

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

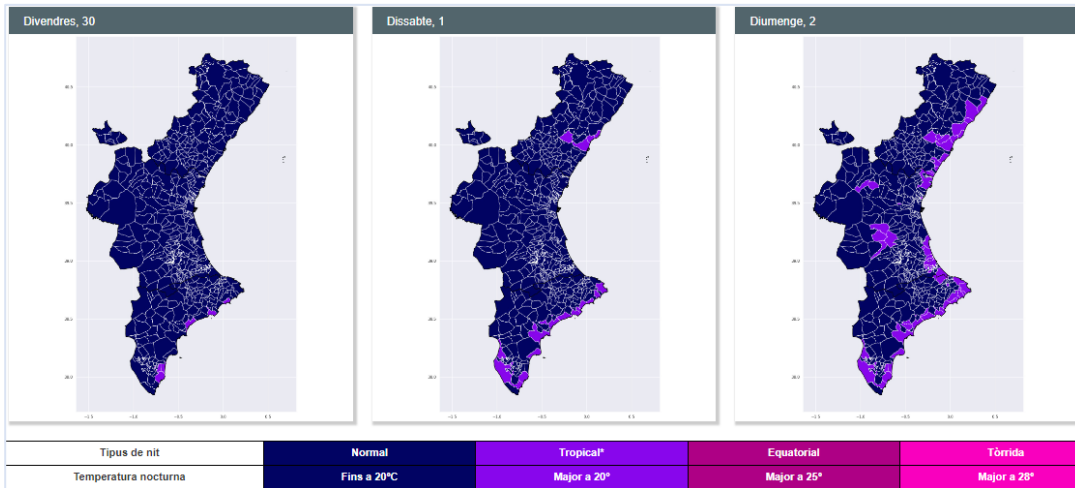
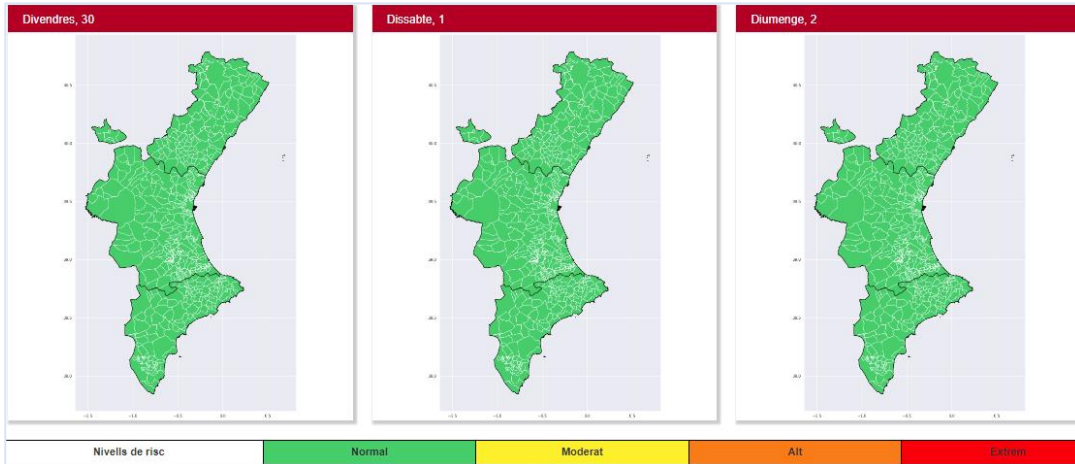
Divendres 30 de setembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	6
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	13
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	16
OIT	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!





ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO DE LAS ARQUITECTAS TÉCNICAS EN EL EJERCICIO DE SU PROFESIÓN

M. J. Martínez Carrillo [1], A. M^a Ocaña Rodríguez [2], J. Moreno Collado [1], A. Espínola Jiménez [3]

1. Universidad de Granada. Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Granada, Granada, España
2. Master PRL- Universidad de Granada, Granada, España
3. Universidad Isabel I. La Ciudad Accesible, Granada, España

RESUMEN

El concepto de acoso sexual surge alrededor de los años 70 dentro del marco del pensamiento feminista, a raíz de un determinado tipo de comportamiento que se habían observado dentro del ámbito laboral, realizado por los hombres, que enmascarado tras una apariencia sexual, realmente denotaba un ejercicio de poder. Dicho término empezó a ser utilizado de forma habitual en EE.UU y a partir de los 80 en Europa.

El artículo 14 de la Constitución Española se establece el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo. Definiéndose acoso sexual y por razón de sexo, en el artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres. A nivel autonómico andaluz, la Ley 12/2007, de 26 de noviembre, para la promoción de la igualdad de género en Andalucía, en su artículo 3, recoge las definiciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo, indicando específicamente que este comportamiento tiene que ser del hombre hacia la mujer e introduciendo el ámbito laboral en esta definición.

El VI Convenio General del Sector de la Construcción, en su artículo 114 se compromete a adoptar las medidas y actuaciones necesarias para que se dé una igualdad de oportunidades y la no discriminación entre hombres y mujeres, recogiendo la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en los Planes de Igualdad.

El objetivo general de la presente comunicación es describir la situación de las Arquitectas Técnicas en relación con el acoso sexual, refiriendo, en el ejercicio de su profesión.

El esquema metodológico a seguir se describe en el artículo. Se realizará un estudio descriptivo donde se lleve a cabo un análisis del tema objeto de estudio a través de diferentes fuentes de información. Se definirán algunos conceptos claves como el acoso sexual, discriminación laboral por razón de sexo, etc.



Article

A Study of the Protocols for Action on Sexual Harassment in Public Universities—Proposals for Improvement

Ignacio Rodríguez-Rodríguez ^{1,*} and Purificación Heras-González ²

¹ Departamento de Ingeniería de Comunicaciones, ATIC Research Group, Universidad de Málaga, 29071 Málaga, Spain

² Departamento de Ciencias Sociales y Humanas, Universidad Miguel Hernández de Elche, 03202 Elche, Alicante, Spain; p.heras@umh.es

* Correspondence: ignacio.rodriguez@ic.usma.es

Received: 21 April 2020; Accepted: 18 July 2020; Published: 22 July 2020



Abstract: Sexual harassment and harassment on the grounds of sex are social problems that still need to be solved in 2020. Universities are not immune to these issues and they generally determine a set of measures to be implemented, sometimes in the form of a protocol of action, in order to address the problem. After a review of the literature, this work will describe the development of these protocols in Spanish public universities, offering a compilation of the implemented means and procedures, but also others still to be added, creating a diagnosis of the position of Spanish universities, and suggestions about how to manage sexual harassment and harassment on the grounds of sex in a higher education environment.

Keywords: sexual harassment; public universities; protocol; information and communication technologies

1. Introduction

Over the past seven decades, there has been an improvement in gender equality laws worldwide. This has brought about developments in the management and prevention of sexual harassment and harassment on the grounds of sex. Sexual harassment and harassment on the grounds of sex have been defined by the European Directive 2006/54/CE (Article 2). The first concept is defined as any form of unwanted verbal, non-verbal or physical conduct of a sexual nature that occurs with the purpose or effect of violating the dignity of a person, in particular when creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating, or offensive environment. The second term is defined as when unwanted conduct related to the sex of a person occurs with the purpose or effect of violating the dignity of that person, and of creating an intimidating, hostile, degrading, humiliating, or offensive environment.

In the same vein, the Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence (presented in 2011 and in effect since 1 August 2014), known as the Istanbul Convention, defines sexual harassment and harassment on the grounds of sex in the same terms as in the European Directive.

The prevention and management of sexual harassment have been widely addressed in organizations, corporations, companies, but also in other types of structures, such as higher education institutions. In this sense, we are going to study the different measures that can be adopted by universities to manage these situations.

In Spain, the scenario has been defined thanks to the passing of the Organic Law on Measures regarding Comprehensive Protection against Gender-Based Violence (LO 1/2004, 28 December), and



Sara Moreno Colom
Vicent Borràs Català
Carmen Jiménez Celemín
Lidia Peidro Vallverdú



1. Introducció.....	4	5. Recomanacions per a la intervenció.....	144
2. Assetjament sexual i per raó de sexe al món laboral.....	5	5.1. Premisses com a reflexió prèvia.....	144
2.1. Marc teòric.....	5	5.2. Línies d'intervenció.....	146
2.2. Marc normatiu.....	9	6. Recomanacions pel disseny enquesta.....	153
3. Metodologia.....	15	6.1. Premisses com a reflexió prèvia.....	153
4. El rerefons sociocultural de l'assetjament sexual i per raó de sexe al món laboral.....	19	6.2. Blocs, dimensions i preguntes.....	155
4.1. Canvis i continuïtats: la contradicció entre els discursos i les pràctiques.....	20	7. Bibliografia.....	162
4.1.1. El canvi de discurs.....	20	8. Annexes.....	164
4.1.2. La continuïtat en la pràctica.....	30	8.1. Definicions jurídic-legals.....	164
4.1.3. La contradicció: se'n parla però no es veu.....	37	8.2. Taula d'operativització.....	166
4.2. Rols i estereotips de gènere: el pes de la tradició.....	39	8.3. Guió dels grups de discussió.....	167
4.2.1. Les relacions laborals.....	39		
4.2.2. Les relacions afectivosexuals.....	49		
4.2.3. Assetjament sexual i per raó de sexe.....	53		
4.3. Dos universos simbòlics: insolidaritat femenina i solidaritat masculina.....	59		
4.3.1. Conviure a la feina.....	59		
4.3.2. Preferències de treball.....	65		
4.3.3. La presència laboral femenina: competència per a elles, amenaça per a ells.....	71		
4.3.4. Manca de suport femení versus complicitat masculina.....	76		
4.4. Les dificultats de percepció.....	84		
4.4.1. La confusió.....	84		
4.4.2. La culpabilització femenina.....	95		
4.4.3. La victimització masculina.....	104		
4.4.4. Els límits entre la "mirada sucia" y la "peçonalidat".....	117		
4.5. Els límits normatius: resistències socials, individualització, precarietat laboral i falsa seguretat.....	124		
4.5.1. Resistències discursives.....	124		
4.5.2. Resistències pràctiques.....	131		
4.5.3. Context laboral.....	136		
4.6. A tall de síntesi.....	140		

RECORDA

Comunicado de prensa | 28 de septiembre de 2022 | Bruselas

La Comisión actúa para proteger mejor a las personas contra el amianto y garantizar un futuro sin amianto



Brussels, 28.9.2022
COM(2022) 488 final

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS

on working towards an asbestos-free future: a European approach to addressing the health risks of asbestos



Brussels, 28.9.2022
COM(2022) 489 final

2022/0298 (COD)

Proposal for a

DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL

amending Directive 2009/148/EC on the protection of workers from the risks related to exposure to asbestos at work

{SEC(2022) 342 final} - {SWD(2022) 310 final} - {SWD(2022) 311 final} -
{SWD(2022) 312 final}

AGENDA PREVENCIÓNISTA



DETALLES DEL
PROGRAMA

Fecha de Celebración: Jueves 06 de Octubre de 2022
Lugar de celebración: Distrito Digital

RECORDA

Mesas técnicas para profesionales

- **Instalaciones Fotovoltaicas y autoconsumo. Tramitación de expediente. Riesgos.** Rosa Aragonés, Jefa del **Servicio Territorial Industria, Energía y Minas Alicante**. Mariano Naharro Jefe de Sección de Planes de Actuación **INVASSAT**. Pablo Pirlés es Responsable **Global de Smart Solar -IBERDROLA**
- **Presente y futuro del sector de la elevación en España. Aplicación de la Inteligencia Artificial en los ascensores.** José Carlos Frechilla Fernández, **Director de FEEDA**; Gabriel D. Modia Pozuelo, Analista de datos y desarrollador de software en **AIDIMME**; **Fidel Romero Salord**, técnico experto de **CERTMETAL** ; Lucía Moltó, **Directora de Proyectos Corporativos y Expansión de FEMPA**.
- **Correcta aplicación de la normativa en Instalaciones de Gas. Factor clave para la transición energética: "gas renovable".** Carmen Pascual García, Delegada de Operaciones Valencia, Sur, Alicante **NEDGIA**
- **Reindustrialización del Sector Productivo Español de Puertas Automáticas.** Jesús Valero, Ingeniero del Área de Calidad, Medio Ambiente y Técnico Industrial de **FEMPA**. Ricardo Ricart, Secretario general de la Asociación Española de Fabricantes de Puertas Automáticas, **APA**. José Vicente Andreu, Vicepresidente de **APA**. Dídac Contreras. Presidente de **APA**.

[Leer más >>](#)

NOU

TECNIACÚSTICA 2 - 4 NOVIEMBRE 2022
ELCHE

CENTRE DE CONGRESSOS D'ELX

BIENVENIDA COMITÉS PROGRAMA SESIONES TÉCNICAS INFORMÁTICAS COMUNICACIONES EMPACÚSTICA REGISTROS INFORMACIÓN PREMIOS Y PREMIS A MI CLIENTE

TECNIACÚSTICA 2022

Bienvenida
Ver más

Comunicaciones
Ver más

Inscripciones
Ver más

Organizadores:



Con el Auspicio:



RECORDA



Jornada Técnica

Plan de Choque contra los accidentes mortales en el Trabajo. Actividad pesquera

4 de octubre de 2022

CNMP - Sevilla

INFORMACIÓN

PRESENTACIÓN

La pesca (incluyendo la acuicultura) es una actividad ardua y peligrosa, como reflejan sus elevadas tasas de siniestralidad laboral y reconoce la Organización Internacional del Trabajo (OIT). En España más de 40.000 personas trabajan en este sector que presenta un índice de incidencia de accidentes de trabajo que duplica la media nacional y 10 veces más accidentes mortales que el resto de actividades.

El Ministerio de Trabajo y Economía Social ha puesto en marcha en 2022 un Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo dirigido a sectores prioritarios, entre ellos, el sector pesquero. Además de incidir en el descenso de la mortalidad, se espera que el plan también genere un impacto positivo en los accidentes graves.

Esta jornada está dedicada a las diferentes iniciativas y actuaciones enmarcadas en el Plan de Choque para la actividad pesquera, las cuales ponen el foco en las dos principales formas de accidente mortal en la pesca: los golpes o atrapamientos con elementos en tensión y las caídas al mar. La jornada servirá además como foro de debate para la identificación de oportunidades de mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en este sector.

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Jornadas presenciales de divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	04.10, 05.10 i 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
Jornada Técnica Virtual: Plan de Choque contra los accidentes mortales en el Trabajo. Actividad pesquera		04.10.2022	En línia	INSST
Jornada Técnica IV Premios Prevencionar	Reconocimiento del trabajo realizado por las empresas y profesionales en el ámbito SST.	06-07.10.2022	Presencial	Prevencionar
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
Calidad de aire interior	Gestión técnica e importancia para la salud.	06.10.2022	Presencial + En línia	Universidad Nebrija y Anecpla
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línia	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línia	EUROSHET
53ª Congreso Español de Acústica. TECNIACUSTICA 2022		02-04.11.2022	Presencial	Sociedad Española de Acústica
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

RIESGOS PSICOSOCIALES. ¿DÓNDE ESTÁ EL PELIGRO?

Los riesgos psicosociales pueden producir resultados psicológicos, físicos y sociales negativos, como estrés laboral, agotamiento o depresión.



PRINCIPALES FACTORES ENTRAÑAN RIESGOS PSICOSOCIALES:

- + Trabajo **monótono**, con alta **repetitividad** o poco valorado.
- + **Desajuste** entre exigencias de las **tareas y capacidades** del trabajador.
- + Tareas **desagradables** o con altas **exigencias emocionales**.
- + **Baja capacidad de control** sobre la carga de trabajo, el ritmo, el método, etc.



- + **Carga de trabajo** excesiva o insuficiente.
- + **Ritmos de trabajo** elevados e impuestos no modificables.

Tiempo inadecuado o información inadecuada para el desempeño de tareas.

Trabajo a **turnos**, en **horario nocturno**, impredecible o irregulares.

Jornadas muy largas con **descansos inadecuados**.



- + Niveles elevados y sostenidos de **concentración y atención**.
- + Dificultad o **imposibilidad de contar con ayuda** de superiores y/o compañeros.
- + Falta de flexibilidad horaria y dificultades para **compatibilizar vida laboral con vida familiar y social**.



Inexistencia o **medios de comunicación inadecuados**.

Inseguridad contractual, pobre remuneración e **inexistencia de formación**.

Sistemas inadecuados, poco claros o inexistentes de **promoción**.



- + Falta de **reconocimiento** e interés por el trabajador.
- + **Apoyo social** entre el personal de la empresa **inexistente o inadecuado**.
- + Inadecuada gestión de las **situaciones de conflicto** por parte de la empresa.
- + **Acoso psicológico y sexual**, **violencia** ejercida por terceros.

www.segurmaniazurekin.eus

ALS MITJANS

[Baja la tasa de absentismo laboral en la Comunitat y sube la siniestralidad laboral.](#) Castellón Diario. 29.09.2022

[Herido un trabajador al sufrir una caída de varios metros en una obra en Logroño.](#) La Rioja. 29.09.2022

[Heridos leves nueve operarios de la variante tras chocar dos 'ferro camiones'.](#) El Comercio. 29.09.2022

[Un trabajador de Cambre sufre graves quemaduras debido a una descarga eléctrica en Malasa, Cerceda.](#) La Voz de Galicia. 29.09.2022

[UGT alerta del aumento de accidentes laborales provocados por las caídas en altura.](#) CLM24. 29.09.2022

[El Congreso aprueba el decreto que regula el trabajo del hogar y de los cuidados.](#) El Salto. 29.09.2022

[Decálogo para evitar el impacto de la ECV en el entorno laboral.](#) La Vanguardia. 29.09.2022

[La Comisión Europea actúa para proteger mejor a las personas contra el amianto.](#) Murcia Diario. 29.09.2022

[El Ayuntamiento está haciendo una auditoría para conocer si hay amianto en los colegios.](#) Diario de Sanse. 28.09.2022

[La Justicia condena a Navantia a indemnizar con casi 128.000 euros a un extrabajador por su exposición al amianto.](#) Conflegal. 29.09.2022

[Una mejor prevención de riesgos laborales, ¿más invisible?](#) Prevencionar. 28.09.2022

[Precariedad laboral y salud mental.](#) Noticias de la Ciencia. 30.09.2022

[Ergonomía participativa, la respuesta al sobreesfuerzo.](#) Fraternidad-Muprespa. 29.09.2022

[31 % de los españoles cree que su salud mental ha empeorado.](#) Cambio16. 29.09.2022

[El 46% de dimisiones en España se da en el sector salud, retail y software.](#) Diario Muy Pymes. 30.09.2022

[El Banco de España estima que un 45% de los trabajadores con convenio estará protegido frente a la inflación en 2023.](#) El Mundo. 29.09.2022

[Tecnoestrés: Cómo acabar con las enfermedades que nos provoca la tecnología.](#) HOY. 28.09.2022

[El COVID se confirma como enfermedad profesional.](#) Diario Sanitario. 28.09.2022

Vols saber?

[Descubren 89 genes implicados en el riesgo de sufrir un ictus](#). SINC. 29.09.2022.

[¿Qué va a pasar este año con la gripe?](#) Ignacio López-Goñi. The Conversation. 29.09.2022.

[Mark Nieuwenhuijsen: "És millor tenir un petit espai verd a prop de casa que un gran parc més allunyat"](#). IS Global. 29.09.2022.

[Asunción de los Ríos: "Los microorganismos son los grandes olvidados en los modelos de cambio climático"](#). CSIC. 29.09.2022.

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

Preinscripció des del 3 d'octubre

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9439, 30 de setembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 235, 30 de setembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 252, 30 de setembre de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 253, 30 de setembre de 2022. Sense novetats.

RECORDA



► Compilación de los instrumentos sobre el trabajo marítimo

Tercera edición revisada, 2021



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Sense novetats.



Mental health at work

Juliet Hassard and Tom Cox, Birkbeck College, University of London

Contents <small>[hide]</small>	
1	Introduction
2	Mental health in the workplace
3	Understanding mental health and mental ill health
3.1	Mental Health
3.2	Mental disorders and mental ill health
4	The impact and costs of mental health problems
4.1	Absenteeism, unemployment and long-term disability
4.2	Presenteeism and productivity
5	Understanding the link between work and mental health
6	Addressing mental health in the workplace
6.1	Organisational level measures
6.2	Individual level measures
6.3	Evidence for effectiveness
6.4	Measures taken by companies
7	Policy initiatives and Supporting practices
8	Conclusion
9	Links for further reading
10	References

#TrabajosSeguros #LaPrevencionEsElMejorPlan #INSSST

Plan de choque contra accidentes mortales en el trabajo.

6085 visualizaciones 28 sept 2022 Entre 26 de septiembre y el 7 de octubre el Plan de Choque Contra los Accidentes Mortales en el Trabajo se centrará en prevenir los accidentes por ahí: ...más

Me gusta No me gusta Compartir Guardar ...

INSSST 6800 suscriptores **SUSCRIBIRME**

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NOU **UNE-EN ISO 20345:2022** Equipo de protección individual. Calzado de seguridad. (ISO 20345:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070280>

NOU **UNE-EN ISO 20346:2022** Equipo de protección individual. Calzado de protección. (ISO 20346:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28

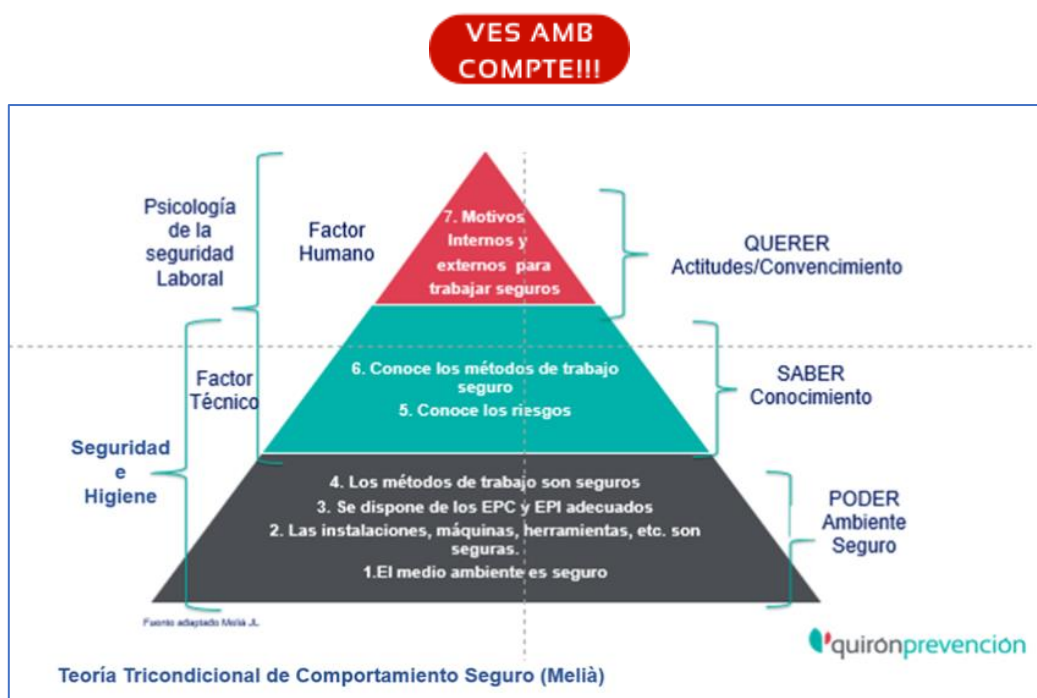
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070281>

NOU **UNE-EN ISO 20347:2022** Equipo de protección individual. Calzado de trabajo. (ISO 20347:2021). CTN 81/SC 1. 2022-09-28

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070280>

NOU **UNE-EN 74-1:2022** Acoplamientos, espigas ajustables y placas base para andamios y cimbras. Parte 1: Acoplamientos para tubos. Requisitos y procedimientos de ensayo. CTN 180. 2022-09-28 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070259>

NOU **UNE-EN 74-2:2022** Acoplamientos, espigas ajustables y placas base para andamios y cimbras. Parte 2: Acoplamientos especiales. Requisitos y procedimientos de ensayo. CTN 180. 2022-09-28 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070242>



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu per atrapada amb un agitador de columna en una fàbrica de pintures.](#) 27.09.2022.
- [Accidente grave por atrapamiento con un agitador de columna en una fábrica de pinturas.](#) 27.09.2022.
- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí.](#) 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí.](#) 06.09.2022

Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022.](#) 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022.](#) 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022.](#) 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022.](#) 08.09.2022.

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT.](#) 05.09.2022

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

NOU [Normas de la OIT mejoran la protección de los trabajadores marítimos](#)

Millones de personas dependen directamente del mar para su subsistencia y muchos millones de personas más dependen de él para alimentarse. Salvaguardar los derechos y las condiciones de la gente de mar forma parte de la labor de la OIT desde hace más de 100 años. En junio de 2022, los Estados miembros adoptaron importantes enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo, 2006 -que es ampliamente conocido como la "carta de derechos de la gente de mar".

EU-OSHA

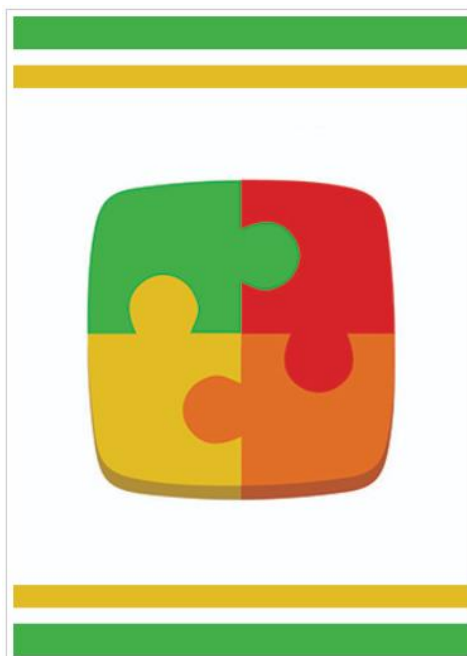
NOU [Gestionar con OiRA los riesgos relacionados con el trabajo: es hora de mirar hacia el futuro](#)

En la actualidad, miles de empresas de toda Europa confían en más de 320 herramientas gratuitas para realizar la evaluación interactiva en línea de riesgos (OiRA) con el fin de gestionar los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo (SST) y proteger a su plantilla. Esta singular iniciativa europea debe su éxito a un grupo compuesto por 17 socios nacionales y por 17 agentes sociales sectoriales de la UE. Mientras que el Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 concede una importancia especial a la evaluación de riesgos a través de herramientas OiRA, OiRA también se ha integrado en las estrategias nacionales en materia de SST de numerosos Estados miembros de la UE.

INSST

NOU [FPSICO 4.1: nueva actualización del programa del INSST para la evaluación de factores psicosociales - Año 2022](#)

FPSICO es la herramienta cuantitativa más utilizada en nuestro país para medir exposición a factores psicosociales. Se publica ahora su versión 4.1, la nueva actualización del método de evaluación del INSST. La nueva actualización del método FPSICO, versión 4.1, presenta mejoras en la instalación y funcionamiento de la aplicación informática. Además, ofrece diversos recursos de ayuda: dos manuales, de instalación y de uso más detallados y autoexplicativos; dos videos tutoriales que acompañan todo el proceso de descarga, instalación y manejo de la aplicación, y un video promocional para dar a conocer la herramienta.



ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Moreno Colom, Sara; Borràs Català, Vicent; Jiménez Celemín, Carmen; Peidro Vallverdú, Lúdia. [L'assetjament sexual i per raó de sexe al món laboral : una aproximació qualitativa](#). Barcelona : Departament d'Igualtat i Feminismes; Universitat Autònoma de Barcelona, 2021. 1 pdf. (168 p.). Consulta: 29.09.2022.

assetjament sexual; discriminació sexual; entorn laboral; prevenció i gènere; assetjament laboral; informe d'investigació

L'objectiu principal és desenvolupar una aproximació qualitativa a l'assetjament sexual i per raó de sexe a fi de conèixer les percepcions, les experiències i els imaginaris socialment compartits que formen part del fenomen en el món laboral. Concretament, s'analitza el rerefons sociocultural que actua com a context i suport de la seva existència i persistència més enllà de la seva quantificació. Els objectius específics inclouen identificar, descriure i explicar els factors socials que fan possible el fenomen, així com els elements de canvi i continuïtat que s'han donat al llarg dels últims anys.

Nikulín, Dagmara;Parteka, Aleksandra;Wolszczak-Derlacz, Joanna. [Working conditions in Europe: the role of global value chains and advanced digital production-driven technological specialisation](#). Bruselas: ETUI, 2022. 1 pdf (71 p.) Consulta: 24.08.2022.

salari; intel·ligència artificial; condició de treball

Gil Flórez, Alexandra;Llorens Gumbau, Susana;Acosta Antognoni, Hedy;Salanova, Marisa. [Basic Psychological Needs at Work: Their Relationship with Psychological Well-Being and Healthy Organisational Outcomes with a Gender Perspective](#). *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 2022;19(5):1-18. Consulta: 20.08.2022. Licència CC BY-SA 4.0

satisfacció en el treball; psicologia del treball; mètode d'investigació, estrés laboral; prevenció i gènere

Wax, Amy;Deutsch, Caleb;Lindner, Chloe;Lindner, Steven J.;Hopmeyer, Andrea. [Workplace Loneliness: The Benefits and Detriments of Working From Home](#). *Frontiers in Public Health*, 2022;10 (903975):1-15. Consulta: 30.08.2022. Licència CC BY 4.0.

treball a distància; organització del treball; lloc de treball; mètode d'investigació; COVID-19

Asepeyo. [Informe Enfermedades Profesionales 2021](#). Barcelona : Asepeyo, 2022. 1 pdf (23 p.) Consulta: 01.09.2022.

producte químic; malaltia professional; amiant; malaltia de la pell; malaltia de les vies respiratòries; accident laboral; baixa per malaltia

Brendler-Lindqvist, Maria; Tondel, Martin; Helgesson, Magnus; Nordqvist, Tobías; Svartengren, Magnus. [Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden: a prospective register-based study](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-10. Consulta: 05.09.2022. Licència CC BY 4.0.

discriminació per raons de nacionalitat; emigració; seguretat en l'ocupació; migrador; hospitalització; medicina del treball; qualificació professional; condició del treball; Suècia; mètode d'investigació

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. [Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates](#). Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8.

treball a distància; organització del treball; conveni col·lectiu; legislació; seguretat en el treball ;càlcul de costos ;COVID-19 ;Europa ;condició de treball

INVASSAT A LES XARXES

BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT


recomanem...

stituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro. Agenti biologici
tori di rischio cancerogeno occupazionale? Roma : INAIL, 2021. 1 pdf (58 p.).
onsulta: 27.09.2022.

<https://lnkd.in/dmVvuVSB>

Podeu trobar més documentació sobre #AgentsBiològics a la nostra
BibliotecaDigitalPRL:
<https://lnkd.in/dnTGFNNa>

AIL, Istituto Nazionale Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro



GVA Invassat 6.085 Tweets

GVA Invassat @GVAinvassat · 18h

INFOGRAFIA INTERACTIVA de @segurmania_

Descobreix com arribar i mantindre't sobre la teulada amb seguretat en 12 passos

- 1 És necessari pujar a la teulada?
- 2 Avaluació de riscos
- 3 Informació sobre la coberta

[+ segurmanlazurekin.eus/infografias/de...](https://segurmanlazurekin.eus/infografias/de...)

#TreballsAAltura #PRL #SST

AMPLIAR LA INFORMACIÓN

- 1 Primera medida de prevención. Comprobar si realmente es necesario exponerse a subir al tejado.
- 2 Efectuar una evaluación de riesgos antes de comenzar subir al tejado.
- 3 Para ello habrá que recopilar información sobre la cubierta o tejado. ¿Qué información se debe reunir?
- 4 Planificar minuciosamente el trabajo para reducir al mínimo el riesgo. Contemplar todos los riesgos y medidas preventivas necesarias.
- 5 A ser posible el acceso al tejado se realizará por puertas, trampillas, escaleras o escalas propias del edificio.
- 6 El uso de escaleras de mano está prohibido para salvar alturas superiores a 5 metros.
- 7 Aplicar debidamente las medidas para prevenir los riesgos previamente al inicio de los trabajos temporales en altura.
- 8 Si el tejado no cuenta con protecciones permanentes, instalar medidas de protección colectiva adecuadas para cada cubierta.
- 9 Utilizar de forma complementaria sistemas de protección individual contra caídas de altura.
- 10 Utilizar el EPI completo, compuesto por botas antideslizantes y casco así como cualquier otro elemento que se requiera considerando los riesgos de la tarea.
- 11 No acceder nunca solo al tejado. Como mínimo debe haber siempre dos personas. Una arriba y otra abajo

Invassat

do por Invassat Invassat · 16 h ·

o de prensa de la **European Commission**:

on actúa para proteger mejor a las personas contra el amianto y gar

anto es una #SustanciaCancerígena sumamente peligrosa que sigue
nuestros edificios y es responsable de numerosas muertes evitables e
sentó ayer 28 de septiembre, un enfoque global para proteger mej
personas y al medio ambiente y garantizar... Ver más



españ

Zona de prensa >

omisión actúa para proteger mejor a las personas contra el amianto

Lenguas disponibles: español

unicado de prensa | 28 de septiembre de 2022 | Bruselas

Comisión actúa para protege
mejor a las personas contra el
amianto y garantizar un futuro s
amianto

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 28 September 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.997049

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Salihu Sabu Musa,
Hong Kong Polytechnic University,
Hong Kong SAR, China

REVIEWED BY
Hammoda Abu-Odah,
Hong Kong Polytechnic University,
Hong Kong SAR, China
Umar Tadu Mutapha,
Federal University Dutse, Nigeria
Surajo Sulaman,
Bayero University Kano, Nigeria

*CORRESPONDENCE
Blanka Wolszczak-Biedrzycka
blanka.wolszczak@gmail.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 18 July 2022
ACCEPTED 08 September 2022
PUBLISHED 28 September 2022

CITATION
Wolszczak-Biedrzycka B,
Biełkowska A and Maksymowicz S
(2022) Adaptation of medical
laboratory scientists to workplace
hazards – experiences from the
COVID-19 pandemic.
Front. Public Health 10:997049.
doi: 10.3389/fpubh.2022.997049

COPYRIGHT
© 2022 Wolszczak-Biedrzycka,
Biełkowska and Maksymowicz. This is
an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).
The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided
the original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Adaptation of medical laboratory scientists to workplace hazards – experiences from the COVID-19 pandemic

Blanka Wolszczak-Biedrzycka*, Anna Biełkowska and
Stanisław Maksymowicz

Department of Psychology and Sociology of Health and Public Health, School of Public Health,
Collegium Medicum of the University of Warmia and Mazury, Olsztyn, Poland

The COVID-19 pandemic has dramatically changed healthcare personnel's working environment and sense of security. Medical laboratory scientists were also faced with new occupational challenges. They were tasked with performing novel tests for SARS-CoV-2 without being aware of the associated risks. At the beginning of the pandemic, strict sanitary requirements and the fear of becoming infected with the "new virus" were considerable sources of stress. However, these stress responses abated over time. The aim of this two-stage study was to explore the extent to which this group of medical professionals adapted to new working conditions 1 year after the outbreak of the pandemic. The study was conducted at the beginning of the fourth pandemic wave in Poland, i.e., between 10 September and 31 October 2021. The first stage was a pilot study that involved interviews with 14 medical laboratory scientists. The results were used to perform a survey of 294 laboratory scientists in the second stage. The study investigated the problems and fears faced by this professional group at the beginning of the pandemic, as well as changes in their attitudes during successive waves of COVID-19. The analyzed data demonstrated that most medical laboratory scientists had grown accustomed to the pandemic and workplace changes by the beginning of the fourth wave. The study also indicates that in addition to adequate means of personal protection, health professionals should also be provided with emotional support in times of pandemic.

KEYWORDS
medical laboratory scientists, adaptation, COVID-19, work environment, work in pandemic

Introduction

In late 2019, the world's eyes were on China and the increasingly worrying reports on the emergence of a new severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2). It soon became apparent that SARS-CoV-2 was the cause of the global COVID-19 pandemic which paralyzed the entire world (1, 2). The first case of

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

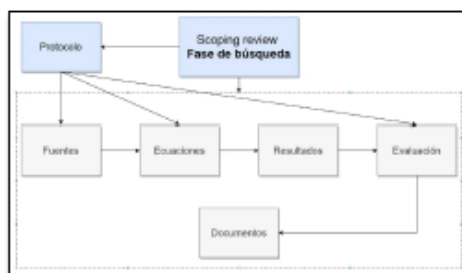
Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Cómo resolver la fase de búsqueda y evaluación de una revisión de la literatura mediante bases de datos académicas



Lluís Codina y Carlos Lopezosa

Máster Universitario de Investigación en Comunicación - Departamento de Comunicación



Septiembre 2022

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare