

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

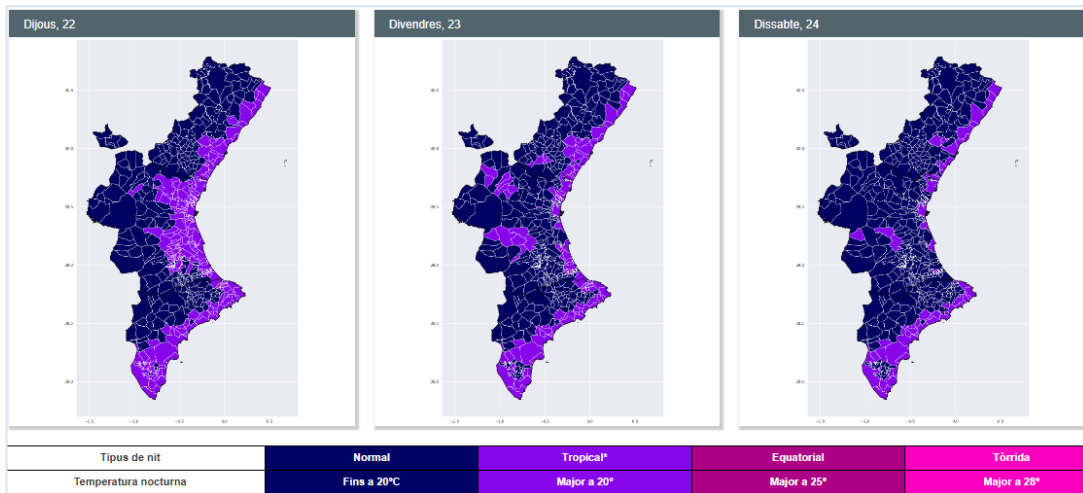
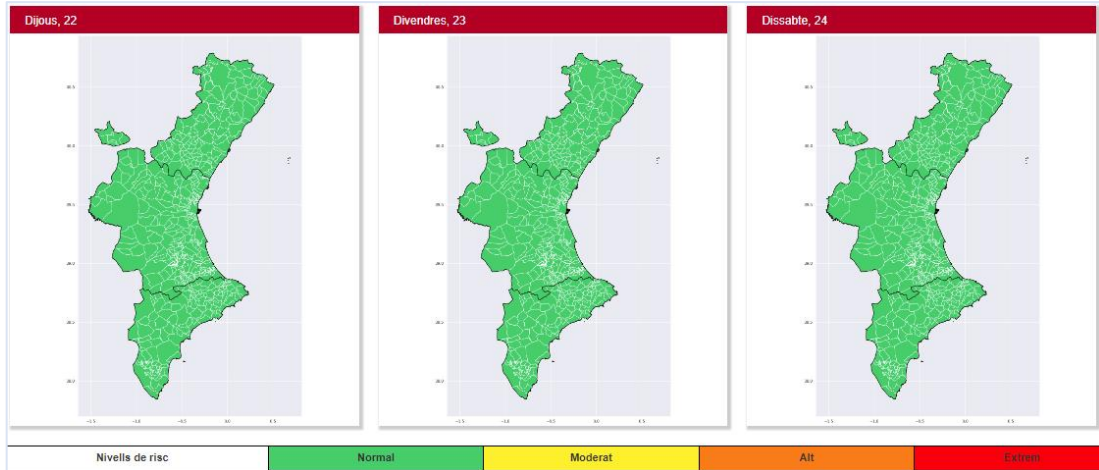
Dijous 22 de setembre de 2022

ACTUALITAT PREVENIONISTA.....	2
AGENDA PREVENIONISTA.....	9
ALS MITJANS	11
NOVETATS LEGALS.....	13
DOGV	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
OIT.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPT!!!

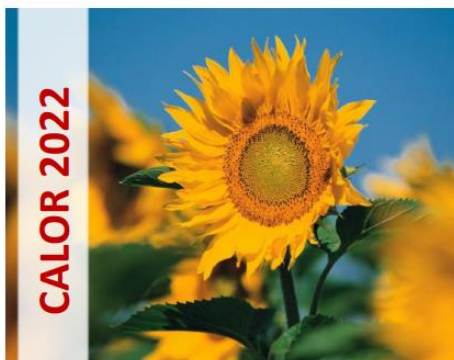
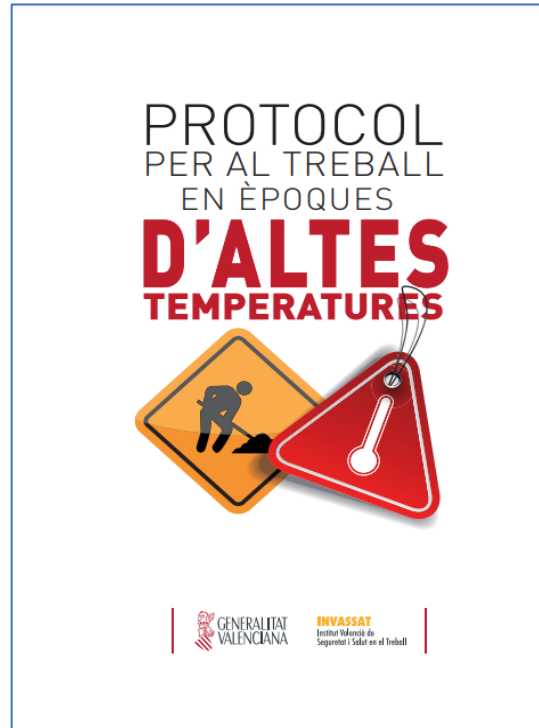


**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i
comparativa
amb la resta
d'Espanya

Gener-juliol 2021 /
Gener-juliol 2022

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-julio 2021 /
Enero-julio 2022

EA05-220602

NOU

**TESIS DE LA UNIVERSIDAD
DE ZARAGOZA**

2022

134

Paola Domingo Torrecilla

**El nivel educativo como promotor
de actitudes de género y
condiciones igualitarias en el
mercado laboral**

Director/es

Gil Lacruz, Ana Isabel
Gil Lacruz, Marta

<http://zaguan.unizar.es/collectio/n/tesis>

ISSN 2254-7606



Prensas de la Universidad
Universidad Zaragoza

NOU

WORK & STRESS
<https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2080778>

 **Routledge**
 Taylor & Francis Group

REVIEW ARTICLE

 OPEN ACCESS  Check for updates

Is work intensification bad for employees? A review of outcomes for employees over the last two decades

Saija Mauno ^{a,b}, Mari Herttala ^b, Jaana Minkkinen ^a, Taru Feldt ^b and Bettina Kubicek ^c

^aFaculty of Social Sciences (Psychology), Tampere University Tampere, Finland; ^bDepartment of Psychology, University of Jyväskylä, Jyväskylä, Finland; ^cInstitute of Psychology, University of Graz, Graz, Austria

ABSTRACT

Work intensification (WI) is a notable job stressor, which has been hypothesised to result in various negative outcomes for employees. However, earlier empirical studies regarding this stressor hypothesis have not yet been reviewed. Our narrative review focused on the outcomes for employees of WI as a perceived job stressor. Our review was based on selected qualitative and quantitative empirical studies ($k=44$) published in peer-reviewed journals between the years 2000 and 2020. Altogether, the findings of these studies showed that WI was related to various negative outcomes for employees, such as impaired well-being and motivation, supporting the stressor hypothesis. Stressful WI manifested as perceived accelerated pace of work and increased effort and demands for effectivity at work. Nevertheless, other manifestations of WI (e.g. increased demands for learning) were not always associated with negative outcomes. The implications of these findings are discussed together with future directions.

ARTICLE HISTORY

Received 8 March 2022
 Accepted 8 March 2022

KEYWORDS

Work intensification;
 outcomes; employees' well-being; narrative review

1. Introduction

1.1. Background and aims

Since 2000, researchers have been aware of the phenomenon of work intensification (WI), which has been regarded as a job demand characteristic of modern working life (e.g. Green, 2004; Green & McIntosh, 2001; Kubicek et al., 2015; Mauno & Kinnunen, 2021; Ulferts et al., 2013). Overall job demands fall into two broad categories, that is, quantitative job demands referring to the amount and pace of work (sometimes called workload) and qualitative job demands referring to cognitive/mental and emotional demands and the effort needed at work (see Van Veldhoven, 2014; Zapf et al., 2014). Qualitative job demands typically concern mental or emotional complexity of work (e.g. information processing demands or demands related to the social aspects of work). In this study, we consider WI as a specific job demand incorporating both quantitative and qualitative load.

CONTACT Saija Mauno  saija.mauno@tuni.fi

© 2022 The Author(s). Published by Informa UK Limited, trading as Taylor & Francis Group

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>)

NOU

Lan Harremanak, 2022, 47, 41-71
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.23520>

Lan
Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

EL DERECHO A LA DESCONEXIÓN DIGITAL DESDE UN PUNTO DE VISTA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

*The right to digital disconnection
from the point of view of occupational risk prevention*

NURIA J. AYERRA DUESCA*

Profesora asociada de la Universidad de Zaragoza, España

RESUMEN

En un contexto de cambios tecnológicos, organizativos y culturales en el mundo laboral, adquiere una gran importancia el trabajo online —utilizando dispositivos y herramientas digitales— en detrimento del trabajo presencial, como consecuencia de la digitalización de la economía y de la pandemia provocada por la Covid-19. Para dar respuesta a la aparición de nuevas formas de organización del trabajo, se ha aprobado la Ley 10/2021, de 9 julio, de trabajo a distancia (anterior RD-Ley 28/2020). El presente artículo centra su atención en el análisis del derecho a la desconexión digital en el régimen jurídico actual, como herramienta para prevenir los riesgos laborales derivados del teletrabajo o trabajo a distancia en un momento de máxima hiperconectividad por el uso de tecnologías digitales, y como garantía de seguridad y salud laboral. A tal fin, se pone de manifiesto la necesidad de abordar el derecho a la desconexión digital desde un punto de vista preventivo.

Palabras clave: teletrabajo, desconexión digital, prevención de riesgos laborales, seguridad y salud laboral, negociación colectiva.

ABSTRACT

In a context of technological, organisational and cultural changes in the world of work, online work —using digital devices and tools— is taking on great importance as a consequence of the digitalisation of the economy and the pandemic caused by Covid-19. In response to the emergence of new forms of work organisation, Law 10/2021 of 9 July on remote work (former RD-Law 28/2020) has been passed. This article focuses on the analysis of the right to digital disconnection in the current legal system, as a tool for preventing occupational risks arising from teleworking or remote work at a time of maximum hyperconnectivity due to the use of digital technologies, and as a guarantee of occupational health and safety. To this end, the need to address the right to digital disconnection from a preventive point of view is highlighted.

Keywords: telework, digital disconnection, occupational risk prevention, occupational health and safety, collective bargaining.

* **Correspondencia a:** Nuria J. Ayerra Duesca. Plaza José María Forqué, número 13, escalera derecha, 6.º A (Zaragoza-España). — nayerra@unizar.es — <https://orcid.org/0000-0002-1266-7465>

Cómo citar: Ayerra Duesca, Nuria J. (2022). «El derecho a la desconexión digital desde un punto de vista de la prevención de riesgos laborales». *Lan Harremanak*, 47, 41-71. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.23520>).

Recibido: 16 marzo, 2022; aceptado: 25 abril, 2022.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2022 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

RECORDA



Correcto

- INSPECCIONAR EL ANDAMIO** PREVIO A LA PUERTA EN USO Y POSTERIORMENTE
- CORRECTO ANCLAJE O ARROBASTAMIENTO**
- INSTALAR LA BARANDILLA INTERIOR** CUANDO ENTRE EL BORDE DE LA PLATAFORMA Y EL ANDAMIO HAYA MÁS DE 20 CM
- SOLO SE PODRÁN INSTALAR SERVIDOS DE ELEVACIÓN DE CARGA SI ESTÁ PRECISADO EN EL DISEÑO Y CUMPLIENDO LAS INSTRUCCIONES DEL FABRICANTE**
- MANTENER LAS TRAMPILLAS CERRADAS** CUANDO NO SE USEN
- RESPECTAR LA CARGA INDICADA POR EL FABRICANTE**
- ASCENSO Y DESCENSO** POR LOS ESPECIFICOS NIVELES SOLO POR LAS ESCALERAS INTEGRADAS
- APoyo CORRECTO** DE LAS BASES DE LOS ANDAMIOS
- UTILIZAR EL ANDAMIO EN CONDICIONES METEOROLÓGICAS QUE NO COMPROMETAN LA SEGURIDAD**

Uso incorrecto

- NO UTILIZAR ANDAMIOS** EN MOVIMIENTO, EN REPARACIÓN, EN MODIFICACIÓN, TRANSFORMACIÓN O EN OTRAS OPERACIONES QUE SUPONGAN CARGAS EXCEPCIONALES, FUERTES VIBRACIONES, INTENSAS TEMPERATURAS, ELECTRICAS, ETC.
- NO DEJAR TRAMPILLAS ABIERTAS** SIN ESTAR EN USO
- NO LANZAR MATERIALES, HERRAMIENTAS, ETC.** ENTRE NIVELES
- NO SOBRECARGAR** LAS PLATAFORMAS
- NO MODIFICAR EL DISEÑO INICIAL SIN AUTORIZACIÓN** (MODIFICAR ANCLAJES, BARANDILLAS, REVESTIMIENTOS, COLGAR, INSTALAR RUEDAS, ETC.)
- NO ACCEDER** SIN ESTAR AUTORIZADO
- NO APOYAR LAS BASES DE LOS ANDAMIOS** SOBRE MATERIALES INESTABLES Y O DE RESISTENCIA INSUFICIENTE. (MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, PALAS, HERRAMIENTAS, PROTECCIONES, ETC.)
- NO TREPAR** POR LA ESTRUCTURA DEL ANDAMIO
- NO SUBIR A BARANDILLAS** O SOBRE OTRAS ESTRUCTURAS PARA GANAR ALTURA
- NO MONTEAR** NI UTILIZAR ANDAMIOS EN TERRENO INESTABLES O VIBRACIONES

AGENDA PREVENCIIONISTA

RECORDA

JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Lloc de Vida
Buscant Alternatives

**Jueves 22 de septiembre
de 15:30 a 17:30
sede INVASSAT
Calle Valencia 32 - Burjassot**

 GENERALITAT VALENCIANA
Vissegurança y Control de qualitat i Professions regulades.
FOROS EUROPEOS
OFICINA PARA EL INTERÉS SOCIAL

 Caritas
Diocèsi de València

 Vedruna
EUROPA

 AJUNTAMENT DE BURJASSOT

Nova edició

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

Tercera edició de 2022:
del 17 d'octubre al 30 de novembre

**Preinscripció
des del 3
d'octubre**

www.invassat.gva.es

9 Cursos bàsics...

- Nivell bàsic genèric (50 h)
- Sector educatiu (50 h)
- Nanomaterials (50 h)
- Sector serveis (50 h)
- Sector d'emergències (70 h)
- Sector administració (50 h)
- Sector alimentari (50 h)
- Sector químic (50 h)
- Bàsic per a treballadores i treballadors autònoms (50 h)

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

3 Cursos de promoció de la PRL...

- Curs PRL per a comandaments directius (30 h)
- Curs de transversalització de la SST en la Formació Primària, Secundària i Batxillerat (30 h)
- Curs PRL per a empleats i empleades de la llar (15 h)

2 Cursos específics...

- Plans d'autoprotecció (15 h)
- Electricitat estàtica: riscos i mesures preventives (15 h)

AGENDA PREVISTA

Edeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Jornada Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva		22.09.2022	Presencial	INVASSAT
Jornada Técnica Enfermedades Laborales Emergentes relacionadas con el cambio climático y la transición verde		22.09.2022	Presencial + En línea	INSST
IV congreso de PRL bomberos		27.09.2022	Presencial	
Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial	Jornadas presenciales de divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	28.09.2022 29.09.2022 04.10.2022 05.10.2022 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022		03.11.2022		GVA
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA

ALS MITJANS

[Adahma lanza por tercer año consecutivo su programa de inserción laboral para personas en riesgo de exclusión social.](#) La Marina Plaza. 20.09.2022

[Accidente laboral | Un trabajador, grave tras caerle encima la pantalla de un muro de hormigón en Olías del Rey \(Toledo\).](#) Castilla-La Mancha. 21.09.2022

[Sucesos.- Heridas dos personas tras caerles encima un árbol en Venta del Moro.](#) 20 minutos. 21.09.2022

[Herido grave un hombre en Menorca tras caer cuando trabajaba en una obra.](#) Mallorca diario. 21.09.2022

[La Comunidad y agentes sociales analizan las causas de los accidentes laborales mortales en la construcción.](#) Onda Regional. 21.09.2022

[UGT advierte de que 2022 puede acumular aún más accidentes laborales mortales que el año pasado.](#) elDiario. 21.09.2022

[Herido grave un herrero tras cortarse con una radial en el centro Es Pinaret.](#) Última Hora. 21.09.2022

[Un terreno pestoso.](#) F. Javier Casado. Levante-EMV. 22.09.2022

[Accidente in itinere de trabajadora que se desvió para dejar a su hijo en casa de los abuelos un día no lectivo.](#) Noticias jurídicas. 18.09.2022

[Uno de cada tres muertos en accidente laboral está relacionado con un siniestro de tráfico.](#) Europa press. 21.09.2022

[La muerte por COVID-19 de una auxiliar de enfermería en una conocida residencia de Ciudad Real es considerada accidente de trabajo.](#) Mi Ciudad Real. 21.09.2022

[¿Qué elegirías? ¿Estudiar por vocación o por dinero?](#) Prevencionar. 19.09.2022

[Problemas de sueño y malos hábitos: estos son los efectos nocivos para la salud del trabajo a turnos.](#) El País. 16.09.2022

[Ciclo IRSST 23/9: «Gestión de la salud psicosocial en el colectivo de expatriados»](#) Observatorio de RRHH. 16.09.2022

[Rafael Pillado hace de su juicio una «causa colectiva» contra el amianto.](#) La Voz de Galicia. 20.09.2022

[¿Puede mi empresa obligarme a llevar zapatos de tacón?](#) El Español. 21.09.2022

[5 medidas para prevenir el síndrome de burnout.](#) Equipos & talento. 22.09.2022

Vols saber?

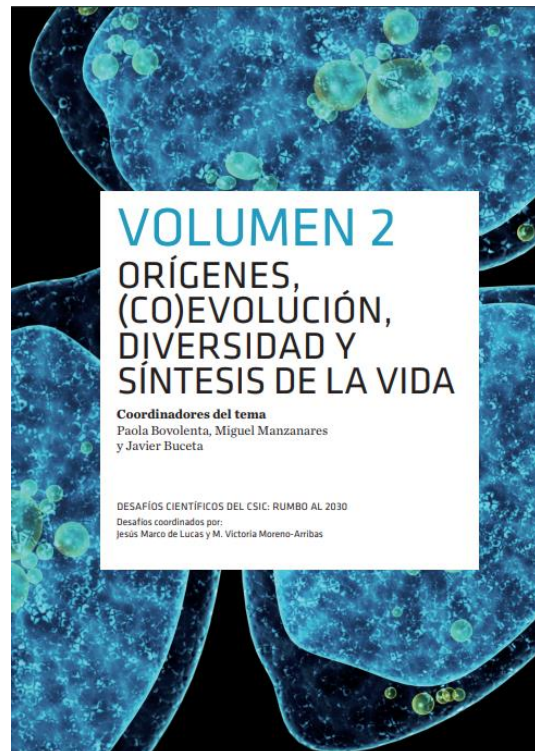
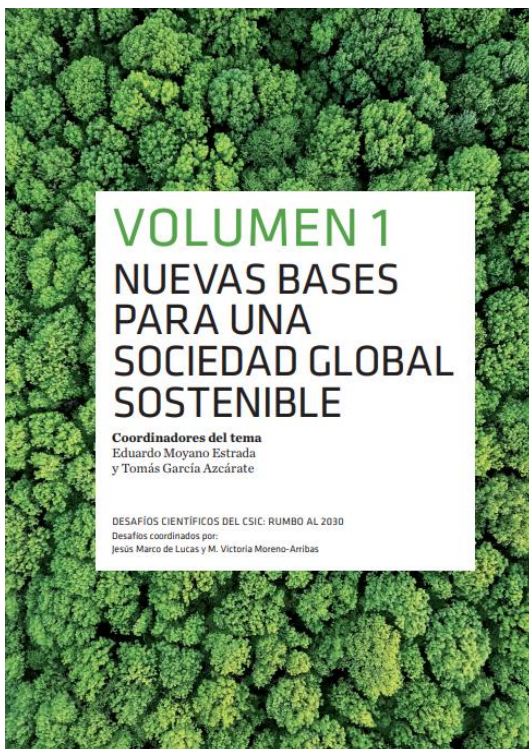
[Identifican una nueva diana terapéutica que podría frenar el alzhéimer](#). SINC. 21.09.2022.

[No sacar la 'basura cerebral' contribuye al desarrollo del alzhéimer](#). José A. Morales García. The Conversation. 21.09.2022.

[El CNB-CSIC investiga en antivirales, vacunas, test serológicos y modelos predictivos frente a la covid-19](#). CSIC. 19.09.2022.

[Algorithms and the Future of Work](#). John Howard. NIOSH Science Blog. 21.09.2022

NOU



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9433, 22 de setembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 228, 22 de setembre de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 246, 22 de setembre de 2022. Sense novetats.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Sense novetats.

EUROPEAN MOBILITY WEEK
16-22 SEPTEMBER 2022
Mix & Move!

EUROPEAN MOBILITY WEEK 2022: 'Better Connections'

9910 visualizaciones · 3 jun 2022. In 2022, EUROPEAN MOBILITY WEEK 2022 focuses on 'Better connections'. The theme seeks to highlight and foster synergies between people and places. ...más

53 No me gusta Compartir Guardar ...

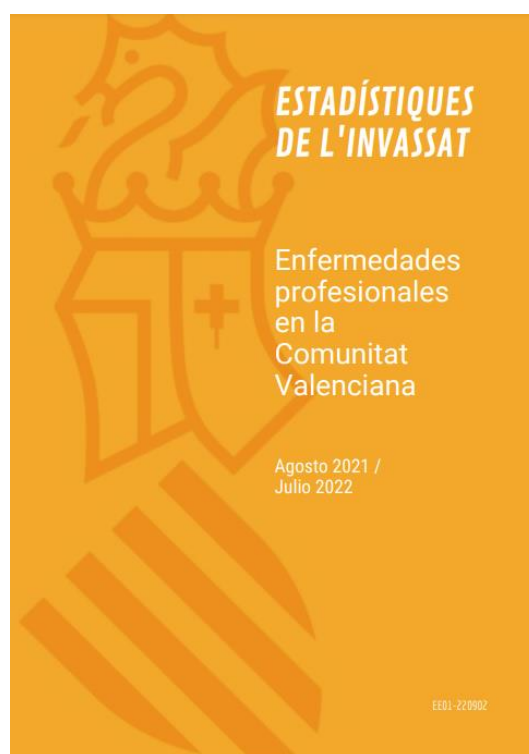
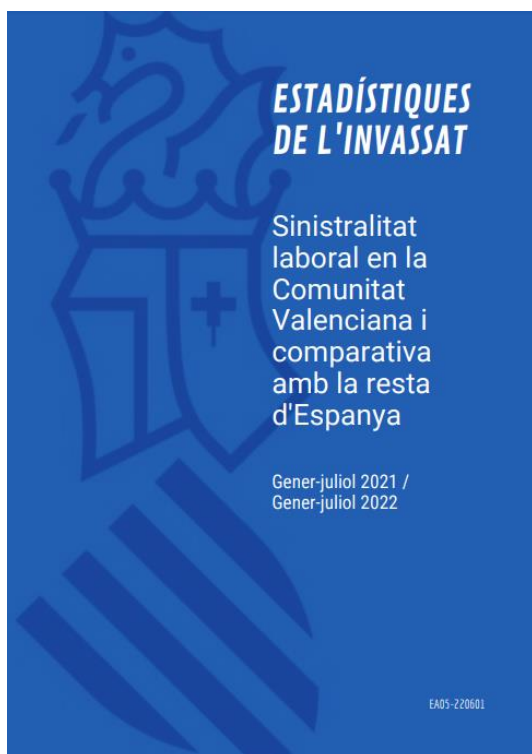
EUROPEAN MOBILITY WEEK
940 suscriptores

SUSCRIBIRME

Comentarios

Añade un comentario...

PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-juliol 2021 - Gener-juliol 2022](#). 21.09.2022
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-julio 2021 - Enero-julio 2022](#). 21.09.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.

Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

NOU [La negociación colectiva para una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente](#)

En numerosos países, la negociación colectiva desempeña un papel importante para garantizar trabajo decente e igualdad de oportunidades y de trato. La crisis provocada por la COVID-19 puso aún más en evidencia esta importancia. Durante la pandemia, la negociación colectiva fue decisiva para proteger a los trabajadores y fortalecer la resiliencia de las empresas y de los mercados de laborales.



Organización
Internacional
del Trabajo

InfoStories La negociación colectiva para una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente

Publicado en septiembre 2022

La negociación colectiva para una recuperación inclusiva, sostenible y resiliente

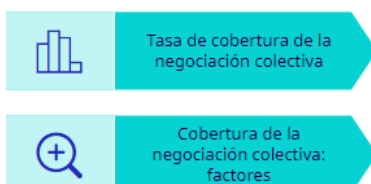
En numerosos países, la negociación colectiva desempeña un papel importante para garantizar trabajo decente e igualdad de oportunidades y de trato.

La crisis provocada por la COVID-19 puso aún más en evidencia esta importancia. Durante la pandemia, la negociación colectiva fue decisiva para proteger a los trabajadores y fortalecer la resiliencia de las empresas y de los mercados de laborales.

Explore esta InfoStory para descubrir más.

En 98 países, uno o más convenios colectivos regulan los salarios y otras condiciones de trabajo de más de un tercio de los empleados.

La tasa de cobertura de la negociación colectiva varía de 98% en Austria, Francia e Italia y de alrededor de 1% en Etiopia, Malasia y Tailandia.



International Labour Organization

ILO Flagship Report

Social Dialogue Report 2022

Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo. [Telework in the EU: regulatory frameworks and recent updates](#). Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022. 1 pdf (80 p.). Consulta: 05.09.2022. ISBN: 978-92-897-2272-8.

treball a distància; organització del treball; conveni col·lectiu; legislació; seguretat en el treball ;càlcul de costos ;COVID-19 ;Europa ;condició de treball

Aquest informe analitza la regulació del teletreball en el 27 Estats membres i Noruega. Identifica canvis en reglaments (legislació i convenis col·lectius) que han tingut lloc durant la pandèmia i a quina mesura en què s'han abordat els desafiaments específics. Entre altres, es consideren els següents aspectes: el règim de teletreball, l'organització del temps de treball i el dret a la desconnexió, seguretat laboral i salut (SST) i la cobertura de les despeses experimentades pels empleats durant el teletreball. Tots aquests aspectes són rellevants per a la protecció dels empleats que teletreballen i la millora de les seues condicions de treball. L'informe proporciona suggeriments per a millorar la regulació per a assegurar que els empleats que teletreballen estiguen adequadament protegits.

National Institute of Environmental Health Sciences (Estados Unidos). [Los opioides y el lugar de trabajo: prevención y respuesta](#). Durham, North Carolina (USA): NIEHS, 2022. 1 pdf (111 p.). Consulta: 01.09.2022.

narcòtic; lloc de treball; condició del treball; toxicomania; mortalitat

Gonzalo Ciria, Laura. [Perfil ocupacional de los cuidadores familiares](#). Tesis de la Universidad de Zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licencia CC BY-NC 3.0 ES.

tesi; cura d'infermeria; discapacitat; ajuda a les persones necessitades; família; càrrega familiar; qualitat de vida; malaltia; prevenció i gènere

Rostami, Arian; Ghazinour, Mehdi; Burman, Mónica; Hansson, Jonas. [Job satisfaction among Swedish police officers: the role of work-related stress, gender-based and sexual harassment](#). *Frontiers in Public Health*, 2022;10(889671):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

polícia; acorralament sexual ;mètode d'investigació

Alberto Martín, Lucía del Mar; Cortes Pérez, Marjorie; Álvarez Galván, Jennifer Karen; Ayllón Jiménez, Daniel Luis. [Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: una revisión sistemática](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):56-75. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

carcinògens; malaltia professional; exposició professional; radiació ionitzant

Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. [Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

soroll; mineria del carbó; nivell sonor; malaltia professional ;mètode d'investigació

Rubio-del Río, Juan José; Granizo-Martínez, Juan José. [Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):25-35. 1 pdf (11 p.) Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

personal sanitari; medicina del treball; mètode d'investigació

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · 🌐

CAMPUS VIRTUAL DEL #INVASSAT

NUEVA EDICIÓN. A partir del próximo 3 de octubre se abre el plazo de reinscripción a los 14 cursos de la 3ª edición del #CampusVirtual 2022: del 17 de octubre al 30 de noviembre.

<https://lnkd.in/dtuxMdMb>

📖 Toda la información de novedades del Campus Virtual podéis consultarla en nuestra web:
<http://invassat.gva.es/>

Formación #PRL #SST

CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT

NOVA EDICIÓ 2022. A partir del pròxim 3 d' octubre s'obri el termini de reinscripció als 14 cursos de la 3ª edició del #CampusVirtual 2022: del 17 d'octubre al 30 de novembre

<https://lnkd.in/dfa2GXvm>

📖 Tota la informació de novetats del Campus virtual podeu consultar-la en la nostra web:
<http://invassat.gva.es/va/>

Formació #PRL #SST

Nueva edición CAMPUS VIRTUAL DE L'INVASSAT	9 Cursos básicos...	3 Cursos de promoción de la PRL...
	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel básico genérico (50 h) • Sector educativo (50 h) • Nanomateriales (50 h) • Sector servicios (50 h) • Sector de emergencias (70 h) 	<ul style="list-style-type: none"> • Curso PRL para mandos directivos (30 h) • Curso de transversalización

GVA Invassat @GVAInvassat · 19h
 NEW El @INSST_MITES_GOB ha publicat:

📖 Ús segur d'equips per a treballs temporals en altura

📖 Presenta orientacions bàsiques per a la utilització segura dels següents #EquipsDeTreball temporals en altura: #EscalaDeMà, #Bastides i #PEMP

insst.es/documents/9488...

#PRL #SSL



GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 15 h · 🌐

ORNADAS UNIVERSIDADES

Consejo de Colegios de Ingenieros técnicos Industriales de la Comunitat Valenciana [COGITICOVA](#) ORGANIZA una serie de eventos y jornadas de divulgación en #SeguridadIndustrial con el objetivo de promover la concienciación, difusión y sensibilización de la Seguridad Industrial en diferentes colectivos clave para conseguir acercar el mensaje a la sociedad en general.

📖 Inscripciones en <https://cogiticova.es/#text-25>

Jornada #SST #SseguridadIndustrialCV

para Ingenieros Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia · COITIGCAS

ORNADAS UNIVERSITATS

Consell de Col·legis d'Enginyers tècnics Industrials de la Comunitat Valenciana [#cogiticova](#) ORGANITZA una sèrie d'esdeveniments i jornades de divulgació en #SeguretatIndustrial amb l'objectiu de promoure la conscienciació, difusió i sensibilització de la Seguretat Industrial en diferents col·lectius clau per a aconseguir acostar el missatge a la societat en general.

📖 Inscripcions en <https://cogiticova.es/#text-25>

Jornada #SST #SseguretatIndustrialCV

per a Enginyers Graduats i Enginyers Tècnics Industrials de Alicante Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia · COITIGCAS



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



VIVE. Revista de Investigación en Salud
https://revistavive.org
Volumen 4 No. 12 septiembre-diciembre 2021
https://doi.org/10.33996/revistavive.v4i12.117
ISSN: 2664-3243
pp. 600 - 612



Teletrabajo en el contexto Covid-19 y su impacto en la salud de docentes universitarios

Teleworking in the context of Covid-19 and its impact on the health of university teachers
Teletrabalho no contexto da Covid-19 e seu impacto na saúde de professores universitários

Silvia Elizabet Reyes Narváez¹
sreyesn@unasam.edu.pe
https://orcid.org/0000-0002-9624-1997

Llermé Nuñez Zarazú¹
opebri@yahoo.com
https://orcid.org/0000-0002-8011-5072

Bibiana María León Huerta¹
bibianamarialh@hotmail.com
https://orcid.org/0000-0003-0849-3834

Ursula Lezameta Blas¹
urlezab@hotmail.com
https://orcid.org/0000-0003-0471-9031

Olga Giovanna Valderrama Rios²
ogvalderramar@unac.edu.pe
https://orcid.org/0000-0003-1906-7101

Ponte Valverde Segundo Ignacio³
tenpo_01@hotmail.com
https://orcid.org/0000-0003-4199-6660

¹Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo, Perú
²Universidad Nacional del Callao, Perú
³Universidad San Ignacio De Loyola, Perú

Recibido 13 de septiembre 2021 / Arbitrado y aceptado 22 de octubre 2021 / Publicado 30 de diciembre 2021

RESUMEN

El teletrabajo es una modalidad de trabajo impulsado en época del contexto Covid-19. Implica la ejecución de labores desde un lugar diferente a la organización haciendo uso de las tecnologías de la información, con ello el estado protege y garantiza el derecho laboral, pero a la vez, constituye una fuente de riesgos para la salud. **Objetivo.** Evaluar los riesgos laborales del teletrabajo en el marco de la emergencia sanitaria Covid-19 en docentes de una universidad pública y privada. **Material y métodos.** Investigación básica de diseño no experimental de tipo descriptivo – comparativo. Se realizó en una muestra de 277 docentes de la Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo y Universidad San Ignacio de Loyola del Perú. Los datos se recolectaron a través de un Cuestionario de Riesgos Laborales del Teletrabajo aplicado vía online y tuvo 34 ítems. El instrumento evaluó: Riesgos musculoesqueléticos, riesgos psicosociales, fatiga visual y riesgos locativos. **Resultados.** 48.2% (54) docentes que realizaron teletrabajo en universidades públicas y 44.2% (73) de los docentes de universidades privadas presentaron algún riesgo laboral (riesgo musculoesquelético, riesgo psicosocial, riesgo locativo o riesgo visual). El 37.9% (105) presentaron riesgos laborales músculo esquelético, 22.4% (62) riesgo locativo, 19.5% (54) riesgo laboral psicosocial y 8.7% (24) riesgo visual. **Conclusiones.** No existe una diferencia significativa de riesgos laborales entre docentes procedentes de universidad pública y privada durante el desarrollo del teletrabajo en el marco de la emergencia sanitaria por Covid-19.

Palabras clave: Riesgos laborales; Salud laboral; Condiciones de trabajo; Docentes

ABSTRACT

Teleworking is a work modality promoted during the Covid-19 context. It implies the execution of work from a place other than the organization making use of information technologies, with this the state protects and guarantees labor law, but at the same time, constitutes a source of health risks. **Objective.** To evaluate the occupational risks of teleworking in the framework of the Covid-19 health emergency in teachers of a public and private university. **Material and methods.** Basic research of non-experimental descriptive-comparative design. It was carried out in a sample of 277 teachers from the Santiago Antúnez de Mayolo National University and the San Ignacio de Loyola University of Peru. The data was collected through a Telework Occupational Risks Questionnaire applied online and had 34 items. The instrument evaluated: musculoskeletal risks, psychosocial risks, visual fatigue and locative risks. **Results.** 48.2% (54) teachers who teleworked in public universities and 44.2% (73) of teachers from private universities presented some occupational risk (musculoskeletal risk, psychosocial risk, locative risk or visual risk). 37.9% (105) presented musculoskeletal occupational risks, 22.4% (62) locative risk, 19.5% (54) psychosocial occupational risk and 8.7% (24) visual risk. **Conclusions.** There is no significant difference in occupational risks between teachers from public and private universities during the development of telework in the framework of the health emergency caused by Covid-19.

Key words: Occupational risks; Occupational health; Working conditions; Professor

600

Volumen 4 No. 12 septiembre-diciembre 2021, https://revistavive.org. ISSN: 2664-3243

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

Decálogo para encargar la corrección de un texto

Lo que el cliente
y el corrector
necesitan
saber

Uni
Co

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare