

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

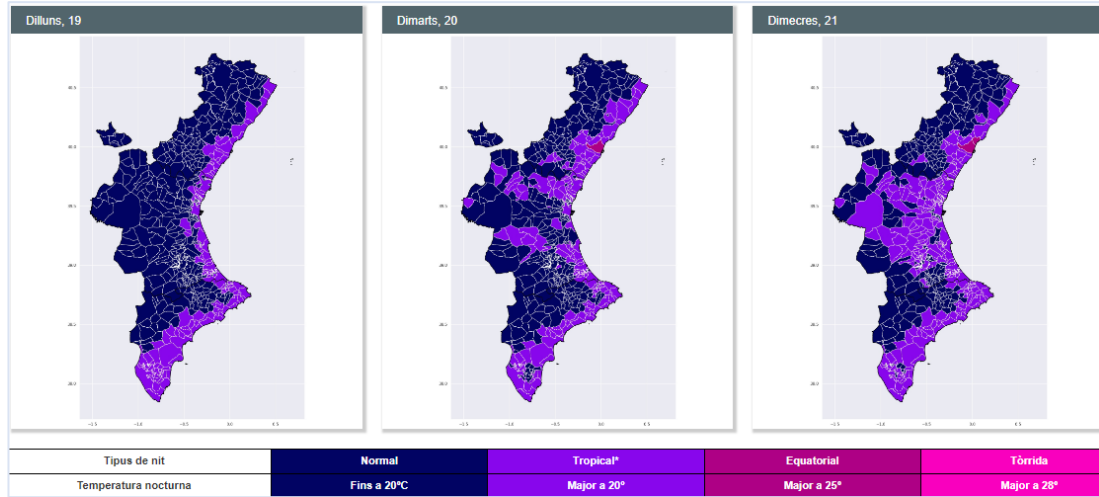
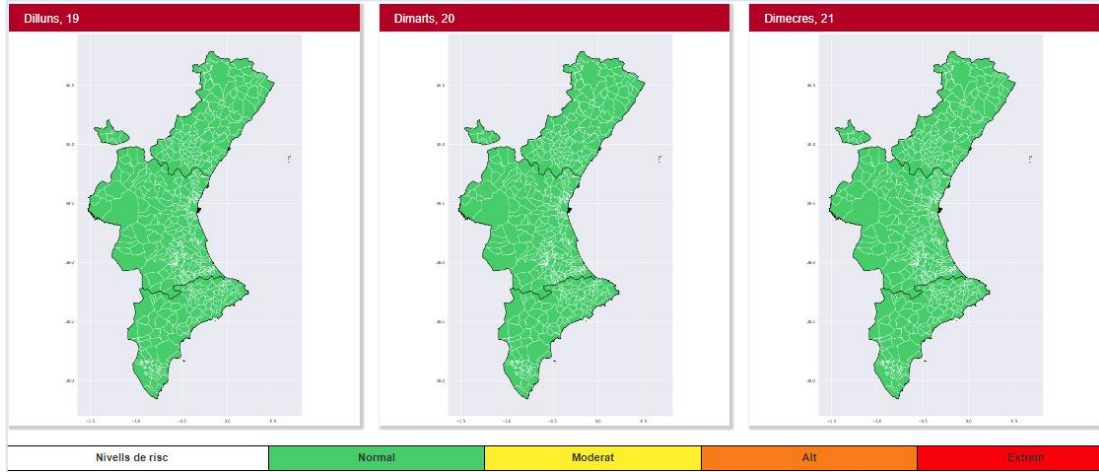
**Dilluns 19 de setembre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	14
DOGV.....	14
BOE.....	14
DOCE.....	14
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	16
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	18
OIT .....	18
EU-OSHA.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
ESPAI COVID-19 .....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	22

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB COMPTE!!!**



**VES AMB  
COMPTE!!!**

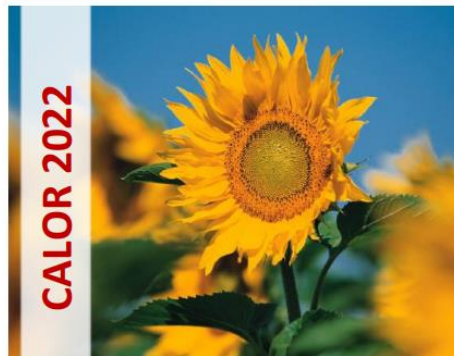
**Visita l'espai**

**TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES**

**al portal de l'INVASSAT**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
TEMPERATURES EXTREMES A LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

## ► Legislación sobre transparencia salarial: Implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores



► 1. Introducción: un enfoque renovado para hacer frente a la brecha salarial de género	1
► 2. Legislación sobre transparencia salarial: un instrumento de política nuevo e innovador	5
2.1. ¿Qué es la legislación sobre transparencia salarial?	5
2.2. Argumentos a favor y en contra de las normativas de transparencia salarial	6
2.2.1. Argumentos a favor	6
2.2.2. Argumentos en contra	7
► 3. Prácticas diversas y enfoques comunes para mejorar la transparencia salarial	10
3.1. Informes de transparencia salarial	10
3.2. Auditorías de igualdad salarial	10
3.3. Derecho del trabajador a solicitar información sobre la retribución	11
3.4. Compromiso entre empleadores y trabajadores	11
3.5. Herramientas digitales para mejorar la transparencia salarial	13
► 4. Cartografía de las legislaciones nacionales sobre transparencia salarial	15
4.1. Estado de la cuestión: legislaciones sobre transparencia salarial	15
4.2. Resumen de las medidas de transparencia salarial	16
4.3. Prácticas nacionales	24
Australia	24
Austria	26
Bélgica	27
Canadá	30
Chile	31
Dinamarca	31
Finlandia	32
Francia	33
Alemania	35
Islandia	37
Italia	38
Lituania	39
Luxemburgo	39
Países Bajos	40
Noruega	41
Portugal	41
España	43
Suecia	44
Suiza	45
Reino Unido	46
Estados Unidos	47
► 5. Legislación sobre transparencia salarial: opiniones de empleadores y trabajadores	51
5.1. Medidas efectivas de transparencia salarial para hacer frente a la brecha salarial de género	51
5.2. Impacto de las legislaciones sobre transparencia salarial	52
5.3. Consulta entre empleadores y trabajadores	52
5.4. Desafíos en la aplicación de la legislación sobre transparencia salarial	53
5.5. La igualdad salarial en los convenios colectivos	54
► 6. Conclusiones y camino a seguir	56

NOU

## Short communication



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 15 September 2022. doi:10.5271/sjweh.4056

## Occupational risk of COVID-19 across pandemic waves: a two-year national follow-up study of hospital admissions

by Jens Peter Ellekilde Bonde, MD,<sup>1,2</sup> Lea Sell, PhD,<sup>1</sup> Johan Høj Jensen, PhD,<sup>1</sup> Luise Mølenberg Begtrup, PhD,<sup>1</sup> Esben Meulengracht Flachs, PhD,<sup>1</sup> Kristina Jakobsson, PhD,<sup>3,4</sup> Christel Nielsen, PhD,<sup>5,7</sup> Kerstin Nilsson, PhD,<sup>5,6</sup> Lars Rylander, PhD,<sup>5</sup> Kajsa Ugelvig Petersen, PhD,<sup>1</sup> Sandra Sjøgaard Tøttenborg, PhD<sup>1,2</sup>

Bonde JPE, Sell L, Jensen JH, Begtrup LM, Flachs EM, Jakobsson K, Nielsen C, Nilsson K, Rylander L, Petersen KU, Tøttenborg SS. Occupational risk of COVID-19 across pandemic waves: a two-year national follow-up study of hospital admissions. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4056

**Objective** Assuming that preventive measures to mitigate viral transmission of SARS-CoV-2 at the workplace may have been improved in the course of the COVID-19 pandemic, we examined the occupational risk of COVID-19 related hospital admission across the four pandemic waves in Denmark between week 8, 2020, and week 50, 2021.

**Methods** The study included 4416 cases of COVID-19 related hospital admissions among 2.4 million Danish employees aged 20–69 with follow-up in 2020 through 2021. At-risk industrial sectors and a reference population were defined a priori by a job-exposure matrix on occupational risk for COVID-19. Incidence rate ratios (IRR) and potential effect modification by pandemic wave were computed with Poisson regression adjusted for demographic, social and health factors including completed COVID-19 vaccination.

**Results** We observed an overall elevated relative risk in four of six at-risk industrial sectors, but the pandemic wave only modified the risk among healthcare employees, where the excess risk from a high initial level declined to background levels during the latest waves in models not adjusting for COVID-19 vaccination. In social care, education and transport, the elevated risk was not modified by pandemic wave.

**Conclusion** Danish healthcare employees were to some extent protected against occupational transmission of SARS-CoV-2 during the two last pandemic waves even though the absolute risk conferred by occupation may not have been eliminated. Early vaccination of this group seems not to be the only explanation. The risk in other sectors remained elevated indicating a need to revisit preventive measures.

**Key terms** cohort study; epidemiology; industry; ISCO-08; job; NACE; SARS-CoV-2.

The workplace has contributed strongly to the spread of SARS-CoV-2 (severe acute respiratory syndrome corona virus 2) during the COVID-19 pandemic. Clusters originating in the occupational setting have been extensively reported (1), and several follow-up studies have demonstrated substantially increased risk for infection (2), COVID-19-related hospital admission (3) and death (4) in numerous occupations. Until vaccines

became available, safety measures to prevent viral transmission at the workplace have – in addition to (forced) closure and home working – mostly included simple generic recommendations such as social distancing and masks issued by WHO and national health authorities. So far, few studies have addressed the effectiveness of these measures regarding the occupational setting (5–7).

<sup>1</sup> Department of Occupational and Environmental Medicine, Bispebjerg and Frederiksberg Hospital, Copenhagen University Hospital, Copenhagen, Denmark.

<sup>2</sup> Department of Public Health, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark.

<sup>3</sup> School of Public Health and Community Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Sweden.

<sup>4</sup> Occupational and Environmental Medicine, Sahlgrenska University Hospital, Gothenburg, Sweden.

<sup>5</sup> Division of Occupational and Environmental Medicine, Department of Laboratory Medicine, Lund University, Lund, Sweden.

<sup>6</sup> Division of Public Health, Kristianstad University, Kristianstad, Sweden.

<sup>7</sup> Clinical Pharmacology, Pharmacy and Environmental Medicine, Department of Public Health, University of Southern Denmark, Odense, Denmark.

Correspondence to: Jens Peter Bonde, Department of Occupational and Environmental Medicine, Bispebjerg and Frederiksberg Hospital, Bispebjerg Bakke 23, DK-Copenhagen 2400 NV, Denmark. [E-mail: Jens.Peter.Ellekilde.Bonde@regionh.dk]

NOU

*Annals of Work Exposures and Health*, 2022, Vol. XX, No. XX, 1–12

<https://doi.org/10.1093/annweh/wxac065>

Original Article



OXFORD

Original Article

## Risk Characteristics of Hydrogen Sulphide Exposure in Wastewater Collection and Treatment Related Occupations

Åse Dalseth Austigard<sup>1,3,\*</sup>, Hans Thore Smedbold<sup>2,4</sup> and Kristin von Hirsch Svendsen<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Department of Industrial Economics and Technology Management, NTNU, Norwegian University of Science and Technology, PO Box 8900, Torgarden, N-7491 Trondheim, Norway; <sup>2</sup>Department of Occupational Medicine, St Olav University Hospital, PO Box 3250, Torgarden, N-7006 Trondheim, Norway; <sup>3</sup>Trondheim Municipality, Working Environment Office, PO. Box 2300 Torgarden, N-7004 Trondheim, Norway; <sup>4</sup>Department of Public Health and Nursing, Faculty of Medicine and Health Sciences, NTNU, Norwegian University of Science and Technology, N-7491 Trondheim, Norway

\*Author to whom correspondence should be addressed. Tel.: +47 95263902; e-mail: [ase.d.austigard@ntnu.no](mailto:ase.d.austigard@ntnu.no), [ase-dalseth.austigard@trondheim.kommune.no](mailto:ase-dalseth.austigard@trondheim.kommune.no)

Submitted 6 April 2022; revised 25 August 2022; editorial decision 30 August 2022; revised version accepted 1 September 2022

### Abstract

**Objectives:** Water and wastewater workers can be exposed to hydrogen sulphide (H<sub>2</sub>S), with an unpredictable exposure pattern, dominated by sharp peaks. These peaks can often be high above the ceiling value (CV) at 10 ppm.

**Methods:** We have analyzed self-administrated H<sub>2</sub>S exposure data among 60 wastewater workers in the Municipality of Trondheim, Norway, from 2015 till 2021. The detection range of the personal alarm equipment used was 1.6 to 100 ppm H<sub>2</sub>S. The workers were divided in four similar exposed groups (SEGs): wastewater collection net, wastewater treatment plants, wastewater pumping stations and water distribution net.

**Results:** We identified measurements from 7083 different workdays, approximately 10% of the workdays between 2015 and 2021. Within these, 1295 days had readings above 1.6 ppm H<sub>2</sub>S, and 424 (33%) of these days had readings that exceeded the CV of 10 ppm H<sub>2</sub>S. This percentage was similar across the SEGs. Only one workday had a time weighted average (TWA) exceeding the occupational exposure limit (OEL) of 5 ppm H<sub>2</sub>S, and only 14 days exceeded 0.5 ppm H<sub>2</sub>S, 1/10th of the OEL.

**Conclusions:** Wastewater workers in this study are regularly exposed to short peaks of H<sub>2</sub>S, but even high peaks do not influence the 8-h TWA values significantly. A preliminary measurement program over 3 days according to EN 689 to evaluate the need for further measurements would probably not find TWA values greater than 1/10 of OEL; the EN 689 standard is not made for evaluation to peak exposures. Exceedances of CV at 10 ppm H<sub>2</sub>S occur in 6% of workdays, and in 33% of days with

© The Author(s) 2022. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

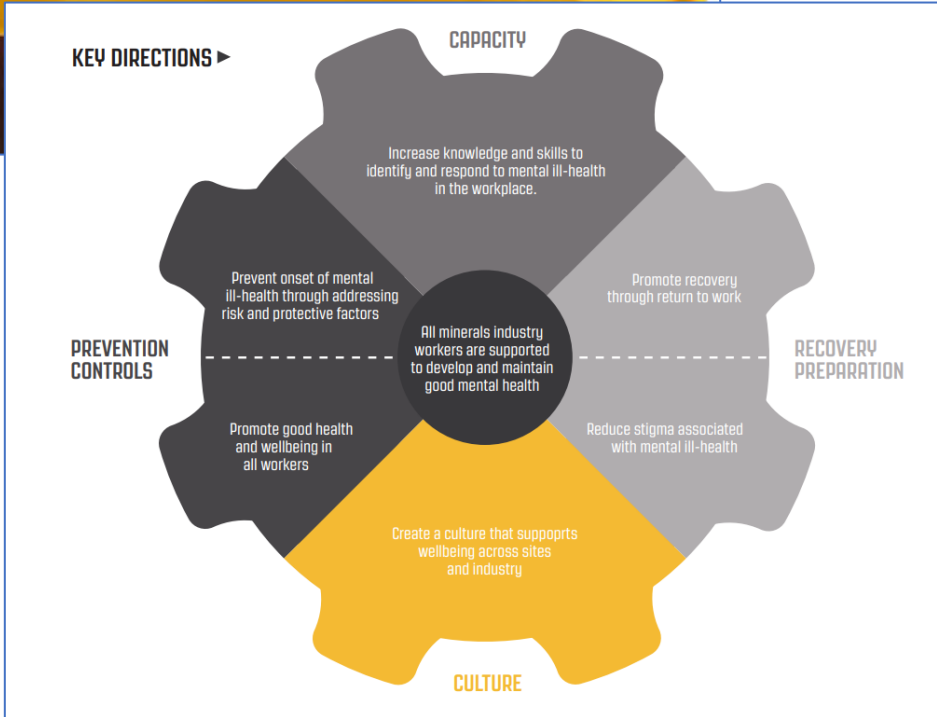
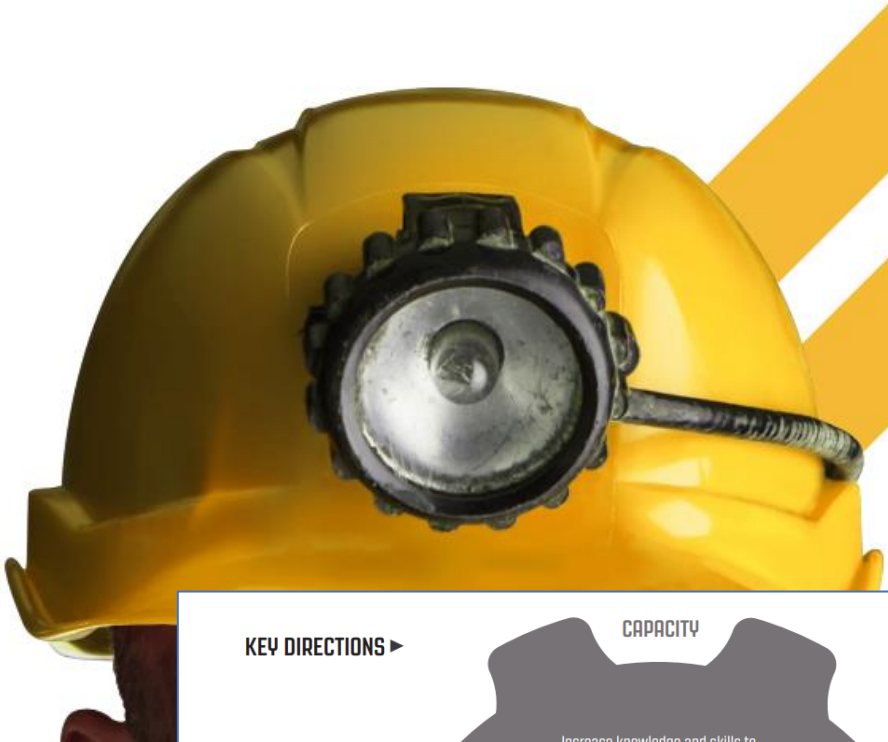


INDUSTRY GUIDE

# BLUEPRINT FOR MENTAL HEALTH AND WELLBEING

MINERALS COUNCIL  
OF AUSTRALIA

**NOU**



RECORDA

Lan Harremanak, 2022, 47, 160-196  
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.23661>

Lan  
 Harremanak

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

## SISTEMA ORGÁNICO DE REPRESENTACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN ESPAÑA<sup>&</sup>

*Organic system of occupational health and safety representation in Spain*

RAUL PAYÁ CASTIBLANQUE\*

Universidad de Valencia, España

### RESUMEN

En el presente artículo se realiza un estudio histórico, jurídico y jurisprudencial del sistema orgánico de representación de intereses español en materia de prevención de riesgos laborales con objeto de identificar sus fortalezas y debilidades. Su análisis presenta resultados ambivalentes. Por un lado, es positivo que el modelo de designación de los delegados de prevención se asiente sobre un sistema consolidado de audiencia electoral en el seno de las organizaciones que viene desarrollándose de manera ininterrumpida desde la transición democrática y que, a su vez, se encuentra fuertemente sindicalizada debido a que la mayoría de delegados de personal electos están adscritos a organizaciones sindicales. Pero, por otro lado, presenta limitaciones en cuanto a la cobertura representativa en las empresas más pequeñas y a nivel cualitativo debido a que no amplía de manera considerable las competencias, facultades y garantías que previamente tenían los delegados de personal como representantes unitarios. No obstante, el marco normativo español tiene un fuerte carácter dispositivo y, por ello, es fundamental el papel del poder institucional de los sindicatos a través de la negociación colectiva y la concertación social (bipartita y tripartita) para mejorar tanto la representatividad en las empresas más pequeñas (por ejemplo, creando la figura de delegados de prevención territorial) como para ampliar las competencias y las garantías (sobre todo de crédito de horas de representación) de los delegados de prevención.

Palabras clave: participación, representación, prevención de riesgos.

### ABSTRACT

This article makes a historical, legal and jurisprudential study of the Spanish organic system of interest representation in occupational risk prevention in order to identify its strengths and weaknesses. Its analysis presents ambivalent results. On the one hand, it is positive that the model of designation of prevention delegates is based on a consolidated system of electoral hearing within the organizations that has been developing uninterruptedly since the democratic transition and that, in turn, is strongly unionized due to the fact that the majority of elected personnel delegates are affiliated to trade union organizations. On the other hand, however, it has limitations in terms of representative coverage in smaller companies and at a qualitative level because it does not considerably broaden the competences, powers and guarantees previously held by the personnel delegates as unitary representatives. However, the Spanish regulatory framework has a strong dispositive character and, therefore, the role of the institutional power of the unions through collective bargaining and social concertation (bipartite and tripartite) is fundamental for improving both the representativeness in smaller companies (for example, by creating the figure of territorial prevention delegates) and for extending the competences and guarantees (especially in terms of credit for hours of representation) of the prevention delegates.

Keywords: participation, representation, risk prevention.

<sup>&</sup> Financiado por las ayudas postdoctorales Margarita Salas de la convocatoria de ayudas para la recualificación del sistema universitario español del Ministerio de Universidades del Gobierno de España, financiadas por la Unión Europea, NextGenerationEU.

\* **Correspondencia a:** Raul Payá Castiblanque. Av. Tarongers, 4.b (Valencia-España). — raul.paya@uv.es — <https://orcid.org/0000-0002-7967-8660>

**Cómo citar:** Payá Castiblanque, Raul. (2022). «Sistema orgánico de representación en seguridad y salud laboral en España»; Lan Harremanak, 47, 160-196. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.23661>).

Recibido: 23 mayo, 2022; aceptado: 14 junio, 2022.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2022 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia  
 Creative Commons Atribución 4.0 Internacional



## AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

GENERALITAT VALENCIANA  
Conselleria d'Economia, Sostenibilitat, Seguretat Productiva, Comerç i Treball

TOTS A TORNAR

SI SEGURETAT INDUSTRIAL

# II Premis Seguretat Industrial

Comunitat Valenciana  
3 de Novembre

▶ Veure video presentació

RECORDA

### JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

28 de septiembre de 2022  
10:30 h

Salón de Actos Escuela Politécnica Superior  
Universidad de Alicante



JORNADA INGENIERÍA PARA LA  
SEGURIDAD INDUSTRIAL – ALICANTE

+INFO - INSCRIPCIÓN

### JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

29 septiembre 2022  
15:30 h

Escuela Técnica Superior de Ingeniería - ETSE  
Salón de Grados "Juan Pelechano"  
Universidad de Valencia



JORNADA INGENIERÍA PARA LA  
SEGURIDAD INDUSTRIAL – ETSE  
VALENCIA

+INFO - INSCRIPCIÓN

### JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

4 de octubre de 2022  
12:00h

Escuela Superior de Tecnología y Ciencias  
Experimentales - ESTCE  
Universidad de Castellón



JORNADA INGENIERÍA PARA LA  
SEGURIDAD INDUSTRIAL – ESTCE  
CASTELLÓN

+INFO - INSCRIPCIÓN

### JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

5 de octubre de 2022  
10:30 h

Salón de Actos Edificio Arenals  
Escuela Politécnica Superior de Elche



JORNADA INGENIERÍA PARA LA  
SEGURIDAD INDUSTRIAL – ELCHE

+INFO - INSCRIPCIÓN

### JORNADA SOBRE INGENIERÍA PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL

13 de octubre de 2022  
12:30 h

Salón de Actos ETSID  
Universidad Politécnica de Valencia



JORNADA INGENIERÍA PARA LA  
SEGURIDAD INDUSTRIAL – ETSID  
VALENCIA

+INFO - INSCRIPCIÓN

**AGENDA PREVISTA**

<b>Esdeveniment</b>	<b>Lema</b>	<b>Data</b>	<b>Tipus</b>	<b>Organitza</b>
<a href="#">II Congreso nacional de radón</a>		20.09.2022	Presencial + En línia	Instituto para la Salud Ambiental
<a href="#">Jornada de sensibilización en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo</a>		22.09.2022	Presencial	INVASSAT
<a href="#">Jornada Técnica Enfermedades Laborales Emergentes relacionadas con el cambio climático y la transición verde</a>		22.09.2022	Presencial + En línia	INSST
<a href="#">IV congreso de PRL bomberos</a>		27.09.2022	Presencial	
<a href="#">Jornada sobre Ingeniería para la Seguridad Industrial</a>	Jornadas presenciales de divulgación de la seguridad industrial dirigidas a sectores productivos (automoción, mármol y cerámica) y a las universidades públicas valencianas.	28.09.2022 29.09.2022 04.10.2022 05.10.2022 13.10.2022	Presencial	GVA y COGITICOVA
<a href="#">II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana</a>		06.10.2022	Presencial	FEMPA
<a href="#">12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad</a>	Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad	13.10.2022	Presencial	PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía
<a href="#">OSH Conference 2022</a>	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línia	ETUI
<a href="#">7th EUROSHNET Conference</a>	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línia	EUROSHET
<a href="#">Premis Seguretat Industrial.Comunitat Valenciana 2022</a>		03.11.2022		GVA
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línia	OIT. ISSA

## **ALS MITJANS**

---

[Muere un policía local en Calpe al intentar rescatar a un hombre en un coche arrastrado por el río.](#) El Mundo. 18.09.2022

[Fallece un hombre tras quedar atrapado entre la pala de una máquina y una pared en Sant Llorenç.](#) Última Hora. 18.09.2022.

[Fallece un castrillonense en un accidente laboral en Maqua.](#) La Voz de Avilés. 18.08.2022

[Fallece finalmente la trabajadora de Sadeco que fue atropellada por un camión en Alcolea.](#) Córdoba hoy. 18.09.2022

[Herido un trabajador con unos palés en la plataforma de alimentación de Zafra.](#) Hoy. 19.09.2022

[Muere en Algeciras un trabajador al caerle encima una prensa metálica de dos toneladas.](#) ABC Andalucía. 16.09.2022

[Sevilla registró 634 accidentes laborales con patinetes y bicicletas en seis años.](#) Diario de Sevilla. 19.09.2022

[De la renuncia silenciosa a la frugalidad: cómo buscar el equilibrio entre vida personal y laboral.](#) La Vanguardia. 19.09.2022

[CCOO urge a abrir una mesa de diálogo social y compromiso político ante el aumento de la siniestralidad laboral.](#) Prevencionar. 18.09.2022

[Enseñan a los funcionarios seguridad vial para que no tengan accidentes.](#) La Razón. 17.09.2022

[Seis consejos para que los colaboradores vuelvan al trabajo motivados y sin que afecte a su salud.](#) RRHH Digital. 19.09.2022

[Trabajas de pie muchas horas: estos son los \(algunos graves\) riesgos para tu salud.](#) El Diario. 16.09.2022

[Día Internacional de la Igualdad Salarial: 151 años para cerrar esta brecha.](#) Unión Sindical Obrera. 16.09.2022

[¿Cómo hacer visibles las bajas por depresión?](#) El Periódico de España. 17.09.2022

[La infradeclaración y el no reconocimiento de enfermedades profesionales supone un alto coste para la vida, la salud y la economía.](#) UGT.es. 18.09.2022

[Paloma Fuentes González: La gran pandemia es la infelicidad.](#) Cambio16. 18.09.2022

[Las negligencias asociadas al burnout son más frecuentes en médicos jóvenes.](#) Redacción Médica. 17.09.2022

## Vols saber?

[Natalia Sánchez de Groot: “El estudio del microbioma ayudará a diseñar terapias para las enfermedades neurodegenerativas”](#). SINC. 17.09.2022.

[¿Cómo y en qué avanza España para combatir la brecha salarial de género?](#) Carolina Martínez Moreno. The Conversation. 15.09.2022.

[Una de cada tres personas infectadas amb COVID-19 i que no es van a vacunar ja no té anticossos detectables un any després de la infecció](#). IS Global. 16.09.2022.

[El yodo es el segundo principal responsable de la destrucción de ozono en el Ártico](#). CSIC. 15.09.2022.

[Programa de Salud del World Trade Center: Más de una década de proveer monitoreo y tratamiento médico](#). Alejandro Azofeifa | Max Lum. NIOSH Science Blog. 15.09.2022

**VES AMB  
COMPTE!!!**



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Fitxa Seguretat Viària N° 46: Normes que han de conèixer els ciclistes I**

2022



Hi ha moltes normes que s'han de conèixer i respectar per circular en bici amb seguretat. La majoria són regles generals que s'apliquen en tota mena de vies, però algunes són específiques per circular per carrers, per carreteres i per autopistes. Com la resta de conductors, **els ciclistes han de conèixer i respectar les normes de circulació.**

Et presentem a continuació una sèrie de **normes que tots els ciclistes han de conèixer** per aconseguir una conducció segura.

► **Normes de seguretat que tots els ciclistes han de conèixer:**

- 1** ► Mentre conduïm una bici està totalment prohibit fer servir el telèfon mòbil. També estan prohibits els auriculars connectats a receptors o reproductors de so. Els auriculars limiten la capacitat auditiva i poden provocar distraccions. **Utilitzar el telèfon mòbil o auriculars: sanció de 200 €.**
- 2** ► El ciclista pot advertir una frenada brusca movent el braç alternativament de dalt a baix, amb moviments curts i ràpids. Aquest és un **senyal aconsellable** per evitar col·lisions, en cap cas obligatori, ja que requereix deixar anar el manillar en una reacció molt ràpida.
- 3** ► Per seguretat, a ciutat i en carretera el carril bici, en el cas d'existir, serà la via preferent per a utilitzar la bicicleta en els nostres desplaçaments.
- 4** ► La taxa màxima d'alcoholèmia per als conductors en general (0,5 g/l en sang i 0,25 mg/l en aire espirat) també afecta els ciclistes. Igualment estan obligats, com a conductors, a presentar-se a les proves de control de la taxa i la reincidència.
- 5** ► Al circular de nit cal portar els llums. **Portar llums: sanció de 200 €.**
- 6** ► Els senyals de velocitat limitada. **Saltar-se un senyal: sanció de 200 €.**

umivale Activa | suma

**Fitxa Seguretat Viària N° 46: Normes que han de conèixer els ciclistes I**

2022

- 7** ► En bicicletes només es permet portar un passatger de fins a 7 anys d'edat, en **seient addicional homologat**, sempre que el conductor sigui major d'edat. **Portar incorrectament un nen: sanció de 100 €.**



Homologació: La Norma EN 14344 imposa dimensions mínimes per a les següents parts de la cadira: la zona de seient, el respallier, els reposapeus i les parts que subjecten les cames.



- 8** ► Els ciclistes han de cedir el pas davant d'un pas per a vianants degudament senyalitzat i quan giren per entrar en una altra via i hi ha vianants creuant-la, encara que no hi hagi pas. **No respectar la prioritat de pas dels vianants: sanció de 200 €.**

- 9** ► Els ciclistes tenen prioritat de pas respecte als vehicles de motor quan circulen per un carril bici, per un pas per a ciclistes o per voral degudament senyalitzat. A la resta de situacions, han de respectar les prioritats d'altres usuaris com estableixin les normes i els senyals. **No respectar la prioritat d'una intersecció: sanció de 200 €.**



- 10** ► Grups en gloriets: Els ciclistes quan circulen en grup **tenen prioritat** (tots ells, des del primer fins a l'últim) a les gloriets, igual que a la resta de les interseccions, **quan el primer dels ciclistes ja hi hagi entrat.**

Pla General d'Activitats Preventives 2022

umivale Activa | suma



SECRETARIA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Font: DGT

## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

### DOGV

DOGV num. 9430, 19 de setembre de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

### BOE

BOE num. 224, 17 de setembre de 2022. Sense novetats.

BOE num. 225, 19 de setembre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. 242, 19 de setembre de 2022. Sense novetats.

RECORDA

**JORNADA DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**



**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Lloc de Vida**  
Buscant Alternatives

**Jueves 22 de septiembre  
de 15:30 a 17:30  
sede INVASSAT  
Calle Valencia 32 - Burjassot**

 GENERALITAT VALENCIANA  
Vicepresidència i Conselleria  
d'Iniciatives i Polítiques Socials  
2022-09-22

 **Caritas**  
Diocèsi de València

 **Vedruna**  
EUROPA

 AJUNTAMENT DE  
**BURJASSOT**

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

**NOU** Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública. [CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 28 de setembre de 2021](#), de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública, per la qual es designen les persones integrants de l'òrgan tècnic de selecció per al desenvolupament i execució de les proves selectives d'accés al cos **A2-21**, convocatòries 160/18 i 161/18. [2022/8319]. (Cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat)

**NOU**

# --- INVASSAT --- BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA

**MEDICINA DEL TREBALL**  
(A1-25-02)

**AUTOBAREMACIÓ  
I APORTACIÓ DE DOCUMENTS**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

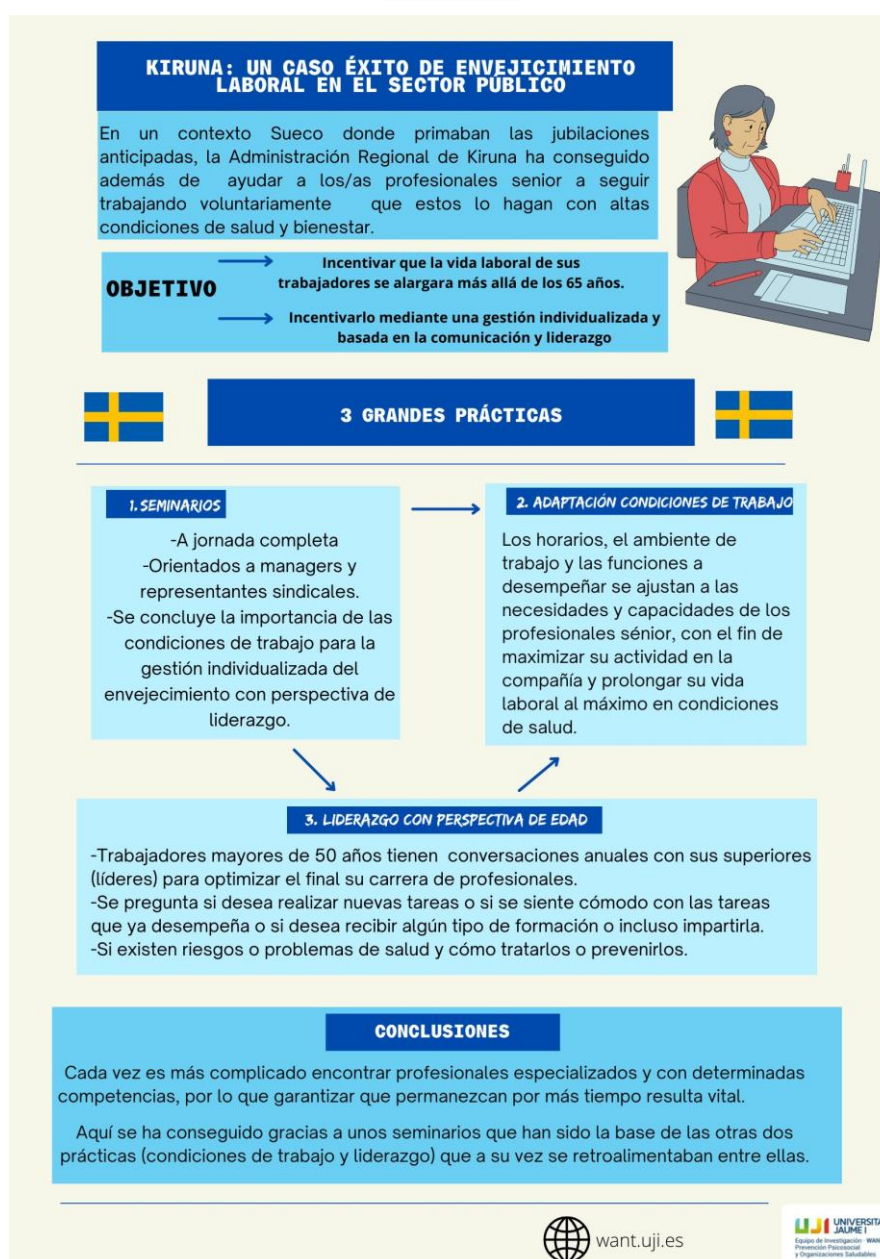
## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

### NORMES PUBLICADES RECENTMENT

**NOU** UNE-EN 12697-11:2022 **Mezclas bituminosas**. Métodos de ensayo. Parte 11: Determinación de la afinidad entre áridos y betún. CTN 41/SC 2. 14.09.2022 (Versión corregida) <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0068512>

**NOU** UNE-EN 50305:2022 Aplicaciones ferroviarias. **Cables para material rodante con un comportamiento especial ante el fuego**. Métodos de ensayo. CTN 211/SC 20. 2022-09-14 <https://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/norma/?c=N0054755>

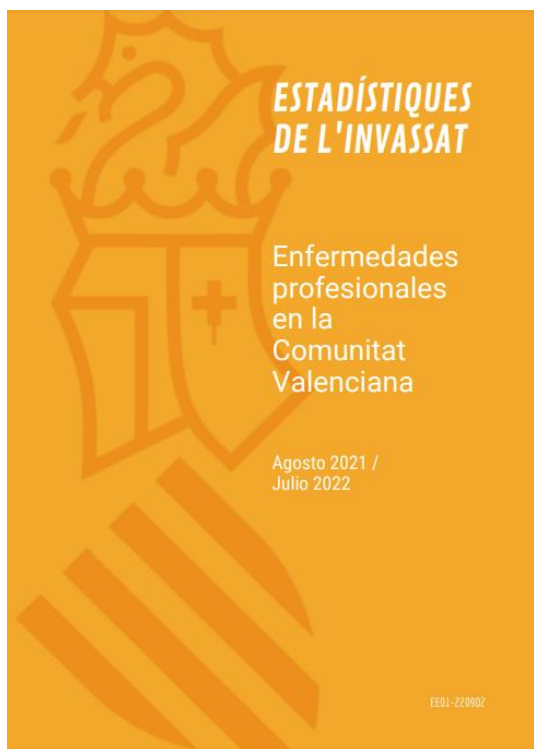
**NOU**





## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [La transparencia salarial puede contribuir a luchar contra la brecha salarial de género](#)

El Día Internacional de la Igualdad Salarial se celebra con un seminario web en el que se debatieron algunas de las principales cuestiones de la brecha salarial entre hombres y mujeres, incluidas las de un nuevo documento de la OIT sobre la importancia de legislar en materia de transparencia salarial.

### EU-OSHA

#### [Doclisboa reveals films eligible for the Healthy Workplaces Film Award 2022](#)

The 20th edition of Doclisboa has selected the eligible films for the Healthy Workplaces Film Award. For this award provided annually by EU-OSHA, a selection of ten films featuring contemporary portraits of labour will be screened during the festival. The Healthy Workplaces Film Award is given to an authored creative and artistic documentary, fostering debate and discussion among European citizens on the importance of safety and health at work. In addition to the prize money, EU-OSHA also funds the subtitling of the winning films in multiple European languages and distribution among EU-OSHA's national network across EU member states and other European countries.

The screenshot shows the Doclisboa International Film Festival website. The header includes the festival logo and navigation links: 'program', 'films', 'sections', and 'net'. A prominent orange and purple banner reads 'Healthy Workplaces Film Award'. To the right of the banner is a red button with the word 'NOU' (New) in white. Below the banner, the text states: 'European Agency for Safety and Health at Work Award for Best Feature-Length Film Dealing with Work from a selection comprising all sections with the exception of the retrospectives and Cinema of Urgency. 5000€'. Underneath, a section titled 'Eligible films' lists ten titles with their respective production companies or contexts in parentheses.

**Eligible films**

- [Fantasmagoría](#) (Green Years)
- [Još jedno proleće](#) | [Another Spring](#) (From the Earth to the Moon)
- [Liturgy of Anti-Tank Obstacles](#) (From the Earth to the Moon)
- [Lombard](#) | [The Pawnshop](#) (Doc Alliance)
- [A Morte de uma Cidade](#) | [Death of a City](#) (Portuguese Competition)
- [La Playa de los Enchaquirados](#) | [The Beach of Enchaquirados](#) (From the Earth to the Moon)
- [Sonne Unter Tage](#) | [Sun Under Ground](#) (From the Earth to the Moon)
- [Still Working 9 to 5](#) (Heart Beat)
- [Tatuado nos olhos levamos o pouso](#) | [Tattooed on Our Eyes We Carry the Aftertaste](#) (From the Earth to the Moon)
- [Tes jambes nues](#) | [Your Bare Legs](#) (Heart Beat)

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

---

**NOU** Gonzalo Ciria, Laura. [Perfil ocupacional de los cuidadores familiares](#). Tesis de la Universidad de Zaragoza leída el 3 de mayo de 2022. Ana María Gascón Catalán, Marta Pérez de Heredia Torres, dir. Zaragoza: Universidad de Zaragoza, 2022. 1 pdf (337 p.) Consulta: 01.09.2022. Licencia CC BY-NC 3.0 ES.

tesi; cura d'infermeria; discapacitat; ajuda a les persones necessitades; família; càrrega familiar; qualitat de vida; malaltia; prevenció i gènere

Introducció: la cura d'un familiar dependent és una ocupació, lligada a l'àmbit domèstic, que impliquen proporcionar cures i activitats de supervisió i es presenta com una obligació moral inherent a l'ésser humà i determinada per la nostra cultura, així com una obligació civil plasmada el nostre codi civil. A Espanya, l'àmbit de la cura es veu substancialment afectat per la tendència dels canvis sociodemogràfics, per la qual cosa hi ha menys persones en disposició de cuidar i més persones que necessiten cures, i es planteja com un problema social de primera magnitud que fa qüestionar les bases sobre les quals s'assentisca l'Estat de Benestar. Objectiu: analitzar les limitacions que tenen els cuidadors en la participació, així com els factors de l'ambient que intervenen per a determinar el perfil sociodemogràfic, de cures i ocupacional del cuidador familiar i analitzar el seu acompliment, satisfacció i qualitat de vida, així com les diferències entre homes i dones cuidadors i les relacionades amb l'edat. Conclusions: el perfil dels cuidadors familiars és altament feminitzat i presenten una gran afectació en l'acompliment, satisfacció i qualitat de vida. Els cuidadors familiars prioritzen les activitats d'oci a les d'autocura i productivitat.

Rostami, Arian; Ghazinour, Mehdi; Burman, Mónica; Hansson, Jonas. [Job satisfaction among Swedish police officers: the role of work-related stress, gender-based and sexual harassment](#). *Frontiers in Public Health*, 2022;10(889671):1-10. Consulta: 30.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

polícia; acorralament sexual ;mètode d'investigació

Alberto Martín, Lucía del Mar; Cortes Pérez, Marjorie; Álvarez Galván, Jennifer Karen; Ayllón Jiménez, Daniel Luis. [Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: una revisión sistemática](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):56-75. Consulta: 29.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

carcinògens; malaltia professional; exposició professional; radiació ionitzant

Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. [Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

soroll; mineria del carbó; nivell sonor; malaltia professional ;mètode d'investigació

Rubio-del Río, Juan José; Granizo-Martínez, Juan José. [Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 2022;68(266):25-35. 1 pdf (11 p.) Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.

personal sanitari; medicina del treball; mètode d'investigació

Márquez Sánchez, Sergio. [Tecnologías vestibles para la seguridad en el trabajo: un modelo basado en los equipos de protección individual inteligentes](#). Tesis de la Universidad de Salamanca leída en abril de 2022. Juan Manuel Corchado Rodríguez y Sara Rodríguez González, dir. Salamanca: Universidad de Salamanca, 2022. 1 pdf (302 p.) Consulta: 24.08.2022. Licencia CC BY-SA 4.0.

intel.ligència artificial; seguretat en el treball; tecnologia de la informació; equip de protecció individual

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · Tu  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 2 días · Editado ·

ABIERTO el plazo de presentación de méritos para la constitución de la BOLSAS DE EMPLEO del #INVASSAT para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

El plazo para la presentación de méritos y su justificación será de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de esta resolución en la web de la Dirección General de Función Pública

<https://lnkd.in/dcWvhhAD>


#PRL #SST

OBERT el termini de presentació de mèrits per a la constitució de la BORSAS D'OCUPACIÓ de l'#INVASSAT per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

El termini per a la presentació de mèrits i la seua justificació serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el web de la Direcció General de Funció Pública

<https://lnkd.in/dcWvhhAD>

#PRL #SST



--- INVASSAT ---  
**BOLSAS DE EMPLEO**  
 PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA

GVA Invassat @GVAInvassat · 20h  
 Hui #DialInternacionalDeLalguatSalariat et recomanem el nou estudi de la @ilo:

Legislació sobre transparència salarial: Implicacions per a les organitzacions d'ocupadors i treballadors

Aborda la #BretxaSalarial de gènere

[ilo.org/wcmsp5/groups/...](https://ilo.org/wcmsp5/groups/...)



Organización Internacional del Trabajo

► Legislación sobre transparencia salarial: Implicaciones para las organizaciones de empleadores y trabajadores

GVA Invassat  
 Publicado por Invassat Invassat · 16 de septiembre a las 13:27 ·

Ya está disponible el número #15 de nuestro boletín semanal. Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en #SST y #PRL directamente en tu correo electrónico

Publicaciones  
 Recursos SST  
 Novedades legales  
 Jornadas

Ja està disponible el número #15 del nostre butlletí setmanal. Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en #SST i #PRL directament en el teu correu electrònic

Publicacions  
 Recursos SST  
 Novetats legals  
 Jornades

vols saber què ha ocorregut durant la setmana en diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletí...  
 de SST de l'INVASSAT  
 Publicación #15

INVASSAT

TREVUE.CO  
 Recull INVASSAT 16.09.2022  
 descobreix les novetats de la setmana en seguretat i salut laboral amb el núme...

# ESPAI COVID-19



## GENERALITAT VALENCIANA

### CORONAVIRUS

**NOU**

Casini et al. BMC Public Health (2022) 22:1765  
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-14088-7> BMC Public Health

**RESEARCH** **Open Access**

### A cross-country comparison of Covid-19 containment measures and their effects on the epidemic curves

Fidella Casini<sup>1</sup>, Giovanna Falla<sup>2\*</sup>, Cecilia Gobbi<sup>2</sup>, Elena Pallini<sup>3</sup>, Jin Hu<sup>4</sup>, Wang Luxi<sup>4</sup>, Leonardo Villari<sup>1</sup>, Wim Quentin<sup>5</sup>, Stefania Boccia<sup>1#</sup> and Walter Ricciardi<sup>1</sup>

**Abstract**  
**Background:** European countries are still searching to eliminate or contain the Covid-19 pandemic. A variety of approaches have achieved different levels of success in limiting the spread of the disease early and preventing avoidable deaths. Governmental policy responses may explain these differences and this study aims to describe evidence about the effectiveness of containment measures throughout the course of the pandemic in five European countries (France, Germany, Italy, Spain and the UK).  
**Methods:** The research approach adopted consisted of three steps: 1) Build a Containment Index (CI) that considers nine parameters to make an assessment on the strength of measures; 2) Develop dynamic epidemiological models for forecasting purposes; 3) Predict case numbers by assuming containment measures remain constant for a period of 30 days.  
**Results:** Our analysis revealed that in the five European countries we compared, the use of different approaches definitively affected the effectiveness of containment measures for the Covid-19 pandemic.  
**Conclusion:** The evidence found in our research can be useful to inform policy makers' decisions when deciding to introduce or relax containment measures and their timing, both during the current pandemic or in addressing possible future health crises.

**Highlights**  
 1. Different Covid-19 containment measures were adopted comparing five European countries  
 2. The earlier the restrictions were assumed, the better the response was achieved  
 3. Targeted measures before lockdown improved the curves compared with no restrictions

**Keywords:** Covid-19, Pandemic, Restrictions, Containment measures, Health policies

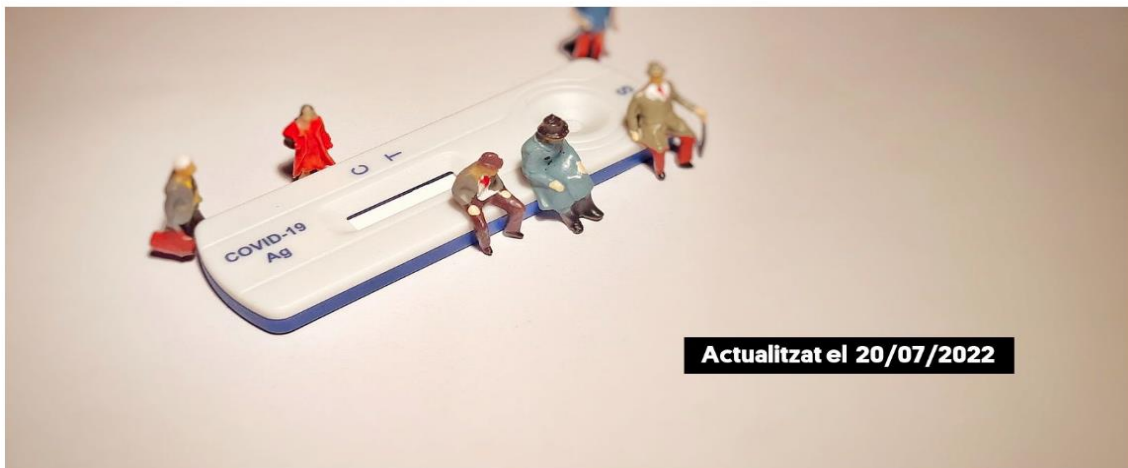
**Introduction**  
 Although the availability of vaccines to fight against SARS-CoV-2, various countries are still facing numerous barriers, some of them in paradox, such as vaccine hesitancy [1]. In fact, the progress of modern medicine has allowed the development in record time of effective and safe vaccines to prevent Covid-19 symptomatic infection.

\*Correspondence: [giovanna.falla@uniroma2.it](mailto:giovanna.falla@uniroma2.it)  
<sup>1</sup>Section of Hygiene, University Department of Life Sciences and Public Health, Università Cattolica del Sacro Cuore, 00188 Roma, Italy  
 Full list of author information is available at the end of the article

**BMC** © The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

COVID-19: Novetats científiques

**ISGlobal** Institut de Salut Global Barcelona



**ISGlobal** Institut de Salut Global Barcelona

**THE CONVERSATION**  
Rigor acadèmic, ofici periodístic

**sinc**  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

### ¿Autoplagio o texto reciclado? Algunas implicaciones inesperadas de la digitalización de la ciencia [artículo en open access]

16 septiembre, 2022 por Lluís Codina

#### ¿Autoplagio o texto reciclado? Algunas implicaciones inesperadas de la digitalización de la ciencia

Self-plagiarism or text recycling? Some unexpected  
implications of the digitization of science

Lluís Codina; Sergi Cortiñas

Codina, Lluís; Cortiñas, Sergi (2022). "¿Autoplagio o texto reciclado? Algunas implicaciones inesperadas de la digitalización de la ciencia". *Anuario ThinkEPI*, v. 16, e16a16.

<https://doi.org/10.3145/thinkepi.2022.e16a16>

Publicado en *IveTel* el 3 de mayo de 2022

Aunque vamos a tratar temas relacionados con el **plagio**, debemos señalar que esta aportación no aporta nada a la discusión legal. Los autores trabajan en el ámbito de la **comunicación científica**, no del derecho. Lo que se presenta a discusión aquí, por tanto, afecta a la **comunicación académica** y en concreto a aspectos **éticos**.

Hasta donde sabemos, la legislación parece contemplar el plagio como una cuestión que afecta a rendimientos económicos (sustraídos). En cambio, en el mundo académico, el plagio es observado como un comportamiento que afecta a la **integridad intelectual** del que lo comete, aunque no haya sustracciones económicas en juego. Puede haber casos donde las dos cosas confluyan, pero no necesariamente.

En este trabajo hablaremos del mal llamado **autoplagio**, para lo cual no tenemos más remedio que empezar diciendo alguna cosa sobre el **plagio**. Después, hablaremos del **software** (mal llamado) antiplagio

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**