

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 6 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
ESPAI COVID-19.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



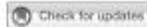
Notas a edición:

- 1.- Esta publicación "Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales" se editó por primera vez en castellano y en formato electrónico, en marzo de 2022.
- 2.- Esa primera edición en castellano se ha revisado y se procede a una nueva publicación que incorpora las revisiones (2ª edición revisada, septiembre de 2022) en formato electrónico (ISBN 978-84-19165-08-4.) véase www.osalan.euskadi.eus. Así mismo se ha editado por primera vez en castellano y en papel esta publicación (1ª edición, septiembre de 2022) ,(ISBN: 978-84-19165-07-7).que recoge las revisiones ya realizadas.
- 3.- Igualmente esta publicación, "Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales", con las revisiones realizadas, se ha traducido al euskera con el título "Adinaren kudeaketa eta laneko arriskuen prebentzioa". Se ha editado en formato papel (1ª edición, septiembre de 2022) (ISBN: 978-84-19165-09-01) y en formato electrónico (ISBN: 978-84-19165-10-7), véase www.osalan.euskadi.eus



Capítulo 1. Ergonomía y gestión de la edad	
<i>Gustavo Adolfo Rosal López, Juan Carlos Tena Minguillán, Mercedes Sanchís Almenara, Alberto Ferreras Remesal, Narciso Mazas González</i>	35
1.1. Principios ergonómicos y herramientas para hacer una evaluación de riesgos ergonómicos por grupos de edad	37
1.2. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga física por grupos de edad	48
1.3. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga mental por grupos de edad	58
1.4. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar las condiciones ambientales físicas (ruido, iluminación...) por grupos de edad	69
Capítulo 2. Psicociología y gestión de la edad	
<i>María Jesús Otero Aparicio, Elena Gurbindo Mediavilla, Juan Carlos Fernández Arias, Manuel Velázquez Fernández, Esther Enales Hernández, Alberto Bokos Zárraga</i>	85
2.1. Edad y gestión psicosocial	87
2.2. Edad y condiciones de trabajo psicosociales	97
2.3. Edad y evaluación psicosocial	114
2.4. Edad y tiempo de trabajo	123
2.5. Edad y políticas de conciliación	134
2.6. Edad y transferencia de conocimiento	149
2.7. Edad y transiciones profesionales	154
2.8. Edad y discriminación laboral	172
Capítulo 3. Aspectos de la edad en la vigilancia y promoción de la salud	
<i>María Teresa Bahillo del Río, María Jesús Martín Díez, Yolanda Echebarría Yarza</i>	185
3.1. Medicina del Trabajo, vigilancia de la salud y edad	188
3.2. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Edad reproductiva y trabajo	196
3.3. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disminución de la actividad hormonal: menopausia y andropausia	206
3.4. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disruptores endocrinos	208
3.5. Edad y promoción de la salud en el trabajo	212
Capítulo 4. Ejemplos de herramientas prácticas para la gestión de la edad en la empresa	
<i>Manuel Velázquez Fernández, Aitor Ibarra Talledo</i>	227
4.1. Check-list para orientar la realización de un diagnóstico de gestión de la edad en una empresa	228
4.2. Herramienta del Ayuntamiento de Bilbao para la evaluación de riesgos teniendo en cuenta la edad	229
Capítulo 5. El impacto de la edad en la siniestralidad laboral	
<i>Mari Mar Crespo Millán, Raquel Sellares Cusido</i>	245
5.1. Información y estadísticas sobre el impacto de la edad en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la comunidad autónoma del País Vasco (CAPV)	246
5.2. Análisis de las contingencias profesionales a través del «factor edad»	279

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Sandrine Schoenenberger,
Lille Catholic University, FranceREVIEWED BY
Marc Corbière,
Université du Québec à
Montréal, Canada
Tiansheng Xia,
Guangdong University of
Technology, China*CORRESPONDENCE
Richard Paulinus Ersel
richard.ersel@rwth-aachen.deSPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public HealthRECEIVED 17 May 2022
ACCEPTED 13 September 2022
PUBLISHED 06 October 2022CITATION
Ersel RP, Pauli R, Gaum PM and Lang J
(2022) Sustainable return to work after
depression - A comparative study
among occupational physicians and
affected employees.
Front. Public Health 10:946396.
doi: 10.3389/fpubh.2022.946396COPYRIGHT
© 2022 Ersel, Pauli, Gaum and Lang.
This is an open-access article
distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or
reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Sustainable return to work after depression - A comparative study among occupational physicians and affected employees

Richard Paulinus Ersel*, Roman Pauli, Petra Maria Gaum and
Jessica LangInstitute for Occupational, Social and Environmental Medicine, RWTH Aachen University, Aachen,
Germany**Introduction:** The number of sick days taken from work due to depression is steadily rising. A successful return to work (RTW) is essential for sustainable reintegration. This study aims to identify factors to optimize RTW and to investigate approaches for sustainable RTW (sRTW) after depressive episodes.**Methods:** Semi-structured expert interviews with senior occupational physicians (OPs, $N = 5$) served to develop two surveys among OPs ($N = 180$) and employees after depressive episode ($N = 192$). Predictors of RTW rating, workplace-based RTW interventions and sRTW interventions were analyzed using multiple hierarchical regression, chi-square difference and t-tests.**Results:** For OPs, employee training on mental illness prevention was found to be the strongest predictor of overall RTW rating, whereas understanding and appreciation in conversations and stigmatization were strongest predictors of overall RTW rating by the employees. Compared to the employees, OPs reported significantly more availability of workplace-based interventions. To prevent relapse, the employees prioritized sufficient time and financial security during the RTW process more than OPs.**Conclusions:** The study identified facilitating and hindering factors that can inform further research and practice to improve RTW after depressive episodes. To redress the awareness gap about the availability of workplace-based interventions, regular contact between OPs and employees is crucial. Several factors were considered to be of varying importance for relapse prevention by the two groups. Multiple perceptions and needs ought to be taken into account during RTW.

KEYWORDS

depression, return to work, sick leave, workplace, occupational health physicians

NOU

PRATIQUES ET MÉTIERS

inrs
TM 71

Risques toxicologiques : accéder à l'information pertinente

AUTEUR :

A. Bijaoui, département Études et assistance médicales, INRS

EN
RÉSUMÉ

Une stratégie de recherche documentaire apparaît nécessaire face au foisonnement des informations relatives aux risques toxicologiques. L'objectif de cet article est de sélectionner les sites et autres supports les plus pertinents et de définir une méthodologie de recherche. Les sites d'organismes officiels ou de sources connues (agences d'État, instituts, bibliothèques...), dont les documents sont datés avec des mises à jour régulières, ont été privilégiés. En effet, une information non validée nécessitera une vérification sur d'autres sources et donc une nouvelle recherche. Les informations trouvées sur Internet peuvent être complétées par la consultation d'ouvrages. Un focus particulier est fait sur les perturbateurs endocriniens.

Cet article annule et remplace le TM 22 (« Recherche documentaire en toxicologie : accéder à l'information pertinente ») publié dans le n° 130 de la revue « Références en Santé au Travail », en 2012.

MOTS CLÉS

Produit chimique /
Risque chimique /
Recherche
documentaire /
Perturbateur
endocrinien

En toxicologie, trois types de recherche peuvent être effectués : la recherche **par activité professionnelle**, afin d'identifier les types de risques selon la profession du salarié ; la recherche **par substance**, permettant de répertorier les risques liés à l'exposition du salarié à une substance en particulier ; la recherche **par pathologie**, pouvant aider à faire le lien entre travail et maladie. Pour chaque type de recherche, une liste de sites ou d'ouvrages (avec la dernière édition) est proposée avec une description détaillée du contenu et du mode d'interrogation. Mais il n'est pas nécessaire de rechercher systématiquement dans toute la liste. Au regard du nombre et de la variété des sources disponibles, cet article ne prétend pas à l'exhaustivité mais cible les sources d'information les plus efficaces pour les acteurs des services de prévention et de santé au travail (SPST). Quel que soit le type de recherche, une mise à jour dans les bases de données bibliographiques doit être systématiquement réalisée pour vérifier si de nouvelles données scientifiques n'ont pas été publiées. Une fiche récapitulative de la stratégie de recherche est présentée en annexe 1 (page 52). En raison du grand nombre de sigles utilisés pour les bases de

données, les sites ou les structures gérant ces sites, un glossaire est proposé en annexe 2 (page 54).

RECHERCHE PAR ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

Cette recherche permet de lister tous les risques auxquels un salarié peut être exposé lors de son activité professionnelle.

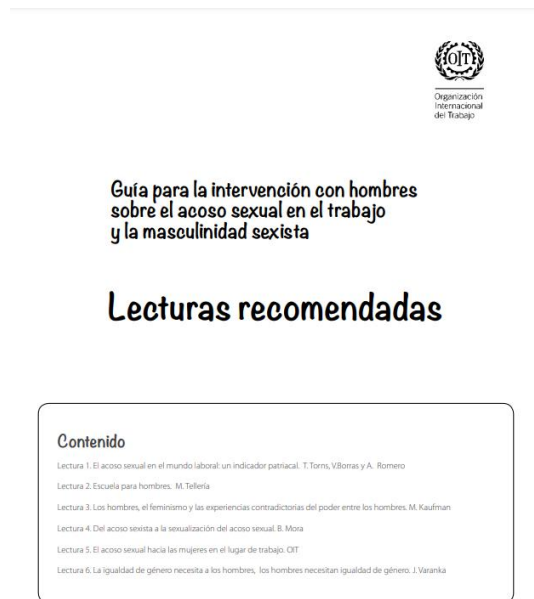
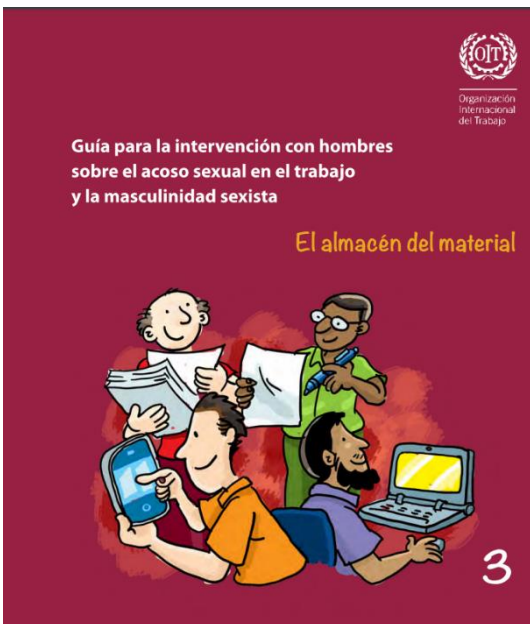
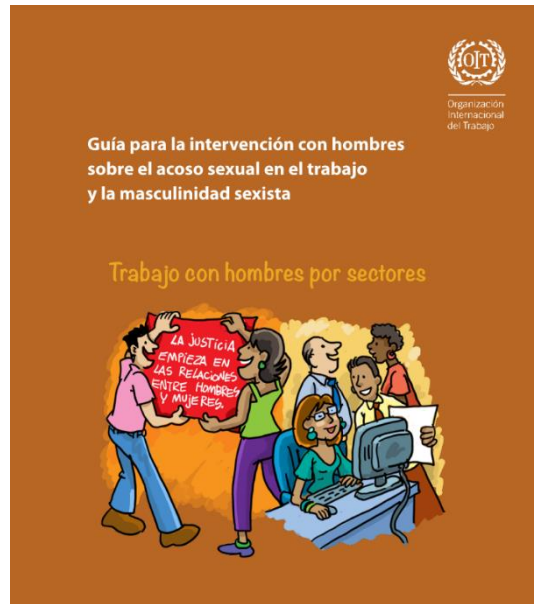
► Rubrique « métiers et secteurs d'activité » du site de l'INRS et de l'Assurance maladie

Sur le site de l'INRS (www.inrs.fr/), il existe une partie « **Métiers et secteurs d'activité** ». La liste des métiers est aussi disponible par ordre alphabétique à l'adresse suivante : www.inrs.fr/metiers.html.

Les différents métiers sont également disponibles sur le site de l'Assurance maladie à l'adresse suivante : www.ameli.fr/paris/entreprise/sante-travail/votre-secteur.

Depuis 2018, l'INRS et l'Assurance Maladie-Risques professionnels ont développé un programme à destination des TPE. En se basant notamment sur les indicateurs de sinistralité et sur la part des TPE dans les secteurs concernés, des secteurs ont été identifiés dans tous

RECORDA



RECORDA

Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa

CRL Consell de Relacions Laborals de Catalunya
Comissió de Igualtat i del Temps de Treball

Generalitat de Catalunya

CCOO UGT Foment pimec

The ETUI's list of hazardous medicinal products (HMPs)
including cytotoxics and based on the EU CLP classification system of Carcinogenic, Mutagenic and Reprotoxic (CMR) substances

Ian Lindsley and Tony Musu

Report 2022.05

etui.

01-220702

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Septiembre de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA UTILIZACIÓN POR LOS TRABAJADORES DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición final primera, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual (EPI).

Esta segunda actualización de la guía técnica de EPI surge por dos motivos principales:

- La entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, relativo a los equipos de protección individual y por el que se deroga la Directiva 89/686/CEE del Consejo.
- La publicación del Real Decreto 1076/2021, de 7 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 773/1997.

La finalidad de esta Jornada Técnica es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades en relación con el uso de los equipos de protección individual y proporcionar, a las personas con alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales y demás partes interesadas, información técnica actualizada.



Sevilla, 25 de octubre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

PROGRAMA

- 10:00** Inauguración de la Jornada Técnica
D^a. Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST
- 10:10** REVISIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA: GENERALIDADES. REGLAMENTO EPI 2016/425. MODIFICACIÓN REAL DECRETO 773/97
D^a. Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del CNMP del INSST
- D^a. Sara Sierra Alonso
Directora del Departamento de Equipos de Protección Individual del CNMP

- 11:10** VIGILANCIA DEL MERCADO
D^a. Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del CNMP
- 11:25** NOVEDADES
Eva Cohen Gómez
Coordinadora del Área de Riesgos Químicos y Térmicos del CNMP
- 11:40** COLOQUIO
- 12:00** Clausura de la Jornada Técnica

NIPO (en línea) 118-22-013-1



4 151 1 22



Mesas técnicas para profesionales

- **Instalaciones Fotovoltaicas y autoconsumo. Tramitación de expediente. Riesgos.** Rosa Aragonés, Jefa del **Servicio Territorial Industria, Energía y Minas Alicante**. Mariano Naharro Jefe de Sección de Planes de Actuación **INVASSAT**. Pablo Pírcles es Responsable **Global de Smart Solar -IBERDROLA**
- **Presente y futuro del sector de la elevación en España. Aplicación de la Inteligencia Artificial en los ascensores.** José Carlos Frechilla Fernández, **Director de FEEDA**; Gabriel D. Modia Pozuelo, Analista de datos y desarrollador de software en **AIDIMME**; **Fidel Romero Salord**, técnico experto de **CERTMETAL** ; Lucía Moltó, **Directora de Proyectos Corporativos y Expansión de FEMPA**.
- **Correcta aplicación de la normativa en Instalaciones de Gas. Factor clave para la transición energética: "gas renovable".** Carmen Pascual García, Delegada de Operaciones Valencia, Sur, Alicante **NEDGIA**
- **Reindustrialización del Sector Productivo Español de Puertas Automáticas.** Jesús Valero, Ingeniero del Área de Calidad, Medio Ambiente y Técnico Industrial de **FEMPA**. Ricardo Ricart, Secretario general de la Asociación Española de Fabricantes de Puertas Automáticas, **APA**. José Vicente Andreu, Vicepresidente de **APA**. Dídac Contreras. Presidente de **APA**.

[Leer más >>](#)

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
Jornada Técnica IV Premios Prevencionar	Reconocimiento del trabajo realizado por las empresas y profesionales en el ámbito SST.	06-07.10.2022	Presencial	Prevencionar
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
Calidad de aire interior	Gestión técnica e importancia para la salud.	06.10.2022	Presencial + En línea	Universidad Nebrija y Anecpla
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línea.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecnicacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APICI ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

VES AMB COMPTÉ!!!

INTRODUCCIÓN

La pesca presenta unos elevados índices de incidencia de accidentes de trabajo que, además, tienen una gravedad mayor que en otros sectores.

Uno de cada tres accidentes mortales como consecuencia de un accidente marítimo o por caída al agua, está relacionado con la utilización del chaleco salvavidas de inflado automático (información obtenida a partir del análisis de los informes publicados por la CIAIM¹ en el periodo 2008 – 2021). En la mayoría de las ocasiones, el fallecido no lo llevaba puesto, y en el resto de los casos, el chaleco era inadecuado (en talla o nivel de flotabilidad), o se utilizó de forma incorrecta (mal puesto o con ropa de trabajo que afectaba al rendimiento del chaleco).

El uso correcto de chalecos salvavidas de inflado automático mientras se permanece en cubierta, aumenta considerablemente las posibilidades de supervivencia en caso de accidente marítimo o de caída al agua.

¿CÓMO SON?

Estos dispositivos están compuestos por, al menos, una cámara hinchable conectada a un botellín de gas mediante un dispositivo de percusión, estando el conjunto plegado y protegido por una funda exterior. En su mayoría, tienen forma de herradura. Se pasan alrededor del cuello de la persona y se cierra con una hebilla a la altura del abdomen.



¿CÓMO FUNCIONAN?

En caso de caída al mar, el percutor se dispara automáticamente al entrar en contacto con el agua y la recámara se infla inmediatamente, asegurando que la persona rueda sobre su espalda, incluso si está inconsciente.

El volumen inflado se distribuye por la parte delantera del tronco, los lados y la parte posterior de la cabeza, lo que ayuda a mantener las vías respiratorias fuera del agua.

¹ CIAIM: Comisión Permanente de Investigación de Accidentes e Incidentes Marítimos.

Contra los ACCIDENTES MORTALES en la Actividad Pesquera
#LaPrevenciónEsElMejorPlan

Visita nuestro espacio web (insst.es) donde podrás encontrar todo el material que necesitas:



Complementa tus conocimientos con más material de apoyo en nuestro canal de Youtube:



Entérate de novedades, noticias y eventos en nuestros perfiles de Twitter y LinkedIn:



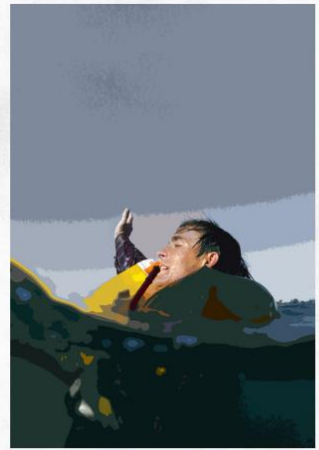
Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), G. A. M. P.

Elaborado por: José Manuel Fernández Hernández, Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)


NPD del Insst: 118-22-060-4




Chaleco salvavidas de inflado automático para trabajar en cubierta de buques de pesca



Plan de Choque contra los accidentes mortales en la Actividad Pesquera



COMPONENTES PRINCIPALES



Chaleco plegado

- Cubierta exterior.
- Cierre/cremallera.
- Hebilla de cierre.
- Accionamiento manual.
- Cámara inflable.
- Marcado (nivel de rendimiento, CE).
- Indicadores de armado.

Chaleco inflado

- Material reflectante.
- Inflado automático/ manual.
- Botellín CO₂.
- Boquilla de inflado.
- Silbato.
- Anilla de izado.
- Radiobaliza personal.
- Luz de emergencia.

RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD

- Usa el chaleco cuando estés en cubierta.
- Flotabilidad mínima 150 N.
- Consulta las instrucciones del fabricante para el mantenimiento, almacenamiento y limpieza después de cada uso.
- El chaleco debe ser cómodo y compatible con las actividades a realizar, y apropiado para el uso continuado en las operaciones de pesca.
- La talla debe ser la adecuada para el peso y estatura de la persona que lo lleva.
- El chaleco debe colocarse correctamente, pues un chaleco mal fijado al cuerpo no garantiza que pueda mantener a la persona accidentada con las vías respiratorias fuera del agua. Consulta las instrucciones sobre cómo ponerse los chalecos.
- La empresa armadora debe garantizar que la tripulación esté instruida en las condiciones de uso, mantenimiento y conservación del chaleco de inflado automático, y debe poner a su disposición tanto el chaleco como sus instrucciones de uso.
- Las prestaciones de su chaleco pueden verse afectadas por la ropa de trabajo utilizada, formando bolsas de aire que impidan mantener las vías respiratorias fuera del agua.
- El chaleco deberá ser seguro, y no introducir nuevos riesgos, en particular posibles enganches de correas, hebillas, etc. con las artes de pesca y partes móviles de la maquinaria de cubierta.

ASPECTOS OBLIGATORIOS

El siguiente cuadro resume los aspectos obligatorios a cumplir en los buques pesqueros, de acuerdo con la normativa de seguridad marítima en buques pesqueros.

CHALECO DE SALVAVIDAS DE TRABAJO	
REGULACIÓN	Real Decreto 543/2007, Anexo VI, apartado 7 d) y e). Real Decreto 1020/1999, apartado 3 de la regla 8, capítulo VII, parte B del anexo I.
TIPO DE FLOTABILIDAD	Inflado automático.
CERTIFICACIÓN	Real Decreto 701/2016, (marcado rueda de timón) o estándar internacional reconocido (UNE-EN ISO 12432) (marcado CE).
USO EN CUBIERTA	Cuando el estado de la mar o viento así lo aconseje. Responsabilidad del patrón exigir su uso.
INSTRUCCIONES	Sobre cómo ponerse los chalecos. Deberán ser en-puestos en términos de fácil comprensión y en forma de ilustraciones, fotos o dibujos, en marcos apropiados, en los comedores y/o salas de recreo. Textiles figurados en el manual de formación.
Nº DE OBRALDEOS A BORDO	Tantos como personas cuya actividad se realice sobre cubierta.
ALMACENAMIENTO	Deberán guardarse en taquillas, cajas o armarios, claramente señalizados indicando su contenido, en lugares fácilmente accesibles.
MANTENIMIENTO	Revisión anual del chaleco. En una estación de servicio aprobada.

RADIOBALIZA PERSONAL	
REGULACIÓN	Real Decreto 1185/2006 (art. 22.2).
INSTALACIÓN	Incorporada en el chaleco. Siempre a bordo del buque.
MODO DE FUNCIONAMIENTO	Automático y Manual.
EQUIPO RECEPTOR	Ubicado en el puente. Pesqueros de altura y gran altura o de L > 24 m adicionalmente dispondrán de un receptor direccional o radiogoniómetro de VHF.
FRECUENCIA	121,5 MHz.
APROBACIÓN DISEÑO	Aprobación 81.000 radiobalizas. Aprobación 10.000 conjunto chaleco + radiobaliza.
MANTENIMIENTO	Revisión anual y cuatrienal.

¹ <http://www.mtma.gob.es/marina-mercante/radiocomunicaciones/equipos-aprobados/aprobacion-de-equipos-radioelectricos>

LISTADO DE COMPROBACIÓN

Revisión obligatorias:	<input type="checkbox"/>
- Revisión anual de la radiobaliza.	
- Revisión cuatrienal de la radiobaliza.	
- Revisión anual del chaleco.	
Inspección visual, para comprobar los diferentes componentes del chaleco están en buen estado:	<input type="checkbox"/>
- Traductor manual visible.	
- Indicadores correctos.	
- Botellín de CO ₂ sin daños.	
- Cámara de aire.	
- Cubierta exterior.	
- Medios cierre (cremalleras, velcros).	
- Medios de sujeción correas, hebillas.	
- Tiras reflectantes.	
- Sujeción del silbato y boquilla de inflado.	
- Medio de sujeción de la radiobaliza.	
- Radiobaliza, interruptor y antena.	
- Prueba autotest de la radiobaliza.	
Control de caducidad:	<input type="checkbox"/>
- Del propio chaleco.	
- Zafa hidrostática/sistema de disparo.	
- Baterías radiobaliza.	
- Fechas de revisión disponibles sobre el chaleco y componentes sometidos a revisión.	
Almacenados de manera correcta en un lugar accesible.	<input type="checkbox"/>
Documentación a bordo:	<input type="checkbox"/>
- Manual de usuario.	
- Instrucciones de cómo ponerse (manual de formación e ilustraciones).	
- Certificados de revisión radiobaliza y chaleco.	

ALS MITJANS

[Economía celebra en Alicante el II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat para abordar la nueva era digital, el talento y la cualificación profesional.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 05.10.2022

[El congreso, que este 2022 celebra su segunda edición en el Distrito Digital de Alicante, se enmarca dentro del convenio de la Conselleria de Economía Sostenible con las diferentes entidades, como FEMPA, organizadores de esta edición; la Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana (Femeval); la Asociación Valenciana de Entidades de Inspección (Aseival); el Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de la Comunitat Valenciana (COIICV), y el Consejo de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales de la Comunitat Valenciana (Cogiticova). Para más información: Fempa.es y Portalindustria.gva]

[Cerca de 300 científicos y científicas abordan en la Ciutat de les Arts i les Ciències los últimos avances sobre el control de epidemias y la COVID-19.](#) GVA. Presidència. 05.10.2022

[Hacienda impulsa la digitalización de los puestos de trabajo de la Generalitat con el proyecto tecnológico Funcion@gva.](#) GVA. Hisenda i Model Econòmic. 05.10.2022

[El patrón del chico que está en silla de ruedas por un siniestro laboral evitó llamar a la ambulancia.](#) Información. 06.10.2022

[El operario de Ames muerto en O Porriño colocaba placas solares cuando cayó desde 15 metros de alto.](#) Faro de Vigo. 05.10.2022

[Mendata llora la muerte de un vecino en accidente forestal.](#) El Correo. 05.10.2022

[Una grúa cae al agua cuando realizaba labores de mantenimiento en el puerto de El Candado.](#) diariosur.es. 05.10.2022

[Reconocen como accidente de trabajo una lesión a una monitora que medió en una pelea entre dos niños en el patio de un colegio de Barakaldo.](#) Cadena ser. 05.10.04

[Luz verde a la ley que indemnizará los envenenamientos por amianto.](#) ABC. 05.10.2022

[Amazon y Fundación Secretariado Gitano se unen por la inclusión laboral de las personas gitanas.](#) Diario Siglo XXI. 05.10.2022

[Las agresiones, principal riesgo de seguridad en los centros sanitarios.](#) Diario enfermero. 05.10.2022

[Del absentismo al 'tecnoestrés': las claves del cuidado de la salud mental en el trabajo.](#) El Español. 06.10.2022

[Los agentes sociales y profesionales del sector se unen en la primera Feria de la Construcción de Madrid.](#) Interempresas. 06.10.2022

[Octubre, mes de la salud mental: momento de poner el foco en el bienestar de nuestros empleados.](#) Observatorio de RRHH. 05.10.2022

Vols saber?

[Descubren cómo superar un mecanismo de resistencia al tratamiento en uno de los cánceres de mama más agresivo](#). SINC. 05.10.2022.

[¿Existirá, por fin, una vacuna universal contra la gripe?](#) Víctor Jiménez Cid. The Conversation. 05.10.2022.

[Crean nuevas proteínas que imitan a las inmunoglobulinas de los anticuerpos y podrían servir para diseñar fármacos más eficaces](#). CSIC. 04.10.2022.

[Un estudi relaciona l'exposició prenatal als ftalats amb una pitjor funció pulmonar en la infància](#). IS Global. 03.10.2022.

[Identifican las células que provocan que la leucemia más común se vuelva más agresiva](#). La Vanguardia. 05.10.2022.

RECORDA

<p>Nova edició</p> <h1>CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT</h1> <p>Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre</p> <p>Preinscripció des del 3 d'octubre</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<h2>9 Cursos bàsics...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Nivell bàsic genèric (50 h)• Sector educatiu (50 h)• Nanomaterials (50 h)• Sector serveis (50 h)• Sector d'emergències (70 h)• Sector administració (50 h)• Sector alimentari (50 h)• Sector químic (50 h)• Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h) <p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<h2>3 Cursos de promoció de la PRL...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Curs PRL per a comandaments directius (30 h)• Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)• Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h) <h2>2 Cursos específics...</h2> <ul style="list-style-type: none">• Plans d'autoprotecció (15 h)• Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)
--	--	---

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9443, 6 d'octubre de 2022.

DECRET 130/2022, de 30 de setembre, del Consell, pel qual es determina el **calendari laboral** d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2023. [2022/8932] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8932&L=0>

RESOLUCIÓ de 23 de setembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció dictada en el **procediment sancionador** amb número d'expedient 462007SAT000917, iniciat mitjançant acta d'infracció número 1425/07, alçada per la **Inspecció de Treball i Seguretat Social de València**. [2022/8791] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8791&L=0>

RESOLUCIÓ de 23 de setembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció dictada en el **procediment sancionador** amb número d'expedient 032018SAT000645, iniciat mitjançant acta d'infracció número 32018000142481, alçada per la **Inspecció de Treball i Seguretat Social d'Alacant**. [2022/8793] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8793&L=0>

RESOLUCIÓ de 23 de setembre de 2022, de la directora general de Treball, Benestar i Seguretat Laboral, per la qual s'ordena donar publicitat a la sanció recaiguda en el **procediment sancionador** amb número d'expedient 462022SAT000501, iniciat mitjançant acta d'infracció número 462022000008725, alçada per la **Inspecció de Treball i Seguretat Social de València**. [2022/8794] <https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8794&L=0>

BOE

BOE num. 240, 6 d'octubre de 2022.

Orden ETD/949/2022, de 29 de septiembre, por la que se actualizan las bases técnicas actuariales que sustentan los cálculos del sistema para la valoración de los daños y perjuicios causados a las personas en **accidentes de circulación** contenido en el anexo del texto refundido de la Ley sobre responsabilidad civil y seguro en la circulación de vehículos a motor, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2004, de 29 de octubre.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16281

DOCE

DOCE num. 259, 6 d'octubre de 2022. Sense novetats.

**VES AMB
COMTE!!!**



Chaleco salvavidas de inflado automático

#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo. Chaleco salvavidas de inflado automático

20.228 visualizaciones 4 oct 2022 El uso correcto de chalecos salvavidas de inflado automático mientras se permanece en cubierta, aumenta considerablemente las posibilidades de supervivencia...

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSST 6540 suscriptores **SUSCRIBIRME**



Atrapamiento y golpe con elementos en tensión

#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo.

66.235 visualizaciones 28 sept 2022 Entre 26 de septiembre y el 7 de octubre el Plan de Choque Contra los Accidentes Mortales en el Trabajo se centrará en prevenir los accidentes por atrapamiento...

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSST 6540 suscriptores **SUSCRIBIRME**

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022.](#) 05.10.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.
- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí.](#) 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí.](#) 06.09.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022.](#) 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022.](#) 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022.](#) 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022.](#) 08.09.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

NOU Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales.

La atención a la edad y a la diversidad generacional es una de las líneas básicas y objetivos transversales que marca el nuevo Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027. El INSST, en colaboración con las CC AA, contribuye a sensibilizar a la comunidad preventiva sobre la necesidad de integrar la perspectiva de edad en la gestión de la seguridad y salud, participando en la elaboración de la publicación “Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales”, editado por el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales (OSALAN), que recoge las líneas maestras a llevar a cabo desde la ergonomía, la psicología y la medicina del trabajo.

**VES AMB
COMPTE!!!**



En tractor y vehículo agrícola



A+



Un tractor o un vehículo agrícola es un vehículo especial, autopropulsado o remolcado, concebido y construido para efectuar trabajos agrícolas y que, por sus características, está exceptuado de cumplir alguna de las condiciones técnicas exigidas reglamentariamente o sobrepasa permanentemente los límites establecidos para los vehículos ordinarios para masas o dimensiones.

Se clasifican en dos grandes grupos:

- Los **vehículos autopropulsados** (o vehículos de motor) son aquellos que están dotados de propulsión propia.
- Los **vehículos no autopropulsados** (o vehículos sin motor) son así denominados por carecer de propulsión propia.

Contenidos de esta página

- ☰ Tipos de vehículos especiales agrícolas
- ☰ Elementos de seguridad del vehículo agrícola
- ☰ ¿Qué documentación se necesita para circular con un vehículo especial agrícola?
- ☰ Consejos para circular seguro con vehículos agrícolas
- ☰ Normas específicas de circulación con un vehículo agrícola

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (España). [Uso seguro de equipos de trabajos temporales en altura: escaleras de mano, andamios y plataformas elevadoras móviles de personal \(PEMP\)](#). Madrid : INSST, 2022. 1 pdf (12 p.) Consulta: 23.09.2022.

escala manual; treball a altura; material d'elevació; seguretat en el treball

En el present fullet es recullen les recomanacions bàsiques per a l'ús segur d'escals de mà, bastides i plataformes elevadores mòbils de personal (PEMP), a fi d'evitar caigudes d'altura durant la utilització d'aquests equips de treball temporals en altura.

NOU Díaz Bernardo, Luis. [Un viaje por la historia : los antiguos gabinetes provinciales de seguridad e higiene en el trabajo](#). *Anuario de la Facultad de Derecho. Universidad de Extremadura*, 2014;31:207-220. Consulta: 27.09.2022.

cultura de la prevenció i de la seguretat; servei de prevenció; lloc de treball; avaluació de riscos; pla de seguretat i salut; inspecció del treball; condició de treball; vigilància de la salut; higiene industrial; planificació nacional; salut laboral; gestió de la prevenció

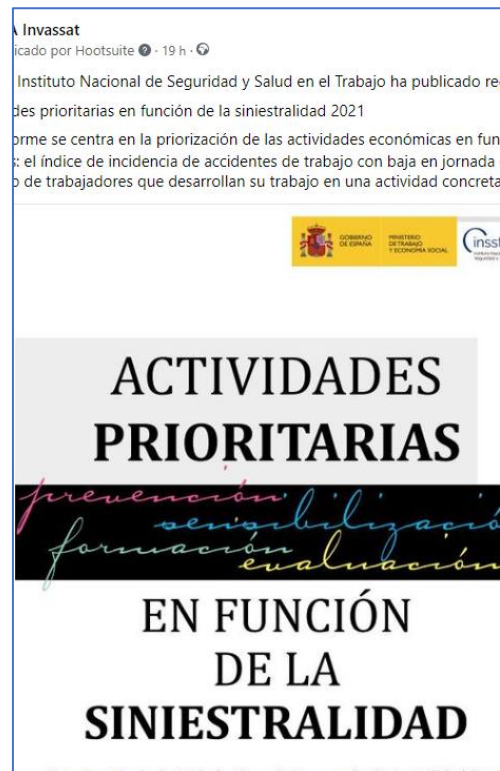
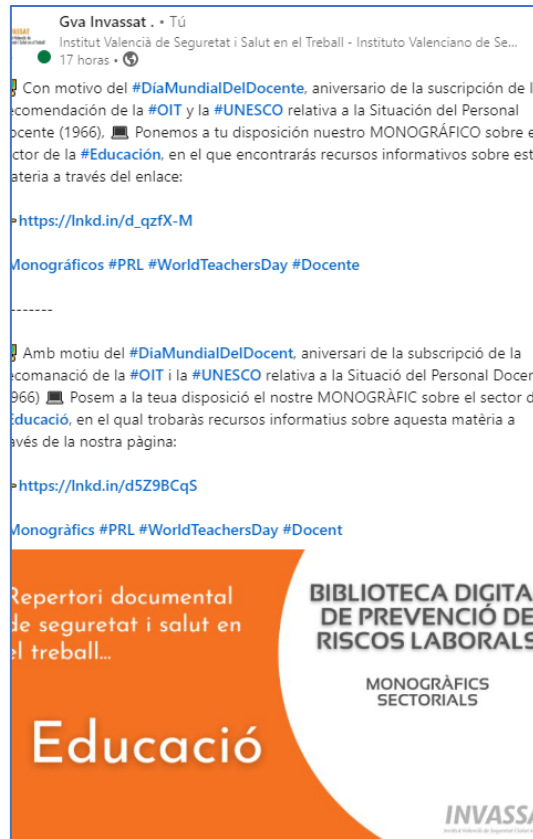
La preocupació per la seguretat i salut en el treball no és de recent aparició i, encara que en temps molt llunyans va aparèixer una incipient legislació en la matèria, no ha sigut fins a la segona meitat del s. XX quan s'ha produït un intervencionisme estatal sense el qual els índexs de sinistralitat, encara que alts, hagueren sigut incontrolables. L'aprovació del Pla Nacional d'Higiene i Seguretat en el Treball l'any 1971 va propiciar la creació dels Gabinetes Tècnics Provincials de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, dotats de personal tècnic molt especialitzat. La seua labor d'assessorament i formació a les empreses i treballadors, a la Inspecció de Treball com a òrgan tècnic assessor, va ser encomiable. Els seus funcionaris van recórrer les carreteres de l'època, de poble en poble, formant als treballadors i promovent la prevenció de riscos laborals en els llocs de treball. Amb la nova estructura territorial sorgida de la Constitució Espanyola de 1978, en exigir als poders públics garantir la seguretat i higiene en el treball, les competències en matèria de prevenció de riscos laborals es van transferir a les comunitats autònomes que van crear instituts especialitzats. El resultat ha sigut molt bo, amb una reducció de la sinistralitat laboral molt significativa, amb la major especialització del seu personal tècnic, habilitat per a actuacions de vigilància, control i comprovació de les condicions de treball. L'evolució del Sistema ens porta de nou a la seua centralització, amb la integració de tots els operadors en la matèria en el futur Organisme Estatal de la Inspecció de Treball, Seguretat Social i Seguretat i Salut Laboral..

NOU Payá Castiblanque, Raúl. [Sistema orgánico de representación en seguridad y salud laboral en España](#). *Lan Harremanak : revista de relaciones laborales*, 2022;47:160-196. Consulta: 19.09.2022. Licencia CC BY 4.0.

cultura de la prevenció i de la seguretat; espanya; seguretat en el treball; polítiques públiques per a la prevenció; sanitat laboral; sindicat; participació dels treballadors

En el present article es realitza un estudi històric, jurídic i jurisprudencial del sistema orgànic de representació d'interessos espanyol en matèria de prevenció de riscos laborals a fi d'identificar les seues fortaleeses i febleses. La seua anàlisi presenta resultats ambivalents. D'una banda, és positiu que el model de designació dels delegats de prevenció s'assente sobre un sistema consolidat d'audiència electoral en el si de les organitzacions que ve desenvolupant-se de manera ininterrompuda des de la transició democràtica i que, al seu torn, es troba fortament sindicalitzada pel fet que la majoria de delegats de personal electes estan adscrits a organitzacions sindicals. Però, d'altra banda, presenta limitacions quant a la cobertura representativa en les empreses més xicotetes i a nivell qualitatiu pel fet que no àmplia de manera considerable les competències, facultats i garanties que prèviament tenien els delegats de personal com a representants unitaris. No obstant això, el marc normatiu espanyol té un fort caràcter dispositiu i, per això, és fonamental el paper del poder institucional dels sindicats a través de la negociació col·lectiva i la concertació social (bipartida i tripartida) per a millorar tant la representativitat en les empreses més xicotetes (per exemple, creant la figura de delegats de prevenció territorial) com per a ampliar les competències i les garanties (sobretot de crèdit d'hores de representació) dels delegats de prevenció.

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Mongua-Rodríguez et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1853
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14225-2>

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Knowledge, attitudes, perceptions, and COVID-19 hesitancy in a large public university in Mexico city during the early vaccination rollout

Norma Mongua-Rodríguez¹, Mauricio Rodríguez-Álvarez², Daniela De-la-Rosa-Zamboni³, María Eugenia Jiménez-Corona⁴, Martha Lucía Castañeda-Cediel⁵, Guadalupe Miranda-Novales⁶, Gustavo Cruz-Pacheco⁷, Elizabeth Ferreira-Guerrero¹, Leticia Ferreyra-Reyes¹, Guadalupe Delgado-Sánchez¹, Maribel Martínez-Hernández¹, Arturo Cruz-Salgado¹, Rogelio Pérez-Padilla⁸, Samuel Ponce-de-León² and Lourdes García-García^{1*}

Abstract
Background Vaccination against COVID-19 is a primary tool for controlling the pandemic. However, the spread of vaccine hesitancy constitutes a significant threat to reverse progress in preventing the disease. Studies conducted in Mexico have revealed that vaccination intention in Mexico among the general population ranges from 62 to 82%.
Objective To know the prevalence of COVID-19 vaccine hesitancy and associated factors among academics, students, and administrative personnel of a public university in Mexico City.
Methods We administered an online survey investigating sociodemographic aspects, knowledge, attitudes, practices, and acceptance/hesitancy regarding the COVID-19 vaccine. Using generalized linear Poisson models, we analyzed factors associated with vaccine hesitancy, defined as not intending to be vaccinated within the following six months or refusing vaccination.
Results During May and June 2021, we studied 840 people, prevalence of vaccine hesitancy was 6%. Hesitancy was significantly associated with fear of adverse effects, distrust of physician's recommendations, lack of knowledge regarding handwashing, age younger than 40 years, refusal to use face masks, and not having received influenza vaccination during the two previous seasons.
Conclusions Vaccine hesitancy in this population is low. Furthermore, our results allowed us the identification of characteristics that can improve vaccine promotion.

*Correspondence:
 Lourdes García-García
 garciarm@gmail.com
 Full list of author information is available at the end of the article

© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



Sistemas de transcripción Guía de aplicación

Versión 1.4. 24-2-2022

Este documento ofrece directrices para la transcripción de palabras escritas en lenguas que usan escrituras no latinas, principalmente nombres propios, pero también nombres comunes, en caso de que se opte por esta forma de conversión.

No debe confundirse la transcripción con la transliteración (véase el glosario al final). Las dos son opciones correctas y la elección entre, por ejemplo, Čelábinsk (transliteración de la ISO) y Chelábinsk (transcripción) depende del contexto: aunque en los medios de comunicación hay una marcada preferencia por las transcripciones, en obras de referencia actualmente se tiende a la transliteración. Este documento no trata la transliteración, que suele basarse en normas generalmente establecidas por organismos locales o internacionales.

Nota. Los fonemas españoles se representan entre barras (por ejemplo, /k/), al igual que los de otras lenguas que sean equivalentes o similares a los nuestros. Los valores fonéticos, con el sistema del alfabeto fonético internacional (AFI), se dan entre corchetes, como ayuda adicional para quienes lo conozcan. Algo como -x indica una letra a final de sílaba; x-, a comienzo de sílaba, y -x-, entre vocales.

Aplicación

Nombres propios y comunes Estas reglas están dirigidas a **nombres propios** (antropónimos, topónimos y, por extensión, entidades y marcas). Se pueden aplicar igualmente a conceptos generales (no de ámbitos especializados) asociados a una cultura y que por su reciente aparición no tienen una forma plenamente castellanizada ni en la lengua oral ni en la escrita; al ser nombres comunes, hay que considerar la posibilidad de que puedan necesitar cursiva.

Topónimos mayores y menores En los **macrotopónimos** también se recomiendan conversiones completamente ajustadas al sistema ortográfico del español; por ejemplo, *q* para la *k* gutural es válida en microtopónimos, pero se considera preferible adaptarla como *c* o *qu* en macrotopónimos. **Tampoco se aplica a topónimos tradicionales**, pues ya no se trata de romanizaciones, sino de nombres plenamente castellanos que pueden tener formas alejadas del original (como *China* en lugar del mandarín *Zhōngguó*).

© 2014-2022, FundéuRAE

©©©

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare