

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

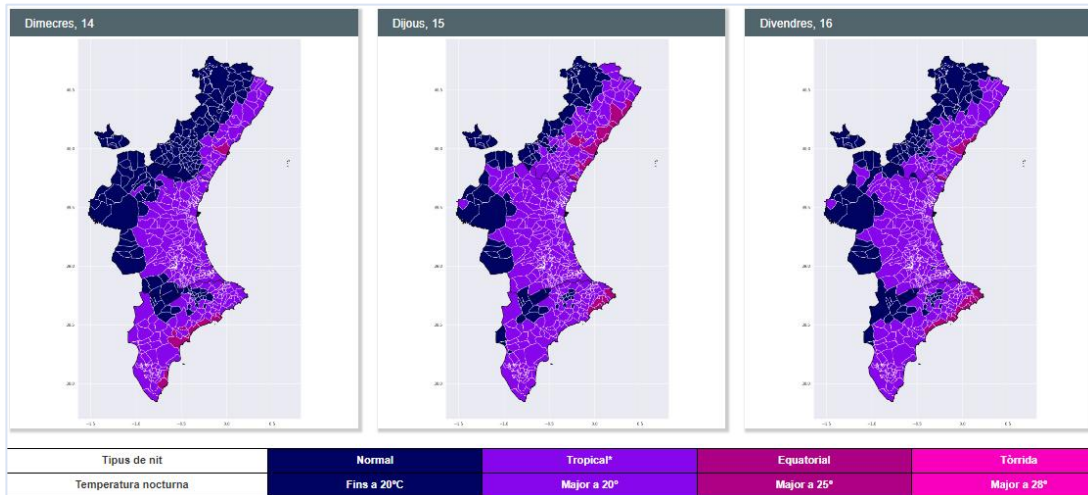
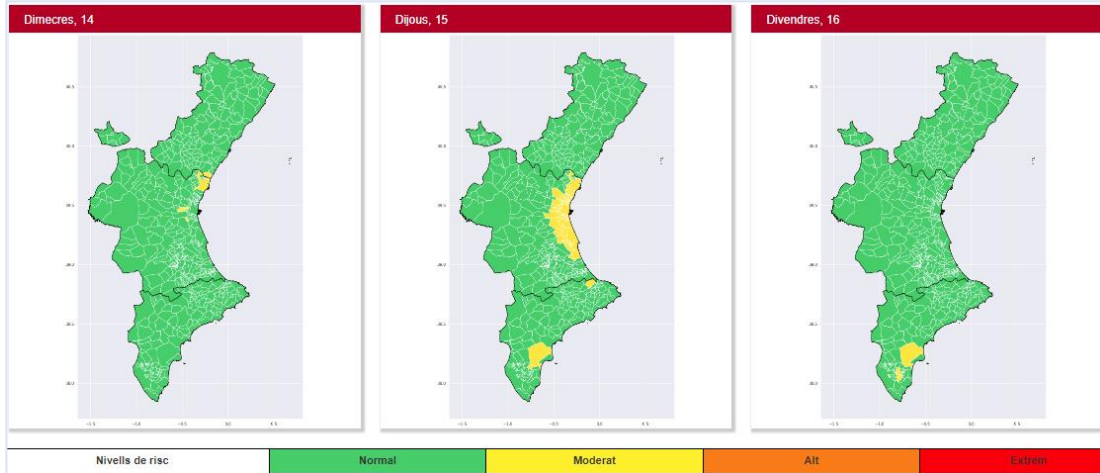
**Dimecres 14 de setembre de 2022**

|  |    |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....                            | 2  |
| AGENDA PREVENCIONISTA .....                                | 7  |
| ALS MITJANS.....   | 9  |
| NOVETATS LEGALS .....                                      | 13 |
| DOGV.....  | 13 |
| BOE.....   | 13 |
| DOCE.....  | 13 |
| CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....              | 14 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....                          | 15 |
| INSST.....   | 15 |
| PUBLICACIONS DE L' INVASSAT .....                          | 16 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 17 |
| INVASSAT A LES XARXES.....                                 | 18 |
| ESPAI COVID-19 .....                                       | 19 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....                      | 20 |

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB COMPTE!!!**



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Visita l'espai**

**TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES**

**al portal de l'INVASSAT**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
TEMPERATURES EXTREMES A LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



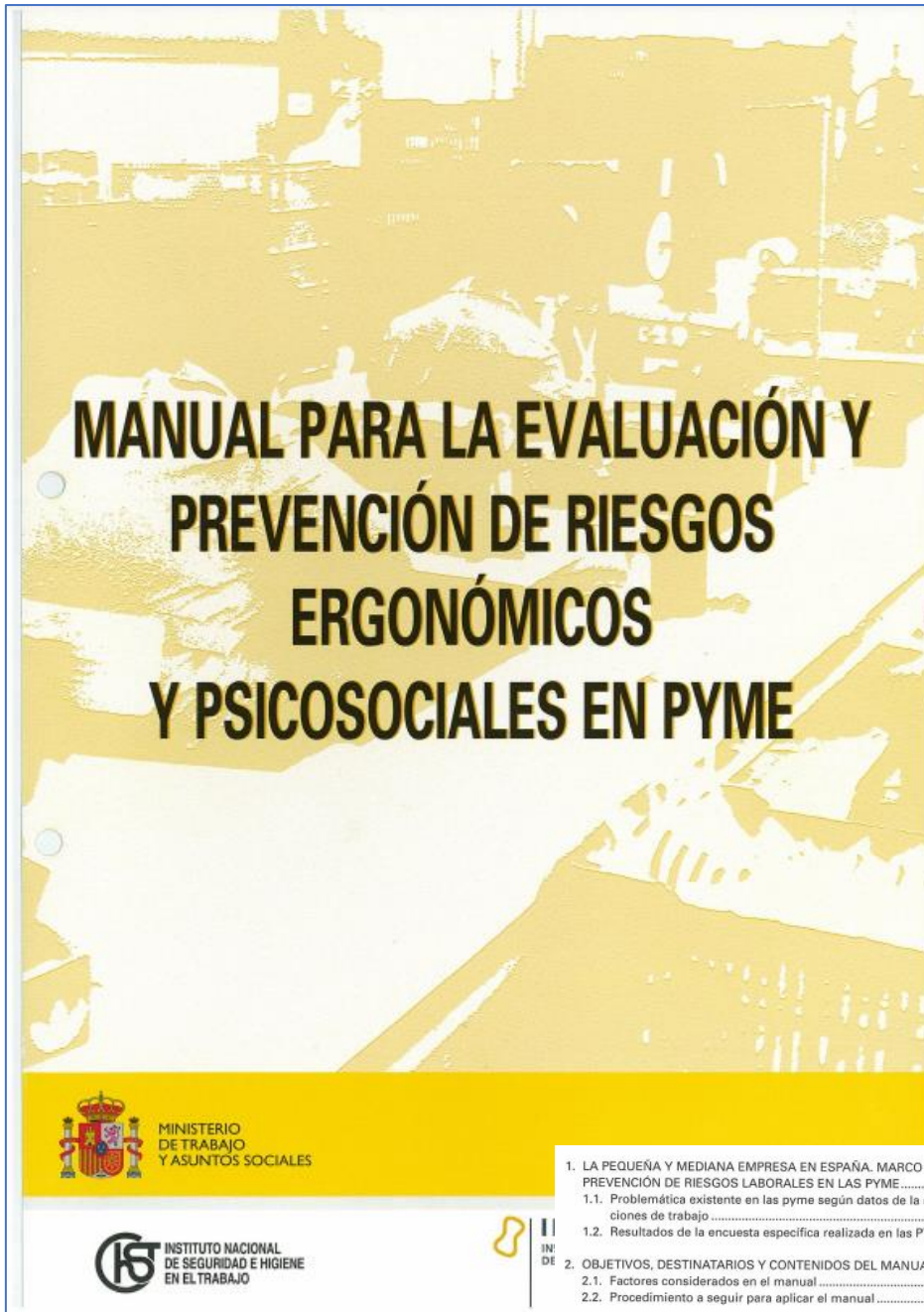
**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

**NOU**

# ESTRATEGIA ARAGONESA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**2022 - 2027**

|  |    |
|--|----|
| I. JUSTIFICACIÓN   | 2  |
| II. MISIÓN   | 4  |
| III. DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA C.A. DE ARAGÓN | 5  |
| 1. Accidentes en jornada de trabajo  | 5  |
| 2. Accidentes in itinere   | 23 |
| 3. Enfermedades Profesionales  | 25 |
| 4. Patologías no traumáticas   | 28 |
| 5. Conclusión  | 30 |
| IV. ANTECEDENTES   | 32 |
| V. CONSIDERACIONES FINALES   | 34 |
| VI. OBJETIVOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO                                   | 35 |
| PRINCIPIOS TRANSVERSALES   | 35 |
| OBJETIVOS GENERALES  | 35 |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS  | 36 |
| VII. PLANES DE ACCIÓN  | 41 |
| VIII. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO. INDICADORES  | 41 |
| IX. FINANCIACIÓN   | 41 |
| X. NORMATIVA Y DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA   | 42 |
| XI. PERÍODO DE VIGENCIA  | 44 |



|   |    |
|---|----|
| 1. LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA EN ESPAÑA. MARCO JURÍDICO DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS PYME ..... | 9  |
| 1.1. Problemática existente en las pyme según datos de la encuesta nacional de condiciones de trabajo .....       | 10 |
| 1.2. Resultados de la encuesta específica realizada en las PYME .....   | 10 |
| 2. OBJETIVOS, DESTINATARIOS Y CONTENIDOS DEL MANUAL .....   | 14 |
| 2.1. Factores considerados en el manual .....   | 14 |
| 2.2. Procedimiento a seguir para aplicar el manual .....  | 15 |
| 3. LISTA DE IDENTIFICACIÓN INICIAL DE RIESGOS .....   | 17 |
| 4. MÉTODOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS Y PSICOSOCIALES .....                                    | 20 |
| 4.1. Método para la evaluación de riesgos y molestias de tipo térmico .....                                       | 20 |
| 4.2. Método para la evaluación ergonómica de los riesgos por exposición a ruido .....                             | 27 |
| 4.3. Método para la evaluación de los riesgos por las condiciones de iluminación del puesto .....                 | 29 |
| 4.4. Método para la evaluación de los riesgos por el diseño del puesto de trabajo .....                           | 31 |
| 4.5. Método para la evaluación del trabajo con pantallas de visualización .....                                   | 34 |
| 4.6. Método para la evaluación del riesgo por la manipulación manual de cargas .....                              | 36 |
| 4.7. Método para la evaluación del riesgo por la postura o repetitividad .....                                    | 42 |
| 4.8. Método para la evaluación del riesgo por la carga mental de trabajo .....                                    | 46 |
| 4.9. Método para la evaluación de los riesgos de origen psicosocial .....   | 47 |
| 5. EJEMPLOS DE APLICACIÓN DE LOS MÉTODOS .....  | 49 |
| 5.1. Puesto de apilado de paquetes con botes de conservas .....   | 49 |
| 5.2. Puesto de tría o selección de fruta .....  | 56 |
| 5.3. Puesto de teleoperador .....   | 63 |
| 5.4. Puesto de montaje .....  | 73 |
| 5.5. Puesto de oficina .....  | 80 |
| 5.6. Puesto de confección .....   | 88 |
| 6. NORMATIVA APLICABLE Y BIBLIOGRAFÍA .....   | 95 |
| 6.1. Reglamentación .....   | 95 |
| 6.2. Normas técnicas .....  | 95 |
| 6.3. Bibliografía .....   | 95 |
| 6.4. Aplicaciones informáticas .....  | 96 |
| ANEXO: FICHAS   |    |
| — LISTA DE IDENTIFICACIÓN INICIAL DE RIESGOS  |    |
| — MÉTODOS DE EVALUACIÓN   |    |

**RECORDA**

**frontiers** | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 13 September 2022  
DOI 10.3389/fpubh.2022.891745

[Check for updates](#)

## Analysis of burnout and its influencing factors among prison police

Jin Gao, Xinyang Du and Qing Gao\*

School of Humanities and Laws, Northeastern University, Shenyang, China

**Background:** Burnout among prison police is an occupational health issue in the field of public health. Although burnout has been a hot issue for decades, there has not been a focus on the specific group of prison police. This study explores the burnout status and its influencing factors among prison police.

**Methods:** The Maslach Burnout Questionnaire—General Survey (MBI-GS) was used to conduct a questionnaire survey among 1,024 prison police.

**Results:** It indicates that emotional exhaustion, negative detachment, and self-efficacy were the most significant dimensions of the burnout among prison police officers. The results of multiple linear regression analysis showed that gender ( $-0.201, P = 8.8958E-11 < 0.05$ ), workload ( $-0.441, P = 1.6287E-9 < 0.05$ ), whether they have direct contact with supervisory subjects ( $-0.394, P = 2.1449E-39 < 0.05$ ), and a sense of organizational support ( $-0.298, P = 3.7182E-7 < 0.05$ ) were risk factors for burnout in prison police.

**Conclusions:** Burnout among prison officers can be reduced through preferential treatment of prison police, sound organizational mechanisms, and self-improvement of prison police.

**KEYWORDS:** prison police, burnout, influencing factors, job satisfaction, emotional exhaustion, negative detachment, self-efficacy

**Introduction**

**Background of burnout in prison police**

Prison police are responsible for execution of penalties, managing prisons according to the law, punishing and reforming criminals, preventing and reducing crimes, and

maintaining social order. The work of prison undertakes other professions, risk, and unforeseeable different degrees of their physical and mental health, as well as the results of studies on burnout employees, health.

© 2022 Gao, Du and Gao. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Frontiers in Public Health



**frontiers** | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 13 September 2022  
DOI 10.3389/fpubh.2022.991994

[Check for updates](#)

## An evolutionary game-theoretic analysis of construction workers' unsafe behavior: Considering incentive and risk loss

Jianling Huang, Yidan Wu, Yang Han, Yang Yin, Guangbo Gao and Huihua Chen\*

Department of Engineering Management, School of Civil Engineering, Central South University, Changsha, China

**The behavior of construction workers has a significant impact on the overall safety climate of a project. The purpose of this paper is to figure out the evolutionary pattern of workers' unsafe behavior and to minimize its occurrence. We constructed a two-sided evolutionary game model consisting of workers and managers to explore the focal point of interest, strategy equilibrium conditions, and behavior evolution process. The experimental results of stability analysis and system dynamics show that there are two stable states in all four cases, (Safe behavior, Negative management) as well as (Unsafe behavior, Negative management). The lower the initial willingness of workers to behave unsafely, the faster they reach a safe steady state. By contrast, managers' strategy choices have a certain lag. Workers are discouraged from choosing unsafe behavior under both the positive incentive of raising bonuses and the negative incentive of raising fines. And the sensitivity of the two incentives is similar. For indirect effect risk loss, when it is effectively controlled during safe construction, workers quickly gravitate toward safe behavior. These findings provide a reference for construction safety management. Several practical suggestions were proposed from three perspectives: the worker, the manager, and the site safety climate, focus on the theme of reducing unsafe behavior and achieving a virtuous cycle of safety climate.**

**KEYWORDS:** workers' unsafe behavior, evolutionary game theory, system dynamics, incentive, risk loss

**Introduction**

Construction is one of the most dangerous industries in the world because of the harsh working environment, the complexity of the work and the high labor intensity (1). In the U.S., construction-related safety incidents account for 20% of the total, while in the UK and Ireland, they are 25% and 50% (2). The issue of building safety has been a great challenge for academia as well as industry (3). Many countries have made a lot of efforts in construction safety related laws and regulations, management system and other aspects, but the current state of safety management in the construction industry is still unsatisfactory. The annual construction safety accidents and the resulting

© 2022 Huang, Wu, Han, Yin, Gao and Chen. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](#). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Frontiers in Public Health

01

frontiersin.org

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

EXPERIÈNCIES EM ERGONOMIE E PSICOSOCIOLOGIA DALLA LA LATINITÀTE

**12º Congreso  
Internacional y  
16º Nacional de  
Ergonomía y  
Psicosociología**

**Experiencias en  
Ergonomia y  
Psicosociología  
desde la  
latinidad**

Laboral.  
Ciudad de la Cultura.  
Gijón 13 y 14 de octubre  
de 2022



**AGENDA PREVISTA**

| <b>Esdeveniment</b>  | <b>Lema</b>   | <b>Data</b> | <b>Tipus</b>             | <b>Organitza</b>                           |
|--|---|-------------|--------------------------|--|
| <a href="#">I Jornadas de prevención de riesgos laborales</a>  | Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora | 16.09.2022  | Presencial +<br>En línea | INSST                                      |
| <a href="#">Jornada Técnica Enfermedades Laborales Emergentes relacionadas con el cambio climático y la transición verde</a> |   | 22.09.2022  | Presencial +<br>En línea | INSST                                      |
| <a href="#">IV congreso de PRL bomberos</a>  |   | 27.09.2022  | Presencial               |  |
| <a href="#">II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana</a>   |   | 06.10.2022  | Presencial               | FEMPA                                      |
| <a href="#">12º Congreso Internacional y 16º Nacional de Ergonomía y Psicología</a>  | Experiencia en Ergonomía y Psicología Aplicada desde la Latinidad                               | 13.10.2022  | Presencial               | PREVERAS. Asociación Española de Ergonomía |
| <a href="#">OSH Conference 2022</a>  | Psychosocial risks in (un)expected places   | 19.10.2022  | Presencial +<br>En línea | ETUI                                       |
| <a href="#">7th EUROSHNET Conference</a>   | Artificial Intelligence: meets safety and health at work  | 20.10.2022  | Presencial +<br>En línea | EUROSHET                                   |
| <a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>  | Dar forma al cambio   | 27.11.2023  | Presencial +<br>En línea | OIT. ISSA                                  |



## ALS MITJANS

---

[El Consell Valencià de Coordinació de la Seguretat Industrial presenta su campaña de concienciación ciudadana para 2022.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 14.09.2022.

[Un hombre de 35 años muere electrocutado en un accidente laboral.](#) La Vanguardia. 13.09.2022

[Demoledores datos de siniestralidad laboral hasta julio.](#) Unión Sindical Obrera. 13.09.2022

[Muere un trabajador tras caer desde un tejado en Priego de Córdoba.](#) ABC Córdoba. 13.09.2022

[Herida grave una trabajadora de SADECO tras ser atropellada por un camión.](#) Cadena Ser. 11.09.2022

[Trasladan al hospital a un trabajador tras caerse de una escalera en la provincia de Toledo.](#) El Español. 13.09.2022

[Muere un carnicero corneado en los corrales de la plaza de toros de Murcia.](#) Heraldo de Aragón. 13.09.2022

[9 trabajos donde tienes más probabilidades de sufrir un accidente: industria, albañilería o actividades sanitarias.](#) Business Insider. 13.09.2022

[Córdoba acumula este año ya tantos muertos en el trabajo como los registrados entre 2018 y 2021.](#) Cordópolis. 14.09.2022

[Convenio de colaboración para la investigación en siniestralidad vial laboral.](#) Prevencionar. 13.09.2022

[El Gobierno tiene que poner fin a la lacra de las muertes en el trabajo.](#) UGT.es. 13.09.2022

[“La prevención de riesgos es primordial e insustituible”.](#) Universidad de Burgos. 13.09.2022

[Estrés laboral: cómo prevenirlo y gestionarlo.](#) Ocu.org. 13.09.2022

[SMI, productividad y empleo: un triángulo imperfecto.](#) Javier Molina. Expansión. 13.09.2022

[¿Puedo quejarme en mi empresa por la temperatura del aire acondicionado o de la calefacción?](#) El Español. 14.09.2022

[El estado ruinoso de las comisarías españolas: grietas, goteras, humedades, derrumbes, sin agua caliente ni calefacción.](#) Libertad Digital. 14.09.2022

[Mediciones de exposición al riesgo del gas radón en túneles carreteros en ejecución en las Islas Canarias.](#) Interempresas. 13.09.2022

**NOU**

**Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

Seguretat Industrial

**El Consell Valencià de Coordinació de la Seguretat Industrial presenta su campaña de concienciación ciudadana para 2022**

13/09/2022



- ▶ Resalta las ventajas de las instalaciones en el mejor estado de servicio, para prevenir riesgos y accidentes, así como, incrementar la percepción de la seguridad industrial como motor económico
- ▶ La campaña incluye un spot, podcasts, el II Congreso de Seguridad Industrial, los II Premios de Seguridad Industrial, las mejoras de la WebApp "SI-CHECK" y cursos gratuitos para responsables de seguridad



SÍ, SEGURIDAD INDUSTRIAL

93.717 visualizaciones • 11 jul 2022

👍 2 🗨️ NO ME GUSTA ➦ COMPARTIR ⬇️ DESCARGAR ⌵ GUARDAR ...



FEMEVAL Valencia  
5600 suscriptores

SUSCRIBIRME

La seguridad industrial es algo que no ves. Pero que cuida de todo, para que a ti no te pase nada.  
[#SiseguretatindustrialCV](#)

# RECORDA



## AMIANTO: SITUACIÓN Y RETOS EN RELACIÓN CON EL RIESGO EMERGENTE PARA TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN POR LA OLA DE RENOVACIÓN ENERGÉTICA EN LA UE

### INTRODUCCIÓN

El amianto continúa siendo uno de los principales desafíos en el ámbito de la salud laboral. El 80 % de los cánceres profesionales relacionados en la UE están relacionados con el amianto, destacándose para ello que su efecto es más largo de exposición.

### OBJETIVOS

Estudiar y evaluar propuestas para abordar los nuevos retos que plantea actualmente la ola de renovación energética en la UE desde la óptica de hacer que los edificios sean, antes que un futuro "desembarcadero amianto" en relación con la exposición al amianto de trabajadores en España en el ámbito de la construcción.

### ASPECTOS RELEVANTES DESDE LA UE

- La Resolución del Parlamento Europeo (2021) con recomendaciones a la Comisión sobre la protección de los trabajadores contra el desarrollo potencial de la enfermedad de asbestosis, subrayando la importancia de la prevención de la exposición al amianto y el uso de equipos de protección personal.
- La Directiva 2004/18/CE de la Comisión, que propone una propuesta de modificación del artículo 7 de la Directiva 2013/13/UE por la que se actualiza el requisito de control de planes de trabajos con asbestos.
- El informe de la Comisión de la Unión Europea sobre el amianto, que propone la eliminación de la explotación de nuevas minas de amianto y el cierre de las existentes.
- La Directiva 2013/24/UE de la Comisión, que propone la implementación de una política de gestión de asbestos en los edificios que se renuevan o se reconstruyen.
- El informe de la Comisión de la Unión Europea sobre el amianto, que propone la implementación de una política de gestión de asbestos en los edificios que se renuevan o se reconstruyen.
- El informe de la Comisión de la Unión Europea sobre el amianto, que propone la implementación de una política de gestión de asbestos en los edificios que se renuevan o se reconstruyen.

### METODOLOGÍA Y RESULTADOS

Este trabajo analiza los retos y las propuestas formuladas desde las instituciones europeas, en particular la propuesta legislativa para seguir reduciendo la exposición de los trabajadores al amianto en 2022, la gestión reducida del valor límite, y las recomendaciones para el trabajo con amianto en la renovación energética y otros, publicándose de organismos internacionales al respecto.

### NOVEDADES RELEVANTES EN ESPAÑA

- Revisión de la Guía Técnica de RME 2008 (2008) (presente publicación), que incorpora y establece las condiciones para la gestión segura de los MCA durante como el conjunto de acciones para evitar que cambie el riesgo que implica la presencia en edificios y instalaciones, hasta su eliminación final como residuo peligroso, en cualquier tipo de organización.
- La nueva UNE EN 17170-2 es una norma de gestión de los MCA durante como el conjunto de acciones para evitar que cambie el riesgo que implica la presencia en edificios y instalaciones, hasta su eliminación final como residuo peligroso, en cualquier tipo de organización.
- Las inspecciones de tipo II, las más exhaustivas, deberá incluir todos los materiales y zonas que están a ser afectadas por cualquier tipo de obra (rehabilitación, reforma, mantenimiento), y por lo que debe incluir también las instalaciones en edificaciones, en la construcción se podrá ampliar los procedimientos o normas técnicas que sean necesarios.
- La reciente Ley 7/2022 de Revisión y Normas Complementarias para la ejecución de trabajos de reparación y mantenimiento de edificios, que establece la obligación de que los edificios se revisen y se actualicen por parte de los Ayuntamientos y entidades locales, con un calendario que permita la revisión periódica (una vez a los 2 años). Asimismo, establece que el amianto deberá revisarse, prohibiendo la mezcla con otros residuos, y mantenerse de manera segura, refiriendo las obligaciones respecto a residuos de construcción y demolición (RCRD) regulados por el RD 1017/2013, que establece que en obras de demolición, rehabilitación, reparación o reforma, el titular de gestión de residuos debe incluir un inventario de los residuos peligrosos que se generen.

### PLAN DIRECTOR DE ELIMINACIÓN DE AMIANTO EN NAVARRA

Este plan se publica en 2022 a partir de una moción para marzo de 2021, justificada en las resoluciones y dictámenes emitidos sobre la eliminación del amianto ya existente en el momento. Es un diagnóstico de situación y una propuesta para el desarrollo de la eliminación de MCA en la Comunidad Foral de Navarra que, aunque sea lento a lo largo de la eliminación, puede aportar claves y vías de trabajo.

- 1) Fortalecer capacidades técnicas para la aplicación de técnicas de telemedicina (implementación de herramientas para la integración de la detección de MCA en los informes de Evaluación del edificio).
- 2) Fortalecer planes normativos existentes en determinados contextos de aplicación (trabajadores autónomos, obra de rehabilitación, obras de conservación, etc.)
- 3) Situación actual: para ser atendido de un grupo de trabajo interdepartamental para la implementación de actividades conjuntas en el Plan Director. Medidas accesorias: formación en identificación de MCA, protocolos para la gestión correcta de los residuos de MCA, proyectos de modificaciones normativas en el ámbito de las competencias autonómicas.

### INICIATIVAS Y EXPERIENCIAS DESDE GUSARMI

- Cooperación de GUSARMI con la Administración Local (Ayuntamiento) en la asistencia técnica a los Ayuntamientos para la identificación y gestión de los MCA presentes en los edificios e instalaciones radicados en diferentes municipios. En este sentido, el GUSARMI ha promovido la realización de inventarios municipales de MCA, manteniendo reuniones con los Ayuntamientos y facilitando asesoramiento.
- Organización e impartición de actividades formativas, divulgación e información relativa al amianto:
  - a) Jornada técnica dirigida a empresas y profesionales del sector de la construcción, a los administradores locales, a las comunidades de propietarios y a las Administraciones Públicas a la población en general.
  - b) Conferencias y participación en publicaciones propias y externas, ponencias y mesas redondas y simposios, inclusión de la variable de amianto en publicaciones sobre la seguridad técnica de la edificación, etc.
  - c) Cursos especialmente dirigidos para la gestión de la gestión segura y la identificación del amianto, dirigidos a personal especializado.
  - d) Impartición de cursos en el Máster oficial de PM, organizado por la UPNA.
- Trasferencia de iniciativas parlamentarias orientadas a la LPOSDA del Fondo de cooperación de acciones del amianto.
- Colaboración con el INSS en la gestión del Fichero de Personas Trabajadoras posiblemente expuestas a amianto a efectos de la Vigilancia de Salud Post-ocupacional.

**PARA ABORDAR EL PROBLEMA ES NECESARIO ALIMENTAR EL CONCORDANCIO Y LA IMPLICACIÓN DE TODOS LOS AGENTES QUE INTERVIENEN EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN, EN PARTICULAR DEL EMPRESARIO Y SU ORGANIZACIÓN PRODUCTIVA, FINEO TRÁNSITO DE LOS TRABAJADORES Y SUS REPRESENTANTES, LAS ADMINISTRACIONES COMPETENTES (NACIONAL, AUTÓNOMA Y MUNICIPAL) A TODOS LOS NIVELES (ESTADO, AUTÓNOMO Y LOCAL), LOS AGENTES SOCIALES, LOS CÍRCULOS PROFESIONALES Y LAS ASOCIACIONES DE SECTORES AFECTADOS, EXPERTOS EN AMIANTO Y DE LA CONSTRUCCIÓN, GESTORES DE RESIDUOS, ETC.**

### PUNTOS RELEVANTES PROYECTOS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA EN ESPAÑA

- La Resolución de diciembre de 2020 (PNOC) reconoce que en los proyectos de instalación de energía solar fotovoltaica para generación distribuida sobre cubiertas de edificios con amianto se requiere la sustitución, demolición posterior a su retirada de acuerdo a la legislación en el RD 1017/2013. En materia, tal y como se fundamenta la implantación de energías renovables y se recomienda aprovechar para el desarrollo y aplicación de un Plan Estatal para la Eliminación de Cubiertas sin Amianto.
- En el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, el Real Decreto 102/2021, considera "intervenciones subvencionables" los costes de entrada de productos de construcción que contengan amianto cuando por motivo de la actuación sea necesaria su retirada.
- La retirada, al igual que cualquier otro tipo de intervención sobre MCA (que ejemplo, la instalación de puntos de análisis) deberá realizarse cumpliendo las obligaciones del RD 1017/2013, por tanto requiere la previa autorización, por parte de la Autoridad laboral competente de un plan de trabajo, y deberá ejecutarse conforme al mismo por una empresa inscrita en el INSS, y verificando la descontaminación final (ausencia de riesgo residual).
- El "folleto" de este cubiertas de edificios (agrupando una amplia oferta de materiales de otros materiales) o la instalación gremios fotovoltaicos/roedores sobre dichas cubiertas son prácticas completamente desaconsejadas en la UE, requiere manipulación de amianto y de otros materiales, y posteriormente las operaciones de mantenimiento, retirada y eliminación como residuo peligroso a futuro, al permanecer los MCA que genera el riesgo de exposición, se requieren las obligaciones de su gestión y control por el titular. Por otro lado, sería de aplicación las obligaciones indicadas y de hecho que la mayoría parte de esos folletores no superaría esta prohibición si se les da un uso (destinado en RD 1017/2013) podría exigir un informe de su estado antes de estas intervenciones.

### PROPUESTA DE LÍNEAS DE ACTUACIÓN

1. Estudio prospectivo en España sobre los riesgos emergentes asociados a la ola de renovación energética considerando el actual desarrollo y proximidad del final de la vida útil de los MCA que permanecerán instalados en uso, así como a la falta de referencia sobre su localización e identificación.
2. Campaña de sensibilización e acciones formativas dirigidas a los trabajadores de la construcción para abordar el riesgo emergente de exposición al amianto asociado al incremento de obras de rehabilitación y demolición.
3. Diseño y elaboración de guías (eventuales) de edificaciones e instalaciones con amianto con metodologías, fichas, que permitan evaluar riesgos municipales a nivel autonómico y nacional, de forma que sean útiles tanto para elaborar planes de retirada como para mejorar la vigilancia y control de cualquier actuación.
4. Mantenimiento y creación de bases de datos sobre las administraciones competentes (Ayuntamientos, comunidades autónomas, GUSARMI y Agencias del sistema preventivo ITSS, INSS, Organismos Técnicos de las CC.LL, CMAA, organismos preventivos).
5. Seguimiento de actuaciones de las Administraciones de la UE en esta materia, en particular la propuesta para modificar el Directivo marco y reducir el valor límite de exposición en 2022, para preparar y coordinar políticas y actuales planes de retirada e información en España. Participar en iniciativas de intercambio de buenas prácticas.
6. Promoción y divulgación del procedimiento para inspección de amianto en instalaciones que presente la norma europea EN 17170-2, con el fin de promover y orientar su aplicación en el ámbito de SST para localizar e identificar MCA, reduciendo en la necesidad de inspecciones amianto tipo 2 antes de demoliciones y obras que alteren estructuras.
7. Promoción de estudios de localización e identificación de MCA (Fichas), o incorporación al fichero de Seguridad y Salud (o a la evaluación de riesgos, cuando no sea prospectivo) antes de obras de construcción o mantenimiento reguladas por el art. 10.2 del RD 1017/2013, y su actualización por parte de constructores, subcontratistas y autónomos para identificar y controlar los trabajos (puestos) críticos en la ejecución, debido a la salud y representaciones públicas.
8. Desarrollo de guías, orientaciones técnicas y acciones formativas que ayuden a las empresas y organizaciones a implantar planes de gestión segura de MCA.
9. Actuaciones para mejorar la gestión y retirada de amianto en las políticas/actuaciones en materia de eficiencia energética y economía circular, fomentando el control seguro y planificado de MCA durante el riesgo de residuos de construcción y demolición (RCRD) en procesos de reciclaje.
10. Normalización específica para trabajadores/especialistas que realizan demoliciones de edificaciones y estructuras (diciembre de 2021), incluido en la obligación de entrada prevista del amianto (art. 11.1 del RD 1017/2013).
11. Información y sensibilización sobre las novedades que introduce la nueva Ley 7/2022 (Revisión) en relación con el amianto dirigido a todos los agentes implicados.
12. Vigilancia y control de niveles biológicos de residuos de amianto.
13. Estudio de iniciativas y experiencia a nivel internacional sobre:
  - a) Ficheros de identificación de casos (inventarios o registros) de amianto en instalaciones, en particular Monedas de telemedicina y digitalización, así como detección de amianto en tiempo real.
  - b) La automatización de actividades de retirada de amianto con mayor riesgo en construcción, en especial demoliciones e impactos confinados/hotspots, mediante robots e inteligencia artificial.

**BIBLIOGRAFÍA**

- 1. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. (2021). Informe sobre el estado de la salud pública en España, 2021. Madrid: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.
- 2. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. (2021). Informe sobre el estado de la salud pública en España, 2021. Madrid: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.
- 3. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. (2021). Informe sobre el estado de la salud pública en España, 2021. Madrid: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.
- 4. Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. (2021). Informe sobre el estado de la salud pública en España, 2021. Madrid: Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social.

---

## Vols saber?

[Falta de acceso a la vacuna de la viruela del mono en África, una sensación de 'déjà vu'](#). Sharmila Shetty. SINC. 13.09.2022.

[Menores enganchados a las redes: ¿qué pueden hacer las familias?](#) Mónica Moreno Aguilera i Mercedes Lorena Pedrajas López. The Conversation. 13.09.2022.

[La vacunación contra la covid-19 después de la ovulación podría evitar posibles alteraciones en el ciclo menstrual.](#) CSIC. 13.09.2022.

[Seasoned Employees in the Landscaping Services Industry.](#) Barbara M. Alexander et al. NIOSH Science Blog. 12.09.2022

---

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Vigila los ángulos muertos  
de tu furgoneta**

e incorpora  
sistemas  
que **mejoren**  
tu **visibilidad**

**META**

**#ConFurgonetas5metas**

GOBIERNO ESPAÑOL  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
INSS

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

### DOGV

DOGV num. 9427, 14 de setembre de 2022. Mirar apartat "Convocatòries d'ocupació pública".

### BOE

BOE num. 221, 14 de setembre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. 237, 14 de setembre de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1525 de la Comisión, de 13 de septiembre de 2022, relativo a la autorización del monoclóhidrato de L-lisina y del sulfato de L-lisina producido por fermentación con *Corynebacterium glutamicum* CGMCC 14498 como **aditivos en los piensos** para todas las especies animales ( 1 )

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:237:TOC#:~:text=Reglamento%20de%20Ejecuci%C3%B3n%20\(UE\)%202022/1525,las%20especies%20animales%C2%A0\(%201%20\)](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L:2022:237:TOC#:~:text=Reglamento%20de%20Ejecuci%C3%B3n%20(UE)%202022/1525,las%20especies%20animales%C2%A0(%201%20))



## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Ajuntament d'Elx. Convocatòria de concurs oposició per torn lliure per a la provisió d'una plaça de **metge o metgessa del treball** inclosa en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2019. [2022/8011]  
<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/8011&L=0>

- - - I N V A S S A T - - -

# BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA

## MEDICINA DEL TREBALL

(A1-25-02)

QUALIFICACIONS DE L'EXERCICI SELECTIU I  
PLANTILLA DE RESPOSTES CORRECTES

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### INSST

#### **NOU** [BASEMAQ Plataformas elevadoras móviles de personal. Novedades](#)

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas.



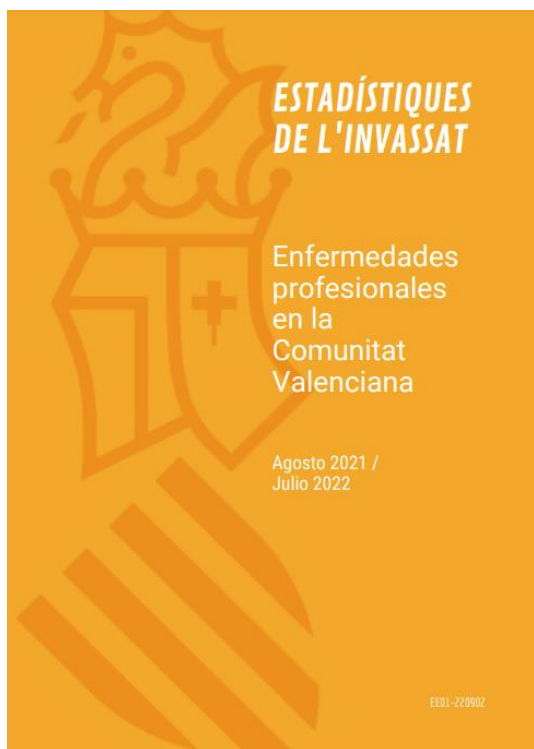
**NOU**

**034. Plataforma elevadora móvil de personal. Efectuar trabajos en altura con parte del cuerpo fuera de la plataforma, caída desde la plataforma**

**035. Plataforma elevadora móvil de personal. Uso de la plataforma como medio de acceso, caída de altura**

**036. Plataforma elevadora móvil de personal. Sobrecargar la plataforma en altura, caída de altura o vuelco**

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022

### Fitxes d'investigació d'accidents

- [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

### Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.



## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

**NOU** Casal-Pardo, Beatriz; Jasso-Gascón, Norma Elisa; Reinoso-García, Karina. [Pérdida auditiva y exposición laboral a ruido en minería: una revisión sistemática. Medicina y Seguridad del Trabajo, 2022;68\(266\):36-55. Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.](#)  
soroll; mineria del carbó; nivell sonor; malaltia professional ;mètode d'investigació

Objectiu: Revisar i analitzar la pèrdua auditiva derivada de l'exposició laboral a soroll en els treballadors del sector de la mineria. Mètode: Anàlisi crítica dels treballs recuperats mitjançant revisió sistemàtica en MEDLINE (PubMed), EMBASE, Cochrane Library, Scopus, Web of Science, LILACS, MEDES i TESEU fins a novembre de 2021. L'equació de cerca es va formular i mitjançant els descriptors «Mining», «Occupational noise» i «Occupational Hearing Loss», utilitzant també els DeCs, Entry Terms, termes del Diccionari Embase relacionats i els filtres: «2006» i «English», «Spanish», «French» i «Portuguese». La qualitat dels articles es va avaluar mitjançant el qüestionari STROBE i el nivell d'evidència i grau de recomanació mitjançant els criteris SIGN. Resultats: De les 703 referències recuperades (totes digitalment) després d'aplicar els criteris d'inclusió i exclusió, es van seleccionar 13 articles. L'avaluació mitjançant STROBE va donar una mitjana de 14.90 i segons els criteris SIGN es va obtenir un grau d'evidència 3 i recomanació D. L'obsolescència de les publicacions va ser moderada (semiperíode de Burton-Kebler: 6.00; índex de Price: 23,08%). Conclusions: Els treballs revisats van presentar un índex d'obsolescència adequat no obstant això, el seu grau d'evidència i recomanació van impedir assegurar per complet la validesa i fiabilitat de les observacions realitzades. Els resultats van mostrar associació entre l'exposició laboral a soroll i la pèrdua auditiva entre els treballadors del sector miner.

Rubio-del Río, Juan José; Granizo-Martínez, Juan José. [Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2. Medicina y Seguridad del Trabajo, 2022;68\(266\):25-35. 1 pdf \(11 p.\) Consulta: 25.08.2022. Licencia CC BY-NC-SA 4.0.](#)

personal sanitari; medicina del treball; mètode d'investigació

Márquez Sánchez, Sergio. [Tecnologías vestibles para la seguridad en el trabajo: un modelo basado en los equipos de protección individual inteligentes.](#) Tesis de la Universidad de Salamanca leída en abril de 2022. Juan Manuel Corchado Rodríguez y Sara Rodríguez González, dir. Salamanca: Universidad de Salamanca, 2022. 1 pdf (302 p.) Consulta: 24.08.2022. Licencia CC BY-SA 4.0.

intel·ligència artificial; seguretat en el treball; tecnologia de la informació; equip de protecció individual

Safe Work Australia. [Managing psychosocial hazards at work: code of Practice.](#) Canberra (Australia): Safe Work Australia, 2022. 1 pdf (54 p.). Consulta: [29.08.2022]. ISBN 978-1-76114-138-6.

absentisme – psicociologia - estrés laboral - seguretat en el treball

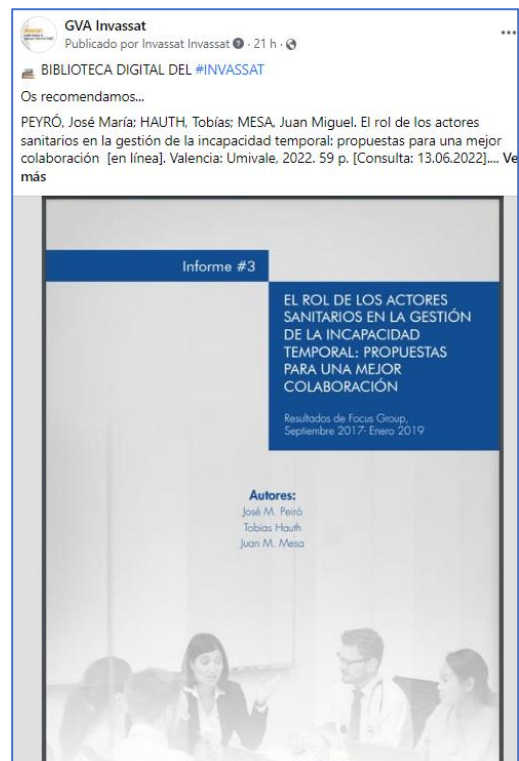
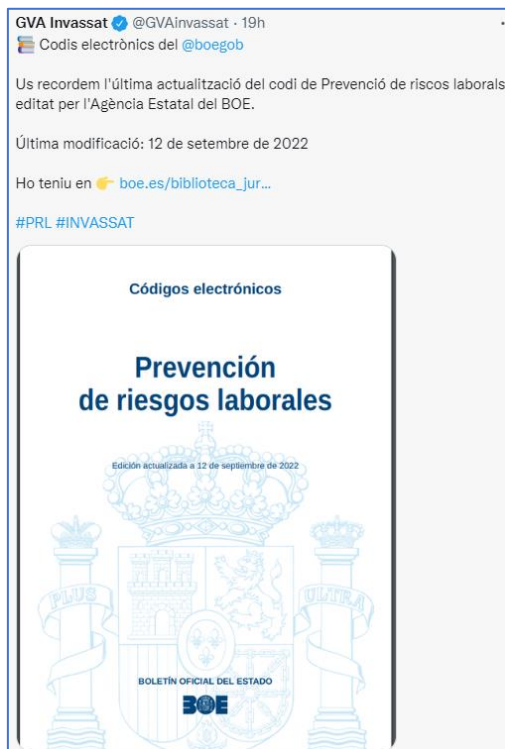
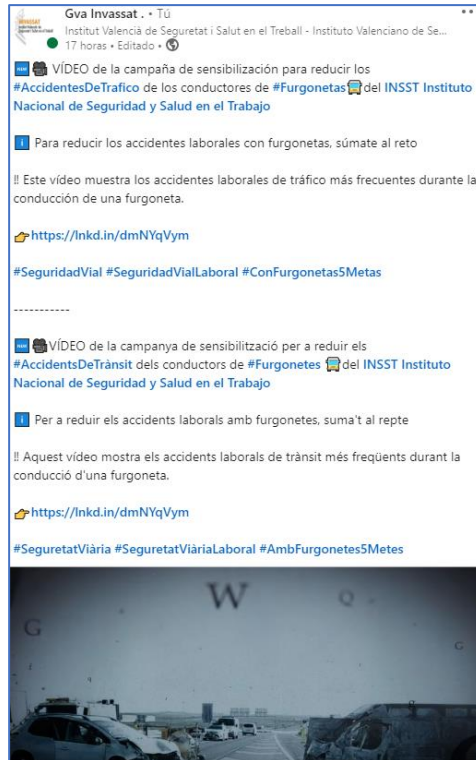
VILLENA HUERTA, Krupskaya. [Protección de los datos personales e intimidad de las personas trabajadoras: problemática ante el uso de TIC en el trabajo y perspectivas para una defensa efectiva](#) [en línia]. Tesis doctoral. José Ignacio Cubero Marcos, dir. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 453 p. [Consulta: 12.08.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Treball amb ordinador

GUPTA, Nidhi; BJERREGAARD, Søren Skotte; YANG, Liyun; FORSMAN Mikael; RASMUSSEN, Charlotte Lund; RASMUSSEN, Charlotte Diana Nørregaard; CLAYS, Els; HOLTERMANN, Andreas. [Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk?: a 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis.](#) *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022. 12 p. [Consulta: 29.07.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4047.

Trastorns musculoesquelètics

## INVASSAT A LES XARXES



# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

## Impacto de la COVID-19 en la comunicación de los hospitales en España. Adaptaciones y evaluación de sus profesionales

Impact of COVID-19 on the communication of hospitals in Spain. Adaptations and evaluation by their professionals.

Costa-Sánchez, C. y López Golín, M. <sup>1</sup>  
Recibido: 16-02-2022 - Aceptado: 15-07-2022  
<https://doi.org/10.26441/RC11-2-2022-A4>

**RESUMEN:** La COVID-19 ha provocado una transformación en la estructura organizativa y asistencial del sistema sanitario que afecta de manera directa a la gestión de su comunicación. Este artículo tiene como propósito conocer la estrategia comunicativa de los hospitales en España en contexto de normalidad y cuáles han sido los principales cambios y necesidades de adaptación originados por la pandemia. Para ello, se recopila y analiza la información recabada a partir de un cuestionario y dos grupos de discusión con profesionales de la comunicación hospitalaria. Los resultados obtenidos confirman que la pandemia modifica la intensidad, el tipo de tareas que desarrollan y la prioridad en el uso de canales de comunicación. De manera transversal, el trabajo muestra que la crisis sanitaria ha acelerado el desarrollo de la digitalización de la sanidad española y de su comunicación. Paradójicamente, los profesionales estiman que la pandemia ha favorecido el conocimiento y el reconocimiento de la función de comunicación dentro y fuera del hospital.

**Palabras-clave:** COVID-19; hospital; salud; comunicación corporativa; pandemia.

**ABSTRACT:** COVID-19 has caused a transformation in the organizational structure of the healthcare system that directly affects the management of its communication. This article aims to know the communication strategy of hospitals in Spain in a context of normality and what have been the main changes and adaptation needs caused by the pandemic. For this purpose, the information is collected and analyzed from a structured questionnaire and two focus group with health communication professionals. The results obtained confirm that pandemic modifies the type of tasks carried out in the three communication areas and transforms both the information requested and the priority in the use of channels for its transmission. Furthermore the work concludes that the health crisis has accelerated the development of the digitalization and of Spanish health and communication systems. Finally, the professionals consider that the pandemic has favored the knowledge and recognition of the communication function inside and outside the hospital.

**Keywords:** Covid-19; hospitals; health; corporate communication; pandemics.

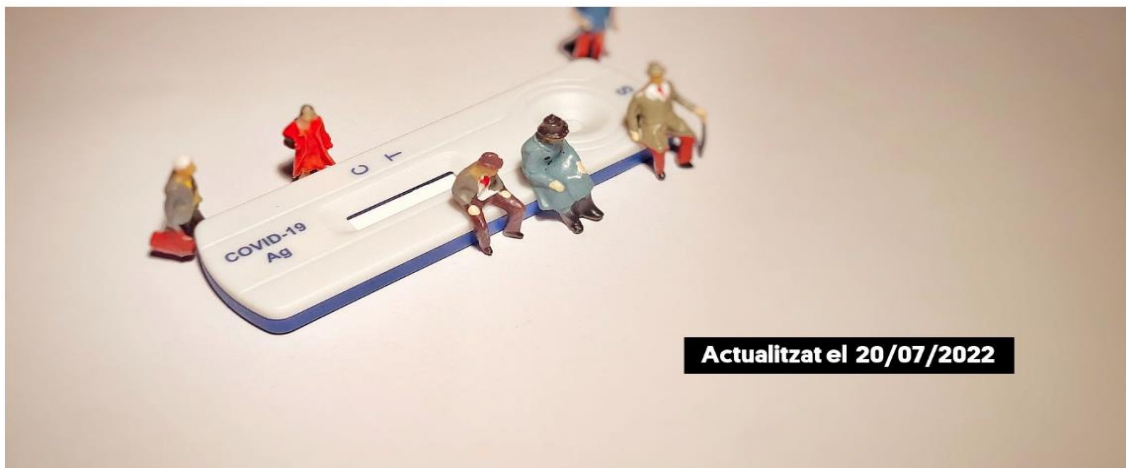
<sup>1</sup> Carmen Costa-Sánchez es Profesora Titular del Área de Comunicación Audiovisual y Publicidad de la Universidad de Coruña. Profesora de Comunicación Corporativa y Estrategias de comunicación. Directora de la Cátedra Vegilia-Kroski I+D+i de Compromiso social, Comunicación y Reputación Corporativa. Sus líneas de investigación incluyen la Comunicación hospitalaria, la Reputación organizacional y la Comunicación Corporativa. [carmen.costa@udc.es](mailto:carmen.costa@udc.es) <https://doi.org/10.26441/RC11-2-2022-A4>

Mónica López Golín es Doctora en Comunicación e Industrias Creativas por la Universidad de Santiago de Compostela. Profesora Ayudante Doctora en la Facultad de Ciencias de la Comunicación de la Universidad de Coruña. Sus líneas de investigación se centran en el análisis de la gestión y financiación de medios, y de la transparencia y rendición de cuentas de las organizaciones. [monika.lopez.golin@udc.es](mailto:monika.lopez.golin@udc.es) <https://doi.org/10.26441/RC11-2-2022-A4>

Revista de Comunicación, 2022, vol. 21, N.º 2. E-ISSN: 2227-1465  
69

## COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor académico, oficio periodístico

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

#### ACTUALITZACIÓ



### Cursiva y redonda Guía de estilo

Versión 1.4. 13-4-2022

Las directrices que siguen están destinadas a los medios de comunicación; en otros ámbitos, como en narrativa, ciencia o filosofía, pueden ser necesarias otras pautas que se adapten mejor a sus necesidades específicas. Hay que recordar que se trata de normas ortotipográficas que dependen de los medios técnicos y el estilo editorial, entre otros factores, aunque haya una serie de principios generales que se recomienda observar.

#### Tipografía

##### Redonda

La **letra redonda** es la que tiene verticales la mayoría de los trazos rectos que van de arriba abajo, es decir, la que tiende a la verticalidad:

b g m a F T

##### Cursiva

La **letra cursiva** o itálica es la que tiene inclinados esos trazos, a menudo con formas más redondeadas que las correspondientes letras redondas:

*b g m a F T*

© 2013-2022, FundeuRAE



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**