

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 5 d'octubre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU

OT-220702

BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Septiembre de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOU

The ETUI's list of hazardous medicinal products (HMPs)

including cytotoxics and based on the EU CLP classification system of Carcinogenic, Mutagenic and Reprotoxic (CMR) substances

Ian Lindsley and Tony Musu

Report 2022.05

Executive Summary.....	5
1. Introduction.....	7
1.1 Background.....	7
1.2 EU legislation for the protection of workers.....	8
2. Objectives.....	12
3. Method – Definition and Classification, Labelling and Packaging Regulation (CLP).....	13
4. Results and Discussion.....	18
4.1 Further Information provided in Annex I and Annex II of the ETUI list of HMPs...	19
4.2 Comparison of the ETUI list with other existing lists of medicinal products with hazardous properties.....	19
4.3 Limitations of the ETUI list of HMPs.....	22
5. Conclusion.....	23
References.....	24
Glossary.....	26
Annexes.....	29

etui.

RECORDA



A guide to manage and assess ergonomic and psychosocial risks in the hotel industry

BACKGROUND.....	7
INTRODUCTION.....	10
GOALS	13
PROFILING THE HOTEL INDUSTRY IN SPAIN.....	16
ERGONOMIC AND PSYCHOSOCIAL RISKS	19
Ergonomic and psychosocial risks in the Horeca sector	26
Accident rate and health damages in the hotel industry.....	29
THE STATEWIDE LABOUR AGREEMENT FOR THE HORECA SECTOR	32
Functional areas, tasks and jobs.....	34
PREVENTION OF OCCUPATIONAL RISKS IN THE INDUSTRY	40
Management and assessment of ergonomic and psychosocial risks.....	42
Ergonomic and psychosocial assessment methodologies.....	49
PREVENTIVE MEASURES	54
BIBLIOGRAPHY	75
ANNEXES	78
Summary of the SLAH V	79
Ergonomic and psychosocial assessment methods	82

NOU

Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa

CRL **Consell de Relacions Laborals de Catalunya**
Comissió de Qualitat i del Temps de Treball

 **Generalitat de Catalunya**



1. L'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe	15	4. Vies de resolució de les situacions d'assetjament	43
1.1. L'assetjament sexual: definició, elements clau i exemples	15	4.1. La via interna: el procediment	45
1.2. L'assetjament per raó de sexe: definició, elements clau i exemples	17	4.1.1. Principis i garanties	45
1.3. L'àmbit d'aplicació	19	4.1.2. Pautes d'actuació per a l'atenció a persones que pateixen assetjament	48
1.4. Tipologia i subjectes implicats	21	4.1.3. Mesures cautelars	50
1.5. Grups d'especial atenció	22	4.1.4. Mesures preventives	51
2. Drets, obligacions i responsabilitats de la direcció de l'empresa, la representació legal de les persones treballadores i les persones treballadores	24	4.1.5. Fase 1: Comunicació i assessorament	52
2.1. La direcció de l'empresa: obligacions legals i responsabilitats	25	4.1.6. Fase 2: Denúncia interna i investigació	55
2.2. Representació legal de les persones treballadores: drets i obligacions	32	4.1.7. Fase 3: Resolució	60
2.3. Persones treballadores: drets i obligacions	35	4.2. Les vies externes: administrativa i judicial	61
3. Prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe: estratègies i instruments	36	5. Sensibilització, informació i formació del protocol	65
3.1. Iniciativa i compromís de l'empresa	36	6. Seguiment i avaluació del protocol	69
3.2. Polítiques d'igualtat i una organització del treball que dificultin l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe	38	7. Documents de referència	71
3.3. Compromís de les persones	41	8. Enllaços d'interès	73
		9. Glossari de termes	75
		Annex:	80
		1. Model de denúncia interna	80

RECORDA

ACCIÓN AS2018-0101

MANUAL SOBRE
RIESGO
ELÉCTRICO
EN OBRAS DE
CONSTRUCCIÓN



FINANCIADO POR:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.

FUNDACIÓN
LABORAL
DE LA CONSTRUCCIÓN



Annals of Work Exposures and Health, 2022, Vol. XX, No. XX, 1-8
 https://doi.org/10.1093/aweh/wxsc066
 Original Article

BOHS OXFORD
 The British Occupational Hygiene Society
 Worker Health Protection

Original Article

Second-hand Smoke Exposure Among Home Care Workers (HCWs) in Scotland

Ruaraidh Dobson^{1,2*}, Rachel O'Donnell¹, Mary McGibbon² and Sean Sample^{1,4}

¹Institute for Social Marketing, Pathfloor Building, University of Stirling, Stirling, FK9 4LA, UK; ²NHS Lanarkshire, Beckford Street, Hamilton, ML3 0TA, UK

*Author to whom correspondence should be addressed. Tel: 01786 473171; e-mail: r.p.dobson@stir.ac.uk

Submitted 31 May 2022; revised 24 August 2022; editorial decision 24 August 2022; revised version accepted 1 September 2022

Abstract

Objectives: Second-hand tobacco smoke (SHS) is a serious cause of ill-health, and concern around SHS exposure at work has driven legislation in public places. In Scotland, most workers are now protected from SHS at work. However, home care workers (HCWs) may still be exposed, as they enter private homes where smoking is unregulated. In this study, we aimed to understand the extent, duration and intensity of that exposure among HCWs in Lanarkshire, Scotland.

Methods: We surveyed HCWs in four organisations involved in providing care at home: a public healthcare agency (NHS Lanarkshire), two local government entities and a private healthcare company. We also conducted personal exposure monitoring (PEM) of exposure to airborne nicotine and SHS-related fine particulate matter (PM_{2.5}) with 32 HCWs.

Results: The vast majority of HCWs surveyed reported being exposed to SHS at work (395/537, 74%), and 50% of those who reported exposure in the home indicated daily exposure. We conducted PEM over 82 home visits, with 21% (17) demonstrating PM_{2.5} concentrations in excess of the WHO's 2010 air quality guideline limit for 24 h exposure. Duration of exposure to SHS tended to be short and as a result all nicotine samples were below the limit of quantification.

Conclusions: Most HCWs are exposed to minimal levels of SHS at work. However, a minority may be exposed to concentrations which affect health. Policies to mitigate this exposure should be considered, such as the use of respiratory protective equipment, improved ventilation during visits, and interventions to reduce smoking in homes.

Keywords: exposure assessment; home care workers; second-hand tobacco smoke

Introduction

Breathing second-hand tobacco smoke (SHS) at work is known to increase the risks of cancer as well as respiratory and cardiovascular conditions including exacerbations of asthma, heart attacks and strokes (Howard, 2004). Since 2006/7 the UK has reduced the number of workers exposed to SHS significantly. At a population level, data from Scotland indicates the

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

ecdc
 European Centre for Disease Prevention

efsa
 European Food Safety Authority

ISV
 Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Venezia

European Agency for Safety and Health at Work

OPERATIONAL GUIDANCE

Testing and detection of zoonotic influenza virus infections in humans in the EU/EEA, and occupational safety and health measures for those exposed at work

www.ecdc.europa.eu

Original article

Scand J Work Environ Health - online first, doi:10.5271/sjweh.4060

Workplace bullying, symptoms of anxiety and the interaction with leadership quality – a longitudinal study using dynamic panel models with fixed effects

By Rebecca Høglund, MSc;¹ Kathrine Sørensen, MSc;^{2,3} Louise Dalgaard, PhD;¹ Rainer Rugulies, PhD;^{4,5} Viveca Östberg, PhD;¹ Linda L. Magnusson Hanson, PhD¹

Høglund R, Sørensen K, Dalgaard L, Rugulies R, Östberg V, Magnusson Hanson LL. Workplace bullying, symptoms of anxiety and the interaction with leadership quality – a longitudinal study using dynamic panel models with fixed effects. *Scand J Work Environ Health* – online first, doi:10.5271/sjweh.4060

Objectives Workplace bullying has been suggested to increase symptoms of anxiety. A reverse relationship has also been proposed. However, so far only few earlier studies have investigated this topic and the reported associations might partly be explained by unmeasured individual characteristics. In this study, we aim to examine the temporality and directionality between workplace bullying and anxiety symptoms, taking time-invariant characteristics into account. Furthermore, we aim to examine whether leadership quality modifies these associations.

Methods We included 13 491 individuals from two nationwide cohort studies in Sweden and Denmark. Using cross-lagged structural equation models (SEM) and dynamic panel models with fixed effects, we examined contemporaneous and lagged associations between self-reported workplace bullying and anxiety. Cohort-specific results were estimated and combined using fixed-effect meta-analysis.

Results The cross-lagged SEM models supported contemporaneous and lagged relationships in both directions (from workplace bullying to symptoms of anxiety and vice versa). In contrast, only contemporaneous relationships remained statistically significant and of considerable magnitude in the dynamic panel models with fixed effects. Specifically, exposure to workplace bullying was related to a concurrent increase in anxiety symptoms ($\beta=0.61$, 95% confidence interval 0.32–0.90). No support of interaction with leadership quality was found.

Conclusions The results indicate that onset of workplace bullying is associated with an immediate or short-term increase in anxiety symptoms. This study provides novel insights regarding temporal aspects and causal inference of the bullying-anxiety relationship useful for managing psychological hazards and preventing mental illness at work.

Key terms harassment; mental health; occupational health; psychosocial work environment; structural equation modelling; work stress.

Workplace bullying is considered one of the most hazardous social stressors at work (1), with an estimated global prevalence of 11–18% (2). A common definition is to be repeatedly, and over a prolonged period, exposed to negative social acts at work with a perceived inability to defend oneself against these acts (3). These social acts are mainly of psychological nature and might include (but are not limited to) being socially excluded, being humiliated in front of others and being withheld important information (3).

There is evidence of a link between workplace bullying and onset of mental health problems, suggesting that workplace bullying can lead to increased symptoms and diagnosis of depression (4–6), increased suicidal ideation (7) and increased use of psychotropic medication (8). However, the prospective association between workplace bullying and anxiety has only received scarce attention (6, 9). To the best of our knowledge, this relationship has not yet been tested in a multi-wave study in the general working population.

¹ Stress Research Institute, Department of Psychology, Stockholm University, Sweden
² National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark
³ Department of Psychology, University of Copenhagen, Denmark
⁴ Department of Public Health, University of Copenhagen, Denmark
⁵ Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Sweden

Correspondence to: Rebecca Høglund, Stress Research Institute at Department of Psychology, Stockholm University, 106 91 Stockholm, Sweden. (E-mail: rebecca.hoglund@su.se)

Scand J Work Environ Health - online first 1

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



JORNADA TÉCNICA

PRESENTACIÓN DE LA ACTUALIZACIÓN DE LA

GUÍA TÉCNICA

PARA LA UTILIZACIÓN POR LOS TRABAJADORES DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL

El Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición final primera, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual (EPI).

Esta segunda actualización de la guía técnica de EPI surge por dos motivos principales:

- La entrada en vigor del Reglamento (UE) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de marzo de 2016, relativo a los equipos de protección individual y por el que se deroga la Directiva 89/686/CEE del Consejo.
- La publicación del Real Decreto 1076/2021, de 7 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 773/1997.

La finalidad de esta Jornada Técnica es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades en relación con el uso de los equipos de protección individual y proporcionar, a las personas con alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales y demás partes interesadas, información técnica actualizada.



Sevilla, 25 de octubre de 2022

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP)

Lugar de celebración: Jornada Técnica virtual. Aforo limitado
[PULSE AQUÍ PARA SOLICITAR SU INSCRIPCIÓN](#)

PROGRAMA

10:00 Inauguración de la Jornada Técnica

D^a. Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

10:10 REVISIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA: GENERALIDADES. REGLAMENTO EPI 2016/425. MODIFICACIÓN REAL DECRETO 773/97

D^a. Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del CNMP del INSST

D^a. Sara Sierra Alonso
Directora del Departamento de Equipos de Protección Individual del CNMP

11:10 VIGILANCIA DEL MERCADO

D^a. Silvia Torres Ruiz
Coordinadora del Área de Riesgos Físicos y Mecánicos del CNMP

11:25 NOVEDADES

Eva Cohen Gómez
Coordinadora del Área de Riesgos Químicos y Térmicos del CNMP

11:40 COLOQUIO

12:00 Clausura de la Jornada Técnica

NIPO (en línea) 118-22-013-1



4 151 1 22



SI SEURETAT INDUSTRIAL

HOME PROGRAMA PATROCINA ESTE EVENTO BLOG INSCRIPCIÓN

DETALLES DEL PROGRAMA

Fecha de Celebración: Jueves 06 de Octubre de 2022
Lugar de celebración: Distrito Digital

FORMACIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

EMPRESAS HABILITADAS Y PROFESIONALES CUALIFICADOS

LOS AGENTES DE LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

RECORDA

Mesas técnicas para profesionales

- **Instalaciones Fotovoltaicas y autoconsumo. Tramitación de expediente. Riesgos.** Rosa Aragonés, Jefa del **Servicio Territorial Industria, Energía y Minas Alicante**. Mariano Naharro Jefe de Sección de Planes de Actuación **INVASSAT**. Pablo Pirles es Responsable **Global de Smart Solar -IBERDROLA**
- **Presente y futuro del sector de la elevación en España. Aplicación de la Inteligencia Artificial en los ascensores.** José Carlos Frechilla Fernández, **Director de FEEDA**; Gabriel D. Modia Pozuelo, Analista de datos y desarrollador de software en **AIDIMME**; **Fidel Romero Salord**, técnico experto de **CERTMETAL** ; Lucía Moltó, **Directora de Proyectos Corporativos y Expansión de FEMPA**.
- **Correcta aplicación de la normativa en Instalaciones de Gas. Factor clave para la transición energética: "gas renovable".** Carmen Pascual García, Delegada de Operaciones Valencia, Sur, Alicante **NEDGIA**
- **Reindustrialización del Sector Productivo Español de Puertas Automáticas.** Jesús Valero, Ingeniero del Área de Calidad, Medio Ambiente y Técnico Industrial de **FEMPA**. Ricardo Ricart, Secretario general de la Asociación Española de Fabricantes de Puertas Automáticas, **APA**. José Vicente Andreu, Vicepresidente de **APA**. Dídac Contreras. Presidente de **APA**.

[Leer más >>](#)

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	05.10 i 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
Jornada Técnica IV Premios Prevencionar	Reconocimiento del trabajo realizado por las empresas y profesionales en el ámbito SST.	06-07.10.2022	Presencial	Prevencionar
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
Calidad de aire interior	Gestión técnica e importancia para la salud.	06.10.2022	Presencial + En línea	Universidad Nebrija y Anecpla
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual		25.10.2022.	En línea.	INSST
Jornada sobre ingeniería para la seguridad industrial en sectores productivos- Sector del Mármol		28.10.2022	Presencial	GVA, COGITICOVA, Mármol de Alicante
53ª Congreso Español de Acústica. Tecnicacústica 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
11º Congreso internacional APICI ingeniería de protección contra incendios		02-04.11.2022	Presencial	APICI
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

**VES AMB
COMPTE!!!**

OBLIGACIONES DE LA EMPRESA

ART.14 LPRL



NPD en línea 118-25-004-5

Prevencion10.es
Haz de la prevención tu gestión más rentable

ALS MITJANS

[La Ciutat de les Arts i les Ciències acull la reunió anual de la Plataforma Temàtica Interdisciplinària Salut Global del CSIC.](#) GVA. Presidència. 04.10.2022

[Sanidad comienza a administrar a 130.000 personas que trabajan en centros sanitarios la segunda dosis de recuerdo de la vacuna frente a la COVID-19.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 04.10.2022

["La seguridad industrial refuerza la productividad y la competitividad de las empresas".](#) Información. 04.10.2022

[Muere un trabajador en un matadero en La Mata de los Olmos \(Teruel\) tras ser atropellado por un camión.](#) El Periódico de Aragón. 04.10.2022

[Muere un joven tras quedar atrapado por un camión de residuos.](#) Lavozdelsur.es. 04.10.2022

[Trabajo investiga la muerte de un electricista en una vivienda.](#) Diario de Burgos. 04.10.04

[Los sindicatos denuncian que la muerte del camionero de este lunes fue un accidente laboral.](#) Córdoba. 04.10.2022

[Ascienden a 16 los fallecidos por accidente laboral en Navarra este año.](#) Noticias de Navarra. 04.10.2022

[Fallece un trabajador de 60 años en Aulesti \(Bizkaia\) al sufrir un accidente cuando hacía trabajos forestales.](#) Europa press. 04.10.2022

[Los nuevos tiempos, la salud mental y la empresa: el parlamento europeo.](#) Javier Cassini Gómez de Cádiz. Legal today. 05.10.2022

[ASPY destaca la importancia de mantener una buena salud cognitiva durante la vida laboral.](#) Comunicacae. 04.10.2022

[Igualdad a bordo: altura de miras en la Escuela Náutico-Pesquera de Ribeira.](#) El Correo Gallego. 04.10.2022

[Trece sociedades científicas exigen mejorar las condiciones laborales de los médicos en la sanidad privada.](#) Diario Siglo XXI. 04.10.2022

[Como reconocer el amianto: peligrosidad, características y más](#) . Renovables verdes. 04.10.2022

[El estrés quema a las plantillas en España: 4 de cada 10 personas dejaría su trabajo.](#) Foro Recursos Humanos. 04.10.2022

[10 requisitos que todo buen docente debe tener.](#) Prevencionar. 04.10.2022

[La Xunta destaca que la aplicación de la inteligencia artificial en los centros de trabajo mejorará la seguridad y salud laboral.](#) Xunta de Galicia. 04.10.2022

Vols saber?

[Ana Cuadrado: "El caso de Henrietta hoy sería impensable, la investigación con muestras humanas está sometida a una estricta regulación"](#). SINC. 04.10.2022.

[Primer caso en España de gripe aviar H5N1 en humanos: ¿hay motivos para la preocupación?](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 04.10.2022.

[Crean nuevas proteínas que imitan a las inmunoglobulinas de los anticuerpos y podrían servir para diseñar fármacos más eficaces.](#) CSIC. 04.10.2022.

[Un estudi relaciona l'exposició prenatal als ftalats amb una pitjor funció pulmonar en la infància.](#) IS Global. 03.10.2022.

[La información cuántica gana el premio Nobel de Física.](#) Josep Corbella. La Vanguardia. 04.10.2022.

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

Preinscripció des del 3 d'octubre

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9442, 5 d'octubre de 2022.

CORRECCIÓ d'errades de l'Ordre 10/2022, de 26 de setembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es desenvolupa el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el **Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**. [2022/8962]
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8962&L=0>

RESOLUCIÓ de 27 de maig de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i la publicació del text del **III Conveni col·lectiu de treball de la fusta, fusteria, moble** i afins de la **Comunitat Valenciana**, codi 80100085012017. [2022/8694]
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8694&L=0>

BOE

BOE num. 239, 5 d'octubre de 2022.

Resolución de 29 de septiembre de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la **mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar**. https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-16190

DOCE

DOCE num. 257, 5 d'octubre de 2022. Sense novetats.

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1853 de la Comisión, de 30 de septiembre de 2022, por la que se modifica el anexo de la Decisión de Ejecución (UE) 2021/641, sobre medidas de emergencia en relación con los brotes **de gripe aviar de alta patogenicidad** en determinados Estados miembros [notificada con el número C(2022) 7102] (1) https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.257.01.0013.01.SPA&toc=OJ:L:2022:257:TOC

DOCE num. 258, 5 d'octubre de 2022. Sense novetats.

NOU

Convenio Madera y Mueble CV

III Convenio Colectivo de la Madera,
Carpintería, Mueble y Afines de la Comunidad
Valenciana 2022-2023.



ARTICULO 85.- PLANIFICACIÓN DE LA ACCIÓN PREVENTIVA. -

La empresa desarrollará una acción permanente en materia de prevención y de riesgos laborales con sujeción al siguiente procedimiento:

1. Identificación de riesgos.
2. Eliminación de los mismos.
3. Evaluación de los riesgos persistentes.
4. Planificación de la actividad preventiva.

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Centre de Documentació

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT – Septiembre 2022](#). 05.10.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures](#). 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas](#). 27.09.2022.
- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [Próximamente: última Semana Europea para combatir los trastornos musculoesqueléticos.](#)

La EU-OSHA y su red de socios se complacen en celebrar la edición de 2022 de la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que tendrá lugar del 24 al 28 de octubre y será la última Semana Europea de la campaña actual «Trabajos saludables: relajemos las cargas». Será una oportunidad ideal para participar en la campaña, que pretende sensibilizar sobre la prevención de los trastornos musculoesqueléticos y destaca la importancia de abordar los factores de riesgo psicosociales.



**Trabajos saludables:
relajemos las cargas
2020-2022**

INSST

NOU [Jornada Técnica Virtual: Presentación de la actualización de la Guía Técnica para la utilización de los trabajadores de Equipos de Protección Individual.](#)

El Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, encomienda al Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., en su disposición final primera, la elaboración y actualización de una guía técnica, de carácter no vinculante, para la utilización por los trabajadores en el trabajo de equipos de protección individual (EPI). La finalidad de esta Jornada es dar a conocer, a través de este documento técnico, las novedades en relación con el uso de los equipos de protección individual y proporcionar, a las personas con alguna obligación en materia de prevención de riesgos laborales y demás partes interesadas, información técnica actualizada.

Repertori documental
de seguretat i salut en
el treball...

Educació

**BIBLIOTECA DIGITAL
DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS**

**MONOGRÀFICS
SECTORIALS**

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Agencia Europea para la seguridad y la salud en el trabajo. [*Musculoskeletal disorders: association with psychosocial risk factors at work*](#). Luxembourg : Publications Office of the European Union, 2021. 1 pdf (77 p.) Consulta: 15.09.2022. 978-92-9479-594-6.

seguretat en el treball; psicociologia; trastorn musculoesquelètic; estrés laboral; lloc de treball; manipulació de càrregues; prevenció i gènere

Històricament, els esforços per a reduir el risc de trastorns musculoesquelètics (TME) en el lloc de treball s'han centrat en els factors físics del treball. No obstant això, la relació entre els TME i els factors psicossocials, com la càrrega de treball excessiva i la falta de suport, és important. Els riscos psicossocials poden contribuir i exacerbar els TME, i els TME poden estar associats amb factors psicossocials. Tenint al cap l'actual Campanya Llocs de Treball Saludables, aquesta revisió oportuna de la literatura examina l'evidència de l'associació entre els factors de risc psicossocials i els TME. Brinda recomanacions per a enfocaments efectius per a prevenir MSD i analitza com els ocupadors poden ajudar a la rehabilitació i el retorn al treball dels treballadors que es recuperen de MSD.

NOU Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (Italia). [*Rischio biologico nelle attività agro-zootecniche*](#). Roma : INAIL, 2022. 1 pdf (104 p.) Consulta: 15.09.2022

sector agrari; accident laboral; malaltia professional; risc biològic en el treball; sinistralitat laboral; màquina; eines; mà d'obra agrícola; seguretat en el treball; prevenció de riscos; exposició professional; migrant; equip de protecció; equip de protecció individual

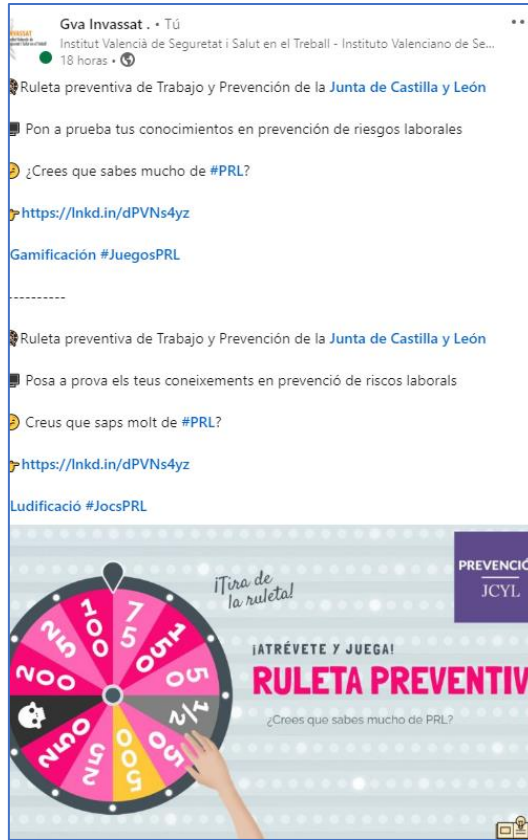
Dades del Inail mostren que en els primers 10 mesos de 2021 hi ha en el sector agropecuari 22.766 accidents de treball registrats (+1,4%), 7.541 casos de denúncies per malalties professionals (+20,8%) i 112 reportes de casos fatals (+ 19.1%). Les raons d'aquest fenomen són múltiples. Les activitats es realitzen utilitzant màquines i equips que en alguns casos no compleixen els requisits essencials de seguretat; els entorns i processos de treball no s'estandarditzen fàcilment i l'edat. El nombre mitjà d'agricultors sol ser elevat, sobretot en les explotacions familiars, la contractació, a vegades irregular, de mà d'obra poc preparada i preparada. Una xicoteta mirada considera la seguretat i la salut dels treballadors agrícoles, es refereix a l'exposició a agents biològics, excepte el sector ramader. En el sector agrozootecnic i forestal, de fet, hi ha diversos factors que poden afavorir-ho desenvolupament i difusió d'agents biològics: el tipus d'activitat, el procés o fase de treball, els materials matèries primeres utilitzades, el mal funcionament i manteniment dels sistemes de ventilació, la microclima, males condicions higiènico-ambientals, contacte directe i/o indirecte amb fluids biològics animals, la presència i el nombre d'ocupants. Aquests últims factors de risc són els que més afavoreixen la transmissió de microorganismes al treballador. Aquest document pretén puguen ser una eina d'informació útil per a la prevenció del risc biològic en activitats laborals específiques realitzades pels operadors del sector agrozootecnic i un àgil suport didàctic per als estudiants de les facultats d'Agricultura, Veterinària, Biologia, Ciències Naturals, Ciències Forestals, etc. i instituts agrícoles.

NOU Organización Internacional del Trabajo. [*Legislación sobre transparencia salarial : implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores*](#). Ginebra: OIT, 2022. 1 pdf (76 p.). Consulta: 19.09.2022. 978-92-2-037211-1.

igualtat de remuneració; COVID-19; Dret nacional; Dret del treball; conveni col·lectiu; diàleg social; drets humans; negociació col·lectiva; lloc de treball; discriminació sexual

Les repercussions de la pandèmia de COVID-19 en el món del treball han sigut devastadores a una escala sense precedents i ha evidenciat i aprofundit les desigualtats ja existents en molts països. Entre tals desigualtats trobem en la majoria dels països les desigualtats de gènere. L'impacte de la pandèmia ha afectat de manera diferent a homes i dones, de tal manera que s'han vist amenaçades dècades de progrés en matèria d'igualtat de gènere. A mesura que els països ixen de la pandèmia, no sols és pertinent i oportú adoptar mesures per a fer front a una possible reculada en matèria d'igualtat de gènere, sinó que és una cosa fonamental per a una recuperació inclusiva, sostenible i resilient. En la 109.a reunió de la Conferència Internacional del Treball (2021), els mandants de la OIT van adoptar la resolució relativa a les desigualtats i el món del treball, en la qual es demana als Membres que garantiscuen la igualtat de gènere i la no discriminació i que promoguen la igualtat, la diversitat i la inclusió, la qual cosa requereix un enfocament integrat i global centrat en les persones; que tinga en compte l'impacte de la interseccionalitat d'identitats personals; així com les condicions de vulnerabilitat i que aborde la igualtat al llarg de tot el cicle vital. Això implica, entre altres coses, eliminar les diferències salarials entre homes i dones. En general, aquest document considera que les legislacions sobre transparència salarial ofereixen una via potencialment útil per a fer front a la bretxa salarial de gènere i, per consegüent, a les desigualtats que es donen en general en el mercat laboral per raó de gènere. És indispensable que existisca una col·laboració social activa per a obtenir els resultats perseguits per les iniciatives legislatives i, més important encara, per a eliminar la discriminació salarial en el món del treball.

INVASSAT A LES XARXES



A Invasat @GVAinvasat · 18h

Jornada sobre ingeniería per a la **#SeguretatIndustrial** sectors ductius, organitza [@COGITValencia](#) [@COITIAlicante](#) [@COITIG](#) 28 de octubre de 2022 09:45 h [@MarmolAlicante](#), Paseo de los Molinos 21, Novelda [cogitcova.es/?page_id=1562](#)

[seguretatindustrialCV](#)
[VAeconomia](#)

GVA Invasat

... como materia de enseñanza en educación secundaria obligatoria : gu... el profesorado. Madrid : INSST, 2021. 1 pdf (181 p.). Consulta: 29.09.20... más

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

European Journal of Public Health, Vol. 32, No. 5, 813–817
© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
For commercial re-use, please contact journals.permissions@oup.com
<https://doi.org/10.1093/ejpub/ckab121> Advance Access published on 7 September 2022

SARS-CoV-2 transmission by asymptomatic healthcare workers positive to screening swab: an Italian study

Francesca Palese ¹ Luca Arnoldo² Laura Brunelli^{2,3} Silvana Buzancic⁴
Valentina Anna De Giusti⁵ Alberto Ferrazzano⁶ Tolinda Gallo⁷ Andrea Iob⁸ Katia Mauro⁹
Corrado Pipan^{1,3,10} Marta Polonia¹¹ Edoardo Ruscio¹ Maurizio Treleani⁹ and Alessandro Conte¹²

- 1 Specialization School in Hygiene and Preventive Medicine, University of Udine, Udine, Italy
- 2 Accreditation and Quality Unit, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine, Italy
- 3 Medical Area Department, University of Udine, Udine, Italy
- 4 Prevention Department of Latisana, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Latisana, Italy
- 5 Occupational Medicine—Health Care Workers, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine, Italy
- 6 Medical Directorate, Pordenone Hospital, Azienda Sanitaria Friuli Occidentale, Pordenone, Italy
- 7 Hygiene and Public Health Service, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine, Italy
- 8 Community Preventive Medicine, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Gemona del Friuli, Italy
- 9 Prevention Department of Udine, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Udine, Italy
- 10 Department of Laboratory Medicine, University Teaching Hospital of Udine, Udine, Italy
- 11 Quality, Accreditation and Clinical Risk Unit, Health Administration, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Gemona del Friuli, Italy
- 12 Medical Directorate, San Daniele del Friuli and Tolmezzo Hospitals, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, San Daniele del Friuli and Tolmezzo, Italy

Correspondence: Francesca Palese, Prevention Department of San Daniele del Friuli, Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, Viale Trento Trieste, 4, 33038 San Daniele del Friuli (UD), e-mail: palese.francesca@spes.uniud.it

Background: SARS-CoV-2 spreads primarily through respiratory droplets of symptomatic individuals. With respect to asymptomatic individuals, there are conflicting results in the literature and a lack of studies specifically examining transmission in healthcare settings. **Methods:** The aim of this retrospective study, conducted in a northeastern Italian region, was to estimate the contagiousness of asymptomatic healthcare workers (HCWs) who tested positive for SARS-CoV-2. Asymptomatic HCWs who tested positive for SARS-CoV-2 by real-time reverse transcription polymerase chain reaction (rRT-PCR) at a regular screening nasopharyngeal or oropharyngeal swab between 1 February 2020 and 15 September 2020 were considered index cases. Contacts who were at high risk of infection and had follow-up swabs were included. Contacts were considered infected if they had a positive follow-up swab and/or symptoms associated with COVID-19 confirmed by a positive test within 14 days of exposure. Information was taken from records previously collected to identify contacts. Infectivity was estimated using the attack rate (AR) with a 95% confidence interval (95% CI). **Results:** Thirty-eight asymptomatic HCWs who were positive at the screening swab and 778 contacts were identified. Contacts included 63.8% of colleagues, 25.6% of patients, 7.7% of family members and 3.0% of other contacts. Seven contacts tested positive for SARS-CoV-2 (AR: 0.91%, 95% CI: 0.89–0.93). Five of them were family members (AR: 8.3%), one was a colleague (0.2%) and one was a contact of other type (4.2%). **Conclusions:** Viral spread by asymptomatic HCWs was less than in other settings. Identification of risk factors for transmission and reliable indicators of infectivity would be important to prioritize preventive measures.

Introduction

SARS-CoV-2 is a respiratory virus spread primarily from respiratory droplets from infected persons.¹ The main source of virus transmission is close contact with symptomatic persons. With regard to infected individuals who remain asymptomatic, the existing literature on this topic is relatively sparse and shows conflicting results. Indeed, some studies report a percentage of secondary cases caused by asymptomatic individuals ranging from 2.1% to 24%^{2–5} and the percentage of infected contacts from asymptomatic individuals varies from 0% to 100%.^{6–9} While an Italian contact tracing study¹⁰ found that new infections were equally likely to be attributed to asymptomatic individuals as they were to symptomatic persons, a Chinese study¹¹ reported that the relative risk of becoming infected after contact with an asymptomatic person compared with a symptomatic person was 0.67 [95% confidence interval (95% CI): 0.29–1.42]. Similarly, a Branci study⁷ showed that in the home setting,

asymptomatic cases had lower attack rates (ARs) (4.4%) than symptomatic cases (14.4%).

Because of this uncertainty about the role of asymptomatic infections in the spread of SARS-CoV-2, Italian healthcare facilities have implemented a screening procedure for their asymptomatic healthcare workers (HCWs). It consists of nasopharyngeal (NF) or oropharyngeal (OF) swabs (which are then analysed by real-time reverse transcription polymerase chain reaction, rRT-PCR) performed at regular intervals.^{12,13} In the event that an HCW, even if asymptomatic, tests positive for SARS-CoV-2, follow-up is performed on his or her contacts (patients, colleagues, family members, acquaintances, etc.) who are considered to be at particular risk of infection because of the specific exposure situation (timing of exposure, use of personal protective equipment—PPE—during exposure, etc.). Follow-up monitoring consists of serial swabs or clinical surveillance within 14 days (estimated maximum incubation period of SARS-CoV-2¹⁴) after the last exposure to the index case.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

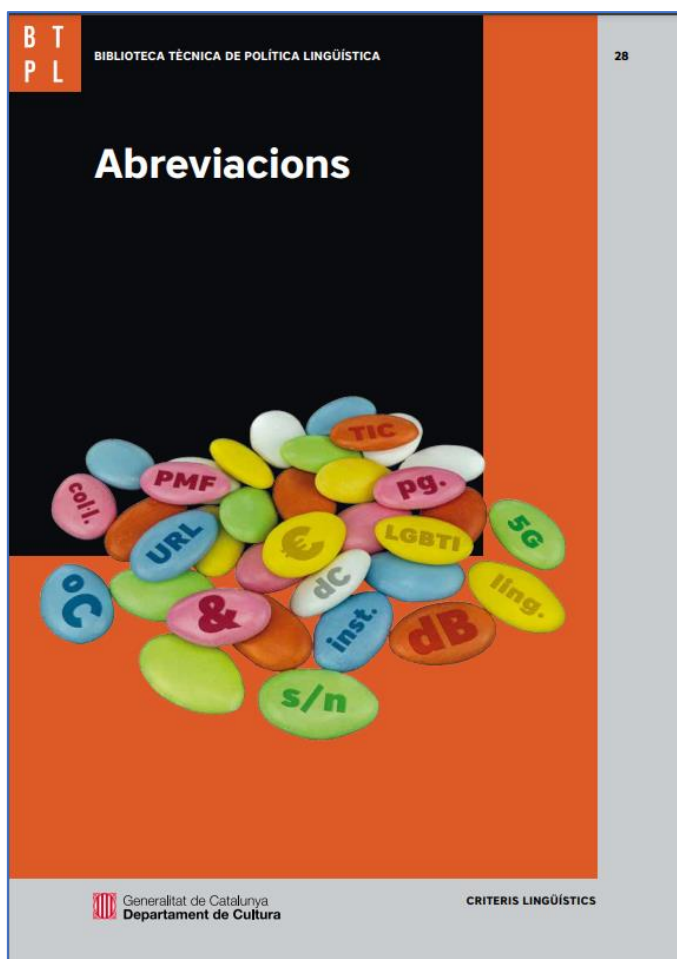
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare