

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 7 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
OIT	15
EU-OSHA.....	15
INSST.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

NOU

Mascarillas contra partículas ¿QUÉ ES QUÉ?



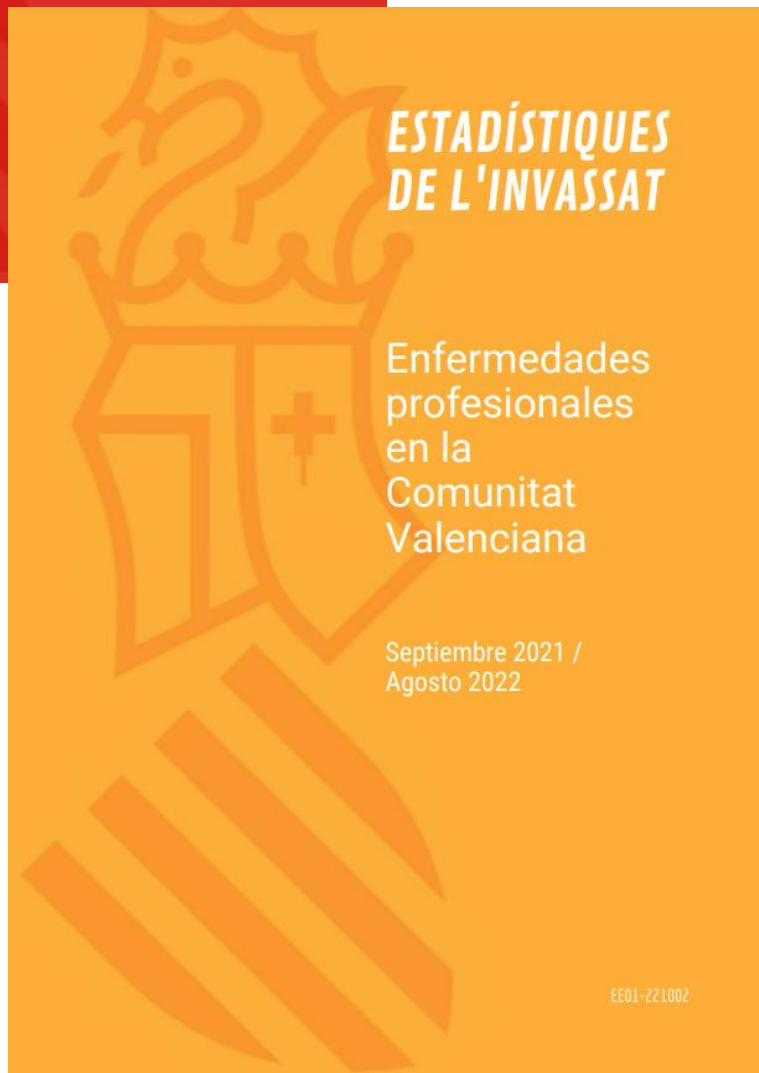
	MASCARILLA + FILTROS DE PARTÍCULAS	MASCARILLA AUTOFILTRANTE CONTRA PARTÍCULAS	MASCARILLA QUIRÚRGICA	MASCARILLA DUAL	MASCARILLA HIGIÉNICA
USO PREVISTO	Proteger de la inhalación de partículas, incluidos bioaerosoles, a la persona portadora	Proteger de la inhalación de partículas, incluidos bioaerosoles, a la persona portadora	Evitar la transmisión de agentes infecciosos procedentes de la persona portadora Si llevan marcado IIR pueden proporcionar protección frente a salpicaduras de fluidos potencialmente contaminados	Proteger de la inhalación de bioaerosoles a la persona portadora y, a la vez, reduce la transmisión de agentes infecciosos de esta misma persona a la zona de trabajo	Minimizar la proyección de las secreciones respiratorias y limitar, en la medida de lo posible, la penetración de partículas en el área nasal y bucal de la persona portadora
LEGISLACIÓN DE COMERCIALIZACIÓN	Reglamento (UE) 2016/425 relativo a los equipos de protección individual (EPI) EPI categoría III	Reglamento (UE) 2016/425 relativo a los equipos de protección individual (EPI) EPI categoría III	Reglamento (UE) 2017/745 sobre los productos sanitarios (PS) PS clase I	Reglamento (UE) 2017/745 y Reglamento (UE) 2016/425 Categoría III como EPI Clase I como PS	Orden CSM/115/2021 sobre las mascarillas higiénicas (o cobertores faciales comunitarios)
NORMAS ARMONIZADAS, ESPECIFICACIONES TÉCNICAS	EN 140 (Mascarilla) EN 143:2021 (Filtro)	EN 149	EN 14683	EN 14683 EN 149	Especificación UNE 0064-1:2021 Especificación UNE 0064-2:2021 Especificación UNE 0065:2021 Guía UNE-CWA 17553:2020
AJUSTE FACIAL	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial no hermética	Pieza facial hermética Ensayo de ajuste requerido	Pieza facial no hermética
CLASIFICACIÓN	Mascarilla: no aplicable Filtro: P1, P2, P3	FFP1, FFP2, FFP3	I, II, IIR	FFP1, FFP2, FFP3 (como EPI) I, II, IIR (como PS)	Adultos/niños Reutilizables/desechables
LIMITACIONES DE USO	Utilizados los dos equipos correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas No se considera producto sanitario Reutilizable salvo indicación en contra	Utilizada correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas No se considera producto sanitario Reutilizable salvo indicación en contra	No garantiza un nivel determinado de protección frente a la inhalación de partículas No se considera EPI Desechable	Utilizada correctamente, se garantiza un determinado nivel de protección frente a la inhalación de partículas Se considera producto sanitario y EPI	No se considera producto sanitario No se considera EPI No se recomienda para situaciones que impliquen exposiciones peligrosas a contaminantes



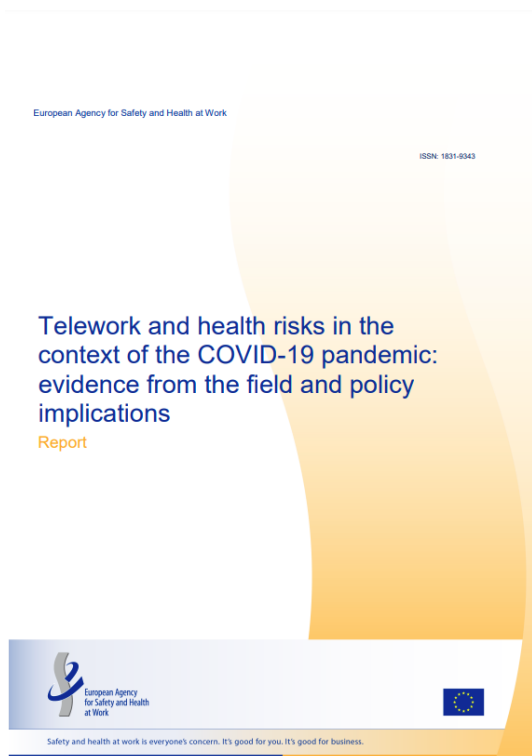
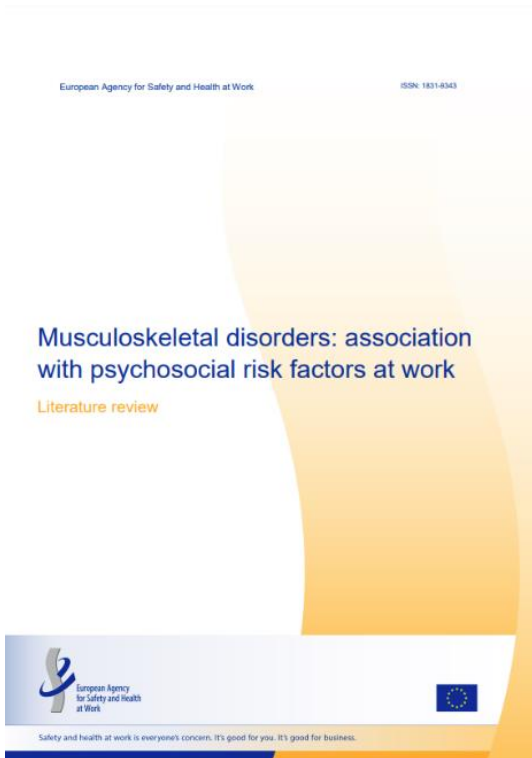
NPD (en papel): 118-22-006-6
NPD (en línea): 118-22-005-0
D.L. M-2/3930-2022



NOU



NOU





Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Sandrine Schoenberger,
Lilla Catholic University, France

REVIEWED BY
Marc Corbières,
Université du Québec à
Montréal, Canada
Tianchang Xia,
Guangdong University of
Technology, China

*CORRESPONDENCE
Richard Paulinus Erset,
richard.erset@rwth-aachen.de

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 17 May 2022
ACCEPTED 15 September 2022
PUBLISHED 06 October 2022

CITATION
Erset RP, Paul R, Gaum PM and Lang J
(2022) Sustainable return to work after
depression - A comparative study
among occupational physicians and
affected employees.
Front. Public Health 10:946396.
doi: 10.3389/fpubh.2022.946396

COPYRIGHT
© 2022 Erset, Paul, Gaum and Lang.
This is an open-access article
distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or
reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Sustainable return to work after depression - A comparative study among occupational physicians and affected employees

Richard Paulinus Erset*, Roman Pauli, Petra Maria Gaum and Jessica Lang

Institute for Occupational, Social and Environmental Medicine, RWTH Aachen University, Aachen, Germany

Introduction: The number of sick days taken from work due to depression is steadily rising. A successful return to work (RTW) is essential for sustainable reintegration. This study aims to identify factors to optimize RTW and to investigate approaches for sustainable RTW (sRTW) after depressive episodes.

Methods: Semi-structured expert interviews with senior occupational physicians (OPs, N = 5) served to develop two surveys among OPs (N = 180) and employees after depressive episode (N = 192). Predictors of RTW rating, workplace-based RTW interventions and sRTW interventions were analyzed using multiple hierarchical regression, chi-square difference and t-tests.

Results: For OPs, the most important predictors for RTW rating were to be the strength and appreciation of overall RTW. For employees, the most important predictors for RTW rating were reported signs and symptoms of depression during the RTW process.

Conclusions: Inform further research to address the need for RTW interventions. Factors were identified for the two groups during RTW.

KEYWORDS:
depression, return to work, occupational physicians, employees



Risques toxicologiques : accéder à l'information pertinente

AUTEUR :
A. Bijaoui, département Etudes et assistance médicales, INRS

EN RÉSUMÉ

Une stratégie de recherche documentaire apparaît nécessaire face au foisonnement des informations relatives aux risques toxicologiques. L'objectif de cet article est de sélectionner les sites et autres supports les plus pertinents et de définir une méthodologie de recherche. Les sites d'organismes officiels ou de sources connues (agences d'état, instituts, bibliothèques...), dont les documents sont datés avec des mises à jour régulières, ont été privilégiés. En effet, une information non validée nécessiterait une vérification sur d'autres sources et donc une nouvelle recherche. Les informations trouvées sur Internet peuvent être complétées par la consultation d'ouvrages. Un focus particulier est fait sur les perturbateurs endocriniens.

Cet article annule et remplace le TM 22 (« Recherche documentaire en toxicologie : accéder à l'information pertinente ») publié dans le n° 330 de la revue « Références en Santé au Travail », en 2012.

MOTS CLÉS
Produit chimique /
Risque chimique /
Recherche
documentaire /
Perturbateur
endocrinien

En toxicologie, trois types de recherche peuvent être effectués : la recherche par activité professionnelle, afin d'identifier les types de risques selon la profession du salarié ; la recherche par substance, permettant de répertorier les risques liés à l'exposition du salarié à une substance en particulier ; la recherche par pathologie, pouvant aider à faire le lien entre travail et maladie. Pour chaque type de recherche, une liste de sites ou d'ouvrages (avec la dernière édition) est proposée avec une description détaillée du contenu et du mode d'interrogation. Mais il n'est pas nécessaire de rechercher systématiquement dans toute la liste. Au regard du nombre et de la variété des sources disponibles, cet article ne prétend pas à l'exhaustivité mais cible les sources d'information les plus efficaces pour les acteurs des services de prévention et de santé au travail (SST). Quel que soit le type de recherche, une mise à jour dans les bases de données bibliographiques doit être systématiquement réalisée pour vérifier si de nouvelles données scientifiques n'ont pas été publiées. Une fiche récapitulative de la stratégie de recherche est présentée en annexe 1 (page 52). En raison du grand nombre de sigles utilisés pour les bases de

données, les sites ou les structures géant ces sites, un glossaire est proposé en annexe 2 (page 54).

RECHERCHE PAR ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

Cette recherche permet de lister tous les risques auxquels un salarié peut être exposé lors de son activité professionnelle.

La rubrique « métiers et secteurs d'activité » du site de l'INRS et de l'Assurance maladie (www.inrs.fr), il existe une partie « Métiers et secteurs d'activité ». La liste des métiers est aussi disponible par ordre alphabétique à l'adresse suivante : www.inrs.fr/metiers.html. Les différents métiers sont également disponibles sur le site de l'Assurance maladie à l'adresse suivante : www.ameli.fr/paris/entreprise/sante-travail/votre-secteur.

Depuis 2008, l'INRS et l'Assurance Maladie-Risques professionnels ont développé un programme à destination des TPE. En se basant notamment sur les indicateurs de sinistralité et sur la part des TPE dans les secteurs concernés, des secteurs ont été identifiés dans tous

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

JORNADA TÉCNICA



PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA UTILIZACIÓN POR LOS TRABAJADORES DE
EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST, O.A. M.P., en su disposición final primera, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual (EPI).



Esta segunda actualización de la guía técnica de EPI surge por dos motivos principales:

- La entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, relativo a los equipos de protección individual y por el que se deroga la Directiva 89/686/CEE del Consejo.
- La publicación del Real Decreto 1076/2021, de 7 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 773/1997.

La finalidad de esta Jornada Técnica es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades en relación con el uso de los equipos de protección individual y proporcionar, a las personas con alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales y demás partes interesadas, información técnica actualizada.

Sevilla, 25 de octubre de 2022

sempre

14.0 JORNADA SOBRE
**INGENIERÍA PARA LA
SEGURIDAD INDUSTRIAL**
en sectores productivos

28 octubre 2022 - 9:45 h
Mármol de Alicante, Asociación de la Comunidad Valenciana.
Paseo de los Molinos nº 21, Novelda

**mármol
de alicante**
ASOCIACIÓN DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

Organizado por:



INSCRIPCIONES
Plazas limitadas.
<https://www.cogiticova.es>
MAS INFORMACIÓN
www.cogiticova.es

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línea.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecnicacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APICI ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

RECORDA

Selección de Equipos de Flotación Individual en Buques de Pesca de Bajura

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo
CENTRO NACIONAL DE MEDIOS DE PROTECCIÓN

Nipo: 792-11-101-7

INTRODUCCIÓN

La pesca presenta unos elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo que, además, tienen una gravedad mayor que en otros sectores.

Uno de cada tres accidentes mortales como consecuencia de un accidente marítimo o por caída al agua, está relacionado con la utilización del chaleco salvavidas de inflado automático (información obtenida a partir del análisis de los informes publicados por la CENIT en el periodo 2016 - 2021). En la mayoría de los casos, el chaleco no se inflaba correctamente, ya sea por el funcionamiento, o a causa de alguna incidencia (ver cuadro 1) o culpa de trabajo que afectaba al rendimiento del chaleco.

El uso correcto de chalecos salvavidas de inflado automático garantiza su funcionalidad en cualquier situación, considerablemente más posibilidades de supervivencia en caso de accidente marítimo o de caída al agua.

¿CÓMO SON?

Estos dispositivos están compuestos por, al menos, una cámara inflada conectada a un flotador de gas mediante un dispositivo de percusión, retenido al conjunto gracias al protegiendo por una banda exterior. En su interior, tienen forma de herradura. Se pegan alrededor del cuello de la persona y se cierra con una hebilla a la altura del abdomen.

¿CÓMO FUNCIONAN?

En caso de caída al mar, el chaleco se infla automáticamente al entrar en contacto con el agua y se reclama su inflado inmediatamente, asegurando que la persona flote sobre su espalda. Incluye el sistema inflador.

El chaleco inflado se distribuye por la parte superior del torso, los brazos y la parte posterior de la cabeza, lo que ayuda a mantener la cabeza respaldada fuera del agua.

Contra los ACCIDENTES MORTALES en la Actividad Pesquera #LaPrevenciónEsElMejorPlan

Visita nuestra página web (link en el código QR) donde podrás encontrar todos y cada uno de los recursos que necesitas.

Complementa tu conocimiento con más material de apoyo en nuestros canales de YouTube.

Entrada de novedades, noticias y eventos en nuestros portales de difusión.

Además, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INVASSAT) tiene un canal de YouTube y un canal de Instagram.

#INVASSAT #Seguridad #Salud #Prevención #TrabajoSeguro

Chaleco salvavidas de inflado automático para trabajar en cubierta de buques de pesca

Plan de Choque contra los accidentes mortales en la Actividad Pesquera

VES AMB COMPTE!!!

RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD

1. Usa el chaleco cuando estés en cubierta.
2. Probabilidad mínima: 100%.
3. Consulta las instrucciones del fabricante para el mantenimiento, el almacenamiento y el traslado. Después de cada uso.
4. El chaleco debe ser siempre compatible con las actividades a realizar y apropiado para el uso continuado en las condiciones de trabajo.
5. La talla debe ser la adecuada para el peso y estatura de la persona que lo lleva.
6. El chaleco debe colocarse correctamente, pues su correcto uso depende de que se ajuste correctamente a la persona. Consulta las instrucciones sobre cómo ponerse los chalecos.
7. La zona superior debe de garantizar que la regulación sea sencilla, de uso cotidiano, de uso, mantenimiento y para regulación del chaleco de inflado automático, desde poder a la disposición tanto el chaleco como sus regulaciones de uso.
8. La protección de los chalecos cuando están almacenados por un periodo de tiempo superior a 30 días.
9. El chaleco deberá ser limpio, y no introducir humedad, ni introducir cualquier tipo de objetos, herramientas, etc. con los que se pueda dañar o perjudicar la estructura del chaleco.

Chaleco inflado

1. Buzo inflado.
2. Buzo inflado.
3. Buzo inflado.
4. Buzo inflado.
5. Buzo inflado.
6. Buzo inflado.
7. Buzo inflado.
8. Buzo inflado.

ASPECTOS OBLIGATORIOS

El agente causal o riesgo a los aspectos obligatorios a cumplir en los buques pesqueros, de acuerdo con la normativa de seguridad marítima en buques pesqueros.

CONSEJO REGULADOR DE SEGURIDAD	REQUISITOS OBLIGATORIOS
PROTECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> 1. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 2. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 3. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 4. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 5. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 6. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 7. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 8. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 9. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 10. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático.
PROTECCIÓN	<ul style="list-style-type: none"> 1. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 2. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 3. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 4. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 5. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 6. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 7. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 8. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 9. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático. 10. No deben emplearse chalecos de tipo "New Concept" (NCS) que no tengan un sistema de percusión de inflado automático.

LISTADO DE COMPROBACIÓN

REVISIÓN OBLIGATORIA	REVISIÓN OBLIGATORIA
<ul style="list-style-type: none"> 1. Revisión visual de los chalecos. 2. Revisión visual de los chalecos. 3. Revisión visual de los chalecos. 4. Revisión visual de los chalecos. 5. Revisión visual de los chalecos. 6. Revisión visual de los chalecos. 7. Revisión visual de los chalecos. 8. Revisión visual de los chalecos. 9. Revisión visual de los chalecos. 10. Revisión visual de los chalecos. 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Revisión visual de los chalecos. 2. Revisión visual de los chalecos. 3. Revisión visual de los chalecos. 4. Revisión visual de los chalecos. 5. Revisión visual de los chalecos. 6. Revisión visual de los chalecos. 7. Revisión visual de los chalecos. 8. Revisión visual de los chalecos. 9. Revisión visual de los chalecos. 10. Revisión visual de los chalecos.

ALS MITJANS

[Hacienda impulsa la digitalización de los puestos de trabajo de la Generalitat con el proyecto tecnológico Funcion@gva.](#) GVA. Hisenda i Model Econòmic. 05.10.2022

[Economía celebra en Alicante el II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat](#) Diario de Alicante. 05.10.2022

[Alicante acoge el segundo Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat.](#) Alacantí TV. 06.10.2022

[El Ayuntamiento pone en marcha una campaña con realidad virtual para reducir la siniestralidad laboral vial.](#) Elperiòdic. com. 06.10.2022

[Baja el absentismo laboral en el ayuntamiento a mínimos históricos.](#) Levante-EMV. 06.10.2022

[Herido un trabajador tras caer desde tres metros de una obra en Orihuela.](#) elperiòdic.com. 06.10.2022

[Herido grave un obrero al desprenderse un talud en una zanja en Humanes.](#) Madrid diario. 06.10.2022

[Málaga se sitúa a la cabeza de Andalucía con 22 muertes en el trabajo.](#) Andalucía Información. 06.10.2022

[Un 'rider' de Glovo muere en Italia mientras realizaba un pedido y es despedido al día siguiente de manera automática por no terminar la entrega.](#) Business Insider. 05.10.2022

[Investigan por falta de medidas de seguridad el último accidente laboral mortal registrado en Málaga.](#) El Correo. 07.10.2022

[La Generalitat acuerda hasta ocho horas al mes de permiso por menstruación o menopausia.](#) El País Cataluña. 06.10.2022

[El Supremo zanja que, ante una enfermedad laboral, las 'Kellys' están "discriminadas" frente a escayolistas o pintores.](#) Nius diario. 07.10.2022

[Invertir en la salud mental de nuestro equipo: una apuesta segura.](#) Equipos & talento. 06.10.2022

[La aprobación de la Ley del amianto, un gran paso, pero aún insuficiente.](#) UGT.es. 05.10.2022

[El Supremo reconoce la lesión de una limpiadora como enfermedad laboral.](#) nuevatribuna. es. 06.10.2022

[Ocho maneras de desconectar del trabajo y evitar el estrés crónico.](#) Cosmopolitan. 07.10.2022

[Leroy Merlin presenta "1.000 maneras de prevenir" en el segundo 'Roman Insights'.](#) El Publicista. 07.10.2022

Vols saber?

[Descubren cómo superar un mecanismo de resistencia al tratamiento en uno de los cánceres de mama más agresivo.](#) SINC. 05.10.2022.

[¿Existirá, por fin, una vacuna universal contra la gripe?](#) Víctor Jiménez Cid. The Conversation. 05.10.2022.

[Crean nuevas proteínas que imitan a las inmunoglobulinas de los anticuerpos y podrían servir para diseñar fármacos más eficaces.](#) CSIC. 04.10.2022.

[COVID-19: el reforç amb una vacuna d'ARNm ofereix major protecció en persones que van rebre la vacuna CoronaVac](#) IS Global. 06.10.2022.

[Identifican las células que provocan que la leucemia más común se vuelva más agresiva.](#) La Vanguardia. 05.10.2022.

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

Preinscripció des del 3 d'octubre

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9444, 7 d'octubre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 240, 6 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 259I, 6 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 260, 6 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 261, 7 d'octubre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1911 de la Comisión, de 6 de octubre de 2022, que modifica el anexo I del Reglamento de Ejecución (UE) 2021/605, por el que se establecen medidas especiales de control de la **peste porcina africana** (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.261.01.0006.01.SPA&toc=OJ:L:2022:261:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1913 de la Comisión, de 4 de octubre de 2022, relativa a determinadas medidas de emergencia en relación con **la viruela ovina y la viruela caprina** en España [notificada con el número C(2022) 7162] (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.261.01.0053.01.SPA&toc=OJ:L:2022:261:TOC

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1914 de la Comisión, de 6 de octubre de 2022, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668 en lo que respecta a las normas armonizadas sobre **equipos de flotación individuales**, ayudas a la flotación, chalecos salvavidas y accesorios (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.261.01.0060.01.SPA&toc=OJ:L701:2022:261:TOC

ANEXO I

En el anexo I a la Decisión de Ejecución (UE) 2020/668 se añaden las entradas siguientes:

N.º	Referencia de la norma
«39.	EN ISO 12402-5:2020 Equipos de flotación individuales. Parte 5: Ayudas a la flotación (nivel 50). Requisitos de seguridad. (ISO 12402-5:2020)
40.	EN ISO 12402-6:2020 Equipos de flotación individuales. Parte 6: Chalecos salvavidas y ayudas a la flotación para fines especiales. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo adicionales. (ISO 12402-6:2020)
41.	EN ISO 12402-8:2020 Equipos de flotación individuales. Parte 8: Accesorios. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. (ISO 12402-8:2020)».

DOCE num. 261I, 7 d'octubre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 262, 7 d'octubre de 2022. Sense novetats.

NOU



Organización Internacional del Trabajo

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral.

El trabajo decente, base de la justicia social

International Labour Organization

SUSCRIBIRME

VES AMB COMPT!!!



Conducir una furgoneta es tan peligroso como conducir un turismo, pero en ambos se conducen con el mismo permiso de conducción. Las furgonetas presentan unas características dinámicas y de utilización distintas a otros vehículos que las hace diferentes no solo en lo que a conducción se refiere sino también a la accidentalidad.

Visibilidad: Las grandes dimensiones de este tipo de vehículos hacen que el campo de visión se reduzca notablemente, especialmente en lo que respecta a la visión trasera y ángulos muertos.

La normativa aplicable a los vehículos pesados de transporte de mercancías no lo es a los vehículos ligeros como son las furgonetas. Llevan tacógrafos ni limitadores de velocidad, por lo que sus conductores...

ATENCIÓN FURGOS!
En 2018, de 234 fallecidos en accidentes con implicación de una furgoneta, 81 ERAN OCUPANTES Y 153 ERAN TERCEROS

#Confurgonetas5metas #INSST

Para reducir los accidentes laborales con furgonetas, súmate al reto.

62 visualizaciones 26 sept 2022 Si conduces o tienes furgonetas en tu empresa esto te interesa. Te mostramos los accidentes laborales de tráfico más frecuentes durante la conducción de... más

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSST 6790 suscriptores

SUSCRIBIRME

**VES AMB
COMPTE!!!**



Chaleco salvavidas de inflado automático

#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo. Chaleco salvavidas de inflado automático

20.228 visualizaciones 4 oct 2022 El uso correcto de chalecos salvavidas de inflado automático mientras se permanece en cubierta, aumenta considerablemente las posibilidades de supervivencia.

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSST 6940 suscriptores **SUSCRIBIRME**



Atrapamiento y golpe con elementos en tensión

#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo.

66.235 visualizaciones 28 sept 2022 Entre 26 de septiembre y el 7 de octubre el Plan de Choque Contra los Accidentes Mortales en el Trabajo se centrará en prevenir los accidentes por atrapamiento y golpe con elementos en tensión.

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSST 6940 suscriptores **SUSCRIBIRME**

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022.](#) 05.10.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.
- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí.](#) 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí.](#) 06.09.2022

Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Septiembre 2021- Agosto 2022.](#) 06.10.2022.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022.](#) 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022.](#) 21.09.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

NOU [El trabajo decente, base de la justicia social](#)

El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral. Es un trabajo que es productivo y proporciona un ingreso justo, seguridad y protección social. Para que el desarrollo económico sea significativo, debe incluir la creación de empleos y condiciones en las que las personas puedan trabajar en: Libertad, igualdad, seguridad, dignidad. Esto se debe a que los trabajos decentes -no cualquier trabajo- son la base para la paz, la justicia social, la inclusión social, el desarrollo económico, la realización personal..

EU-OSHA

NOU [La salud psicosocial y los TME están interrelacionados; la investigación explica cómo.](#)

Nuevos estudios publicados por la EU-OSHA confirman que hay un vínculo entre los factores de riesgos psicosociales y los trastornos musculoesqueléticos (TME).

Partiendo de los datos más recientes obtenidos en toda Europa sobre el impacto del bienestar mental, el equipo de investigación ha analizado cómo los riesgos psicosociales pueden provocar TME y acentuarlos y que dichos TME pueden estar relacionados con factores psicosociales. En el estudio se ofrecen recomendaciones sobre enfoques eficaces para prevenir los TME y se analiza cómo las intervenciones tempranas y el apoyo de la empresa y colegas de trabajo pueden facilitar el regreso de las personas trabajadoras, tras una baja laboral por enfermedad relacionada con los TME.



INSST

NOU [Mascarillas contra partículas ¿Qué es qué?](#)

A principios de 2020, durante la pandemia de la COVID-19, el uso de equipos de protección respiratoria se generalizó con la obligación de llevar mascarilla, una situación a la que un gran porcentaje de la población no estaba acostumbrada. Surgieron, así mismo, las especificaciones técnicas y disposiciones relativas a la comercialización de las mascarillas higiénicas, hasta ese momento inexistentes.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Alverola, Esther; Figueiredo-Ferraz, Hugo; López-Vílchez, Jorge Jesús; Gil-Monte, Pedro R. [La gestión saludable : el rol moderador del liderazgo transformacional sobre la salud de los trabajadores](#). *Anales de Psicología / Annals of Psychology*, 38(1) : 128-138. *Anales de Psicología / Annals of Psychology*, 38. Consulta: 21.09.2022. Licencia CC BY-SA 4.0. mètode d'investigació; qualitat de vida; organització del treball; treballador social; ajuda a les persones necessitades; educació especial; discapacitat psíquic; Espanya

Els riscos psicosocials derivats del treball, com la sobrecàrrega laboral, tenen un impacte negatiu en la qualitat de vida laboral, especialment en la deterioració de les condicions laborals i en la salut dels empleats. L'estil de lideratge exercit és clau en l'afrontament dels riscos psicosocials percebuts. El propòsit d'aquest estudi va ser analitzar la influència del lideratge transformacional i la sobrecàrrega laboral sobre els problemes psicossomàtics, i el paper moderador del lideratge transformacional en la relació entre sobrecàrrega laboral i problemes psicossomàtics. La mostra va consistir en 408 empleats espanyols que treballen amb persones amb discapacitat intel·lectual. Sobrecàrrega laboral i Problemes psicossomàtics es van mesurar amb les subescales UNIPSCO i Lideratge transformacional es va mesurar amb una subescala adaptada del Qüestionari Multifactorial de Lideratge (Bass & Avolio, 1989). L'anàlisi de moderació mitjançant PROCESS 3.4 va mostrar que tant Sobrecàrrega laboral com Lideratge transformacional van tindre una influència significativa sobre Problemes psicossomàtics. A més, Lideratge transformacional va moderar la relació entre Sobrecàrrega laboral i Problemes psicossomàtics. El lideratge transformacional esmorteix l'impacte de la sobrecàrrega laboral en la salut dels empleats i, per tant, es destaca la necessitat d'implementar programes de capacitació per a directius en les organitzacions amb la finalitat d'exercir una gestió saludable. 28-138. Consulta: 21.09. BY-SA 4.0.

NOU Ayerra Duesca, Nuria J. [El derecho a la desconexión digital desde un punto de vista de la prevención de riesgos laborales](#). *Lan Harremanak*, 2022, 47, 41-71. Consulta: 21.09.2022. Licencia CC BY.

treball a distància; negociació col·lectiva

En un context de canvis tecnològics, organitzatius i culturals en el món laboral, adquireix una gran importància el treball en línia - utilitzant dispositius i eines digitals - en detriment del treball presencial, a conseqüència de la digitalització de l'economia i de la pandèmia provocada per la Covid-19. Per a donar resposta a l'aparició de noves formes d'organització del treball, s'ha aprovat la Llei 10/2021, de 9 juliol, de treball a distància (anterior RD-Llei 28/2020). El present article centra la seua atenció en l'anàlisi del dret a la desconexió digital en el règim jurídic actual, com a eina per a previndre els riscos laborals derivats del teletreball o treball a distància en un moment de màxima hiperconnectivitat per l'ús de tecnologies digitals, i com a garantia de seguretat i salut laboral. A tal fi, es posa de manifest la necessitat d'abordar el dret a la desconexió digital des d'un punt de vista preventiu.

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España). [Uso seguro de equipos de trabajos temporales en altura: escaleras de mano, andamios y plataformas elevadoras móviles de personal \(PEMP\)](#). Madrid : INSST, 2022. 1 pdf (12 p.) Consulta: 23.09.2022.

escala manual; treball a altura; material d'elevació; seguretat en el treball

Díaz Bernardo, Luis. [Un viaje por la historia : los antiguos gabinetes provinciales de seguridad e higiene en el trabajo](#). *Anuario de la Facultad de Derecho. Universidad de Extremadura*, 2014;31:207-220. Consulta: 27.09.2022.

cultura de la prevenció i de la seguretat; servei de prevenció; lloc de treball; avaluació de riscos; pla de seguretat i salut; inspecció del treball; condició de treball; vigilància de la salut; higiene industrial; planificació nacional; salut laboral; gestió de la prevenció

Payá Castiblanque, Raúl. [Sistema orgánico de representación en seguridad y salud laboral en España](#). *Lan Harremanak : revista de relaciones laborales*, 2022;47:160-196. Consulta: 19.09.2022. Licencia CC BY 4.0.

cultura de la prevenció i de la seguretat; espanya; seguretat en el treball; polítiques públiques per a la prevenció; sanitat laboral; sindicat; participació dels treballadors

INVASSAT A LES XARXES

Puedes preinscribirte en el curso:

"Curso de #Transversalización de la #SST en la #FormaciónPrimaria, secundaria y el #Bachillerato", de 15 horas de duración.

<https://lnkd.in/dtuxMdMb>

Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web: <http://invassat.gva.es/es/>

#PRL #FormaciónSecundaria

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

NOVA EDICIÓ. Obert el termini de preinscripció als 14 cursos de la 3ª edició del #CampusVirtual 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre.

Pots preinscriure't en el curs:

"Curs de #Transversalització de la #SST en la #FormacióPrimària, secundària i el #Batxillerat", de 15 hores de duració.

<https://lnkd.in/dfa2GXvm>

Tota la informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web: <http://invassat.gva.es/va/>

#PRL #FormacióSecundària



Hilo

GVA Invassat @GVAInvassat

📺🔥 VÍDEO de de la campanya del #INSST_MITES_GOB #LaPrevencióÉsEIMillorPla, entre el 26 de setembre i el 7 d'octubre : Pla de xoc contra accidents mortals en el treball en el SectorDeLaPesca

youtube.com/watch?v=kBv9zT...

AccidentsLaborals #PRL #SST #TreballsSegurs

Reproducir Tweet

youtube.com
Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo. Entre 26 de septiembre y el 7 de octubre el Plan de Choque Contra los Accidentes Mortales en el Trabajo se centrará e...

23 p. m. · 6 oct. 2022 · Twitter Web App

Ver estadísticas del Tweet

Retweet

Twittea tu respuesta

Responder

IA Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 20 h ·

riesgos psicosociales que fuerzan la aparición de los #TME:
cambios organizativos mal gestionados
comunicación ineficaz
falta de apoyo por la dirección o entre compañeros
prevención es clave 🍀

osha.europa.eu/.../psychosocial-factors...
EUhealthyworkplaces
Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

riesgos psicosociales que forcen l'aparició dels #TME:
canvis organitzatius mal gestionats
comunicació ineficaz
falta de suport per la direcció o entre companys
prevenció és clau 🍀

osha.europa.eu/.../psychosocial-factors...
EUhealthyworkplaces
Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

RIESGOS PSICOSOCIALES Y TME

Más factores de riesgos psicosocial que contribuyen a la aparición de TME:

- Cambios organizativos mal gestionados
- Comunicación ineficaz
- Falta de apoyo de la dirección o compañeros

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Mongua-Rodríguez et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1853
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14225-2> BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**

Knowledge, attitudes, perceptions, and COVID-19 hesitancy in a large public university in Mexico city during the early vaccination rollout

Norma Mongua-Rodríguez¹, Mauricio Rodríguez-Álvarez², Daniela De-la-Rosa-Zamboni³, María Eugenia Jiménez-Corona⁴, Martha Lucía Castañeda-Cediel⁵, Guadalupe Miranda-Novales⁶, Gustavo Cruz-Pacheco⁷, Elizabeth Ferreira-Guerrero¹, Leticia Ferreyra-Reyes¹, Guadalupe Delgado-Sánchez¹, Maribel Martínez-Hernández¹, Arturo Cruz-Salgado¹, Rogelio Pérez-Padilla⁸, Samuel Ponce-de-León² and Lourdes García-García^{1*}

Abstract
Background Vaccination against COVID-19 is a primary tool for controlling the pandemic. However, the spread of vaccine hesitancy constitutes a significant threat to reverse progress in preventing the disease. Studies conducted in Mexico have revealed that vaccination intention in Mexico among the general population ranges from 62 to 82%.
Objective To know the prevalence of COVID-19 vaccine hesitancy and associated factors among academics, students, and administrative personnel of a public university in Mexico City.
Methods We administered an online survey investigating sociodemographic aspects, knowledge, attitudes, practices, and acceptance/hesitancy regarding the COVID-19 vaccine. Using generalized linear Poisson models, we analyzed factors associated with vaccine hesitancy, defined as not intending to be vaccinated within the following six months or refusing vaccination.
Results During May and June 2021, we studied 840 people, prevalence of vaccine hesitancy was 6%. Hesitancy was significantly associated with fear of adverse effects, distrust of physician's recommendations, lack of knowledge regarding handwashing, age younger than 40 years, refusal to use face masks, and not having received influenza vaccination during the two previous seasons.
Conclusions Vaccine hesitancy in this population is low. Furthermore, our results allowed us the identification of characteristics that can improve vaccine promotion.

*Correspondence:
 Lourdes García-García
 garciarm@gmail.com
 Full list of author information is available at the end of the article

BMC © The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



Sistemas de transcripción Guía de aplicación

Versión 1.4. 24-2-2022

Este documento ofrece directrices para la transcripción de palabras escritas en lenguas que usan escrituras no latinas, principalmente nombres propios, pero también nombres comunes, en caso de que se opte por esta forma de conversión.

No debe confundirse la transcripción con la transliteración (véase el glosario al final). Las dos son opciones correctas y la elección entre, por ejemplo, Čelábinsk (transliteración de la ISO) y Chelábinsk (transcripción) depende del contexto: aunque en los medios de comunicación hay una marcada preferencia por las transcripciones, en obras de referencia actualmente se tiende a la transliteración. Este documento no trata la transliteración, que suele basarse en normas generalmente establecidas por organismos locales o internacionales.

Nota. Los fonemas españoles se representan entre barras (por ejemplo, /k/), al igual que los de otras lenguas que sean equivalentes o similares a los nuestros. Los valores fonéticos, con el sistema del alfabeto fonético internacional (AFI), se dan entre corchetes, como ayuda adicional para quienes lo conozcan. Algo como -x indica una letra a final de sílaba; x-, a comienzo de sílaba, y -x-, entre vocales.

Aplicación

Nombres propios y comunes Estas reglas están dirigidas a **nombres propios** (antropónimos, topónimos y, por extensión, entidades y marcas). Se pueden aplicar igualmente a conceptos generales (no de ámbitos especializados) asociados a una cultura y que por su reciente aparición no tienen una forma plenamente castellanizada ni en la lengua oral ni en la escrita; al ser nombres comunes, hay que considerar la posibilidad de que puedan necesitar cursiva.

Topónimos mayores y menores En los **macrotopónimos** también se recomiendan conversiones completamente ajustadas al sistema ortográfico del español; por ejemplo, *q* para la *k* gutural es válida en microtopónimos, pero se considera preferible adaptarla como *c* o *qu* en macrotopónimos. **Tampoco se aplica a topónimos tradicionales**, pues ya no se trata de romanizaciones, sino de nombres plenamente castellanos que pueden tener formas alejadas del original (como *China* en lugar del mandarín *Zhōngguó*).

© 2014-2022, FundéuRAE

©/0/0

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare