

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

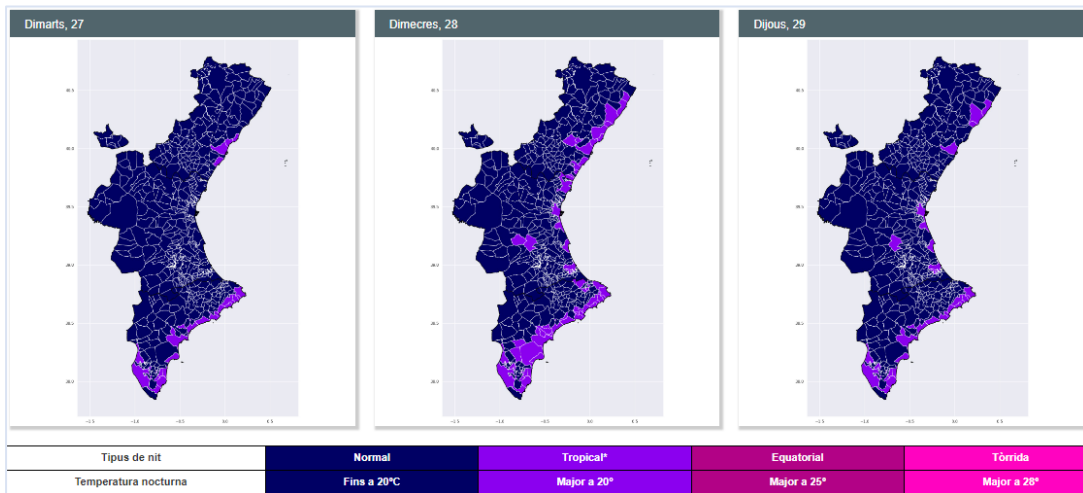
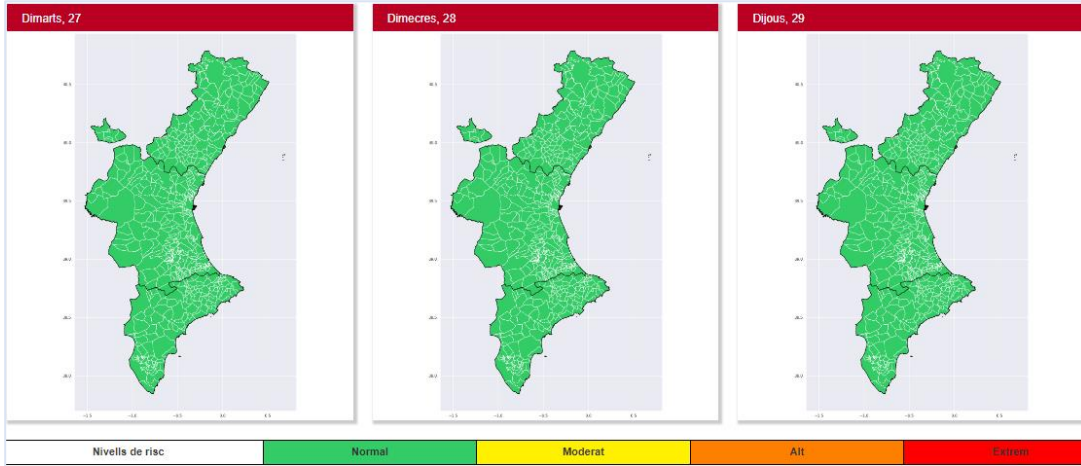
Dimarts 27 de setembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
OIT	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**

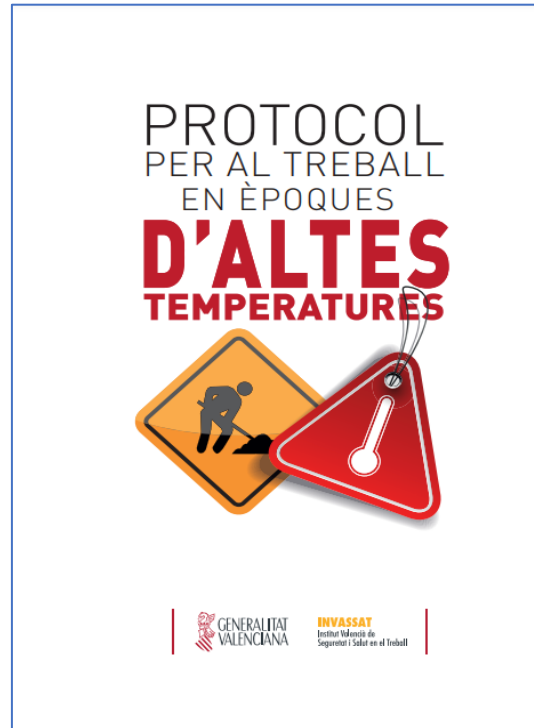


**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU

Review



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 9 September 2022. doi:10.5271/sjweh.4059

Suicide among transport industry workers: A systematic review and meta-analysis

by Sharna Mathieu, PhD,¹ Victoria Ross, PhD,^{1,2} Rachmania Wardhani, BPsych,¹ Paula Brough, PhD,² Darren Wishart, PhD,^{2,3} Xi Wen Chan, PhD,² Kairi Kölves, PhD¹

Mathieu S, Ross V, Wardhani R, Brough P, Wishart D, Chan XW, Kölves K. Suicide in transport industry workers: A systematic review and meta-analysis. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4059

Objectives Working in high-stress and male-dominated occupations is associated with an elevated risk of suicide. The current study sought to conduct the first systematic literature review and meta-analysis aimed at determining suicide risk across the diverse, high pressure and male-dominated transport industry (commercial aviation, merchant seafaring, transit/driving) as compared to the general/employed population.

Methods Searches of PubMed/Medline, Scopus and PsycINFO databases were conducted without date restriction until March 2021. Studies were included if they were written in English, were peer reviewed, and presented primary observational research data. Studies referring exclusively to suicidal ideation, suicide attempts, self-harm, and/or accidents were excluded.

Results Following deletion of duplicates and non-English titles, a total of 4201 titles/abstracts were screened and 92 full-texts were read against inclusion/exclusion criteria. The final included sample consisted of 23 articles (16 used for meta-analysis). Results from the meta-analysis indicated that transport workers had a significantly elevated risk for suicide as compared to the general/employed population. Results were consistent across sensitivity analyses, and there was some variation across subgroup analyses.

Conclusions Overall, we found transport workers had a significantly higher risk for suicide than the general/employed population, and this appeared to be driven by the association for those working in merchant seafaring/maritime occupations. The findings are discussed in relation to an identified need for the development, implementation, and evaluation of tailored workplace suicide prevention strategies for transport industry workers.

Key terms aviation; heavy vehicle; maritime; men's health; mental health; transport worker; workplace suicide prevention.

Numerous interrelated and co-occurring factors at the individual, family, and social levels (1) contribute to the loss of over 700 000 lives globally to suicide each year (2). Within this complicated milieu, work-related factors such as working in situations of prolonged physical, environmental, financial, and/or psychological stress, have been associated with an increased risk of suicide (3, 4). Suicide-related occupational stressors also include workplace access and familiarity with means of suicide, such as firearms (5). These factors have been implicated in several industries at high-risk for suicide such as healthcare, correctional and defence services, construction, and agriculture (6).

One industry with high levels of inherent workplace stressors is the transport industry which is focused on the transport of people and freight by air, sea, machine/mobile plant, road, or rail. Within the transport industry, workplace stressors include physical and environmental (eg, aircraft/machine noise, sitting for extended periods of time, jetlag, motion sickness, adverse temperature), social (eg, working away from family/home, isolated during work hours), and psychological (eg, highly demanding, monotonous, strict time pressures, huge responsibilities for their own, passenger, cargo, and community safety) (4). The situation intensified during the COVID-19 pandemic where commercial aviation

¹ Australian Institute for Suicide Research and Prevention & World Health Organization Collaborating Centre for Research and Training in Suicide Prevention, School of Applied Psychology, Griffith University, Brisbane, Australia.

² Centre for Work, Organisation, and Wellbeing, Griffith University, Brisbane, Australia.

³ School of Applied Psychology, Griffith University, Brisbane, Australia.

Correspondence to: Dr Sharna Mathieu, Australian Institute for Suicide Research and Prevention, Psychology Building (M24), Griffith University Messines Ridge Road, Mount Gravatt, Queensland, 4122, Brisbane, Australia. [E-mail: s.mathieu@griffith.edu.au]

NOU


ARTICULOS

Identificación, evaluación y prevención de riesgos mecánicos en el taladro de perforación de petróleo CCDC 37



Identification, evaluation and prevention of mechanical risks in the CCDC 37 petroleum drilling drill

Vargas Zúñiga, Willian Guillermo

 Willian Guillermo Vargas Zúñiga
wgvargas@uce.edu.ec
Universidad Central del Ecuador. Quito, Ecuador

FIGEMPA: Investigación y Desarrollo
Universidad Central del Ecuador, Ecuador
ISSN: 1390-7042
ISSN-e: 2602-8484
Periodicidad: Semestral
vol. 14, núm. 2, 2022
revista.figempa@uce.edu.ec

Recepción: 23 Marzo 2022

Aprobación: 08 Julio 2022

URL: <http://portal.amelica.org/ameli/journal/624/6243122007/>

DOI: <https://doi.org/10.29166/revfig.v14i2.3708>

Autor de correspondencia: wgvargas@uce.edu.ec



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución-
NoComercial 4.0 Internacional.

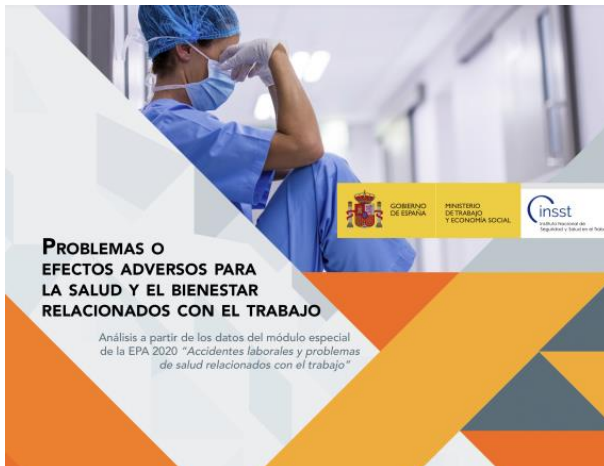
Cómo citar: Vargas-Zúñiga, W.G. (2022). Identificación, evaluación y prevención de riesgos mecánicos en el taladro de perforación de petróleo CCDC 37. *FIGEMPA: Investigación y Desarrollo*, 14(2), 55-67. <https://doi.org/10.29166/revfig.v14i2.3708>

Resumen: Para el desarrollo de la presente investigación como primer paso, por medio de cuestionarios y entrevistas aplicados a los trabajadores de las cuadrillas que laboran, se identificaron los riesgos mecánicos de mayor importancia en: máquinas y herramientas, superficies de trabajo, espacios confinados y medios de izaje, lugares de trabajo donde pueden producirse en forma diaria accidentes, enfermedades ocupacionales, daños a la propiedad y alteraciones al ambiente. Como segundo paso se midieron los factores mecánicos de riesgos laborales por medio del método de William Fine y luego se los evaluó para establecer el grado de peligrosidad según las condiciones propuestas. Del estudio realizado de la Identificación, Evaluación y Prevención de Riesgos Mecánicos en el taladro de perforación de petróleo CCDC 37 con énfasis en los puestos de trabajo específicos se obtuvieron el número de riesgos por cada uno. Como último paso se trató sobre la prevención de riesgos laborales mecánicos y las probables alternativas de solución a los riesgos detectados.

Palabras clave: riesgos laborales, riesgos mecánicos, máquinas herramientas, superficies de trabajo, espacios confinados.

Abstract: For the development of this research, the first step was to identify the mechanical risks in the different work stations by means of questionnaires and interviews, which were applied to the workers of the work crews, with the objective of knowing the most important risks in: machines and tools, work surfaces, confined spaces and hoisting means; work places where accidents, occupational diseases, damage to property and alterations to the environment can occur on a daily basis. As a second step, the mechanical factors of occupational hazards were measured using William Fine's method and then evaluated to establish the degree of danger according to the proposed conditions. From the study carried out of the Identification, evaluation and prevention of mechanical risks in the CCDC 37 petroleum drilling drill with emphasis on the specific jobs, the number of risks for each one was obtained. The last step of this study is the prevention of mechanical occupational hazards and the probable alternative solutions to the detected risks.

Keywords: work risks, mechanical risks, machine tools, work surfaces, confined spaces.



Gac Sanit, 2022, 36(3):257-259

Brief original article

Waiting time from identification to recognition an occupational disease in Spain

Ariadna Pelegrí^a, Consol Serra^{a,b,c,d}, José M. Ramada^{a,b,c,d}, Claudia Palma-Vásquez^a, Fernando G. Benavides^{a,b,c,d,*}

^a CISA, Centre of Research in Occupational Health, Department of Experimental and Health Sciences, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, Spain
^b IMIM-Institute Hospital del Mar of Medical Research, Barcelona, Spain
^c CBREH of Epidemiology and Public Health (CBRESP), Spain
^d Occupational Health Service, Parc de Salut Mar, Barcelona, Spain

ARTICLE INFO

Article history:
 Received 3 January 2022
 Accepted 18 January 2022
 Available online 25 April 2022

Keywords:
 Occupational diseases
 Social security
 Occupational health
 Occupational medicine
 Occupational health service

ABSTRACT

Objective: To estimate the waiting time since a suspected an occupational disease (OD) is identified, notified and recognized in Spain.
Method: A series of 34 patients attended at Occupational Diseases Unit (ODU) of Hospital del Mar in Barcelona were follow up since their identification until final resolution by the National Institute of Social Security (INSS). Median, and 25 and 75 percentiles (interquartile range [IQR]) were calculated in weeks by total time (n=27), ODU time (n=34), patient time (n=31) and INSS time (n=27).
Results: Total time was 51 weeks (IQR: 33.6 and 122.6), of which 42 weeks (17.6-99.5) corresponded to the waiting period at the INSS.
Conclusions: The disproportionately long waiting time since INSS receives a case could impact on the under-recognition of OD. Urgent improvement of the administrative process is needed to reduce the patient waiting time for the recognition of OD.
 © 2022 SESPAS. Published by Elsevier España, S.L.U. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Tiempo de espera desde la identificación hasta el reconocimiento de una enfermedad profesional en España

RESUMEN

Palabras clave:
 Enfermedades profesionales
 Seguridad social
 Salud laboral
 Medicina del trabajo
 Servicio de prevención de riesgos laborales

Objetivo: Estimar el tiempo de espera desde que se identifica hasta que se notifica y reconoce una enfermedad profesional (EP) en España.
Método: Se siguió a una serie de 34 pacientes atendidos en la Unidad de Enfermedades Profesionales (UEP) del Hospital del Mar de Barcelona, desde su identificación hasta la resolución por parte del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS). Se calcularon las medianas y los percentiles 25 y 75 (rango intercuartílico [RIC]) en semanas para el tiempo total (n=27), el tiempo UEP (n=34), el tiempo paciente (n=31) y el tiempo INSS (n=27).
Resultados: El tiempo total fue de 51 semanas (RIC: 33.6-122.6), de las que 42 semanas (17.6-99.5) correspondieron al periodo de espera en el INSS.
Conclusiones: La larga espera para la resolución del INSS podría impactar en el infrareconocimiento de las EP. Es urgente mejorar el proceso administrativo para reducir el tiempo de espera de los pacientes para el reconocimiento de las EP.
 © 2022 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Introduction

Occupational disease (OD) usually refers to both a medical and legal concept.^{1,2} In Spain, as in other countries, the procedure for recognition is open to several stakeholders and a suspected case of occupational disease (OD) can be reported to the National Institute of Social Security (INSS Spanish acronym) by the patient once a physician from the National Health Service identified a suspected OD.³ The final resolution by the INSS, recognising or not, close the administrative process.

Recognition has important implications, including economic benefits equivalent to 100% of the salary base, coverage of all health expenses, economic bonus to the company when workplace adjustments are made, and improvement of working conditions to protect workmates.⁴ However, OD underreporting is common in Spain and in other countries.⁵

Since 2010, the Hospital del Mar (Barcelona, Spain) has an Occupational Disease Unit (ODU), where all clinicians can refer their

* Corresponding author.
 E-mail address: fernando.benavides@upf.edu (F.G. Benavides).

<https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2022.01.006>
 0213-9111/© 2022 SESPAS. Published by Elsevier España, S.L.U. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

11th International Conference

WOS 2022
net

25-28th September
save the date

ALGARVE PORTUGAL

Focus on Humans
in a TECHNOLOGICAL World

premios
prevencionar

ZARAGOZA, 6-7 DE OCTUBRE DE 2022
SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR LABORAL

GOBIERNO DE ARAGON **Universidad Zaragoza**

atrays **ASPY**

Quentic **quironprevención** **Prevycontrol**

ISAL **psicopreven** **Cualtis** **Prevencionar**

ZARAGOZA

prevencionar.com

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
11 International Conference WOS.net 2022	Centrarse en los seres humanos en un mundo tecnológico	25-28.09.2022	Presencial	Workingonsafety.net (Red internacional profesionales SST respaldada por EU-OSHA)
IV congreso de PRL bomberos		27.09.2022	Presencial	
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Jornadas presenciales de divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	28.09.2022 29.09.2022 04.10.2022 05.10.2022 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
Jornada Técnica IV Premios Prevencionar	Reconocimiento del trabajo realizado por las empresas y profesionales en el ámbito SST.	06-07.10.2022	Presencial	Prevencionar
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
Calidad de aire interior	Gestión técnica e importancia para la salud.	06.10.2022	Presencial + En línea	Universidad Nebrija y Anecpla
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicosociología Aplicada desde la Latinidad	Experiencia en Ergonomía y Psicosociología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Sanidad comienza el lunes a administrar la segunda dosis de recuerdo frente a la Covid-19 a las 30.000 personas que viven o trabajan en residencias.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. 25.09.2022

[...Personal sanitario. A la vacunación en residencias seguirá la inmunización del personal de los centros, servicios y establecimientos sanitarios, tanto de Atención Primaria como hospitalaria, pública y privada, y personas que trabajan en los servicios de emergencias sanitarias en contacto con pacientes...]

[Economia estudiarà l'impacte de la normativa de sostenibilitat europea en el teixit empresarial valencià.](#) GVA. Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 27.09.2022.

[Un trabajador herido tras caer de un andamio en Alicante.](#) Diario de Alicante. 26.09.2022

[Un hombre resulta herido en un accidente laboral en la Sierra Engarcerán.](#) Cadena ser. 26.09.2022

[Fallece un hombre por las heridas provocadas por una máquina con la que trabajaba en Murcia.](#) La Razón. 26.09.2022

[Muere un hombre en Lugo al caer al vacío cuando montaba una atracción del San Froilán.](#) Faro de Vigo. 26.09.2022

[Herido un trabajador de una cementera en Noblejas, Toledo.](#) Noticias Castilla-La Mancha. 26.09.2022

[La mortalidad laboral se desboca hasta superar la docena de trabajadores fallecidos por semana.](#) CGT Valencia. 26.09.2022

[Seguridad en el empleo y conflictividad laboral.](#) Murcia.com. 26.09.2022

[Empleo fomenta en Córdoba la prevención de riesgos laborales en la seguridad vial.](#) Europa press. 26.09.2022

[¿Conoces los riesgos a los que se expone el profesorado en los colegios?](#) Prevencionar. 25.09.2022

[Un estudio internacional demuestra que el estrés laboral provoca 1 de cada 5 casos de depresión.](#) COPE. 26.09.2022

[A Información pública el Proyecto de R.D. del Reglamento de Seguridad contra incendios en establecimientos industriales, RSCIEI.](#) Interempresas. 26.09.2022

[¿Ansiedad y estrés en el trabajo?](#) Noticias de Guipúzcoa. 25.09.2022

[Más de un tercio de los accidentes de trabajo de los instaladores se deben a sobreesfuerzos físicos.](#) Climatización y Confort. 26.09.2022

Vols saber?

[Inteligencia artificial para detectar el párkinson a partir de la risa.](#) SINC. 26.09.2022.

[Ellos también quieren conciliar. ¿Qué barreras lo impiden?](#) Sabrina Tanquerel i Marc Grau-Grau. The Conversation. 26.09.2022.

[Un estudi suggereix que la contaminació atmosfèrica, sobretot els primers cinc anys de vida, es relaciona amb canvis estructurals al cervell.](#) IS Global. 23.09.2022.

[Iñaki García: “La fabricación aditiva o impresión 3D podría reindustrializar zonas que perdieron su tejido industrial”.](#) CSIC. 26.09.2022.

[What Is Employment Quality? How Can We Study It for Occupational Health Equity?](#) Kaori Fujishiro. NIOSH Science Blog. 26.09.2022

Vehículos de movilidad personal (VMP)

**VES AMB
COMPTE!!!**



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9436, 27 de setembre de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

BOE

BOE num. 232, 27 de setembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 249, 27 de setembre de 2022.

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1655 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, por la que se reconoce el informe que incluye información sobre las emisiones típicas **de gases de efecto invernadero** procedentes del cultivo de soja en Argentina con arreglo al artículo 31, apartados 3 y 4, de la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.249.01.0047.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC>

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1656 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, relativa al reconocimiento del régimen «Austrian Agricultural Certification Scheme» (AACS) para demostrar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo para los **biocarburantes, biolíquidos, combustibles de biomasa, combustibles líquidos y gaseosos** renovables de origen no biológico y **combustibles de carbono** reciclado (1)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.249.01.0050.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC>

Decisión de Ejecución (UE) 2022/1657 de la Comisión, de 26 de septiembre de 2022, relativa al reconocimiento del régimen voluntario Sustainable Biomass Program para demostrar el cumplimiento de los requisitos de la Directiva (UE) 2018/2001 del Parlamento Europeo y del Consejo para los **biocarburantes, biolíquidos, combustibles de biomasa, combustibles líquidos y gaseosos** renovables de origen no biológico y **combustibles de carbono** reciclado (1)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L .2022.249.01.0053.01.SPA&toc=OJ:L:2022:249:TOC>

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Universitat d'Alacant. RESOLUCIÓ de 19 de setembre de 2022, de la Universitat d'Alacant, per la qual, d'acord amb les competències atribuïdes per la normativa vigent, es nomena el tribunal que ha de resoldre el procés selectiu convocat per la Resolució de 25 de maig de 2022, per a l'accés a l'escala de tècnics i tècniques mitjans, itinerari professional especial prevenció i salut (referència B02/22). [2022/8497]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8497&L=0>

**VES AMB
COMPTE!!!**

**Asegura tu futuro,
tu futuro es el INSSST**
#OposicionesINSSST

Desarrollo profesional
Estabilidad laboral
Conciliación

OPOSICIONES
INSSST

Próxima convocatoria - Diciembre 2022

En la próxima convocatoria, prevista para diciembre de 2022, se convocarán más de 80 plazas de la Escala de Titulados Superiores del INSSST (Administración General del Estado, Subgrupo A1). Los exámenes comenzarán en 2023.

Puedes descargarte ya el temario del primer examen para la próxima convocatoria, disponible en nuestra web: [Temas del primer ejercicio](#). El temario del segundo examen se publicará próximamente.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

UNE-EN 892:2013+A2:2022 Equipos de montañismo. Cuerdas dinámicas. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. CTN 147/SC 2. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070179>

UNE-EN ISO 4254-6:2020/A11:2022 Maquinaria agrícola. Seguridad. Parte 6: Distribuidores y pulverizadores de fertilizantes líquidos. (ISO 4254-6:2020). CTN 68. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070221>

UNE-EN ISO 11806-1:2022 Maquinaria agrícola y forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para desbrozadoras y cortadoras de hierba portátiles motorizadas. Parte 1: Máquinas equipadas con motor de combustión interna integrado. (ISO 11806-1:2022). CTN 68. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070210>

UNE-EN 455-1:2020+A1:2022 Guantes médicos para un solo uso. Parte 1: Requisitos y ensayos para determinar la ausencia de agujeros. CTN 111. 2022-09-21

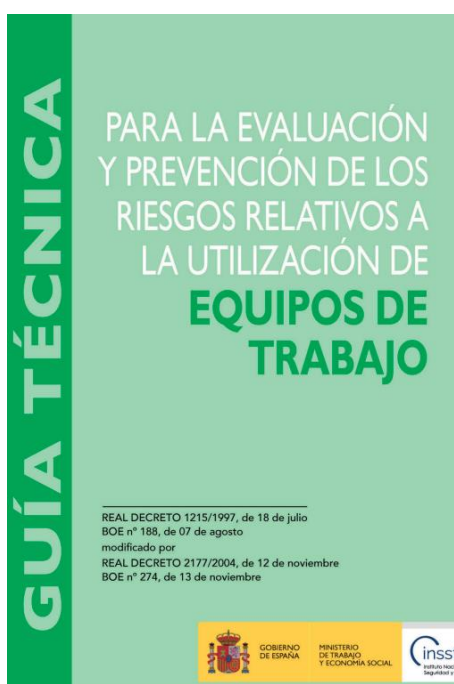
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070187>

UNE-EN 12999:2022 Grúas. Grúas cargadoras. CTN 58/SC 1. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070215>

UNE-EN ISO 3691-6:2022 Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 6: Carretillas transportadoras de carga y de personas. (ISO 3691-6:2021). CTN 58/SC 4. 2022-09-21

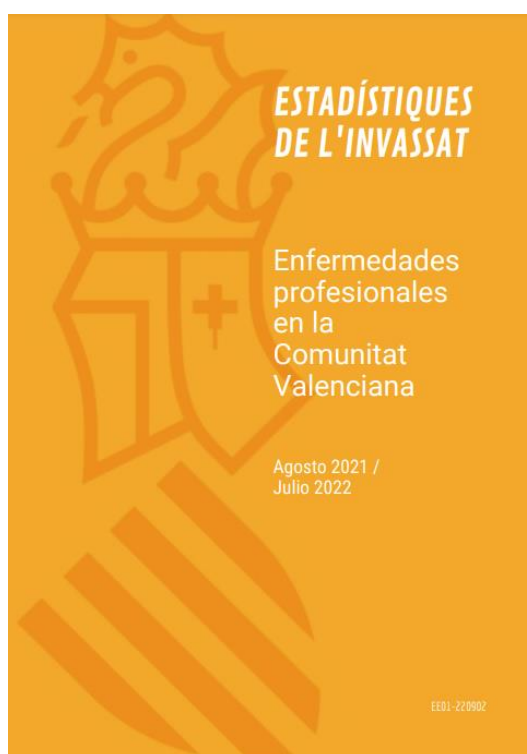
<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070209>



RECORDA



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

Servei de Prevenció de la Generalitat

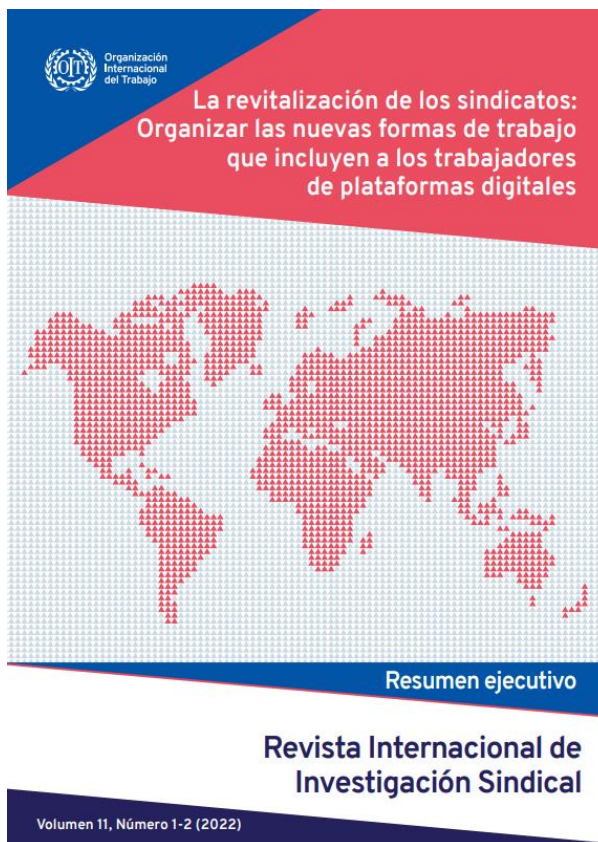
- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

NOU [Los sindicatos deben aunar esfuerzos y hallar maneras de organizar las nuevas formas de trabajo](#)

La edición de 2022 de la Revista Internacional de Investigación Sindical, presentada por la Oficina de Actividades para los Trabajadores (ACTRAV) en la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ha puesto de relieve la necesidad apremiante de revitalizar a los sindicatos en todo el mundo. Según el estudio, las tensiones geopolíticas, el cambio climático y los desastres naturales, así como los conflictos armados y las crisis alimentarias y financieras, están exacerbando las desigualdades y las violaciones de los derechos sindicales y de los trabajadores.



NOU [La OIT celebra el primer acuerdo mundial sobre las condiciones de trabajo y los derechos de los futbolistas profesionales](#)

El Acuerdo Laboral Global reconoce la importancia del diálogo social para mejorar los derechos y las condiciones de trabajo de los futbolistas profesionales masculinos y femeninos.

<p>Nova edició</p> <h2>CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT</h2> <p>Tercera edició de 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre</p> <p>Preinscripció des del 3 d'octubre</p> <p>www.invassat.gva.es</p>	<p>9 Cursos bàsics...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nivell bàsic genèric (50 h) • Sector educatiu (50 h) • Nanomaterials (50 h) • Sector serveis (50 h) • Sector d'emergències (70 h) • Sector administració (50 h) • Sector alimentari (50 h) • Sector químic (50 h) • Bàsic per a treballadors i treballadors autònoms (50 h) <p style="text-align: center;">INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p>3 Cursos de promoció de la PRL...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Curs PRL per a comandaments directius (30 h) • Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h) • Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h) <p>2 Cursos específics...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plans d'autoprotecció (15 h) • Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)
--	--	--

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Wax, Amy;Deutsch, Caleb;Lindner, Chloe;Lindner, Steven J.;Hopmeyer, Andrea. [Workplace Loneliness: The Benefits and Detriments of Working From Home](#). *Frontiers in Public Health*, 2022;10 (903975):1-15. Consulta: 30.08.2022. Licència CC BY 4.0.

treball a distància; organització del treball; lloc de treball; mètode d'investigació; COVID-19

La teoria de l'autodeterminació postula que la relació i l'autonomia són dos impulsors dels resultats rellevants per al treball. A través de la lent d'aquesta teoria, l'estudi actual va explorar els possibles efectes interactius de la relació i l'autonomia en els resultats afectius, relacionals i conductuals en el treball, operacionalitzant la relació com a soledat en el lloc de treball i l'autonomia com la capacitat de treballar des de casa. Per a provar aquesta relació, es van recopilar dades basades en enquestes d'una mostra de 391 adults que treballaven i es va dur a terme una anàlisi de ruta. Els resultats van suggerir que la soledat en el lloc de treball prediu negativament el compromís organitzacional afectiu, les percepcions del suport dels companys de treball i supervisors, els comportaments de ciutadania organitzacional i l'acompliment percebut. A més, els resultats van suggerir que la soledat en el lloc de treball i el treball des de casa tenen un efecte interactiu sobre el compromís organitzacional afectiu, les percepcions del suport dels companys de treball i els comportaments de ciutadania organitzacional. Específicament, treballar des de casa va tindre un impacte beneficiós en la relació entre la soledat en el lloc de treball i el compromís organitzacional afectiu/percepcions de suport dels companys de treball, però un impacte perjudicial en la relació entre la soledat en el lloc de treball i els comportaments de ciutadania organitzacional. Aquests resultats se sumen al cos existent de treball acadèmic de la teoria de l'autodeterminació en provar la teoria en el context posterior a la pandèmia de treballar des de casa. A més, aquests resultats tenen implicacions pràctiques per als gerents, els qui han d'esforçar-se per crear oportunitats perquè els empleats que treballen des de casa adopten comportaments de ciutadania organitzacional

Asepeyo. [Informe Enfermedades Profesionales 2021](#). Barcelona : Asepeyo, 2022. 1 pdf (23 p.) Consulta: 01.09.2022.

producte químic; malaltia professional; amiant; malaltia de la pell; malaltia de les vies respiratòries; accident laboral; baixa per malaltia

Brendler-Lindqvist, Maria; Tondel, Martin; Helgesson, Magnus; Nordqvist, Tobías; Svartengren, Magnus. [Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden: a prospective register-based study](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-10. Consulta: 05.09.2022. Licència CC BY 4.0.

discriminació per raons de nacionalitat; emigració; seguretat en l'ocupació; migrador; hospitalització; medicina del treball; qualificació professional; condició del treball; Suècia; mètode d'investigació

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. [Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates](#). Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8.

treball a distància; organització del treball; conveni col·lectiu; legislació; seguretat en el treball ;càlcul de costos ;COVID-19 ;Europa ;condició de treball

National Institute of Environmental Health Sciences (Estados Unidos). [Los opioides y el lugar de trabajo: prevención y respuesta](#). Durham, North Carolina (USA): NIEHS, 2022. 1 pdf (111 p.). Consulta: 01.09.2022.

narcòtic; lloc de treball; condició del treball; toxicomania; mortalitat

Gonzalo Ciria, Laura. [Perfil ocupacional de los cuidadores familiares](#). Tesis de la Universidad de Zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licència CC BY-NC 3.0 ES.

tesi; cura d'infermeria; discapacitat; ajuda a les persones necessitades; família; càrrega familiar; qualitat de vida; malaltia; prevenció i gènere

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat ✓
5.059 Tweets

El @INSST_MITES_GOB ha publicado:

Problemas para la salud y el bienestar relacionados con el trabajo: análisis a partir de los datos del módulo especial de la #EPA 2022 #AccidentesLaborales y problemas de salud relacionados con el trabajo

[insst.es/documentacion/...](https://insst.es/documentacion/)

#SST

PROBLEMAS O EFECTOS ADVERSOS PARA LA SALUD Y EL BIENESTAR RELACIONADOS CON EL TRABAJO

Análisis a partir de los datos del módulo especial de la EPA 2022 "Accidentes laborales y problemas de salud relacionados con el trabajo"

A Invassat
Publicado por Invassat Invassat · 23 h · 🌐

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

EDICIÓN. 📢 A partir del próximo 3 de octubre se abre el plazo de preinscripción de la 3ª edición del #CampusVirtual 2022: del 17 de octubre al 30 de noviembre. Inscribirse en el curso:

#PRL nivel básico para personal de emergencias 3ª ed. 2022", de 70 horas de formación. Más información en invassat.gva.es/es/campus-virtual-2022

Para más información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web invassat.gva.es/es/

#Emergencias #PRL #SST
#Agenda Sostenible

CAMPUS VIRTUAL DE L' #INVASSAT

EDICIÓN. 📢 A partir del pròxim 3 d' octubre s'obre el termini de preinscripció de la 3ª edició del #CampusVirtual 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre. Inscriure't en el curs:

#PRL nivell bàsic per a personal d' #Emergències 3a ed. 2022", de 70 hores de formació. Més informació de novetats del Campus Virtual podeu consultar-la en la nostra web invassat.gva.es/va/

#Emergències #PRL #SST
#Agenda Sostenible

INSST
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CAMPUS VIRTUAL

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA


CORONAVIRUS

NOU

Smith et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1820
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14184-8>

BMC Public Health

RESEARCH Open Access



Socioeconomic position and adverse childhood experiences as risk factors for health-related behaviour change and employment adversity during the COVID-19 pandemic: insights from a prospective cohort study in the UK

Madeleine L. Smith^{1,2*}, Annie Herbert^{1,2}, Amanda Hughes^{1,2}, Kate Northstone² and Laura D. Howe^{1,2}

Abstract

Background: Non-pharmaceutical interventions to reduce the spread of COVID-19 may have disproportionately affected already disadvantaged populations.

Methods: We analysed data from 2710 young adult participants of the Avon Longitudinal Study of Parents and Children. We assessed the associations of socioeconomic position (SEP) and Adverse Childhood Experiences (ACEs, e.g. abuse, neglect, measures of family dysfunction) with changes to health-related behaviours (meals, snacks, exercise, sleep, alcohol and smoking/vaping), and to financial and employment status during the first UK lockdown between March–June 2020.

Results: Experiencing 4+ ACEs was associated with reporting decreased sleep quantity during lockdown (OR 1.53, 95% CI: 1.07–2.18) and increased smoking and/or vaping (OR 1.85, 95% CI: 0.99–3.43); no other associations were seen between ACEs or SEP and health-related behaviour changes. Adverse financial and employment changes were more likely for people with low SEP and for people who had experienced multiple ACEs; e.g. a history of 4+ ACEs was associated with being furloughed or on other leave during lockdown (OR 1.92, 95% CI: 1.35–2.74).


Conclusions: In this sample of young adults, there was little evidence that lockdown worsened inequalities in health-related behaviours. However, adverse financial and employment consequences of lockdown were more likely to be experienced by people who have already experienced socioeconomic deprivation or childhood adversity, thereby widening social inequalities and demonstrating the need for support into adulthood for those with a history of ACEs.

Keywords: Adverse childhood experiences, Socioeconomic position, COVID-19, Health-related behaviour, Employment

*Correspondence: madeleine.smith@bristol.ac.uk

¹Medical Research Council Integrative Epidemiology Unit, Oakfield House, University of Bristol, Bristol BS8 2BN, UK
 Full list of author information is available at the end of the article

Background
 Measures taken to reduce the spread of COVID-19 in the United Kingdom (UK), including a national 'lockdown' implemented on 23rd March 2020 [1], have had profound

 © The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

texnia

🏠 Libro LaTeX Tipografía y estilo ✉

Javier Bezos

Tipografía, ortotipografía y estilo del español
Maquetación y composición de textos multilingües, técnicos y científicos



Tipografía y notaciones científicas

Soy autor de la obra de referencia en español sobre lo relacionado con la ortotipografía en textos científicos: matemáticas, química, unidades, nomenclatura, figuras, índices...



Textos multilingües y localización

Mi principal trabajo actual en el mundo de LaTeX es el desarrollo de sistemas multilingües con el paquete *babel* y Unicode.



Consultoría ortotipográfica

Con años de experiencia, tanto por la implicación en la FundéuRAE como de modo independiente, y el aval de haber sido nombrado **socio de honor de la Unión de Correctores** de España.



Desarrollo de sistemas para la generación de documentos

Con experiencia no solo en el sistema de composición tipográfica LaTeX, de cuyo equipo de desarrollo formo parte, sino también PHP, XML, Python, Lua, Tcl, JavaScript, PDF... También VisualBasic para InDesign.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare