

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

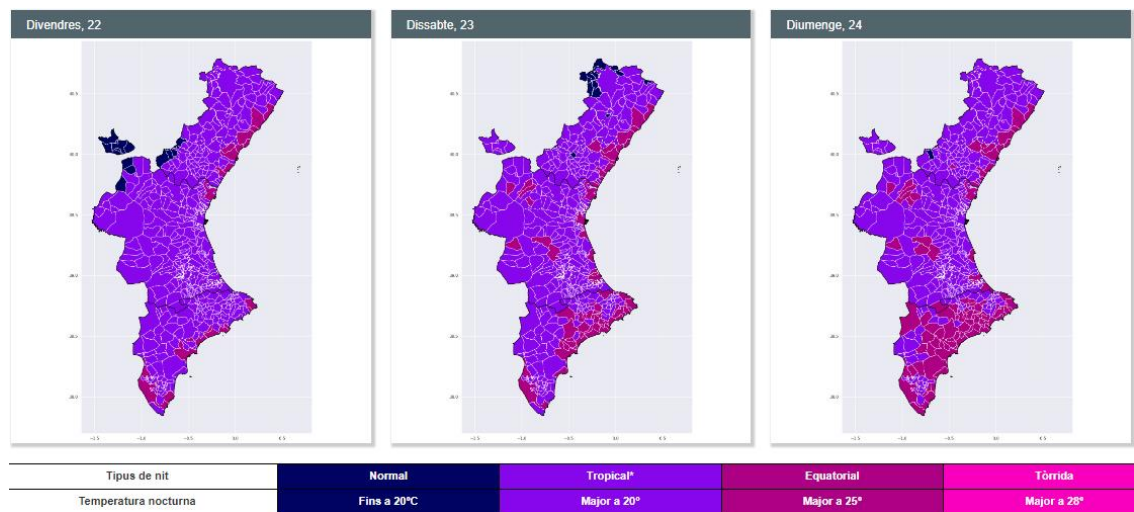
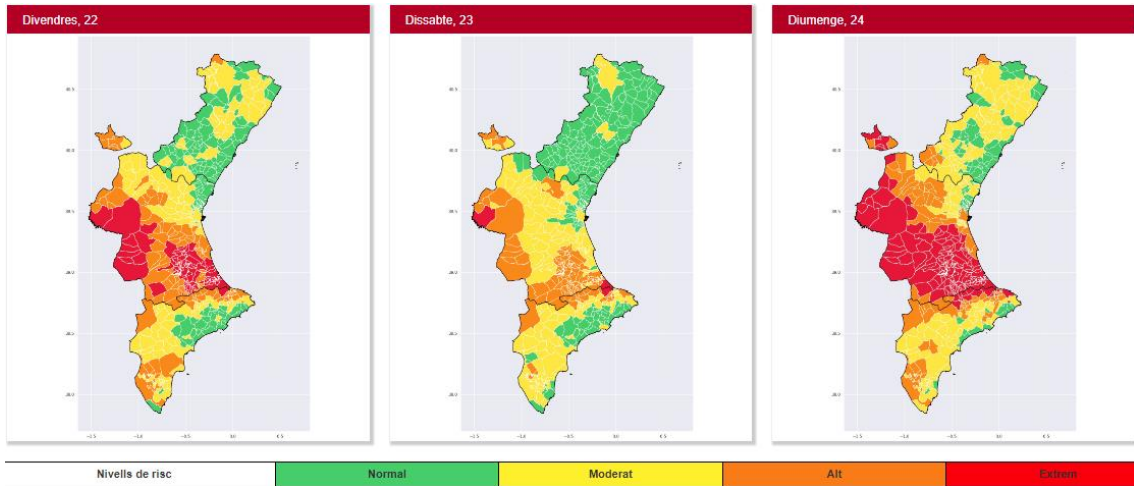
Divendres 22 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**

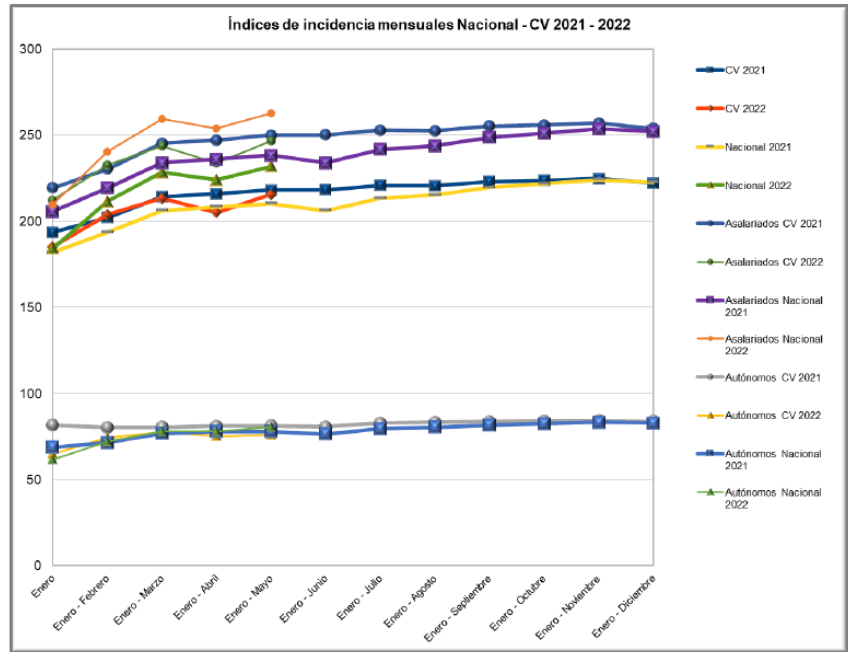


**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

NOU



Comparativa de datos Nacionales (España) y la Comunitat Valenciana de enero - mayo 2022 según régimen de cotización.



NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Validación psicométrica de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán: análisis de las escalas que evalúan las variables psicosociales de demanda

Psychometric validation of the UNIPSICO questionnaire in Valencian/Catalan language: analysis of the scales evaluating psychosocial demand variables

José L Llorca-Rubio¹ 0000-0002-0855-09250

Marta Llorca-Pellicer¹ 0000-0002-5119-7216

Pedro R. Gil-Monte¹ 0000-0002-2827-2388

Pedro Gil-LaOrden¹ 0000-0001-7541-4388

¹Universidad de Valencia, Facultad de Psicología, Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSICO), Valencia, España.

Resumen

Objetivo: Analizar las propiedades psicométricas de las escalas de demandas de la batería UNIPSICO del contexto de trabajo en valenciano/catalán.

Método: La muestra la constituyen 2114 trabajadores de centros públicos de la Generalitat Valenciana, de la provincia de Valencia. La recogida de datos se realizó mediante las escalas de la batería UNIPSICO que evalúan factores psicosociales de demandas en el trabajo (33 ítems), que se agrupan en 6 escalas: Conflicto de rol (5 ítems), ambigüedad de rol (5 ítems), carga de trabajo (6 ítems), conflictos interpersonales (6 ítems), inequidad en los intercambios sociales (5 ítems), y conflicto trabajo-familia/familia-trabajo (6 ítems). Se realizó un análisis factorial confirmatorio (AFC) y se calcularon los valores alfa de Cronbach y omega de McDonald para las escalas.

Resultados: Todos los ítems presentaron valores estadísticos y psicométricos adecuados. El modelo de seis factores que reproduce la estructura original del cuestionario presentó un ajuste adecuado a los datos, con invarianza de sexo. El valor del alfa de Cronbach y omega de McDonald resultó aceptable para las seis escalas del instrumento.

Conclusiones: Estos resultados contribuyen a la validación psicométrica del cuestionario, permitiendo concluir que las escalas de demandas de la batería UNIPSICO, en valenciano/catalán resulta un instrumento fiable y con consistencia interna para evaluar los riesgos psicosociales en personal que trabaja en la administración.

Palabras clave: Estrés laboral; Salud laboral; Encuestas y cuestionarios; Psicometría; Análisis factorial.

Artículos Originales
Original Articles

Validación psicométrica de la batería UNIPSICO en valenciano/catalán: análisis...
Arch Prev Riesgos Labor. 2022;25(3):285-299. doi:10.12961/april.2022.25.03.05

285

OP01-220102

**OBSERVATORIO DE
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Resultados de los trámites
solicitados a las empresas en el plan
de siniestralidad

**Trastornos
musculo-esqueléticos:
resultados obtenidos
en el plan de
actuación contra la
siniestralidad laboral
2020-2021**

RECORDA

INVA
Institut Valencià de Seguretat i Salut Laboral

ÍNDICE	3
1. INTRODUCCIÓN	4
2. METODOLOGÍA	5
3. RESULTADOS	7
3.1 CARACTERIZACIÓN DE LAS EMPRESAS INCLUIDAS EN EL ESTUDIO	7
3.1.1 Descripción de la muestra	7
3.1.2 Tamaño y distribución de la muestra	7
3.1.3 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por sector de actividad.....	8
3.1.4 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por tamaño de la empresa	9
3.1.5 Modalidad Preventiva adoptada por la empresa.....	10
3.2 MAPA DE RIESGOS ERGONÓMICOS MÁS RELEVANTES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA	12
3.2.1 Código Nacional de Ocupación de los puestos de trabajo que estén más afectados por factores de riesgo de tipo ergonómico.....	13
3.2.2 Número de factores de riesgo que afectan a los puestos de trabajo	16
3.2.3 Siniestros totales por factor de riesgo	16
3.3 IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN LOS CENTROS DE TRABAJO DE LA COMUNITAT VALENCIANA	17
3.3.1 Número de puestos por factor de riesgo ergonómico	17
3.3.2 Número de puestos de trabajo con el riesgo evaluado	17
3.3.3 Número de trabajadores afectados por el factor de riesgo ergonómico	19
3.3.4 Puestos de trabajo con la valoración más desfavorable para cada factor de riesgo	20
3.3.4.1 Metodologías de ERL más utilizadas	20
3.3.4.2 Resultados de la evaluación de riesgos (ER)	24
3.3.4.3 Puestos de trabajo más afectados por factores de riesgo ergonómico.....	28
3.3.5 Planificación de la actividad preventiva en materia ergonómica en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.....	29
3.3.6 Periodicidad se realizan controles de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores.....	31
3.3.7 Objetivo empresarial en TME para los años 2020 y 2021.....	31
4. CONCLUSIONES	33
ANEXO I: Encuesta específica Trastornos musculo-esqueléticos (TME)	34

NOU



PAUTAS PARA LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS RIESGOS LABORALES EN LOS TRABAJOS EN ALTURA



15/07/2022

Buenas prácticas preventivas para la gestión de los trabajos en altura

Esta guía marca las directrices a seguir a la hora de gestionar desde el punto de vista preventivo la ejecución de trabajos en altura, con el objetivo de identificar las posibles situaciones de riesgo y planificar una ejecución segura de los mismos.

Plan General de Actividades Preventivas 2022



0.	Introducción	2
1.	Objetivos de la guía	3
2.	Fases básicas a seguir en las empresas para la gestión preventiva de los trabajos temporales en altura	3
2.1.	Fase 1: Evitar el riesgo	4
2.2.	Fase 2: Evaluar el riesgo	5
2.3.	Fase 3: Planificar la actividad preventiva	6
2.4.	Fase 4: Medidas de Control	11
3.	Medidas generales de prevención durante los trabajos temporales en altura	13
3.1.	Aspectos a considerar durante el uso de escaleras de mano	13
3.2.	Aspectos a considerar durante el uso de andamios	15
3.3.	Aspectos específicos sobre la utilización de las técnicas de acceso y de posicionamiento mediante cuerdas	17
3.4.	Otras consideraciones preventivas a tener en cuenta durante el desarrollo de trabajos temporales en altura	20
4.	Bibliografía	23

NOU

IUSLabor 2/2022

TELETRABAJO ASALARIADO NO REGULAR Y COMPENSACIÓN DE GASTOS: UNA PROPUESTA INTERPRETATIVA Y APLICATIVA INTEGRADORA DE SU RÉGIMEN JURÍDICO

Oriol Cremades Chueca¹

Profesor Lector Serra Hünter de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat Rovira i Virgili (URV)²

*It's not unusual
it happens every day
no matter what you say
you find it happens all the time.*

Tom Jones (Intérprete),
Reed, Les y Mills, Gordon (Compositores),
"It's not unusual", *Along Came Jones*,
Decca Studios, 1965.

Abstract

Partiendo de que múltiples factores pueden estar incentivando el "teletrabajo asalariado no regular" en España, el objeto de este estudio es analizar el eventual régimen jurídico de su compensación de gastos ante la existencia de claroscuros e, incluso, severas lagunas jurídicas en esta materia. El objetivo final es generar una propuesta interpretativa y aplicativa integradora del régimen legal de la compensación de gastos en el "teletrabajo asalariado no regular" en el Derecho del Trabajo Español que pueda ser eventualmente útil para el conjunto de los operadores jurídicos.

Assuming that multiple factors may be encouraging the "non-regular employed telework" in Spain, the purpose of this study is to analyze its eventual legal regime of expenses' compensation due to the existence of chiaroscuros and, even, severe legal gaps on this matter. The ultimate goal is to generate an interpretative interpretative and applicative proposal on the legal regime for expenses in Spanish labour law that may e

¹ ORCID: 0000-0002-9124-1139.

² Este trabajo se ha realizado como miembro del G "Territori, Ciutadania i Sostenibilitat", reconocido con el apoyo del Departament de Recerca i Univers



ESTUDIOS JURISPRUDENCIALES

RECONOCIMIENTO DE INCAPACIDAD PERMANENTE TRAS JUBILACIÓN ANTICIPADA POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD.

STC 172/2021 de 7 octubre

RECOGNITION OF PERMANENT DISABILITY AFTER EARLY RETIREMENT DUE TO DISABILITY.
STC 172/2021 of October 7

José Antonio Rueda Monroy

Investigador postdoctoral contratado
Universidad de Málaga
ruedamonroy@uma.es ORCID ID: 0000-0001-8716-040X
Recepción de trabajo: 04-01-2022 - Aceptación: 09-02-2022
Páginas: 338-349

RESUMEN

Se aborda el comentario de la doctrina emanada del Tribunal Constitucional en la STC 172/2021 de 7 de octubre que revoca la mantenida por el Tribunal Supremo que impedía el acceso a la incapacidad permanente a las personas con discapacidad jubiladas anticipadamente ex art. 206.2 de la Ley General de la Seguridad Social. Se demanda en amparo el reconocimiento de la gran invalidez por vulneración del artículo 14 CE derivada —sostiene la recurrente— de una interpretación discriminatoria de la norma en sede de suplicación y casación. Tanto el fondo del asunto como el iter procesal invitan al análisis desde la perspectiva de la justicia relacional, para lo que analizamos los vacíos de justicia que se producen en las dimensiones de la reciprocidad (hechos), institucionalidad (legalidad) y "socialidad" (contexto).

PALABRAS CLAVE: Discapacidad, discriminación, incapacidad permanente, jubilación anticipada.

RECORDA

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. On the left, there are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union flag, and the 'Trabajos saludables' logo. In the center, there is an illustration of a globe with people around it, and the text 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters. Below this, it says 'FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. At the bottom, there is a clapperboard icon, the URL 'https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8', and a small icon of a hand holding a lightbulb.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[Poblacions valencianes prenen mesures per a evitar que els treballadors patisquen un colp de calor.](#) À punt Media. 20.07.2022

[La Fundación Laboral de la Construcción formó en 2021 en la C. Valenciana a más de 8.100 profesionales del sector, un 10,6 % más que en 2020.](#) El Periòdic. 21.07.2022

[Muere de un golpe de calor un hombre de 56 años que buzoneaba la revista municipal en Paracuellos.](#) El Mundo. 21.07.2022

[Evacuado al caerle un árbol sobre una pierna cerca del polígono de Lourenzá.](#) El Progreso. 21.07.2022

[Fallece un trabajador en las obras de construcción de la rotonda de la entrada norte a Plasencia.](#) HOY.es. 21.07.2022

[Sin arnés ni casco ni formación para trabajar en altura: denuncias por la muerte del operario en Noreña.](#) La Voz de Asturias. 21.07.2022

[Los riesgos laborales por estrés térmico: “Hay que aplicar el sentido común sin la tiranía de los convenios colectivos”.](#) El Diario. 21.07.2022

[El 16% de las muertes en el tajo de Andalucía se produce en Almería.](#) Ideal. 21.07.2022

[De Empresa Segura a Empresa Saludable.](#) Prevencionar. 20.07.2022

[«No saneamiento, un veterinario ten que ser valente e demostralo».](#) La Voz de Galicia. 22.07.2022

[Este estudio alerta de los potenciales riesgos de trabajar con altas temperaturas.](#) NoticiasTrabajo.es. 21.07.2022

[Medidas preventivas para evitar daños a los trabajadores del taller por el calor.](#) Posventa info. 21.07.2022

[Depresión, ansiedad, aislamiento... El daño silenciado del acoso laboral.](#) Andalucía Información. 21.07.2022

[El TS reconoce como enfermedad profesional el síndrome del túnel carpiano en el sector de Ayuda a Domicilio.](#) El Confidencial Digital. 20.07.2022

[La siniestralidad laboral hay que tomársela muy en serio.](#) Carlos Arcaya. CadenaSer. 20.07.2022

[Las vacaciones promueven la plasticidad neuronal.](#) Intergranada. 22.07.2022








**VES AMB
COMPTE!!!**



El calor en el trabajo es un riesgo laboral que podemos prevenir entre todos



EMPRESARIO

-  Informa y forma a los trabajadores sobre los riesgos, efectos, medidas preventivas y primeros auxilios frente a las altas temperaturas.
-  Reduce el exceso de temperatura en el interior de los lugares de trabajo favoreciendo la ventilación natural o con ventiladores.
-  Adecúa el horario y la carga de trabajo al calor del sol, programa las tareas de más esfuerzo en las horas de menos calor.
-  Modifica los procesos de trabajo para eliminar o reducir el esfuerzo físico excesivo.
-  Establece rotaciones para reducir el tiempo de exposición. Evita que haya puestos permanentes bajo el sol, instala toldos u otros medios eficaces para crear sombra.
-  Favorece que los trabajadores adapten su propio ritmo de trabajo. Planifica la aclimatación del personal nuevo, que vuelve de vacaciones o de baja.
-  Proporciona al personal agua fresca abundante y sitios de descanso frescos, cubiertos o a la sombra para que los trabajadores puedan descansar.

Protégete del sol con gorras, gafas y cremas solares.



Bebe agua fresca frecuentemente, aunque no tengas sed.



Haz comidas ligeras.



Usa ropa ligera y de colores claros.



Haz pausas y descansa a la sombra.



Dúchate y refréscate al finalizar el trabajo.



TRABAJADOR



La exposición al sol junto al calor excesivo puede causar diversos efectos sobre la salud de diferente gravedad, tales como erupción en la piel, edema en las extremidades, quemaduras solares, manchas en la piel, lesiones oculares, cáncer de piel, calambres musculares, deshidratación o agotamiento por calor, entre otros.

Uno de los efectos más graves de la exposición a situaciones de calor excesivo es el **golpe de calor**.

Los síntomas principales son: calor, sequedad y piel roja, náuseas y vómitos, pulso rápido, dolor intenso de cabeza, confusión y pérdida de conciencia.

Ante la presencia de estos síntomas contacte rápidamente con el servicio de urgencias.



MINISTERIO
DE SANIDAD

Vols saber?

[La séptima ola de la pandemia en España ya ha superado el impacto de la variante ómicron](#). SINC. 21.07.2022.

[¿Y si el origen de la depresión no es como nos lo habían contado?](#) Joanna Moncrieff i Mark Horowitz. The Conversation. 21.07.2022.

[Cómo acelerar el desarrollo de nuevas vacunas contra viejas enfermedades](#). Adelaida Sarukhan. ISGlobal. 21.07.2022.

[Una batería imita el ciclo de vida de una planta para generar energía eléctrica](#). CSIC. 21.07.2022.

[National Marble Day: A Look at the Manufacturing of Glass Marbles](#). Jenny Topmiller et al. NIOSH Science Blog. 21.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(II\)](#). Fernando Vigara. OPRA. 20.07.2022.

VES AMB
COMPTÉ!!!



ANTE EL CALOR: PEQUEÑOS GESTOS, GRANDES RESULTADOS

EN VERANO, CUANDO SE TRABAJE EN EL EXTERIOR, SE ADOPTARÁN LAS MEDIDAS OPORTUNAS PARA EVITAR LOS EFECTOS PERJUDICIALES DEL CALOR

Se priorizará el uso de ropa holgada, de colores claros y que permita la transpiración, preferiblemente de algodón.

Se evitará trabajar de forma aislada.

Ante cualquier mínimo síntoma de malestar, se debe parar, descansar y llamar a un compañero/a. En caso necesario, contactar con emergencias (112).

Se debe beber agua de manera frecuente para mantener una hidratación adecuada.



Se evitará la radiación solar directa, si no es posible, se aconseja cubrir cabeza y cuerpo con prendas adecuadas, usar gafas de sol y aplicar protección solar cuando proceda.

Se procurará evitar esfuerzos en las horas centrales del día.

Se deben realizar pausas de forma frecuente, y es conveniente descansar en un lugar a la sombra, fresco, ventilado y alejado de las fuentes de calor.

EMPRESARIO/A, TU GESTO ES CLAVE:

- Organiza el trabajo en el exterior de forma que se eviten las horas de más calor, se permita la rotación de tareas y se posibilite hacer un mayor número de pausas.
- Informa de los riesgos de la exposición al calor y de la forma de evitarlos.
- Cuando proporcionen ropa de trabajo que sea holgada, de colores claros y permita la transpiración.
- Habilita lugares de descanso frescos y con sombra.
- Pon a disposición de la plantilla puntos de suministro de agua fresca.
- Establece un procedimiento ante emergencias e informa a la plantilla.

NIPO (en línea): 118-22-005-0



CAR-158-1.22

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica aquí.](#)

DOGV

DOGV num. 9389, 22 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 175, 22 de juliol de 2022.

DOUE

DOCE num. 195, 22 de juliol de 2022. Sense novetats.

NOU



Trabajos en altura. ¿En qué consisten?

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022 a les 10 hores.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Plantilla provisional de respostes de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

*Insertar aquí
tu logotipo*


OBJETIVOS SALUDABLES

en tu verano



CA-912-ES/2022-01

UNIÓN DE MUTUAS
Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social Nº 267

 nuestra red asistencial en
www.uniondemutuas.es

 900 100 692



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- **NOU** [UNE-EN ISO 19085-16:2022](#). **Máquinas para trabajar la madera**. Seguridad. Parte 16: Sierras de cinta de mesa y sierras de cinta para hacer tablas. (ISO 19085-16:2021). 2022-07-20
- [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021). 2022-07-13
- [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

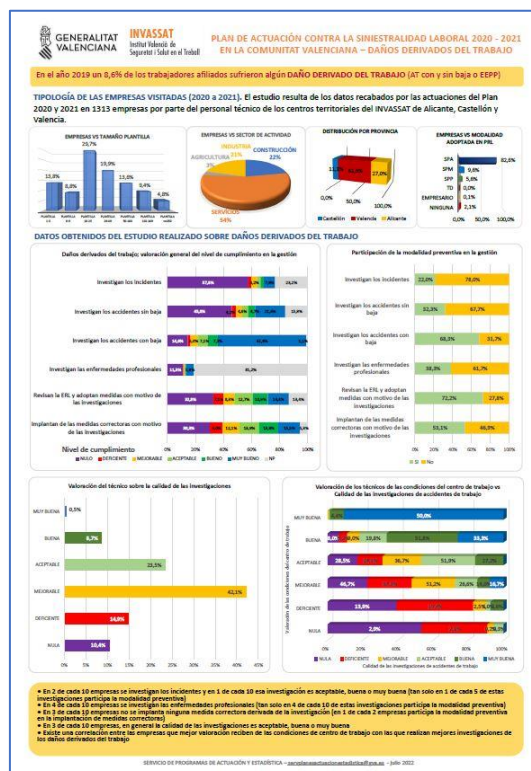
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-mayo 2021 - Enero-mayo 2022](#). 22.07.2022.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Servei de Prevenció de la Generalitat

- [Ús d'equips desfibriladors DEA](#). 19.07.2022.
- [Uso de equipos desfibriladores DEA](#). 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía](#). 18.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

NOVETATS OIT

[El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

Podcast el futuro del trabajo

► SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

¿Hay sitio para el duelo en el trabajo?

19 de julio de 2022

RECORDA



21:05

En general, las compañías no están diseñadas para escuchar activamente a sus equipos de trabajo. Así lo cree Sebastián Henao, cofundador y CEO de Global Work, una empresa colombiana que brinda soluciones innovadoras de selección y contratación de personal. La irrupción de la pandemia significó un replanteo de todas las estructuras del trabajo. En el nuevo contexto, la contención y el acompañamiento emocional se convirtieron en parte esencial de las estrategias de bienestar integral de las personas en el trabajo. El diseño de un canal especial con profesionales en psicología permitió a las empresas estar más cerca del personal en el día a día. Para las y los empleadores, es posible acompañar a las personas en los procesos de duelo desde abordajes centrados en la empatía. De esto se trata este episodio.

NOVETATS EU-OSHA

[La encuesta de la EU-OSHA correspondiente a 2022 confirma la satisfacción de las partes asociadas, lo que afianza una tendencia positiva](#)

Los resultados revelan que el 86 % de los encuestados se encuentran satisfechos con el trabajo de la EU-OSHA y también que lo consideran relevante y útil, a la vez que aporta un valor añadido. El 88 % de las partes asociadas que han respondido a la encuesta evalúan positivamente las contribuciones de la EU-OSHA a una mayor concienciación sobre los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo y las soluciones pertinentes. La labor desarrollada por la EU-OSHA se utiliza para la elaboración de políticas a nivel nacional y de la UE, así como para concienciar, para abordar cuestiones preventivas a nivel de la empresa o del lugar de trabajo y con fines de investigación. En general, han vuelto a confirmarse los resultados positivos de ediciones anteriores de la encuesta.

[EU Parliament passes report on mental health in the digital world of work](#)

The COVID-19 pandemic impacted millions of Europeans' lives, compounding the effects on mental health and resulting in higher rates of stress, anxiety, and depression. The younger generations, who are our future leaders and workforce, are taking the worst part: it is estimated that 9 million people between 10 and 19 years of age are living with mental health disorders.

[¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa. Si todavía no ha tenido la ocasión de leer OSHmail, eche una ojeada a las últimas ediciones. Anímese y suscríbese a nuestro [boletín gratuito](#), que recibirá directamente cada mes por correo electrónico.

RECORDA



NOVETATS INSST

[Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo: Programa Agricultura](#)

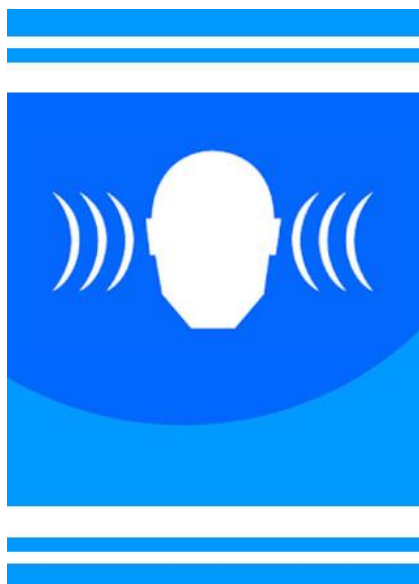
El sector agrario representa uno de los sectores con mayores índices de siniestralidad, con una tendencia al alza desde hace más de una década y superando algunos años al del sector de la construcción. Y es que actividad agrícola, viene siendo calificada en los últimos años por el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT) como prioritaria para el desarrollo de políticas preventivas eficaces. Por este motivo, el Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo impulsado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social incluyó un Programa sectorial específico para el Sector Agricultura y Pesca.

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA

Evaluación de la exposición al ruido (APP y calculador)



Cálculo de las ecuaciones básicas para la evaluación de la exposición a ruido: nivel diario equivalente para una exposición o m operaciones con distintos niveles de ruido, nivel equivalente semanal, tiempo máximo de exposición y nivel equivalente para ruido estable.

El criterio de evaluación de la exposición laboral a ruido se basa en el cálculo del nivel de exposición diario equivalente ($L_{Aeq,d}$) y su comparación con los valores de exposición que dan lugar a una acción y con el valor límite, establecidos en el artículo 5 del Real Decreto 286/2006, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido. Los valores establecidos por el citado Real Decreto, se representan en la siguiente tabla:

Valor límite de exposición	$L_{Aeq,d} = 87 \text{ dB(A)}$
Valor superior de exposición que da lugar a acción	$L_{Aeq,d} = 85 \text{ dB(A)}$
Valor inferior de exposición que da lugar a acción	$L_{Aeq,d} = 80 \text{ dB(A)}$

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU BENAVIDES, Fernando G.; SILVA-PENAHERRERA, Michael. [Datos y evidencias del teletrabajo, antes y durante la pandemia por COVID-19](#). *Archivos de prevención de riesgos laborales* [en línia]. 2022, 25. 2. 133-146. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1578-2549. DOI: 10.12961/aprl.2022.25.02.06133.

Condicions de treball - Organització del treball - PRL Covid-19 - Teletreball

Aquest breu assaigé part de la hipòtesi que el teletreball no és res més, i ni més ni menys, que la manifestació d'un anunciat canvi d'època, del qual la pandèmia està actuant com a accelerador. Un canvi d'època definida per un nou espai econòmic i laboral, a més de social, que és el ciberespai, que aprofundeix en la digitalització de l'economia i la flexibilització del mercat de treball. El teletreball és un resultat esperat en aquesta nova realitat. La pandèmia ha incrementat exponencialment aquesta nova forma d'organització del treball, definida com el treball realitzat en domicili utilitzant equips electrònics. Des d'una perspectiva global, la OIT ha estimat, sobre la base de les enquestes de llars de 31 països realitzades en el segon trimestre de 2020, que el 17,4% de les persones ocupades de tot el món, uns 557 milions, van treballar en aqueix període en els seus domicilis, oscil·len-do entre el 25,4% als països de renda alta i el 13,6% als països de renda baixa. Per a Amèrica Llatina, el teletreball es va elevar entre a un 25-30% en el segon trimestre de 2020, i a Europa, Eurofound, el mes d'abril de 2020, va estimar que el 37% dels participants havia començat a treballar en el domicili amb l'inici de la pandèmia. Tot això ha permès mantindre una certa activitat econòmica i la relació laboral d'aquestes persones durant la pandèmia.

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Artificial intelligence for worker management: an overview](#) [en línia]. : Aleksandr Christenko, Vaida Jankauskaitè, Agnè Paliokaitè, Egidius Leon van den Broek, Karin Reinhold, Marina Jàrvis. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 100 p. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1831-9343 ISBN: 978-92-9479-679-0. DOI: 10.2802/76354. Estrès - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia

CHARTERED INSTITUTE OF ERGONOMICS AND HUMAN FACTORS. [Human Factors in Highly Automated Systems](#) [en línia]. Londres : The Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors, 2022. 52 p. [Consulta: 05.07.2022].

Ergonomia - Màquines i eines - Treball amb ordinador

ADECCO. [XI Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo](#) [en línia]. Zürich: The Adecco Group Institute, 2022. 318 p. [Consulta: 05.07.2022].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Vigilància de la salut – Psicosociologia- Teletreball

CRESPÍ FERRIOL, Maria del Mar. [Incapacidad temporal y absentismo laboral: prevención, control y retorno al trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Erik Monreal Bringsvaerd, dir. Palma: Universitat de les Illes Balears, 2022. 431 p. [Consulta: 05.07.2021].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

ALLISTER, Rosie. [Suicide postvention guidance for veterinary workplaces](#) [en línia]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrès - Sanitat i serveis socio-sanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena FriesTersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 20 horas ·

La integración de la seguridad y salud sobre #TME en la educación es esencial para la prevención.

Te enlazamos el espacio web de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** con recursos para lograr esta integración:
https://lnkd.in/eRnb_JfH

#RESST #TrabajosSaludables #EUHealthyWorkplaces

La integració de la seguretat i salut sobre #TME en l'educació és essencial per a la prevenció.

T'enlancem l'espai web de **European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)** amb recursos per a aconseguir aquesta integració:
https://lnkd.in/eRnb_JfH

#RESST #TraballsSaludables #EUHealthyWorkplaces



Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · Editado ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos...

TOMASINA, Fernando; PISANI, Adriana. Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales [en línea]. 2022, 25, 2, 147-161. [Consulta 14.07.2022]. ISSN: 1578-2549.
<https://lnkd.in/eYr47chM>


Podrás encontrar más documentación sobre #Teletrabajo en nuestra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://lnkd.in/ePWx69BB>

BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT

Us recomanem...

TOMASINA, Fernando; PISANI, Adriana. Pros y contras del teletrabajo en la salud física y mental de la población general trabajadora: una revisión narrativa exploratoria. Archivos de Prevención de Riesgos Laborales [en línea]. 2022, 25, 2, 147-161. [Consulta 14.07.2022]. ISSN: 1578-2549.
<https://lnkd.in/eu8JYEK?>

Podreu trobar més documentació sobre #Teletrabajo en nostra #BibliotecaDigitaldePRL: <https://lnkd.in/eWcx65H>



GVA Invassat @GVAinvassat · 19h

DARTELL ☀️ La calor en el treball és un #RiscLaboral que podem previndre entre tots de @sanidadgob

sanidad.gob.es/ciudadanos/sal...

Consulta el nostre espai web Treballar en època d'altres temperatures invassat.gva.es/va/risco-altes-...

#PRL



GVA Invassat
 Publicado por Hootsuite · 20 h ·

Quando los trabajadores/as jóvenes y adultos comparten conocimientos y experiencias, disfrutan de un ambiente de trabajo más seguro y saludable


#napofilms: consejos a través del aprendizaje intergeneracional
<https://www.napofilm.net/.../napo-back.../shared-experience>

#RESST #EUHealthyWorkplaces European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

Quan els treballadors/as joves i adults comparteixen coneixements i experiències, gaudeixen d'un ambient de treball més segur i saludable

#napofilms: consells a través de l'aprenentatge intergeneracional
<https://www.napofilm.net/.../napo-back.../shared-experience>

#RESST #EUHealthyWorkplaces European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA




Article

Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain

María Dolores Ruiz-Fernández ^{1,2}, Cristina Alarcón-Ortega ³, María Isabel Ventura-Miranda ^{1,*}, Ángela María Ortega-Galán ⁴, Andrea Alcaráz-Córdoba ¹, Antonia Berenguel-Marín ⁵ and María Jesús Lirio-Manzano ⁵

¹ Department of Nursing Science, Physiotherapy and Medicine, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mrf79@ual.es (M.D.R.F.); andrea.alco16@gmail.com (A.A.-C.)

² Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Chile, Temuco 4780000, Chile

³ Andalusian Health Service, Av. de la Constitución 18, 41071 Sevilla, Spain; cristinaalarcon90@hotmail.com (C.A.-O.); antoniaberenguelmarin@gmail.com (A.B.M.)

⁴ Department of Nursing, University of Huelva, 21071 Huelva, Spain; angela.ortega@unihuelva.es

⁵ Department of Psychology, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mariajesus.lirio@ual.es

* Correspondence: mvm79@ual.es

Abstract: *Background:* One of the most outstanding consequences of the pandemic is the impact it had on the mental health of nurses caring for patients with COVID-19 in specialised services. *Aim:* The aim was to analyse the burnout levels of nursing professionals during the COVID-19 pandemic in specialised care and their relationship with variables of the socio-occupational context. *Method:* This was a quantitative, descriptive, observational, cross-sectional study, which included a sample of 355 nursing professionals. The instrument used was a questionnaire (Maslach Burnout Inventory Human Services Survey (MBI-HSS)). *Results:* A mean score of 27.44 (SD = 12.01) was obtained in the subscale "Emotional exhaustion"; in "Depersonalisation", the mean score was 7.26 (SD = 6.00); and, finally, in "Personal fulfilment", the mean score was 38.27 (SD = 7.04). Statistically significant differences were found in the subscale "Emotional exhaustion", which is higher in women than in men. The subscale "Personal Accomplishment" was higher in the age group 51-65 years. Regarding the "Depersonalisation" subscale, statistically significant differences were found with respect to the years of experience in the current service, which is higher in the group aged 39 years or more. *Conclusion:* Intervention programmes are required in healthcare systems to improve the emotional well-being of nursing professionals.

Keywords: nurses; burnout; COVID-19; atención especializada; variables sociolaborales

1. Introduction

The 2019 coronavirus disease pandemic (COVID-19) has become the most important health crisis of the current era [1]. This health crisis has highlighted the essential role of healthcare professionals as a key element in its containment [2]. Providing nursing care in this context can have important short- and long-term consequences for nursing professionals [3]. One of the most prominent consequences of the pandemic is the impact it has had on the mental health of these professionals caring for patients with COVID-19 [4]. The COVID-19 pandemic emergency has created the need for an organisational renewal of care pathways based on the principles of "primary health care" recommended by the World Health Organization (WHO) [5]. The negative consequences in the work context can cause these professionals to suffer physical and psychological exhaustion [6] along with professional burnout, negatively affecting their health and job satisfaction [7]. They may even suffer from certain syndromes, such as burnout [8]. According to the International Classification of Diseases (ICD-11), burnout syndrome or "occupational burnout" is a syndrome conceptualised as a result of chronic stress in the workplace that has not been

Check for updates

Citation: Ruiz-Fernández, M.D.; Alarcón-Ortega, C.; Ventura-Miranda, M.I.; Ortega-Galán, A.M.; Alcaráz-Córdoba, A.; Berenguel-Marín, A.; Lirio-Manzano, M.J. Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain. *Healthcare* **2022**, *10*, 1282. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071282>

Academic Editor: Christian Nagelhöfer

Received: 5 June 2022
Accepted: 8 July 2022
Published: 11 July 2022

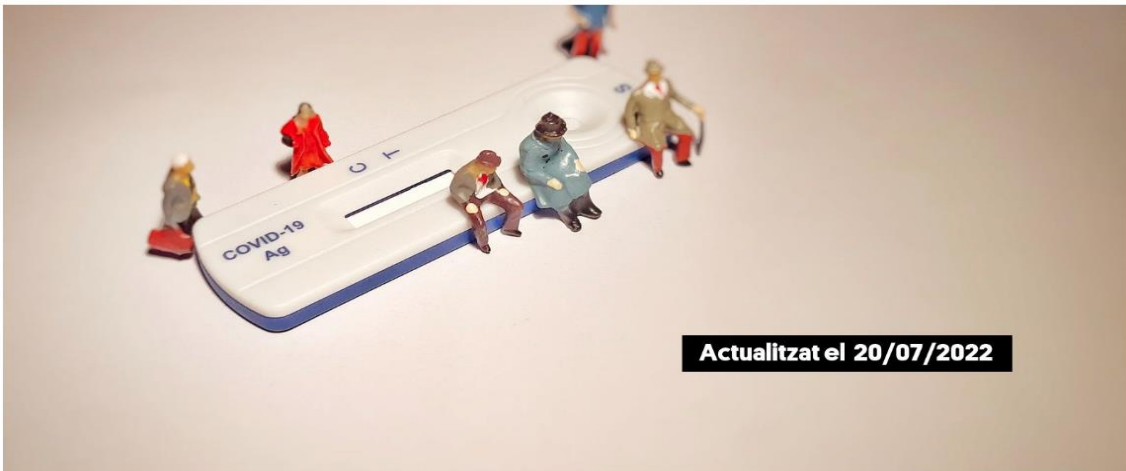
Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

<https://doi.org/10.3390/healthcare10071282> <https://www.mdpi.com/journal/healthcare>

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.



RECORDA

INDICE

Introducción	04
Objetivo del Manual	06
Estructura del Manual	08
1. Comunicación interna	10
1.1. Concepto	
1.2. Beneficios de su implantación	
2. Competencias en comunicación	14
2.1. Definición de competencias básicas.	14
2.2. Técnicas para su aplicación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.	16
2.3. Habilidades de comunicación.	19
2.4. Comunicación en situaciones especiales.	24
3. Canales de comunicación	32
3.1. Comunicación 1.0	32
3.2. Comunicación 2.0	46
4. Cómo implantar una estrategia de comunicación en prevención de riesgos laborales.	76
4.1. Fichas prácticas	78
4.2. Caso práctico	98

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



**GENERALITAT
VALENCIANA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare