

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 24 d'agost de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	10
NOVETATS LEGALS	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOCE.....	12
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	14
PUBLICACIONS DE L' INVASSAT.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
ESPAI COVID-19	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

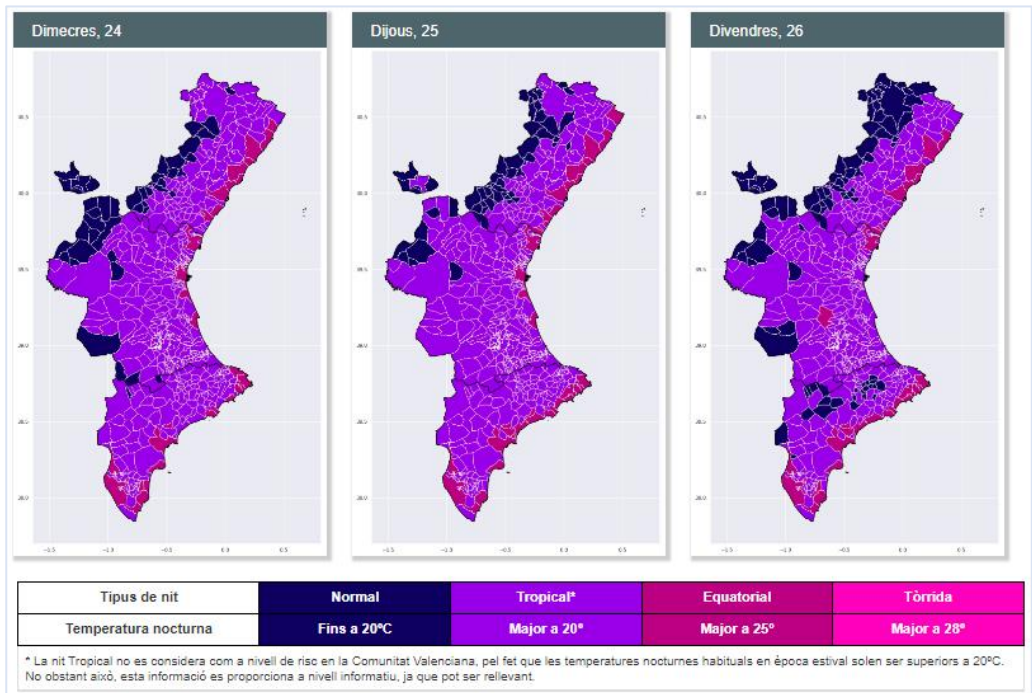
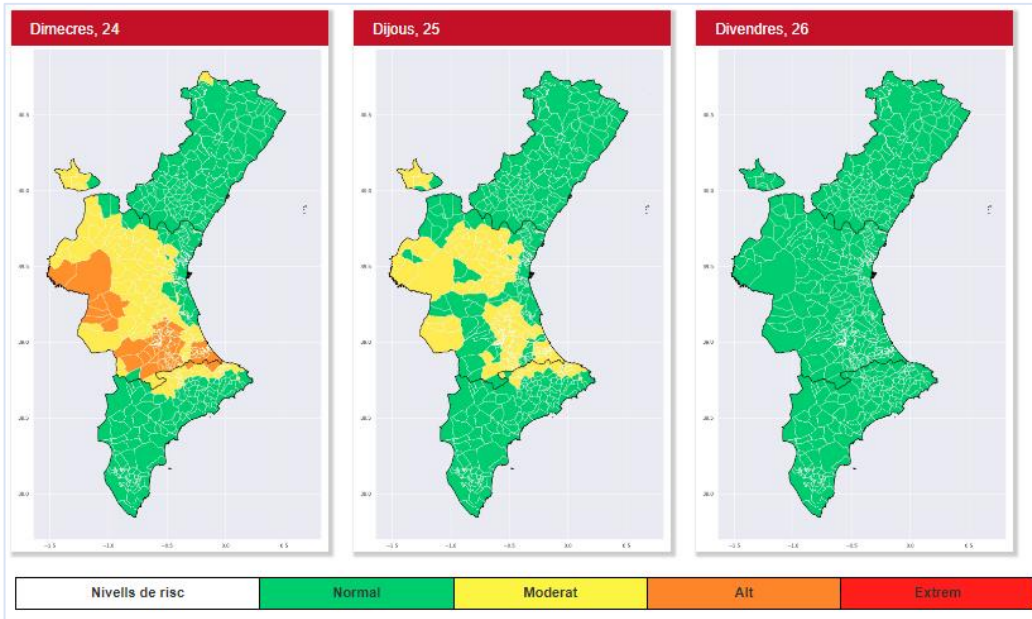
**Durant el mes d'agost
aquest butlletí es publicarà
els dilluns, dimecres i
divendres.**

**Gràcies per continuar
confiant en aquest servei.**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!

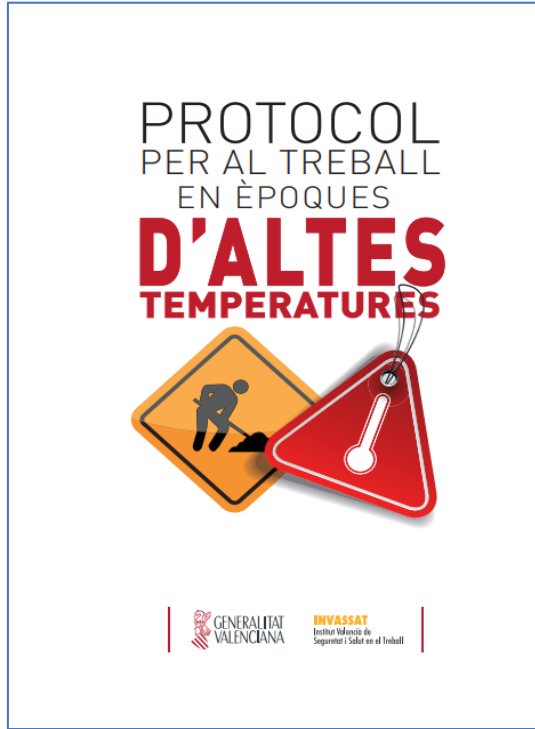


**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT

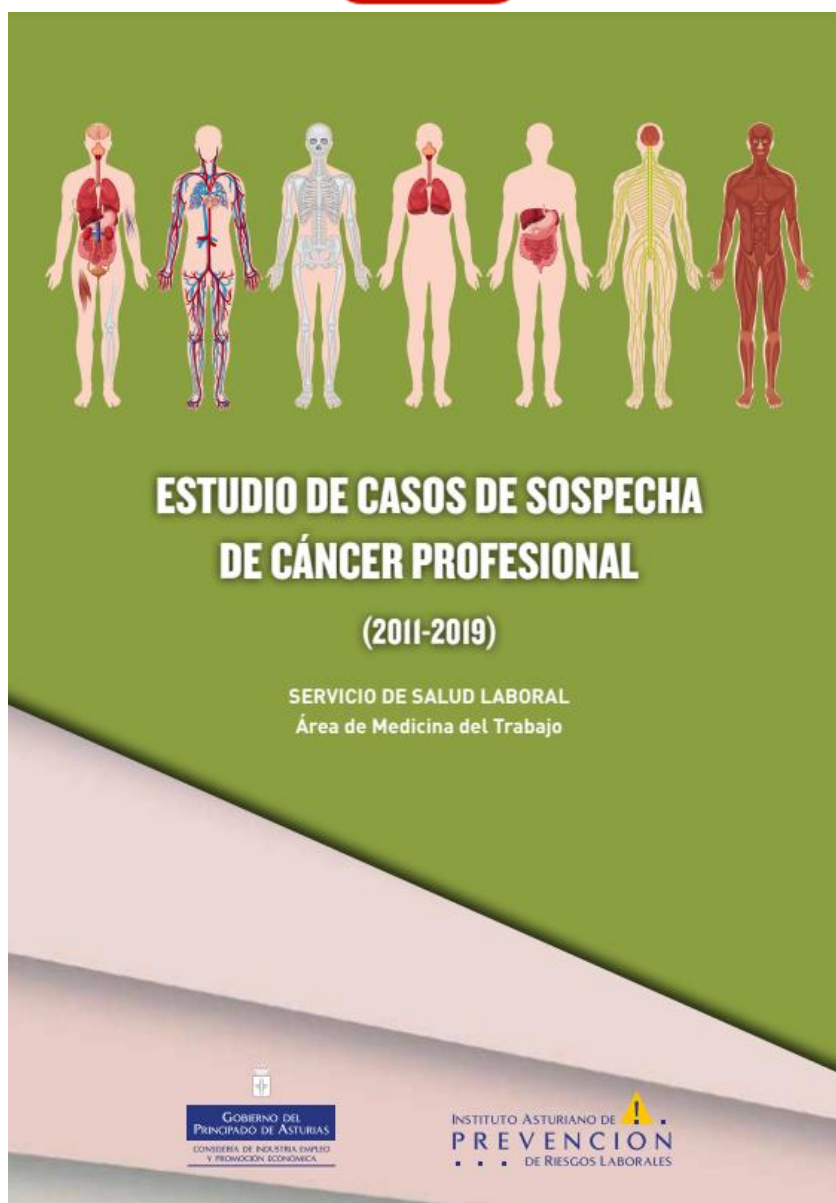


**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU



1. INTRODUCCIÓN	05	3.4.5. Tipo de tumor	37
2. EVASCAP (Equipo de Valoración de Sospecha del Cáncer Profesional en Asturias)	19	3.4.6. Patología según localización del órgano afectado	38
2.1. Fuente de información y recogida de datos	21	3.4.7. Tiempo de latencia	43
2.2. Constitución del Equipo EVASCAP	21	3.4.8. Agente/s causal/es	44
2.3. Funciones generales del Equipo de Valoración	22	3.4.9. Visitas a trabajador/a	46
2.4. Objetivos generales del Programa de Detección y Comunicación de Cáncer Profesional en Asturias	22	3.4.10. Visitas a empresa	47
2.5. Objetivos específicos del Programa de Detección y Comunicación de Cáncer Profesional en Asturias	23	3.4.11. Empresas en la que ha prestado servicios el/la trabajador/a	49
2.6. Registro de las sospechas de cáncer profesional	24	3.4.12. Valoración IAPRL	50
2.7. Participación y coordinación de los diferentes agentes implicados	25	3.4.13. Clasificación INSS	53
3. PARTICIPACIÓN DEL INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (IAPRL) EN EL ESTUDIO DE SOSPECHA DE CASOS DE CÁNCER DE ORIGEN PROFESIONAL	27	3.4.14. Procedencia de la solicitud	56
3.1. Misión	27	3.4.15. Actividad económica de la empresa relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad	57
3.2. Justificación	28	3.4.16. Ocupación laboral relacionada con la exposición potencialmente causante de la enfermedad	58
3.3. Metodología	29	4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN	59
3.4. Estudio de casos	31	5. DEFICIENCIAS DETECTADAS EN EL ESTUDIO DE CASOS	63
3.4.1. Fuentes de información	31	6. INCONVENIENTES/DIFICULTADES	69
3.4.2. Edad	34	7. ACCIONES A MEJORAR	71
3.4.3. Sexo	35	8. CONCLUSIONES	73
3.4.4. Año de investigación	36	9. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	77

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 23 August 2022. doi:10.5271/sjweh.4053.

Does a change to an occupation with a lower physical workload reduce the risk of disability pension? A cohort study of employed men and women in Sweden

by Kathryn Badarin, MSc,¹ Tomas Hemmingsson, PhD,^{1,2} Melody Almroth, PhD,¹ Daniel Falkstedt, PhD,¹ Lena Hillert, MD,^{1,3} Katarina Kjellberg, PhD^{1,3}

Badarin K, Hemmingsson T, Almroth M, Falkstedt D, Hillert L, Kjellberg K. Does a change to an occupation with a lower physical workload reduce the risk of disability pension? A cohort study of employed men and women in Sweden. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4053

Objective This study aimed to examine if a change to an occupation with a lower physical workload reduces the risk of all-cause disability pension (DP) and musculoskeletal DP (MDP).

Methods This study used a sample of 359 453 workers who were registered as living in Sweden in 2005 and aged 44–63 in 2010. Exposure to physical workload was measured from 2005–2010 by linking a mean value from a job exposure matrix to occupational codes. The mean values were then split into quartiles. All included participants had high exposure to physical workload (top quartile) from 2005–2007. A change in physical workload was measured as a change to (i) any lower quartile or (ii) medium-high or low quartiles from 2008–2010. DP cases were taken from register data from 2011–2016. Crude and multivariate Cox proportional-hazards regression models estimated sex-specific hazard ratios (HR) with 95% confidence intervals (CI).

Results Compared to workers with consistently high physical workload, a change to any lower quartile of physical workload was associated with a decreased risk of all-cause DP (men: HR 0.59, 95% CI 0.46–0.77, women: HR 0.63, 95% CI 0.52–0.76) and MDP (men: HR 0.52, 95% CI 0.31–0.89, women: HR 0.61, 95% CI 0.44–0.84). Older workers had the largest decreased risk for MDP. Generally, changing from high to low physical workload was associated with a greater reduced risk of DP than changing from high to medium-high physical workload.

Conclusion Changing to an occupation with lower exposure to physical workload was associated with reduced risks of DP and MDP among both sexes.

Key terms ageing employee; disability benefit; exposure change; heavy manual job; heavy work; musculoskeletal; physical health; work ability; work condition.

The length of working life is expanding in light of the ageing population. However, many workers report that they believe they will be unable to continue their current work tasks until retirement age (1). A Swedish study found that <50% of blue-collar workers and around 60–75% of white-collar workers reached expected retirement age for the Swedish population (65 years) (2). Blue-collar workers are disproportionately exposed to adverse work conditions, which could partly explain the disparity in exit rates compared to white-collar workers (2). Functional capacity generally declines by

age and, therefore, the effects of adverse working conditions on workforce marginalization could be greater among older than younger workers (3). Workers aged ≥50 years in physically demanding jobs have reported that the imbalance between their physical capacity and job tasks is a factor pushing them out of working life (4). Strenuous physical work such as awkward postures, overall heavy physical workload or heavy lifting has been associated with musculoskeletal disorders (5) and exit from the labor market, often through disability pension (DP) (6–9).

¹ Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.

² Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden.

³ Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden

Correspondence to: Kathryn Badarin MSc, Unit of Occupational Medicine, The Institute of Environmental Medicine (IMM), Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden. [E-mail: kathryn.badarin@ki.se]

Convertirse en una organización de alta confiabilidad

Una guía práctica

Andrew Hopkins
Coordinación: Mario Poy y Diego Turjanski

AIDES
A LA REFLEXIÓN

n° 2021-03

TEMÁTICA
Cultura de seguridad

Les Cahiers
de la sécurité
industrielle

ICSI
Instituto para una cultura
de seguridad industrial

RECORDA

RECORDA

**Gestión preventiva de las adicciones:
Un paso más hacia la empresa saludable**

Junta de Andalucía | **Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo** | **Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales**

AGENDA PREVENCIÓNISTA

NOU



With Covid-19 impacting the working conditions of many workers, there is no denying that psychosocial risks are now topping the agenda. Numerous reports have highlighted how changing work content, heavy workloads, work-family conflicts, and rising job insecurity have greatly contributed to the psychological toll of the crisis.

But these risks are far from new. Indeed, in many respects, the pandemic has merely served as a spotlight, bringing some of the underlying issues to the forefront of the public debate.

Specific segments of the working population bore the brunt of the pandemic – for example, frontline healthcare workers and teleworkers. While it is true that these segments were disproportionately impacted, we should not forget that psychosocial risks are present in all types of work and that no job or person is immune to them. Unlike physical risks, exposure to psychosocial risks is not specifically related to particular activities or workplaces. This reminder is all the more important now that regulatory moves – such as the right to disconnect – are gaining momentum.

Building on previous events, this conference aims to advance the debate on psychosocial risks by embracing less visible segments of the working population. Bringing together experts from academic and policy spheres, the discussion is expected to help lay the foundation for a more holistic approach to addressing psychosocial risks at work.

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

RECORDA



PREMIS al coneixement en PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

RESOLUCIÓ 30 de juny de 2022, de la Presidència de l'INVASSAT, per la qual es regula el procediment de concessió, en 2022, dels **reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats Premis al Coneixement en PRL** ([DOGV 9383, 14.07.2022, pàg. 36603-36608](#))

La Asociación Española para la Calidad, a través de su Comunidad PRL, organizan el 7º Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, en el emblemático edificio del Rectorado de la Universidad de Córdoba.

Bajo el lema "Salud Integral y Bienestar laboral", en esta 7ª edición se va a presentar un enfoque **holístico** y actual de la prevención, integrando la **tendencia más novedosa de riesgos psicosociales** con el enfoque de riesgos físicos. También descubriremos a través de líderes y expertos, las **estrategias y planes** presentes y futuros en materia de prevención.

- Comenzaremos con una **mesa de debate de expertos institucionales**, que presentarán la **visión estratégica nacional, autonómica y de la universidad** en materia de prevención. Mostrarán qué se está haciendo, qué se va a hacer a futuro y un avance de las claves de la **nueva estrategia** de Prevención de Riesgos Laborales.
- A continuación, en una **mesa de expertos empresariales** desarrollaremos un enfoque tendencia en materia de prevención: **los riesgos psicosociales**, a través de **buenas prácticas y casos de éxito** de empresas reconocidas. A los aspectos psicosociales de la prevención les sumaremos también los **riesgos motrices**.
- Finalizaremos con una **conferencia inspiradora de Antonio Moreno**, presidente de la Comunidad AEC PRL y referente en el sector, sobre **humanismo empresarial**. Se trata de incorporar valores éticos de gobierno y un mayor enfoque a personas a la operativa de las organizaciones. Un enfoque más humanista y **centrado en el empleado que redunde en su bienestar**.

Ven y participa en el **punto de encuentro de todos los protagonistas** comprometidos con la Prevención de Riesgos Laborales.

¡Reserva tu plaza! 100% presencial. Plazas limitadas.

7º Congreso Prevención de Riesgos laborales

Córdoba, 7 septiembre 2022

Salud integral y
Bienestar laboral



Inscríbete al concurso de video corto

PLAZOS

El plazo para presentar los trabajos finaliza a las 23:59 (hora peninsular española) del día 5 de octubre de 2022.



20 October 2022
UIC-P / PARIS

ALS MITJANS

[Un fallecido en accidente laboral en Doñinos \(Salamanca\) atropellado por un tractor.](#)

eDiario.es. 22.08.2022

[Muere un hombre de 34 años aplastado por una piedra de grandes dimensiones.](#)

Navarra.com. 23.08.2022

[Muere el trabajador parcialmente sepultado por un deslizamiento de tierras en Arroyo.](#) El

Norte de Castilla. 22.08.2022

[Muere un albañil de 49 años de un infarto mientras trabajaba en un tejado.](#) CLM24.es.

21.08.2022

[Evacuado al Hospital un trabajador forestal al que le cayó un árbol sobre una pierna en](#)

[Mondoñedo.](#) La Voz de Galicia. 22.08.2022

[Muere una joven mientras trabajaba con el montacargas en un hotel de Fuerteventura.](#) Diario

de Avisos. 22.08.2022

[Mueren 38 autónomos en accidente laboral hasta junio, 12 más que en 2021.](#) Europa press.

23.08.2022

[La siniestralidad laboral crece en Sevilla con la construcción como sector más afectado.](#) ABC

de Sevilla. 23.08.2022

[¿Cómo estar motivado en el trabajo?](#) El País. 22.08.2022

[¿Por qué no son efectivos los protocolos de prevención del acoso sexual en las empresas?](#) El

Confidencial. 22.08.2022

[Cádiz rompe con los tópicos sobre el absentismo laboral.](#) La Voz de Cádiz. 22.08.2022

[El 40% de los profesores ha estado de baja por problemas de voz.](#) Prevencionar. 22.08.2022

[Arte e ideología sobre el trabajo.](#) Nuevatribuna.es. 22.08.2022

[Alumnos de un colegio de Orcasitas conviven de nuevo con amianto.](#) TeleMadrid. 22.08.2022

[¿Qué es el estrés térmico y cómo nos afecta en el trabajo?](#) Unión Sindical Obrera. 22.08.2022

[Los profesionales quieren elegir: el 64% cambiaría a un modelo de semana laboral de cuatro](#)

[días.](#) RRHH Digital. 23.08.2022

[Alerta: colocan a Salamanca como punto de riesgo de emergencias químicas.](#) Periódico

Correo. 22.08.2022

[¿Qué es el burnout y por qué no consigo desconectar ni siquiera en vacaciones?](#) El Mundo.

23.08.2022

Vols saber?

[Las personas que se parecen sin estar emparentadas comparten similitudes genéticas.](#)

SINC. 23.08.2022.

[Covid persistente: cuatro preguntas \(todavía\) sin respuesta.](#) Sonia Villapol. The

Conversation. 23.08.2022.

[Reglamento de la Ley de accidentes de trabajo en la industria, 1933.](#) Prevenir.com.

18.08.2022.

[El casco ciclista.](#) Javier Larrea. OPRA. 18.08.2022

[Strategies for Advancing Occupational Safety and Health: Examining Health Inequities.](#)

Jacqueline Sivén et al. NIOSH Science Blog. 02.08.2022

VES AMB
COMPT!!!

AEMPS
Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios

¿Cómo puedo tomar el sol de forma segura?
CONSEJOS DE LA AEMPS
SOBRE PROTECCIÓN SOLAR

¿Cómo afecta el sol a mi salud?

Beneficios
El sol es esencial para la vida. Interviene en distintos procesos fisiológicos del ser humano, como en la síntesis de la vitamina D. Además, actúa mejorando algunas enfermedades de la piel como el acné, la psoriasis o la atopía.

Inconvenientes
El sol también presenta efectos negativos para la salud que pueden derivar bien de una exposición intensa (quemaduras de la piel y lesiones oculares), o de la exposición crónica (envejecimiento, manchas y cáncer de piel). Resultan especialmente nocivas las exposiciones sin protección en las edades infantiles y juveniles, que se

¿Cómo puedo tomar el sol de forma segura?

- Evite la exposición solar entre las 12 y las 16 horas. Procure no darse al sol y extremar las medidas protectoras en las actividades al aire libre.
- Utilice un protector solar que proteja al menos frente a la radiación UVB (frecuentemente indicado como FPS). La ausencia de los quemaduras solares, y UVA (frecuentemente indicado como PA) principal responsable del envejecimiento prematuro de la piel. Estos dos tipos de radiación afectan también al sistema inmunológico y contribuyen al riesgo de cáncer cutáneo.
- Elja un protector solar adecuado para cada tipo de piel o zona del cuerpo (crema, spray, leche o gel), teniendo en cuenta el fototipo de su piel (cuanto más claro, mayor es el FPS necesario para garantizar una adecuada protección solar).
- Evite la exposición solar entre las 12 y las 16 horas. Procure no darse al sol y extremar las medidas protectoras en las actividades al aire libre.
- Utilice un protector solar que proteja al menos frente a la radiación UVB (frecuentemente indicado como FPS). La ausencia de los quemaduras solares, y UVA (frecuentemente indicado como PA) principal responsable del envejecimiento prematuro de la piel. Estos dos tipos de radiación afectan también al sistema inmunológico y contribuyen al riesgo de cáncer cutáneo.
- Elja un protector solar adecuado para cada tipo de piel o zona del cuerpo (crema, spray, leche o gel), teniendo en cuenta el fototipo de su piel (cuanto más claro, mayor es el FPS necesario para garantizar una adecuada protección solar).

¿Cómo puedo tomar el sol de forma segura?

- Extreme las precauciones en los partes del cuerpo más sensibles al sol: la cara, el cuello, la cabeza, los hombros, el escote, los brazos, las manos y los pies. La protección de los labios debe hacerse con bálsamos o bálsamos protectores y la del cabello con productos específicos.
- Ante cualquier cambio de color, la forma o el tamaño de manchas o lunares, consulte con un especialista.
- Proteja además la piel con ropa (camisetas y pantalones), la cabeza con sombreros y los ojos con gafas de sol de la radiación solar. Hidrateándose agua con frecuencia y aplíquese crema hidratante tras la exposición.

La AEMPS, consciente de los riesgos que presenta una inadecuada exposición solar, recomienda seguir los siguientes consejos para promover una exposición segura

¡SÍGANOS EN TWITTER!
@AEMPSGOB

AEMPS
Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios
C/ Compezo, 1 Edificio B, 28002 Madrid
Atención telefónica 902 101 322

www.aemps.gob.es

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE SANIDAD
Agencia española de medicamentos y productos sanitarios

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprobada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

DOGV num. 9410, 23 d'agost de 2022. Sense novetats.

DOGV num. 9411, 24 d'agost de 2022.

RESOLUCIÓN de 2 de agosto de 2022, de la dirección general de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se **convocan ayudas** destinadas al establecimiento de **incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales** y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, para el ejercicio 2022. [2022/7734]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/7734&L=1>

Extracto de la Resolución de 2 de agosto de 2022, de la Dirección General de Trabajo, Bienestar y Seguridad Laboral, por la que se **convocan subvenciones** destinadas al establecimiento de **incentivos a la reducción de la jornada laboral a cuatro días o treinta y dos horas semanales** y a la mejora de la productividad en las empresas con centros de trabajo ubicados en la Comunitat Valenciana, para el ejercicio 2022. [2022/7740]

<https://dogv.gva.es/resultat-dogv?signatura=2022/7740&L=1>

BOE

BOE num. 202, 23 d'agost de 2022. Sense novetats.

BOE num. 203, 24 d'agost de 2022. Sense novetats.

DOCE

DOCE num. 218, 23 d'agost de 2022.

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1417 de la Comisión, de 22 de agosto de 2022, relativo a la autorización de un preparado de **Lactobacillus acidophilus** CECT 4529 como **aditivo en piensos** para todas las especies y categorías de aves de corral, excepto las gallinas ponedoras y los pollos de engorde, y para aves ornamentales, y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2017/2275 (titular de la autorización: Centro Sperimentale del Latte S.r.l.) (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.218.01.0003.01.SPA&toc=OJ:L:2022:218:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1418 de la Comisión, de 22 de agosto de 2022, por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2015/1375 en lo que respecta al control de las **triquinas** relacionado con el despiece de las canales y a los métodos analíticos alternativos (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.218.01.0007.01.SPA&toc=OJ:L:2022:218:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1419 de la Comisión, de 22 de agosto de 2022, relativo a la autorización del **aceite esencial de hoja de buchú** producido a partir de *Agathosma betulina* (P.J. Bergius) Pillans como **aditivo en los piensos** para todas las especies animales (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.218.01.0012.01.SPA&toc=OJ:L:2022:218:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1420 de la Comisión, de 22 de agosto de 2022, relativo a la autorización del **ácido L-glutámico** y del **glutamato monosódico** producidos por *Corynebacterium glutamicum* NITE BP-01681 como **aditivos en los piensos** para todas las especies animales (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.218.01.0017.01.SPA&toc=OJ:L:2022:218:TOC

Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1421 de la Comisión, de 22 de agosto de 2022, relativo a la autorización de **aceite esencial de naranja prensado, aceite esencial de naranja destilado y aceites de naranja concentrados de *Citrus sinensis* (L.) Osbeck** como **aditivos para piensos** destinados a todas las especies animales (1)

https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/AUTO/?uri=uriserv:OJ.L_.2022.218.01.0027.01.SPA&toc=OJ:L:2022:218:TOC

DOCE num. 219, 24 d'agost de 2022. Sense novetats.

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA [DECLARACIÓ INHÀBIL EL MES D'AGOST DE 2022](#)

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 28-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la **Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. **Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública**. [ACUERDO de 5 de agosto de 2022](#), del Consell, por el cual se ratifica el acuerdo de la Mesa Sectorial de Función Pública, para el desarrollo de la oferta de empleo público para la reducción de la temporalidad en el empleo público que aprueba el Decreto 69/2022, de 27 de mayo, del Consell. [2022/7677]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1er ejercicio.

[558-L](#). Llista de persones aprovades del primer exercici de les proves selectives d'accés al Cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala metges del treball**, administració especial, **convocatòria 131/18**, per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació del cos/escala **A1-25-02**.

ETAPA ACTUAL: Borsa en funcionament: Llista mensual agost. Data de publicació 12/08/2022

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits **al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Corrección de errores (bases)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés **al cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: (Correcció d'errors [fase d'oposició: llista d'aprovat]). El termini de presentació serà del 22 de juliol al 6 de setembre de 2022.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: (Llista d'aprovat [fase d'oposició]). Termini presentació documents per a valoració de mèrits. Termini de recurs). El termini de presentació serà del 28 de juliol al 12 de setembre de 2022.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

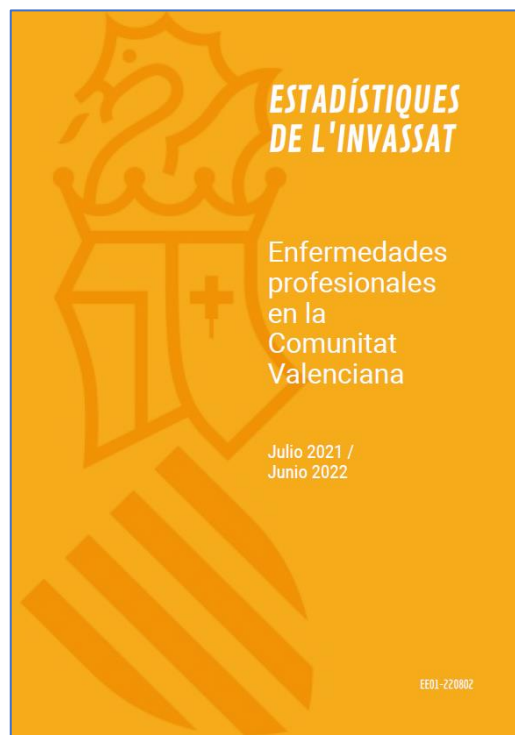
GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

VALENCIANA D'APROFITAMENT ENERGÈTIC DE RESIDUS, S.A. (**VAERSA**) (Altres organismes de la Generalitat). [Coordinadors de seguretat i salut](#). [BORSA DE TREBALL](#). Valoració de mèrits. (DOGV núm. 9405, de 16/08/2022). Finalització termini recepció sol·licituds: 30/08/2022.

[Oposiciones al INSSST. Resolución de 19 de julio de 2022](#), de la Subsecretaría, por la que se declara **inhábil el mes de agosto** a efectos del **cómputo de plazos** del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la **Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**, convocado por [Resolución de 16 de febrero de 2022](#) Turno libre 28 plazas.

PUBLICACIONES DE L' INVASSAT



Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Mesures tècniques preventives per a garantir la qualitat d'aire interior enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilació.](#) 26.07.2022.
- [Medidas técnicas preventivas para garantizar la calidad del aire interior frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilación.](#) 26.07.2022.
- [Ús d'equips desfibriladors DEA.](#) 19.07.2022.
- [Uso de equipos desfibriladores DEA.](#) 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2021 - resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\).](#) 25.07.2022.
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía.](#) 18.07.2022.

Estadístiques

- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-junio 2021 - Enero-junio 2022](#) 10.08.2022
- [Estadística de accidentes de trabajo. Julio 2021-Junio2022–.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Resumen. Julio 2021-Junio2022.](#) 03.08.2022.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro R.; GIL-LAORDEN, Pedro. [Validación psicométrica de la batería UNIPSIICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25, 3, 285-299. [Consulta 21.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.03.05.

Estrés - Psicosociologia

Mètode: La mostra la constitueixen 2114 treballadors de centres públics de la Generalitat Valenciana, de la província de València. La recollida de dades es va realitzar mitjançant les escales de la bateria UNIPSIICO que avaluen factors psicosocials de demandes en el treball (33 ítems), que s'agrupen en 6 escales: conflicte de rol (5 ítems), ambigüïtat de rol (5 ítems), càrrega de treball (6 ítems), conflictes interpersonals (6 ítems), inequitat en els intercanvis socials (5 ítems), i conflicte treball-família/família-treball (6 ítems). Es va realitzar una anàlisi factorial confirmatòria (AFC) i es van calcular els valors alfa de Cronbach i omega de McDonald per a les escales. Resultats: Tots els ítems van presentar valors estadístics i psicomètrics adequats. El model de sis factors que reproduïx l'estructura original del qüestionari va presentar un ajust adequat a les dades, amb invariança de sexe. El valor de l'alfa de Cronbach i omega de McDonald va resultar acceptable per a les sis escales de l'instrument. Conclusions: Aquests resultats contribueixen a la validació psicomètrica del qüestionari, permetent concloure que les escales de demandes de la bateria UNIPSIICO, en valencià/català resulta un instrument fiable i amb consistència interna per a avaluar els riscos psicosocials en personal que treballa en l'administració.

CONFEDERACIÓN DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES DE BALEARES. [Comunicación eficaz en prevención de riesgos laborales](#) [en línea]. Palma: CAEB, 2015. 115 p. [Consulta: 21.07.2022].

Cultura de la prevenció i la seguretat - Organització del treball

INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES. [Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales](#) [en línea]. Barakaldo: OSALAN Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales, 2022. 297 p. [Consulta: 21.07.2022]. ISBN: 978-84-19165-05-3.

Ergonomia- Organització del treball – Vigilància de la salut – Psicosociologia – Treballadors i treballadores majors

ADMINISTRACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (Estados Unidos). [OSHA Technical Manual \(OTM\)](#) [en línea]. Washington, D C. : Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 2022. [Consulta: 25.07.2022].

Condicions de treball – Cultura de la prevenció i la seguretat

VERETOUT, Éric. [Secteur logistique : renforcer la prévention face aux défis de la modernité. Hygiène & sécurité du travail](#) [en línea]. 2022. 267. 35 p. [Consulta: 18.07.2022]. ISSN: 1762-8148.

Condicions de treball – Transport – PRL COVID-19

CARRIZOSA-PRIETO, Esther. [Sickness absence, medical and workplace conditions during pregnancy in a cohort of healthcare workers](#). *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* [en línea]. 2022, 25, 2, 101-118. [Consulta 18.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI:10.12961/apr.2022.25.02.03.

Condicions de treball – Embaràs i Lactància – Sanitat i serveis socio-sanitaris – Trastorns musculoesquelètics

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 día · 🌐

👁️ La Junta de Andalucía ha publicado recientemente el documento:

📄 Gestión preventiva de las adicciones: Un paso más hacia la empresa saludable

📌 Este estudio pretende identificar y analizar los factores de riesgo, también de protección, relacionados con el entorno laboral y su estimación en atención a la Encuesta sobre consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito laboral en España (#ECML)

👉 <https://lnkd.in/d/vugKQ7k>

#PRL #SST #Adicciones

.....

👁️ La Junta de Andalucía ha publicat recentment el document:

📄 Gestió preventiva de les adiccions: Un pas més cap a l'empresa saludable

📌 Aquest estudi pretén identificar i analitzar els factors de risc, també de protecció, relacionats amb l'entorn laboral i la seua estimació en atenció a l'Enquesta sobre consum de substàncies psicoactives en l'àmbit laboral a Espanya (#ECML)

👉 <https://lnkd.in/d/vugKQ7k>

#PRL #SST #Adiccions

Gestión preventiva de las adicciones: Un paso más hacia la empresa saludable

GVA Invasat
 Publicado por Invasat Invasat · 21 h · 🌐

📌 Os RECORDAMOS que El DOGV publicó el pasado 14 de julio de 2022, la Resolución de la presidencia del #INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2022, de los reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados «Premios al Conocimiento en #PRL»

⚠️ El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 31 de diciembre de 2022 !!

👉 en https://invasat.gva.es/_/premios-al-conocimiento-en...

#SST #PremiosINVASSAT

GVA Economía Sostenible

.....

📌 Us RECORDEM que El DOGV va publicar el passat 14 de juliol de 2022, la Resolució de la presidència de l'INVASSAT, per la qual se regula el procediment de concessió, l'any 2022, dels reconeixements als millors treballs fi de màster o de grau universitari o d'especialitat en Prevenció de Riscos Laborals de la Comunitat Valenciana, denominats «Premi al Coneixement en #PRL»

⚠️ El termini de presentació de sol·licituds és fins al 31 de desembre de 2022 !!

👉 en https://invasat.gva.es/_/premios-al-conocimiento-en...

#SST #PremisINVASSAT

GVA Economía Sostenible

PREMIOS al coneixement en PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 🌐

📺 VÍDEO de **Fraternidad-Muprespa. Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 275. #PREVYMAN** y la identificación y evaluación de los riesgos ...ver más

Fraternidad Muprespa **PREVYMAN**

Evaluación e identificación de riesgos

LA IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS

PREVYMAN y la identificación y evaluación de los riesgos
 youtube.com

ANA FERRER y 7 personas más · 1 vez compartido

Recomendar · Comentar · Compartir · Enviar

383 Impresiones · Ver análisis

GVA Invasat @GVAinvasat · 23h
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L'INVASSAT

Us recomanem...

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: un análisis global en la era de la COVID-19 [en línea].

👉 invasat.gva.es/va/visor-bibli...

Via @ilo

The gender pay gap in the health and care sector
 A global analysis in the time of COVID-19

World Health Organization

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

Vallières et al. BMC Public Health (2022) 22:1563
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13954-8

BMC Public Health

RESEARCH Open Access

The role of psychosocial factors in explaining sex differences in major depression and generalized anxiety during the COVID-19 pandemic

Frédérique Vallières^{1*}, Jamie Murphy², Orla McBride², Mark Shevlin³, Brynne Gilmore³, Aine Travers¹, Ann Nolan¹, Sarah Butter⁴, Thanos Karatzias⁵, Richard Bentall⁶ and Philip Hyland^{1,6}

Abstract
Background: Understanding how pandemics differentially impact on the socio-protective and psychological outcomes of males and females is important to develop more equitable public health policies. We assessed whether males and females differed on measures of major depression and generalized anxiety during the COVID-19 pandemic, and if so, which sociodemographic, pandemic, and psychological variables may affect sex differences in depression and anxiety.
Methods: Participants were a nationally representative sample of Irish adults (N= 1,032) assessed between April 30th to May 19th, 2020, during Ireland's first COVID-19 nationwide quarantine. Participants completed self-report measures of anxiety (GAD-7) and depression (PHQ-9), as well as 23 sociodemographic, pandemic-related, and psychological variables. Sex differences on measures of depression and anxiety were assessed using binary logistic regression analysis and differences in sociodemographic, pandemic, and psychological variables assessed using chi-square tests of independence and independent samples t-tests.
Results: Females were significantly more likely than males to screen positive for major depressive disorder (30.6% vs. 20.7%; χ^2 (1) = 13.26, $p < .001$, OR = 1.69 [95% CI = 1.27, 2.25]), and generalised anxiety disorder (23.3% vs. 14.4%; χ^2 (1) = 13.42, $p < .001$, OR = 1.81 [95% CI = 1.31, 2.49]). When adjusted for all other sex-varying covariates however, sex was no longer significantly associated with screening positive for depression (AOR = 0.80, 95% CI = 0.51, 1.25) or GAD (AOR = 0.97, 95% CI = 0.60, 1.57).
Conclusion: Observed sex-differences in depression and anxiety during the COVID-19 pandemic in the Republic of Ireland are best explained by psychosocial factors of COVID-19 related anxiety, trait neuroticism, lower sleep quality, higher levels of loneliness, greater somatic problems, and, in the case of depression, increases in childcaring responsibilities and lower trait consciences. Implications of these findings for public health policy and interventions are discussed.
Keywords: Sex-differences, Depression, Anxiety, COVID-19 pandemic

Background
Whether repeatedly observed sex differences in Major Depressive Disorder (MDD) and General Anxiety Disorder (GAD) are primarily attributable to biological

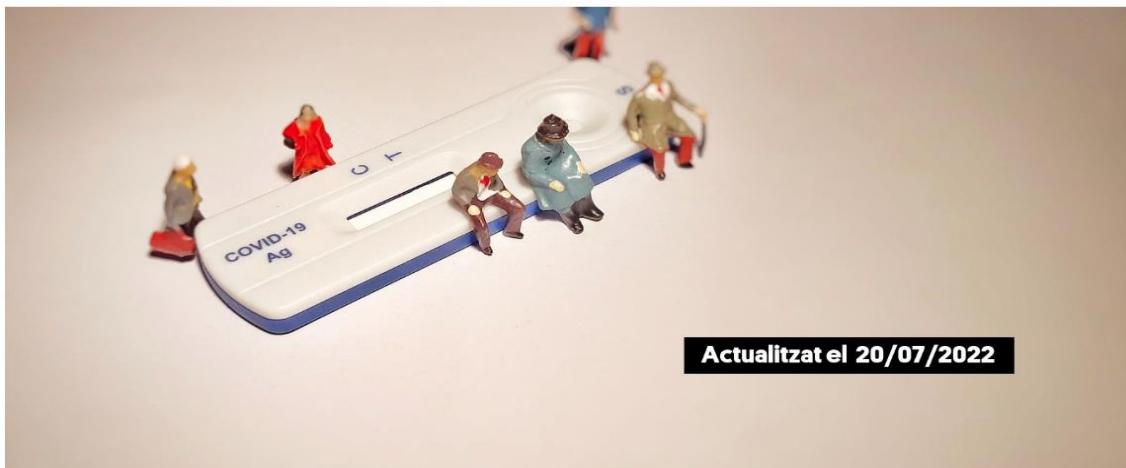
*Correspondence: fvallie@tcd.ie
¹Treaty Centre for Global Health, University of Dublin, Trinity College, Dublin, Ireland
 Full list of author information is available at the end of the article

BMC

© The Author(s) 2022. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

RECORDA



**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>

Durant el mes d'agost pots consultar els butlletins ja publicats



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Per Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare