

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

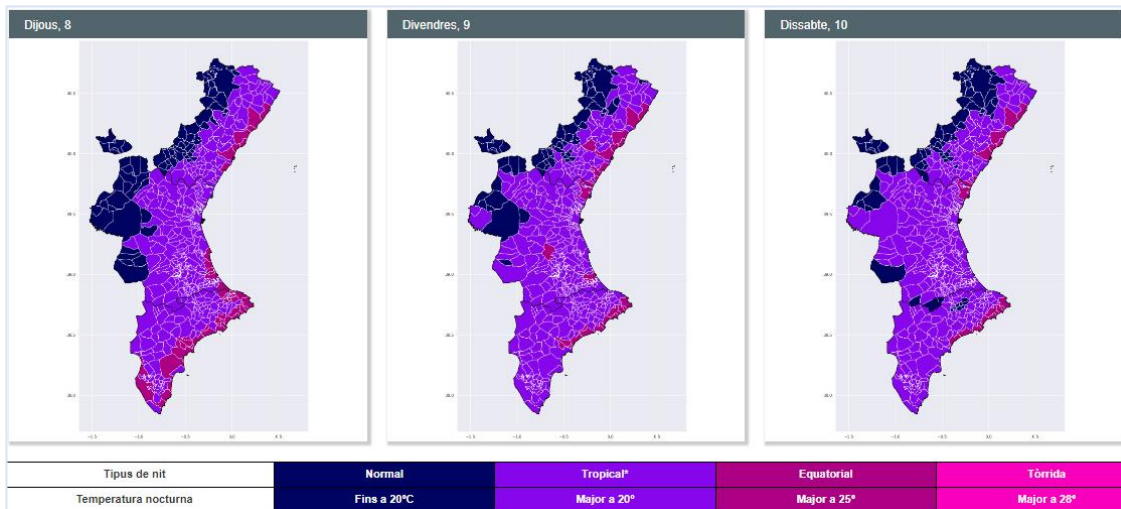
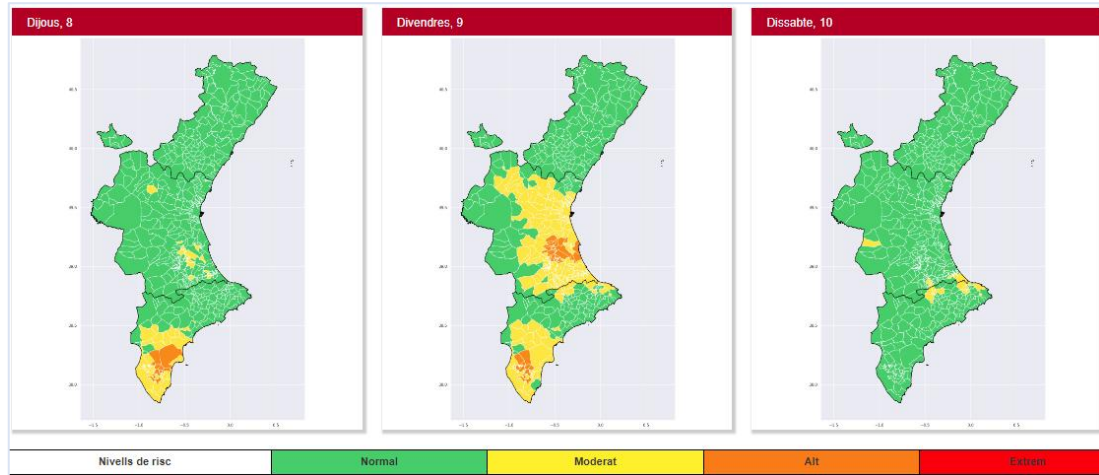
Dijous 8 de setembre de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
EU-OSHA.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**

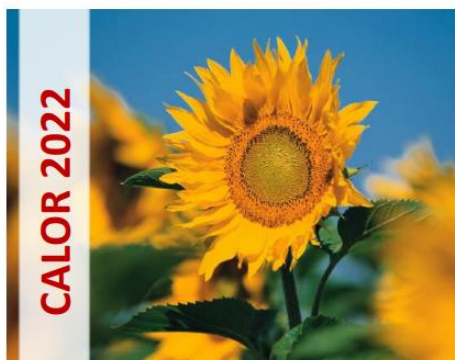
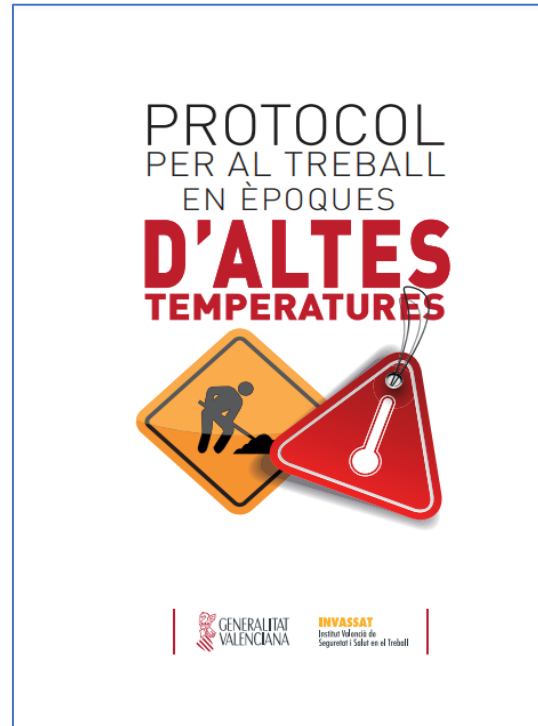


**VES AMB
COMPTE!!!**

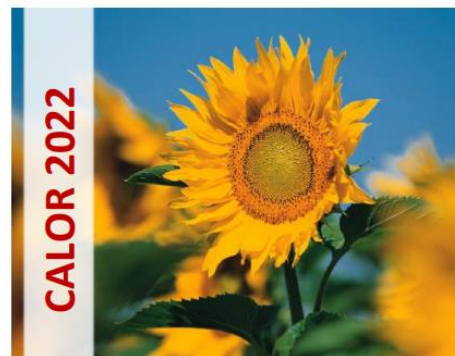
Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



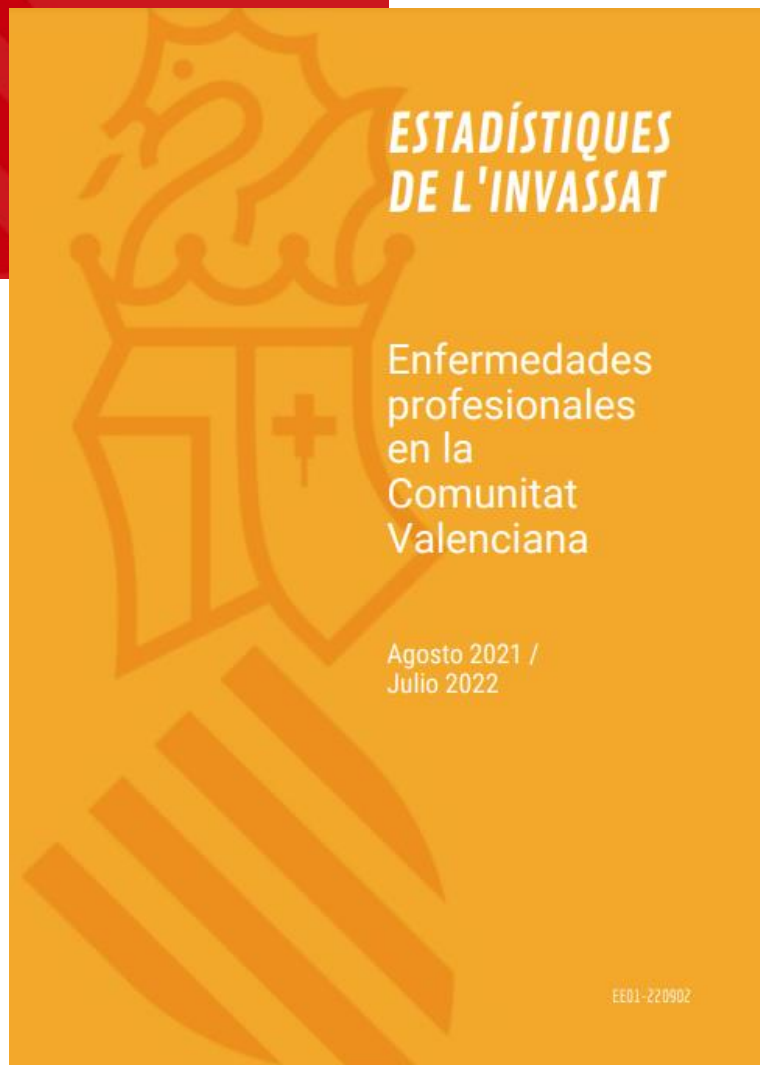
**PROGRAMA DE PREVENCIÓN I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**



NOU



RECORDA

FIA-224501

FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA45

Accident greu d'un treballador per amputació
de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
 Yuka Tien Fong,
 Singapore General Hospital, Singapore

REVIEWED BY
 Rosane Harter Griep,
 Oswaldo Cruz Foundation
 (Fiocruz), Brazil
 Indumathi Venkataschalam,
 Singapore General Hospital, Singapore

*CORRESPONDENCE
 Jenni Ervasti
 jenni.ervasti@ttu.fi

SPECIALTY SECTION
 This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 April 2022
 ACCEPTED 19 August 2022
 PUBLISHED 06 September 2022

CITATION
 Ervasti J, Peutere L, Virtanen M,
 Krutova O, Koskinen A, Härmä M,
 Kivimäki M and Ropponen A (2022)
 Concurrent trajectories of self-rated
 health and working hour patterns in
 health care shift workers: A
 longitudinal analysis with 8-year
 follow-up.
Front. Public Health 10:926057.
 doi: 10.3389/fpubh.2022.926057

COPYRIGHT
 © 2022 Ervasti, Peutere, Virtanen,
 Krutova, Koskinen, Härmä, Kivimäki
 and Ropponen. This is an open-access
 article distributed under the terms of
 the [Creative Commons Attribution
 License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution
 or reproduction in other forums is
 permitted, provided the original
 author(s) and the copyright owner(s)
 are credited and that the original
 publication in this journal is cited, in
 accordance with accepted academic
 practice. No use, distribution or
 reproduction is permitted which does
 not comply with these terms.

Concurrent trajectories of self-rated health and working hour patterns in health care shift workers: A longitudinal analysis with 8-year follow-up

Jenni Ervasti^{1*}, Laura Peutere^{1,2}, Marianna Virtanen^{2,3},
 Oxana Krutova¹, Aki Koskinen¹, Mikko Härmä¹,
 Mika Kivimäki^{1,4,5} and Annina Ropponen^{1,3}

¹Finnish Institute of Occupational Health, Helsinki, Finland, ²School of Educational Sciences and Psychology, University of Eastern Finland, Joensuu, Finland, ³Division of Insurance Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden, ⁴Clinicum, University of Helsinki, Helsinki, Finland, ⁵Department of Epidemiology and Public Health, University College London, London, United Kingdom

Background: The association between health and working hours is hypothesized to be reciprocal, but few longitudinal studies have examined changes in both health and working hour patterns over time. We examined combined trajectories of self-rated health and two working hour patterns (working <35 h/week and working night shifts) and the extent to which these trajectories were predicted by employees' lifestyle and mental health.

Methods: Participants of this cohort study with a 8-year follow-up were 5,947 health care shift workers. We linked self-reports of health from three repeated surveys with objective pay-roll based data on working hours. Using group-based multi-trajectory analysis we identified concurrent trajectories for self-rated health and working hour patterns. We examined their associations with baseline lifestyle-related factors (smoking, at-risk alcohol use, obesity, and physical inactivity) and mental health (sleep problems and psychological distress) using multinomial regression analysis.

Results: Three combined trajectories of self-rated health and working <35 h/week and four combined trajectories of self-rated health and night work were identified. Unhealthy lifestyle and poor mental health were associated with trajectories of moderate and declining health. Sleep problems were linked with working <35 h/week. Younger age and good mental health were associated with a combined trajectory of good health and continued night shift work.

Conclusion: Trajectories of suboptimal and declining health are associated with trajectories of reducing working hours and leaving night work, and are more common in employees with unhealthy lifestyle, sleep problems, and psychological distress.

KEYWORDS

night work, health, working hours, multi-trajectory analysis, shift work (MeSH)



ic Health

TYPE: Methods
 PUBLISHED: 06 September 2022
 DOI: 10.3389/fpubh.2022.962662

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
 Angelo d'Ercole,
 Azienda Sanitaria Locale TOS, Italy

REVIEWED BY
 Jawaid Qureshi,
 Shaheed Zulfiqar Ali Bhutto Institute of
 Science and Technology, Pakistan
 Paul A. Schulte,
 Advanced Technologies and
 Laboratories Inc., United States

***CORRESPONDENCE**

Yacine Taibi
 yacine.taibi@un-due.de

SPECIALTY SECTION

This article was submitted to
 Occupational Health and Safety,
 a section of the journal
 Frontiers in Public Health

RECEIVED 09 June 2022

ACCEPTED 11 August 2022

PUBLISHED 06 September 2022

CITATION

Taibi Y, Metzler YA, Bellingrath S,
 Neuhaus CA and Müller A (2022)
 Applying risk matrices for assessing the
 risk of psychosocial hazards at work.
Front. Public Health 10:962662.
 doi: 10.3389/fpubh.2022.962662

COPYRIGHT

© 2022 Taibi, Metzler, Bellingrath,
 Neuhaus and Müller. This is an
 open-access article distributed under
 the terms of the [Creative Commons
 Attribution License \(CC BY\)](#). The use,
 distribution or reproduction in other
 forums is permitted, provided the
 original author(s) and the copyright
 owner(s) are credited and that the
 original publication in this journal is
 cited, in accordance with accepted
 academic practice. No use, distribution
 or reproduction is permitted which
 does not comply with these terms.

Applying risk matrices for assessing the risk of psychosocial hazards at work

Yacine Taibi^{1*}, Yannick A. Metzler^{1,2}, Silja Bellingrath¹,
 Ciel A. Neuhaus¹ and Andreas Müller¹

¹Institute of Psychology, Department of Work and Organizational Psychology, University of
 Duisburg-Essen, Essen, Germany, ²IGDO – Labor Research Centre for Working Environment and
 Human Factors, Dortmund, Germany

Although wide-ranging amendments in health and safety regulations at the European and national level oblige employers to conduct psychosocial risk assessment, it is still under debate how psychosocial hazards can be properly evaluated. For psychosocial hazards, an epidemiological, risk-oriented understanding similar to physical hazards is still missing, why most existing approaches for hazard evaluation insufficiently conceive psychosocial risk as a combination of the probability of a hazard and the severity of its consequences (harm), as found in traditional risk matrix approaches (RMA). We aim to contribute to a methodological advancement in psychosocial risk assessment by adapting the RMA from physical onto psychosocial hazards. First, we compare and rate already existing procedures of psychosocial risk evaluation regarding their ability to reliably assess and prioritize risk. Second, we construct a theoretical framework that allows the risk matrix for assessing psychosocial risk. This is done by developing different categories of harm based on psychological theories of healthy work design and classifying hazards through statistical procedures. Taking methodological and theoretical considerations into account, we propose a 3 × 3 risk matrix that scales probability and severity for psychosocial risk assessment. Odds ratios between hazards and harm can be used to statistically assess psychosocial risks. This allows for both risk evaluation and prioritizing to further conduct risk-mitigation. Our contribution advances the RMA as a framework that allows for assessing the relation between psychosocial hazards and harm disregarding which theory of work stress is applied or which tool is used for hazard identification. By this, we also contribute to further possible developments in empirical research regarding how to assess the risk of workplace stress. The risk matrix can help to understand how psychosocial hazards can be evaluated and organizations can use the approach as a guidance to establish a suitable method for psychosocial risk evaluation.

KEYWORDS

risk evaluation, risk matrix approach, occupational stress, occupational safety, work design, mental health, occupational health

AGENDA PREVENCIÓNISTA



RECORDA

PREMIS al coneixement en
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**JORNADA DE PREVENCIÓN
DE RIESGOS LABORALES**
Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y
envejecimiento de la población trabajadora

A photograph of a modern office setting. On a white table, there are several small figurines of workers in hard hats and safety vests. In the background, there is a large red heart with a white pulse line, symbolizing health and safety. The room has white walls, a wooden bookshelf, and a potted plant.

Murcia
Salón de Actos Cámara de Comercio de Murcia

16 Septiembre 2022

A row of logos at the bottom of the poster: the Spanish Government (GOBIERNO DE ESPAÑA), the Ministry of Labour and Social Economy (MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL), the Insst (Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo), the National Commission for Safety and Health in the Workplace (COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO), and the Region of Murcia (Región de Murcia).

RECORDA

AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
7º Congreso Prevención de Riesgos Laborales		07.09.2022	Presencial	Asociación Española de la Calidad
I Jornadas de prevención de riesgos laborales	Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora	16.09.2022	Presencial + En línea	INSST
IV congreso de PRL bomberos		27.09.2022	Presencial	
II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana		06.10.2022	Presencial	FEMPA
OSH Conference 2022	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
7th EUROSHNET Conference	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA.

ALS MITJANS

[«Te juegas más que un quemazo»](#) Las Provincias. 06.09.2022

[Un trabajador cae desde cinco metros de altura en una empresa de La Nucía](#) El periódico.com. 07.09.2022

[Fallece un trabajador en una empresa de Elgoibar tras sentirse indispuerto](#) naiz. 07.09.2022

[La Universidad de Córdoba acoge el Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de la Asociación Española para la Calidad](#) Europa Press. 07.09.2022

[Salud mental en el trabajo: menos de un 1% de las empresas españolas han implementado medidas de prevención psicosocial entre sus empleados](#) RRHH Digital. 07.09.2022

[Los cuatro pilares del trabajo autónomo: formación, acompañamiento, prevención de riesgos y conciliación](#) elplural.com. 07.09.2022

[La nueva Ley de Integridad Sexual profundiza en la protección laboral](#) Noticias Jurídicas. 07.09.2022

[La renuncia silenciosa: «Estamos haciendo una actividad que no contribuye a nuestro bienestar la mitad de nuestro tiempo»](#) La Voz de Galicia. 08.09.2022

[El 85% de las empresas españolas tendrá modelos híbridos de trabajo en 2023](#) RRHH Digital. 07.09.2022

[Modificación sustancial de las condiciones de trabajo: cuándo impugnar y reclamar](#) La Vanguardia. 08.09.2022

[Análisis de la empresa española tras la pandemia y el panorama actual](#) Levante-EMV. 07.09.2022


[La vuelta al trabajo después de las vacaciones](#) nuevatribuna.es. 07.09.2022

[Tres criterios para cambiar de trabajo](#) El Confidencial. 08.09.2022


[Cómo vencer el síndrome del impostor](#) RRHH Digital. 08.09.2022

[Abrasados por el móvil: la locura de vivir bajo el bombardeo de mails, 'whatsapps' y redes sociales](#) El Periódico de España. 07.09.2022


RECORDA




II Simposio de Higiene Industrial
San Sebastián, 19 y 20 de mayo de 2022
Palacio de la Magdalena



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



insst
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) I.D.A. M.F. Elaborado por: Dr. José Sánchez Jiménez, Agustina Zugasti Maceaga, yvan@insst.intes.gob.es

NANOMATERIALES

Medidas preventivas en laboratorios de investigación

Los nanomateriales (NMs) manufacturados hacen referencia a aquellos producidos intencionadamente con unas propiedades específicas. Su uso se ha extendido a un gran abanico de sectores (construcción, medicina, agricultura, etc.).

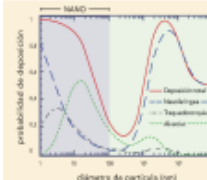
Dependiendo de su composición y estructura, estos materiales pueden tener superficies muy reactivas, pudiendo ocasionar efectos adversos sobre la salud e incluso, dar lugar a reacciones catalíticas y explosiones. Por ello, desde un punto de vista preventivo, no debe asumirse que los NMs presentan idénticos peligros que los mismos materiales en tamaño micro.

En el estudio realizado por el INSST sobre la exposición potencial a NMs en entidades de I+D+i se detectaron algunas deficiencias de carácter preventivo, por lo que se indican algunas medidas que pueden ser de ayuda en la planificación del trabajo con NMs en los laboratorios de investigación.

1 Efectos sobre la salud

Los efectos adversos para la salud derivados de la exposición a NMs no son concluyentes y no pueden generalizarse para todos los tipos de NMs.

Por ello, es necesario extremar las precauciones.



Dependiendo de su tamaño, la probabilidad de deposición en las distintas zonas del tracto respiratorio es distinta.

Las partículas de 10 - 20 nm se depositan principalmente en la zona alveolar.

2 Medidas Preventivas Generales

La mejor prevención para reducir el riesgo de exposición es en la fase de diseño. En caso de que no se pueda eliminar, adoptar:

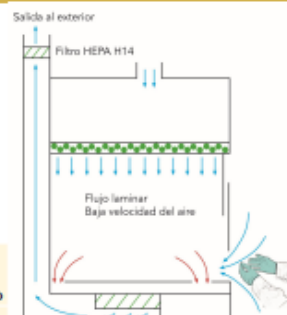
- 1) medidas técnicas para evitar la aerosolización de los NMs al ambiente,
- 2) medidas organizativas para minimizar el tiempo de exposición,
- 3) uso de equipos de protección individual cuando las medidas anteriores no sean suficientes para garantizar la seguridad y salud del trabajador.

Planificar el Trabajo

- ✓ Manipular los NMs en forma de suspensión líquida, gel o incorporados en una matriz.
- ✓ Reducir el tiempo de manipulación.
- ✓ Habilitar una zona de trabajo exclusiva para NMs.
- ✓ Evitar trasladarlos de una zona a otra.
- ✓ Usar cabinas de extracción para su manipulación.

EJEMPLOS DE CABINAS DE EXTRACCIÓN	Protege al usuario	Protege al producto
Vitrina de gases (VG)	No siempre	X
VG de pesada	✓	X
CSB clase I	✓	X
CSB clase II	✓	✓
Específica para NMs	✓	✓

CSB: Cabina de seguridad biológica



Salida al exterior
Filtro HEPA H14
Flujo laminar
Baja velocidad del aire

Las mejores cabinas son aquellas:

- ✓ que encierren al NM lo máximo posible,
- ✓ con flujo laminar descendente y baja velocidad,
- ✓ con salida al exterior con filtro HEPA.

3 Medidas Preventivas Específicas

Síntesis - recogida

- ✓ Utilizar sistemas cerrados de síntesis y recogida.

Mecanizado

- ✓ Utilizar la menor energía posible y
- ✓ Herramientas con sistema de extracción localizada y pulverización de agua.

Trasvase de polvo

- ✓ Reducir la distancia de trasvase.
- ✓ Colocar una alfombrilla conductiva o papel húmedo en la superficie de trabajo.

Aplicaciones con pistola

- ✓ Evitar pistolas de aire a presión.
- ✓ Utilizar extracción localizada con cortina de agua para piezas pequeñas.
- ✓ Utilizar cabina de pintura para piezas grandes.

Suspensiones líquidas

- ✓ Realizar las operaciones vigorosas (p. ej. sonicación) dentro de una cabina.

Limpieza y gestión de residuos

- ✓ Limpiar superficies, paredes y suelos con un paño húmedo desechable o aspirador con filtro HEPA H14.
- ✓ Desechar todos los residuos líquidos y sólidos como material peligroso en doble recipiente, debidamente etiquetado.

4 Equipos de Protección Individual (EPI)

Usar EPI cuando, una vez tomadas todas las medidas preventivas, siga habiendo riesgo de exposición.

- ✓ Usar protección ocular, guantes y ropa de protección.
- ✓ Usar filtros P3 en los equipos de protección respiratoria (EPR).
- ✓ Los NMs pueden estar suspendidos en el aire durante semanas, por lo que el uso de EPR sólo durante la actividad no garantiza la protección si el material se ha dispersado en el aire.

www.insst.intes.gob.es

Vols saber?

[La vacuna de refuerzo contra la malaria de Oxford muestra una alta eficacia en ensayos con niños.](#) SINC. 08.09.2022.

[Enfermedades autoinflamatorias: cuando nuestra primera línea de defensa se descontrola.](#) Narcisa Martínez Quiles. The Conversation. 06.09.2022.

[La colaboración internacional y la interdisciplinariedad son claves para entender mejor las enfermedades transmitidas por vectores.](#) Bruno Carvalho. IS Global. 05.09.2022

[Alicia Pelegrina: “La contaminación lumínica amenaza las observaciones astronómicas, los ecosistemas y nuestra salud”.](#) CSIC. 07.09.2022.

[Highlights from a New Report on Indicators of Workplace Violence.](#) Erika Harrell et al. NIOSH Science Blog. 07.09.2022



Activa Mutua
Departament
Prevenió de Riscos Laborals
prevencion.activamutua.es
prevencion@activamutua.es
www.activamutua.es

Diferències entre lunar i melanoma

VES AMB COMPTE!!!

lunar 

melanoma 

 Dia Mundial del Càncer de Pell	 Forma rodona i simètrica	 Asimètric
 Regulars i Geomètrics	 Irregulars "amb pics"	
 Un sol color	 Color no homogeni del marró al negre	
 Mida petita inferior a 6 mm.	 Mida gran superior a 6 mm.	
 No canvien de forma, color o mida	 Hi ha una evolució de grandària, color, gruix, etc.	En cas d'aparèixer qualsevol d'aquests signes, dirigeix-te a tu mèdic

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

DOGV num. 9422, 8 de setembre de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 215, 7 de setembre de 2022.

[Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar.](#)

DOCE

DOCE num. 232, 8 de setembre de 2022. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!



Trabajos en altura. Consejos para uso de EPI's anticaídas

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Sense novetats

--- INVASSAT ---

BORSA D'OCUPACIÓ

PER A COBRIR LLOCS DEL COS SUPERIOR TÈCNIC DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT, ESCALA

MEDICINA DEL TREBALL

(A1-25-02)

**QUALIFICACIONS DE L'EXERCICI SELECTIU I
PLANTILLA DE RESPOSTES CORRECTES**

www.invassat.gva.es

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

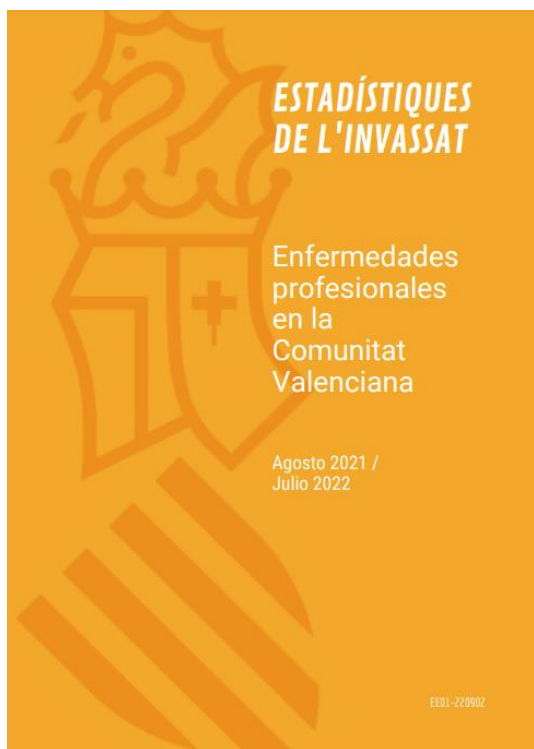
EU-OSHA

[Sentar las bases para el futuro del trabajo: Evento sobre la juventud en el Parlamento Europeo](#)

¡Los jóvenes primero! Este es el eslogan de un evento que se celebra el 8 de septiembre, organizado por cinco agencias de la UE, entre otras la EU-OSHA, y el comité de empleo del Parlamento Europeo (PE). William Cockburn, director ejecutivo interino de la EU-OSHA, junto con los directores de las otras agencias, debate la política de juventud con los diputados del Parlamento Europeo y con expertos de las instituciones de la UE y los Estados miembros. Analizan las condiciones de empleo, el desarrollo de capacidades y la movilidad, y la salud mental y el impacto de la COVID-19, en consonancia con el Año Europeo de la Juventud 2022, centrado en un futuro más verde, más inclusivo y digital.



PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022..
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Agosto 2021-Julio2022](#). 08.09.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022

Fitxes d'investigació d'accidents

- **NOU** [Accident greu d'un treballador per amputació de dits en operació d'ajust d'una màquina tupí](#). 06.09.2022
- **NOU** [Accidente grave de un trabajador por amputación de dedos en operación de ajuste en una máquina tupí](#). 06.09.2022

Centre de Documentació

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

VILLENA HUERTA, Krupskaya. [Protección de los datos personales e intimidad de las personas trabajadoras: problemática ante el uso de TIC en el trabajo y perspectivas para una defensa efectiva](#) [en línia]. Tesis doctoral. José Ignacio Cubero Marcos, dir. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 453 p. [Consulta: 12.08.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Treball amb ordinador

L'objecte d'aquest treball se centra en l'anàlisi de la utilització de les Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) en l'àmbit de les relacions laborals de naturalesa privada i l'impacte que pot significar sobre els drets fonamentals a la intimitat i protecció de dades de les persones treballadores. Posada la mirada en la innegable i vertiginosa evolució tecnològica, som testimonis d'un cada vegada més generalitzat accés a aquests dispositius també en l'àmbit del treball. Aquestes eines tecnològiques es presenten com un factor clau en la redefinició dels espais d'interacció i en la forma en què es desemboquen les relacions laborals. Per això, reflexionem sobre la seua contribució en la modificació dels processos organitzatius, així com en l'impacte que produeixen sobre l'exercici de les facultats empresarials de direcció, control i vigilància de l'activitat laboral i de la persona treballadora. Tenint en compte els matisos, característiques i possibilitats que ofereixen les TIC, a través de noves i variades formes d'intromissió, es configuren també com un factor de risc capaç de produir un impacte significatiu sobre les tradicionals pugnes entre els poders empresarials i la protecció de les dades personals i la intimitat dels treballadors. D'aquí ve que interesse constatar si l'actual sistema de protecció de drets fonamentals compleix en la pràctica amb garantir de manera efectiva aquests drets dels treballadors durant l'acompliment laboral. Partim d'una reflexió del sistema supranacional, amb especial atenció en el Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals, així com en la recent Llei orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, aplicats, tots dos textos, a l'àmbit de les relacions laborals. A la llum d'aquest marc jurídic general, efectuem una crítica sobre les mancances normatives que eviten una garantia eficaç dels drets estudiats, des de les característiques pròpies de la relació laboral i dels seus integrants. Finalment, presentem un exemple de reajustament que pot servir per a afinar la defensa efectiva d'aquells àmbits jurídics protegits pels drets en qüestió davant l'ús de TIC en l'empresa.

GUPTA, Nidhi; BJERREGAARD, Søren Skotte; YANG, Liyun; FORSMAN Mikael; RASMUSSEN, Charlotte Lund; RASMUSSEN, Charlotte Diana Nørregaard; CLAYS, Els; HOLTERMANN, Andreas. [Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk?: a 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022. 12 p. [Consulta: 29.07.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4047.

Trastorns musculoesquelètics

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: un análisis global en la era de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 160 p. [Consulta: 26.07.2022]. ISBN: 978-92-2-037346-0.

Prevenció i gènere - Sanitat i serveis socio-sanitaris - PRL COVID-19

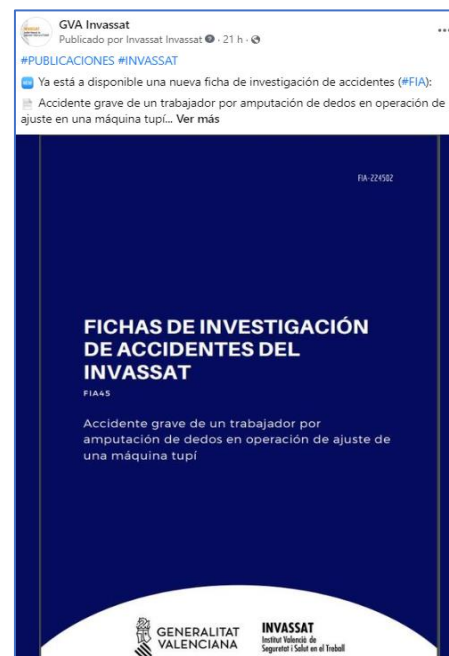
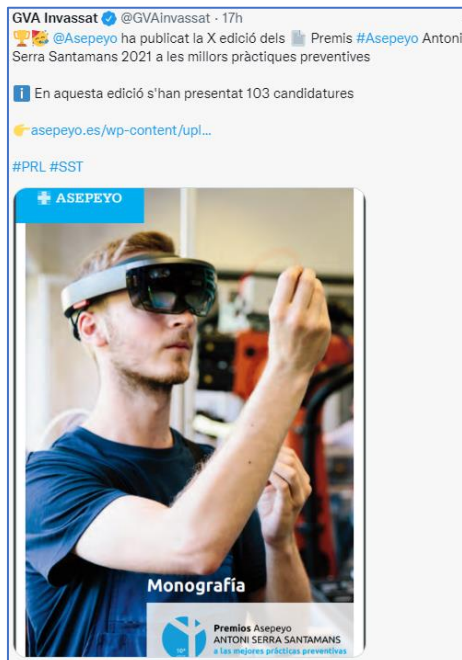
RATTIA-RIVAS, Cesar Enrique; MARTINEZ-AGUIRRE, Sergio; AFFINITO, Marianna; Lonighi, Sherry Sue; MAQUEDA, Jerónimo. [Silicosis en trabajadores expuestos a conglomerados de cuarzo](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línia]. 2022, 68. 266. 11-24. [Consulta 25.07.2022]. ISSN: 1989-7790. DOI: 10.4321/s0465-546x2022000100002.

Riscos químics - Causades per agents químics - Vigilància de la salut

COMITO, Lauren; ZABRISKIE, Christian. [The Urban Library Trauma Study: final report](#) [en línia]. Brooklyn (Nueva York) : Urban Librarians Unite, 2022. 61 p. [Consulta: 22.07.2022]. ISBN 979-8-218-02016-3.

Acaçament laboral o mobbing - Condicions de treball - Drogues en l'àmbit laboral – Estrés - Altres sectors d'activitat Síndrome de cremar-se pel treball o burnout

INVASSAT A LES XARXES



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

healthcare MDPI

Article
Work Engagement, Work Environment, and Psychological Distress during the COVID-19 Pandemic: A Cross-Sectional Study in Ecuador

Carlos Ruiz-Frutos ^{1,2}, Ingrid Adanaqué-Bravo ^{3,4}, Mónica Ortega-Moreno ^{4,5}, Javier Fagundo-Rivera ^{4,6},
Kenny Escobar-Segovia ^{4,6}, Cristian Arturo Arias-Ulloa ³ and Juan Gomez-Salgado ^{1,2,4,6}*

¹ Department of Sociology, Social Work and Public Health, Faculty of Labour Sciences, University of Huelva, 21007 Huelva, Spain; frutos@uho.es
² Safety and Health Engineering Programme, Universidad Espíritu Santo, Guayaquil 090301, Ecuador
³ Faculty of Engineering in Mechanics and Production Sciences, Escuela Superior Politécnica del Litoral, Guayaquil 090902, Ecuador; kasecho@espol.edu.ec (I.A.-U.); cazarandona@espol.edu.ec (C.A.A.-U.)
⁴ Department of Economy, University of Huelva, 21007 Huelva, Spain; ortegam@uho.es
⁵ Red Cross Nursing University Centre, University of Sevilla, 41009 Sevilla, Spain; javier.fagundo@crucruz.es
⁶ Correspondence: infanad@espol.edu.ec (I.A.-U.); salgado@uho.es (J.G.-S.); Tel.: +34-952-208-309 (I.A.-U.); +34-952129700 (J.G.-S.)

Abstract: Work environments can interfere with the mental health of workers as generators or reducers of psychological distress. Work engagement is a concept related to quality of life and efficiency at work. The aim of this study was to find the relationship between work environment factors and work engagement among the Ecuadorian general population during the first phase of the COVID-19 pandemic to assess their levels of psychological distress. For this purpose, a cross-sectional, descriptive study using a set of questionnaires was performed. Sociodemographic and work environment data, work engagement (UWES-9 scale) scores, and General Health Questionnaire (GHQ-12) scores were collected. The variables that predicted 70.2% of psychological distress during the first phase of the pandemic were being female, with a low level of vigour (work engagement dimension), being stressed at work, and low job satisfaction. The sample showed an intermediate level of engagement in both the global assessment and the three dimensions, being higher in those without psychological distress. With effective actions on work environment factors, mental health effects may be efficiently prevented, and work engagement may be benefited. Companies can reduce workers' psychological distress by providing safe and effective means to prevent the risk of contagion; reducing the levels of work conflict, work stress, or workload; and supporting their employees with psychological measures in order to maintain ideal working conditions.

Keywords: COVID-19; Ecuador; mental health; psychological distress; work engagement; work environment

1. Introduction
Since the SARS-CoV-2 (COVID-19) pandemic declaration by the World Health Organization on 11 March 2020, the way we live and work has changed rapidly [1–3]. In Ecuador, as of 18 April 2022, nearly 865,000 cases of COVID-19 were identified, and more than 35,000 deaths had been confirmed. These statistics placed the country among those with the highest number of cases and deaths per capita in the world [1,5]. Many studies have assessed the influence of the COVID-19 pandemic on the development of psychological distress in the general population and health care workers of Ecuador, evidencing a moderate-high level of psychological distress in both groups [6–10], in agreement with other studies in nearby Latin American countries [11–14].
The first preventive measures in the work environment adopted by agencies and institutions to stop the harmful effects of the pandemic on workers' health was social

Check for updates

Citation: Ruiz-Frutos, C.; Adanaqué-Bravo, I.; Ortega-Moreno, M.; Fagundo-Rivera, J.; Escobar-Segovia, K.; Arias-Ulloa, C.A.; Gomez-Salgado, J. Work Engagement, Work Environment, and Psychological Distress during the COVID-19 Pandemic: A Cross-Sectional Study in Ecuador. *Healthcare* **2022**, *10*, 1330. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071330>

Academic Editor: Roberto Fornaciari

Received: 23 June 2022
Accepted: 15 July 2022
Published: 19 July 2022

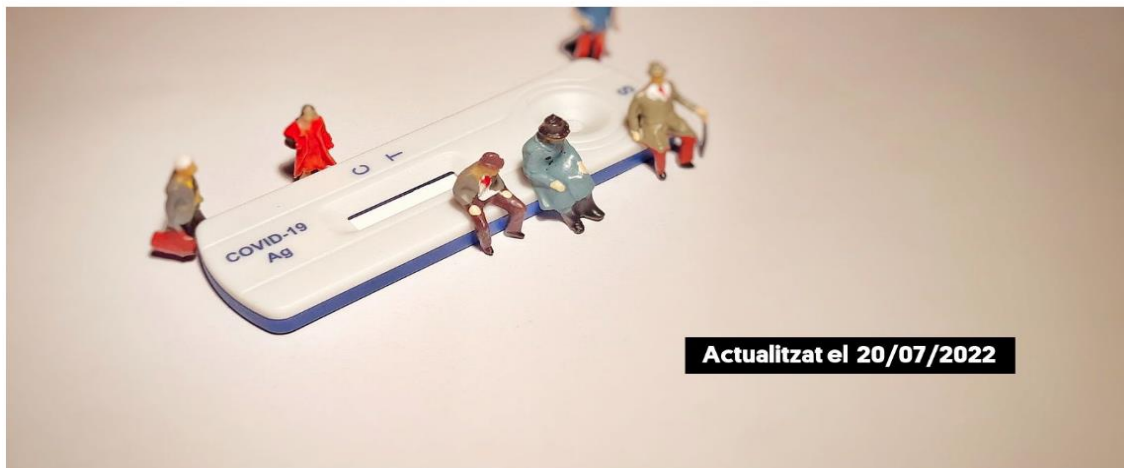
Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

<https://doi.org/10.3390/healthcare10071330> <http://www.mdpi.com/journal/healthcare>

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



Actualitzat el 20/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA

CRITERIS LINGÜÍSTICS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

2a edició

 GENERALITAT
VALENCIANA

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare