

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 10 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
EU-OSHA.....	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



NOU



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Flash Eurobarometer OSH Pulse Occupational safety & health in post-pandemic workplaces

EU27 (25 683 interviews) | 25.04 – 19.05.2022 | Methodology



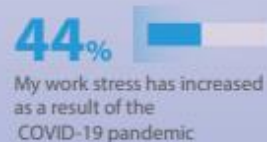
Stress and mental health at work

Workplace initiatives to address stress at work

% of workers replying that this initiative is available at their workplace



% of workers agreeing that...



Work-related health problems

% of workers experiencing health problems caused or made worse by work



Managing health and safety at work

% of workers saying that safety rules at the workplace are a good thing



% of workers agreeing that...



NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 October 2021. doi:10.5271/sjweh.4057.

Targeting workload to ameliorate risk of heat stress in industrial sugarcane workers

by Rebekah AI Lucas, PhD,^{1,2} Bethany D Skinner, PhD,¹ Esteban Arias-Monge, MSc,^{2,3} Kristina Jakobsson, MD, PhD,^{2,4,5} Catharina Wesseling, MD, PhD,^{2,6} Ilana Weiss, MPH, MIA,² Scarlett Poveda, MSc,² Fatima I Cerda-Granados, MSc,² Jason Glaser, MSc,² Erik Hansson, MD, PhD,^{2,4} David H Wegman, MD^{2,7}

Lucas RAI, Skinner BD, Arias-Monge E, Jakobsson K, Wesseling C, Weiss I, Poveda S, Cerda-Granados FI, Glaser J, Hansson E, Wegman DH. Targeting workload to ameliorate risk of heat stress in industrial sugarcane workers. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4057

Objective The aim of this study was to quantify the physiological workload of manual laborers in industrial sugarcane and assess the effect of receiving a rest, shade, and hydration intervention to reduce heat stress exposure risk.

Methods In an observational study, physiological workload was evaluated for burned cane cutters (BCC), seed cutters (SC) and drip irrigation repair workers (DIRW) using heart rate (HR) recorded continuously (Polar®) across a work shift. Workers' percentage of maximal HR (%HR_{max}), time spent in different HR zones, and estimated core temperature (ECTemp) were calculated. The effect of increasing rest across two harvests was evaluated for BCC and SC.

Results A total of 162 workers participated in this study [52 BCC (all male), 71 SC (13 female) and 39 DIRW (16 female)]. Average %HR_{max} across a work shift was similar between BCC and SC (BCC: 58%, SC: 59%), but lower in DIRW (51%). BCC and SC spent similar proportions of work shifts at hard/very hard intensities (BCC: 13%, SC: 15%), versus DIRW who worked mostly at light (46%) or light-moderate (39%) intensities. SC maximum ECTemp reached 38.2°C, BCC 38.1°C; while DIRW only reached 37.7°C. Females performed at a higher %HR_{max} than males across work shifts (SC 64% versus 58%; DIRW 55% versus 49%). An additional rest period was associated with a lower average %HR_{max} across a work shift in BCC.

Conclusion In this setting, BCC and SC both undertake very physiologically demanding work. Females maintained a higher workload than male co-workers. Regulated rest periods each hour, with water and shade access, appears to reduce physiological workload/strain.

Key terms heart rate; heat exposure; industrial agriculture; intervention; observational study; physical workload.

Occupational heat stress has multiple well-established adverse health outcomes including heat illness, heat stroke, increased accident risk, and reduced work capacity and productivity (1). Recently occupational heat stress has been linked to kidney injury and chronic kidney disease of non-traditional origin (CKDnT; unrelated to diabetes and hypertension) due to the occupational nature of CKDnT and its association with strenuous manual labor in hot environments (2–4). In Central America, tens of thousands of young male agricultural

workers, particularly sugarcane cutters, have died of CKDnT since the disease emerged in the 1970s (4–6). Concurrently, sugarcane production in Central America has significantly increased, yet the sugarcane industry still operates in a low regulatory environment with little organized labor (7). Effective occupational heat stress prevention in this region and within the sugarcane industry is imperative and overdue (4), especially considering the CKDnT epidemic and climate change-related increases in global temperatures (8).

¹ School of Sport, Exercise and Rehabilitation Sciences, University of Birmingham, Edgbaston, Birmingham, UK.

² La Isla Network, Washington DC, USA.

³ Instituto Tecnológico de Costa Rica, Cartago, Costa Rica.

⁴ School of Public Health and Community Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Gothenburg, Sweden.

⁵ Department of Occupational and Environmental Medicine, Sahlgrenska University Hospital, Gothenburg, Sweden.

⁶ Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.

⁷ University of Massachusetts Lowell, Lowell MA, USA.

Correspondence to: Rebekah AI Lucas, School of Sport, Exercise and Rehabilitation Sciences, University of Birmingham, Edgbaston, Birmingham, B15 2TT, United Kingdom. [E-mail: r.a.i.lucas@bham.ac.uk]

RECORDA



1. Objetivo	3
2. Campo de aplicación y definiciones	3
3. Diagrama	3
4. Desarrollo del procedimiento de selección	4
5. Referencias bibliográficas	11
Anexo I.- Procedimiento de selección de EPI frente a los riesgos derivados de la caída al mar	13
Anexo II.- Etapas para la selección de las características de un chaleco salvavidas	14
Anexo III.- Herramientas y criterios para estimar la temperatura y estado del mar	15
Anexo IV.- Estimación del peso relativo del cuerpo humano sumergido en el mar	16
Anexo V.- Legislación sobre Seguridad Marítima y Laboral	17
Anexo VI.- Ficha para la selección de EFI en buques de pesca de bajura	20

Selección de Equipos de Flotación Individual en Buques de Pesca de Bajura

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN

Nipo: 792-11-101-7

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



JORNADA TÉCNICA

EL RETORNO AL TRABAJO TRAS SUPERAR UN CÁNCER DE MAMA

DÍA MUNDIAL CONTRA EL CÁNCER DE MAMA

El cáncer de mama es la enfermedad oncológica de mayor incidencia en la mujer y su diagnóstico se produce, principalmente, en una franja de edad en la que la mujer está laboralmente activa.

Anualmente, 14.000 trabajadoras españolas sobreviven al cáncer de mama, de acuerdo con los datos de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) y de la Sociedad Española de Senología y Patología mamaria (SESPM). Cifra que argumenta la necesidad de analizar el cómo se está garantizando la retención y el retorno al trabajo de estas trabajadoras y de conocer los factores facilitadores, barreras o de desigualdad que influyen en el retorno al trabajo analizándolos desde la experiencia de los principales grupos de interés: trabajadoras, profesionales de la salud y responsables de empresa.

El beneficio, en calidad de vida y en salud, que el retorno al trabajo tiene para la trabajadora que ha superado el cáncer de mama viene avalado por la evidencia científica. Sin embargo, según estudios sobre la Incapacidad Laboral por cáncer de mama indican que sólo un 53% de las trabajadoras con este tipo de cáncer retornan a su puesto de trabajo. Esta cifra puede ser mejorada si se identifican aquellos factores sobre los que hay que actuar para lograr que la mujer trabajadora superviviente del cáncer mama recupere su actividad laboral, contribuyendo, al mismo tiempo, a que las empresas retengan el talento de estas mujeres.

La investigación de estos factores se ha abordado con una doble metodología, por una parte, la revisión de la evidencia publicada en revistas científicas internacionales y por otra, mediante una metodología cualitativa de grupos focales: grupo de trabajadoras supervivientes del cáncer de mama, grupo de profesionales de la salud de diferentes especialidades médicas vinculadas tanto a áreas asistenciales como de medicina del trabajo y un tercer grupo de responsables de empresas integrado, principalmente, por responsables de recursos humanos. Aplicar los resultados de esta investigación facilitará la toma de decisiones en el proceso de la vuelta al trabajo de las trabajadoras que han superado este tipo de cáncer.

Madrid, 18 de octubre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.

Lugar de celebración: Salón de Actos del INSST

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicosociología	Experiencia en Ergonomía y Psicosociología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
Jornada Técnica Día Mundial contra el cáncer de mama	El Retorno al Trabajo tras superar un cáncer de mama	18.10.2022	Presencial	INSST
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línea.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecniacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APIC/ ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[El Consell aprueba ayudas para el reciclaje de profesionales de sectores estratégicos a través de la formación](#). GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 07.10.2022

[El Consell aprueba una prórroga del convenio entre el INSS y la Comunitat Valenciana para la mejora de la gestión de la incapacidad temporal](#). GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 07.10.2022

[Muere un hombre tras sufrir un accidente en una panadería de Pamplona](#) El Español Navarra. 07.10.2022

[Un camionero sufre un accidente laboral en el polígono industrial de Azagra](#) Noticias de Navarra. 08.10.2022

[Un trabajador, herido grave tras caerle piezas de hormigón en las piernas](#) Ultima Hora. 10.10.2022

[Herido grave un varón de 62 años tras caerse desde 3 metros de altura cuando estaba subido a una caldera en Chamartín](#) EuropaPress. 08.10.2022

[Los accidentes laborales de los autónomos se multiplican](#) Qué! 10.10.2022

[III Encuentro de Salud y Bienestar](#) TULankide. 07.10.2022

[Bienestar en el trabajo: ganan los trabajadores y las empresas](#) RRHH Digital. 10.10.2022

[La Generalitat de Catalunya incorpora un permiso por luto gestacional en las nuevas condiciones laborales](#) El nacional.cat. 10.10.2022

[Casi el 20% de los trabajadores españoles quiere cambiar de trabajo por motivos de estrés](#) TeleMadrid. 09.10.2022

[Ana Gómez, técnico en prevención de riesgos laborales en cine: "He tenido que parar rodajes"](#) NUIS. 08.10.2022

[El problema del acceso al mercado laboral para las personas con problemas de salud: solo el 18% consigue un trabajo](#) La Sexta. 09.10.2022

[Salud mental: retos y oportunidades para las organizaciones](#) RRHH Digital. 10.10.2022

[Los sindicatos reclaman "Justicia salarial" en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente](#) Córdoba Hoy. 07.10.2022

[Ganadores de los IV Premios Prevencionar](#) Prevencionar. 07.10.2022

[Instan a evaluar la seguridad en los Juzgados de Puertollano](#) La Tribuna de Ciudad Real. 07.10.2022

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Mascarillas contra partículas ¿QUÉ ES QUÉ?



	MASCARILLA + FILTROS DE PARTICULAS	MASCARILLA AUTOFILTRANTE CONTRA PARTICULAS	MASCARILLA QUIRÚRGICA	MASCARILLA DUAL	MASCARILLA HIGIÉNICA
USO PREVISTO	Proteger de la inhalación de partículas, incluidos bioaerosoles, a la persona portadora	Proteger de la inhalación de partículas, incluidos bioaerosoles, a la persona portadora	Evitar la transmisión de agentes infecciosos procedentes de la persona portadora Si llevan marcado IIR pueden proporcionar protección frente a salpicaduras de fluidos potencialmente contaminados.	Proteger de la inhalación de bioaerosoles a la persona portadora y, a la vez, reduce la transmisión de agentes infecciosos de esta misma persona a la zona de trabajo	Minimizar la proyección de las secreciones respiratorias y limitar, en la medida de lo posible, la penetración de partículas en el área nasal y bucal de la persona portadora
LEGISLACIÓN DE COMERCIALIZACIÓN	Reglamento (UE) 2016/425 relativo a los equipos de protección individual (EPI) EPI categoría III	Reglamento (UE) 2016/425 relativo a los equipos de protección individual (EPI) EPI categoría III	Reglamento (UE) 2017/745 sobre los productos sanitarios (PS) PS clase I	Reglamento (UE) 2017/745 y Reglamento (UE) 2016/425 Categoría III como EPI Clase I como PS	Orden CSM/115/2021 sobre las mascarillas higiénicas (o cobertores faciales comunitarios)
NORMAS ARMONIZADAS, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	EN 140 (Mascarilla) EN 143:2021 (Filtro)	EN 149	EN 14683	EN 14683 EN 149	Especificación UNE 0064-1:2021 Especificación UNE 0064-2:2021 Especificación UNE 0065:2021 Guía UNE-CWA 17553:2020
AJUSTE FACIAL	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial no hermética	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial no hermética
CLASIFICACIÓN	Mascarilla: no aplicable Filtro: P1, P2, P3	FFP1, FFP2, FFP3	I, II, IIR	FFP1, FFP2, FFP3 (como EPI) I, II, IIR (como PS)	Adultos/niños Reutilizables/desechables
LIMITACIONES DE USO	Utilizados los dos equipos correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas No se considera producto sanitario Reutilizable salvo indicación en contra	Utilizada correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas No se considera producto sanitario Reutilizable salvo indicación en contra	No garantiza un nivel determinado de protección frente a la inhalación de partículas No se considera EPI Desechable	Utilizada correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas Se considera producto sanitario y EPI	No se considera producto sanitario No se considera EPI No se recomienda para situaciones que impliquen exposiciones peligrosas a contaminantes



NPI (en papel): 118-82-008-8
NPI (en línea): 118-82-005-0
D.L. M-23952-2022

Vols saber?

[Jonathan Osborne: “La buena ciencia es como el buen arte: impresionante o inquietante”](#). SINC. 08.10.2022.

[Hay razones evolutivas para la menopausia](#). Juan Carranza Almansa. The Conversation. 06.10.2022.

[Identifican un nuevo modelo de desarrollo de la corteza cerebral](#). CSIC. 06.10.2022.

[COVID-19: el reforç amb una vacuna d'ARNm ofereix major protecció en persones que van rebre la vacuna CoronaVac](#) IS Global. 06.10.2022.

[NIOSH News for National Nanotechnology Day!](#) NIOSH Science Blog. 06.10.2022.

[Biocidas en la UE: nuevos dictámenes de la ECHA sobre sustancias activas biocidas](#). Higieneambiental.com. 07.10.2022.

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

Preinscripció des del 3 d'octubre

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9445, 10 d'octubre de 2022.

RESOLUCIÓ de 3 d'octubre de 2022, de la directora gerent del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es realitza la convocatòria que permet l'actualització i la presentació de sol·licituds de noves inscripcions en la borsa d'ocupació temporal general de diverses categories del CHGUV (convocatòria BET/02/22). [2022/9087] [...ANNEX I. Codi i categories professionals que es convoquen... **METGE/ESSA del TREBALL**] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2022/9087&L=0>

BOE

BOE num. 242, 8 d'octubre de 2022.

Corrección de errores del texto consolidado del Acuerdo Europeo sobre **trabajo de las tripulaciones** de los vehículos que efectúen **transportes internacionales por carretera** (AETR), hecho en Ginebra el 1 de julio de 1970. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16400

Orden PCM/956/2022, de 6 de octubre, por la que se modifica el anexo III del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en **aparatos eléctricos y electrónicos**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16403

BOE num. 243, 10 d'octubre de 2022.

Resolución de 28 de septiembre de 2022, del Ayuntamiento de Elche (Alicante), referente a la convocatoria para proveer varias plazas. [... Turno libre. **Médico/a del Trabajo**. 2 plazas.]

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16460

Resolución de 29 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo** marco estatal para las **empresas organizadoras del juego del bingo**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16494

DOCE

DOCE num. 263, 10 d'octubre de 2022. Sense novetats.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

UNE-EN ISO 11680-1:2022 Maquinaria forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para las púrtigas de poda a motor. Parte 1: Máquinas equipadas con motor de combustión interna. (ISO 11680-1:2021). CTN 68. 2022-10-05 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070305>

UNE-EN ISO 11680-2:2022 Maquinaria forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para las púrtigas de poda a motor. Parte 2: Máquinas para utilizar con una fuente motriz transportada a la espalda. (ISO 11680-2:2021). CTN 68. 2022-10-05 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070306>

RECORDA



Organización Internacional del Trabajo

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral.

El trabajo decente, base de la justicia social

International Labour Organization

SUSCRIBIRME

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022.](#) 05.10.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.
- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí.](#) 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí.](#) 06.09.2022

Estadístiques

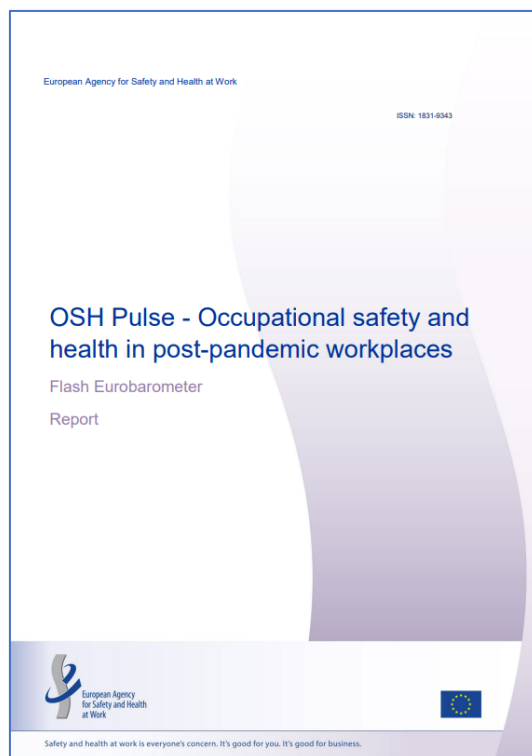
- [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022.](#) 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022.](#) 21.09.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [Una nueva encuesta de la UE revela que el estrés en el lugar de trabajo está aumentando en Europa desde la COVID-19.](#)

Según la encuesta de la EU-OSHA a los trabajadores OSH Pulse – Salud y seguridad en el trabajo con posterioridad a la pandemia más de cuatro de cada diez trabajadores (44 %) afirman que su estrés laboral ha aumentado como consecuencia de la pandemia. EU-OSHA publica los resultados de la encuesta para conmemorar el Día Mundial de la Salud Mental, el 10 de octubre. Estos resultados arrojan luz sobre los factores de estrés físico y mental a los que se enfrentan y sobre la importancia de las medidas en materia de SST en su lugar de trabajo.



INSST

NOU [Jornada Técnica Día Mundial contra el cáncer de mama: El Retorno al Trabajo tras superar un cáncer de mama.](#)

El cáncer de mama es la enfermedad oncológica de mayor incidencia en la mujer y su diagnóstico se produce, principalmente, en una franja de edad en la que la mujer está laboralmente activa. Anualmente 14.000 trabajadoras españolas sobreviven al cáncer de mama, de acuerdo con los datos de la Sociedad Española de Oncología Médica (SEOM) y de la Sociedad Española de Senología y Patología mamaria (SESPM). Cifra que argumenta la necesidad de analizar el cómo se está garantizando la retención y el retorno al trabajo de estas trabajadoras y de conocer los factores facilitadores, barreras o de desigualdad que influyen en el retorno al trabajo analizándolos desde la experiencia de los principales grupos de interés: trabajadoras, profesionales de la salud y responsables de empresa.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Arévalo Alonso, Gema. [Revisión Sistemática sobre salud digital en la gestión del absentismo y el retorno al trabajo](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, 2022;25(1):34-60. Consulta: 22.08.2022. Licencia CC BY-NC-ND 4.0.
absentisme; política sanitària; incapacitat laboral

Objectiu: L'ús de tecnologies digitals s'ha convertit en una estratègia per a incrementar l'efectivitat dels serveis de salut. L'objectiu d'aquest estudi és analitzar l'impacte de l'ús de les eines de salut digital sobre la gestió de l'absentisme laboral i el retorn al treball. Mètodes: Es va realitzar una revisió sistemàtica seguint el format PRISMA en les bases de dades electròniques Pubmed, Cochrane, Web of Science, CINAHL i ScienceDirect. La qualitat metodològica va ser analitzada a partir de les eines d'avaluació crítica del Joanna Briggs Institute (JBI). Resultats: Un total de 24 estudis van ser inclosos en aquesta revisió, dels quals es van extraure resultats molt heterogenis a causa de la variabilitat de mètodes de mesurament. L'ús d'eines digitals contribuïa, majoritàriament, en la millora de les xifres d'absentisme i de retorn a l'activitat laboral, no evidenciant-se en cap que ocasionara un perjudici. Addicionalment, en 10 dels estudis es van obtenir dades sobre presentisme i altres factors influents en l'absentisme i el retorn a l'activitat laboral, com van ser la resiliència, el compromís laboral i el desàfeg psicològic al treball. Conclusions: L'ús d'eines de salut digital contribueix positivament en la recuperació dels treballadors que es troben en situació d'incapacitat temporal, facilitant la gestió del retorn al treball i, per consegüent, afavorint la reducció de l'absentisme laboral.

NOU Xu, Tianwei; Rugulies, Reiner; Vahtera, Jussi; Pentti, Jaana; Mathisen, Jimmi; Lange, Theis; Clark, Alice J.; Magnusson Hanson, Linda L.; Westerlund, Hugo; Ervasti, Jenni; Virtanen, Marianna; Kivimäki, Mika; Rod, Naja Hulveg. [Workplace psychosocial resources and risk of cardiovascular disease among employees: a multi-cohort study of 135 669 participants](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-12. Consulta: 06.09.2022. Licencia CC BY 4.0.

malaltia cardiovascular; lloc de treball ;mètode d'investigació; psicosociologia; estrés laboral

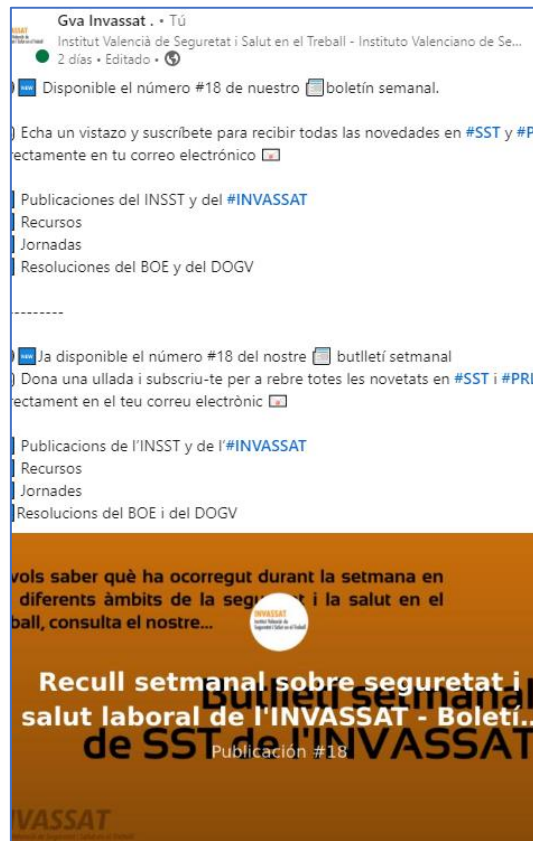
Objectiu: En termes de prevenció, és important determinar els efectes sobre les malalties cardiovasculars (ECV) quan alguns recursos psicosocials en el lloc de treball són alts i altres són baixos. L'objectiu de l'estudi va ser avaluar la relació prospectiva entre l'agrupació de recursos psicosocials en el lloc de treball i el risc de ECV entre els empleats. Mètodes Es van agrupar les dades de tres estudis de cohorts de 135 669 empleats (65% dones, de 18 a 65 anys d'edat i sense ECV) de Dinamarca, Finlàndia i Suècia. Els recursos horitzontals de referència (cultura de col·laboració i suport dels col·legues) i els recursos verticals (qualitat de lideratge i justícia processal) es van mesurar utilitzant ítems de qüestionari estàndard. Conclusions: Les persones amb alts nivells de recursos psicosocials en el lloc de treball en les dimensions horitzontal i vertical tenen un menor risc de ECV, en particular de malaltia cerebrovascular.

NOU Organización Internacional del Trabajo. [Directrices sobre los principios generales de la inspección del trabajo](#). Ginebra: OIT. 2021. 1 pdf (26 p.) Consulta: 13.09.2022.

polítiques públiques per a la prevenció; inspecció del treball; conveni col·lectiu; condició de treball

L'objectiu de les directrius de la OIT sobre els principis generals de la inspecció del treball és proporcionar als mandants orientacions tècniques detallades sobre els principis clau continguts en els Convenis núm. 81 i 129 i la Recomanació núm. 20, en el context de les pràctiques i els desafiaments actuals. Les directrius es basen en el text de normes internacionals del treball, les labors preparatòries i les actes de les reunions de la Conferència Internacional del Treball en les quals van ser adoptades, així com en els sis estudis generals de la Comissió d'Experts en Aplicació de Convenis i Recomanacions (CEACR) sobre l'aplicació dels instruments de la OIT sobre la inspecció del treball i altres resolucions pertinents de la Conferència. Es van mantindre discussions preliminars sobre el contingut d'aquestes directrius en una reunió internacional d'experts celebrada a Torí (Itàlia) del 7 al 9 d'octubre de 2019, i durant l'Acadèmia sobre Compliment de la Normativa en el Lloc de Treball organitzada del 26 de novembre al 5 de desembre de 2019 també a Torí (Itàlia), a la qual van assistir 101 participants de serveis d'inspecció del treball de 28 països. Les directrius de la OIT no són jurídicament vinculants. Es basen en tots els principis, drets i obligacions establits en les normes internacionals del treball, i cap de les seues disposicions hauria d'interpretar-se en el sentit que rebaixe les exigències contingudes en aquestes normes o amplie les obligacions dels Estats membres que les hagen ratificades.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Mongua-Rodríguez et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1853
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14225-2> BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**

Knowledge, attitudes, perceptions, and COVID-19 hesitancy in a large public university in Mexico city during the early vaccination rollout

Norma Mongua-Rodríguez¹, Mauricio Rodríguez-Álvarez², Daniela De-la-Rosa-Zamboni³, María Eugenia Jiménez-Corona⁴, Martha Lucía Castañeda-Cediel⁵, Guadalupe Miranda-Novales⁶, Gustavo Cruz-Pacheco⁷, Elizabeth Ferreira-Guerrero¹, Leticia Ferreyra-Reyes¹, Guadalupe Delgado-Sánchez¹, Maribel Martínez-Hernández¹, Arturo Cruz-Salgado¹, Rogelio Pérez-Padilla⁸, Samuel Ponce-de-León² and Lourdes García-García^{1*}

Abstract
Background Vaccination against COVID-19 is a primary tool for controlling the pandemic. However, the spread of vaccine hesitancy constitutes a significant threat to reverse progress in preventing the disease. Studies conducted in Mexico have revealed that vaccination intention in Mexico among the general population ranges from 62 to 82%.
Objective To know the prevalence of COVID-19 vaccine hesitancy and associated factors among academics, students, and administrative personnel of a public university in Mexico City.
Methods We administered an online survey investigating sociodemographic aspects, knowledge, attitudes, practices, and acceptance/hesitancy regarding the COVID-19 vaccine. Using generalized linear Poisson models, we analyzed factors associated with vaccine hesitancy, defined as not intending to be vaccinated within the following six months or refusing vaccination.
Results During May and June 2021, we studied 840 people, prevalence of vaccine hesitancy was 6%. Hesitancy was significantly associated with fear of adverse effects, distrust of physician's recommendations, lack of knowledge regarding handwashing, age younger than 40 years, refusal to use face masks, and not having received influenza vaccination during the two previous seasons.
Conclusions Vaccine hesitancy in this population is low. Furthermore, our results allowed us the identification of characteristics that can improve vaccine promotion.

*Correspondence:
 Lourdes García-García
 garciarm@gmail.com
 Full list of author information is available at the end of the article

BMC © The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

LLIBRE D'ESTIL
DE LA CORPORACIÓ VALENCIANA
DE MITJANS DE COMUNICACIÓ



GENERALITAT
VALENCIANA

Corporació
Valenciana
de Mitjans de
Comunicació



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare