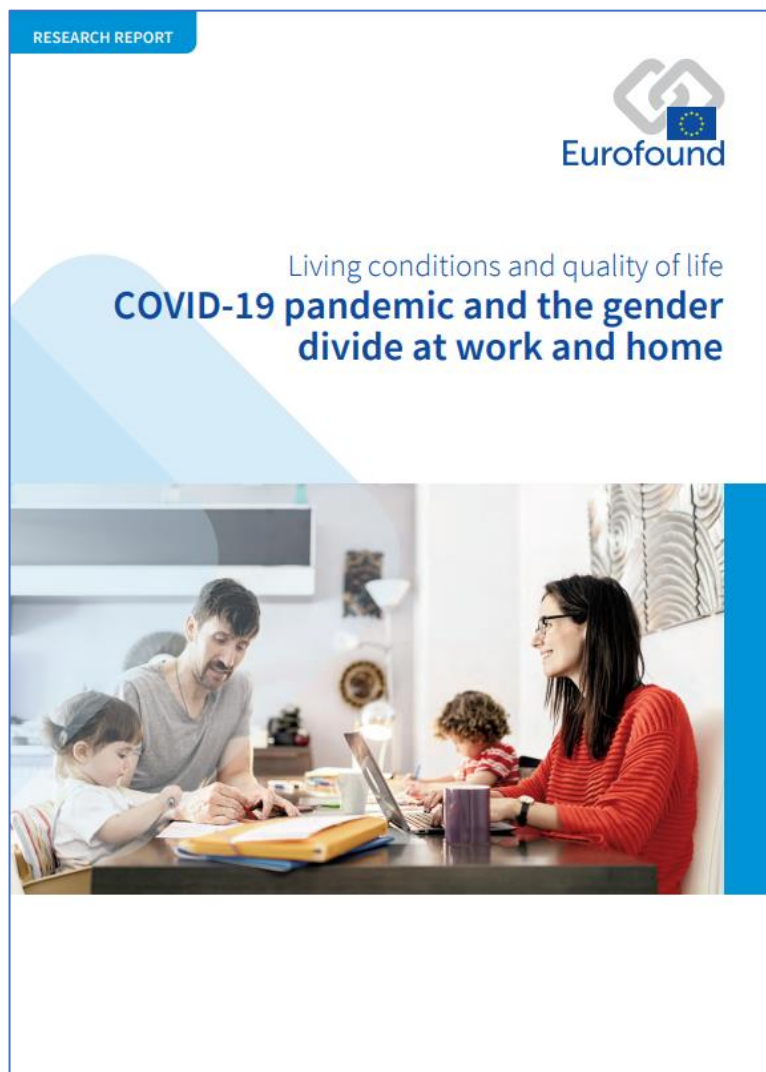
ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



GUÍAS PARA EL USO NO SEXISTA DEL LENGUAJE

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare