

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

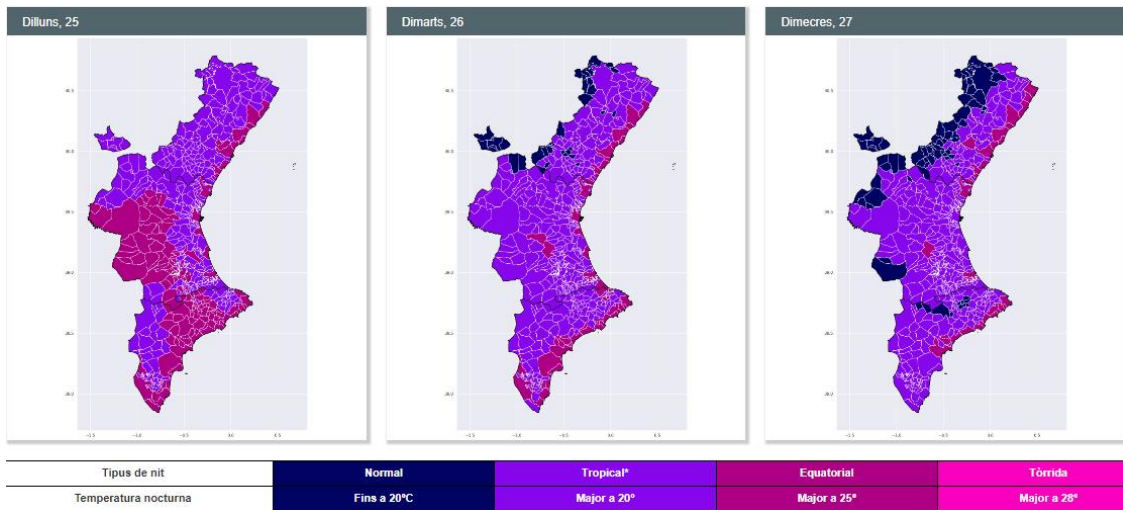
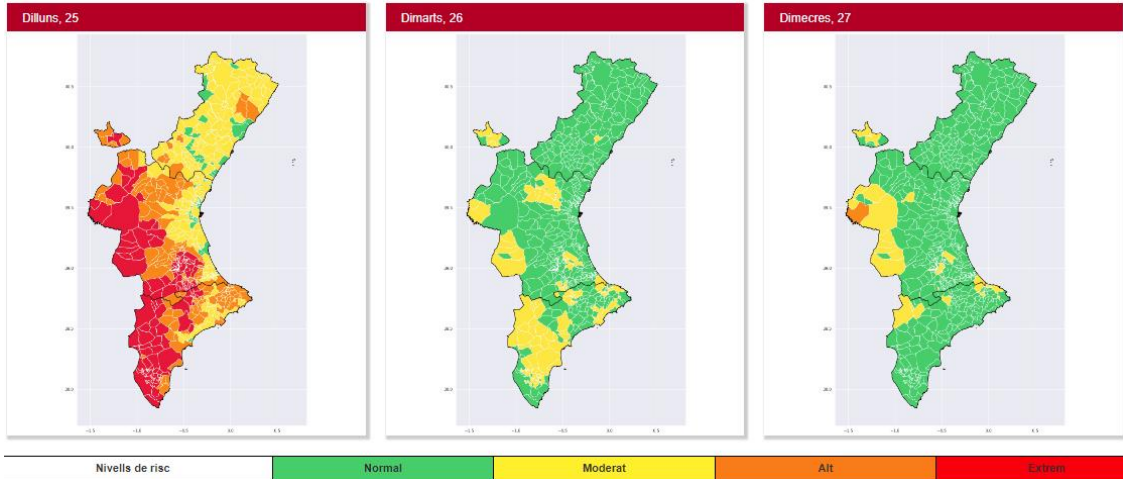
Dilluns 25 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



**VES AMB
COMPTE!!!**

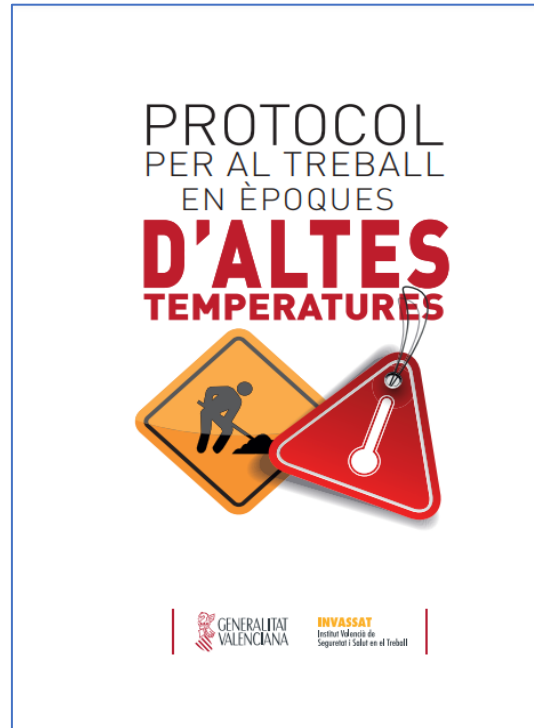


**VES AMB
COMPTE!!!**

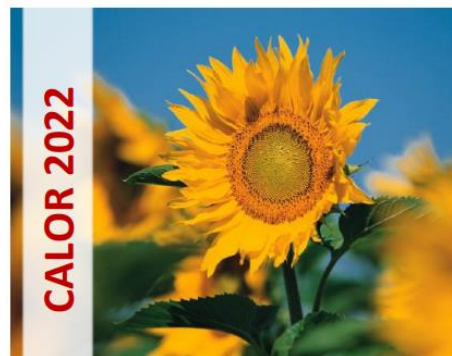
Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Evolución de
accidentes en
jornada de
trabajo e
índices de
incidencia:
Comunitat
Valenciana vs
nacional

1999-2021



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

ÍNDICE

ANTECEDENTES.	página 4
EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE INCIDENCIA DESDE EL AÑO 1999. COMPARATIVA A NIVEL NACIONAL Y COMUNITAT VALENCIANA.	página 6
Tabla 1. EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO Y DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA. SEGÚN SU GRAVEDAD. NACIONAL.	página 8
Tabla 2. EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO Y DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA. SEGÚN SU GRAVEDAD. PERIODO 1999-2020. COMUNITAT VALENCIANA.	página 9
Tabla 3. EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO Y DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA. SEGÚN SU GRAVEDAD. PERIODO 1999-2020. ALICANTE.	página 10
Tabla 4. EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO Y DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA. SEGÚN SU GRAVEDAD. PERIODO 1999-2020. CASTELLÓN.	página 11
Tabla 5. EVOLUCIÓN DE LOS ACCIDENTES CON BAJA EN JORNADA DE TRABAJO Y DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA. SEGÚN SU GRAVEDAD. PERIODO 1999-2020. VALENCIA.	página 12

NOU

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000100005

Revisión sistemática

Neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica: Una Revisión Sistemática

Neoplasms in workers exposed to cosmic radiation: A Systematic Review

Lucía del Mar Alberto Martín¹

Marjorie Cortes Pérez²

Jennifer Karen Álvarez Galván¹

Daniel Luis Ayllón Jiménez²

Resumen

Introducción: La radiación cósmica, como tipo de radiación ionizante, se asocia con la inducción de cáncer en las personas expuestas. Dado que el nivel de exposición está relacionado con la altitud, los trabajadores expuestos a mayor radiación cósmica (pilotos de aerolínea, auxiliares de vuelo, astronautas) podrían estar expuestos a mayor riesgo de neoplasias.

Objetivo: Identificar el riesgo de neoplasias en trabajadores expuestos a radiación cósmica.

Método: Revisión sistemática de la literatura científica recogida en diferentes bases de datos hasta noviembre de 2021. Los términos utilizados como descriptores fueron: "Neoplasms", "Occupational Exposure" y "Cosmic Radiation". La búsqueda se completó con otros términos en texto libre y no se emplearon filtros (límites). Se incluyeron artículos originales de estudios observacionales y revisiones sistemáticas, cuya calidad fue evaluada a través de las guías STROBE y AMSTAR-2, respectivamente.

Resultados: Se recuperaron 597 referencias, de las que se pudieron obtener a texto completo 10 artículos tras aplicar los criterios de inclusión y exclusión. En algunos de ellos se describe un aumento de riesgo de cáncer en trabajadores expuestos a la radiación cósmica, especialmente a cáncer de piel y a cáncer de mama, mientras que en otros no se evidenció una relación significativa entre la exposición a la radiación cósmica y el desarrollo de neoplasias.

Conclusiones: No existe evidencia suficiente que demuestre el riesgo de neoplasias entre pilotos, auxiliares de vuelo y astronautas, por estar expuestos a la radiación cósmica.

Palabras clave: neoplasias; exposición laboral; radiación cósmica.

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790

NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2022000100003

Artículo original

Seguimiento de resultados de Test de Antígenos en trabajadores del ámbito sanitario con infección activa por SARS-CoV-2

Monitoring of Antigen Test results in healthcare workers with active SARS-CoV-2 infection

Juan José Rubio-del Río¹

María José Martínez de Aramayona-López²

Juan José Granizo-Martínez³

¹Enfermero de Salud Laboral. Hospital Universitario Infanta Cristina. Parla, Madrid, España.

²FEA Medicina del Trabajo. Servicio de Prevención Mancomunado. Hospital Universitario Infanta Leonor. Madrid, España.

³FEA Medicina Preventiva y Salud Pública. Hospital Universitario Infanta Cristina. Parla, Madrid, España.

Resumen

Introducción: La introducción del Test de Antígenos como prueba válida para valorar el alta de un trabajador del ámbito sanitario afectado por SARS-CoV-2, supone un cambio importante para los Servicios de Prevención de centros sanitarios, por lo que se decide el estudio de los resultados obtenidos de dichas pruebas, en un hospital de la Comunidad de Madrid durante un tiempo determinado en un periodo de alta transmisibilidad, valorando el tiempo que tarda un trabajador con infección activa por SARS-CoV-2 en negativizar un Test de Antígenos.

Método: Estudio observacional, descriptivo, retrospectivo realizado en el Hospital Universitario Infanta Cristina en Parla (Madrid) desde el 11 de enero del 2.022 hasta el 21 de febrero 2.022, en el que se estudian variables como sexo, edad, vacunación, categoría profesional e infección previa por SARS-CoV-2 y su influencia en el tiempo de negativización de un Test de Antígenos.

Resultados: Un total de 164 trabajadores del ámbito sanitario se vieron afectados por Covid-19 durante el periodo estudiado, de los cuales 74 (45,1%) dieron positivo en Test de Antígenos a los 7 días del inicio de la infección, llegando hasta el 13º día 4 trabajadores (2,4 %).

Conclusiones: Se pone de manifiesto que el haber tenido una infección previa por Covid-19, influye en el tiempo que tarda en negativizar un Test de Antígenos; disminuyéndolo, en trabajadores con infección activa por SARS-CoV-2.

Palabras clave: Trabajador del ámbito sanitario; Test rápido de Antígenos; SARS-CoV-2.



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 - ISSN: 1138-9672 - ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Validación psicométrica de la batería UNIPSIICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda

Psychometric validation of the UNIPSIICO questionnaire in Valencian/Catalan language: analysis of the scales evaluating psychosocial demand variables

José L. Llorca-Rubio¹ 0000-0002-0855-09250

Marta Llorca-Pellicer¹ 0000-0002-5119-7216

Pedro R. Gil-Monte¹ 0000-0002-2827-2388

Pedro Gil-LaOrden¹ 0000-0001-7541-4388

¹Universidad de Valencia, Facultad de Psicología, Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSIICO), Valencia, España.

Resumen

Objetivo: Analizar las propiedades psicométricas de las escalas de demandas de la batería UNIPSIICO del contexto de trabajo en valenciano/catalán.

Método: La muestra la constituyen 2114 trabajadores de centros públicos de la Generalitat Valenciana, de la provincia de Valencia. La recogida de datos se realizó mediante las escalas de la batería UNIPSIICO que evalúan factores psicosociales de demandas en el trabajo (33 ítems), que se agrupan en 6 escalas: Conflicto de rol (5 ítems), ambigüedad de rol (5 ítems), carga de trabajo (6 ítems), conflictos interpersonales (6 ítems), inequidad en los intercambios sociales (5 ítems), y conflicto trabajo-familia/familia-trabajo (6 ítems). Se realizó un análisis factorial confirmatorio (AFC) y se calcularon los valores alfa de Cronbach y omega de McDonald para las escalas.

Resultados: Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados. El modelo de seis factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado a los datos, con invarianza de sexo. El valor del alfa de Cronbach y omega de McDonald resultó aceptable para las seis escalas del instrumento.

Conclusiones: Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica del cuestionario, permitiendo concluir que las escalas de demandas de la batería UNIPSIICO, en valenciano/catalán resulta un instrumento fiable y con consistencia interna para evaluar los riesgos psicosociales en personal que trabaja en la administración.

Palabras clave: Estrés laboral; Salud laboral; Encuestas y cuestionarios; Psicometría; Análisis factorial.

IUSLabor 2/2022

TELETRABAJO ASALARIADO NO REGULAR Y COMPENSACIÓN DE GASTOS: UNA PROPUESTA INTERPRETATIVA Y APLICATIVA INTEGRADORA DE SU RÉGIMEN JURÍDICO

Oriol Cremades Chueca¹
Profesor Lector Serra Hünter de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
en la Universitat Rovira i Virgili (URV)²

*It's not unusual
it happens every day
no matter what you say
you find it happens all the time.*

Tom Jones (Intérprete),
Reed, Les y Mills, Gordon (Compositores),
"It's not unusual", *Along Came Jones*,
Decca Studios, 1965.

Abstract

Partiendo de que múltiples factores pueden estar incentivando el "teletrabajo asalariado no regular" en España, el objeto de este estudio es analizar el eventual régimen jurídico de su compensación de gastos ante la existencia de claroscuros e, incluso, severas lagunas jurídicas en esta materia. El objetivo final es generar una propuesta interpretativa y aplicativa integradora del régimen legal de la compensación de gastos en el "teletrabajo asalariado no regular" en el Derecho del Trabajo Español que pueda ser eventualmente útil para el conjunto de los operadores jurídicos.

Assuming that multiple factors may be encouraging the "non-regular employed telework" in Spain, the purpose of this study is to analyze its eventual legal regime of expenses' compensation due to the existence of chiaroscuros and, even, severe legal gaps on this matter. The ultimate goal is to generate an integrating interpretative and applicative proposal on the legal regime for the compensation of non-regular teleworking expenses in Spanish labour law that may eventually be useful for all legal operators.

¹ ORCID: 0000-0002-9134-1139.

² Este trabajo se ha realizado como miembro del Grupo de investigación de la Universitat Rovira i Virgili "Territori, Ciutadania i Sostenibilitat", reconocido como grupo de investigación consolidado y que cuenta con el apoyo del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.

Validación psicométrica de la batería UNIPSIICO en valenciano/catalán: análisis...
Archivos de Prevención de Riesgos Laborales 2022;25(3):285-299. doi:10.12961/apr.2022.25.03.05

285



OP01-220102

**OBSERVATORIO DE
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Resultados de los trámites
solicitados a las empresas en el plan
de siniestralidad

Trastornos musculoesqueléticos: resultados obtenidos en el plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021

RECORDA

INVA
Institut Valencià de Seg

**ESTADÍSTIQUES
DE L'INVASSAT**

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-mayo 2021 /
Enero-mayo 2022

EA05-220402

RECORDA



PAUTAS PARA LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS RIESGOS LABORALES EN LOS TRABAJOS EN ALTURA



15/07/2022 **Buenas prácticas preventivas para la gestión de los trabajos en altura**

Esta guía marca las directrices a seguir a la hora de gestionar desde el punto de vista preventivo la ejecución de trabajos en altura, con el objetivo de identificar las posibles situaciones de riesgo y planificar una ejecución segura de los mismos.

Plan General de Actividades Preventivas 2022



0.	Introducción	2
1.	Objetivos de la guía	3
2.	Fases básicas a seguir en las empresas para la gestión preventiva de los trabajos temporales en altura	3
2.1.	Fase 1: Evitar el riesgo	4
2.2.	Fase 2: Evaluar el riesgo	5
2.3.	Fase 3: Planificar la actividad preventiva	6
2.4.	Fase 4: Medidas de Control	11
3.	Medidas generales de prevención durante los trabajos temporales en altura	13
3.1.	Aspectos a considerar durante el uso de escaleras de mano	13
3.2.	Aspectos a considerar durante el uso de andamios	15
3.3.	Aspectos específicos sobre la utilización de las técnicas de acceso y de posicionamiento mediante cuerdas	17
3.4.	Otras consideraciones preventivas a tener en cuenta durante el desarrollo de trabajos temporales en altura	20
4.	Bibliografía	23

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. On the left, there are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union flag, and the 'Trabajos saludables' logo. In the center, there is an illustration of a globe with people around it, and the text 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters. Below this, it says 'FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. At the bottom, there is a clapperboard icon, the URL 'https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8', and a small icon of a hand holding a lightbulb.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Un profesor de la UA pide cambios en la ley para evitar las muertes por calor.](#) Información. 22.07.2022

[Un trabajador fallecido y otro herido grave al derrumbarse un muro en una obra.](#) Crónica Global. 22.07.2022

[Un vecino de Sobradelo, herido tras quedarle una mano atrapada en una máquina de una fábrica de O Pousadoiro.](#) Faro de Vigo. 22.07.2022

[Un barrendero de 25 años sufre un golpe de calor en Santa Ana.](#) La Tribuna de Albacete. 22.07.2022

[Sufre una descarga eléctrica mientras montaba un andamio, en Vilagarcía.](#) Faro de Vigo. 21.07.2022

[Muere electrocutado en una finca de Valdepeñas cuando manipulaba un motor.](#) La Voz de Tomelloso. 23.07.2022

[De dónde saldrá el martillo verdugo de esa cadena.](#) Gregorio Benito. Nueva Tribuna. 22.07.2022

[UGT lamenta que se haya batido un nuevo récord de accidentes laborales en Castilla y León.](#) El Español. 22.07.2022

[El daño silencioso del acoso laboral.](#) El Periódico.com. 21.07.2022

[Detenida una familia por no contratar a un trabajador que resultó herido grave y coaccionarlo para falsear los hechos.](#) El Diario.es. 23.07.2022

[Galicia lanza una campaña para proteger el trabajo de los veterinarios en explotaciones ganaderas de vacuno.](#) Eurocarne digital. 25.07.2022

[65 personas fallecen al año por caídas en el trabajo.](#) RRHH Digital. 23.07.2022

[Derechos laborales a más de 40 grados: ¿Qué dice la ley? .](#) Diario16. 25.07.2022

[¿Las empresas están obligadas a adaptar el puesto de trabajo de una persona con discapacidad?](#) Tododisca. 24.07.2022

[Una rider relata cómo es trabajar en bici a 40 grados bajo el sol: "Tengo dolores terribles y me mareo".](#) La sexta. 22.07.2022

[La victoria 'imposible' de la abogada del Sindicato de Maquinistas de Metro: "Hemos blindado a los enfermos de cáncer que vendrán".](#) El Mundo. 23.07.2022

**VES AMB
COMPTE!!!**



MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL



¡QUE EL CALOR NO TE QUEEME!



La exposición intensa a la radiación solar, en especial durante la época estival, en actividades realizadas a la intemperie puede aumentar la posibilidad de que un trabajador sufra un golpe de calor.



Si eres EMPRESARIO :

No esperes a que tus trabajadores muestren los primeros síntomas (taquicardias, cefaleas, náuseas, vómitos, confusiones, convulsiones...).

ANTICIPATE

- Planifica un periodo de adaptación al comienzo de los trabajos
- Limita las actividades más intensas en las horas centrales del día
- Establece rotaciones para reducir el tiempo de exposición
- Permite que tus trabajadores adapten su propio ritmo de trabajo
- Evita los trabajos individuales y facilita el trabajo en equipo
- Garantiza a tus trabajadores una vigilancia de la salud específica
- Protege la zona de trabajo del sol

Si eres TRABAJADOR :

Tu actitud va ser muy importante y la prevención será tu mejor herramienta.

Protege tu cabeza del sol



Evita las comidas copiosas y las bebidas alcohólicas



Haz pausas y descansa en lugares de sombra



Viste ropas holgadas, ligeras y de colores claros



NO TE CONFÍES



No esperes a tener sed, bebe frecuentemente agua y bebidas isotónicas

Utiliza cremas de protección solar



Ante los primeros síntomas de alarma, no pongas en riesgo tu salud y avisa al servicio médico



Juntos podremos ¡ESQUITAR EL GOLPE DE CALOR!



ES-75-4388-201-9 - NPTD (en papel) 273-03-000-6 - NPTD (en papel) 273-03-000-6

CAR-06-2-14

Vols saber?

[La predicción matemática del tiempo cumple 100 años.](#) SINC. 23.07.2022.

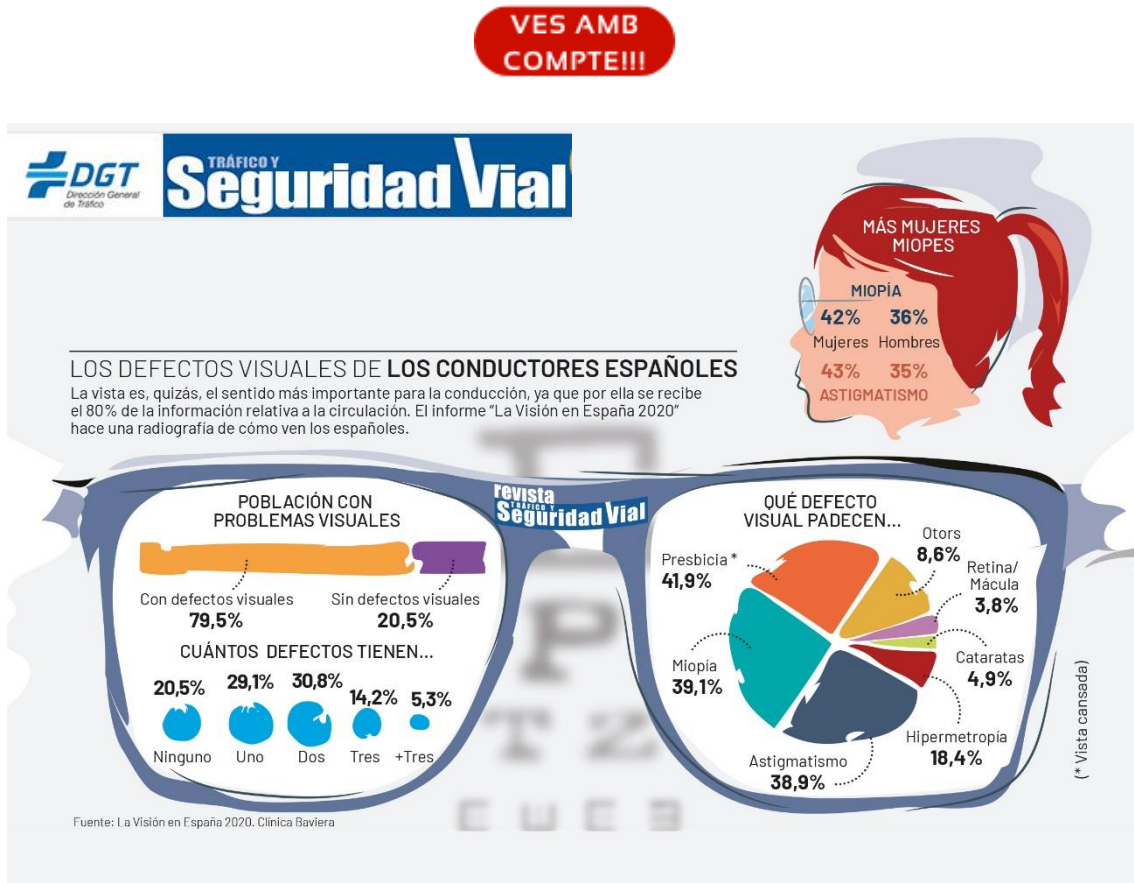
[El desplazamiento al trabajo cada vez dura más \(y hace más infelices a los trabajadores\).](#) Jorge Velilla Gambo, José Alberto Molina i José Ignacio Giménez Nadal. The Conversation. 24.07.2022.

[Cómo acelerar el desarrollo de nuevas vacunas contra viejas enfermedades.](#) Adelaida Sarukhan. ISGlobal. 21.07.2022.

[Elea Giménez: "Trabajar por el multilingüismo en la ciencia es reconocer la riqueza de enfoques en la investigación".](#) CSIC. 22.07.2022.

[Demonstrating the Ability to Protect Healthcare Personnel from COVID-19 in High-Risk Settings.](#) Clifford McDonald i David Weissman. NIOSH Science Blog. 22.07.2022.

[Trabajar con calor, las claves desde la prevención.](#) Prevencionar. 24.07.2022.



NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9390, 25 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 176, 23 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE num. 177, 25 de juliol de 2022.

Resolución de 12 de julio de 2022, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo de recuperación y reciclado de residuos y materias primas secundarias.

<https://www.boe.es/boe/dias/2022/07/25/pdfs/BOE-A-2022-12357.pdf>

DOUE

DOCE num. 196, 25 de juliol de 2022. Sense novetats.

RECORDA



Trabajos en altura. ¿En qué consisten?

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

NOU GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 21-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

NOU GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Correcció de errors (bases)

NOU GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: (Correcció de errors [fase de oposició: lista de aprobados])

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Plantilla provisional de respostes de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** [UNE-EN ISO 19085-16:2022](#). **Máquinas para trabajar la madera**. Seguridad. Parte 16: Sierras de cinta de mesa y sierras de cinta para hacer tablas. (ISO 19085-16:2021). 2022-07-20
- [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021). 2022-07-13
- [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Evolución de accidentes en jornada de trabajo e índices de incidencia - Comunitat Valenciana vs nacional 1999–2021](#). 25.07.2022.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2021 - Enero-mayo 2022](#). 22.07.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Ús d'equips desfibriladors DEA](#). 19.07.2022.
- [Uso de equipos desfibriladores DEA](#). 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía](#). 18.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

NOVETATS OIT

[El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).


[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

CISDOC - Base de datos bibliográfica archivada

RECORDA

CISDOC contiene más de 70.000 referencias a documentos relacionados con los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, así como de las maneras de prevenirlos. Los tipos de documentos a los que se hace referencia son: leyes y reglamentos, fichas de seguridad química, material de formación, artículos de publicaciones periódicas, libros y normas, etc. Actualmente la base de datos CISDOC contiene referencias a documentos que datan del período comprendido entre los años 1901 y 2012.



Centro Internacional de Información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (CIS)
Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente

[Site map](#) | [Contact us](#)

Acerca CIS

Base de datos CISDOC

- ▶ [Búsqueda](#)
- ▶ [Búsqueda detallada](#)
- ▶ [Navegador](#)

Legislación Archivado

- ▶ [Navegador](#)

Búsqueda en la base de datos CISDOC

Búsqueda de palabra(s)

País / Organización

Años (desde/hasta) a

Rango de ISN hasta

Número CIS

Áreas temáticas

Temas

Categorías de navegación

ISSN

ISBN

NOVETATS EU-OSHA

[La encuesta de la EU-OSHA correspondiente a 2022 confirma la satisfacción de las partes asociadas, lo que afianza una tendencia positiva](#)

Los resultados revelan que el 86 % de los encuestados se encuentran satisfechos con el trabajo de la EU-OSHA y también que lo consideran relevante y útil, a la vez que aporta un valor añadido. El 88 % de las partes asociadas que han respondido a la encuesta evalúan positivamente las contribuciones de la EU-OSHA a una mayor concienciación sobre los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo y las soluciones pertinentes. La labor desarrollada por la EU-OSHA se utiliza para la elaboración de políticas a nivel nacional y de la UE, así como para concienciar, para abordar cuestiones preventivas a nivel de la empresa o del lugar de trabajo y con fines de investigación. En general, han vuelto a confirmarse los resultados positivos de ediciones anteriores de la encuesta.

[EU Parliament passes report on mental health in the digital world of work](#)

The COVID-19 pandemic impacted millions of Europeans' lives, compounding the effects on mental health and resulting in higher rates of stress, anxiety, and depression. The younger generations, who are our future leaders and workforce, are taking the worst part: it is estimated that 9 million people between 10 and 19 years of age are living with mental health disorders.

Digitalización del trabajo

RECORDA



Robótica avanzada e inteligencia artificial ▶

La incorporación de la inteligencia artificial a la gestión de los trabajadores ▶

El trabajo en plataformas digitales ▶

Sistemas digitales inteligentes ▶

El trabajo a distancia ▶

NOVETATS INSST

NOU [Calculador: Seguridad contra incendios](#)

Esta aplicación permite calcular el nivel de riesgo intrínseco en establecimientos industriales aplicando el Real Decreto 2267/2004.

[Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo: Programa Agricultura](#)

El sector agrario representa uno de los sectores con mayores índices de siniestralidad, con una tendencia al alza desde hace más de una década y superando algunos años al del sector de la construcción. Y es que actividad agrícola, viene siendo calificada en los últimos años por el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT) como prioritaria para el desarrollo de políticas preventivas eficaces. Por este motivo, el Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo impulsado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social incluyó un Programa sectorial específico para el Sector Agricultura y Pesca.

NOU

Calculador: Seguridad contra incendios



Tal como se indica en el Real Decreto 2267/2004 por el que se aprueba el Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales, los establecimientos industriales se caracterizan, además de por su configuración y ubicación con relación a su entorno, por su nivel de riesgo intrínseco (NRI).

El Nivel de Riesgo Intrínseco del conjunto del Establecimiento Industrial nos va a determinar únicamente la periodicidad de las inspecciones, descritas en el Artículo 7 de este reglamento, ya que el resto de protecciones contra incendios se determinará con el nivel de Riesgo Intrínseco del sector.

Evaluada la densidad de carga de fuego, ponderada y corregida, de un sector de incendio (Q_s) un edificio industrial (Q_e) o un establecimiento industrial (Q_E), aplicando las ecuaciones que les sea de aplicación, los niveles de riesgo intrínseco de incendio quedan establecidos tal como se indica en la siguiente tabla:

Nivel de riesgo intrínseco		Densidad de carga de fuego ponderada y corregida	
		Mcal/m ²	MJ/m ²
Bajo	1	$Q_s \leq 100$	$Q_s \leq 425$
	2	$100 < Q_s \leq 200$	$425 < Q_s \leq 850$
Medio	3	$200 < Q_s \leq 300$	$850 < Q_s \leq 1.275$
	4	$300 < Q_s \leq 400$	$1.275 < Q_s \leq 1.700$
	5	$400 < Q_s \leq 800$	$1.700 < Q_s \leq 3.400$
Alto	6	$800 < Q_s \leq 1.600$	$3.400 < Q_s \leq 6.800$
	7	$1.600 < Q_s \leq 3.200$	$6.800 < Q_s \leq 13.600$
	8	$3.200 < Q_s$	$13.600 < Q_s$

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU STANHOPE, Jessica; COOK, Angus; PISANIELLO, Dino; WEINSTEIN, Philip. [Musculoskeletal Symptoms in Professional Musicians: do Self-employed and Employer-employed Musicians Differ?](#) *Annals of Work Exposures and Health* [en línia]. 2022, 20, 20. 1-14. [Consulta: 06.07.2022]. ISSN: 2398-7316. DOI: 10.1093/annweh/wxac046.

Estrés - Trastornos musculoesqueléticos - Actividades musicales

"S'han expressat preocupacions per la salut i el benestar dels treballadors per compte propi. Els músics són els treballadors de concert "originals", i tenen una alta prevalença de símptomes musculoesquelètics (MSS). Els estudis de MSS de músics s'han centrat típicament en músics clàssics emprats per ocupadors; deixant als músics autònoms poc investigats. Investiguem la prevalença dels resultats de MSS en tots els tipus de músics professionals i comparem els resultats de MSS entre músics que treballen per compte propi i per compte d'altri. Realitzem un estudi transversal de músics professionals. Donada la gran proporció de músics que treballaven tant per compte propi com per compte d'altri, es van comparar tres grups: només per compte propi (grup de treballadors per compte propi), només per compte d'altri (grup de treballadors per compte d'altri) i tant per compte propi com per compte d'altri (músics emprats per l'ocupador) (tots dos grups). Es van realitzar anàlisi de regressió multivariable. Es van incloure en l'estudi un total de 225 músics professionals, el 87,9% dels quals van reportar MSS en els últims 12 mesos. Per als MSS que van afectar l'activitat musical, la prevalença de 12 mesos va ser del 43,2%. Els músics del grup de treballadors per compte propi van informar una prevalença significativament major de MSS als 7 dies en comparació amb els del grup de treballadors per compte d'altri. En comparació amb els músics en el grup emprat per l'ocupador, els músics en tots dos grups van informar una major prevalença de 12 mesos de MSS que van afectar l'activitat musical. Una major proporció de músics simptomàtics en tots dos grups van informar haver vist a un professional de la salut per les seues MSS, en comparació amb el grup d'empleats per l'ocupador. De manera similar, els músics simptomàtics en tots dos grups van informar qualificacions més altes d'impacte emocional dels MSS, en comparació amb els músics simptomàtics en el grup emprat per l'ocupador. La majoria dels músics han experimentat MSS. Es van informar diverses diferències significatives entre els tres grups de músics, i els músics de tots dos grups generalment van informar pitjors resultats de MSS, en comparació amb els músics del grup emprat per l'ocupador. Hi ha diverses raons potencials per les quals els músics que treballen tant per compte propi com per compte d'altri semblen tindre pitjors resultats de MSS, inclòs l'estrés d'equilibrar múltiples demandes. Es requereix més investigació sobre els factors de risc dels resultats de MSS en els músics que treballen per compte propi, inclosos els que treballen tant per compte propi com per compte d'altri, i les intervencions han de dirigir-se als músics que treballen per compte propi per a minimitzar la càrrega de MSS".

BENAVIDES, Fernando G.; SILVA-PEÑAHERRERA, Michael. [Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19.](#) *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línia]. 2022, 25. 2. 133-146. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.02.06133.

Condicions de treball - Organització del treball - PRL Covid-19 - Teletreball

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Artificial intelligence for worker management: an overview](#) [en línia]. : Aleksandr Christenko, Vaida Jankauskaitė, Agnė Paliokaitė, Egidius Leon van den Broek, Karin Reinhold, Marina Järvis. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 100 p. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1831-9343 ISBN: 978-92-9479-679-0. DOI: 10.2802/76354. Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia

CHARTERED INSTITUTE OF ERGONOMICS AND HUMAN FACTORS. [Human Factors in Highly Automated Systems](#) [en línia]. Londres : The Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors, 2022. 52 p. [Consulta: 05.07.2022].

Ergonomia - Màquines i eines - Treball amb ordinador

ADECCO. [XI Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo](#) [en línia]. Zürich: The Adecco Group Institute, 2022. 318 p. [Consulta: 05.07.2022].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Vigilància de la salut – Psicosociologia- Teletreball

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 2 días · 🌐

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Ya tenéis en nuestro portal un nuevo documento de la serie Datos de **#SiniestralidadLaboral** en la Comunidad Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas, correspondiente al período:

✓ enero-mayo 2021 / enero-mayo 2022

Lo encontraréis en <https://lnkd.in/evi8T8yx>

Recordad que podéis acceder a todas las publicaciones del INVASSAT desde nuestra web en <https://lnkd.in/e9V6Ces>

#Publicaciones #PRL #SST #Estadísticas

ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Ja teniu en el nostre portal un nou document de la sèrie Dades de **#SiniestralitatLaboral** en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes, corresponent al període:

✓ gener-maig 2021 / gener-maig 2022

El trobaràs a <https://lnkd.in/evi8T8yx>

Recordeu que podeu accedir a totes les publicacions d' INVASSAT des de la nostra web a <https://lnkd.in/eNkKzMy>

#Publicacions #PRL #SST #Estadístiques



Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas · 🌐

La integración de la seguridad y salud sobre **#TME** en la educación es esencial para la prevención.

Te enlazamos el espacio web de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** con recursos para lograr esta integración:
https://lnkd.in/eRnb_JfH

#RESST #TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

La integració de la seguretat i salut sobre **#TME** en l'educació és essencial per a la prevenció.

T'enllemec l'espai web de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** amb recursos per a aconseguir aquesta integració:
https://lnkd.in/eRnb_JfH

#RESST #TraballsSaludables #EUHealthyWorkplaces



📄 Pautas per a la gestió preventiva dels riscos laborals en els **#TreballsEnAltura**

Aquesta guia gestiona els riscos associats a l'execució de treballs temporals en altura

umivale.es/dam/web-corpor...

#PRL #SST



GVA Invassat
 22 de julio a las 10:41 · 🌐

Ya está disponible el número #12 de nuestro Boletín Semanal.

👁️ Echa un vistazo y suscríbete para recibir todas las novedades en **#SST** y **#PRL** directamente en tu correo electrónico.

- ✓ Publicaciones científico-técnicas
- ✓ Recursos SST
- ✓ Infografías

Ja està disponible el número #12 del nostre Butlletí Setmanal.

👁️ Dona una ullada i subscriu-te per a rebre totes les novetats en **#SST** i **#PRL** directament en el teu correu electrònic.

- ✓ Publicacions científicotècniques
- ✓ Recursos SST
- ✓ Infografies

Si vols saber què ha ocorregut durant la setmana en els diferents àmbits de la seguretat i la salut en el treball, consulta el nostre...

Recull setmanal sobre seguretat i salut laboral de l'INVASSAT - Boletí... de SST de l'INVASSAT
 Publicación #12

INVASSAT

GETREVUE.CO
 Recull INVASSAT 22.07.2022
 Descobreix les novetats de la setmana en seguretat i salut laboral amb el núme...

ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 25 July 2022
DOI 10.3389/fpubh.2022.938423

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Stephan X. Zhang,
University of Adelaide, Australia

REVIEWED BY
Lai Shi,
Southern Medical University, China
Chongling Wang,
Zhangzhou University, China

*CORRESPONDENCE
Zhizhong Wang
wangzh_zhong@126.com
Xiuquan Shi
xqshi@zhu.edu.cn

SPECIALTY SECTION
This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

RECEIVED 07 May 2022
ACCEPTED 05 July 2022
PUBLISHED 25 July 2022

CITATION
Qi M, Hu X, Liu J, Wan Z, Hu X, Wang Z
and Shi X (2022) The impact of the
COVID-19 pandemic on the
prevalence and risk factors of
workplace violence among healthcare
workers in China.
Front. Public Health 10:938423.
doi: 10.3389/fpubh.2022.938423

COPYRIGHT
© 2022 Qi, Hu, Liu, Wan, Hu, Wang
and Shi. This is an open-access article
distributed under the terms of the
Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or
reproduction in other forums is
permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original
publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or
reproduction is permitted which does
not comply with these terms.

Background: The pandemic of COVID-19 has significantly increased the burden on healthcare workers and potentially affect their risk of workplace violence (WPV). This study aimed to explore the prevalence and risk factors of WPV among healthcare workers during the peaking and the remission of the COVID-19 pandemic in China.

Methods: Using the snowball method, a repeated online questionnaire survey was conducted among Chinese healthcare workers from March 27th to April 26th in 2020 and 2021, respectively. Data included healthcare workers' socio-demographic and occupational characteristics, psychological status, and workplace violence.

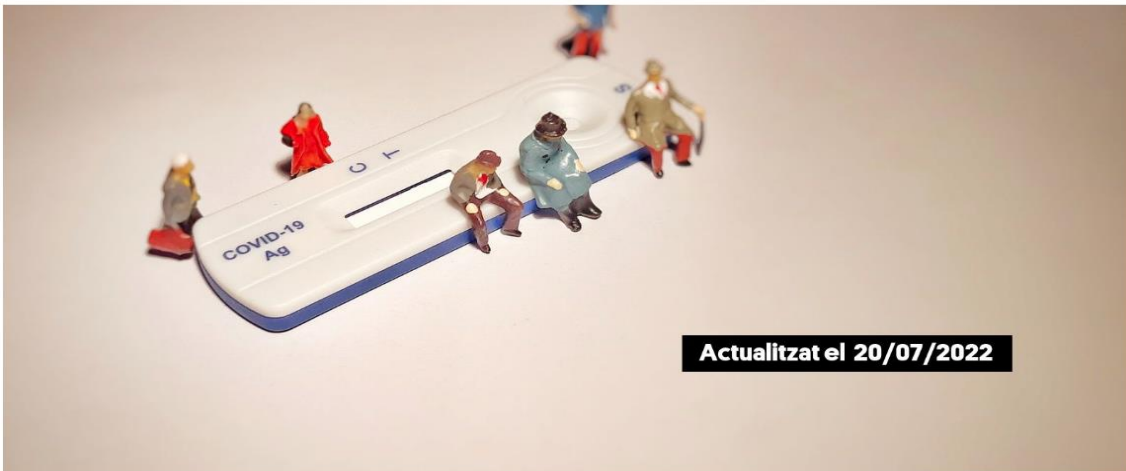
Results: A total of 3006 samples in 2020 and 3465 samples in 2021 were analyzed. In 2020, the prevalence of WPV and witnessing colleagues suffering from WPV among healthcare workers were 64.2% and 79.7%, respectively. Compared with 2020, the prevalence decreased by 11.0% and 14.4% in 2021, respectively. Logistic regression showed that WPV in 2020 was influenced by males, long working experience, working in the psychiatric department, direct contact with COVID-19 patients, self-discovery of medical errors, moral injury, depression, and anxiety (minimum OR = 1.22, maximum OR = 2.82). While risk factors of WPV in 2021 included males, working in psychiatric departments, self-discovery of medical errors, moral injury, depression, and anxiety (minimum OR = 1.33, maximum OR = 3.32); and protective factors were holding a master's degree (OR = 0.78) and working in other departments (OR = 0.54).

Conclusion: This study retains the common effects of WPV among healthcare workers, though after the baptism of the COVID-19 pandemic, the prevalence of WPV among healthcare workers decreased, however, part of the influencing

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona



Actualitzat el 20/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global
Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor académico, oficio periodístico

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

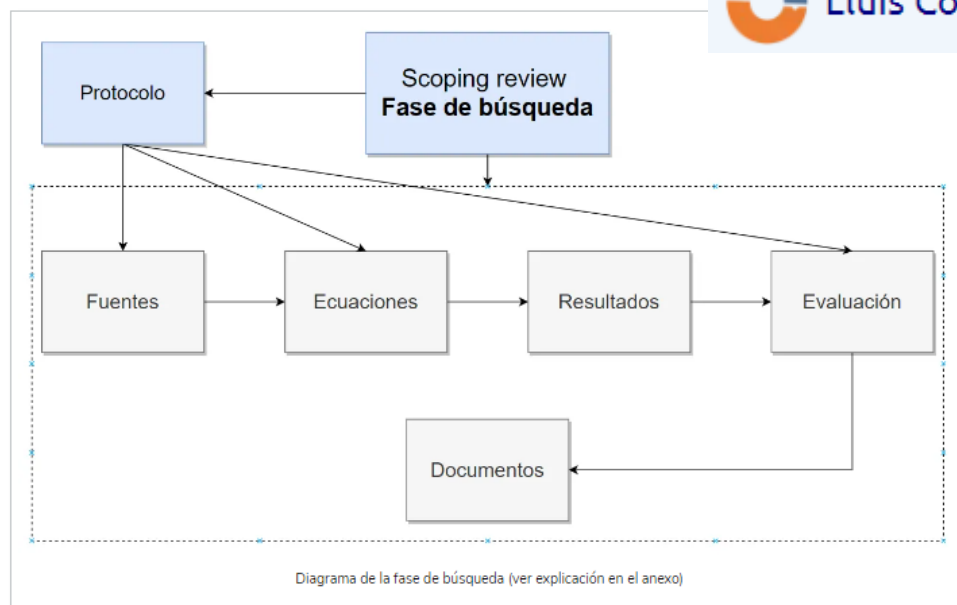
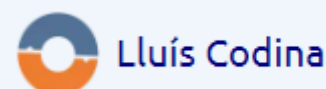
<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

Revisiones de la literatura y scoping reviews: cómo diseñar y resolver la fase de búsqueda con Web of Science

NOU

25 julio, 2022 por Lluís Codina



El objetivo de esta entrada consiste en aislar la **fase de búsqueda** de una **revisión de la literatura** con **aproximación sistemática** a fin de presentarla con cierto detalle para el caso de usar **Web of Science** (WoS). El background son los trabajos académicos en general, tales como las **tesis doctorales** o los trabajos de final de máster.

Lo que sigue, por tanto, es una simulación que he intentado que sea realista a fin de poder mostrar el proceso de un modo que sea compatible con **PRISMA Search**, el framework que ayuda establecer la validez de esta fase en una revisión de la literatura de tipo **scoping review**.

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare