

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

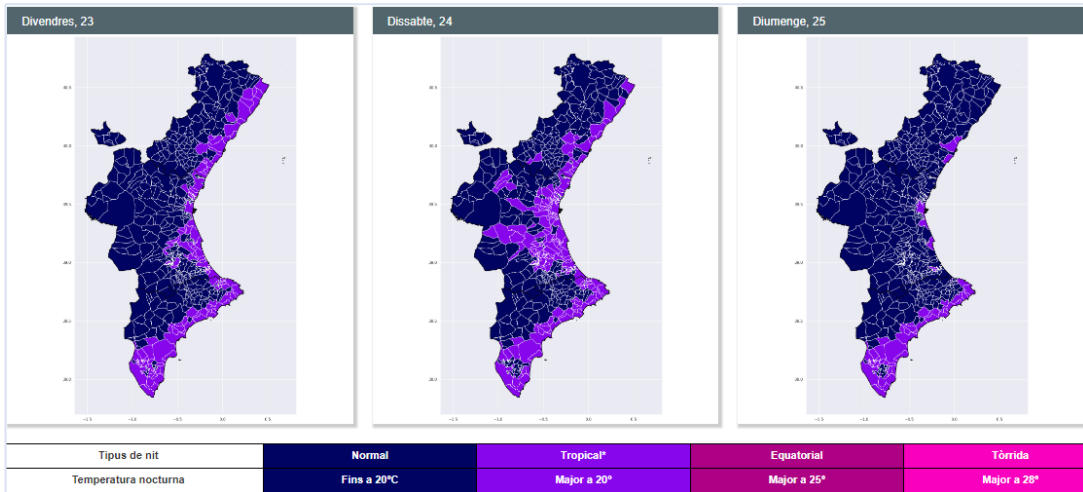
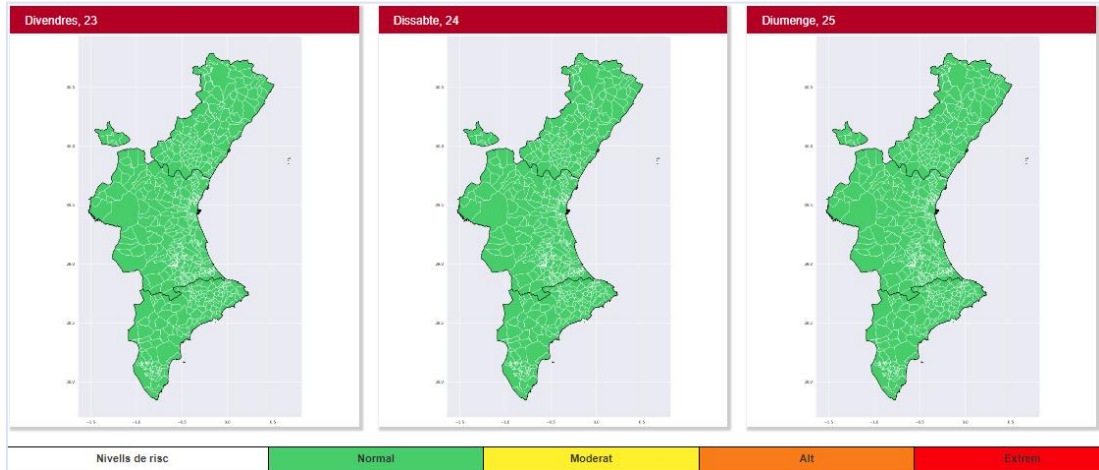
Divendres 23 de setembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOCE.....	11
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	12
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	13
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	15
OIT	15
EU-OSHA.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**



**VES AMB
COMPTE!!!**

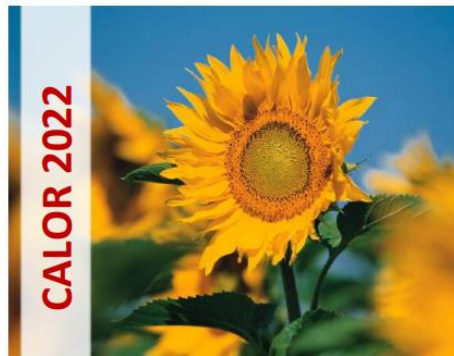
Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

RECORDA

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i
comparativa
amb la resta
d'Espanya

Gener-juliol 2021 /
Gener-juliol 2022

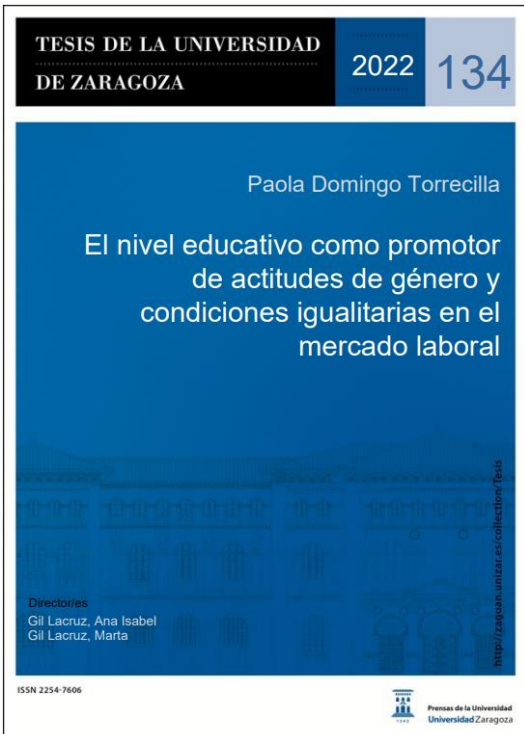
ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-julio 2021 /
Enero-julio 2022

EA05-220602

RECORDA



WORK & STRESS
<https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2080778>

Routledge Taylor & Francis Group

REVIEW ARTICLE OPEN ACCESS Check for updates

Is work intensification bad for employees? A review of outcomes for employees over the last two decades

Sajja Mauno ^{a,b}, Mari Herttälampi ^b, Jaana Minkkinen ^a, Taru Feldt ^{a,b} and Bettina Kubicek ^c

^aFaculty of Social Sciences (Psychology), Tampere University Tampere, Finland; ^bDepartment of Psychology, University of Jyväskylä, Jyväskylä, Finland; ^cInstitute of Psychology, University of Graz, Graz, Austria

ABSTRACT
Work intensification (WI) is a notable job stressor, which has been hypothesised to result in various negative outcomes for employees. However, earlier empirical studies regarding this stressor hypothesis have not yet been reviewed. Our narrative review focused on the outcomes for employees of WI as a perceived job stressor. Our review was based on selected qualitative and quantitative empirical studies ($k=44$) published in peer-reviewed journals between the years 2000 and 2020. Altogether, the findings of these studies showed that WI was related to various negative outcomes for employees, such as impaired well-being and motivation, supporting the stressor hypothesis. Stressful WI manifested as perceived accelerated pace of work and increased effort and demands for effectivity at work. Nevertheless, other manifestations of WI (e.g. increased demands for learning) were not always associated with negative outcomes. The implications of these findings are discussed together with future directions.

ARTICLE HISTORY
Received 8 March 2022
Accepted 8 March 2022

KEYWORDS
Work intensification; outcomes; employees' well-being; narrative review

1. Introduction

1.1. Background and aims

Since 2000, researchers have been aware of the phenomenon of work intensification (WI), which has been regarded as a job demand characteristic of modern working life (e.g. Green, 2004; Green & McIntosh, 2001; Kubicek et al., 2015; Mauno & Kinnunen, 2021; Ulferts et al., 2013). Overall job demands fall into two broad categories, that is, quantitative job demands referring to the amount and pace of work (sometimes called workload) and qualitative job demands referring to cognitive/mental and emotional demands and the effort needed at work (see Yan Velthoven, 2014; Zapf et al., 2014). Qualitative job demands typically concern mental or emotional complexity of work (e.g. information processing demands or demands related to the social aspects of work). In this study, we consider WI as a specific job demand incorporating both quantitative and qualitative load.

CONTACT Sajja Mauno sajja.mauno@utu.fi

© 2022 The Author(s). Published by Informa UK Limited, trading as Taylor & Francis Group
<https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2080778>

Lan Harremanak 2022, 47, 41-71
<https://doi.org/10.1381/lan-harremanak.23520>

Lan Harremanak
ISSN 1575-7048 - eISSN 2444-5819

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL DESDE UN PUNTO DE VISTA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

The right to digital disconnection from the point of view of occupational risk prevention

NURIA J. AYERRA DUESCA*
Profesora asociada de la Universidad de Zaragoza, España

RESUMEN

En un contexto de cambios tecnológicos, organizativos y culturales en el mundo laboral, adquiere una gran importancia el trabajo online —utilizando dispositivos y herramientas digitales— en detrimento del trabajo presencial, como consecuencia de la digitalización de la economía y de la pandemia provocada por la Covid-19. Para dar respuesta a la aparición de nuevas formas de organización del trabajo, se ha aprobado la Ley 10/2021, de 9 julio, de trabajo a distancia (anterior RD-Ley 28/2020). El presente artículo centra su atención en el análisis del derecho a la desconexión digital en el régimen jurídico actual, como herramienta para prevenir los riesgos laborales derivados del teletrabajo o trabajo a distancia en un momento de máxima hiperconectividad por el uso de tecnologías digitales, y como garantía de seguridad y salud laboral. A tal fin, se pone de manifiesto la necesidad de abordar el derecho a la desconexión digital desde un punto de vista preventivo.

Palabras clave: teletrabajo, desconexión digital, prevención de riesgos laborales, seguridad y salud laboral, negociación colectiva.

ABSTRACT

In a context of technological, organisational and cultural changes in the world of work, online work—using digital devices and tools—is taking on great importance to the detriment of face-to-face work, as a consequence of the digitalisation of the economy and the pandemic caused by Covid-19. In response to the emergence of new forms of work organisation, Law 10/2021 of 9 July on remote work (former RD-Law 28/2020) has been passed. This article focuses on the analysis of the right to digital disconnection in the current legal system, as a tool for preventing occupational risks arising from teleworking or remote work at a time of maximum hyperconnectivity due to the use of digital technologies, and as a guarantee of occupational health and safety. To this end, the need to address the right to digital disconnection from a preventive point of view is highlighted.

Keywords: telework, digital disconnection, occupational risk prevention, occupational health and safety, collective bargaining.

* **Correspondencia a:** Nuria J. Ayerra Duesca, Plaza José María Forqué, número 13, escalera derecha, 6.ª A (Zaragoza-España) — nayerra@unizar.es — <https://orcid.org/0000-0002-1256-7465>

Cómo citar: Ayerra Duesca, Nuria J. (2022). «El derecho a la desconexión digital desde un punto de vista de la prevención de riesgos laborales». Lan Harremanak, 47, 41-71. <https://doi.org/10.1381/lan-harremanak.23520>

Recibido: 16 marzo, 2022; aceptado: 25 abril, 2022.
ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2022 UPV/EHU

Esta obra está bajo una licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

VES AMB COMPT!!!



VEHÍCULOS DE MOVILIDAD PERSONAL

Los patinetes eléctricos, las bicicletas eléctricas o de pedaleo asistido y otros dispositivos también conocidos como vehículos de movilidad personal (VMP) se han vuelto muy populares, especialmente para realizar trayectos cortos. Esta nueva movilidad urbana hace necesaria una adaptación de la normativa (habitualmente mediante ordenanza municipal). Se trata de reducir el incremento de los accidentes de tráfico registrados, alineándonos de este modo con el objetivo de la reducción de la cifra de fallecidos o de heridos graves en accidentes en número cercano a cero en el año 2050.

NORMATIVA MUNICIPAL

Los ayuntamientos regularán por dónde pueden circular los VMP y los requisitos de Seguridad en cada municipio, respetando las modificaciones establecidas en el Reglamento general de circulación.

DOCUMENTACIÓN

Todos los modelos que se comercialicen a partir del 22 de enero de 2024 deberán contar con un certificado de circulación que garantice el cumplimiento de los requisitos técnicos exigibles y de una identificación.

Los vehículos comercializados antes del 22 de enero de 2024, podrán circular sin ese certificado hasta 22 de enero de 2027.

La DGT hará público un listado con todos los VMP certificados, con el fin de garantizar la máxima seguridad al comprador.

SEGURO

Al no ser catalogados como vehículo de motor, el seguro no es obligatorio. No obstante, el usuario o propietario del VMP podrá voluntariamente contratar un seguro. En algunos municipios ya se regula como necesaria dicha contratación del seguro.

AUTORIZACIÓN EXPRESA PARA DETERMINADOS VMP 4 CICLOS DE MÁS DE DOS RUEDAS

Los destinados a realizar actividades económicas de tipo turístico o de ocio deberán consultar con la Autoridad Municipal sobre la necesidad de obtener previamente una autorización.

QUÉ ES UN VEHÍCULO DE MOVILIDAD PERSONAL (VMP)

Vehículo de una o más ruedas dotado de una única plaza y propulsado exclusivamente por motores eléctricos que pueden proporcionar al vehículo una velocidad máxima por diseño comprendida entre 6 y 25 km/h. Solo pueden estar equipados con un asiento o sillín si están dotados de sistema de autoequilibrado. Estos vehículos pueden estar equipados con baterías de hasta 100 VCC y con un cargador integrado de hasta 240 VCA de entrada.



Los VMP pueden tener diferentes usos, como por ejemplo el uso particular, alquiler o «sharing», servicios públicos, usos turísticos, etc. Los requisitos técnicos se diferencian si son VMP para transporte personal o para transporte de mercancías u otros servicios. Los VMP para transporte de mercancías, en ningún caso podrán dedicarse al transporte de pasajeros.

EL USO DEL PATINETE ELÉCTRICO IMPLICA CUMPLIR CON LAS NORMAS DE CIRCULACIÓN IGUAL QUE EL RESTO DE VEHÍCULOS.

10-899-15/2022-41



ACCEDER A LA INFORMACIÓN COMPLETA DE LA CAMPAÑA ESCANEANDO ESTE CÓDIGO QR



1 |



VEHÍCULOS DE MOVILIDAD PERSONAL

COMPORTAMIENTOS SANCIONABLES



NO USO DE CASCO Y OTROS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN

El conductor de un vehículo de movilidad personal estará obligado a utilizar casco de protección en los términos que reglamentariamente se determine.



USO DE CASCOS O AURICULARES

Conectados a aparatos receptores o reproductores de sonido.



USO DEL TELÉFONO MÓVIL

Conducir utilizando manualmente dispositivos de telefonía móvil, navegadores o cualquier otro sistema de comunicación, o manteniéndolo ajustado entre el casco y la cabeza del usuario.



CIRCULAR MÁS DE UNA PERSONA EN EL VEHÍCULO

En ningún caso estará permitido circular con pasajeros.



CIRCULAR POR ACERAS O ZONAS PEATONALES

Los vehículos de movilidad personal y las bicicletas y ciclos no podrán circular por las aceras. Reglamentariamente se fijarán las excepciones que se determinen.



IR BAJO LOS EFECTOS DEL ALCOHOL O DE LAS DROGAS

Respetar las tasas de alcohol establecidas reglamentariamente. Además, si eres menor de edad y conduces VMP, tu tasa de alcohol es de 0,01. En caso positivo, se inmovilizará el vehículo.

CONDUCCIÓN NOCTURNA SIN ALUMBRADO NI PRENDAS O ELEMENTOS REFLECTANTES

El vehículo deberá disponer siempre de iluminación delantera y trasera suficiente y catadióptricos.

CIRCULAR POR AUTOPISTAS Y AUTOVÍAS

Está prohibido circular por vías interurbanas, travesías, autopistas, autovías o túneles urbanos.

ESTACIONAMIENTO EN LAS ACERAS

Se prohíbe estacionar en aceras al considerarse vehículo.



RESPONSABILIDAD TUTORES LEGALES

Si cualquiera de estas infracciones fuera cometida por un menor de 18 años, serán los padres o tutores los que responderán solidariamente de la infracción cometida por el menor.

Más información en la web de la Dirección General de Tráfico:

<https://www.dgt.es/muevete-con-seguridad/viaja-seguro-en-patinete>



ACCEDER A LA INFORMACIÓN COMPLETA DE LA CAMPAÑA ESCANEANDO ESTE CÓDIGO QR



2 |

AGENDA PREVENCIONISTA

NOU

Primera edición Premio Cátedra Seofer



**CÁ
TE
DRA
SEOFER**

DE SEGURIDAD VIAL
Y MOVILIDAD INTELIGENTE
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA 

RECORDA

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022:
del 17 d'octubre al 30 de
novembre

**Preinscripció
des del 3
d'octubre**

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
IV congreso de PRL bomberos		27.09.2022	Presencial	
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Jornadas presenciales de divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	28.09.2022 29.09.2022 04.10.2022 05.10.2022 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latindad	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latindad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[CCOO PV denuncia la "ausencia generalizada" de planes de movilidad en las áreas industriales.](#) Alicante plaza. 22.09.2022

[Evacuado en helicóptero a Pamplona tras sufrir una parada cardiorrespiratoria mientras trabajaba.](#) El Español. 22.09.2022

[Fallece un hombre en un accidente laboral en Calera de León.](#) Canal Extremadura. 22.09.2022

[Vuelca una cargadora en una localidad de Navarra y su conductor resulta herido.](#) El Español. 23.09.2022

[Una máquina atrapa el brazo de un trabajador en una empresa de El Albuñón.](#) Cadena ser. 22.09.2022

[Diez jóvenes murcianos han muerto este año en accidente laboral.](#) Onda Regional Murcia. 22.09.2022

[La mitad de los accidentes mortales en las obras podría haberse evitado.](#) La Opinión de Murcia. 22.09.2022

[Cantabria acumula más muertes por accidente laboral que en carretera en 2022.](#) El Diario Montañés. 22.09.2022

[Empleo y Tráfico colaborarán para prevenir la siniestralidad vial laboral.](#) Junta de Andalucía. 22.09.2022

[La ley universitaria que dará estabilidad laboral a los docentes comienza su andadura parlamentaria.](#) Levante-EMV. 22.09.2022

[Sancionada la discoteca Waka de Sabadell con 152.000 euros por trabajo de menores e irregularidad en los contratos.](#) El País. 22.09.2022

[Una mala calidad del sueño aumenta el riesgo de enfermedad cardiovascular y de Alzheimer, según expertas.](#) Siglo XXI. 22.09.2022

[¿Qué son las horas complementarias? ¿Son lo mismo que las horas extras?](#) Unión Sindical Obrera. 22.09.2022

[Fratertalks se consolida como espacio de comunicación de la prevención de riesgos y salud laborales, siendo altavoz de los ODS.](#) Prnoticias.com. 22.09.2022

[Actividades para el control de riesgos que no deberías olvidar.](#) Prevencionar. 21.09.2022

[La precariedad laboral afecta a la salud mental.](#) Noticias de la Universidad del País Vasco. 22.09.2022

[A+A 2023 bajo el signo de la sostenibilidad y la digitalización.](#) Interempresas. 21.09.2022

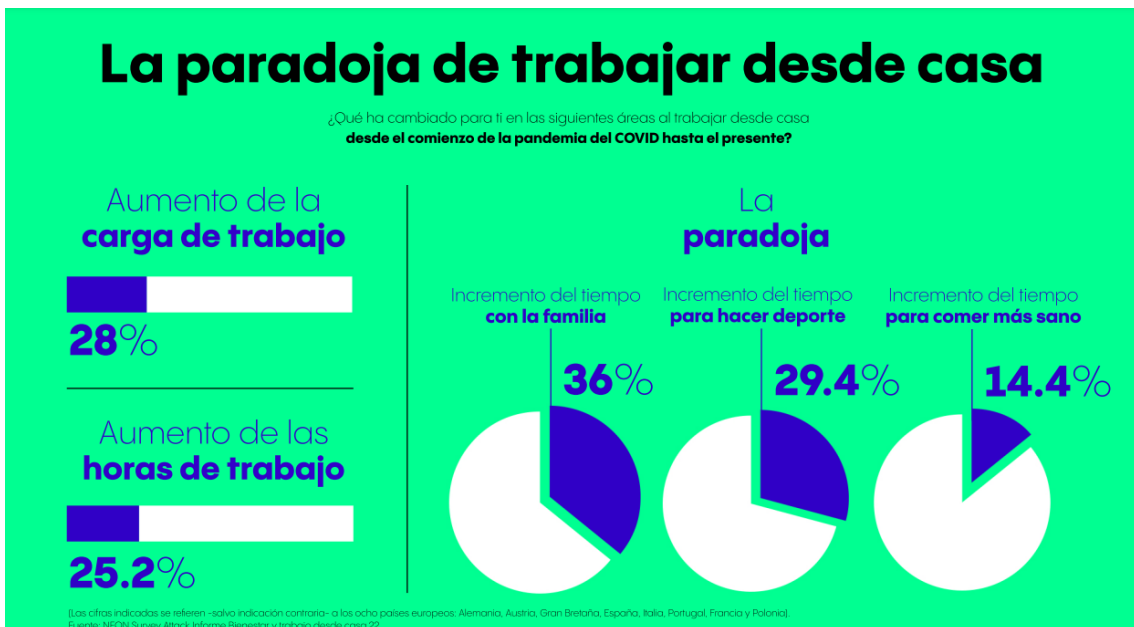
Vols saber?

[Cerrar las heridas de la erupción de La Palma y seguir investigando](#). SINC. 22.09.2022.

[‘Vigilar y esperar’, una nueva estrategia para tratar el cáncer de tiroides](#). María Elena Rodríguez García-Rendueles. The Conversation. 22.09.2022.

[Biofábricas microbianas para producir compuestos naturales aplicables en medicina, cosmética y alimentación](#). CSIC. 22.09.2022.

[Algorithms and the Future of Work](#). John Howard. NIOSH Science Blog. 21.09.2022



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9434, 23 de setembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 229, 23 de setembre de 2022.

Resolución de 12 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo de bolsas y mercados españoles**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15513

Resolución de 12 de septiembre de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo** estatal para el **comercio de distribuidores de especialidades y productos farmacéuticos**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-15514

DOCE

DOCE num. 245, 22 de setembre de 2022.

Directiva Delegada (UE) 2022/1631 de la Comisión, de 12 de mayo de 2022, por la que se modifica, para adaptarlo al progreso científico y técnico, el anexo IV de la Directiva 2011/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, por lo que respecta a una **exención** relativa al **uso de plomo** en cables e hilos superconductores de óxido de bismuto, estroncio, calcio y cobre y en sus conexiones eléctricas (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.245.01.0045.01.SPA&toc=OJ:L:2022:245:TOC

Directiva Delegada (UE) 2022/1632 de la Comisión, de 12 de mayo de 2022, por la que se modifica, para adaptarlo al progreso científico y técnico, el anexo IV de la Directiva 2011/65/UE del Parlamento Europeo y del Consejo con respecto a una **exención** relativa al **uso de plomo** en determinados dispositivos de imagen por resonancia magnética (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.245.01.0048.01.SPA&toc=OJ:L:2022:245:FULL

DOCE num. 247, 23 de setembre de 2022. Sense novetats.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Sense novetats.

NOU

JORNADA TÉCNICA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Con la colaboración de

Cinsst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

European Agency for Safety and Health at Work
#RESST

ENFERMEDADES LABORALES EMERGENTES RELACIONADAS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA TRANSICIÓN VERDE

Madrid, 22 de septiembre

0:01 / 1:49:53

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

NOU **UNE-EN 892:2013+A2:2022** Equipos de montañismo. Cuerdas dinámicas. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. CTN 147/SC 2. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070179>

NOU **UNE-EN ISO 4254-6:2020/A11:2022** Maquinaria agrícola. Seguridad. Parte 6: Distribuidores y pulverizadores de fertilizantes líquidos. (ISO 4254-6:2020). CTN 68. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070221>

NOU **UNE-EN ISO 11806-1:2022** Maquinaria agrícola y forestal. Requisitos de seguridad y ensayos para desbrozadoras y cortadoras de hierba portátiles motorizadas. Parte 1: Máquinas equipadas con motor de combustión interna integrado. (ISO 11806-1:2022). CTN 68. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070210>


NOU **UNE-EN 455-1:2020+A1:2022** Guantes médicos para un solo uso. Parte 1: Requisitos y ensayos para determinar la ausencia de agujeros. CTN 111. 2022-09-21

<https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0070187>

NOU



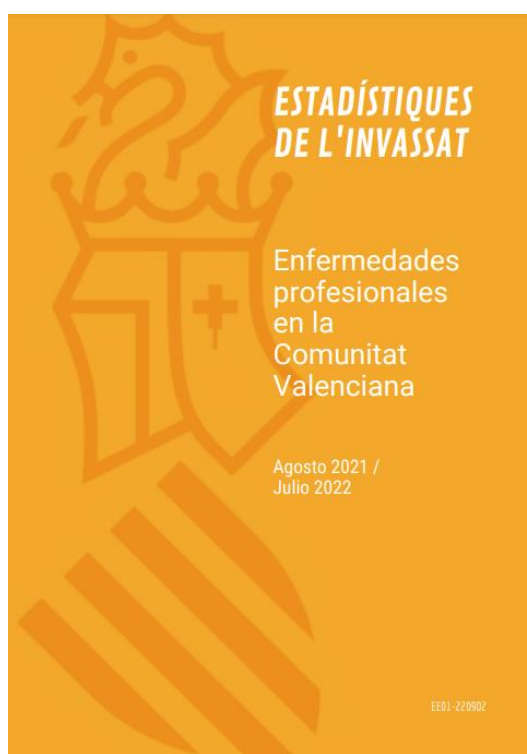
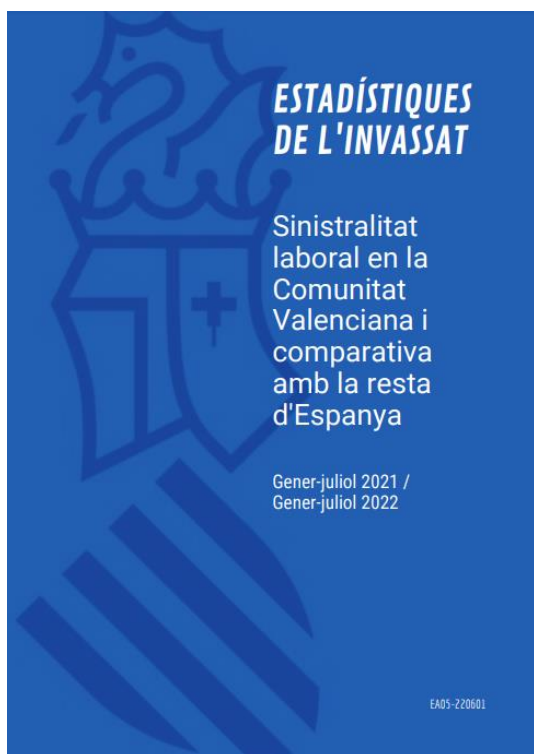
UNE-EN 892:2013+A2:2022

 Equipos de montañismo. Cuerdas dinámicas. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo.

 Mountaineering equipment - Dynamic mountaineering ropes - Safety requirements and test methods

 Équipement d'alpinisme et d'escalade - Cordes dynamiques - Exigences de sécurité et méthodes d'essai

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

NOU [Asociarse para la acción: Aplicación del Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para Transiciones Justas](#)

En respuesta a los complejos desafíos mundiales, el Secretario General de la ONU lanzó el Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para Transiciones Justas con el objetivo de acelerar las acciones mundiales tan necesarias para promover una recuperación rica en empleos, así como transiciones ecológicas, tecnológicas y sociales justas hacia economías más sostenibles e inclusivas. Este evento de alto nivel, que tendrá lugar en la 77ª Asamblea General de las Naciones Unidas, titulado "Asociarse para la acción: Aplicación del Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para Transiciones Justas en el Complejo Entorno de las Crisis Superpuestas", reunirá a los Jefes de Estado y de Gobierno, a los directores de los organismos de la ONU, a las instituciones financieras internacionales y a otros líderes importantes para debatir las oportunidades de compromiso y expresar compromisos concretos de apoyo.



EU-OSHA

NOU [New OiRA tools for the floriculture sector presented at Flanders Expo](#)

As part of the Flanders Expo, the Green Fair presents an ideal opportunity to present the new OiRA tools for floriculture developed by our Belgian partners. After an introduction by the deputy in charge of agriculture of East-Flanders, the necessity of a tool for the floriculture sector will be presented by a labour inspector, explaining the challenges and risks in this line of work. A presentation of the OiRA tool will follow. OiRA (Online interactive Risk Assessment) tools enable small and micro enterprises to carry out risk assessments, are free to use and can be filtered by country, sector and language.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Brendler-Lindqvist, Maria; Tondel, Martin; Helgesson, Magnus; Nordqvist, Tobías; Svartengren, Magnus. [Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden: a prospective register-based study.](#) *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 2022:1-10. Consulta: 05.09.2022. Licència CC BY 4.0.

discriminació per raons de nacionalitat; emigració; seguretat en l'ocupació; migrador; hospitalització; medicina del treball; qualificació professional; condició del treball; Suècia; mètode d'investigació

Objectius Aquest estudi va tindre com a objectiu descriure la prevalença de la sobre qualificació en el treball entre immigrants a Suècia i analitzar qualsevol associació entre la sobre qualificació i el risc d'hospitalització per malalties somàtiques i psiquiàtriques entre refugiats i immigrants laborals. Mètodes: Es va realitzar un estudi de registre prospectiu en una cohort de 120 339 adults que van emigrar a Suècia entre 1991 i 2005 i estaven ocupats en 2006. L'estat d'educació i ocupació es va definir com la combinació del nivell més alt d'educació d'un individu i el seu nivell d'habilitat laboral. Els individus van ser seguits de 2007 a 2016 respecte a l'hospitalització per una malaltia psiquiàtrica, cardiovascular, respiratòria o musculoesquelètica o diabetis. Conclusió: L'estudi va mostrar que estar sobre qualificat es va associar amb pitjors resultats de salut que les persones amb educació acadèmica. Considerant l'alta prevalença de sobre qualificació en immigrants, això constitueix una preocupació, tant per a la societat com per als individus.

Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. [Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates.](#) Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8.

treball a distància; organització del treball; conveni col·lectiu; legislació; seguretat en el treball ;càlcul de costos ;COVID-19 ;Europa ;condició de treball

National Institute of Environmental Health Sciences (Estados Unidos). [Los opioides y el lugar de trabajo: prevención y respuesta.](#) Durham, North Carolina (USA): NIEHS, 2022. 1 pdf (111 p.). Consulta: 01.09.2022.

narcòtic; lloc de treball; condició del treball; toxicomania; mortalitat

Gonzalo Ciria, Laura. [Perfil ocupacional de los cuidadores familiares.](#) Tesis de la Universidad de Zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licència CC BY-NC 3.0 ES.

tesi; cura d'infermeria; discapacitat; ajuda a les persones necessitades; família; càrrega familiar; qualitat de vida; malaltia; prevenció i gènere

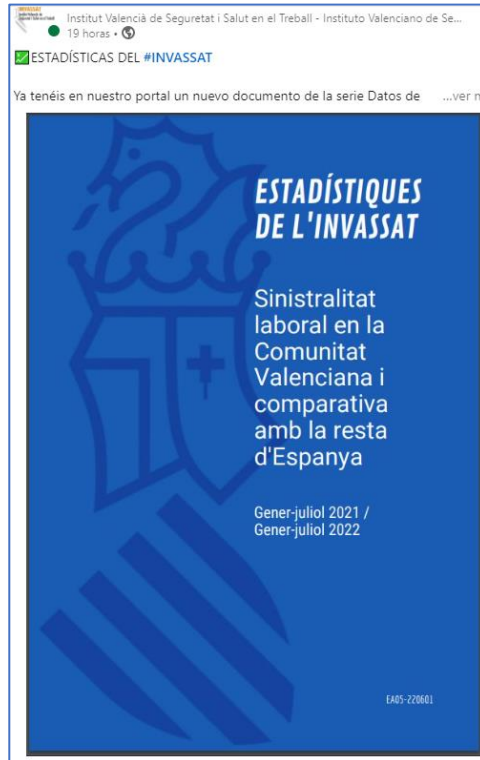
Rostami, Arian;Ghazinour, Mehdi;Burman, Mónica;Hansson, Jonas. [Job satisfaction among Swedish police officers: the role of work-related stress, gender-based and sexual harassment.](#) *Frontiers in Public Health*, 2022;10(889671):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licència CC BY-NC-SA 4.0.

polícia; acorralament sexual ;mètode d'investigació

Alberto Martín, Lucía del Mar; Cortes Pérez, Marjorie; Álvarez Galván, Jennifer Karen; Ayllón Jiménez, Daniel Luis. [Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: una revisión sistemática.](#) *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):56-75. Consulta: 29.08.2022. Licència CC BY-NC-SA 4.0.

carcinògens; malaltia professional; exposició professional; radiació ionitzant

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAInvassat · 21h

Publicació de @MutuaUniversal #PRL de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de #PlataformesDigitals

•• L'Observatori de #SinistralitatViària 2018 xifra els accidents de #Riders en un 27% del total de sinistres en vehicles de dues rodes

mutuauniversal.net/system/modules...

Mutua Universal

Prevenção de Riesgos Laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales

Elaborado por el Observatorio de Sinistralidad Viaria

GVA Invassat

Publicado por Invassat · 17 h · 🌐

RECOMENDAMOS:

Grupo de investigación WANT - Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables publicado por la Universidad Jaume I - UJI, presenta:

Kiruna: un caso de éxito de #EnvejecimientoLaboral en el #SectorPúblico

principios del siglo XXI los gobiernos locales de Suecia se dieron cuenta de que se av...

an número de jubilaciones y que iba a ser muy complicado reemplazar estos puestos ...

los perfiles profesionales con competencias más comunes iban a escasear.

tps://www.want.uji.es/kiruna/

esionalesSenior #Jubilación #VidaLaboral

RECOMANEM:

ip d'investigació WANT - Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables recone...

iversitat Jaume I - UJI, presenta:

Kiruna: un cas d'èxit de #Envel·limentLaboral en el #SectorPúblic

principis del segle XXI els governs locals de Suècia es van adonar que s'aveïnava un g...

bre de jubilacions i que anava a ser molt complicat reemplaçar aquests llocs, ja que fir...

s professionals amb competències més comunes anaven a escassejar.

tps://www.want.uji.es/kiruna/

fessionalsSenior #Jubilació #VidaLaboral

KIRUNA: UN CASO ÉXITO DE ENVEJECIMIENTO LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

En un contexto Sueco donde primaban las jubilaciones anticipadas, la Administración Regional de Kiruna ha conseguido además de ayudar a los/as profesionales senior a seguir trabajando voluntariamente que estos lo hagan con altas condiciones de salud y bienestar.

OBJETIVO

- Incentivar que la vida laboral de sus trabajadores se alargara más allá de los 65 años.
- Incentivarlo mediante una gestión individualizada y basada en la comunicación y liderazgo

3 GRANDES PRÁCTICAS

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 20 September 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.925882

Check for updates

OPEN ACCESS
EDITED BY
Oriol Yaguez,
Lleida Institute for Biomedical
Research (IRBLleida), Spain

REVIEWED BY
Bo Pu,
Sichuan Agricultural University, China
Yijin Wu,
Shandong University, China
Huijiang Luo,
Sichuan University, China
Yuanlei Yue,
Hubei University of Chinese
Medicine, China

*CORRESPONDENCE
Xuewen Zhang
zhangxuewen224@163.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 April 2022
ACCEPTED 31 August 2022
PUBLISHED 20 September 2022

CITATION
Zhang X, Zhang W, Xue L, Xu Z, Tian Z,
Wei C, Zhang Y, Dong Z and Gao S
(2022) The influence of professional
identity, job satisfaction, burnout on
turnover intention among village
public health service providers in
China in the context of COVID-19: A
cross-sectional study.
Front. Public Health 10:925882.
doi: 10.3389/fpubh.2022.925882

COPYRIGHT
© 2022 Zhang, Zhang, Xue, Xu, Tian,
Wei, Zhang, Dong and Gao. This is an
open-access article distributed under
the terms of the Creative Commons
Attribution License (CC BY). The use,
distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

The influence of professional identity, job satisfaction, burnout on turnover intention among village public health service providers in China in the context of COVID-19: A cross-sectional study

Xuewen Zhang^{1*}, Wenjie Zhang², Li Xue³, Zongyou Xu⁴, Zhuang Tian⁵, Chao Wei¹, Ying Zhang¹, Zhihuan Dong⁶ and Shansong Gao⁷

¹School of Integrated Traditional Chinese and Western Medicine, Jining Medical University, Jining, China, ²Department of Academic Affairs, West China School of Medicine/West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, China, ³Medical Department of First Affiliated Hospital of Third Military Medical University, Southwest Hospital, Chongqing, China, ⁴Medical School, Hubei University for Nationalities, Enshi, China, ⁵School of Public Health, Jining Medical University, Jining, China, ⁶School of the Second Clinical, Jining Medical University, Jining, China, ⁷School of Clinical, Jining Medical University, Jining, China

Background: In China, COVID-19 has undoubtedly posed a huge challenge to the capacity of rural public health services. Village public health service providers are responsible for reporting and dealing with infectious diseases and public health emergencies. However, the turnover of village public health service providers is gravely threatening the stability of rural primary health system step by step. This study systematically evaluated the effects of professional identity, job satisfaction, burnout on turnover intention of village public health service providers, and further measured the mediating effect of job satisfaction and burnout between professional identity and turnover intention.

Methods: From May to June 2019, 1,244 village public health service providers in Shandong Province were selected as the research objects. Sociodemographic characteristics, professional identity, job satisfaction, burnout and turnover intention were quantitated by self-completed questionnaire and measured by Likert 5–7 scale. Person correlation analysis, One-way ANOVA, and Structural Equation Modeling (SEM) were used for statistical analysis and mediating effect evaluation.

Results: Five hundred and sixty-four (45.3%) village public health providers had high turnover intention. Professional identity had a direct positive effect on job satisfaction ($\beta = 0.146, p < 0.001$), job satisfaction had a direct negative effect on burnout ($\beta = 0.263, p < 0.001$), and turnover intention ($\beta = -0.453, p < 0.001$), while burnout had a direct positive effect on turnover intention ($\beta = 0.242, p < 0.001$). Between professional

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

GUIA DE TRACTAMENT NO SEXISTA DEL LLENGUATGE ADMINISTRATIU

isonomia

UNIVERSITAT
JAUME I

DIPUTACIÓ
D'
CASTELLÓ

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare