

REULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

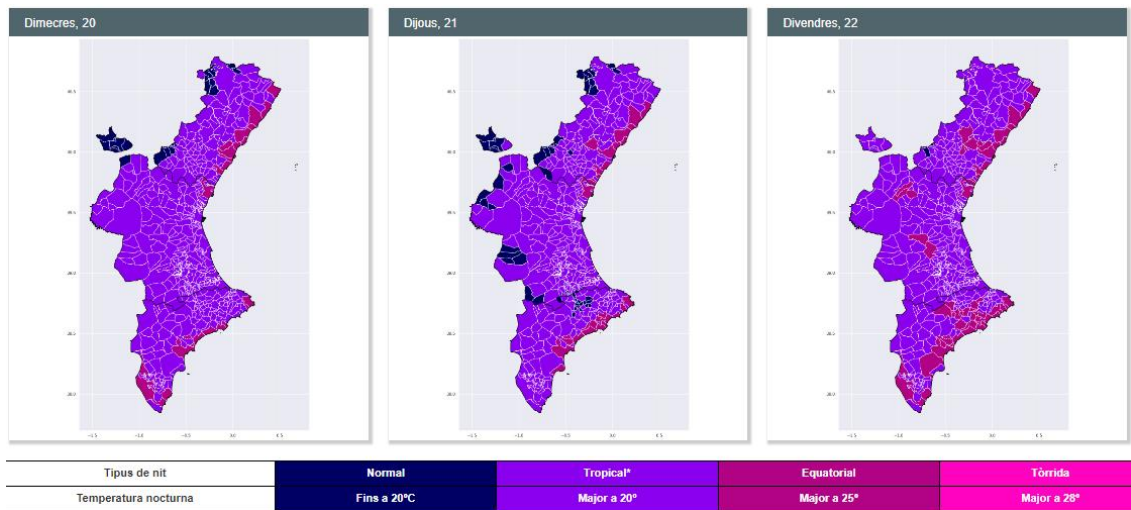
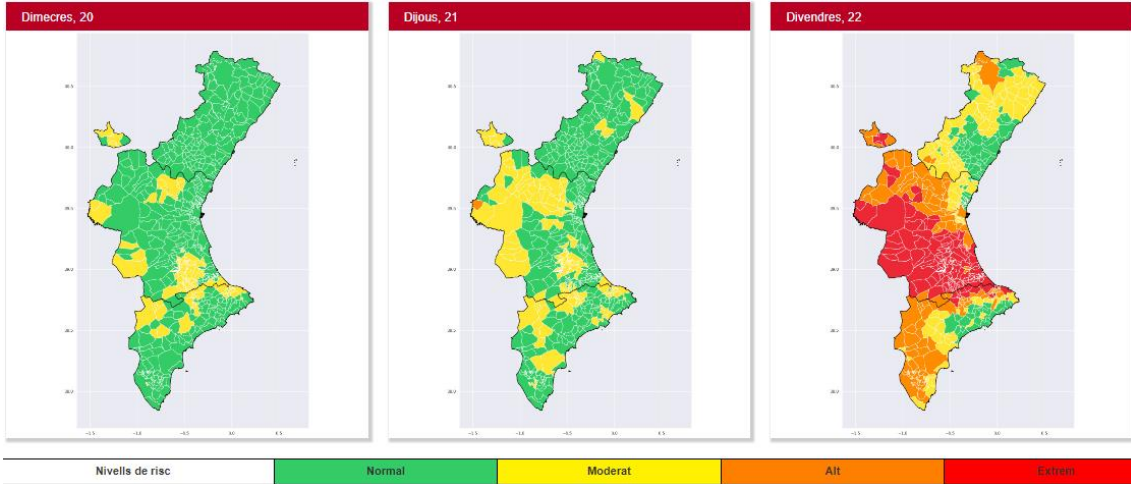
Dimecres 20 de juliol de 2022

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	16
DOGV.....	16
BOE.....	16
DOUE.....	16
CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST	17
NOVETATS AENOR – NORMES UNE	19
NOVETATS INVASSAT	20
NOVETATS OIT.....	21
NOVETATS EU-OSHA	22
NOVETATS INSST	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
ESPAI COVID-19.....	26
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	27

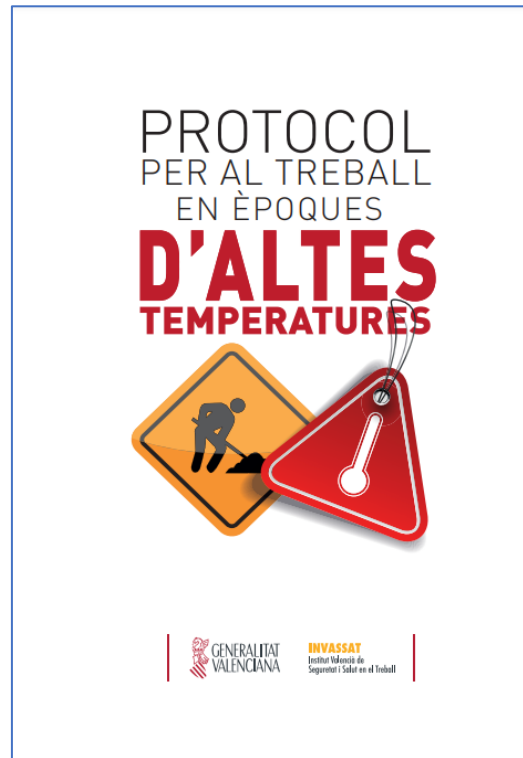
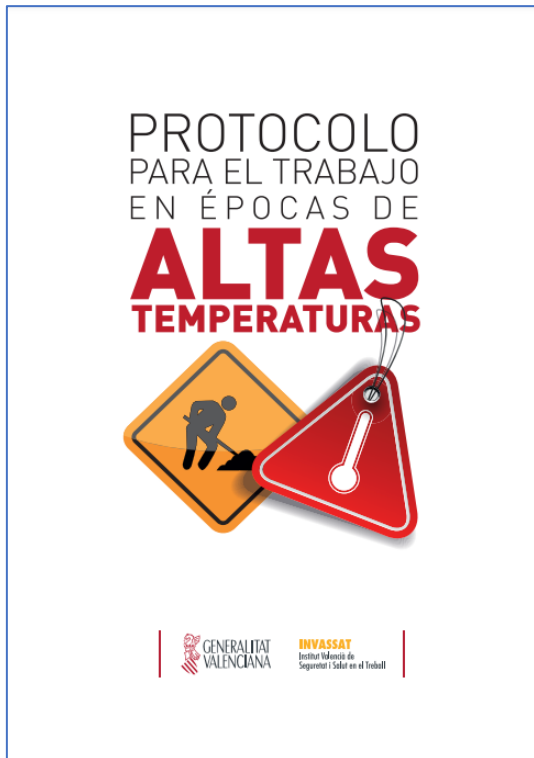
ACTUALITAT PREVENCIONISTA



VES AMB COMPT!!!



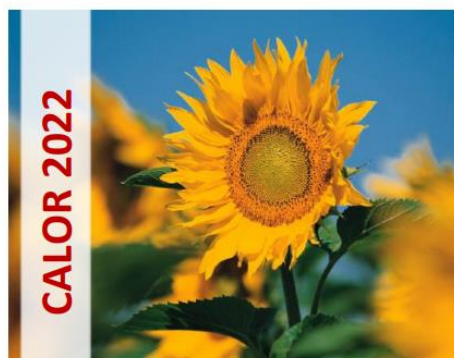
RECORDA




VES AMB
COMPTE!!!



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ ALS
PROBLEMES DE SALUT DERIVATS DE LES
TEMPERATURES EXTREMES A LA
COMUNITAT VALENCIANA**



**PROGRAMA DE PREVENCIÓ I ATENCIÓ A
LOS PROBLEMAS DE SALUD DERIVADOS DE
LAS TEMPERATURES EXTREMAS EN LA
COMUNITAT VALENCIANA**


	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL_IOPRL_17 DATA: 14/06/22
	INSTRUCCIÓ OPERATIVA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	PÀGINA: 2 de 26 REVISIÓ: SPRL_IOPRL_17_03
TÍTOL: PROTOCOL D'ACTUACIÓ PER A L'APLICACIÓ DE LA GUIA DE VALORACIÓ DEL RISC LABORAL DURANT L'EMBARÀS		

Índex

1. OBJECTE.....	3
2. ABAST.....	3
3. DESENVOLUPAMENT.....	3
4. ANNEXOS.....	5
5. APROVACIÓ.....	5

NOU

DATA	MODIFICACIONS RESPECTE A L'EDICIÓ ANTERIOR
16/03/2021	Adaptació del document després de la publicació de la tercera edició de la Guia d'ajuda per a la valoració del risc laboral durant l'embaràs.
08/11/2021	Incorporació de terminis i tràmits administratius
17/06/22	Revisió dels protocols de risc biològic

	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL_IOPRL_17 FECHA: 14/06/2022
	INSTRUCCIÓN OPERATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 2 de 26 REVISIÓN: SPRL_IOPRL_17_03
TÍTULO: PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA LA APLICACIÓN DE LA GUÍA DE VALORACIÓN DEL RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO		

Índice

1. OBJETO.....	3
2. ALCANCE.....	3
3. DESARROLLO.....	3
4. ANEXOS.....	5
5. APROBACIÓN.....	5

FECHA	MODIFICACIONES RESPECTO A LA EDICIÓN ANTERIOR
16/03/2021	Adaptación del documento tras la publicación de la tercera edición de la Guía de Ayuda para la Valoración del Riesgo Laboral durante el embarazo.
08/11/2021	Incorporación de plazos y trámites administrativos
14/06/2022	Revisión de los protocolos de riesgo biológico

USO DE EQUIPOS DESFIBRILADORES (DEA)



GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Al encontrarnos una persona que esta en parada cardio-respiratoria (PCR) **solicitamos un DEA** y, mientras llega, aplicamos la **conducta PAS**:

- **Proteger:** que la zona sea segura para nosotros y la víctima
- **Avisar:** hemos solicitado **ayuda al 112**
- **Socorrer:** iniciamos la **RCP**

EN EL MOMENTO EN QUE LLEGUE EL DEA:

1. **Colóquelo junto a la persona y enciéndalo**, le empezará a dar las instrucciones.
2. **Pegue los parches** en el pecho desnudo de la persona, según las indicaciones dibujadas en los mismos, **y enchúfelos al DEA** (si no lo están ya). Deben hacer buen contacto con la piel por lo que **el pecho debe estar descubierto y seco**.
3. **No toque a la víctima** cuando le diga que está midiendo el ritmo cardíaco. No tenga ningún dispositivo electrónico cerca ni ningún vehículo arrancado.
4. **El DEA** medirá el ritmo del corazón **y le dirá si está indicada una descarga eléctrica o no**.
5. Si dice que sí, **asegúrese que nadie toca a la víctima, que no hay materiales inflamables o gases en el entorno, avise de que va a dar la descarga y dele al botón que se estará iluminando**. Algunos DEA son totalmente automáticos y darán la descarga de forma autónoma.
6. Si no hace falta descarga o si se ha administrado una y no hay reacción, **le indicará que siga con la RCP**. No pierda tiempo, es importantísimo que no haya paradas largas, recomendable menos de 5 segundos. No hace falta volver a comprobar los signos de circulación.
7. **Continúe la RCP** hasta que el aparato le indique que va a volver a analizar el ritmo cardíaco. De forma predeterminada esto ocurre cada 2 minutos.
8. **Siga así hasta que:**
 - Llegue la ayuda especializada.
 - La persona se mueve, tose o ha puesto la mano en posición lateral de seguridad, o el DEA ya que puede que entre en parada.
 - Esté exhausto. Puede ser que no tenga fuerzas para estar mucho tiempo lejos. Tras 15 o 20 minutos haciendo RCP, sintiéndolo mucho deberá parar.

NOU

Servicio de PRL de la Generalitat
www.prevenio.gva.es



US D'EQUIPS DESFIBRIL·LADORS (DEA)



GENERALITAT
VALENCIANA

TOTS
A UNA
VEU

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Si ens trobem una persona que està en parada cardiorespiratòria (PCR), **sol·licitem un DEA** i, mentre arriba, apliquem la **conducta PAS**:

- **Protegir:** que la zona siga segura per a nosaltres i la víctima
- **Avisar:** hem sol·licitat **ajuda al 112**
- **Socórrer:** iniciem la **RCP**

DE SEGUIDA QUE ARRIBA EL DEA:

1. **Col·loque'l al costat de la persona i enguegue'l**; li començarà a donar instruccions.
2. **Pose els pegats** en el pit nu de la persona segons les indicacions que tenen dibuixades **i endolle'ls al DEA (si no ho estan ja)**; han de fer bon contacte amb la pell i, per a això, **el pit ha d'estar descobert i sec**.
3. **No toque la víctima** quan el DEA està mesurant el ritme cardíac. No tinga cap dispositiu electrònic a prop ni cap vehicle engegat.
4. **El DEA** mesurarà el ritme del cor i informarà si està indicada una descàrrega elèctrica o no.
5. Si diu que sí, **assegure's que ningú toca la víctima, que no hi ha materials inflamables o gasos en l'entorn, avise que farà la descàrrega i polse el botó que s'estarà il·luminant**. Alguns DEA són totalment automàtics i faran la descàrrega de manera autònoma.
6. Si no fa falta cap descàrrega o si se n'ha administrat una i no hi ha reacció, **li indicarà que seguisca amb la RCP**. No perda temps, és importantíssim que no hi haja parades llargues, recomanable menys de 5 segons. No cal tornar a comprovar els signes de circulació.
7. **Continue la RCP** fins que l'aparell indique que tornarà a analitzar el ritme cardíac; de manera predeterminada això ocorre cada 2 minuts.
8. **Siga així fins que:**
 - Arribe l'ajuda especializada.
 - La persona es mou, tus o fa qualsevol altra cosa. En aquest cas ha de posar-la en posició lateral de seguretat. No li lleve els pegats ni desconnecte el DEA, ja que pot ser que entre de nou en parada cardiorespiratòria.
 - Estiga exhaust. Pot ser que no tinga ajuda i que l'assistència sanitària estiga lluny. Després de 15 o 20 minuts fent RCP probablement ja no podrà més. Sentint-ho molt, haurà de parar.

Servei de PRL de la Generalitat
www.prevenio.gva.es



TiMi

RECORDA



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

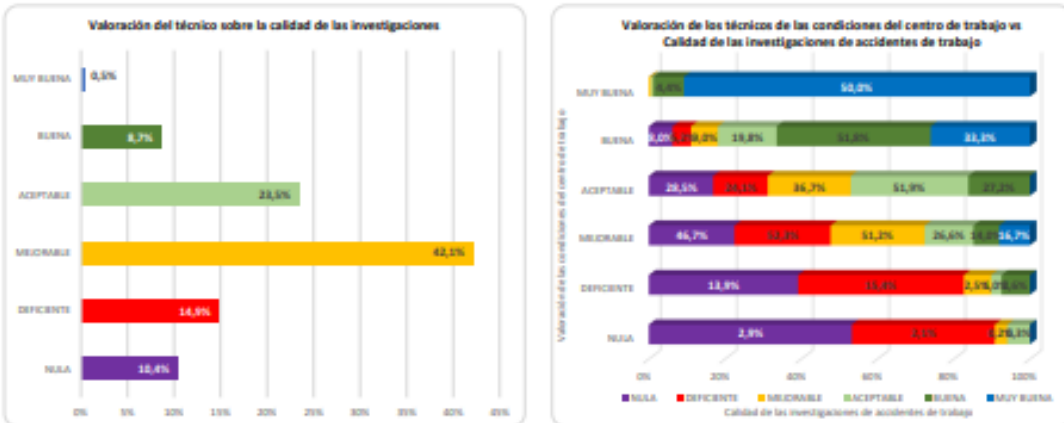
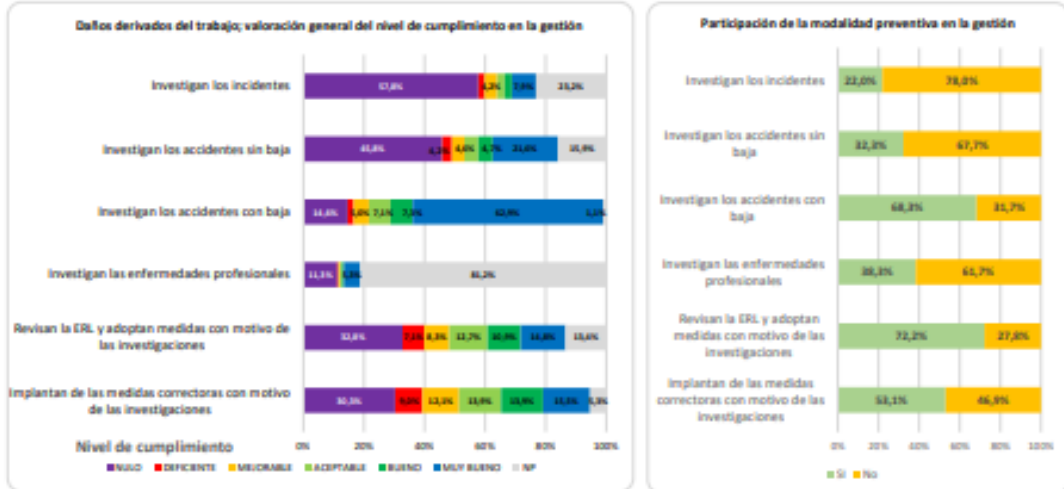
**PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL 2020 - 2021
EN LA COMUNITAT VALENCIANA – DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO**

En el año 2019 un 8,6% de los trabajadores afiliados sufrieron algún **DAÑO DERIVADO DEL TRABAJO** (AT con y sin baja o EEPF)

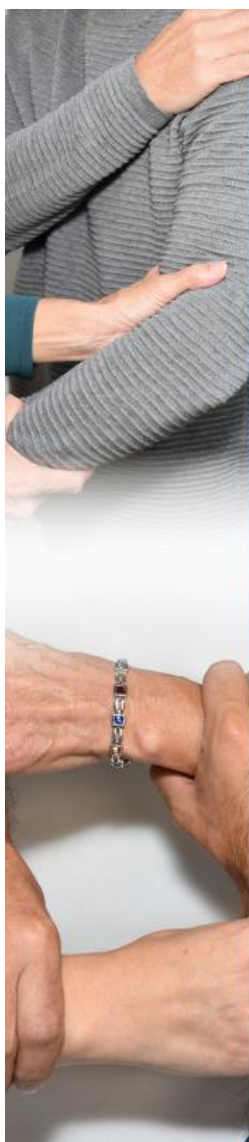
TIPOLOGÍA DE LAS EMPRESAS VISITADAS (2020 a 2021). El estudio resulta de los datos recabados por las actuaciones del Plan 2020 y 2021 en 1313 empresas por parte del personal técnico de los centros territoriales del INVASSAT de Alicante, Castellón y Valencia.



DATOS OBTENIDOS DEL ESTUDIO REALIZADO SOBRE DAÑOS DERIVADOS DEL TRABAJO



- En 2 de cada 10 empresas se investigan los incidentes y en 1 de cada 10 esa investigación es aceptable, buena o muy buena (tan solo en 1 de cada 5 de estas investigaciones participa la modalidad preventiva)
- En 4 de cada 10 empresas se investigan las enfermedades profesionales (tan solo en 4 de cada 10 de estas investigaciones participa la modalidad preventiva)
- En 3 de cada 10 empresas no se implanta ninguna medida correctora derivada de la investigación (en 1 de cada 2 empresas participa la modalidad preventiva en la implantación de medidas correctoras)
- En 3 de cada 10 empresas, en general la calidad de las investigaciones es aceptable, buena o muy buena
- Existe una correlación entre las empresas que mejor valoración reciben de las condiciones de centro de trabajo con las que realizan mejores investigaciones de los daños derivados del trabajo



Gestión de la edad y prevención de riesgos laborales



NOU

Introducción, <i>Iñigo Calvo Sotomayor</i>	17
Presentación y resumen de esta obra, <i>Manuel Velázquez Fernández</i>	21
Capítulo 1. Ergonomía y gestión de la edad	
<i>Gustavo Adolfo Rosal López, Juan Carlos Tena Mingullán, Mercedes Sanchis Almenara, Alberto Ferreras Remesal, Narciso Mazas González</i>	33
1.1. Principios ergonómicos y herramientas para hacer una evaluación de riesgos ergonómicos por grupos de edad	35
1.2. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga física por grupos de edad	46
1.3. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar la carga mental por grupos de edad	56
1.4. Principios ergonómicos y herramientas para adaptar las condiciones ambientales físicas (ruido, iluminación...) por grupos de edad	67
Capítulo 2. Psicología y gestión de la edad	
<i>María Jesús Otero Aparicio, Elena Gurbindo Mediavilla, Juan Carlos Fernández Arias, Manuel Velázquez Fernández, Esther Enales Hernández, Alberto Bokos Zárraga</i>	83
2.1. Edad y gestión psicosocial	85
2.2. Edad y condiciones de trabajo psicosociales	95
2.3. Edad y evaluación psicosocial	112
2.4. Edad y tiempo de trabajo	121
2.5. Edad y políticas de conciliación	132
2.6. Edad y transferencia de conocimiento	147
2.7. Edad y transiciones profesionales	151
2.8. Edad y discriminación laboral	169
Capítulo 3. Aspectos de la edad en la vigilancia y promoción de la salud	
<i>María Teresa Bahillo del Río, María Jesús Martín Díez, Yolanda Echebarria Yarza</i>	183
3.1. Medicina del Trabajo, vigilancia de la salud y edad	186
3.2. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Edad reproductiva y trabajo	194
3.3. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disminución de la actividad hormonal: menopausia y andropausia	204
3.4. Condiciones específicas teniendo en cuenta la edad. Disruptores endocrinos	206
3.5. Edad y promoción de la salud en el trabajo	210
Capítulo 4. Ejemplos de herramientas prácticas para la gestión de la edad en la empresa	
<i>Manuel Velázquez Fernández, Aitor Ibarra Talledo</i>	227
4.1. Check-list para orientar la realización de un diagnóstico de gestión de la edad en una empresa	228
4.2. Herramienta del Ayuntamiento de Bilbao para la evaluación de riesgos teniendo en cuenta la edad	229
Capítulo 5. El impacto de la edad en la siniestralidad laboral	
<i>Mari Mar Crespo Millán, Raquel Sellares Cusido</i>	245
5.1. Información y estadísticas sobre el impacto de la edad en los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la comunidad autónoma del País Vasco (CAPV)	246
5.2. Análisis de las contingencias profesionales a través del «factor edad»	279

NOU



Protocol for a Systematic Review on the Effectiveness of Interventions to Reduce Exposure to Occupational Solar UltraViolet Radiation (UVR) Among Outdoor Workers

Alberto Modenese^{1*}, Tom Loney², Marc Rocholl^{3,4}, Cara Symanzik^{3,4}, Fabriziomaria Gobba¹, Swen Malte John^{3,4}, Kurt Straif^{5,6} and Marilia Silva Paulo⁷

¹ Department of Biomedical, Metabolic and Neural Sciences, University of Modena & Reggio Emilia, Modena, Italy, ² College of Medicine, Mohammed Bin Rashid University of Medicine and Health Sciences, Dubai, United Arab Emirates, ³ Department of Dermatology, Environmental Medicine and Health Theory, Institute for Health Research and Education, University of Osnabrück, Osnabrück, Germany, ⁴ Institute for Interdisciplinary Dermatological Prevention and Rehabilitation (IDerm), University of Osnabrück, Osnabrück, Germany, ⁵ Instituto Salud Global (ISGlobal), Barcelona, Spain, ⁶ Department of Biology, Boston College, Chestnut Hill, MA, United States, ⁷ Institute of Public Health - College of Medicine, United Arab Emirates University, Al Ain, United Arab Emirates

OPEN ACCESS

Edited by:

Caterina Ledda,
University of Catania, Italy

Reviewed by:

Caradee Wright,
South African Medical Research
Council, South Africa
Antonino Maniaci,
University of Catania, Italy

*Correspondence:

Alberto Modenese
alberto.modenese@unimore.it

Specialty section:

This article was submitted to
Occupational Health and Safety,
a section of the journal
Frontiers in Public Health

Received: 10 August 2021

Accepted: 22 October 2021

Published: 11 November 2021

Citation:

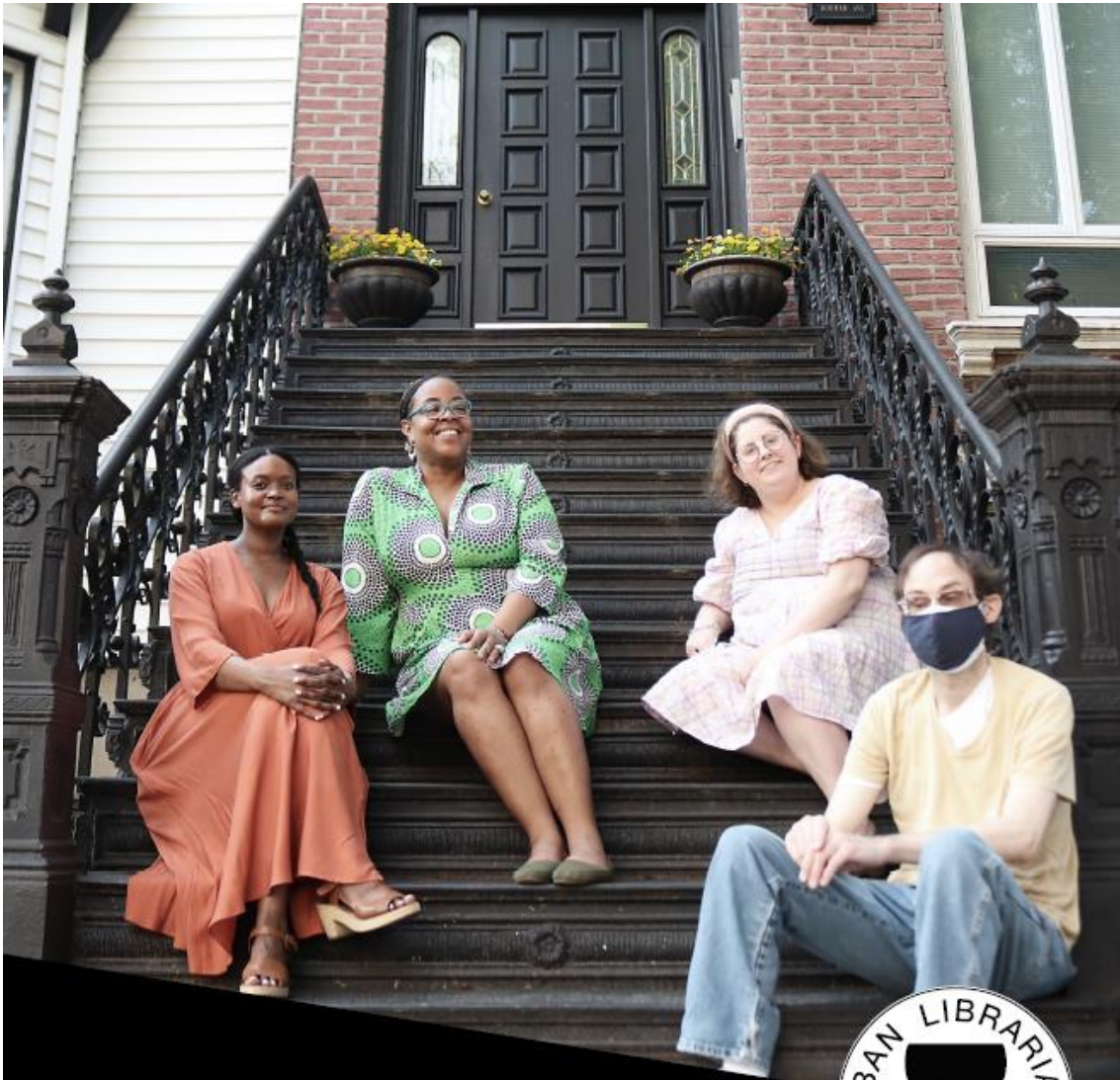
Modenese A, Loney T, Rocholl M,
Symanzik C, Gobba F, John SM,
Straif K and Silva Paulo M (2021)
Protocol for a Systematic Review on
the Effectiveness of Interventions to
Reduce Exposure to Occupational
Solar UltraViolet Radiation (UVR)
Among Outdoor Workers.
Front. Public Health 9:756566.
doi: 10.3389/fpubh.2021.756566

Background: Solar UltraViolet Radiation (UVR) is considered the most relevant occupational carcinogenic exposure in terms of the number of workers exposed (i.e., outdoor workers) and UVR-induced skin cancers are among the most frequent types of occupational cancers worldwide. This review aims to collect and evaluate all the available preventive interventions conducted on outdoor workers to reduce their solar UVR related risk, with the final purpose of reducing the burden of occupational skin cancers for outdoor workers.

Methods: We will search the following databases for peer-reviewed original research published: MEDLINE (through PubMed), Scopus, and EMBASE. We will include only interventional studies, both randomized and non-randomized, with an adequate comparison group, therefore excluding cross-sectional studies, as well as case-reports/series, reviews, and letters/comments. The systematic review will adhere to the "Preferred Reporting Items for Systematic reviews and Meta-Analyses" (PRISMA) guidelines for reporting systematic reviews. After the literature search, studies to be included will be independently reviewed by two Authors, first based on title and abstract, then based on the full text, according to the inclusion criteria. Conflicts will be solved by a third Author. Two authors will independently extract the required data from included studies and perform quality assessment according to the relevant domain for Risk of Bias assessment proposed by the Cochrane collaboration group. In case of sufficient homogeneity of interventions and outcomes evaluated, results from subgroups of studies will be pooled together in a meta-analysis.


Discussion: Following the principles for the evaluation of interventions for cancer prevention established by the International Agency for Research on Cancer, this

RECORDA



A photograph of four people sitting on the dark wooden steps of a brick building entrance. From left to right: a woman in an orange dress, a woman in a green patterned dress, a woman in a pink patterned dress, and a man in a yellow shirt and blue jeans wearing a dark face mask. The building has a dark door with two windows and two flower pots on the steps.

**2022 Urban Library
Trauma Study**
Final Report



The logo for Urban Librarians Unite (ULU) is a circular emblem. It features a stylized black silhouette of a person's head and shoulders in the center, with the letters 'ULU' in white below it. The words 'URBAN LIBRARIANS' are written in a circle around the top, and 'UNITE' is written at the bottom.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

The banner features a green 'RECORDA' button at the top right. On the left, there are logos for the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, the European Union flag, and the 'Trabajos saludables' logo. In the center, there is an illustration of a globe with people around it, and the text 'FP LIDERA LA PREVENCIÓN' in large blue letters. Below this, it says 'FRENTA A LOS RIESGOS ERGONÓMICOS' and 'Inscríbete al concurso de video corto'. At the bottom, there is a clapperboard icon, the URL 'https://forms.gle/vK1oaXcBYXmkxokX8', and a small icon of a hand holding a lightbulb.

Inscríbete al concurso de video corto

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de video corto dirigido al alumnado de Formación Profesional. El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

Este proyecto cuenta con el apoyo de la Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo (RESST), la Asociación de Centros de Formación Profesional (FP Empresa), la Confederación Española de Centros de Enseñanza (CECE) y las asociaciones de ámbito europeo: European forum of Technical and Vocational Education and Training (EfVET) y European Association of Institutes for Vocational Training (EVBB), que hacen que esta convocatoria pueda llegar a la comunidad educativa de formación profesional.

La convocatoria se enmarca dentro de las actividades de la campaña de la Agencia Europea 2020-2022 "Trabajos saludables: relajemos las cargas", que se centra en la prevención de los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo. Esta campaña tiene un apartado específico dirigido a la juventud, ya que el porcentaje de TME que se producen en la infancia y adolescencia es muy elevado y muchas personas jóvenes se incorporan al mercado laboral con problemas musculoesqueléticos preexistentes que pueden verse agravados por el trabajo. Los TME son un problema de salud muy común en la población trabajadora, que abarca desde ligeras molestias hasta patologías graves e incluso crónicas de difícil recuperación.

Esta convocatoria de trabajos audiovisuales de contenido preventivo frente a TME se alinea, también, con los principios que inspiran la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, que pretenden la integración y potenciación de la formación en prevención de riesgos laborales, en el ámbito educativo y de conformidad con las líneas prioritarias preventivas de ámbito europeo y nacional que quieren reducir la incidencia de trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

RECORDA



EUROSHNET

Search...

Search

EUROSHNET

Conference 2022

Past conferences

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022
UIC-P / PARIS



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

Programme of EUROSHNET 7th Conference

- 08:15 **Registration**
- 09:20 **Opening of the conference**
Séverine BRUNET, French National Research and Safety Institute (INRS) for the Prevention of Occupational Accidents and Diseases, France
- SESSION 1: What is Artificial Intelligence (AI) – Where is it found?**
- 09:30 **Foundations, Methods and Applications of Artificial Intelligence**
Raja CHATILA, Sorbonne University, France
- 09:50 **Operationalizing and standardizing trustworthy Artificial Intelligence in the field**
Sebastian HALLENSLEBEN, Association for Electrical, Electronic & Information Technologies (VDE), Germany
- 10:10 **Person-vehicle collision prevention with embedded Artificial Intelligence**
Michel PAINDAVOINE, Yumain, France
- 10:30 **Questions from public**
- 10:45 **Coffee break & Poster**
- SESSION 2: Prerequisites for safe use of AI: confidence, reliability, control**
- 11:15 **Algorithmic management meets EU law: integrating data protection, non-discrimination and collective rights to curb the powers of 'automated bosses'**
Antonio ALDÍSI, IE Law School, Spain
- 11:35 **Trustworthy Artificial Intelligence**
André STEIMERS, Institute for Work and Health (IFA), Germany
- 11:55 **Evaluation and certification for safer Artificial Intelligence**
Agnès DELABORDE, National Metrology and Testing Laboratory (LNE), France
- 12:15 **Questions from public**
- 12:30 **Lunch**

SESSION 3: Possible impacts of AI on humans at work

- 13:45 **Artificial Intelligence at work: challenges and opportunities for OSH**
Emmanuelle BRUN, European Agency for Safety and Health at Work, European Union
- 14:05 **Realizing the promise of exoskeletons: research efforts to increase the efficacy and acceptance through Artificial Intelligence-enabled wearable robots**
Joseph McINTYRE, Tecnalia, Spain
- 14:25 **Machinery regulation: a tool contributing to ensure Artificial Intelligence safe machines**
Victoria PIEDRAFITA, European Commission, Europe
- 14:45 **Questions from public**
- 15:00 **Coffee break & Poster**

SESSION 4: Challenges of AI on standardisation, testing and certification

- 15:30 **European standardization in support of the European Artificial Intelligence regulation**
Patrick BEZOMBES, French Standardization Association (AFNOR), France
- 15:50 **Roundtable**
- Franck GAMBELLI, Union of Metallurgies Industries (UMM), France
 - Isabelle SCHOEMANN, European Trade Union Confederation (ETUC), Europe
 - Christoph PREUSSE, Social Accident Insurance Institution for Wood and Metal (BGHM), Germany
 - Yvette MULDER, Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO), Netherlands
- 16:50 **Closing of the conference**
Pilar CACERES, Director of National Center of Protection Means (CNMP), National Institute of Safety and Health at Work (INSST), Spain, Chair EUROSHNET



7th European CONFERENCE
ON STANDARDISATION,
TESTING AND CERTIFICATION
in the field
of occupational safety and health



ARTIFICIAL
INTELLIGENCE
MEETS SAFETY AND
HEALTH AT WORK

20 October 2022 Paris, France
EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network
www.euroshnet.eu/conference-2022

RECORDA



II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana

Un gran evento, **presencial y online**, en el que se reunirá a todos los agentes relacionados con el sistema de la seguridad industrial de la Comunidad Valenciana: empresas, profesionales, administración pública, organizaciones empresariales y sindicales, instituciones educativas y otros sectores vinculados, con el objetivo de presentar las mejores soluciones que ayudarán a las empresas a afrontar los nuevos retos de la **Seguridad Industrial en la nueva era digital**, la importancia del **talento y el incremento de las cualificaciones profesionales**, las **últimas novedades normativas en materia de reglamentación** que pronto entrarán en vigor o las **nuevas iniciativas** en las que viene trabajando el **Consejo Valenciano para la promoción de la Seguridad Industrial**, serán sólo algunos de los temas a tratar durante el **II Congreso de Seguridad Industrial de la Comunidad Valenciana**.

CONSELL VALENCIÀ DE COORDINACIÓ DE LA SEURETAT INDUSTRIAL



ALS MITJANS

[La provincia registra 13 fallecidos en accidente laboral en solo cinco meses.](#) Información. 19.07.2022

[Así fue el delicado rescate de un trabajador accidentado por un golpe de calor en La Zenia, en Orihuela.](#) Las Provincias. 19.07.2022

[Un trabajador cae de unos dos metros de altura en Mazarrón.](#) La Verdad. 19.07.2022

[Cae al foso del ascensor de una residencia de ancianos mientras lo reparaba y muere.](#) ABC España. 19.07.2022

[Muere un trabajador municipal en Noreña tras caer desde una altura de seis metros.](#) Europapress. 19.07.2022

[Un herido mientras desmontaba las barracas de San Fermín en el recinto de la Rochapea.](#) Navarra. Com. 19.07.2022

[Muere en Almería un trabajador al caer a un depósito en una granja de cerdos de Zurgena.](#) Nius Diario. 19.07.2022

[El calor aumenta hasta en un 10% la siniestralidad laboral.](#) Interempresas. 19.07.2022

[14 trabajadores de la limpieza de Madrid sufrieron "mareos y vómitos" por la ola de calor solo durante el fin de semana.](#) El País. 17.07.2022

[Accidente Laboral "Muerte bajo el SOL".](#) Rafael Fenoy. Andalucía Información. 19.07.2022

[Cada accidente laboral supone un coste medio de 2.000 euros en el sector de las instalaciones.](#) Iberoeconomía. 19.07.2022

[¿Cómo conseguir un verano saludable?](#) Preveconar. 19.07.2022

[El despido por estar enfermo será nulo al entrar en vigor la ley de Igualdad de Trato.](#) La Provincia. 18.07.2022

[Fin a años de calvario de las víctimas del amianto de Metro de Madrid.](#) Nueva Tribuna. 19.07.2022

[Los sindicatos piden "cultura laboral preventiva" contra olas de calor cada vez "más habituales".](#) CadenaSer. 19.07.2022

[Estos son los accidentes laborales más comunes entre los instaladores.](#) Climatización y Confort. 18.07.2022

[Los nuevos riesgos laborales.](#) El País. 20.07.2022.

[Qué derechos laborales tienen los trabajadores en España frente a jornadas de calor extremo](#) Maldita. 18.07.2022

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

POSTURAS FORZADAS DE ESPALDA Y BRAZOS: **Problemas y recomendaciones**



Problema
Agacharse para:
- Recoger material que se encuentra a ras de suelo.
- Colocar tableros.
- Alinear bovedillas, etc.



Recomendación
Al levantar o depositar materiales, doblar las rodillas y mantener la espalda recta.



Recomendación
Si la manipulación se hace desde el suelo hasta una altura importante, apoyar la carga para poder cambiar el agarre.



Recomendación
Cuando sea posible, evitar almacenamientos en el suelo. Colocarlos sobre palets, estantes o plataformas.



Problema
Trabajar arrodillado o en cuclillas para realizar el encofrado.



Recomendación
Cuando sea posible, utilizar encofrados industrializados como el encofrado con sistema de mesas.

Problema
Agacharse para cortar tableros.

Recomendación
Eleva la altura de trabajo para realizar cortes de material, así como tareas de precisión.

Recomendación
- Usar rodilleras o cuños.
- Disponer los materiales ordenados lo más cerca posible del lugar donde bienen que colocarse.
- Alternar diferentes tareas para favorecer cambios de postura.
- Realizar estiramientos.



Problema
Eleva los brazos para colocar o quitar chapas de encofrado de los pilares.



Recomendación
- Utilizar plataformas de trabajo.
- Emplear escaleras para acercarse a la zona de trabajo para colocar las chapas.



FINANCIADO POR:

COD. ACCIÓN E32017-0040

Vols saber?

[Ciencia de redes para explicar cómo apareció la complejidad molecular en el espacio](#). SINC. 19.07.2022.

[Una eyección solar alcanzará la Tierra el 21 de julio: ¿alterará las comunicaciones?](#) Gonzalo José Carracedo Carballal i David Montes. The Conversation. 19.07.2022.

[Vacuna COVID-19: És necessari oferir un segon reforç en aquests moments i a qui?](#) ISGlobal. 15.07.2022.

[Definiendo una inteligencia artificial más ética](#). CSIC. 18.07.2022.

[Education and Training Concerning Masks and Respirators for Construction Workers](#). Aurora B. Le, Meghan Kiederer, Adam K. Smith et al. NIOSH Science Blog. 18.07.2022.

[De la Ingeniería de Incendios a la Prevención de Riesgos Laborales \(II\)](#). Fernando Vigar. OPRA. 20.07.2022.

Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.

Publicado en: «BOE» núm. 167, de 13/07/2022.
Entrada en vigor: 14/07/2022
Departamento: Jefatura del Estado
Referencia: [BOE-A-2022-11589](#)
Permalink ELI: <https://www.boe.es/eli/es/l/2022/07/12/15/con>

**VES AMB
COMPTE!!!**

Artículo 9. Derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el empleo por cuenta ajena.

1. No podrán establecerse limitaciones, segregaciones o exclusiones por razón de las causas previstas en esta ley para el acceso al empleo por cuenta ajena, público o privado, incluidos los criterios de selección, en la formación para el empleo, en la promoción profesional, en la retribución, en la jornada y demás condiciones de trabajo, así como en la suspensión, el despido u otras causas de extinción del contrato de trabajo.

2. Se entenderán discriminatorios los criterios y sistemas de acceso al empleo, público o privado, o en las condiciones de trabajo que produzcan situaciones de discriminación indirecta por razón de las causas previstas en esta ley.

3. Los servicios públicos de empleo, sus entidades colaboradoras y las agencias de colocación o entidades autorizadas deberán velar específicamente por el respeto del derecho a la igualdad de trato y no discriminación indirecta por razón de las causas previstas en esta ley, favoreciendo la aplicación de medidas para la consecución de tal fin como el currículo de vida anónimo.

4. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en los términos previstos en la normativa aplicable, deberá velar particularmente por el respeto del derecho a la igualdad de trato y no discriminación en el acceso al empleo y en las condiciones de trabajo.

Para ello, en el ejercicio de su función de vigilancia y exigencia del cumplimiento de las normas de orden social, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social incluirá en su plan anual integrado de actuación con carácter de objetivo de alcance general, el desarrollo de planes específicos sobre igualdad de trato y no discriminación en el acceso al empleo y en las condiciones de trabajo.

Asimismo, en los centros de trabajo y establecimientos militares esta labor se llevará a cabo por los organismos competentes del Ministerio de Defensa. En el ámbito del empleo público, la misma se llevará a cabo por la inspección general de servicios y los órganos equivalentes de las comunidades autónomas.

5. El empleador no podrá preguntar sobre las condiciones de salud del aspirante al puesto.

6. Por vía reglamentaria, se podrá exigir a los empleadores cuyas empresas tengan más de 250 trabajadores, que publiquen la información salarial necesaria para analizar los factores de las diferencias salariales, teniendo en cuenta las condiciones o circunstancias del artículo 2.1.

NOVETATS LEGALS



Consulta també Normativa aprovada per la Generalitat en relació amb la pandèmia per coronavirus Covid-19, en el DOGV. Clica ací.

DOGV

DOGV num. 9387, 20 de juliol de 2022. Sense novetats.

BOE

BOE num. 173, 20 de juliol de 2022.

Real Decreto 587/2022, de 19 de julio, por el que se **modifican diversas normas reglamentarias** en materia de **seguridad marítima**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2022-12013

DOUE

DOCE num. 191, 20 de juliol de 2022. Sense novetats.

RECORDA

Parlamento Europeo

2019-2024



TEXTOS APROBADOS

P9_TA(2022)0279

Salud mental en el mundo laboral digital

Resolución del Parlamento Europeo, de 5 de julio de 2022, sobre la salud mental en el mundo laboral digital (2021/2098(INI))

CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST



CONVOCATÒRIES D'OCUPACIÓ PÚBLICA EN SST, en les comunitats autònomes i l'Estat. Mira la base de dades d'ocupació pública del Servei d'Atenció a la Ciutadania de la Generalitat aquí

GVA. Seguiment processos selectius de les OEP's 2017, 2018 i 2019. [Previsió calendari d'exàmens actualitzat a 14-07-2022](#)

GVA. [DECRET 69/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les **ofertes d'ocupació pública de 2020 i 2021** per al **personal de l'Administració de la Generalitat**, aprovades i pendents de convocatòria, i s'executa la [Llei 20/2021, de 28 de desembre](#), de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. [2022/4930]

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A1-09**, sector administració especial, [convocatòria 79/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional i [convocatòria 80/18](#), promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **escala riscos laborals, A1-25-01**, sector administració especial, [convocatòria 111/18](#), torn lliure general i convocatòria [112/18](#) promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, escala **medicina del treball, A1-25-02**, sector administració especial, [convocatòria 131/18](#), torn lliure general. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Listado provisional de aprobados 1.er ejercicio.

GVA. RESOLUCIÓ de 24 de maig de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoca **borsa d'ocupació temporal específica** per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, en llocs de treball adscrits al **cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals** de l'administració de la Generalitat, **escala medicina del treball, A1-25-02**, [convocatòria 529/22](#). [2022/4981]

ETAPA ACTUAL: Prova selectiva 29 de juliol de 2022 a les 10 hores.

GVA. Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en seguretat i salut en el treball** de l'Administració de la Generalitat, **A2-05**, sector administració especial, [convocatòria 77/18](#), torn lliure general i persones amb diversitat funcional. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ).

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 51/18](#), torn lliure general i [convocatòria 52/18](#), torn de promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Cuestionario ejercicios.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al **cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals** de l'Administració de la Generalitat, **A2-21**, sector administració especial, [convocatòria 160/18](#), torn lliure general i [convocatòria 161/18](#), torn de promoció interna. (PROCÉS D'ESTABILITZACIÓ)

ETAPA ACTUAL: Nomenament de tribunal.

GVA Convocatòria de proves selectives d'accés al cos serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, **escala auxiliar de prevenció riscos laborals, C2-08-01**, sector administració especial, [convocatòria 144/18](#), torn lliure general i [convocatòria 145/18](#), torn promoció interna.

ETAPA ACTUAL: Llista aprovats i termini presentació documents valoració mèrits.

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [DECRET 71/2022, de 27 de maig](#), del Consell, pel qual s'adapten les ofertes d'ocupació pública aprovades i pendents de convocatòria, **s'executa la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat** en l'ocupació pública, i **s'aprova l'oferta d'ocupació pública de l'any 2022** en l'àmbit de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública. [2022/4939]

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública RESOLUCIÓ de 8 de juny de 2022, de la directora general de Recursos Humans, per la qual s'aproven la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses en el concurs oposició per a la provisió de vacants de **tècnic o tècnica intermedi en prevenció de riscos laborals dependents** de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, així com el lloc, data i hora de la prova. [\[2022/5539\]](#).

ETAPA ACTUAL: Fecha examen: Domingo 18 de septiembre de 2022.

NOU **Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.** [Metge/essa del treball](#) (OPO 2017-18) (OPOSICIÓ). ETAPA ACTUAL: Plantilla provisional de respostes de l'exercici.

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/ subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (ergonomia)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2021 d'aquesta entitat. [\[2022/5776\]](#)

DOGV. RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2022, de la Presidència del **Consorci Hospital General Universitari de València** (CHGUV), per la qual es convoquen proves selectives d'accés de personal a **una plaça** del grup A/subgrup **A2, tècnic o tècnica de prevenció de riscos laborals (higiene industrial)**, pel torn de **promoció interna**, i s'aproven les seues bases específiques, en el marc de l'oferta d'ocupació pública 2018 d'aquesta entitat. [\[2022/5777\]](#)

NOVETATS AENOR – NORMES UNE

NORMES PUBLICADES RECENTMENT

- [UNE-EN ISO 9241-20:2022](#). Ergonomía de la **interacción persona-sistema**. Parte 20: Enfoque ergonómico de la accesibilidad dentro de la serie ISO 9241. (ISO 9241-20:2021).2022-07-13
- [UNE-EN 1366-11:2019+A1:2022](#). Ensayos de resistencia al fuego de instalaciones de servicio. Parte 11: **Sistemas protectores contra incendios** para sistemas de cables y componentes asociados. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-2:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 2: Método de tambor giratorio. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-3:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 3: Método de caída continua. 2022-07-13
- [UNE-EN 17199-4:2022](#). **Exposición en el lugar de trabajo**. Medición de la capacidad de emisión de polvo de los materiales a granel que contienen o emiten nano-objetos, agregados y aglomerados (NOAA) u otras partículas respirables. Parte 4: Método de tambor giratorio pequeño. 2022-07-13
- [UNE-EN 15276-2:2022](#). Sistemas fijos de **lucha contra incendios**. Sistemas de **extinción por aerosoles condensados**. Parte 2: Diseño, instalación y mantenimiento. 2022-07-06

- - - I N V A S S A T - - -

BOLSA DE EMPLEO

**PARA CUBRIR PUESTOS DEL CUERPO SUPERIOR TÉCNICO DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DE LA GENERALITAT, ESCALA**

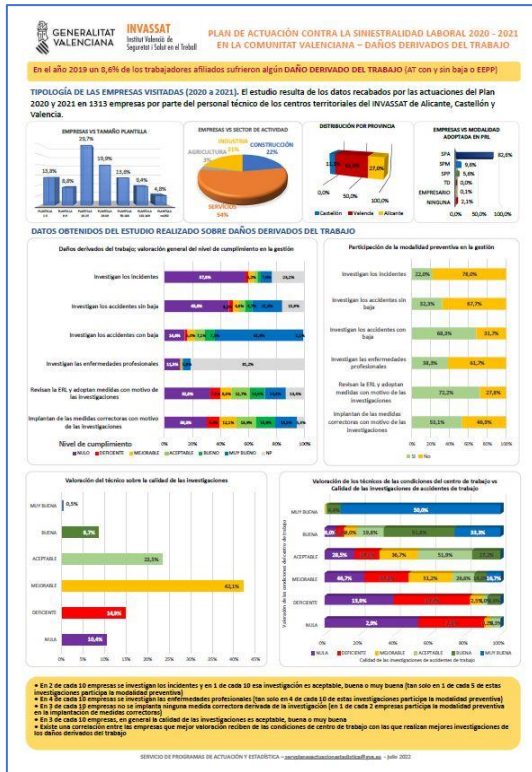
MEDICINA DEL TRABAJO (A1-25-02)

LISTA DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS/EXCLUIDAS A LA PRUEBA SELECTIVA

**FECHA DE LA PRUEBA SELECTIVA:
29 DE JULIO DE 2022 (10 HORAS)**

www.invassat.gva.es

NOVETATS INVASSAT



US D'EQUIPS DESFIBRIL-LADORS (DEA)

GENERALITAT VALENCIANA **TOUS A UNA AFECCIÓ** **INVASSAT** **Centre Valencià de Seguretat i Salut en el Treball**

Si ens trobem una persona que està en parada cardiorespiratòria (PCR), **sol·licitem un DEA** i, mentre arriba, apliquem la **conducta PAS**:

- **Protegir:** que la zona siga segura per a nosaltres i la víctima
- **Avisar:** hem sol·licitat ajuda al 112
- **Socórrer:** iniciem la RCP

DE SEGUIDA QUE ARRIBA EL DEA:

1. **Col·loque'l al costat de la persona i engegue'l;** li començarà a donar instruccions.
2. **Pose els pegats** en el pit nu de la persona segons les indicacions que tenen dibuixades i **endolle'ls al DEA (si no ho estan ja)**; han de fer bon contacte amb la pell i, per a això, **el pit ha d'estar descobert i sec**.
3. **No toque la víctima** quan el DEA està mesurant el ritme cardíac. No tinga cap dispositiu electrònic a prop ni cap vehicle engegat.
4. **El DEA** mesurarà el ritme del cor i informará si està indicada una descàrrega elèctrica o no.
5. Si diu que sí, **assegure's que ningú toca la víctima, que no hi ha materials inflamables o gasos en l'entorn, avise que farà la descàrrega i polse el botó que s'estarà il·luminant.** Alguns DEA són totalment automàtics i faran la descàrrega de manera autònoma.
6. Si no fa falta cap descàrrega o si se n'ha administrat una i no hi ha reacció, **li indicarà que seguisca amb la RCP.** No perda temps, és importantíssim que no hi haja parades llargues, recomanable menys de 5 segons. No cal tornar a comprovar els signes de circulació.
7. **Continue la RCP** fins que l'aparell indique que tornarà a analitzar el ritme cardíac; de manera predeterminada això ocorre cada 2 minuts.
8. **Siga així fins que:**
 - Arriba l'ajuda especialitzada.
 - La persona es mou, tus o fa qualsevol altra cosa. En aquest cas ha de posar-la en posició lateral de seguretat. No li lleve els pegats ni desconnecte el DEA ja que pot ser que entre de nou en parada cardiorespiratòria.
 - Estiga exhaust. Pot ser que no tinga ajuda i que l'assistència sanitària estiga lluny. Després de 15 o 20 minuts fent RCP probablement ja no podrà més. Sentint-ho molt, haurà de parar.

Servici de PRL de la Generalitat www.prevencio.gva.es

Servei de Prevenció de la Generalitat

- **NOU** [Ús d'equips desfibriladors DEA](#). 19.07.2022.
- **NOU** [Uso de equipos desfibriladores DEA](#). 19.07.2022.
- **NOU** [Protocol d'actuació per a l'aplicació de la guia de valoració del risc laboral durant l'embaràs](#). 19.07.2022.
- **NOU** [Protocolo de actuación para la aplicación de la guía de valoración del riesgo laboral durante el embarazo](#). 19.07.2022

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- **NOU** [Plan de actuación contra la siniestralidad laboral 2020-2021 en la Comunidad Valenciana - Daños derivados del trabajo – Infografía](#). 18.07.2022.

Estadístiques

- [Estadística de accidentes de trabajo. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Junio 2021-Mayo 2022](#). 07.07.2022.

Butlletí de novetats en seguretat i salut laboral de l'INVASSAT

- [Boletín de novedades en seguridad y salud laboral del INVASSAT 06.2022](#). 05.07.2022.

NOVETATS OIT

[El Director General de la OIT celebra el compromiso de los BRICS con los empleos verdes, el desarrollo de competencias y la protección de los trabajadores](#)

El Director General de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Guy Ryder, celebró el compromiso de los Ministros de Trabajo y Empleo de los países BRICS de promover el empleo verde, invertir en el desarrollo de competencias y proteger a los trabajadores en las nuevas formas de empleo.

[Las mujeres del sector de la salud y de los cuidados ganan un 24 por ciento menos que los hombres](#)

Las mujeres del sector de la salud y los cuidados se enfrentan a una mayor brecha salarial de género que en otros sectores económicos, ya que ganan de media un 24 por ciento menos que sus compañeros varones, según un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[Romper los prejuicios para obtener mejores datos sobre el género](#)

La generación de estadísticas de alta calidad depende de la eliminación del sesgo de género en todas las etapas del proceso de producción. Este blog examina cómo se produce el sesgo de género en las estadísticas y qué hace OIT para apoyar los esfuerzos por minimizarlo.

Podcast el futuro del trabajo

► SALUD MENTAL EN EL TRABAJO

¿Hay sitio para el duelo en el trabajo?

19 de julio de 2022



21:05



NOU

En general, las compañías no están diseñadas para escuchar activamente a sus equipos de trabajo. Así lo cree Sebastián Henao, cofundador y CEO de Global Work, una empresa colombiana que brinda soluciones innovadoras de selección y contratación de personal. La irrupción de la pandemia significó un replanteo de todas las estructuras del trabajo. En el nuevo contexto, la contención y el acompañamiento emocional se convirtieron en parte esencial de las estrategias de bienestar integral de las personas en el trabajo. El diseño de un canal especial con profesionales en psicología permitió a las empresas estar más cerca del personal en el día a día. Para las y los empleadores, es posible acompañar a las personas en los procesos de duelo desde abordajes centrados en la empatía. De esto se trata este episodio.

NOVETATS EU-OSHA

NOU [La encuesta de la EU-OSHA correspondiente a 2022 confirma la satisfacción de las partes asociadas, lo que afianza una tendencia positiva](#)

Los resultados revelan que el 86 % de los encuestados se encuentran satisfechos con el trabajo de la EU-OSHA y también que lo consideran relevante y útil, a la vez que aporta un valor añadido. El 88 % de las partes asociadas que han respondido a la encuesta evalúan positivamente las contribuciones de la EU-OSHA a una mayor concienciación sobre los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo y las soluciones pertinentes. La labor desarrollada por la EU-OSHA se utiliza para la elaboración de políticas a nivel nacional y de la UE, así como para concienciar, para abordar cuestiones preventivas a nivel de la empresa o del lugar de trabajo y con fines de investigación. En general, han vuelto a confirmarse los resultados positivos de ediciones anteriores de la encuesta.

[EU Parliament passes report on mental health in the digital world of work](#)

The COVID-19 pandemic impacted millions of Europeans' lives, compounding the effects on mental health and resulting in higher rates of stress, anxiety, and depression. The younger generations, who are our future leaders and workforce, are taking the worst part: it is estimated that 9 million people between 10 and 19 years of age are living with mental health disorders.

[¡Reciba a través de OSHMail las noticias sobre salud y seguridad en el trabajo de toda Europa!](#)

Todos los meses, miles de suscriptores de toda Europa reciben nuestro boletín electrónico plurilingüe OSHmail, que compila noticias en línea sobre seguridad y salud en el trabajo (SST). Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos los suscriptores por la confianza depositada en nosotros, su continuo interés en la salud y la seguridad en el trabajo y su motivación para trabajar con nosotros en la promoción de unos lugares de trabajo más seguros y saludables en Europa. Si todavía no ha tenido la ocasión de leer OSHmail, eche una ojeada a las últimas ediciones. Anímese y suscríbese a nuestro [boletín gratuito](#), que recibirá directamente cada mes por correo electrónico.

NOU



NOVETATS INSST

[Convocatoria para alumnado de formación profesional ¡Inscríbete al concurso de vídeo corto!](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, en colaboración con la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, convoca este certamen de vídeo corto dirigido al alumnado de Formación Profesional (FP). El objetivo de esta convocatoria es promover una cultura preventiva entre la población más joven frente a los riesgos ergonómicos que pueden causar trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo.

[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#)

El informe sobre trabajadores por cuenta propia aporta información sobre este colectivo analizando su perfil sociodemográfico, basándose en la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2020. Además, se estudian los accidentes sufridos por esta población trabajadora en el año 2020. Hay que recordar que desde un año anterior (2019) tienen la obligación de tener la cobertura específica de accidentes de trabajo por la Seguridad Social. Variables descriptivas del accidente laboral como lugar de trabajo, desviación y forma, así como la gravedad, aportan información esencial para conocer la siniestralidad de este colectivo.

RECORDA

App y cuestionario: Evaluación de trabajo repetitivo. OCRACheck



Esta aplicación permite evaluar, de una manera sencilla, la carga física asociada a los trabajos repetitivos. Se entiende por trabajos repetitivos aquellos caracterizados por realizarse en ciclos de trabajo, o por el empleo continuado de los mismos movimientos o acciones técnicas en su desempeño.

Este software es la actualización de la "Aplicación para la evaluación del riesgo por trabajo repetitivo. OCRACheckINSST v.1.2" publicada en noviembre de 2012.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

NOU CHARTERED INSTITUTE OF ERGONOMICS AND HUMAN FACTORS. [Human Factors in Highly Automated Systems](#) [en línia]. Londres : The Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors, 2022. 52 p. [Consulta: 05.07.2022].

Ergonomia - Màquines i eines - Treball amb ordinador

Aquest document conté nou principis per a abordar problemes de factors humans en desenvolupar i implementar sistemes altament automatitzats. Aquest llibre blanc està dirigit a persones que no són especialistes i que poden tindre poca o cap experiència professional en factors humans i ergonomia, però que influeixen en la forma en què es prenen les decisions sobre el desenvolupament i l'ús de la tecnologia. El coneixement i l'orientació que conté es basen tant en la investigació científica fonamental com en l'aplicada, així com en l'estudi profund i l'aprenentatge dels esdeveniments adversos. El document es basa en nou principis que brinden una guia fàcil de seguir sobre els problemes de factors humans que han d'abordar-se en desenvolupar i implementar sistemes altament automatitzats. En aquests temps difícils, aquest llibre blanc s'ha elaborat per a abordar una preocupació generalitzada entre els membres de Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors (CIEHF) per la freqüent falta de consideració adequada dels rols i responsabilitats de les persones quan es dissenyen, desenvolupen i implementen sistemes i productes altament automatitzats. Si bé moltes organitzacions han preparat una guia sobre la introducció de l'automatització en els productes, la fabricació i els processos comercials, aparentment poques brinden una consideració detallada i específica de les implicacions i els riscos dels factors humans associats amb la seua introducció o com abordar-los. El document proporciona una descripció general d'alguns dels problemes i preocupacions clau dels factors humans amb els sistemes altament automatitzats. És intencionalment d'alt nivell i d'ampli abast i no està vinculat a cap àrea d'aplicació específica. Es basa en nombroses lliçons tant de la investigació científica com de l'experiència aplicada que els lectors poden usar com a punts de referència i aprenentatge pràctic.

ADECCO. [XI Informe Adecco sobre Empresa Saludable y Gestión del Absentismo](#) [en línia]. Zürich: The Adecco Group Institute, 2022. 318 p. [Consulta: 05.07.2022].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Altres sectors d'activitat - Vigilància de la salut – Psicociologia- Teletreball

CRESPÍ FERRIOL, Maria del Mar. [Incapacidad temporal y absentismo laboral: prevención, control y retorno al trabajo](#) [en línia]. Tesis doctoral. Erik Monreal Bringsvaerd, dir. Palma: Universitat de les Illes Balears, 2022. 431 p. [Consulta: 05.07.2021].

Economia de la prevenció - Estat general de la salut i la seguretat en el treball - Organització del treball - Polítiques públiques per a la prevenció - Vigilància de la salut

ALLISTER, Rosie. [Suicide postvention guidance for veterinary workplaces](#) [en línia]. Londres: Vetlife, 2022. 20 p. [Consulta: 22.06.2022].

Estrés - Sanitat i serveis socio-sanitaris

AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO. [Advanced robotics and automation: implications for occupational safety and health](#) [en línia]. Patricia Helen Rosen, Eva Heinold, Elena FriesTersch, Sascha Wischniewski. Bilbao: EU-OSHA, 2022. 46 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-9479-676-9.

Organització del treball - treball amb ordinador

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. [Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud: lecciones aprendidas de la COVID-19](#) [en línia]. Ginebra: OIT, 2022. 69 p. [Consulta: 22.06.2022]. ISBN: 978-92-2-036987-6.

Cultura de la prevenció i de la seguretat - Economia de la prevenció organització del treball polítiques públiques per a la prevenció - PRL covid-19

FRANCIA. Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion. [L'audition: un capital à préserver](#) [en línia]. Paris: Ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion, 2022. 66 p. [Consulta: 22.06.2022].

Polítiques públiques per a la prevenció - Soroll - Activitats musicals

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

21 horas ·

VIDEO 📺 La calidad del aire, aspecto clave para un #TrabajoSeguro de Asepeyo muestra:

- La importancia de la #ventilación y la #CalidadDelAire para un trabajo más seguro y evitar enfermedades.
- Recomendaciones básicas para que conseguir un entorno saludable.

<https://lnkd.in/d/HaeG5g>

VIDEO 📺 La qualitat de l'aire, aspecte clau per a un #TreballSegur d'Asepeyo mostra:

- La importància de la #ventilació i la #QualitatDelAire per a un treball més segur i evitar malalties.
- Recomanacions bàsiques perquè aconseguir un entorn saludable.

<https://lnkd.in/d/HaeG5g>

#SST #PRL



Gva Invassat · TÚ
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano de Se...

20 horas ·

⚠️ Persiste la situación de #Alerta por altas temperaturas en la mayor parte de la Comunitat Valenciana.

☀️ Consulta el programa #OlaDeCalor en la web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública <https://lnkd.in/e/SPKR82V>

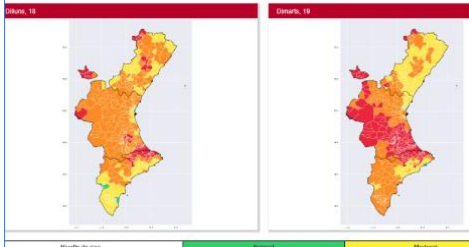
RECOMENDAMOS nuestro Protocolo para el trabajo en épocas de #AltasTemperaturas <https://lnkd.in/e/7-aq4e>

⚠️ Persisteix la situació d'#Alerta per altes temperatures en la major part de la Comunitat Valenciana.

☀️ Consulta el programa #OnadaDeCalor al web de la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública <https://lnkd.in/e/SPKR82V>

RECORDEM el nostre Protocol per al treball en èpoques d'#AltesTemperatures <https://lnkd.in/eGBurMZv>

#AlertaCalor #SST



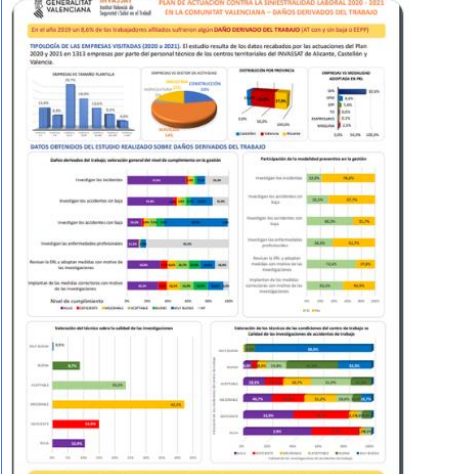
4. NOU POSTER TÈCNIC DEL #INVASSAT. Pla d'actuació contra el #SinistralitatLaboral 2020-2021 en la CV - Danys derivats del treball

•• L'any 2019, un 8,6% dels treballadors afiliats van patir algun MAL DERIVAT DEL TREBALL

[Invassat.gva.es/documents/1616...](https://invassat.gva.es/documents/1616...)

#PRL #SST

@GVAeconomia



GVA Invassat
 Ayer a las 8:30 ·

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Os recomendamos.

VÁZQUEZ RIVAS, Fabián; MAHILLO, Ignacio; VALVERDE, Julio; GARAYOA, Julia; DEL CAMPO, María Teresa. Radiaciones ionizantes en trabajadores sanitarios: función tiroidea y niveles de riesgo de exposición laboral. Revista de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo [en línea]. 2022. 31. 1. 29-40. [Consulta: 31.05.2022]. ISSN 1132-6255. ... Ver más



ESPAI COVID-19



GENERALITAT
VALENCIANA

CORONAVIRUS

NOU

healthcare MDPI

Article
Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain

María Dolores Ruiz-Fernández ^{1,2}, Cristina Alarcón-Ortega ³, María Isabel Ventura-Miranda ^{1,*}, Ángela María Ortega-Galán ⁴, Andrea Alcaráz-Córdoba ¹, Antonia Berenguel-Marín ⁵ and María Jesús Lirola-Manzano ⁶

¹ Department of Nursing Science, Physiotherapy and Medicine, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mrf79@ual.es (M.D.R.F.); andrea.alco16@gmail.com (A.A.C.)
² Facultad de Ciencias de la Salud, Universidad Autónoma de Chile, Temuco 4780000, Chile
³ Andalusian Health Service, Av. de la Constitución 18, 41071 Sevilla, Spain;
⁴ cristinaalarcon90@hotmail.com (C.A.-O.); antoniaberenguelmarin@gmail.com (A.B.M.)
⁵ Department of Nursing, University of Huelva, 21071 Huelva, Spain; angela.ortega@unihuelva.es
⁶ Department of Psychology, University of Almería, 04120 Almería, Spain; mariajesus.lirola@ual.es
 * Correspondence: mvm79@ual.es

Abstract: Background: One of the most outstanding consequences of the pandemic is the impact it had on the mental health of nurses caring for patients with COVID-19 in specialised services. Aim: The aim was to analyse the burnout levels of nursing professionals during the COVID-19 pandemic in specialised care and their relationship with variables of the socio-occupational context. Method: This was a quantitative, descriptive, observational, cross-sectional study, which included a sample of 355 nursing professionals. The instrument used was a questionnaire (Maslach Burnout Inventory Human Services Survey (MBI-HSS)). Results: A mean score of 27.44 (SD = 12.01) was obtained in the subscale "Emotional exhaustion"; in "Depersonalisation", the mean score was 7.26 (SD = 6.00); and, finally, in "Personal fulfilment", the mean score was 38.27 (SD = 7.04). Statistically significant differences were found in the subscale "Emotional exhaustion", which is higher in women than in men. The subscale "Personal Accomplishment" was higher in the age group 51–65 years. Regarding the "Depersonalisation" subscale, statistically significant differences were found with respect to the years of experience in the current service, which is higher in the group aged 39 years or more. Conclusion: Intervention programmes are required in healthcare systems to improve the emotional well-being of nursing professionals.

Keywords: nurses; burnout; COVID-19; atención especializada; variables sociolaborales

1. Introduction

The 2019 coronavirus disease pandemic (COVID-19) has become the most important health crisis of the current era [1]. This health crisis has highlighted the essential role of healthcare professionals as a key element in its containment [2]. Providing nursing care in this context can have important short- and long-term consequences for nursing professionals [3]. One of the most prominent consequences of the pandemic is the impact it has had on the mental health of these professionals caring for patients with COVID-19 [4]. The COVID-19 pandemic emergency has created the need for an organisational renewal of care pathways based on the principles of "primary health care" recommended by the World Health Organization (WHO) [5]. The negative consequences in the work context can cause these professionals to suffer physical and psychological exhaustion [6] along with professional burnout, negatively affecting their health and job satisfaction [7]. They may even suffer from certain syndromes, such as burnout [8]. According to the International Classification of Diseases (ICD-11), burnout syndrome or "occupational burnout" is a syndrome conceptualised as a result of chronic stress in the workplace that has not been

Check for updates

Citation: Ruiz-Fernández, M.D.; Alarcón-Ortega, C.; Ventura-Miranda, M.I.; Ortega-Galán, A.M.; Alcaráz-Córdoba, A.; Berenguel-Marín, A.; Lirola-Manzano, M.J. Burnout in Specialized Care Nurses during the First COVID-19 Outbreak in Spain. *Healthcare* 2022, 10, 1282. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071282>

Academic Editor: Christian Nagelhöfer

Received: 5 June 2022
 Accepted: 8 July 2022
 Published: 11 July 2022

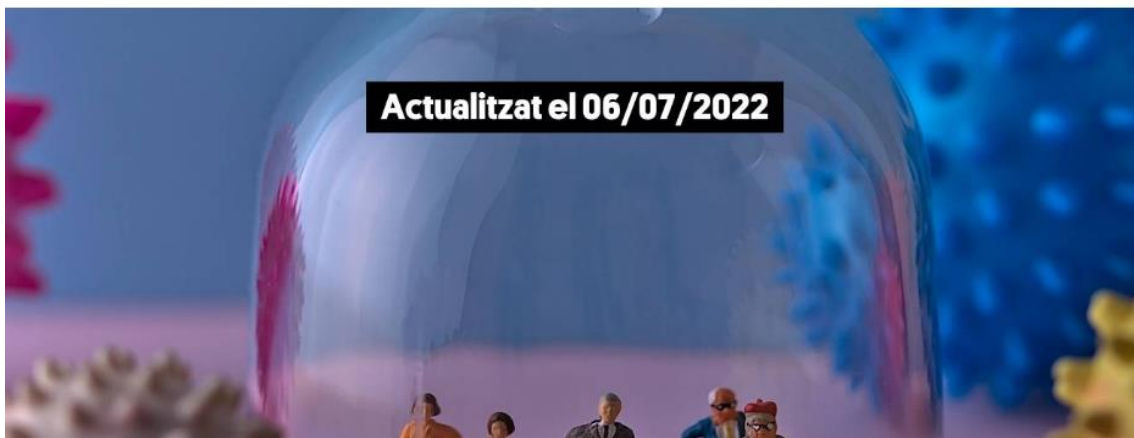
Publisher's Note: MDPI stays neutral with regard to jurisdictional claims in published maps and institutional affiliations.

Copyright: © 2022 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Healthcare 2022, 10, 1282. <https://doi.org/10.3390/healthcare10071282> <https://www.mdpi.com/journal/healthcare>

COVID-19: Novetats científiques

ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona



ISGlobal Institut de Salut Global Barcelona

THE CONVERSATION
Rigor acadèmic, ofici periodístic

sinc
La ciencia es noticia

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

Recursos per a editar els teus documents tècnics

Publicado el 5/10/2021

Recursos per a editar els teus documents tècnics és una selecció d'eines que t'ajudaran en la preparació i edició de documents de treball. Criteris lingüístics i gramaticals, llenguatge inclusiu, diccionaris, glossaris especialitzats, normes per a referenciar documents, bancs d'imatges, icones o sons d'ús lliure, eines per a crear infografies... Per a accedir fes clic en aquesta adreça

<https://gvaes.sharepoint.com/sites/GU15604/SitePages/Recursos-para-editar-tus-documentos.aspx>

i sol·licita l'autorització d'accés que, com més prompte millor, tramitem. Aquest és un servei exclusiu per al personal de la Generalitat. Confiam que et siga d'utilitat. Moltes gràcies.

COMUNICACIÓN EFICAZ
EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

www.caeb.es

caeb
empresarios

AI-0003/2014

RECORDA

INDICE	
Introducción	04
Objetivo del Manual	06
Estructura del Manual	08
1. Comunicación interna	10
1.1. Concepto	
1.2. Beneficios de su implantación	
2. Competencias en comunicación	14
2.1. Definición de competencias básicas.	14
2.2. Técnicas para su aplicación en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.	16
2.3. Habilidades de comunicación.	19
2.4. Comunicación en situaciones especiales.	24
3. Canales de comunicación	32
3.1. Comunicación 1.0	32
3.2. Comunicación 2.0	46
4. Cómo implantar una estrategia de comunicación en prevención de riesgos laborales.	76
4.1. Fichas prácticas	78
4.2. Caso práctico	98

**Nou servei de difusió informativa de l'INVASSAT.
Tots els divendres publiquem un butlletí amb la
informació més rellevant de la setmana en
seguretat i salut laboral.**

Ho tens en

<https://www.getrevue.co/profile/gvainvassat>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Recull INVASSAT

Por Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - INVASSAT •
Publicación #6 • Visualizar online

Sumari

1. En portada
2. Publicacions de l'INVASSAT
3. Biblioteca Digital de PRL de l'INVASSAT
4. Formació de l'INVASSAT
5. Novetats legals
6. Agenda prevencionista
7. Normes y recursos tècnics
8. Publicacions científicotècniques
9. Recursos especialitzats en SST
10. Infografies en SST

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare