

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

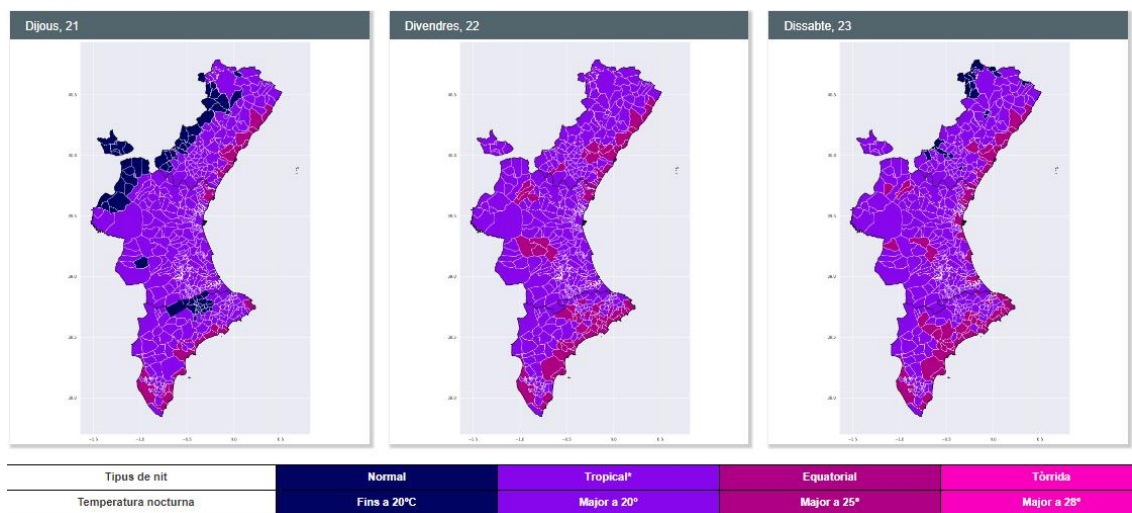
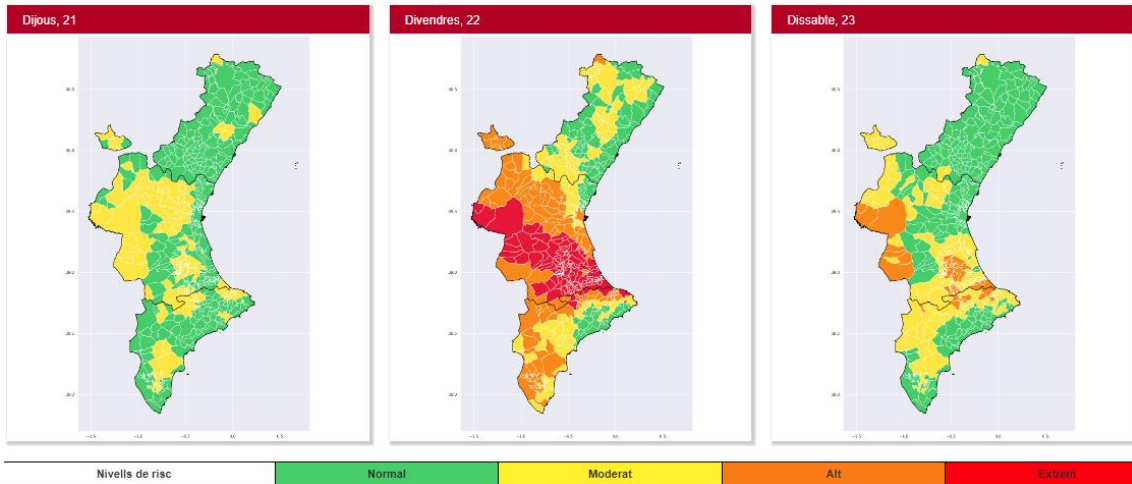
Dijous 21 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	20
NOVETATS INVASSAT	21
NOVETATS OIT.....	22
NOVETATS EU-OSHA	23
NOVETATS INSST	24
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	25
INVASSAT A LES XARXES.....	26
ESPAI COVID-19.....	27
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	28

ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPTE!!!



**VES AMB
COMPTE!!!**

Visita l'espai

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

al portal de l'INVASSAT



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURAS EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**

OP01-220102

**OBSERVATORIO DE
SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL DE LA
COMUNITAT VALENCIANA**

Resultados de los trámites
solicitados a las empresas en el plan
de siniestralidad

Trastornos musculo-esqueléticos: resultados obtenidos en el plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021

NOU

INVA
Institut Valencià de Seguretat i Salut Laboral

ÍNDICE	3
1. INTRODUCCIÓN	4
2. METODOLOGÍA	5
3. RESULTADOS	7
3.1 CARACTERIZACIÓN DE LAS EMPRESAS INCLUIDAS EN EL ESTUDIO	7
3.1.1 Descripción de la muestra	7
3.1.2 Tamaño y distribución de la muestra	7
3.1.3 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por sector de actividad.....	8
3.1.4 Distribución de las empresas incluidas en el estudio por tamaño de la empresa	9
3.1.5 Modalidad Preventiva adoptada por la empresa.....	10
3.2 MAPA DE RIESGOS ERGONÓMICOS MÁS RELEVANTES EN LOS PUESTOS DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS EN LA COMUNITAT VALENCIANA	12
3.2.1 Código Nacional de Ocupación de los puestos de trabajo que estén más afectados por factores de riesgo de tipo ergonómico.....	13
3.2.2 Número de factores de riesgo que afectan a los puestos de trabajo	16
3.2.3 Siniestros totales por factor de riesgo	16
3.3 IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN LOS CENTROS DE TRABAJO DE LA COMUNITAT VALENCIANA	17
3.3.1 Número de puestos por factor de riesgo ergonómico	17
3.3.2 Número de puestos de trabajo con el riesgo evaluado	17
3.3.3 Número de trabajadores afectados por el factor de riesgo ergonómico	19
3.3.4 Puestos de trabajo con la valoración más desfavorable para cada factor de riesgo	20
3.3.4.1 Metodologías de ERL más utilizadas	20
3.3.4.2 Resultados de la evaluación de riesgos (ER)	24
3.3.4.3 Puestos de trabajo más afectados por factores de riesgo ergonómico.....	28
3.3.5 Planificación de la actividad preventiva en materia ergonómica en los centros de trabajo de la Comunitat Valenciana.....	29
3.3.6 Periodicidad se realizan controles de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores.....	31
3.3.7 Objetivo empresarial en TME para los años 2020 y 2021.....	31
4. CONCLUSIONES	33
ANEXO I: Encuesta específica Trastornos musculo-esqueléticos (TME)	34

USO DE EQUIPOS DESFIBRILADORES (DEA)



GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Al encontrarnos una persona que esta en parada cardio-respiratoria (PCR) **solicitamos un DEA** y, mientras llega, aplicamos la **conducta PAS**:

- **Proteger:** que la zona sea segura para nosotros y la víctima
- **Avisar:** hemos solicitado **ayuda al 112**
- **Socorrer:** iniciamos la **RCP**

EN EL MOMENTO EN QUE LLEGUE EL DEA:

1. **Colóquelo junto a la persona y enciéndalo**, le empezará a dar las instrucciones.
2. **Pegue los parches** en el pecho desnudo de la persona, según las indicaciones dibujadas en los mismos, **y enchúfelos al DEA** (si no lo están ya). Deben hacer buen contacto con la piel por lo que **el pecho debe estar descubierto y seco**.
3. **No toque a la víctima** cuando le diga que está midiendo el ritmo cardíaco. No tenga ningún dispositivo electrónico cerca ni ningún vehículo arrancado.
4. **El DEA** medirá el ritmo del corazón y **le dirá si está indicada una descarga eléctrica o no**.
5. Si dice que sí, **asegúrese que nadie toca a la víctima, que no hay materiales inflamables o gases en el entorno, avise de que va a dar la descarga y dele al botón que se estará iluminando**. Algunos DEA son totalmente automáticos y darán la descarga de forma autónoma.
6. Si no hace falta descarga o si se ha administrado una y no hay reacción, **le indicará que siga con la RCP**. No pierda tiempo, es importantísimo que no haya paradas largas, recomendable menos de 5 segundos. No hace falta volver a comprobar los signos de circulación.
7. **Continúe la RCP** hasta que el aparato le indique que va a volver a analizar el ritmo cardíaco. De forma predeterminada esto ocurre cada 2 minutos.
8. **Siga así** hasta que:
 - Llegue la ayuda especializada.
 - La persona se mueve, tose o ha puesto la mano en posición lateral de seguridad, o el DEA ya que puede que entre en modo de espera.
 - Esté exhausto. Puede ser que no tenga fuerzas para estar mucho tiempo. Tras 15 o 20 minutos haciendo RCP, sintiéndolo mucho deberá parar.

RECORDA

Servicio de PRL de la Generalitat
www.prevenio.gva.es



US D'EQUIPS DESFIBRIL·LADORS (DEA)



GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Si ens trobem una persona que està en parada cardiorespiratòria (PCR), **sol·licitem un DEA** i, mentre arriba, apliquem la **conducta PAS**:

- **Protegir:** que la zona siga segura per a nosaltres i la víctima
- **Avisar:** hem sol·licitat **ajuda al 112**
- **Socórrer:** iniciem la **RCP**

DE SEGUIDA QUE ARRIBA EL DEA:

1. **Col·loque'l al costat de la persona i enguegue'l**; li començarà a donar instruccions.
2. **Pose els pegats** en el pit nu de la persona segons les indicacions que tenen dibuixades i **endolle'ls al DEA (si no ho estan ja)**; han de fer bon contacte amb la pell i, per a això, **el pit ha d'estar descobert i sec**.
3. **No toque la víctima** quan el DEA està mesurant el ritme cardíac. No tinga cap dispositiu electrònic a prop ni cap vehicle engegat.
4. **El DEA** mesurarà el ritme del cor i informarà si està indicada una descàrrega elèctrica o no.
5. Si diu que sí, **assegure's que ningú toca la víctima, que no hi ha materials inflamables o gasos en l'entorn, avise que farà la descàrrega i polse el botó que s'estarà il·luminant**. Alguns DEA són totalment automàtics i faran la descàrrega de manera autònoma.
6. Si no fa falta cap descàrrega o si se n'ha administrat una i no hi ha reacció, **li indicará que seguisca amb la RCP**. No perda temps, és importantíssim que no hi haja parades llargues, recomanable menys de 5 segons. No cal tornar a comprovar els signes de circulació.
7. **Continue la RCP** fins que l'aparell indique que tornarà a analitzar el ritme cardíac; de manera predeterminada això ocorre cada 2 minuts.
8. **Siga així** fins que:
 - Arribe l'ajuda especializada.
 - La persona es mou, tus o fa qualsevol altra cosa. En aquest cas ha de posar-la en posició lateral de seguretat. No li lleve els pegats ni desconnecte el DEA, ja que pot ser que entre de nou en parada cardiorespiratòria.
 - Estiga exhaust. Pot ser que no tinga ajuda i que l'assistència sanitària estiga lluny. Després de 15 o 20 minuts fent RCP probablement ja no podrà més. Sentint-ho molt, haurà de parar.

Servei de PRL de la Generalitat
www.prevenio.gva.es



TiMi

NOU



RECONOCIMIENTO DE INCAPACIDAD PERMANENTE TRAS JUBILACIÓN ANTICIPADA POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD.

STC 172/2021 de 7 octubre

RECOGNITION OF PERMANENT DISABILITY AFTER EARLY RETIREMENT DUE TO DISABILITY.
STC 172/2021 of October 7

José Antonio Rueda Monroy

Investigador postdoctoral contratado

Universidad de Málaga

ruedamonroy@uma.es ORCID ID 0000-0001-8716-040X

Recepción de trabajo: 04-01-2022 - Aceptación: 08-02-2022

Páginas: 338-349

- 1. INTRODUCCIÓN: SOBRE LA CUESTIÓN JURÍDICA Y LA METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS.
- 2. SOBRE LAS CONDUCTAS RECÍPROCAS: LOS HECHOS. ■ 3. LA INSTITUCIONALIDAD.
3.1. Una cuestión de legalidad ordinaria. 3.2. La alteración impropia de los términos del debate hacia el terreno constitucional. ■ 4. LA SOCIALIDAD: EL CONTEXTO. ■ 5. A MODO DE EPÍLOGO.
- 5. BIBLIOGRAFÍA

REJLSS

Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social
noviembre - abril 2022 - núm 4 ISSN-e: 2660-437X

338



Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales



RECORDA

Introducción, <i>Iñigo Calvo Sotomayor</i>	17
Presentación y resumen de esta obra, <i>Manuel Velázquez Fernández</i>	21
Capítulo 1. Ergonomía y gestión de la edad	
<i>Gustavo Adolfo Rosal López, Juan Carlos Tena Mingullán, Mercedes Sanchis Almenara, Alberto Ferreras Remesal, Narciso Mazas González</i>	33
1.1. Principios ergonómicos y herramientas para hacer una evaluación de riesgos ergonómicos por grupos de edad	35
1.2. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga física por grupos de edad	46
1.3. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga mental por grupos de edad	56
1.4. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar las condiciones ambientales físicas (ruido, iluminación...) por grupos de edad	67
Capítulo 2. Psicología y gestión de la edad	
<i>María Jesús Otero Aparicio, Elena Gurbindo Mediavilla, Juan Carlos Fernández Arias, Manuel Velázquez Fernández, Esther Enales Hernández, Alberto Bokos Zárraga</i>	83
2.1. Edad y gestión psicosocial	85
2.2. Edad y condiciones de trabajo psicosociales	95
2.3. Edad y evaluación psicosocial	112
2.4. Edad y tiempo de trabajo	121
2.5. Edad y políticas de conciliación	132
2.6. Edad y transferencia de conocimiento	147
2.7. Edad y transiciones profesionales	151
2.8. Edad y discriminación laboral	169
Capítulo 3. Aspectos de la edad en la vigilancia y promoción de la salud	
<i>María Teresa Bahillo del Río, María Jesús Martín Díez, Yolanda Echebarria Yarza</i>	183
3.1. Medicina del Trabajo, vigilancia de la salud y edad	186
3.2. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Edad reproductiva y trabajo	194
3.3. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disminución de la actividad hormonal: menopausia y andropausia	204
3.4. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disruptores endocrinos	206
3.5. Edad y promoción de la salud en el trabajo	210
Capítulo 4. Ejemplos de herramientas prácticas para la gestión de la edad en la empresa	
<i>Manuel Velázquez Fernández, Aitor Ibarra Talledo</i>	227
4.1. Check-list para orientar la realización de un diagnóstico de gestión de la edad en una empresa	228
4.2. Herramienta del Ayuntamiento de Bilbao para la evaluación de riesgos teniendo en cuenta la edad	229
Capítulo 5. El impacto de la edad en la siniestralidad laboral	
<i>Mari Mar Crespo Millán, Raquel Sellares Cusido</i>	245
5.1. Información y estadísticas sobre el impacto de la edad en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la comunidad autónoma del País Vasco (CAPV)	246
5.2. Análisis de las contingencias profesionales a través del «factor edad»	279

NOU

Niedhammer et al. *BMC Public Health* (2022) 22:1389
https://doi.org/10.1186/s12889-022-13773-x

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Prospective associations between psychosocial work factors and self-reported health: study of effect modification by gender, age, and occupation using the national French working conditions survey data

Isabelle Niedhammer*, Laura Derouet-Gérault and Sandrine Bertrais

Abstract

Background: Prospective studies exploring the effects of psychosocial work factors on self-reported health (SRH) are lacking, especially those studying effect modifications. The objectives were to examine the prospective associations of these factors, and multiple exposures to these factors, with SRH in a national representative sample, and effect modifications by gender, age, and occupation.

Methods: The prospective study relied on the three data collection waves (2013, 2016, and 2019) of the national French Working Conditions survey and was based on a sample of 15,971 employees, in good SRH at the beginning of the follow-up period. The occupational exposures were time-varying variables measured in 2013 and 2016, and included: 20 psychosocial work factors grouped into 5 broad domains, 4 exposures related to working time/hours and 4 physical-biomechanical-chemical exposures. The incidence of poor SRH three years later was the outcome. Discrete time Poisson regression models were performed using weighted data and with adjustment for gender, age, marital status, life events, and occupation.

Results: Almost all the studied psychosocial work factors were predictive of poor SRH. Some physical-biomechanical-chemical exposures were found to predict poor SRH. Only rare effect modifications were observed according to gender, age, and occupation. Dose-response associations between multiple exposures and the incidence of poor SRH were observed for 4 among 5 domains of psychosocial work factors.

Conclusions: Our study underlined the effects of psychosocial work factors, as well as multiple exposure effects, on the incidence of poor SRH. However, most of these effects were the same across population groups related to gender, age, and occupation.

frontiers
in Public HealthSTUDY PROTOCOL
published: 11 November 2021
doi: 10.3389/fpubh.2021.756566

Protocol for a Systematic Review on the Effectiveness of Interventions to Reduce Exposure to Occupational Solar UltraViolet Radiation (UVR) Among Outdoor Workers

Alberto Modenese^{1*}, Tom Loney², Marc Rocholl^{3,4}, Cara Symanzik^{3,4},
Fabriziomaria Gobba¹, Swen Malte John^{5,6}, Kurt Straif^{7,8} and Marilia Silva Paulo⁹

¹ Department of Biomedical, Metabolic and Neural Sciences, University of Modena & Reggio Emilia, Modena, Italy, ² College of Medicine, Mohammed Bin Rashid University of Medicine and Health Sciences, Dubai, United Arab Emirates, ³ Department of Dermatology, Environmental Medicine and Health Theory, Institute for Health Research and Education, University of Osnabrück, Osnabrück, Germany, ⁴ Institute for Interdisciplinary Dermatological Prevention and Rehabilitation (IDerm), University of Osnabrück, Osnabrück, Germany, ⁵ Instituto Salud Global (ISGlobal), Barcelona, Spain, ⁶ Department of Biology, Boston College, Chestnut Hill, MA, United States, ⁷ Institute of Public Health - College of Medicine, United Arab Emirates University, Al Ain, United Arab Emirates

OPEN ACCESS

Edited by:

Caterina Ledda,
University of Catania, Italy

Reviewed by:

Caradee Wright,
South African Medical Research
Council, South Africa
Antonino Mennici,
University of Catania, Italy

*Correspondence:

Alberto Modenese
alberto.modenese@unimore.it

Specialty section:

This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 10 August 2021

Accepted: 22 October 2021

Published: 11 November 2021

Citation:

Modenese A, Loney T, Rocholl M,
Symanzik C, Gobba F, John SM,
Straif K and Silva Paulo M (2021)
Protocol for a Systematic Review on
the Effectiveness of Interventions to
Reduce Exposure to Occupational
Solar UltraViolet Radiation (UVR)
Among Outdoor Workers.
Front. Public Health 9:756566.
doi: 10.3389/fpubh.2021.756566

Background: Solar UltraViolet Radiation (UVR) is considered the most relevant occupational carcinogenic exposure in terms of the number of workers exposed (i.e., outdoor workers) and UVR-induced skin cancers are among the most frequent types of occupational cancers worldwide. This review aims to collect and evaluate all the available preventive interventions conducted on outdoor workers to reduce their solar UVR related risk, with the final purpose of reducing the burden of occupational skin cancers for outdoor workers.

Methods: We will search the following databases for peer-reviewed original research published: MEDLINE (through PubMed), Scopus, and EMBASE. We will include only interventional studies, both randomized and non-randomized, with an adequate comparison group, therefore excluding cross-sectional studies, as well as case-reports/series, reviews, and letters/comments. The systematic review will adhere to the "Preferred Reporting Items for Systematic reviews and Meta-Analyses" (PRISMA) guidelines for reporting systematic reviews. After the literature search, studies to be included will be independently reviewed by two Authors, first based on title and abstract, then based on the full text, according to the inclusion criteria. Conflicts will be solved by a third Author. Two authors will independently extract the required data from included studies and perform quality assessment according to the relevant domain for Risk of Bias assessment proposed by the Cochrane collaboration group. In case of sufficient homogeneity of interventions and outcomes evaluated, results from subgroups of studies will be pooled together in a meta-analysis.

Discussion: Following the principles for the evaluation of interventions for cancer prevention established by the International Agency for Research on Cancer, this

RECORDA

RECORDA

**MANUAL DE
ERGONOMÍA EN
TRABAJOS DE
INSTALACIÓN Y
MANTENIMIENTO DE
APARATOS DE AIRE
ACONDICIONADO**



1.	Presentación del manual	6
2.	Importancia de los riesgos ergonómicos en el sector	8
2.1.	Qué es la ergonomía	8
2.2.	Principales problemas ergonómicos en el sector	9
2.3.	Consecuencias de la falta de ergonomía. Los trastornos musculoesqueléticos.	10
3.	Riesgos ergonómicos y recomendaciones generales en el sector	18
3.1.	Manipulación manual de cargas	19
3.2.	Posturas forzadas	21
3.3.	Aplicación de fuerzas intensas	24
3.4.	Repetitividad	25
3.5.	Manipulación de herramientas y equipos	26
3.6.	Orden y limpieza	28
3.7.	Condiciones ambientales	29
4.	Fichas de riesgos ergonómicos y recomendaciones específicas en tareas de instalación y mantenimiento de aire acondicionado	33
4.1.	FICHA 1: Carga, descarga y acopio de material	34
4.2.	FICHA 2: Instalación de la unidad exterior	40
4.3.	FICHA 3: Montaje de la unidad interior (tipo Split)	46
4.4.	FICHA 4: Montaje de la unidad interior (tipo conducto)	51
4.5.	FICHA 5: Instalación de tubos y cableado	57
4.6.	FICHA 6: Reparación: detección de fugas	63
4.7.	FICHA 7: Mantenimiento: Cambio de filtros y revisión general de una instalación industrial	68
5.	Ejercicios de calentamiento y estiramiento	75
5.1.	Introducción	75
5.2.	Ejercicios de calentamiento	76
5.3.	Ejercicios de estiramiento	79
	Referencias y fuentes bibliográficas	84

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green rounded rectangle at the top right with the word "RECORDA" in white. Below it, there are several logos: the Agency for Safety and Health at Work (Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo), the European Union flag, the "Trabajos saludables" logo, the "insst" logo, the "RESST" logo, and a stylized globe logo. The main text reads "FP LIDERA LA PREVENCIÓN" in large blue letters, followed by "FRETE A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS" in smaller blue letters. Below that, it says "Inscríbete al concurso de video corto" in orange. At the bottom, there is a clapperboard icon, the URL "https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8", and a small icon of a hand holding a lightbulb. On the left side, there is an illustration of people in a workplace setting with a large green globe in the background.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING
AND CERTIFICATION in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[La Generalitat Valenciana aumenta la inspección por calor a los invernaderos y tintorerías.](#)

CadenaSer. 20.07.2022

[...] La directora general de Trabajo **Elvira Ródenas** señala que desde hace años hay protocolos de actuación en materia de seguridad laboral, que se actualizan, para evitar que los trabajadores realicen sus tareas en las horas de máximo calor [...]

[Un trabajador fallecido y otro herido grave al derrumbarse un muro en una obra en Puerto Rico.](#) Caso Abierto. 20.07.2022

[Trasladado un trabajador al Hospital de Toledo tras caer de un tejado a siete metros de altura.](#) El Español. 20.07.2022

[65 personas fallecen al año por caídas en altura.](#) Murcia.com. 20.07.2022

[La Realidad del día a día del Técnico de Prevención.](#) Prevencionar. 19.07.2022

[Accidentes laborales a pleno sol: las obligaciones de las empresas sobre prevención de riesgos.](#) CincoDías El País Economía. 21.07.2022

[Morir al sol.](#) Montserrat Nebreira. El Nacional.cat 21.07.2022

[Bomberos de Albacete cuentan ya con drones que será de gran utilidad en los incendios.](#) Onda cero. 21.07.2022

[Acuerdo de indemnización histórico entre víctimas del amianto y Metro de Madrid tras años de litigio.](#) El Mundo. 20.07.2022

[Ergonomía en la instalación y mantenimiento de aires acondicionados.](#) Fraternidad-Muprespa. 20.07.2022

[Factores de riesgo psicosocial: identificar para prevenir.](#) Empresa GD. 19.07.2022

[Demuestran que retrasar la edad de jubilación aumenta el riesgo de mortalidad.](#) ConSalud.es. 20.07.2022

[De la discriminación algorítmica al riesgo de quedarte sin trabajo: así están cambiando los algoritmos el mundo laboral?](#) CadenaSer. 20.07.2022

[Agremia lanzará en septiembre la campaña “4 meses, 4 acciones” para reducir la siniestralidad laboral.](#) Marrón y Blanco. 20.07.2022








**VES AMB
COMPTE!!!**



El calor en el trabajo es un riesgo laboral que podemos prevenir entre todos



EMPRESARIO

-  Informa y forma a los trabajadores sobre los riesgos, efectos, medidas preventivas y primeros auxilios frente a las altas temperaturas.
-  Reduce el exceso de temperatura en el interior de los lugares de trabajo favoreciendo la ventilación natural o con ventiladores.
-  Adecúa el horario y la carga de trabajo al calor del sol, programa las tareas de más esfuerzo en las horas de menos calor.
-  Modifica los procesos de trabajo para eliminar o reducir el esfuerzo físico excesivo.
-  Establece rotaciones para reducir el tiempo de exposición. Evita que haya puestos permanentes bajo el sol, instala toldos u otros medios eficaces para crear sombra.
-  Favorece que los trabajadores adapten su propio ritmo de trabajo. Planifica la aclimatación del personal nuevo, que vuelve de vacaciones o de baja.
-  Proporciona al personal agua fresca abundante y sitios de descanso frescos, cubiertos o a la sombra para que los trabajadores puedan descansar.

-  Protégete del sol con gorras, gafas y cremas solares.
-  Bebe agua fresca frecuentemente, aunque no tengas sed.
-  Haz comidas ligeras.
-  Usa ropa ligera y de colores claros.
-  Haz pausas y descansa a la sombra.
-  Dúchate y refréscate al finalizar el trabajo.



TRABAJADOR



La exposición al sol junto al calor excesivo puede causar diversos efectos sobre la salud de diferente gravedad, tales como erupción en la piel, edema en las extremidades, quemaduras solares, manchas en la piel, lesiones oculares, cáncer de piel, calambres musculares, deshidratación o agotamiento por calor, entre otros. Uno de los efectos más graves de la exposición a situaciones de calor excesivo es el **golpe de calor**. Los síntomas principales son: calor, sequedad y piel roja, náuseas y vómitos, pulso rápido, dolor intenso de cabeza, confusión y pérdida de conciencia. Ante la presencia de estos síntomas contacte rápidamente con el servicio de urgencias.



Vols saber?

[Cambios en la regla tras la vacuna de la covid: leves y temporales, pero dignos de estudio.](#) SINC. 20.07.2022.

[¿Por qué no nos gusta llevar mascarilla?](#) María del Pilar Aivar Rodríguez. The Conversation. 20.07.2022.

[Vacuna COVID-19: És necessari oferir un segon reforç en aquests moments i a qui?](#) ISGlobal. 15.07.2022.

[Definiendo una inteligencia artificial más ética.](#) CSIC. 18.07.2022.

[Exposure Assessment of Polycyclic Aromatic Hydrocarbons in Refined Coal Tar Sealant Applications.](#) Seth McCormick et al. NIOSH Science Blog. 20.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(II\).](#) Fernando Vigara. OPRA. 20.07.2022.

Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

Publicado en: «BOE» núm. 167, de 13/07/2022.
Entrada en vigor: 14/07/2022
Departamento: Jefatura del Estado
Referencia: [BOE-A-2022-11589](#)
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/l/2022/07/12/15/con>

**VES AMB
COMPTE!!!**

Artículo 10. Negociación colectiva.

1. Sin perjuicio de la libertad de las partes para determinar el contenido de los convenios colectivos, la negociación colectiva no podrá establecer limitaciones, segregaciones o exclusiones para el acceso al empleo, incluidos los criterios de selección, en la formación para el empleo, en la promoción profesional, en la retribución, en la jornada y demás condiciones de trabajo, así como en la suspensión, el despido u otras causas de extinción del contrato de trabajo, por las causas previstas en esta ley.

Los poderes públicos fomentarán el diálogo con los interlocutores sociales, a fin de promover la existencia de códigos de conducta y buenas prácticas.

2. De acuerdo con lo dispuesto en esta ley y en la legislación laboral, mediante la negociación colectiva se podrán establecer medidas de acción positiva para prevenir, eliminar y corregir toda forma de discriminación en el ámbito del empleo y las condiciones de trabajo por las causas previstas en esta ley. Como parte de las medidas que, en su caso, pudieran acordarse en el marco de la negociación colectiva, podrán establecerse conjuntamente por las empresas y la representación legal de los trabajadores, objetivos y mecanismos de información y evaluación periódica.

3. La representación legal de los trabajadores y la propia empresa velarán por el cumplimiento del derecho a la igualdad de trato y no discriminación en la empresa por las causas previstas en esta ley y, en particular, en materia de medidas de acción positiva y de la consecución de sus objetivos.

Artículo 11. Derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el trabajo por cuenta propia.

1. No podrán establecerse limitaciones, segregaciones o exclusiones por las causas previstas en esta ley en acceso al ejercicio y en el desarrollo de una actividad por cuenta propia.

2. Lo dispuesto en el apartado anterior será igualmente de aplicación a los pactos establecidos individualmente entre el trabajador autónomo y el cliente para el que desarrolle su actividad profesional, así como a los acuerdos de interés profesional concertados entre las asociaciones o sindicatos que representen a los trabajadores autónomamente dependientes y las empresas para las que ejecuten su actividad.

3. Los acuerdos de interés profesional a que se refiere el apartado anterior podrán establecer medidas de acción positiva para prevenir, eliminar y corregir toda forma de discriminación por las causas previstas en esta ley en ámbito del trabajo por cuenta propia.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. [Clica ací.](#)

DOGV

DOGV num. 9388, 21 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 174, 21 de juliol de 2022.

Resolución de 19 de mayo de 2022, aprobada por la Comisión Mixta para las Relaciones con el Tribunal de Cuentas, en relación con el Informe de fiscalización sobre los procedimientos de gestión y control relativos a los recargos aplicados por la falta de adopción de medidas de seguridad e higiene en el trabajo, ejercicio 2016.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12093

DOUE

DOCE num. 192, 21 de juliol de 2022. Sense novetats.

NOU

TREBALLAR EN ÈPOQUES D'ALTES TEMPERATURES

L'exposició a la calor pot causar greus alteracions en les persones treballadores. De fet, la temperatura del cos humà ha de romandre constant (homeotermia), independentment del seu ambient tèrmic. Els mecanismes de regulació que mantenen la temperatura poden veure's alterats, sobretot durant les onades de calor en l'època estiuenca accentuades pel canvi climàtic. El risc per a la salut serà encara més important si l'organisme no està preparat (aclimatació). En el lloc de treball, una combinació de factors individuals (edat, salut física, la fatiga, l'esforç físic inherent a la tasca...) i col·lectives (organització de l'activitat, les condicions de treball...) juga un paper important no sols en la salut, sinó també l'alteració del rendiment físic i mental de les persones.

Per això et recomanem atendre les indicacions donades pels organismes amb autoritat en la matèria i les aportacions científicotècniques proporcionades per entitats reconegudes.

Publicacions de l'INVASSAT

- ▶ [Protocol per al treball en èpoques d'altres temperatures.](#)
- ▶ [Avaluació del risc d'estrès tèrmic.](#)
- ▶ [Índex WBGT - revisió del mètode.](#)

Recursos de les autoritats sanitàries



- ▶ [Programa de Prevenció i Atenció dels Problemes de Salut derivats de les Temperatures Extremes de la Comunitat Valenciana \(2022\).](#) Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- ▶ [Sistema de vigilància de temperatures extremes a la Comunitat Valenciana.](#) Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.
- ▶ [Pla Nacional d'Actuacions preventives dels efectes de l'excés de temperatures sobre la salut. Any 2022.](#) Ministeri de Sanitat.

Recursos d'organismes de SST

- ▶ [Espai monogràfic Golpe de calor.](#) Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

Literatura científicotècnica

- ▶ [Monogràfic Estrès tèrmic de la Biblioteca Digital de Prevenció de Riscos Laborals.](#) INVASSAT.



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022 a les 10 hores.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública. [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ).
ETAPA ACTUAL: Plantilla provisional de respostes de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

**VES AMB
COMTE!!!**

OBJETIVOS SALUDABLES

en tu verano



CA-918 ES2022-01



nuestra red asistencial en www.uniondemutuas.es

900 100 692



NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).2022-07-13
- [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13
- [UNE-EN 15276-2:2022](#). Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

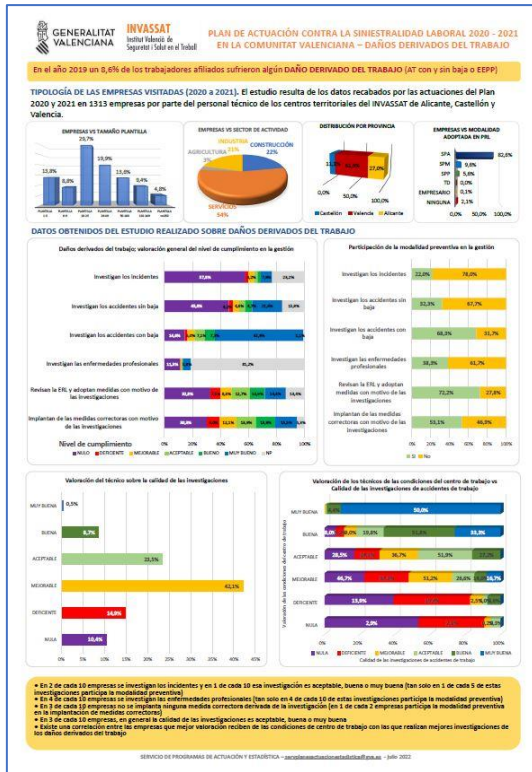
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



US D'EQUIPS DESFIBRIL-LADORS (DEA)

GENERALITAT VALENCIANA **TOUS A UNA AFECCIÓ** **INVASSAT**
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el treball

Si ens trobem una persona que està en parada cardiorespiratòria (PCR), **sol·licitem un DEA** i, mentre arriba, apliquem la **conducta PAS**:

- **Protegir**: que la zona siga segura per a nosaltres i la víctima
- **Avisar**: hem sol·licitat ajuda al 112
- **Socórrer**: iniciem la RCP

DE SEGUIDA QUE ARRIBA EL DEA:

1. **Col·loque'l al costat de la persona i engegue'l**; li començarà a donar instruccions.
2. **Pose els pegats** en el pit nu de la persona segons les indicacions que tenen dibuixades i **endolle'ls al DEA (si no ho estan ja)**; han de fer bon contacte amb la pell i, per a això, **el pit ha d'estar descobert i sec**.
3. **No toque la víctima** quan el DEA està mesurant el ritme cardíac. No tinga cap dispositiu electrònic a prop ni cap vehicle engegat.
4. **El DEA mesurarà el ritme del cor i informarà** si està indicada una descàrrega elèctrica o no.
5. Si diu que **sí, assegure's que ningú toca la víctima, que no hi ha materials inflamables o gasos en l'entorn, avise que farà la descàrrega i pose el botó que s'estarà il·luminant**. Alguns DEA són totalment automàtics i faran la descàrrega de manera autònoma.
6. Si no fa falta cap descàrrega o si se n'ha administrat una i no hi ha reacció, **li indicarà que seguisca amb la RCP**. No perda temps, és importantíssim que no hi haja parades llargues, recomanable menys de 5 segons. No cal tornar a comprovar els signes de circulació.
7. **Continue la RCP** fins que l'aparell indique que tornarà a analitzar el ritme cardíac; de manera predeterminada això ocorre cada 2 minuts.
8. **Siga així fins que**:
 - Arriba l'ajuda especialitzada.
 - La persona es mou, tus o fa qualsevol altra cosa. En aquest cas ha de posar-la en posició lateral de seguretat. No li lleve els pegats ni desconnecte el DEA, ja que pot ser que entre de nou en parada cardiorespiratòria.
 - Estiga exhaust. Pot ser que no tinga ajuda i que l'assistència sanitària estiga lluny. Després de 15 o 20 minuts fent RCP probablement ja no podrà més. Sentint-ho molt, haurà de parar.

Servici de PRL de la Generalitat
www.prevencio.gva.es

Servei de Prevenció de la Generalitat

- **NOU** Ús d'equips desfibriladors DEA. 19.07.2022.
- **NOU** Uso de equipos desfibriladores DEA. 19.07.2022.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunitat Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía.](#) 18.07.2022.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022.](#) 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022.](#) 05.07.2022.

NOVETATS OIT

[El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

Podcast el futuro del trabajo

► SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

¿Hay sitio para el duelo en el trabajo?

19 de julio de 2022

RECORDA



21:05



En general, las compañías no están diseñadas para escuchar activamente a sus equipos de trabajo. Así lo cree Sebastián Henao, cofundador y CEO de Global Work, una empresa colombiana que brinda soluciones innovadoras de selección y contratación de personal. La irrupción de la pandemia significó un replanteo de todas las estructuras del trabajo. En el nuevo contexto, la contención y el acompañamiento emocional se convirtieron en parte esencial de las estrategias de bienestar integral de las personas en el trabajo. El diseño de un canal especial con profesionales en psicología permitió a las empresas estar más cerca del personal en el día a día. Para las y los empleadores, es posible acompañar a las personas en los procesos de duelo desde abordajes centrados en la empatía. De esto se trata este episodio.

NOVETATS EU-OSHA

[La encuesta de la EU-OSHA correspondiente a 2022 confirma la satisfacción de las partes asociadas, lo que afianza una tendencia positiva](#)

Los resultados revelan que el 86 % de los encuestados se encuentran satisfechos con el trabajo de la EU-OSHA y también que lo consideran relevante y útil, a la vez que aporta un valor añadido. El 88 % de las partes asociadas que han respondido a la encuesta evalúan positivamente las contribuciones de la EU-OSHA a una mayor concienciación sobre los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo y las soluciones pertinentes. La labor desarrollada por la EU-OSHA se utiliza para la elaboración de políticas a nivel nacional y de la UE, así como para concienciar, para abordar cuestiones preventivas a nivel de la empresa o del lugar de trabajo y con fines de investigación. En general, han vuelto a confirmarse los resultados positivos de ediciones anteriores de la encuesta.

[EU Parliament passes report on mental health in the digital world of work](#)

The COVID-19 pandemic impacted millions of Europeans' lives, compounding the effects on mental health and resulting in higher rates of stress, anxiety, and depression. The younger generations, who are our future leaders and workforce, are taking the worst part: it is estimated that 9 million people between 10 and 19 years of age are living with mental health disorders.

[¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa. Si todavía no ha tenido la ocasión de leer OSHmail, eche una ojeada a las últimas ediciones. Anímese y suscríbese a nuestro [boletín gratuito](#), que recibirá directamente cada mes por correo electrónico.

RECORDA



NOVETATS INSST

NOU [Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo: Programa Agricultura](#)

El sector agrario representa uno de los sectores con mayores índices de siniestralidad, con una tendencia al alza desde hace más de una década y superando algunos años al del sector de la construcción. Y es que actividad agrícola, viene siendo calificada en los últimos años por el Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo (OECT) como prioritaria para el desarrollo de políticas preventivas eficaces. Por este motivo, el Plan de Choque contra los accidentes mortales en el trabajo impulsado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social incluyó un Programa sectorial específico para el Sector Agricultura y Pesca.

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA

Manipulación manual: empuje, arrastre y transporte (APP y calculador)



En la manipulación manual de cargas, existen diferentes operaciones que requieren la aplicación de metodologías de evaluación que se ajusten a las particularidades de cada una de ellas. El objetivo de este software es proporcionar unos valores de referencia para las operaciones de empuje, arrastre (o tracción) y transporte de cargas. Con carácter general, la guía técnica del INSST para la evaluación y prevención de los riesgos relativos a la manipulación manual de cargas recomienda, en su apartado III.1.2.9, recomienda, para el caso de operaciones de empuje y de arrastre, unos valores de fuerza máxima que no se deberían superar:

- 25 kg (aprox. 250 N) para poner en movimiento o parar una carga
- 10 kg (aprox. 100 N) para mantener una carga en movimiento

No obstante, los estudios de Snook y Ciriello permiten establecer unos valores límite recomendados para las operaciones de empuje, arrastre, transporte, levantamiento y descenso de cargas en función de distintas variables. En particular, para las operaciones de empuje, arrastre y transporte, estas variables son: sexo, altura de las manos, distancia recorrida, frecuencia y percentil de la población que puede realizar la tarea.

Este software implementa los valores límites publicados por Snook y Ciriello para las operaciones de empuje, arrastre y transporte de cargas de forma que la tarea pueda ser realizada por el 90% de la población.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Artificial intelligence for worker management: an overview](#) [en línia]. : Aleksandr Christenko, Vaida Jankauskaitė, Agnė Paliokaitė, Egidius Leon van den Broek, Karin Reinhold, Marina Järvis. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 100 p. [Consulta: 05.07.2022]. ISSN: 1831-9343 ISBN: 978-92-9479-679-0. DOI: 10.2802/76354.

Estrés - Polítiques públiques per a la prevenció - Psicosociologia

La intel·ligència artificial (IA) recull dades en temps real relatius als empleats i la manera en què exerceixen les seues funcions i aquestes dades s'utilitzen per a prendre decisions de gestió automatitzades o semiautomatitzades en el lloc de treball. L'auge irrevocable d'aquests sistemes de gestió de treballadors basats en la IA presenta oportunitats, però també riscos i reptes per als treballadors. En aquest informe es descriuen les característiques d'aquestes noves formes de gestió de treballadors, les conseqüències que la seua implantació pot tindre en la salut, la seguretat i el benestar dels treballadors i com abordar-les des del punt de vista de la investigació, les polítiques i la pràctica. Així mateix, s'ofereixen recomanacions en matèria de polítiques, investigació i aplicació per al desenvolupament i l'ús de sistemes de gestió de treballadors basats en la IA centrats en l'ésser humà.

CHARTERED INSTITUTE OF ERGONOMICS AND HUMAN FACTORS. [Human Factors in Highly Automated Systems](#) [en línia]. Londres : The Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors, 2022. 52 p. [Consulta: 05.07.2022].

Ergonomia - Màquines i eines - Treball amb ordinador

ADECCO. [XI Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo](#) [en línia]. Zürich: The Adecco Group Institute, 2022. 318 p. [Consulta: 05.07.2022].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Vigilància de la salut – Psicosociologia- Teletreball

CRESPÍ FERRIOL, Maria del Mar. [Incapacidad temporal y absentismo laboral: prevención, control y retorno al trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Erik Monreal Bringsvaerd, dir. Palma: Universitat de les Illes Balears, 2022. 431 p. [Consulta: 05.07.2021].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

ALLISTER, Rosie. [Suicide postvention guidance for veterinary workplaces](#) [en línia]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena Fries-Tersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línia]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invasat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 1 día · 🌐

Se han publicado recientemente las normas UNE-EN 17199-2:2022 / UNE-EN 17199-3:2022 y UNE-EN 17199-4:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (#NOAA) u otras #PartículasRespirables, partes 2-4

<https://lnkd.in/dQZksE4c>
<https://lnkd.in/dHIKvrwq>
https://lnkd.in/dj8_SVkm

#Norma #AENOR

UNE Asociación Española de Normalización

S'han publicat recentment les normes UNE-EN 17199-2:2022 / UNE-EN 17199-3:2022 i UNE-EN 17199-4:2022

Exposició en el lloc de treball. Mesurament de la capacitat d'emissió de pols dels materials a granel que contenen o emeten nano-objectes, agregats i aglomerats (#NOAA) o altres #PartículesRespirables, parts 2-4

<https://lnkd.in/dQZksE4c>
<https://lnkd.in/dHIKvrwq>
https://lnkd.in/dj8_SVkm

#Norma #AENOR

UNE Asociación Española de Normalización

UNE-EN 17199-2:2022

Exposición en el lugar de trabajo. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio.

Workplace exposure - Measurement of dustiness of bulk materials that contain or release respirable NOAA or other respirable particles - Part 2: Rotating drum method.

Exposition sur les lieux de travail - Mesurage du pouvoir de resuspension des matériaux en vrac contenant ou émettant des nano-objets et leurs agrégats et agglomérats (NOAA) ou autres particules en fraction alvéolaire - Partie 2: Méthode du tambour rotatif.



Gva Invasat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...
 21 horas · 🌐

VÍDEO La calidad del aire, aspecto clave para un #TrabajoSeguro de Asepeyo muestra:

La importancia de la #ventilación y la #CalidadDelAire para un trabajo más seguro y evitar enfermedades.
 Recomendaciones básicas para que conseguir un entorno saludable.

<https://lnkd.in/dDHaeG5g>

VÍDEO La qualitat de l'aire, aspecte clau per a un #TreballSegur d'Asepeyo mostra:

La importància de la #ventilació i la #QualitatDelAire per a un treball més segur i evitar malalties.
 Recomanacions bàsiques perquè aconseguir un entorn saludable.

<https://lnkd.in/dDHaeG5g>

#SST #PRL



OBSEVATORI DE SEURETAT I SALUT LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA

L'#INVASSAT ha publicat #TME - resultats obtinguts en el pla d'actuació contra la sinistralitat laboral 2020-2021

invasat.gva.es/documents/1616...

+ estudis en invasat.gva.es/va/estudis-con...

#SST #PRL

@GVAeconomia

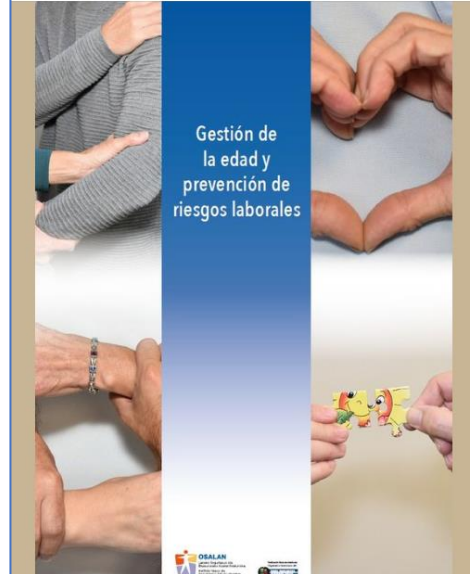


GVA Invasat
 Publicado por Hootsuite · 21 h · 🌐

RECOMENDAMOS

La Gestión de la edad y la prevención de los riesgos laborales de Osalan

Se proponen medidas y actuaciones para los riesgos en el trabajo que pueden influir en la salud de diversas maneras en función de la edad... Ver más





ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

RECORDA

Article

Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain

María Dolores Ruiz-Fernández ^{1,2}, Cristina Alarcón-Ortega ³, María Isabel Ventura-Miranda ^{1,*}, Ángela María Ortega-Galán ⁴, Andrea Alcaráz-Córdoba ¹, Antonia Berenguel-Marín ⁵ and María Jesús Lirola-Manzano ⁵

¹ Department of Nursing Science, Physiotherapy and Medicine, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mrf79@ual.es (M.D.R.-F.); andrea.alco16@gmail.com (A.A.-C.)

² Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Chile, Temuco 4780000, Chile

³ Andalusian Health Service, Av. de la Constitución 18, 41071 Sevilla, Spain; cristinaalarcon90@hotmail.com (C.A.-O.); antoniaberenguelmarin@gmail.com (A.B.M.)

⁴ Department of Nursing, University of Huelva, 21071 Huelva, Spain; angela.ortega@udh.es

⁵ Department of Psychology, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mariajesus.lirola@ual.es

* Correspondence: mvm79@ual.es

Abstract: *Background:* One of the most outstanding consequences of the pandemic is the impact it had on the mental health of nurses caring for patients with COVID-19 in specialised services. *Aim:* The aim was to analyse the burnout levels of nursing professionals during the COVID-19 pandemic in specialised care and their relationship with variables of the socio-occupational context. *Method:* This was a quantitative, descriptive, observational, cross-sectional study, which included a sample of 355 nursing professionals. The instrument used was a questionnaire (Maslach Burnout Inventory Human Services Survey (MBI-HSS)). *Results:* A mean score of 27.44 (SD = 12.01) was obtained in the subscale "Emotional exhaustion"; in "Depersonalisation", the mean score was 7.26 (SD = 6.00); and, finally, in "Personal fulfilment", the mean score was 38.27 (SD = 7.04). Statistically significant differences were found in the subscale "Emotional exhaustion", which is higher in women than in men. The subscale "Personal Accomplishment" was higher in the age group 51-65 years. Regarding the "Depersonalisation" subscale, statistically significant differences were found with respect to the years of experience in the current service, which is higher in the group aged 39 years or more. *Conclusion:* Intervention programmes are required in healthcare systems to improve the emotional well-being of nursing professionals.

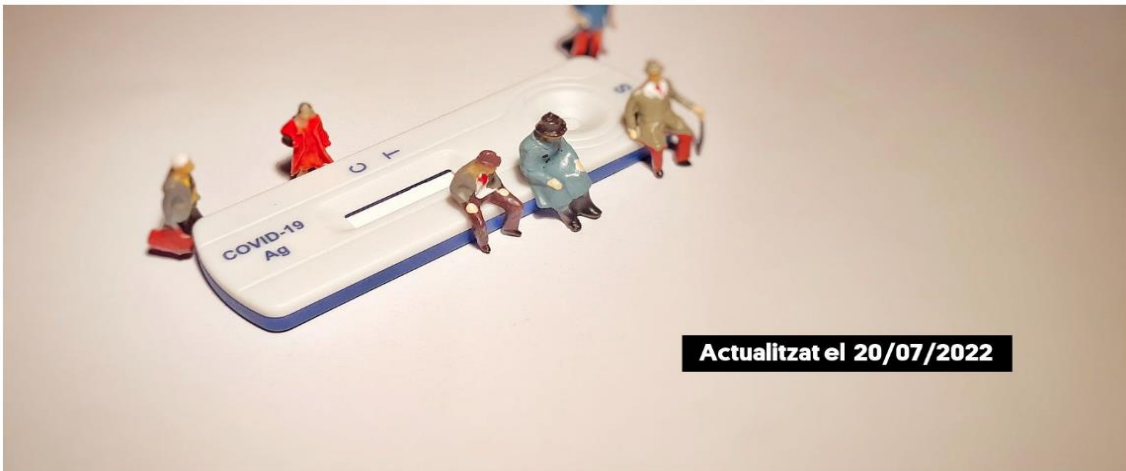
Keywords: nurses; burnout; COVID-19; atención especializada; variables sociolaborales

1. Introduction

The 2019 coronavirus disease pandemic (COVID-19) has become the most important health crisis of the current era [1]. This health crisis has highlighted the essential role of healthcare professionals as a key element in its containment [2]. Providing nursing care in this context can have important short- and long-term consequences for nursing professionals [3]. One of the most prominent consequences of the pandemic is the impact it has had on the mental health of these professionals caring for patients with COVID-19 [4]. The COVID-19 pandemic emergency has created the need for an organisational renewal of care pathways based on the principles of "primary health care" recommended by the World Health Organization (WHO) [5]. The negative consequences in the work context can cause these professionals to suffer physical and psychological exhaustion [6] along with professional burnout, negatively affecting their health and job satisfaction [7]. They may even suffer from certain syndromes, such as burnout [8]. According to the International Classification of Diseases (ICD-11), burnout syndrome or "occupational burnout" is a syndrome conceptualised as a result of chronic stress in the workplace that has not been

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



Actualitzat el 20/07/2022

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitarem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

COMUNICACIÓN EFICAZ
EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

www.caeb.es

caeb
empresarios

AI-0007/2014

RECORDA

INDICE	
Introducción	04
Objetivo del Manual	06
Estructura del Manual	08
1. Comunicación interna	10
1.1. Concepto	
1.2. Beneficios de su implantación	
2. Competencias en comunicación	14
2.1. Definición de competencias básicas.	14
2.2. Técnicas para su aplicación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.	16
2.3. Habilidades de comunicación.	19
2.4. Comunicación en situaciones especiales.	24
3. Canales de comunicación	32
3.1. Comunicación 1.0	32
3.2. Comunicación 2.0	46
4. Cómo implantar una estrategia de comunicación en prevención de riesgos laborales.	76
4.1. Fichas prácticas	78
4.2. Caso práctico	98

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare