

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 14 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
EU-OSHA.....	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

VES AMB
COMPTE!!!

Campanya de retorn al lloc de treball després de baixes prolongades per motius de salut 2022-2023

2022

CAMPANYES PREVENTIVES DE L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Visita la secció **Campanyes preventives** del nostre portal

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

Cercar Val / Cas

Estàs en: Iníci > Els nostres serveis > Assessorament i assistència tècnica > **Plan i campanyes preventives**

INVASSAT **CAMPANYES PREVENTIVES**

- ▶ Coneix l'INVASSAT
- ▶ Els nostres serveis
 - ▶ Assessorament i assistència tècnica
 - ▶ AIPOS: programa d'actuació integral preventiva en obres singulars
 - ▶ **Plan i campanyes preventives**
 - ▶ Participació en grups de treball
 - ▶ Formació
 - ▶ Publicacions
 - ▶ Servei de PRL de la GV
 - ▶ Agenda
 - ▶ Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana
 - ▶ Normativa
 - ▶ Formació
 - ▶ Publicacions
 - ▶ Centre de Documentació

- ▶ C-20 Campanya de retorn al lloc de treball després de baixes prolongades per motius de salut 2022-2023
- ▶ C-19 Campanya Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball 2022
- ▶ C-18 Campanya CNSST La seguretat salvaVides (2022-)
- ▶ C-17 Campanya CNSST Treballs en cobertes: l'important és #BaixarAmbVida (2019-)
- ▶ C-16 Campanya de promoció de la salut en el xicotet comerç (2020)
- ▶ C-15 Campanya d'apilaments de palets (2019)
- ▶ C-14 Campanya enfront dels agents químics (2018-)
- ▶ C-13 Campanya de control de la sinistralitat greu i mortal en el sector de la construcció (2018-)
- ▶ C-12 Campanya de caigudes a diferent nivell en les obres de construcció (2018-)
- ▶ C-11 Campanya de treballs sobre superfícies fràgils (2017-)
- ▶ C-10 Campanya de cambres de pis (2017)
- ▶ C-09 Seguretat vial laboral: campanya Fes-te visible!
- ▶ C-08 Campanya RERA (Registre d'empreses amb el risc d'amiant)
- ▶ C-07 Campanya de prevenció en tallers d'automoció (2015-)
- ▶ C-06 Campanya malalties professionals per trastorns musculoesquelètics (2015)
- ▶ C-05 Campanya de bastides (2015)
- ▶ C-04 Campanya d'investigació d'accidents de treball ocorreguts en màquines (2014-2017)

NOU

FIA-224702

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA47

Accidente muy grave por desplome de la larga transportada



FIA-224701

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA47

Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU



LA CLAVE, TRABAJADORES Y EMPRESAS INVOLUCRADOS

'Kit' para una movilidad laboral segura

- Resulta imprescindible integrar la formación vial laboral en el plan de seguridad de la empresa

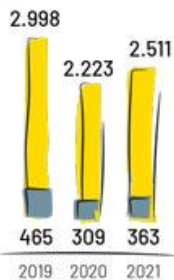
SINIESTRALIDAD A LA BAJA... APARENTEMENTE

Los datos del Observatorio de la Siniestralidad Vial Laboral de 2021 indican una incidencia menor, aunque las circunstancias vividas aún ese año por la pandemia no aconsejan sacar conclusiones triunfalistas.

EVOLUCIÓN DE LA INCIDENCIA

Acc. por cada 100.000 trabajadores

- Siniestros viales laborales
- Siniestros laborales en general

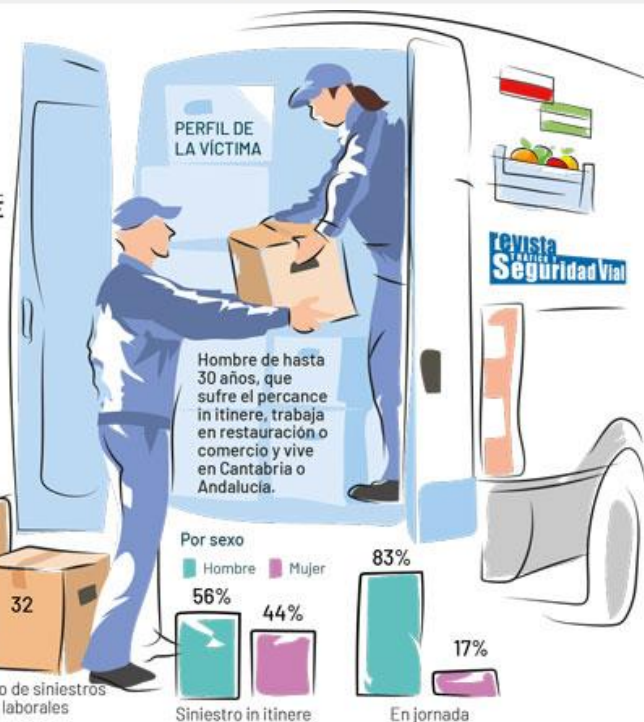
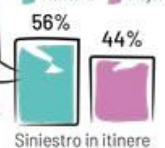


DÍAS DE BAJA POR TIPO DE SINIESTRO



Por sexo

- Hombre
- Mujer



NOU



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
Instituto de Estudios de Postgrado

Tesis Doctoral

Programa de doctorado en Biomedicina

**EFICACIA DE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL
TRABAJO SOBRE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES:
REVISIÓN SISTEMÁTICA Y METAANÁLISIS**

**EFFECTIVENESS OF WORKPLACE HEALTH
PROMOTION ON WORKERS' HEALTH: SYSTEMATIC
REVIEW AND META-ANALYSIS**

Autora

M^a del Rocío Jiménez Mérida

Directores

Dr. Manuel Romero Saldaña y Dr. Manuel Vaquero Abellán

11 de Julio de 2022

Introducción: Los programas de promoción de la salud en lugares de trabajo han demostrado ser esenciales en la protección de la salud de los trabajadores/as, no solo en lo referente a seguridad e higiene, sino también al bienestar físico y mental. Para que sean efectivos, es necesario que estos programas tengan un enfoque integral y se individualicen según los estilos de vida y problemas de salud de las personas trabajadoras. Objetivo general: Conocer el efecto de los programas de promoción de la salud en el trabajo sobre la salud de los trabajadores y trabajadoras. Metodología: Revisión sistemática y metaanálisis, siguiendo la declaración PRISMA. La búsqueda se realizó en las bases de datos Pubmed, SCOPUS, CINAHL y WOS, entre los años 2015 y 2021. Se aplicaron criterios de elegibilidad. Para el análisis cualitativo se evaluó la calidad metodológica mediante listados de comprobación específicos y el riesgo de sesgo con la herramienta RevMan. Se utilizó el método estadístico de varianza inversa con un modelo de análisis de efectos aleatorios (aleatorización con el 95% de intervalo de confianza). Los resultados se han representado mediante gráficos Forest Plots y Funnel Plots. Resultados: Los estilos de vida asociados a la pérdida de salud de los trabajadores y trabajadoras han sido, principalmente, derivados del consumo de sustancias no saludables como el tabaco y el alcohol, sedentarismo y dieta inadecuada. Las intervenciones que mejores resultados han obtenido han sido la actividad física controlada; la educación para la elección de platos saludables; estrategias multinivel para disminuir el riesgo cardiovascular y diabetes; ejercicios de yoga, mindfulness, terapia cognitiva y apoyo psicológico para los problemas de salud mental; actividad física y terapia de empoderamiento para mejorar la salud de la mujer; y ejercicios de fortalecimiento muscular y ergonomía para mejorar problemas musculoesqueléticos. Conclusión: La gran heterogeneidad de las intervenciones dificulta su análisis, impidiendo que se puedan realizar recomendaciones de calidad. Es necesario que se estandaricen los programas de PSLT y se visibilice su importancia sobre el bienestar de las personas trabajadoras, así como los beneficios para las empresas y organismos implicados.

RECORDA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA EVALUACIÓN
Y PREVENCIÓN DE LOS
RIESGOS RELACIONADOS
CON LA EXPOSICIÓN A

**AGENTES
CANCERÍGENOS
O MUTÁGENOS
EN EL TRABAJO**

REAL DECRETO 665/1997, de 12 de mayo

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
INS



quironprevención
Análisis de las condiciones de Seguridad y Salud en el teletrabajo

www.quironprevencion.com © 91 122 14 52


GESTIÓN

Integración y liderazgo

**Diagnóstico
de la Integración
de la Prevención**



Comunidad de Madrid

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

mosIP
MOSTRA D'INNOVACIÓ EN PREVENCIÓ
CONSTRUCCIÓ 2022

AGENDA **25 26**
OCTUBRE 2022

ERES LO QUE CONSTRUYES

HORARIOS DE VISITA
Martes 25:
○ 09:30 H A 14:00 H*
○ 15:00 H A 18:00 H
*A las 14:00 horas se ofrecerá un "vino español" a los asistentes.
Miércoles 26:
○ 09:30 H A 14:00 H

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN Comunidad Valenciana
FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN P.I. Horta Vella, Calle 1, nº 2 46117 - Bétera (Valencia)

mosIP
MOSTRA D'INNOVACIÓ EN PREVENCIÓ
CONSTRUCCIÓ 2022

REGISTRO GENERAL DE ASISTENTES

El registro general da derecho a visitar el recinto de exposiciones sin límite de tiempo y a la comida que se ofrecerá el día 25. Para asistir a las jornadas programadas se requiere inscripción adicional ya que las plazas son limitadas.

REGISTRO GENERAL

JORNADAS Y TALLERES

MARTES 25 **Deficiencias habitualmente detectadas en la instalación de medios de protección colectiva**

15:00-15:10 H Presentación Patronos FLC

15:10-15:30 H Deficiencias detectadas de forma recurrente en las campañas sectoriales del INVASSAT y Líneas de trabajo del Comité Técnico de Normalización CTN81/SC2-Medios de protección colectiva en el trabajo Ángel Díaz - INVASSAT

15:30-15:50 H Instrucciones del fabricante Daniel Cantó - LEÓN DE ORO, TECNOLOGÍA DEPORTIVA, S.A.

15:50-16:10 H La realidad del Implantador de medios de protección colectiva José Miguel Grau - ALSINA

16:10-17:00 H Coloquio entre asistentes y ponentes

17:00-17:10 H Clausura Patronos FLC

REGÍSTRATE

JORNADAS Y TALLERES

MIÉRCOLES 26

TALLER
Plazas limitadas a 15 personas. La inscripción se realizará por riguroso orden de registro en el formulario online.
REGÍSTRATE

09:30-14:00H **Metodología Lego® Serious Play® aplicada a la gestión preventiva**
Facilitadora Dolores Rico García
Objetivos
- Conocer la metodología Lego® Serious Play® como herramienta de creatividad e innovación, resolución de retos a la construcción de cultura preventiva.
- Conocer cómo generar ideas y cuáles son las actitudes para ser más creativo.
- Trabajar un reto de creatividad e innovación que pueda ayudar a mejorar la cultura preventiva en las organizaciones del sector construcción.

Sílice cristalina en el sector de la construcción ¿Preparados para el reto?

12:00-12:10 H Presentación Patronos FLC

12:10-12:30 H Implicaciones normativas frente al riesgo por exposición a la SCR en el sector. RD Juan José Puchau - INVASSAT

12:30-12:50 H Identificación, evaluación y control del riesgo en las obras VALORA PREVENCIÓN

12:50-13:30 H Novedades tecnológicas en materia de protección frente a la SCR Victor Roig - GVS

13:30-14:00 H Mesa redonda **REGÍSTRATE**

NOU

JORNADA TÉCNICA



BENEFICIOS DE LA INTERVENCIÓN FRENTE A

TME

ORIENTACIONES PARA EMPRESAS



En el marco de la Semana Europea 2022, el [Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(INSST\)](#), O.A., M.P. en colaboración con la [Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo \(EU-OSHA\)](#) y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) organiza la Jornada Técnica "Beneficios de la intervención frente a TME: orientaciones para empresas".

El objetivo de esta Jornada Técnica es proporcionar información a las empresas sobre beneficios que puede reportar la gestión de los trastornos musculoesqueléticos (TME) en sus negocios. De la mano de las empresas que han sido reconocidas en esta campaña por su éxito en la gestión de riesgos relacionados con TME, podremos conocer las claves para implementar medidas preventivas que contribuyan a reducir la incidencia de TME de origen laboral.

Esta Jornada Técnica que está dirigida a empresas, especialmente pymes, también quiere informar sobre cómo las instituciones en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) y las redes de comunicación, apoyo e intercambio de experiencias en SST están a su alcance para facilitar su gestión preventiva.

Madrid, 21 de octubre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Técnica Día Mundial contra el cáncer de mama	El Retorno al Trabajo tras superar un cáncer de mama	18.10.2022	Presencial	INSST
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línia	ETUI
7th EUROSNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línia	EUROSNET
Jornada Técnica: Beneficios de la Intervención frente a TME, orientaciones para las empresas		21.10.2022	Presencial + En línia	INSST
MosIP. Mostra d'innovació en prevenció.	Construcción	25-26.10.2022	Presencial	Fundación Laboral de la Construcción. CV
Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línia.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecniacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APICI ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

VES AMB COMPT!!!

Análisis de las condiciones de Seguridad y Salud en el teletrabajo

Más de 10.000 personas teletrabajadoras de 27 empresas, microempresas y grandes empresas.
 Información totalmente anonimizada.
 Desde 1 día de teletrabajo a la semana hasta los 5 días de la semana.
 Datos comprendidos entre el 01/10/2021 al 31/05/2022.

01. Pantallas de visualización

76% Cumple con todos los requisitos legales y las recomendaciones ergonómicas.

- Calidad de la imagen
- Colocación de la pantalla

Incumplimientos:

- Imposibilidad de ajustar la altura
- Impedimento en la regulación del giro e inclinación de la pantalla.

La situación anterior podría explicarse por el uso de ordenadores portátiles como elementos principales del teletrabajo, sin la disponibilidad de una pantalla de visualización adicional.

02. Teclado y ratón

78% Cumple con todos los requisitos legales y las recomendaciones ergonómicas.

19.5% No dispone de un teclado independiente a la pantalla.

El 75% de las personas que manifiestan no poder regular la altura de la pantalla o inclinar y girar la pantalla.

Esta información viene a reforzar el supuesto de que el uso de portátiles sin disponer de periféricos auxiliares (pantallas, teclados y ratones) son una fuente de incumplimientos e incomodidades.

03. Mesa o superficie de trabajo

64% Dispone de una mesa o superficie de trabajo adecuada.

- Colocación cómoda de los diferentes elementos de trabajo.
- Espacio libre debajo de la mesa para adoptar una postura cómoda.

Incumplimientos:

- Uso de superficies de trabajo con arbotos o esquinas no redondeadas.

Esta situación podría ser compatible con el uso de mesas "caseras", es decir, que no son las habituales mesas de oficina.

03. Silla de trabajo

48% Cumple con todos los requisitos legales y las recomendaciones ergonómicas.

44% No cumple con alguno de los requisitos establecidos por el Real Decreto de Pantalla de Visualización.

6% No cumple con alguna recomendación ergonómica.

Incumplimientos:

- 13% Regulación de la altura del asiento.
- 25% Regulación del respaldo.
- 26% Regulación de la altura del respaldo.

Al cruzar los datos se comprueba que la mayor parte de las personas que manifiestan que no pueden regular la altura de la silla tampoco pueden regular la altura ni inclinación del respaldo. Se tratarían pues de sillas sin ningún tipo de regulación.

04. Entorno de trabajo y software

81% Considera adecuadas las condiciones ambientales de trabajo.

- Iluminación
- Ruido
- Temperatura y humedad

Incumplimientos:

- Orientar el puesto de trabajo correctamente respecto al sin ventanado.

93% Considera que los programas informáticos utilizados son fáciles de usar y se adaptan a su nivel de conocimientos y experiencia.

05. Organización y gestión de la seguridad y salud en el trabajo

87% Dispone de un nivel de autonomía adecuado.

- Organizar el trabajo de forma flexible.
- Incorporar pausas voluntarias para prevenir la fatiga.

95% Considera que las condiciones de seguridad asociadas al trabajo son correctas.

10% No dispone de información y formación específica sobre los riesgos derivados del teletrabajo.

ALS MITJANS

[Día Mundial de la Visión. Sanidad aconseja una buena nutrición, hacer deporte y desterrar malos hábitos como frotarse los ojos o bañarse con lentillas para preservar la salud visual.](#)

GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 13.10.2022

[Seguridad industrial: Un elemento imprescindible en la vida diaria](#) Levante-EMV. 07.10.2022

[El IBV investiga cómo predecir y personalizar la salud a través de la imagen térmica y la inteligencia artificial](#) Europa Press Comunidad Valenciana. 13.10.2022

[548 personas fallecieron por accidentes de trabajo hasta agosto, un 17% más que en 2021](#) La Vanguardia. 13.10.2022

[Muere un trabajador de 58 años tras caer desde siete metros de altura en Totana](#) La verdad. 13.10.2022

[Trasladan al Hospital de Ciudad Real a un trabajador herido por un árbol en Cabañeros](#) El Español Castilla La Mancha. 13.10.2022

[Reconocen como accidente laboral la muerte por covid de una auxiliar de la residencia Santo Ángel](#) Lanza Diario de La Mancha. 13.10.2022

[Seis detenidos tras desarticular un taller textil clandestino en Carabanchel donde se explotaba a inmigrantes](#) La Razón. 13.10.2022

[Desmontando los mitos de la conciliación laboral: ¿Es solo familiar? ¿Es el teletrabajo la solución definitiva?](#) RR HH Digital. 14.10.2022

[La prevención de riesgos laborales de Castilla y León logra reducir la siniestralidad un 37 por ciento](#) LeoNoticias. 13.10.2022

[Cómo identificar el bienestar de los empleados](#) RR HH Digital. 11.10.2022

[El 70,1% de médicos internistas españoles se enfrenta a conflictos éticos en su práctica clínica diaria](#) Gaceta Médica. 13.10.2022

[Cómo utilizar las herramientas de control del absentismo con la ley en la mano](#) Observatorio de RRHH

[Comunicación urgente de accidentes de trabajo graves](#) Prevencionar. 13.10.2022

[Un cómic denuncia la presión laboral que llevó al suicidio a decenas de trabajadores franceses](#) RTVE. 14.10.2022

[La justicia europea reitera que prohibir el velo en el lugar de trabajo no es discriminatorio](#) Valencia Plaza. 13.10.2022

[Equidad de género no es una moda. Es un imperativo moral](#) el Economista. 13.10.2022

Vols saber?

[Humanos modernos y neandertales coexistieron en Francia y norte de España entre 1.400 y 2.900 años.](#) SINC. 13.10.2022.

[¿Ayudan las empresas de trabajo temporal a los trabajadores poco cualificados?](#) Raquel Carrasco, Belén Jerez i Ismael Gálvez Iniesta. The Conversation. 13.10.2022.

[Una herramienta informática analiza en detalle las alteraciones genéticas del genoma de las células cancerosas.](#) CSIC. 13.10.2022.

[Per què l'acció climàtica és també una acció de salut global?](#) Bartholomew Ondigo. IS Global. 11.10.2022.

[The Evolution of Elastomeric Half-Mask Respirators and Exhalation Valves.](#) NIOSH Science Blog. 13.10.2022.

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

Preinscripció des del 3 d'octubre

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9449, 14 d'octubre de 2022.

RESOLUCIÓ de 23 de setembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el **procediment sancionador** amb número d'expedient 032005SAT000544, iniciat mitjançant acta d'infracció número 1385/05, alçada per la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant. [2022/8789]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8789&L=0>

BOE

BOE num. 247, 14 d'octubre de 2022.

Resolución de 7 de octubre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de **fiestas laborales** para el año **2023**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16755

DOCE

DOCE num. 268, 14 d'octubre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1941 de la Comisión, de 13 de octubre de 2022, relativo a la prohibición de introducción, traslado, mantenimiento, multiplicación o liberación de determinadas **plagas** de conformidad con el artículo 30, apartado 1, del Reglamento (UE) 2016/2031 del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.268.01.0013.01.SPA&toc=OJ:L:2022:268:TOC



Te prevenimos sobre el
AMIANTO

Te prevenimos sobre el amianto

26 visualizaciones · 4 oct 2022

1 NO ME GUSTA COMPARTIR DESCARGAR GUARDAR ...

canalMCMUTUAL
3080 suscriptores

El amianto es un material prohibido en España desde el año 2002, pero aun presente en muchos edificios e instalaciones. En este vídeo explicamos las actuaciones preventivas a aplicar en caso de localizar amianto, o un material sospechoso de contenerlo, durante las tareas de mantenimiento, rehabilitación, etc.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident molt greu per caiguda de càrrega transportada](#). 13.10.2022.
- **NOU** [Accidente muy grave por desplome de carga transportada](#). 13.10.2022.
- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures](#). 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas](#). 27.09.2022.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022](#). 06.10.2022.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022](#). 05.10.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [OSHWiki article in the spotlight: Remote work, remote workplaces and implications for OSH](#)

Remote work, remote workplaces and implications for OSH

Francesca Chiara Ciccarelli, DASTU, Polytechnic University of Milan, CORAL-ITN

0 Vote

Share | Facebook | Twitter | LinkedIn | Tumblr | Medium | Email

▼ Work Organisation

- Definition of work/job design
- Practical tips to make home-based telework as healthy, safe and effective as possible
- Protecting worker health during restructuring
- Remote work, remote workplaces and implications for OSH
- Telework
- Working time

Contents [hide]

- 1 Introduction
- 2 Defining the scope of remote work
- 3 Risks connected to the virtual workplace
 - 3.1 Risks deriving from workers' use of ICTs
 - 3.2 Risks deriving from the remote management of workers through ICTs
- 4 Risks connected to the physical workplace
 - 4.1 Typologies of remote work environments and associated risks
 - 4.2 Workers' homes
 - 4.3 Public space
 - 4.4 Collaborative workspaces: coworking spaces, shared and flex offices
- 5 Conclusion
- 6 Notes
- 7 References

OSHWIKI
networking knowledge

Remote work has been primarily enabled by advances in digital development that narrowed down distance allowing workers to communicate and perform tasks from nearly anywhere. The introduction of elements of mobility and flexibility, of working wherever and whenever, made a difference between the working conditions of workers in home offices and those in virtual offices. Indeed, researchers reported some differences in the work-life balance of

these two groups of workers, with lightweight ICT tools giving rise to the issues virtual workers still experience now, such as an increased work intensity and feeling of being constantly connected. This progressive detachment of work from place certainly impacts working conditions and is foreseen to keep increasing in the future.

INSST

NOU [Jornada Técnica: Beneficios de la Intervención frente a TME, orientaciones para las empresas](#)

En el marco de la Semana Europea 2021, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) y la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST) organiza la Jornada Técnica "Beneficios de la intervención frente a TME: orientaciones para empresas". El objetivo de esta Jornada Técnica es proporcionar información a las empresas sobre beneficios que puede reportar la gestión de los trastornos musculoesqueléticos (TME) en sus negocios. De la mano de las empresas que han sido reconocidas en esta campaña por su éxito en la gestión de riesgos relacionados con TME, podremos conocer las claves para implementar medidas preventivas que contribuyan a reducir la incidencia de TME de origen laboral.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Rivas Vallejo, Pilar. [La violencia sexista laboral a la luz de las inminentes novedades legislativas](#). *IUSLabor. Revista d'anàlisi de Dret del Treball*, 2022, n.º 2, pp. 1-16. Consulta: 03.10.2022. Licència CC-BY-NC-ND 4.0.

assetjament sexual; discriminació sexual; entorn laboral; prevenció i gènere; assetjament laboral; espanya; doctrina jurídica

La violència contra les dones és una xacra social amb elevada incidència en l'àmbit del treball, context que no la priva de la seua consideració com a violència de gènere ni com a intentat contra els drets humans, com a violació de diversos drets fonamentals relacionats amb la igualtat, la dignitat i la llibertat sexual, que pot transcendir l'esfera de l'individual per a assentar-se com a forma de violència institucional (criminalitat d'empresa o .Unternehmenskriminalität. en terminologia de Schünemann). Per tals raons, l'enfocament de la qüestió requereix l'aplicació de la perspectiva de gènere. La seua concepció com a violència (de gènere) permet donar un tractament unificat a totes les seues formes d'expressió: assetjament per raó de sexe, assetjament sexual, violència sexual, i fins i tot la incidència de la violència extralaboral sobre l'àmbit del treball com a factor de risc psicosocial rellevant laboralment.

NOU Mutua Universal. [Prevención de riesgos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales](#). Madrid : Mutua Universal, 2022. Consulta: 22.09.2022.

plataforma digital; sinistralitat laboral; vehicle de dues rodes; seguretat en el treball; risc psicosocial en el treball; seguretat del transport; transport de mercaderies; risc ergonòmic en el treball; estrés tèrmic; estrés laboral; malaltia professional; vehicle de dues rodes; equip de protecció individual; seguretat viària laboral

Aquest document, partint de les referències bibliogràfiques relacionades i de continguts propis, recull els principals riscos professionals de les persones dedicades al repartiment a domicili en plataforma (riders), així com les principals mesures d'actuació preventiva i de protecció que cal adoptar enfront d'aquestes.

NOU Altés Tárrega, Juan Antonio. [La represión penal del acoso en el trabajo](#). *Labos : Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social*, 2021. 2(1), 43-67. Consulta: 03.10.2022. Licència CC-BY-NC-ND 4.0

assetjament sexual; discriminació sexual; entorn laboral; prevenció i gènere; assetjament laboral; espanya; dret penal

En aquest article s'estudien els delictes d'assetjament laboral i assetjament sexual en el treball. S'analitzen els elements dels tipus delictius i s'intenta, quan és possible, aportar una visió laboral que possibilita una millor aplicació pràctica de la repressió penal d'aquestes conductes violentes.

NOU Agence Nationale de Sécurité Sanitaire Alimentation, de l'Environnement et du Travail. [Cancers de l'ovaire et du larynx liés à l'exposition à l'amiante \[France\]](#): ANSES, 2022. 1 pdf (550 p.). Consulta: 23.09.2022.

substància tòxica; contaminant; malaltia professional; càncer; carcinògens; amiant; exposició professional; condició de treball; malaltia causada per agents carcinogènics; malaltia causada per inhalació d'altres substàncies o agents

L'amiant està classificat com a carcinogen humà per al pulmó i la pleura, grup 1 de l'Agència Internacional per a la Investigació del Càncer (IARC) des de la dècada de 1970. En una monografia sobre l'asbest actualitzada en 2012 (IARC 2012) s'indica que existeix evidència suficient per a demostrar el vincle causal entre l'exposició a asbest i el risc de càncer de laringe i d'ovari. Els càncers de faringe, estómac i càncer colorectal es consideren com possiblement relacionat amb l'exposició a l'asbest, però amb un nivell d'evidència limitat.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvassat · 23h
BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

RECOMANEM

Delegación del Gobierno contra la violencia de género. Comisiones Obreras. El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España

invassat.gva.es/es/cerca-en-el...

#PRL #SST @CCOO @IgualdadGob

GVA Invassat
Publicado por Hootsuite · 19 h

El #INVASSAT pone en marcha la CAMPAÑA #RetornoAlPuestoDeTrabajo tras las Prolongadas por motivos de salud 2022-2023. Porque las empresas han de ser capaces de adaptar los #EntornosDeTrabajo y las tareas a las necesidades específicas de las personas trabajadoras que lo requieran con motivo de su #ReincorporaciónAlTrabajo, para que sigan siendo compatibles con sus capacidades.

Controlar las condiciones de adaptación al puesto desde la perspectiva de la Ley 31/1995 de #PRL para obtener información que permita caracterizar la forma en la que las empresas de la Comunidad Valenciana gestionan esta cuestión.

Identificar las principales causas de este tipo de bajas, sus consecuencias, así como los tipos de personas más afectados.

Consulta la campaña <https://invassat.gva.es/.../c-20-campa%25C3%25B1a-de...>

L'INVASSAT posa en marxa la CAMPANYA #RetornAlLlocDeTreball després de les Prolongades per motius de salut 2022-2023. Perquè les empreses han de ser capaces d'adaptar els #EntornsDeTreball i les tasques a les necessitats específiques de les persones treballadores que ho requereixen amb motiu de la seua #ReincorporacióAlTreball, perquè puen sentir compatibles amb les seues capacitats.

Controlar les condicions d'adaptació al lloc des de la perspectiva de la Llei 31/1995 de #PRL per obtenir informació que permetja caracteritzar la forma en la qual les empreses de la unitat Valenciana gestionen aquesta qüestió.

Identificar les principals causes d'aquesta mena de baixes, les seues conseqüències, així com els tipus de persones més afectats.

Consulta la campanya <https://invassat.gva.es/.../c-20-campa%25C3%25B1a-de...>

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

ISSN 1669-9106

ARTÍCULO ORIGINAL

MEDICINA (Buenos Aires) 2022; 62: 479-486

PREVALENCIA DE SÍNDROME DE *BURNOUT* EN PERSONAL DE SALUD DURANTE LA PANDEMIA DE COVID-19 Y FACTORES ASOCIADOS. ESTUDIO DE CORTE TRANSVERSAL

HORACIO M. CASTRO¹, MANUEL A. PRIETO², AGUSTÍN M. MUÑOZ²

¹Sección de Neumonología, Hospital Italiano de Buenos Aires, Argentina.

²Servicio de Clínica Médica, Hospital Italiano de San Justo Agustín Rocca, Buenos Aires, Argentina

Resumen La pandemia de COVID-19 generó globalmente una sobrecarga del sistema de salud y agotamiento mental, emocional y físico del personal. Estudios previos han reportado niveles elevados del síndrome de *burnout* en el personal de salud. El objetivo del estudio fue estimar la prevalencia y los factores asociados del síndrome de *burnout* en el personal de salud. Se realizó un estudio de corte transversal a través de la administración de una encuesta por correo electrónico durante la segunda ola de casos de COVID-19. El *burnout* fue evaluado mediante el cuestionario de *Maslach Burnout Inventory*. Se estimó la prevalencia de *burnout* y se analizaron los factores asociados mediante un análisis de regresión logística multivariado. El 84% de los participantes completó la encuesta (n 133), 106 fueron médicos (80%), 11 administrativos (8%), 9 kinesiólogos respiratorios (7%) y 7 enfermeras (5%). El 62% fueron mujeres. La prevalencia de *burnout* fue de 38% (IC 95% 30-47%) y fue diferente según la ocupación ($p < 0.001$). Los médicos y los kinesiólogos respiratorios presentaron los valores más altos con una prevalencia del 40% y 89% respectivamente. En el análisis multivariado las variables que se asociaron en forma independiente al síndrome de *burnout* fueron: ser Médico (OR = 8.9; IC 95%: 1.1-71; $p: 0.041$) y ser Kinesiólogo respiratorio (OR = 137.5; IC 95%: 2-262; $p: 0.001$). La prevalencia de síndrome de *burnout* en personal de salud durante la pandemia de COVID-19 fue elevada. Principalmente en los kinesiólogos respiratorios y los médicos.

Palabras clave: COVID-19, *burnout*, personal de salud, pandemia, prevalencia

Abstract *Prevalence of burnout in healthcare workers during the COVID-19 pandemic and associated factors. A cross-sectional study.* The COVID-19 pandemic generated an overload of the health system and mental, emotional, and physical exhaustion of workers. Previous studies have reported elevated levels of *burnout* syndrome in healthcare workers. The objective of the study was to estimate the prevalence and associated factors of *burnout* syndrome in healthcare workers. A cross-sectional study was conducted through the administration of an email survey during the second wave of COVID-19 cases. *Burnout* was evaluated using the *Maslach Burnout Inventory* questionnaire. The prevalence of *burnout* was estimated and the associated factors were analyzed using multivariate logistic regression analysis. The 84% of the participants completed the survey (N = 133), 106 were physicians (80%), 11 administrators (8%), 9 respiratory physiologists (7%), and 7 nurses (5%). 62% were women. The prevalence of *burnout* was 38% (95% CI 30-47%) and it was different according to the occupation ($p = < 0.001$). Physicians and respiratory kinesiologists presented the highest values with a prevalence of 40% and 89% respectively. In the multivariate analysis, the variables that were independently associated with the *burnout* syndrome were: being a physician (OR = 8.9; 95% CI: 1.1-71; $p: 0.041$) and being a respiratory kinesiologist (OR = 137.5; 95% CI: 2-262; $p: 0.001$). The prevalence of *burnout* syndrome in healthcare workers during the COVID-19 pandemic was high. Mainly in respiratory kinesiologists and physicians.

Key words: COVID-19, *burnout*, healthcare workers, pandemics, prevalence

Recibido: 29-XI-2021

Aceptado: 7-III-2021

Dirección postal: Horacio M. Castro, Sección de Neumonología, Hospital Italiano de Buenos Aires, Tte. Gral. Juan D. Perón 4190, 1199 Buenos Aires, Argentina.

e-mail: matias.castro@hospitalitaliano.org.ar

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

 Prodigioso Volcán

¿Habla claro la
Administración a los
públicos
vulnerables?

II Radiografía del lenguaje
administrativo en España

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare