

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 29 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	3
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	18
NOVETATS INVASSAT	19
NOVETATS OIT.....	20
NOVETATS EU-OSHA	21
NOVETATS INSST	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
ESPAI COVID-19.....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	26

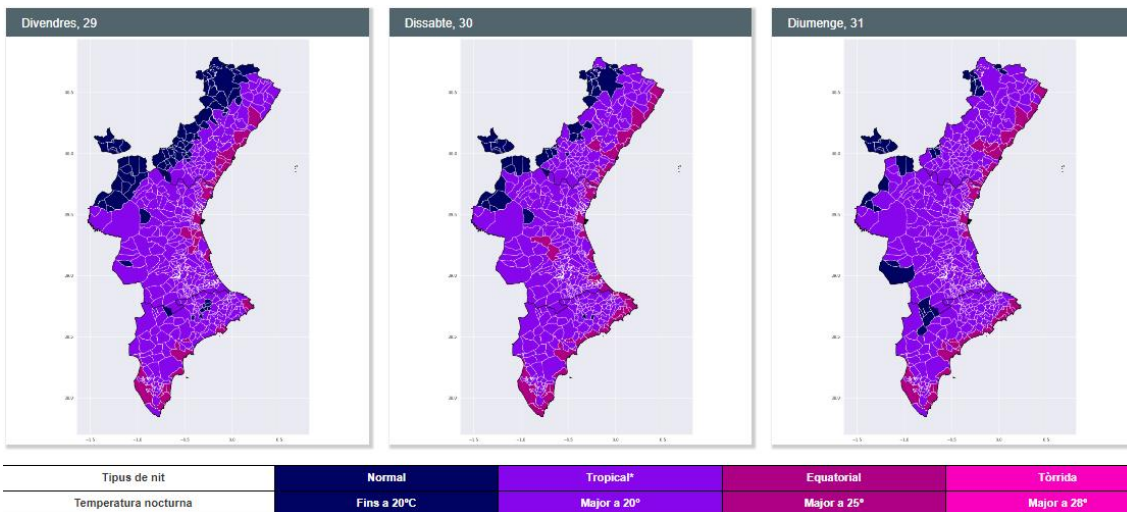
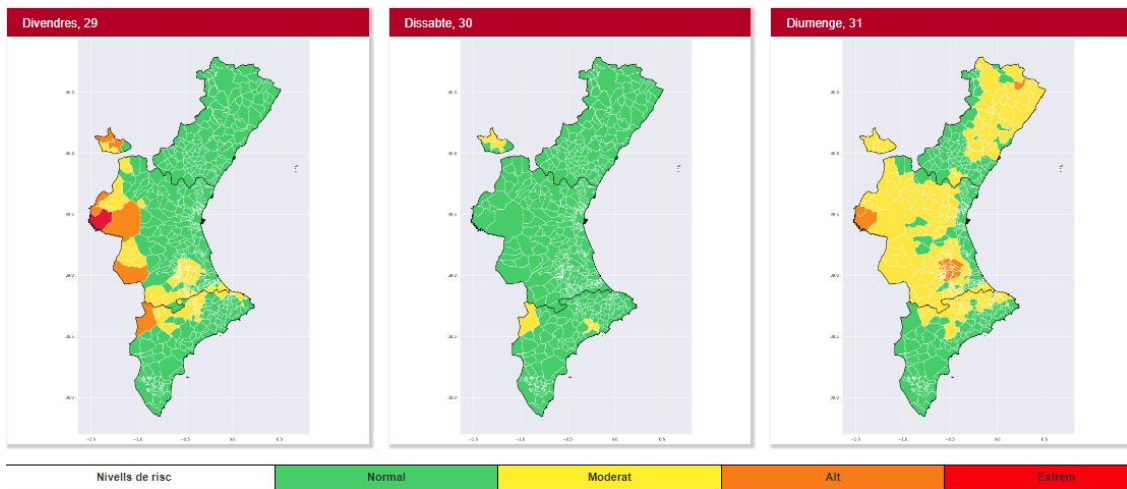
**Durant el mes d'agost
aquest butlletí es publicarà
els dilluns, dimecres i
divendres.**

**Gràcies per continuar
confiant en aquest servei.**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!

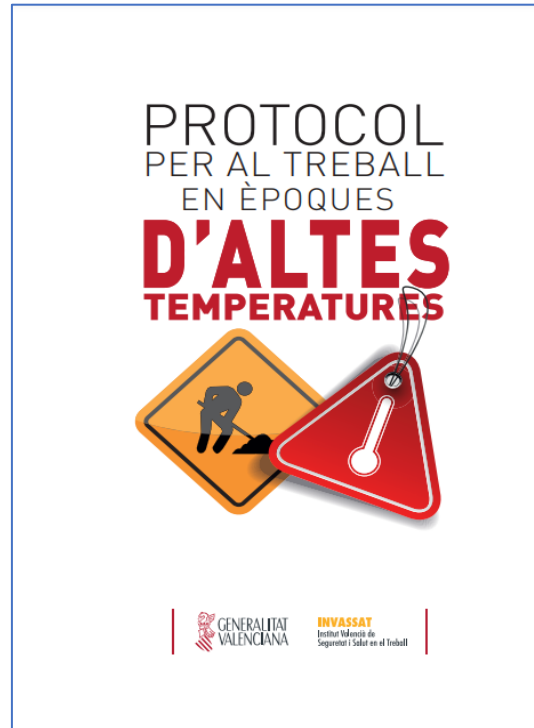


**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

RECORDA

GOLPE DE CALOR

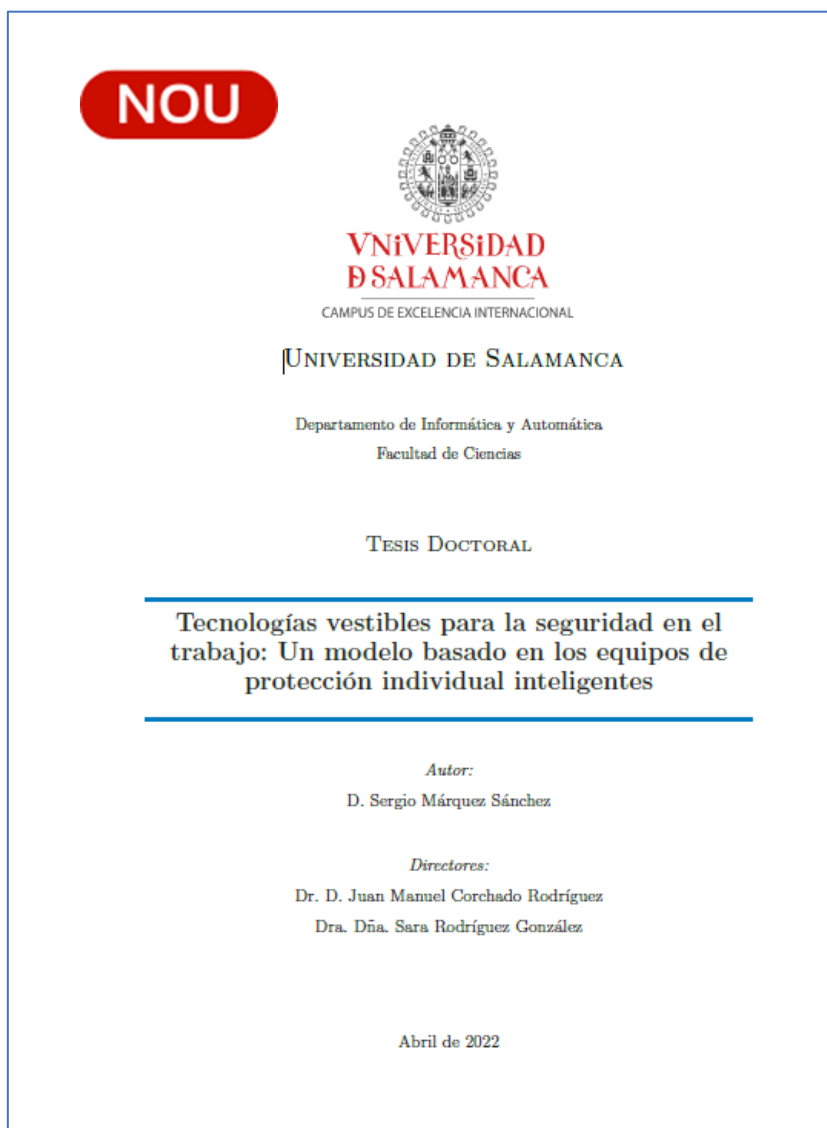
umivale
suma  Activa
Mutua

**MEDIDAS PREVENTIVAS
CONTRA EL GOLPE DE CALOR**



TRABAJAR CON CALOR

 **Fraternidad**
Muprespa



[ES]La inteligencia artificial de las cosas, o AIoT por sus siglas en inglés Artificial Intelligence of Things, se presenta como la unión de tecnologías de inteligencia artificial con la infraestructura de Internet de las cosas para conseguir dispositivos Internet of Things (IoT) más recientes. La combinación de AIoT con el uso de la tecnología vestible o wearable se presenta como un conjunto de técnicas clave en la implantación de soluciones de monitorización y prevención dentro del sector industrial, motor principal del desarrollo económico y social de la sociedad. Además, con la integración de la tecnología Edge Computing en las plataformas se consigue preprocesar los datos y filtrar aquellos que se necesiten enviar desde la capa IoT a la nube, solucionando problemas relativos a la privacidad y seguridad de los datos, así como la reducción de costes en servicios Cloud. Es necesario que los trabajadores del sector conozcan y cumplan las normas de seguridad de la industria, destinadas a garantizar su seguridad en el trabajo, pero además, se requiere una transformación en los Equipos de Protección Individual (EPIs) y sistemas auxiliares de detección, aviso e identificación de riesgos; dotándoles de inteligencia para la toma de decisiones. La solución propuesta tiene un enfoque holístico motivado en generar una plataforma que componga un entorno mucho más favorable para la protección personal de los trabajadores. Para ello, se han analizado las diferentes soluciones y equipos que puedan integrarse en un modelo que optimice la detección y prevención de riesgos, así como la detección de las condiciones de salud inherentes a tareas específicas en el lugar de trabajo. La plataforma incorpora la capacidad de recepción de datos y generación de alarmas, combinando el uso de dispositivos electrónicos wearables e IoT, Inteligencia Artificial y Edge Computing. Gracias a la agregación e integración de las tecnologías citadas se permite generar soluciones que mejoren la seguridad y productividad, se consigue disminuir las bajas laborales y a su vez tener un mayor control de la industria y sus operarios. Con ello se dota a la plataforma de mayores capacidades que las soluciones desarrolladas hasta la fecha, generando una plataforma modular que agrupa nuevos dispositivos wearables combinados con tecnologías permiten realizar una medición de parámetros corporales, reconocimiento de la actividad humana, detección de contaminantes y la detección de situaciones anómalas para generar entornos de trabajo más seguros.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 3 July 2022. doi:10.5271/sjweh.4049

Healthcare workers' SARS-CoV-2 infection rates during the second wave of the pandemic: follow-up study

by Anne Mette Würtz, PhD,¹ Martin B Kinnerup, PhD,^{2,3} Kirsten Puggahl, PhD,² Vivi Schlünssen, MD,¹ Jesper Medom Vestergaard, Master of IT,² Kent Nielsen, PhD,³ Christine Cramer, MD,^{1,2} Jens Peter Bonde, MD,⁴ Karin Biering, PhD,³ Ole Carstensen, MD,³ Karoline Kærgaard Hansen, PhD,² Annett Dalbøge, PhD,² Esben Meulengracht Flachs, PhD,⁴ Mette Lausten Hansen, MD,² Ane Marie Thulstrup, MD,² Else Toft Würtz, PhD,² Mona Kjærsgaard, MD,⁵ Mette Wulf Christensen, PhD,^{2,6} Henrik Albert Kolstad, MD^{2,6}

Würtz AM, Kinnerup MB, Puggahl K, Schlünssen V, Vestergaard JM, Nielsen K, Cramer C, Bonde JP, Biering K, Carstensen O, Hansen KK, Dalbøge A, Flachs EM, Hansen ML, Thulstrup M, Würtz ET, Kjærsgaard M, Christensen MW, Kolstad HA. Healthcare workers' SARS-CoV-2 infection rates during the second wave of the pandemic: follow-up study. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4049

Objectives This study aimed to assess if, during the second wave of the COVID-19 pandemic, healthcare workers had increased severe acute respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2) infection rates, following close contact with patients, co-workers and persons outside work with COVID-19.

Methods A follow-up study of 5985 healthcare workers from Denmark was conducted between November 2020 and April 2021 and provided day-to-day information on COVID-19 contacts. SARS-CoV-2 infection was defined by the first positive polymerase chain reaction (PCR) test ever. Data was analyzed in multivariable Poisson regression models.

Results The SARS-CoV-2 infection rates following close contact 3–7 days earlier with patients, co-workers and persons outside work with COVID-19 were 153.7, 240.8, and 728.1 per 100 000 person-days, respectively. This corresponded with age, sex, month, number of PCR tests and mutually adjusted incidence rate ratios of 3.17 [40 cases, 95% confidence interval (CI) 2.15–4.66], 2.54 (10 cases, 95% CI 1.30–4.96) and 17.79 (35 cases, 95% CI 12.05–26.28). The risk of SARS-CoV-2 infection was thus lower, but the absolute numbers affected was higher following COVID-19 contact at work than COVID-19 contact off work.

Conclusions Despite strong focus on preventive measures during the second wave of the pandemic, healthcare workers were still at increased risk of SARS-CoV-2 infection when in close contact with patients or co-workers with COVID-19. There is a need for increased focus on infection control measures in order to secure healthcare workers' health and reduce transmission into the community during ongoing and future waves of SARS-CoV-2 and other infections.

Key terms coronavirus; COVID-19; epidemiology; infectious disease; longitudinal study; loss of taste and smell; occupational safety; PCR; polymerase chain reaction; risk factor.

The first wave of the SARS-CoV-2 pandemic was globally characterized by widespread lack of personal protective equipment (PPE), confusing PPE guidelines and lack of SARS-CoV-2 testing and contact tracing (1). Healthcare workers were at highly increased risk and

mortality of COVID-19 (2–6). From January to October 2020, healthcare workers from four UK teaching hospitals exposed to patients and healthcare workers infected with SARS-CoV-2 had infection rates of 0.8 and 0.6 per 1000 person-days at risk, respectively, well above the

¹ Department of Public Health, Work, Environment and Health, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University, Aarhus C, Denmark.

² Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, Denmark.

³ Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Goedstrup Hospital, Herning, Denmark.

⁴ Department of Occupational and Environmental Medicine, Bispebjerg and Frederiksberg Hospital, University of Copenhagen, Copenhagen, Denmark.

⁵ Department of Clinical Microbiology, Aarhus University Hospital, Aarhus, Denmark.

⁶ Institute of Clinical Medicine, Aarhus University, Aarhus, Denmark.

Correspondence to: Henrik A Kolstad, Department of Occupational Medicine, Danish Ramazzini Centre, Aarhus University Hospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N, Denmark. [E-mail: henkol@rm.dk]



Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk? A 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis

by Nidhi Gupta, PhD,¹ Søren Skotte Bjerregaard, MSc,² Liyun Yang, PhD,^{3,4} Mikael Forsman, PhD,^{3,4} Charlotte Lund Rasmussen, PhD,^{1,5,6} Charlotte Diana Nørregaard Rasmussen, PhD,¹ Els Clays, PhD,⁷ Andreas Holtermann, PhD^{1,8}

Gupta N, Bjerregaard SS, Yang L, Forsman M, Rasmussen CL, Rasmussen CDN, Clays E, Holtermann A. Does occupational forward bending of the back increase long-term sickness absence risk? A 4-year prospective register-based study using device-measured compositional data analysis. *Scand J Work Environ Health* – online first. doi:10.5271/sjweh.4047

Objective Forward bending of the back is common in many jobs and a risk factor for sickness absence. However, this knowledge is based on self-reported forward bending that is generally imprecise. Thus, we aimed to investigate the dose-response relation between device-measured forward bending at work and prospective register-based risk of long-term sickness absence (LTSA).

Methods At baseline, 944 workers (93% from blue-collar jobs) wore accelerometers on their upper back and thigh over 1–6 workdays to measure worktime with forward bending (>30° and >60°) and body positions. The first event of LTSA (≥6 consecutive weeks) over a 4-year follow-up were retrieved from a national register. Compositional Cox proportional hazard analyses were used to model the association between worktime with forward bending of the back in an upright body position and LTSA adjusted for age, sex, body mass index (BMI), occupational lifting/carrying, type of work, and, in an additional step, for leisure time physical activity (PA) on workdays.

Results During a mean worktime of 457 minutes/day, the workers on average spent 40 and 10 minutes on forward bending >30° and >60° in the upright position, respectively. Five more minutes forward bending >30° and >60° at work were associated with a 4% [95% confidence interval (CI) 1.01–1.07] and 8% (95% CI 1.01–1.10) higher LTSA risk, respectively. Adjustment for leisure-time PA did not influence the results.

Conclusion We found a dose-response association between device-measured forward bending of the back and prospective LTSA risk. This knowledge can be integrated into available feasible methods to measure forward bending of the back for improved workplace risk assessment and prevention.

Key terms occupational activity; occupational health; sick leave; trunk flexion.



OPEN ACCESS

EDITED BY
Rokho Kim,
World Health
Organization, Switzerland

REVIEWED BY
Mohsan Khosravi,
Zahedan University of Medical
Sciences, Iran
Mihaila Mocan,
Iuliu Haiegiu University of Medicine
and Pharmacy, Romania
Andrea Brambilla,
Politecnico di Milano, Italy

*CORRESPONDENCE
Peng Luo
wzozailong516@foxmail.com

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 07 March 2022
ACCEPTED 28 June 2022
PUBLISHED 27 July 2022

CITATION
Wang H, Luo P, Wu Y and Zeng X
(2022) Factors and optimizations of
healthcare workers' perception in
alternative care facilities.
Front. Public Health 10:891503.
doi: 10.3389/fpubh.2022.891503

COPYRIGHT
© 2022 Wang, Luo, Wu and Zeng. This
is an open-access article distributed
under the terms of the Creative
Commons Attribution License (CC BY).
The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided
the original author(s) and the copyright
owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is
cited, in accordance with accepted
academic practice. No use, distribution
or reproduction is permitted which
does not comply with these terms.

Factors and optimizations of healthcare workers' perception in alternative care facilities

Hao Wang^{1,2}, Peng Luo^{1,2*}, Yimeng Wu³ and Xianqi Zeng^{1,2}

¹School of Architecture, Harbin Institute of Technology, Harbin, China, ²Key Laboratory of Cold Region Urban and Rural Human Settlement Environment Science and Technology, Ministry of Industry and Information Technology, Harbin Institute of Technology, Harbin, China, ³College of Architecture and Urban Planning, Tongji University, Shanghai, China

Background: Diverse measures have been carried out worldwide to establish Alternative Care Facilities (ACFs) for different ends, such as receiving, curing or isolating patients, aiming to cope with tremendous shock in the urban medical system during the early passage of the COVID-19 epidemic. Healthcare workers always felt anxious and stressed during multiple major public health emergencies in medical facilities. Some active measures to improve healthcare workers' perceptions, such as temporary training, workflow improvement, and supplementary facilities, were proved insufficient in several past public health emergencies. Therefore, this study aims to analyze the contributing factors of the healthcare workers' perceptions of the ACFs in this pandemic, which can help find an innovative path to ensure their health, well-being and work efficiency.

Method: This paper conducted semi-structured in-depth interviews with the world's first batch of healthcare workers who have worked in ACFs through a qualitative study based on Grounded Theory. The healthcare workers interviewed from Heilongjiang, Shandong, Fujian, and Hubei provinces, have worked in one of the four different ACFs built in Wuhan. The results are obtained through the three-level codes and analyses of the interview recordings.

Results: The factors affecting the perception of healthcare workers in ACFs during the epidemic situation can be summarized into five major categories: individual characteristics, organization management, facilities and equipment, space design, and internal environment. The five major categories affecting the composition of perception can be further divided into endogenous and exogenous factors, which jointly affect the perception of healthcare workers in ACFs. Among them, individual characteristics belong to endogenous factors, which are the primary conditions, while other categories belong to exogenous factors, which are the decisive conditions.

Conclusion: This paper clarifies factors affecting the perception of healthcare workers in ACFs and analyzes the mechanism of each factor. It is posited that the passive strategies are a promising solution to protect healthcare workers' health, improve their work efficiency, and help reduce the operation stress of ACFs. We should train multidisciplinary professionals for future healthcare and

RECORDA



Démarche de prévention
Secteurs | Métiers | Activités | Situations de travail

Sommaire

Introduction	3
1 Information de l'employeur	5
2 Constitution d'un groupe d'analyse pluricompétent	6
3 Recueil des informations et identification des faits	7
4 Détermination des causes de l'accident	9
5 Choix et formalisation d'un plan d'actions correctives	12
6 Retour d'expérience et communication	15
7 Suivi et évaluation des actions correctives	16
Conclusion	17
Annexe - Support d'aide au recueil des informations suite à un accident (ou incident, presque-accident...)	18

Analyser les accidents du travail et agir pour leur prévention

ED 6481

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. On the left, there are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union flag, and 'Trabajos saludables'. In the center, there is an illustration of a globe with people around it, and the text 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters. Below this, it says 'FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. At the bottom, there is a clapperboard icon, the URL 'https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8', and a small icon of a hand holding a lightbulb. Logos for 'insst' and 'RESST' are also present.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Muere un obrero de 31 años al atropellarlo un camión en Xàbia.](#) Levante-EMV. 28.07.2022

[Adiós a la uralita sobre las cabezas de los escolares de Elche.](#) Información.27.07.22

[UGT denuncia que las malas condiciones laborales influyen en las adicciones en el trabajo.](#) Diario16. 28.07.2022.

[Crean una pulsera que ayuda a prevenir los golpes de calor y alerta cuándo se desarrollan síntomas.](#) La Razón. 28.07.2022

[Industria incorpora una nueva línea para retirar materiales tóxicos de los centros de trabajo.](#) El Español. 28.07.2022

[¿Qué es lo que demandan las empresas de los Técnicos de Prevención?](#) Prevencionar. 28.07.2022

[Los tribunales amparan a las trabajadoras de Ayuda a Domicilio.](#) Radio Popular. 28.07.2022

[Una filtración muestra cómo directivos de Amazon evalúan el desempeño de sus empleados y determinan su sueldo.](#) Business Insider. 29.07.2022

[El bienestar familiar y mental, dos de los aspectos más valorados por los empleados en los planes de salud corporativos.](#) RRHH Digital. 29.07.2022

[Entrevista con Benjamín Porras sobre por qué es importante cuidar la salud mental en las empresas.](#) Murcia.com. 28.07.2022

[Las pausas en el puesto de trabajo repercuten positivamente en los colaboradores y en las empresas.](#) Foro Recursos Humanos. 28.07.2022

[¿Cómo mantener la motivación laboral trabajando en remoto?](#) Observatorio de RRHH. 27.07.2022

[Más de 350 empresas y profesionales optan a los Premios Prevencionar 2022.](#) Interempresas. 25.07.2022

[El calor y otros enemigos de la seguridad laboral.](#) RTVE play radio. 27.07.2022

[«No es un golpe de calor, es explotación. Es un asesinato, no una muerte».](#) Tercera Información.es. 26.07.2022

Vols saber?

[Al menos 27 millones de pacientes con covid, con problemas de olfato o gusto a largo plazo.](#) SINC. 28.07.2022.

[Covid persistente en niños y adolescentes: ¿cuál es su verdadero impacto?](#) Sonia Villapol. The Conversation. 28.07.2022.

[¿Es posible una vacuna universal contra tots els coronavirus?](#) Carlota Dobaño. ISGlobal. 27.07.2022.

[Volcanes bajo el mar.](#) Adelina Geyer. Ciencia para llevar: el blog del CSIC. 28.07.2022.

**VES AMB
COMPTE!!!**



**TRÁFICO Y
Seguridad Vial**



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica aquí.

DOGV

DOGV num. 9394, 29 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 181, 29 de juliol de 2022.

Resolución de 19 de julio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo de elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio**.

https://boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12726

DOUE

DOCE num. 200, 29 de juliol de 2022. Sense novetats.

**BOLETÍN DE VACANTES DE
EXPERTOS NACIONALES DESTACADOS
EN LAS INSTITUCIONES DE LA UE**

Unidad de Apoyo
para la presencia de españoles
en las Instituciones de la Unión Europea

Representación Permanente de España ante la UE

 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES, UNIÓN EUROPEA Y COOPERACIÓN	 GOBIERNO DE ESPAÑA	 MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA
---	--	---	--

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 28-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Corrección de errores (bases)

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: (Correcció d'errors [fase d'oposició: llista d'aprovats]). El termini de presentació serà del 22 de juliol al 6 de setembre de 2022.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: (Llista d'aprovat [fase d'oposició]. Termini presentació documents per a valoració de mèrits. Termini de recurs). El termini de presentació serà del 28 de juliol al 12 de setembre de 2022.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Data examen: Diumenge 18 de setembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Plantilla provisional de respostes de l'exercici.

Oposiciones al INSSST. [Resolución de 19 de julio de 2022](#), de la Subsecretaría, por la que se declara **inhábil el mes de agosto** a efectos del **cómputo de plazos** del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en la **Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**, convocado por [Resolución de 16 de febrero de 2022](#). Turno libre. 28 plazas.

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** [UNE-EN 14583:2022](#) Exposición en el lugar de trabajo. Equipos para el muestro volumétrico de bioaerosoles. Requisitos generales de uso y evaluación del rendimiento. 2022-07-27
- **NOU** [UNE-EN 17199-5:2022](#) Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 5: Método con agitador Vortex. 2022-07-27
- **NOU** [UNE-EN 12353:2022](#) Antisépticos y desinfectantes químicos. Conservación de los organismos de ensayo utilizados para la determinación de la actividad bactericida (incluida la Legionella), micobactericida, esporicida, fungicida y virucida (incluidos bacteriófagos). 2022-07-27
- **NOU** [UNE-EN IEC 63000:2022](#) Documentación técnica para la evaluación de los productos eléctricos y electrónicos con respecto a la restricción de sustancias peligrosas. 2022-07-27

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

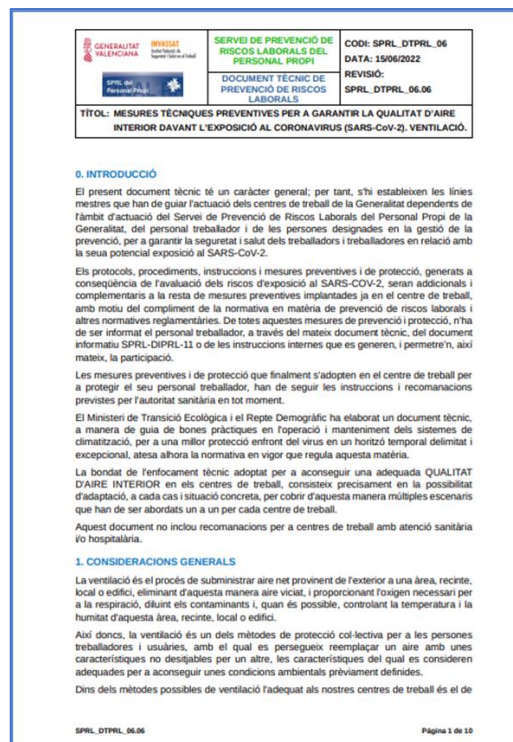
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Mesures tècniques preventives per a garantir la qualitat d'aire interior enfront de l'exposició al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilació.](#) 26.07.2022.
- [Medidas técnicas preventivas para garantizar la calidad del aire interior frente a la exposición al coronavirus \(SARS-CoV-2\). Ventilación.](#) 26.07.2022.
- [Ús d'equips desfibriladors DEA.](#) 19.07.2022.
- [Uso de equipos desfibriladores DEA.](#) 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2021 - resultados del trámite Informe de actividades preventivas de la empresa \(IAPE\).](#) 25.07.2022.
- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía.](#) 18.07.2022.

Estadístiques

- [Evolución de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia - Comunitat Valenciana vs nacional 1999–2021.](#) 25.07.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2021 - Enero-mayo 2022.](#) 22.07.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.

NOVETATS OIT

NOU [Vivo con el VIH y tengo derecho a trabajar](#)

Con motivo de la inauguración de la 24ª Conferencia Internacional sobre el Sida en Canadá, Wu Mengnan explica cómo, en los 15 años transcurridos desde que dio positivo en la prueba del VIH, se ha quedado viuda y ha criado sola a su hijo mientras iba de un trabajo a otro debido a la persistente estigmatización y discriminación en torno al sida.

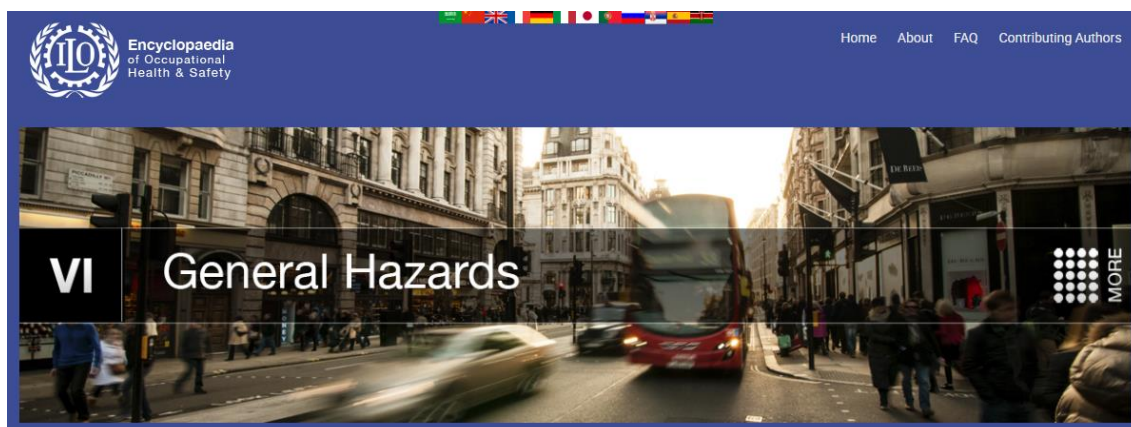
[El dúo de DJs NERVO estrena una canción para concienciar sobre el trabajo infantil y la trata de personas](#)

En vísperas del Día Mundial contra la Trata, el dúo femenino de DJs NERVO se ha unido a la organización benéfica para niños Hopeland y a la Organización Internacional del Trabajo para concienciar sobre la vulnerabilidad de los niños, el trabajo infantil y la trata de personas.


[¿Hay sitio para el duelo en el trabajo?](#)

La irrupción de la pandemia significó un replanteo de todas las estructuras del trabajo. En el nuevo contexto, la contención y el acompañamiento emocional se convirtieron en parte esencial de las estrategias de bienestar integral de las personas en el trabajo.

RECORDA



Enciclopedia OIT



Organización Internacional Del Trabajo

El nuevo sitio web de la Enciclopedia es una plataforma global de conocimientos de vanguardia para el intercambio de información y buenas prácticas en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST). Esta obra multidisciplinar de información y conocimientos en línea presenta al usuario general una visión panorámica de la materia. Los materiales de la Enciclopedia han sido escritos y recopilados por investigadores y expertos de primera categoría. Es la fuente de referencia más completa sobre el tema y una de las publicaciones más importantes y respetadas de la OIT. *(véase: Introducción web OIT).*

- [Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo en la OIT](#)
- [Encyclopaedia of Occupational Health and Safety en la OIT](#)

[Sumario completo](#)

[Tomo I](#)

[Tomo II](#)

[Tomo III](#)

[Tomo IV](#)

NOVETATS EU-OSHA

[La encuesta ESENER destaca las tecnologías digitales y la COVID-19 como los nuevos retos para la gestión de la seguridad y la salud](#)

Según la Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes de 2019 (ESENER), la digitalización supone sin duda un problema emergente para la seguridad y salud en el trabajo (SST). A pesar del creciente uso de robots, ordenadores portátiles, teléfonos inteligentes y dispositivos que se llevan puestos, menos de uno de cada cuatro lugares de trabajo (24 %) han debatido sobre el posible impacto de estas tecnologías en la seguridad y la salud de los trabajadores. En los estudios de seguimiento, se han identificado también desafíos relativos a los riesgos psicosociales y la transformación de las prácticas laborales a raíz de la COVID-19.

[Innovative technical interventions to prevent MSDs highlighted by four Good Practice Award winners](#)

Although musculoskeletal disorders (MSDs) are preventable, they remain the most common work-related health problem in Europe. In this second article featuring Healthy Workplaces Good Practice Award winners, we share the new, innovative solutions introduced by the final four winning organisations to help prevent MSDs.

[Tercera Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes \(ESENER 2019\): informe general sobre cómo se gestionan la seguridad y la salud en los lugares de trabajo europeos](#)

En la tercera Encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER 2019) participaron más de 45 000 empresas en 33 países. Los resultados de la encuesta ofrecen información comparable tanto entre empresas de diferentes tamaños, sectores de actividad y países, como en relación con los resultados de la encuesta anterior de 2014. Este informe general ofrece una valiosa herramienta para la formulación de políticas europeas en la materia. Se analizan los resultados de ESENER 2019 y se repasa la trayectoria desde 2014 para intentar comprender las necesidades de los lugares de trabajo y la mejor manera de abordarlas

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business. EN

Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2019)

How European workplaces manage safety and health

EXECUTIVE SUMMARY

Introduction

Building on the two previous waves (2009 and 2014), the third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2019) collected responses from 45,420 establishments across all business size classes and activity sectors in 33 countries, comprising the EU-27 as well as Iceland, North Macedonia, Norway, Serbia, Switzerland and the United Kingdom.

ESENER is established as a leading monitoring tool for the management of occupational safety and health (OSH) in Europe. It is a go-to source for European and national policy-makers when key evidence is needed to inform policy-making or the approach to further research.¹

These results are published at a time when there is a vital need to reinforce the approach to OSH management. The COVID-19 pandemic has rapidly transformed the working environment, demanding a re-evaluation of the risks that workers face and the adoption of measures tailored to new circumstances.

While the results cannot be interpreted as a clear indication of the extent of legal compliance, ESENER 2019 does provide insight into the steps and measures adopted to secure a safe working environment in establishments. The survey responses can be considered in the context of Council Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (also referred to as the European Framework Directive on Safety and Health at Work²) and supporting legislation that aims to encourage the introduction of measures to improve OSH – while recognising that OSH rules differ across countries, sectors and categories of workers. In line with this, the ESENER results aim to contribute to the Vision Zero approach to work-related deaths in the EU³ by providing data that help increase risk awareness and ultimately support the enforcement of existing rules and guidelines.

The approach and scope of ESENER 2019 aligns mostly with that of ESENER 2014, providing the opportunity to measure longitudinal trends. Therefore, the results help spotlight any changing patterns over time in key areas such as awareness of health and safety risks, OSH management, including psychosocial risks, drivers of and barriers to OSH, and employee involvement. ESENER 2019, however, goes further in covering some new topics relevant to OSH management: these include digitalisation, perceptions of the quality of external preventive services, and evaluation of accidents or sickness absence.

The ESENER 2019 overview report focuses on complementing the evidence from ESENER with other primary and secondary data sources. It features chapters exploring the role of legislation in the development of OSH management (both as a driver and a potential barrier) and the impact of employee participation in OSH management. In order to do so a literature review and a legal mapping survey were conducted to gather information on key legal and policy features introduced nationally.

1 EU Strategic Framework on Healthy at Work (2021-2027). https://ec.europa.eu/afwh/better-regulation/afwh-year-2021-infoshadow/2021-Health-at-Work-EU-Strategic-Framework-2021-2027_en

2 Framework Directive on Safety and Health at Work (Directive 89/391/EEC). <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/1989/03/01/oj/consolidated>

3 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:2021020328&from=EN>

EU-OSHA — European Agency for Safety and Health at Work | 1

NOVETATS INSST

[Calculador: Sobrecarga térmica estimada](#)

Evaluación del estrés térmico mediante el cálculo de la sobrecarga térmica estimada (norma ISO/DIS 7933:2018). Permite determinar qué condiciones pueden provocar un incremento excesivo de la temperatura interna o de pérdida de agua, para un individuo sano adaptado al trabajo.

[7ª Conferencia EUROSHNET: La Inteligencia Artificial se encuentra con la Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

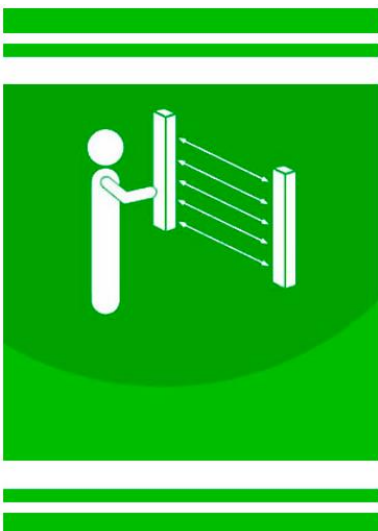
La red EUROSHNET OSH le invita a la 7ª Conferencia Europea sobre normalización, ensayo y certificación en el ámbito de la seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en París el 20 de octubre de 2022. La inteligencia artificial (IA) se está abriendo paso en las empresas, sus productos y sus servicios cada día con mayor velocidad, algo que tendrá un indudable y significativo impacto en las condiciones y procesos de trabajo. Por ello, EUROSHNET, la red europea de expertos en seguridad y salud en el trabajo implicados en normalización, ensayo y certificación, dedicará su 7ª Conferencia Europea exclusivamente a la cuestión de la Inteligencia Artificial.

[Calculador: Seguridad contra incendios](#)

Esta aplicación permite calcular el nivel de riesgo intrínseco en establecimientos industriales aplicando el Real Decreto 2267/2004.

RECORDA

Cuestionario y APP: Cortinas Fotoeléctricas (DSCF)



Esta aplicación ayuda a determinar la distancia de seguridad necesaria para el correcto posicionamiento de las cortinas fotoeléctricas en su función de proteger adecuadamente a las personas de las partes peligrosas de las máquinas en aplicaciones industriales.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU FERNÁNDEZ PROL, Francisca. [El trabajo a distancia en España: análisis en clave preventiva tras la aprobación de la Ley 10/2021, de 9 de julio](#). *Ius et Praxis* [en línia]. 2021, 27, 3. 179-197. [Consulta: 07.07.2022]. ISSN: 0717-2877. DOI: 10.4067/S0718-00122021000300179.

Condicions de treball - Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció – Psicosociologia - Teletreball

Resum: En el marc de la crisi sanitària, configurat el treball a distància com a opció prioritària, aquest ha aconseguit una dimensió sense precedents a Espanya, en no pocs casos en circumstàncies d'extrema precarietat. Amb útils domèstics, en despatxos improvisats i al mateix temps que s'atenien obligacions de criança i cura, treballadors a l'ús -presencials- s'han convertit, de la nit al dia, en treballadors a distància o, de manera més precisa, en teletreballadors. Després de mesos de pandèmia i acabada d'aprovar la norma que procura respondre a un escenari tan excepcional, un diagnòstic de situació resulta necessari. La Llei 10/2021, de 9 de juliol, és, a continuació, objecte d'anàlisi en clau preventiva, confrontant les seues aportacions en la matèria als riscos específics i peculiaritats del treball a distància.

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (España). [Trabajadores por cuenta propia: perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral: estado de situación en el año 2020](#) [en línia]. Pilar Hervás Rivero, Mercedes Colorado Soriano, aut. Madrid: INSST, 2022. 25 p. [Consulta: 07.07.2022]. NIPO: 118-22-041-6.

Accidents laborals - Estat general de la salut i la seguretat en el treball

BOLLMANN, Ulrike; GRÜNDLER, Robert; HOLDER, Matthew. [The integration of safety and health into education: an empirical study of good-practice examples on www.enetosh.net](#) [en línia]. Berlín: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV), 2018. 93 p. [Consulta: 07.07.2022]. ISBN: 978-3-86423-211-4.

BISWAS, Aviroop; HARBIN, Shireen; IRVIN, Emma; JOHNSTON, Heather; BEGUM, Momtaz; TIONG, Maggie; APEDAILE, Dorothy, et al. [Differences between men and women in their risk of work injury and disability: a systematic review](#). *American Journal of Industrial Medicine* [en línia]. 2022, 65, 7. 576-588. [Consulta: 06.07.2022]. ISSN: 1097-0274.

Prevenció i gènere

STANHOPE, Jessica; COOK, Angus; PISANIELLO, Dino; WEINSTEIN, Philip. [Musculoskeletal Symptoms in Professional Musicians: do Self-employed and Employer-employed Musicians Differ?](#) *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2022, 20, 20. 1-14. [Consulta: 06.07.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxac046.

Estrés - Trastornos musculoesqueléticos - Actividades musicales

BENAVIDES, Fernando G.; SILVA-PEÑAHERRERA, Michael. [Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línia]. 2022, 25. 2. 133-146. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.02.06133.

Condicions de treball - Organització del treball - PRL Covid-19 - Teletreball

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Artificial intelligence for worker management: an overview](#) [en línia]. : Aleksandr Christenko, Vaida Jankauskaitė, Agnė Paliokaitė, Egidius Leon van den Broek, Karin Reinhold, Marina Järvis. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 100 p. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1831-9343 ISBN: 978-92-9479-679-0. DOI: 10.2802/76354.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia

INVISSAT A LES XARXES

Gva Invasat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

19 horas · Editado

UNE-EN ISO 19085-16:2022

Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 16: Sierras de cinta de mesa y sierras de cinta para hacer tablas. (ISO 19085-16:2021)

Anula a: UNE-EN 1807-1:2013

<https://lnkd.in/d/cui7aeC>

#AENOR #Máquinas #TrabajarLaMadera #SST

UNE Asociación Española de Normalización

UNE-EN ISO 19085-16:2022

Máquinas per a treballar la fusta. Seguretat. Part 16: Serres de cinta de taula i serres de cinta per a fer taules. (ISO 19085-16:2021)

Anul·la a: UNE-EN 1807-1:2013

<https://lnkd.in/d/cui7aeC>

#AENOR #TreballarLaFusta #SST

UNE Asociación Española de Normalización

UNE-EN ISO 19085-16:2022

Máquinas para trabajar la madera. Seguridad. Parte 16: Sierras de cinta de mesa y sierras de cinta para hacer tablas. (ISO 19085-16:2021)

Woodworking machines - Safety - Part 16: Table hand saws and band re-saws (ISO 19085-16:2021)

Machines à bois - Sécurité - Partie 16: Scies à table et scies à ruban à refendre (ISO 19085-16:2021)

GVA Invasat @GVAinvasat · 18h

CARTELL de @Fund_Laboral. #Ergonomia en oficinas de obra: Iluminación, problemas y recomendaciones

- ✓ Nivel d'il·luminació insuficient
- ✓ Enlluernaments
- ✓ Garantir un nivell d'il·luminació adequat a l'activitat realitzada

ergonomia.lineaprevencion.com/uploads/docume...

#PRL #SST

GVA Invasat
 21 h ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVISSAT

Os recomendamos..

LLORCA-RUBIO, José Luis; LLORCA-PELLICER, Marta; GIL-MONTE, Pedro R.; GIL-LAORDEN, Pedro. Validación psicométrica de la batería UNIPISCO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales [en línea]. 2022, 25, 3, 285-299. [Consulta 21.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/apr.2022.25.03.05... Ver más

Validación psicométrica de la batería UNIPISCO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda

Psychometric validation of the UNIPISCO questionnaire in Valencian/Catalan language: analysis of the scales evaluating psychosocial demand variables

José L. Llorca-Rubio · 0000-0002-4855-09250
 Marta Llorca-Pellicer · 0000-0002-5119-7216
 Pedro R. Gil-Monte · 0000-0002-2927-2368
 Pedro Gil-Laorden · 0000-0002-2643-4388

Universidad de Valencia, Facultad de Psicología, Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizativa (UNIPISCO), Valencia, España

Fichas: Datos Correspondencia · Corresponding Author
 Recibido: 17/12/2021 José Luis Llorca Rubio
 Aprobado: 28/06/2022 Fecha: apr/2022

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

10.19131/rpsm.329
Artigo de investigação

Constructs triggering the Burnout syndrome in nurses in front of COVID-19: an integrative review
Construcciones que desencadenan el síndrome de Burnout en enfermeras frente al COVID-19: una revisión integradora

Maria Gírlane Sousa Albuquerque Brandão¹, Concetualização; Curadoria dos dados; Análise formal; Metodologia; Administração do projeto; Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0002-9925-4750>

Maria Aline Moreira Ximenes², Concetualização; Curadoria dos dados; Análise formal; Metodologia; Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0002-1674-3357>

Livia Moreira Barros³, Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0002-9763-280X>

Thiago Moura de Araújo³, Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0002-3924-9570>

Francisco Januário Farias Pereira Filho⁴, Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0002-3911-4887>

Vivian Saraiva Veras³, Redação do rascunho original; Redação - revisão e edição. <https://orcid.org/0000-0003-3267-3712>

¹ Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (USP), Ribeirão Preto, São Paulo, Brasil.

² Universidade Federal do Ceará (UFC), Fortaleza, Ceará, Brasil.

³ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNIPLI), Redenção, Ceará, Brasil.

⁴ Hospital Universitário Walter Cantídio, Fortaleza, Ceará, Brasil.

Autor de Correspondência:

Maria Gírlane Sousa Albuquerque Brandão, Rua Doutor João de Alencar Mello, nº 428, Bairro Jerônimo de Mdeiros Prado. Sobral, Ceará, Brasil. E-mail: girlanealbuquerque@usp.br

RESUMEN

Objetivo:

Identificar constructos que desencadenan el síndrome de Burnout en enfermeras de primera línea del COVID-19.

Método:

Revisión integradora consolidada usando cinco bases de datos de salud, usando dos estrategias de búsqueda: ("Coronavirus OR "COVID- 19" OR "SARV-COV-2") AND ("Esgotamiento Profesional" OR "Exhaustão Profissional") AND ("Enfermagem OR "Enfermeiros") y ("Coronavirus Infections" OR "COVID- 19" OR coronavirus OR "SARV-COV-2") AND ("Burnout, Professional" OR "Occupational Burnout") AND (Nursing OR Nurse).. Rayyan se utilizó para el cribado y la selección de estudios.

Resultados:

Se incluyeron 19 artículos, con profesionales de la salud a la vanguardia de la atención de personas con COVID-19, en 14 instituciones de salud de diferentes ubicaciones geográficas. Se identificaron 10 constructos relacionados con las tres dimensiones del burnout en enfermeras en primera línea de atención al COVID-19. Hubo una mayor identificación de constructos en la dimensión de agotamiento emocional, con predominio de agotamiento emocional, estrés ocupacional, miedo, ansiedad y sobrecarga ocupacional.

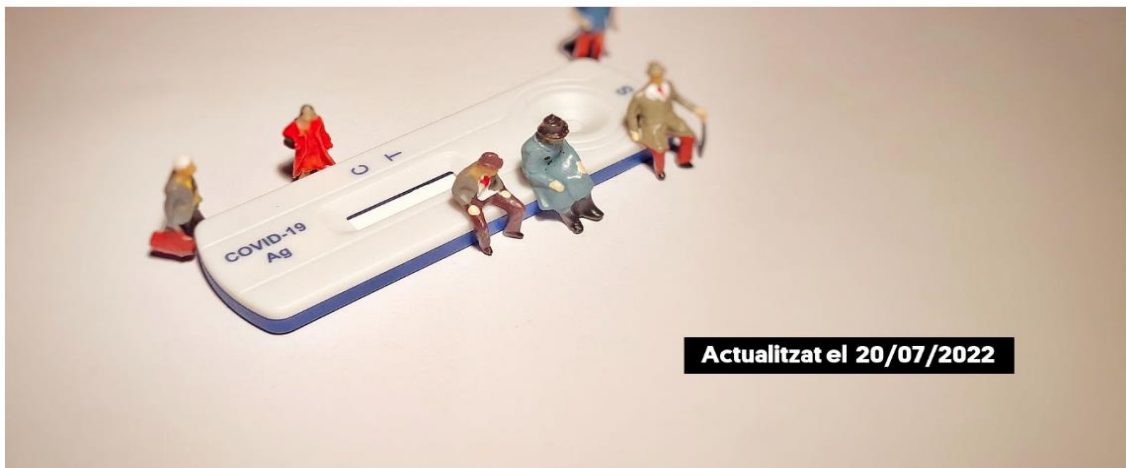
Conclusiones:

Los constructos que desencadenan el síndrome de burnout en los profesionales de enfermería que trabajan frente al COVID-19 son el estrés ocupacional, el agotamiento emocional, el miedo, la ansiedad, la angustia, la sobrecarga ocupacional, el estrés posttraumático, los cambios de personalidad, los problemas familiares y la reducción de la satisfacción laboral.

Palabras Clave: Agotamiento Profesional; Enfermeras y Enfermeros; Coronavirus

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



Actualitzat el 20/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

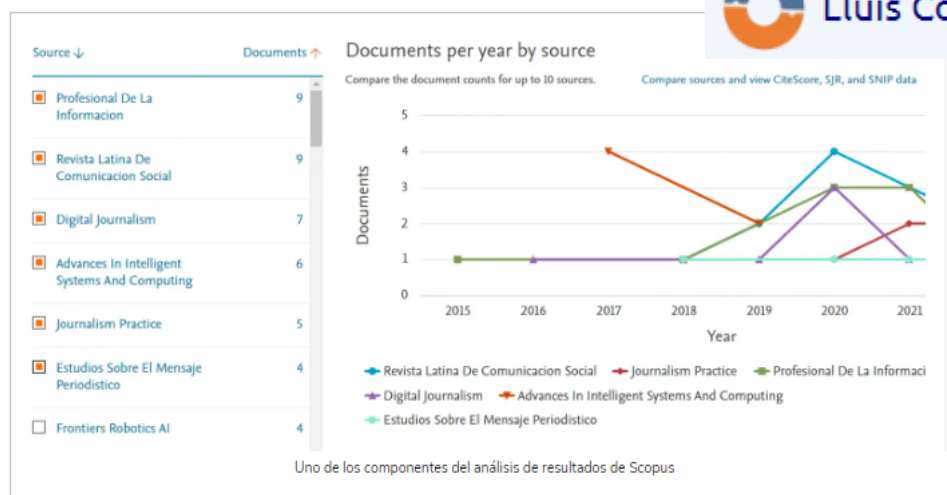
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

NOU

Como resolver la fase de búsqueda de una revisión de la literatura con Scopus

28 julio, 2022 por Lluís Codina



La **fase de búsqueda** es esencial en una revisión de la literatura con aproximación **sistemática**. En esta entrada, vamos a mostrar cómo podemos llevarla a cabo, paso a paso, si usamos la base de datos **Scopus**.

Para ello, primero mostraremos el entorno de trabajo (una simulación plausible), lo que incluye el problema de investigación, las palabras clave y los criterios de inclusión/exclusión.

Seguidamente, pasaremos a ilustrar mediante capturas de pantalla anotadas y comentadas las fases y las acciones principales para resolver la **fase de búsqueda** de una revisión de tipo **scoping review** mediante **Scopus**.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare