

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 26 d'agost de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOCE.....	13
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	15
EU-OSHA.....	15
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

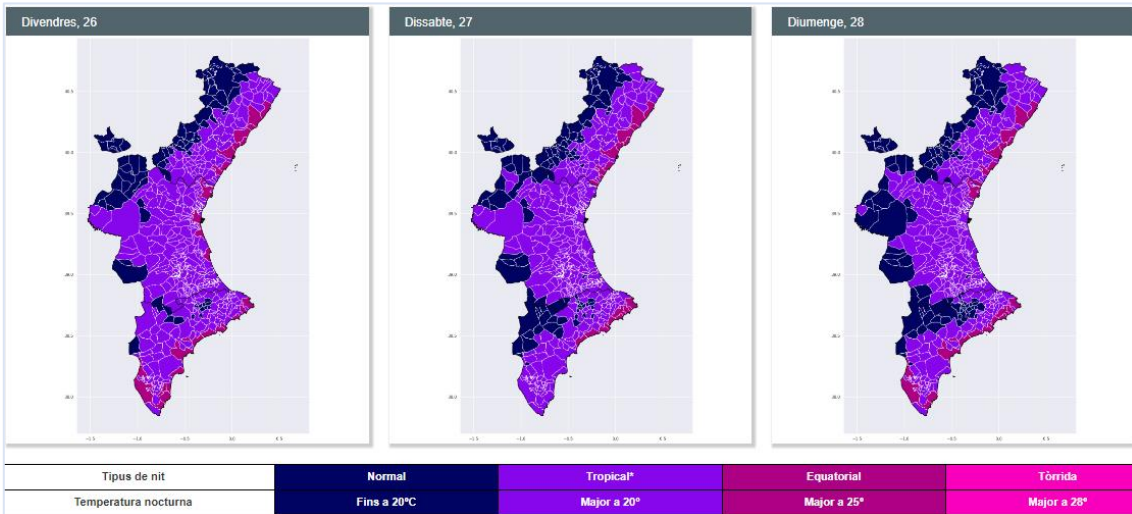
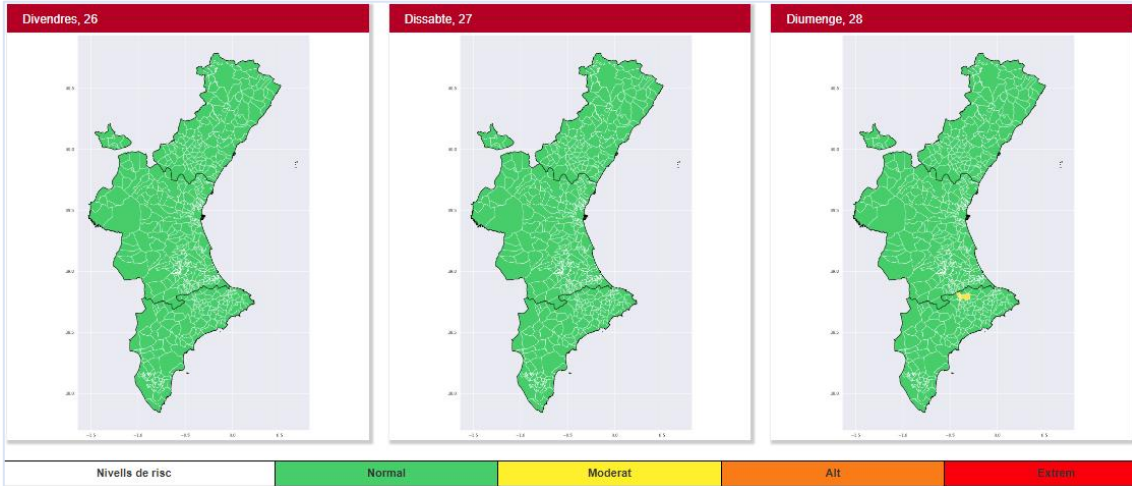
**Durant el mes d'agost
aquest butlletí es publicarà
els dilluns, dimecres i
divendres.**

**Gràcies per continuar
confiant en aquest servei.**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**



**VES AMB
COMPTE!!!**

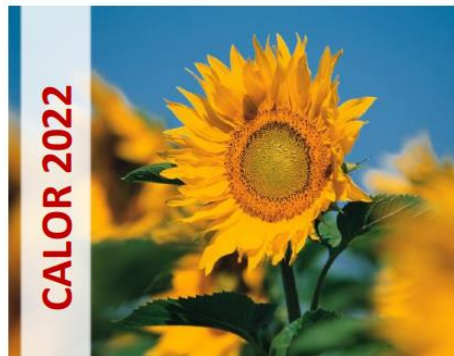
Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT




**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

eurogip



juin 2022
Réf. EUROGIP-173/F
ISBN 979-10-97358-46-4

FOCUS
sur

La reconnaissance en AT/MP du Covid-19 dans neuf pays européens

NOU


Ce Focus met à jour les informations publiées par EUROGIP¹ en début de pandémie (mai 2020) sur les possibilités de reconnaissance en accident du travail / maladie professionnelle (AT/MP) du Covid-19.

Depuis les premières prises de positions des assureurs AT/MP en plein confinement, certains dispositifs ont été affinés, d'autres ont évolué, notamment en raison de la multiplication des demandes de reconnaissance, aussi bien de personnels soignants que d'autres catégories de travailleurs.

À présent que les dispositifs sont stabilisés, il est possible d'en tirer certains constats. En outre, ce Focus présente les conditions de reconnaissance dans neuf pays européens : **Allemagne, Belgique, Danemark, Espagne, Finlande, France, Italie, Luxembourg et Suède.**

À noter que le 18 mai 2022, le Comité consultatif pour la sécurité et la santé au travail (CCSS) a adopté un avis² sur la nécessaire reconnaissance du Covid-19 comme maladie professionnelle pour les travailleurs des secteurs des soins de santé et services sociaux, ainsi que dans un contexte de pandémie dans les secteurs dont les activités entraînent un risque avéré d'infection. Il a également soutenu le projet de mise à jour de la liste européenne indicative des MP, tel qu'annoncé dans le cadre stratégique de l'UE en matière de santé et de sécurité au travail pour la période 2021-2027, afin d'y inclure le Covid-19.

¹ <https://eurogip.fr/Covid-19-et-assurance-at-mp-dans-8-pays-europeens/>
² <https://eurogip.fr/avis-favorable-du-ccss-sur-la-necessite-de-reconnaitre-le-covid-19-comme-maladie-professionnelle/>


Focus sur la reconnaissance en AT/MP du Covid-19 dans neuf pays européens - Eurogip-173/F - 6/2022
1

Sommaire

CONSTATS	3
TABLEAU RÉCAPITULATIF DES DISPOSITIONS DE RECONNAISSANCE DU COVID-19	4
LES DISPOSITIONS PAR PAYS	7
Allemagne	7
Belgique	9
Danemark	11
Espagne	12
Finlande	13
France	14
Italie	16
Luxembourg	17
Suède	18

NOU

Sponselee et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1617
<https://doi.org/10.1186/s12889-022-13976-2>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Perceptions of employees with a low and medium level of education towards workplace health promotion programmes: a mixed-methods study

Hanne C. S. Sponselee^{1*}, Willemieke Kroeze^{1,2}, Suzan J. W. Robroek³, Carry M. Renders¹ and Ingrid H. M. Steenhuis¹

Abstract

Background: Understanding the perceptions of lower socioeconomic groups towards workplace health promotion is important because they are underrepresented in workplace health promotion activities and generally engage in unhealthier lifestyle behaviour than high SEP groups. This study aims to explore interest in workplace health promotion programmes (WHPPs) among employees with a low and medium level of education regarding participation and desired programme characteristics (i.e. the employer's role, the source, the channel, the involvement of the social environment and conditions of participation).

Methods: A mixed-methods design was used, consisting of a questionnaire study ($n = 475$) and a sequential focus group study ($n = 27$) to enrich the questionnaire's results. Multiple logistic regression analysis was performed to analyse the associations between subgroups (i.e. demographics, weight status) and interest in a WHPP. The focus group data were analysed deductively through thematic analysis, using MAXQDA 2018 for qualitative data analysis.

Results: The questionnaire study showed that 36.8% of respondents were interested in an employer-provided WHPP, while 45.1% expressed no interest. Regarding subgroup differences, respondents with a low level of education were less likely to express interest in a WHPP than those with a medium level of education ($OR = .54$, 95% $CI = .35-.85$). No significant differences were found concerning gender, age and weight status. The overall themes discussed in the focus groups were similar to the questionnaires (i.e. the employer's role, the source, the channel, the involvement of the social environment and conditions of participation). The qualitative data showed that participants' perceptions were often related to their jobs and working conditions.

Conclusions: Employees with a medium level of education were more inclined to be interested in a WHPP than those with a low level of education. Focus groups suggested preferences varied depending on job type and related tasks. Recommendations are to allow WHPP design to adapt to this variation and facilitate flexible participation. Future research investigating employers' perceptions of WHPPs is needed to enable a mutual understanding of an effective programme design, possibly contributing to sustainable WHPP implementation.

*Correspondence: h.c.sponselee@vu.nl

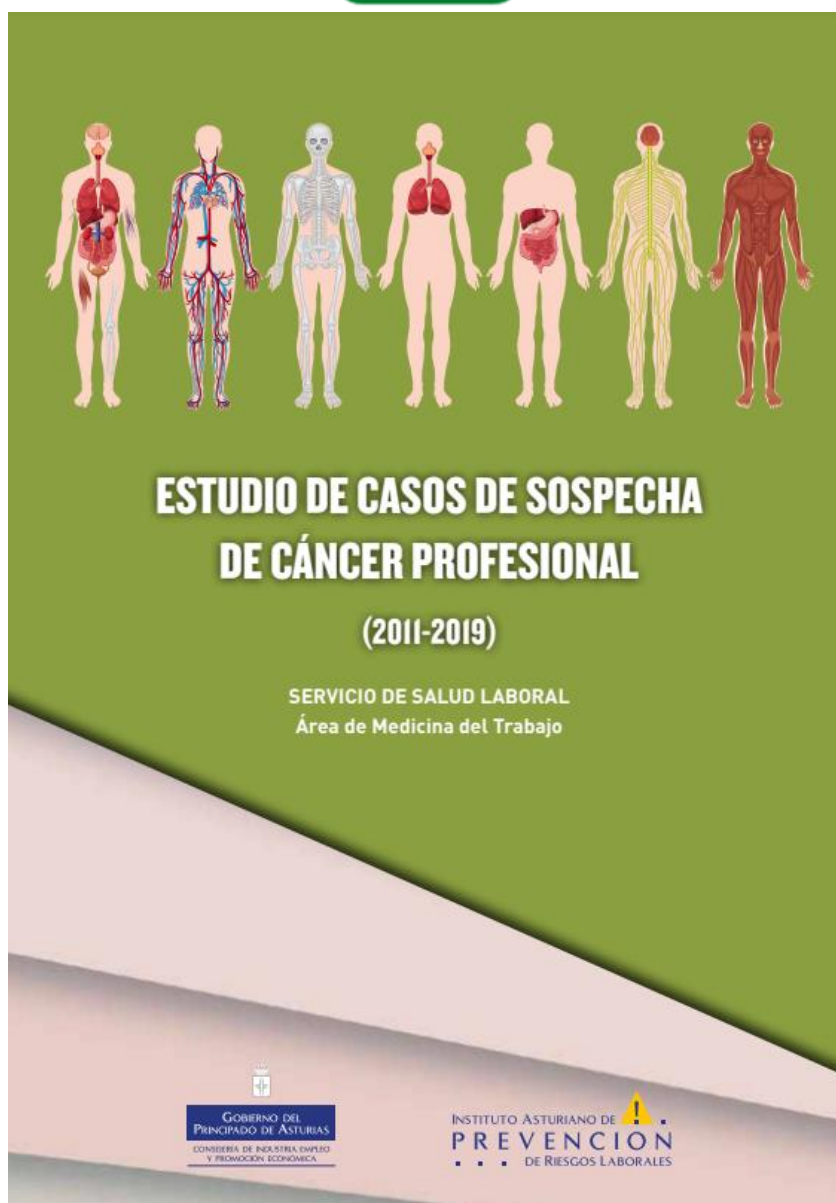
¹ Department of Health Sciences, Faculty of Sciences, VU University Amsterdam and Amsterdam Public Health Research Institute, 1081 HV Amsterdam, The Netherlands

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

RECORDA



1. INTRODUCCIÓN	05	3.4.5. Tipo de tumor	37
2. EVASCAP (Equipo de Valoración de Sospecha del Cáncer Profesional en Asturias)	19	3.4.6. Patología según localización del órgano afectado	38
2.1. Fuente de información y recogida de datos	21	3.4.7. Tiempo de latencia	43
2.2. Constitución del Equipo EVASCAP	21	3.4.8. Agente/s causal/es	44
2.3. Funciones generales del Equipo de Valoración	22	3.4.9. Visitas a trabajador/a	46
2.4. Objetivos generales del Programa de Detección y Comunicación de Cáncer Profesional en Asturias	22	3.4.10. Visitas a empresa	47
2.5. Objetivos específicos del Programa de Detección y Comunicación de Cáncer Profesional en Asturias	23	3.4.11. Empresas en la que ha prestado servicios el/la trabajador/a	49
2.6. Registro de las sospechas de cáncer profesional	24	3.4.12. Valoración IAPRL	50
2.7. Participación y coordinación de los diferentes agentes implicados	25	3.4.13. Clasificación INSS	53
3. PARTICIPACIÓN DEL INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (IAPRL) EN EL ESTUDIO DE SOSPECHA DE CASOS DE CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL	27	3.4.14. Procedencia de la solicitud	56
3.1. Misión	27	3.4.15. Actividad económica de la empresa relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad	57
3.2. Justificación	28	3.4.16. Ocupación laboral relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad	58
3.3. Metodología	29	4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	59
3.4. Estudio de casos	31	5. DEFICIENCIAS DETECTADAS EN EL ESTUDIO DE CASOS	63
3.4.1. Fuentes de información	31	6. INCONVENIENTES/DIFICULTADES	69
3.4.2. Edad	34	7. ACCIONES A MEJORAR	71
3.4.3. Sexo	35	8. CONCLUSIONES	73
3.4.4. Año de investigación	36	9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	77

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU

JORNADAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
 Vigilancia de la salud: enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora

Murcia
 15 y 16 Septiembre 2022

www.jornadas-prl-insst.es/murcia
 #jornadasPRL

16 de SEPTIEMBRE

CÁMARA DE COMERCIO DE MÚRCIA
 Pl. San Bartolomé, 3 - MURCIA 30004

<p>8:45 REGISTRO DE PARTICIPANTES</p> <p>9:00 INAUGURACIÓN Dña. María del Valle Miguélez Santiago Consejera de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Región de Murcia D. Carlos Arranz Cordero Director del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P.</p> <p>9:20 PONENCIAS CENTRALES Presenta: Dña. M^o Ángeles Villanueva Río Directora del Instituto de Seguridad y Salud Laboral (ISSL) de la Región de Murcia “Vigilancia de la salud, edad y envejecimiento de la población trabajadora” D. Aitor Guisasola Yeregui, Responsable Unidad de Salud Laboral. Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. OSALAN “Actividad Sanitaria de los Servicios de Prevención: Investigación de las enfermedades profesionales” D. Jerónimo Maqueda Blasco, Director del Departamento de Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral. INSST</p> <p>10:35 MESA TÉCNICA “Actuaciones en materia de vigilancia de la salud” Madera: Dña. Celia Prado Burguete Jefa de servicio de Higiene Industrial y Salud Laboral. ISSL D. Sebastián Meseguer Zaragoza Jefe Unidad Especializada Seguridad y Salud Laboral, Relaciones Laborales. Inspección de trabajo de Murcia</p>	<p>Dña. Josefa Egea García Inspectora médica. Consejería de Salud de la Región de Murcia</p> <p>Dña. Gloria Gil Carcelén Técnico responsable de Medicina Laboral. ISSL</p> <p>D. Juan Carlos Rueda Garrido, Médico de trabajo de Cualtis en Sabc</p> <p>11:45 PAUSA CAFÉ</p> <p>12:15 MESA INTERLOCUTORES SOCIALES Madera: D. Antonio Pasqual del Riquelme Director General de Autónomos, Trabajo y Economía Social Dña. Helena Morales de Labra Departamento de Empleo, Diversidad y Protección Social. Responsable de Prevención. CEOE Dña. Ana García de la Torre Responsable de Salud Laboral. UGT D. Mariano Sanz Lubeiro Secretario Confederal de Salud Laboral y Sostenibilidad medioambiental. CCOO</p> <p>13:20 CLAUSURA D. Fernando Vélez Álvarez Director. Territorial - Jefe de Inspección, Inspección provincial de Trabajo y Seguridad Social de Murcia.</p>
--	--

RECORDA



PREMIS al coneixement en
PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

RESOLUCIÓ 30 de juny de 2022, de la Presidència de l'INVASSAT, per la qual es regula el procediment de concessió, en 2022, dels **reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana**, denominats **Premis al Coneixement en PRL** ([DOGV 9383, 14.07.2022, pàg. 36603-36608](#))



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana



Inscríbete al concurso de video corto

PLAZOS

El plazo para presentar los trabajos finaliza a las 23:59 (hora peninsular española) del día 5 de octubre de 2022.



20 October 2022
UIC-P / PARIS

RECORDA

The poster features a silhouette of a human head in profile, filled with various colored crumpled pieces of paper (red, green, blue, orange, yellow). The background is a dark green with a subtle grid pattern. The text is in white and yellow.

ETUI Annual OSH Conference 2022

Psychosocial risks in (un)expected places: towards a broader understanding of the issue

19-20 October 2022

etui.

La Asociación Española para la Calidad, a través de su Comunidad PRL, organizan el 7º Congreso de **Prevención de Riesgos Laborales**, en el emblemático edificio del Rectorado de la Universidad de Córdoba.

Bajo el lema "**Salud Integral y Bienestar laboral**", en esta 7ª edición se va a presentar un enfoque **holístico** y actual de la prevención, integrando la **tendencia más novedosa de riesgos psicosociales** con el enfoque de riesgos físicos. También descubriremos a través de líderes y expertos, las **estrategias** y **planes** presentes y futuros en materia de prevención.

- Comenzaremos con una **mesa de debate de expertos institucionales**, que presentarán la **visión estratégica nacional, autonómica y de la universidad** en materia de prevención. Mostrarán qué se está haciendo, qué se va a hacer a futuro y un avance de las claves de la **nueva estrategia** de Prevención de Riesgos Laborales.
- A continuación, en una **mesa de expertos empresariales** desarrollaremos un enfoque tendencia en materia de prevención: **los riesgos psicosociales**, a través de **buenas prácticas y casos de éxito** de empresas reconocidas. A los aspectos psicosociales de la prevención les sumaremos también los **riesgos motrices**.
- Finalizaremos con una **conferencia inspiradora** de **Antonio Moreno**, presidente de la Comunidad AEC PRL y referente en el sector, sobre **humanismo empresarial**. Se trata de incorporar valores éticos de gobierno y un mayor enfoque a personas a la operativa de las organizaciones. Un enfoque más humanista y **centrado en el empleado que redunde en su bienestar**.

Ven y participa en el **punto de encuentro de todos los protagonistas** comprometidos con la Prevención de Riesgos Laborales.

¡Reserva tu plaza! 100% presencial. Plazas limitadas.

The poster shows a woman in a white shirt with her arms raised in a celebratory gesture, standing behind a desk with a laptop and a sign that says 'WELLNESS'. The background is a light blue and white striped pattern.

**7º Congreso
Prevención de
Riesgos laborales**

Córdoba, 7 septiembre 2022

Salud integral y
Bienestar laboral

ALS MITJANS

[El DOGV publica las ayudas de Economía para que las empresas de la Comunitat reduzcan su jornada laboral a cuatro días.](#) GVA. Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. 24.08.2022

[La Generalitat publica las ayudas para que las empresas valencianas reduzcan su jornada laboral a cuatro días.](#) elDiario.es. 25.08.2022

[El Congreso convalida el decreto que actualiza la legislación sobre incendios.](#) Valencia plaza. 25.08.2022

[Herido muy grave un trabajador tras un accidente en una fábrica de Fuente Álamo.](#) La Opinión de Murcia. 25.08.2022

[Un muerto y un herido en un accidente laboral en la mina de Cerredo.](#) La Voz de Asturias. 25.08.2022

[Una trabajadora sufre un corte en un brazo en una fábrica de quesos de Sotuelamos, Albacete.](#) Castilla La Mancha. 25.08.2022

[Muere un ganadero atrapado por el tractor que conducía en Braojos.](#) Cadena Ser. 24.08.2022

[Un trabajador muere en las labores de desmantelamiento de la central de Andorra.](#) Herald de Aragón. 23.08.2022

[Trasladado en helicóptero un trabajador que sufrió un accidente laboral en Salvaterra.](#) Diario de Pontevedra. 23.08.2022

[Trágico accidente laboral en Navalvillar de Pela \(BA\).](#) 7Días Extremadura. 23.08.2022

[La Xunta mantiene su apuesta por la prevención de riesgos laborales en el ámbito forestal con una nueva actividad basada en la técnica de la gamificación.](#) Xunta de Galicia. 23.08.2022

[Estrés térmico.](#) Ester Oliveras. Levante-EMV. 25.08.2022

[Los cinco trastornos musculoesqueléticos más comunes ¿quieres conocerlos?](#) Prevencionar. 24.08.2022

[Alerta ante el abuso de fármacos en el trabajo.](#) Diario Sanitario. 24.08.2022

[En la antesala de la adicción: nuestra sociedad no superaría un test de dopaje.](#) El País. 24.08.2022

[¿Qué son los riesgos psicosociales? ¿Cómo afectan a la productividad?](#) Observatorio de RRHH. 24.08.2022

Vols saber?

[La frecuencia de las olas de calor aumentará este siglo.](#) SINC. 25.08.2022.

[Si se ha lesionado el tendón, probablemente no tenga una tendinitis.](#) Lorenzo Antonio Justo Cousiño. The Conversation. 25.08.2022.

[Cuando no basta con un solo patrón: la evolución de las directrices sobre la malaria.](#) Murchana Roychoudhury. IS Global. 24.08.2022.

[Risk-Based Model to Resume Field Research and Public Health Service During the COVID-19 Pandemic.](#) Douglas Johns et al. NIOSH Science Blog. 24.08.2022

VES AMB COMPTÉ!!!

AEMPS
Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios

La AEMPS, consciente de los riesgos que presenta una inadecuada exposición solar, recomienda seguir los siguientes consejos para promover una exposición segura

¿Cómo puedo tomar el sol de forma segura?
CONSEJOS DE LA AEMPS SOBRE PROTECCIÓN SOLAR

¿Cómo afecta el sol a mi salud?

Beneficios
El sol es esencial para la vida. Interviene en distintos procesos fisiológicos del ser humano, como en la síntesis de la vitamina D. Además, actúa mejorando algunas enfermedades de la piel como el acné, la psoriasis o la alopecia.

Inconvenientes
El sol también presenta efectos negativos para la salud que pueden derivar bien de una exposición intensa (quemaduras de la piel y lesiones oculares), o de la exposición crónica (envejecimiento, manchas y cáncer de piel). Resultan especialmente nocivas las exposiciones sin protección en las edades infantiles y juveniles, que de

La exposición excesiva al sol es un peligro importante para la salud. Ningún protector solar ofrece protección total frente a los riesgos derivados de la radiación solar. Aunque sea un factor de protección alto, no debe permanecer mucho rato al sol.

No exponga al sol a niños menores de tres años. Protégelos con ropa, sombreros, gafas y protectores solares de Factor de Protección Solar (FPS o SPF, por sus siglas en inglés) alto, que sean especiales para niños y resistentes al agua. Hágales beber agua con frecuencia. Tenga en cuenta que durante los recreos, los niños pueden estar expuestos al sol, por lo que debe introducir la protección solar en la rutina de cuidado diario de la piel del menor.

Evite la exposición solar entre las 12 y las 16 horas. Procure no dormirse al sol y extirpe las medidas protectoras en las actividades al aire libre.

Utilice un protector solar que proteja al menos frente a la radiación UVB (frecuentemente indicada como FPS) (cualquiera de los quemaduras solares) y UVA (frecuentemente indicada como PA) (principal responsable del envejecimiento prematuro de la piel). Estos dos tipos de radiación afectan también al sistema inmunológico y contribuyen al riesgo de cáncer cutáneo.

Elija un protector solar adecuado para cada tipo de piel o zona del cuerpo (extremo, espray, leche o gel), teniendo en cuenta el fototipo de su piel (cuanto más clara, mayor es el FPS necesario para garantizar una adecuada protección solar).

Evite la exposición solar entre las 12 y las 16 horas. Procure no dormirse al sol y extirpe las medidas protectoras en las actividades al aire libre.

Lea atentamente las instrucciones del producto y aplíquelo siguiendo el modo de empleo indicado, siendo especialmente relevante en el caso de productos en bruma y spray; aplique el producto en cantidad generosa y uniforme sobre la piel seca, medio hora antes de la exposición al sol, y repita cada dos horas y después de transpirar, bañarse o sudar. No utilice protectores solares que estén abiertos desde el día anterior.

Utilice el protector solar incluso en días nublados. Las radiaciones UV se reflejan en el agua, la arena, la hierba y la nieve, también en días nublados.

Proteja además la piel con ropa (camisetas y pantalones), la cabeza con sombreros, y los ojos con gafas de sol de la radiación solar. Hidrátase regularmente con frecuencia y aplique crema hidratante tras la exposición.

Extreme las precauciones en las partes del cuerpo más sensibles al sol: la cara, el cuello, la cabeza, los hombros, el escote, las orejas, las manos y las piernas. La protección de los labios debe hacerse con lipos o barras fotoprotectoras y la del cabello con productos específicos.

Ante cualquier cambio de color, la forma o el tamaño de manchas o lunares, consulte con un especialista.

¿SÍGANOS EN TWITTER @AEMPSGOB

AEMPS
Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios
C/ Compezo, 1 Edificio 8, 28002 Madrid
Atención telefónica 902 101 322

www.aemps.gob.es

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE SANIDAD agencia española de medicamentos y productos sanitarios

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9412, 25 d'agost de 2022. Sense novetats.

DOGV num. 9413, 26 d'agost de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 204, 25 d'agost de 2022. Sense novetats.

BOE num. 205, 26 d'agost de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 220, 25 d'agost de 2022. Sense novetats.

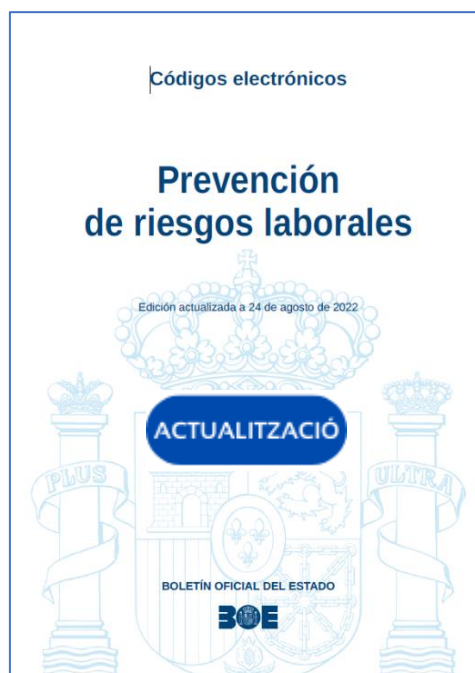
DOCE num. 221, 26 d'agost de 2022. Sense novetats.

DOCE num. 222, 26 d'agost de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1423 de la Comisión, de 22 de julio de 2022, por el que se concede una autorización de la Unión para la familia de **biocidas** «Hydrogen Peroxide Family 1»

(1) [https://eur-lex.europa.eu/legal-](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.222.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2022:222:TOC)

[content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.222.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2022:222:TOC](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.222.01.0001.01.SPA&toc=OJ:L:2022:222:TOC)



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

Sense novetats

Flash
El teletrabajo en España
ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE LA PANDEMIA

NOU

32%
El 32% de la población comienza a teletrabajar en 2020 por primera vez. Es el décimo porcentaje más bajo de la Unión Europea.

15h
A medida que las restricciones se levantan, el teletrabajo se reduce. En la primavera de 2021 en España se trabajaban 15 horas semanales a distancia. Portugal y Francia superaban esta cifra media en dos y tres horas, respectivamente.

84%
En contexto de normalidad, el 84% de la población española desearía teletrabajar. Es el tercer porcentaje más elevado de la Unión Europea, solo por detrás de Finlandia y Suecia.

39%
El 39% de las personas en España que teletrabajan desea mantener esa rutina; el 34% aumentar las horas y solo al 26% le gustaría reducir ese tiempo.

España era el país europeo con menor incidencia del teletrabajo antes de marzo de 2020. Tres de cada cuatro personas no habían trabajado a distancia antes de esa fecha.

Pese a que el personal de las actividades inmobiliarias y la educación puede trabajar a distancia, el porcentaje que realmente lo hace es bajo.

Las industrias donde más se teletrabaja son los sectores de las tecnologías digitales; las actividades profesionales, científicas y técnicas; y las financieras.

La gente que tiene esta opción menos días a la semana es quien más quiere aumentar su carga de teletrabajo.


GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL
SECRETARÍA DE ESTADO DE DIGITALIZACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL
ontsi


NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

NOU [Australia - Psychosocial hazards regulations now included in the model work health and safety laws](#)

Preventing psychological harm is an essential part of creating a healthy and safe workplace. Psychosocial risks and work-related stress impact significantly on the health of individuals, organisations and national economies. The model work health and safety (WHS) laws now include regulations on psychosocial hazards, explain the laws and how to comply with them and include practical steps to manage workplace risks to psychological health.





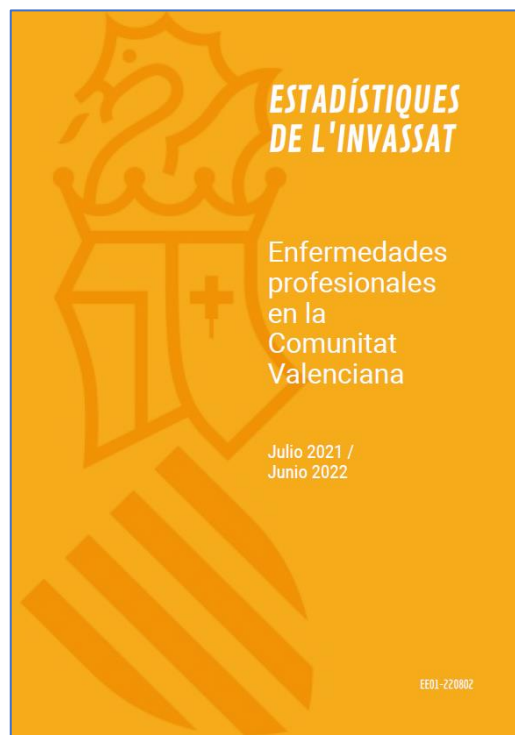
Managing psychosocial hazards at work

Code of Practice

JULY 2022

1 Introduction	5
1.1 Psychosocial hazards at work	5
1.2 Work health and safety duties	6
1.3 Consultation	8
2 Overview of the process to manage psychosocial risks	12
3 Identify psychosocial hazards	16
3.1 Common psychosocial hazards	16
3.2 How to identify psychosocial hazards	19
4 Assess the risks	23
4.1 When should a risk assessment be conducted?	23
4.2 How to assess psychosocial risks.....	23
5 Control the risks	24
5.1 Identify and select control measures	24
5.2 Implementing control measures.....	26
6 Review control measures	29
7 Recording the risk management process and outcomes	30
8 Conducting work health and safety investigations	31
Appendix A – Job characteristics, design and management	33
Job demands.....	33
Low job control.....	35
Poor support.....	37
Lack of role clarity	39
Poor organisational change management	40
Inadequate recognition and reward	42
Poor organisational justice	43
Traumatic events or material	44
Remote or isolated work.....	46
Poor physical environment	47
Appendix B – Harmful behaviours	48
Identifying harmful behaviours.....	48
Controlling risks from harmful behaviours.....	50
Appendix C - Risk register	54

PUBLICACIONES DE L' INVASSAT



Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Mesures tècniques preventives per a garantir la qualitat d'aire interior enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilació.](#) 26.07.2022.
- [Medidas técnicas preventivas para garantizar la calidad del aire interior frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilación.](#) 26.07.2022.
- [Ús d'equips desfibriladors DEA.](#) 19.07.2022.
- [Uso de equipos desfibriladores DEA.](#) 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2021 - resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\).](#) 25.07.2022.
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía.](#) 18.07.2022.

Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Julio 2021-Junio2022–.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU MODENESE, Alberto; LONEY, Tom ; ROCHOLL, Marc; SYMANZIK, Cara; GOBBA, Fabriziomaria; JOHN, Swen Malte; STRAIF, Kurt, et al. [Protocol for a Systematic Review on the Effectiveness of Interventions to Reduce Exposure to Occupational Solar UltraViolet Radiation \(UVR\) Among Outdoor Workers](#). *Frontiers in Public Health* [en línea]. 2021, 9, 7 p. [Consulta 22.07.2022]. ISSN: 2296-2565. DOI: 10.3389/fpubh.2021.756566/full.

Malalties professionals causades per agents físics - Vigilància de la salut

Antecedents: la radiació solar ultraviolada (UVR) es considera l'exposició cancerígena ocupacional més rellevant en termes de la quantitat de treballadors exposats (és a dir, treballadors a l'aire lliure) i els càncers de pell induïts per UVR es troben entre els tipus més freqüents de càncers ocupacionals a tot el món. Aquesta revisió té com a objectiu recopilar i avaluar totes les intervencions preventives disponibles realitzades en treballadors a l'aire lliure per a reduir el risc relacionat amb la RUV solar, amb l'objectiu final de reduir la càrrega de càncers de pell ocupacionals per als treballadors a l'aire lliure. Mètodes: Buscarem en les següents bases de dades investigacions originals revisades per parells publicades: MEDLINE (a través de PubMed), Scopus i EMBASE. Inclourem sol estudis d'intervenció, tant aleatoritzats com no aleatoritzats, amb un grup de comparació adequat, per la qual cosa s'exclouran els estudis transversals, així com els informes de casos/sèries, revisions i cartes/comentaris. La revisió sistemàtica s'adherirà a les directrius "Preferred Reporting Items for Systematic reviews and Meta-Analyses" (PRISMA) per a informar revisions sistemàtiques. Després de la cerca bibliogràfica, els estudis que s'inclouran seran revisats de manera independent per dos autors, primer en funció del títol i el resum, i després en funció del text complet, d'acord amb els criteris d'inclusió. Els conflictes seran resolts per un tercer Autor. Dos autors extrauran de manera independent les dades requerides dels estudis inclosos i realitzaran una avaluació de la qualitat d'acord amb el domini rellevant per a l'avaluació del risc de biaix proposat pel grup de col·laboració Cochrane. En cas d'homogeneïtat suficient de les intervencions i els resultats avaluats, els resultats dels subgrups d'estudis s'agruparan en una metanàlisi. Discussió: Seguint els principis per a l'avaluació d'intervencions per a la prevenció del càncer establits per l'Agència Internacional per a la Investigació del Càncer, aquesta revisió sistemàtica investigarà l'efectivitat de les intervencions i, en conseqüència, proporcionarà indicacions de confiança per a la reducció real de la incidència de càncer de pell en treballadors a l'aire lliure.

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro R.; GIL-LAORDEN, Pedro. [Validación psicométrica de la batería UNIPSCO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25, 3, 285-299. [Consulta 21.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.03.05.

Estrés - Psicosociologia

CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES. [Comunicación eficaz en prevención de riesgos laborales](#) [en línea]. Palma: CAEB, 2015. 115 p. [Consulta: 21.07.2022].

Cultura de la prevenció i la seguretat - Organització del treball

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. [Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales](#) [en línea]. Barakaldo: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2022. 297 p. [Consulta: 21.07.2022]. ISBN: 978-84-19165-05-3.

Ergonomia- Organització del treball – Vigilància de la salut – Psicosociologia – Treballadors i treballadores majors

ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (Estados Unidos). [OSHA Technical Manual \(OTM\)](#) [en línea]. Washington, D C. : Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2022. [Consulta: 25.07.2022].

Condicions de treball – Cultura de la prevenció i la seguretat

VERETOUT, Éric. [Secteur logistique : renforcer la prévention face aux défis de la modernité. Hygiène & sécurité du travail](#) [en línea]. 2022. 267. 35 p. [Consulta: 18.07.2022]. ISSN: 1762-8148.

Condicions de treball – Transport – PRL COVID-19

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 dia · Editado ·

CARTEL de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios #AEMPS. II Consejos para una adecuada #ProtecciónSolar

La AEMPS, consciente de los riesgos que presenta una inadecuada #ExposiciónSolar, recomienda seguir los siguientes consejos para promover una exposición segura

- ✓ Ningún protector solar ofrece protección total frente a los riesgos derivados de la radiación solar
- ✓ No exponga al sol a niños menores de tres años
- ✓ Evite la exposición solar entre las 12 y las 16 horas
- ✓ Elija un protector solar adecuado para cada tipo de piel o zona del cuerpo


...
<https://lnkd.in/dUG2EXX9>

CARTELL de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios #AEMPS. II Consells per a una adequada #ProteccióSolar

La AEMPS, conscient dels riscos que presenta una inadequada #ExposicióSolar, recomana seguir els següents consells per a promoure una exposició segura

- ✓ Cap protector solar ofereix protecció total enfront dels riscos derivats de la radiació solar
- ✓ No expose al sol a xiquets menors de tres anys
- ✓ Evite l'exposició solar entre les 12 i les 16 hores
- ✓ Trie un protector solar adequat per a cada tipus de pell o zona del cos

...
<https://lnkd.in/dUG2EXX9>



Gva Invassat · TU
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 dia ·

El Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales ha publicado:

Estudio de casos de sospecha de cáncer profesional (2011-2019)

La misión de este estudio es la de informar sobre la relación causal entre la patología y las condiciones de trabajo a las que ha estado expuesta la persona trabajadora y si procede la calificación de la enfermedad como de origen profesional por parte del INSS, organismo competente para calificar la contingencia.

<https://lnkd.in/dJxuQwRw>

#PRL #SST #CáncerProfesional


El Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales ha publicat:

Estudi de casos de sospita de càncer professional (2011-2019)

La missió d'aquest estudi és la d'informar sobre la relació causal entre la patologia i les condicions de treball a les quals ha estat exposada la persona treballadora i si escau la qualificació de la malaltia com d'origen professional per part de l'INSS, organisme competent per a qualificar la contingència.

<https://lnkd.in/dJxuQwRw>

#PRL #SST #CáncerProfesional



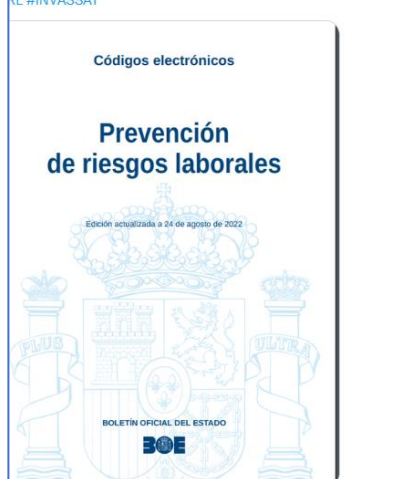
A Invassat @GVAinvasat · 17h
 Codis electrònics del @boegob

recordem l'última actualització del codi de Prevenció de riscos laborals per l'Agència Estatal del BOE.

la modificació: 24 de agost de 2022.

teniu en boe.es/biblioteca_jur...

RL #INVASSAT



postsuite · 21 h ·

Sostenible convoca #Ayudas destinadas a la reducción de días de ausencia o 32 horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas situadas en la #ComunidadValenciana hasta el 30 de septiembre

ria <https://dogv.gva.es/es/resultat-dogv?signatura=...>

Sostenible convoca #Ajudes destinades a la reducció de dies setmanals i a la millora de la productivitat en les empreses situades en la #ComunitatValenciana al 30 de setembre

ria <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=...>

DIARI OFICIAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA

conomía Sostenible, Comercio y Trabajo

Conselleria de Econòmics i Treball

Resolución de 2 de agosto de 2022, de la Dirección General de Seguros Sociales, por la que se convocan ayudas a la reducción de días de ausencia laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas situadas en la Comunidad Valenciana. [2022/7734]

RESOLUCIÓN de 2 de agosto de 2022, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar Social y Consumo, por la que se convocan ayudas a la reducción de días de ausencia o treinta y dos horas semanales y a la mejora de la productividad en las empresas situadas en la Comunidad Valenciana. [2022/7734]

ESPAI COVID-19



GENERALITAT VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 25 August 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.926395

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Andrea Trivanti,
University of Padua, Italy

REVIEWED BY
J. Adria,
Shanghai Jiao Tong University, China
Adriano Friganovic,
University Hospital Centre
Zagreb, Croatia

*CORRESPONDENCE
Hao Wu
wuhao@163.com
Jingjing Yu
1212050201@p.ac.cn

*These authors have contributed
equally to this work and share first
authorship

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 22 April 2022
ACCEPTED 26 July 2022
PUBLISHED 25 August 2022

CITATION
Yan W, Zhou X, Song C, Luo X,
Wang H, Yin P, Wu H and Yu J (2022)
Emotional exhaustion and unhealthy
eating among COVID-19 front-line
healthcare workers during
recuperation: A cross-sectional study.
Front. Public Health 10:926395.
doi: 10.3389/fpubh.2022.926395

COPYRIGHT
© 2022 Yan, Zhou, Song, Luo, Wang,
Yin, Wu and Yu. This is an open-access
article distributed under the terms of
the Creative Commons Attribution
License (CC BY). The use, distribution
or reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Emotional exhaustion and
unhealthy eating among
COVID-19 front-line healthcare
workers during recuperation: A
cross-sectional study

Wei Yan^{1†}, Xinyao Zhou^{2†}, Caijing Song³, Xu Luo⁴,
Huan Wang⁵, Pengpeng Yin⁶, Hao Wu^{1*} and Junjing Yu^{6*}

¹School of Economics and Business Administration, Chongqing University, Chongqing, China, ²Economics and Management School, Wuhan University, Wuhan, China, ³Xinqiao Hospital, Army Medical University, Chongqing, China, ⁴Department of Medical Administration, Southwest Hospital, Army Medical University, Chongqing, China, ⁵Development and Planning Department, Chongqing Medical University, Chongqing, China, ⁶Department of Scientific Research and Education, Chongqing Health Center for Women and Children, Women and Children's Hospital of Chongqing Medical University, Chongqing, China

Objective: Thousands of healthcare workers on the frontlines who have been battling the COVID-19 pandemic could face emotional and mental health risks even after their critical pandemic work. This study examined the impact of affective rumination on emotional exhaustion and the spillover effect of affective rumination on unhealthy food consumption among healthcare workers during recuperation.

Methods: A total of 418 frontline healthcare workers from 10 Chinese medical institutions were recruited through random cluster sampling. A linear mixed model in SPSS25.0 was performed for hierarchical regression to analyze the effect of affective rumination on unhealthy food consumption via emotional exhaustion. A conditional process analysis was employed to investigate the moderating role of family support in the mediating effect of emotional exhaustion.

Results: Front-line healthcare workers scored at a medium level on an emotional exhaustion scale (2.45 ± 0.88). Affective rumination mediated by emotional exhaustion had a significant positive predictive effect on unhealthy food consumption. The indirect effect accounted for ~43.9% of the total effect. Family support amplified the effect of emotional exhaustion on unhealthy food consumption ($\beta = 0.092, p < 0.05$).

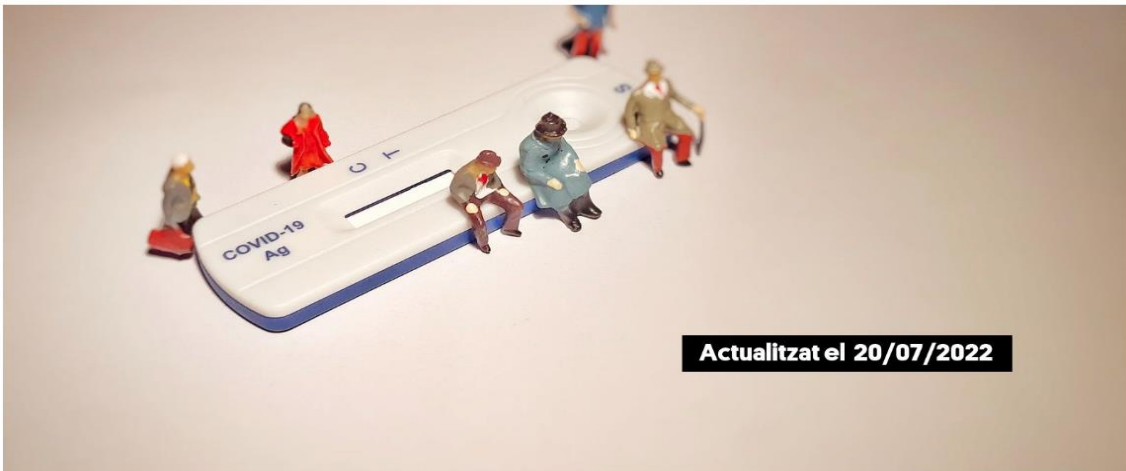
Conclusion: Affective rumination could be a cause of emotional exhaustion and unhealthy food consumption. First-line healthcare workers could be screened for possible emotional exhaustion through the evaluation of affective rumination in order to provide them with targeted interventions. Family support did not prove to be beneficial in all cases as it enhanced the positive effect of emotional exhaustion on unhealthy eating in the current study. Therefore, family support should be carefully integrated in future interventions.

KEYWORDS
affective rumination, emotional exhaustion, unhealthy food consumption, COVID-19, front-line healthcare workers

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



Actualitzat el 20/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

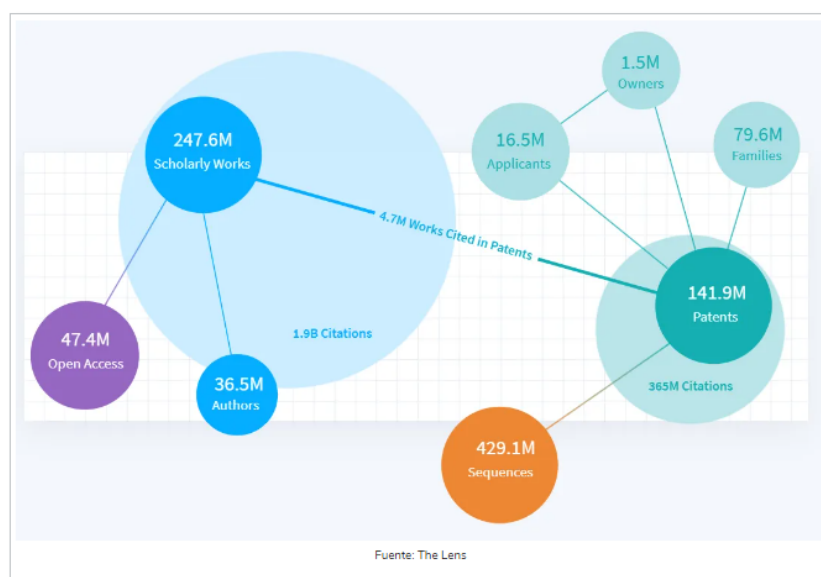


Lluís Codina

NOU

Bases de datos académicas de acceso abierto: guía, caracterización y análisis comparativo

19 agosto, 2022 por Lluís Codina



Las bases de datos académicas de **acceso abierto** permiten un uso sin barreras. Ni siquiera necesitan de alguna forma de membresía (aunque esta siempre aporta ventajas cuando está disponible).

Vamos a presentar un grupo seleccionado de **bases de datos académicas** que se han ido abriendo paso en los últimos años en lo que comienza a ser un mercado bastante concurrido. Esto al menos comparado con el panorama tradicional, en el que durante décadas reinó en exclusiva **Web of Science** (bajo el nombre ISI), a la que después se unió **Scopus** para pasar a formar un duopolio de facto durante varios años.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>

Durant el mes d'agost pots consultar els butlletins ja publicats



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Per Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare