

# REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

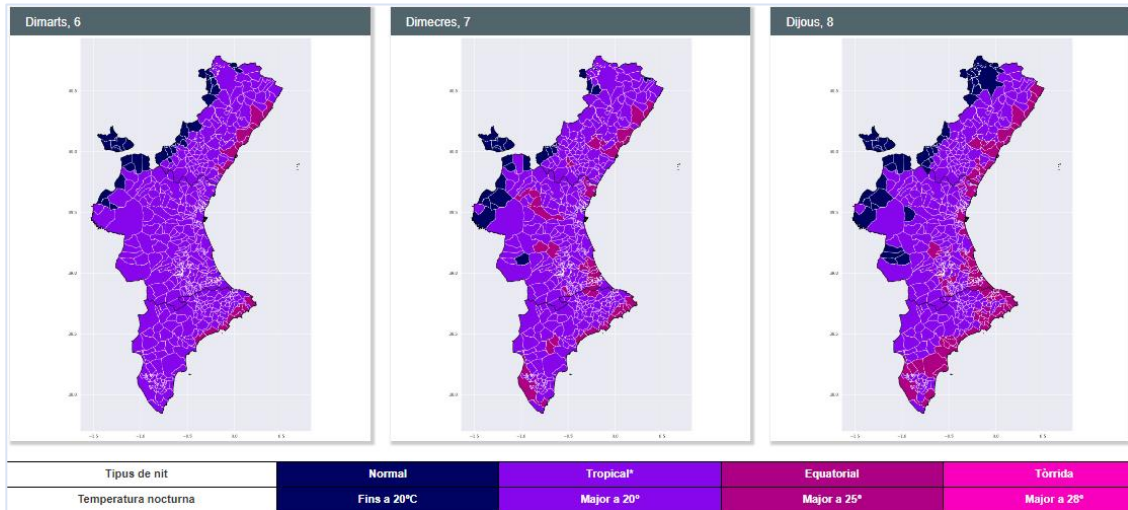
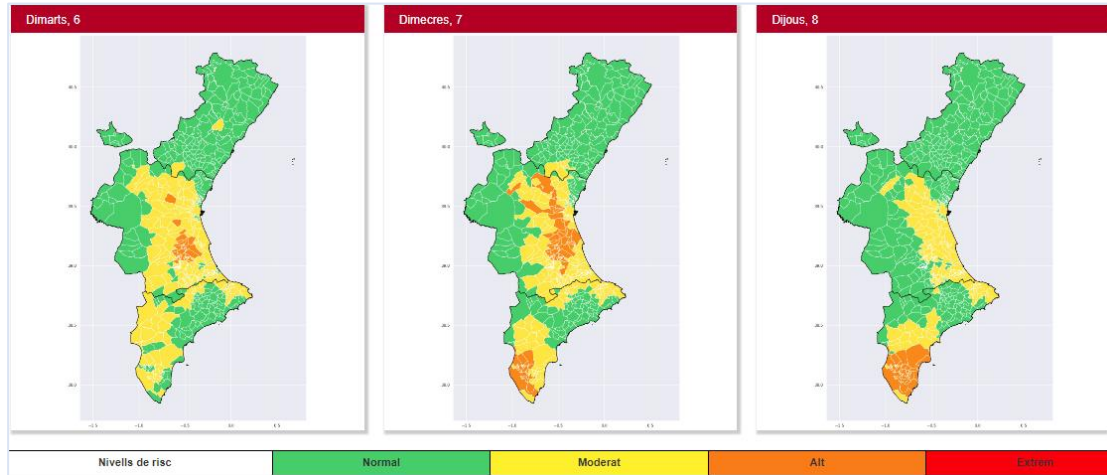
**Dimarts 6 de setembre de 2022**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	9
NOVETATS LEGALS .....	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST .....	13
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	14
OIT .....	14
EU-OSHA.....	14
INSST.....	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	15
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	17
ESPAI COVID-19 .....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB  
COMPTE!!!**

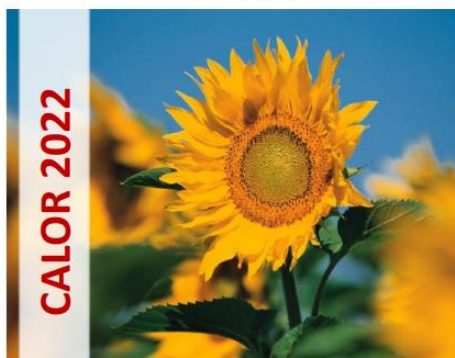
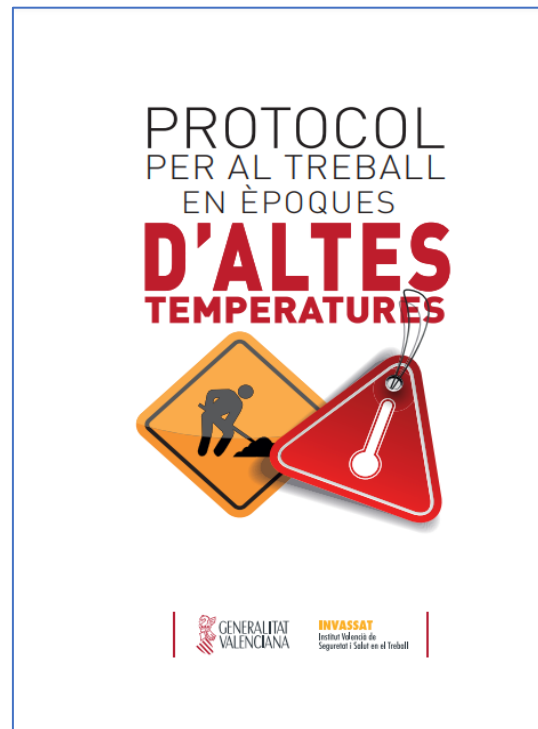


**VES AMB  
COMPTE!!!**

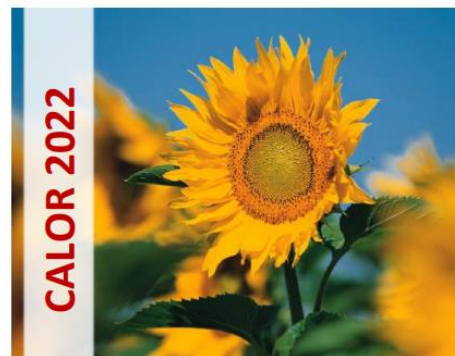
**Visita l'espai**

**TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES**

**al portal de l'INVASSAT**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS  
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES  
TEMPERATURES EXTREMES A LA  
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A  
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE  
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA  
COMUNITAT VALENCIANA**

DT-220602

# BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT

Julio-agosto de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. Ginebra: OIT, 2019.

# INVASSAT

**NOU**

Contenido	
<b>Novedades de la Biblioteca Digital</b>	<b>5</b>
COVID-19	5
Generalidades	5
Gestión de la prevención	10
Higiene	11
Seguridad	12
Ergonomía y psicología	14
Medicina del trabajo	22
Sectores de actividad específicos	24
Sectores de población específicos	25
<b>Novedades legales</b>	<b>26</b>
Normativa europea (DOCE)	26
Normativa española (BOE)	28
Normativa valenciana (DOGV)	31
<b>Normas técnicas</b>	<b>33</b>
Normas técnicas aprobadas recientemente	33
Normas técnicas corregidas recientemente	34
Comités Técnicos de Normalización de Interés	34
<b>El INVASSAT publica...</b>	<b>35</b>
recursos sobre SST en la Red	39
El revistero	40
La videoteca	42
Cultura prevenciónista	44



Ann Occup Environ Med. 2022 Aug 8;34:e20  
<https://doi.org/10.35371/aoem.2022.34.e20>  
 eISSN 2052-4374

Annals of Occupational and Environmental Medicine **AOEM**

Original Article



# Relationship between of working hours, weekend work, and shift work and work-family conflicts among Korean manufacturers

Yohan Lee <sup>1</sup>, SooYoung Lee <sup>1</sup>, Yoon-Ji Kim <sup>2,3</sup>, Youngki Kim <sup>2,3,4</sup>, Se-Yeong Kim <sup>2,4</sup>, and Dongmug Kang <sup>2,3,4\*</sup>

<sup>1</sup>Department of Medicine, School of Medicine, Pusan National University, Yangsan, Korea

<sup>2</sup>Department of Preventive, and Occupational & Environmental Medicine, School of Medicine, Pusan National University, Yangsan, Korea

<sup>3</sup>Environmental Health Center of Asbestos, Pusan National University Yangsan Hospital, Yangsan, Korea

<sup>4</sup>Department of Occupational and Environmental Medicine, Pusan National University Yangsan Hospital, Yangsan, Korea



Received: Jan 28, 2021  
 Accepted: Jul 19, 2022  
 Published online: Aug 8, 2022

\*Correspondence:

**Dongmug Kang**  
 Department of Preventive, and Occupational & Environmental Medicine, School of Medicine, Pusan National University, 49 Busandaehak-ro, Mulgeum-eup, Yangsan 50612, Korea.  
 Email: kangdm@pusan.ac.kr

Copyright © 2022 Korean Society of Occupational & Environmental Medicine  
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>) which permits unrestricted non-commercial use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

- ORCID IDs**  
 Yohan Lee <https://orcid.org/0000-0003-4001-3829>  
 SooYoung Lee <https://orcid.org/0000-0001-7413-1634>  
 Yoon-Ji Kim <https://orcid.org/0000-0002-8137-8915>  
 Youngki Kim <https://orcid.org/0000-0001-7368-4045>  
 Se-Yeong Kim <https://orcid.org/0000-0002-1260-494X>  
 Dongmug Kang <https://orcid.org/0000-0002-0657-0181>

**ABSTRACT**

**Background:** In the manufacturing industry, work-family conflict (WFC) is related to working hour characteristics. Earlier studies on the relationship between working hour characteristics and WFC in the manufacturing industry have been limited to some regions in Korea. No study has addressed the data on a national scale. Thus, this study investigated the impact of weekly working hours, weekend work, and shift work on WFC using national-scale data.

**Methods:** This study was based on the fifth Korean Working Conditions Survey of 5,432 manufacturers. WFC consists of 5 variables; WFC1 “kept worrying about work”; WFC2 “felt too tired after work”; WFC3 “work prevented time for family”; WFC4 “difficult to concentrate on work”; WFC5 “family responsibilities prevented time for work”. As WFC refers to the inter-role conflict between the need for paid work and family work, WFC has been measured in two directions, work to family conflict (WTFC: WFC1, 2, 3) and family to work conflict (FTWC: WFC4, 5). With these WFC variables, we conducted multiple logistic analyses to study how working hours, weekend work, and shift work impact WFC.

**Results:** Korean manufacturers’ prolonged working hours increased all aspects of WFCs. Odds ratios (ORs) of WFCs based on working hours (reference of under 40 hours) of 41–52, 53–60, over 61 were 1.247, 1.611, 2.279 (WFC1); 1.111, 2.561, 6.442 (WFC2); 1.219, 3.495, 8.327 (WFC3); 1.076, 2.019, 2.656 (WFC4); and 1.166, 1.592, 1.946 (WFC5), respectively. Shift-work in the WFC2 model showed a significantly higher OR of 1.390. Weekend work ‘only on Saturday’ had significant ORs with WFC2 (1.323) and WFC3 (1.552).

**Conclusions:** An increase in working hours leads to the spending of less time attending to problems between work and family, causing both WTFC and FTWC to increase. As weekends, evenings, and nighttime are considered to be family-friendly to people, working on weekends and shift-work were highly correlated to WTFC.

**Keywords:** Family to work conflict (FTWC); Manufacturers; Shift work; Weekend work; Working hours; Work to family conflict (WTFC)

RESEARCH REPORT



RECORDA

Industrial relations  
**Telework in the EU:  
 Regulatory frameworks and  
 recent updates**



Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/ijweh.4055

**Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden – a prospective register-based study**

by Maria Brendler-Lindqvist, MD,<sup>1,2</sup> Martin Tondel, MD, PhD,<sup>1,2</sup> Magnus Helgesson, PhD,<sup>1,3</sup> Tobias Nordqvist, MSc,<sup>2</sup> Magnus Svartengren, MD, PhD<sup>1,2</sup>

Brendler-Lindqvist M, Tondel M, Helgesson M, Nordqvist T, Svartengren M. Overqualification at work and risk of hospitalization for psychiatric and somatic diseases among immigrants in Sweden – a prospective register-based study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/ijweh.4055

**Objectives** This study aimed to (i) describe the prevalence of overqualification at work among immigrants in Sweden and (ii) analyze any association between overqualification and the risk of hospitalization for somatic and psychiatric disease among refugees and labor immigrants.

**Methods** We performed a prospective register study in a cohort of 120 339 adults who immigrated to Sweden in 1991–2005 and were employed in 2006. Education-occupation status was defined as the combination of an individual's highest level of education and their occupation skill level. Individuals were followed from 2007 to 2016 with regard to hospitalization for a psychiatric, cardiovascular, respiratory or musculoskeletal disease or diabetes. Hazard ratios (HR) with 95% confidence intervals (CI) were calculated in a multivariate Cox regression analysis adjusted for age, gender, reason for residence and duration of residence.

**Results** The overall prevalence of overqualification among immigrants with an academic education was 39%. Overqualified individuals had an increased risk of hospitalization for any disease (HR 1.33, 95% CI 1.21–1.46) compared to "job-matched with an academic education". However, the risk estimates were lower than that of "job-matched with no academic education" (HR 1.56, 1.46–1.68). The increased risk of hospitalization for a psychiatric disease of overqualified individuals did not differ from that of job-matched with no academic education.

**Conclusion** Our study showed that being overqualified was associated with poorer health outcomes than job-matched individuals with an academic education. Considering the high prevalence of overqualification in immigrants, this constitutes a concern, for both society and individuals.

**Key terms** discrimination; emigration; employment; immigration; labor migrant; migrant worker; mismatch; occupational exposure; occupational health; refugee; status incongruence; status incongruency; status inconsistency; occupation; working condition; work exposure; work-related health.

Migration is a growing phenomenon, and in 2019 the number of international immigrants reached almost 272 million globally (1). In Sweden, immigrants made up about 25% of the working age population in 2020, a proportion that is expected to increase (2). In recent years, about half of newly arrived immigrants had a post-secondary education, a figure higher than among the Swedish-born population (3). Immigrants make important contributions to the Swedish labor force, but labor market integration of immigrants also brings challenges. Studies have shown that immigrants have higher rates of un- or underemployment, overqualification, and

allocation to more physically demanding and lower paid occupations than the non-immigrant population (4, 5).

One adverse working condition that affects immigrant populations to a high extent is overqualification, ie, a situation where the educational or skill attainment exceeds the qualifications required for the occupation. The rate of overqualification among immigrants with post-secondary education was 10% points higher than among the non-immigrant population in the OECD countries in 2017 (6). In Sweden, recent numbers have shown that 74% of immigrants with an academic education were employed in an occupation that matched their qualifications, compared

<sup>1</sup> Department of Medical Sciences, Occupational and Environmental Medicine, Uppsala University, Uppsala, Sweden.

<sup>2</sup> Occupational and Environmental Medicine, Uppsala University Hospital, Uppsala, Sweden.

<sup>3</sup> Department of Clinical Neuroscience, Division of Insurance Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.

Correspondence to: Maria Brendler-Lindqvist, Occupational and Environmental Medicine Uppsala University Hospital, 751 85 Uppsala, Sweden. [E-mail: maria.brendler-lindqvist@medsci.uu.se]

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**RECORDA**



**PREMIS** al coneixement en  
**PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**

 **GENERALITAT VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

 23<sup>rd</sup> World Congress on  
**Safety and Health at Work**  
Sydney 2023

# Shaping Change

27- 30 November | Sydney, Australia  
[www.safety2023sydney.com](http://www.safety2023sydney.com)

Proudly presented by

 International Labour Organization

 issa

 NSW GOVERNMENT



## Dar forma al cambio

Celebrado por primera vez en 1955, el Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo es una de las mayores conferencias internacionales sobre salud y seguridad en el trabajo. En 2023, llegará a Sídney, Australia.

## AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">7º Congreso Prevención de Riesgos Laborales</a>		07.09.2022	Presencial	Asociación Española de la Calidad
<a href="#">I Jornadas de prevención de riesgos laborales</a>	Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora	16.09.2022	Presencial + En línea	INSST
<a href="#">IV congreso de PRL bomberos</a>		27.09.2022	Presencial	
<a href="#">II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunitat Valenciana</a>		06.10.2022	Presencial	FEMPA
<a href="#">OSH Conference 2022</a>	Psychosocial risks in (un)expected places	19.10.2022	Presencial + En línea	ETUI
<a href="#">7th EUROSHNET Conference</a>	Artificial Intelligence: meets safety and health at work	20.10.2022	Presencial + En línea	EUROSHET
<a href="#">23 Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo</a>	Dar forma al cambio	27.11.2023	Presencial + En línea	OIT. ISSA.



## ALS MITJANS

---

[El DOGV publica las ayudas de Economía para que las empresas de la Comunitat reduzcan su jornada laboral a cuatro días](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 24.08.2022

[Decenas de whatsapp constatan la relación entre el joven que está en silla de ruedas por un siniestro laboral y su empleador.](#) Información. 03.09.2022

[Un hombre queda atrapado entre dos muros mientras llenaba una piscina.](#) Faro de Vigo. 04.09.2022

[Se investigan las causas de la muerte de un trabajador en una granja de Villanueva de Sijena.](#) Noticias Aragón. 05.09.2022

[Accidente laboral en A Cañiza: fallece un operario de la construcción tras caer de una escalera a la vía pública.](#) Galicia press. 05.09.2022

[Herido un hombre que quedó atrapado bajo su tractor tras volcar en Ares \(A Coruña\).](#) Europa press. 03.09.2022

[La gran renuncia: El motivo por el que cada vez más trabajadores en España abandonan sus empleos.](#) Onda cero. 04.09.2022

[REPORTAJE | España es uno de los países con mayor descontento laboral de Europa.](#) Onda Regional Murcia. 04.09.2022

[La Comunidad de Madrid ha localizado amianto en 67 colegios y centros educativos públicos: 16 están aún pendientes de obras para eliminarlo.](#) Maldita.es. 05.09.2022

[El peligro de llamar 'Renuncia Silenciosa' a no querer quemarse en el trabajo](#) El Economista. 06.09.2022

[El Gobierno aprobará este martes el derecho a paro para las empleadas del hogar](#) El Comercio. 05.09.2022

[Un padre y un hijo aceptan año y medio de prisión cada uno por tener trabajadores sin contrato, ni sueldo](#) La Rioja. 05.09.2022

[Más de 2.000 personas con discapacidad formadas en el programa 'Por Talento Digital' durante el primer semestre del año.](#) Siglo XXI. 02.09.2022

[Los autónomos, en caída libre y sin perspectivas de relevo generacional.](#) El Correo Gallego. 06.09.2022

[Irritabilidad, estrés, baja concentración... ¿Cómo afecta trabajar en turnos nocturnos?](#) El Economista. 05.09.2022

RECORDA

## AGENTES QUÍMICOS EN FABRICACIÓN ADITIVA

**Autor:** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P. **Elaborado por:** Diana Torremocha García  
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM)

Proceso	Materia prima	Mechanismo de acción	Fuente de activación	Procesado secundario	Tecnología	CDA
Fusión de lecho de polvo	Polvos metálicos con o sin refuerzo y aglutinantes; polímeros termoplásticos, metales puros o aleaciones metálicas; cerámicas estructurales e industriales	Reacción química	Energía térmica, generalmente suministrada por láser, haz de electrones y/o lámparas de infrarrojos	• Eliminación del polvo suelto y/o material de soporte • Operaciones para mejorar el acabado superficial, precisión dimensional y propiedades del material	• Electron Beam Melting (EBM) • Direct Metal Laser Sintering (DMLS) • Selective Laser Melting (SLM) • Selective Laser Sintering (SLS) • Multi Jet Fusion (MJF)	54%
Proyección de material	Fotopolímero líquido o cura fundida, con o sin refuerzo	Reacción química o adición por solidificación	Fuente de radiación lumínica	• Limpieza • Eliminación del material de soporte • Post-curado mediante una mayor exposición a la radiación lumínica	• Material Jetting (MJ) • Nano Particle Jetting (NPJ) • Drop On Demand (DOD)	14%
Proyección de aglutinante	Polvos, mezclas de polvo o materiales en forma de partículas y un agente líquido adhesivo/aglutinante	Reacción química y/o térmica	Reacción química en función del agente aglutinante	• Eliminación del polvo suelto • Impregnación o infiltración del material líquido adecuado en función del material en polvo y la aplicación prevista	• Binder Jetting (BJ)	
Deposición de energía focalizada	Polvo o filamento, generalmente metálico, se pueden añadir partículas cerámicas al material base	Reacción química de fusión y solidificación	Láser, haz de electrones o arco de plasma	• Limpieza • Mejora del acabado superficial • Mejora de las propiedades del material	• Laser Metal Deposition • Electron Beam Metal Deposition	14%
Extrusión de material	Filamento o pasta, generalmente termoplástico y cerámicas estructurales	Reacción química o térmica	Cable, ultrasonidos o reacción química entre componentes	• Eliminación de la estructura de soporte	• Fused Deposition Modeling (FDM)	10%
Fotopolimerización en tanque o cuba	Resina fotoreactiva con o sin refuerzo en forma de líquido o pasta	Reacción química	Radiación UV de láser o lámparas	• Limpieza • Eliminación del material de soporte • Post-curado mediante una mayor exposición UV	• Digital Light Processing (DLP) • Stereolithography (SL) • Photo-Curing Digital Light Processing (CDLP)	2%
Laminado de hojas	Láminas de papel, metálicas, poliméricas o cerámicas y polvo cerámico unidos por aglutinante	Reacción térmica o reacción química, ultrasonidos	Calefacción localizada a gran escala, reacción química y transformaciones ultrasonidos	• Eliminación de residuos • Laminado, infiltración, tratamiento térmico, anidado o mecanizado para mejorar el acabado superficial	• Laminated Object Manufacturing (LOM)	2%

### CONCLUSIONES

- La tecnología más utilizada actualmente es la fusión de lecho de polvo y los sectores en los que se prevé un crecimiento mayor en el campo de la fabricación aditiva son el sector sanitario, el aeroespacial y el de productos de consumo.

El uso de...  
10%

Materia prima...  
10%

Operación...  
10%

Substrato...  
10%

Procesos de impresión...  
10%

Resonancia...  
10%

Vibración...  
10%

Autoclave...  
10%

\* Fuente: Asociación 3D, 2017

- La evolución constante de las tecnologías empleadas en la fabricación aditiva o impresión 3D, hace necesario que en la evaluación de riesgos derivados de la **exposición a agentes químicos** se tenga especialmente en cuenta:
  - Técnicas y materias primas empleadas.
  - Procesados secundarios realizados para mejorar el acabado superficial y/o las propiedades del material.
- Algunas **medidas preventivas** a implementar pueden ser: realización de mediciones, sustituir los productos peligrosos, utilización de sistemas cerrados y extracción localizada, ventilación general, procedimientos de trabajo seguros (carga de material, apertura de la impresora...), formar e informar a los trabajadores y uso de equipos de protección individual. Pueden estar presentes otros riesgos higiénicos, ergonómicos y de seguridad derivados del uso de estas tecnologías, como pueden ser riesgos eléctricos, de incendio, por radiaciones ionizantes, por el uso de atmósferas inertes, etc.

### BIBLIOGRAFÍA

- Characterization of particle emission from thermoplastic additive manufacturing. Stichecpos, S. et al.5. Atmospheric Environment, (239) 2020.
- Characterization of particulate matters and total VOC emissions from a binder jetting 3D printer.6. Alhar-Mohajer, N. et al. Building and Environment, (91) 2015.
- Emissions of Nanoparticles and Gaseous Material from 3D Printer Operation. Kim, Y. et al. Environ. Sci.7. UME-EN ISO 17296-2:2017. Fabricación aditiva. Principios generales. Parte 2: Visión general de categorías de procesos y de materias primas.
- Emission Control of Desktop 3D Printing: The Effects of a Filter Cover and an Air Purifier. Gu, L. et al.8. Advances in Metal Additive Manufacturing: A Review of Common Processes, Industrial Applications...

## Vols saber?

[La sequía y la sobreexplotación de los acuíferos secan la última laguna permanente de Doñana](#). SINC. 05.09.2022.

[‘Trabacaciones’ sí, pero requieren confianza y responsabilidad](#). Iván Fernández Suárez. The Conversation. 05.09.2022.

[Una recerca mostra una tendència preocupant en les taxes de MPOC de les dones a Catalunya, Cantàbria i Balears](#). IS Global. 05.09.2022

[Legionella en hoteles españoles](#). Higieneambiental. 05.09.2022

VES AMB  
COMPT!!!

PREPARADOS PARA CONDUCIR MEJOR

UNIÓN DE MUTUAS  
Mutua Colaboradora con la Seguridad Social N.º 267

EMPRESA  
Unión de Mutuas  
SALUDABLE

- 1. DISTANCIA**  
Encontrar la separación óptima respecto al volante y los pedales. Un truco para calcularla: al pisar el embrague a fondo la pierna izquierda debe quedar ligeramente flexionada, no estirada.
- 2. ALTURA**  
Situar el asiento a una altura que permita una visibilidad completa de todo el frontal para ver hasta el final del capó delantero.
- 3. INCLINACIÓN**  
La inclinación idónea del respaldo es un poco mayor a un ángulo recto, de forma que puedas estirar los brazos y tocar la parte superior del volante con las muñecas.
- 4. REPOSACABEZAS**  
El centro debe coincidir con la parte de atrás de tu cabeza y ambos deben quedar alineados por arriba.
- 5. VOLANTE**  
Sujetarlo cómodamente, con los codos un poco flexionados, formando un ángulo de más de 90°.
- 6. RETROVISORES**  
Deben estar colocados de forma que ofrezcan una visión correcta sin que sea necesario mover la cabeza.
- 7. MANOS**  
Coger el volante con ambas manos e imaginar que es un reloj que ha de marcar las 10.10 h.
- 8. CALZADO**  
Evitar chanclas y sandalias, zapatos con mucho tacón o demasiado rígidos.
- 9. ROPA**  
En invierno, evitar la acumulación de ropa ya que impide el correcto ajuste del cinturón de seguridad.
- 10. CINTURÓN de SEGURIDAD**  
Es necesario abrochárselo siempre antes de ponerse en marcha. Hay que vigilar también que todos los acompañantes lo lleven puesto.

## NOVETATS LEGALS

---



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

### DOGV

DOGV num. 9421, 6 de setembre de 2022. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 214, 6 de setembre de 2022. Sense novetats.

### DOCE

DOCE num. 231, 6 de setembre de 2022. Sense novetats.

RECORDA



#Confurgonetas5metas #INSST

Conductor@: Para reducir los accidentes laborales con furgonetas, ponte 5 metas.

## CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



**CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí**

Sense novetats

**RECORDA**

**NORMLEX** Information System on International Labour Standards Búsqueda | Instru

---

### C115 - Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960 (núm. 115)

Visualizar en: [Inglés](#) - [Francés](#) - [árabe](#) - [alemán](#) - [portugués](#) - [ruso](#) - [chino](#)

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#) [21](#) [22](#) [23](#)

---

#### Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 1 junio 1960 en su cuadragésima cuarta reunión;

Después de haber decidido adoptar diversas proposiciones relativas a la protección de los trabajadores contra las radiaciones ionizantes, cuestión que constituye el cuarto punto del orden del día de la reunión, y

Después de haber decidido que dichas proposiciones revistan la forma de un convenio internacional,

adopta, con fecha veintidós de junio de mil novecientos sesenta, el siguiente Convenio, que podrá ser citado como el Convenio sobre la protección contra las radiaciones, 1960:

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [3ª Conferencia Internacional sobre Protección Radiológica Ocupacional. La exposición a las radiaciones ionizantes en el trabajo afecta a más de 24 millones de trabajadores en todo el mundo](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) copatrocina la tercera conferencia internacional sobre Protección contra las Radiaciones Ocupacionales, organizada con el Organismo Internacional de Energía Atómica y acogida por el Gobierno de Suiza. La conferencia, que tendrá lugar del 5 al 9 de septiembre en Ginebra, revisará las normas y recomendaciones internacionales sobre la protección radiológica en el trabajo, así como los progresos realizados en los últimos veinte años, e identificará las acciones prioritarias que conduzcan a un mejor sistema de protección radiológica en el trabajo.

### EU-OSHA

#### [Relajemos la carga: descubra cómo abordar los riesgos psicosociales y los TME](#)

No son solo las demandas físicas del trabajo las que pueden provocar trastornos musculoesqueléticos (TME). Factores psicosociales como las cargas de trabajo excesivas, la escasa satisfacción en el trabajo y la falta de apoyo pueden contribuir o incluso empeorar los TME. Igualmente, los TME pueden contribuir al estrés y a la sobrecarga mental. La actual campaña Trabajos saludables tiene como objetivo reforzar la comprensión de los vínculos entre los riesgos psicosociales y los TME y recomienda enfoques de prevención efectivos y ejemplos de buenas prácticas. Los riesgos psicosociales y los TME se abordan mejor conjuntamente: descubra nuestras herramientas y riesgos para ¡Relajar la carga!

**JORNADA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**  
 Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora

**Murcia**  
 Salón de Actos Cámara de Comercio de Murcia

**16 Septiembre 2022**

GOBIERNO DE ESPAÑA  
 MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst  
 Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

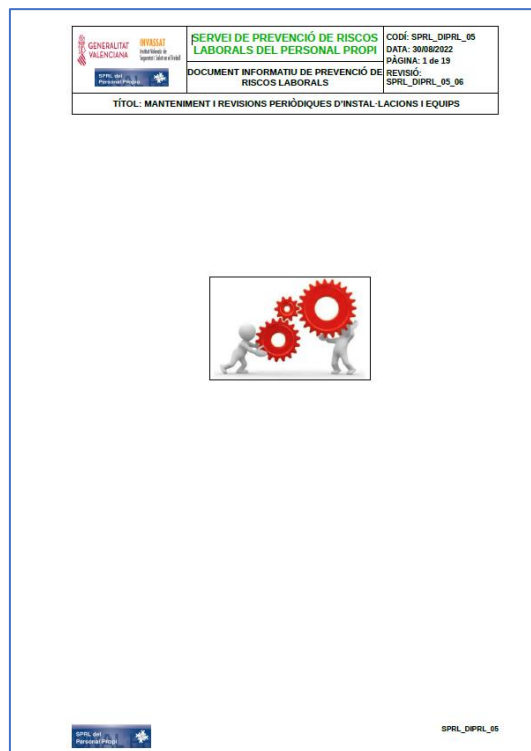
Región de Murcia

### INSST

#### [Jornada Técnica Vigilancia de la Salud: Enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) O.A., M.P y la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia a través del Instituto de Seguridad y Salud Laboral organizan la jornada de sensibilización en prevención de riesgos laborales Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora, que se celebrará en Murcia el día 16 de septiembre.

## PUBLICACIONS DE L' INVASSAT



### Centre de Documentació

- **NOU** [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT](#). 05.09.2022

### Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Manteniment i revisions periòdiques d'instal·lacions i equips](#). 30.08.2022.
- [Mantenimiento y revisiones periódicas de instalaciones y equipos](#). 30.08.2022.
- [Mesures tècniques preventives per a garantir la qualitat d'aire interior enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilació](#). 26.07.2022.
- [Medidas técnicas preventivas para garantizar la calidad del aire interior frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilación](#). 26.07.2022.

### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2021 - resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\)](#). 25.07.2022.

### Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Julio 2021-Junio2022](#). 03.08.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Julio 2021-Junio2022](#). 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2021-Junio2022](#). 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Julio 2021-Junio2022](#). 03.08.2022.

## ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

VILLENA HUERTA, Krupskaya. [Protección de los datos personales e intimidad de las personas trabajadoras: problemática ante el uso de TIC en el trabajo y perspectivas para una defensa efectiva](#) [en línia]. Tesis doctoral. José Ignacio Cubero Marcos, dir. Leioa: Universidad del País Vasco, 2022. 453 p. [Consulta: 12.08.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Treball amb ordinador

L'objecte d'aquest treball se centra en l'anàlisi de la utilització de les Tecnologies de la informació i comunicació (TIC) en l'àmbit de les relacions laborals de naturalesa privada i l'impacte que pot significar sobre els drets fonamentals a la intimitat i protecció de dades de les persones treballadores. Posada la mirada en la innegable i vertiginosa evolució tecnològica, som testimonis d'un cada vegada més generalitzat accés a aquests dispositius també en l'àmbit del treball. Aquestes eines tecnològiques es presenten com un factor clau en la redefinició dels espais d'interacció i en la forma en què es desemboquen les relacions laborals. Per això, reflexionem sobre la seua contribució en la modificació dels processos organitzatius, així com en l'impacte que produeixen sobre l'exercici de les facultats empresarials de direcció, control i vigilància de l'activitat laboral i de la persona treballadora. Tenint en compte els matisos, característiques i possibilitats que ofereixen les TIC, a través de noves i variades formes d'intromissió, es configuren també com un factor de risc capaç de produir un impacte significatiu sobre les tradicionals pugnes entre els poders empresarials i la protecció de les dades personals i la intimitat dels treballadors. D'aquí ve que interesse constatar si l'actual sistema de protecció de drets fonamentals compleix en la pràctica amb garantir de manera efectiva aquests drets dels treballadors durant l'acompliment laboral. Partim d'una reflexió del sistema supranacional, amb especial atenció en el Reglament (UE) 2016/679, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals, així com en la recent Llei orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, aplicats, tots dos textos, a l'àmbit de les relacions laborals. A la llum d'aquest marc jurídic general, efectuem una crítica sobre les mancances normatives que eviten una garantia eficaç dels drets estudiats, des de les característiques pròpies de la relació laboral i dels seus integrants. Finalment, presentem un exemple de reajustament que pot servir per a afinar la defensa efectiva d'aquells àmbits jurídics protegits pels drets en qüestió davant l'ús de TIC en l'empresa.

GUPTA, Nidhi; BJERREGAARD, Søren Skotte; YANG, Liyun; FORSMAN Mikael; RASMUSSEN, Charlotte Lund; RASMUSSEN, Charlotte Diana Nørregaard; CLAYS, Els; HOLTERMANN, Andreas. [Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk?: a 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis](#). *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* [en línia]. 2022. 12 p. [Consulta: 29.07.2022]. ISSN: 1795-990X. DOI: 10.5271/sjweh.4047.

Trastorns musculoesquelètics

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: un análisis global en la era de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 160 p. [Consulta: 26.07.2022]. ISBN: 978-92-2-037346-0.

Prevenció i gènere - Sanitat i serveis socio-sanitaris - PRL COVID-19

RATTIA-RIVAS, Cesar Enrique; MARTINEZ-AGUIRRE, Sergio; AFFINITO, Marianna; Lonighi, Sherry Sue; MAQUEDA, Jerónimo. [Silicosis en trabajadores expuestos a conglomerados de cuarzo](#). *Medicina y Seguridad del Trabajo* [en línia]. 2022, 68. 266. 11-24. [Consulta 25.07.2022]. ISSN: 1989-7790. DOI: 10.4321/s0465-546x2022000100002.

Riscos químics - Causades per agents químics - Vigilància de la salut

COMITO, Lauren; ZABRISKIE, Christian. [The Urban Library Trauma Study: final report](#) [en línia]. Brooklyn (Nueva York) : Urban Librarians Unite, 2022. 61 p. [Consulta: 22.07.2022]. ISBN 979-8-218-02016-3.

Acaçament laboral o mobbing - Condicions de treball - Drogues en l'àmbit laboral – Estrés - Altres sectors d'activitat Síndrome de cremar-se pel treball o burnout



## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...  
 17 horas · 🌐

Se ha publicado el listado de resultados de la prueba práctica de la BOLSA DE EMPLEO del #INVASSAT para cubrir puestos de trabajo del cuerpo superior técnico de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTrabajo

<https://lnkd.in/d5Bv7W2M>

---

S'ha publicat el llistat de resultats de la prova pràctica de la BOLSA D'OCCUPACIÓ de l'#INVASSAT per a cobrir llocs de treball del cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala (A1-25-02) de #MedicinaDelTreball

<https://lnkd.in/eMbDAWK>

--- INVASSAT ---

# BOLSA DE EMPLEO

PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA GENERALITAT, ESCALA

## MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

**CALIFICACIONES DEL EJERCICIO SELECTIVO Y PLANTILLA DE RESPUESTAS CORRECTAS**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

GVA Invassat  
 5,955 Tweets  
 PUBLICACIONES #INVASSAT

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT Juliol-Agost de 2022

Conté 1 útil en #PRL [invassat.gva.es/documents/1616...](https://invassat.gva.es/documents/1616...)

Recorda que pots accedir a totes les #Publicacions de l'INVASSAT en [invassat.gva.es/va/publicacion...](https://invassat.gva.es/va/publicacion...)

#SST @GVAeconomia

**BOLETÍN DE NOVEDADES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL INVASSAT**  
 Julio-agosto de 2022

"Es imprescindible actuar urgentemente para aprovechar las oportunidades y afrontar los retos a fin de construir un futuro del trabajo justo, inclusivo y seguro con empleo pleno, productivo y libremente elegido y trabajo decente para todos."

Declaración del Centenario de la OIT sobre el futuro del trabajo. Ginebra, 01/07/2019.

INVASSAT

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

GVA Invassat  
 Publicado por Invassat Invassat · 21 h · 🌐

VIDEO del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo. Conductor@: Para reducir los #AccidentesLaborales con #Furgonetas, ponte 5 metas que salvan vidas 🙌

Conducir una furgoneta implica un riesgo de sufrir un accidente para quien la conduce y también para terceras personas, sobre todo en vías interurbanas. En este vídeo se muestran las principales diferencias en su conducción con respecto a las de un turismo.

<https://www.youtube.com/watch?v=bA3QPpX0eW4>

#SeguridadVial #SeguridadVialLaboral

---

VIDEO de l' #INSST Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball. Conductor@: Per a reduir els #AccidentsLaborals amb #Furgonetes, posa't 5 metes que salven vides 🙌

Conducir una furgoneta implica un risc de patir un accident per a qui la conduïx i també per a terceres persones, sobretot en vies interurbanes. En aquest vídeo es mostren les principals diferències en la seua conducció respecte a les d'un turisme.

<https://www.youtube.com/watch?v=bA3QPpX0eW4>

#SeguretatViària #SeguretatViàriaLaboral



#ConFurgonetas5metas

YOUTUBE.COM  
 Conductor@: Para reducir los accidentes laborales con furgonetas, ponte 5 metas. Conducir una furgoneta implica un riesgo de sufrir un accidente para quien la conduce y tamb...

# ESPAI COVID-19



GENERALITAT  
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU



COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global  
Barcelona

THE CONVERSATION  
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc  
La ciencia es noticia

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### Recursos per a editar els teus documents tècnics

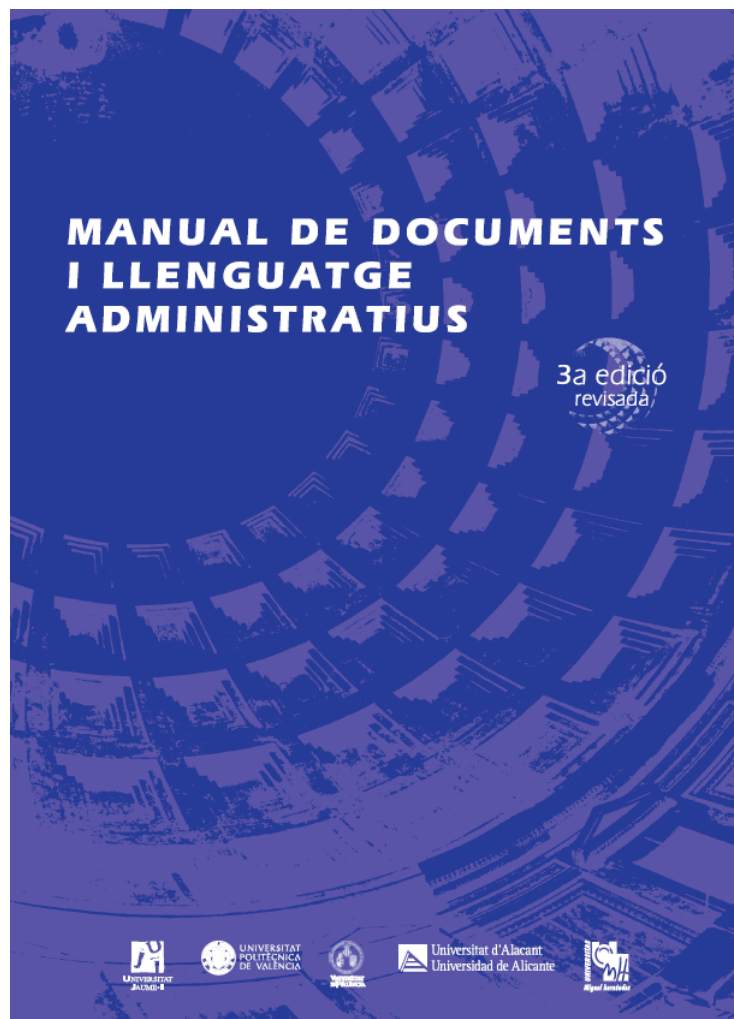
Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.  
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la  
informació més rellevant de la setmana en  
seguretat i salut laboral.**

**Ho tens en**

**<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>**



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## **Recull INVASSAT**

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •  
Publicación #6 • Visualizar online

### **Sumari**

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

**Segueix-nos en...**

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**